



**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน พนักงานมหาวิทยาลัย
ประเภทวิชาการ ประเภทวิจัย และประเภทสนับสนุน
พ.ศ. ๒๕๖๙**

โดยที่เห็นสมควรให้มีการกำหนดข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ประเภทวิจัย และประเภทสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน ของพนักงานมหาวิทยาลัยสามารถแข่งขันในสถาบันอุดมศึกษาและตลาดแรงงานภายนอกได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๖) มาตรา ๒๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับ ข้อ ๔๔ ข้อ ๔๕ และข้อ ๔๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ประเภทวิจัย และประเภทสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ และประเภทสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น
“ส่วนงาน”	หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“ก.บ.ม.”	หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“อธิการบดี”	หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“พนักงานมหาวิทยาลัย”	หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕
“จุดตัดผลกระทบการปรับอัตราเงินเดือน”	หมายความว่า ระดับอัตราเงินเดือนที่กำหนดขึ้น เพื่อใช้เป็นจุดสิ้นสุด หรือจุดกำหนดขอบเขตในการพิจารณาปรับเพิ่มเงินเดือน เพื่อบริหารจัดการส่วนต่างของเงินเดือน และแก้ไขความเหลื่อมล้ำของฐานเงินเดือนที่เกิดขึ้นจากการปรับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ โดยกำหนดจุดตัดไว้ 2 เท่าตามที่ตลาดแรงงานทั่วไปใช้ในการปรับผลกระทบอัตราเงินเดือนเริ่มต้น และคำนึงถึงงบประมาณที่มหาวิทยาลัยสามารถบริหารจัดการได้ ทั้งนี้จุดตัด 2 เท่า คือ อัตราเงินเดือนแรกบรรจุเดิมรวมกับจำนวน 2 เท่าของส่วนต่างอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่กับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุเดิม จำแนกตามคุณวุฒิ และ ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ มหาวิทยาลัยบริหารค่าตอบแทน โดยอาศัยหลักการดังนี้

(๑) หลักคุณภาพ เพื่อให้ได้มาซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณภาพ การจ่ายค่าตอบแทนจำเป็นที่จะต้องให้อยู่ในระดับสูงพอที่จะโน้มน้าวบุคคลที่มีคุณภาพเข้ามาในมหาวิทยาลัยและสอดคล้องกับอุปสงค์และอุปทานของตลาดแรงงาน

(๒) หลักการจูงใจ การจ่ายค่าตอบแทนเป็นไปในลักษณะการเสริมแรงแก่การปฏิบัติงานที่ได้ผลและให้เป็นที่จูงใจสำหรับการปฏิบัติงานที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

(๓) หลักความสามารถ ค่าตอบแทนต้องเหมาะสมกับความสามารถในการทำงานของพนักงานมหาวิทยาลัย บุคคลที่มีความสามารถสูงต้องได้รับค่าตอบแทนอย่างเหมาะสมและเป็นธรรมตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้สามารถจูงใจบุคคลที่มีขีดความสามารถอยู่ทำงานในมหาวิทยาลัยตลอดไป

(๔) หลักความเหมาะสมและความจำเป็นด้านงบประมาณ โดยคำนึงถึงความจำเป็นและรายได้ของมหาวิทยาลัย

(๕) หลักการแข่งขัน การกำหนดระดับเงินเดือนและค่าตอบแทนที่มีศักยภาพในการดึงดูด รักษา และจูงใจบุคลากรคุณภาพสูง เมื่อเปรียบเทียบกับคู่แข่งในสถาบันอุดมศึกษาและตลาดแรงงานภายนอก

ข้อ ๖ เกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทน

เพื่อให้การบริหารค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยอยู่บนพื้นฐานของหลักการตามข้อ ๕ จึงกำหนดเกณฑ์ในการพิจารณา ดังนี้

(๑) ให้พิจารณาค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยตามภารกิจของมหาวิทยาลัย

(๒) มหาวิทยาลัยอาจกำหนดอัตราค่าตอบแทนสำหรับผู้ที่มีประสบการณ์ หรือผู้ที่มีความรู้ความสามารถพิเศษ สูงกว่า ข้อ ๘ ได้ โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.

ข้อ ๗ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และประโยชน์อย่างอื่นสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ ค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(๑) เงินเดือน

(๒) เงินประจำตำแหน่ง

ค่าตอบแทนตาม (๑) - (๒) ให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับนี้ หากมีการเปลี่ยนแปลง หรือกำหนดเพิ่มเติมให้ออกเป็นประกาศ ก.บ.ม.

(๓) เงินค่าตอบแทนอื่น ๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.บ.ม กำหนด

ข้อ ๙ การกำหนดเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ประเภทวิจัย และประเภทสนับสนุน สัญญาระยะสั้น อาจกำหนดให้แตกต่างจากข้อ ๘ (๑) ได้ โดยให้ส่วนงานขออนุมัติกรอบอัตราและกำหนดเงินเดือน ต่อคณะกรรมการที่ ก.บ.ม. มอบหมายด้านแผนของมหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ

การกำหนดเงินเดือนตามวรรคหนึ่ง สามารถกำหนดได้ตามความเหมาะสมกับภาระงบประมาณที่จะจ่ายได้ของส่วนงาน โดยให้กำหนดเงินเดือนต่ำกว่าหรือสูงกว่าเงินเดือนแรกบรรจุตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับนี้ได้ อาจกำหนดเงินเดือนในอัตราคงที่ตลอดสัญญาก็ได้ แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงของแต่ละตำแหน่ง

การจ่ายเงินเดือนกรณีที่เป็นกรจ้างแบบไม่เต็มเวลา ให้จ่ายเงินเดือนลดลงตามสัดส่วนการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๐ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๑๑ ค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากพนักงานหน่วยงานในกำกับสังกัดส่วนงานดังต่อไปนี้ ได้แก่ คณะนิติศาสตร์ วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาการจัดการ และวิทยาลัยนานาชาติ ให้เป็นไปตามที่ส่วนงานดังกล่าวกำหนด โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. และให้ออกเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ประจำ ที่มีลักษณะการจ้างเป็นสัญญา ระยะสั้น และมีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ ไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ และเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งทางวิชาการ ตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๓ ให้ ก.บ.ม. มีอำนาจออกประกาศหลักเกณฑ์ หรือคำสั่งใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัยได้ ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่ง เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือจำเป็นต้องตีความข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเสนอ ก.บ.ม. วินิจฉัย คำวินิจฉัยชี้ขาดของ ก.บ.ม. ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๕ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ประเภทวิจัย และประเภทสนับสนุน ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ และได้รับอัตราเงินเดือน ตามข้อ ๘(๑) น้อยกว่าจำนวนเงินตามจุดตัดผลกระทบการปรับอัตราเงินเดือนตามข้อบังคับนี้ ให้ได้รับการปรับอัตราเงินเดือนตามสูตรจำนวนเงินที่ได้ปรับของแต่ละคุณวุฒิ ตามประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

สูตรจำนวนเงินที่ได้ปรับของแต่ละคุณวุฒิ ตามประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย

$$\text{จำนวนเงินที่ได้ปรับ} = \frac{\text{จุดตัดผลกระทบการปรับอัตราเงินเดือน} - \text{อัตราเงินเดือนปัจจุบัน}}{\text{จำนวนเท่าของจุดตัด (มีค่าเท่ากับ ๒)}}$$

ทั้งนี้ หากมีเศษในการคำนวณไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดเป็นสิบบาท

ข้อ ๑๖ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ และมีสิทธิ์ได้รับค่าตอบแทนคุณวุฒิปริญญาเอก เดือนละ ๕,๐๐๐ บาท ให้ได้รับค่าตอบแทนดังกล่าวตามระยะเวลา และสิทธิ์เดิมที่มีอยู่ต่อไป ทั้งนี้ หากมีความประสงค์ขอปรับอัตราเงินเดือนให้นำค่าตอบแทนคุณวุฒิปริญญาเอก เดือนละ ๕,๐๐๐ บาท มารวมกับอัตราเงินเดือนเดิมก่อนเพื่อให้เป็นอัตราเงินเดือนปัจจุบัน แล้วจึงปรับอัตราเงินเดือนตามข้อ ๑๕ ของข้อบังคับนี้ โดยไม่มีสิทธิ์ได้รับค่าตอบแทนคุณวุฒิปริญญาเอกดังกล่าว

