



**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี  
พ.ศ. ๒๕๖๖**

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี เพื่อป้องกันผลดีต่อการดำเนินการของมหาวิทยาลัย บรรลุภารกิจ เป้าหมาย นโยบาย และแผนงานที่วางไว้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) (๑๘) และมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๔

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่งหรือข้อกำหนดอื่นใดซึ่งกำหนดไว้แล้วที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

ข้อ ๕ การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี มีวัตถุประสงค์ดังนี้

๕.๑ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย และแผนงานที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

๕.๒ เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบความก้าวหน้าในการดำเนินงานและผลการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการบริหารงานของอธิการบดี

๕.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการสนับสนุน ส่งเสริม และเสนอแนะ เพื่อการพัฒนาการบริหารงานของอธิการบดีให้มีประสิทธิภาพ สามารถขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยให้บรรลุผลและเป้าหมายที่สภามหาวิทยาลัยวางไว้

ข้อ ๖ คณะกรรมการ

๖.๑ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๕-๗ คน จากกรรมการสภามหาวิทยาลัยและหรือผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีใช้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยมีกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิผู้หนึ่งเป็นประธานกรรมการ และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้หนึ่งเป็นกรรมการและเลขานุการ

๖.๒ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการ โดยมีสำนักงานสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการสนับสนุนการดำเนินการ และคณะกรรมการอาจแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการได้อีกไม่เกิน ๑ คน

๖.๓ วาระของกรรมการให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาตามความเหมาะสมเป็นคราว ๆ ไปตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร เพื่อให้คณะกรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ต่อเนื่องสอดคล้องกับวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดี

๖.๔ กรณีที่กรรมการว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

๖.๕ การดำเนินการประชุมของคณะกรรมการ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๗ คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๗.๑ ติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ตามข้อ ๘ และรายงานสภามหาวิทยาลัยทราบเป็นระยะ

๗.๒ กำหนดวิธีการในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี โดยออกเป็นประกาศ

๗.๓ ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

๗.๔ จัดทำรายงานสรุปการติดตามและประเมินผล พร้อมข้อเสนอแนะเสนอสภามหาวิทยาลัย

๗.๕ แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ หรือ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ได้

๗.๖ อื่น ๆ ที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๘ การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี มีสองส่วนดังนี้

๘.๑ การติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

๘.๒ การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

ข้อ ๙ หลักเกณฑ์การติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี มีสองส่วนดังนี้

๙.๑ การติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีโดยสภามหาวิทยาลัย โดยวิธีการติดตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งอาจใช้วิธีการที่หลากหลายตามความเหมาะสม เช่น การให้อธิการบดียรายงานการดำเนินงานที่สำคัญในการประชุมสภามหาวิทยาลัย การจัดประชุมหรือสัมมนาเป็นวาระพิเศษเฉพาะเรื่อง เป็นต้น

๙.๒ การติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีโดยคณะกรรมการ เพื่อติดตามและวิเคราะห์ความก้าวหน้าของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ตามระยะเวลาและวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๐ หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี มีดังนี้

๑๐.๑ รอบการประเมิน ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีที่สอดคล้องกับวาระการดำรงตำแหน่ง จำนวน ๒ ครั้งดังนี้

ครั้งที่ ๑ หลังจากดำรงตำแหน่งอธิการบดีครบ ๑.๕ ปี

ครั้งที่ ๒ หลังจากดำรงตำแหน่งอธิการบดีครบ ๓ ปี

๑๐.๒ เกณฑ์การประเมิน ประกอบด้วย ๒ องค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ มีสัดส่วนรวมร้อยละ ๘๐ ประกอบด้วยสองส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามผลลัพธ์สำคัญ (OKRs) ที่เลือกประเมิน มีสัดส่วนร้อยละ ๕๐

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานนอกจากส่วนที่ ๑ มีสัดส่วนร้อยละ ๓๐

องค์ประกอบที่ ๒ ภาวะผู้นำ และการส่งเสริมคุณธรรม มีสัดส่วนร้อยละ ๒๐

ทั้งนี้การประเมินผลตามองค์ประกอบที่ ๒ ให้ดำเนินการโดยยึดหลักการการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย

ผลการประเมินแต่ละองค์ประกอบจะต้องมีค่าคะแนนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง และผลคะแนนรวมทั้ง

๒ องค์ประกอบจะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จึงจะผ่านการประเมิน

๑๐.๓ ขั้นตอนสำคัญในกระบวนการการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี มีดังนี้

ขั้นที่ ๑ ให้อธิการบดีจัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อคณะกรรมการ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

ขั้นที่ ๒ ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินผล และยืนยันผลการประเมินร่วมกับอธิการบดี

ขั้นที่ ๓ ให้คณะกรรมการจัดทำรายงานการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีพร้อมทั้ง

ข้อเสนอแนะเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ภายใน ๙๐ วัน เมื่อสิ้นสุดรอบการประเมิน

ขั้นที่ ๔ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีที่คณะกรรมการเสนอ

แล้วแจ้งผลให้อธิการบดีทราบ

๑๐.๔ การอุทธรณ์ผลการประเมินกรณีที่ไม่ผ่านการประเมิน อธิการบดีมีสิทธิอุทธรณ์ต่อสภามหาวิทยาลัยได้ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติจากสภามหาวิทยาลัย

๑๐.๕ การนำผลการประเมินไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการบริหาร สภามหาวิทยาลัยอาจพิจารณานำผลการประเมิน ไปใช้ประกอบการพิจารณาดำเนินการดังนี้

๑) เพื่อการเลื่อนเงินเดือน การให้เงินรางวัล หรือค่าตอบแทนอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้แก่อธิการบดี

๒) เพื่อการพัฒนาเสริมแรงจูงใจให้อธิการบดีในรูปแบบต่าง ๆ ตามความเหมาะสมที่ไม่ขัดหรือแย้ง กับประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้ว

๓) กรณีที่ผลการประเมินยังไม่ถึงขั้นที่จะได้รับการเสริมแรงจูงใจ ให้สภามหาวิทยาลัยเสนอแนะอธิการบดี ในประเด็นต่าง ๆ เพื่อปรับปรุงให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๔) กรณีที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินและต้องพ้นจากการดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการ ตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๑ การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีที่ดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนที่ข้อบังคับนี้จะมีผลบังคับใช้ ให้ดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อเนื่องไปจนกว่าอธิการบดีผู้นั้นจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๑๒ ข้อบังคับนี้มีให้ใช้บังคับกับผู้รักษาการแทนอธิการบดี

ข้อ ๑๓ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาในทางปฏิบัติ หรือต้องตีความตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเสนอสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายณรงค์ชัย อัครเศรณี)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

**หมายเหตุ** เหตุผลในการปรับปรุงข้อบังคับนี้ เพื่อให้การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ซึ่งบัญญัติไว้ในมาตรา ๒๓ (๑๕) (๑๘) และมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 มีรอบการประเมินที่สอดคล้องกับวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดีและมีเนื้อความรวมถึงลำดับกระบวนการสำคัญในการดำเนินการให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น