

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ครั้งที่ 6/2568

เมื่อวันจันทร์ที่ 26 พฤษภาคม 2568

ณ ห้องประชุมสารสิน ชั้น 2 อาคารสิริคุณากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น

และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยระบบการประชุมทางไกล (VDO Conference)

กรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ ผู้มาประชุม

(1) เข้าร่วมการประชุม ณ ห้องประชุมสารสิน

1. รศ.ชาญชัย พานทองวิริยะกุล	อธิการบดี	ประธานกรรมการ
2. ศ.พิวพรรณ มาลีวนิช	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	กรรมการ
3. ผศ.ภัทรวิทย์ พลพิณิจ	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
4. อ.ณัฐสมล ธนกุลรังสฤษดิ์	รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและสื่อสารองค์กร	กรรมการ
5. ว่าที่ ร.ต.ศุภณัฐ สิริไอศุรย์ เศรษฐพงษ์กร	ประธานสภาพนักงาน	กรรมการ
6. รศ.อิศรา ก้านจักร	คณบดีคณะศึกษาศาสตร์	กรรมการ
7. ผศ.อังคณา บุญยี่ด	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	กรรมการ
8. ศ.วงศา เล้าหศิริวงศ์	คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์	กรรมการ
9. รศ.สิริภัทร เขียวชาญวัฒนา	คณบดีวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์	กรรมการ
10. รศ.สุทิน เวียนวิวัฒน์	คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์	กรรมการ
11. รศ.ชูชาติ กมลเลิศ	ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ	กรรมการ
12. ผศ.ปิยวัฒน์ สายพันธ์ุ	ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ	กรรมการ
13. ผศ.เด่นพงษ์ สุดภักดี	รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล	กรรมการและเลขานุการ
14. นางสุภารัตน์ มูลศรี	ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	ผู้ช่วยเลขานุการ
15. น.ส.สุนิภา ไสวเงิน	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	ผู้ช่วยเลขานุการ

(2) เข้าร่วมการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยระบบการประชุมทางไกล (VDO Conference)

16. ผศ.ธรา ธรรมโรจน์	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
17. รศ.นวรรตน์ วราธิ์ศุปติ	รองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศ	กรรมการ
18. รศ.ชูพงษ์ ทองคำสมุทร	รองอธิการบดีฝ่ายกายภาพและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
19. ศ.ธิดารัตน์ บุญมาศ	รองอธิการบดีฝ่ายวิสาหกิจและสังคมยั่งยืน	กรรมการ
20. รศ.เพ็ญศรี เจริญวานิช	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและนวัตวิทย์	กรรมการ
21. รศ.ดร.ณิ โชติษฐยากร	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	กรรมการ
22. ผศ.อชิรุฑ์ สุพรรณเภสัช	คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์	กรรมการ
23. รศ.จวีร์รัตน์ ดาดวง	คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
24. ผศ.อารยา เชาวเรืองฤทธิ์	คณบดีคณะเทคโนโลยี	กรรมการ
25. รศ.วนิดา แสงสารพันธ์	คณบดีคณะนิติศาสตร์	กรรมการ

26. รศ.อัมพรพรรณ ชีรานูตร	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	กรรมการ
27. รศ.ภัทรพงษ์ มกรเวส	คณบดีคณะแพทยศาสตร์	กรรมการ
28. รศ.อรทัย เพ็ญยุระ	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	กรรมการ
29. ผศ.พงษ์สุทธิ พันแสน	คณบดีคณะบริหารธุรกิจและการบัญชี	กรรมการ
30. ผศ.นรินทร์ จันทร์ศรี	คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	กรรมการ
31. รศ.รัชพล สันติวรากร	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	กรรมการ
32. ผศ.บุรินทร์ เปล่งดีสกุล	คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์	กรรมการ
33. รศ.กฤตภัทร ธำपालบุตร	คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	กรรมการ
34. ศ.บัณฑิตย์ เต็งเจริญสกุล	คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์	กรรมการ
35. อ.ชาติกร เมืองโคตร มงคุณแสน	รองคณบดี แทนคณบดีคณะสหวิทยาการ	กรรมการ
36. ศ.เกียรติไชย พักศรี	คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	กรรมการ
37. ผศ.ศิริศักดิ์ เหล่าจันทาม	คณบดีวิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น	กรรมการ
38. ผศ.สิริมนพร ทิพสิงห์	คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ	กรรมการ
39. อ.ศักดิ์ชัย เจริญศิริพรกุล	คณบดีวิทยาลัยบัณฑิตศึกษากิจการ	กรรมการ
40. ผศ.พิพัทธ์ เรืองแสง	ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีดิจิทัล	กรรมการ

(3) กรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ฯ ผู้ไม่มาประชุมเนื่องจากติดราชการ/ลาประชุม

- | | | |
|-------------------------|---|---------|
| 1. รศ.นิยม วงศ์พงษ์คำ | รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรมและเศรษฐกิจสร้างสรรค์ | กรรมการ |
| 2. รศ.สุพัญญ์ สีนะวัฒน์ | ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด | กรรมการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

(1) เข้าร่วมการประชุม ณ ห้องประชุมสารสิน

- | | |
|--------------------------------|--|
| 1. นายสถิตย์ แก้วบุตดา | ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล |
| 2. นายภัทรศักดิ์ ธรรมศิริรักษ์ | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ |
| 3. นางพรรณณี ศักดิ์ทัศนาศนา | ผู้อำนวยการกองคลัง |
| 4. นางสาวภาวณา กิตติวิมลชัย | รักษาการแทนผู้อำนวยการกองพัฒนาคุณภาพการศึกษา |

เริ่มประชุมเวลา 9.00 นาฬิกา

ประธานกรรมการกล่าวเปิดประชุม และได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งต่อที่ประชุม

1.1 ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น และคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่องแต่งตั้งรองอธิการบดี คำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่องแต่งตั้งผู้ช่วยอธิการบดี

ประธานกรรมการ เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง นายชาญชัย พานทองวิริยะกุล ให้ดำรงตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น ต่อไปอีกวาระหนึ่ง ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ 23 เมษายน 2568 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 142 ตอนพิเศษ 173 ง ณ วันที่ 21 เมษายน พ.ศ. 2568 ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568 นั้น ทำให้อธิการบดีที่ดำรงตำแหน่งอยู่พ้นจากการดำรงตำแหน่งด้วย จึงได้เสนอขออนุมัติมหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดี โดยให้มีวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี และมีการปรับเปลี่ยนชื่อบางฝ่าย ดังนี้

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 6/2568 ในวันจันทร์ที่ 26 พฤษภาคม 2568

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 7/2568 วันจันทร์ที่ 23 มิถุนายน 2568

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธรา ธรรมโรจน์ พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัด คณะแพทยศาสตร์ เป็น รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เด่นพงษ์ สุดภักดี พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัด คณะวิศวกรรมศาสตร์ เป็น รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล
 3. รองศาสตราจารย์นวรรตน์ วราอัศวปติ พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ สังกัด คณะทันตแพทยศาสตร์ เป็น รองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศ
 4. ศาสตราจารย์ผิวพรรณ มาลีวงษ์ พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตำแหน่ง ศาสตราจารย์ สังกัด สำนักงานอธิการบดี เป็น รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
 5. รองศาสตราจารย์ชูพงษ์ ทองคำสมุทร พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ สังกัด คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ เป็น รองอธิการบดีฝ่ายกายภาพและสิ่งแวดล้อม
 6. ศาสตราจารย์จิตรัตน์ บุญมาศ พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตำแหน่ง ศาสตราจารย์ สังกัด คณะแพทยศาสตร์ เป็น รองอธิการบดีฝ่ายวิสาหกิจและสังคมยั่งยืน
 7. รองศาสตราจารย์นิยม วงศ์พงษ์คำ พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ สังกัด คณะศิลปกรรมศาสตร์ เป็น รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรมและเศรษฐกิจสร้างสรรค์
 8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภัทรวิทย์ พลพิณิจ พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัด คณะวิศวกรรมศาสตร์ เป็น รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล
 9. รองศาสตราจารย์เพ็ญศรี เจริญวานิช พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ สังกัด คณะบริหารธุรกิจและการบัญชี เป็น รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและนวัตวิทย์
 10. นางณัฐสมล ธนกุลรังสฤษฎ์ พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น สังกัด สำนักงานอธิการบดี เป็น รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและสื่อสารองค์กร
- และแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายต่าง ๆ ดังนี้
1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศักดา วราอัศวปติ พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดคณะแพทยศาสตร์ ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ
 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิ่นประภา แสงจันทร์ พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดคณะบริหารธุรกิจและการบัญชี ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการคลัง
 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนุชา โสมาบุตร พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดคณะศึกษาศาสตร์ ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการศึกษา
 4. นายกิตติ์ เจริญโรจน์ปจัย พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายดิจิทัล
 5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัษฎาวรรณ โตภาคงาม พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดคณะเภสัชศาสตร์ ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศ
 6. รองศาสตราจารย์จิรณัฐ เสี่ยมศักดิ์ พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
 7. รองศาสตราจารย์ปิยะวัชร ฝอยทอง พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกายภาพและสิ่งแวดล้อม
 8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุชนันติ แวงวรรณ พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัด คณะศิลปกรรมศาสตร์ ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรมและเศรษฐกิจสร้างสรรค์
 9. รองศาสตราจารย์ประพันธ์ศักดิ์ ฉวีราช พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ สังกัดคณะสัตวแพทยศาสตร์ ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและนวัตวิทย์
 10. รองศาสตราจารย์ชลธิป พงศ์สกุล พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ สังกัดสำนักงานอธิการบดี ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายติดตามยุทธศาสตร์และโครงการสำคัญ

ซึ่งมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 6/2568 ในวันจันทร์ที่ 26 พฤษภาคม 2568

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 7/2568 วันจันทร์ที่ 23 มิถุนายน 2568

1.2 คำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 4237/2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น

กรรมการและเลขานุการ เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่ได้มีการแต่งตั้งรองอธิการบดี และปรับเปลี่ยนชื่อฝ่ายใหม่ จึงได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ตามคำสั่งที่ 4237/2568 ลงวันที่ 4 พฤษภาคม 2568 โดยประกอบด้วยอธิการบดีเป็นประธาน รองอธิการบดีทุกฝ่าย คณบดี ผู้อำนวยการส่วนงาน องค์ประกอบเป็นไปตามข้อ 5 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2558 ซึ่งมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

1.3 เรื่องที่ได้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันพุธที่ 7 พฤษภาคม 2568 และมติที่ยังไม่ได้รับการรับรอง

กรรมการและเลขานุการ เสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยในการประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันพุธที่ 7 พฤษภาคม 2568 มีเรื่องได้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น และมติที่ยังไม่ได้รับการรับรอง ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

ประธานกรรมการ แจ้งที่ประชุมเพิ่มเติมว่า ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยเมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2568 มีวาระสำคัญ คือ การแต่งตั้งรองอธิการบดี และการพิจารณากรอบนโยบายใหม่ของสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย “4 เสาหลัก” ซึ่งสะท้อนภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยในอนาคต เสาหลักแรกคือ Academic Excellence & Innovation มุ่งเน้นการยกระดับความเป็นเลิศทางวิชาการควบคู่กับการสร้างนวัตกรรม โดยเฉพาะในบริบทของมหาวิทยาลัยวิจัยระดับนานาชาติ เสาหลักที่สองคือ Smart Campus & ESG ซึ่งให้ความสำคัญกับการพัฒนามหาวิทยาลัยในมิติสภาพแวดล้อม เทคโนโลยีดิจิทัล และการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้สอดคล้องกับแนวคิด ESG ที่ประกอบด้วย สิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล เสาหลักที่สามคือ Resource Optimization เน้นการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยสนับสนุนการใช้ทรัพยากรแบบบูรณาการ ข้ามหน่วยงาน และข้ามศาสตร์ เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการเติบโตอย่างยั่งยืน เสาหลักที่สี่คือ Societal Contribution โดยให้ความสำคัญกับบทบาทของมหาวิทยาลัยในการตอบสนองต่อประเด็นทางสังคม เช่น การอนุรักษ์มรดกทางวัฒนธรรม การทำงานร่วมกับชุมชน และการสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยจะมีการนำเสนอร่างฉบับสมบูรณ์ในการประชุมต้นเดือนมิถุนายน 2568 ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

1.4 การประชุมร่วมระหว่างสภามหาวิทยาลัยกับคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ระหว่างวันที่ 6-8 สิงหาคม 2568 ณ จังหวัดสงขลา

