

มติ รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

ครั้งที่ 3/2569 วันพฤหัสบดีที่ 5 มีนาคม 2569

ณ ห้องประชุมสารสิน ชั้น 2 อาคารสิริคุณากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น
และระบบการประชุมทางไกลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (VDO Conference)

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องที่เลขานุการแจ้งต่อที่ประชุม

2.1 ผลการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ (แทนตำแหน่งว่าง)

เลขานุการได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ด้วย ศ.อภิรัฐ ศิริธราธิวัตร กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำได้ลาออกจากพนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ 28 ธันวาคม 2568 เป็นต้นไป จึงมีผลให้ขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ ตามมาตรา 22 วรรคสาม (3) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 และมีผลให้ตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำว่างลง ในการนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเลือกตั้งเพื่อให้ได้กรรมการฯ แทนตำแหน่งว่างตามข้อบังคับฯ ที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว ผลปรากฏว่า รองศาสตราจารย์ปณิธาน พิธีพัฒนา พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ เป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ (แทนตำแหน่งว่าง) ชุดที่ 28 โดยจะปฏิบัติหน้าที่อยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลือของสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ชุดที่ 28 และวันนี้รองศาสตราจารย์ปณิธาน พิธีพัฒนา ได้เข้าประชุมฯ ณ ห้องประชุมสารสินเรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ และปรบมือแสดงความยินดี

2.2 รายงานสรุปกิจกรรมต่าง ๆ ในการประชุมร่วมระหว่างสภามหาวิทยาลัยและคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ณ กรุงเทพมหานคร รัฐสังคมนิยมเวียดนาม

- สรุปการเสวนา เรื่อง : “เรื่องเล่าเศรษฐกิจสองแผ่นดิน : ไทยและเวียดนามในมุมมองเปรียบเทียบ”
- สรุปการหารือความร่วมมือทางวิชาการ ณ สถานเอกอัครราชทูตไทย กรุงเทพมหานคร
- สรุปรายงานการศึกษาดูงาน ณ มหาวิทยาลัย ณ กรุงเทพมหานคร

เลขานุการได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้จัดการประชุมร่วมระหว่างสภามหาวิทยาลัยและคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยขอนแก่น ณ กรุงเทพมหานคร ประเทศสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ระหว่างวันที่ 3-7 กุมภาพันธ์ 2569 นั้น ผลการดำเนินการประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี ทั้งการสร้างร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ เช่น การเสวนาเศรษฐกิจไทย-เวียดนาม การหารือด้านการเรียนการสอนกับผู้บริหารจากจังหวัดเดียนเบียนฟู และการดูงานที่มหาวิทยาลัยสังคมนิยมศาสตร์ และ FPT ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการจึงได้จัดทำสรุปรายงานกิจกรรม ต่าง ๆ ได้แก่

- สรุปการเสวนา เรื่อง : “เรื่องเล่าเศรษฐกิจสองแผ่นดิน : ไทยและเวียดนามในมุมมองเปรียบเทียบ”
- สรุปการหารือความร่วมมือทางวิชาการ ณ สถานเอกอัครราชทูตไทย กรุงเทพมหานคร
- สรุปรายงานการศึกษาดูงาน ณ มหาวิทยาลัย ณ กรุงเทพมหานคร

โดยได้แนบเอกสารรายงานสรุปทั้ง 3 เรื่องให้แก่ทุกท่านเรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

2.3 รายงานการปฏิบัติงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2569

อธิการบดีได้รายงานให้ที่ประชุมทราบว่า ในเดือนกุมภาพันธ์ 2569 ผู้บริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ปฏิบัติภารกิจ ประกอบด้วย การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยและงานประจำทั่วไป อาทิ

