

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ครั้งที่ 11/2568

เมื่อวันจันทร์ที่ 8 กันยายน 2568

ณ ห้องประชุมสารสิน ชั้น 2 อาคารสิริคุณากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น

และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยระบบการประชุมทางไกล (VDO Conference)

กรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ ผู้มาประชุม

(1) เข้าร่วมการประชุม ณ ห้องประชุมสารสิน

1. รศ.ชาญชัย	พานทองวิริยะกุล	อธิการบดี	ประธานกรรมการ
2. ศ.ผิวนพรรณ	มาลีวงษ์	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	กรรมการ
3. รศ.ภัทรวิทย์	พลพินิจ	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
4. อ.ณัฐสมล	ชนกุลรังสฤษฎ์	รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและสื่อสารองค์กร	กรรมการ
5. ว่าที่ ร.ต.ศุภณัฐ	สิริไศศุรย์	เศรษฐพงษ์กร	ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น กรรมการ
6. รศ.อรทัย	เพี้ยยุระ	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	กรรมการ
7. รศ.นฤพนธ์	คำพา	คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์	กรรมการ
8. ผศ.ศิริศักดิ์	เหล่าจันทร์ขาม	คณบดีวิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น	กรรมการ
9. ผศ.ปิยวัฒน์	สายพันธุ์	ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ	กรรมการ
10. ผศ.เด่นพงษ์	สุดภักดี	รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล	กรรมการและเลขานุการ
11. น.ส.สุนิภา	ไสวเงิน	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	ผู้ช่วยเลขานุการ
12. นางสาวรัตน์	มูลศรี	ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	ผู้ช่วยเลขานุการ

(2) เข้าร่วมการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยระบบการประชุมทางไกล (VDO Conference)

13. ผศ.ธรา	ธรรมโรจน์	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
14. รศ.เพ็ญศรี	เจริญวานิช	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและนวัตวิทย์	กรรมการ
15. รศ.นวรรตน์	วราอัสวปติ	รองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศ	กรรมการ
16. ศ.ธิดารัตน์	บุญมาศ	รองอธิการบดีฝ่ายวิสาหกิจและสังคมยั่งยืน	กรรมการ
17. รศ.นิยม	วงศ์พงษ์คำ	รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรม และเศรษฐกิจสร้างสรรค์	กรรมการ
18. รศ.ชูพงษ์	ทองคำสมุทร	รองอธิการบดีฝ่ายกายภาพและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
19. อ.ชเนรินทร์	ฟ้าแลบ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา แทนคณบดีคณะเกษตรศาสตร์	กรรมการ
20. ผศ.อชิรุธร	สุพรรณเภสัช	คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์	กรรมการ
21. ผศ.อมรรัตน์	จำเนียรทรง	รองคณบดีฝ่ายบริหารและยุทธศาสตร์ แทนคณบดีคณะเทคนิคการแพทย์	กรรมการ

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 11/2568 ในวันจันทร์ที่ 8 กันยายน 2568

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 12/2568 ในวันจันทร์ที่ 22 กันยายน 2568

22. ผศ.อารยา	เชาว์เรืองฤทธิ์	คณบดีคณะเทคโนโลยี	กรรมการ
23. รศ.วนิดา	แสงสารพันธ์	คณบดีคณะนิติศาสตร์	กรรมการ
24. รศ.อัมพรพรรณ	ธีรานุตร	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	กรรมการ
25. รศ.ภัทรพงษ์	มกรเวส	คณบดีคณะแพทยศาสตร์	กรรมการ
26. ผศ.นรินทร์	จันทร์ศรี	คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	กรรมการ
27. ผศ.พงษ์สุทธิ	พื้นแสน	คณบดีคณะบริหารธุรกิจและการบัญชี	กรรมการ
28. ผศ.อังคณา	บุญยิด	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	กรรมการ
29. รศ.รัชพล	สันติวรการ	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	กรรมการ
30. รศ.บุรินทร์	เปล่งดีสกุล	คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์	กรรมการ
31. รศ.พรสวรรค์	วงศ์ตาธรรม	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม แทนคณบดีคณะศึกษาศาสตร์	กรรมการ
32. รศ.สุทิน	เวียนวิวัฒน์	คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์	กรรมการ
33. รศ.กฤตภัทร	ธาดาบุตร	คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	กรรมการ
34. ผศ.เนาวรัตน์	มณีนิล	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ แทนคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์	กรรมการ
35. ผศ.สุนทรี	บุชิตชน	คณบดีคณะสหวิทยาการ	กรรมการ
36. รศ.สิริภัทร	เชี่ยวชาญวัฒนา	คณบดีวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์	กรรมการ
37. ศ.เกียรติไชย	พักศรี	คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	กรรมการ
38. ผศ.สิริมพร	ทิพสิงห์	คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ	กรรมการ
39. อ.ศักดิ์ชัย	เจริญศิริพรกุล	คณบดีวิทยาลัยบัณฑิตศึกษาการจัดการ	กรรมการ
40. ผศ.พิพัทธ์	เรืองแสง	ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีดิจิทัล	กรรมการ
41. รศ.ชูชาติ	กมลเลิศ	ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ	กรรมการ
42. รศ.สุพัชญ์	สินะวัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

(1) เข้าร่วมการประชุม ณ ห้องประชุมสารสิน

1. นางพรรณณี ศักดิ์ทัศน์า ผู้อำนวยการกองคลัง
2. นายภัทรศักดิ์ ธรรมศิริรักษ์ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์
3. นางสาวภาวนา กิตติวิมลชัย รักษาการแทนผู้อำนวยการกองพัฒนาคุณภาพการศึกษา
4. นายสถิตย์ แก้วบุตตา ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล

เริ่มประชุมเวลา 09.00 นาฬิกา

ประธานกรรมการ กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 11/2568 ในวันจันทร์ที่ 8 กันยายน 2568

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 12/2568 ในวันจันทร์ที่ 22 กันยายน 2568

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งต่อที่ประชุม

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ 2 การรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 10/2568
เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2568

กรรมการและเลขานุการ เสนอต่อที่ประชุมว่า ขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 10/2568 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2568 ดังรายละเอียดปรากฏตาม
เอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว จึงมีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร
มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 10/2568 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2568 ตามที่เสนอ โดยไม่มีแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องหรือค้างการพิจารณา

- ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

4.1 (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณะกรรมการ
จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม เสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย
ในมนุษย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง
คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อเป็นแนวปฏิบัติตามมาตรฐานสากล และเพื่อให้
สอดคล้องกับระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยข้อกำหนดการวิจัยในมนุษย์ พ.ศ. 2563 จึงได้ปรับปรุง
(ร่าง) ประกาศฉบับนี้โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ถ้อยคำและเนื้อหามีความชัดเจนขึ้น อาทิ ปรับปรุงนิยามและคำจำกัด
ความเพื่อให้เกิดความเข้าใจตรงกัน เพิ่มนิยามคำว่า “วิธีดำเนินการมาตรฐาน” (Standard Operating Procedure:
SOP) และกำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ให้มีความเหมาะสม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับ
แนวปฏิบัติด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ในระดับสากล ทั้งนี้ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์
และวิธีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุม
คณะกรรมการบริหารงานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ประจำมหาวิทยาลัย เมื่อคราวประชุมครั้งที่ 2/2568
วันที่ 13 สิงหาคม 2568 แล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ข้อสังเกต ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะของที่ประชุม

1. คำปรารภใน (ร่าง) ประกาศฯ ควรระบุเพิ่มว่าได้ผ่านการพิจารณาจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น และควรเพิ่มบทนำเพื่ออธิบายภาพรวมของคณะกรรมการทั้ง 4 ชุด ก่อนลงรายละเอียดของแต่ละชุด เพื่อความเข้าใจที่ง่ายขึ้น

2. คำนิยามที่ไม่ได้ถูกนำไปใช้ในเนื้อหาของประกาศ เช่น สถานที่วิจัย, ศูนย์ และคำนิยามคำว่า "ผู้บริหาร" ใน (ร่าง) ประกาศฯ ไม่ครอบคลุมและไม่สอดคล้องกับโครงสร้างหน่วยงานของมหาวิทยาลัยในปัจจุบัน อาจปรับใช้คำว่า "หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งมีฐานะเทียบเท่าคณะ" เพื่อให้ครอบคลุม

3. องค์ประกอบของคณะกรรมการในข้อ 5.1 (3) "บุคคลทั่วไปซึ่งเป็นผู้ให้ความคิดเห็นในมุมมองของประชาชน" และ (4) "บุคคลภายนอกที่ไม่สังกัดมหาวิทยาลัย" มีความใกล้เคียงกัน และกระบวนการได้มาซึ่งกรรมการแต่ละองค์ประกอบยังไม่มี ความชัดเจน

4. องค์ประกอบของคณะกรรมการใน ข้อ 5.2 คณะกรรมการชุดที่ 2 กำหนดคุณสมบัติไว้เพียง 4 กลุ่ม แต่จำนวนกรรมการมีได้ถึง 14 คน จึงควรระบุคุณสมบัติหรือที่มาของกรรมการในส่วนที่เหลือให้ชัดเจน

5. ข้อ 7 (3) คำว่า "ความไม่ซื่อสัตย์" อาจปรับใช้คำว่า "จริยธรรมและจรรยาบรรณ" เพื่อให้สะท้อนครอบคลุมถึงคุณสมบัติที่พึงประสงค์

6. ข้อ 16 อำนาจการวินิจฉัยชี้ขาดตามประกาศอาจกำหนดให้ คณะกรรมการบริหารประจำศูนย์ฯ เป็นผู้เสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาวินิจฉัยของอธิการบดี และให้คำวินิจฉัยของอธิการบดีถือเป็นที่สุด

7. ควรเพิ่ม "นักกฎหมาย" อย่างน้อย 1 คน เพื่อเป็นองค์ประกอบในคณะกรรมการแต่ละชุด ตามแนวปฏิบัติของสถาบันชั้นนำอื่น ๆ เพื่อเสริมความรัดกุมในการพิจารณาประเด็นที่เกี่ยวข้องกับข้อกฎหมาย

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบหลักการ และขอให้ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรมรับข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะที่ประชุมไปพิจารณาการปรับปรุงแก้ไข (ร่าง) ประกาศฯ แล้วนำเสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณาอีกครั้งในคราวต่อไป

4.2 (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย เงินเดือนลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ.2568

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวประชุมครั้งที่ 9/2568 เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2568 ที่ประชุมมีมติปรับอัตราค่าจ้างกลุ่มลูกจ้างของมหาวิทยาลัยขอนแก่นตามอัตราที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยเสนอโดยเทียบเคียงกับอัตราที่ราชการกำหนด ตามตารางแนบท้ายประกาศ และให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 เป็นต้นไป และที่ประชุมได้มีมติเสนอหลักการให้จัดทำข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยเงินเดือนลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2568 ตามความในมาตรา 14 (6) ของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 ทั้งนี้ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย เงินเดือนลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ.256 ได้ผ่านการพิจารณากลับกรองโดยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 8/2568 เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2568 แล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 11/2568 ในวันจันทร์ที่ 8 กันยายน 2568

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 12/2568 ในวันจันทร์ที่ 22 กันยายน 2568

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ข้อสังเกต ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะของที่ประชุม

1. คำนิยาม "ส่วนงาน" เสนอให้ตัดข้อความ "และที่แก้ไขเพิ่มเติม" ออก

2. บัญชีแนบท้ายแก้ไขข้อความจาก "เงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ.2568 ดังต่อไปนี้" เป็น "เงินเดือนตามคุณวุฒิของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ.2568 ดังต่อไปนี้" และแก้ไขหัวข้อในตารางจาก "เงินเดือนแรกบรรจุ" เป็น "เงินเดือน"

3. บัญชีแนบท้ายข้อบังคับฯ ยังไม่ครอบคลุมลูกจ้างที่บรรจุด้วยวุฒิการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ 6 ซึ่งปัจจุบันยังคงมีปฏิบัติงานอยู่ และอัตราเงินเดือนสำหรับวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) และมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) ในตารางกำหนดไว้เท่ากัน ซึ่งอาจไม่สอดคล้องกับระดับคุณวุฒิและความเหมาะสมของอัตราเงินเดือน

4. การปรับขึ้นอัตราเงินเดือนส่งผลให้มหาวิทยาลัยมีภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นประมาณ 58 ล้านบาทต่อปี โดยเฉพาะคณะแพทยศาสตร์เป็นส่วนงานที่มีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นประมาณ 35 ล้านบาท ดังนั้น ทุกส่วนงานควรตรวจสอบการจัดสรรงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ให้เพียงพอต่อภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยเงินเดือนลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ.2568 และให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลรับข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่ประชุมไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไขก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

4.3 โครงการรับบุคคลเข้าศึกษาระดับปริญญาตรี รอบที่ 1 แฟ้มสะสมงาน (Portfolio)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ เสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการได้ปรับปรุงและทบทวนแนวทางโครงการรับบุคคลเข้าศึกษาในรอบที่ 1 แฟ้มสะสมงาน (Portfolio) เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยในการคัดเลือกผู้มีศักยภาพสูงเข้าศึกษา และสร้างความโปร่งใสเป็นธรรม ทันต่อสถานการณ์การผลิตกำลังคนที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งโครงการดังกล่าวเป็นช่องทางการรับนักศึกษาหลักของมหาวิทยาลัย คิดเป็นสัดส่วนรวมกันประมาณ 80-90% โดยกรอบแนวทางการปรับปรุงโครงการรับบุคคลเข้าศึกษาในรอบที่ 1 แฟ้มสะสมงาน (Portfolio) มีดังนี้

1. การกำหนดคุณสมบัติและเกณฑ์การคัดเลือกควรพิจารณาจากความรู้ ทักษะ สมรรถนะหรือลักษณะบุคคลที่เพียงพอและสอดคล้องกับความต้องการของหลักสูตรที่จะพัฒนาให้เป็นผู้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามนโยบายของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ได้นักศึกษาที่เก่งเข้าสู่หลักสูตรและแจ้งเกณฑ์การวัดและประเมินผลไว้ด้วย

2. การกำหนดเกณฑ์การสัมภาษณ์ ให้แจ้งเกณฑ์การพิจารณา สัดส่วนคะแนน และคณะกรรมการสัมภาษณ์ควรกำหนดระดับการประเมินและให้คะแนนตามหลักเกณฑ์นั้น

3. คุณสมบัติหรือเกณฑ์ต้องไม่เป็นการกำหนดเฉพาะเจาะจงต่อกลุ่มหนึ่งกลุ่มใดหรืออาชีพหนึ่งอาชีพใด กรณีที่จำเป็นต้องเป็นหลักสูตรตามนโยบายมหาวิทยาลัยและควรมีระยะเวลาการอนุญาตเพื่อให้ทบทวนเป็นระยะ

4. กรณีที่มีความจำเป็นอื่น เสนอขอความเห็นชอบต่อสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

โดยโครงการรับบุคคลเข้าศึกษาในรอบที่ 1 แฟ้มสะสมงาน (Portfolio) ที่เสนอเพื่อดำเนินการต่อเนื่อง ซึ่งชื่อโครงการจะมีความแตกต่างกันไป รายละเอียดดังนี้

1. โครงการเพื่อให้ได้ผู้มีศักยภาพสูงเข้าศึกษา จำนวน 13 โครงการ เพื่อให้ได้เด็กเก่ง หรือคุณสมบัติสอดคล้องกับหลักสูตร หรือมีเกรดเฉลี่ย (GPA) ในวิชากลุ่มคณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ ภาษาอังกฤษ ตามเงื่อนไขแหล่งทุน หรือความสามารถทางวิชาการ

2. โครงการกลุ่มคุณธรรม จริยธรรม และพื้นที่เฉพาะ จำนวน 2 โครงการ เพื่อการกระจายโอกาสทางการศึกษาเชิงพื้นที่เฉพาะภูมิภาค และผู้สมัครศึกษาในโรงเรียนที่ตั้งอยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านไม่น้อยกว่า 1 ปี และมีคุณสมบัติตามกำหนด เช่น ความเป็นผู้นำ เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และเก่ง เป็นต้น

3. โครงการกลุ่มความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกหรือรับบุคคลภายนอกหรือบุคคลเฉพาะกลุ่ม จำนวน 9 โครงการ ตามโครงการความร่วมมือ และความขาดแคลนหรือความต้องการของประเทศ เพื่อเปิดโอกาสให้ศึกษาต่อเนื่องในระดับปริญญาตรีสาขานั้นๆ ซึ่งกำหนดคะแนนเพื่อให้มีความพร้อมในการศึกษา

