



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิก

พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้กำหนดให้มีตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิก เป็นตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกเป็นชื่ออื่นในมหาวิทยาลัยขอนแก่น และเพื่อให้การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นสมควรกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิกของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) และ มาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ มติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิก พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“ส่วนงาน” หมายความว่า คณะแพทยศาสตร์ คณะทันตแพทยศาสตร์ และคณะสัตวแพทยศาสตร์

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า คณบดีคณะแพทยศาสตร์ คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ และคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์

“คณะกรรมการประจำส่วนงาน” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ คณะทันตแพทยศาสตร์ และคณะสัตวแพทยศาสตร์

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) ตามข้อ ๘ ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองการขอแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิก

“หัวหน้าสาขาวิชา” หมายความว่า หัวหน้าสาขาวิชาที่สังกัดคณะแพทยศาสตร์ คณะทันตแพทยศาสตร์ และคณะสัตวแพทยศาสตร์

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาประเภทวิชาการ และพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการกลุ่มคณาจารย์ประจำ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สังกัดคณะแพทยศาสตร์ คณะทันตแพทยศาสตร์ และคณะสัตวแพทยศาสตร์

“คณาจารย์ทางวิชาชีพ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ทางวิชาชีพ (คลินิก) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ สังกัดคณะแพทยศาสตร์ คณะทันตแพทยศาสตร์ และคณะสัตวแพทยศาสตร์

“ปฏิบัติการทางคลินิก” หมายความว่า การให้บริการในการตรวจวินิจฉัยโรคและบำบัดรักษาผู้ป่วยตามวิธีการ และระบบการตรวจวินิจฉัยโรคและบำบัดรักษาผู้ป่วยแผนปัจจุบัน

“หลักสูตรของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า หลักสูตรประจำของมหาวิทยาลัย หรือหลักสูตรประจำทางวิชาชีพของส่วนงานที่ได้รับการรับรองจากสภาวิชาชีพตามกฎหมาย

“ผลงานปฏิบัติการทางคลินิก” หมายความว่า งานวิจัย ตำรา หนังสือ บทความทางวิชาการ ผลงานในลักษณะอื่น เช่น คู่มือการปฏิบัติการ เอกสารคำสอน

ข้อ ๔ ค่าใช้จ่ายและค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาขอแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๕ ให้มีตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิกขึ้นในมหาวิทยาลัย และใช้คำนำหน้านามว่า ศาสตราจารย์คลินิก ใช้อักษรย่อ ศ.คลินิก

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือจำเป็นต้องตีความตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเสนอคณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดนั้นให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

การแต่งตั้งศาสตราจารย์คลินิก

ข้อ ๗ การแต่งตั้งศาสตราจารย์คลินิก ให้ดำเนินการดังนี้

๗.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- (๑) ต้องเป็นคณาจารย์ประจำ หรือ เป็นคณาจารย์ทางวิชาชีพ
- (๒) ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือ รองศาสตราจารย์พิเศษ และมีอายุตั้งแต่ ๕๕ ปีขึ้นไป
- (๓) ให้บริการทางวิชาการทางคลินิกเป็นผลดีติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี
- (๔) ได้รับปริญญาจากสถาบันอุดมศึกษา และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพจากสภาวิชาชีพที่ถูกต้องตามกฎหมาย
- (๕) มีคุณธรรมและประพฤติตามจรรยาบรรณของอาจารย์และจรรยาบรรณทางวิชาชีพและวิชาการ

๗.๒ มีชั่วโมงสอน รวมงานสอนปฏิบัติทางคลินิกในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า ๑๘๐ ชั่วโมงทำการต่อปีการศึกษา

๗.๓ ผลงานทางวิชาการ ต้องเป็นผลงานปฏิบัติการทางคลินิกที่ทำเป็นประจำในมหาวิทยาลัย อันเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชาชีพ ซึ่งไม่ผิดจรรยาบรรณทางวิชาชีพและวิชาการ และได้เผยแพร่สมบูรณ์แล้ว โดยเสนอผลงานอย่างใดอย่างหนึ่ง อย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A ดังนี้

- (๑) ผลงานวิจัย ๒ เรื่อง หรือ
 - (๒) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และตำราหรือหนังสือ ๑ เรื่อง หรือ
 - (๓) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และบทความทางวิชาการ ๑ เรื่อง หรือ
 - (๔) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และคู่มือปฏิบัติการที่ใช้ประกอบการสอนตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ๑ เรื่อง หรือ
 - (๕) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ เรื่อง
- โดยที่งานวิจัยตาม (๑) - (๕) อย่างน้อย ๑ เรื่อง ผู้ชื่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์ อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)

นิยาม รูปแบบ การเผยแพร่ ลักษณะคุณภาพของผลงาน ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ และการตัดสินใจผลงานให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายในข้อบังคับนี้ และตามเอกสารแนบท้ายในข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรณีและผู้ขอมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตาม ข้อ ๗.๑ - ๗.๒ หรือในกรณีที่มหาวิทยาลัยมิได้กำหนดผลงานหรือหลักเกณฑ์การประเมินผลงานปฏิบัติการทางคลินิกประเภทใดไว้เป็นการเฉพาะตาม ข้อ ๗.๓ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการ

หมวด ๒

การดำเนินการแต่งตั้งศาสตราจารย์คลินิก

ข้อ ๘ การขอแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิกให้ผู้ขอยื่นขอต่อส่วนงาน หรือให้หัวหน้าสาขาวิชา หรือหัวหน้าส่วนงาน เป็นผู้เสนอขอ ตามแบบที่กำหนด

ข้อ ๙ ให้หัวหน้าส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการขอแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิก โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| (๑) หัวหน้าส่วนงานหรือรองหัวหน้าส่วนงานที่ได้รับมอบหมาย | เป็นประธาน |
| (๒) หัวหน้าสาขาวิชาของผู้ได้รับการเสนอขอตำแหน่ง | เป็นกรรมการ |
| (๓) คณะกรรมการประจำส่วนงาน
ของผู้ได้รับการเสนอขอแต่งตั้ง จำนวน ๒ คน | เป็นกรรมการ |
| (๔) ผู้แทนอาจารย์ทางคลินิกที่มีตำแหน่งรองศาสตราจารย์
ขึ้นไป จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๕) ผู้ที่รับผิดชอบงานด้านบริหารงานบุคคล
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | เป็นเลขานุการ |

ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

ในกรณีหัวหน้าสาขาวิชาเป็นผู้เสนอขอแต่งตั้งหรือได้รับการเสนอขอแต่งตั้ง ให้ยกเว้นการเป็นกรรมการตาม (๒)

ให้คณะอนุกรรมการดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ชั่วโม่งสอน และผลงานทางวิชาการตามข้อ ๗ ให้ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ก่อนเสนอมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ เมื่อมหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง ให้เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในสาขาวิชานั้น ๆ ซึ่งมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งต้องแต่งตั้งจาก ก.พ.ว. ตามข้อ ๘ ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ ถึง ๕ คน

การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้คัดสรรจากจากผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์พิเศษ หรือศาสตราจารย์คลินิก หรือผู้ทรงคุณวุฒิ ในสาขาวิชานั้นหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือสาขาวิชาใกล้เคียง ตามความจำเป็นและเหมาะสม ที่มีได้สังกัดส่วนงานเดียวกันกับผู้ได้รับการเสนอขอแต่งตั้ง

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) พิจารณาคุณสมบัติ ชั่วโม่งสอน และประเมินผลงานปฏิบัติการทางคลินิก จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการแต่งตั้งหรือถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิก

(๒) เสนอผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๓) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการอื่น ๆ เพื่อช่วยเหลืองานได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๔) การพิจารณาการใด ๆ ที่มหาวิทยาลัยไม่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการ

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๓ การประชุมคณะกรรมการโดยมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ทั้งนี้ การประชุมคณะกรรมการให้สามารถประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมดไม่ต้องอยู่ในสถานที่เดียวกัน แต่สามารถประชุมปรึกษาหารือและแสดงความคิดเห็นระหว่างกันได้ และเกณฑ์การตัดสินใจให้เข้มงวดตามเสียงข้างมาก และให้การดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน

ข้อ ๑๔ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาความเห็นชอบผลประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อ ๑๑ แล้ว หากเห็นว่าถูกต้องครบถ้วนให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

ข้อ ๑๕ เมื่อสภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการศาสตราจารย์คลินิกต่อไป

ข้อ ๑๖ แนวปฏิบัติในการกำหนดวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและการแก้ไขผลงานทางวิชาการให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หมวด ๓

มาตรการในการป้องกันและการลงโทษ

ข้อ ๑๗ กรณีผู้ขอแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิก หรือผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงศาสตราจารย์คลินิกไปแล้วมีการกระทำอันส่อให้เห็นว่าเป็นผู้ที่กระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวกับผลงานปฏิบัติการทางคลินิกและเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิก ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการสอบข้อเท็จจริงต่อไป

ข้อ ๑๘ เมื่อมหาวิทยาลัยดำเนินการสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่า มีการแจ้งคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเป็นเท็จ หรือระบุงการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริง หรือมีพฤติการณ์ส่อว่ามีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น สร้างข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันไม่มีอยู่จริง (fabrication) บิดเบือนข้อมูลหรือข้อเท็จจริง (falsification) หรือนำผลงานปฏิบัติการทางคลินิกของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิก โดยอ้างว่าเป็นผลงานปฏิบัติการทางคลินิกของตนเอง หรือนำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับหรือคัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่หรือละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชนเพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และกระทำการใด ๆ ที่เบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยและไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง หรือมีพฤติการณ์อื่นส่อว่ามีการกระทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสม ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีอยู่ระหว่างการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิก ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อมีมติงดการพิจารณาการขอตำแหน่งในครั้งนั้น และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิกมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี และไม่เกิน ๑๐ ปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ

(๒) กรณีได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิกไปแล้ว ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อมีมติให้ถอดถอนตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิก ตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิก และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์คลินิกมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายณรงค์ชัย อัครเศรณี)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น