

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ครั้งที่ 15/2568

เมื่อวันจันทร์ที่ 24 พฤศจิกายน 2568

ณ ห้องประชุมสารสิน ชั้น 2 อาคารสิริคุณากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น

และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยระบบการประชุมทางไกล (VDO Conference)

กรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ ผู้มาประชุม

(1) เข้าร่วมการประชุม ณ ห้องประชุมสารสิน

1. รศ.ชาญชัย	พานทองวิริยะกุล	อธิการบดี	ประธานกรรมการ
2. รศ.เพ็ญศรี	เจริญวานิช	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและนวัตวิทย์	กรรมการ
3. รศ.ภัทรวิทย์	พลพินิจ	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
4. อ.ณัฐสมล	ธนกุลรังสฤษฎ์	รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและสื่อสารองค์กร	กรรมการ
5. ว่าที่ ร.ต.ศุภณัฐ	สิริไศศุรย์	เศรษฐพงษ์กร	ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น กรรมการ
6. ผศ.อารยา	เชาว์เรืองฤทธิ์	คณบดีคณะเทคโนโลยี	กรรมการ
7. รศ.อรทัย	เพี้ยยุระ	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	กรรมการ
8. ผศ.อังคณา	บุญยึด	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	กรรมการ
9. รศ.จงรักษ์	หงษ์งาม	รองคณบดีฝ่ายบริหาร วางแผน และประกันคุณภาพ	กรรมการ
		แทนคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์	
10. ผศ.ขวัญเกศ	กนิษฐานนท์	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวิเทศสัมพันธ์	กรรมการ
		แทนคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์	กรรมการ
11. ศ.วงศา	เล่าหิรีวงศ์	คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์	กรรมการ
12. ผศ.ปิยวัฒน์	สายพันธุ์	ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ	กรรมการ
13. ผศ.เด่นพงษ์	สุดภักดี	รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล	กรรมการและเลขานุการ
14. นางสุภารัตน์	มูลศรี	ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	ผู้ช่วยเลขานุการ
15. น.ส.สุนิภา	ไสวเงิน	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	ผู้ช่วยเลขานุการ

(2) เข้าร่วมการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยระบบการประชุมทางไกล (VDO Conference)

16. ผศ.ธรา	ธรรมโรจน์	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
17. รศ.นวรรตน์	วราอัสวปติ	รองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศ	กรรมการ
18. ศ.ผิวนพวรรณ	มาลีวงษ์	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	กรรมการ
19. ศ.ธิดารัตน์	บุญมาศ	รองอธิการบดีฝ่ายวิสาหกิจและสังคมยั่งยืน	กรรมการ
20. รศ.ชูพงษ์	ทองคำสมุทร	รองอธิการบดีฝ่ายกายภาพและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
21. รศ.ดร.ณิ	โชติชัยราษฎร์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	กรรมการ
22. ผศ.อิทธิฤทธิ์	สุพรรณเภสัช	คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์	กรรมการ

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 15/2568 ในวันจันทร์ที่ 24 พฤศจิกายน 2568

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 16/2568 ในวันจันทร์ที่ 8 ธันวาคม 2568

23. รศ.จวีรัตน์	ดาตวง	คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
24. อ.วรวิทย์	ไชยตา	รองคณบดีฝ่ายแผน การพัฒนาคุณภาพการศึกษา และความยั่งยืน แทนคณบดีคณะนิติศาสตร์	กรรมการ
25. รศ.อัมพรพรรณ	ธีรานูตร	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	กรรมการ
26. รศ.ภัทรพงษ์	มกรเวส	คณบดีคณะแพทยศาสตร์	กรรมการ
27. ผศ.นรินทร์	จันทร์ศรี	คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	กรรมการ
28. ผศ.พงษ์สุทธิ	พื้นแสน	คณบดีคณะบริหารธุรกิจและการบัญชี	กรรมการ
29. รศ.รัชพล	สันติวรกร	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	กรรมการ
30. รศ.บุรินทร์	เปล่งดีสกุล	คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์	กรรมการ
31. รศ.อิศรา	ก้านจักร	คณบดีคณะศึกษาศาสตร์	กรรมการ
32.รศ.ยิ่งสวัสดิ์	ไชยะกุล	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ แทนคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	กรรมการ
33. ผศ.สุนทรี	บุชิตชน	คณบดีคณะสหวิทยาการ	กรรมการ
34. รศ.สิริภัทร	เชี่ยวชาญวัฒนา	คณบดีวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์	กรรมการ
35. ศ.เกียรติไชย	พักศรี	คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	กรรมการ
36. ผศ.ศิริศักดิ์	เหล่าจันทร์ขาม	คณบดีวิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น	กรรมการ
37. ผศ.สิริมพร	ทิพสิงห์	คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ	กรรมการ
38. อ.ศักดิ์ชัย	เจริญศิริพรกุล	คณบดีวิทยาลัยบัณฑิตศึกษากิจการ	กรรมการ
39. ผศ.พิพัทธ์	เรืองแสง	ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีดิจิทัล	กรรมการ
40. รศ.ชูชาติ	กมลเลิศ	ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ	กรรมการ
41. รศ.สุพัญญ์	สินะวัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด	กรรมการ

(3) กรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ ผู้ไม่มาประชุมเนื่องจากติดราชการและภารกิจอื่น

42. รศ.นิยม	วงศ์พงษ์คำ	รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรม และเศรษฐกิจสร้างสรรค์	กรรมการ
-------------	------------	--	---------

ผู้เข้าร่วมประชุม

(1) เข้าร่วมการประชุม ณ ห้องประชุมสารสิน

- นางพรรณณี ศักดิ์ทัศน์า ผู้อำนวยการกองคลัง
- นายภัทรศักดิ์ ธรรมศิริรักษ์ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์
- ผศ.อนุชา โสมาบุตร ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการศึกษา (เฉพาะวาระที่ 4.4) รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันการสอนวิชาชีพศึกษาทั่วไป

(2) เข้าร่วมการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยระบบการประชุมทางไกล (VDO Conference)

- นายสฤติย์ แก้วบุตดา ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล
- นางสาวภาวนา กิตติวิมลชัย รักษาการแทนผู้อำนวยการกองพัฒนาคุณภาพการศึกษา

