



ประกาศคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน  
(ฉบับที่ ๑/๒๕๖๖)

เรื่อง เกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตาม  
วัตถุประสงค์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑.๒ (๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ  
ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการ  
ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในการประชุม ครั้งที่ ๓  
เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จึงให้ออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน  
(ฉบับที่ ๑/๒๕๖๖) เรื่อง เกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“หัวหน้าส่วนงาน”	หมายความว่า	หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๔) (๕) (๖) (๗) และ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ทั้งนี้ ให้หมายรวมถึงผู้รักษาการใน ตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานด้วย
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ ของหัวหน้าส่วนงาน
“ปีงบประมาณ”	หมายความว่า	ปีงบประมาณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ของปีหนึ่ง ถึง ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป โดยให้ปี พ.ศ. ถัดไปเป็นชื่อ สำหรับปีงบประมาณนั้น

ข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน กำหนดเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

๔.๑ เกณฑ์การประเมิน ประกอบด้วย ๔ องค์ประกอบ และกำหนดสัดส่วนแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบประเมิน	สัดส่วนคะแนน (ร้อยละ)	ข้อมูลประกอบการประเมิน
<b>องค์ประกอบที่ ๑</b> ผลการดำเนินงานตามผลลัพธ์สำคัญ (OKRs) ที่สอดคล้องกับนโยบายของอธิการบดี	๔๐	รายงานการประเมินตนเอง รายงานผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (OKRs : Objective and Key Results)
<b>องค์ประกอบที่ ๒</b> ผลการดำเนินงานตามแผนงานของหัวหน้า ส่วนงานประจำปี	๒๕	รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการประจำปี (ส่วนที่ไม่ซ้ำหรือซ้อนกับองค์ประกอบที่ ๑)
<b>องค์ประกอบที่ ๓</b> ความพึงพอใจ ภาวะผู้นำ การส่งเสริมคุณธรรม และการรับฟังความเห็นหรือความคาดหวังจาก บุคคลภายนอก (Outside in)	๑๕	การสำรวจความคิดเห็น
<b>องค์ประกอบที่ ๔</b> ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของ คณะกรรมการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย ผู้สอบบัญชีภายนอก การตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย คณะกรรมการจรรยาบรรณประจำมหาวิทยาลัย และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน	๒๐	- รายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของ คณะกรรมการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ให้หัวหน้าส่วนงานจัดทำรายงานผลการดำเนินงานขององค์ประกอบที่ ๑ และ ๒  
เสนอต่อคณะกรรมการผ่านระบบออนไลน์ที่คณะกรรมการแจ้ง ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

สำหรับองค์ประกอบที่ ๓ ดำเนินการโดยคณะกรรมการซึ่งจะครอบคลุมการสำรวจจาก  
บุคลากรภายในส่วนงาน ผู้รับบริการของส่วนงาน การรับฟังความเห็นหรือความคาดหวังจากบุคคลภายนอก  
(Outside in) เป็นอย่างน้อย

สำหรับองค์ประกอบที่ ๔ ดำเนินการโดยอธิการบดีหรือคณะกรรมการกำหนดประเด็นที่ให้  
ส่วนงานดำเนินการและแจ้งหน่วยงานแล้ว เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ให้ส่วนงานจัดทำรายงานผลการดำเนินการตาม  
ข้อเสนอแนะ ไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบกรณีนั้น ๆ เพื่อเสนอความเห็นต่ออธิการบดี และให้อธิการบดีพิจารณา  
ให้คะแนน

๔.๒ เกณฑ์การประเมินระดับความสำเร็จของโครงการหรือกิจกรรมในแต่ละองค์ประกอบขององค์ประกอบที่ ๑ และ ๒ **คิดจากร้อยละของผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย**ของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม โดยมีแนวทางการให้คะแนน ดังนี้

ผลสัมฤทธิ์	ค่าคะแนนที่ได้ (ร้อยละ)
ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย/สูงกว่าเป้าหมาย	๑๐๐
ดำเนินการได้ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย	๘๐ - ๙๙
ดำเนินการได้บางส่วน/ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย	๖๐ - ๗๙
ดำเนินการได้ต่ำกว่าเป้าหมายมาก	๔๐ - ๕๙
เริ่มดำเนินการ	๑ - ๓๙

สำหรับกิจกรรมหรือโครงการที่ยังไม่เริ่มดำเนินการ คิดค่าคะแนนเป็นศูนย์

ข้อ ๕ ให้ประธานคณะกรรมการรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาในทางปฏิบัติ หรือต้องตีความตามประกาศนี้ ให้ประธานคณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(รองศาสตราจารย์ชาญชัย พานทองวิริยะกุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธานคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน