

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น (เฉพาะเรื่อง)

ครั้งที่ 11/2567 เมื่อวันจันทร์ที่ 8 กรกฎาคม 2567

ณ ห้องประชุมสารสิน ชั้น 2 อาคารสิริคุณากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น

และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยระบบการประชุมทางไกล (VDO Conference)

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

4.3 ข้อเสนอการกำหนดวงเงินเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย

รอบวันที่ 1 ตุลาคม 2567 ปีงบประมาณ 2568

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล เสนอที่ประชุมเรื่องข้อเสนอการกำหนดวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย รอบวันที่ 1 ตุลาคม 2567 ปีงบประมาณ 2568 ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 8/2566 ลงวันที่ 26 เมษายน 2566 เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ประเภทวิจัย และประเภทสนับสนุน กำหนดให้เลื่อนเงินเดือนปีละหนึ่งครั้ง ในวันที่ 1 ตุลาคม ของทุกปี โดยมหาวิทยาลัยจะกำหนดวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนแต่ละปี ให้คำนวณจากเงินเดือนรวมของพนักงานมหาวิทยาลัยเฉพาะอัตราที่มีคนครอง ณ วันที่ 31 พฤษภาคม ทั้งนี้การกำหนดวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยคำนึงถึงภาระงบประมาณที่จ่ายได้ของมหาวิทยาลัยในแต่ละปี ในการพิจารณากำหนดวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ผ่านมาจะกำหนดวงเงินในอัตราร้อยละ 4 จากเงินเดือนที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงบประมาณ

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับคำพิพากษาศาลปกครองหมายเลขดำที่ บ.290/2560 และคดีปกครองหมายเลขแดงที่ บ.125/2565 ศาลปกครองขอนแก่น เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2565 ที่กำหนดให้พนักงานมหาวิทยาลัยทุกคนไม่ว่าจะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าส่วนงานใดรวมถึงที่ปฏิบัติงานให้แก่ภารกิจในส่วนกลางจะต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือนงบประมาณที่ได้รับจัดสรร แต่การหักเงินจากวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเพื่อเป็นวงเงินสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานให้แก่ภารกิจ ส่วนกลาง (วงเงินส่วนกลาง) เป็นการกระทำที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย นั้น ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 12/2566 เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2566 มติเห็นชอบกรอบวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือน กรอบวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยรอบวันที่ 1 ตุลาคม 2566 ดังนี้

- 1) กรอบวงเงินสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยโดยกำหนดเป็นร้อยละ 4
- 2) กรอบวงเงินสำหรับผู้ที่ได้รับมอบหมายภาระงานเพิ่มเติมจากมหาวิทยาลัยโดยกำหนดเป็นร้อยละ

4.5 ซึ่งส่วนที่เพิ่มมา 0.5 ให้มหาวิทยาลัยจัดสรรจากเงินรายได้

จึงขอเสนอการกำหนดวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

1. รอบวันที่ 1 ตุลาคม 2567 ปีงบประมาณ 2568 ให้กำหนดวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ตามหลักเกณฑ์การกำหนดวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย รอบวันที่ 1 ตุลาคม 2566 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 12/2566 เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2566 โดยมีข้อมูลประกอบการพิจารณาตามรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ 1

ข้อมูลประกอบการพิจารณาการกำหนดกรอบวงเงินสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยโดยกำหนดเป็นร้อยละ 4 เพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย รอบวันที่ 1 ตุลาคม 2567 ปีงบประมาณ 2568

หน่วย : บาท/ปี

ประเภท	จำนวน คน ครอง	อัตราเงินเดือน ณ วันที่ 31 พ.ค. 2567	ร้อยละวงเงิน	คิดเป็นจำนวนวงเงิน
1.พนักงานมหาวิทยาลัย เงินงบประมาณแผ่นดิน	6,131	3,109,153,728.00	4.0	124,366,149.12
2.พนักงานมหาวิทยาลัย โดยใช้เงินรายได้	1,751	428,856,804.00	4.0	17,154,272.16

