



**ขั้นตอน หลักเกณฑ์ และวิธีการ
ในการสรรหา
อธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น**



(1) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 มีสาระสำคัญ ดังนี้ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาอธิการบดี)

มาตรา 33 อธิการบดีนั้นจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัยจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 36

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา 34 อธิการบดีจะแต่งตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัย หรือผู้ซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยก็ได้

มาตรา 35 อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 4 ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

มาตรา 36 อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(1) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น ที่สภามหาวิทยาลัยรับรองและได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(2) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่ง ชั้นใด หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบปี

นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง อธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติอื่นและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เห็นสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) และ (๑๔) มาตรา ๓๓ และ มาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติการประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้นับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๑

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดอื่นใดซึ่งกำหนดไว้แล้ว ที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น
“การสรรหา”	หมายความว่า	การสรรหาอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“คณะกรรมการสรรหา”	หมายความว่า	คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

มหาวิทยาลัยขอนแก่น

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงาน หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย รวมทั้ง

ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างของส่วนราชการ หรือพนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เห็นสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ตลอดจนพันธกิจ เป้าหมาย ทิศทางการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย ภายใต้พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) และ (๑๔) มาตรา ๓๓ และ มาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้นับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความตาม ข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ ให้มีคณะกรรมการสรรหา จำนวนไม่น้อยกว่าเก้าคน แต่ไม่เกินสิบสองคน ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกและแต่งตั้ง ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ต้องมีผู้ซึ่งไม่เคยเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยแต่มิใช่ผู้บริหาร

ทั้งนี้กรรมการตาม (๑) และ (๒) รวมกันแล้วต้องไม่น้อยกว่าสองในสามของคณะกรรมการสรรหาทั้งหมด โดยกรรมการตาม (๑) ต้องไม่เกินหนึ่งในสามของคณะกรรมการสรรหาทั้งหมด และกรรมการตาม (๓) ต้องไม่เกินหนึ่งในสามของคณะกรรมการสรรหาทั้งหมด

ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการตาม (๑) ผู้หนึ่งให้ทำหน้าที่เป็นประธานกรรมการ และแต่งตั้งบุคคลใดบุคคลหนึ่งที่มีความเหมาะสมทำหน้าที่เป็นเลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการของคณะกรรมการสรรหา

กระบวนการสรรหาอธิการบดี



ข้อบังคับการสรรหา

- พ.ศ. 2564 มีทั้งหมด 20 ข้อ
- (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2565 มีทั้งหมด 3 ข้อ
 - เพื่อแก้ไขข้อ 8 ในฉบับที่ 1 เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา



ข้อบังคับการสรรหา

นิยามทั่วไป
(ข้อ 1- 4)

คุณสมบัติของอธิการบดี
(ข้อ 5- 6)

แต่งตั้ง
คณะกรรมการสรรหา
(ข้อ 7- 8)

หน้าที่คณะกรรมการ
(ข้อ 9)

กระบวนการสรรหา
(ข้อ 10-15)

การลงมติคัดเลือก
(ข้อ 16- 18)

เสนอโปรดเกล้า
(ข้อ 19)

ผู้รักษาการ
ตามข้อบังคับ
(ข้อ 20)



สภามหาวิทยาลัย



คณะกรรมการสรรหา



มหาวิทยาลัย

คุณสมบัติของอธิการบดี

ข้อ ๕ ก่อนเริ่มกระบวนการสรรหา สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดนโยบาย แผน หรือเป้าหมายในการพัฒนามหาวิทยาลัยเพิ่มเติมจากที่ได้มีการกำหนดไว้ ตลอดจนอาจกำหนดคุณสมบัติและคุณลักษณะของอธิการบดีที่พึงประสงค์เพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ ก็ได้

ข้อ ๖ ผู้ได้รับการสรรหาและดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติ

- (๑) มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ กรณีเป็นผู้มีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามมาตรา ๓๖ (๒) นั้น ต้องเป็นประสบการณ์ด้านการบริหารในหน่วยงาน หรือองค์กร ที่มีความมั่นคง ภาครัฐ หรือเอกชน หรือรัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรระหว่างประเทศ
- (๒) มีวิสัยทัศน์ และศักยภาพที่จะนำความเจริญ และชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย
- (๓) มีประสบการณ์ และสัมฤทธิ์ผลในการบริหารมหาวิทยาลัย หรือองค์กรอื่น ๆ ซึ่งเป็นที่ยอมรับ
- (๔) มีบุคลิกภาพ คุณธรรม และจริยธรรม อันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา และการบริหารมหาวิทยาลัย
- (๕) มีความสามารถที่จะปฏิบัติตามพันธกิจ และนโยบายที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดให้บรรลุเป้าหมายได้
- (๖) ไม่อยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และหรือไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงนับถึงวันเสนอชื่อ

ประกาศฉบับที่ 4/2566

ลักษณะต้องห้าม

(ข) ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือเป็นเจ้าหน้าที่ หรือผู้มีตำแหน่งใด ๆ ในพรรคการเมือง หรือกลุ่มการเมืองท้องถิ่น
- (๒) เป็นผู้มีส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรง หรือทางอ้อมในกิจการที่มีผลประโยชน์ หรือขัดแย้งกับมหาวิทยาลัย
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๖) เป็นผู้อยู่ในตำแหน่งอธิการบดีวาระที่สองของการดำรงตำแหน่งติดต่อกันสองวาระ
- (๗) ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการในคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ยกเว้นกรณีได้แจ้งความประสงค์เป็นหนังสือเพื่อลาออกจากตำแหน่งกรรมการภายในเจ็ดวัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่งแต่งตั้ง

ข้อบังคับ ข้อ 7

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ก่อนที่อธิการบดีจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง เป็นเวลาอย่างน้อยหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

กรณีที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นก่อนครบวาระให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ สรรหาภายในสามสิบวัน

ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้ได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี และเสนอ ต่อสภามหาวิทยาลัย ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับจากวันที่มีคำสั่งแต่งตั้ง

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้คณะกรรมการสรรหา รายงานข้อขัดข้อง และเหตุผลความจำเป็นที่ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อขออนุมัติ ขยายเวลาการสรรหาออกไปได้อีกตามความจำเป็น

หน้าที่คณะกรรมการ ข้อ 9

ข้อ ๙ คณะกรรมการสรรหา มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- (๑) พิจารณาดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และไม่มีลักษณะต้องห้ามของผู้ดำรงตำแหน่ง
- (๒) ให้มีอำนาจในการกำหนดแนวปฏิบัติหรือหลักเกณฑ์ตลอดถึงการออกคำสั่งและหรือประกาศที่จำเป็นในการสรรหาอธิการบดีตามความเหมาะสม
- (๓) เสนอผลการสรรหาต่อสภามหาวิทยาลัย

ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการโดยยึด นโยบาย แผน และเป้าหมาย ในการพัฒนามหาวิทยาลัย ที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ ตลอดจนคุณลักษณะของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่เหมาะสม รวมทั้งข้อกำหนดเพิ่มเติมของสภามหาวิทยาลัยตามข้อ ๕ ประกอบการแสวงหาข้อมูลอันเป็นประโยชน์เพื่อใช้ในการพิจารณาค้นหาชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยให้คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ บุคลิกภาพ และคุณลักษณะอื่น ๆ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ

กระบวนการสรรหา

- ข้อ 10 องค์กรประชุม
- ข้อ 11 การได้รายชื่อผู้เหมาะสม
 - ข้อ 12 การสมัคร
 - ข้อ 13 การเสนอชื่อ
- ข้อ 14 การกลั่นกรอง 3-5 ชื่อ
- ข้อ 15 การคัดกรองไม่เกิน 3 ชื่อ เพื่อนำเสนอต่อสภาฯ

การได้รายชื่อผู้เหมาะสม

ข้อ ๑๑ การได้รายชื่อผู้เหมาะสมเป็นอธิการบดี ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการ โดยวิธีการเปิดรับสมัครทั่วไปและวิธีการเสนอชื่อ

ข้อ ๑๒ วิธีการรับสมัคร ให้ดำเนินการด้วยการเปิดรับสมัครทั่วไป โดยผู้มีสิทธิสมัครจะเป็นบุคคลทั่วไป หรือเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยก็ได้

ให้ผู้สมัครส่งเอกสารการสมัครตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๓ วิธีการเสนอชื่อ ให้ดำเนินการโดยคณะกรรมการสูงสุดตามกฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
ของหน่วยงานที่มีสิทธิต่อไปนี้

ประกาศฉบับที่ 2/2566

การได้รายชื่อผู้เหมาะสม (ต่อ)

ข้อ ๑๓ วิธีการเสนอชื่อ ให้ดำเนินการโดยคณะกรรมการสูงสุดตามกฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
ของหน่วยงานที่มีสิทธิต่อไปนี้

