



**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘**

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยในการปรับเปลี่ยนการบริหารงานบุคคล (Human Resource Management Transformation)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๖) มาตรา ๒๓ (๓) มาตรา ๓๑ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ และมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป
บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้ว ที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร (Administrator) ได้แก่

- ๑๑.๑ อธิการบดี
- ๑๑.๒ รองอธิการบดี
- ๑๑.๓ คณบดี
- ๑๑.๔ ผู้อำนวยการสำนัก
- ๑๑.๕ หัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด
- ๑๑.๖ ผู้ช่วยอธิการบดี
- ๑๑.๗ รองคณบดี
- ๑๑.๘ รองผู้อำนวยการสำนัก

๑๑.๙ รองหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

๑๑.๑๐ ผู้ช่วยคณบดี

๑๑.๑๑ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนัก

๑๑.๑๒ ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

๑๑.๑๓ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

๑๑.๑๔ ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

๑๑.๑๕ ผู้อำนวยการกอง

๑๑.๑๖ หัวหน้าสำนักงานคณบดี

๑๑.๑๗ หัวหน้าหน่วยงานอื่น หรือตำแหน่งอื่น ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

การสรรหาและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.บ.ม. กำหนด หรือให้เป็นไปตามคำสั่ง ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับที่กำหนดไว้

การกำหนดกลุ่มตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และวาระการดำรงตำแหน่ง ของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.บ.ม. กำหนด

พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร ตามข้อ ๑๑.๑ - ๑๑.๖ ที่บรรจุและแต่งตั้งจากผู้ซึ่งไม่ใช่ผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย หากมีภาระงานทางด้านการสอน อาจแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ประจำได้อีกประเภทหนึ่ง โดยไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการและเงินค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๗ พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ที่สอนและวิจัยระดับต่ำกว่าอุดมศึกษา มีเส้นทางความก้าวหน้า ดังนี้

๑๗.๑ อาจารย์

๑๗.๒ อาจารย์ชำนาญการพิเศษ

๑๗.๓ อาจารย์เชี่ยวชาญ

๑๗.๔ อาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๙ พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิจัย กลุ่มนักวิชาการวิจัย มีเส้นทางความก้าวหน้า ดังนี้

๑๙.๑ นักวิชาการวิจัย ระดับ ๑

๑๙.๒ นักวิชาการวิจัย ระดับ ๒

๑๙.๓ นักวิชาการวิจัย ระดับ ๓

๑๙.๔ ศาสตราจารย์วิจัย

การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิจัย กลุ่มนักวิชาการวิจัย ให้ดำรงตำแหน่ง ตามข้อ ๑๙.๑ - ๑๙.๔ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.บ.ม. กำหนด”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๙ ลักษณะการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ที่สอนและวิจัยระดับต่ำกว่าอุดมศึกษา โดยให้มีภาระงานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และให้มีรูปแบบสัญญาจ้าง ดังนี้

๒๙.๑ สัญญาระยะยาว (Tenure Track) ได้แก่ ตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งอาจารย์เชี่ยวชาญ และตำแหน่งอาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ โดยให้ทำสัญญาจ้างจนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

๒๙.๒ สัญญาระยะสั้น (Non-Tenure Track) ได้แก่ ตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งอาจารย์เชี่ยวชาญ และตำแหน่งอาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ โดยให้ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๗ ปี และสามารถต่อสัญญาจ้างได้คราวละไม่เกิน ๗ ปี ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๓ ลักษณะการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิจัย มีดังนี้

๓๓.๑ นักวิชาการวิจัย ระดับ ๑ (Research Scholar ๑) ใช้สำหรับการจ้างบุคลากรประเภทนักวิจัยที่ต่อการทำงานวิจัยภายใต้การกำกับของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย หรือสำหรับผู้เชี่ยวชาญทางวิชาชีพ (คลินิก) ได้แก่ แพทย์ ทันตแพทย์ หรือสัตวแพทย์ ที่ต่อการทำงานวิจัยภายใต้การกำกับของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย และให้มีสิทธิ์เป็นนักวิจัยหลัก โดยให้รับสมัครจากผู้ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า และมีประสบการณ์ในการเป็นนักวิจัยและผลงานวิจัยตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และให้มีรูปแบบสัญญาจ้าง ดังนี้

