

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ครั้งที่ 9/2567
เมื่อวันจันทร์ที่ 10 มิถุนายน 2567
ณ ห้องประชุมสารสิน ชั้น 2 อาคารสิริคุณากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น
และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยระบบการประชุมทางไกล (VDO Conference)

กรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ ผู้มาประชุม

(1) เข้าร่วมการประชุม ณ ห้องประชุมสารสิน

1. รศ.ชาญชัย พานทองวิริยะกุล	อธิการบดี	ประธานกรรมการ
2. รศ.เพียรศักดิ์ ภัคดี	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์	กรรมการ
3. ศ.ผิวพรรณ มาลีวงษ์	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา แทนรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา	กรรมการ
4. รศ.เกรียงไกร กิจเจริญ	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
5. ผศ.อาวูช ยิ้มแท้	รองอธิการบดีฝ่ายโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
6. ผศ.อารยา เขาว์เรืองฤทธิ์	คณบดีคณะเทคโนโลยี	กรรมการ
7. ผศ.นรินทร์ จันทร์ศรี	คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	กรรมการ
8. รศ.อรทัย เพี้ยยุระ	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	กรรมการ
9. ผศ.อังคณา บุญยี่ต	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	กรรมการ
10. ศ.วงศา เล้าทศิริวงศ์	คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์	กรรมการ
11. รศ.ชวิศ เกตุแก้ว	รองคณบดีฝ่ายกลยุทธ์ วิจัย และการต่างประเทศ แทนคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ	กรรมการ
12. ผศ.ปิยวัฒน์ สายพันธุ์	ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ	กรรมการ
13. ผศ.เด่นพงษ์ สุดภักดี	รองอธิการบดีฝ่ายดิจิทัล	กรรมการและเลขานุการ
14. นางสุภารัตน์ มุลศรี	ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	ผู้ช่วยเลขานุการ
15. น.ส.สุนิภา ไสวเงิน	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	ผู้ช่วยเลขานุการ

(2) เข้าร่วมการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยระบบการประชุมทางไกล (VDO Conference)

16. ผศ.ธรา ธรรมโรจน์	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
17. รศ.นวรรตน์ วราอศวปติ	รองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศ	กรรมการ
18. รศ.ไมตรี อินทร์ประสิทธิ์	รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษาและบริการวิชาการ	กรรมการ
19. ศ.ธิตารัตน์ บุญมาศ	รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและวิสาหกิจ	กรรมการ
20. รศ.นิยม วงศ์พงษ์คำ	รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรมและเศรษฐกิจสร้างสรรค์	กรรมการ
21. ผศ.สุรพล เนสุสินธุ์	ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น	กรรมการ

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 9/2567 ในวันจันทร์ที่ 10 มิถุนายน 2567

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 10/2567 ในวันจันทร์ที่ 24 มิถุนายน 2567

22. รศ.คุณเดช สุริหาร	รองคณบดีฝ่ายบริหาร แทนคณบดีคณะเกษตรศาสตร์	กรรมการ
23. ผศ.อชิรวุธ สุพรรณเภสัช	คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์	กรรมการ
24. รศ.จุรีรัตน์ ดาดวง	คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
25. รศ.วนิดา แสงสารพันธ์	คณบดีคณะนิติศาสตร์	กรรมการ
26. รศ.อัมพรพรรณ อีรานูตร	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	กรรมการ
27. รศ.ภัทรพงษ์ มกรเวส	คณบดีคณะแพทยศาสตร์	กรรมการ
28. รศ.เพ็ญศรี เจริญวานิช	คณบดีคณะบริหารธุรกิจและการบัญชี	กรรมการ
29. รศ.รัชพล สันติวารากร	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	กรรมการ
30. ผศ.บุรินทร์ เปล่งดีสกุล	คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์	กรรมการ
31. รศ.อิสรา ก้านจักร	คณบดีคณะศึกษาศาสตร์	กรรมการ
32. ศ.กัลปพฤกษ์ ผิวทองงาม	คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์	กรรมการ
33. รศ.กฤตภัทร ธำपालบุตร	คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	กรรมการ
34. ศ.บัณฑิตย์ เต็งเจริญสกุล	คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์	กรรมการ
35. ผศ.เกียรติ แสงอรุณ	คณบดีคณะสหวิทยาการ	กรรมการ
36. รศ.สิริภัทร เชี่ยวชาญวัฒนา	คณบดีวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์	กรรมการ
37. ศ.เกียรติไชย พักศรี	คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	กรรมการ
38. ผศ.ศิริศักดิ์ เหล่าจันทร์ขาม	คณบดีวิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น	กรรมการ
39. ผศ.อนุชา โสมาบุตร	รองคณบดีฝ่ายบริหาร แทนคณบดีวิทยาลัยบัณฑิตศึกษากิจการ	กรรมการ
40. ผศ.พิพัทธ์ เรืองแสง	ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีดิจิทัล	กรรมการ
41. รศ.ชูชาติ กมลเลิศ	ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ	กรรมการ
42. รศ.สุพัชญ์ สีนะวัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

(1) เข้าร่วมการประชุม ณ ห้องประชุมสารสิน

1. นายสถิตย์ แก้วบุตตา ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล
2. นายภัทรศักดิ์ ธรรมศิริรักษ์ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์
3. นางพรรณณี ศักดิ์ทัศนาศนา ผู้อำนวยการกองคลัง

(2) เข้าร่วมการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยระบบการประชุมทางไกล (VDO Conference)

1. น.ส.ภาวนา กิตติวิมลชัย รักษาการแทนผู้อำนวยการกองพัฒนาคุณภาพการศึกษา

เริ่มประชุมเวลา 09.10 นาฬิกา

กรรมการและเลขานุการกล่าวเปิดประชุม และแจ้งต่อที่ประชุมว่า อธิการบดี ประธานกรรมการ ตัดภารกิจสำคัญ อยู่ระหว่างเดินทางมาร่วมประชุม และได้มอบหมายให้เริ่มการประชุม จากนั้น ได้ดำเนินการประชุม ตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งต่อที่ประชุม

1.1 อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ในวันที่ 14 มิถุนายน 2567

กรรมการและเลขานุการ เสนอต่อที่ประชุมว่าตามที่สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2567 ได้มีมติให้เสนอชื่อ รองศาสตราจารย์ชาญชัย พานทองวิริยะกุล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น ต่อไปอีกวาระหนึ่งนั้น ซึ่งขณะนี้อยู่ในระหว่างการเสนอโปรดเกล้าฯ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานของมหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ 6/2567 เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2567 จึงแต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ชาญชัย พานทองวิริยะกุล พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ เป็นผู้อำนวยการ แทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น จนกว่าจะได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่นต่อไป ทั้งนี้ ตั้งแต่ 15 มิถุนายน 2567 เป็นต้นไป

มติ ที่ประชุมรับทราบ

1.2 รายงานความก้าวหน้าโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Resource Planning – ERP) มหาวิทยาลัยขอนแก่น

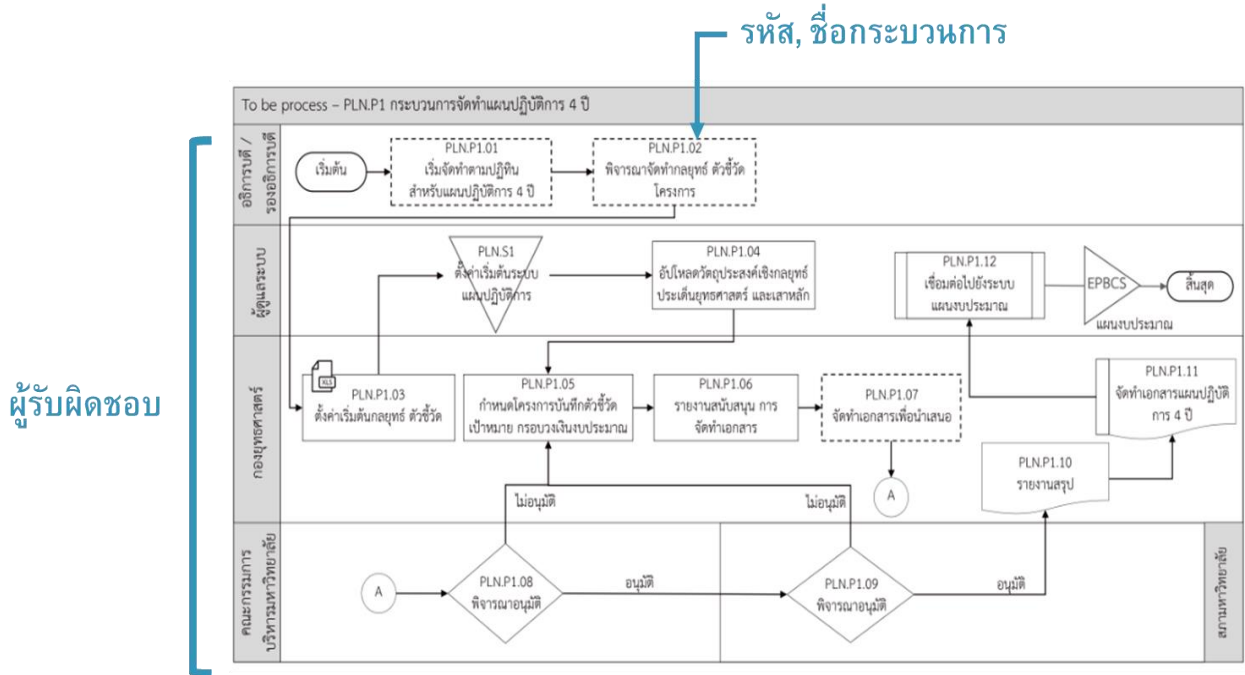
นางปิยรัตน์ อุกฤษฏ์ ผู้แทนบริษัทเวสเทิร์น กรุ๊ป (ประเทศไทย) จำกัด เสนอต่อที่ประชุมว่า ได้ดำเนินงานพัฒนาระบบบริหารจัดการทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Resource Planning - ERP) มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยขอบเขตของระบบที่ทำการพัฒนาระบบ ERP มี 2 ระบบใหญ่ คือ

1. ระบบบริหารจัดการทรัพยากรองค์กร ประกอบด้วยรายละเอียดของ 12 ระบบงาน
2. ระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วยรายละเอียดของ 7 ระบบงาน

ข้อกำหนดด้านฟังก์ชัน (Functional Specification) เป็นเอกสารที่ใช้สรุปความต้องการของแต่ละระบบงานย่อย ภายใต้โครงการพัฒนาระบบฯ และเป็นขอบเขตของการส่งมอบงานของทีมพัฒนาระบบฯ ซึ่งสัมพันธ์ไปกับรายละเอียดต่าง ๆ ภายในข้อกำหนดขอบเขตงาน (TOR) ซึ่งประกอบด้วย 3 ส่วน คือ

- 1) กระบวนการทำงานของระบบ
 - 1.1 กระบวนการทำงานใหม่ (To-Be Process)
 - 1.2 รายละเอียดฟังก์ชันของกระบวนการทำงานใหม่ มีหัวข้อดังนี้
 - 1.2.1 To-Be Process
 - 1.2.2 TOR Function
 - 1.2.3 Requirement Details
- 2) รายงานของแต่ละระบบ
- 3) การเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างระบบ (System Interface)

กระบวนการทำงานใหม่ (To-Be Process)



รายละเอียดฟังก์ชันของกระบวนการทำงานใหม่

อ้างอิงรหัส-ชื่อกระบวนการใหม่

Description	
<i>To-Be Process</i>	
PLNS1.01	: การตั้งค่าข้อมูล
PLNS1.01.01	: เลือกปีงบประมาณ
<i>TOR Function</i>	
9.1.1.2	หน่วยงานสามารถจัดทำแผนปฏิบัติการ โครงการ กิจกรรม ตามรูปแบบที่กำหนดในระบบได้
9.1.1.3	สามารถจัดทำกรบันทึกรายละเอียดของแผนแต่ละระดับได้ทั้งเป็นการกรอกข้อมูลโดยตรง หรือ การนำข้อมูลจากระบบสารสนเทศอื่นมาบันทึกในระบบ
9.1.1.6	สามารถจัดทำสร้างแผนหรือโครงการโดยบุคลากร
9.1.1.12	สามารถกำหนดระยะเวลาในการดำเนินงานของแต่ละแผนงานได้
<i>Requirement Details</i>	
ปัจจุบัน รองอธิการบดีแต่ละฝ่ายเป็นผู้จัดทำแผนหลักของมหาวิทยาลัย เป็นกรอบใหญ่ให้ส่วนงานนำไปกำหนดแผนปฏิบัติการของแต่ละส่วนงาน เช่น รองฝ่ายการศึกษา เป็นผู้รับผิดชอบหลักทางการศึกษา จะมีการกำหนดทิศทาง กรณเป็นแผนส่วนงานจะต้องมีส่วนร่วม จะกำหนดแผนเป็นภาพใหญ่ แล้วส่วนงานนำแผนปฏิบัติการไปกำหนดของส่วนงาน ซึ่งยังเป็นปัญหาในส่วนที่คณะ/ส่วนงานทำแผนปฏิบัติการแล้วไม่เชื่อมโยงกับแผนหลักของมหาวิทยาลัย จากนั้นทีมกองยุทธศาสตร์เป็นผู้รวบรวมแผนปฏิบัติการ และจัดทำเล่มแผนปฏิบัติการประจำปี แผนปฏิบัติการของ คณะ/ส่วนงาน ไม่ต้องเข้าเสนอสภาอนุมัติ แต่การอนุมัติงบประมาณจะต้องผ่านสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ	

