



## ประกาศคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน

(ฉบับที่ ๑/๒๕๖๗)

### เรื่อง เกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑.๒ (๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในการประชุม ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จึงให้ออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน (ฉบับที่ ๑/๒๕๖๗) เรื่อง เกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“หัวหน้าส่วนงาน”	หมายความว่า	หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๔) (๕) (๖) (๗) และวรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ทั้งนี้ ให้หมายรวมถึงผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานด้วย
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน
“ปีงบประมาณ”	หมายความว่า	ปีงบประมาณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ของปีหนึ่ง ถึง ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป โดยให้ปี พ.ศ. ถัดไปเป็นชื่อสำหรับปีงบประมาณนั้น

ข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน กำหนดเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

๔.๑ เกณฑ์การประเมิน ประกอบด้วย ๔ องค์ประกอบ และกำหนดสัดส่วนแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบประเมิน	สัดส่วนคะแนน (ร้อยละ)	ข้อมูลประกอบการประเมิน
<b>องค์ประกอบที่ ๑</b> ผลการดำเนินงานตามผลลัพธ์สำคัญ (OKRs) ที่สอดคล้องกับนโยบายของอธิการบดี	๔๐	รายงานการประเมินตนเอง รายงานผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (OKRs : Objective and Key Results)
<b>องค์ประกอบที่ ๒</b> ผลการดำเนินงานตามแผนงานของหัวหน้า ส่วนงานประจำปี	๒๕	รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการประจำปี (ส่วนที่ไม่ซ้ำหรือซ้อนกับองค์ประกอบที่ ๑)
<b>องค์ประกอบที่ ๓</b> ความพึงพอใจ ภาวะผู้นำ การส่งเสริมคุณธรรม และการรับฟังความเห็นหรือความคาดหวังจาก บุคคลภายนอก (Outside in)	๑๕	การสำรวจความคิดเห็น
<b>องค์ประกอบที่ ๔</b> ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของ คณะกรรมการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย ผู้สอบบัญชีภายนอก การตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย คณะกรรมการจรรยาบรรณประจำมหาวิทยาลัย และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน	๒๐	- รายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของ คณะกรรมการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ให้หัวหน้าส่วนงานจัดทำรายงานผลการดำเนินงานขององค์ประกอบที่ ๑ และ ๒  
เสนอต่อคณะกรรมการผ่านระบบออนไลน์ที่คณะกรรมการแจ้ง ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

สำหรับองค์ประกอบที่ ๓ ดำเนินการโดยคณะกรรมการซึ่งจะครอบคลุมการสำรวจจาก  
อธิการบดี รองอธิการบดี บุคลากรภายในส่วนงาน ผู้รับบริการของส่วนงาน การรับฟังความเห็นหรือความคาดหวัง  
จากบุคคลภายนอก (Outside in) เป็นอย่างน้อย

สำหรับองค์ประกอบที่ ๔ ดำเนินการโดยอธิการบดีหรือคณะกรรมการกำหนดประเด็นที่ให้  
ส่วนงานดำเนินการและแจ้งหน่วยงานแล้ว เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ให้ส่วนงานจัดทำรายงานผลการดำเนินการตาม  
ข้อเสนอแนะ ไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบกรณีนั้น ๆ เพื่อเสนอความเห็นต่ออธิการบดี และให้อธิการบดีพิจารณา  
ให้คะแนน

๔.๒ เกณฑ์การประเมินระดับความสำเร็จของโครงการหรือกิจกรรมในแต่ละองค์ประกอบขององค์ประกอบที่ ๑ และ ๒ คัดจากร้อยละของผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม โดยมีแนวทางการให้คะแนน ดังนี้

ผลสัมฤทธิ์	คะแนนที่ได้ (ร้อยละ)	ความหมาย
มีผลสัมฤทธิ์ดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด	๘๖ - ๑๐๐	ดีเยี่ยมและเกินความคาดหมาย
มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด	๘๕	ดีมาก
มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดเล็กน้อย	๗๐ - ๘๔	ดี
มีผลสัมฤทธิ์ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด	๑ - ๖๙	พอใช้
ไม่มีผลสัมฤทธิ์	๐	ควรปรับปรุงอย่างเร่งด่วน

หมายเหตุ : ผลสัมฤทธิ์ หมายถึง ผลการดำเนินงานเป็นไปตามค่าเป้าหมายของ OKR

ข้อ ๕ ให้ประธานคณะกรรมการรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาในทางปฏิบัติ หรือต้องตีความตามประกาศนี้ ให้ประธานคณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และถือเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(รองศาสตราจารย์ชาญชัย พานทองวิริยะกุล)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธานคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน