

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ครั้งที่ 5/2566

เมื่อวันจันทร์ที่ 27 มีนาคม 2566

ณ ห้องประชุมสารสิน ชั้น 2 อาคารสิริคุณากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น

และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยระบบการประชุมทางไกล (VDO Conference)

กรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ ผู้มาประชุม

(1) เข้าร่วมการประชุม ณ ห้องประชุมสารสิน

1. รศ.ชาญชัย พานทองวิริยะกุล	อธิการบดี	ประธานกรรมการ
2. รศ.เพียรศักดิ์ รักดี	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์	กรรมการ
3. ผศ.ณัฐพัชญ์ อนันต์ธีระกุล	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการศึกษาและบริการวิชาการ	กรรมการ
	แทนรองอธิการบดีฝ่ายการศึกษาและบริการวิชาการ	
4. รศ.เกรียงไกร กิจเจริญ	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
5. ผศ.อาวุธ ยิ้มแท้	รองอธิการบดีฝ่ายโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
6. รศ.นิยม วงศ์พงษ์คำ	รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรมและเศรษฐกิจสร้างสรรค์	กรรมการ
7. ผศ.สุรพล เนสุสินธุ์	ประธานสภาพนักงาน	กรรมการ
8. ผศ.मारศรี สอทิพย์	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
	แทนคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
9. รศ.เพ็ญศรี เจริญวานิช	คณบดีคณะบริหารธุรกิจและการบัญชี	กรรมการ
10. ผศ.อังคณา บุญยัด	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	กรรมการ
11. รศ.อิศรา ก้านจักร	รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร	กรรมการ
	แทนคณบดีคณะศึกษาศาสตร์	
12. ผศ.เด่นพงษ์ สุดภักดี	รองอธิการบดีฝ่ายดิจิทัล	กรรมการและเลขานุการ
13. น.ส.สุนิภา ไสวเงิน	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	ผู้ช่วยเลขานุการ
14. นางสุภารัตน์ มุลศรี	ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	ผู้ช่วยเลขานุการ

(2) เข้าร่วมการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยระบบการประชุมทางไกล (VDO Conference)

15. ผศ.ธรา ธรรมโรจน์	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
16. ศ.มนต์ชัย ดวงจินดา	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา	กรรมการ
17. ศ.ธิดารัตน์ บุญมาศ	รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและวิสาหกิจ	กรรมการ
18. รศ.ดร.ณิ โชติขจรยางกูร	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	กรรมการ
19. รศ.อโนมา รัตน์ะเจริญธรรม	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
	แทนคณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์	
20. รศ.จุรีรัตน์ ดาดวง	คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
21. ผศ.อัมพร แซ่เอียว	รองคณบดีฝ่ายบริหารวิชาการและนวัตกรรมเพื่อสังคม	กรรมการ
	แทนคณบดีคณะเทคโนโลยี	

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 5/2566 ในวันจันทร์ที่ 27 มีนาคม 2566

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 6/2566 ในวันจันทร์ที่ 10 เมษายน 2566 เรียบร้อยแล้ว

22.อ.ณรงค์วิทย์ มหาศิริกุล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการและนวัตกรรม แทนคณบดีคณะนิติศาสตร์	กรรมการ
23.ผศ.นิลุบล รุจิรประเสริฐ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และบริการสังคม แทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	กรรมการ
24.รศ.อภิชาติ จิระวุฒิพงศ์	คณบดีคณะแพทยศาสตร์	กรรมการ
25.ผศ.นรินทร์ จันทร์ศรี	คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	กรรมการ
26.รศ.รัชพล สันติวราร	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	กรรมการ
27.ผศ.บุรินทร์ เปล่งดีสกุล	คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์	กรรมการ
28.ศ.กัลปพฤกษ์ ผิวทองงาม	คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์	กรรมการ
29.รศ.ชูพงษ์ ทองคำสมุทร	คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	กรรมการ
30.ศ.บัณฑิตย์ เต็งเจริญสกุล	คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์	กรรมการ
31.ศ.วงศา เล้าหศิริวงศ์	คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์	กรรมการ
32.ผศ.เกียรติ แสงอรุณ	คณบดีคณะสหวิทยาการ	กรรมการ
33.รศ.สิริภัทร เชี่ยวชาญวัฒนา	คณบดีวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์	กรรมการ
34.รศ.เกียรติไชย พักศรี	คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	กรรมการ
35.รศ.พีรสิทธิ์ คำนวนศิลป์	คณบดีวิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น	กรรมการ
36.ผศ.สิริมพร ทิพสิงห์	คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ	กรรมการ
37.อ.ศักดิ์ชัย เจริญศิริพรกุล	คณบดีวิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ	กรรมการ
38.ผศ.พิพัทธ์ เรืองแสง	ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีดิจิทัล	กรรมการ
39.รศ.ชูชาติ กมลเลิศ	ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ	กรรมการ
40.ผศ.ปิยวัฒน์ สายพันธุ์	ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ	กรรมการ
41.รศ.สุพชญ์ สีนะวัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด	กรรมการ

กรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ ผู้ไม่มาประชุมเนื่องจากติดราชการและภารกิจอื่น

1. รศ.นวรรตน์ วราอศวปติ	รองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศ	กรรมการ
-------------------------	-------------------------------	---------

ผู้เข้าร่วมประชุม

(1) เข้าร่วมการประชุม ณ ห้องประชุมสารสิน

1. นายสถิตย์ แก้วบุตตา	ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล
------------------------	-----------------------------