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายณรงค์ชัย อัครเศรณี)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

บัญชีแนบท้าย

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน
พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ประเภทวิจัย และประเภทสนับสนุน

พ.ศ. ๒๕๖๙

ตารางที่ ๑ เงินเดือนแรกบรรจุและเงินเดือนขั้นสูงตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ
กลุ่มคณาจารย์ประจำ ตำแหน่งอาจารย์ กลุ่มคณาจารย์ทางวิชาชีพ (คลินิก) ตำแหน่งแพทย์
ผู้เชี่ยวชาญ ทันตแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ หรือสัตวแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ กลุ่มคณาจารย์ที่สอนและวิจัย
ต่ำกว่าระดับอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ และประเภทวิจัย ตำแหน่งนักวิชาการวิจัย ระดับ ๑ ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	คุณวุฒิ	เงินเดือนแรก บรรจุ (บาท)	เงินเดือนขั้นสูง (บาท)
๑	วุฒิปัตริแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของ แพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔- ๕ ปี ต่อจากวุฒิ ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิตและได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิปัตริ และมีคะแนนทักษะ ภาษาอังกฤษตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	๔๒,๑๐๐	๖๕,๔๐๐
๒	วุฒิปัตริแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของ ทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔-๕ ปี ต่อจากวุฒิ ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม แล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิปัตริ และมีคะแนน ทักษะภาษาอังกฤษตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	๔๒,๑๐๐	๖๕,๔๐๐
๓	วุฒิปัตริแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม สาขา เภสัชบำบัด ของสภาเภสัชกรรมที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔-๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพ เภสัชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิปัตริ และ มีคะแนนทักษะภาษาอังกฤษตามหลักเกณฑ์ ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	๔๒,๑๐๐	๖๕,๔๐๐
๔	วุฒิปัตริแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของ แพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญา แพทยศาสตรบัณฑิตและได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิปัตริและมีคะแนนทักษะ ภาษาอังกฤษตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	๔๑,๐๐๐	๖๕,๔๐๐
๕	วุฒิปัตริแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของ ทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิ ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม แล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิปัตริและมีคะแนน ทักษะภาษาอังกฤษตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	๔๑,๐๐๐	๖๕,๔๐๐

ลำดับที่	คุณสมบัติ	เงินเดือนแรก บรรจุ (บาท)	เงินเดือนขั้นสูง (บาท)
๖	วุฒิปัตริแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม สาขาเภสัชบำบัด ของสภาเภสัชกรรม ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิปัตริ และมีคะแนนทักษะภาษาอังกฤษตามหลักเกณฑ์ ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	๔๑,๐๐๐	๖๕,๔๐๐
๗	วุฒิปัตริแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ของสัตวแพทย์สภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ชั้นหนึ่ง ตามข้อบังคับของสัตวแพทย์สภาแล้ว และมีคะแนนทักษะภาษาอังกฤษตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	๔๑,๐๐๐	๖๕,๔๐๐
๘	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า และมีคะแนนทักษะภาษาอังกฤษตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	๔๑,๐๐๐	๖๕,๔๐๐
๙	วุฒิปัตริแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทย์สภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔-๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิตและได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิปัตริ	๓๘,๗๖๐	๖๕,๔๐๐
๑๐	วุฒิปัตริแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทย์สภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔-๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิปัตริ	๓๘,๗๖๐	๖๕,๔๐๐
๑๑	วุฒิปัตริแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม สาขาเภสัชบำบัด ของสภาเภสัชกรรมที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔-๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกัน	๓๘,๗๖๐	๖๕,๔๐๐
๑๒	วุฒิปัตริแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทย์สภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมวิชาชีพเวชกรรมของแพทย์สภาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิตและได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิปัตริ	๓๗,๙๐๐	๖๕,๔๐๐
๑๓	วุฒิปัตริแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทย์สภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิปัตริ	๓๗,๙๐๐	๖๕,๔๐๐

