

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ครั้งที่ 9/2568

เมื่อวันอังคารที่ 29 กรกฎาคม 2568

ณ ห้องประชุมสารสิน ชั้น 2 อาคารสิริคุณากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น

และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยระบบการประชุมทางไกล (VDO Conference)

กรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ ผู้มาประชุม

(1) เข้าร่วมการประชุม ณ ห้องประชุมสารสิน

- | | | | |
|----------------------|-----------------|--|--|
| 1. รศ.ชาญชัย | พานทองวิริยะกุล | อธิการบดี | ประธานกรรมการ |
| 2. รศ.เพ็ญศรี | เจริญวานิช | รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและนวัตวิทย์ | กรรมการ |
| 3. ว่าที่ ร.ต.ศุภณัฐ | สิริไศยุรย์ | เศรษฐพงษ์กร | ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น กรรมการ |
| 4. รศ.อรทัย | เพี้ยยุระ | คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | กรรมการ |
| 5. ผศ.อังคณา | บุญยิด | คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ | กรรมการ |
| 6. รศ.สุทิน | เวียนวิวัฒน์ | คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ | กรรมการ |
| 7. รศ.นฤพนธ์ | คำพา | คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ | กรรมการ |
| 8. ศ.วงศา | เล่าหศิริวงศ์ | คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ | กรรมการ |
| 9. รศ.สิริภัทร | เชี่ยวชาญวัฒนา | คณบดีวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์ | กรรมการ |
| 10. ผศ.เด่นพงษ์ | สุดภักดี | รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล | กรรมการและเลขานุการ |
| 11. น.ส.สุนิภา | ไสวเงิน | ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 12. นางสุภารัตน์ | มูลศรี | ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | ผู้ช่วยเลขานุการ |

(2) เข้าร่วมการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยระบบการประชุมทางไกล (VDO Conference)

- | | | | |
|-------------------|-----------------|---|---------|
| 13. ผศ.ธรา | ธรรมโรจน์ | รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร | กรรมการ |
| 14. รศ.นวรรตน์ | วราอัศวปติ | รองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศ | กรรมการ |
| 15. ศ.ธิดารัตน์ | บุญมาศ | รองอธิการบดีฝ่ายวิสาหกิจและสังคมยั่งยืน | กรรมการ |
| 16. ผศ.ภัทรวิทย์ | พลพินิจ | รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| 17. รศ.นิยม | วงศ์พงษ์คำ | รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรม
และเศรษฐกิจสร้างสรรค์ | กรรมการ |
| 18. รศ.ชูพงษ์ | ทองคำสมุทร | รองอธิการบดีฝ่ายกายภาพและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| 19. รศ.ดร.ณิ | โชติชฎียงกูร | คณบดีคณะเกษตรศาสตร์ | กรรมการ |
| 20. ผศ.อชิรุธร | สุพรรณเภสัช | คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ | กรรมการ |
| 21. รศ.จวีร์รัตน์ | ดาดวง | คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์ | กรรมการ |
| 22. ผศ.อารยา | เขาว์เรืองฤทธิ์ | คณบดีคณะเทคโนโลยี | กรรมการ |
| 23. รศ.วนิดา | แสงสารพันธ์ | คณบดีคณะนิติศาสตร์ | กรรมการ |

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 9/2568 ในวันอังคารที่ 29 กรกฎาคม 2568

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 10/2568 ในวันจันทร์ที่ 25 สิงหาคม 2568

24. รศ.อัมพรพรรณ	ธีรานุตร	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	กรรมการ
25. ผศ.องอาจ	โสมอินทร์	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
		แทนคณบดีคณะแพทยศาสตร์	
26. ผศ.นรินทร์	จันทร์ศรี	คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	กรรมการ
27. ผศ.พงษ์สุทธิ	พื้นแสน	คณบดีคณะบริหารธุรกิจและการบัญชี	กรรมการ
28. รศ.รัชพล	สันติวรการ	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	กรรมการ
29. รศ.บุรินทร์	เปล่งดีสกุล	คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์	กรรมการ
30. รศ.อิศรา	ก้านจักร	คณบดีคณะศึกษาศาสตร์	กรรมการ
31. รศ.กฤตภัทร	ธูปาลบุตร	คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	กรรมการ
32. ผศ.สุนทรี	บุชิตชน	คณบดีคณะสหวิทยาการ	กรรมการ
33. ศ.เกียรติไชย	พักศรี	คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	กรรมการ
34. ผศ.ศิริศักดิ์	เหล่าจันทร์ขาม	คณบดีวิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น	กรรมการ
35. ผศ.สิริมพร	ทิพสิงห์	คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ	กรรมการ
36. อ.ศักดิ์ชัย	เจริญศิริพรกุล	คณบดีวิทยาลัยบัณฑิตศึกษากิจการ	กรรมการ
37. ผศ.พิพัทธ์	เรืองแสง	ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีดิจิทัล	กรรมการ
38. รศ.ชูชาติ	กมลเลิศ	ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ	กรรมการ
39. ผศ.ปิยวัฒน์	สายพันธุ์	ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ	กรรมการ
40. รศ.สุพัชญ์	สินะวัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด	กรรมการ

(3) กรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ ผู้ไม่มาประชุมเนื่องจากติดราชการและภารกิจอื่น

41. ศ.ผิวนพรรณ	มาลีวงษ์	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	กรรมการ
42. อ.ณัฐสมล	ธนกุลรังสฤษฎ์	รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและสื่อสารองค์กร	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

(1) เข้าร่วมการประชุม ณ ห้องประชุมสารสิน

1. รศ.ประพันธ์ศักดิ์ ฉวีราช ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและนวัตวิทย์
(เฉพาะวาระที่ 4.6 4.7 5.3 และ 5.4)
2. นางพรณี ศักดิ์ทัศนาก ผู้อำนวยการกองคลัง
3. นายภัทรศักดิ์ ธรรมศิริรักษ์ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์
4. นางสาวภาวนา กิตติวิมลชัย รักษาการแทนผู้อำนวยการกองพัฒนาคุณภาพการศึกษา

(2) เข้าร่วมการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยระบบการประชุมทางไกล (VDO Conference)

1. นายกฤตชัย เตชปัญญาโชติ ผู้แทนบริษัท อินเทอร์เน็ตประเทศไทย จำกัด (มหาชน) Inet
(เฉพาะวาระที่ 4.7)

เริ่มประชุมเวลา 09.00 นาฬิกา

ประธานกรรมการ กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งต่อที่ประชุม (ถ้ามี)

1.1 เรื่องที่ได้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยขอนแก่นในการประชุมครั้งที่ 7/2568 วันพุธที่ 2 กรกฎาคม 2568 และมติที่ยังไม่ได้รับการรับรอง

กรรมการและเลขานุการ เสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยในการประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 7/2568 เมื่อวันพุธที่ 2 กรกฎาคม 2568 มีเรื่องที่ได้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น และมติที่ยังไม่ได้รับการรับรอง มีวาระสำคัญดังนี้

1. การรายงานการดำเนินโครงการ Flagship Projects โดยอธิการบดี ซึ่งที่เป็นการนำเสนอโครงการที่มีความสำคัญและเป็นหัวใจหลักในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะอย่างยิ่งโครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ ปรับปรุงอาคารเดิม และก่อสร้างอาคารใหม่ รวมทั้งโครงการอื่นๆ ที่จะก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของมหาวิทยาลัย

2. การปรับฐานเงินเดือนและค่าตอบแทนบุคลากร ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวอย่างละเอียด และมีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อกลั่นกรองแนวทางการปรับเงินเดือนและค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อดำเนินการศึกษาและพิจารณารายละเอียดเพิ่มเติม

3. ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติแผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2569 – 2572 และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งมีการปรับเปลี่ยนตามแนวคิด 4 เสาหลัก โดยที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยได้ให้ความเห็นชอบในหลักการและมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 การรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 8/2568 เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2568

กรรมการและเลขานุการ เสนอต่อที่ประชุมว่า ขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 8/2568 เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2568 ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ เสนอให้เพิ่มเติมข้อความในหน้า 5 บรรทัดที่ 25-26 ดังนี้ “รวมถึงการได้รับงบประมาณอุดหนุนในการเร่งผลิตพยาบาลเพิ่ม ส่งผลให้งบประมาณและรายได้ของคณะเพิ่มขึ้นตามลำดับ”

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว จึงมีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 8/2568 เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2568 โดยแก้ไขเพิ่มเติมตามที่เสนอ

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 9/2568 ในวันอังคารที่ 29 กรกฎาคม 2568

