ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น

(ฉบับที่ ๑๗๑๙/๒๕๖๙)

เรื่อง การกำหนดกลุ่มของคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก สำนักงานสภามหาวิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า และหน่วยงานบริหารจัดการกลาง สังกัดสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อประกอบการกำหนดค่าตอบแทนตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการกำหนดค่าตอบแทนตำแหน่งบริหาร สอดคล้องตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงเห็นควรให้มีกำหนดกลุ่มของคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก สำนักงานสภามหาวิทยาลัยหรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าและหน่วยงานบริหารจัดการกลางสังกัดสำนักงานอธิการบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย เงินเดือน เงินประจำตำแหน่งบริหาร และเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๙ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๑๗๑๙/๒๕๖๙) เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดกลุ่มของคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก สำนักงานสภามหาวิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า และหน่วยงานบริหารจัดการกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อประกอบการกำหนดค่าตอบแทนตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๔๔๔/๒๕๖๒) เรื่อง การกำหนดกลุ่มของคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานวิทยาเขต หรือส่วนงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า และหน่วยงานบริหารจัดการกลาง สังกัดสำนักงานอธิการบดีเพื่อประกอบการกำหนดค่าตอบแทนตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๖๒

บรรดาประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้ว ซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย ” หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“คณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า คณะ หรือวิทยาลัย ตามมาตรา ๙ (๔) (๕) หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘

“สำนักหรือสถาบัน” หมายความว่า สำนัก หรือสถาบัน ตามมาตรา ๘ (๖) (๗) หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘

“XR” หมายความว่า ค่าเฉลี่ยของตัวเลขหรือสัดส่วนที่ใช้ในการคำนวณ ย้อนหลังอย่างน้อย ๓ ปี ตามเกณฑ์ในข้อนั้น ๆ

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน หน่วยงาน ที่ได้รับการแต่งตั้ง

ข้อ ๕ การกำหนดกลุ่มของหน่วยงาน เพื่อประกอบการกำหนดค่าตอบแทนบริหาร ให้พิจารณาจากข้อมูลด้านขนาดของหน่วยงาน ภาระงาน และผลิตภาพของหน่วยงาน โดย

๕.๑ กำหนดกลุ่มของคณะหรือวิทยาลัย โดยประเมินขนาดและภาระงานจาก จำนวนนักศึกษา และจำนวนบุคลากร และประเมินผลิตภาพจาก จำนวนรายได้ ผลงานวิจัยและบริการวิชาการ ผลิตภาพรายบุคคล และภาพรวม ทั้งด้านการวิจัย การเรียนการสอน และการบริการวิชาการ ดังตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ เกณฑ์การกำหนดกลุ่มของคณะหรือวิทยาลัย

ขนาด	๑. จำนวนนักศึกษา	๒. จำนวนบุคลากร	๓.๑ จำนวนงบประมาณรวม	๓.๒ จำนวนงบประมาณด้านวิจัยและบริการวิชาการจากภายนอก	๓.๓ จำนวนงบประเมินเงินรายได้รวมต่อจำนวนบุคลากร	๓.๔ จำนวนเงินทุนวิจัยและบริการวิชาการจากภายนอกต่ออาจารย์และนักวิจัย	๓.๕ จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในระดับนานาชาติในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus/ISI ต่ออาจารย์และนักวิจัย	๓.๖ จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus/ISI ใน Q1 ต่อบทความวิจัยทั้งหมด
S	≤ ๑,๐๐๐	≤ ๒๕๐	R < XR - ๐.๕ SD	R < XR - ๐.๕ SD	R < XR - ๐.๕ SD	R < XR - ๐.๕ SD	R < XR - ๐.๕ SD	R < XR - ๐.๕ SD
M	๑,๐๐๑ - ๒,๐๐๐	๒๕๑ - ๔๐๐	R = XR ± ๐.๕ SD	R = XR ± ๐.๕ SD	R = XR ± ๐.๕ SD	R = XR ± ๐.๕ SD	R = XR ± ๐.๕ SD	R = XR ± ๐.๕ SD
L	๒,๐๐๑ – ๓,๐๐๐	๔๐๑ - ๖๐๐	R > XR + ๐.๕ SD	R > XR + ๐.๕ SD	R > XR + ๐.๕ SD	R > XR + ๐.๕ SD	R > XR + ๐.๕ SD	R > XR + ๐.๕ SD
XL	๓,๐๐๑ - ๓,๗๐๐	≥ ๖๐๑	R > XR + ๑.๕ SD	R > XR + ๑.๕ SD	R > XR + ๑.๕ SD	R > XR + ๑.๕ SD	R > XR + ๑.๕ SD	R > XR + ๑.๕ SD
XXL	≥๓,๗๐๑	≥ ๑,๐๐๐	R > XR + ๒ SD	R > XR + ๒ SD	R > XR + ๒ SD	R > XR + ๒ SD	R > XR + ๒ SD	R > XR + ๒ SD