เริ่มประชุมเวลา 09.00 นาฬิกา

ประธานกรรมการ กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งต่อที่ประชุม

1.1 เรื่องที่ได้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ 11/2568 วันพุธที่ 5 พฤศจิกายน 2568 และมติที่ยังไม่ได้รับการรับรอง

รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล ในฐานะเลขานุการสภามหาวิทยาลัย เสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยในการประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 11/2568 เมื่อวันพุธที่ 5 พฤศจิกายน 2568 มีเรื่องได้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น และมติที่ยังไม่ได้รับการรับรอง ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 การรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 14/2568 เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2568

กรรมการและเลขานุการ เสนอต่อที่ประชุมว่า ขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 14/2568 เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2568 ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 14/2568 เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2568 โดยไม่มีแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องหรือค้างการพิจารณา

3.1 หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดส่วนงาน

- ถอนวาระ-

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

4.1 แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ในคณะกรรมการดำเนินงานโครงการเคเคยูฟุตบอลอะคาเดมี่ (KKU Football Academy)

รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและนวัตวิทย์ เสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยกองการกีฬา ได้เสนอเรื่อง แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ในคณะกรรมการดำเนินงานโครงการเคเคยูฟุตบอลอะคาเดมี่ (KKU Football Academy) เพื่อร่วมเป็นคณะกรรมการดำเนินงานโครงการเคเคยูฟุตบอลอะคาเดมี่ (KKU Football Academy) ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาทักษะความสามารถด้านกีฬาฟุตบอลให้แก่ นักเรียน นักศึกษา

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 15/2568 ในวันจันทร์ที่ 24 พฤศจิกายน 2568

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 16/2568 ในวันจันทร์ที่ 8 ธันวาคม 2568

และนักกีฬาในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก และผู้แทนจากหัวหน้าส่วนงาน ในคณะกรรมการดำเนินงานโครงการเคเคยูฟุตบอลอะคาเดมี่ (KKU Football Academy) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 917/2567) เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่าใช้จ่ายโครงการเคเคยูฟุตบอลอะคาเดมี่ (KKU Football Academy) ข้อ 4 (3) (4) และวรรคสอง ซึ่งกำหนดไว้ดังนี้

ข้อ 4 ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน โดยให้มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|----------------------|
| (1) รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย | เป็นประธานกรรมการ |
| (2) รองอธิการบดีที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ที่อธิการบดีเป็นผู้มอบหมาย | เป็นกรรมการ |
| (3) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกไม่เกิน 3 คน | เป็นกรรมการ |
| (4) ผู้แทนจากหัวหน้าส่วนงานไม่เกิน 2 คน | เป็นกรรมการ |
| (5) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | เป็นกรรมการ |
| (6) ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| (7) ผู้อำนวยการกองที่ได้รับมอบหมาย | เป็นเลขานุการ |
| (8) บุคลากรของมหาวิทยาลัยขอนแก่นไม่เกิน 2 คน | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้กรรมการ (3) และ (4) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี โดยอาจได้รับเลือกเข้าเป็นกรรมการอีกได้ ทั้งนี้กรรมการ (3) ให้ประธานกรรมการเสนอผ่านคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ

ในกรณีที่มีตำแหน่งกรรมการว่างลงก่อนกำหนด ให้อธิการบดีแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งว่าง และให้กรรมการผู้ได้รับแต่งตั้งอยู่ในวาระเพียงระยะเวลาของผู้ที่ตนแทน หรือจะไม่แต่งตั้งใหม่ก็ได้ โดยให้จำนวนและองค์ประกอบของคณะกรรมการเหลือเท่าที่มีอยู่

กรณีที่คณะกรรมการครบวาระแต่อธิการบดียังไม่มีแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ ให้คณะกรรมการชุดเดิมที่ดำรงตำแหน่งอยู่ปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อน

จึงขอเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก และผู้แทนจากหัวหน้าส่วนงาน ในคณะกรรมการดำเนินงานโครงการเคเคยูฟุตบอลอะคาเดมี่ (KKU Football Academy) ตามข้อ 4 (3) (4) และวรรคสองของประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 917/2567) เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่าใช้จ่ายโครงการเคเคยูฟุตบอลอะคาเดมี่ (KKU Football Academy) ดังนี้

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดลชัย ศรีสำราญ เป็น กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก
2. ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ เป็น กรรมการผู้แทนจากหัวหน้าส่วนงาน

รายละเอียดดังเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบ แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกและผู้แทนหัวหน้าส่วนงานเป็นกรรมการในคณะกรรมการดำเนินงานโครงการเคเคยูฟุตบอลอะคาเดมี่ (KKU Football Academy) ตามข้อ 4 (3) (4) ของประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 917/2567) เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่าใช้จ่ายโครงการเคเคยูฟุตบอลอะคาเดมี่ (KKU Football Academy) ดังนี้

- | | |
|---|---------------------------------------|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดลชัย ศรีสำราญ | เป็น กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยวัฒน์ สายพันธุ์ | ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ |
| | เป็น กรรมการผู้แทนจากหัวหน้าส่วนงาน |

4.2 ขอยกเว้นการใช้ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1171/2567) ลงวันที่ 15 พฤษภาคม 2567 สำหรับนักศึกษาที่ได้รับทุนการศึกษาเฉลิมราชกุมารี

รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและนวัตวิทย์ฯ เสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยกองพัฒนานักศึกษา และศิษย์เก่าสัมพันธ์ ขอยกเว้นการใช้ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1171/2567) ลงวันที่ 15 พฤษภาคม 2567 เรื่องค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับนักศึกษาชั้นปริญญาตรี พ.ศ.2567 สำหรับนักศึกษาที่ได้รับทุนการศึกษา เฉลิมราชกุมารี โดยกระทรวงศึกษาธิการได้ดำเนินการโครงการทุนการศึกษาเฉลิมราชกุมารี เป็นระยะที่ 2 ตั้งแต่ปี การศึกษา 2560-2577 ซึ่งในปีการศึกษา 2568 มีนักเรียนทุนการศึกษาโครงการทุนการศึกษาเฉลิมราชกุมารี ที่สอบเข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยขอนแก่น จำนวน 12 คน สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มีหนังสือ ที่ อว 0208.3/ว16824 ลงวันที่ 4 สิงหาคม 2568 ขอความอนุเคราะห์ มหาวิทยาลัยขอนแก่นพิจารณาขอยกเว้นค่าเล่าเรียนตลอดหลักสูตร ให้แก่ผู้รับทุนโครงการทุนการศึกษาเฉลิมราชกุมารี ตามแต่เห็นสมควร ซึ่งได้ดำเนินการต่อเนื่องมาตั้งแต่ระยะที่ 1 แล้วนั้น ทั้งนี้ ตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1171/2567) ลงวันที่ 15 พฤษภาคม 2567 ข้อ 9 กำหนดว่า ค่าธรรมเนียมการศึกษาไม่สามารถขอยกเว้นหรือ ลดหย่อนได้ และค่าธรรมเนียมที่ชำระแล้วจะขอคืนไม่ได้ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการยกเว้นค่าธรรมเนียมการศึกษา ตลอดหลักสูตรให้แก่นักศึกษาที่ได้รับทุนการศึกษาเฉลิมราชกุมารี ตามที่สำนักปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอความอนุเคราะห์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอขอยกเว้นการใช้ประกาศ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1171/2567) ลงวันที่ 15 พฤษภาคม 2567 สำหรับนักศึกษาที่ได้รับทุนการศึกษาเฉลิม ราชกุมารี ต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการ ขอยกเว้นค่าธรรมเนียมการศึกษาตามประกาศ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1171/2567) ลงวันที่ 15 พฤษภาคม 2567 ข้อ 9 รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ข้อสังเกต ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะที่ประชุม

- กระบวนการปฏิบัติที่ผ่านมาอาจคลาดเคลื่อน โดยตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1171/2567) ลงวันที่ 15 พฤษภาคม 2567 ข้อ 10 กำหนดไว้ว่า กรณีที่มีปัญหาการตีความหรือการปฏิบัติตาม ประกาศนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย และคำวินิจฉัยนั้นให้ถือเป็นที่สุด แต่เนื่องจากกรณีขอยกเว้นค่าธรรมเนียม การศึกษาเป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัยตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการงบประมาณ การเงิน การพัสดุ ทรัพย์สิน และตรวจสอบ พ.ศ.2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงเห็นควรให้เสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาต่อไป

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบหลักการการขอยกเว้นค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับนักศึกษาที่ได้รับทุนการศึกษาเฉลิมราชกุมารี และให้ฝ่ายกิจการนักศึกษาและนวัตวนิชย์นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

4.3 เรื่อง นโยบายการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2570 และปฏิทินการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2570 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดนโยบายการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2570 และปฏิทินการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2570 มหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อเป็นกรอบแนวคิดในการจัดทำและการจัดสรรงบประมาณของมหาวิทยาลัยให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการใช้งบประมาณทั้งในระดับส่วนกลางและส่วนงานต่าง ๆ โดยมีนโยบายทั่วไปดังนี้

1. การจัดทำงบประมาณต้องมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี เพื่อพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล และเป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ เพื่อให้มีความสอดคล้องแบบบูรณาการตามแผนแม่บทและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

2. การจัดทำงบประมาณต้องสอดคล้องกับนโยบายของสภามหาวิทยาลัยขอนแก่นที่สำคัญ 4 ด้าน ได้แก่ 1) การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการและนวัตกรรม (Academic Excellence and Innovation) 2) การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ (Smart Campus) 3) การใช้ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพสูงสุด (Optimization of Resources) และ 4) การสร้างประโยชน์ให้แก่สังคม (Societal Contribution) ซึ่งสนับสนุนพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัยในด้านการศึกษา การวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี การบริการวิชาการแก่ชุมชน และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

3. การบูรณาการของแผนงาน มุ่งเน้นความสอดคล้องและการบูรณาการของแผนงานและโครงการต่างๆ โดยคำนึงถึงประสิทธิผล ประสิทธิภาพ และความคุ้มค่าในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

4. การใช้งบอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการวางแผนและจัดทำงบประมาณต้องมีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจ สร้างผลงานใหม่ และเพิ่มศักยภาพเศรษฐกิจ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของประเทศ รักษาวินัยการเงิน การใช้จ่ายต้องเชื่อมโยงกันเพื่อให้เกิดผลผลิตอย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานเชิงปริมาณ คุณภาพ และต้นทุน พร้อมกำหนดตัวชี้วัดเพื่อประเมินประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ 2570 มหาวิทยาลัยจะให้ความสำคัญกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการใช้งบประมาณ โดยมีมาตรการใหม่ที่จะนำมาใช้ ได้แก่ การนำระบบ SROI (Social Return on Investment) มาใช้ประเมินผลตอบแทนทางสังคมสำหรับโครงการบริการวิชาการและโครงการอุดหนุนต่างๆ และการติดตามและประเมินความคุ้มค่าของการใช้ประโยชน์ครุภัณฑ์ที่มีการเสนอขอจัดซื้อ

นโยบายการจัดทำงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐ มีดังนี้

1. งบประมาณพื้นฐาน เพื่อสนับสนุนพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัยที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และตอบสนองต่อตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งสัดส่วนหลัก 70-80% ครอบคลุมค่าใช้จ่ายบุคลากรและเงินเดือน

2. งบประมาณเพื่อการบูรณาการ และบริการวิชาการ มุ่งเน้นบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างส่วนงานและหน่วยงาน โดยอาศัยโจทย์ความต้องการ และปัญหาของชุมชนเป็นหลัก มีการทำงานเชิงมิติพื้นที่

3. งบประมาณด้านการวิจัย ส่งเสริมการสร้างโครงการวิจัยขนาดใหญ่ที่มีการบูรณาการองค์ความรู้ในหลากหลายสาขาวิชา มีเป้าหมายในการแก้ปัญหาสำคัญทั้งในระดับพื้นที่ ระดับประเทศ หรือระดับโลก ที่สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม และสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย

4. งบประมาณเพื่อการลงทุน มุ่งเน้นการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานส่วนที่มีการใช้งานร่วมกันและแผนงานที่มีศักยภาพในการสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัยในอนาคต

นโยบายการจัดทำงบประมาณรายจ่าย มีดังนี้

1. เชิงยุทธศาสตร์ ให้ความสำคัญกับโครงการ Flagship Projects, การพัฒนาระบบ ERP, การพัฒนาหลักสูตร, นวัตกรรมเชิงพาณิชย์, การพัฒนาศักยภาพบุคลากร และด้านสิ่งแวดล้อม

2. งบประมาณพื้นฐาน เพื่อสนับสนุนพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย และส่วนงาน โดยมุ่งเน้นหลักประหยัด ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ส่งเสริมความเป็นเลิศเฉพาะด้านของส่วนงาน เพื่อมุ่งสู่ความเป็นผู้นำด้านวิชาการในระดับสากล

ปฏิทินการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2570 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

การดำเนินการกำหนดปฏิทินการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2570 มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยได้วางกรอบไว้ ดังนี้

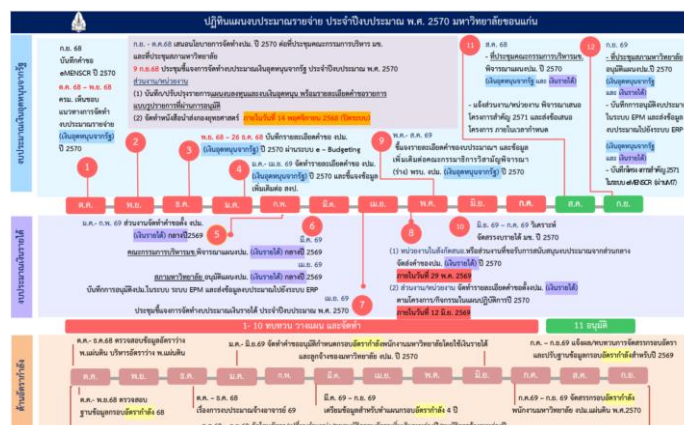
ช่วงเดือนพฤศจิกายน 2568 – มกราคม 2569 ส่วนงานจัดทำคำขอของบลงทุน และมหาวิทยาลัยดำเนินการเจรจาต่อรองกับสำนักงบประมาณ

ช่วงเดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ 2569 เป็นกระบวนการจัดทำแผนงบประมาณแผ่นดิน

ช่วงเดือนเมษายน 2569 เป็นการเสนองบประมาณแผ่นดินเข้าสู่การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

ช่วงเดือนมีนาคม – มิถุนายน 2569 เป็นช่วงกระบวนการจัดทำงบประมาณรายจ่ายได้

ช่วงเดือนกันยายน 2569 เป็นการเสนองบประมาณรายจ่ายได้เข้าสู่การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย



รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 15/2568 ในวันจันทร์ที่ 24 พฤศจิกายน 2568

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 16/2568 ในวันจันทร์ที่ 8 ธันวาคม 2568

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบ นโยบายการจัดการทำงานงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2570 และปฏิทินการทำงานงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2570 มหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามที่เสนอ

4.4 (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง นโยบายการจัดการเรียนรู้อุวิชาศึกษาทั่วไป มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2568

รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่ได้มีการปรับปรุง (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง นโยบายการจัดการเรียนรู้อุวิชาศึกษาทั่วไป มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2568 มีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นการสร้างคามยืดหยุ่นให้กับระบบการจัดการศึกษาทั่วไป โดยเปลี่ยนจากวิธีการเดิมที่มีการกำหนดรายวิชาที่คงที่แน่นอนและต้องรอรอบการปรับปรุงทุก 5 ปี มาเป็นการกำหนดกรอบในรูปแบบของ "แก่น" จำนวน 5 ด้าน ซึ่งสอดคล้องกับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น (KKU Identity) การเปลี่ยนแปลงนี้จะช่วยให้หลักสูตรสามารถปรับเปลี่ยนรายวิชาให้ทันสมัยได้ตลอดเวลาโดยไม่ต้องรอรอบการปรับปรุงหลักสูตรใหญ่ รายละเอียดขอให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนุชา โสมาบุตร ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการศึกษา รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันการสอนวิชาศึกษาทั่วไปให้ข้อมูลต่อไป

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการศึกษา รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันการสอนวิชาศึกษาทั่วไป เสนอต่อที่ประชุมว่า หลักการและเหตุผลในการปรับปรุง (ร่าง) ประกาศ ดังกล่าว เพื่อเป็นการรองรับหมวดวิชาศึกษาทั่วไปฉบับปรับปรุง ปี พ.ศ. 2568 ที่ผ่านความเห็นชอบจากสภาวิชาการแล้ว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหาและข้อจำกัด ของการดำเนินงานในรูปแบบเดิม ที่มีการกำหนดรายวิชาตายตัวลงในหลักสูตร ส่งผลให้ขาดคามยืดหยุ่นในการปรับปรุงรายวิชาซึ่งต้องรอรอบการปรับปรุงหลักสูตรทุก 4 ปี อีกทั้งนักศึกษายังขาดทางเลือกที่หลากหลายในการเรียนรู้ ดังนั้น การปรับปรุงครั้งนี้จึงยึดหลักการการศึกษาที่มุ่งเน้นผลลัพธ์ (Outcome-Based Education) การยึดผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง และแนวทางสากล (Global Approach) เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา รองรับยุคปัญญาประดิษฐ์ และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ซึ่งการปรับเปลี่ยนโครงสร้างจากรายวิชาสู่ "แก่น" มีสาระสำคัญของการเปลี่ยนแปลงคือการยกเลิกการกำหนดรายวิชาบังคับแบบเดิม มาเป็นการกำหนดกลุ่มสาระการเรียนรู้ในรูปแบบของ "แก่น" จำนวน 5 ด้าน เพื่อให้ครอบคลุมทักษะที่จำเป็นสำหรับการดำรงชีวิตและการทำงาน ได้แก่

แก่นที่ 1 การพัฒนาการสื่อสารในระดับสากล เน้นทักษะภาษา

แก่นที่ 2 การพัฒนาความสามารถทางเทคโนโลยี เน้น AI, Digital Technology

แก่นที่ 3 การพัฒนาปัญญาและนวัตกรรม เน้นความฉลาดรอบรู้

แก่นที่ 4 การพัฒนาภาวะผู้นำและปฏิสัมพันธ์ เน้นการทำงานร่วมกับผู้อื่น

แก่นที่ 5 การพัฒนาศักยภาพและการกำกับตนเอง เน้น Self-regulation

โดยรูปแบบรายวิชาในแต่ละแก่นจะมีความหลากหลาย ทั้งแบบที่เน้นสมรรถนะ (Competency-based) และแบบที่เน้นเนื้อหาควบคู่กับการพัฒนาทักษะ (Content-based)