(2) เข้าร่วมการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยระบบการประชุมทางไกล (VDO Conference)

2. น.ส.ภาวนา กิตติวิมลชัย	รักษาการแทนผู้อำนวยการกองพัฒนาคุณภาพการศึกษา
---------------------------	--

เริ่มประชุมเวลา 10.15 นาฬิกา

ประธานกรรมการกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 5/2566 ในวันจันทร์ที่ 27 มีนาคม 2566

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 6/2566 ในวันจันทร์ที่ 10 เมษายน 2566 เรียบร้อยแล้ว

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งต่อที่ประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 2 การรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 4/2566
เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2566

กรรมการและเลขานุการ เสนอต่อที่ประชุมว่า ขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2566 ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว จึงมีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2566 โดยไม่มีแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องหรือค้างการพิจารณา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

4.1 ขอความเห็นชอบรายชื่อหลักสูตรที่มีความประสงค์ใช้เกณฑ์ AUN QA (ASEAN University Network Quality Assurance) ไปใช้ในการประกันคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตร ตั้งแต่ปีการศึกษา 2565 เป็นต้นไป

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามกฎกระทรวงมาตรฐานการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2565 ข้อ 12 กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาจะต้องดำเนินการกำหนดนโยบายและทิศทางในการผลิตบัณฑิตและการพัฒนาผู้เรียนให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาทั้งในระดับชาติและนานาชาติ ความต้องการของชุมชน สังคม และประเทศ ประกอบกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 มาตรา 44 ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ เพื่อเป็นการยกระดับคุณภาพหลักสูตรของมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้มีความสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว มหาวิทยาลัยจึงได้ดำเนินการสำรวจความพร้อมและความต้องการของหลักสูตรในการนำเกณฑ์ AUN QA (ASEAN University Network Quality Assurance) ไปใช้ในการประกันคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตร ตั้งแต่ปีการศึกษา 2565 เป็นต้นไป ทั้งนี้ มีหลักสูตรที่ให้ความสนใจจำนวนทั้งสิ้น 42 หลักสูตร ดังนี้

ที่	คณะ	ลำดับ	หลักสูตร	ระดับการศึกษา
1	คณะเกษตรศาสตร์	1	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์เกษตรและธุรกิจเกษตร (เดิมชื่อหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์การเกษตร)	ปริญญาตรี
		2	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสัตวศาสตร์	ปริญญาตรี

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 5/2566 ในวันจันทร์ที่ 27 มีนาคม 2566

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 6/2566 ในวันจันทร์ที่ 10 เมษายน 2566 เรียบร้อยแล้ว

ที่	คณะ	ลำดับ	หลักสูตร	ระดับการศึกษา
		3	หลักสูตรเกษตรศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเกษตรนวัตกรรม	ปริญญาตรี
		4	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร	ปริญญาโท
		5	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาธุรกิจการเกษตร	ปริญญาโท
		6	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการประมง	ปริญญาโท
		7	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสัตวศาสตร์	ปริญญาโท
		8	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การเกษตรและสิ่งแวดล้อม (นานาชาติ)	ปริญญาโท
		9	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร	ปริญญาเอก
		10	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การเกษตรและสิ่งแวดล้อม (นานาชาติ) (เดิมชื่อหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ (นานาชาติ))	ปริญญาเอก
		11	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการประมง	ปริญญาเอก
2	คณะเทคโนโลยี	1	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการอาหาร	ปริญญาโท
3	คณะแพทยศาสตร์	1	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารังสีเทคนิค	ปริญญาตรี
		2	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเวชنيทัศน์	ปริญญาตรี
4	คณะพยาบาลศาสตร์	1	หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ (เดิมชื่อหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่)	ปริญญาโท
		2	หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเวชปฏิบัติผู้สูงอายุ (เดิมชื่อหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้สูงอายุ)	ปริญญาโท
5	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาตะวันตก	ปริญญาตรี
6	คณะวิทยาศาสตร์	1	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์	ปริญญาตรี
		2	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาชีวเคมี	ปริญญาโท
		3	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์	ปริญญาโท
		4	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวัสดุศาสตร์และนาโนเทคโนโลยี	ปริญญาโท
		5	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ	ปริญญาโท
		6	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์	ปริญญาเอก
		7	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวัสดุศาสตร์และนาโนเทคโนโลยี	ปริญญาเอก
		8	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ	ปริญญาเอก
7	คณะศิลปกรรมศาสตร์	1	หลักสูตรศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาออกแบบนิเทศศิลป์	ปริญญาตรี
		2	หลักสูตรศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานาฏศิลป์	ปริญญาตรี
		3	หลักสูตรศิลปกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวัฒนธรรม ศิลปกรรมและการออกแบบ	ปริญญาโท
		4	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวัฒนธรรม ศิลปกรรมและการออกแบบ	ปริญญาเอก
8	คณะศึกษาศาสตร์	1	หลักสูตรศึกษาศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร 4 ปี)	ปริญญาตรี
		2	หลักสูตรศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัยและประถมศึกษา	ปริญญาตรี
		3	หลักสูตรศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา	ปริญญาโท
		4	หลักสูตรศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ศึกษา	ปริญญาโท
		5	หลักสูตรศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ปริญญาโท
		6	หลักสูตรศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน	ปริญญาโท

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 5/2566 ในวันจันทร์ที่ 27 มีนาคม 2566

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 6/2566 ในวันจันทร์ที่ 10 เมษายน 2566 เรียบร้อยแล้ว

ที่	คณะ	ลำดับ	หลักสูตร	ระดับการศึกษา
		7	หลักสูตรศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาการศึกษาและการให้คำปรึกษา	ปริญญาโท
		8	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา	ปริญญาเอก
		9	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการวัดและประเมินผลการศึกษา	ปริญญาเอก
		10	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ศึกษา	ปริญญาเอก
		11	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ศึกษา	ปริญญาเอก
		12	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน	ปริญญาเอก
		13	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรม เทคโนโลยีและวิทยาการการเรียนรู้	ปริญญาเอก

หมายเหตุ : จำนวนทั้งสิ้น 42 หลักสูตร (แบ่งเป็นหลักสูตรที่ได้เสนอชื่อไปยัง สป.อว. แล้วและขอเปลี่ยนแปลงรายชื่อหลักสูตร

จำนวน 4 หลักสูตร และขอเสนอรายชื่อหลักสูตรเพิ่มเติม จำนวน 38 หลักสูตร)

ในการนี้ กองพัฒนาคุณภาพการศึกษา จึงขอเสนอ รายชื่อหลักสูตรที่มีความประสงค์ใช้เกณฑ์ AUN QA (ASEAN University Network Quality Assurance) ไปใช้ในการประกันคุณภาพภายในระดับหลักสูตร ตั้งแต่ปีการศึกษา 2565 เป็นต้นไป จำนวน 42 หลักสูตร ต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น และเสนอคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) พิจารณาในลำดับต่อไป ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว จึงมีมติเห็นชอบรายชื่อหลักสูตรที่มีความประสงค์ใช้เกณฑ์ AUN QA (ASEAN University Network Quality Assurance) ไปใช้ในการประกันคุณภาพภายในระดับหลักสูตร ตั้งแต่ปีการศึกษา 2565 เป็นต้นไป ตามที่เสนอ

4.2 งบประมาณเงินรายได้กลางปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอต่อที่ประชุมว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้รับการอนุมัติงบประมาณเงินรายได้จากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ 9/2565 เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2565 จำนวนทั้งสิ้น 18,600,493,800 บาท

จากการบริหารงบประมาณใน 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ส่วนงาน/หน่วยงานได้ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และมีโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพิ่มเติมทำให้มีรายรับและมียกจ่ายตามกิจกรรมที่เพิ่ม ประกอบกับมีโครงการ/กิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพซึ่งจำเป็นต้องใช้งบประมาณเพิ่มเติมจากงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีแนวทางการขอตั้งงบประมาณเงินรายได้กลางปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังนี้

ภาครายรับ

1. รายรับจากโครงการ/กิจกรรมใหม่ที่ยังไม่มีการตั้งประมาณการรายรับไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยให้ชี้แจงรายละเอียดของที่มาของโครงการ/กิจกรรม
2. รายรับจากโครงการ/กิจกรรมเดิมที่เพิ่มขึ้นจากประมาณการรายรับที่ตั้งไว้โดยต้องแสดง ประมาณการและรายรับจริงตั้งแต่เดือนตุลาคม 2565 – มกราคม 2566 พร้อมชี้แจงรายละเอียดการคำนวณ รายรับที่เพิ่มขึ้นและรายรับที่จะเกิดขึ้นตั้งแต่เดือนเมษายน – กันยายน 2566

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 5/2566 ในวันจันทร์ที่ 27 มีนาคม 2566

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 6/2566 ในวันจันทร์ที่ 10 เมษายน 2566 เรียบร้อยแล้ว

3. รายรับจากเงินทุนสำรองสะสม ต้องแสดงสถานะของเงินทุนสำรองสะสม ณ มกราคม 2566 โดยให้ชี้แจงความจำเป็นในการตั้งงบประมาณจากเงินทุนสำรองสะสมและชี้แจงสาเหตุที่ไม่สามารถใช้ งบประมาณปกติได้ทั้งนี้ควรนำไปใช้จ่ายเพื่อการลงทุนหรือลงทุน

ภาครายจ่าย

1. รายจ่ายโครงการ/กิจกรรมเดิม ต้องแสดงงบประมาณเดิมที่ได้รับจัดสรร ผลการเบิกจ่าย งบประมาณและงบประมาณคงเหลือ พร้อมเหตุผลความจำเป็นในการตั้งงบประมาณเพิ่มเติม

2. รายจ่ายโครงการ/กิจกรรมใหม่ต้องเป็นโครงการ/กิจกรรมที่มีความจำเป็นเร่งด่วน ไม่สามารถ ชะลอหรือรอตั้งงบประมาณในปีถัดไปได้และเป็นโครงการกิจกรรมที่ตอบสนองยุทธศาสตร์สำคัญของมหาวิทยาลัย

3. เป็นโครงการ/กิจกรรมที่สามารถเบิกจ่ายได้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขที่กองคลังกำหนด

4. กรณีงบลงทุน ต้องแสดงความพร้อมในการดำเนินการ เช่น แบบก่อสร้าง ประมาณการราคา กลาง งวดงานการก่อสร้าง คุณลักษณะ รายละเอียดแต่ละรายการ และมีแผนการดำเนินการที่ชัดเจนมีกำหนด แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ.2566