อ้างอิงหัวข้อ TOR

อ้างอิงความต้องการระบบฯ

ข้อกำหนดนอกเหนือฟังก์ชัน

Response Time	เป็นข้อกำหนดระยะเวลาที่ระบบตอบสนองต่อการใช้งาน
Throughput	ข้อกำหนดปริมาณข้อมูลที่ระบบสามารถจัดการในระยะเวลา
Bandwidth	ปริมาณข้อมูลสูงสุดที่สามารถส่งผ่านไปยังระบบในระยะเวลา
Growth	การขยายตัวของระบบในอนาคต
Uptime	ระยะเวลาที่ระบบทำงานโดยไม่มีข้อขัดข้อง
Failover	ระยะเวลาที่ระบบมีความขัดข้อง
Authentication	การตรวจสอบผู้ใช้งาน
Authorization	สิทธิในการใช้งานของระบบ
Data Encryption	การป้องกันการเข้าถึงข้อมูลที่ไม่ได้รับอนุญาต
User Interface	ความเหมาะสมในการใช้งานของผู้ใช้งาน
Portability	ความสะดวกในการใช้งานในเครื่องมือใหม่ๆ
Maintainability	การปรับปรุง เปลี่ยนแปลงระบบตามข้อตกลง

การเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างระบบ (System Interface)

รายละเอียดข้อมูล	Inbound	Outbound	ระบบที่เชื่อมโยง	รายละเอียดข้อมูลที่เชื่อมโยง
ข้อมูลรายชื่อผู้ค้าสำหรับกำหนดเป็นข้อมูลผู้ขายในระบบ	Inbound		ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)	ใช้ประกอบการตั้งค่าข้อมูลผู้ขายโดยการส่งข้อมูลตามเวลาที่เกิดขึ้นจริง
ข้อมูลผู้ขายสำหรับการกำหนดเป็นผู้ให้หลักประกัน		Outbound	ระบบทะเบียนคุมหลักประกัน	ใช้ประกอบการตั้งค่าเพื่อกำหนดผู้ให้หลักประกัน โดยเป็นการส่งข้อมูลตามเวลาที่เกิดขึ้นจริง

การกำหนดสิทธิของผู้ใช้งาน

Self Service Procurement (SSP)

ลำดับ	กลุ่มในการใช้งาน (Group Name)	User Roles and Permissions				
		Advanced Procurement Requester	Procurement Catalog Administrator	Approver	SSP Custom Report	
1	ผู้มีสิทธิ์ขอซื้อจัดจ้าง (คณะ/ส่วนงาน , หน่วยงาน)					
2	ผู้อนุมัติขอซื้อจัดจ้าง					

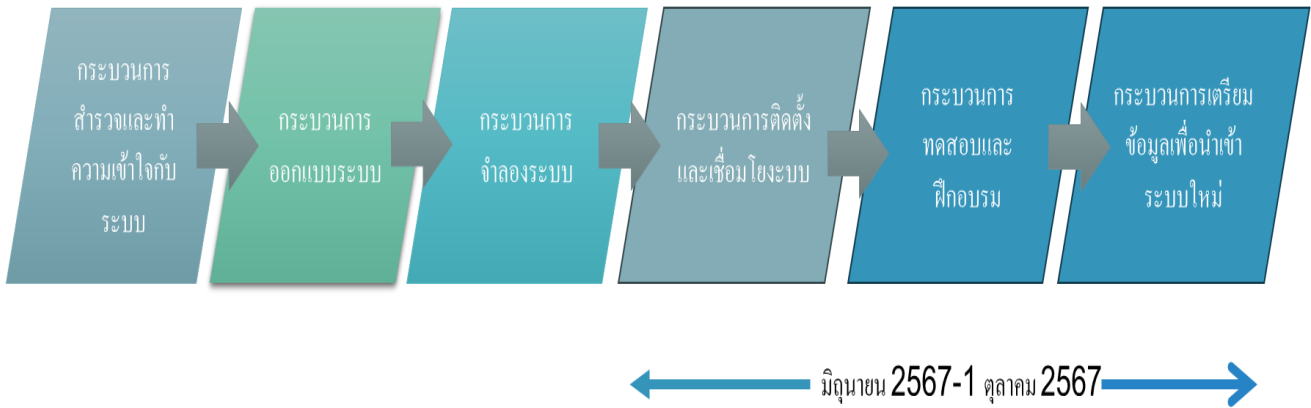
Procurement Contract (PCC)

ลำดับ	กลุ่มในการใช้งาน (Group Name)	User Roles and Permissions				
		Procurement Contract Administrator	Supplier Contract Administrator	Contract Manager	PCC Custom Report	
1	เจ้าหน้าที่พัสดุ -หน่วยบริหารสัญญา					
2	ผู้อนุมัติสัญญา					

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 9/2567 ในวันจันทร์ที่ 10 มิถุนายน 2567

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 10/2567 ในวันจันทร์ที่ 24 มิถุนายน 2567

โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการทั่วทั้งองค์กร



จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ที่ประชุมตั้งข้อสังเกตและมีข้อซักถาม ดังนี้

1. กระบวนการพัฒนาระบบการบริหารจัดการทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Resource Planning – ERP) มหาวิทยาลัยขอนแก่น เมื่อถึงขั้นตอนการทดลองการใช้งานระบบ ฯ จะมีกระบวนการขั้นตอนการสรุปผล หรือการวิเคราะห์หรือไม่ว่าระบบ ฯ นั้นสามารถช่วยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานของบุคลากรหรือไม่
2. ขอบเขตของระบบ ERP ที่มี 2 ระบบใหญ่ คือ ระบบบริหารจัดการทรัพยากรองค์กร และระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วยรายละเอียดรวม 19 ระบบงาน ที่ได้นำเสนอนั้น มีรายละเอียดอย่างไรบ้าง
3. แนวทางในการจัดฝึกอบรมสำหรับบุคลากรที่ต้องใช้ระบบ และการถ่ายโอนข้อมูลระหว่างระบบ มีการวางแผนหรือกำหนดการอย่างไร

นางปิยรัตน์ อุกฤษฏ์ ชี้แจง และตอบข้อซักถามที่ประชุม ดังนี้

1. ได้มีการทดลอง และวิเคราะห์กระบวนการดำเนินงานระบบดังกล่าวแล้ว ซึ่งสามารถช่วยลดเวลาลดกระบวนการในการบริหารจัดการในบางส่วน เช่น กระบวนการอนุมัติ เป็นการสร้างการอนุมัติในระบบ ซึ่งจะลดขั้นตอนการส่งเอกสาร และระยะเวลาในการส่งเอกสารลง โดยจะมีการวิเคราะห์ข้อมูลอีกครั้งว่าจะต้องมีการปรับปรุง หรือแก้ไขในส่วนใดบ้างหลังจากมีการทดลองใช้งานระบบ ฯ
2. ขอบเขตของระบบที่ทำการพัฒนาระบบ ERP ที่มี 2 ระบบใหญ่ คือ ระบบบริหารจัดการทรัพยากรองค์กร และระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วยรายละเอียดรวม 19 ระบบงาน ดังนี้

ระบบบริหารจัดการทรัพยากรองค์กร

- ระบบแผนและงบประมาณครอบคลุมระบบงานย่อย 3 ระบบ คือ ระบบการวางแผน ตั้งแต่กลยุทธ์แผนปฏิบัติการจนถึงโครงการและเชื่อมโยงไปยังระบบงบประมาณ ซึ่งรองรับทั้งระบบงบประมาณแผ่นดิน งบเงินรายได้ และงบสมทบต่างๆ โดยเป็นการบริหารร่วมกัน รวมถึงระบบบริหารอัตรากำลัง
- ระบบบัญชีจะครอบคลุมบัญชีย่อยทุกประเภท ซึ่งมีบัญชีแยกประเภทซึ่งเป็นงบการเงินรวมของทุกประเภทของรายได้ และรายจ่าย ระบบเจ้าหนี้ซึ่งสามารถบันทึกรายการที่เป็นหนี้ทั้งหมด ระบบเงินฝากธนาคารที่รวบรวมเงินฝากธนาคารทุกประเภทและทุกบัญชี ระบบบัญชีลูกหนี้ ระบบบริหารสินค้าคงคลังตั้งแต่การซื้อ

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 9/2567 ในวันจันทร์ที่ 10 มิถุนายน 2567

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 10/2567 ในวันจันทร์ที่ 24 มิถุนายน 2567

ไปจนถึงการใช้จ่ายและปริมาณคงเหลือของสินค้าคงคลัง ระบบทะเบียนสินทรัพย์ ซึ่งเชื่อมโยงกับระบบของงบประมาณ การลงบันทึกทะเบียนสินทรัพย์และการคำนวณค่าเสื่อมราคาหรือการปรับราคามูลค่าทรัพย์สิน

- ระบบจัดซื้อจัดจ้างจะมีการเชื่อมโยง 2 ระบบ เพื่อให้ระบบจัดซื้อจัดจ้างมีการบริหารจัดการที่ดี คือ 1) ระบบบริหารจัดการสัญญาครอบคลุมการจัดทำสัญญาทั้งหมดในระบบจัดซื้อจัดจ้าง 2) ระบบทะเบียนคุมหลักประกัน ซึ่งเป็นการควบคุมหรือการลงบันทึกทะเบียนหลักประกันทุกประเภทจากการจัดซื้อจัดจ้าง

ระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย องค์ประกอบย่อย ต่างๆ ดังนี้

- ระบบบริหารโครงสร้างองค์กร ซึ่งครอบคลุมทั้งโครงสร้างองค์กรที่เป็นโครงสร้างหลักของมหาวิทยาลัย และโครงสร้างย่อย ซึ่งอยู่ในแต่ละส่วนงานของคณะ/หน่วยงาน รวมถึงการบันทึกตำแหน่งหน้าที่ที่อยู่ในโครงสร้างย่อย ดังนั้นบุคลากรอาจมีตำแหน่งในโครงสร้างของมหาวิทยาลัยและโครงสร้างการบริหารได้มากกว่า 1 ตำแหน่ง

- ระบบบริหารจัดการทะเบียนการลา ระบบตารางการทำงาน การขาด,ลา,มาสาย
- ระบบการจ่ายเงินเดือน
- ระบบตอบแทนสวัสดิการของพนักงาน

3. การฝึกอบรมอยู่ในขั้นตอนการวางแผน ซึ่งแบ่งออกเป็น 3 ส่วน คือ ผู้ดูแลระบบ ผู้มีอำนาจอนุมัติ และผู้ใช้งานระบบที่รับผิดชอบในการแต่ละงาน โดยบริษัทฯ วางแผนจะจัดอบรมสำหรับผู้ใช้งานระบบ 6 รอบ และการเชื่อมโยงข้อมูลหรือการถ่ายโอนข้อมูลวางแผนไว้ 2 รูปแบบ คือ 1) แบบ Application Programming Interface (API) 2) การเชื่อมโยงแบบการนำข้อมูลไหลตเข้าในรูปแบบ Excel ซึ่งการโอนข้อมูลมี 2 ลักษณะคือข้อมูลการเงิน และข้อมูลเชิงสถิติ

ประธานกรรมการ เสนอที่ประชุมเพิ่มเติมว่า สิ่งนี้อาจจะเป็นปัญหาในการใช้งานระบบคือ จะทำอย่างไรที่จะสามารถออกแบบการทำงานของบุคลากรซึ่งทำงานในรูปแบบเดิมที่ใช้ระบบจัดทำเอกสาร เปลี่ยนเป็นระบบดิจิทัล ซึ่งการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงจะเป็นส่วนสำคัญมาก โดยเฉพาะบุคลากรที่ทำงานด้านบัญชี การเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง หากมีการขึ้นระบบ ERP แล้ว แต่บุคลากรยังคงทำงานในรูปแบบเอกสารอาจจะเป็นปัญหาได้ ซึ่งคุณบัติจะต้องพิจารณาในประเด็นนี้เพื่อให้บุคลากรในคณะ/หน่วยงานสามารถเปลี่ยนแปลงวิธีทำงานใหม่ได้

มติ ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 การรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 8/2567 เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2567

กรรมการและเลขานุการ เสนอต่อที่ประชุมว่า ขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 8/2567 เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2567 ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว ให้แก้ไข หน้า 2 บรรทัดที่ 23 แก้ไขเป็น “รศ.สุพัชฌ์ สีนะวัฒน์ ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด” และเมื่อแก้ไขแล้วที่ประชุมจึงมีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 8/2567 เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2567

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องหรือค้างการพิจารณา

3.1 ขออนุมัติปรับเปลี่ยนการบริหารวิชาการของคณะสาธารณสุขศาสตร์ : กรณีขอจัดตั้งสาขาวิชา “สาขานวัตกรรมเทคโนโลยีการจัดการสุขภาพ (Health Management Innovative Technology)”