4. กลุ่มศักยภาพสูงด้านกีฬาและศิลปะ จำนวน 3 โครงการ เพื่อส่งเสริมผู้มีศักยภาพเฉพาะด้าน เกณฑ์รางวัล หรือผลงานที่ได้จากการแข่งขันหรือประกวด

5. ประเภทหลักสูตรนานาชาติ จำนวน 5 คณะ/วิทยาลัย เพื่อเปิดโอกาสให้นักเรียนต่างชาติ เข้าศึกษา หรือนักเรียนไทยที่สนใจหลักสูตรนานาชาติ โดยการกำหนดคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ตามบริบทของหลักสูตร

และโครงการที่ขอยกเลิกโครงการรับบุคคลเข้าศึกษาในรอบที่ 1 แฟ้มสะสมงาน (Portfolio) มีจำนวน 3 โครงการ ได้แก่ โครงการบุตรผู้ประกอบการที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการสัตวแพทย์, โครงการบุตรผู้ประกอบการวิชาชีพการสัตวแพทย์ และโครงการบุตรผู้ให้การสนับสนุนด้านการจัดการเรียนการสอน เนื่องจากเป็น การกำหนดเฉพาะเจาะจงต่อกลุ่มหนึ่งกลุ่มใดหรืออาชีพหนึ่งอาชีพใด ส่งผลต่อความเท่าเทียมในการรับเข้าศึกษา

และโครงการที่ขอเพิ่มเติมในการรับบุคคลเข้าศึกษาในรอบที่ 1 แฟ้มสะสมงาน (Portfolio) จำนวน 3 โครงการ ดังนี้

1. โครงการรับนักเรียนผู้เป็นทายาทของผู้ประกอบการในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจอาหาร

2. โครงการรับนักเรียนผู้เข้าร่วมโครงการประกวดแนวคิดนวัตกรรมอาหาร

3. โครงการรับนักเรียนผู้สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนานาชาติในประเทศไทย

โดยโครงการ 1 และ 2 เป็นโครงการสนับสนุนหลักสูตรบูรณาการศาสตร์ ตามกลยุทธ์ด้านหลักสูตร กระบวนทัศน์ใหม่ ส่วนโครงการที่ 3 เพื่อให้ได้นักศึกษาที่มีทักษะที่โดดเด่นเหมาะกับการเรียนรู้ตามกระบวนทัศน์ใหม่

และตามกรอบแนวทางการปรับปรุงโครงการรับบุคคลเข้าศึกษาในรอบที่ 1 แฟ้มสะสมงาน (Portfolio) หลักเกณฑ์ข้อ 3 ที่เสนอคุณสมบัติหรือเกณฑ์ต้องไม่เป็นการกำหนดเฉพาะเจาะจงต่อกลุ่มหนึ่งกลุ่มใดหรือ อาชีพหนึ่งอาชีพใด กรณีที่จำเป็นต้องเป็นหลักสูตรตามนโยบายมหาวิทยาลัยและควรมีระยะเวลาการอนุญาตเพื่อให้ ทบทวนเป็นระยะ ปัจจุบันมี 3 หลักสูตรที่เข้าหลักเกณฑ์ คือ โครงการรับบุตรบุคลากรอ้อยและน้ำตาล, โครงการบุตร

เกษตรกรผู้เลี้ยงปศุสัตว์ และหลักสูตรสาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ และสาขาวิชาการออกแบบ ซึ่งทั้ง 3 หลักสูตรมุ่งหวังเพื่อให้ลูกหลานของผู้ประกอบการอุตสาหกรรม หรือผู้สร้างผลงานด้านสถาปัตยกรรม นำความรู้ที่ได้จากการศึกษาไปต่อยอดอุตสาหกรรมหรือสืบทอดมรดกทางวัฒนธรรมให้ยั่งยืน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาในประเด็นดังนี้

1. ให้มีการทบทวนโครงการต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอภายใน 3 ปี และหากมีการเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ที่สำคัญ การดำเนินการให้แล้วเสร็จอย่างน้อย 1 ปีก่อนการรับสมัครเข้าศึกษาของปีการศึกษานั้น ๆ
2. โครงการที่รับเฉพาะกลุ่มหนึ่งกลุ่มใดหรืออาชีพหนึ่งอาชีพใด เสนอให้กำหนดระยะเวลาการใช้โครงการ ไม่เกิน 5 ปี
3. ให้ความเห็นชอบ โครงการที่ดำเนินการต่อเนื่อง โครงการที่ขอยกเลิก และโครงการที่เสนอขอเพิ่มเติม