การขอตั้งงบประมาณเงินรายได้กลางปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีส่วนงานที่ขอตั้งงบประมาณเงินรายได้กลางปี 16 ส่วนงาน/หน่วยงาน เป็น งบประมาณ 367,306,600 บาท

ภาครายรับ ดังนี้

1. รายได้ที่เพิ่มขึ้นจากโครงการ/กิจกรรมและรายได้ในแผนงบประมาณประจำปี ของส่วนงาน 122,862,600 บาท (ร้อยละ 33.45)

2. ใช้เงินทุนสำรองสะสมของส่วนงาน 244,444,000 บาท (ร้อยละ 66.55)

ภาครายจ่าย จัดสรรตามประเภทค่าใช้จ่าย ดังนี้

1. ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน จำนวน 46,034,835 บาท (ร้อยละ 12.53)

2. ค่าใช้จ่ายลงทุน จำนวน 254,247,490 บาท (ร้อยละ 69.22)

3. เงินอุดหนุนดำเนินงาน จำนวน 62,535,840 บาท (ร้อยละ 17.03)

4. ค่าใช้จ่ายอื่น จำนวน 4,488,435 บาท (ร้อยละ 1.22)

ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

คณบดีคณะเกษตรศาสตร์ ได้ชี้แจงข้อมูลต่อที่ประชุมว่า คณะเกษตรศาสตร์ได้ขอใช้ เงินทุนสำรองสะสม เนื่องจากใช้สำหรับการซื้อรถแทรกเตอร์และฟืนฟูปาร์ม โดยปีที่ผ่านมามีคณะได้รับการ จัดสรรงบประมาณไว้ในกองทุนสำรองสะสม จำนวนประมาณ 7 ล้านบาท จึงได้นำงบประมาณมาลงทุนซื้อ รถแทรกเตอร์และฟืนฟูปาร์ม ทั้งนี้ การขอใช้เงินทุนสำรองสะสมเป็นไปตามแนวทางของงบลงทุน

คณบดีคณะบริหารธุรกิจและการบัญชี ได้ชี้แจงข้อมูลต่อที่ประชุมว่า คณะบริหารธุรกิจและการบัญชีได้ขอใช้เงินทุนสำรองสะสม จำนวน 10,264,500 บาท โดยแยกเป็น 1) งบลงทุน : จำนวนประมาณ 6.8 ล้านบาท เป็นงบลงทุนก่อสร้าง Co-working Space ที่ใช้พื้นที่ร่วมกับคณะศึกษาศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ และวิทยาลัยบัณฑิตศึกษาการจัดการ ซึ่งคณะศึกษาศาสตร์ได้ร่วมสนับสนุนงบประมาณ จำนวน 1 ล้านบาท เดิมคณะได้ตั้งงบประมาณไว้แล้วแต่เนื่องจากเกิดปัญหาเรื่องการส่งพื้นที่ไม่ทัน 2) งบดำเนินงาน : คณะได้กำหนดยุทธศาสตร์เรื่องการสร้างความเป็นนานาชาติ (Internationalization) การพัฒนานักศึกษาโดยเน้นการฝึกปฏิบัติ เมื่อสถานการณ์ Covid – 19 ดีขึ้น ทำให้นักศึกษาฝึกงานต่างประเทศหรือฝึกสหกิจศึกษาต่างประเทศ ,การจัดประชุมนานาชาติ (International Conference) จำนวน 2 กิจกรรม ,การนำนักศึกษาทางด้านการจัดการธุรกิจบริการและการจัดงาน (Hospitality and Event Management) และด้านการจัดการนวัตกรรมการท่องเที่ยว (Tourism Industry Management) โดยนักศึกษาจะต้องได้รับใบอนุญาตเป็นมัคคุเทศก์ ซึ่งปัจจุบันนักศึกษาไม่สามารถออกฝึกปฏิบัติการในเส้นทางความเป็นมัคคุเทศก์ได้ เนื่องจากกรอบประมาณที่จะต้องเร่งดำเนินการก่อนที่นักศึกษาจะสำเร็จการศึกษา จึงมีความจำเป็นต้องใช้งบประมาณเงินรายได้กลางปี

รองคณบดีฝ่ายบริหาร ผู้แทนคณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ ได้ชี้แจงข้อมูลต่อที่ประชุมว่า คณะทันตแพทยศาสตร์ได้ขอใช้เงินทุนสำรองสะสม เนื่องจากปีนี้คณะมีการเปิดให้บริการคลินิกพิเศษเพิ่มขึ้น จึงจะนำงบประมาณมาเป็นค่าใช้จ่ายค่าตอบแทนบุคลากร จัดซื้อวัสดุทางการแพทย์ และครุภัณฑ์

ประธานกรรมการ ให้ข้อมูลต่อที่ประชุมว่า กรณีของคณะทันตแพทยศาสตร์ หากเป็นการซื้อครุภัณฑ์อาจจะต้องใช้เงินทุนสำรองสะสม แต่หากเป็นการนำงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายค่าตอบแทนบุคลากรและจัดซื้อวัสดุสิ้นเปลืองทางการแพทย์ ให้คณะตั้งประมาณการรายรับและตั้งรายจ่ายขอให้คณะทันตแพทยศาสตร์นำประเด็นดังกล่าวไปพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว จึงมีมติเห็นชอบหลักการตาม งบประมาณเงินรายได้กลางปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามที่เสนอ

4.3 ขออนุมัติการแบ่งหน่วยงานย่อยภายในเพิ่มเติมและการจัดตั้งหน่วยงานใหม่ของส่วนงาน : กรณีของคณะแพทยศาสตร์ และคณะศึกษาศาสตร์

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยคณะแพทยศาสตร์ และคณะศึกษาศาสตร์ได้เสนอเรื่อง ขออนุมัติปรับเปลี่ยน และจัดตั้งหน่วยงานใหม่เพิ่มเติม เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสอดคล้องตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การแบ่งส่วนงาน และหน่วยงานกับหน่วยงานย่อยของส่วนงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2560 และประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 2388/2560) เรื่อง หลักเกณฑ์การแบ่งหน่วยงาน และหน่วยงานย่อย ในการนี้ จึงขอเสนอ การแบ่งหน่วยงานย่อยภายในเพิ่มเติมและการจัดตั้งหน่วยงานใหม่ของส่วนงาน : กรณีของคณะแพทยศาสตร์ และคณะศึกษาศาสตร์ โดยมีสาระสำคัญตามการนำเสนอ ดังนี้

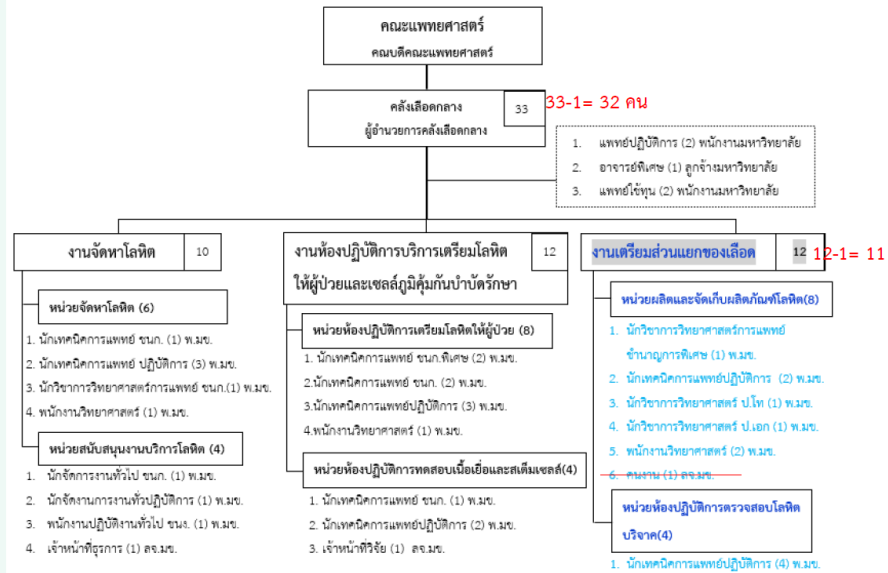
1. กรณีการขออนุมัติแบ่งหน่วยงานย่อยภายในเพิ่มเติมของคลังเลือดกลาง โรงพยาบาลศรีนครินทร์ และศูนย์หัวใจสิริกิติ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ คณะแพทยศาสตร์

1.1 กรณีการขออนุมัติแบ่งหน่วยงานย่อยเพิ่มเติมจำนวน 1 งาน คือ งานเตรียมส่วนแยกของเลือดภายในคลังเลือดกลาง

กรณีการขออนุมัติแบ่งหน่วยงานย่อยภายในเพิ่มเติมของ คลังเลือดกลาง โรงพยาบาลศรีนครินทร์ และศูนย์หัวใจสิริกิติ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ คณะแพทยศาสตร์

ข้อเสนอเพื่อขออนุมัติ

แบ่งหน่วยงานย่อยเพิ่มเติมจำนวน 1 งาน คือ งานเตรียมส่วนแยกของเลือด ภายในคลังเลือดกลาง



6

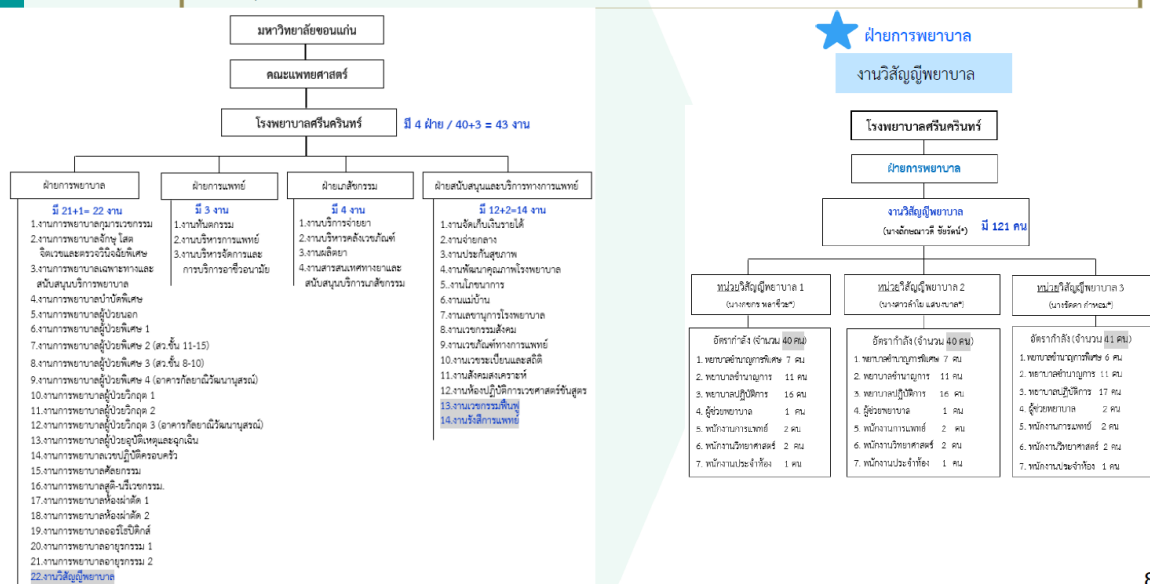
กรณีงานเตรียมส่วนแยกของเลือด มีอัตรากำลัง จำนวน 11 คน หากไม่นับรวมตำแหน่งพนักงานวิทยาศาสตร์จำนวน 2 คน จะทำให้จำนวนบุคลากรไม่ถึง 10 คน ตามหลักเกณฑ์การแบ่งหน่วยงาน