ส่วนโครงสร้างหน่วยกิตและการบริหารจัดการหลักสูตรยังคงจำนวนรวมไว้ที่ 24 หน่วยกิต ตามเกณฑ์มาตรฐาน แต่เพิ่มความยืดหยุ่นในการจัดการ ดังนี้

เกณฑ์ที่ 1 การพัฒนาการสื่อสารในระดับสากล จำนวน 12 หน่วยกิต หลักสูตรสามารถเลือกดำเนินการได้ 2 แนวทาง คือ (1) ให้นักศึกษาเรียนรายวิชาของสถาบันภาษาทั้ง 12 หน่วยกิต หรือ (2) เรียนรายวิชาของสถาบันภาษา 6 หน่วยกิต และเรียนรายวิชาที่คณะหรือหลักสูตรพัฒนาขึ้นเองอีก 6 หน่วยกิต

และเกณฑ์ที่ 2 - 5 จำนวน 12 หน่วยกิต แบ่งสัดส่วนเป็นบังคับเลือกคือ เกณฑ์ที่ 2 การพัฒนาความสามารถทางเทคโนโลยีจำนวน 3 หน่วยกิต เพื่อสร้างอัตลักษณ์ด้านความสามารถทางดิจิทัลและ AI ให้แก่นักศึกษา ยกเว้นหลักสูตรที่มีผลลัพธ์การเรียนรู้ด้านนี้เทียบเท่าอยู่แล้ว เช่น วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ สามารถไปเลือกเรียนแทนอื่นทดแทนได้ ส่วนอีกจำนวน 6 หน่วยกิต คณะหรือหลักสูตรสามารถกำหนดให้นักศึกษาเรียนในเกณฑ์ใดหรือรายวิชาใดก็ได้ในเกณฑ์ที่ 2 - 5 และอีกจำนวน 3 หน่วยกิตเป็นกำหนดให้นักศึกษาเลือกเสรีมีอิสระในการเลือกเรียนรายวิชาใดก็ได้ในเกณฑ์ที่ 3 - 5 ตามความถนัดและความสนใจ

ซึ่งกระบวนการพัฒนารายวิชา ในส่วนของการบริหารจัดการรายวิชา (ร่าง) ประกาศฉบับดังกล่าว เปิดโอกาสให้คณะวิชาหรือหลักสูตรต่างๆ มีส่วนร่วมในการพัฒนารายวิชาศึกษาทั่วไปได้มากขึ้น โดยรายวิชาในเกณฑ์ที่ 1 สถาบันภาษาจะเป็นผู้ดูแลหลัก แต่คณะสามารถเสนอรายวิชาเข้าร่วมได้โดยผ่านความเห็นชอบจากสถาบันภาษา ส่วนรายวิชาในเกณฑ์ที่ 2 - 5 สถาบันการสอนวิชาศึกษาทั่วไปเป็นผู้ดูแลหลัก และเปิดโอกาสให้คณะเสนอรายวิชาเข้าร่วมได้ โดยต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการประจำคณะหรือหน่วยงาน และคณะกรรมการกลั่นกรองหลักสูตรตามลำดับ สำหรับหลักสูตรนานาชาติให้ใช้หลักการเดียวกันแต่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ

รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล เสนอต่อที่ประชุมเพิ่มเติมว่า แนวทางการบริหารจัดการหลักสูตรและการเลือกเรียน ในส่วนของแนวปฏิบัติ ได้ขยายความในข้อที่ 7 ของประกาศ โดยเน้นหลักการสำคัญคือ หลักสูตรเลือกแก่นักศึกษาเลือกรายวิชา คือ หลักสูตรมีหน้าที่กำหนดว่าต้องการให้นักศึกษามีผลลัพธ์การเรียนรู้ (Learning Outcomes) ในเกณฑ์ใด เพื่อตอบโจทย์ของหลักสูตรส่วนนักศึกษามีอิสระในการเลือกรายวิชาที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับความสนใจของตนเองภายใต้เกณฑ์ที่กำหนดไว้ ส่วนข้อกำหนดในแต่ละเกณฑ์ มีดังนี้

เกณฑ์ที่ 1 การพัฒนาการสื่อสารในระดับสากล สถาบันภาษาเป็นผู้ดูแลหลักอย่างน้อย 6 หน่วยกิต แต่เปิดโอกาสให้คณะหรือวิทยาลัยนานาชาติสามารถจัดการเรียนการสอนร่วมด้วยได้

เกณฑ์ที่ 2 การพัฒนาความสามารถทางเทคโนโลยี เป็นเกณฑ์เดียวที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้ทุกหลักสูตรต้องเรียนอย่างน้อย 3 หน่วยกิต เพื่อสร้างทักษะทางดิจิทัลและ AI ให้แก่นักศึกษา อย่างไรก็ตาม ได้กำหนดข้อยกเว้นสำหรับหลักสูตรที่มีเนื้อหาการเรียนการสอนด้านนี้เข้มข้นอยู่แล้ว เช่น วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ ไม่จำเป็นต้องเรียนซ้ำซ้อน

ส่วนการเปิดรายวิชาและหลักสูตรนานาชาติ คณะสามารถเปิดรายวิชาต่างๆ เป็นรายวิชาศึกษาทั่วไปเพื่อบรรจุลงในเกณฑ์ต่างๆ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นรายวิชาขนาดใหญ่ อาจเป็นรายวิชาขนาดเล็กที่มีเนื้อหาเฉพาะทางที่น่าสนใจ เพียงให้ตอบโจทย์ผลลัพธ์การเรียนรู้ของเกณฑ์นั้นๆ สำหรับหลักสูตรนานาชาติก็สามารถนำรายวิชาที่สอนเป็นภาษาอังกฤษที่มีอยู่เดิมมาจัดเข้ากลุ่มตามเกณฑ์ทั้ง 5 ด้านได้เช่นเดียวกัน