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 10/2568 ในวันจันทร์ที่ 25 สิงหาคม 2568

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องหรือค้างการพิจารณา

3.1 รายงานความก้าวหน้าระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานทั่วทั้งองค์กร (ERP-Talk)

อธิการบดี เสนอต่อที่ประชุมว่า การดำเนินการใช้งานระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานทั่วทั้งองค์กร (ERP) ปัจจุบันมีการเปิดใช้งานทุกระบบ แต่ยังมีปัญหาการใช้งานในบางส่วนที่ต้องมีการแก้ไขคือ ระบบ Supply Chain Management (SCM) และ Inventory ที่ยังไม่ถูกใช้งานอย่างทั่วถึงในบางส่วนงาน โดยเฉพาะ คณะแพทยศาสตร์ เนื่องจากสัญญาเก่าในระบบ PeopleSoft ซึ่งกำลังอยู่ระหว่างการปรับวิธีการดำเนินการ ส่วนระบบ Payroll (HCM) ในส่วนของค่าตอบแทนที่เปลี่ยนแปลงตามชั่วโมงการทำงาน เช่น ค่าเวร ค่าล่วงเวลา ยังไม่ถูกใช้งานอย่างครบถ้วน โดยปัญหาหลักมาจากระบบการบันทึกเวลาของพยาบาลที่เป็นช่วงเวลา ซึ่งปัญหาดังกล่าวได้แก้ไขแล้วและจะเริ่มใช้งานระบบใหม่สำหรับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนตั้งแต่เดือนสิงหาคมเป็นต้นไป ทั้งนี้ ส่วนงานควรให้ความสำคัญของการบันทึกข้อมูลที่ต้องการจากส่วนงาน เนื่องจากเจ้าหน้าที่ส่วนกลางจะทำหน้าที่เพียงกลั่นกรองข้อมูลเบื้องต้น และจะมีการออกหนังสือแจ้งไปยังทุกส่วนงานเพื่อให้การใช้งานและการบันทึกข้อมูลถูกต้องต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

4.1 (ร่าง) ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2568

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้เสนอขอแก้ไขข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่น ข้อ 50.1 ซึ่งเกี่ยวข้องกับการกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนของผู้ที่เคยลาออกไปแล้ว ซึ่งปัจจุบันข้อบังคับดังกล่าวกำหนดไว้ว่าผู้ที่ลาออกไปแล้วไม่สามารถกลับเข้าเป็นสมาชิกได้ ประกอบกับคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้รับเรื่องจากบุคลากรที่ประสงค์จะกลับเข้าเป็นสมาชิกอีกครั้ง จึงได้เสนอแนวทางแก้ไขโดยการเพิ่มวรรคสองในข้อ 50.1 เพื่อให้สามารถพิจารณายกเว้นข้อบังคับดังกล่าวเป็นกรณีไป โดยให้คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่นพิจารณาและเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อขอความเห็นชอบ โดย (ร่าง) ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2568 ที่เสนอขอแก้ไขมีรายละเอียดดังนี้

ข้อ 50 การแก้ไขข้อบังคับ

50.1 คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจแก้ไข เพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงข้อบังคับ โดยเสนอให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาและให้ความเห็นชอบ ซึ่งการแก้ไขข้อบังคับดังกล่าวต้องอยู่ภายใต้กฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับกองทุน

กรณีขอยกเว้นข้อบังคับ ให้คณะกรรมการกองทุนพิจารณาเป็นกรณีไป และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อขอความเห็นชอบ และหากเป็นกรณีที่อาจทำให้เกิดผลกระทบสำคัญประธานอาจเสนอให้คณะกรรมการกองทุนพิจารณาโดยมีการลงคะแนนเสียงลับ ทั้งนี้ต้องมีคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของ

คณะกรรมการที่มีอยู่และให้คณะกรรมการกองทุนเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อให้ความเห็นชอบต่อไป

ทั้งนี้ คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวประชุม ครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2567 ได้มีมติเห็นชอบการแก้ไขข้อบังคับดังกล่าวแล้ว และการแก้ไข (ร่าง) ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2568 ไม่ต้องนำเข้าสู่สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเนื่องจากไม่ได้มีผลกระทบต่องบประมาณ และข้อบังคับดังกล่าวไม่ได้ออกโดยสภามหาวิทยาลัย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2568 ตามที่เสนอ

4.2 (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง ค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา คณะสหวิทยาการ จำนวน 2 ประกาศ ได้แก่

1.(ร่าง) ประกาศค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต คณะสหวิทยาการ ภาคปกติ

2.(ร่าง) ประกาศค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต คณะสหวิทยาการ หลักสูตรนานาชาติ

คุณสมบัติคณะสหวิทยาการ เสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยคณะสหวิทยาการขอเสนอค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาหลักสูตรใหม่ที่ยังไม่ได้กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษา จำนวน 2 หลักสูตร ได้แก่

1. (ร่าง) ประกาศค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต คณะสหวิทยาการ ภาคปกติ เสนออัตราค่าธรรมเนียมการศึกษา จำนวนเงิน 25,000 บาท ซึ่งอยู่ในกรอบไม่เกิน 40,000 บาท และมีจุดคุ้มทุนที่ 10 คนต่อชั้นปี และมีแผนรับนักศึกษา 20 คนต่อชั้นปี

2. (ร่าง) ประกาศค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต คณะสหวิทยาการ หลักสูตรนานาชาติ เสนออัตราค่าธรรมเนียมการศึกษา จำนวนเงิน 32,500 บาท ซึ่งอยู่ในกรอบไม่เกิน 55,000 บาท และมีจุดคุ้มทุนที่ 11 คนต่อชั้นปี และแผนรับนักศึกษา 15 คนต่อชั้นปี

ซึ่งการดำเนินการกำหนดค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาทั้ง 2 หลักสูตร ให้มีผลบังคับใช้สำหรับนักศึกษาที่เข้าศึกษาภาคการศึกษาปลาย ปีการศึกษา 2568 เป็นต้นไป และคณะสหวิทยาการได้ดำเนินการกำหนดค่าธรรมเนียมการศึกษาดังกล่าวอยู่ในกรอบอัตราตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1430/2567) เรื่อง ค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2567 ทั้งนี้ คณะกรรมการประจำคณะสหวิทยาการ ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2568 ได้มีมติเห็นชอบ ประกอบกับ บัณฑิตวิทยาลัยได้พิจารณาและเสนอความคิดเห็นประกอบการพิจารณากำหนดค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาทั้ง 2 หลักสูตรแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

ข้อสังเกต ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะของที่ประชุม

- ใน (ร่าง) ประกาศค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาทั้ง 2 หลักสูตร
ข้อ 3 อัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาให้เพิ่มเติมคำว่า “ค่าธรรมเนียมต่อภาคการศึกษา” ให้ชัดเจน

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมข้อความตามที่ประชุมเสนอ และเห็นชอบ ดังนี้

1. (ร่าง) ประกาศค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต คณะสหวิทยาการ หลักสูตรนานาชาติ
2. (ร่าง) ประกาศค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต คณะสหวิทยาการ ภาคปกติ

4.3 (ร่าง) บันทึกความเข้าใจความร่วมมือทางวิชาการระหว่างคณะเภสัชศาสตร์และสภาเภสัชกรรม

คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ เสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยคณะเภสัชศาสตร์ได้จัดทำ (ร่าง) บันทึกความเข้าใจความร่วมมือทางวิชาการระหว่างคณะเภสัชศาสตร์และสภาเภสัชกรรม เพื่อจัดการหลักสูตรร่วมกันระหว่างหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาบริหารเภสัชกิจ ของคณะเภสัชศาสตร์ และหลักสูตรอบรมผู้เชี่ยวชาญด้านบริหารเภสัชกิจของสภาเภสัชกรรม โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่ออำนวยความสะดวกในการเทียบโอนหน่วยกิตระหว่างสองหลักสูตร และส่งเสริมรูปแบบการเรียนการสอนแบบสะสมประสบการณ์ และการเรียนรู้ตลอดชีวิต รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนในการดำเนินกิจกรรมด้านอื่นๆ ซึ่งจะส่งผลดีต่อผู้เรียนที่สามารถได้รับทั้งปริญญาเอกและวุฒิบัตรผู้เชี่ยวชาญ และเนื่องจากการทำความร่วมมือหรือข้อตกลง (MOU) กับสถาบันภายนอก จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาก่อนการลงนามเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