กรรมการและเลขานุการ เสนอต่อที่ประชุมว่า การประชุมร่วมระหว่างสภามหาวิทยาลัย และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น มีกำหนดจัดขึ้นระหว่างวันที่ 6-8 สิงหาคม 2568 ณ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา การประชุมครั้งนี้มีเป้าหมายเพื่อเสริมสร้างความร่วมมือ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการสร้างความเข้าใจร่วมกันระหว่างระหว่างคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยในบริบทของการพัฒนาพื้นที่ที่มีมหาวิทยาลัยตั้งอยู่ การเรียนรู้จากกรณีศึกษาของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ โดยเฉพาะบทบาทในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาพื้นที่จังหวัดสงขลาในมิติต่าง ๆ ทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม และวิชาการ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในการเปรียบเทียบกับบทบาทของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และนำไปสู่การพิจารณาปรับปรุงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับบริบทในระดับพื้นที่อย่างเหมาะสม โดยกิจกรรมภายในงานจะมีการบรรยายพิเศษจากผู้บริหารของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ได้แก่ อธิการบดี และรองอธิการบดีที่ดูแลด้านการวิจัยและพัฒนาพื้นที่ โดยจะพิจารณาให้สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ 4 เสาหลักของสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้สามารถนำไปใช้ในการกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจของมหาวิทยาลัยอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

ในการนี้ จึงขอความร่วมมือจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทุกท่าน ในการเตรียมตัว และวางแผนการเดินทางล่วงหน้า เพื่อให้สามารถเข้าร่วมการประชุม และกิจกรรมต่าง ๆ ระหว่างวันที่ 6-8 สิงหาคม 2568

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 การรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2568

กรรมการและเลขานุการ เสนอต่อที่ประชุมว่า ขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2568 ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2568 โดยไม่มีแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องหรือค้างการพิจารณา

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

4.1 การเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนผู้บริหาร ชุดที่ 28 (แทนตำแหน่งที่ว่าง)

อธิการบดี เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง ผลการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนผู้บริหารชุดที่ 28 (ฉบับที่ 1191/2567) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธรา ธรรมโรจน์ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นหนึ่งในผู้ที่ได้รับเลือกให้เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนผู้บริหาร ชุดที่ 28 เนื่องจากมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง นายชาญชัย พานทองวิริยะกุล ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2568 ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น นั้น จึงมีผลให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธรา ธรรมโรจน์ ซึ่งดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายบริหารพ้นจากการเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนผู้บริหาร ชุดที่ 28 ด้วย ซึ่งตาม ข้อ 7 วรรคท้ายของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนผู้บริหาร พ.ศ. 2559 กำหนดให้ “ในกรณีที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนผู้บริหารว่างลงให้มีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนผู้บริหารแทนตำแหน่งที่ว่างลงภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง...”

ดังนั้น เพื่อให้องค์ประกอบของกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนผู้บริหาร ชุดที่ 28 เป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 มาตรา 20 (5) และข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนผู้บริหาร พ.ศ. 2559 ข้อ 5 ข้อ 6 ข้อ 7 ซึ่งกำหนดไว้ดังนี้

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2558

มาตรา 20 ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(5) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่คน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี จำนวนหนึ่งคน เลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา 9 (4) และ (5) จำนวนสองคน และเลือกจากผู้ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานมาตรา 9 (6) (7) และวรรคสองจำนวนหนึ่งคน

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนผู้บริหาร พ.ศ.2559

ข้อ 5 กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนผู้บริหาร จำนวนสี่คน โดยเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ประกอบด้วย

(1) รองอธิการบดี จำนวนหนึ่งคน

(2) คณบดี จำนวนสองคน

(3) ผู้อำนวยการ จำนวนหนึ่งคน

ข้อ 6 ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นผู้เลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนผู้บริหาร ตามข้อ 5 หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ 7 ... ในกรณีที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนผู้บริหารว่างลงให้มีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนผู้บริหารแทนตำแหน่งที่ว่างลงภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง...

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนผู้บริหาร ชุดที่ 28 (แทนตำแหน่งที่ว่าง) โดยใช้แบบเลือกสร้างจาก Google Form ส่ง ให้กรรมการพิจารณาทางอีเมล

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบผู้มีสิทธิ จำนวน 40 คน แสดงตนในการใช้สิทธิเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนผู้บริหาร ชุดที่ 28 (แทนตำแหน่งที่ว่าง) จำนวน 37 คน

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบ ดังนี้

1. ที่ประชุมมีมติเห็นชอบกำหนดวิธีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนผู้บริหาร ชุดที่ 28 (แทนตำแหน่งที่ว่าง) ด้วยวิธีดิจิทัล โดยมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำแบบฟอร์มการเลือกจาก Google Form ส่งให้ผู้มีสิทธิเลือกทาง E-mail พิจารณาเลือก โดยประธานกรรมการกำหนดเวลาเปิดและปิดการเลือก และมอบหมายเลขานุการเป็นผู้รวบรวมและแจ้งผลคะแนนต่อที่ประชุม

2. เมื่อพิจารณาผลคะแนนแล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ผู้ได้รับเลือกเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนผู้บริหาร ชุดที่ 28 (แทนตำแหน่งที่ว่าง) คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์รา ธรรมโรจน์ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

4.2 แนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังประเภทวิชาการตามนโยบายกรอบอัตรากำลังประเภทวิชาการ (เพิ่มเติม)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามแผนกรอบอัตรากำลัง 4 ปี (พ.ศ. 2567– 2570) มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้คำนึงถึงการจัดสรรกรอบอัตรากำลังโดยให้ความสำคัญถึงพันธกิจของมหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นด้านการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการปฏิบัติงาน และเพื่อให้สอดคล้อง และรองรับการสรรหาคัดเลือกบุคลากรที่มีความสามารถให้มีความหลากหลาย รวมถึงกรอบอัตรากำลังที่รองรับความร่วมมือจากบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญพิเศษ (Talent) โดยมหาวิทยาลัยจะดำเนินการบริหารกรอบอัตรากำลังเชิงรุกเพื่อให้จำนวนอัตรากำลังเป็นไปตามกรอบที่กำหนด ตัวอย่างเช่น การกำหนดนโยบายการเกษียณก่อนกำหนดในบาง job family และบางส่วนงาน หรือการกำหนดสัดส่วนการจ้างบริการจากหน่วยงานภายนอก เป็นต้น อีกทั้งกำหนดจำนวนของบุคลากรประเภทวิชาการ ที่เป็นชาวต่างประเทศในแต่ละปีงบประมาณ เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2565 ได้กำหนดกลุ่มของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ 5 กลุ่ม เพื่อรองรับการจ้างบุคคลที่มีความเชี่ยวชาญที่หลากหลาย เป็นต้น

เพื่อให้การจัดสรรกรอบอัตรากำลัง ประเภทวิชาการ สอดคล้องกับการดำเนินการเพื่อสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยมีการจ้างบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญ เป็นประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอน จึงเสนอแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังประเภทวิชาการตามนโยบายกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

ร่าง แนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังประเภทวิชาการ (ใหม่) ตามนโยบายกรอบอัตรากำลังสายวิชาการ (เพิ่มเติม)

1. จัดสรรกรอบอัตรากำลังสายวิชาการไม่เกินร้อยละ 90 ของกรอบอัตรากำลัง 4 ปี ยกเว้นมีเหตุผลความจำเป็นด้านการประเมินคุณภาพและองค์ประกอบสำคัญของหลักสูตร

2. จัดทำกรอบการจัดสรรงบประมาณสำหรับการจ้างอาจารย์ หรือผู้มีความสามารถพิเศษ เพื่อพันธกิจด้านการเรียนการสอนด้านการวิจัย และด้านการบริการวิชาการ โดยใช้งบประมาณจากส่วนกลาง ให้กับส่วนงานที่ใช้ใช้อัตรากำลังไม่เกินกรอบอัตรากำลัง 4 ปี หลักการคำนวณใช้อัตราเงินเดือนของการจ้างอาจารย์ ร่วมกับจำนวนความขาดแคลน หรือความต้องการอาจารย์ในปีนั้น ๆ แล้วโอนงบประมาณไปยังส่วนงานเพื่อดำเนินการ

3. กรอบเงินแผ่นดินที่ได้จากการลดจำนวนอาจารย์ ให้จัดสรรให้สำนักงานอธิการบดีเป็นส่วนเพิ่มเพื่อชดเชยรายจ่ายที่สอดคล้องตามข้อ 2 ของแนวทางนี้

ในกรณีที่ส่วนงานมีกรอบ ๑ เต็ม 100% แต่ยังไม่สามารถจัดสรรได้ครบ 90% จะมีการสนับสนุนให้สามารถใช้กรอบ ๑ ที่เหลือเพื่อจ้างกลุ่ม Talent จากภายนอกได้ โดยมหาวิทยาลัยจะจัดสรรงบประมาณกลางเพื่อไม่ให้ เป็นภาระของคณะ ทั้งนี้ วงเงินที่จัดสรรให้จะไม่เกินกรอบอัตรากำลังที่ได้รับ และสามารถใช้จ่ายจ้างผู้เชี่ยวชาญได้ในหลายรูปแบบ เช่น จ้างอาจารย์พิเศษจากต่างประเทศ หรือผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาที่จำเป็น อย่างไรก็ตาม เพื่อให้การบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากส่วนงานได้รับวงเงินเพื่อจ้างกลุ่ม Talent แล้ว จะมีการหักลดยอดงบประมาณจากกรอบอัตรากำลังประจำ (เงินแผ่นดิน) ที่ไม่ได้ใช้ในสำนักงานอธิการบดีเพื่อชดเชยรายจ่ายส่วนกลางในลักษณะการแลกเปลี่ยนงบประมาณ (budget swap)

ทั้งนี้ แนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลัง ๑ ดังกล่าวข้างต้นยังต้องนำเสนอผ่านการพิจารณาของ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ก.บ.ม.) อีกครั้งก่อนดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมมีข้อสังเกต ข้อคิดเห็นเสนอแนะ ดังนี้

1. การใช้คำว่า “Talent” หมายถึงผู้เชี่ยวชาญอายุราชการอาจยังไม่เหมาะสมกับบริบทของมหาวิทยาลัย เนื่องจากโดยทั่วไปคำดังกล่าวมักใช้เรียกบุคลากรภายในที่มีศักยภาพสูง จึงอาจพิจารณาใช้คำว่า “ผู้ทรงคุณวุฒิ” หรือ “ผู้มีประสบการณ์เฉพาะทาง” ซึ่งให้ความหมายที่เหมาะสมและสอดคล้องมากยิ่งขึ้น

2. สำหรับกรอบอัตรากำลัง 10% ที่กำหนดไว้สำหรับการจ้างบุคลากรลักษณะพิเศษ หากหน่วยงานใดยังไม่ได้ใช้งานเต็มจำนวน สามารถบริหารจัดการอัตราดังกล่าวให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงานได้ ภายใต้ข้อกำหนดที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้โดยรวม

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 6/2568 ในวันจันทร์ที่ 26 พฤษภาคม 2568

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 7/2568 วันจันทร์ที่ 23 มิถุนายน 2568

3. ในกรณีที่มีการนำกรอบอัตราความมาใช้ในการจ้างงานในลักษณะสัญญาจ้างระยะสั้น จะไม่มีผลกระทบต่อการบริหารจัดการอัตราค่าจ้างในระยะยาว เนื่องจากเมื่อสิ้นสุดสัญญา อัตราดังกล่าวสามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้ตามความจำเป็น

4. การจ้างอาจารย์ที่มีอายุมากกว่า 60 ปี โดยใช้งบประมาณแผ่นดินยังไม่สามารถดำเนินการได้ในขณะนี้ เนื่องจากยังไม่มีระเบียบหรือประกาศที่รองรับ การดำเนินการในลักษณะนี้ควรรอการจัดทำแนวทางหรือระเบียบใหม่เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เหมาะสม

5. การจ้างในลักษณะ “Long Contract” เป็นแนวทางที่เปิดโอกาสให้บุคลากรได้รับการจ้างงานอย่างต่อเนื่อง หากผ่านการประเมินตามรอบระยะเวลา ขณะเดียวกัน การจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง เป็นทางเลือกหนึ่งที่เหมาะสมกับศาสตร์หรือภารกิจเฉพาะทางที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และต้องการความยืดหยุ่นสูง

6. ในกรณีที่มีการจ้างงานโดยใช้งบประมาณแผ่นดิน ส่วนกลางจะเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง แต่หากเป็นการใช้งบประมาณรายได้ของคณะ คณะจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายเองโดยตรง

7. มหาวิทยาลัยมีแนวทางปรับสัดส่วนการจ้างบุคลากรให้มีความสมดุล โดยมุ่งเน้นให้สัดส่วน 70% เป็นบุคลากรประจำหรือผู้ที่ได้รับการจ้างระยะยาว และอีก 30% เป็นบุคลากรที่มีลักษณะพิเศษ อาทิ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง ผู้ทรงคุณวุฒิ หรืออาจารย์พิเศษ ทั้งนี้เพื่อเพิ่มความคล่องตัวในการบริหารงานและสามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางวิชาการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบแนวทางการจัดสรรกรอบอัตราค่าจ้างประเภทวิชาการ ตามนโยบายกรอบอัตราค่าจ้างประเภทวิชาการ (เพิ่มเติม) ตามที่เสนอ

4.3 การขออนุมัติปรับภารกิจ และเปลี่ยนชื่อหน่วยงานจากศูนย์นวัตกรรมสำหรับการประยุกต์ใช้อินเตอร์เน็ตของสรรพสิ่ง เป็นศูนย์วิจัยเทคโนโลยีด้านระบบไฟฟ้าอัจฉริยะ และการขนส่งแห่งอนาคต คณะวิศวกรรมศาสตร์

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยคณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้ทบทวนภารกิจของหน่วยงานภายใต้ส่วนงาน เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการเปลี่ยนแปลง ในปัจจุบันตามยุทธศาสตร์การพัฒนาของมหาวิทยาลัยขอนแก่น และคณะวิศวกรรมศาสตร์แล้ว เห็นควรปรับภารกิจ และเปลี่ยนชื่อหน่วยงานย่อยใหม่ โดยวัตถุประสงค์ของการขออนุมัติปรับภารกิจ และเปลี่ยนชื่อหน่วยงาน ดังนี้

(1) มหาวิทยาลัยขอนแก่น และคณะวิศวกรรมศาสตร์ มีหน่วยงานสนับสนุนภารกิจ และยุทธศาสตร์ที่ขับเคลื่อนด้านการวิจัย และการให้บริการวิชาการที่สอดคล้องกับการบูรณาการจากศาสตร์ที่หลากหลายสาขาวิชา รองรับการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ของคณะ มหาวิทยาลัย และระดับชาติที่มุ่งพัฒนาประเทศในด้านพลังงาน การพัฒนาระบบไฟฟ้าสมัยใหม่ และการขนส่งแห่งอนาคต

(2) มีหน่วยงานกลางของมหาวิทยาลัย/คณะที่ให้ บริการวิชาการเพื่อร่วมพัฒนางานวิจัยเป็นที่ปรึกษาให้กับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ส่วนราชการ ภาคเอกชน และหน่วยงานเครือข่ายความร่วมมือต่างๆ พร้อมกับการขับเคลื่อนโครงการวิจัยต่าง ๆ เพื่อการพัฒนาด้านระบบไฟฟ้าสมัยใหม่ และการขนส่งแห่งอนาคต

(3) มีหน่วยงานกลางของมหาวิทยาลัย/คณะที่ให้ บริการวิชาการด้านฐานข้อมูล และการถ่ายทอดองค์ความรู้เทคโนโลยีระบบไฟฟ้าสมัยใหม่ และการขนส่งแห่งอนาคตให้กับมหาวิทยาลัย ส่วนราชการ ภาคเอกชน และเครือข่ายความร่วมมือต่าง ๆ

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ เสนอที่ประชุมว่า จากสถานการณ์ในปัจจุบัน มีการเปลี่ยนแปลงอย่างชัดเจนในภาคพลังงานและการขนส่ง โดยเฉพาะในด้านการผลิตพลังงานทดแทน ซึ่งมีการส่งเสริมให้ใช้พลังงานไฟฟ้าจาก โซลาร์เซลล์ (Solar Cell) มากขึ้น ประกอบกับการเติบโตของเทคโนโลยียานยนต์ไฟฟ้า (Electric Vehicle – EV) ที่มีการใช้งานแพร่หลายและได้รับความนิยมเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทั้งในภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน จากแนวโน้มดังกล่าว จึงมีความจำเป็นที่จะต้อง ปรับขอบเขตและแนวทางการดำเนินงาน ให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น โดยในอดีต โครงการหรือแผนงานที่เกี่ยวข้องของคณะ มุ่งเน้นเฉพาะในเรื่องของ Internet of Things (IoT) เท่านั้น ซึ่งในขณะนั้นยังถือว่าเหมาะสมกับบริบทในช่วงเริ่มต้นของการพัฒนาเทคโนโลยี อย่างไรก็ตาม ปัจจุบัน IoT เพียงอย่างเดียวอาจไม่เพียงพอในการตอบโจทย์การจัดการพลังงานไฟฟ้าและการคมนาคมในรูปแบบใหม่ ดังนั้นจึงมีข้อเสนอให้ ขยายขอบเขตการดำเนินงาน จากเดิมที่เน้นเรื่อง IoT มาเป็น “Smart Grid & EV” เพื่อให้สามารถรองรับประเด็นสำคัญ 2 ด้าน ได้แก่

1. ระบบไฟฟ้าอัจฉริยะ (Smart Grid) – ระบบการจัดการพลังงานไฟฟ้าที่สามารถควบคุม ตรวจสอบ และบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยอาศัยเทคโนโลยีขั้นสูง เช่น

- Smart Meter (มิเตอร์ไฟฟ้าอัจฉริยะ)
- ระบบ IoT ขั้นสูง
- ระบบสื่อสารและการเชื่อมโยงข้อมูลแบบเรียลไทม์
- ปัญญาประดิษฐ์ (AI) สำหรับการวิเคราะห์และควบคุมระบบ

2. การขนส่งแห่งอนาคต (Future Mobility) – โดยเฉพาะการรองรับและพัฒนาเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับ รถยนต์ไฟฟ้า (EV) ซึ่งเป็นทิศทางหลักของการคมนาคมในยุคปัจจุบันและอนาคต ทั้งในด้านระบบชาร์จไฟฟ้า การจัดเก็บพลังงาน การบริหารจัดการโหลดไฟฟ้า และการเชื่อมโยงกับระบบพลังงานภายในอาคารหรือเมือง

การเปลี่ยนชื่อและปรับขอบเขตจาก “IoT” มาเป็น “Smart Grid & EV” จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สอดคล้องกับ สถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในระดับประเทศและระดับโลกอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

นอกจากนี้ ทีมคณาจารย์ชุดใหม่ที่ได้รับผิดชอบงานด้านนี้ ยังมี ความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง ในด้านพลังงาน ระบบอัจฉริยะ และเทคโนโลยี EV และมีความตั้งใจที่จะผลักดันแนวคิด “Smart Grid & EV” ให้เป็น หนึ่งในจุดแข็งของคณะ ซึ่งจะช่วยส่งเสริมบทบาทของมหาวิทยาลัยในการพัฒนานวัตกรรมด้านพลังงานและการขนส่งในอนาคต

ดังนั้น เพื่อการสร้างความร่วมมือ และการมีส่วนร่วมด้านการวิจัย การบริการวิชาการโดยมีส่วนร่วมสนับสนุน และผลักดัน การเตรียมความพร้อมระบบพลังงานของประเทศไทยให้มีความมั่นคงทางพลังงาน และเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันให้กับประเทศ คณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ จึงเสนอขออนุมัติปรับภารกิจ และเปลี่ยนชื่อหน่วยงานจากศูนย์นวัตกรรมสำหรับการประยุกต์ใช้ อินเทอร์เน็ตของสรรพสิ่ง เป็นศูนย์วิจัยเทคโนโลยีด้านระบบไฟฟ้าอัจฉริยะ และการขนส่งแห่งอนาคต คณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยเป็นหน่วยงานตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1440/2567) เรื่อง การบริหารหน่วยงานตามภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์ และเพื่อให้เป็นไปตามข้อ 16 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การแบ่งส่วนงานและหน่วยงานกับหน่วยงานย่อยของส่วนงาน ในมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2560 กำหนดให้เป็นอำนาจของอธิการบดีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว จึงมีมติเห็นชอบหลักการ การปรับภารกิจและเปลี่ยนชื่อหน่วยงานจากศูนย์นวัตกรรม สำหรับการประยุกต์ใช้ อินเทอร์เน็ตของสรรพสิ่ง เป็นศูนย์วิจัยเทคโนโลยีด้านระบบไฟฟ้าอัจฉริยะ และการขนส่งแห่งอนาคต คณะวิศวกรรมศาสตร์ ตามที่เสนอ

4.4 การขออนุมัติปรับเปลี่ยนการแบ่งหน่วยงานย่อยภายในกองบริหารงาน คณะสหวิทยาการ

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมว่า ด้วยคณะสหวิทยาการ ได้เสนอขออนุมัติปรับเปลี่ยนการแบ่งหน่วยงานย่อยของ กองบริหารงานคณะสหวิทยาการ โดยได้ มีการทบทวนภารกิจของหน่วยงานและกำหนดโครงสร้างภายในกองบริหารงานคณะให้เหมาะสม สามารถรองรับตามทิศทางการพัฒนาในปัจจุบัน และรองรับต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ จึงเสนอปรับเปลี่ยนการแบ่งหน่วยงานย่อยภายในกองบริหารงานคณะจากเดิม 5 งาน ประกอบด้วย (1) งานโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม (2) งานบริหารและสารสนเทศ (3) งานยุทธศาสตร์ และการคลัง (4) งานวิจัย นวัตกรรมและบริการวิชาการ และ (5) งานสนับสนุนวิชาการและพัฒนานักศึกษา ให้เหลือเพียง 4 งาน ได้แก่ (1) งานบริหารและสารสนเทศ (2) งานยุทธศาสตร์และการคลัง (3) งานบริหารวิชาการ วิจัย และพัฒนาผู้เรียน และ (4) งานกายภาพและสิ่งแวดล้อม

อาจารย์ชาติกร เมืองโคตร มุ่งคุณแสน รองคณบดีคณะสหวิทยาการ ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า ในการปรับโครงสร้างหน่วยงานภายใน คณะ จากเดิมที่มี 5 งาน ให้เหลือเพียง 4 งานเป็นการปรับเพื่อให้เกิดการบูรณาการการทำงานร่วมกัน ไม่ให้ เป็นลักษณะ “ไซโล” (Siló) ซึ่งแยกการทำงานของแต่ละหน่วยงานออกจากกันอย่างเป็นอิสระ ขาดการเชื่อมโยงหรือแลกเปลี่ยนข้อมูล ความร่วมมือ และเป้าหมายร่วมกัน ซึ่งอาจส่งผลให้การทำงานซ้ำซ้อน ขาดประสิทธิภาพ และไม่สามารถตอบสนองภารกิจของคณะได้อย่างครบถ้วนและคล่องตัว การยุบรวม โดยทบทวนภารกิจ และจัดกลุ่มภาระงานใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของคณะในปัจจุบัน จัดกลุ่มภาระงานเดียวกันหรือใกล้เคียงกันมาอยู่ในกลุ่มเดียวกัน ไม่แบ่งหน่วยงานย่อยมากเกินไป ส่งเสริมให้เกิดการใช้ทรัพยากรร่วมกัน และทำให้ระบบงานกระบวนงานต่างๆ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเชื่อมโยงกัน เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และผลักดันให้คณะสหวิทยาการ สามารถบรรลุตามเป้าหมายการพัฒนา ตอบสนอง นโยบายมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการ สอดคล้องตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การแบ่ง ส่วนงานและหน่วยงานกับหน่วยงานย่อยของส่วนงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2560 และประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 2388/2560 เรื่อง หลักเกณฑ์การแบ่งหน่วยงาน และหน่วยงานย่อย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว จึงมีมติเห็นชอบหลักการ การขออนุมัติปรับเปลี่ยนการแบ่งหน่วยงานย่อยภายในกองบริหารงาน คณะสหวิทยาการ ตามที่เสนอ

4.5 ขออนุมัติปรับขนาดส่วนงาน วิทยาลัยนานาชาติ

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมว่า ด้วยวิทยาลัยนานาชาติได้เสนอขออนุมัติปรับขนาดส่วนงานใหม่ จากเดิมกลุ่มที่ 3 (ขนาด S) ปรับเป็นกลุ่มที่ 2 (ขนาด M) เนื่องจากวิทยาลัยได้มีการบริหารหลักสูตร จัดการศึกษาและจัดการเรียนการสอนหลักสูตรนานาชาติ ในสาขาวิชา ที่ตอบสนองนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยในการขยายการศึกษาและวิชาการสู่ระดับ นานาชาติ จึงทำให้จำนวนผู้เรียนที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น จึงมีความจำเป็นในการปรับปรุงและ ขยายโครงสร้างของส่วนงานให้มีความเหมาะสมและสามารถรองรับการดำเนินงานที่มีความ

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 6/2568 ในวันจันทร์ที่ 26 พฤษภาคม 2568