ลำดับที่	คุณวุฒิ	เงินเดือนแรก บรรจุ (บาท)	เงินเดือนขั้นสูง (บาท)
๑๔	วุฒิปัตริ์แสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม สาขาเภสัชบำบัด ของสภาเภสัชกรรมที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิปัตริ์	๓๗,๙๐๐	๖๕,๔๐๐
๑๕	วุฒิปัตริ์แสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ของสัตวแพทย์สภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ชั้นหนึ่ง ตามข้อบังคับของสัตวแพทย์สภาแล้ว	๓๗,๙๐๐	๖๕,๔๐๐
๑๖	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๓๗,๙๐๐	๖๕,๔๐๐
๑๗	ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูงที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากปริญญาทันตแพทยศาสตรมหาบัณฑิต	๒๙,๘๕๐	๖๕,๔๐๐
๑๘	ปริญญาทันตแพทยศาสตรมหาบัณฑิต	๒๙,๑๓๐	๖๕,๔๐๐
๑๙	ปริญญาเภสัชศาสตรมหาบัณฑิต	๒๙,๑๓๐	๖๕,๔๐๐
๒๐	ปริญญาวิทยาศาสตรการแพทย์พื้นฐาน หรือปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิตเฉพาะสาขาวิชาที่กำหนดที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาพื้นฐานหลายระดับ ดังนี้ คือ		
	๒๐.๑ ได้รับปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต	๒๙,๑๓๐	๖๕,๔๐๐
	๒๐.๒ ได้รับปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต	๒๗,๗๓๐	๖๕,๔๐๐
	๒๐.๓ ได้รับปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต	๒๗,๐๐๐	๖๕,๔๐๐
๒๑	ประกาศนียบัตรบัณฑิตทางวิทยาศาสตรการแพทย์คลินิก	๒๘,๔๒๐	๖๕,๔๐๐
๒๒	ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูงที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปีต่อจากปริญญาโท ในข้อ ๒๔ หรือปริญญาที่กำหนดในข้อ ๒๕	๒๘,๔๒๐	๖๕,๔๐๐
๒๓	ปริญญาโทที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีเฉพาะที่กำหนดในข้อ ๓๐	๒๘,๔๒๐	๖๕,๔๐๐
๒๔	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	๒๗,๐๐๐	๖๕,๔๐๐
๒๕	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิตปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิตและได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	๒๗,๗๓๐	๖๕,๔๐๐
๒๖	ปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	๒๗,๐๐๐	๖๕,๔๐๐
๒๗	ประกาศนียบัตรชั้นสูงที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีเฉพาะที่กำหนดในข้อ ๓๐	๒๕,๒๖๐	๖๕,๔๐๐

ลำดับที่	คุณสมบัติ	เงินเดือนแรก บรรจุ (บาท)	เงินเดือนขั้นสูง (บาท)
๒๘	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีทั่วไป ในข้อ ๓๑	๒๔,๑๒๐	๖๕,๔๐๐
๒๙	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิปประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ.กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี	๒๔,๑๒๐	๖๕,๔๐๐
๓๐	ปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิปประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	๒๓,๐๐๐	๖๕,๔๐๐
๓๑	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิปประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าและประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๙	๒๓,๐๐๐	๖๕,๔๐๐
๓๒	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือเทียบเท่า (เฉพาะคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงานคีตศิลป์ ดุริยางคศิลป์ และนาฏศิลป์)	๒๓,๐๐๐	๖๕,๔๐๐

**ตารางที่ ๒ เงินเดือนแรกบรรจุและเงินเดือนขั้นสูงตามคุณสมบัติของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภท
สนับสนุน กลุ่มตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการ และ
กลุ่มตำแหน่งปฏิบัติงานทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้**

ลำดับที่	คุณสมบัติ	เงินเดือนแรกบรรจุ (บาท)	เงินเดือนขั้นสูง (บาท)
๑	วุฒิปบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔-๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิตและได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิปบัตร	๓๐,๐๐๐	๓๗,๖๖๐
๒	วุฒิปบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔-๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิปบัตร	๓๐,๐๐๐	๓๗,๖๖๐
๓	วุฒิปบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมสาขาเภสัชบำบัด ของสภาเภสัชกรรมที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔-๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกัน	๓๐,๐๐๐	๓๗,๖๖๐

