

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น  
ครั้งที่ 8/2567  
เมื่อวันจันทร์ที่ 20 พฤษภาคม 2567  
ณ ห้องประชุมสารสิน ชั้น 2 อาคารสิริคุณากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น  
และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยระบบการประชุมทางไกล (VDO Conference)

กรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ ผู้มาประชุม

(1) เข้าร่วมการประชุม ณ ห้องประชุมสารสิน

1. รศ.ชาญชัย พานทองวิริยะกุล	อธิการบดี	ประธานกรรมการ
2. รศ.เพียรศักดิ์ ภัคดี	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์	กรรมการ
3. ศ.ผิวพรรณ มาลีวงษ์	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา	กรรมการ
	แทนรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา	
4. รศ.เกรียงไกร กิจเจริญ	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
5. ผศ.อาวุธ ยิ้มแท้	รองอธิการบดีฝ่ายโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
6. ผศ.สุรพล เนสุสินธุ์	ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น	กรรมการ
7. ผศ.อารยา ชาวเรือฤทธิ	คณบดีคณะเทคโนโลยี	กรรมการ
8. รศ.อัมพรพรรณ ธีรานูตร	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	กรรมการ
9. ผศ.मारศรี สอทิพย์	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
	แทนคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
10. ผศ.อังคณา บุญยี่ด	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	กรรมการ
11. รศ.กฤตภัทร ฤาปาละบุตร	คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	กรรมการ
12. ศ.วงศา เล้าหศิริวงศ์	คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์	กรรมการ
13. ผศ.ปิยวัฒน์ สายพันธุ์	ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ	กรรมการ
14. ผศ.เด่นพงษ์ สุดภักดี	รองอธิการบดีฝ่ายดิจิทัล	กรรมการและเลขานุการ
15. น.ส.สุนิภา ไสวงเงิน	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	ผู้ช่วยเลขานุการ
16. นางสุภารัตน์ มุลศรี	ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	ผู้ช่วยเลขานุการ

(2) เข้าร่วมการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยระบบการประชุมทางไกล (VDO Conference)

17. ผศ.ธรา ธรรมโรจน์	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
18. รศ.นวรรตน์ วราอัสวปติ	รองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศ	กรรมการ
19. รศ.ไมตรี อินทร์ประสิทธิ์	รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษาและบริการวิชาการ	กรรมการ
20. ศ.ธิดารัตน์ บุญมาศ	รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและวิสาหกิจ	กรรมการ
21. รศ.นิยม วงศ์พงษ์คำ	รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรมและเศรษฐกิจสร้างสรรค์	กรรมการ
22. รศ.ดร.ณิ โชติขจรูญ	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	กรรมการ
23. ผศ.อชิรวุธ สุพรรณเภสัช	คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์	กรรมการ

24. รศ.จุรีรัตน์ ดาดวง	คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
25. อ.ปาริฉัตร บุตรวงษ์	รองคณบดีฝ่ายแผนการพัฒนาคณาภาพการศึกษา และความยั่งยืน แทนคณบดีคณะนิติศาสตร์	กรรมการ
26. รศ.ภัทรพงษ์ มกรเวส	คณบดีคณะแพทยศาสตร์	กรรมการ
27. ผศ.นรินทร์ จันทร์ศรี	คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	กรรมการ
28. รศ.เพ็ญศรี เจริญวานิช	คณบดีคณะบริหารธุรกิจและการบัญชี	กรรมการ
29. รศ.รัชพล สันติวารากร	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	กรรมการ
30. ผศ.บุรินทร์ เปล่งดีสกุล	คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์	กรรมการ
31. รศ.วารุณี ชามาศย์	รองคณบดีฝ่ายการศึกษาและบริการวิชาการ แทนคณบดีคณะศึกษาศาสตร์	กรรมการ
32. ศ.บัณฑิตย์ เต็งเจริญสกุล	คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์	กรรมการ
33. ผศ.เกียรติ แสงอรุณ	คณบดีคณะสหวิทยาการ	กรรมการ
34. ผศ.สาธิต กระเวณกิจ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายดิจิทัล แทนคณบดีวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์	กรรมการ
35. ศ.เกียรติไชย พิภศรี	คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	กรรมการ
36. ผศ.ศิริศักดิ์ เหล่าจันทร์ขาม	คณบดีวิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น	กรรมการ
37. ผศ.สิริมนพร ทิพสิงห์	คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ	กรรมการ
38. ผศ.อนุชา โสมาบุตร	รองคณบดีฝ่ายบริหาร แทนคณบดีวิทยาลัยบัณฑิตศึกษากิจการ	กรรมการ
39. ผศ.สิตดา อินทร์โสธรฉันท	รองผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีดิจิทัล แทนผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีดิจิทัล	กรรมการ
40. รศ.ชูชาติ กมลเลิศ	ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ	กรรมการ
41. รศ.สุพัชญ์ สีนะวัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด	กรรมการ

**กรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ ผู้ไม่มาประชุมเนื่องจากติดราชการและภารกิจอื่น**

1. ศ.กัลปพฤกษ์ ผิวทองงาม	คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์	กรรมการ
--------------------------	---------------------	---------

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

**(1) เข้าร่วมการประชุม ณ ห้องประชุมสารสิน**

1. นายสถิตย์ แก้วบุตตา	ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล
------------------------	-----------------------------

**(2) เข้าร่วมการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยระบบการประชุมทางไกล (VDO Conference)**

2. นายภัทรศักดิ์ ธรรมศิริรักษ์	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์
3. นางพรธณี ศักดิ์ทัศนาศนา	ผู้อำนวยการกองคลัง
4. น.ส.ภาวนา กิตติวิมลชัย	รักษาการแทนผู้อำนวยการกองพัฒนาคณาภาพการศึกษา