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 7/2568 วันจันทร์ที่ 23 มิถุนายน 2568

ซับซ้อนและมีขนาดใหญ่ขึ้น ด้วยการเติบโตของวิทยาลัย จำนวนผู้บริหารที่มีอยู่ในปัจจุบันยังไม่เพียงพอต่อความต้องการ โดยเฉพาะในส่วนของงานบริหารจัดการงานเฉพาะด้านที่ต้องการความเชี่ยวชาญเพิ่มขึ้น จึงมีความจำเป็น ในการปรับขนาดส่วนงานเพื่อเพิ่มจำนวนผู้บริหารระดับรองหัวหน้าส่วนงานและผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน เพื่อให้ การบริหารจัดการมีความครอบคลุมและมีประสิทธิภาพสูงสุด ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำวิทยาลัยนันทนาพิทยาลัยในคราวประชุมวาระ 4/2567 เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2567 แล้ว

ข้อมูลประกอบการกำหนดขนาดวิทยาลัยนันทนาพิทยาลัย โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดของส่วนงาน

เกณฑ์จำนวนนักศึกษา จำนวนบุคลากร และจำนวนงบประมาณซึ่งส่วนงานต้องมีลักษณะตามเกณฑ์ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง หรือ 2 ใน 3 ข้อดังนี้

ขนาด	จำนวนนักศึกษา (คน)	จำนวนบุคลากร (คน)	จำนวนงบประมาณ (ล้านบาท)
S	≤1,000	≤250	≤100
M	1,001-2,000	251-400	101-300
L	2,001-3,000	401-600	301-600
XL	>3,000	>600	>600

2 ข้อมูลประกอบการพิจารณาของวิทยาลัยนันทนาพิทยาลัย

21 จำนวนนักศึกษาทั้งหมด ปีการศึกษา 2565 – 2567

ระดับการศึกษา	ปีการศึกษา		
	2565	2566	2567
ระดับปริญญาตรี	1,113	1,379	1,410
ระดับปริญญาโท	13	13	9
ระดับปริญญาเอก	-	-	-
รวม	1,126	1,392	1,419

22 จำนวนบุคลากรจำแนกตามประเภทตำแหน่ง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2568

ประเภทบุคลากร	ปีงบประมาณ		
	2566	2567	2568
ข้าราชการ	-	-	-
พนักงานมหาวิทยาลัย	68	77	77
พนักงานราชการ	-	-	-
ลูกจ้างประจำ	-	-	-
ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย	2	3	3
รวมทั้งหมด	70	80	80

23 แสดงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2568

รายการ	ปีงบประมาณ		
	2566	2567	2568
งบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐ	-	-	-
งบประมาณเงินรายได้	133,550,000	127,762,000	141,122,000
รวม	133,550,000	127,762,000	141,122,000

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 6/2568 ในวันจันทร์ที่ 26 พฤษภาคม 2568

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 7/2568 วันจันทร์ที่ 23 มิถุนายน 2568

3. ผลการวิเคราะห์กำหนดขนาดของวิทยาลัยนานาชาติ

จากหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น ในกรณีของวิทยาลัยนานาชาติ มีการกำหนดขนาด จำนวนนักศึกษา จำนวนบุคลากร และจำนวนงบประมาณ ดังนี้

ขนาดของวิทยาลัย นานาชาติ	จำนวนนักศึกษา ปีการศึกษา 2567 (คน)	จำนวนบุคลากร (คน)	จำนวนงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (บาท)
M	1,419 (M)	80 (S)	141,122,000 (M)

ในการนี้ เพื่อเป็นการกำหนดขนาดของวิทยาลัยนานาชาติให้เป็นไปตามเกณฑ์จำนวนนักศึกษา จำนวนบุคลากร และจำนวนงบประมาณ และเป็นไปด้วย ความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดขนาดวิทยาลัยนานาชาติ เป็นกลุ่มที่ 2 (ขนาด M เป็นไปตามเกณฑ์ 2 ใน 3 ข้อ) ตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 444/2562) เรื่อง การกำหนดกลุ่มของคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานวิทยาเขต หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า และหน่วยงานบริหารจัดการกลาง สังกัดสำนักงานอธิการบดีเพื่อประกอบการกำหนดค่าตอบแทนตำแหน่งบริหาร พ.ศ. 2562 และเห็นชอบให้เสนอ ร่าง ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง การกำหนดกลุ่มของส่วนงานฯ เพื่อประกอบการกำหนดค่าตอบแทนตำแหน่งบริหาร (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2568

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว จึงมีมติเห็นชอบหลักการ การขออนุมัติปรับขนาดส่วนงาน วิทยาลัยนานาชาติจากเดิมกลุ่ม ที่ 3 (ขนาด S) ปรับเป็นกลุ่มที่ 2 (ขนาด M) ตามที่เสนอ

4.6 (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย กองทุนศูนย์ความเป็นเลิศในการพัฒนาเด็กปฐมวัย

คณะบดีคณะพยาบาลศาสตร์ เสนอที่ประชุมว่า ด้วยคณะพยาบาลศาสตร์ได้เสนอ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย กองทุนศูนย์ความเป็นเลิศในการพัฒนาเด็กปฐมวัย คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2568 ซึ่งได้ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการประจำ คณะฯ ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568 และได้นำเสนอออกกฎหมายพิจารณาตราข้อบังคับฯ ดังกล่าวแล้วนั้น

ทั้งนี้ ศูนย์ความเป็นเลิศในการพัฒนาเด็กปฐมวัย ได้รับจากการบริจาคมาอย่างต่อเนื่องเป็นระยะเวลากว่า 30 ปี ตามระเบียบของมหาวิทยาลัยขอนแก่น การนำเงินบริจาคไปใช้จะต้องดำเนินการในรูปแบบของ "กองทุน" จึงต้องมีการดำเนินการนำเงินบริจาค ฯ ดังกล่าว มาจัดตั้งเป็น "เงินกองทุนศูนย์พัฒนาเด็ก" เพื่อใช้ในการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของศูนย์ความเป็นเลิศในการพัฒนาเด็กให้มีความมั่นคง และยั่งยืนต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วย กองทุนศูนย์ความเป็นเลิศในการพัฒนาเด็กปฐมวัย คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2568 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 มาตรา 14 กำหนดว่า “มหาวิทยาลัยมีอำนาจหน้าที่...(7) จัดให้มีกองทุนเพื่อกิจการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย โดยการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย” จึงเห็นควรเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วย กองทุนศูนย์ความเป็นเลิศในการพัฒนาเด็กปฐมวัย คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2568

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา และให้ข้อคิดเห็นเสนอแนะ

ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ดังนี้

- เงินที่นำเข้ากองทุนส่วนใหญ่ต้องเป็นเงินที่ได้จากแหล่งภายนอก โดยเฉพาะเงินบริจาค ไม่ใช่เงินรายได้ของหน่วยงานที่นำมาใช้เป็นหลัก เมื่อมีเงินเข้ากองทุน จะต้องมีการบริหารจัดการกองทุนเพื่อกำกับดูแลการใช้ และกำกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
- ให้แก้ไข ข้อ 6 ของข้อบังคับ ฯ ซึ่งเดิมกำหนดว่า “เงินกองทุนให้ฝากไว้กับธนาคารหรือสถาบันการเงินที่เชื่อถือได้” แก้ไขเป็น “การบริหารเงินกองทุนและการเปิดบัญชีเงินฝาก ให้เป็นไปตามแนวทางที่คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินกำหนด”

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย กองทุนศูนย์ความเป็นเลิศในการพัฒนาเด็กปฐมวัยโดยมอบให้คณะพยาบาลศาสตร์ รับข้อคิดเห็นเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณา ปรับแก้ไขก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

4.7 หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมรถไฟความเร็วสูง (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2569)

4.7.1 (ร่าง) ข้อตกลงความร่วมมือ ระหว่าง มหาวิทยาลัยขอนแก่น กับ SOUTHWEST JIAOTONG UNIVERSITY, CHINA

รองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศ เสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยคณะวิศวกรรมศาสตร์มีความประสงค์จะลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) เพื่อดำเนินการจัดทำหลักสูตรสองปริญญา (Dual Degree) ด้านระบบรถไฟความเร็วสูง ร่วมกับมหาวิทยาลัย Southwest Jiaotong University (SWJTU) สาธารณรัฐประชาชนจีน ทั้งนี้ คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้มีความร่วมมือกับ SWJTU มาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2564 โดยได้มีการจัดหลักสูตรความร่วมมือด้านรถไฟความเร็วสูง และมีนักศึกษารุ่นแรกสำเร็จการศึกษาร่วมในปี พ.ศ. 2566 โดยได้รับปริญญาตรีจากมหาวิทยาลัยขอนแก่น และปริญญาตรีจาก SWJTU ในปี พ.ศ. 2566 ได้มีการจัดตั้งหน่วยงานความร่วมมือภายใต้ชื่อ “KKU-SWJTU Railway Institute” เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านวิชาการและการวิจัยร่วมกัน ปัจจุบัน คณะวิศวกรรมศาสตร์มีความประสงค์จะลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOA) เพื่อดำเนินการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรสองปริญญาดังกล่าว โดยร่างข้อตกลงความร่วมมือ (MOA) ฉบับนี้ ได้รับความเห็นชอบจากสภาวิชาการแล้ว เมื่อวันที่ 28 เมษายน พ.ศ. 2568 และตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 1249/2563 ข้อ 9 ได้กำหนดว่าการจัดทำความร่วมมือด้านหลักสูตรระหว่างสถาบัน ซึ่งมีการมอบปริญญาร่วม จะต้องได้รับอนุมัติจากสภาวิชาการและสภามหาวิทยาลัย ก่อนการลงนาม

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ เสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยคณะวิศวกรรมศาสตร์ได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) กับมหาวิทยาลัย Southwest Jiaotong University ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2564 โดยข้อตกลงมีระยะเวลา 5 ปี ปัจจุบันเป็นปีที่ 4 ของความร่วมมือ

ปี พ.ศ. 2566 ได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงทางวิชาการ (MOA) ฉบับแรก ซึ่งกำหนดรูปแบบการเรียนในลักษณะ 3.5 ปีที่ประเทศไทย + 1 ปีที่ประเทศจีน รวมระยะเวลาเรียน 4.5 ปี โดยผู้สำเร็จการศึกษจะได้รับปริญญาตรีจากมหาวิทยาลัยขอนแก่น และประกาศนียบัตรเกียรตินิยมจากมหาวิทยาลัยคู่สัญญาในประเทศจีน

ปี พ.ศ. 2567 ทั้งสองสถาบันได้ยกระดับความร่วมมือ โดยลงนามใน Letter of Intent (LOI) เพื่อปรับปรุงหลักสูตรใหม่เป็น 2+2 ปี (เรียนที่ประเทศไทย 2 ปี และเรียนที่ประเทศจีน 2 ปี) ซึ่งสอดคล้องกับข้อกำหนดของรัฐบาลจีนที่กำหนดให้นักศึกษาต่างชาติจะต้องเรียนในประเทศจีน อย่างน้อย 2 ปีจึงจะสามารถได้รับปริญญา

หลักสูตรปรับปรุงใหม่มีจำนวนหน่วยกิตรวมทั้งสิ้น 160 หน่วยกิต แบ่งเป็น :

- มหาวิทยาลัยขอนแก่น : 96 หน่วยกิต
- มหาวิทยาลัย SWJTU : 64 หน่วยกิต

โดยหลักสูตรดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมสภาวิชาการแล้วเรียบร้อยแล้ว

ทั้งนี้ สาระสำคัญของร่างข้อตกลงทางวิชาการ (MOA) ฉบับใหม่ ประกอบด้วย

1. การจัดการเรียนการสอนร่วมเพื่อมอบ 2 ปริญญา
2. การจัดสรรภาระงานการสอน (96 หน่วยกิต ฝ่ายไทย / 64 หน่วยกิต ฝ่ายจีน)
3. ระบบการเทียบโอนหน่วยกิต และเกณฑ์การเทียบผลการเรียน
4. การกำหนดค่าใช้จ่ายของนักศึกษา
5. รายละเอียดการดำเนินงานตามตารางแนบท้าย MOA (ภาษาอังกฤษ)
6. ระยะเวลาของ MOA จะสิ้นสุดพร้อมกับ MOU ที่มีอายุคงเหลืออีก 1 ปี เพื่อให้สอดคล้องกัน

นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการจะมีค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

- Tuition Fee สำหรับ English program 35,000 Yuan/คน/ปี (17,500 Yuan/คน/ภาคการศึกษา)
- Application fee ประมาณ 400 Yuan/คน
- ค่าประกันสุขภาพประมาณ 800 Yuan/คน/ปี
- ค่าใช้จ่ายอื่นๆ นักศึกษาต้องรับผิดชอบเอง เช่น ค่าครองชีพ ค่าเดินทาง ค่าวีซ่า