1.2 กรณีการขออนุมัติแบ่งหน่วยงานย่อยเพิ่มเติมจำนวน 3 งาน คือ (1) งานวิสัญญีพยาบาล (ภายใต้ฝ่ายการพยาบาล) และ (2) งานเวชกรรมฟื้นฟู (3) งานรังสีการแพทย์ (ภายใต้ฝ่ายสนับสนุนและการบริการทางการแพทย์) ภายในโรงพยาบาลศรีนครินทร์

กรณีการขออนุมัติแบ่งหน่วยงานย่อยภายในเพิ่มเติมของ คลังเลือดกลาง โรงพยาบาลศรีนครินทร์ และศูนย์หัวใจสิริกิติ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ คณะแพทยศาสตร์

ข้อเสนอเพื่อขออนุมัติ

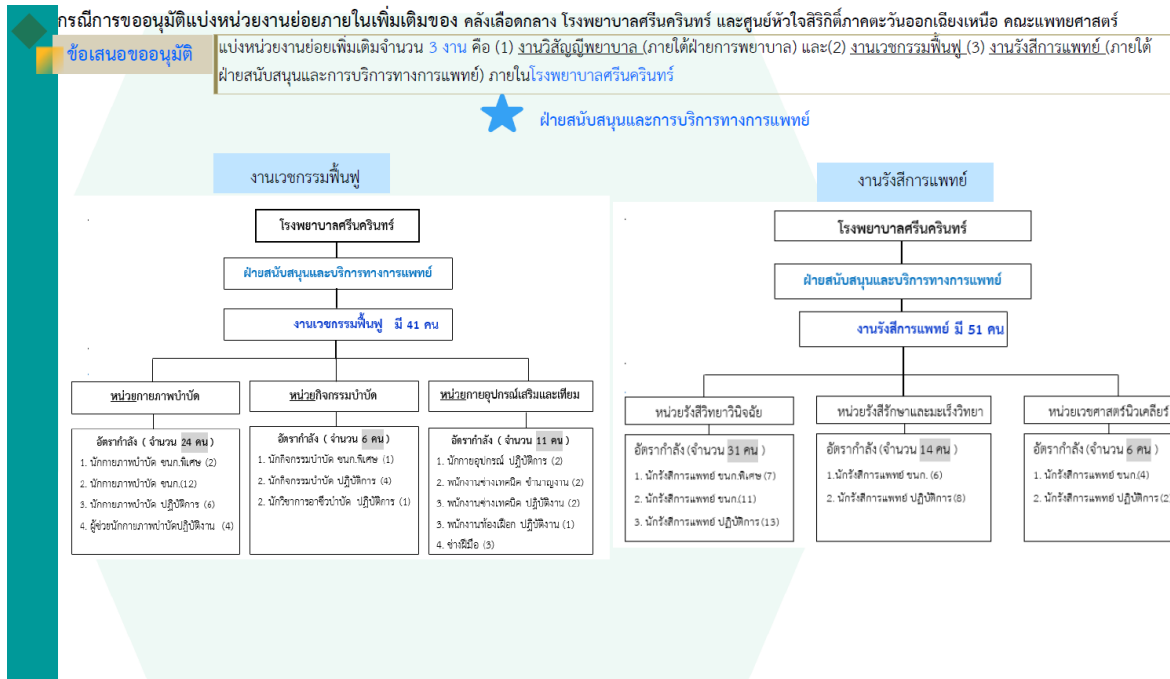
แบ่งหน่วยงานย่อยเพิ่มเติมจำนวน 3 งาน คือ (1) งานวิสัญญีพยาบาล (ภายใต้ฝ่ายการพยาบาล) และ (2) งานเวชกรรมฟื้นฟู (3) งานรังสีการแพทย์ (ภายใต้ฝ่ายสนับสนุนและการบริการทางการแพทย์) ภายในโรงพยาบาลศรีนครินทร์