ทั้งนี้ แนวทางและเงื่อนไขในการพิจารณา คือ

มีขนาด M เมื่อ ๑. การประเมินข้อ ๑ และ ๒ ได้ขนาด M หรือมากกว่า กรณีมีข้อ ๑ หรือ ๒ ได้น้อยกว่าขนาด M ต้องได้เกณฑ์ ตามข้อ ๓ อย่างน้อย ๔ ข้อ

๒. การประเมินตามข้อ ๓.๑ - ๓.๖ ต้องได้ขนาด M อย่างน้อย ๓ ข้อ

มีขนาด L เมื่อ ๑. การประเมินข้อ ๑ และ ๒ ได้ขนาด L หรือมากกว่า กรณีมีข้อ ๑ หรือ ๒ ได้น้อยกว่าขนาด L ต้องได้เกณฑ์ ตามข้อ ๓ อย่างน้อย ๔ ข้อ

๒. การประเมินตามข้อ ๓.๑ - ๓.๖ ต้องได้ขนาด L อย่างน้อย ๓ ข้อ

มีขนาด XL เมื่อ ๑. การประเมินข้อ ๑ และ ๒ ได้ขนาด XL หรือมากกว่า กรณีมีข้อ ๑ หรือ ๒ ได้น้อยกว่าขนาด XL ต้องได้เกณฑ์ ตามข้อ ๓ อย่างน้อย ๔ ข้อ

๒. การประเมินตามข้อ ๓.๑ - ๓.๖ ต้องได้ขนาด XL อย่างน้อย ๓ ข้อ

มีขนาด XXL เมื่อ ๑. การประเมินข้อ ๑ และ ๒ ได้ขนาด XXLหรือมากกว่า กรณีมีข้อ ๑ หรือ ๒ ได้น้อยกว่าขนาด XXL ต้องได้เกณฑ์ ตามข้อ ๓ อย่างน้อย ๔ ข้อ

๒. การประเมินตามข้อ ๓.๑ - ๓.๖ ต้องได้ขนาด XXL อย่างน้อย ๓ ข้อ

หมายเหตุ ๑. การประเมินตามข้อ ๓ ไม่สามารถเฉลี่ยขนาดได้ เช่น ข้อ ๓.๑ - ๓.๓ เป็น S ข้อ ๓.๔ เป็น XL ข้อ ๓.๕ - ๓.๖ เป็น M ถือว่าได้ อย่างน้อย M แค่ ๓ ข้อ

๒. กรณี ผลประเมินตามข้อ ๓ (๓.๑ - ๓.๖) ได้ขนาดสูงกว่าข้อ ๑ และ ข้อ ๒ ตั้งแต่ ๕ ข้อ ขึ้นไป ให้กำหนดขนาด ตามข้อ ๓

๓. เกณฑ์ ข้อ ๓.๑ - ๓.๓ การคำนวณ ไม่รวมคณะแพทยศาสตร์ และเกณฑ์ข้อ ๓.๔ - ๓.๖ การคำนวณโดยแยกตามกลุ่มสาขาวิชา

๔. จำนวนบุคลากรให้ใช้จำนวนตามกรอบแผนอัตรากำลัง ไม่ใช้จำนวนที่มีอยู่จริง

๕. กรณีการเทียบเคียงการจ่ายค่าตอบแทน หากมีเพียง ๓ กลุ่ม ให้กลุ่ม L, XL, และ XXL อยู่ในกลุ่มเดียวกัน

๕.๒ ให้กำหนดกลุ่มของสถาบันหรือสำนัก ส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า โดยกำหนดการประเมินขนาดและภาระงานจากจำนวนบุคลากร และประเมินผลิตภาพจากจำนวนงบประมาณ ดังตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ เกณฑ์การกำหนดกลุ่มของสถาบันหรือสำนัก ส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า