ทั้งนี้ นักศึกษาได้เริ่มเข้าร่วมโครงการตั้งแต่ปี พ.ศ. 2566 โดยในปีแรกมีนักศึกษาเข้าร่วมจำนวน 6 คน และในปีถัดมา (พ.ศ. 2567)

มีนักศึกษาเข้าร่วม 7 คน ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการศึกษา ณ ประเทศจีน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุม มีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ประเด็นด้านค่าใช้จ่ายของนักศึกษา : มีข้อห่วงใยเกี่ยวกับความสามารถในการรับภาระค่าใช้จ่ายของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ เนื่องจากต้องเดินทางไปศึกษาต่อ ณ ประเทศจีนเป็นระยะเวลา 2 ปี ซึ่งรวมถึงค่าธรรมเนียมการศึกษา ค่าครองชีพ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยในหลักสูตรเดิมนั้น มหาวิทยาลัยร่วมกับคณะวิศวกรรมศาสตร์ได้ให้การสนับสนุนทุนการศึกษาในระดับที่เหมาะสม เพื่อช่วยแบ่งเบาภาระของนักศึกษาและครอบครัว ดังนั้น ในหลักสูตรใหม่นี้ ควรมีการพิจารณาแนวทางการสนับสนุน หรือคัดเลือักศึกษาที่มีความสามารถในการรับผิดชอบค่าใช้จ่ายได้ เพื่อลดอุปสรรคในการเข้าร่วมโครงการ

2. ประเด็นด้านภาษา : แม้ว่าหลักสูตรจะจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษเป็นหลัก แต่การดำรงชีวิตในประเทศจีนนั้นจำเป็นต้องมีความรู้พื้นฐานด้านภาษาจีนด้วย ทั้งนี้ คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้มีการเตรียมความพร้อมให้นักศึกษาโดยจัดอบรมภาษาจีนล่วงหน้าผ่านสถาบันขงจื่อ อย่างไรก็ตาม ยังไม่มีการกำหนดเกณฑ์ภาษาอังกฤษอย่างเป็นทางการในปัจจุบัน ซึ่งอาจก่อให้เกิดปัญหาในการเรียนหากนักศึกษามีทักษะภาษาอังกฤษไม่เพียงพอ จึงมีข้อเสนอแนะว่า ควรกำหนดเกณฑ์มาตรฐานด้านภาษา เช่น คะแนน IELTS ในระดับที่เหมาะสม เพื่อคัดกรองนักศึกษาที่มีความพร้อมอย่างแท้จริง และอาจพิจารณาปรับนักเรียนจากโรงเรียนนานาชาติที่มีพื้นฐานภาษาอังกฤษที่ดีและมีศักยภาพในการเข้าร่วมโครงการสูง

3. ลักษณะของหลักสูตรและการรับรอง : หลักสูตรดังกล่าวได้รับการออกแบบให้เป็นหลักสูตรสองปริญญา (Double Degree) ซึ่งนักศึกษาจะได้รับปริญญาจากทั้งสองสถาบัน โดยมีเป้าหมายให้สามารถประกอบวิชาชีพในสาขาวิศวกรรมอุตสาหกรรม (Industrial Engineering) ที่ได้รับการรับรองจากองค์กรที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะเอื้อให้บัณฑิตสามารถทำงานได้ทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงในภาคอุตสาหกรรมหรือการบริหารระบบราง ทั้งนี้ กลุ่มเป้าหมายของหลักสูตรคือ นักเรียนจากโรงเรียนนานาชาติหรือกลุ่มนักเรียนที่มีความพร้อมทั้งด้านภาษาและงบประมาณ

ขอให้ตรวจสอบให้ชัดเจนว่าเป็นหลักสูตร Double Degree ไม่ใช่ Dual Degree และปรับแก้ไขเอกสารนำเสนอให้ถูกต้องด้วย

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว จึงมีมติเห็นชอบหลักการ (ร่าง) ข้อตกลงความร่วมมือ ระหว่าง มหาวิทยาลัยขอนแก่น กับ SOUTHWEST JIAOTONG UNIVERSITY, CHINA ตามที่เสนอ โดยขอให้ นำข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณา และให้นำเสนอ สภามหาวิทยาลัยต่อไป

4.7.2 (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง ค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับระดับปริญญาตรี ภาคปกติ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมรถไฟความเร็วสูง คณะวิศวกรรมศาสตร์

ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ เสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยคณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง ค่าธรรมเนียมการศึกษา สำหรับระดับปริญญาตรี ภาคปกติ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมรถไฟความเร็วสูง โดยผ่านความเห็นชอบ ของคณะกรรมการประจำคณะฯ ในการประชุมครั้งที่ 47-6/2568 เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2568 โดยสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

1. ค่าธรรมเนียมได้เสนออัตราค่าธรรมเนียมการศึกษา 30,000 บาทต่อภาคการศึกษา สอดคล้องตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1171/2567) สำหรับหลักสูตรกลุ่มวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีที่กำหนดให้อัตราค่าธรรมเนียมไม่เกิน 50,000 บาทต่อภาคการศึกษา

2. การเปรียบเทียบอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาในหลักสูตรเดียวกันหรือคล้ายคลึงกันในสถาบันอุดมศึกษาอื่น ที่อยู่ในกลุ่มเดียวกันกับมหาวิทยาลัยขอนแก่นหรือใกล้เคียงกัน ซึ่งมีอัตราตั้งแต่ 15,000 ถึง 40,000 บาทต่อภาคการศึกษา

3. ประกาศใช้บังคับสำหรับนักศึกษาที่เข้าศึกษา ตั้งแต่ปีการศึกษา 2569 เป็นต้นไป

4. ค่าธรรมเนียมอื่น เช่น อัตราค่าธรรมเนียมพิเศษ สำหรับการไปศึกษา ณ ประเทศจีนตามแผนการศึกษาที่กำหนดในหลักสูตร ฯ ให้ชำระค่าธรรมเนียมพิเศษล่วงหน้า 1 ภาคการศึกษา โดยเริ่มชำระครั้งแรกก่อนภาคการศึกษาที่จะเดินทางไปศึกษา ณ ประเทศจีน ในอัตราเหมาจ่ายภาคการศึกษาละ 125,000 บาทเป็นเวลา 4 ภาคการศึกษา รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 500,000 บาท เป็นไปตามที่กำหนดใน MOA

5. ค่าธรรมเนียมการศึกษา ภาคการศึกษาพิเศษ อัตราเหมาจ่ายเท่ากับครึ่งหนึ่งของค่าธรรมเนียมการศึกษาภาคการศึกษาปกติ ยกเว้นกรณีลงทะเบียนเรียนเฉพาะรายวิชาฝึกงานเพียงรายวิชาเดียวอัตราเหมาจ่าย จำนวน 1,500 บาท

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรเสนอขออนุมัติ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง ค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับระดับปริญญาตรี ภาคปกติ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมรถไฟความเร็วสูง คณะวิศวกรรมศาสตร์

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสอดคล้อง ตามข้อ 5 ของข้อบังคับ ฯ ว่าด้วย การงบประมาณ การเงิน การพัสดุ ฯ ฉบับที่ 4 พศ. 2565 หลักเกณฑ์และอัตราการจัดเก็บได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษาให้มหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนด โดยได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยและให้ออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย จึงเห็นควรเสนอขออนุมัติ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง ค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับระดับปริญญาตรี ภาคปกติ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมรถไฟความเร็วสูง คณะวิศวกรรมศาสตร์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว จึงมีมติเห็นชอบหลักการ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง ค่าธรรมเนียมการศึกษา สำหรับระดับปริญญาตรี ภาคปกติ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมรถไฟความเร็วสูง คณะวิศวกรรมศาสตร์ ตามที่เสนอ และให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

4.8 (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง ค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับระดับปริญญาตรี ภาคปกติ หลักสูตรนานาชาติ ของวิทยาลัยนานาชาติ

ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ เสนอต่อที่ประชุมว่า การเสนอขออนุมัติ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง ค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับระดับปริญญาตรี ภาคปกติ หลักสูตรนานาชาติ ของวิทยาลัยนานาชาติ ได้ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ ในการประชุม โดยวิธีเวียน เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2568 โดยสรุปสาระสำคัญของร่างประกาศ ดังนี้

1. ค่าธรรมเนียมสำหรับหลักสูตรการจัดการบัณฑิต พ.ศ. 2568 ซึ่งเป็นหลักสูตรใหม่ โดยผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2568 โดยขอกำหนดอัตราค่าธรรมเนียม ต่อภาคการศึกษา 60,000 บาท สำหรับนักศึกษาไทย และ 63,000 บาท สำหรับนักศึกษาต่างชาติ ต่อภาคการศึกษา ซึ่งเป็นไปตามประกาศ (ฉบับที่ 1171/2567) ตามบัญชีแนบท้าย (3) อัตราค่าธรรมเนียมการศึกษากลุ่มบริหารธุรกิจ และเศรษฐศาสตร์ สำหรับหลักสูตรนานาชาติ อัตราค่าธรรมเนียมไม่เกิน 65,000 บาท

2. การเปรียบเทียบอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาในหลักสูตรการจัดการบัณฑิต กับหลักสูตรเดียวกัน หรือคล้ายคลึงกัน ในสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่อยู่ในกลุ่มเดียวกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น หรือใกล้เคียงกัน พบว่ามีอัตราระหว่าง 75,000 ถึง 221,000 บาท ต่อภาคการศึกษา

3. การยกเลิกประกาศฯ (ฉบับที่ 2819/2565) เรื่อง ค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับหลักสูตรนานาชาติ ระดับปริญญาตรี ของวิทยาลัยนานาชาติ โดยไม่มีการเปลี่ยนแปลงอัตราค่าธรรมเนียมของหลักสูตรต่าง ๆ ที่มีแล้วตามประกาศฯ (ฉบับที่ 2819/2565) แต่ปรับข้อความให้ใช้ชื่อหลักสูตรอย่างเดียว เพื่อประโยชน์ในการใช้เบิกจ่ายทุนของผู้ปกครอง ทั้งนี้ วิทยาลัยประสงค์ ให้รวมเป็นฉบับเดียวจากที่มีการเพิ่มค่าธรรมเนียมหลักสูตรใหม่ ตามข้อ 1. เพื่อความสะดวกในการใช้ประกาศเพียงฉบับเดียว

4. ประกาศนี้มีผลใช้บังคับสำหรับนักศึกษาที่เข้าศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา 2568 เป็นต้นไป ซึ่งไม่กระทบกับนักศึกษา ที่รับเข้าแล้ว ทั้งสอบรอบ เนื่องจากเป็นการใช้ค่าธรรมเนียมอัตราเดิมของหลักสูตรทั้งหมด เว้นหลักสูตรการจัดการบัณฑิต พ.ศ. 2568 ซึ่งเป็นหลักสูตรใหม่ จะเปิดรับนักศึกษาตั้งแต่รอบที่ 3 เป็นต้นไป ซึ่งปัจจุบันยังไม่ได้ดำเนินการรับสมัคร

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสอดคล้อง ตามข้อ 5 ของข้อบังคับฯ ว่าด้วย การงบประมาณ การเงิน การพัสดุฯ ฉบับที่ 4 พ.ศ. 2565 หลักเกณฑ์และอัตราการจัดเก็บได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษาให้มหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนด โดยได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยและให้ออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย จึงเห็นควรเสนอขออนุมัติ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง ค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับระดับปริญญาตรี ภาคปกติ หลักสูตรนานาชาติ ของวิทยาลัยนานาชาติ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว จึงมีมติเห็นชอบหลักการ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง ค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับระดับปริญญาตรี ภาคปกติ หลักสูตรนานาชาติ ของวิทยาลัยนานาชาติ ตามที่เสนอ และให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

4.9 (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย กองทุนพัฒนาและส่งเสริมทางด้านวิชาการสำหรับบุคลากรประเภทสนับสนุน พ.ศ. 2568

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล เสนอต่อที่ประชุมว่า โดยที่เห็นเป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย กองทุนพัฒนาและส่งเสริมทางด้านวิชาการสำหรับบุคลากรประเภทสนับสนุน พ.ศ. 2553 ให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 และข้อกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และให้มีความทันสมัยเหมาะสมกับการบริหารงานบุคคล ในปัจจุบัน

สาระสำคัญของการปรับปรุง (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย กองทุนพัฒนาและส่งเสริมทางด้านวิชาการสำหรับบุคลากรประเภทสนับสนุน พ.ศ. 2568 ดังนี้

- ข้อ 4 บุคลากรประเภทสนับสนุน หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุน ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะและประเภททั่วไป ลูกจ้าง และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น