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

ข้อสังเกต ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะของที่ประชุม

1. หลักการการจัดสรรโควตาให้แก่กลุ่มบุคคลเฉพาะเจาะจง ไม่ควรมีการกำหนดโควตาในหลักสูตรที่มีการแข่งขันสูง เนื่องจากอาจก่อให้เกิดปัญหาความไม่เป็นธรรมและไม่สามารถชี้แจงต่อสังคมได้ ยกเว้นกรณีที่เป็นหลักสูตรที่มีการแข่งขันต่ำ หรือรับนักศึกษาได้ไม่เต็มตามเป้าหมาย เพื่อเป็นกระตุ้นให้มีผู้สนใจเข้าศึกษา และต้องกำหนดเป็นโครงการที่มีระยะเวลาชัดเจน โดยอาจทบทวนทุก 2-3 ปี แต่ไม่ควรเกิน 5 ปี เพื่อประเมินความจำเป็นและความเหมาะสมอย่างต่อเนื่อง หรืออาจพิจารณาใช้แนวทางการให้คะแนนพิเศษแทนการให้โควตาโดยตรง ซึ่งจะมีความยืดหยุ่นและเป็นธรรมมากกว่า
2. คำนิยาม "ผู้ประกอบการในห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจอาหาร" ตามโครงการรับนักเรียนผู้เป็นทายาทของผู้ประกอบการในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจอาหาร มีความหมายว่า ต้องเป็นธุรกิจที่จดทะเบียนถูกต้องและดำเนินการมาไม่น้อยกว่า 3 ปี
3. โครงการรับนักเรียนนานาชาติไม่ควรต้องแยกรับเป็นโครงการพิเศษ แต่ควรปรับ "เกณฑ์การรับสมัคร" ในรอบแฟ้มสะสมงาน (Portfolio) ของทุกหลักสูตรให้เอื้อต่อการรับนักเรียนกลุ่มนี้มากขึ้น เพื่อส่งเสริมบรรยากาศการเรียนรู้แบบ Active Learning ในชั้นเรียน
4. การรับนักศึกษารอบ Portfolio ทุกคณะ/ส่วนงานควรให้ความสำคัญกับการจัดทำ "เกณฑ์การประเมินสัมภาระ (Rubrics)" ให้มีความชัดเจน เป็นรูปธรรม และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อป้องกันความเสี่ยงและสร้างความเชื่อมั่นต่อระบบการคัดเลือกของมหาวิทยาลัย

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบหลักการโครงการรับบุคคลเข้าศึกษาระดับปริญญาตรี รอบที่ 1 แฟ้มสะสมงาน (Portfolio) โดยให้สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการรับข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปเป็นแนวทางในการดำเนินการต่อไป

**4.4 (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง ค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับนักศึกษา
ระดับปริญญาตรี ภาคปกติ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2568**

ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง ค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับนักศึกษา ระดับปริญญาตรี ภาคปกติ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2568 เพื่อปรับปรุงค่าธรรมเนียมการศึกษา เพิ่มเติมจากประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 2523/2566) เรื่อง ค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับนักศึกษา ระดับปริญญาตรี ภาคปกติ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ลงวันที่ 2 พฤศจิกายน 2566 จำนวน 2 สาขาวิชา ดังนี้

1. สาขาวิชาวิศวกรรมเคมีคอนดักเตอร์ ค่าธรรมเนียมการศึกษาต่อภาคการศึกษาปกติ 30,000 บาท

2. สาขาวิชาวิศวกรรมอัตโนมัติ หุ่นยนต์ และระบบอัจฉริยะ ค่าธรรมเนียมการศึกษาต่อภาคการศึกษาปกติ 30,000 บาท

ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่การศึกษา 2569 เป็นต้นไป และได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ 57-16/2568 เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2568 แล้ว และการจัดทำ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง ค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับนักศึกษา ระดับปริญญาตรี ภาคปกติ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2568 สอดคล้องกับประกาศ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1171/2567) กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไม่เกิน 50,000 บาท และเปรียบเทียบกับ อัตราค่าธรรมเนียมการศึกษากับสถาบันอุดมศึกษาอื่นๆ มีความใกล้เคียงกัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบ วาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ข้อสังเกต ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะของที่ประชุม

- อัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาของสาขาวิชาวิศวกรรมเคมีคอนดักเตอร์ ในอัตรา 30,000 บาท เป็นการกำหนดในอัตราที่ต่ำเมื่อเปรียบเทียบกับสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่เปิดสอนในสาขาเดียวกัน อาจส่งผลกระทบต่อ งบประมาณต่อการบริหารจัดการหลักสูตรให้มีคุณภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อพิจารณาถึงต้นทุนที่อาจเกิดขึ้น เช่น ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษจากภายนอก และค่าใช้จ่ายในการส่งนักศึกษาไปฝึกงาน ณ สถานประกอบการชั้นนำ ซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญของหลักสูตร Sandbox และอาจส่งผลให้สาขาวิชาดังกล่าวเป็นภาระทางการเงินของคณะ ในระยะยาว และอาจถูกตั้งคำถามถึงความเหมาะสมและความยั่งยืนในการบริหารจัดการได้

**มติ ที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง ค่าธรรมเนียมการศึกษา
สำหรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคปกติ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2568
แล้วมีมติดังนี้**

1. เห็นชอบอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาสาขาวิชาวิศวกรรมอัตโนมัติ หุ่นยนต์ และระบบ
อัจฉริยะ ค่าธรรมเนียมการศึกษาต่อภาคการศึกษาปกติ 30,000 บาท

2. ให้พิจารณาบททวนการกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาของหลักสูตรวิศวกรรมเคมีคอนดักเตอร์ใหม่ โดยมอบหมายให้สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ และคณะวิศวกรรมศาสตร์พิจารณาความเหมาะสมของอัตราค่าธรรมเนียมอีกครั้ง แล้วให้นำกลับมาเสนอเป็นวาระสืบเนื่องในการประชุมคราวต่อไป

4.5 การรับนักเรียนคนพิการเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยขอนแก่น ระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา 2569

ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาที่ประสงค์จะขอรับการสนับสนุนเงินอุดหนุนสำหรับนิสิต นักศึกษาพิการ ประจำปีการศึกษา 2569 ให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ เรื่อง “กำหนดหลักเกณฑ์อัตรา และรายการที่ให้การอุดหนุนทางการศึกษาสำหรับคนพิการในระดับอุดมศึกษา” ข้อ 9 (1) กล่าวคือ “ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาออกข้อกำหนด นโยบาย หลักเกณฑ์และวิธีการรับนิสิตนักศึกษาพิการเข้าเรียนในสัดส่วนหรือจำนวนที่เหมาะสมเพื่อประกาศใช้ในแต่ละปีการศึกษา เช่น เป้าหมายจำนวนรับ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการรับคนพิการเข้าศึกษาในสถาบัน ประเภทความพิการที่จะรับเข้าศึกษา คณะ สาขาวิชาที่จะเปิดรับ วิธีการคัดเลือกการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกรองรับ” ดังนั้น เพื่อให้ได้รับการพิจารณาการสนับสนุนเงินอุดหนุนทางการศึกษาสำหรับนิสิต นักศึกษาพิการ ประจำปีการศึกษา 2569 ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมกำหนด ประกอบกับการสนับสนุนเงินอุดหนุนทางการศึกษาสำหรับนักศึกษาพิการ ประจำปีการศึกษา 2569 ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ ข้อ 9 (1) จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาการรับนักเรียนคนพิการเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยขอนแก่น ระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา 2569 จำนวน 36 คน จำนวน 6 คณะ วิทยาลัยประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------|-------------|
| 1. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | จำนวน 1 คน |
| 2. คณะเทคนิคการแพทย์ | จำนวน 1 คน |
| 3. คณะบริหารธุรกิจและการบัญชี | จำนวน 4 คน |
| 4. วิทยาลัยการคอมพิวเตอร์ | จำนวน 3 คน |
| 5. วิทยาลัยนานาชาติ | จำนวน 14 คน |
| 6. คณะสหวิทยาการ | จำนวน 13 คน |

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบ การรับนักเรียนคนพิการเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยขอนแก่น ระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา 2569 ตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

5.1 การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยสมทบ (เพิ่มเติม)

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่ศูนย์จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ได้เสนอเรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยสมทบ (เพิ่มเติม) ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการบริหารจริยธรรมการวิจัย ประจำมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2568 ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยสมทบ (เพิ่มเติม) เพื่อเพิ่มบุคลากรที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาต่างๆ จำนวน 8 ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 เป็นต้นไป รายชื่อดังนี้

1. รองศาสตราจารย์ นพ. โกสินทร์ วัชรเวช สาขาอายุรศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ความเชี่ยวชาญด้านอายุรศาสตร์
2. รองศาสตราจารย์ภัทร วิมลรัตน์ สาขากุมารเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ความเชี่ยวชาญด้านกุมารเวชศาสตร์
3. รองศาสตราจารย์บุศรา เจริญวัฒน์ สาขากุมารเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ความเชี่ยวชาญด้านกุมารเวชศาสตร์
4. รองศาสตราจารย์ นพ. ภาธร ภิรมย์ไชย สาขาโสต ศอ นาสิก คณะแพทยศาสตร์ ความเชี่ยวชาญด้านโสต ศอ นาสิก
5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุทธพงศ์ วงศ์สวัสดิ์วัฒน์ สาขากุมารเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ความเชี่ยวชาญด้านกุมารเวชศาสตร์
6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พงษ์ศร เผ่าพงษ์สรรค์ สาขากุมารเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ความเชี่ยวชาญด้านกุมารเวชศาสตร์
7. อาจารย์มนต์ธิดา เลิศคณินารน สาขาการออกแบบ การตลาดแฟชั่นสากล สังกัดคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
8. อาจารย์อรรถพล ลำม่วง สาขา Industrial Design (ออกแบบอุตสาหกรรม) สังกัดคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตาม ข้อ 5 วรรคสอง ในระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยข้อกำหนดการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2563 และ ข้อ 8 8.1 (1) (2) และ 8.2 (3) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 1691/2563 เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ข้อสังเกต ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะของที่ประชุม

- กระบวนการสรรหาเป็นกรรมกรมีลักษณะภายใน อาจทำให้บุคคลภายนอกมองว่าเป็นกลุ่มปิดไม่เปิดโอกาสต่อผู้ที่มีความรู้ความสามารถและความตั้งใจจริงที่ต้องการเข้ามามีส่วนร่วม แต่ควรตระหนักด้วยว่าการพิจารณาด้านจริยธรรมการวิจัยเป็นเรื่องละเอียดอ่อน และต้องการบุคคลที่มีความเหมาะสมอย่างแท้จริง ดังนั้น เห็นควรให้คณบดีของแต่ละคณะสามารถนำเสนอรายชื่อบุคคลที่เห็นว่ามีคุณสมบัติเหมาะสมได้ โดยอาจแจ้งผ่านรองคณบดีฝ่ายวิจัยของคณะ ผู้อำนวยการศูนย์จริยธรรมฯ หรือรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม เป็นต้น

เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา ซึ่งแนวทางดังกล่าวจะเป็นการเปิดโอกาสให้แก่บุคลากรที่มีศักยภาพ และกระบวนการพิจารณาคัดเลือกยังคงเป็นอำนาจของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

มติ ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

6.1 การปรับยุทธศาสตร์การวิจัย (Research Transformation) ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

อธิการบดี เสนอต่อที่ประชุมว่า มหาวิทยาลัยได้กำหนดทิศทางและแนวคิดในการปรับยุทธศาสตร์ด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัยสำหรับระยะ 4 ปีข้างหน้า ภายใต้แนวคิดหลักของการบริหารที่เน้นการเปลี่ยนแปลง (Transformation) จากการทบทวนยุทธศาสตร์การวิจัยในช่วง 4-6 ปีที่ผ่านมา ซึ่งมีเป้าหมายเพื่อสร้างงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ได้จริง (Think beyond publication) ผ่านกลไกโปรแกรมวิจัย (Research Program) พบว่า แม้จะมีความสำเร็จในการจัดตั้งโปรแกรมวิจัย (Research Program) และสนับสนุนงบประมาณ แต่ในเชิงคุณภาพ ยังไม่บรรลุเป้าหมายอย่างสมบูรณ์ เนื่องจากหลายโปรแกรมยังขาดการบูรณาการโจทย์วิจัยร่วมกันอย่างแท้จริง และนโยบายการผนวกนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาเข้ากับการวิจัยยังไม่เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