เริ่มประชุมเวลา 09.15 นาฬิกา

ประธานกรรมการ กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

**ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งต่อที่ประชุม**

1.1 เรื่องได้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ 5/2567

เมื่อวันพุธที่ 1 พฤษภาคม 2567 และมติที่ยังไม่ได้รับการรับรอง

กรรมการและเลขานุการ เสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยในการประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันพุธที่ 1 พฤษภาคม 2567 มีเรื่องได้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น และมติที่ยังไม่ได้รับการรับรอง ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**มติ** ที่ประชุมรับทราบ

**ระเบียบวาระที่ 2 การรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 7/2567**

เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2567

กรรมการและเลขานุการ เสนอต่อที่ประชุมว่า ขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2567 ดังรายละเอียด ปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

**มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้ว จึงมีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2567 โดยไม่มีแก้ไข

**ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องหรือค้างการพิจารณา**

-ไม่มี-

**ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**

4.1 รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและโครงการตามนโยบายการกำกับองค์กรที่ดี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น (รอบ 6 เดือน)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยคณะกรรมการด้านการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) ได้กำหนดให้ทุกส่วนงาน/หน่วยงาน จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและโครงการตามนโยบายการกำกับองค์กรที่ดี จำนวน 2 ครั้ง คือ ครั้งที่ 1 รอบ 6 เดือน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2567 และครั้งที่ 2 รอบ 12 เดือน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 วันที่ 30 กันยายน 2567 ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการด้านการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) ครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2567 ได้มีมติให้นำรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและโครงการตามนโยบายการกำกับองค์กรที่ดี ประจำปี

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 8/2567 ในวันจันทร์ที่ 20 พฤษภาคม 2567

**ฉบับได้รับการรับรอง** จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 9/2567 ในวันจันทร์ที่ 10 มิถุนายน 2567

งบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น รอบ 6 เดือน เข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อพิจารณา ซึ่งผลการผลการดำเนินงานตามมาตรการและโครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน สรุปได้ ดังนี้

1. ผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมตามมาตรการและโครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยจำแนกตามนโยบาย 4 ด้าน พบว่า มีการรายงานโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการทั้งหมด 203 โครงการ โดยด้านที่มีโครงการ มากที่สุด คือ ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม จำนวน 73 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 35.96 และด้านที่มีจำนวนโครงการ น้อยที่สุด คือ ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน 36 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 17.73

2. ผลการดำเนินงานตามกลุ่มประเภทของโครงการตามหลักธรรมาภิบาล 16 กลุ่ม พบว่า กลุ่มของโครงการที่มีจำนวน มากที่สุด คือ โครงการกลุ่มที่ 11 จำนวน 27 โครงการ และกลุ่มของโครงการที่มีจำนวนน้อยที่สุด คือ โครงการกลุ่มที่ 9 จำนวน 1 โครงการ

3. ผลการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี 10 หลัก พบว่า หลักธรรมาภิบาลที่มีจำนวนโครงการมากที่สุด คือ หลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ จำนวน 187 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 96.89 และหลักธรรมาภิบาลที่มีจำนวนโครงการน้อยที่สุด คือ หลักความเสมอภาค จำนวน 19 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 9.84

โดยรายละเอียดผลการดำเนินงาน สรุปได้ ดังนี้

1. ผลการดำเนินงานตามนโยบายด้านการบริหารจัดการที่ดี 4 ด้าน 24 แนวทางปฏิบัติ 66 มาตรการ/โครงการ จำแนกตามส่วนงาน พบว่า มีการรายงานผลโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ ทั้งหมด 203 โครงการ สรุป ดังนี้

ลำดับ	ส่วนงาน	จำนวนโครงการ
1	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	71
2	คณะเกษตรศาสตร์	-
3	คณะวิทยาศาสตร์	-
4	คณะวิศวกรรมศาสตร์	9
5	คณะเทคโนโลยี	-
6	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	-
7	คณะแพทยศาสตร์	9
8	คณะสัตวแพทยศาสตร์	3
9	คณะเทคนิคการแพทย์	-
10	คณะทันตแพทยศาสตร์	12
11	คณะสาธารณสุขศาสตร์	-
12	คณะพยาบาลศาสตร์	8

ลำดับ	ส่วนงาน	จำนวนโครงการ
13	คณะเภสัชศาสตร์	4
14	คณะศึกษาศาสตร์	-
15	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	7
16	คณะบริหารธุรกิจและการบัญชี	-
17	คณะเศรษฐศาสตร์	-
18	คณะศิลปกรรมศาสตร์	12
19	คณะนิติศาสตร์	10
20	วิทยาลัยการคอมพิวเตอร์	4
21	บัณฑิตวิทยาลัย	8
22	วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น	4
23	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาการจัดการ	-
24	วิทยาลัยนานาชาติ	4
25	คณะสหวิทยาการ	6
26	สำนักเทคโนโลยีดิจิทัล	-
27	สำนักบริการวิชาการ	11
28	สำนักหอสมุด	4
29	สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ	7
30	สำนักงานอธิการบดี	1
31	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	9
จำนวนโครงการทั้งหมด		203

สำหรับส่วนงานที่ไม่รายงานผลตามระยะเวลาที่กำหนด (ภายในวันที่ 19 เมษายน 2567)

มี 11 ส่วนงาน คือ 1) คณะเกษตรศาสตร์ 2) คณะวิทยาศาสตร์ 3) คณะเทคโนโลยี 4) คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ 5) คณะเทคนิคการแพทย์ 6) คณะสาธารณสุขศาสตร์ 7) คณะศึกษาศาสตร์ 8) คณะบริหารธุรกิจและการบัญชี 9) คณะเศรษฐศาสตร์ 10) วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาการจัดการ 11) สำนักเทคโนโลยีดิจิทัล

2. ผลการดำเนินงานตามตามนโยบาย 4 ด้าน พบว่า มีการรายงานโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการทั้งหมด 203 โครงการ ด้านที่มีโครงการ มากที่สุด คือ ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม จำนวน 73 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 35.96 และด้านที่มีจำนวนโครงการ น้อยที่สุด คือ ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน 36 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 17.73 ดังนี้

นโยบายการกำกับองค์กรที่ดี 4 ด้าน	จำนวนโครงการ	ร้อยละ
1. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม	73	35.96
2. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	36	17.73
3. ด้านองค์กร	47	23.15
4. ด้านผู้ปฏิบัติงาน	47	23.15
<b>จำนวนโครงการทั้งหมด</b>	<b>203</b>	<b>100</b>

3. ผลการดำเนินงานตามกลุ่มประเภทของโครงการตามหลักธรรมาภิบาล 16 กลุ่ม พบว่ากลุ่มของโครงการที่มีจำนวน มากที่สุดคือ โครงการกลุ่มที่ 11 จำนวน 27 โครงการ 1) พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยในทุกด้านให้มีความคล่องตัว มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล 2) ปรับปรุงและพัฒนาระบบการกำกับ ติดตาม ประเมินผล และดำเนินการอย่างต่อเนื่องโดยเน้นการทำงานอย่างมีคุณภาพให้เป็นวัฒนธรรมขององค์กร 3) ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายงานให้แก่บุคลากร รวมทั้งพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่องตามศักยภาพ และกลุ่มของโครงการที่มีจำนวนน้อยที่สุด คือ โครงการกลุ่มที่ 9 จำนวน 1 โครงการ (พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีขีดความสามารถ และจิตสำนึกในการให้บริการอย่างเสมอภาคเป็นธรรมด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กลุ่มโครงการ	ประเภทโครงการ	จำนวนโครงการ	ร้อยละ
กลุ่มที่ 1	การจัดทำแผนยุทธศาสตร์	18	8.87
กลุ่มที่ 2	การกำกับ ดูแล ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงาน	14	6.90
กลุ่มที่ 3	การกระจายโอกาสทางการศึกษาแก่นักเรียนในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	8	3.94
กลุ่มที่ 4	1) การวิจัยพัฒนา โดยใช้ปัญหาจากพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือเป็นประเด็นศึกษาและใช้เพื่อแก้ไขปัญหาได้ในพื้นที่จริง 2) การถ่ายทอดเทคโนโลยีและการบริการวิชาการแก่สังคม ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และกลุ่มประเทศในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง 3) ส่งเสริมชุมชนต้นแบบโดยใช้หลักการมีส่วนร่วมและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	12	5.91

กลุ่มโครงการ	ประเภทโครงการ	จำนวนโครงการ	ร้อยละ
กลุ่มที่ 5	1) สนับสนุนการทำงานแบบภาคีเครือข่ายการมีส่วนร่วมการพัฒนา กับภาคส่วนต่างๆ 2) ส่งเสริมระบบการบริหารแบบมีส่วนร่วมจากประชาคมมหาวิทยาลัยในระดับต่างๆ ตลอดจนมีระบบและกลไกการรายงานกิจการของมหาวิทยาลัยต่อสาธารณชนอย่างสม่ำเสมอและทั่วถึงด้วยช่องทางการสื่อสารต่างๆ	9	4.43
กลุ่มที่ 6	1) ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัย 2) สร้างความตระหนักและจิตสำนึกในการอนุรักษ์พลังงาน ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม 3) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับภาคส่วนต่างๆ ในการดูแลและรักษาสิ่งแวดล้อมตลอดจนทรัพยากรธรรมชาติ	12	5.91
กลุ่มที่ 7	ปรับปรุงกระบวนการให้บริการด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัยให้เกิดความถูกต้อง สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส มีผู้รับผิดชอบและสามารถตรวจสอบได้	18	8.87
กลุ่มที่ 8	การรับฟังความคิดเห็นและความต้องการ ของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ให้ข้อเสนอแนะ และร่วมติดตาม ประเมินผลตลอดจนการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	17	8.37
กลุ่มที่ 9	พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีขีดความสามารถ และจิตสำนึกในการให้บริการอย่างเสมอภาค เป็นธรรมด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม	1	0.49
กลุ่มที่ 10	จัดโครงสร้างองค์กรให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต	11	5.42

กลุ่มโครงการ	ประเภทโครงการ	จำนวนโครงการ	ร้อยละ
กลุ่มที่ 11	1) พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยในทุกด้านให้มีความคล่องตัว มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล 2) ปรับปรุงและพัฒนาระบบการกำกับ ติดตาม ประเมินผล และดำเนินการอย่างต่อเนื่องโดย เน้นการทำงานอย่างมีคุณภาพให้เป็นวัฒนธรรม ขององค์กร 3) ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายงานให้แก่ บุคลากร รวมทั้งพัฒนาศักยภาพของบุคลากร อย่างต่อเนื่องตามศักยภาพ	27	13.30
กลุ่มที่ 12	การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ	16	7.88
กลุ่มที่ 13	ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และการสื่อสาร องค์กรเชิงรุกเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของ มหาวิทยาลัยสู่สังคม	3	1.48
กลุ่มที่ 14	ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	5	2.46
กลุ่มที่ 15	1) เสริมสร้างและพัฒนาบรรยากาศในการ ทำงานที่เป็นสุข 2) จัดกิจกรรมเพื่อยกย่องชมเชยผู้มีผลงาน ดีเด่นในด้านต่างๆ	18	8.87
กลุ่มที่ 16	วางระบบและกลไกเรื่องค่าตอบแทนทั้งที่เป็น ตัวเงิน และไม่เป็นตัวเงินให้เหมาะสม	14	6.90
<b>จำนวนโครงการทั้งหมด</b>		<b>203</b>	

4. ผลการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี 10 หลัก พบว่า หลักธรรมาภิบาลที่มีจำนวนโครงการมากที่สุด คือ หลักการมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ จำนวน 187 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 96.89 และหลักธรรมาภิบาลที่มีจำนวนโครงการน้อยที่สุด คือ หลักความเสมอภาค จำนวน 19 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 9.84 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

หลักธรรมาภิบาล	จำนวนโครงการ	ร้อยละ
1. ประสิทธิภาพ	99	51.30
2. ประสิทธิภาพ	153	79.27



หลักธรรมาภิบาล	จำนวนโครงการ	ร้อยละ
3. การตอบสนอง	77	39.90
4. ภาวะรับผิดชอบ/สามารถตรวจสอบได้	141	73.06
5. เปิดเผย/โปร่งใส	98	50.78
6. หลักนิติธรรม	144	74.61
7. ความเสมอภาค	19	9.84
8. การมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ	187	96.89
9. การกระจายอำนาจ	74	38.34
10. คุณธรรม/จริยธรรม	57	29.53

ทั้งนี้ คณะกรรมการด้านการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) ได้มีประเด็นให้หัวหน้าส่วนงานดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและโครงการตามนโยบายการกำกับองค์กรที่ดี จำนวน 3 ประเด็น ดังนี้

1) การรายงานผลโครงการ ครั้งที่ 1 รอบ 6 เดือน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2567 ยังมีส่วนงานที่ยังไม่ได้รายงานผลโครงการ ซึ่งให้ส่วนงานจะต้องดำเนินการส่งรายงานผลโครงการภายในเดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2567

2) ให้หัวหน้าส่วนงานพิจารณาการส่งรายงานผลโครงการตามกลุ่มประเภทของโครงการตามหลักธรรมาภิบาล 16 กลุ่ม โดยเฉพาะกลุ่มที่ 9 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีขีดความสามารถ และจิตสำนึกในการให้บริการอย่างเสมอภาคเป็นธรรมด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม และกลุ่มที่ 11 ได้แก่ 1) พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยในทุกด้านให้มีความคล่องตัว มีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล 2) ปรับปรุงและพัฒนาระบบการกำกับ ติดตาม ประเมินผล และดำเนินการอย่างต่อเนื่องโดยเน้นการทำงานอย่างมีคุณภาพให้เป็นวัฒนธรรมขององค์กร 3) ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายงานให้แก่บุคลากร รวมทั้งพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่องตามศักยภาพ ซึ่งมีปริมาณโครงการที่ส่งจำนวนน้อย

3) การรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและโครงการตามนโยบายการกำกับองค์กรที่ดี ปี 2568 คณะกรรมการด้านการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) จะกำหนดกลุ่มสาขาวิชาเป็น 3 กลุ่ม คือ กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ ซึ่งจะมีรูปแบบและเกณฑ์การประเมินที่แตกต่างจากปี 2567

ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

**ข้อสังเกต ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะของที่ประชุม**

- การรวบรวมโครงการภายในส่วนงานที่โครงการอยู่คนละงานทำให้การสื่อสารเพื่อส่งรายงาน

โครงการไม่เป็นไปตามกำหนดเวลา

- ส่วนงานที่ยังไม่ดำเนินการส่งรายงานการรายงานผลโครงการ ครั้งที่ 1 รอบ 6 เดือน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2567 ให้ดำเนินการส่งรายงานผลโครงการภายในเดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2567

**มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและโครงการตามนโยบายการกำกับองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยขอนแก่น (รอบ 6 เดือน) และให้ส่วนงานที่ยังไม่ส่งรายงานผลโครงการให้ดำเนินการส่งภายในเดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2567

#### 4.2 การเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนผู้บริหาร ชุดที่ 28

กรรมการและเลขานุการ เสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัย ชุดที่ 27 จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ในวันที่ 24 พฤษภาคม 2567 เพื่อให้การดำเนินการการเป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 มาตรา 20 (5) และข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนผู้บริหาร พ.ศ. 2559 ข้อ 5 ข้อ 6 ข้อ 7 ซึ่งกำหนดไว้ดังนี้

##### พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2558

มาตรา 20 ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(5) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่คน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีจำนวนหนึ่งคน เลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา 9 (4) และ (5) จำนวนสองคน และเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานมาตรา 9 (6) (7) และวรรคสอง จำนวนหนึ่งคน

**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนผู้บริหาร พ.ศ.2559**

ข้อ 5 กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนผู้บริหาร จำนวนสี่คน โดยเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ประกอบด้วย

- (1) รองอธิการบดี จำนวนหนึ่งคน
- (2) คณบดี จำนวนสองคน
- (3) ผู้อำนวยการ จำนวนหนึ่งคน

ข้อ 6 ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นผู้เลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนผู้บริหาร ตามข้อ 5 หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ 7 ให้ดำเนินการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนผู้บริหารให้แล้วเสร็จภายในสี่สัปดาห์ก่อนที่กรรมการชุดเดิมจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ดังนั้น การดำเนินการให้ผู้มีสิทธิเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนผู้บริหาร ต้องเป็นกรรมการหรือผู้แทนที่คณบดีมอบหมายเข้าประชุมแทน ส่วนผู้ช่วยอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายให้เข้าประชุมแทนรองอธิการบดีจะไม่มีสิทธิเลือกเนื่องจากมีคำสั่งมหาวิทยาลัย เรื่อง การรักษาการแทนรอง

