



**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ว่าด้วยเงินเดือนลูกจ้างของมหาวิทยาลัยขอนแก่น
พ.ศ. ๒๕๖๘**

โดยที่เห็นสมควรให้มีการกำหนดข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยเงินเดือนลูกจ้างของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ให้สอดคล้องตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ และเพื่อให้มีความเหมาะสมกับสภาวการณ์ในปัจจุบัน รวมทั้งสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการปรับเปลี่ยนการบริหารงานบุคคล (Human Resource Management Transformation)

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๔ (๖) มาตรา ๒๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับข้อ ๔๔ และข้อ ๔๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘ และมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยเงินเดือนลูกจ้างของมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง ข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้ว หรือการอนุโลมให้ใช้ตาม บัญชีกระทรวงการคลังกำหนดหรืออัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน กำหนดแล้วแต่กรณี ที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น
“ส่วนงาน”	หมายความว่า	ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘
“ก.บ.ม.”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ เงินเดือนลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับนี้ หากมีการเปลี่ยนแปลง หรือกำหนดเพิ่มเติมให้ออกเป็นประกาศ ก.บ.ม. ทั้งนี้ การจ่ายเงินเดือนกรณีที่เป็นการจ้างแบบ ไม่เต็มเวลา ให้จ่ายเงินเดือนลดลงตามสัดส่วนการปฏิบัติงาน

กรณีการปรับเงินเดือนลูกจ้างของมหาวิทยาลัย จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.บ.ม. และให้อธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจสั่งปรับเงินเดือน

กรณีเงินค่าตอบแทนอื่น ๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.บ.ม กำหนด ทั้งนี้ การกำหนดและการจ่ายค่าตอบแทนอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับด้านบุคคล ให้เป็นตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การงบประมาณ การเงิน การพัสดุ ทรัพย์สิน และการตรวจสอบ ที่มหาวิทยาลัย กำหนด

ข้อ ๕ กรณีที่ส่วนงานต้องการกำหนดเงินเดือนที่สูงกว่าตามข้อ ๔ ให้เสนอขอความเห็นชอบจาก ก.บ.ม. ทั้งนี้ ให้พิจารณาตามความเหมาะสมกับภาระงบประมาณที่จะจ่ายได้ของส่วนงาน

ข้อ ๖ ให้ ก.บ.ม. มีอำนาจออกประกาศหลักเกณฑ์ หรือคำสั่งใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเงินเดือนลูกจ้าง ของมหาวิทยาลัยได้ ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่ง เพื่อปฏิบัติ ให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือจำเป็นต้องตีความข้อบังคับนี้ให้อธิการบดีเสนอ ก.บ.ม. วินิจฉัย คำวินิจฉัยชี้ขาดของ ก.บ.ม. ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๘ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้ใดที่ได้รับเงินเดือนเดิมสูงกว่าตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับนี้ ให้ได้รับ เงินเดือนตามเดิม

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายณรงค์ชัย อัครเศรณี)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

บัญชีแนบท้าย

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยเงินเดือนลูกจ้างของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

พ.ศ. ๒๕๖๘

เงินเดือนตามคุณวุฒิเฉพาะตำแหน่งลูกจ้างของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ดังนี้

ลำดับที่	คุณวุฒิ	เงินเดือน (บาท)
๑	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๒๕,๔๑๐
๒	ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๒๑,๑๘๐
๓	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๑๘,๑๕๐
๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตร ของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	๑๓,๙๒๐
๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และอนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนด ระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	๑๓,๓๑๐
๖	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	๑๑,๓๘๐
๗	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า และประกาศนียบัตรเปรียญธรรม ประโยค ๖-๘ และวุฒิการศึกษา ต่ำกว่าประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น	๑๐,๕๒๐