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่คณะสาธารณสุขศาสตร์ได้เสนอขออนุมัติปรับเปลี่ยนการบริหารวิชาการ โดยจัดตั้งสาขาวิชาใหม่ชื่อ สาขานวัตกรรมเทคโนโลยีการจัดการสุขภาพ (Health Management Innovation Technology) เนื่องจากคณะมีการปรับปรุงหลักสูตรการเรียน การสอน ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคม และผลิตบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง โดยการประยุกต์เทคโนโลยีมาใช้ กับการสร้างผลงานในการจัดการสุขภาพ ให้เกิดนวัตกรรมและการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพอย่างมีประสิทธิภาพในการพัฒนาประเทศ โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะสาธารณสุข-ศาสตร์ ในคราวประชุม ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2567

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวประชุมครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2567 ได้มีข้อสังเกตและเสนอแนะว่าเนื่องจากข้อมูลการบริหารจัดการทั้งหลักสูตรเดิม และหลักสูตรใหม่ อาจต้องมีการสรุป และทบทวนอีกครั้ง เพื่อให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การแบ่งส่วนงาน และหน่วยงานย่อยของส่วนงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ 2560 โดยขอให้ฝ่ายบริหารและคณะสาธารณสุขศาสตร์ได้นำข้อมูลกลับไปพิจารณาอีกครั้งนั้น

ในการนี้ ได้ดำเนินการปรับแก้ไขให้มีผู้สอน และจำนวนหลักสูตรให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฯ ดังนี้

สาขานวัตกรรมเทคโนโลยีการจัดการสุขภาพ (สาขาวิชาใหม่) มีจำนวนผู้สอน 10 คน และมี 4 หลักสูตร ได้แก่

1. หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต
2. หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (นานาชาติ)
3. หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต
4. หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต (นานาชาติ)

ทั้งนี้ คณะบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ แจ้งรายละเอียดต่อที่ประชุมว่า ฝ่ายบริหารและคณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาข้อมูลร่วมกันเรียบร้อยแล้ว ในการนี้ จึงขอเสนออนุมัติจัดตั้ง “สาขานวัตกรรมเทคโนโลยีการจัดการสุขภาพ (Health Management Innovation Technology) ต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่นใหม่ โดยสรุปสาระสำคัญได้ ดังต่อไปนี้

1. เหตุผลและความจำเป็น

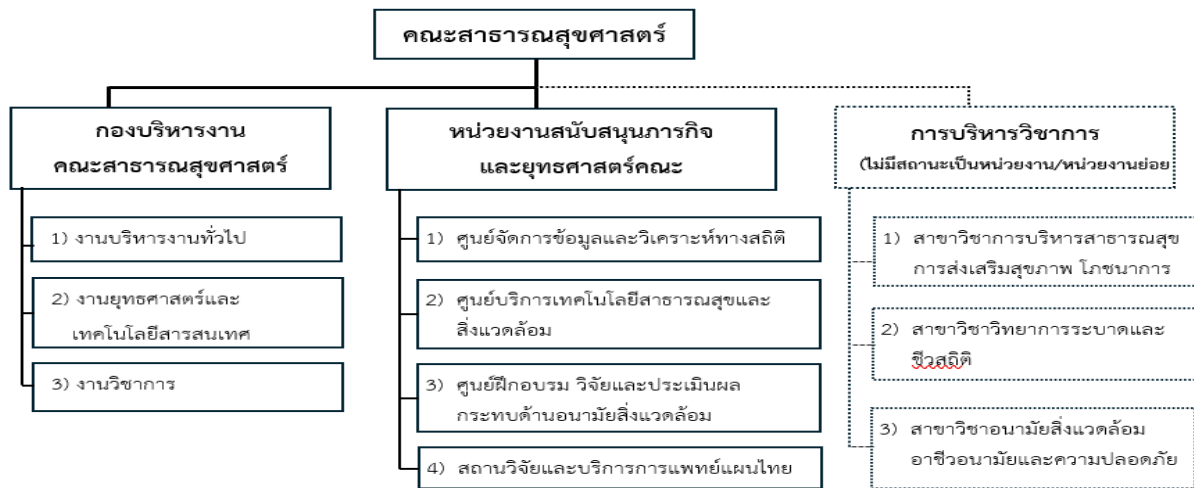
ปัจจุบันเทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วซึ่งบุคคลและองค์กร ต้องมีการพัฒนาให้ทันต่อเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง ด้านสุขภาพมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริการสุขภาพของประชาชนโลก ไม่ว่าจะเป็นด้านการศึกษา ฟื้นฟูสุขภาพ การสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การเฝ้าระวังโรคต่างๆ การป้องกันและลดผลกระทบ จากภัยพิบัติทั้งด้านสุขภาพและด้านสิ่งแวดล้อม รวมทั้งโครงสร้างประชากรของประเทศไทยและหลายประเทศในเอเชียที่เปลี่ยนไปมีประชากรผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น ทำให้มีการป่วยด้วยโรคเรื้อรังมากขึ้นต้องการระบบสุขภาพในการดูแลผู้สูงอายุที่มีประสิทธิภาพ ช่วยให้สามารถให้การดูแลส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุอย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับการมีอัตราการเกิดลดลง ส่งผลให้มีการขาดแคลนแรงงานในอนาคต ความต้องการการมีชีวิตยืนยาว (Longevity)

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 9/2567 ในวันจันทร์ที่ 10 มิถุนายน 2567

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 10/2567 ในวันจันทร์ที่ 24 มิถุนายน 2567

การมีสุขภาพดี (Wellness) เป็นความท้าทายอย่างมากต่ออุตสาหกรรมการดูแลสุขภาพ การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการสร้างนวัตกรรมต่างๆ ที่ได้จากการศึกษาค้นคว้าในการทำวิจัย ตลอดจนการสร้างนวัตกรรม ทั้งการแพทย์แผนปัจจุบันและการแพทย์ผสมผสาน (Complimentary medicine) จากการใช้การแพทย์แผนไทย และอื่นๆ ร่วมกับการแพทย์แผนปัจจุบันในการส่งเสริมสุขภาพ การพัฒนาด้านอาหารเพื่อสุขภาพ (Functional food) บริการสุขภาพทั้งรักษา ฟื้นฟู เพื่อให้เกิดระบบการจัดการสุขภาพโดยการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในด้านต่างๆ ในการจัดการระบบสุขภาพที่มีคุณภาพให้ทันยุคสมัย มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว อาทิ เช่น การพัฒนาระบบการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ การพัฒนา Machine Learning เพื่อการจัดการข้อมูลที่มีขนาดใหญ่ และเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ Artificial intelligence (AI) เพื่อเพิ่มความคล่องตัวในกระบวนการจัดการด้านสุขภาพต่างๆ การพัฒนา นวัตกรรมการส่งเสริมการมีสุขภาพดี อาหาร อาหารเสริมเพื่อการมีอายุยืน การปรับปรุงระบบบริการที่ซับซ้อน ความสะดวกเชื่อมโยงและต่อเนื่อง การประมวลผลข้อมูลจำนวนมาก ในการพัฒนาการวิจัย นวัตกรรมทางการแพทย์และสาธารณสุข จากสถานการณ์ที่กล่าวข้างต้น สถาบันการศึกษาจึงต้องมีการปรับเปลี่ยนกระบวนการวิจัยบริการวิชาการ การจัดการศึกษาที่ใช้งานวิจัยและนวัตกรรมเป็นฐาน เพื่อผลิตบุคลากรที่มีสมรรถนะสูงให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง โดยการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีมาใช้กับสร้างผลงานในการจัดการสุขภาพ เพื่อให้เกิดนวัตกรรมและ การผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพอย่างมีประสิทธิภาพในการพัฒนาประเทศ

คณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวข้างต้นเป็นอย่างมาก จึงได้จัดตั้งสาขาวิชา นวัตกรรมเทคโนโลยีการจัดการสุขภาพ (Health Management Innovative Technology)” เพื่อให้สอดคล้องกับการพัฒนาของประเทศและของโลก



ภาพแสดงโครงสร้างของคณะสาธารณสุขศาสตร์ (ปัจจุบัน)

2. วัตถุประสงค์ (การขอจัดตั้งสาขาวิชาใหม่)

- (1) เพื่อสร้างนวัตกรรมและผลิตงานวิจัยเกี่ยวกับการจัดการสุขภาพ
- (2) เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีการจัดการระบบสุขภาพและเผยแพร่ให้เกิดประโยชน์แก่สาธารณะ
- (3) เพื่อจัดการศึกษาและผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถในการบูรณาการการใช้เทคโนโลยี

ในการจัดการสุขภาพ

3. โครงสร้างของคณะสาธารณสุขศาสตร์ในปัจจุบัน

คณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดโครงสร้างของคณะ โดยกำหนดให้มีการแบ่งหน่วยงาน หน่วยงานย่อย และการบริหารวิชาการเป็นสาขาวิชา ตามหลักเกณฑ์ของข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วย การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การแบ่งส่วนงาน และหน่วยงานกับหน่วยงานย่อยของส่วนงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2560 ซึ่งได้ดำเนินการแล้วเสร็จและเป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้แก่

- ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 2080/2563) เรื่อง จัดตั้งสถานวิจัยและบริการการแพทย์ แผนไทย คณะสาธารณสุขศาสตร์

- ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 2081/2563) เรื่อง การแบ่งหน่วยงานและหน่วยงานย่อย ภายในคณะสาธารณสุขศาสตร์

ทั้งนี้ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้ดำเนินการบริหารการผลิตบัณฑิต โดยการบริหารวิชาการเป็น 3 สาขาวิชา ได้แก่ (1) สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพ โภชนาการ (2) สาขาวิชาวิทยาการระบาด และชีวสถิติ และ (3) สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

ดังนั้น คณะสาธารณสุขศาสตร์ จึงมีโครงสร้างของคณะทั้งการแบ่งหน่วยงาน หน่วยงานย่อย และการบริหารวิชาการเป็นสาขาวิชา ดังนี้

4. การบริหารวิชาการของคณะสาธารณสุขศาสตร์

การบริหารวิชาการของคณะสาธารณสุขศาสตร์ปัจจุบันและที่เสนอจัดตั้งเป็นสาขาวิชาใหม่ ตามเกณฑ์ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การแบ่งส่วนงานและหน่วยงาน กับหน่วยงานย่อยของส่วนงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2560 ดังนี้

4.1 การบริหารสาขาวิชาการในปัจจุบัน

คณะสาธารณสุขศาสตร์ ในปัจจุบันมีการบริหารวิชาการ ประกอบด้วย 3 สาขาวิชา โดยมีรายละเอียดจำนวนหลักสูตร และจำนวนอาจารย์ประจำสาขาวิชา ดังต่อไปนี้

สาขาวิชา	จำนวนหลักสูตร	จำนวนบุคลากรสายวิชาการ
1. สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพ โภชนาการ	มี 3 หลักสูตร ได้แก่ 1.1 หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต กลุ่มวิชาการบริหารสาธารณสุข 1.2 หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต กลุ่มวิชาโภชนศาสตร์เพื่อสุขภาพ 1.3 หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต กลุ่มวิชาพฤติกรรมสุขภาพและการส่งเสริมสุขภาพ	มีจำนวนผู้สอน 6 คน ได้แก่ 1.1 ผศ.ดร.รัฐพล ไกรกลาง (พ.แผ่นดิน) 1.2 ผศ.ดร.สุรัชย์ พิมหา (พ.แผ่นดิน) 1.3 ผศ.ดร.นาฏนภา ทิพย์แก้ว ปัตตนาสุวรรณ (พ.แผ่นดิน) 1.4 ผศ.ดร.นครินทร์ ประสิทธิ์ (พ.แผ่นดิน) 1.5 อ.ดร.พรพิมล ชูพานิช (พ.แผ่นดิน) 1.6 อ.ดร.นพรัตน์ เสนาฮาด (พ.แผ่นดิน)
2. สาขาวิชาวิทยาการระบาดและชีวสถิติ	มี 3 หลักสูตร ได้แก่ 2.1 หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต กลุ่มวิชาวิทยาการระบาด 2.2 หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	มีจำนวนผู้สอน 9 คน ได้แก่ 2.1 รศ.ดร.พงษ์เดช สารการ (พ.แผ่นดิน) 2.2 รศ.ดร.เชษฐา งามจรัส (พ.แผ่นดิน) 2.3 รศ.ดร.ศิริพร คำสะอาด (พ.แผ่นดิน)

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 9/2567 ในวันจันทร์ที่ 10 มิถุนายน 2567

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 10/2567 ในวันจันทร์ที่ 24 มิถุนายน 2567

