



ประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ฉบับที่ 8/2566

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกให้ได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ตามที่สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้มีคำสั่งที่ 8846/2566 ลงวันที่ 14 กันยายน พ.ศ. 2566 แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น และต่อมาคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ออกประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตั้งแต่ฉบับที่ 1/2566 ถึง ฉบับที่ 7/2566 ไว้แล้วนั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 9 และข้อ 15 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2564 (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) กอปรกับมติคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม พ.ศ.2566 คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงมีมติเห็นชอบให้ออกประกาศกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกให้ได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่นเพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ดังนี้

คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่นจะพิจารณาคัดกรองผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่นจากบุคคลผู้ที่ยืนยันความประสงค์เข้าสู่กระบวนการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นลายลักษณ์อักษร โดยการสัมภาษณ์และรับฟังการนำเสนอวิสัยทัศน์ นโยบาย แผนและเป้าหมายในการพัฒนามหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2567-2571 และพิจารณาประวัติและผลงานจากเอกสารที่บุคคลได้นำเสนอไว้ ตามหลักเกณฑ์และสัดส่วนคะแนนที่กำหนดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ เพื่อให้ได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่นจำนวนไม่เกินสามรายชื่อสำหรับนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยขอนแก่นเพื่อพิจารณาคัดเลือกต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 7 ธันวาคม พ.ศ. 2566

(นายสุรพล เพชรวรา)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 8/2566  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดกรองให้ได้รายชื่อผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น  
ฉบับลงวันที่ 7 ธันวาคม พ.ศ. 2566

หลักเกณฑ์การคัดกรอง

ลำดับที่	หลักเกณฑ์การพิจารณา	
1	ประวัติและผลงาน <u>ผลงานด้านวิชาการ/วิชาชีพ</u> เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและหรือนานาชาติ เช่น มีผลงานทางวิชาการที่ตีพิมพ์ ในวารสารระดับชาติ และหรือระดับนานาชาติ การได้รับเชิญให้นำเสนอผลงานทางวิชาการระดับชาติ และหรือระดับนานาชาติ การได้รับเชิญเป็นวิทยากรในองค์กรต่างๆ ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ เป็นต้น	10 คะแนน
	<u>ผลงานบริหารและอื่น ๆ</u> ที่เป็นประโยชน์ ในการบริหารมหาวิทยาลัยให้เกิดความก้าวหน้า เช่น ความสามารถในการติดต่อประสานงาน สร้างเครือข่ายกับสถาบันหรือองค์กรวิชาชีพทั้งในและต่างประเทศ, ความสามารถทางการบริหารด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ฯลฯ	10 คะแนน
2	<u>คุณสมบัติพึงมี</u> (1) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญ และชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย (2) มีประสบการณ์ และสัมฤทธิ์ผลในการบริหารมหาวิทยาลัย หรือองค์กรอื่น ๆ ซึ่งเป็นที่ยอมรับ (3) มีความสามารถที่จะปฏิบัติตามพันธกิจ และนโยบายที่สภามหาวิทยาลัย กำหนดให้บรรลุเป้าหมายได้	50 คะแนน
	คุณลักษณะของอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่นที่พึงประสงค์ตามนโยบาย แผน และเป้าหมายในการพัฒนามหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2567 - 2571 ที่สภามหาวิทยาลัยขอนแก่นกำหนด ดังนี้ (1) <u>รู้ศาสตร์ (Knowledge - Science)</u> มีความรู้ที่เป็นพลังและเป็นพื้นฐานสำคัญของกระบวนการทางวิทยาศาสตร์การมีความรู้เพียงพอทำให้สามารถสร้างสิ่งใหม่ พัฒนาปรับปรุงสิ่งที่มีอยู่ให้ดีขึ้นอย่างยั่งยืนได้ (2) <u>รู้เทคโนโลยี (Knowwhat - Technology)</u> มีความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยี เพื่อให้ทราบศักยภาพในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมสำหรับ การแก้ปัญหา และพัฒนางานให้มีความก้าวหน้า (3) <u>รู้นวัตกรรม (Knowhow - Innovation)</u> มีความสามารถในการนำความรู้แนวคิด ไปสู่การปฏิบัติ สำหรับการแก้ปัญหา หรือสร้างมูลค่าและคุณค่าโดยการ พัฒนาสภาพแวดล้อมให้มีการพัฒนาสิ่งใหม่อยู่เสมอ (4) <u>รู้เป้าหมาย (Knowwhy - Objectivity)</u> มีความมุ่งมั่นในการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ เข้าใจวิสัยทัศน์ และเป้าหมายขององค์กรอย่าง	

ลำดับที่	หลักเกณฑ์การพิจารณา	
	<p>ชัดแจ้ง และสร้างทีมที่มุ่งมั่นในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน</p> <p>(5) รู้ทักษะ (Knowwell - Skill) มีทักษะที่สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ซึ่งหมายรวมถึงทักษะทางเทคนิค ทักษะการบริหาร การวางแผนกลยุทธ์ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การสร้างนวัตกรรม และการเชื่อมสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอกองค์กร</p> <p>(6) รู้เครือข่าย (Knowwhere - Institutional Network) เข้าใจบทบาท สถานะ ขององค์กรตนเองในภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งในและต่างประเทศ และสามารถใช้เป็นกลไก ในการพัฒนาความก้าวหน้าขององค์กร</p> <p>(7) รู้ความสัมพันธ์ (Knowwhom - Personal Network) เครือข่ายความสำคัญ ส่วนบุคคลสามารถส่งเสริมให้การดำเนินงานบรรลุความสำเร็จ ใช้เครือข่ายส่วนบุคคล ของบุคลากรในองค์กรให้เกิดประโยชน์ในการแสวงหาข้อมูล ให้ความช่วยเหลือ สนับสนุน ส่งเสริมภารกิจขององค์กร</p> <p>(8) รู้จังหวะเวลา (Knowwhen - Right Action at the Right Time) เข้าใจ จังหวะเวลาที่เหมาะสมในการดำเนินงานแต่ละเรื่อง สามารถตัดสินใจทำเรื่องใด เรื่องหนึ่งในช่วงเวลาที่มีโอกาสประสบความสำเร็จสูง</p>	
3	<p>มีสมรรถนะทางการบริหารงานและทักษะในการประสานงาน ให้บรรลุเป้าหมายและ เกิดผลสัมฤทธิ์ มีบุคลิกภาพ คุณธรรม และจริยธรรมที่น่าเชื่อถือและเหมาะสมกับ ตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น</p>	30 คะแนน