ประธานกรรมการ เสนอต่อที่ประชุมเพิ่มเติมว่า (ร่าง) บันทึกความเข้าใจความร่วมมือทางวิชาการระหว่างคณะเภสัชศาสตร์และสภาเภสัชกรรม มีวัตถุประสงค์หลักคือการเทียบโอนหน่วยกิตระหว่างสองหลักสูตร ซึ่งอาจใช้ระเบียบเกี่ยวกับการเทียบโอนหน่วยกิตของมหาวิทยาลัยได้และไม่จำเป็นต้องจัดทำบันทึกความร่วมมือ (MOU) เนื่องจากเป็นการให้ปริญญาและวุฒิบัตรจากคนละหน่วยงาน ดังนั้น ควรมีการศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมและมอบหมายให้ฝ่ายการศึกษาและดิจิทัลหรือผู้ที่เกี่ยวข้องศึกษาเพิ่มเติมในรายละเอียดว่ามีความจำเป็นต้องจัดทำบันทึกความร่วมมือ (MOU) หรือควรใช้ระเบียบการเทียบโอนหน่วยกิตของมหาวิทยาลัยในการดำเนินการดังกล่าว

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบหลักการ (ร่าง) บันทึกความเข้าใจความร่วมมือทางวิชาการระหว่างคณะเภสัชศาสตร์และสภาเภสัชกรรม และเพื่อให้การพิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการจัดการศึกษาและหลักสูตรฝึกอบรมต่างๆ เป็นไปโดยรอบคอบถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จึงขอให้คณะและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมให้เรียบร้อยชัดเจนก่อนดำเนินการต่อไป

4.4 การแต่งตั้งผู้ช่วยผู้อำนวยการที่คุณสมบัติไม่เป็นไปตามข้อ 7 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย ชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และการพ้นตำแหน่งของรองหัวหน้าส่วนงาน หรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ.2559

ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด เสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยสำนักหอสมุดมีนโยบายในการสนับสนุน Talent Management ซึ่งเป็นนโยบายของสภามหาวิทยาลัย ประกอบกับนโยบายของผู้บริหารมหาวิทยาลัยที่สนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งบริหารของบุคลากร สำนักหอสมุดจึงมีความประสงค์ขอแต่งตั้งผู้ช่วยผู้อำนวยการจำนวน 1 ฝ่าย คือ นายदनัยบวรภัทร มีบุญชร พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักเทคโนโลยีสารสนเทศปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัลและความปลอดภัย ซึ่งบุคคลดังกล่าวมีคุณวุฒิการศึกษาและผลงานโดดเด่นด้านการพัฒนาเทคโนโลยีและการป้องกันภัยไซเบอร์ ซึ่งได้รับรางวัลระดับชาติในการพัฒนาโปรแกรมเพื่อป้องกัน Cyber Attack แต่เนื่องจากคุณสมบัติของบุคคลดังกล่าวไม่เป็นไปตามข้อ 7 (3) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย ชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และการพ้นตำแหน่งของรองหัวหน้าส่วนงาน หรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ.2559 ซึ่งกำหนดไว้ว่า

ข้อ 7 ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน จะต้องมีความสมบัติ ดังนี้

- (1) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือพนักงานในกำกับ หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
- (2) สำเร็จการศึกษาปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่า

(3) ได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในหน่วยงานที่มีความมั่นคง ทั้งองค์กรภาครัฐหรือเอกชน หรือรัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรระหว่างประเทศก็ได้ มาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี

(4) ไม่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติงาน

(5) ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติงานวิจัย หรือไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ ที่ไม่สามารถปฏิบัติงานติดต่อกันเป็นเวลาหกเดือนขึ้นไป

ข้อ 8 ในกรณีที่มิมีเหตุผลและความจำเป็นที่ส่วนงานจะแต่งตั้งรองหัวหน้าส่วนงาน หรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานจากผู้ที่มีความสมบัติไม่เป็นไปตามคุณสมบัติที่กำหนดตามข้อ 6 และข้อ 7 ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ดังนั้น จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัลและความปลอดภัย ตามข้อ 8 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย ชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และการพ้นตำแหน่งของรองหัวหน้าส่วนงาน หรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ.2559 ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2568 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2570 รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบ การแต่งตั้ง นายदनัยบวรภัทร มีบุญชร พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักเทคโนโลยีสารสนเทศปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัลและความปลอดภัย สำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามที่เสนอ

4.5 การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนสำรองเพื่อผลประโยชน์และสวัสดิการผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 1606/2566 ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2568 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนสำรองเพื่อผลประโยชน์และสวัสดิการผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เนื่องจากคณะกรรมการกองทุนสำรองเพื่อผลประโยชน์และสวัสดิการผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย สถาบัน สำนัก จำนวน 4 คน ซึ่งได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566 ได้ดำรงตำแหน่งครบวาระ 2 ปีแล้ว เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตาม ข้อ 7 วรรคสองของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย กองทุนสำรองเพื่อผลประโยชน์และสวัสดิการผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2563 ซึ่งกำหนดไว้ว่า

ข้อ 7 ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุน ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| 7.1 อธิการบดี | เป็นประธานกรรมการ |
| 7.2 รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านการคลัง | เป็นกรรมการ |
| 7.3 รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านแผนยุทธศาสตร์ | เป็นกรรมการ |
| 7.4 รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านบริหารงานบุคคล | เป็นกรรมการ |
| 7.5 ผู้แทนคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย สถาบัน สำนัก จำนวน 4 คน | เป็นกรรมการ |
| 7.6 ประธานสภามหาวิทยาลัย | เป็นกรรมการ |
| 7.7 กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนคณาจารย์ จำนวน 1 คน | เป็นกรรมการ |
| 7.8 กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนสายสนับสนุน | เป็นกรรมการ |
| 7.9 ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | เป็นกรรมการ |
| 7.10 หัวหน้าหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านบริหารงานบุคคล | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

กรรมการตามข้อ 7.5 ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ที่ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย โดยแต่งตั้งจากคณบดี จำนวน 3 คน และผู้อำนวยการวิทยาลัย สถาบันสำนัก จำนวน 1 คน
กรรมการตามข้อ 7.7 และข้อ 7.8 ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ที่ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

กรรมการตามข้อ 7.5 ข้อ 7.7 และข้อ 7.8 มีวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งและอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ก็ได้

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้ดำเนินการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนภายใน 60 วัน ทั้งนี้ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนนั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของผู้ที่ตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่ง ที่เหลืออยู่น้อยกว่า 90 วันจะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

อธิการบดีอาจพิจารณาแต่งตั้งบุคคลเพื่อทำหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม
ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามข้อบังคับดังกล่าว จึงขอเสนอที่ประชุม
พิจารณาแต่งตั้งคณบดี จำนวน 3 คน และผู้อำนวยการวิทยาลัย สถาบันสำนัก จำนวน 1 คน เพื่อเป็น
คณะกรรมการบริหารกองทุนสำรองเพื่อผลประโยชน์และสวัสดิการผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ดังนี้

- | | | |
|-------------------------------|---------------|---------------------------------------|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อังคณา | บุญยิด | คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ |
| 2. รองศาสตราจารย์อิศรา | ก้านจักร | คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ |
| 3. ศาสตราจารย์วงศา | เล่าหศิริวงศ์ | คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ |
| 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยวัฒน์ | สายพันธุ์ | ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ |

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนสำรองเพื่อ
ผลประโยชน์และสวัสดิการผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ดังนี้

- | | | |
|-------------------------------|---------------|---------------------------------------|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อังคณา | บุญยิด | คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ |
| 2. รองศาสตราจารย์อิศรา | ก้านจักร | คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ |
| 3. ศาสตราจารย์วงศา | เล่าหศิริวงศ์ | คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ |
| 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยวัฒน์ | สายพันธุ์ | ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ |

4.6 การดำเนินโครงการ Premier Fitness KKU และโครงการ Premier Badminton Court KKU

รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและนวัตวิทย์ฯ เสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยกองการกีฬาได้จัดทำ
โครงการจำนวน 2 โครงการเพื่อขยายและเพิ่มเติมพื้นที่สำหรับการออกกำลังกาย และเพื่อสร้างสรรค์พื้นที่การออก
กำลังกายที่มีคุณภาพสูง มีความหลากหลาย ปลอดภัย เพียงพอและไม่จำกัดช่วงเวลาในการเข้าถึงสำหรับนักศึกษา
บุคลากร และประชาชนทั่วไป ซึ่งมีรายละเอียดโครงการดังนี้