อธิการบดี และใช้วิธีการเลือกโดยใช้แบบเลือกสร้างจาก Google Form ส่ง E-Mail ให้กรรมการที่มีสิทธิ์เลือก กรรมการสภามหาวิทยาลัย จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่นเพื่อพิจารณาเลือก กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนผู้บริหาร ชุดที่ 28 ต่อไป

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบมีผู้มีสิทธิเลือกทั้งหมด จำนวน 39 คน แสดงตนในการ ใช้สิทธิเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนผู้บริหาร จำนวน 38 คน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

**มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบ ดังนี้

1. ที่ประชุมมีมติเห็นชอบกำหนดวิธีการเลือกด้วยวิธีดิจิทัล โดยมอบหมายให้ฝ่าย เลขานุการจัดทำแบบฟอร์มการเลือกจาก Google Form ส่งให้ผู้มีสิทธิเลือกทาง E-mail พิจารณาเลือก กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนผู้บริหาร ชุดที่ 28 โดยประธานกรรมการกำหนดเวลาเปิดและ ปิดการเลือก และมอบหมายเลขานุการเป็นผู้รวบรวมและแจ้งผลคะแนนต่อที่ประชุม

2. เมื่อพิจารณาผลคะแนนแล้ว ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ดังนี้

กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนผู้บริหาร (รองอธิการบดี)

1) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธรา ธรรมโรจน์ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนผู้บริหาร (คณบดี)

1) รองศาสตราจารย์ดร.ณิ โชติชูชูยางกูร คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

2) ศาสตราจารย์วงศา เล้าหศิริวงศ์ คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์

กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนผู้บริหาร (ผู้อำนวยการ)

1) รองศาสตราจารย์สุพัชญ์ สีนะวัฒน์ ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด

4.3 การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุน 40 ปี พัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล เสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยคณะกรรมการบริหารกองทุน 40 ปี พัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี เมื่อวันที่ 25 เมษายน พ.ศ.2567 นั้น เพื่อให้ดำเนินการเป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยกองทุน 40 ปี พัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2548 ข้อ 6.2 ซึ่งกำหนดไว้ดังนี้

ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยกองทุน 40 ปี พัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2548

ข้อ 6 การบริหารกองทุน

ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุน โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

6.1 อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานคณะกรรมการ

6.2 ผู้แทนคณบดีและหรือผู้บริหารหน่วยงานเทียบเท่าคณะ ที่เสนอโดยที่ประชุม

คณบดี จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน เป็นกรรมการ

- 6.3 กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนอาจารย์ จำนวน 1 คน เป็นกรรมการ
- 6.4 กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนข้าราชการ จำนวน 1 คน เป็นกรรมการ
- 6.5 บุคลากรจากสำนักงานอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย จำนวน 1 คน เป็นกรรมการ และเลขานุการ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุน 40 ปี พัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยกองทุน 40 ปี พัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2548 ข้อ 6.2 ประกอบกับคณะกรรมการชุดเดิมต้องพิจารณาเรื่องการใช้ทุนต่อ จึงขอเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อพิจารณาเป็นคณบดีคณะเดิมเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

**มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบ ผู้แทนคณบดีเป็นคณะกรรมการบริหารกองทุน 40 ปี พัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น จำนวน 5 คน ดังนี้

- 1. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์
- 2. คณบดีคณะแพทยศาสตร์
- 3. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- 4. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
- 5. คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์

**4.4 การเสนอชื่อผู้แทนคณบดีร่วมเป็นคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรได้รับปริญญา กิตติมศักดิ์ และรางวัลพระธาตุนมทองคำ ประจำปี พ.ศ.2567**

ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ เสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยข้อบังคับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการให้ปริญญา กิตติมศักดิ์ และรางวัลพระธาตุนมทองคำ พ.ศ. 2560 ข้อ 11 กำหนดไว้ดังนี้

**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การให้ปริญญา กิตติมศักดิ์ และรางวัลพระธาตุนมทองคำ พ.ศ. 2560**

ข้อ 11 ให้มีคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรได้รับปริญญา กิตติมศักดิ์ และรางวัลพระธาตุนมทองคำที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่อำนาจ และวาระการดำรงตำแหน่งดังนี้

**11.1 องค์ประกอบ**

- 11.1.1 กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งได้รับการมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัย เป็นประธานคณะกรรมการ
- 11.1.2 กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งได้รับการมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัยจำนวน 2 คน เป็นกรรมการ
- 11.1.3 อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นกรรมการ

#### 11.1.4 ผู้แทนคณบดี จำนวนสามคน ตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เสนอเป็นกรรมการ

#### 11.1.5 รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ

ดังนั้น เพื่อให้การเสนอชื่อผู้แทนคณบดีร่วมเป็นคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรได้รับ  
ปริญญากิตติมศักดิ์ และรางวัลพระธาตุพนมทองคำ ประจำปี พ.ศ.2567 เป็นไปตามข้อบังคับ  
มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการให้ปริญญากิตติมศักดิ์ และรางวัลพระธาตุพนมทองคำ พ.ศ. 2560  
ข้อ 11.1.4 จึงเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อพิจารณาผู้แทนคณบดีร่วมเป็น  
คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรได้รับปริญญากิตติมศักดิ์ และรางวัลพระธาตุพนมทองคำ ประจำปี พ.ศ.2567  
จำนวน 3 คน ดังนี้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

**มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้ว จึงมีมติเห็นชอบและเลือกบุคคลดังต่อไปนี้ร่วมเป็นกรรมการ  
สรรหาผู้สมควรได้รับปริญญากิตติมศักดิ์ และรางวัลพระธาตุพนมทองคำ ประเภทผู้แทนคณบดีประจำปี  
พ.ศ. 2567 จำนวน 3 คน ดังนี้

1. คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์
2. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
3. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

#### ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

##### 5.1 การสรรหาคณบดีคณะสหวิทยาการ

ประธานกรรมการ เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 8497/2563  
ลงวันที่ 7 ตุลาคม 2563 ได้แต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกียรติ แสงอรุณ ให้ดำรงตำแหน่งคณบดี  
คณะสหวิทยาการ ตั้งแต่วันที่ 7 ตุลาคม 2563 ซึ่งจะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ 6 ตุลาคม 2567 นั้น  
เพื่อให้การดำเนินการสรรหาคณบดีคณะสหวิทยาการเป็นไปตาม ข้อ 8 และข้อ 9 ของข้อบังคับ  
มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ.2566 ซึ่งกำหนดให้ “ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะ  
กรรมการสรรหาคณบดี ก่อนคณบดีจะครบวาระของการดำรงตำแหน่งเป็นเวลาอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวัน...”  
ในการนี้ จึงขอเสนอต่อที่ประชุมเพื่อรับทราบการดำเนินการสรรหาคณบดีคณะสหวิทยาการ ก่อนเสนอสภา  
มหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาต่อไป ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระ  
การประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**มติ** ที่ประชุมรับทราบ

## ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

### 6.1 ยุทธศาสตร์ระยะยาวในการพัฒนามหาวิทยาลัยขอนแก่นสู่องค์กรศูนย์สุทธิด้านการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Committee on a Roadmap to KKU-Zero Carbon Emission Campus)

ประธานกรรมการ เสนอต่อที่ประชุมดังนี้

- มหาวิทยาลัยมีนโยบายที่จะดำเนินการปลูกป่าตามแผนตั้งไว้ประมาณ 300 ไร่ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นพื้นที่ดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์ ซึ่งภายในมหาวิทยาลัยคณะเกษตรศาสตร์จะเป็นพื้นที่หลักในการดำเนินการปลูกป่าพื้นที่ประมาณ 100 ไร่ และที่เกี่ยวข้องกับส่วนงานคือการหาพื้นที่ว่างในส่วนงานเพื่อเป็นพื้นที่ปลูกป่าให้ได้ตามแผนที่มหาวิทยาลัยตั้งไว้ โดยแผนการดำเนินงานจะมีการวางแผนอีกครั้งว่าจะกำหนดว่าพื้นที่ไหนในมหาวิทยาลัยเป็นพื้นที่ปลูกป่า

- การใช้พลังงานของแต่ละคณะ มหาวิทยาลัยจะมีการติดตั้งมิเตอร์เพื่อวัดการใช้พลังงาน เพื่อเป็นข้อมูลในการวิเคราะห์การใช้พลังงานของแต่ละคณะ แต่จะยังไม่ใช้มาตรการให้คณะเป็นผู้จ่ายเงิน แต่จะให้หัวหน้าส่วนงานใช้เป็นข้อมูลในการกำหนดมาตรการการลดการใช้พลังงานในส่วนงาน

- เรื่อง โซลาร์ฟาร์ม (Solar Farm) มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการเจรจากับผู้สนใจ โดยเฉพาะการติดตั้งโซลาร์ฟาร์ม (Solar Farm) ที่มหาวิทยาลัยเป็นผู้จ่ายค่าบริการได้รับความสนใจจากการไฟฟ้าฝ่ายผลิต (กฟผ.) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) และการไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) รวมถึงเอกชนที่สนใจ

- เรื่อง EV มหาวิทยาลัยได้ลงนามกับบริษัท สตรอม (ไทยแลนด์) จำกัด เข้ามาให้บริการขายและเช่ามอเตอร์ไซด์ไฟฟ้า เพื่อเป็นจุดเริ่มต้นการการใชยานยนต์ไฟฟ้าเพื่อลดการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์

#### ข้อสังเกต ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะของที่ประชุม

- การปลูกป่าตามนโยบายมหาวิทยาลัยเพื่อลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก ซึ่งคณะเกษตรศาสตร์ได้กำหนดพื้นที่ 100 ไร่ ที่เป็นฟาร์มฝั่งโคลัมโบดำเนินการเป็นพื้นที่ปลูกป่า โดยจะทำเป็นโครงการร่วมกับกองพัฒนานักศึกษาและประสานไปยังคณะต่างๆ ทำเป็นกิจกรรมน้องใหม่ร่วมกันปลูกป่าช่วงเดือน กรกฎาคม 2567 และในช่วงนี้เป็นระยะเวลาของการเตรียมกล้าไม้โดยจะขอสนับสนุนจากกรมป่าไม้ หากส่วนงานใดต้องการจะทำโครงการร่วมสามารถแจ้งความประสงค์ขอกล้าไม้ไปปลูกพร้อมกันได้ และในอนาคตจะต้องมีการเฉพาะซากกล้าไม้เพื่อจัดเตรียมปลูกในพื้นที่อื่นๆ ของมหาวิทยาลัย

- การปลูกป่า 3000 ไร่ ตามนโยบายของมหาวิทยาลัยอาจต้องขยายความหมายถึงสวนหรือพื้นที่สีเขียวอื่น เนื่องจากบางคณะมีตึกเป็นจำนวนมากอาจต้องนับพื้นที่สีเขียว เช่น สวนบนตึก หรือสวนแนวตึก เข้าเป็นส่วนหนึ่งของพื้นที่สีเขียวด้วยเพื่อจะได้ครบตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