สาขาวิชา	จำนวนหลักสูตร	จำนวนบุคลากรสายวิชาการ
	สาขาวิชาชีวสถิติ 2.3 หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการระบาดและชีวสถิติ (นานาชาติ)	2.4 รศ.ดร.พอใจ พัทธนิษฐ์ธรรม (พ.แผ่นดิน) 2.5 รศ.ดร.สุพจน์ คำสะอาด (พ.แผ่นดิน) 2.6 ผศ.เนาวรัตน์ มณีนิล (พ.แผ่นดิน) 2.7 ผศ.ดร.ชนัญญา จิระพรกุล (พ.แผ่นดิน) 2.8 ผศ.ดร.ประภัสรา ศิริกาญจน์ (พ.แผ่นดิน) 2.9 อ.ศิวานนท์ รัตนะกนกชัย (พ.แผ่นดิน)
3. สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	มี 5 หลักสูตร ได้แก่ 3.1 หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต -วิชาเอกอนามัยสิ่งแวดล้อม -วิชาเอกอาชีวอนามัยและความปลอดภัย 3.2 หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัย 3.3 หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต กลุ่มวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม 3.4 หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต กลุ่มวิชาการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม 3.5 หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	มีจำนวนผู้สอน 14 คน ได้แก่ 3.1 รศ.ดร.สุนิสา ชายเกลี้ยง (พ.แผ่นดิน) 3.2 รศ.ดร.วรางคณา สังสิทธิสวัสดิ์ (พ.แผ่นดิน) 3.3 รศ.ดร.อุไรวรรณ อินทร์ม่วง (พ.เงินรายได้) 3.4 รศ.ดร.พรพรรณ สุกุล (พ.แผ่นดิน) 3.5 รศ.วิภารัตน์ โพธิ์ซี (พ.แผ่นดิน) 3.6 รศ.วิชัย พงกษธรราชกุล (พ.เงินรายได้) 3.7 ผศ.ดร.กาญจนา ครองธรรมชาติ (พ.แผ่นดิน) 3.8 ผศ.พจน์ ภาคภูมิ (พ.แผ่นดิน) 3.9 ผศ.ดร.ฤทธิรงค์ จังโกฏี (พ.แผ่นดิน) 3.10 ผศ.ดร.พฤษัช ตัญตรีรัตน์ (พ.แผ่นดิน) 3.11 ผศ.ดร.ยุพรัตน์ หลิมมงคล (พ.แผ่นดิน) 3.12 อ.นัฐชานนท์ เขาราช (พ.แผ่นดิน) 3.13 อ.ดร.วรวรรณ ภูษาดา (พ.แผ่นดิน) 3.14 อ.กชกร อึ้งชื่น (พ.แผ่นดิน)
ผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศและ อาจารย์สังกัดส่วนกลาง	มี 5 หลักสูตร ได้แก่ 4.1 หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต 4.2 หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต กลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์ 4.3 หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (นานาชาติ) 4.4 หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต 4.5 หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต (นานาชาติ)	มีจำนวนผู้สอน 13 คน ได้แก่ 4.1 ศ.ดร.วงศา เล้าหศิริวงศ์ (พ.รายได้) 4.2 Professor Frank Peter Schelp (พ.เงินรายได้+ แผ่นดิน) 4.3 Professor Masayuki Hayashi(พ.เงินรายได้+ แผ่นดิน) 4.4 Asst. Prof. Dr. Roshan Kumar Mahato(พ.เงินรายได้) 4.5 ผศ.เจตน์ภิศ ระยับกุล (พ.แผ่นดิน) 4.6 ผศ.ดร.กวินทร์ ถิ่นคำรพ (พ.แผ่นดิน) 4.7 ผศ.ดร.กิตติพงษ์ สอนล้อม (พ.แผ่นดิน) 4.8 อ.ดร.ชุตินาถ ศักดิ์พิศุทธิกุล (พ.แผ่นดิน) 4.9 อ.ดร.ศักดา สีสถรณ์ (พ.แผ่นดิน) 4.10 อ.ดร.กฤติยาณี ธรรมสาร (พ.แผ่นดิน) 4.11 อ.ดร.ทิวากร พระไชยบุญ (พ.แผ่นดิน) 4.12 อ.ดร.ทองปัทม์ ดอนประจํา (พ.แผ่นดิน) 4.13 อ.ดร.ปกกมล เหล่ารักษาวงษ์(พ.แผ่นดิน)

4.2 การบริหารวิชาการ ที่เสนอขออนุมัติจัดตั้งสาขาวิชาที่ใหม่

การบริหารวิชาการที่มีการเสนอขออนุมัติสาขาวิชาใหม่ ประกอบด้วย 4 สาขาวิชา โดยมีรายละเอียดจำนวนหลักสูตร และจำนวนอาจารย์ประจำสาขาวิชา ดังต่อไปนี้

สาขาวิชา	จำนวนหลักสูตร	จำนวนบุคลากรสายวิชาการ
1. สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพ โภชนาการ	มี 1 หลักสูตร ได้แก่ 1. หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต - กลุ่มวิชาสาธารณสุขศาสตร์ - กลุ่มวิชาการบริหารสาธารณสุข - กลุ่มวิชาโภชนศาสตร์เพื่อสุขภาพ - กลุ่มวิชาพฤติกรรมสุขภาพและการส่งเสริมสุขภาพ - กลุ่มวิชาวิทยาการระบาด - กลุ่มวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม - กลุ่มวิชาการจัดการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และอนามัยสิ่งแวดล้อม	มีจำนวนผู้สอน 10 คน ได้แก่ 1.1 Professor Frank Peter Schelp 1.2 Professor Masayuki Hayashi 1.3 ผศ.ดร.รัฐพล ไกรกลาง 1.4 ผศ.ดร.สุรัชย์ พิมพ์ 1.5 ผศ.ดร.นาฏนภา ทิพย์แก้ว ปัตนาสาร 1.6 ผศ.ดร.นครินทร์ ประสิทธิ์ 1.7 ผศ.เจตต์นภิศ รัชย์กุล 1.8 อ.ดร.พรพิมล ชูพานิช 1.9 อ.ดร.นพรัตน์ เสนาฮาด 1.10 อ.กชกร อึ้งชื่น
2. สาขาวิชาวิทยาการระบาดและชีวสถิติ	มี 2 หลักสูตร ได้แก่ 2.1 หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาชีวสถิติ 2.2 หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการระบาดและชีวสถิติ (นานาชาติ)	มีจำนวนผู้สอน 10 คน ได้แก่ 2.1 รศ.ดร.พงษ์เดช สารการ 2.2 รศ.ดร.เชษฐา งามจรัส 2.3 รศ.ดร.ศิริพร คำสะอาด 2.4 รศ.ดร.พอใจ พัทธนิษฐ์ธรรม 2.5 รศ.ดร.สุพจน์ คำสะอาด 2.6 ผศ.เนาวรัตน์ มณีนิล 2.7 ผศ.ดร.ชนัญญา จิระพรกุล 2.8 ผศ.ดร.ประภัสรา ศิริกาญจน์ 2.9 อ.ศิวานนท์ รัตนะกนกชัย 2.10 อ.ดร.ทองปัทม์ ดอนประจำ
3. สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	มี 3 หลักสูตร ได้แก่ 3.1 หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต - วิชาเอกอนามัยสิ่งแวดล้อม - วิชาเอกอาชีวอนามัยและความปลอดภัย 3.2 หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิตสาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย 3.3 หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	มีจำนวนผู้สอน 12 คน ได้แก่ 3.1 รศ.ดร.สุนิสา ชายเกลี้ยง 3.2 รศ.ดร.วรางคณา สังสิทธิ์สวัสดิ์ 3.3 รศ.ดร.พรพรรณ สกุลคู 3.4 รศ.วิภารัตน์ โพธิ์สี 3.5 ผศ.ดร.กาญจนา ครองธรรมชาติ 3.6 ผศ.พจน์ ภาคภูมิ 3.7 ผศ.ดร.ฤทธิรงค์ จังโกฏี 3.8 ผศ.ดร.พฤกษ์ ตัญตรีรัตน์ 3.9 ผศ.ดร.ยุพรัตน์ หลิมมงคล 3.10 อ.นัฐชานนท์ เขาราช 3.11 อ.ดร.วรวรรณ ภูชาดา 3.12 อ.ดร.ปกกมล เหล่ารักขางษ์

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 9/2567 ในวันจันทร์ที่ 10 มิถุนายน 2567

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 10/2567 ในวันจันทร์ที่ 24 มิถุนายน 2567

สาขาวิชา	จำนวนหลักสูตร	จำนวนบุคลากรสายวิชาการ
สาขาวิชาที่คณะเสนอจัดตั้งใหม่		
4. สาขาวิชานวัตกรรมเทคโนโลยีการจัดการสุขภาพ	มี 4 หลักสูตร ได้แก่ 4.1 หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต 4.2 หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (นานาชาติ) 4.3 หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต 4.4 หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต (นานาชาติ)	มีจำนวนผู้สอน 10 คน ได้แก่ 4.1 ศ.ดร.วงศา เล้าหศิริวงศ์ 4.2 รศ.ดร.อุไรวรรณ อินทร์ม่วง 4.3 รศ.วิชัย พงษ์ธาราชกุล 4.4 ผศ.ดร.กวินทร์ ถิ่นคำรพ 4.5 ผศ.ดร.กิตติพงษ์ สอนล้อม 4.6 Asst. Prof. Dr. Roshan Kumar Mahato 4.7 อ.ดร.ชุตติกาญจน์ ศักดิ์พิศุทธิกุล 4.8 อ.ดร.ศักดิ์ดา สีโสภณ 4.9 อ.ดร.กฤติยานี ธรรมสาร 4.10 อ.ดร.ทิวากร พระไชยบุญ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบอนุมัติการปรับเปลี่ยนการบริหารวิชาการของคณะสาธารณสุขศาสตร์ : กรณีขอจัดตั้งสาขาวิชาใหม่ชื่อ “สาขาวิชานวัตกรรมเทคโนโลยีการจัดการสุขภาพ (Health Management Innovative Technology)” ตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

4.1 (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ /2567) เรื่องการบริหารหน่วยงาน ตามภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์

อธิการบดีมอบหมายให้ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีเป็นผู้นำเสนอต่อที่ประชุมว่า โดยเป็นการสมควรปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1789/2561) เรื่องการบริหารหน่วยงานสนับสนุนภารกิจและยุทธศาสตร์ของส่วนงาน พ.ศ. 2561 (ลงวันที่ 11 กรกฎาคม 2561) ให้สอดคล้องกับนโยบายให้สอดคล้องกับสภาพการณ์และยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยในปัจจุบัน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1.หลักการและเหตุผล

เพื่อให้สามารถดำเนินการเป็นไปตาม (1) อำนาจของสภามหาวิทยาลัยตามข้อ 23 (5) “อนุมัติการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานของมหาวิทยาลัย รวมทั้งการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานดังกล่าว” และตาม (2) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การแบ่งส่วนงาน และหน่วยงานกับหน่วยงานย่อยของส่วนงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2560 โดยเฉพาะการแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงานต่างๆ ของมหาวิทยาลัยขอนแก่นที่ปัจจุบันกำหนดหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติแยกเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่

- ประเภทหน่วยงานสนับสนุนภารกิจและยุทธศาสตร์ตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1789/2561) เรื่อง การบริหารหน่วยงานสนับสนุนภารกิจและยุทธศาสตร์ของส่วนงาน พ.ศ. 2561

- ประเภทหน่วยงานวิสาหกิจของส่วนงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วย หน่วยงานวิสาหกิจของส่วนงาน พ.ศ. 2564

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 9/2567 ในวันจันทร์ที่ 10 มิถุนายน 2567

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 10/2567 ในวันจันทร์ที่ 24 มิถุนายน 2567

โดยในส่วนประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1789/2561) เรื่อง การบริหารหน่วยงาน สนับสนุนภารกิจและยุทธศาสตร์ของส่วนงาน พ.ศ.2561 มีผลบังคับใช้มาตั้งแต่วันที่ 11 กรกฎาคม 2561 ซึ่งส่วนงานต่างๆ ในมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้จัดโครงสร้างภายในส่วนงานโดยแบ่งเป็นหน่วยงานประเภทนี้แล้ว จำนวน 18 ส่วนงาน ซึ่งปัจจุบันมีหน่วยงานประเภทสนับสนุนภารกิจและยุทธศาสตร์ของส่วนงาน ในมหาวิทยาลัยขอนแก่น จำนวน 81หน่วยงาน

ทั้งนี้ เพื่อให้ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1789/2561) นี้ได้มีการปรับปรุงแก้ไข และเพิ่มเติมรายละเอียดให้ครบถ้วนรอบด้าน เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติสำหรับการแบ่งภายในส่วนงานเป็น หน่วยงาน ฝ่ายบริหารและสำนักงานอธิการบดี จึงขอเสนอ “ร่างประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่.../2567) เรื่อง การบริหารงานหน่วยงานตามภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์” โดยเป็นประกาศฉบับที่ปรับปรุงจากประกาศ ฉบับเดิม คือ ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1789/2561) เรื่อง การบริหารหน่วยงานสนับสนุนภารกิจ และยุทธศาสตร์ของส่วนงาน พ.ศ.2561 ซึ่งมีรายละเอียดดังตารางสรุปเปรียบเทียบตามเอกสารแนบ

2. ข้อมูลพื้นฐานที่เกี่ยวข้อง

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การแบ่งส่วนงาน และหน่วยงานกับหน่วยงานย่อยของส่วนงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2560 (ลงวันที่ 7 มิถุนายน 2560)

กฎหมายฉบับที่ใช้ในปัจจุบัน

- ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1789/2561) เรื่อง การบริหารหน่วยงานสนับสนุน ภารกิจและยุทธศาสตร์ของส่วนงาน พ.ศ.2561 (ลงวันที่ 11 กรกฎาคม 2561)

หน่วยงานประเภทสนับสนุนภารกิจและยุทธศาสตร์ของส่วนงาน (หน่วยงานตามภารกิจ เฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์) มีส่วนงานที่ได้แบ่งภายในส่วนงาน เป็นหน่วยงานประเภทสนับสนุนภารกิจและยุทธศาสตร์ ของส่วนงาน (หน่วยงานตามภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์) มี 18 ส่วนงาน โดยมีหน่วยงานประเภทนี้ จำนวน 81 หน่วยงาน