1. โครงการ Premier Fitness KKU เป็นโครงการสร้างสรรค์พื้นที่แห่งการออกกำลังกายที่มี
คุณภาพสูง ซึ่งปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีฟิตเนสเพียงแห่งเดียวและมีจำนวนผู้ใช้บริการจำนวนมากทั้งนักศึกษาและ
บุคลากร ทำให้เกิดความแออัดในช่วงเวลาให้บริการ ดังนั้น ฝ่ายกิจการนักศึกษาและนวัตวิทย์ฯ จึงได้จัดทำโครงการ
Premier Fitness KKU ในการสร้างฟิตเนสใหม่ โดยมหาวิทยาลัยร่วมลงทุนกับผู้ประกอบการภายนอก
ซึ่งการดำเนินโครงการดังกล่าวเอกชนต้องเสนอผลประโยชน์ตอบแทนแก่มหาวิทยาลัยตามความเหมาะสมและเป็นไป
ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งโครงการต้องมีความสมบูรณ์แบบและสามารถแข่งขันกับภาคเอกชนภายนอกและ
สามารถเปิดให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง เพื่อรองรับการออกกำลังกายของบุคลากรทุกกลุ่มและนักศึกษา
และโครงการนี้เป็นโครงการที่ส่งเสริมและสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG) ด้าน Good Health and
Well-being ที่เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามาใช้บริการ และเพื่อเป็นการสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัยและ
ลดภาระการลงทุน ในการดำเนินโครงการจะใช้พื้นที่อาคารพลศึกษาอเนกประสงค์ในการปรับปรุงและบริหารจัดการ
โครงการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

2. โครงการ Premier Badminton Court KKU เป็นโครงการปรับปรุงทัศนียภาพให้มีบริการสนามแบดมินตันภายในมหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อการพัฒนานักกีฬา นักศึกษา บุคลากร ให้ได้มาตรฐานระดับชาติ และเพื่อตอบสนองต่อความต้องการและรองรับวิถีชีวิตที่ไม่จำกัดเวลาของนักศึกษา บุคลากรและประชาชนทั่วไป โดยโครงการนี้จะสร้างสนามแบดมินตันมาตรฐานติดเครื่องปรับอากาศจำนวน 10 คอร์ต สามารถเปิดให้บริการได้ตลอด 24 ชั่วโมง พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ห้องสำหรับเทรนเนอร์ และห้องให้ความรู้ต่าง ๆ โดยก่อสร้างบนพื้นที่ประมาณ 3 ไร่ ซึ่งปัจจุบันเป็นที่ตั้งของสนามยิงปืนและยิงธนู พร้อมทั้งจะเปิดโอกาสให้เอกชนเข้ามาร่วมลงทุนในการก่อสร้างและบริหารจัดการในรูปแบบการจ่ายค่าเช่าและแบ่งเปอร์เซ็นต์จากรายได้ เพื่อลดภาระการลงทุนของมหาวิทยาลัยและสร้างรายได้เพิ่มเติม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการโครงการทั้ง 2 โครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเสนอโครงการ Premier Fitness KKU และโครงการ Premier Badminton Court KKU เพื่อพิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะประกอบการดำเนินการโครงการดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ข้อคิดเห็นเสนอแนะในการดำเนินการต่อไป

ข้อสังเกต ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะของที่ประชุม

1. โครงการ Premier Fitness KKU

- การดำเนินการโครงการ Premier Fitness KKU เนื่องจากสถานที่ดำเนินโครงการเป็นอาคารโครงสร้างพื้นฐานมีอยู่แล้ว ทำให้ผู้ลงทุนจะประหยัดค่าเช่าที่ดินและค่าก่อสร้างโครงสร้าง ดังนั้นราคาค่าบริการควรถูกกว่าภายนอก และเพื่อไม่ให้เกิดข้อสงสัยว่ามหาวิทยาลัยเอื้อประโยชน์ให้เอกชน หรือเอกชนแสวงหากำไรมากเกินไป และการดำเนินโครงการดังกล่าวมีนัยสำคัญ 2 ประการ คือ 1.การหาผลประโยชน์สูงสุดจากทรัพย์สิน (Optimization) ซึ่งเป็นการเน้นการหารายได้จากผู้ใช้บริการภายนอก และ 2.การส่งเสริมสวัสดิการและการเข้าถึงสำหรับคนภายใน ซึ่งทั้ง 2 เรื่องเป็นเรื่องยากในการสร้างสมดุล หากเน้นสวัสดิการราคาจะต้องถูก ซึ่งอาจไม่ตรงกับวัตถุประสงค์การสร้างรายได้ ส่วนการควบคุมการเข้าถึงสำหรับคนภายในเป็นเรื่องที่ทำได้ยากหากเป็นระบบ Walk-in

- อาจพิจารณาเพิ่มเติมเรื่องการนำเทรนเนอร์ส่วนตัวเข้ามาได้ด้วย
- ควรมีช่องทางให้คณะต่าง ๆ ได้ร่วมลงทุน
- ในร่าง TOR ควรมีการกำหนดรูปแบบราคาเพื่อให้บุคลากรทราบ และควรมีแนวทางการบริหารจัดการในการแข่งขันกับฟิตเนสที่มีอยู่แล้ว
- หน่วยงานวิสาหกิจของคณะสามารถเข้าพื้นที่ในลักษณะเดียวกับเอกชนเพื่อให้บริการด้าน Wellness ได้หรือไม่

2. โครงการ Premier Badminton Court KKU

- ควรพิจารณาความเหมาะสมของระยะเวลาสัญญาสำหรับผู้ลงทุน
- ควรพิจารณาการใช้พลังงานทางเลือกเพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน
- ควรจัดเตรียมพื้นที่จอดรถที่เพียงพอเพื่อรองรับการจัดกิจกรรมและการแข่งขัน

- มหาวิทยาลัยควรมีการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศโดยการจัดตั้ง Badminton Academy เพื่อยกระดับนักกีฬาและเป็นศูนย์กลางของภูมิภาค

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบหลักการจัดทำโครงการ Premier Fitness KKU และโครงการ Premier Badminton Court KKU โดยให้ฝ่ายกิจการนักศึกษาและนวัตวิทย์นำเสนอแนะและข้อคิดเห็นของที่ประชุมไปพิจารณาในการดำเนินการต่อไป

4.7 การดำเนินโครงการการสร้างอัตลักษณ์ของนักศึกษา “EGGS” KKU STUDENTS’ IDENTITY

รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและนวัตวิทย์ เสนอในที่ประชุมว่า ด้วยกองพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ ได้จัดทำโครงการการสร้างอัตลักษณ์ของนักศึกษา “EGGS” KKU STUDENTS’ IDENTITY โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างให้นักศึกษามหาวิทยาลัยขอนแก่นมีอัตลักษณ์ที่โดดเด่น และพร้อมสู่โลกของการทำงานและรองรับการเปลี่ยนแปลงผ่านการจัด Extracurricular Learning and Activities พร้อมทั้งสร้างแพลตฟอร์ม KKU Soft Skills Academy (KKUSSA) ที่มีการบูรณาการการเรียนรู้ของนักศึกษาผ่านกิจกรรมทั้งในหลักสูตรและนอกหลักสูตรเพื่อส่งเสริมหรือสนับสนุนการสร้างอัตลักษณ์นักศึกษา “EGGS” และสร้างแพลตฟอร์ม CareerX เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้เชิงประสบการณ์ (Experiential & Service Learning) โดยบูรณาการกับเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย และยังเป็นการเพิ่มโอกาสในการได้งานของนักศึกษาผ่านการใช้ KKU Soft Skills Transcript โดยการนำเสนออัตลักษณ์มาจากชื่อย่อ “มข.” ซึ่งพ้องเสียงกับคำว่า “มอขอไข่” และ “มอขอไข่” เป็นที่รับรู้ในสังคมวงกว้าง โดยเฉพาะในกลุ่มนักศึกษาว่าหมายถึง “มหาวิทยาลัยขอนแก่น” จึงกลายเป็นแรงบันดาลใจเชิงสัญลักษณ์ “ไข่” ซึ่งเป็นตัวแทนของศักยภาพและการเริ่มต้นใหม่ สื่อถึงความเปลี่ยนแปลงและโอกาสในการพัฒนาและการเติบโตสู่การเป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพ แนวคิดนี้จึงเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างอัตลักษณ์นักศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่นโดยใช้กรอบแนวคิดที่สัมพันธ์กับ “ไข่” ได้แก่ “EGGS” ซึ่งประกอบด้วย

E- Entrepreneurial (มีความคิดเชิงการประกอบการ) คิดสร้างสรรค์และริเริ่มสิ่งใหม่ มีความคิดเชิงรุก มีความกระตือรือร้น และพร้อมที่จะเปลี่ยนพลังความคิดให้เกิดผลลัพธ์เชิงบวก คิดเหมือนนักนวัตกรรมและปฏิบัติเหมือนผู้ประกอบการ