1. Education Transformation

- การประชุมสัมมนาเครือข่ายสถาบันอุดมศึกษาทางด้านสถาปัตยกรรม ศิลปกรรมและการออกแบบ เพื่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ
- การประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ ด้านบริหารธุรกิจและการบัญชี 2569 The International and National Conference on Business Administration and Accountancy 2026 (INCBAA 2026)
- ความร่วมมือระหว่างวิทยาลัยการปกครองท้องถิ่นและสถาบันการเมืองการปกครองแห่งชาติ และสถาบันรัฐประศาสนศาสตร์แห่งชาติ ประเทศสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม
- มหาวิทยาลัยได้รับรางวัลระดับ “ดี” ประเภท “สถาบันอุดมศึกษาปลอดบุหรี่ดีเด่น ประจำปี 2567-2569” จากการประชุมมหกรรมวิชาการฟ้าใส สถาบันอุดมศึกษาปลอดบุหรี่ ประจำปี 2569 และนักศึกษาได้รับรางวัลจากผลงานความคิดสร้างสรรค์ รมรงค์สังคมปลอดบุหรี่ 2 รางวัล ได้แก่ รางวัล Youth Change Maker Smoke-Free 2026 และรางวัลชนะเลิศและรางวัลชมเชย การประกวดสื่อสร้างสรรค์ด้วย AI
- มหาวิทยาลัยได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการและการวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา สำหรับกีฬามวยไทย ร่วมกับการกีฬาแห่งประเทศไทย

2. Research Transformation

- โครงการแบตเตอรี่และพลังงานยุคใหม่ kkuVolts ร่วมประชุมวิชาการนานาชาติ MIT ASEAN Conference “Powering Southeast Asia through 2050: Building a Sustainable and Energy-Resilient ASEAN” ซึ่งจัดขึ้นโดย MIT Management ASEAN Office

3. Internationalization

- มหาวิทยาลัยลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ กับ Florida International University, USA
- เอกอัครราชทูตสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนีเยือนมหาวิทยาลัยขอนแก่น

4. Research Transformation

- เอกอัครราชทูตเยอรมนี เยี่ยมชมโรงเรียนต้นแบบผลิตแมลง BSF

5. Great Place To Live

- โครงการปรับปรุงศูนย์อาหารและบริการ 1 (คอมเพล็กซ์) ผู้ชนะการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) ได้แก่ บริษัท แอดวานซ์ ซีวิล กรุ๊ป จำกัด ราคา 289,595,000 บาท งวดงาน 18 งวด ระยะเวลารวม 540 วัน เริ่มตั้งแต่วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2569 ถึงวันที่ 7 สิงหาคม 2570
- พิธีลงนามสัญญากับ HYAPSS ติดตั้งโซลาร์เซลล์ 30 MWp กำลังการผลิตรวม 30 เมกะวัตต์ติดตั้งในรูปแบบติดตั้งบนพื้นดิน (Solar Farm) และติดตั้งบนพื้นน้ำ (Solar Floating) คาดว่าจะสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ประมาณ 15,000 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี จากปริมาณการปล่อยรวมของ

มหาวิทยาลัยที่ประมาณ 80,000 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี อีกทั้งยังช่วยลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานไฟฟ้าได้มากกว่า 2,500 ล้านบาท ตลอดอายุสัญญา 20 ปี

- มหาวิทยาลัยจัดพิธีแถลงประกาศความเป็นกลางทางคาร์บอน โดยตั้งเป้าความเป็นกลางทางคาร์บอน KKU'S Carbon Neutrality ภายในปี 2572

- โรงงานแบตเตอรี่และพลังงานยุคใหม่ (kkUVolts) ได้จัดประชุมหารือร่วมกับ บริษัทไฮยาพีเอสเอส (HYAPSS) เพื่อวางแผนการติดตั้งระบบกักเก็บพลังงานด้วยแบตเตอรี่ (Battery Energy Storage System: BESS)

6. High Performing University

- ส่วนงานของมหาวิทยาลัยได้รับรางวัลคุณภาพแห่งชาติ ปี 2568 มีองค์กรได้รับรางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA) จำนวน 2 องค์กร รางวัลการบริหารสู่ความเป็นเลิศที่มีความโดดเด่น (TQC Plus) 4 องค์กร และรางวัลการบริหารสู่ความเป็นเลิศ (TQC) 8 องค์กร โดยมหาวิทยาลัยได้รับรวม 5 รางวัล จาก 3 คณะ ได้แก่

- คณะวิศวกรรมศาสตร์ รางวัล Thailand Quality Class Plus: People และรางวัล Leadership Excellence Award

- คณะทันตแพทยศาสตร์ รางวัล Thailand Quality Class Plus: Operation และรางวัล Leadership Excellence Award

- คณะศิลปกรรมศาสตร์ รางวัล Thailand Quality Class (TQC)