มหาวิทยาลัยจึงได้กำหนดทิศทางและยุทธศาสตร์การวิจัยใหม่ (Research Transformation) คือ การมุ่งเน้น (Focus) และการบูรณาการบัณฑิตศึกษา (Postgraduate Integration) เพื่อสร้างผลงานวิจัยที่มีผลกระทบ (Impact) สูงขึ้น โดยมีกลไกการขับเคลื่อน ดังนี้

1. ระดับมหาวิทยาลัยจะยกระดับและทบทวนบทบาทของสถาบันวิจัย (Institute) ให้เป็นองค์กรขับเคลื่อนหลักที่มีความเข้มแข็ง มีโครงสร้างการบริหารจัดการและระบบสนับสนุนที่ชัดเจน เพื่อเป็นหน่วยงานกลางในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การวิจัยในประเด็นที่มหาวิทยาลัยมุ่งเน้น

2. ระดับคณะ/ส่วนงาน ส่งเสริมให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง สามารถจัดตั้งศูนย์วิจัย (Research Center) ของตนเอง เพื่อผลักดันยุทธศาสตร์การวิจัยของคณะให้มีความโดดเด่น

3. การบูรณาการบัณฑิตศึกษา (Postgraduate Integration) กำหนดเป็นเงื่อนไขสำคัญให้สถาบันวิจัยระดับมหาวิทยาลัยและศูนย์วิจัยระดับคณะ/ส่วนงาน จะต้องมีการนำหลักสูตรระดับปริญญาเอกเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของกลไกการวิจัยอย่างเป็นระบบ เพื่อใช้ศักยภาพของนักศึกษาปริญญาเอกเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนงานวิจัย

และมหาวิทยาลัยมีนโยบายจะดำเนินการบูรณาการบัณฑิตศึกษากับงานวิจัย โดยการจัดตั้งหน่วยงานเพื่อตอบโจทย์การศึกษาแห่งอนาคตโดยตรง ซึ่งจะทำให้ผู้บริหารเห็นภาพทิศทางการเปลี่ยนแปลงที่ใหญ่กว่าเรื่องยุทธศาสตร์วิจัย โดยการเปลี่ยนการดำเนินงานและโครงสร้างของบัณฑิตวิทยาลัยเป็น "วิทยาลัยสหวิทยาการศึกษา (College of Interdisciplinary Studies)" โดยโอนย้ายงานด้านคุณภาพบัณฑิตศึกษาไปให้สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ และให้วิทยาลัยที่ตั้งใหม่นี้ทำหน้าที่จัดการศึกษาในระดับ ปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก ในลักษณะสหวิทยาการโดยตรง

และในโอกาสต่อไปจะมีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการเยี่ยมคณะเนื่องจากข้อเสนอแนะการตรวจประเมินมาตรฐานสากล (ABET) โดยจะมีการจัดช่วงเวลาเพื่อพูดคุยกับบุคลากรสายสนับสนุน และนักศึกษาโดยตรง

โดยไม่มีผู้บริหารคณะเข้าร่วมด้วย เพื่อรับฟังเสียงสะท้อนความเห็นจากทุกภาคส่วนอย่างแท้จริง (360-degree feedback) และต้องการข้อมูลที่ไม่ได้ผ่านการกลั่นกรองจากผู้บริหารคณะเพียงอย่างเดียว ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนามหาวิทยาลัยที่รอบด้านและตรงจุดมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการวางรากฐานที่สำคัญสำหรับการพัฒนางานวิจัยของมหาวิทยาลัยในระยะต่อไป ให้ประสบความสำเร็จ มหาวิทยาลัยพร้อมสนับสนุนคณะ/ส่วนงานในการขับเคลื่อนงานวิจัยทุกรูปแบบ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในการดำเนินการการปรับยุทธศาสตร์การวิจัย (Research Transformation) ของมหาวิทยาลัยขอนแก่นต่อไป

ข้อสังเกต ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะของที่ประชุม

1. แนวทางการบูรณาการหลักสูตรปริญญาเอกมาร่วมกับศูนย์วิจัย ควรเป็นการสร้างกลไกให้เกิดความร่วมมือที่เข้มแข็งขึ้น โดยมีเป้าหมายเพื่อระดมทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกเป็นหลัก ลดการพึ่งพางบประมาณสนับสนุนภายในเพียงอย่างเดียว

2. ควรจำแนกประเภทผลกระทบของงานวิจัย (The 3 Ps of Impact) จำนวน 3 ประเภท คือ

- Product Innovation สำหรับกลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (เน้นการสร้างผลิตภัณฑ์/นวัตกรรมเชิงพาณิชย์)

- Process Innovation สำหรับกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ (เน้นการเปลี่ยนแปลงแนวปฏิบัติทางคลินิก/กระบวนการรักษา)

- Policy Innovation สำหรับกลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (เน้นการนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงนโยบายสาธารณะ)

ทั้งนี้ ควรจำแนกตามธรรมชาติของศาสตร์ แต่สามารถให้มีการทำงานข้ามศาสตร์และสร้างผลกระทบในรูปแบบอื่นได้เช่นกัน เช่น กลุ่มมนุษยศาสตร์ฯ ก็สามารถสร้างองค์ความรู้ใหม่ที่ไม่ใช่ในนโยบายสาธารณะได้