ทั้งนี้ ได้มีการปรับปรุงงบประมาณในการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน ค่าตอบแทน ซึ่งไม่ได้มีการปรับปรุงมาเป็นเวลานานและไม่สะท้อนต้นทุนที่แท้จริง ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำรูปแบบการจัดสรรงบประมาณรูปแบบใหม่ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและจูงใจให้คณะต่างๆ เปิดรายวิชาบริการแก่นักศึกษาต่างคณะมากขึ้น โดยจะนำเสนอเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาภายในเดือนธันวาคมนี้

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ข้อสังเกต ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะที่ประชุม

1. ควรมีการเชื่อมโยงข้อมูลผลลัพธ์การเรียนรู้จากรายวิชาศึกษาทั่วไป, รายวิชาชีพ และกิจกรรมเสริมหลักสูตรเข้าด้วยกัน เพื่อให้สามารถประเมินคุณลักษณะบัณฑิตได้อย่างเป็นระบบและไม่ซ้ำซ้อน

2. ใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ควรระบุข้อมูลแก่น หรือทักษะ (Skills) ที่นักศึกษาได้รับลงในใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) หรือจัดทำ Skill Transcript แยกต่างหาก เพื่อให้นักศึกษาสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการสมัครงานได้

3. การบริหารจัดการรายวิชา ในการเปิดเสรีให้นักศึกษาเลือกเรียนอาจสร้างความซับซ้อนในการบริหารจัดการตารางเรียนและจำนวนรับ จึงควรมีระบบกลางที่แสดงรายชื่อยวิชาที่เปิดสอนในแต่ละเทอมอย่างชัดเจน และสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 1 อาจต้องมีการจัดกลุ่มรายวิชาแนะนำ เพื่อลดความสับสนในช่วงแรก

4. การสร้างแรงจูงใจในการเปิดรายวิชา โดยการปรับอัตราค่าตอบแทนการสอนข้ามคณะให้สะท้อนต้นทุนจริง ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่จะกระตุ้นให้คณะต่างๆ เปิดรายวิชาศึกษาทั่วไปที่มีคุณภาพเพื่อรองรับนักศึกษาจากต่างคณะ ซึ่งจะช่วยส่งเสริมบรรยากาศการเรียนรู้แบบสหวิทยาการ

5. อาจารย์เพิ่มเติมในประกาศให้ชัดเจนว่าวิทยาลัยนานาชาติสามารถเป็นผู้รับผิดชอบจัดการเรียนการสอนในเกณฑ์ 1 สำหรับหลักสูตรนานาชาติได้ และเสนอให้มีการจัดทำบัญชีรายชื่อยวิชาศึกษาทั่วไปสำหรับหลักสูตรนานาชาติโดยเฉพาะ เพื่อให้คณะอื่นๆ ที่เปิดหลักสูตรนานาชาติสามารถเลือกเรียนได้สะดวกขึ้น

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง นโยบายการจัดการเรียนรู้วิชาศึกษาทั่วไป มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2568 และให้นำข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ของที่ประชุมไปปรับปรุงก่อนประกาศใช้ต่อไป

หมายเหตุ : เนื่องจากประธานกรรมการมีภารกิจในการประชุมชี้แจงกับสำนักงบประมาณ จึงได้มอบหมายรองอธิการบดีฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล ทำหน้าที่ประธานที่ประชุมแทนในระเบียบวาระที่ 4.4 และ 5.1

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

5.1 ปฏิทินกำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปี 2569

กรรมการและเลขานุการ เสนอต่อที่ประชุมว่า เพื่อให้การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปี พ.ศ. 2569 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ฝ่ายเลขานุการ จึงขอเสนอปฏิทินการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปี พ.ศ. 2569 ดังนี้

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 15/2568 ในวันจันทร์ที่ 24 พฤศจิกายน 2568

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 16/2568 ในวันจันทร์ที่ 8 ธันวาคม 2568

กำหนดปฏิทินการจัดการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปี พ.ศ. 2569

ครั้งที่	วันที่	เดือน	หมายเหตุ
1	5	มกราคม	
2	19	มกราคม	
-	2-7	กุมภาพันธ์	ประชุมร่วมระหว่าง คกก.มข. และสภามหาวิทยาลัย
3	9	กุมภาพันธ์	
4	23	กุมภาพันธ์	
5	9	มีนาคม	
6	23	มีนาคม	
7	7 (วันอังคาร)	เมษายน	วันจันทร์ที่ 6 วันหยุดชดเชย วันจักรี
8	20	เมษายน	
9	11	พฤษภาคม	
10	25	พฤษภาคม	
11	8	มิถุนายน	
12	22	มิถุนายน	
13	6	กรกฎาคม	
14	20	กรกฎาคม	
15	10	สิงหาคม	
16	24	สิงหาคม	
17	7	กันยายน	
18	21	กันยายน	
19	12	ตุลาคม	
20	26	ตุลาคม	
21	9	พฤศจิกายน	
22	23	พฤศจิกายน	
23	8	ธันวาคม	วันจันทร์ที่ 6 วันหยุดชดเชย วันพ่อแห่งชาติ
24	21	ธันวาคม	

หมายเหตุ : - การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น กำหนดประชุมเดือนละ 2 ครั้ง
ทุกวันจันทร์สัปดาห์ที่ 2 และสัปดาห์ที่ 4 ของทุกเดือน เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป
- อนึ่ง กำหนดการข้างต้นอาจมีการเปลี่ยนแปลง ตามที่ประธานเห็นสมควร
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม และสามารถสืบค้นเพิ่มเติมได้จาก