(๑) สัญญาระยะยาว (Tenure Track) โดยให้ทำสัญญาจ้างจนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ และสามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการวิจัย ระดับ ๒ ได้ หากมีประสบการณ์ในการเป็นนักวิจัยและผลงานวิจัยตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) สัญญาระยะสั้น (Non-Tenure Track) โดยให้ทำสัญญาจ้าง ๑ ปี และสามารถต่อสัญญาจ้างได้ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และสามารถเปลี่ยนเป็นสัญญาระยะยาวได้

๓๓.๒ นักวิชาการวิจัย ระดับ ๒ (Research Scholar ๒) ใช้สำหรับการจ้างบุคลากรประเภทนักวิจัยที่ต่อการทำงานวิจัยภายใต้การกำกับของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย หรือสำหรับผู้เชี่ยวชาญทางวิชาชีพ (คลินิก) ได้แก่ แพทย์ ทันตแพทย์ หรือสัตวแพทย์ ที่ต่อการทำงานวิจัยภายใต้การกำกับของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย และให้มีสิทธิ์เป็นนักวิจัยหลัก โดยให้รับสมัครจากผู้ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า และมีประสบการณ์ในการเป็นนักวิจัยและผลงานวิจัยตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และให้มีรูปแบบสัญญาจ้าง ดังนี้

(๑) สัญญาระยะยาว (Tenure Track) โดยให้ทำสัญญาจ้างจนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ และสามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการวิจัย ระดับ ๓ ได้ หากมีประสบการณ์ในการเป็นนักวิจัยและผลงานวิจัยตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) สัญญาระยะสั้น (Non-Tenure Track) โดยให้ทำสัญญาจ้าง ๕ ปี และสามารถต่อสัญญาจ้างได้ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และสามารถเปลี่ยนเป็นสัญญาระยะยาวได้

๓๓.๓ นักวิชาการวิจัย ระดับ ๓ (Research Scholar ๓) ใช้สำหรับการจ้างบุคลากรประเภทนักวิจัย ที่ต้องการทำงานวิจัยและมีความสามารถเป็นนักวิจัยหลัก และอาจมีความร่วมมือด้านการวิจัยกับคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย หรือกับผู้เชี่ยวชาญทางวิชาชีพ (คลินิก) ได้แก่ แพทย์ ทันตแพทย์ หรือสัตวแพทย์ และให้มีสิทธิ์เป็นนักวิจัยหลัก โดยได้รับสมัครจากผู้ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า และมีประสบการณ์ในการเป็นนักวิจัยและผลงานวิจัยตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และให้มีรูปแบบสัญญาจ้าง ดังนี้

(๑) สัญญาระยะยาว (Tenure Track) โดยให้ทำสัญญาจ้างจนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ และสามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัยได้ หากมีประสบการณ์ในการเป็นนักวิจัยและผลงานวิจัยตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) สัญญาระยะสั้น (Non-Tenure Track) โดยให้ทำสัญญาจ้าง ๕ ปี และสามารถต่อสัญญาจ้างได้ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และสามารถเปลี่ยนเป็นสัญญาระยะยาวได้

๓๓.๔ ศาสตราจารย์วิจัย (Research Professor) ใช้สำหรับการจ้างบุคลากรประเภทนักวิจัยที่วิจัยและมีความสามารถเป็นนักวิจัยหลัก และอาจมีความร่วมมือด้านการวิจัยกับคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย หรือกับผู้เชี่ยวชาญทางวิชาชีพ (คลินิก) ได้แก่ แพทย์ ทันตแพทย์ หรือสัตวแพทย์ และให้มีสิทธิ์เป็นนักวิจัยหลัก โดยได้รับสมัครจากผู้ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า และมีประสบการณ์ในการเป็นนักวิจัยและผลงานวิจัยตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และให้มีรูปแบบสัญญาจ้าง ดังนี้

(๑) สัญญาระยะยาว (Tenure Track) โดยให้ทำสัญญาจ้างจนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

(๒) สัญญาระยะสั้น (Non-Tenure Track) โดยให้ทำสัญญาจ้าง ๕ ปี และสามารถต่อสัญญาจ้างได้ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และสามารถเปลี่ยนเป็นสัญญาระยะยาวได้