ทั้งนี้ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เสนอรายละเอียดการขออนุมัติ (ร่าง) ประกาศ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่.../2567) เรื่องการบริหารหน่วยงานตามภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์ต่อที่ประชุมว่า

สาระสำคัญของร่างประกาศ

เป็นร่าง ประกาศที่ปรับปรุงจากประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1788/2561) เรื่อง การบริหารหน่วยงานสนับสนุนภารกิจและยุทธศาสตร์ของส่วนงาน พ.ศ.2561 โดยได้ปรับปรุงแก้ไขและเพิ่มเติม รายละเอียดสำคัญ ดังต่อไปนี้

(1) ปรับแก้ไขชื่อประกาศจากชื่อเดิม “ เรื่อง การบริหารหน่วยงานสนับสนุนภารกิจและยุทธศาสตร์ ของส่วนงาน พ.ศ.2561” เป็น “เรื่อง การบริหารหน่วยงานตามภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์”

(2) เพิ่มเติมส่วนบทอาศัยอำนาจ เพื่ออ้างอิงที่มาประกาศ ฯ ให้ครบถ้วน โดยเพิ่มเติม “มาตรา 32” ให้อธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุด และรับผิดชอบการบริหารของมหาวิทยาลัย และอาจมีรองอธิการบดี

หรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมีทั้งรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่ และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้

(3) ข้อ 2 ในประกาศฉบับเดิม เพิ่มรายละเอียด การยกเลิกประกาศฉบับเดิม ดังรายละเอียด “ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1789/2561) เรื่อง การบริหารหน่วยงานสนับสนุนภารกิจ และยุทธศาสตร์ของส่วนงาน พ.ศ.2561”

(4) ปรับแก้ไขโดยเพิ่มเติมนิยามศัพท์ ได้แก่ คณะกรรมการประจำส่วนงาน คณะกรรมการบริหาร การคลังและพัสดุ

(5) ข้อ 6 ในประกาศฉบับเดิม ได้เพิ่มเติมการแบ่งประเภทหน่วยงานตามภารกิจเฉพาะ หรือตามยุทธศาสตร์ เป็น “(6) อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนด”

(6) ปรับแก้ไขรายละเอียดโครงสร้างของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับโครงสร้าง ณ ปัจจุบัน โดยพบว่า ปัจจุบันไม่มีสำนักงานวิทยาเขตหนองคาย ดังนั้น จึงได้ตัดรายละเอียดที่ปรากฏส่วนนี้ เช่น ข้อ 7 (3) ตามประกาศเดิม “หน่วยงานสนับสนุนภารกิจและยุทธศาสตร์ สังกัดสำนักงานวิทยาเขต”

(7) ปรับปรุงแก้ไขข้อ 8 ในประกาศฉบับเดิมใหม่เป็นข้อ 8 ของประกาศฉบับใหม่ มีรายละเอียด ดังนี้

ข้อ 8 การบริหารหน่วยงานตามข้อ 7 (1) อธิการบดีอาจแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน โดยจำนวนและองค์ประกอบของคณะกรรมการตามความเหมาะสมของแต่ละหน่วยงาน โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง คราวละ 2 ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ กรณีที่ไม่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน อธิการบดี อาจมอบหมายรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี ผู้หนึ่งทำหน้าที่กำกับ ดูแลการบริหารหน่วยงาน โดยมีหน้าที่ และอำนาจเช่นเดียวกับคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน

การบริหารหน่วยงานตามข้อ 7 (2) อธิการบดีอาจแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน โดยจำนวนและองค์ประกอบของคณะกรรมการตามความเหมาะสมของแต่ละหน่วยงาน ทั้งนี้ โดยคำแนะนำ ของหัวหน้าส่วนงาน และมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ กรณีที่ไม่ได้แต่งตั้ง คณะกรรมการบริหารหน่วยงาน หัวหน้า ส่วนงานอาจมอบหมายรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีผู้หนึ่งทำหน้าที่กำกับ ดูแลการบริหารหน่วยงาน โดยมีหน้าที่และอำนาจเช่นเดียวกับคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน

กรณีมีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหน่วยงานและมีกรรมการพ้นตำแหน่งก่อนครบวาระให้คณะกรรมการบริหารหน่วยงาน ประกอบด้วย คณะกรรมการเท่าที่มีอยู่ ทั้งนี้ ให้มีการดำเนินการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทน แล้วให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่า เก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

(8) ปรับปรุงแก้ไขข้อ 9 ในประกาศฉบับเดิม เป็น ข้อ 9 ในประกาศฉบับใหม่ ดังนี้

ข้อ 9 หน่วยงานตามภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์ประเภทโรงพยาบาลหรือหน่วยงาน ที่ให้บริการ ด้านสุขภาพ โรงเรียนสาธิต สามารถกำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการบริหารหน่วยงานตามที่ส่วนงาน กำหนด หรือตามที่หน่วยงานภาครัฐหรือสภาวิชาชีพกำหนดแนวทางไว้ หน่วยงานตามภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์

ประเภทสนับสนุนความร่วมมือระหว่างประเทศ ตามข้อ 6 (5) ให้มีโครงสร้างคณะกรรมการบริหารหน่วยงานตามข้อตกลงความร่วมมือระหว่างประเทศที่มหาวิทยาลัยและหน่วยงานระหว่างประเทศได้ตกลงไว้

(9) ปรับปรุงแก้ไขข้อ 11 ในประกาศฉบับเดิม เป็นข้อ 11 ในประกาศฉบับใหม่ ดังนี้

ข้อ 11 ให้หน่วยงานมีผู้บริหารหน่วยงานคนหนึ่งให้เรียกว่า ผู้อำนวยการ หรือผู้จัดการ ซึ่งเป็นข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

กรณีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องไม่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหารตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

อัตราค่าตอบแทน ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประจำส่วนงานกำหนด โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารการคลังและพัสดุ

ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้บริหารหน่วยงาน โดยหน่วยงานตามข้อ 7 (1) ตามคำแนะนำของรองอธิการบดีที่ได้รับมอบอำนาจให้กำกับ ดูแลหน่วยงาน และหน่วยงานตามข้อ 7 (2) ตามคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงานที่หน่วยงานสังกัด โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน 4 ปี

สำหรับโรงพยาบาล หรือหน่วยงานที่ให้บริการด้านสุขภาพ โรงเรียนสาธิต ระยะเวลาการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานต้องไม่เกินวาระเวลาที่เหลืออยู่ของการดำรงตำแหน่งของหัวหน้าส่วนงานผู้แต่งตั้งกรณีหัวหน้าส่วนงานผู้แต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งให้หัวหน้าหน่วยงานพ้นตำแหน่งด้วย

(10) มีการปรับปรุงแก้ไขและเพิ่มเติมรายละเอียดในประกาศฉบับเดิมอีก ดังนี้

- ข้อ 10 ในประกาศฉบับเดิม ตัดข้อ 10 (6) เดิมออกไป

ข้อ 10 (6) เดิม “เสนอแต่งตั้งและถอดถอนผู้บริหารหน่วยงาน รองผู้บริหารหน่วยงาน หรือตำแหน่งอื่นๆ ซึ่งมีใช้ผู้บริหารหน่วยงาน”

- ข้อ 12 ในประกาศฉบับเดิม ปรับแก้โดยเพิ่มเติมรายละเอียด เป็นดังนี้

ข้อ 12 (2) จากเดิม “จัดทำแผนกลยุทธ์ เป้าหมาย แผนปฏิบัติการ งบประมาณ การกำหนดกรอบอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงาน.....ให้เป็นไปตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย” เป็น “.....ให้เป็นไปตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัยและส่วนงาน”

ข้อ 12 (3) จากเดิม “จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย รายงานประจำปี รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ ตลอดจนรายงานด้านอื่นๆ ต่อกรรมการบริหารหน่วยงานภายใน 60 วัน.....” เป็น “.....ภายใน 30 วัน”

- ข้อ 13 ในประกาศฉบับเดิม ได้ปรับเพิ่มเติมข้อความจากเดิม “หน่วยงานอาจมีรองผู้บริหารหน่วยงานได้ตามความจำเป็น.....” เป็น “หน่วยงานอาจมีรอง หรือ ผู้ช่วย ผู้บริหารหน่วยงานได้ตามความจำเป็น.....”

- ข้อ 14 ในประกาศฉบับเดิม ปรับแก้ไขใหม่เป็นดังนี้

ข้อ 14 การบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุ และการบัญชี ให้ใช้ตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะปรับแก้ไข (ร่าง) ประกาศ ฯ

1. หน้า 1 บรรทัดที่ 15 คำว่า “กรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น” ให้แก้ไขเป็น “คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น”

2. หน้า 2 บรรทัดที่ 1 ให้ตัดคำว่า “สถาบัน” ออก

3. หน้า 2 บรรทัดที่ 13 ให้ตัดคำว่า “พนักงานราชการ” และ “ลูกจ้างของส่วนราชการ” ออก

4. หน้า 3 บรรทัดที่ 6 ปรับข้อความจาก “...หัวหน้าส่วนงานอาจมอบหมายรองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดี...” เป็น “...หัวหน้าส่วนงานอาจมอบหมายรองหัวหน้าส่วนงาน...”

5. หน้า 4 บรรทัดที่ 1 ปรับข้อความ จาก “อัตราค่าตอบแทน ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประจำส่วนงานกำหนด โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารการคลังและพัสดุ” เป็น “ส่วนงานอาจกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้บริหารหน่วยงานรองหรือผู้ช่วยผู้บริหารหน่วยงานได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประจำส่วนงานกำหนด โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารการคลังและพัสดุ ”

6. หน้า 4 บรรทัดที่ 7 คำว่า “หัวหน้าหน่วยงาน” ให้ปรับแก้ไขเป็น “ผู้บริหารหน่วยงาน”

7. หน้า 4 บรรทัดที่ 32-33 ให้ตัดข้อความ “และให้หน่วยงานดำเนินการให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการบริหารหน่วยงานตามประกาศนี้” ออก

8. หน้า 4 บรรทัดที่ 3 ให้เพิ่มคำว่า “หรือผู้ช่วยอธิการบดี” ต่อท้าย

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่.../2567) เรื่องการบริหารหน่วยงาน ตามภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์ ให้รับข้อคิดเห็นเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาปรับแก้ไขต่อไป

4.2 การพิจารณารายชื่อคณะกรรมการ การจัดหาผลประโยชน์จากที่ราชพัสดุและทรัพย์สินอื่น ซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล หรือได้รับมอบหมายให้ใช้ประโยชน์

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารเสนอต่อที่ประชุมว่าตามที่สภามหาวิทยาลัยขอนแก่นได้มีระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการจัดหาผลประโยชน์จากที่ราชพัสดุและทรัพย์สินอื่น ซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล หรือได้รับมอบหมายให้ใช้ประโยชน์ เพื่อให้การบริหารการจัดหาผลประโยชน์จากที่ราชพัสดุและทรัพย์สินอื่นของมหาวิทยาลัยขอนแก่น เกิดประโยชน์สูงสุดสอดคล้องตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 กำหนดไว้ ดังนี้

ข้อ 6 ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง โดยมีองค์ประกอบดังนี้

(1) อธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(2) ผู้แทนจากหัวหน้าส่วนงานหรือผู้ทรงคุณวุฒิ หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย

จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน เป็นกรรมการ

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 9/2567 ในวันจันทร์ที่ 10 มิถุนายน 2567

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 10/2567 ในวันจันทร์ที่ 24 มิถุนายน 2567

- | | |
|---|-------------------------|
| (3) รองอธิการบดีที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 คน | เป็นกรรมการ |
| (4) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | เป็นกรรมการ |
| (5) ผู้อำนวยการกองกฎหมาย | เป็นกรรมการ |
| (6) ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| (7) ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการทรัพย์สิน | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้กรรมการตามข้อ (2) และ (3) ให้อธิการบดีเสนอชื่อผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี โดยอาจได้รับเลือกเข้าเป็นกรรมการได้อีก ในการนี้ จึงขอเสนอรายชื่อคณะกรรมการ ดังนี้

- ผู้แทนจากหัวหน้าส่วนงานหรือผู้ทรงคุณวุฒิ หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวน 4 คน ได้แก่
 - คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
 - คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์
 - คณบดีวิทยาลัยบัณฑิตศึกษากิจการ
 - ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ
- รองอธิการบดีที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 คน ได้แก่
 - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
 - รองอธิการบดีฝ่ายโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ประธานเสนอต่อที่ประชุมว่า เนื่องจากอยู่ระหว่างการเสนอแต่งตั้งผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี จึงเสนอขอเป็นหลักการให้รองอธิการบดีที่ดูแลด้านกายภาพ และด้านนักศึกษา ร่วมเป็นกรรมการตามองค์ประกอบ ข้อ 6 (3)

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว จึงมีมติเห็นชอบและเลือกให้ผู้ดำรงตำแหน่งและผู้มีรายนามดังต่อไปนี้ ร่วมเป็นคณะกรรมการ การจัดหาผลประโยชน์จากที่ราชพัสดุและทรัพย์สินอื่น ซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล หรือได้รับมอบหมายให้ใช้ประโยชน์ ดังนี้