G- Global-minded (มีมุมมองและความรู้ในระดับสากล) เปิดรับความหลากหลายทางวัฒนธรรม รู้เท่าทันต่อสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลงของโลก สามารถสื่อสารและพร้อมทำงานในองค์กรขนาดใหญ่ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ “EGGS” KKU STUDENTS’ IDENTITY 3

G- Growth-oriented (มุ่งเติบโตและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง) มีการพัฒนาศักยภาพทั้งด้านความคิดจิตใจ และร่างกาย พร้อมเรียนรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมรับมือและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงไม่ย่อท้อต่อความล้มเหลว อุปสรรค และมองเป็นโอกาสในการพัฒนา

S- Sustainable-focused (ใส่ใจความยั่งยืน) ให้ความสำคัญและมุ่งมั่นต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม มีจิตสาธารณะ มีความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และประเทศชาติ

ซึ่งแนวความคิดการสร้างอัตลักษณ์ของนักศึกษา “EGGS” KKU STUDENTS’ IDENTITY ได้ผ่านการกลั่นกรองของมหาวิทยาลัยและการระดมความคิดเห็นจากทุกฝ่ายในการจัดทำร่างอัตลักษณ์ ได้แก่ คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ องค์กรนักศึกษา สภานักศึกษา ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้บริหารส่วนงาน พร้อมทั้งได้มีการสื่อสารแนวคิดเบื้องต้นกับกลุ่มผู้นำนักศึกษา คณาจารย์ คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา สมาคมศิษย์เก่า และคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ซึ่งทุกฝ่ายเห็นชอบและสนับสนุนให้มีการสอดแทรกแนวคิด EGGS Identity ในการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ และกิจกรรมต่าง ๆ ของฝ่ายกิจการนักศึกษาและนวัตวิสัย

โดยการดำเนินงานจะมีการร่วมกับฝ่ายการศึกษาและดิจิทัลเพื่อพิจารณาการเรียนการสอนในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับ EGGS Identity และฝ่ายกิจการนักศึกษาและนวัตวิสัยจะเน้น Extracurricular โดยจะออกแบบหลักสูตร คอร์สเรียน และกิจกรรมเพิ่มเติม เพื่อเสริมอัตลักษณ์และจะมีการสร้างแพลตฟอร์ม KKU Soft Skill Academy สำหรับรวบรวมคอร์ส กิจกรรมเพื่อออก Transcript และจะมีแพลตฟอร์ม Career X สำหรับส่งเสริมการเรียนรู้เชิงประสบการณ์และเครือข่ายภายนอก ทั้งนี้จะต้องมีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินและเกณฑ์การวัดระดับการเรียนรู้ โดยจะให้คะแนนเต็ม 100 เพื่อสามารถทำ Plot Graph หรือ Spider Graph ได้ และในการสร้างแพลตฟอร์มได้ใช้โปรแกรมเมอร์ที่มีความเข้าใจระบบ TQF, AOL, และ ML ซึ่งรายละเอียดจะให้ผู้แทนบริษัทที่จัดทำนำเสนอต่อไป

ส่วนวิธีการสร้างอัตลักษณ์ “EGGS” KKU STUDENTS’ IDENTITY ประกอบด้วย การจัดอบรม การปฏิบัติจริง (Workshop) การสัมมนา การลงพื้นที่ปฏิบัติจริง การศึกษาดูงาน การฝึกปฏิบัติงาน และการเรียนรู้ทั้ง Online Offline โดยทุกกิจกรรมจะต้องมีการประเมินโดยผู้สอนหรือผู้ดูแลระบบ

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

นายกฤตชัย เตชปัญญาโชติ ผู้แทนบริษัทอินเทอร์เน็ตประเทศไทย จำกัด (มหาชน) Inet เสนอต่อที่ประชุมว่า แพลตฟอร์ม Career X เป็นเครื่องมือสำคัญในการสนับสนุนการสร้างอัตลักษณ์นักศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น EGGS Identity โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อพัฒนาทักษะและคุณสมบัติของนักศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในศตวรรษที่ 21 และลดปัญหาการว่างงานของบัณฑิตจบใหม่ แพลตฟอร์มนี้จะทำหน้าที่เป็น Ecosystem ที่เชื่อมโยงนักศึกษากว่า 40,000 คน กับภาคธุรกิจ องค์กรภาครัฐ และหน่วยบริการสุขภาพกว่า 80,000 แห่ง เพื่อให้นักศึกษาสามารถเข้าถึงข้อมูลตำแหน่งงาน เช่น งาน Part-time งาน Full-time Internship และ Co-operative Education ได้อย่างเป็นธรรม พร้อมทั้งเก็บข้อมูลประวัติและพัฒนาการด้านทักษะ (KSA Model) เพื่อนำไปวิเคราะห์และออก KKU Soft Skill Transcript ในอนาคต ส่วนระบบรักษาความปลอดภัยและการวิเคราะห์ข้อมูลมีความปลอดภัยสูง โดยสมาชิกต้องผ่านการ Verify Identity Digital ID ตามมาตรฐาน IAI Level 1 และหน่วยงานองค์กรผู้ประกอบการจะต้องสามารถตรวจสอบตัวตนจริงหรือมีใบอนุญาตประกอบการจากกรมพัฒนาธุรกิจการค้า (DBD) และแพลตฟอร์มนี้มี Student Profile เก็บประวัตินักศึกษาเพื่อวิเคราะห์ Skill Matching และข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการเห็น Skill ในอนาคตตามศตวรรษที่ 21 และมี Information Dashboard แสดงข้อมูลตลาดแรงงานและการเคลื่อนไหวทั้งหมดแบบ Real-time ในเชิงมหภาค เช่น การกระจายตัวของนักศึกษาตามจังหวัด พื้นที่ ทักษะ (Skill) ที่ต้องการในอนาคต

รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล เสนอต่อที่ประชุมเพิ่มเติมว่า การใช้งานแพลตฟอร์ม Career X จะไม่บังคับให้นักศึกษาใช้งาน เนื่องจากเกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนตัวจำนวนมาก และข้อมูลบางอย่างอาจไม่ได้เป็นของมหาวิทยาลัยโดยตรง ดังนั้นจะเป็นการสมัครใจในการใช้งานและให้ข้อมูลเพื่อเปิดโอกาสในการหางาน และให้พิจารณาเรื่อง Blockchain (Wallet) ที่ทางบริษัทอินเทอร์เน็ตประเทศไทย จำกัด (มหาชน) Inet กำลังพัฒนาสำหรับการเก็บ Credential เพิ่มเติมในประเด็นด้านข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) ด้วย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะ

ข้อสังเกต ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะของที่ประชุม

1. การสร้างอัตลักษณ์ EGGS Identity จะครอบคลุมนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาหรือไม่ และจะมีการเชื่อมโยงหรือบูรณาการคอร์ส กิจกรรมที่เกิดจากส่วนงานอื่น ๆ เข้าสู่ระบบได้อย่างไร
2. ควรมีการเชื่อมโยงและบูรณาการกิจกรรมและ Soft Skill ที่แต่ละคณะดำเนินการอยู่เข้าสู่แพลตฟอร์ม KKU Soft Skill Academy
3. การใช้คำว่า "EGG" ที่อาจสื่อถึงความเปราะบาง ซึ่งอาจไม่สอดคล้องกับการใช้ชีวิตในสังคมปัจจุบันที่ต้องการความแข็งแรง อดทน
4. คณะสามารถมีอัตลักษณ์ EGGS Identity ย่อยของตนเองแต่ละคณะเพิ่มเติม โดยยึดอัตลักษณ์ EGGS Identity ของมหาวิทยาลัยเป็นหลัก
5. แพลตฟอร์ม Career X ควรให้คำแนะนำด้านอาชีพ (Career Advice) และมีระบบการจัดเก็บ E-certificate โดยอัตโนมัติ
6. แพลตฟอร์ม Career X ควรเพิ่มการขยายขอบเขตความร่วมมือไปยังตลาดแรงงานต่างประเทศ

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบหลักการดำเนินโครงการการสร้างอัตลักษณ์ของนักศึกษา “EGGS” KKU STUDENTS’ IDENTITY และให้นำข้อสังเกต ข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปพิจารณาต่อไป