๓๓.๕ นักวิชาการวิจัยอาคันตุกะ (Visiting Research Scholar) ใช้สำหรับการจ้างหรือการแต่งตั้งบุคลากรประเภทนักวิจัยที่มีต้นสังกัดหลักอยู่นอกมหาวิทยาลัย มาทำงานวิจัยร่วมกับนักวิชาการวิจัย หรือคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย และไม่มีสิทธิ์เป็นนักวิจัยหลัก โดยเป็นผู้ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือต่ำกว่าระดับปริญญาเอกก็ได้ และให้มีรูปแบบสัญญาจ้างหรือการแต่งตั้งแบบระยะสั้น (Non - Tenure Track) ดังนี้

(๑) กรณีไม่มีค่าตอบแทน ให้มหาวิทยาลัยทำสัญญาจ้างหรือแต่งตั้ง โดยมีระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี และสามารถต่อสัญญาจ้างหรือแต่งตั้งใหม่ได้ แต่รวมระยะเวลาแล้วต้องไม่เกิน ๒ ปี หากมีการเว้นระยะเวลาการจ้างแล้วสามารถจ้างหรือแต่งตั้งใหม่ได้อีก

(๒) กรณีมีค่าตอบแทน ให้ทำสัญญาจ้างตามระยะเวลาที่ ก.บ.ม. เห็นชอบ โดยมีระยะเวลาอย่างน้อยไม่น้อยกว่า ๓ เดือน และสามารถต่อสัญญาจ้างได้

๓๓.๖ นักวิจัยสมทบ (Affiliated Researcher) ใช้สำหรับการจ้างหรือการแต่งตั้งบุคลากรภายนอกมหาวิทยาลัย ที่มาทำงานวิจัยร่วมกับนักวิชาการวิจัย หรือคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัย ไม่มีสิทธิ์เป็นนักวิจัยหลัก โดยเป็นผู้ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือต่ำกว่าระดับปริญญาเอกก็ได้ และให้มีรูปแบบสัญญาจ้างหรือการแต่งตั้งแบบระยะสั้น (Non-Tenure Track) ดังนี้

(๑) กรณีไม่มีค่าตอบแทน ให้มหาวิทยาลัยทำสัญญาจ้างหรือแต่งตั้ง โดยมีระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี และสามารถต่อสัญญาจ้างหรือแต่งตั้งใหม่ได้

(๒) กรณีมีค่าตอบแทน ให้ทำสัญญาจ้างตามระยะเวลาที่ ก.บ.ม. เห็นชอบ โดยมีระยะเวลาอย่างน้อยไม่น้อยกว่า ๓ เดือน และสามารถต่อสัญญาจ้างได้”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕๙ ให้พนักงานหน่วยงานในกำกับในสังกัดส่วนงานดังต่อไปนี้ ได้แก่ คณะนิติศาสตร์ วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาการจัดการ และวิทยาลัยนานาชาติ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับนี้

การสรรหาหรือการคัดเลือก คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง การกำหนดกรอบตำแหน่งสูงขึ้น เงินเดือน การเลื่อนเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามที่ส่วนงานดังกล่าวกำหนด โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. และให้ออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

การกำหนดเงินประจำตำแหน่งบริหารและเงินค่าตอบแทนตำแหน่งบริหาร เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการและค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยกำหนด

การดำเนินการด้านสวัสดิการ การให้มีและยุบเลิกการจัดสวัสดิการประเภทต่าง ๆ ตลอดจนการกำหนดอัตราการจ่ายและวิธีการจ่ายเงินสวัสดิการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยด้านสวัสดิการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

การจ่ายเงินค่าตอบแทนที่ไม่เกี่ยวข้องกับด้านบุคคล ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการงบประมาณ การเงิน การพัสดุ ทรัพย์สิน และการตรวจสอบ ที่มหาวิทยาลัยกำหนด”

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๙ ให้พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ที่สอนและวิจัยระดับต่ำกว่าอุดมศึกษา ที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ชำนาญการ เปลี่ยนตำแหน่งเป็นอาจารย์ชำนาญการพิเศษ ตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายณรงค์ชัย อัครเศรณี)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น