ลำดับที่	คุณวุฒิ	เงินเดือนแรกบรรจุ (บาท)	เงินเดือนขั้นสูง (บาท)
๔	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของ แพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญา แพทยศาสตรบัณฑิตและได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือ หนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	๒๙,๒๖๐	๓๗,๖๖๐
๕	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรม ของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพ ทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	๒๙,๒๖๐	๓๗,๖๖๐
๖	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม สาขา เภสัชบำบัด ของสภาเภสัชกรรมที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพ เภสัชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	๒๙,๒๖๐	๓๗,๖๖๐
๗	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ของ สัตวแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจาก วุฒิปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ การสัตวแพทย์ชั้นหนึ่ง ตามข้อบังคับของสัตวแพทยสภาแล้ว	๒๙,๒๖๐	๓๗,๖๖๐
๘	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๒๙,๐๐๐	๓๗,๖๖๐
๙	ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูงที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากปริญญาทันตแพทยศาสตรมหาบัณฑิต หรือปริญญาโท ที่กำหนดในข้อ ๑๑	๒๗,๖๑๐	๓๗,๖๖๐
๑๐	ปริญญาทันตแพทยศาสตรมหาบัณฑิต	๒๗,๐๐๐	๓๗,๖๖๐
๑๑	ปริญญาเภสัชศาสตรมหาบัณฑิต	๒๗,๐๐๐	๓๗,๖๖๐
๑๒	ปริญญาวิทยาศาสตรการแพทย์พื้นฐาน หรือปริญญาวิทยาศาสตร มหาบัณฑิตเฉพาะสาขาวิชาที่กำหนดที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อย กว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาพื้นฐานหลายระดับ ดังนี้ คือ		
	๑๒.๑ ได้รับปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต	๒๗,๐๐๐	๓๗,๖๖๐
	๑๒.๒ ได้รับปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต	๒๕,๘๐๐	๓๗,๖๖๐
	๑๒.๓ ได้รับปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต	๒๕,๑๗๐	๓๗,๖๖๐
๑๓	ประกาศนียบัตรบัณฑิตทางวิทยาศาสตรการแพทย์คลินิก	๒๖,๓๙๐	๓๗,๖๖๐
๑๔	ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูงที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากปริญญาโท ในข้อ ๑๖ หรือ ปริญญาที่กำหนดในข้อ ๑๗	๒๖,๓๙๐	๓๗,๖๖๐
๑๕	ปริญญาโทที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิ ปริญญาตรีเฉพาะที่กำหนดในข้อ ๑๑	๒๖,๓๙๐	๓๗,๖๖๐

ลำดับที่	คุณวุฒิ	เงินเดือนแรกบรรจุ (บาท)	เงินเดือนขั้นสูง (บาท)
๑๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	๒๔,๐๐๐	๓๗,๖๖๐
๑๗	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิตและ ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	๒๕,๐๐๐	๓๗,๖๖๐
๑๘	ปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	๒๔,๓๗๐	๓๗,๖๖๐
๑๙	ประกาศนียบัตรชั้นสูงที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีเฉพาะที่กำหนดในข้อ ๒๑	๒๑,๙๔๐	๓๗,๖๖๐
๒๐	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตร การศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีทั่วไป ในข้อ ๒๓	๒๐,๙๖๐	๓๗,๖๖๐
๒๑	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี	๒๐,๙๖๐	๓๗,๖๖๐
๒๒	ปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	๒๐,๐๐๐	๓๗,๖๖๐
๒๓	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าและ ประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๙	๒๐,๐๐๐	๓๗,๖๖๐
๒๔	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ เทียบเท่า (เฉพาะคุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงาน คีตศิลป์ ดุริยางคศิลป์ และนาฏศิลป์)	๒๐,๐๐๐	๓๗,๖๖๐
๒๕	อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ๖ เดือน ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	๑๕,๔๑๐	๒๙,๔๒๐
๒๖	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตร ของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	๑๕,๐๐๐	๒๙,๔๒๐
๒๗	ประกาศนียบัตรทางนาฏศิลป์ชั้นสูง คีตศิลป์ชั้นสูง หรือดุริยางคศิลป์ชั้นสูง	๑๕,๐๐๐	๒๙,๔๒๐
๒๘	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา ชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และอนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วน ราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนด ระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	๑๔,๒๑๐	๒๙,๔๒๐
๒๙	ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลา ศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๖ เดือน ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	๑๒,๗๕๐	๒๙,๔๒๐