3. ภาวะผู้นำ (Leadership) มีส่วนสำคัญในการสร้างความสำเร็จของการปรับยุทธศาสตร์การวิจัย (Research Transformation) คือ หัวหน้าส่วนงานและทีมผู้บริหารคณะ/ส่วนงานเป็นสำคัญ ในการกำหนดทิศทาง สื่อสาร และผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงวิธีคิด (Mindset) และวิธีการทำงานของบุคลากร จากการทำงานแบบปัจเจกสู่การทำงานเป็นทีมในองค์กร

4. การทำงานแบบปัจเจกบุคคลด้วยธรรมชาติของนักวิจัยมักคุ้นเคยกับการทำงานแบบปัจเจก การจะเปลี่ยนผ่านไปสู่การทำงานเป็นทีมภายใต้ศูนย์หรือสถาบันวิจัยนั้น ถือเป็นความท้าทายที่ต้องอาศัยการบริหารจัดการและการสร้างความเข้าใจถึงประโยชน์ร่วมกัน (Win-Win Situation)

5. ควรมีการประชาสัมพันธ์ (Public Relations) เพื่อสร้างการรับรู้และดึงดูดความร่วมมือและการกระจายอำนาจ (Decentralization) เพื่อให้คณะ/ส่วนงานมีความคล่องตัวและสามารถสร้างความเข้มแข็งด้วยตนเอง โดยมหาวิทยาลัยจะยังคงให้การสนับสนุนในด้านโครงสร้างพื้นฐานและในประเด็นยุทธศาสตร์ที่มหาวิทยาลัยและคณะมีความสนใจร่วมกัน

มติ ที่ประชุมรับทราบ

6.2 พิธีพระราชทานปริญญาบัตร มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีการศึกษา 2567

รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่มีหมายกำหนดพิธีพระราชทานปริญญาบัตร มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีการศึกษา 2567 ระหว่างวันที่ 18 – 19 ธันวาคม พ.ศ.2568 มหาวิทยาลัยได้จัดเตรียมการจัดกิจกรรมถวายความรู้แด่ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ซึ่งเป็นไปตามพระราชดำริที่ทรงมีพระประสงค์ให้มหาวิทยาลัยขอนแก่นถวายความรู้ในด้านต่างๆ เป็นประจำทุกปี เนื่องในโอกาสเสด็จพระราชดำเนินมาพระราชทานปริญญาบัตร สำหรับปีนี้มหาวิทยาลัยได้พิจารณาหัวข้อหลักของการจัดนิทรรศการถวายความรู้คือเรื่อง **"ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence - AI)"** โดยการจัดกิจกรรมดังกล่าวจะเป็นโอกาสอันดีในการบูรณาการเข้ากับอีกวาระสำคัญ คือ การที่วิทยาลัยการคอมพิวเตอร์ได้รับอนุมัติงบประมาณแผ่นดินเพื่อก่อสร้างอาคารหลังใหม่ ซึ่งมหาวิทยาลัยจะกราบบังคมทูลเชิญเสด็จพระราชดำเนิน เพื่อทรงวางศิลาฤกษ์อาคารดังกล่าวในคราวเดียวกัน ซึ่งรูปแบบของกิจกรรมจะเป็นการจัดนิทรรศการที่แสดงถึงศักยภาพและความก้าวหน้าด้าน AI ของมหาวิทยาลัยขอนแก่นในภาพรวม จึงขอเชิญชวนทุกคณะและหน่วยงานที่มีผลงานวิจัย นวัตกรรม หรือการประยุกต์ใช้ AI ที่โดดเด่นเข้าร่วมจัดแสดง โดยส่วนกลางของมหาวิทยาลัยอาจพิจารณาทูลเกล้าฯ ถวายสิทธิการใช้งาน (Account License) แพลตฟอร์ม "KKU IntelSphere" จำนวน 2,000 สิทธิ์ เพื่อพระราชทานให้นักเรียนตามพระราชอาชญาต่อไป ในเบื้องต้นจะมีผลงานจากคณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ (AI ทางการแพทย์) และวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์เป็นแกนหลัก ส่วนสถานที่ในการจัดนิทรรศการกำหนดเป็นศาลา 25 ปี และวันที่จัดแสดงและพิธีวางศิลาฤกษ์จะแจ้งรายละเอียดให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

ข้อสังเกต ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะของที่ประชุม

1. การจัดนิทรรศการถวายความรู้เป้าหมายหลักของกิจกรรมคือการถวายความรู้และจัดแสดงนวัตกรรม ดังนั้นทุกคณะที่มีผลงานที่น่าสนใจสามารถเข้าร่วมได้
2. ขอให้ฝ่ายกายภาพและสิ่งแวดล้อมเร่งรัดการดำเนินงานปรับปรุงศาลา 25 ปีให้แล้วเสร็จโดยเร็ว เนื่องจากมีกรอบเวลาที่จำกัดเพียงประมาณ 2 เดือน และต้องแล้วเสร็จก่อนเดือนพฤศจิกายน 2568 ซึ่งเป็นกำหนดการที่ส่วนล่วงหน้าจะเข้ามาสำรวจและเตรียมความพร้อมพื้นที่ และให้ฝ่ายที่เกี่ยวข้องดำเนินการเตรียมความพร้อมในส่วนต่างๆ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา 11.45 นาฬิกา

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เด่นพงษ์ สุดภักดี)

รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น

นายเจษฎาภูมิ อโนวัน

ผู้จัดรายงานการประชุม

นางสาวสุนิสา ไสวเงิน

นางสาวลลิตริมา ประจง

นางสุภารัตน์ มูลศรี

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 11/2568 ในวันจันทร์ที่ 8 กันยายน 2568

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 12/2568 ในวันจันทร์ที่ 22 กันยายน 2568