- การสัมมนาภาคการณเชิงยุทธศาสตร์ วิเคราะห์เชิงอนาคต (Foresight)

- การสัมมนาจัดทำแผนปฏิบัติการปี 2570

- สำนักหอสมุดได้รับการเชิดชูเกียรติให้เป็น “ห้องสมุดสถาบันอุดมศึกษาดีเด่น” จากสมาคมห้องสมุดแห่งประเทศไทย ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

7. Collaboration & Coordination for Development

- การจัดงาน Art Lane ครั้งที่ 23 ภายใต้ธีม “Art Lane Art Rock”

- งานเทศกาลอาหารนานาชาติ International Food Fest 2026 by TEKKU

- บุญข้าวจี วาเลนไทน์ ประจำปี 2569

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

ประเด็น : การส่งเสริมกีฬาและศิลปะมวยไทยในฐานะต้นทุนทางวัฒนธรรมและ Soft Power

1. ขอให้เน้นย้ำความสำคัญของการส่งเสริมกีฬาโดยเฉพาะ "มวยไทย" ซึ่งเป็นอัตลักษณ์ของภาคอีสาน หากมหาวิทยาลัยไม่เร่งส่งเสริมศิลปะมวยไทยแบบดั้งเดิมอาจถูกกลืนโดยรูปแบบธุรกิจการแข่งขันสมัยใหม่ (เช่น One Championship)

2. เสนอให้มหาวิทยาลัยทำหน้าที่เป็นแหล่งรวบรวมและถ่ายทอดศิลปะ "นวอาวุธ" (การใช้อาวุธ 9 ส่วน ได้แก่ หมัด 2, เข่า 2, ศอก 2 และศีรษะ 1) และแม่ไม้มวยไทยดั้งเดิมที่อาจถูกกลืน

3. ขอให้สนับสนุนการฟื้นฟูศิลปะแม่ไม้มวยไทยที่งดงาม ซึ่งเป็นสิ่งที่ผู้ชมทั่วโลกปรารถนาจะชมมากกว่าการชกเพื่อผลกำไรเพียงอย่างเดียว โดยเสนอให้เชิญยอดมวยในพื้นที่ขอนแก่นมาเป็นวิทยากร

4. เสนอให้จัดตั้ง "ชมรมมวยไทย" อย่างเป็นทางการ เพื่อสร้างบทบาท Soft Power ที่ชัดเจน โดยเฉพาะการส่งเสริมมวยไทยหญิงที่มีความอดทนสูง (Endurance) เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือและส่งออกวัฒนธรรมไปยังต่างประเทศ

ประเด็น : ยุทธศาสตร์ด้านพลังงาน (Carbon Neutrality) และการบริหารจัดการพลังงาน

1. แสดงความชื่นชมกับเป้าหมายการบรรลุ Carbon Neutrality ในปี 2572 และการติดตั้ง Solar Cell พร้อมระบบแบตเตอรี่ ซึ่งเป็น Milestone ที่สำคัญ
2. มหาวิทยาลัยควรจัดทำแผนแม่บทพลังงาน (Master Plan) ที่ครอบคลุมมากกว่าการติดตั้งโซลาร์เซลล์เพียงอย่างเดียว โดยออกแบบระบบ Smart Grid ที่รองรับแหล่งพลังงานที่หลากหลายเพื่อประสิทธิภาพสูงสุด
3. ข้อเสนอเรื่องความคุ้มค่าของการลงทุน (ROI) ซึ่งระบุว่าต้นทุนปัจจุบันอยู่ที่ประมาณ 20 ล้านบาทต่อเมกะวัตต์ คืนทุนได้ภายใน 6-7 ปี ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยควรพิจารณาลงทุนเองในส่วนที่เกินจากสัญญาสัมปทาน และเสนอให้ใช้พื้นที่คณะเกษตรศาสตร์ทำ Solar Farm ควบคู่ไปกับการทำเกษตรกรรม (Agrivoltaics)
4. นายทวารัฐ สุตตะบุตร กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่าปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีความต้องการใช้ไฟสูงสุด (Peak) ประมาณ 25 เมกะวัตต์ และจะเพิ่มเป็น 35 เมกะวัตต์ เมื่อศูนย์การแพทย์ชั้นเลิศเปิดให้บริการ ดังนั้น โครงการ 30 เมกะวัตต์จึงเพียงพอและเหมาะสม พร้อมเสนอทิศทาง 3 ด้าน ได้แก่ 1. ความเป็นเลิศด้านโซลาร์ 2. การพัฒนาแบตเตอรี่ในระดับ Grid Scale 3. การวิจัยพืชพลังงานทดแทนต่าง ๆ