- ข้อ 5 เงินกองทุนได้มาจาก

- 1) เงินที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้
- 2) เงินที่มีผู้บริจาคให้มหาวิทยาลัยเพื่อสมทบกองทุนนี้
- 3) ดอกผลหรือผลประโยชน์ที่เกิดจากรายได้และทรัพย์สินของกองทุน
- 4) เงินอื่นๆ

- ข้อ 6 ให้ใช้เงินจากกอง เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมบุคลากรสายสนับสนุน โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

- 1) การพัฒนาทางด้านวิชาการ
- 2) การพัฒนาด้านวิจัยและนวัตกรรม
- 3) การเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 6/2568 ในวันจันทร์ที่ 26 พฤษภาคม 2568

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 7/2568 วันจันทร์ที่ 23 มิถุนายน 2568

- 4) เงินอุดหนุนการศึกษา
- 5) เงินยืมเพื่อการศึกษาโดยไม่มีดอกเบี้ย
- ข้อ 7 ให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุนที่แต่งตั้งโดยอธิการบดีประกอบด้วย
 - 1) อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
 - 2) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการ
 - 3) ประธานสภา พนักงาน เป็นกรรมการ
 - 4) ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นกรรมการ
 - 5) ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ วิทยาลัย สำนัก ไม่เกินสี่คน เป็นกรรมการ
 - 6) ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ
 - 7) หัวหน้างานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการตาม (5) ให้อธิการบดีแต่งตั้งจากผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ วิทยาลัย สำนัก โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งการดำรงตำแหน่ง 2 ปี นับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งและอาจได้รับแต่งตั้งอีกก็ได้

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ 5 พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนภายใน 60 วัน ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งแทนนั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงชั่วคราวที่เหลืออยู่ของผู้ที่ตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งที่เหลืออยู่น้อยกว่า 90 วัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ ทั้งนี้ อาจพิจารณาแต่งตั้งบุคคลเพื่อทำหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นเสนอแนะ ดังนี้

- ข้อ 7 คณะกรรมการบริหารกองทุน ควรประกอบด้วย (4) และ (5) ใหม่ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น โดย ประกอบด้วย 1) ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ/วิทยาลัย/สำนัก จำนวน 2 คน 2) ผู้อำนวยการสำนัก ฯ 4 ส่วนงาน จำนวน 1 คน 3) หัวหน้าส่วนงานอื่น ๆ จำนวน 2 คน

- ขอให้ตรวจสอบประเด็นข้อกฎหมายให้ละเอียดรอบคอบด้วยว่าเรื่องนี้ควรออกเป็น “ระเบียบ” หรือ “ข้อบังคับ” ของมหาวิทยาลัย

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว จึงมีมติเห็นชอบหลักการ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย กองทุนพัฒนาและส่งเสริมทางด้านวิชาการสำหรับบุคลากรประเภทสนับสนุน พ.ศ. 2568 ตามที่เสนอ โดยมอบให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคล นำข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาปรับแก้ไขให้เรียบร้อยก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

4.10 ขอความเห็นชอบรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการพิจารณาดำเนินทางวิชาการ

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่ สภามหาวิทยาลัยขอนแก่นได้แต่งตั้งศาสตราจารย์สมชาติ โสภณธนฤทธิ์ ให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการพิจารณาดำเนินทางวิชาการ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่นที่ 3516/2568 ลงวันที่ 9 เมษายน 2568 เพื่อทดแทนศาสตราจารย์เกียรติคุณศาสตราจารย์ เสาวคนธ์ (ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ) ซึ่งได้พ้นจากการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และตำแหน่งประธานกรรมการพิจารณาดำเนินทางวิชาการด้วย นั้น

ทั้งนี้ ตามข้อ 8 (2) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2565 ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาดำเนินทางวิชาการของมหาวิทยาลัยขอนแก่น หรือ เรียกโดยย่อว่า ก.พว. ประกอบด้วย

(1) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์เป็นประธานกรรมการ

(2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่น้อยกว่า 6 คน ซึ่งต้องไม่ใช่ บุคลากรและไม่เคยเป็นบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด และครอบคลุมส่วนงานหรือสาขาวิชาที่มีการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ

ประธานกรรมการตาม (1) ให้มีวาระตามวาระการดำรงตำแหน่งสภามหาวิทยาลัยประเภท ผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (2) ให้มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เสนอรายชื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา โดยมีวาระคราวละสองปี นับตั้งแต่วันที่รับแต่งตั้ง และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ก็ได้

ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการ และแต่งตั้งหัวหน้าหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านบริหารงานบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการ ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสมในกรณีที่สภามหาวิทยาลัย

ไม่มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์ ให้แต่งตั้งศาสตราจารย์จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งไม่ใช่กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธานกรรมการก็ได้

ในการนี้ เพื่อให้มีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ครอบคลุมสาขาวิชาที่มีการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัยอย่างครบถ้วน ฝ่ายทรัพยากรบุคคล จึงเห็นควรเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวน 1 ราย ได้แก่ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.สารเนตร์ ไวกุล เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ 8 (2) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย คุณสมบัติหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2565 ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมได้สอบถามถึงการได้มาซึ่งรายชื่อ และแนวปฏิบัติในการเสนอรายชื่อให้ที่ประชุมพิจารณาเลือกซึ่งควรเสนอรายชื่อ จำนวนมากกว่าหนึ่งเท่าของจำนวนที่จะเลือก

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว จึงมีมติเห็นชอบการเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ ได้แก่ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ.สารเนตร์ ไวกุล ตามที่เสนอ ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

4.11 (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างจากเงินที่ได้รับบริจาค พ.ศ. 25..

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอที่ประชุมว่า มหาวิทยาลัยได้จัดทำ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง จากเงินที่ได้รับบริจาค พ.ศ.25.. เพื่อใช้สำหรับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ โดยใช้เงินบริจาครวมทั้งดอกผลของเงินบริจาค ของมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นข้อยกเว้นที่ไม่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 โดยมหาวิทยาลัย ต้องจัดให้มีกฎหรือระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุตามหลักเกณฑ์และแนวทางแห่งพระราชบัญญัติฯ

สาระสำคัญโดยสรุป

- หลักการสำคัญคือ การจัดซื้อจัดจ้างจะต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของผู้บริจาค ดังนั้นเมื่อมีการรับบริจาค ส่วนงาน ควรจัดเตรียมเอกสารหรือหลักฐานที่ระบุวัตถุประสงค์ของผู้บริจาคให้ชัดเจน เพื่อความถูกต้องในการใช้จ่ายและป้องกันข้อร้องเรียนในอนาคต

- ประเด็นที่แตกต่างคือ การจัดซื้อจัดจ้างจากเงินบริจาคไม่จำเป็นต้องมีแผนจัดหาพัสดุล่วงหน้า ซึ่งจะช่วยให้ส่วนงานสามารถ ดำเนินการได้ทันทีหากได้รับเงินบริจาคในกรณีเร่งด่วน

- อำนาจในการอนุมัติ หากเป็นเงินบริจาคที่เข้าส่วนกลางของมหาวิทยาลัย จะเป็นอำนาจของอธิการบดี แต่ถ้าเป็นเงินบริจาคที่มอบให้ส่วนงานโดยตรง อำนาจจะอยู่ที่หัวหน้าส่วนงาน ซึ่งสามารถมอบหมายต่อได้ตามความเหมาะสม

- การกำหนดราคากลาง ระเบียบนี้เปิดให้สามารถเลือกใช้วิธีใดวิธีหนึ่งจากหลายแนวทาง เช่น สืบราคาจากตลาด ราคาซื้อครั้งล่าสุด หรือราคาที่ประเมินโดยวิศวกรหรือสถาปนิก

- วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ระเบียบนี้ไม่จำเป็นต้องใช้วิธี e-bidding แม้วงเงินจะเกิน 2 ล้านบาท โดยสามารถใช้วิธีคัดเลือก หรือเฉพาะเจาะจงได้ตามความเหมาะสม ซึ่งจะช่วยให้การดำเนินการเป็นไปอย่างคล่องตัว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุม มีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. กรณีมีการร่วมสมทบกับเงินของมหาวิทยาลัย หรือเงินรายได้อื่นในกรณีที่มีโครงการร่วมระหว่างมหาวิทยาลัยกับเอกชน โดยทั้งสองฝ่ายสมทบงบประมาณกัน เช่น ฝ่ายละ 50% หากเงินส่วนของมหาวิทยาลัยเป็นเงินแผ่นดินหรือเงินรายได้ จะไม่สามารถใช้ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างจากเงินบริจาคได้ทั้งหมด จำเป็นต้องแยกโครงการให้ชัดเจน ระเบียบนี้ใช้เฉพาะรายการที่เป็นเงินบริจาค

2. การจัดซื้อจัดจ้างจากเงินบริจาคไม่ต้องบรรจุไว้ในแผนจัดซื้อจัดจ้างล่วงหน้าตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างฯ เช่นเดียวกับแผน ครุภัณฑ์รายปี สามารถดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างได้ทันทีเมื่อมีเงินบริจาคเข้ามา แต่ต้องตั้งงบประมาณไว้รองรับรายการใช้จ่ายตามกระบวนการ ขั้นตอนการงบประมาณ

3. กรณีผู้บริจาคประสงค์จะดำเนินการจัดซื้อหรือก่อสร้าง แล้วมอบทรัพย์สินให้มหาวิทยาลัยในภายหลัง ไม่ได้มีการจัดซื้อ จัดจ้างโดยมหาวิทยาลัยโดยตรง ตัวอย่างเช่น การปรับปรุงห้องผ่าตัดโดยเอกชน เมื่อเสร็จสิ้นแล้วจึงยกให้มหาวิทยาลัย ซึ่งการดำเนินการลักษณะนี้ สามารถทำได้โดยออกหนังสืออนุญาตให้ดำเนินการล่วงหน้า และเมื่อแล้วเสร็จจึงตั้งคณะกรรมการประเมินมูลค่าทรัพย์สินที่ได้รับบริจาค เพื่อนำเข้าเป็นทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ ระเบียบจัดซื้อจัดจ้างฯ จากเงินบริจาคมักจะช่วยให้การดำเนินงานมีความคล่องตัวมากขึ้น แต่ต้องแยกประเภทงบประมาณ ให้ชัดเจน และควรมีการประสานงานกับฝ่ายการเงินหรือพัสดุเพื่อความถูกต้องในการปฏิบัติในแต่ละกรณี

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว จึงมีมติเห็นชอบ(ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างจากเงินที่ได้รับ บริจาค พ.ศ. 25.. ตามที่เสนอ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

5.1 การขอความร่วมมือในการกำกับดูแลกระบวนการเบิกจ่าย และการจัดซื้อผ่านระบบ KKU ERP

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอต่อที่ประชุมว่า รายงานภาพรวมการดำเนินการผ่านระบบ ERP (Enterprise Resource Planning) ของมหาวิทยาลัยในช่วงที่ผ่านมา พร้อมทั้งข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเพื่อให้การบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบมากยิ่งขึ้น ในระยะแรกของการใช้งานระบบ ERP มหาวิทยาลัยประสบปัญหาบางประการ โดยเฉพาะในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การออกเอกสาร PR (Purchase Requisition) และ PO (Purchase Order) ซึ่งส่งผลให้หลายหน่วยงานจำเป็นต้องดำเนินการเบิกจ่ายผ่านระบบ AP หน้าตรง เพื่อให้การใช้งบประมาณไม่ติดขัด อย่างไรก็ตาม ขณะนี้ระบบมีความเสถียรและสามารถดำเนินการได้อย่างสมบูรณ์ในระดับที่น่าพึงพอใจ โดยเฉพาะในช่วง 3-4 เดือนที่ผ่านมา พบว่าการดำเนินการผ่าน PR/PO สามารถดำเนินการได้โดยไม่มีปัญหาสำคัญ แต่อย่างไรก็ตาม จากรายงานข้อมูล ณ ปัจจุบันพบว่า ยังมีหลายหน่วยงานที่ดำเนินการเบิกจ่ายโดยใช้วิธี AP หน้าตรง ซึ่งหมายถึงการขอเบิกจ่ายโดยไม่ผ่านระบบ PR/PO กระบวนการดังกล่าวส่งผลให้ ไม่มีการผูกพันงบประมาณล่วงหน้า ซึ่งอาจนำไปสู่ปัญหาในการควบคุมงบประมาณ เช่น การใช้งบประมาณเกินแผนที่วางไว้ หรือการใช้ผิดวัตถุประสงค์ โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีตัวเลขการใช้ AP หน้าตรงในระดับสูง ได้แก่ สำนักงานอธิการบดี (BU01) คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ และศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ (BU07, BU71, BU73) ทั้งนี้ ในช่วงเริ่มต้นเป็นกรณีที่เกิดขึ้นได้ เนื่องจากระบบยังไม่พร้อมใช้งานเต็มรูปแบบ แต่จากการตรวจสอบข้อมูลปัจจุบัน พบว่าหลายหน่วยงานเริ่มมีการดำเนินการผ่านระบบ PR/PO มากขึ้น จึงเห็นว่าควรมีการ ลดการใช้ AP หน้าตรงลงอย่างต่อเนื่อง และควรมีแนวโน้มที่ตัวเลขจะ “คงที่” หรือ “ค้างอยู่เพียงรายการเดิม” ที่ยังอยู่ในกระบวนการ แต่ไม่ควรมีรายการใหม่ ที่ดำเนินการนอกกระบวนการต่อไป