<https://council.kku.ac.th/>

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.2 แนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลังเชิงรุก มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้มีการแนวทางปฏิบัติการบริหารอัตรากำลังเชิงรุกของมหาวิทยาลัย เพื่อควบคุมภาระงบประมาณด้านบุคลากรที่เพิ่มสูงขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ ทั้งจากการปรับขึ้นเงินเดือนลูกจ้างและการปรับฐานเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย โดยจากการตรวจสอบข้อมูล ปัจจุบันพบว่า อัตรากำลังประมาณ 300 อัตรา แต่มีตำแหน่งที่จ้างงานเกินกรอบอัตรากำลังที่กำหนดไว้ย้อนหลังอยู่ถึง 186 อัตรา ซึ่งส่วนใหญ่กระจุกตัวอยู่ในกลุ่มงานบริหารทั่วไป และกลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐาน โดยแต่ละส่วนงานมีสัดส่วนการเกินกรอบที่แตกต่างกัน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กองยุทธศาสตร์จึงได้แจ้งเวียนหนังสือแนวทางปฏิบัติการบริหารกรอบอัตรากำลังเชิงรุก มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำหนดขนาดอัตรากำลัง (กขม.) ไปยังส่วนงานต่างๆ แล้ว โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. กองยุทธศาสตร์ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลกรอบอัตรากำลังตามการกำหนดกลุ่มลักษณะงาน (Job Family) เพื่อระบุจำนวนอัตรากำลังที่เกินกรอบ 4 ปี โดยดำเนินการพร้อมกับการจัดสรรกรอบอัตรากำลังประจำปีงบประมาณ

2. กลุ่มลักษณะงาน (Job Family) ที่มีจำนวนอัตรากำลังเกินกรอบพึงมี (นับรวมทั้งพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย) ให้มีแนวทางการบริหารจัดการ ดังนี้

- 2.1 กรณีมีกรอบอัตรากำลังที่เป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยมิให้ดำเนินการเปลี่ยนกลุ่มลักษณะงาน (Job Family) หรือดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งในทุกกรณี

- 2.2 งดเปิดรับสมัครหรือสรรหาอัตราใหม่สำหรับกรอบอัตรากำลังที่ว่าง หากมีความจำเป็นต้องเปิดรับสมัครให้ส่วนงานดำเนินการ ดังนี้

- 2.2.1 กรณีกรอบอัตรากำลังภายใต้สังกัดส่วนงาน ให้เสนอเหตุผลและความจำเป็นผ่านที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานกลั่นกรอง และเสนอให้คณบดีเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนเปิดรับสมัคร

- 2.2.2 กรณีกรอบอัตรากำลังภายใต้สังกัดสำนักงานอธิการบดี ให้เสนอเหตุผลและความจำเป็นในการเปิดรับสมัครต่อคณะกรรมการกำหนดขนาดอัตรากำลัง (กขม.) เพื่อกลั่นกรอง และเสนออธิการบดีเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนเปิดรับสมัคร

3. ให้กองยุทธศาสตร์พิจารณาทบทวนอัตรากำลังตามกำหนดกลุ่มลักษณะงาน (Job Family) เพื่อทบทวนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสม และจำนวนอัตรากำลังส่วนเกิน ตามแผนกรอบอัตรากำลัง 4 ปี และเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เพื่อพิจารณาความเหมาะสมทุกปีงบประมาณ

ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ข้อสังเกต ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะที่ประชุม

1. การปรับขึ้นเงินเดือนลูกจ้างของมหาวิทยาลัย 20% ส่งผลกระทบต้องงบประมาณจำนวนมาก ซึ่งจากการตรวจสอบพบว่าอัตรากำลังที่เกินกรอบจึงเป็นโอกาสในการทบทวน เพื่อประหยัดค่าใช้จ่ายโดยเฉพาะกลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐาน นอกจากนี้ ในอนาคตเมื่อมหาวิทยาลัยนำระบบ ERP มาใช้เต็มรูปแบบ คาดว่าจะสามารถลดปริมาณงานและจำนวนบุคลากรลงได้ประมาณ 30% ในทุกกลุ่ม ส่วนประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรบางส่วน

เมื่อเปลี่ยนสถานะจากลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีความมั่นคงขึ้น อาจเข้าสู่ Comfort Zone และมีประสิทธิภาพลดลง ซึ่งเป็นโจทย์ที่ต้องหาวิธีกระตุ้นการทำงานต่อไป

2. การยืนยันกรอบอัตรากำลังประจำปีเป็นการแสดงความประสงค์ของส่วนงานว่ายังมีความจำเป็นต้องจ้างต่อไป หากไม่ยืนยันกรอบนั้นจะถูกยุบโดยอัตโนมัติ อย่างไรก็ตาม แม้ส่วนงานจะยืนยันกรอบอัตรากำลังแล้ว แต่หากตำแหน่งนั้นเป็นตำแหน่งที่เกินกรอบตามแนวทางใหม่นี้ มหาวิทยาลัยจะไม่อนุมัติให้จ้าง ซึ่งส่วนงานจะต้องนำเรื่องเข้าสู่กระบวนการพิจารณาทบทวนความจำเป็นผ่านคณะกรรมการประจำส่วนงานหรือผู้มีอำนาจอนุมัติอีกครั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการควบคุมอัตรากำลัง

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.3 ตารางการสัมมนาแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2570

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยมหาวิทยาลัยได้กำหนดจัดสัมมนาแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2570 ซึ่งจัดขึ้นในเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.2569 โดยแบ่งการดำเนินงานออกเป็น 2 ช่วง ดังนี้

ช่วงที่ 1 การสัมมนากำหนดจัดขึ้นในวันที่ 14 - 15 กุมภาพันธ์ 2569 ในรูปแบบ On-site ซึ่งได้เรียนเชิญ นพ.สิทธิศักดิ์ พลภุชปิติกุล เป็นวิทยากรบรรยาย โดยเนื้อหาหลักจะมุ่งเน้นเรื่องการนำเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA) มาประยุกต์ใช้สำหรับการบริหารจัดการ (TQA for Executives) รวมถึงการเปลี่ยนแปลงของเกณฑ์ และเรื่องระบบการจัดการนวัตกรรม (Innovation Management System) และระบบนิเวศนวัตกรรม (Ecosystem) ซึ่งมีความสำคัญสำหรับผู้บริหาร ทั้งนี้ ในส่วนของรองคณบดีอาจพิจารณาให้เข้าร่วมรับฟังผ่านระบบออนไลน์

ช่วงที่ 2 การสัมมนากำหนดจัดขึ้นในวันที่ 22 - 24 กุมภาพันธ์ 2569 เป็นการสัมมนาแผนนอกสถานที่ โดยในปีนี้อาจารย์จะเป็นผู้พิจารณาเลือกสถานที่จัดสัมมนา เพื่อให้เกิดจุดเน้นในการจัดทำแผนอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

6.1 การรื้อนโยบายรัฐบาลเกี่ยวกับการอนุญาตให้มหาวิทยาลัยต่างประเทศมาเปิดวิทยาเขตในประเทศไทย