ลำดับที่	คุณวุฒิ	เงินเดือนแรกบรรจุ (บาท)	เงินเดือนขั้นสูง (บาท)
๓๐	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	๑๒,๕๐๐	๒๙,๔๒๐
๓๑	ประกาศนียบัตรทงานวุฒิสืบชั้นกลาง คีตศิลป์ชั้นกลาง หรือดุริยางคศิลป์ชั้นกลาง	๑๒,๕๐๐	๒๙,๔๒๐
๓๒	ประกาศนียบัตรวิชาการการศึกษา (ป.กศ.) หรือ ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า	๑๑,๗๙๐	๒๙,๔๒๐
๓๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพครูครุภัณฑ์ หรือ ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๖ เดือน ต่อจากคุณวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	๑๑,๖๒๐	๒๙,๔๒๐
๓๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	๑๑,๕๐๐	๒๙,๔๒๐
๓๕	ประกาศนียบัตรนาฏศิลป์ขั้นต้น คีตศิลป์ขั้นต้น หรือดุริยางคศิลป์ขั้นต้น	๑๑,๕๐๐	๒๙,๔๒๐
๓๖	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า และประกาศนียบัตรเปรียญธรรม ประโยค ๖-๘	๑๑,๕๐๐	๒๙,๔๒๐

ตารางที่ ๓ เงินเดือนแรกบรรจุและเงินเดือนขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ
กลุ่มคณาจารย์ประจำ กลุ่มคณาจารย์ทางวิชาชีพ(คลินิก) และกลุ่มคณาจารย์ที่สอนและวิจัย
ต่ำกว่าระดับอุดมศึกษา ตำแหน่งดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ตำแหน่ง	เงินเดือนแรกบรรจุ (บาท)	เงินเดือนขั้นสูง (บาท)
๑	ผู้ช่วยศาสตราจารย์/ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ/อาจารย์ชำนาญการพิเศษ	๕๖,๔๐๐	๘๙,๒๖๐
๒	รองศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์พิเศษ/อาจารย์เชี่ยวชาญ	๕๕,๗๐๐	๑๐๕,๕๔๐
๓	ศาสตราจารย์/ศาสตราจารย์คลินิก/อาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ	๖๖,๙๐๐	๑๑๕,๒๐๐

ตารางที่ ๔ เงินเดือนแรกบรรจุและเงินเดือนขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิจัย ตำแหน่งดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ตำแหน่ง	เงินเดือนแรกบรรจุ (บาท)	เงินเดือนขั้นสูง (บาท)
๑	นักวิชาการวิจัย ระดับ ๒	๔๕,๐๐๐	๘๙,๒๖๐
๒	นักวิชาการวิจัย ระดับ ๓	๕๔,๗๐๐	๑๐๕,๕๔๐
๓	ศาสตราจารย์วิจัย	๖๕,๙๐๐	๑๑๕,๒๐๐

ตารางที่ ๕ เงินเดือนแรกบรรจุและเงินเดือนขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน
กลุ่มตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับตำแหน่งดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ระดับตำแหน่ง	เงินเดือนแรกบรรจุ (บาท)	เงินเดือนขั้นสูง (บาท)
๑	ชำนาญการ	๒๑,๐๗๐	๖๑,๐๔๐
๒	ชำนาญการพิเศษ	๓๑,๐๐๐	๘๑,๗๖๐
๓	เชี่ยวชาญ	๔๓,๙๖๐	๙๖,๖๖๐