KKUBU	ชื่อ	จำนวนรายการ	BU15	คณะเภสัชศาสตร์	431
BU01	สำนักงานอธิการบดี	3,475	BU16	คณะเทคโนโลยี	132
BU02	คณะวิทยาศาสตร์	432	BU17	สำนักเทคโนโลยีดิจิทัล	82
BU03	คณะเกษตรศาสตร์	232	BU18	คณะสัตวศาสตร์	204
BU04	คณะวิศวกรรมศาสตร์	504	BU181	รพ.สัตว์	226
BU05	คณะศึกษาศาสตร์	187	BU19	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	140
BU051	รัฐศาสตร์ศึกษา	298	BU20	สำนักบริหารวิชาการ	87
BU052	รัฐสังคมศาสตร์	62	BU21	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	-
BU06	คณะพยาบาลศาสตร์	315	BU22	คณะบริหารธุรกิจและการบัญชี	495
BU07	คณะแพทยศาสตร์	5,306	BU23	สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ	143
BU071	รพ.ศรีนครินทร์	3,681	BU24	คณะศิลปกรรมศาสตร์	152
BU073	ศูนย์หัวใจ	1,388	BU25	วิทยาลัยปกครองท้องถิ่น	25
BU08	คณะมนุษยศาสตร์	385	BU26	วิทยาลัยนานาชาติ	-
BU09	คณะเทคโนโลยีการแพทย์	162	BU27	คณะเศรษฐศาสตร์	150
BU10	บัณฑิตวิทยาลัย	136	BU28	คณะสหวิทยาการ	276
BU11	คณะสาธารณสุขศาสตร์	135	BU282	คณะสหวิทยาการ - รัฐศาสตร์	26
BU12	สำนักหอสมุด	46	BU29	วิทยาลัยคอมพิวเตอร์	124
BU13	คณะทันตแพทยศาสตร์	636	BU30	คณะนิติศาสตร์	75
BU131	รพ.ทันตกรรม	-			
BU14	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ	-			

ทั้งนี้ ขอความร่วมมือจากทุก BU และหัวหน้าหน่วยงาน ช่วยตรวจสอบการเบิกจ่ายของตนเองว่ามีการเบิกแบบ AP หน้าตรงอยู่หรือไม่ หากไม่มีข้อจำกัดทางเทคนิคหรือระบบแล้ว ขอให้ดำเนินการผ่าน PR และ PO ทุกกรณี โดยไม่มีข้อยกเว้น สำหรับหน่วยงานที่ไม่มีข้อมูลการใช้ AP หน้าตรง เช่น วิทยาลัยนานาชาติ โรงพยาบาลทันตกรรม หรือบางคณะวิชา อาจเป็นเพราะยังไม่ได้เริ่มใช้ระบบ ERP จึงขอให้ตรวจสอบและดำเนินการเข้าสู่ระบบให้เรียบร้อยในลำดับถัดไป

นอกจากนี้ มีอีกประเด็นหนึ่งที่ต้องขอความร่วมมือ คือ การส่งข้อมูลย้อนหลังของแต่ละหน่วยงาน โดยเฉพาะข้อมูลประจำเดือน ตุลาคม 2567 ถึงเดือนมีนาคม 2568 ซึ่งเป็นข้อมูลจำเป็นสำหรับการจัดทำงบประมาณในไตรมาสที่ 3 จากการตรวจสอบพบว่า มีบางหน่วยงานยังไม่ได้จัดส่งข้อมูล หรืออยู่ระหว่างการดำเนินการ ซึ่งประกอบด้วย 1) คณะแพทยศาสตร์ 2) โรงพยาบาลศรีนครินทร์ 3) คณะสัตวแพทยศาสตร์ 4) โรงพยาบาลสัตว์ 5) ศูนย์บริหารจัดการทรัพยากร 6) โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยขอนแก่น 7) สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ

ทั้งนี้ ขอเน้นย้ำให้ทุกคณะ/หน่วยงานที่ยังไม่ส่งข้อมูล ดำเนินการให้เรียบร้อยโดยเร็วที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการปิดงบประมาณไตรมาสที่ 3 ซึ่งจะสิ้นสุดในเดือนมิถุนายน 2568 นี้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.2 ร่าง ปฏิทินกิจกรรมนักศึกษาใหม่ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีการศึกษา 2568

รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและนวัตวิทย์ฯ เสนอต่อที่ประชุมว่า ร่างปฏิทินกิจกรรมนักศึกษาใหม่ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีการศึกษา 2568 โดยกิจกรรมต่าง ๆ จะเริ่มตั้งแต่ เดือนมิถุนายน - กรกฎาคม 2568 โดยมีรายละเอียดสำคัญ ดังนี้

- วันที่ 14-15 มิถุนายน 2568 : นักศึกษาใหม่เริ่มเข้าหอพัก และมีการจัดกิจกรรมต้อนรับ รวมถึงการรับเสื้อประจำรุ่น
- วันที่ 16 มิถุนายน 2568 : กิจกรรม “First Meeting for KKU Freshmen 2025” โดยจะเชิญผู้บริหารเข้าร่วม
- วันที่ 17 มิถุนายน 2568 : จัดพิธีปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ พร้อมกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์
- วันที่ 22 มิถุนายน 2568 : จัดกิจกรรม “ขอใหม่ร่วมใจฮักมัน สานสัมพันธ์มอดินแดง”
- วันที่ 27 มิถุนายน 2568 : พิธีปฐมนิเทศอย่างเป็นทางการ

เดือนกรกฎาคม 2568 : มีกำหนดจัดพิธีไหว้ครู โดยรายละเอียดจะนำเสนอเพิ่มเติมในโอกาสต่อไป

กิจกรรมนักศึกษาใหม่มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีการศึกษา 2568 นี้ จะมีความแตกต่างจากที่ผ่านมา คือ มีนักศึกษาใหม่ จากวิทยาเขตหนองคาย จำนวนประมาณ 400 คน เข้าร่วมกิจกรรมร่วมกับนักศึกษาที่ขอนแก่น โดยในจำนวนนี้ประมาณ 150 คน จะมาเรียน ที่ขอนแก่น ส่วนที่เหลือจะศึกษา ณ วิทยาเขตหนองคาย ตลอดหลักสูตร ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างดำเนินการจัดกิจกรรมให้เหมาะสม กับนักศึกษาทั้งสองกลุ่ม โดยได้มีการหารือเบื้องต้นกับคณบดีและทีมงานของวิทยาเขตหนองคายแล้ว ทั้งนี้ รายละเอียดกำหนดการฯ ดังกล่าว จะจัดส่งให้ผู้บริหารรับทราบ และจะมีการรายงานเพิ่มเติมในการประชุมครั้งต่อไป

ประธานกรรมการ เสนอที่ประชุมเพิ่มเติมว่า เกี่ยวกับนักศึกษาใหม่ วิทยาเขตหนองคาย ดังนี้

สำหรับกิจกรรมนักศึกษาใหม่ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีการศึกษา 2568 เป็นปีแรกที่มีการเปิดสอน 3 ปี 12 หลักสูตร ซึ่งประกอบด้วยหลักสูตรนิติศาสตร์และการสอนภาษาอังกฤษ โดยได้มีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการจัดการเรียนการสอนร่วมกับคณะกรรมการ กำกับ ติดตาม ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของคณะสหวิทยาการ โดยปัญหาที่พบ คือ นักศึกษาในพื้นที่วิทยาเขตหนองคาย มีความรู้สึก ว่า บรรยากาศไม่คุ้นเคยกับเมืองใหญ่ จึงได้มีการจัดหลักสูตรในรูปแบบ 1+3 คือ นักศึกษาเรียนปีที่ 1 ที่มหาวิทยาลัยขอนแก่น และปีที่ 2-4 เรียนที่วิทยาเขตหนองคาย

ทั้งนี้ วิทยาเขตหนองคาย ได้มีการปรับเปลี่ยนเป็นรูปแบบ 1+3 คือ ให้นักศึกษาเรียนในปีที่ 1 ที่มหาวิทยาลัยขอนแก่น และเรียนในปีที่ 2-4 ที่วิทยาเขตหนองคาย ในรุ่นแรกยังมีหลักสูตรที่เห็นด้วย และไม่เห็นด้วยกับรูปแบบนี้ แต่มี 2 หลักสูตรที่พร้อมดำเนินการ ตามนโยบายดังกล่าว โดยมีนักศึกษาประมาณ 150 คน

ในส่วนของสถานที่เรียนเดิมวางแผนจะปรับปรุงอาคารพิมล กลกิจ แต่เนื่องจากไม่สามารถดำเนินการได้ทัน จึงได้จัดให้นักศึกษา ไปเรียน ณ อาคารเรียนรวม ร่วมกับคณะเศรษฐศาสตร์และวิทยาลัยนานาชาติ โดยนักศึกษาจะได้เรียนร่วมกับหลักสูตรอื่น

สำหรับกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ และความผูกพัน ขณะนี้ นักศึกษาที่เรียนที่วิทยาเขตหนองคาย ได้รับการสนับสนุน ให้เข้าร่วมกิจกรรมสำคัญ เช่น การประดับช่อกาลพฤกษ์ การรับน้องใหม่ และพิธีไหว้ครู เพื่อให้ให้นักศึกษาได้สัมผัสบรรยากาศความเป็นนักศึกษา อย่างเต็มที่ และเป็นส่วนหนึ่งของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ขอให้ผู้บริหารคณะต่างๆ กำหนดเวลาการดำเนินงานและกิจกรรมต่าง ๆ อย่างเหมาะสมต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

6.1 การดำเนินการระบบ ERP

ประธานกรรมการ เสนอต่อที่ประชุมว่า ปัจจุบันการดำเนินการขึ้นระบบ ERP ของมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการครบถ้วน ในภาพรวม 100% ครอบคลุมทั้งระบบ SCM (Supply Chain Management) , EPM (Enterprise Performance Management) และ ERP (Enterprise Resource Planning) อย่างไรก็ตาม ความสมบูรณ์ของระบบจะไม่สามารถประเมินได้ชัดเจน หากไม่มีการใช้งานจริง โดยที่ผ่านมา ได้ใช้เวลามากในการปรับกระบวนการทำงาน (Production & Workflow) รวมถึงการจัดการข้อมูล (Data) ซึ่งยังคงพบข้อผิดพลาด อยู่ในบางส่วน กรณีล่าสุดพบว่า มีการโอนเงินผิดพลาดกว่า 10 ราย ตั้งแต่เดือนเมษายน 2568 ที่ผ่านมา ซึ่งได้รับหนังสือ แจ้งจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแล้ว ทั้งนี้ มหาวิทยาลัย เมื่อพบข้อผิดพลาดจะดำเนินการตรวจสอบ ขอคืนเงิน และโอนใหม่ทันที อย่างไรก็ตาม ประเด็นสำคัญ คือ การที่ระบบ ERP จะสามารถดำเนินการได้อย่างสมบูรณ์ นั้น ทุกหน่วยงานต้องมีการใช้งาน เพื่อให้สามารถตรวจพบ และแก้ไข ข้อบกพร่องได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งต้องมีการตรวจสอบ และทำ Data Cleansing อย่างต่อเนื่อง แม้จะมีการเตรียมการด้านข้อมูลมาแล้ว กว่า 2 ปี แต่เมื่อนำมาใช้งานจริงยังคงพบข้อมูลที่ไม่สะอาด (Data Quality Issue) ประมาณ 20-30% ซึ่งต้องดำเนินการปรับปรุงเพิ่มเติม ทั้งนี้ ขอความร่วมมือจากทุกคณะ/หน่วยงานให้สนับสนุน และส่งเสริมการใช้งานระบบ ERP อย่างเต็มที่ และให้ความร่วมมือในการสะท้อนปัญหา หรือข้อเสนอแนะจากเจ้าหน้าที่ในสังกัด เพื่อใช้ในการพัฒนาระบบต่อไป ปัจจุบันอยู่ในระหว่างการจัดทำงบการเงิน ปีงบประมาณ 2568 ซึ่งจะเป็น ตัวชี้วัดความพร้อมของระบบ ERP ทั้งระบบ โดยงบการเงินปี 2567 ซึ่งเป็นฐานข้อมูลสำคัญ ยังอยู่ระหว่างการปรับปรุงข้อมูล และจะเร่งดำเนินการ ให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ 2 ขณะที่งบการเงินของส่วนงานอื่น และวิสาหกิจ จะเร่งดำเนินการในไตรมาส 3 หากสามารถจัดทำงบการเงินได้