ขนาด	๑. จำนวนบุคลากร	๒. จำนวนงบประมาณ
S	≤ ๔๐	R < XR - ๐.๕ SD
M	๔๑ - ๕๐	R = XR ± ๐.๕ SD
L	≥ ๕๑	R > XR + ๐.๕ SD

ทั้งนี้ แนวทางและเงื่อนไขในการพิจารณา คือ

มีขนาด M เมื่อ ๑. การประเมินข้อ ๑ และ ๒ ได้ขนาด M หรือมากกว่า

มีขนาด L เมื่อ ๑. การประเมินข้อ ๑ และ ๒ ได้ขนาด L หรือมากกว่า

หมายเหตุ ๑. จำนวนบุคลากรให้ใช้จำนวนตามกรอบแผนอัตรากำลัง ไม่ใช้จำนวนที่มีอยู่จริง

๒. หากขนาดของเกณฑ์แต่ละข้อต่างกันเกิน ๑ ขั้น (เช่น S กับ L) ให้ใช้ค่ากลาง

๓. กรณีการเทียบเคียงการจ่ายค่าตอบแทน หากมีเพียง ๒ กลุ่ม ให้กลุ่ม S, และ M อยู่ในกลุ่มเดียวกัน

๕.๓ การกำหนดกลุ่มของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย และกองสังกัดสำนักงานอธิการบดี โดยกำหนดการประเมินขนาดและภาระงานจากจำนวนบุคลากร จำนวนงบประมาณ และผลิตภาพจากการควบคุมต้นทุนการดำเนินงาน ดังตารางที่ ๓

กำหนดกลุ่มของกองบริหารงานคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก ให้กำหนดเท่ากับขนาดของคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก นั้น ๆ

ตารางที่ ๓ การกำหนดกลุ่มของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย และกองสังกัดสำนักงานอธิการบดี

ขนาด	๑. จำนวนบุคลากร ถ่วงน้ำหนัก	๒. จำนวนงบประมาณ	๓. ผลิตภาพจากการควบคุม ต้นทุนการดำเนินงาน
S	≤ ๔๐	R < XR - ๐.๒๕ SD	R < XR - ๐.๕ SD
M	๔๑ - ๕๐	R = XR ± ๐.๒๕ SD	R = XR ± ๐.๕ SD
L	≥ ๕๑	R > XR + ๐.๒๕ SD	R > XR + ๐.๕ SD

ทั้งนี้ มีเงื่อนไขการพิจารณา คือ

มีขนาด M เมื่อ ๑. การประเมินได้ขนาด M หรือมากกว่า อย่างน้อย ๒ ข้อ โดย ๑ ใน ๒ คือ ผลิตภาพจากการควบคุมต้นทุนการดำเนินงาน

มีขนาด L เมื่อ ๑. การประเมินได้ขนาด L อย่างน้อย ๒ ข้อ โดย ๑ ใน ๒ ข้อ คือ จำนวนบุคลากร

หมายเหตุ ๑. จำนวนบุคลากรให้ใช้จำนวนตามกรอบแผนอัตรากำลัง ไม่ใช้จำนวนที่มีอยู่จริง
๒. จำนวนงบประมาณเป็นงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานของกองเท่านั้น

ข้อ ๖ การกำหนดกลุ่มหน่วยงานตามข้อ ๕ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ให้มีการทบทวนทุก ๒ ปี

ในกรณีที่ขนาดของหน่วยงานได้รับการปรับเพิ่มขนาด ให้มีผลในการกำหนดค่าตอบแทน รวมถึงจำนวนผู้บริหาร ในปีงบประมาณถัดไปหลังจากประกาศมีผลบังคับใช้

ในกรณีที่ขนาดของหน่วยงานได้รับการปรับลดขนาด ให้มีผลในการกำหนดค่าตอบแทน รวมถึงจำนวนผู้บริหาร ในวาระการบริหาร/การรักษาการถัดไปหลังจากประกาศมีผลบังคับใช้

กรณีที่ยังไม่มีการทบทวนเมื่อครบรอบ ๒ ปี คณะกรรมการสรรหา อาจเสนอให้มีการคำนวณเฉพาะหน่วยงานได้ระหว่างที่มีการสรรหาหัวหน้าหน่วยงานใหม่เท่านั้น

การปรับปรุงประกาศแนบท้ายให้บรรจุเป็นวาระแจ้งเพื่อทราบในสภามหาวิทยาลัยเป็นระยะตามความเหมาะสม