4.8 การบริหารสถานการณ์ กรณีความไม่สงบบริเวณชายแดนไทย-กัมพูชา

อธิการบดี เสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยสถานการณ์ความไม่สงบที่ชายแดนไทย-กัมพูชา ซึ่งยังคงมีความตึงเครียดและมีการปะทะกันอย่างต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยได้พิจารณาบทบาทและแนวทางการให้ความช่วยเหลือในหลายมิติ โดยเฉพาะการดูแลนักศึกษาชาวกัมพูชา ซึ่งได้ดำเนินการผ่านฝ่ายการต่างประเทศและฝ่ายกิจการนักศึกษาและนวัตกรรมอย่างเหมาะสม โดยเน้นการปฏิบัติในการให้ความช่วยเหลือเป็นหลัก เพื่อหลีกเลี่ยงผลกระทบทางสังคม และมหาวิทยาลัยได้สนับสนุนแนวทางการให้ความช่วยเหลือประชาชนผู้ประสบภัยหรือผู้อพยพ เช่น การดำเนินการของคณะวิศวกรรมศาสตร์ และวิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น ที่ได้เข้าไปช่วยเหลือประชาชน และมหาวิทยาลัยได้มีการตรวจสอบความเป็นไปได้ในการนำสื่อเกาะของมหาวิทยาลัยไปมอบให้ทหารแต่พบว่าไม่มีจำนวนจำกัดและไม่เพียงพอ และมหาวิทยาลัยได้มีความร่วมมือกับทหารในด้านเทคโนโลยี เช่น แบตเตอรี่สำหรับรถถังและโดรน แต่อาจมีข้อจำกัดในการนำไปใช้ในสถานการณ์ความขัดแย้งโดยตรง ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงเน้นให้ความสำคัญของการดูแลนักศึกษาและบุคลากรที่ได้รับผลกระทบ รวมถึงการดำเนินการให้ความช่วยเหลือประชาชนอย่างรอบคอบและถูกต้องตามกฎหมาย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ข้อคิดเห็นเสนอแนะ

ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะของที่ประชุม

1. คณะเกษตรศาสตร์ได้รวบรวมเงินบริจาค เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัย แต่มีปัญหาเรื่องการโอนเงินจึงได้ประสานงานกับมหาวิทยาลัยราชภัฏในพื้นที่ เพื่อบริจาคเงินโดยตรงให้มหาวิทยาลัยราชภัฏนำไปจัดทำข้าวกล่องส่งแนวหน้า ซึ่งเป็นช่องทางที่จัดการได้ง่ายกว่า และเสนอแนะว่าในอนาคต หากสถานการณ์คลี่คลายลง อาจมีโครงการต่อเนื่องเพื่อเยียวยาและฟื้นฟู โดยเฉพาะผู้ปกครองของนักศึกษาที่อยู่ในพื้นที่ชายแดน
2. คณะศึกษาศาสตร์ได้จัดเตรียมวัสดุการเรียนการสอนและสื่อระบายสีสำหรับเด็กในศูนย์พักพิง และโรงเรียนที่ถูกทำลาย ในพื้นที่ชายแดน
3. คณะพยาบาลศาสตร์ได้สอบถามนักศึกษาและบุคลากรในพื้นที่เบื้องต้น พบว่าส่วนใหญ่ยังสามารถจัดการตนเองได้ และอาจส่งผลกระทบต่อการจัดประชุมนานาชาติที่วางแผนไว้ในช่วงปลายปี เนื่องจากบางประเทศห้ามพลเมืองเดินทางมาประเทศไทย
4. ฝ่ายกิจการนักศึกษาและนวัตวิทย์ได้จัดทำโปสเตอร์และประกาศขอความร่วมมือจากทุกส่วนงานให้ช่วยประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาทราบ เพื่อบรรณข้อมูลผู้ได้รับความเดือดร้อนเป็นฐานข้อมูล และโปสเตอร์ดังกล่าวส่วนงานสามารถแปลเป็นภาษาอังกฤษได้
5. การจัดกิจกรรมรับบริจาคเงินที่ร่วมกับเอกชน ต้องตรวจสอบความชัดเจนด้านข้อกำหนดในการรับบริจาคเงินในกิจกรรมต่างๆ
6. ขอความร่วมมือคณะและส่วนงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยควรช่วยกันดูแลสภาพจิตใจของนักศึกษาที่ครอบครัวได้รับผลกระทบ โดยรวบรวมข้อมูลเพื่อประเมินระดับความเดือดร้อนและให้ความช่วยเหลือที่เหมาะสม

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว รับทราบและให้ความร่วมมือในการบริหารสถานการณ์ กรณีความไม่สงบบริเวณชายแดนไทย-กัมพูชา

4.9 สถานการณ์การทำความผิดด้วยยาเสพติดและการมั่วสุมในพื้นที่มหาวิทยาลัย

อธิการบดี เสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยสถานการณ์ยาเสพติดและการมั่วสุมทางเพศในพื้นที่มหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัย โดยประเด็นปัญหา มี 2 ประเด็นคือ

1. ปัญหายาเสพติดในมหาวิทยาลัยซึ่งสามารถแบ่งเป็น 2 กลุ่มหลัก ได้แก่ กลุ่มผู้ขายไอซ์ซึ่งเป็นกลุ่มคนที่มีฐานะ และผู้ขายบ้าซึ่งเป็นกลุ่มคนที่ใช้เพื่อกระตุ้นการทำงาน ซึ่งปัญหานี้มีมานานและมีการจับกุมผู้เสพและผู้ขายเกือบทุกปี และกรณีล่าสุดที่เกี่ยวข้องกับอาจารย์สาขาคณิตศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย
2. ปัญหาการมั่วสุมทางเพศในพื้นที่มหาวิทยาลัยโดยเฉพาะบริเวณสระพลาสติกซึ่งเป็นแหล่งมั่วสุมประจำโดยเฉพาะกลุ่มชายรักชาย และมีเหตุการณ์ที่ปรากฏในสื่อสังคมออนไลน์เกี่ยวกับการทำร้ายร่างกายในบริเวณดังกล่าว

ดังนั้น เพื่อเป็นการลดปัญหาดังกล่าวจึงขอเสนอให้ที่ประชุมมองปัญหาเหล่านี้ในเชิงระบบ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเหตุการณ์ซ้ำ หรือลดความเสี่ยงให้เหลือน้อยที่สุด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ข้อคิดเห็นเสนอแนะ

ข้อสังเกต ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะของที่ประชุม

1. ควรเพิ่มแสงสว่างในพื้นที่บริเวณสระพลาสติกให้มากขึ้น
2. ควรมีการดำเนินการสอบถามข้อเท็จจริงในการกระทำผิดให้รวดเร็วและกระชับขึ้น
3. ควรมีการให้ความรู้เรื่อง การมีเพศสัมพันธ์อย่างปลอดภัย (Safe Sex) แก่นักศึกษาและ

บุคลากร

4. มหาวิทยาลัยควรมีความเคร่งครัดเรื่องกฎระเบียบและข้อบังคับของมหาวิทยาลัยให้มีผลบังคับใช้กับบุคลากรและนักศึกษาอย่างจริงจัง

5. เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย (รปภ.) ของมหาวิทยาลัยต้องประสานงานกับตำรวจ เพื่อขอข้อมูลผู้มีความเสี่ยงและน่าสงสัย และคณะต่าง ๆ ควรประสานข้อมูลนักศึกษาที่มีความเสี่ยงเรื่องยาเสพติด

6. มหาวิทยาลัยควรสื่อสารมาตรการที่ชัดเจนต่อสาธารณะว่าไม่ได้นิ่งนอนใจ

7. เพิ่มการตรวจตระเวนของเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย (รปภ.) ของมหาวิทยาลัย ให้ถี่ขึ้น และเพิ่มไฟแสงสว่างในพื้นที่เสี่ยง

8. มหาวิทยาลัยควรมีระบบติดตามผลระยะยาวทุก 1-3 เดือน และประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง

9. ความเท่าเทียมทางเพศที่ไม่ควรมีข้อยกเว้นในการกระทำผิดวินัย

10. มาตรการปิดพื้นที่เสี่ยงในช่วงเวลากลางคืนเพื่อลดโอกาสในการเกิดเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์

11. การพิจารณาของมหาวิทยาลัยกรณีเจ้าหน้าที่ติดยาเสพติดมหาวิทยาลัยจะรักษาเป็นผู้ป่วยหรือไม่ และกรณีอาจารย์ติดยาเสพติดจะดำเนินการด้านจริยธรรมอย่างไร เพราะสังคมมีความกังวลต่อความเป็นอาจารย์ที่มีความรู้ความสามารถกว่าบุคคลทั่วไป

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบแนวทางการดำเนินการและมาตรการลดปัญหาการกระทำผิดว่าด้วยยาเสพติดและการมั่วสุมทางเพศในพื้นที่มหาวิทยาลัย ดังนี้