ประเด็น : การดูแลสนามกีฬาและสวัสดิการบุคลากร

รศ.ปณิธาน พีรพัฒนา ได้เสนอว่า การส่งเสริมกีฬาเป็นเรื่องสำคัญ มหาวิทยาลัยควรมีความพร้อมด้านโครงสร้างพื้นฐานโดยเฉพาะสนามกีฬา เช่น สระว่ายน้ำ ให้สามารถใช้งานได้ และเพื่อเป็นสวัสดิการสำหรับบุคลากร เสนอให้มหาวิทยาลัยปรับลดค่าบริการในการใช้งานสนามกีฬาต่าง ๆ สำหรับบุคลากรและนักศึกษา เพื่อส่งเสริมการออกกำลังกายให้มากขึ้น

ประเด็น : การได้รับรางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA/TQC)

ที่ประชุมแสดงความยินดีกับมหาวิทยาลัยและส่วนงานต่าง ๆ ที่ได้รับรางวัลคุณภาพถึง 3 รางวัล ซึ่งเป็นเครื่องสะท้อนถึงมาตรฐานการบริหารจัดการที่ยอดเยี่ยมของมหาวิทยาลัย

มติ ที่ประชุมรับทราบรายงานการปฏิบัติงานของผู้บริหารฯ ตามที่เสนอ และมอบหมายให้ฝ่ายบริหารของมหาวิทยาลัยดำเนินการต่างๆ ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของที่ประชุมต่อไป

2.4 แผนงานสำคัญของหัวหน้าส่วนงานที่เข้าสู่วาระการดำรงตำแหน่งใหม่

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิริมนพร ทิพสิงห์ คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ ได้รายงานแผนงานสำคัญของวิทยาลัยนานาชาติ โดยสรุป ดังนี้

KKU INTERNATIONAL COLLEGE KHON KAEN UNIVERSITY 2026-2029 THE NEXT CHAPTER

- สถานงานต่อ Continue the Legacy
- ก่องานใหม่ Create New Opportunities
- ก้าวสู่เป้าหมาย Lead the Way Forward

Corporate Strategy ยุทธศาสตร์องค์กร ดำเนินยุทธศาสตร์สำคัญ 7 มิติ ดังนี้ :

มิติที่ 1 แผนพัฒนาหลักสูตร Dimension 1: Curriculum Development

มิติที่ 2 แผนดึงดูดนักศึกษาคุณภาพ Dimension 2: Student Recruitment & Quality Enhancement

มิติที่ 3 แผนเพิ่มอันดับมหาวิทยาลัยโลก Dimension 3: Global University Ranking Advancement

มิติที่ 4 แผนเพิ่มสัดส่วนและความหลากหลายของนักศึกษาต่างชาติ Dimension 4: Increasing International

Student Ratio & Diversity

มิติที่ 5 แผนสร้างระบบนิเวศนานาชาติ Dimension 5: Building an International Ecosystem

มิติที่ 6 แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร Dimension 6: Human Resource Management & Development

มิติที่ 7 แผนแหล่งรายได้ใหม่ Dimension 7: New Revenue Resources

1. สถานงานต่อ Continue the Legacy

- วิทยาลัยนานาชาติ (KKUIC) ได้รับการรับรองผ่านเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) มาตรฐานที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ

- ขนาดส่วนงาน SIZE “M”

- จำนวนนักศึกษาปีการศึกษา 2565 - 2568: 1,113 | 1,379 | 1,410 | 1,542

- งบประมาณ 2566 - 2569 (หน่วย: ล้านบาท): 135.55 | 127.76 | 141.12 | 147.84

- จำนวนบุคลากรปีงบประมาณ 2566-2569: สายวิชาการ (45, 51, 51, 52), สายสนับสนุน (23, 26, 26, 25), ลูกจ้างโครงการ (2, 3, 3, 4)

