



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

โดยที่เห็นสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๔) (๕) (๖) (๗) และวรรคสองแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๓ (๒) (๑๘) และมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๙ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗.๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๗.๑ รอบการประเมิน

ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน ในปีงบประมาณที่ดำรงตำแหน่งครบ ๑.๕ ปี และ ๓ ปี ตามลำดับ ทั้งนี้ หัวหน้าส่วนงานต้องรายงานผลการดำเนินการตามที่คณะกรรมการกำหนด ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง”

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายณรงค์ชัย อัครเศรณี)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

หมายเหตุ เหตุผลในการออกข้อบังคับนี้ เพื่อปรับรอบการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงานให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ผลการประเมินสะท้อนผลและสอดคล้องในการนำไปใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้เงินรางวัล หรือค่าตอบแทนอื่น และใช้เป็นข้อมูลในการสนับสนุน ส่งเสริมและเสนอแนะเพื่อการพัฒนาการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้