1. กรรมการประเภท ผู้แทนจากหัวหน้าส่วนงานหรือผู้ทรงคุณวุฒิ หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย ตามข้อ 6 (2) ของระเบียบ ฯ จำนวน 4 คน ได้แก่

- คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
- คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์
- คณบดีวิทยาลัยบัณฑิตศึกษากิจการ
- ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ

2. กรรมการประเภทรองอธิการบดีที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 คน ตามข้อ 6 (3) ของระเบียบ ฯ จำนวน 2 คน ได้แก่

- รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านนักศึกษา
- รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านกายภาพ

4.3 การพิจารณารายชื่อรางวัลนักวิจัยดีเด่น และนักวิจัยเกียรติคุณสารสินประจำปี 2566

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา เสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยกองบริหารงานวิจัย ได้เสนอเรื่อง ขอความเห็นชอบในการพิจารณารางวัลนักวิจัยดีเด่น และนักวิจัยเกียรติคุณสารสิน ประจำปี 2566 ตามหนังสือที่ อว 660201.1.1.10.2/1190 ลงวันที่ 27 พฤษภาคม 2567 ตามข้อ 9 แห่งประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ (2488/2566) ประกาศ ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2566 เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการพิจารณา

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 9/2567 ในวันจันทร์ที่ 10 มิถุนายน 2567

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 10/2567 ในวันจันทร์ที่ 24 มิถุนายน 2567

รางวัลนักวิจัยดีเด่น และนักวิจัยเกียรติคุณสารสิน มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นอำนาจของที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยขอนแก่นในการพิจารณาอนุมัติรางวัลนักวิจัยดีเด่น ตามข้อ 9.1 และพิจารณาให้ความเห็นชอบรางวัลนักวิจัยเกียรติคุณสารสิน ตามข้อ 9.2 ดังนั้นจึงเห็นควรเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อพิจารณาอนุมัติรางวัลนักวิจัยดีเด่นและพิจารณาให้ความเห็นชอบรางวัลนักวิจัยเกียรติคุณสารสิน ประจำปี 2566 ดังนี้

รายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาให้ได้รับรางวัลนักวิจัยดีเด่น และนักวิจัยเกียรติคุณสารสิน ประจำปี 2566

1) สาขาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและวิทยาศาสตร์สุขภาพ

1.1) รางวัลนักวิจัยดีเด่นระดับเงิน จำนวน 17 ราย ได้แก่

- | | |
|---|-------------------|
| (1) ศาสตราจารย์อรุณลักษณ์ ลุฑิตานนท์ | คณะเทคนิคการแพทย์ |
| (2) รองศาสตราจารย์สิทธิพงษ์ อำนวยพานิชย์ | คณะวิทยาศาสตร์ |
| (3) รองศาสตราจารย์ธนายุทธ แก้วมารยา | คณะวิทยาศาสตร์ |
| (4) รองศาสตราจารย์สุรศักดิ์ ศิริพรอดุลศิลป์ | คณะวิทยาศาสตร์ |
| (5) รองศาสตราจารย์ยุวรัตน์ เงินเย็น | คณะวิศวกรรมศาสตร์ |
| (6) รองศาสตราจารย์สุรพล ผดุงทนต์ | คณะวิศวกรรมศาสตร์ |
| (7) รองศาสตราจารย์ชาญณรงค์ สายแก้ว | คณะวิศวกรรมศาสตร์ |
| (8) รองศาสตราจารย์วรรณวิภา แก้วประดิษฐ์ พลพินิจ | คณะเกษตรศาสตร์ |
| (9) รองศาสตราจารย์สิริขจร ตังควัฒนา | คณะสัตวแพทยศาสตร์ |
| (10) รองศาสตราจารย์จันทนา บุญยะรัตน์ | คณะเภสัชศาสตร์ |
| (11) รองศาสตราจารย์สุภาวดี ดาวดี | คณะเภสัชศาสตร์ |
| (12) รองศาสตราจารย์โสรัจสิริ เจริญสุดใจ | คณะแพทยศาสตร์ |
| (13) รองศาสตราจารย์วรินทร์ พุทธิรักษ์ | คณะแพทยศาสตร์ |
| (14) รองศาสตราจารย์ณัฐเศรษฐ์ มนินนากร | คณะแพทยศาสตร์ |
| (15) รองศาสตราจารย์ลัดดาวัลย์ เส็งกันไพร | คณะแพทยศาสตร์ |
| (16) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภาณุพงศ์ มหาลาภบุตร | คณะแพทยศาสตร์ |
| (17) นางสาวรุ่งลาวัลย์ สุตมุล | คณะนิติศาสตร์ |

1.2) รางวัลนักวิจัยดีเด่นระดับทอง จำนวน 8 ราย ได้แก่

- | | |
|---------------------------------------|-------------------|
| (1) ศาสตราจารย์รุ่งทิพย์ พันธเมธากุล | คณะเทคนิคการแพทย์ |
| (2) ศาสตราจารย์วิชัย อิงพินิจพงศ์ | คณะเทคนิคการแพทย์ |
| (3) รองศาสตราจารย์ณัฐวิวัฒน์ พลดี | คณะวิศวกรรมศาสตร์ |
| (4) รองศาสตราจารย์กิติโรจน์ หวันตาหลา | คณะวิศวกรรมศาสตร์ |
| (5) รองศาสตราจารย์พรจักร ศรีพิชราวุธ | คณะวิทยาศาสตร์ |
| (6) รองศาสตราจารย์เจ้าทรัพย์ บุญมาก | คณะวิทยาศาสตร์ |
| (7) รองศาสตราจารย์พรเทพ ถนนแก้ว | คณะเทคโนโลยี |

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 9/2567 ในวันจันทร์ที่ 10 มิถุนายน 2567

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 10/2567 ในวันจันทร์ที่ 24 มิถุนายน 2567

(8) รองศาสตราจารย์พีระพล สุขอ้วน คณะสัตวแพทยศาสตร์

1.3) รางวัลนักวิจัยดีเด่นระดับเพชร จำนวน 7 ราย ได้แก่

- | | |
|-------------------------------------|-------------------|
| (1) ศาสตราจารย์ชิงชิง พุเจริญ | คณะแพทยศาสตร์ |
| (2) ศาสตราจารย์เกียรติยศ พักศรี | คณะแพทยศาสตร์ |
| (3) ศาสตราจารย์ฉัตรเลิศ พงษ์ไชยกุล | คณะแพทยศาสตร์ |
| (4) ศาสตราจารย์ธิดารัตน์ บุญมาศ | คณะแพทยศาสตร์ |
| (5) รองศาสตราจารย์สุกัลยา อมตฉายา | คณะเทคนิคการแพทย์ |
| (6) รองศาสตราจารย์บัณฑิต ชุมวรรฐายี | คณะแพทยศาสตร์ |
| (7) รองศาสตราจารย์ฉวี เย็นใจ | คณะวิทยาศาสตร์ |

1.4) รางวัลนักวิจัยเกียรติคุณสารสิน จำนวน 2 ราย ได้แก่

- | | |
|-------------------------------------|-------------------|
| (1) ศาสตราจารย์เอกพรรณ สวัสดิ์ชิตัง | คณะวิทยาศาสตร์ |
| (2) ศาสตราจารย์สุจินต์ บุรีรัตน์ | คณะวิศวกรรมศาสตร์ |

2) สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

2.1) รางวัลนักวิจัยดีเด่นระดับเงิน จำนวน 7 ราย ได้แก่

- | | |
|---|------------------------------|
| (1) ศาสตราจารย์บัวพันธ์ พรหมพักพิง | คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |
| (2) รองศาสตราจารย์ชมพูนุท สุทธิกุล | คณะบริหารธุรกิจและการบัญชี |
| (3) รองศาสตราจารย์พัชราภรณ์ มหาสุวีระชัย | คณะบริหารธุรกิจและการบัญชี |
| (4) ผู้ช่วยศาสตราจารย์มณีรัตน์ การรักษ์ | คณะสหวิทยาการ |
| (5) ผู้ช่วยศาสตราจารย์กรวิภา พูลผล | คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |
| (6) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พลอยไพลิน กิจกสิวัฒน์ | คณะบริหารธุรกิจและการบัญชี |
| (7) นายวุฒินุญา ศรีสถาน | วิทยาลัยนานาชาติ |

2.2) รางวัลนักวิจัยดีเด่นระดับเพชร จำนวน 2 ราย

- | | |
|---------------------------------------|------------------------------|
| (1) รองศาสตราจารย์วิระพงศ์ จันทร์สนาม | คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |
| (2) รองศาสตราจารย์ชวิต เกตุแก้ว | วิทยาลัยนานาชาติ |

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาอนุมัติรางวัลนักวิจัยดีเด่น และขอความเห็นชอบรางวัลนักวิจัยเกียรติคุณสารสิน ประจำปี 2566

ที่ประชุมมีข้อสอบถาม กรณีอาจารย์สังกัดคณะนิติศาสตร์ ซึ่งอยู่ในกลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ แต่ได้รับรางวัลในกลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและวิทยาศาสตร์สุขภาพ ทั้งนี้ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ ได้ตอบข้อสอบถามว่า การเสนอขอไม่ได้มีหลักเกณฑ์กำหนดว่าจะต้องเสนอตามกลุ่มคณะที่สังกัด บุคคลดังกล่าวมีผลงานในกลุ่มวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและวิทยาศาสตร์สุขภาพ และผลงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงได้รับรางวัลในส่วนนี้

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว จึงมีมติอนุมัติรางวัลนักวิจัยดีเด่น และเห็นชอบรางวัลนักวิจัยเกียรติคุณสารสิน ประจำปี 2566 ตามที่เสนอ

4.4 ขออนุมัติแต่งตั้งผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิสาหกิจและความยั่งยืนคณะวิศวกรรมศาสตร์ เพิ่มเติม

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามหนังสือคณะวิศวกรรมศาสตร์ ที่ อว 660301.3.1.2/1352 ลงวันที่ 9 เมษายน 2567 ได้เสนอขออนุมัติแต่งตั้งผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิสาหกิจและความยั่งยืน คณะวิศวกรรมศาสตร์ เพิ่มเติม เนื่องจากตามโครงสร้างฯ กำหนดให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีรองหัวหน้าส่วนงาน และผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน ได้ไม่เกิน 4 ตำแหน่ง ซึ่งคณะฯ ได้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครบทั้ง 4 ตำแหน่งแล้ว แต่คณะฯ มีเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิสาหกิจและความยั่งยืน เพิ่มอีก 1 ตำแหน่ง ซึ่งปัจจุบัน คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีตำแหน่งรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดี ดังนี้

ตำแหน่งรองคณบดี จำนวน 4 ตำแหน่ง ประกอบด้วย

1. รองคณบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรมและการต่างประเทศ
2. รองคณบดีฝ่ายแผนยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร
3. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
4. รองคณบดีฝ่ายบริหาร

ตำแหน่งผู้ช่วยคณบดี จำนวน 4 ตำแหน่ง ประกอบด้วย

1. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี
2. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย บัณฑิตศึกษา และวิเทศสัมพันธ์
3. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
4. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร

5. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิสาหกิจและความยั่งยืน (ตำแหน่งที่ขอเพิ่มเติม)

- ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย เงินเดือน เงินประจำตำแหน่งบริหาร และเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร พ.ศ. 2562 กำหนดไว้ ดังนี้

“ข้อ 6. จำนวนตำแหน่งบริหารและแหล่งงบประมาณในการจ่ายเงินประจำตำแหน่งบริหาร

ตามข้อ 5.2 ให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยออกเป็นประกาศ มหาวิทยาลัย

ข้อ 7. การกำหนดกลุ่มตามข้อ 5.2 (3) (4) (11) ให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดโดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย”

- ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 444/2562) ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2562 เรื่อง การกำหนดกลุ่มของคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานวิทยาเขต หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า และหน่วยงานบริหารจัดการกลาง สังกัดสำนักงานอธิการบดี เพื่อประกอบการกำหนดค่าตอบแทนตำแหน่งบริหาร พ.ศ. 2562 ตามข้อ 6 ให้กำหนดกลุ่มของคณะหรือวิทยาลัย กำหนดให้ “คณะวิศวกรรมศาสตร์ อยู่กลุ่มที่ 2”

- ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 445/2562) ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2562 เรื่องแหล่งงบประมาณที่ใช้ในการจ่ายเงินประจำตำแหน่งบริหารและจำนวนตำแหน่ง รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี รองหัวหน้าส่วนงาน ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน หรือตำแหน่งอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พ.ศ. 2562

ข้อ 7 (1) กำหนดให้ “กลุ่มที่ 2 มีตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนงานและผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน อย่างละ ไม่เกิน 4 ตำแหน่ง”

และตามข้อ 9 กำหนดไว้ว่า “...หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัย คำวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเป็นที่สุด”