ตารางที่ ๖ เงินเดือนแรกบรรจุและเงินเดือนขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน
กลุ่มตำแหน่งปฏิบัติงานทั่วไป ระดับตำแหน่งดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ระดับตำแหน่ง	เงินเดือนแรกบรรจุ (บาท)	เงินเดือนขั้นสูง (บาท)
๑	ชำนาญงาน	๑๔,๒๗๐	๕๔,๒๕๐
๒	ชำนาญงานพิเศษ	๒๑,๕๘๐	๗๖,๗๕๐

ตารางที่ ๗ เงินประจำตำแหน่ง และเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง ของพนักงานมหาวิทยาลัย
ประเภทวิชาการ และ ประเภทวิจัย ตำแหน่งดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ระดับตำแหน่ง	เงินประจำ ตำแหน่ง (บาท)	เงินค่าตอบแทน ประจำตำแหน่ง (บาท)
๑	ผู้ช่วยศาสตราจารย์/อาจารย์ชำนาญการพิเศษ/นักวิชาการวิจัย ระดับ ๒	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐
๒	รองศาสตราจารย์/อาจารย์เชี่ยวชาญ/นักวิชาการวิจัย ระดับ ๓	๙,๙๐๐	๙,๙๐๐
๓	ศาสตราจารย์/อาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ/ศาสตราจารย์วิจัย	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐
๔	ศาสตราจารย์รับเงินเดือนขั้นสูง	๑๕,๖๐๐	๑๕,๖๐๐

หมายเหตุ

๑. ศาสตราจารย์ หมายถึง ศาสตราจารย์ที่ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๐ เดิมของข้าราชการ
๒. ศาสตราจารย์รับเงินเดือนขั้นสูง หมายถึง ศาสตราจารย์ที่ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๑ เดิมของข้าราชการ

ตารางที่ ๘ เงินประจำตำแหน่ง และเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง ของพนักงานมหาวิทยาลัย
ประเภทสนับสนุน กลุ่มตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ ระดับตำแหน่งดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ระดับตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่ง (บาท)	เงินค่าตอบแทน ประจำตำแหน่ง (บาท)
๑	ชำนาญการ	-	๓,๕๐๐
๒	ชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐
๓	เชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐	๙,๙๐๐

ตารางที่ ๙ เงินประจำตำแหน่ง และเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง ของพนักงานมหาวิทยาลัย
ประเภทสนับสนุน กลุ่มตำแหน่งเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับตำแหน่งดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ระดับตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่ง (บาท)	เงินค่าตอบแทน ประจำตำแหน่ง (บาท)
๑	ชำนาญการพิเศษ	-	๓,๕๐๐
๒	เชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐	๙,๙๐๐

ตารางที่ ๑๐ การปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย

(๑) ผู้ใดที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือได้รับคุณวุฒิระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า หรือปริญญาเอกหรือเทียบเท่า เพิ่มขึ้น

(๒) ผู้ใดที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือได้รับคุณวุฒิระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าเพิ่มขึ้น และมีคะแนนทักษะภาษาอังกฤษตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

หากได้รับอัตราเงินเดือนน้อยกว่าบัญชีแนบท้ายตารางที่ ๑ ให้มีสิทธิขอปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิตามข้อบังคับนี้ได้ โดยให้ดำเนินการแจ้งความประสงค์ต่อมหาวิทยาลัยผ่านส่วนงาน ทั้งนี้ จะได้รับการปรับอัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัยรับเรื่อง ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ประเภท/กลุ่ม/ตำแหน่ง	ปรับอัตราเงินเดือน
๑	ประเภทวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ประจำ ตำแหน่งอาจารย์	ตามคุณวุฒิตามตารางที่ ๑
๒	ประเภทวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ทางวิชาชีพ (คลินิก) ตำแหน่งแพทย์ ผู้เชี่ยวชาญ ทันตแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ หรือ สัตวแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ	ตามคุณวุฒิตามตารางที่ ๑
๓	ประเภทวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ที่สอนและวิจัยระดับต่ำกว่าอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์	ตามคุณวุฒิตามตารางที่ ๑

หมายเหตุ การปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ ลำดับที่ ๓ ให้พิจารณาจากการกำหนดกรอบอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้