- การปลูกป่าสำหรับคณะขนาดเล็กให้มหาวิทยาลัยอนุญาตใช้เป็นพื้นที่ปลูกบริเวณป่าของคณะเกษตรศาสตร์ที่อยู่ตรงข้างกับโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นพื้นที่ปลูกแทนพื้นที่ปลูกของคณะ

- มหาวิทยาลัยควรมีแผนอนุรักษ์พื้นที่ป่าต้นไม้สักบริเวณด้านหลังคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อเป็นพื้นที่ใช้สอย และใช้ประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย รวมถึงสวนสายหยุดที่ต้องมีการปลูกไม้ทดแทนซึ่งยังขาดทรัพยากรจากมหาวิทยาลัยในการมาดูแล
- คณะกรรมการ Net Zero ได้กำหนดการพื้นที่ปลูกป่าไว้ที่ 3,000 ไร่ และต้องเป็นป่าที่ปลูกใหม่ทั้งหมดเพราะจะสามารถดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์ได้ดี โดยคณะกรรมการฯ จะเป็นผู้กำหนดพื้นที่ปลูกป่าในภาพรวมของมหาวิทยาลัย
- การปลูกป่าสำหรับคณะขนาดเล็กขอให้มหาวิทยาลัยปรับเปลี่ยนเป็นการติดตั้งโซลาร์รูฟ (Solar Roof) แทน เช่น คณะเทคโนโลยีอาจเป็นต้นแบบในการติดตั้ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**มติ** ที่ประชุมรับทราบ

## 6.2 การรับบุคคลเข้าศึกษามหาวิทยาลัยขอนแก่น (Admission) ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2567

ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ เสนอต่อที่ประชุมว่า การรับบุคคลเข้าศึกษามหาวิทยาลัยขอนแก่น (Admission) ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2567 เป้าหมายที่ตั้งไว้จำนวน 8,914 คน โดยรอบที่ 1 เพิ่มสะสมผลงานตั้งเป้าหมายไว้จำนวน 4,896 คน มีผู้ยืนยันสิทธิ์จำนวน 2,640 คน คิดเป็น 50% และในภาพรวมรอบที่ 1 เพิ่มขึ้น 7% มากกว่าปี 2566 ส่วนรอบที่ 2 ตั้งเป้าหมายจำนวน 3,477 คน ยืนยันสิทธิ์จำนวน 2,757 คน รวมทั้ง 2 รอบมีผู้ยืนยันสิทธิ์แล้ว 5,397 คน ซึ่งเปรียบเทียบกับจากปี 2566 มีการรับนักศึกษาเพิ่มขึ้น และต้องรับเพิ่มในรอบที่ 3 จำนวน 3,517 คน

ประธานกรรมการ เสนอต่อที่ประชุมเพิ่มเติมว่า การรับบุคคลเข้าศึกษามหาวิทยาลัยขอนแก่น (Admission) ประจำปีการศึกษาพ.ศ. 2567 หากไม่ได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ในรอบที่ 3 มหาวิทยาลัยอาจต้องกำหนดวิธีการรับนักศึกษาในรอบที่ 4 ให้ได้ครบตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ แต่หากไม่ครบตามเป้าหมายประมาณ 1% - 5 % อาจจะไม่เป็นผลกระทบต่อมหาวิทยาลัย

### ข้อสังเกต ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะของที่ประชุม

- มหาวิทยาลัยควรต้องเปิดรับนักศึกษาในรอบที่ 4 เพื่อให้ได้ครบตามจำนวนที่ตั้งไว้ เนื่องจากบางคณะต้องการที่จะรับนักศึกษาเพิ่มจากเป้าหมายที่ตั้งไว้ เช่น คณะพยาบาลศาสตร์ต้องการรับนักศึกษาเพิ่มขึ้นจากเป้าหมายที่ตั้งไว้จาก 200 คน เป็น 220 คน ดังนั้นจึงจำเป็นต้องเปิดรับรอบที่ 4

- เนื่องจากรอบที่ 1 เพิ่มสะสมผลงานมีนักศึกษายืนยันสิทธิ์น้อยกว่ารอบที่ 2 มหาวิทยาลัยต้องเพิ่มช่องทางในการให้ข้อมูลกับนักศึกษาที่ต้องการจะเข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยขอนแก่นเพิ่มมากขึ้น เช่น แพลตฟอร์ม tiktok เพื่อมหาวิทยาลัยจะได้จำนวนนักศึกษาตามเป้าที่ตั้งไว้ในรอบที่ 1

- การกำหนดเกณฑ์คะแนนในการรับนักศึกษาที่คะแนนเฉลี่ยทุกรายวิชาต้องผ่านที่ 30% และในบางสาขาวิชายังได้กำหนดเกณฑ์คะแนนขั้นต่ำเพิ่มเติมเป็น 25% ในรายวิชาที่ต้องการเพื่อเป็นเกณฑ์รับเข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นปัญหาโดยเฉพาะสาขาด้านวิทยาศาสตร์ที่ค่าคะแนนดังกล่าวสูง และจะส่งผลกระทบต่อการรับนักศึกษาตามจำนวนที่คณะตั้งเป้าหมายไว้

- การเปิดนักศึกษารอบที่ 4 มหาวิทยาลัยจะกำหนดมาตรฐานคะแนนเฉลี่ยรายวิชาไว้ที่ 30 % เพื่อเป็นมาตรฐานของมหาวิทยาลัยในการรับบุคคลเข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยขอนแก่น แต่บางสาขาอาจจะไปกำหนดคะแนนขั้นต่ำในรายวิชาเพิ่มเติมอีกก็ได้ และคณะจะใช้คะแนนของ NETSAT หรือ A-Level เพื่อรับนักศึกษาได้ โดยการรับนักศึกษาในรอบที่ 4 มหาวิทยาลัยจะกำหนดระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 27 พฤษภาคม 2567 เป็นต้นไป และจะประกาศให้ทราบอีกครั้ง

- คณะต้องมีการปรับปรุงหลักสูตรใหม่ เพื่อให้เป็นที่ต้องการของตลาด และทันสมัยมากขึ้น และอาจต้องยุบหลักสูตรเก่าที่ไม่มีนักศึกษาที่เรียนแล้ว เพื่อให้คณะและมหาวิทยาลัยมีความก้าวหน้าและทันสมัย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบและพิจารณา

**มติ** ที่ประชุมรับทราบ และพิจารณาแล้วมีมติให้เปิดรับนักศึกษารอบที่ 4 โดยให้สำนักบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยดำเนินการจัดทำรายละเอียด และประกาศให้ส่วนงานทราบอีกครั้ง

### 6.3 เรื่องประชาสัมพันธ์

1) ขอเรียนเชิญผู้บริหารและหัวหน้าส่วนงาน ร่วมงานให้โอวาทนักศึกษาที่ฝึกก่อนเข้าร่วมแข่งขันกีฬานักศึกษามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 40 "อ่าวก้าวเกมส์ 2024" ระหว่างวันที่ 31 พฤษภาคม 2567 ถึงวันที่ 9 มิถุนายน 2567 ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในวันที่ 28 พฤษภาคม 2567 ตั้งแต่เวลา 16.00 น. ณ คณะสัตวแพทยศาสตร์

2) เรื่องกรณีมิจฉาชีพในลักษณะ Call Center ที่แอบอ้างเป็นเจ้าของที่กองคลังมหาวิทยาลัยขอนแก่น โทรสอบถามข้อมูลอาจารย์ และบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุราชการที่ได้รับเงินบำนาญเพื่อเปิดระบบและขอข้อมูลรหัสเพื่อเข้าทำธุรกรรมทางการเงิน จึงแจ้งให้ที่ประชุมรับทราบเพื่อแจ้งให้บุคลากรได้รับทราบ และป้องกันไม่ให้หลงเชื่อ

ผู้อำนวยการกองคลัง เสนอต่อที่ประชุมเพิ่มเติมว่า เนื่องด้วยรัฐบาลมีประกาศปรับเงินเพิ่มให้กับข้าราชการบำนาญที่ได้รับเงินน้อยกว่า 10,000 บาท โดยมหาวิทยาลัยขอนแก่นมีจำนวนทั้งหมด 64 คน ซึ่งกองคลังจะโทรประสานไปที่บุคลากรที่เกษียณอายุราชการในวันและเวลาราชการเท่านั้น และให้บุคลากรที่ได้รับบริการปรับเงินเพิ่มบำนาญเข้ามาทำธุรกรรมที่กองคลังด้วยตนเอง ส่วนเรื่องมิจฉาชีพที่แอบอ้างเป็นเจ้าของที่กองคลัง มหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งกองคลังได้ประสานประธานกลุ่มผู้เกษียณอายุราชการ และส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลที่ถูกต้องแล้ว

กรรมการและเลขานุการ เสนอต่อที่ประชุมเพิ่มเติมว่า มหาวิทยาลัยอาจต้องกำหนดมาตรการเพื่อวัดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการถูกหลอกจากมิจฉาชีพ โดยมีแบบทดสอบและมีเกณฑ์กำหนด



ผ่านก็เปอร์เซ็นต์ หากทดสอบแล้วไม่ผ่านเกณฑ์มหาวิทยาลัยอาจต้องมีการจัดอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรเพิ่มเติม

3) การสัมมนาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหาร พ.ศ.2568 – 2571 และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ช่วงที่ 1 ระหว่างวันที่ 15 -16 มิถุนายน 2567 ณ โรงแรมบายาสิตา มหาวิทยาลัยขอนแก่น  
วิทยาการบรรยาโดย นพ.สิทธิศักดิ์ พงษ์พิติกุล

ช่วงที่ 2 ระหว่างวันที่ 29 มิถุนายน - 1 กรกฎาคม 2567 ณ จังหวัดกระบี่

4) กรณีเกี่ยวกับการผลิตไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ มหาวิทยาลัยได้ทำข้อตกลงกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิต (กฟผ.) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) และการไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) เรียบร้อยแล้ว และจะประสานไปส่วนงานเพื่อติดตั้งบนหลังคาหรือสถานที่อื่นๆ ของส่วนงานอีกครั้ง

5) การติดตั้งมิเตอร์แยกส่วนงานในมหาวิทยาลัย ขณะนี้มีการติดบางส่วนงานแล้ว และจะต้องมีการติดเพิ่มเติม เพื่อวัดการใช้พลังงาน และนำไปวิเคราะห์มาตรการการประหยัดพลังงานของคณะและมหาวิทยาลัย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**มติ ที่ประชุมรับทราบ**

เลิกประชุมเวลา 11.30 นาฬิกา

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เด่นพงษ์ สุดภักดี)

รองอธิการบดีฝ่ายดิจิทัล

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น

นายเจษฎาวุฒิ อโนวัน

ผู้จัดรายงานการประชุม

นางสาวสุนิภา ไสวเงิน

นางสุภารัตน์ มูลศรี

นางสาวลลลธิมา ประจง

ผู้ตรวจรายงานการประชุม