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 6/2568 ในวันจันทร์ที่ 26 พฤษภาคม 2568

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 7/2568 วันจันทร์ที่ 23 มิถุนายน 2568

ครบถ้วนภายในไตรมาสที่ 3 จะสามารถประเมิน และแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ และจะสามารถออกงบการเงินผ่านระบบ ERP ได้ครบถ้วน 100% ภายในไตรมาสที่ 4 ของปีงบประมาณปี 2568

ทั้งนี้ จะมีการรายงานความคืบหน้า และสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับระบบ ฯ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2568 และขอความร่วมมือจากทุกคณะ/หน่วยงาน ในการมีส่วนร่วมในการพัฒนา ประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน เพื่อให้ระบบ ERP สามารถตอบสนองต่อการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

6.2 กิจกรรมนักศึกษาใหม่ ประจำปี 2568 ปลุกต้นไม้ 9,000 ต้น

ประธานกรรมการ เสนอต่อที่ประชุมว่า ในปีการศึกษา 2568 มหาวิทยาลัยมีนโยบายส่งเสริมให้นักศึกษาใหม่ร่วมกันปลุกต้นไม้จำนวนประมาณ 9,000 ต้น เพื่อสนับสนุนแนวคิด "มหาวิทยาลัยในป่า" (University in the Forest) ตามแนวทางการพัฒนาเชิงพื้นที่ที่ยั่งยืน โดยมิใช่การปลูกในแปลงขนาดใหญ่ แต่เน้นการปลุกต้นไม้บริเวณรอบคณะหรือพื้นที่ว่างใกล้อาคารเรียนของแต่ละคณะ ทั้งในพื้นที่ขนาดเล็ก เช่น 5-10 ตารางเมตร ไปจนถึงพื้นที่ขนาดใหญ่ตามความเหมาะสม โดยมีแนวทางการดำเนินการแบ่งออกเป็น 3 ขั้นตอน ดังนี้

1. การสำรวจและจัดเตรียมพื้นที่ปลุกต้นไม้ : แต่ละคณะจะร่วมกันกำหนดพื้นที่ที่เหมาะสมสำหรับการปลูก โดยเฉพาะคณะที่มีพื้นที่จำกัด เช่น คณะบริหารธุรกิจและการบัญชี อาจต้องใช้พื้นที่ส่วนกลางซึ่งจะได้รับการสนับสนุนจากกองอาคารและสถานที่

2. การจัดหาต้นไม้ : กองอาคารและสถานที่และสิ่งแวดล้อม จะเป็นผู้จัดหาต้นไม้ให้ โดยมีการออกแบบพันธุ์ไม้ตามแนวคิดสีเขียวประจำคณะ ซึ่งอยู่ระหว่างการวางแผนรายละเอียดร่วมกับกองอธิการบดีฝ่ายกายภาพและสิ่งแวดล้อม

3. การปลูกและการดูแลรักษา : เน้นการปลูกอย่างมีคุณภาพเพื่อให้ต้นไม้สามารถเติบโตได้ดี โดยการขุดหลุมปลูกที่มีการรองรับปุ๋ยคอก และวัสดุปรับปรุงดินอย่างเหมาะสม ซึ่งงบประมาณสนับสนุนส่วนนี้ จะได้รับการจัดสรรจากมหาวิทยาลัย และการปลูกจะดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ไม่จำเป็นต้องแล้วเสร็จภายในวันเดียว

ทั้งนี้ ภายหลังการปลูก จะมีการจัดระบบดูแลรักษาให้ต้นไม้สามารถเติบโต และอยู่รอดได้อย่างยั่งยืน ทั้งนี้ ได้มีการประสานงานระหว่างกองอาคารและสถานที่ อาจารย์ที่รับผิดชอบ และคณะกรรมการนักศึกษาคณะแต่ละคณะเรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ และพิจารณา

มติ ที่ประชุมรับทราบ และพิจารณาเตรียมความพร้อมในการดำเนินกิจกรรมร่วมกันต่อไป

6.3 การมอบอำนาจการอนุมัติแบบและสิ่งปลูกสร้างให้แก่คณบดี

อธิการบดี เสนอต่อที่ประชุมว่า ในช่วงสัปดาห์ที่ผ่านมาได้มีการออกหนังสือมอบอำนาจให้ คณบดีสามารถอนุมัติแบบและสิ่งปลูกสร้างได้ตามวงเงินที่กำหนด โดยมีเหตุผลสำคัญจากกรณีโครงการปรับปรุงทัศนียภาพโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งมีงบประมาณประมาณ 5 ล้านบาท แต่ล่าช้ามากกว่า 2 เดือน เนื่องจากติดขั้นตอนการอนุมัติแบบ โดยอำนาจดังกล่าวยังอยู่ที่อธิการบดี จากการตรวจสอบพบว่าที่ผ่านมา มีเพียงคณะแพทยศาสตร์ที่ได้รับมอบอำนาจนี้ จึงเห็นควรมอบอำนาจให้คณะ/หน่วยงาน ต่างๆ เพื่อให้สามารถดำเนินการได้อย่างคล่องตัว ไม่ต้องรอการอนุมัติจากส่วนกลาง เช่น กองอาคารและสถานที่ หรือผู้รับผิดชอบเฉพาะราย ซึ่งจะช่วยลดปัญหาความล่าช้า และเร่งรัดการดำเนินงานให้ทันต่อความจำเป็น

ทั้งนี้ มีประเด็นที่ต้องดำเนินการเพิ่มเติม 2 เรื่อง ได้แก่

1. การออกแบบโดยวิศวกรและสถาปนิกที่มีใบอนุญาต (License) : ปัจจุบันคณะส่วนใหญ่ไม่มีบุคลากรที่มี License ดังกล่าว จึงยังต้องพึ่งพากองอาคารและสถานที่ ทำให้เกิดความล่าช้า มหาวิทยาลัยจึงอยู่ระหว่างการออกประกาศ ฯ ให้คณะสามารถจ้างวิศวกร หรือสถาปนิกที่มีใบอนุญาตจากภายนอก เพื่อออกแบบ และรับรองเอกสารต่าง ๆ โดยถูกต้องตามระเบียบ

2. การตีความข้อกฎหมายเกี่ยวกับการรับรองแบบ : คณะ/หน่วยงานอาจเข้าใจว่าการออกแบบและรับรองแบบต้องดำเนินการโดยบุคลากรของมหาวิทยาลัย แต่ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างฯ ไม่ได้ระบุว่าผู้รับรองต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เพียงแต่ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเท่านั้น ซึ่งสามารถใช้ผู้ประกอบวิชาชีพจากภายนอกได้เช่นเดียวกับใบรับรองแพทย์ที่ไม่จำเป็นต้องออกโดยโรงพยาบาลของรัฐเท่านั้น เพื่อให้คณะต่าง ๆ ดำเนินการได้อย่างมั่นใจและถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มหาวิทยาลัยจะจัดทำประกาศ หรือระเบียบ เพื่อรองรับให้ชัดเจนในเร็ว ๆ นี้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมมีข้อสอบถาม ข้อสังเกต และข้อคิดเห็นเสนอแนะ ดังนี้

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 6/2568 ในวันจันทร์ที่ 26 พฤษภาคม 2568

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 7/2568 วันจันทร์ที่ 23 มิถุนายน 2568

- หากคณะ/หน่วยงาน ดำเนินการจ้างผู้ออกแบบ และวิศวกรภายนอกเรียบร้อยแล้ว (ตามอำนาจที่ได้รับมอบ) มหาวิทยาลัยจะรับทราบการมีอยู่ของโครงการ หรือสิ่งก่อสร้างนั้นในระบบอย่างไร โดยเฉพาะหากไม่มีการส่งแบบมายังกองอาคารและสถานที่เหมือนที่ผ่านมา

ประธานตอบข้อสอบถาม ดังนี้

- ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับโครงการก่อสร้างจะปรากฏโดยอัตโนมัติภายในระบบสารสนเทศ ERP ของมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นระบบที่เชื่อมโยงกับแผนงาน และงบประมาณของหน่วยงานต่าง ๆ อยู่แล้ว จึงสามารถตรวจสอบและติดตามได้โดยไม่ต้องส่งแบบเข้ารับรองโดยกองอาคารและสถานที่เหมือนเดิม

และประธานได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่า คณะบดีควรเลือกใช้บริการจากบริษัทที่มีคุณภาพ มีความชำนาญ และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพถูกต้องตามกฎหมาย เนื่องจากบริษัทดังกล่าวต้องจัดทำเอกสารที่จำเป็นต่อกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง อาทิ แบบ ป.4 และ ป.5 รวมถึงการคำนวณราคากลาง ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของคณะ/หน่วยงาน ต่าง ๆ มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการพิจารณาจัดทำระบบขึ้นทะเบียนรายชื่อบริษัทเอกชน และบุคคลธรรมดา ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม โดยบริษัทที่ประสงค์จะเข้าร่วมจะต้องยื่นเอกสารประกอบตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด อาทิ จำนวนวิศวกร หรือสถาปนิกที่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ รายละเอียดประสบการณ์ และขอบเขตงานที่สามารถดำเนินการได้ ทั้งนี้ ระบบดังกล่าวจะเปิดให้หน่วยงานสามารถ คัดเลือกจากรายชื่อที่ผ่านการรับรอง (Approved List) ได้ทันที โดยไม่จำกัดสิทธิในการเสนอชื่อบริษัทใหม่เพิ่มเติม ทั้งนี้ บริษัทที่ไม่ผ่านเกณฑ์จะสามารถอุทธรณ์ได้ภายใต้หลักเกณฑ์ที่กำหนด และจะมีการ ทบทวน และปรับปรุงรายชื่อเป็นประจำทุกปี รวมถึงการถอดถอนหรือขึ้นบัญชีดำ (Blacklist) บริษัทที่ดำเนินงานไม่เป็นไปตามมาตรฐาน

ทั้งนี้ ประกาศ ฯ ที่เกี่ยวข้องกับการขึ้นทะเบียน ฯ ดังกล่าว ขณะนี้ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ได้จัดทำร่างประกาศ ฯ ไว้เรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างกระบวนการตรวจสอบก่อนเสนอประกาศใช้ต่อไป โดยแนวทางดังกล่าวจะช่วยเพิ่มความคล่องตัวให้แก่คณะ/หน่วยงานต่าง ๆ ในการดำเนินงานก่อสร้าง และซ่อมแซมภายในหน่วยงาน และยังคงไว้ซึ่งความโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมทั้งรักษามาตรฐานของผลงานอย่างเหมาะสม

มติ ที่ประชุมรับทราบ

6.4 รายงานผลการแข่งขันกีฬานักศึกษามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 41 "ตุมปังเกมส์" 2568

ประธานสภาพนกีฬามหาวิทยาลัยขอนแก่น เสนอที่ประชุมว่า รายงานผลการแข่งขันกีฬานักศึกษามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 41 "ตุมปังเกมส์" 2568 ทักษิณกีฬามหาวิทยาลัยขอนแก่น คว่าเหรียญรางวัลรวมทั้งสิ้น 97 เหรียญ แบ่งเป็นเหรียญทอง 40 เหรียญ เหรียญเงิน 23 เหรียญ และเหรียญทองแดง 34 เหรียญ สำหรับประเภทกีฬาที่สามารถคว้าเหรียญทองได้มากที่สุด คือ กรีฑา ซึ่งคว้าได้ถึง 24 เหรียญทอง แบดมินตัน 5 เหรียญทอง เทนนิส 4 เหรียญทอง มวย 3 เหรียญทอง ว่ายน้ำ 3 เหรียญทอง และเทเบิลเทนนิส 1 เหรียญทอง ทั้งนี้ รายงานผลการแข่งขันในรายละเอียดจะได้นำเสนอในการประชุมครั้งถัดไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ และปรบมือแสดงความชื่นชมยินดี

เลิกประชุมเวลา 12.00 นาฬิกา

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เด่นพงษ์ สุดภักดี)

รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น

นางสาวดาริกา โนนศรี

ผู้จัดรายงานการประชุม

นางสาวสุนิสา ไสวเงิน

นางสุภารัตน์ มูลศรี

นางสาวลลธิริมา ประจง

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 6/2568 ในวันจันทร์ที่ 26 พฤษภาคม 2568

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 7/2568 วันจันทร์ที่ 23 มิถุนายน 2568