



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ว่าด้วยกองทุนพัฒนาและส่งเสริมทางด้านวิชาการสำหรับบุคลากรประเภทสนับสนุน

พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

เพื่อให้เกิดการพัฒนาและส่งเสริมทางด้านวิชาการสำหรับบุคลากรประเภทสนับสนุนในการพัฒนาตนเอง และพัฒนางานทางด้านวิชาการ จึงเห็นสมควรปรับปรุงกองทุนพัฒนาและส่งเสริมทางด้านวิชาการบุคลากรประเภทสนับสนุน ให้มีความเหมาะสม คล่องตัว และมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๗) และมาตรา ๒๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยกองทุนพัฒนาและส่งเสริมทางด้านวิชาการสำหรับบุคลากรประเภทสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย กองทุนพัฒนาและส่งเสริมทางด้านวิชาการสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น
“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“กองทุน”	หมายความว่า	กองทุนพัฒนาและส่งเสริมทางด้านวิชาการสำหรับบุคลากรประเภทสนับสนุน
“คณะกรรมการบริหารกองทุน”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาและส่งเสริมทางด้านวิชาการสำหรับบุคลากรประเภทสนับสนุน
“บุคลากรประเภทสนับสนุน”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุน ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาชีพ เฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะและประเภททั่วไป ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ข้อ ๕ เงินกองทุนได้มาจาก

๕.๑ เงินที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้

๕.๒ เงินที่มีผู้บริจาคให้มหาวิทยาลัยเพื่อสมทบกองทุนนี้

๕.๓ ดอกผลหรือผลประโยชน์ที่เกิดจากรายได้และทรัพย์สินของกองทุน

๕.๔ เงินอื่น ๆ

ข้อ ๖ ให้ใช้เงินจากกองทุน เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมบุคลากรประเภทสนับสนุน โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๖.๑ การพัฒนาทางด้านวิชาการ

๖.๒ การพัฒนาด้านวิจัยและนวัตกรรม

๖.๓ การเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน

๖.๔ เงินอุดหนุนการศึกษา

๖.๕ เงินยืมเพื่อการศึกษาโดยไม่มีดอกเบี้ย

ข้อ ๗ ให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุนที่แต่งตั้งโดยอธิการบดี ประกอบด้วย

๗.๑ อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

๗.๒ หัวหน้าส่วนงาน จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

โดยเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวน ๒ คน

และเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันหรือสำนัก จำนวน ๑ คน

๗.๓ ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นกรรมการ

๗.๔ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการ

๗.๕ ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ/วิทยาลัย/สำนัก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

๗.๖ ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ

๗.๗ หัวหน้างานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ กองทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการตามข้อ ๗.๒ และ ๗.๕ ให้อธิการบดีเลือกและแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานและผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ/วิทยาลัย/สำนัก โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี นับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งและอาจได้รับแต่งตั้งอีกก็ได้

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๗.๒ และ ๗.๕ พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนภายใน ๖๐ วัน ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งแทนนั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของผู้ที่ตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งที่เหลืออยู่น้อยกว่า ๙๐ วัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ทั้งนี้ อาจพิจารณาแต่งตั้งบุคคลเพื่อทำหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการเพิ่มได้ตามความเหมาะสม

ในกรณีกรรมการว่างลงด้วยเหตุใด ๆ ให้ถือว่าคณะกรรมการบริหารกองทุนมีองค์ประกอบเพียงเท่าที่เหลืออยู่

ข้อ ๘ คณะกรรมการบริหารกองทุนพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

๘.๑ ตาย

๘.๒ ลาออก

๘.๓ ครบวาระ

๘.๔ ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประเภทนั้นๆ

๘.๕ ศาลมีคำสั่งให้เป็นบุคคลสาบสูญ ไร้ความสามารถ เสมือนไร้ความสามารถ

๘.๖ เป็นบุคคลล้มละลาย

๘.๗ ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่ และเมื่อครบวาระแล้วยังมิได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนชุดใหม่ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนทำหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนชุดใหม่

ข้อ ๙ การประชุมของคณะกรรมการบริหารกองทุนแต่ละครั้ง ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่ การลงมติใด ๆ ให้ใช้เสียงข้างมากของกรรมการที่เข้าร่วมประชุม

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการบริหารกองทุนมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑๐.๑ บริหารจัดการกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๑๐.๒ กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการปฏิบัติงาน รวมทั้งพิจารณาอนุมัติการใช้เงินจากกองทุน เพื่อให้การใช้จ่ายเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน โดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

๑๐.๓ แต่งตั้งบุคคลหรือคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาดำเนินการเรื่องใด ๆ ตามอำนาจหน้าที่

๑๐.๔ ติดตาม กำกับดูแล การดำรงสถานะเงินกองทุนที่เหมาะสม ตลอดจนการดำเนินการให้ได้มาซึ่งงบประมาณกองทุนตามข้อ ๕

๑๐.๕ ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่อธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจในการออกคำสั่งหรือแนวปฏิบัติเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

หากมีปัญหาในการตีความ หรือการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือการดำเนินการอันใดที่ได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและคำวินิจฉัยของอธิการบดีถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๒ ให้ถือว่ากองทุนและเงินกองทุนตามระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย กองทุนพัฒนาและส่งเสริมทางด้านวิชาการสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นกองทุนและเงินกองทุนตามข้อบังคับฉบับนี้ด้วย

ข้อ ๑๓ ให้บรรดาประกาศของคณะกรรมการบริหารกองทุนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติรวมทั้งพิจารณาอนุมัติการใช้เงินจากกองทุนเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนที่มีผลใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ยังคงมีผลใช้บังคับอยู่ต่อไป จนกว่าจะได้มีการออกประกาศเกี่ยวกับกรณีนั้น ๆ ตามข้อบังคับฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายณรงค์ชัย อัครเศรณี)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น