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่นโยบายของรัฐบาลชุดปัจจุบันที่มีแนวคิดส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยจากต่างประเทศเข้ามาเปิดวิทยาเขตหรือจัดการเรียนการสอนในประเทศไทย ซึ่งนโยบายดังกล่าวอาจส่งผลกระทบในเชิงลบ และเป็นสิ่งที่น่ากังวลสำหรับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในด้านการแข่งขันแย่งชิงกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีความจำเป็นต้องแสวงหานักศึกษาต่างชาติ โดยเฉพาะกลุ่มนักศึกษาจากประเทศจีนเพื่อเข้ามาศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา ซึ่งหากมีมหาวิทยาลัยจากต่างประเทศ

เข้ามาเปิดดำเนินการในไทย อาจกลายเป็นคู่แข่งสำคัญที่เข้ามาแย่งชิงส่วนแบ่งทางการตลาดในกลุ่มนี้ และอาจส่งผลกระทบต่อให้จำนวนนักศึกษาของมหาวิทยาลัยลดน้อยลง และมีความเสี่ยงที่นโยบายนี้อาจเอื้อประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัยจากประเทศจีนเป็นหลัก และอาจมีปัญหาเรื่องแรงงานแฝงที่อาศัยช่องว่างของการขอวีซ่านักเรียนเพื่อเข้ามาทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมของจีนในไทย ซึ่งหากมหาวิทยาลัยจีนสามารถเข้ามาเปิดวิทยาเขตเองได้ อาจทำให้กระบวนการออกวีซ่าเหล่านี้ทำได้ง่ายขึ้นและตรวจสอบได้ยากกว่าการดำเนินการผ่านมหาวิทยาลัยไทย ซึ่งเป็นประเด็นความมั่นคงและคุณภาพการศึกษาที่น่ากังวล

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาหารือในประเด็นดังกล่าว

ที่ประชุมได้ร่วมกันอภิปรายให้ข้อคิดเห็นเสนอแนะ ดังนี้

1. ประธานกรรมการให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า นโยบายรัฐบาลให้มหาวิทยาลัยต่างประเทศมาเปิดวิทยาเขตในประเทศไทย เพื่อเป็นการผลักดันให้ไทยเป็นศูนย์กลางการศึกษา (Education Hub) และกระตุ้นเศรษฐกิจใน 4 ภูมิภาค โดยเป้าหมายหลักจะเป็นมหาวิทยาลัยจากสหรัฐอเมริกาหรือยุโรปมากกว่าจีน เพื่อดึงดูดนักศึกษาเอเชียที่มีข้อจำกัดในการเดินทางไปสหรัฐอเมริกา โดยส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยชั้นนำจากต่างประเทศเข้ามาเปิดวิทยาเขตในประเทศไทย เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจและดึงดูดเม็ดเงินจากนักศึกษาต่างชาติ รวมถึงรองรับนักศึกษาไทยและเอเชียที่อาจมีข้อจำกัดในการเดินทางไปศึกษาต่อที่สหรัฐอเมริกาจากสถานการณ์ภูมิรัฐศาสตร์ โดยรัฐบาลได้กำหนดพื้นที่เป้าหมายในเขตเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค ซึ่งรวมถึงภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่มีจังหวัดขอนแก่น อุดรธานี และหนองคายเป็นพื้นที่ยุทธศาสตร์ ดังนั้น นโยบายดังกล่าวจึงเป็นทั้งโอกาสและภาวะคุกคามที่มหาวิทยาลัยต้องติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิดและไม่ประมาท โดยคณะที่มีศักยภาพ เช่น คณะแพทยศาสตร์, คณะวิทยาศาสตร์, คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ และผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง ต้องวิเคราะห์และจัดทำแผนกลยุทธ์เพื่อเตรียมความพร้อมในการสร้างความร่วมมือกับสถาบันต่างประเทศในเชิงรุกต่อไป

2. มหาวิทยาลัยควรเร่งปรับตัวโดยใช้กลยุทธ์ "Disrupt ตัวเอง" คือการเร่งสร้างความร่วมมือกับต่างชาติก่อนที่จะถูกคู่แข่งเข้ามาแย่งชิงตลาด โดยเน้นการเป็น Strategic Partner มากกว่าการเป็นคู่แข่ง

3. การใช้ประโยชน์จากพื้นที่วิทยาเขตหนองคาย ซึ่งเป็นพื้นที่ที่มีศักยภาพสูงในการรองรับการขยายตัวของมหาวิทยาลัยต่างชาติ เนื่องจากมีความพร้อมด้านอาคารสถานที่และทำเลที่ตั้งในเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน ซึ่งสามารถดึงดูดนักศึกษาจาก สปป.ลาว และจีนได้

4. ควรพิจารณารูปแบบความร่วมมือที่หลากหลาย เช่น เรียนที่ไทยบางส่วนและไปจบที่ต่างประเทศ, การได้รับปริญญาจากทั้งสองสถาบัน (Double Degree) และการให้ใช้สถานที่และทรัพยากรของมหาวิทยาลัยในการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยต่างชาติ

5. ควรโฟกัสที่กลุ่มนักเรียนโรงเรียนนานาชาติในไทย และนักศึกษาจากกลุ่มประเทศ CLMV ซึ่งมีกำลังซื้อและความต้องการวุฒิการศึกษาจากตะวันตก แต่ต้องการประหยัดค่าใช้จ่ายในการใช้ชีวิต

6. ควรคัดเลือกมหาวิทยาลัยที่มีคุณภาพและชื่อเสียงในระดับสากล เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษาของไทย และหลีกเลี่ยงมหาวิทยาลัยที่เน้นเพียงผลกำไรหรือด้อยคุณภาพ

เลิกประชุมเวลา 11.00 นาฬิกา

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เด่นพงษ์ สุดภักดี)

รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น

นายเจษฎาวุฒิ อโนวัน

ผู้จัดรายงานการประชุม

นางสาวสุนิภา ไสวเงิน

นางสุภารัตน์ มุลศรี

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 15/2568 ในวันจันทร์ที่ 24 พฤศจิกายน 2568

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 16/2568 ในวันจันทร์ที่ 8 ธันวาคม 2568