หมายเหตุ : จำนวนคนครองในตารางที่ 1 นี้รวมข้อมูลคนครองในตารางที่ 2 ด้วยแล้ว

ตารางที่ 2

ข้อมูลประกอบการพิจารณาการกำหนดกรอบวงเงินสำหรับผู้ที่ได้รับมอบหมายภาระงานเพิ่มเติมจากมหาวิทยาลัยโดยกำหนดเป็นร้อยละ 4.5 ซึ่งส่วนที่เพิ่มมา 0.5 ให้มหาวิทยาลัยจัดสรรจากเงินรายได้เพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย รอบวันที่ 1 ตุลาคม 2567 ปีงบประมาณ 2568 (โดยใช้ข้อมูลรอบวันที่ 1 ตุลาคม 2566 ปีงบประมาณ 2567 เป็นแนวทางประกอบการพิจารณา เนื่องจากข้อมูลรอบวันที่ 1 ตุลาคม 2567 จะดำเนินการ พร้อมในขั้นตอนการเลื่อนเงินเดือนประจำปี)

หน่วย : บาท/ปี

ประเภท	จำนวนคน ครอง	อัตราเงินเดือน ณ วันที่ 31 พ.ค. 2566	ร้อยละวงเงิน	คิดเป็นจำนวน วงเงิน
1.พนักงานมหาวิทยาลัย เงินงบประมาณแผ่นดิน	249	203,104,320	0.5	1,015,521.60

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล แจ้งที่ประชุมว่ากระบวนการเยียวยาสำหรับผู้ที่มีผลกระทบในการปรับฐานเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินแผ่นดินซึ่งอยู่ในระหว่างการรออนุมัติจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จึงเสนอการกำหนดวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย รอบวันที่ 1 ตุลาคม 2567 ปีงบประมาณ 2568 เพื่อเป็นหลักการไว้ ยอดเงินปรับเงินเดือนให้คิดจากเงินเดือน ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2567 (กรณีมีการปรับเงินเดือน)

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ตั้งข้อสังเกตและมีข้อซักถามที่ประชุมว่า จำนวนคนครอง 249 คน เป็นพนักงานกลุ่มใด ครอบคลุมกลุ่มพนักงานที่ช่วยงานส่วนกลางมหาวิทยาลัย และช่วยงานระหว่างคณะหรือไม่

ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล ตอบข้อซักถามว่า จำนวน 249 คน นั้น หมายถึงระดับคณบดี ซึ่งไม่ได้ครอบคลุมถึงรองคณบดี จึงไม่เข้าเกณฑ์ที่ในกลุ่มวงเงินร้อยละ 0.5 เพิ่ม

ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ มีข้อซักถามว่า พนักงานของมหาวิทยาลัยมีกลุ่มหนึ่งที่รับเงินเดือนครึ่งหนึ่งจากเงินงบประมาณแผ่นดินและอีกครึ่งหนึ่งจากเงินรายได้ ซึ่งสำนักบริการวิชาการมี จำนวน 2 คน ในอนาคตมหาวิทยาลัยจะมีแนวทางการปรับให้พนักงานจำนวน ดังกล่าว ๓ สามารถรับเงินเดือนจากงบประมาณแผ่นดินทั้งหมด หรือไม่

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ตอบข้อซักถามว่า หากพนักงานเหล่านี้ลาออก หรือเกษียณอายุราชการ ตำแหน่งดังกล่าวจะถูกยุบไป ซึ่งแนวทางที่สามารถดำเนินการจัดสรรเรื่องเงินเดือนของพนักงานจากแหล่งงบประมาณแผ่นดินนั้นจะสามารถดำเนินการได้เฉพาะพนักงานใหม่เท่านั้น

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว จึงมีมติเห็นชอบการกำหนดวงเงินในการเลื่อนเงินเดือน รอบวันที่ 1 ตุลาคม 2567 ปีงบประมาณ 2568 และเห็นชอบหลักการในการกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือนประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยตามที่เสนอ ดังนี้

- 1) กรอบวงเงินสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยโดยกำหนดเป็นร้อยละ 4
- 2) กรอบวงเงินสำหรับผู้ที่ได้รับมอบหมายภาระงานเพิ่มเติมจากมหาวิทยาลัย โดยกำหนดเป็นร้อยละ 4.5 ซึ่งส่วนที่เพิ่มมา 0.5 ให้มหาวิทยาลัยจัดสรรจากเงินรายได้

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เด่นพงษ์ สุดภักดี)

รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น