



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ว่าด้วยสภาพนักงาน (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เห็นสมควรให้มีการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย สภาพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย สภาพนักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้สอดคล้องกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) มาตรา ๒๖ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยสภาพนักงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป
บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดอื่นใดซึ่งกำหนดไว้แล้ว ที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้อยู่ในข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย สภาพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๘

“พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิจัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิจัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย สภาพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย ข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย สภาพนักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ สภาพนักงานประกอบด้วย ประธาน รองประธาน และกรรมการ ซึ่งเลือกจาก

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ และประเภทวิจัย และข้าราชการ ประเภทวิชาการ

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการ ประเภทสนับสนุน”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย สภานักงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย ข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย สภานักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ สภานักงานประกอบด้วยกรรมการจำนวนไม่เกินสามสิบคน ดังนี้

(๑) กรรมการที่ได้รับเลือกตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ และประเพณีวิจัย และข้าราชการ ประเภทวิชาการ จำนวนไม่เกินสิบห้าคน ซึ่งมีได้มาจากส่วนงานเดียวกันตามข้อบังคับนี้

(๒) กรรมการที่ได้รับเลือกตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการ ประเภทสนับสนุน จำนวนไม่เกินสิบห้าคน ซึ่งมีได้มาจากส่วนงานเดียวกันตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่คณะกรรมการเลือกตั้ง ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกตั้ง ตาม (๑) และ (๒) จำนวนเท่าใด ให้ถือว่าสภานักงานชุดนั้นประกอบด้วยกรรมการตามจำนวนนั้น”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความใน (ก)(๑) และ (ข)(๑) ของข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย สภานักงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย ข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย สภานักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ ผู้สมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการสภานักงานต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(ก) กรรมการที่มาจากพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ หรือประเพณีวิจัย หรือข้าราชการ ประเภทวิชาการ มีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ หรือประเพณีวิจัย หรือข้าราชการ ประเภทวิชาการ ที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร

(ข) กรรมการที่มาจากพนักงานมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ ประเภทสนับสนุน มีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ ประเภทสนับสนุน ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความใน (๑) ของข้อ ๑๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย สภานักงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๑) ผู้มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการ ตามข้อ ๗(๑) ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิจัย”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย สภานักงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย ข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย สภานักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ วิธีการลงคะแนน ผู้ที่จะได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งประธานต้องได้รับคะแนนเสียงเลือกตั้งอย่างน้อยกึ่งหนึ่งของผู้เข้าร่วมประชุม

ในกรณีที่คะแนนไม่ถึงกึ่งหนึ่ง หรือมีคะแนนเท่ากัน ให้นำชื่อผู้ที่ได้รับคะแนนลำดับที่หนึ่งและลำดับที่สอง หรือผู้ที่ได้คะแนนเท่ากันมาลงคะแนนเลือกตั้งอีกครั้ง ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงกว่าเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้ง หากมีคะแนนเท่ากันให้ประธานที่ประชุมออกเสียงชี้ขาด

กรณีผู้ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งประธานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการประเภทวิชาการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิจัย ให้เลือกผู้ดำรงตำแหน่งรองประธานคนที่หนึ่งจากพนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการประเภทสนับสนุน และรองประธานสภาคนที่สองจากพนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการประเภทวิชาการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิจัย

กรณีผู้ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งประธานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการประเภทสนับสนุน ให้เลือกผู้ดำรงตำแหน่งรองประธานคนที่หนึ่งจากพนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการประเภทวิชาการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิจัย และรองประธานสภาคนที่สองจากพนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการประเภทสนับสนุน

ให้ผู้ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งประธาน เลือกกรรมการคนใดคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นเลขานุการ และเลขานุการจะพ้นจากตำแหน่งเมื่อประธานพ้นจากตำแหน่ง หรือประธานให้พ้นจากตำแหน่ง”

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความใน (๔) ของข้อ ๑๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย สภานักงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย ข้อ ๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย สภานักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ (๔) พ้นจากสภาพการเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิจัย หรือผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุน”

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายณรงค์ชัย อัครเศรณี)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับฉบับนี้ เนื่องจากตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย สภานักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้ สภานักงานประกอบด้วย ประธาน รองประธาน และกรรมการ ซึ่งเลือกจากพนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการ ประเภทวิชาการ และพนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการ ประเภทสนับสนุน ต่อมามหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ออกข้อบังคับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งได้เพิ่มพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิจัย ขึ้น ดังนั้น เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในกิจการของสภานักงานโดยเท่าเทียมกัน อันจะเกิดผลดีต่อการบริหารงานของมหาวิทยาลัย จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้