1. พิจารณาการค้นหาคู่ค้าที่เสพยาเพื่อลดความเสี่ยงในการเกิดซ้ำ

2. ผู้เสพยาอาจต้องเข้ารับการบำบัด แต่หากเป็นผู้กระทำผิดวินัยร้ายแรงก็ต้องดำเนินการ

ตามกฎหมาย

3. มาตรการปิดพื้นที่สระพลาสติก และห้องน้ำในอาคาร FM 103 หลังเวลา 20.00 น. เพื่อไม่ให้บุคคลเข้าไปใช้พื้นที่ในช่วงกลางคืน และให้เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย (รปภ.) เพิ่มการออกตรวจพื้นที่เสี่ยงมากขึ้น

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

5.1 การสรรหาคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ

ประธานกรรมการ เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 9575/2564 ลงวันที่ 3 พฤศจิกายน 2564 ได้แต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิริมนพร ทิพสิงห์ ให้ดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ ตั้งแต่วันที่ 2 มกราคม 2564 ซึ่งจะครบวาระการดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติในวันที่ 1 มกราคม 2569 นั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาคณบดีวิทยาลัยนานาชาติเป็นไปตาม ข้อ 8 และข้อ 9 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การสรรหาคณบดี พ.ศ.2566 ซึ่งกำหนดให้ “ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดี ก่อนคณบดีจะครบวาระของการดำรงตำแหน่งเป็นเวลาอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวัน...” ในการนี้ จึงขอเสนอต่อที่ประชุมเพื่อรับทราบการดำเนินการสรรหาคณบดีวิทยาลัยนานาชาติก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาต่อไป ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.2 ผลการจัดอันดับ THE Impact Ranking 2025

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารเสนอต่อที่ประชุมว่า ผลการจัดอันดับ Times Higher Education Impact Rankings 2025 เป็นตัวชี้วัดระดับวิสัยทัศน์ที่สะท้อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) โดยรวม มหาวิทยาลัยขอนแก่นยังคงอยู่ในอันดับ 101-200 ของโลก แต่มีคะแนนรวมลดลงเล็กน้อย และมีมหาวิทยาลัยอื่น ๆ ทำผลงานได้ดีขึ้นอย่างเห็นได้ชัด ซึ่งการวิเคราะห์ผลการจัดอันดับชี้ให้เห็นว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่นยังคงมีความโดดเด่นใน SDG 1 (No Poverty) และ SDG 2 (Zero Hunger) แต่มีแนวโน้มลดลงใน SDG 3 (Good Health and Well-being) และ SDG 4 (Quality Education) โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการวิจัย ซึ่งเป็นจุดอ่อนที่แก้ไขได้ยาก ส่วน SDG 5 (Gender Equality) และ SDG 8 (Decent Work and Economic Growth) มีแนวโน้มดีขึ้น และ SDG 9 (Industry, Innovation, and Infrastructure) มีศักยภาพสูงหากสามารถปรับปรุงในด้าน University Spin-off ได้ดีขึ้น อย่างไรก็ตาม จุดอ่อนสำคัญของมหาวิทยาลัย คือ SDG 17 (Partnerships for the Goals) ซึ่งเป็นตัวบังคับที่ทุกมหาวิทยาลัยต้องมี โดยปัญหาคือการส่งหลักฐาน (Evidence) ในเรื่องความร่วมมือ ส่วนใหญ่เป็นเพียงข่าวการถ่ายรูปหรือเซ็น MOU ซึ่งเป็นหลักฐานค่าน้ำหนักไม่เพียงพอ ดังนั้น หลักฐานที่มีความน่าเชื่อถือได้คือฐานข้อมูลร่วมกัน หรือผลงานร่วมกันที่สามารถสืบค้นออนไลน์ได้ง่าย ดังนั้น โดยภาพรวมของมหาวิทยาลัยตัวชี้วัดที่มีแนวโน้มคะแนนลดลง คือ SDG 1, SDG 3, SDG 4 เนื่องจากงานวิจัยลดลงต่อเนื่องและแก้ไขยาก ส่วนกลุ่มที่มีแนวโน้มคะแนนสูงขึ้นและมีศักยภาพ คือ SDG 2, SDG 5, SDG 8, SDG 9

ประธานกรรมการ เสนอต่อที่ประชุมเพิ่มเติมว่า การนำเสนอผลการจัดอันดับ Times Higher Education Impact Rankings 2025 เป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการวางแผนพัฒนามหาวิทยาลัยในอนาคต ซึ่งในปีถัดไปมอบหมายให้ฝ่ายวิสาหกิจและสังคมยั่งยืนวิเคราะห์ข้อมูลร่วมกับคณะต่าง ๆ และจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัย และมอบหมายฝ่ายบริหารรับผิดชอบในการเก็บหลักฐานและรวบรวมข้อมูลเพื่อส่งให้ครบถ้วน ซึ่งมหาวิทยาลัยยังคงมีศักยภาพในด้านต่างๆ และตั้งเป้าหมายคือการติดอันดับต่ำกว่า 100 ในปีถัดไป

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 9/2568 ในวันอังคารที่ 29 กรกฎาคม 2568

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 10/2568 ในวันจันทร์ที่ 25 สิงหาคม 2568

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ข้อสังเกต ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะของที่ประชุม

1. ควรมีคณะทำงาน (Process Owner) เพื่อรับผิดชอบแต่ละ SDG เพื่อให้มีการรวบรวมข้อมูลและขับเคลื่อนผลงานอย่างเป็นระบบ
2. ควรมีผู้รับผิดชอบในการรวบรวมข้อมูลและทำให้เข้าถึงได้ง่าย โดยเฉพาะบนเว็บไซต์ภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย
3. มหาวิทยาลัยควรกำหนด SDG หลัก 3 ตัว ที่จะเน้นในปีหน้า เพื่อให้คณะต่าง ๆ ทราบและสามารถลงไปช่วยสนับสนุนได้อย่างชัดเจน

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.3 การขึ้นทะเบียนสิทธิประกันสุขภาพแห่งชาติ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ของนักศึกษาชั้นปีที่ 1

รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและนวัตวิทย์ฯ เสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยคณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ได้ขอความอนุเคราะห์ ชื่อ-สกุล พร้อมเลข 13 หลักของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 เพื่อขึ้นทะเบียนสิทธิประกันสุขภาพแห่งชาติ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ เพื่อให้การรักษาพยาบาลของนักศึกษามหาวิทยาลัยขอนแก่น ชั้นปีที่ 1 เป็นไปอย่างสะดวกและมีประสิทธิภาพ ดังนั้น ฝ่ายกิจการนักศึกษาและนวัตวิทย์ฯ จึงขอประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาทุกคนทราบ และจะมีการส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (Pop Mail) ไปยังนักศึกษาปริญญาตรีทุกคน เพื่อกระตุ้นให้ดำเนินการตรวจสอบสิทธิและพิจารณาย้ายสิทธิการรักษาพยาบาลมายังโรงพยาบาลศรีนครินทร์ โดยนักศึกษาสามารถแจ้งความประสงค์ผ่านลิงก์ที่จัดเตรียมไว้ ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) และจะเป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา รวมถึงช่วยให้โรงพยาบาลศรีนครินทร์สามารถบริหารจัดการงบประมาณและการดูแลรักษานักศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ประธานกรรมการ เสนอต่อที่ประชุมเพิ่มเติมว่า การดำเนินการย้ายสิทธิการรักษาพยาบาลมายังโรงพยาบาลศรีนครินทร์ของนักศึกษาใหม่ต้องมีแนวทางดำเนินการที่ชัดเจน เช่น การย้ายสิทธิบัตรทองมายังโรงพยาบาลศรีนครินทร์เมื่อนักศึกษามีการลงทะเบียนเรียนแล้วและย้ายสิทธิออกเมื่อสำเร็จการศึกษา ดังนั้น ควรให้ผู้เกี่ยวข้องไปพิจารณาข้อมูลเพิ่มเติม และให้นำกลับมาหารือเพื่อหาข้อสรุปในการประชุมครั้งถัดไป เพื่อให้การดำเนินการเรื่องการขึ้นทะเบียนบัตรทองของนักศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อนักศึกษาและมหาวิทยาลัย

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.4 กิจกรรมพิธีไหว้ครูมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีการศึกษา 2568

รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและนวัตวิทย์ฯ เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่ฝ่ายกิจการนักศึกษาและนวัตวิทย์ฯ โดยกองพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ ได้จัดโครงการพิธีไหว้ครู มหาวิทยาลัยขอนแก่น ปีการศึกษา 2568 ในวันพฤหัสบดีที่ 31 กรกฎาคม 2568 ณ ศูนย์ประชุมอเนกประสงค์กาญจนาภิเษก ภายใต้แนวคิด “ไหว้ครูร่วมใจ ปลูกต้นไม้รักโลก (Grow Green, Grow Together) : ความกตัญญู สู่ความยั่งยืน” เพื่อให้เกิดการ

บูรณาการคุณค่าดั้งเดิมของประเพณีไทยในการเคารพและระลึกถึงพระคุณของครูอาจารย์ หลอมรวมกับแนวคิดในการที่จะรังสรรค์จิตสำนึกความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมโลก สร้างบรรยากาศแห่งความร่วมมือ และความสร้างสรรค์ในมหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยมีเป้าหมายนักศึกษาเข้าร่วม 3,000 คน และมี Art Toy ดอกกาลพฤกษ์ แจกเป็นที่ระลึก นอกจากนี้ ยังได้รับเกียรติจากคุณท้อป พิพัฒน์ มาร่วมกิจกรรมปลูกต้นไม้และพูดคุยเกี่ยวกับ Eco Life Application เพื่อรณรงค์การรักษาสิ่งแวดล้อม ในการนี้จึงขอเรียนเชิญผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนงานเข้าร่วมกิจกรรมและประชาสัมพันธ์กิจกรรมการพิธีไหว้ครู มหาวิทยาลัยขอนแก่น ปีการศึกษา 2568 ตามวันและเวลาที่กำหนด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

ประธานกรรมการ เสนอต่อที่ประชุมเพิ่มเติมว่า กิจกรรมพิธีไหว้ครู มหาวิทยาลัยขอนแก่น ปีการศึกษา 2568 ภายใต้แนวคิด “ไหว้ครูร่วมใจ ปลูกต้นไม้รักโลก (Grow Green, Grow Together) : ความกตัญญูสู่ความยั่งยืน” เป็นการไหว้ครูที่ผสมผสานกับการรักษาสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นความคิดริเริ่มที่ดี ซึ่งในวันงานเป็นการปลูกต้นไม้เชิงสัญลักษณ์ จำนวน 20,000 ต้นและที่เหลือจะทยอยปลูกแทรกในพื้นที่ว่างทั่วทั้งมหาวิทยาลัย เพื่อให้ทุกคณะเป็นเมืองในป่า ซึ่งจะดำเนินการต่อเนื่องตลอดทั้งปี และหากต้องการให้ได้คะแนน SDG ใน Impact Rankings ก็ต้องผลักดันให้เป็นโครงการที่ขับเคลื่อนโดยนักศึกษา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ข้อสังเกต ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะของที่ประชุม

- กิจกรรมพิธีไหว้ครูมหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นโครงการที่มีศักยภาพที่สามารถสนับสนุน SDG ของมหาวิทยาลัย ควรสนับสนุนให้โครงการดังกล่าวดำเนินการโดยองค์การนักศึกษา หรือสโมสรนักศึกษาของคณะต่างๆ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.5 ขออนุมัติหลักการดำเนินโครงการ KGU EGGS Lounge (เล่าไข่) “อิมท้อง อบอุ่นใจ ณ เล้าไข่ มข.”

-เลื่อนไปบรรจุวาระการประชุมเป็นครั้งต่อไป-

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

6.1 ประชาสัมพันธ์มหกรรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติและสัปดาห์วิทยาศาสตร์ส่วนภูมิภาค ประจำปี 2568

คณะบดีคณะวิทยาศาสตร์ เสนอต่อที่ประชุมว่า คณะวิทยาศาสตร์ได้จัดเตรียมงานมหกรรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติและสัปดาห์วิทยาศาสตร์ส่วนภูมิภาค ประจำปี 2568 โดยจะจัดขึ้นระหว่างวันที่ 18-20 สิงหาคม 2568 ซึ่งกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้เลือกมหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นสถานที่หลักในการจัดงานร่วมกับองค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (อพวช.) ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือในการจัดงานมหกรรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติและสัปดาห์วิทยาศาสตร์ส่วนภูมิภาค ประจำปี 2568 (อว. แฟร์) โดยใช้พื้นที่ศูนย์ประชุมอเนกประสงค์กาญจนาภิเษกในการจัดกิจกรรมและ

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 9/2568 ในวันอังคารที่ 29 กรกฎาคม 2568

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 10/2568 ในวันจันทร์ที่ 25 สิงหาคม 2568

นิทรรศการ ซึ่งจะเปิดให้เข้าชมถึงเวลา 19.00 น. ส่วนกิจกรรมภายในคณะวิทยาศาสตร์และคณะอื่น ๆ จะสิ้นสุดตามเวลาปกติ และในปีนี้มีจำนวนผู้สมัครเข้าร่วมกิจกรรมการแข่งขันเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วประมาณ 20-30% และในวันแถลงข่าวจัดงานได้รับเกียรติจาก นางสาวสุนีย์ เลิศเพียรธรรม รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ร่วมงานแถลงข่าวงานดังกล่าวด้วย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ



มติ ที่ประชุมรับทราบ

6.2 การปรับโครงสร้างการบริหารจัดการบัณฑิตศึกษา

ประธานกรรมการ เสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 8/2568 เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2568 ที่ประชุมได้หารือเกี่ยวกับการปรับโครงสร้างการบริหารจัดการระดับบัณฑิตศึกษา โดยมีแนวคิดหลักคือการโอนย้ายความรับผิดชอบหลักของหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษากลับไปยังคณะเพื่อเป็นการลดขั้นตอนการทำงาน เพิ่มความรวดเร็วในการบริหารจัดการ และทำให้การบริหารจัดการบัณฑิตศึกษามีความเบ็ดเสร็จในระดับคณะ โดยจะมีการปรับชื่อหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาไม่มีคำว่า “และบัณฑิตวิทยาลัย” ในชื่อหลักสูตรต่างๆ ของหลักสูตรบัณฑิตศึกษาของคณะ ส่วนบัณฑิตวิทยาลัยจะคงบทบาทเฉพาะหลักสูตรร่วม (Integrated Programs) และควบคุมคุณภาพการศึกษา เช่น การทำหน้าที่ในการตรวจสอบคุณสมบัติในการสำเร็จการศึกษาและควบคุมคุณภาพตามเกณฑ์ ส่วนโครงสร้างและบทบาทที่ชัดเจนของบัณฑิตวิทยาลัยในอนาคตอยู่ระหว่างการออกแบบในรายละเอียด ทั้งนี้มอบหมายให้คณบดีบัณฑิตวิทยาลัยและรองอธิการบดีฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล ศึกษารายละเอียดการแก้ไขระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง และให้คณะต่าง ๆ เตรียมพร้อมโดยการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบงานบัณฑิตศึกษาภายในคณะ และให้คณะให้ความสำคัญกับบัณฑิตศึกษาที่เป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนงานวิจัยของคณะต่อไป

ข้อสังเกต ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะของที่ประชุม

1. ควรมีการทบทวนรายละเอียดของแต่ละกระบวนการ เช่น การรับเข้า การตรวจสอบ การจบ ของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาเพื่อให้เกิดความชัดเจนและประโยชน์สูงสุด
2. การปรับโครงสร้างการบริหารจัดการระดับบัณฑิตศึกษาจะเริ่มต้นที่หลักสูตรเป็นหลัก ส่วนกระบวนการปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการต่าง ๆ จะดำเนินการตามมาภายหลัง

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 9/2568 ในวันอังคารที่ 29 กรกฎาคม 2568

ฉบับที่ได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 10/2568 ในวันจันทร์ที่ 25 สิงหาคม 2568

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบในหลักการการปรับโครงสร้างการบริหารจัดการ
บัณฑิตศึกษา ดังนี้

1. การปรับโอนย้ายความรับผิดชอบหลักของหลักสูตรบัณฑิตศึกษาทั่วไปกลับไปทีคณะ
โดยบัณฑิตวิทยาลัยจะคงบทบาทเฉพาะหลักสูตรร่วม
2. บัณฑิตวิทยาลัยจะทำหน้าที่ควบคุมคุณภาพการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา
3. มอบหมายให้คณบดีบัณฑิตวิทยาลัยพิจารณาหรือรองอธิการบดีฝ่ายการศึกษาและดิจิทัลใน
การปรับแก้ไขระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องต่อไป

เลิกประชุมเวลา 12.50 นาฬิกา

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เด่นพงษ์ สุดภักดี)

รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น

นายเจษฎาวุฒิ อโนวัน

ผู้จัดรายงานการประชุม

นางสาวสุนิษา ไสวเงิน

นางสุภารัตน์ มุลศรี

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 9/2568 ในวันอังคารที่ 29 กรกฎาคม 2568

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 10/2568 ในวันจันทร์ที่ 25 สิงหาคม 2568