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หรือ แนวปฏิบัติเพื่อปฏิบัติเพิ่มเติมให้เป็นไปตามประกาศนี้ได้ หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัย คำวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายณรงค์ชัย อัครเศรณี)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

เอกสารแนบท้าย ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๑๗๑๙/๒๕๖๙)

เรื่อง การกำหนดกลุ่มของส่วนคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก สำนักงานสภามหาวิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า และหน่วยงานบริหารจัดการกลาง สังกัดสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อประกอบการกำหนดค่าตอบแทนตำแหน่งบริหาร

พ.ศ. ๒๕๖๙

การกำหนดกลุ่มของคณะหรือวิทยาลัย สถาบันหรือสำนัก สำนักงานสภามหาวิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า และหน่วยงานบริหารจัดการกลาง สังกัดสำนักงานอธิการบดี เพื่อประกอบการกำหนดค่าตอบแทนบริหารตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย เงินเดือน เงินประจำตำแหน่งบริหาร และเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้กำหนดกลุ่มไว้ ดังต่อไปนี้

รายละเอียด	ขนาด	กลุ่ม*
๑. การกำหนดกลุ่มของคณะ วิทยาลัย รวมถึงกองบริหารงานคณะ วิทยาลัย		
๑. คณะแพทยศาสตร์	XL	๑
๒. คณะวิศวกรรมศาสตร์	L	๑
๓. คณะวิทยาศาสตร์	L	๑
๔. คณะศึกษาศาสตร์	L	๑
๕. คณะเกษตรศาสตร์	M	๒
๖. คณะทันตแพทยศาสตร์	M	๒
๗. คณะบริหารธุรกิจและการบัญชี	M	๒
๘. คณะพยาบาลศาสตร์	M	๒
๙. คณะเภสัชศาสตร์	M	๒
๑๐. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	M	๒
๑๑. คณะสาธารณสุขศาสตร์	M	๒
๑๒. คณะเทคนิคการแพทย์	M	๒
๑๓. คณะสหวิทยาการ	M	๒
๑๔. วิทยาลัยการคอมพิวเตอร์	M	๒
๑๕. วิทยาลัยนานาชาติ	M	๒
๑๖. วิทยาลัยกิจการและนโยบายสาธารณะ	M	๒
๑๗. คณะเทคโนโลยี	S	๓
๑๘. คณะนิติศาสตร์	S	๓
๑๙. คณะศิลปกรรมศาสตร์	S	๓
๒๐. คณะเศรษฐศาสตร์	S	๓

รายละเอียด	ขนาด	กลุ่ม*
๒๑. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	S	๓
๒๒. คณะสัตวแพทยศาสตร์	S	๓
๒๓. วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาการจัดการ	S	๓
๒๔. บัณฑิตวิทยาลัย	S	๓
๒. **การกำหนดกลุ่มของสถาบัน สำนัก รวมถึงกองบริหารงานสถาบัน สำนัก**		
๑. สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ	L	๑
๒. สำนักเทคโนโลยีดิจิทัล	M	๒
๓. สำนักบริการวิชาการ	M	๒
๔. สำนักหอสมุด	M	๒
๓. **การกำหนดกลุ่มของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย กองสังกัดสำนักงานอธิการบดี**		
๑. สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	S	๓
๒. กองคลัง	L	๑
๓. กองทรัพยากรบุคคล	L	๑
๔. กองกฎหมาย	M	๒
๕. กองบริหารงานกลาง	M	๒
๖. กองพัฒนานักศึกษาและศิษย์สัมพันธ์	M	๒
๗. กองยุทธศาสตร์	M	๒
๘. กองสื่อสารองค์กร	M	๒
๙. กองสาธารณูปโภคและสิ่งแวดล้อม	M	๒
๑๐. กองอาคารและสถานที่	M	๒
๑๑. กองการต่างประเทศ	S	๓
๑๒. กองกีฬา	S	๓
๑๓. กองตรวจสอบภายใน	S	๓
๑๔. กองบริการหอพักนักศึกษา	S	๓
๑๕. กองบริหารงานวิจัย	S	๓
๑๖. กองป้องกันและรักษาความปลอดภัย	S	๓
๑๗. กองพัฒนาคุณภาพการศึกษา	S	๓

หมายเหตุ * การกำหนดกลุ่มหมายถึง “กลุ่ม” ตามข้อบังคับข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย เงินเดือน เงินประจำตำแหน่งบริหาร และเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงประกาศที่ออกโดยอาศัยข้อบังคับนี้