- (๑) ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘
- (๒) สภานักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น
- (๓) คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยขอนแก่น
- (๔) สมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยขอนแก่น
- (๕) องค์กรนักศึกษามหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประกาศฉบับที่ 3/2566

ให้คณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง เสนอชื่อผู้มีความเหมาะสมเป็นอธิการบดี โดยพิจารณาจากความเหมาะสมสอดคล้องกับคุณลักษณะอธิการบดีที่พึงประสงค์ พันธกิจ นโยบายและเป้าหมาย ในการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย ที่สภามหาวิทยาลัยวางไว้ เป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณา แล้วเสนอชื่อพร้อมประวัติ ผลงานคุณลักษณะที่เหมาะสม ประสบการณ์ ความสามารถ รวมถึงศักยภาพ ที่จะสามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายตามที่สภามหาวิทยาลัยมุ่งหวัง ประกอบความเห็นสนับสนุนในการเสนอชื่อ จำนวนไม่เกินสามชื่อ เรียงตามลำดับ priority ตามรูปแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ทั้งนี้ความถี่ของรายชื่อที่เกิดจากการเสนอนี้ จะไม่ถูกนำไปใช้เป็นองค์ประกอบใดของการพิจารณาในกระบวนการสรรหาที่เหลือในขั้นตอนต่อ ๆ ไป

ในการดำเนินการตามวรรคสอง คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งสามารถจัดให้มีส่วนร่วมจากบุคคลในสังกัดของหน่วยงานด้วยก็ได้ โดยการมีส่วนร่วมนั้นอาจเลือกใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีการ ตามความเหมาะสม เช่น การเปิดรับฟังความเห็น การปรึกษาหารือ การเสนอชื่อ เป็นต้น ทั้งนี้ให้ดำเนินการโดยวิธีเลือกตั้งหรือขังเสียง โดยการดำเนินการให้มีส่วนร่วมนั้นเพื่อนำผลใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนอชื่อผู้มีความเหมาะสมเป็นอธิการบดี ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในวรรคหนึ่ง กรณีดำเนินการด้วยวิธีการที่มีผลลัพธ์เป็นความถี่ของรายชื่อ จะต้องไม่ใช่ความถี่นั้นเป็นเกณฑ์พิจารณาตัดสิน

การกลั่นกรอง

ข้อ ๑๔ การกลั่นกรองโดยคณะกรรมการสรรหา ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้ **ประกาศฉบับที่ 5/2566**

(๑) ให้คณะกรรมการสรรหาตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อ

(๒) ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลั่นกรอง เพื่อเพิกหารายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี จากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ให้เหลือไม่น้อยกว่าสามรายชื่อแต่ไม่เกินห้ารายชื่อ

(๓) กรณีมีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน มีน้อยกว่าสามรายชื่อให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาตามความเหมาะสม

การคัดกรอง

ข้อ ๑๕ การคัดกรองโดยคณะกรรมการสรรหา ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้ผู้ผ่านการกลั่นกรองตามข้อ ๑๔ ยืนยันความประสงค์ในการเข้าสู่กระบวนการสรรหาอธิการบดีในขั้นตอนต่อไปโดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร กรณีผู้มีสถานภาพเป็นข้าราชการ ต้องมีหนังสือแสดงเจตจำนง หากได้รับการคัดเลือกจากสภามหาวิทยาลัยให้เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีแล้วแต่กรณีดังนี้ (ก) กรณีเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ต้องแสดงเจตจำนงขอเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี (ข) กรณีเป็นข้าราชการส่วนราชการอื่นต้องแสดงเจตจำนงต่อผู้บังคับบัญชา ขอลาออกจากราชการให้มีผลก่อนวันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๒) คณะกรรมการสรรหาอาจให้ผู้ผ่านการกลั่นกรองส่งเอกสารเพิ่มเติม รวมถึงการให้แสดงวิสัยทัศน์ แนวคิด และนโยบายการบริหารมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา หรือวิธีการอื่นใดตามความเหมาะสม ก็ได้

(๓) ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาคัดกรอง ให้ได้ชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจำนวนไม่เกินสามรายชื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาคัดเลือกต่อไป

(๔) การเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยนั้น ให้คณะกรรมการสรรหาสรุปรายงานสาระสำคัญของการดำเนินการสรรหา และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดกรอง โดยเรียงตามลำดับตามอักษร พร้อมทั้งประวัติและข้อมูลที่เกี่ยวข้องตามความเหมาะสม รวมทั้งความเห็นของคณะกรรมการสรรหา



ขอบคุณครับ