จากนั้น คณะบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์เสนอที่ประชุมว่าคณะฯ มีเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องมีผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิสาหกิจและความยั่งยืน เพิ่มอีก 1 ตำแหน่ง เนื่องจากคณะวิศวกรรมศาสตร์ เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทหน้าที่สำคัญในการจัดการศึกษา และได้เปิดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรี จำนวน 15 หลักสูตร จำนวนนักศึกษา 2,772 คน ระดับปริญญาโท จำนวน 3 หลักสูตร จำนวนนักศึกษา 280 คน และปริญญาเอก จำนวน 3 หลักสูตร จำนวนนักศึกษา 145 คน โดยมีวิสัยทัศน์ (Vision) คือ World Class Engineering School for all (คณะวิศวกรรมระดับโลกสำหรับทุกคน) มีพันธกิจในการผลิตบัณฑิตที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 มีทักษะเป็นผู้ประกอบการและมีความเป็นพลเมืองโลก

โดยมีแผนงานในการพัฒนาหลักสูตรที่มีการบูรณาการที่เน้นผลลัพธ์การเรียนรู้และให้มีการรับรองมาตรฐานระดับนานาชาติ เช่น ABET, TABEE และ AUNQA รวมถึงพัฒนาหลักสูตรร่วมกับต่างประเทศ เช่น หลักสูตรวิศวกรรม รถไฟความเร็วสูง ร่วมกับ Southwest Jiaotong University ประเทศจีน และหลักสูตรวิศวกรรม Semiconductor ร่วมกับ Chang Gung University ประเทศไต้หวัน ประกอบกับภารกิจปัจจุบันคณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้พัฒนาหลักสูตร Non degree, Pre Engineering เพื่อตอบสนองความต้องการของนักเรียน นักศึกษา และผู้สนใจทุกระดับและทุกช่วงอายุ นอกเหนือจากพันธกิจดังกล่าวข้างต้น คณะฯ มีนโยบายร่วมมือทางการศึกษาและธุรกิจกับภาคเอกชน/อุตสาหกรรม

ปัจจุบันคณะฯ มี MOU ร่วมกับภาครัฐและเอกชน จำนวน 68 หน่วยงาน โดยแบ่งเป็น MOU กับหน่วยงานต่างประเทศ จำนวน 33 หน่วยงาน และหน่วยงานไทย จำนวน 35 หน่วยงาน และมีการจัดตั้งบริษัทร่วมกับภาคเอกชน จำนวน 2 บริษัท ได้แก่ บริษัท สดต จำกัด (สัดส่วนถือหุ้น 7%) และ บริษัท Intelligent Software Solution (สัดส่วนถือหุ้น 40%) และคาดว่าจะมีบริษัทร่วมทุนเกิดขึ้นอีกในอนาคตอันใกล้นี้ ประกอบกับนโยบายของคณะฯ ที่ได้จัดตั้งศูนย์วิสาหกิจ 2 แห่ง คือ สถานจัดการและอนุรักษ์พลังงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์ (Energy Management and Conservation Office : EMCO) และศูนย์นวัตกรรมและบริการวิศวกรรม คณะวิศวกรรมศาสตร์ (Innovation And Engineering Service Center : IENS) และศูนย์ยุทธศาสตร์ 12 ศูนย์ เพื่อรองรับการพัฒนาสังคมให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนตามแนวทาง SDGs ซึ่งจะขับเคลื่อนและนำเทคโนโลยีนวัตกรรมทางวิศวกรรมไปสนับสนุนการพัฒนาสังคมใน 5 มิติ คือ มิติด้านเกษตรกรรม อุตสาหกรรม ชุมชน ท้องถิ่น การแพทย์และสาธารณสุข และการพัฒนาเมืองอัจฉริยะให้น่าอยู่ยั่งยืน

ด้วยเหตุผลดังกล่าวจะเห็นได้ว่า พันธกิจใหม่ที่จะดำเนินการจะช่วยตอบโจทย์ความท้าทาย ที่สำคัญของสังคมและสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยขอนแก่น รวมถึงสามารถเพิ่มรายได้ให้แก่คณะและมหาวิทยาลัย ดังนี้

ลำดับที่	รายละเอียด	ประมาณรายรับ
1.	การจัดการศึกษาตลอดชีวิต Non degree (Credit Bank) สำหรับคนทุกช่วงวัย	ค่าธรรมเนียม 3,000 บาท จำนวนนักศึกษา/ ปี 1,000 คน คิดเป็นเงิน 3,000,000 บาท/ปี
2.	การจัดตั้งบริษัท ร่วมทุนกับเอกชนเพื่อหารายได้อย่าง ยั่งยืน	โดยในช่วงแรกจะมีรายได้จากบริษัท Intelligent Software Solution และกำไร ที่คาดว่าจะได้รับ 1,000,000 บาท/ปี ปันผล 40% คิดเป็นเงิน 400,000 บาท/ปี
3.	การพัฒนาสังคมที่ยั่งยืนตามแนวทาง SDGs	จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการร่วมกับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คิดเป็นเงิน ประมาณ 2,000,000 บาท/ปี และรายได้ จากศูนย์วิสาหกิจที่จัดให้คณะ คิดเป็นเงิน ประมาณ 1,500,000 บาท/ปี
ทั้งสิ้น	รวมเป็นเงิน	6,900,000.00 บาท/ปี

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว จึงมีมติเห็นชอบการขออนุมัติแต่งตั้งผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิสาหกิจ
และความยั่งยืน คณะวิศวกรรมศาสตร์ เพิ่มเติม และให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

4.5 การเสนอชื่อคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัล “ศรีมอดินแดง”

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้กำหนดให้มี
รางวัลศรีมอดินแดง ตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 1912/2564 ลงวันที่ 20 กันยายน พ.ศ. 2564
เรื่องคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับรางวัล “ศรีมอดินแดง” และได้ออกคำสั่ง
มหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 8645/2564 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัล
“ศรีมอดินแดง”

- ตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 1912/2564 เรื่องคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการ
คัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับรางวัล “ศรีมอดินแดง” กำหนดไว้ ดังนี้

ข้อ 9 การคัดเลือก

9.1 ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัล ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------------|----------------------|
| (1) อธิการบดี | เป็นประธานกรรมการ |
| (2) รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย | เป็นรองประธานกรรมการ |
| (3) หัวหน้าส่วนงานจำนวน 4 คน | เป็นกรรมการ |
| (4) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 4 คน | เป็นกรรมการ |

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 9/2567 ในวันจันทร์ที่ 10 มิถุนายน 2567

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 10/2567 ในวันจันทร์ที่ 24 มิถุนายน 2567

(5) ประธานสภาพนักงาน

เป็นกรรมการ

(6) ผู้อำนวยการกองที่ทำหน้าที่ด้านบริหารบุคคล

เป็นเลขานุการ

กรรมการตาม (3) ให้แต่งตั้งจากผู้ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
ในการนี้ จึงขอเสนอรายชื่อคณะกรรมการ ดังนี้

หัวหน้าส่วนงาน จำนวน 4 คน ได้แก่

1. คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์
2. คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
3. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์
4. ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว จึงมีมติเห็นชอบและเลือกให้ผู้ดำรงตำแหน่งและผู้มีรายนามดังต่อไปนี้
ร่วมเป็นคณะกรรมการ พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัล “ศรีมอดินแดง” ดังนี้

หัวหน้าส่วนงาน จำนวน 4 คน ได้แก่

1. คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์
2. คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
3. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์
4. ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

5.1 การติดตามผลการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ระดับส่วนงาน (รอบ 6 เดือน)

รองอธิการบดีฝ่ายดิจิทัลได้เสนอต่อที่ประชุมเรื่อง การติดตามผลการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ระดับส่วนงาน (รอบ 6 เดือน) มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้ดำเนินการการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ภายใต้กรอบการบริหารความเสี่ยงตามแนวทางของ COSO ERM 2017 ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลของระบบการจัดการความเสี่ยง โดยกำหนดประเภทความเสี่ยง 4 ด้าน อีกทั้งยังกำหนดให้ส่วนงานต่าง ๆ หาแนวทางของ COSO ERM 2017 ไปจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงของส่วนงานและรายงานผลการบริหารความเสี่ยงมายังมหาวิทยาลัย ปัจจุบันมหาวิทยาลัยขอนแก่นมีการบริหารจัดการความเสี่ยง 2 ระดับ คือ 1) การบริหารความเสี่ยงระดับมหาวิทยาลัย 2) การบริหารความเสี่ยงระดับส่วนงาน ตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 2243/2564) เรื่อง นโยบายบริหารความเสี่ยงและการจัดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Management Policy and Risk Appetite) ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 การบริหารความเสี่ยงระดับส่วนงาน รายงานการติดตามผลการบริหารความเสี่ยง ระดับส่วนงาน (รอบ 6 เดือน) ภายใน 12 เมษายน 2567 พบว่า ส่วนงานที่ดำเนินการรายงานแล้ว จำนวน 25 ส่วนงาน (ร้อยละ 86.21) และส่วนงานที่ยังไม่รายงาน จำนวนทั้งสิ้น 4 ส่วนงาน (ร้อยละ 13.79) คือ 1) คณะศึกษาศาสตร์ 2) คณะเศรษฐศาสตร์ 3) คณะสหวิทยาการ 4) วิทยาลัยบัณฑิตศึกษากิจการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 9/2567 ในวันจันทร์ที่ 10 มิถุนายน 2567

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 10/2567 ในวันจันทร์ที่ 24 มิถุนายน 2567

5.2 การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลพระธาตุพนมทองคำ ประจำปี พ.ศ. 2567

ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามข้อ 14 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ และรางวัลพระธาตุพนมทองคำ พ.ศ. 2560 กำหนดวิธีการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลพระธาตุพนมทองคำโดยมีผู้สิทธิ์เสนอชื่อ ได้แก่ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย หรือคณบดีโดยความเห็นชอบของที่ประชุมของคณะกรรมการประจำคณะ โดยเสนอชื่อต่อคณะกรรมการกลั่นกรองนั้น และมหาวิทยาลัยขอนแก่นมีคำสั่งฉบับที่ 5027/2567 ลงวันที่ 17 พฤษภาคม 2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผู้สมควรได้รับรางวัลพระธาตุพนมทองคำ ประจำปี พ.ศ. 2567 นั้น

- คุณสมบัติหรือเกณฑ์ผู้สมควรได้รับรางวัลพระธาตุพนมทองคำ ตามข้อ 9 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ และรางวัลพระธาตุพนมทองคำ พ.ศ. 2560

ข้อ 9 รางวัลพระธาตุพนมทองคำ เป็นรางวัลที่มอบให้แก่บุคคล นิติบุคคล กลุ่มบุคคลหรือองค์กร ผู้ประสบความสำเร็จอย่างยอดเยี่ยมในวิชาชีพ หรือมีเกียรติคุณดีเด่นจนปรากฏเป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติ และระดับนานาชาติ เป็นผู้อุทิศตนเป็นประโยชน์ต่อสังคมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป หรือเป็นผู้ประสบความสำเร็จในด้านการช่วยตนเองให้พ้นจากความยากจน โดยไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคหรือปัญหา พร้อมทั้งได้มีการนำองค์ความรู้และประสบการณ์มาช่วยผู้อื่นและสังคม หรือเป็นผู้ประสบความสำเร็จในด้านการพัฒนา ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ หรือ การอนุรักษ์และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมอีสาน และต้องเป็นผู้มีความเสียสละ ซื่อสัตย์สุจริต

ข้อ 10 รางวัลพระธาตุพนมทองคำ มี 2 ประเภท ดังนี้

10.1 ประเภทบุคคล

10.2 ประเภทนิติบุคคล กลุ่มบุคคล หรือองค์กร

โดยแนวทางการพิจารณาและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ คณะกรรมการฯ นำหลักการตามข้อ 9 ของข้อบังคับฯ มาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณา ดังตัวอย่างในการพิจารณาประจำปี พ.ศ. 2566 ดังนี้

1) ประเภทบุคคล

เกณฑ์การพิจารณา	ตัวอย่างหลักฐานประกอบการพิจารณา
เป็นผู้อุทิศตนเป็นประโยชน์ต่อสังคมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เป็นผู้ประสบความสำเร็จในด้านการพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ หรือการอนุรักษ์และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมอีสาน	- ผลงานที่อุทิศให้มหาวิทยาลัยขอนแก่น - ผลงานที่ดำเนินการในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
เป็นผู้ประสบความสำเร็จอย่างยอดเยี่ยมในวิชาชีพ หรือมีเกียรติคุณดีเด่น จนปรากฏเป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ	รางวัลต่าง ๆ ที่ได้รับเกี่ยวกับวิชาชีพ
เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไปเป็นผู้มีความเสียสละซื่อสัตย์สุจริต	รางวัลที่เกี่ยวข้อง
ได้มีการนำองค์ความรู้และประสบการณ์มาช่วยผู้อื่นและสังคม	ผลงานที่ดำเนินการภาคปฏิบัติ
เป็นผู้ประสบความสำเร็จในด้านการช่วยตนเองให้พ้นจากความยากจน โดยไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคหรือปัญหา	ผลงานที่เกี่ยวข้อง

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 9/2567 ในวันจันทร์ที่ 10 มิถุนายน 2567

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 10/2567 ในวันจันทร์ที่ 24 มิถุนายน 2567