- Productivity rate KKUIC vs KKU (FY 2566 - FY 2569)

Productivity rate KKUIC: 1,668,322.01฿ | 1,738,187.50฿ | 1,825,239.50฿ | 1,389,698.58฿

Productivity rate KKU: 1,226,561.62฿ | 1,111,803.11฿ | 1,224,385.86฿ | 1,356,041.70฿

-Financial Status (2565-2568)

2565: 360,278,125.2

2566: 379,266,951.0

2567: 390,612,657.2

2568: 443,993,580.1

2. ก่องานใหม่ Create New Opportunities

- Core Competencies: บูรณาการจุดแข็งของ KKU และ KKUIC เป็นฐานพัฒนาหลักสูตร

- Global-Ready Graduates: มุ่งเน้นผลิตบัณฑิตที่มีทักษะพร้อมแข่งขันในระดับสากล

- ยุทธศาสตร์คู่ขนาน : ตอบโจทย์ Medical Hub และความแข็งแกร่งด้าน Diplomacy ของ KKUIC

- International Hospitality and Tourism Diplomacy

หลักสูตรต้นแบบที่ผสมผสานความเชี่ยวชาญด้านการท่องเที่ยวและการทูตระหว่างประเทศ สร้างบัณฑิตที่พร้อมรับมือกับความท้าทายและโอกาสในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวระดับโลก

Medical Hub - KKU: เสริมองค์ความรู้ด้านสุขภาพและการแพทย์ในบริบท Medical Tourism

Diplomacy - KKUIC: เสริมความเข้มแข็งด้านการทูตและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

Global-Ready: บัณฑิตพร้อมก้าวสู่อุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการระดับสากล

- รองรับยุทธศาสตร์ Medical Hub

- มาตรฐานสากล สอดคล้องกับกรอบ SDGs และ ESG

- เครือข่ายพันธมิตร เชื่อมโยงกับภาคอุตสาหกรรมและองค์กรระหว่างประเทศ

- สร้าง Global Citizens for a Sustainable Society

- หลักสูตรร่วมกับมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลก

- แผนการรับ นักศึกษาวิทยาลัยนานาชาติ (2568-2576)

2568: 1,510

2569: 1,699

2570: 1,864

2571: 2,045

2572: 2,205

2573: 2,385

2574-2576: 2,465

- Financial Feasibility Indicators

Break-even point (จุดคุ้มทุน): 4 ปี (จากการเปิดใช้ตึก)

NPV (Net Present Value): 275,364,825.08 บาท (รวมค่าตึก = 670,164,825.08 บาท)

IRR (อัตราผลตอบแทนภายใน): 18.44%

Investment Budget (งบประมาณ): 394,800,000 บาท

3. ก้าวสู่เป้าหมาย Lead the Way Forward

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ของ KKUIC: มุ่งสู่ EdPEx 300 และความเป็นเลิศ TQC

ผลลัพธ์ที่คาดหวัง: ประสิทธิภาพการดำเนินงาน, ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย,

การยอมรับระดับชาติ

แผนยุทธศาสตร์ 4 ปี KKUIC 2026–2029

ปีที่ 1 การวางรากฐาน

ปีที่ 2 การขยายฐานและการพัฒนา

ปีที่ 3 การสร้างความเป็นผู้นำในอาเซียน

ปีที่ 4 การขยายผลและความยั่งยืน

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบและให้ข้อคิดเห็นเสนอแนะ

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

มาตรฐานการศึกษาระดับหลักสูตร ปัจจุบันหลาย ๆ หลักสูตรยังอยู่ในระดับ IQA จึงขอให้วิทยาลัยฯ เร่งกำหนดค่าเป้าหมายที่ชัดเจนเพื่อให้ไปสู่มาตรฐานการศึกษาในระดับนานาชาติต่อไป

มติ ที่ประชุมรับทราบและแสดงความชื่นชมแผนงานสำคัญต่าง ๆ ของวิทยาลัยนานาชาติ

มติ รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 3/2569 เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2569

ฉบับรับรองจากสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ 4/2569 วันที่ 8 เมษายน 2569

ระเบียบวาระที่ 3 พิจารณารับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ 2/2569
เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2569

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว จึงมีมติรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น
ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2569 และรายงานการประชุมลับ ตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง

4.1 รายงานกระแสเงินสดรับ-จ่าย และรายงานการเบิกจ่ายงบลงทุนผูกพันข้ามปี ประจำเดือน
มกราคม 2569

ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ (รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุม)

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว จึงมีมติ ดังนี้

1. รับทราบรายงานกระแสเงินสดรับ-จ่าย และรายงานการเบิกจ่ายงบลงทุนผูกพันข้ามปี
ประจำเดือน มกราคม 2569 ตามที่เสนอ

2. มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย ติดตามและวิเคราะห์ปัญหา
ลูกหนี้ค้างชำระ รวมถึงการตั้งสำรองหนี้สูญตามมาตรฐานบัญชี และรายงานผลให้ที่ประชุมได้ทราบเป็นระยะด้วย

3. มอบหมายให้ฝ่ายบริหารของมหาวิทยาลัยกำกับดูแลที่ปรึกษาและทีมพัฒนาระบบ ERP
อย่างใกล้ชิด เพื่อให้ระบบสามารถใช้งานได้อย่างสมบูรณ์และลดภาระของผู้ปฏิบัติงาน

4.2 รายงานความก้าวหน้าโครงการศูนย์บริการการแพทย์ชั้นเลิศ โรงพยาบาลศรีนครินทร์

ที่ประชุมให้ข้อสังเกต (รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุม)

มติ ที่ประชุมรับทราบรายงานความคืบหน้าโครงการฯ และมอบหมายให้เร่งรัดและติดตาม
การดำเนินงานของผู้รับเหมาอย่างใกล้ชิด เพื่อลดผลกระทบจากความล่าช้าและจัดทำแผนขดเขตเวลาที่ล่าช้าด้วย

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

5.1 การพิจารณาเงินเดือน ค่าตอบแทนของบุคลากรและผู้บริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น

5.1 (1) ผลการวิเคราะห์การปรับอัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ (รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุม)

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว จึงมีมติ ดังนี้

1. เห็นชอบหลักการ การปรับปรุงอัตราค่าจ้างเริ่มต้นตามคุณวุฒิ (Starting Rate) และ
การปรับผลกระทบ (Compression) ตามที่เสนอ

2. มอบหมายให้ฝ่ายบริหาร และคณะทำงานพิจารณาข้อสังเกตของกรรมการสภาฯ เรื่อง
การตรวจสอบความหนาแน่นของบุคลากรบริเวณจุดตัดผลกระทบอีกครั้ง เพื่อหาจุดที่เหมาะสมที่สุด
โดยคำนึงถึงผลกระทบ ความเหมาะสมและขีดความสามารถด้านงบประมาณของมหาวิทยาลัย

3. อนุมัติให้การปรับเงินเดือนพนักงาน มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่ 1 ตุลาคม 2568 (ตาม
รอบปีงบประมาณ) เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับค่าตอบแทนลูกจ้างที่ดำเนินการไปก่อนหน้านี้

มติ รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 3/2569 เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2569

ฉบับรับรองจากสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ 4/2569 วันที่ 8 เมษายน 2569

5.1(2) (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประเภทวิจัย และประเภทสนับสนุน

5.1 (3) (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย เงินเดือน เงินประจำตำแหน่งบริหาร และเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร

ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ (รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุม)

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว จึงมีมติ ดังนี้

1. เห็นชอบหลักการของร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นทั้งสองฉบับตามที่เสนอ โดยให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ด้านกฎหมาย) ตรวจสอบความถูกต้องให้ครบถ้วนก่อนการประกาศบังคับใช้ต่อไป
2. มอบหมายให้ฝ่ายบริหารพิจารณาการสื่อสารอย่างระมัดระวัง โดยควรระบุว่า "มีผลพร้อมกับการปรับเงินเดือนบุคลากร"
3. ฝ่ายบริหารควรชี้แจงบุคลากรกลุ่มที่ไม่ได้รับการปรับเงินเดือน (Episode 1) เนื่องจากเกินจุดตัดผลกระทบ รวมถึงเร่งดำเนินการพิจารณาโครงสร้างเงินเดือนในระยะต่อไป (Episode 2) เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่บุคลากรทุกกลุ่ม

5.2 พิจารณาให้ความเห็นชอบรายชื่อผู้สมควรเสนอขอพระราชทานเหรียญดุษฎีมาลา เข็มศิลปวิทยา ประจำปี 2569

ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ (รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุม)

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว จึงมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการเสนอขอพระราชทานเหรียญดุษฎีมาลา เข็มศิลปวิทยา ประจำปี 2569 ให้แก่บุคคลตามรายชื่อที่คณะกรรมการกลั่นกรองฯ เสนอทั้ง 3 ท่าน เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนของระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

5.3 การแต่งตั้งคณะกรรมการต่าง ๆ ภายใต้อำนาจของสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

5.3 (1) ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยขอนแก่น (เพิ่มเติม)

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว จึงมีมติเห็นชอบและอนุมัติการแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยขอนแก่น (เพิ่มเติม) จำนวน 2 ท่าน ตามรายชื่อที่เสนอ

5.3(2) ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว จึงมีมติอนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|------------------------------------|---------------|
| 1. นางเกศรา มัญชุศรี | ประธานกรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| 2. นายวิชัย ธีญญาณิชย์ | กรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| 3. รองศาสตราจารย์วีระพงษ์ แพสุวรรณ | กรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| 4. นายเฉลิมชัย วงษ์นาคเพ็ชร | กรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก | |

มติ รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 3/2569 เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2569

ฉบับรับรองจากสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ 4/2569 วันที่ 8 เมษายน 2569

- | | |
|-------------------------------|-----------|
| 5. นายครุจิต นาครทรรพ | กรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก | |
| 6. ผู้อำนวยการกองตรวจสอบภายใน | เลขานุการ |

5.4 (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ วิทยาลัย หรือ ส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย (ฉบับที่ 2)

ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ (รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุม)

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว จึงมีมติเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยคณะกรรมการ ประจำคณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย (ฉบับที่ 2) ตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาทั้ทั้ง

6.1 เสนอขออนุมัติปริญญาให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว จึงมีมติอนุมัติปริญญาให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน 31 คน ตามที่เสนอ

6.2 ขออนุมัติแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมลับแนบท้ายรายงานการประชุม)

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว จึงมีมติอนุมัติตามผลการประเมินผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการเสนอ

6.3 ขออนุมัติหลักสูตรมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ที่ประชุมมีข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ และข้อมูลเพิ่มเติมจากฝ่ายบริหารหลักสูตรของมหาวิทยาลัย (รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุม)

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว จึงมีมติ ดังนี้

1. อนุมัติหลักสูตร จำนวน 5 หลักสูตร ตามที่เสนอ
2. อนุมัติการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร กรณีขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 15 หลักสูตร ตามที่เสนอ

3. ขอให้ฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรรับข้อสังเกตของที่ประชุม เพื่อดำเนินการเพิ่มเติม ดังนี้

3.1 ขอให้เข้มงวดกับการวิเคราะห์ความคุ้มค่าและแผนการรับนักศึกษาเพื่อป้องกันภาระ งบประมาณในอนาคต

3.2 ผลักดันให้ทุกหลักสูตรเข้าสู่กระบวนการรับรองมาตรฐานสากล

3.3 พัฒนาระบบการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ให้สะท้อนทักษะ (Skill Certification) มากกว่าการวัดผลด้วยเกรดเฉลี่ยเพียงอย่างเดียว

ระเบียบวาระที่ 7 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

7.1 รายงานข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่นที่ออกโดยสภามหาวิทยาลัย ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2569

มติ ที่ประชุมรับทราบ

7.2 การเวียนหนังสือเสนอขออนุมัติปริญญา

มติ ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 8 เรื่องอื่น ๆ

8.1 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนบุคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่น

มติ ที่ประชุมรับทราบ ข้อคิดเห็นและข้อสังเกตต่าง ๆ โดยมอบหมายให้ฝ่ายบริหารและคณะทำงานด้านงบประมาณและทรัพยากรบุคคลรับดำเนินการ เร่งจัดทำรายละเอียด "โครงสร้างเงินเดือนใหม่" ให้ครอบคลุมบุคลากรทุกกลุ่มและเสนอต่อสภาฯ ภายใน 1-2 เดือน และมีการสื่อสารถึงบุคลากรเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความเข้าใจที่ชัดเจนต่อไปด้วย