2) ประเภทนิติบุคคล กลุ่มบุคคลหรือองค์กร

เกณฑ์การพิจารณา	ตัวอย่างหลักฐานประกอบการพิจารณา
เป็นองค์กรที่อุทิศตนเป็นประโยชน์ต่อสังคมและประสบความสำเร็จในการพัฒนา โดยเฉพาะภาคตะวันออกเฉียงเหนือหรือการอนุรักษ์และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมอีสาน	- ผลงานที่อุทิศให้มหาวิทยาลัยขอนแก่น - ผลงานที่ดำเนินการในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
เป็นองค์กรที่ประสบความสำเร็จอย่างยอดเยี่ยม หรือมีเกียรติคุณดีเด่นจนปรากฏเป็นที่ยอมรับ ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ	- รางวัลต่าง ๆ ที่ได้รับ - จำนวนสมาชิก
เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับด้านธรรมาภิบาล และเป็นแบบอย่างที่ดี	รางวัลที่เกี่ยวข้อง

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ

1. บุคคล นิติบุคคล กลุ่มบุคคลหรือองค์กร ควรเป็นประเภท Non-profit person or organization หรือไม่ควรเป็นการปฏิบัติตามหน้าที่ พันธกิจขององค์กร หรือเป็นนักการเมืองในระหว่างที่มีการขอรับรางวัล ยกเว้นองค์กรนั้นดำเนินการในลักษณะอื่น เช่น มูลนิธิ ที่นำผลกำไรจากบริษัทมาทำกิจกรรมเพื่อสังคมเป็นการเฉพาะ

2. บุคคลากรที่ยังมีสัญญาหรือทำหน้าที่โดยรับค่าจ้างจากมหาวิทยาลัยขอนแก่นในระหว่างการเสนอขอรับรางวัลควรพิจารณาขอรับรางวัลอื่นที่มอบให้บุคคลากรเป็นการเฉพาะ แทนรางวัลนี้

การจัดเตรียมข้อมูลและการส่งเอกสาร

กรุณาจัดเตรียมรายละเอียดตามแบบฟอร์มที่กำหนด โดยสรุปเนื้อหาไม่เกิน 7 หน้ากระดาษ A4 ทั้งนี้ท่านสามารถแนบเอกสารประกอบอื่นที่จะเป็นประโยชน์หรือสนับสนุนการพิจารณาของคณะกรรมการได้ตามความเหมาะสม และนำส่งไปยังผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ จำนวน 9 ชุด หรือนำส่งทางอีเมลไปที่ wanwka@kku.ac.th โดยเป็นการดำเนินการด้วยวิธีลับ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันศุกร์ที่ 5 กรกฎาคม 2567

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.3 กำหนดวันเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปี พ.ศ. 2567

ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ เสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้รับพระมหากรุณาธิคุณ ฯ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินแทนพระองค์ทรงประกอบพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปี พ.ศ. 2567 ใน วันพฤหัสบดีที่ 19 และวันศุกร์ที่ 20 ธันวาคม 2567 ตามหนังสือที่ พว 0206.1.2/2063 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2567 ในการนี้มหาวิทยาลัยขอนแก่นจึงได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1299/2567) เรื่องกำหนดวันเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปี พ.ศ. 2567 ในวันที่ 19 และที่ 20 ธันวาคม 2567 ณ ศูนย์ประชุมอเนกประสงค์กาญจนาภิเษก มหาวิทยาลัยขอนแก่น

มติ ที่ประชุมรับทราบ

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 9/2567 ในวันจันทร์ที่ 10 มิถุนายน 2567

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 10/2567 ในวันจันทร์ที่ 24 มิถุนายน 2567

5.4 รายงานการรับนักศึกษาในระบบ TCAS (Thai University Central Admission System)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ เสนอต่อที่ประชุมว่า ในวันที่ 7 มิถุนายน 2567 การ Clearing-house รอบที่ 3 และรอบที่ 4 ดำเนินการแล้ว โดยอยู่ในช่วงขั้นตอนการรายงานตัวในรอบที่ 3 จะสิ้นสุดในวันที่ 10 มิถุนายน 2567 และในรอบที่ 4 การรายงานตัวอยู่ในช่วงวันที่ 10- 12 มิถุนายน 2567

ภาพรวมการรับเข้านักศึกษา ปี 2567 ของมหาวิทยาลัย จำนวนนักศึกษาจาก 8,914 คน ทำการ Clearing-house 8,532 คน คิดเป็นร้อยละ 95.71 ซึ่งในวันที่ 10- 12 มิถุนายน 2567 อาจมีนักศึกษาที่ไม่มารายงานตัวประมาณ 200-300 คน โดยคาดว่านักศึกษาจะเข้ารายงานตัวประมาณ 8,300 คน คิดเป็น ร้อยละ 92 ซึ่งปี 2566 นักศึกษามารายงานตัวร้อยละ 96 และ 2565 นักศึกษามารายงานตัวร้อยละ 92 ซึ่งเป็นตัวเลขที่มีความใกล้เคียงกัน

ภาพรวมการรับนักศึกษา ปี 2567 ของคณะต่าง ๆ ตัวเลขของการรับเข้านักศึกษามีจำนวนตั้งแต่ร้อยละ 59.88 – ร้อยละ 113 ตามแผนการรับ ซึ่งตัวเลขอาจจะลดลงตามที่คาดการณ์ว่านักศึกษาบางกลุ่มอาจไม่มารายงานตัว

ภาพรวมการรับนักศึกษา ปี 2567 ของหลักสูตรนั้น จะมีหลักสูตรที่รับนักศึกษาน้อยมาก ตั้งแต่ ร้อยละ 20-ร้อยละ 40 ซึ่งตัวเลขของอัตราการรับเข้านักศึกษาในปี 2567 นี้จะเป็นตัวเลขเบื้องต้น ซึ่งในตัวเลขการรับนักศึกษา ปี 2567 ที่ปรากฏในรอบที่ 4 นั้น มีนักศึกษา 116 คน ยืนยันสิทธิ์ หลังจากวันที่ 7 มิถุนายน 2567 แล้วจะมีตัวเลขที่ประมาณ 445 คน คิดเป็นร้อยละ 35 แต่หากเปรียบเทียบภาพรวมของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในส่วนนี้จะมารายงานตัวเพียงร้อยละ 3-4 เท่านั้น

จากนั้น ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ ได้เสนอประเด็นให้คณะกรรมการฯ 2 ประเด็น ดังนี้

1. ให้มีการวางแผนการรับนักศึกษาในปี 2568 ในรอบที่ 1 และรอบที่ 2

2. กรณีการใช้คะแนนเกณฑ์ขั้นต่ำใน 3 กลุ่มที่สำคัญ สายวิทยาศาสตร์สุขภาพไม่กระทบเนื่องจากปี 2566-2567 คะแนนรวมอยู่ระหว่าง 42-44% กลุ่มวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีคะแนนขั้นต่ำรวม ในปี 2566 19% ปี 2567 ขั้นต่ำ 30% สายมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปี 2566 คะแนนขั้นต่ำรวม ประมาณ 22% ปี 2567 ขั้นต่ำ 30% ขึ้นไปซึ่งจะทำให้ค่าเฉลี่ยรวมสูงขึ้นด้วย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ดังนี้

การรับนักศึกษา ให้พิจารณาการรับนักเรียนจากโรงเรียนนานาชาติ และ Bilingual school ให้มากขึ้น ประมาณ 30 % เนื่องจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ได้ออกเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษ หากจบการศึกษาในระดับปริญญาตรี ระดับภาษาอังกฤษ เท่ากับ B2 หรือ IELTS เท่ากับ 5.5 รวมถึงปัจจุบัน มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีโครงการสหกิจศึกษา โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาจากต่างประเทศหากมีการรับนักเรียนจากโรงเรียนนานาชาติ และ Bilingual school นั้นจะได้ประโยชน์ทั้งในด้านภาษาและสถานภาพของนักศึกษาในกลุ่มนี้ จะไม่มีปัญหาในเรื่องเงินทุน

มติ ที่ประชุมรับทราบ

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 9/2567 ในวันจันทร์ที่ 10 มิถุนายน 2567

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 10/2567 ในวันจันทร์ที่ 24 มิถุนายน 2567

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

6.1 เชิญคณะผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรมนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2567

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ แจ้งต่อที่ประชุมว่าฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ กองพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ ร่วมกับองค์กรกิจกรรมนักศึกษา ขอเรียนเชิญคณะผู้บริหารเข้าร่วมงานกิจกรรมรับน้องใหม่ ประจำปีการศึกษา 2567 ตามตารางกิจกรรม ดังนี้

วันอังคารที่ 11 มิถุนายน 2567 ณ สนามกีฬา 50 ปี มหาวิทยาลัยขอนแก่น

- 18.00 น. ผู้บริหารและแขกผู้มีเกียรติ ลงทะเบียนเข้าร่วมงาน ณ ห้องรับรองใต้อัฒจันทร์ของสนามกีฬา 50 ปี มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฝั่งทิศตะวันตก)
- 19.00 น. ผู้บริหารและแขกผู้มีเกียรติตั้งแถว และเดินขบวนเข้าสู่สนามกีฬา 50 ปี มข.
- 19.25 น. พิธีบายศรีสู่ขวัญ และผูกข้อมือตัวแทนนักศึกษาใหม่
- 20.25 น. อธิการบดี นายกษมาคมศิษย์เก่า นายกองค้การนักศึกษา ประธานนัักศึกษา กล่าวต้อนรับนักศึกษาใหม่
- 21.00 น. การแสดงดนตรีจากวงโปงลางสิ้นไซ คณะศิลปกรรมศาสตร์
- 22.00 น. เสร็จสิ้นกิจกรรม

คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์ ได้เสนอที่ประชุมทราบเกี่ยวกับรายละเอียดกิจกรรมงานวันที่ 12-13 มิถุนายน 2567 ดังนี้

วันพุธที่ 12 มิถุนายน 2567 Welcome KKH freshmen เชิญผู้บริหารมหาวิทยาลัยและคณบดีร่วมต้อนรับนักศึกษาใหม่ ณ ศูนย์ประชุมอเนกประสงค์กาญจนาภิเษก มหาวิทยาลัยขอนแก่น

- 18.00 น. ผู้บริหารฝึกซ้อมคิวและร้องเพลง

วันพฤหัสบดีที่ 13 มิถุนายน 2567

- 11.45 น. ผู้บริหารลงทะเบียน ณ ห้องรับรอง ชั้น 1 พร้อมรับประทานอาหารกลางวัน
- 12.45 น. ผู้บริหารตั้งแถวเตรียมพร้อมหลังเวที
- 12.59 น. พิธีกรกล่าวต้อนรับผู้บริหารและการแนะนำตัวผู้บริหารเปิดตัวด้วยการเดินแบบ Catwalk ผ่านเวทีกลางทักทายนักศึกษาและเข้าประจำที่นั่ง
ผู้บริหารรับชมการแสดงพิธีเปิด ชุด “ขวัญ”
- 13.15 น. อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่นกล่าวแสดงความยินดีและกล่าวต้อนรับ
พร้อมให้โอวาทแก่นักศึกษาใหม่
- 13.30 น. ผู้บริหารร่วมร้องเพลงและเต้นกับพี่เลี้ยงน้องใหม่
- 14.30 น. เสร็จสิ้นช่วงพิธีการ

วันเสาร์ที่ 15 มิถุนายน 2567 ณ สนามกีฬา 50 ปี มหาวิทยาลัยขอนแก่น

- 18.00 น. ผู้บริหารและแขกผู้มีเกียรติ ลงทะเบียนเข้าร่วมงาน ณ ห้องรับรองใต้อัฒจันทร์ของสนามกีฬา 50 ปี มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฝั่งทิศตะวันตก)
- 18.50 น. ผู้บริหารและแขกผู้มีเกียรติตั้งแถว และเดินขบวนเข้าสู่สนามกีฬา 50 ปี มข.

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 9/2567 ในวันจันทร์ที่ 10 มิถุนายน 2567

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 10/2567 ในวันจันทร์ที่ 24 มิถุนายน 2567

พิธีเปิดโครงการ โดยอธิการบดี (บนเวทีกลาง)

19.15 น. ผู้บริหารและแขกผู้มีเกียรติ ณ ที่พักรับรองชั่วคราว (ฝั่งประตู 5)
เพื่อรับชมการแสดง พร้อมด้วยขบวนต้อนรับนักศึกษาใหม่
และต้อนรับนักศึกษาใหม่สู่สนามฟุตบอล

21.50 น. ผู้บริหารและแขกผู้มีเกียรติ เข้าสู่พิธีระดับช่อกาลพฤกษ์
อธิการบดีประกอบพิธีระดับช่อกาลพฤกษ์ ซ่อที่ 61
มอบธงประจำ รุ่นที่ 61 แก่นักศึกษาใหม่

22.00 น. ผู้บริหารและแขกผู้มีเกียรติ ร่วม BOOM KKU , ร้องเพลงขวัญมอদিনแดง,ชมการแสดงดนตรี

22.00 น. เสร็จสิ้นกิจกรรม

มติ ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา 11.30 นาฬิกา

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เด่นพงษ์ สุดภักดี)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายการศึกษาและดิจิทัล

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น

นางสาวดาริกา โนนศรี
ผู้จัดรายงานการประชุม

นางสาวสุนิภา ไสวเงิน
นางสุภารัตน์ มุลศรี
นางสาวลลธิธริมา ประจง
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 9/2567 ในวันจันทร์ที่ 10 มิถุนายน 2567

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 10/2567 ในวันจันทร์ที่ 24 มิถุนายน 2567