8

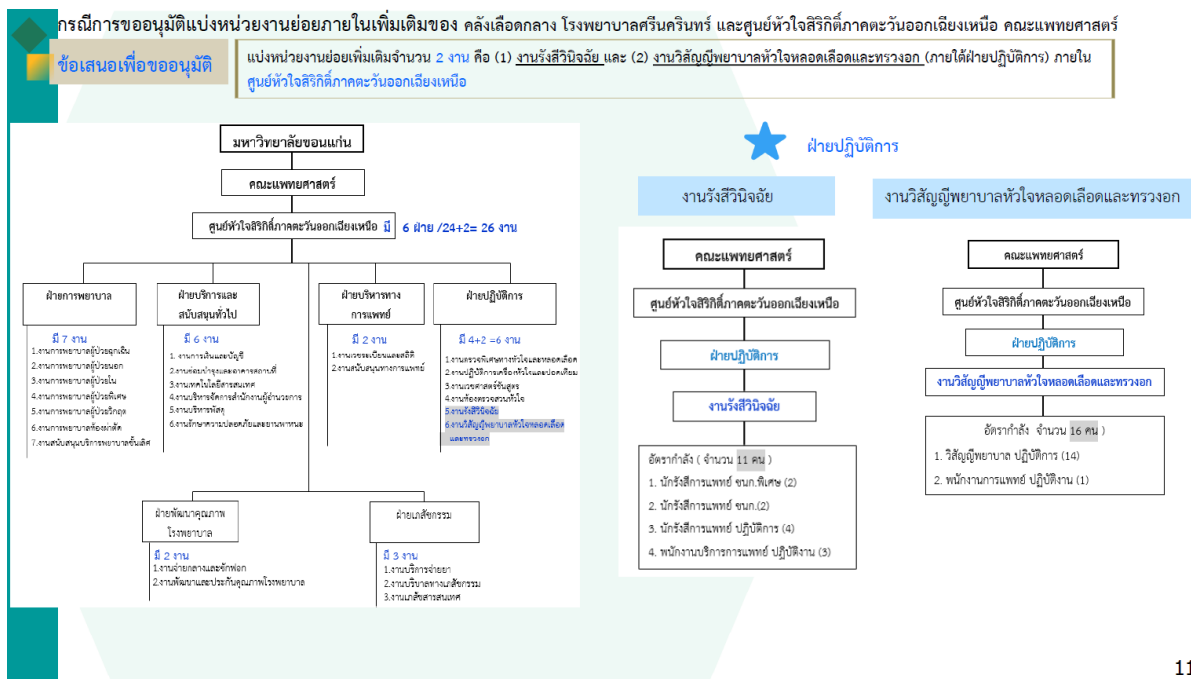
รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 5/2566 ในวันจันทร์ที่ 27 มีนาคม 2566

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 6/2566 ในวันจันทร์ที่ 10 เมษายน 2566 เรียบร้อยแล้ว



9

1.3 กรณีการขออนุมัติแบ่งหน่วยงานย่อยเพิ่มเติมจำนวน 2 งาน คือ (1) งานรังสีวินิจฉัย และ (2) งานวิสัญญีพยาบาลหัวใจหลอดเลือดและทรวงอก (ภายใต้ฝ่ายปฏิบัติการ) ภายในศูนย์หัวใจสิริกิติ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ



11

กรณีของงานรังสีวินิจฉัย มีอัตรากำลัง จำนวน 11 คน แต่หากไม่นับรวมตำแหน่งพนักงานบริการการแพทย์ปฏิบัติการ จำนวน 3 คน จะทำให้จำนวนบุคลากรไม่ถึง 10 คน ตามหลักเกณฑ์การแบ่งหน่วยงาน

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 5/2566 ในวันจันทร์ที่ 27 มีนาคม 2566
ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 6/2566 ในวันจันทร์ที่ 10 เมษายน 2566 เรียบร้อยแล้ว

2. กรณีการขออนุมัติจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนากำลังคนโค้ดดิ้งและพลเมืองดิจิทัล คณะศึกษาศาสตร์

1) ชื่อหน่วยงาน /ประเภทหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ

- ชื่อหน่วยงาน (ภาษาไทย) : ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนากำลังคนโค้ดดิ้งและพลเมืองดิจิทัล
- ชื่อหน่วยงาน (ภาษาอังกฤษ) : Center of Excellence in Coding Manpower Development and Digital Citizenship (CMDC)

- ประเภทหน่วยงาน : หน่วยงานประเภทสนับสนุนภารกิจและยุทธศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ ตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1789/2561) เรื่อง การบริหารหน่วยงานสนับสนุนภารกิจและยุทธศาสตร์ของส่วนงาน พ.ศ.2561

- ผู้รับผิดชอบ : คณะศึกษาศาสตร์ และ รศ.ดร.อิศรา ก้านจักร

2) วัตถุประสงค์การจัดตั้งหน่วยงาน/ความสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศ มหาวิทยาลัย/ทิศทางการพัฒนาของหน่วยงาน

วัตถุประสงค์การจัดตั้งหน่วยงาน

(1) พัฒนาแพลตฟอร์มการเรียนรู้โค้ดดิ้ง นวัตกรรมและหลักสูตรการฝึกอบรมรูปแบบใหม่ สำหรับพัฒนากำลังคนเพื่อรองรับเศรษฐกิจและสังคมยุคดิจิทัล โดยเฉพาะกลุ่มนักเรียนระดับปฐมวัย มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา และทั่วประชาชนโดยทั่วไป

(2) วิจัยและพัฒนานวัตกรรมทางการศึกษากับภาครัฐและเอกชน เพื่อพัฒนากำลังคนดิจิทัลและทักษะแห่งอนาคตที่สามารถเชื่อมต่อกับภาคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล และยังสามารถเชื่อมโยงกับหลักสูตรการเรียนการสอน การวิจัยที่ส่งเสริมการเรียนรู้สังคม

(3) บริการวิชาการแก่กลุ่มเป้าหมาย โดยเฉพาะการพัฒนาศักยภาพผู้เรียนที่ไม่มีพื้นฐานความรู้ให้สามารถพัฒนาสู่ระดับสูงสุด และสร้างนวัตกรรมร่วมกับภาคอุตสาหกรรมผ่านแนวทางการเรียนรู้และการวิจัยแบบบูรณาการที่นำไปสู่เศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล

(4) เป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่เป็นประตู เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและส่งต่อกำลังคนด้านโค้ดดิ้ง ให้เชื่อมต่อกับเครือข่ายการพัฒนากำลังคนดิจิทัลทักษะสูง และองค์กรผู้ใช้งานที่รองรับเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล

ความสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศและความพร้อมของคณะ

สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศในปัจจุบัน

(1) นโยบาย THAILAND 4.0 ที่รัฐบาลกำหนดเป็นวิสัยทัศน์เชิงนโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศไทยตามวิสัยทัศน์ภาพรวม เพื่อให้เกิด “มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน” โดยมีการกิจเพื่อปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ปรับแก้ จัดระบบ ปรับทิศทางและสร้างหนทางพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้าและสามารถรองรับโอกาสและภัยคุกคามต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วรุนแรงในศตวรรษที่ 21

(2) นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลเพื่อเตรียมคนสู่ศตวรรษที่ 21 (4 สิงหาคม 2562) ซึ่งมีการขับเคลื่อนให้เกิดการสร้างแพลตฟอร์มการเรียนรู้ใหม่ในระบบดิจิทัล ปรับปรุงรูปแบบการเรียนรู้ที่เน้นวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรม คณิตศาสตร์ โปรแกรมเมอร์ และภาษาต่างประเทศ ส่งเสริมการเรียนรู้ภาษาคอมพิวเตอร์

ตั้งแต่ระดับประถมศึกษา พัฒนาโรงเรียนคุณภาพในทุกตำบล ส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตรออนไลน์ของสถาบันการศึกษาต่างๆ เชื่อมโยงระบบการศึกษากับการปฏิบัติจริงในภาคธุรกิจ สร้างนักวิจัยใหม่และนวัตกรรม สร้างความรู้ความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล และโครงข่ายสังคมออนไลน์ของคนไทย และสามารถใช้เทคโนโลยีกระจายข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ช่วยสร้างความสมานฉันท์ ปุถุผังคุณธรรมจริยธรรมที่จำเป็นในการดำเนินชีวิต

(5) การปฏิรูปการศึกษา ให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีและวิถีความเป็นไปของคนไทยในปัจจุบันมุ่งสู่ศตวรรษที่ 21 : การส่งเสริมการเรียนรู้เขียนโปรแกรมคอมพิวเตอร์ (Coding)

ความพร้อมของคณะศึกษาศาสตร์

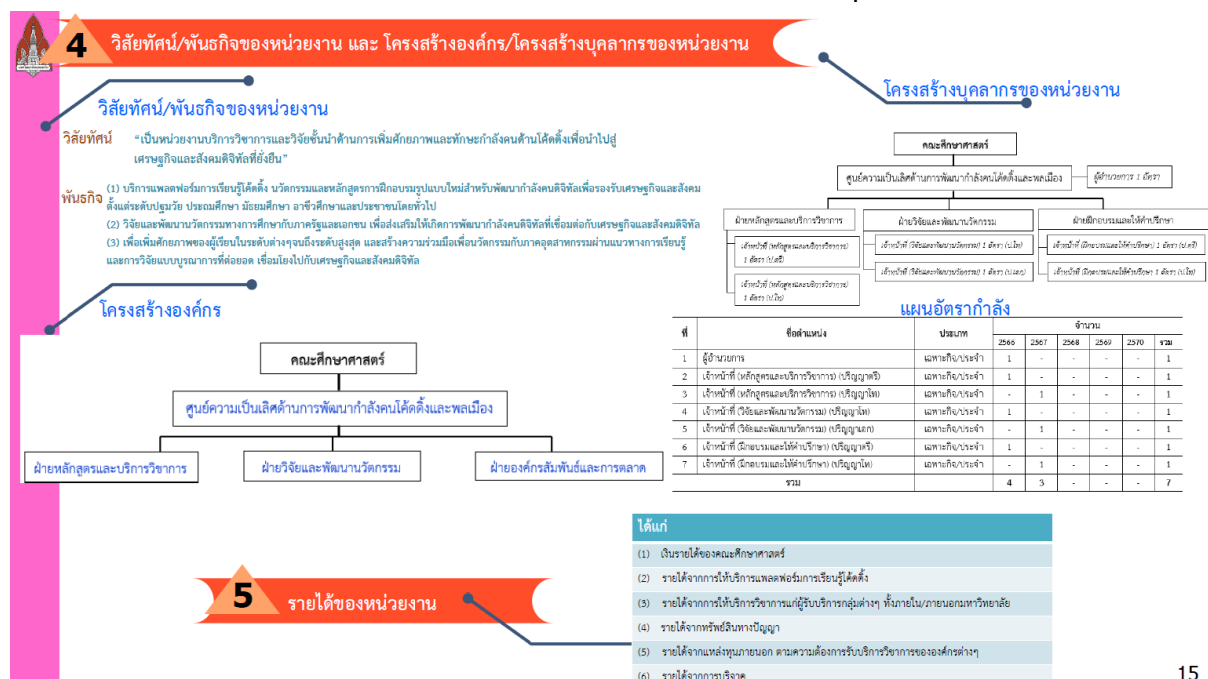
- เจริญความร่วมมือกับสมาคมโปรแกรมเมอร์ หรือ TPA เพื่อพัฒนากำลังคนขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมเฉพาะด้าน

- ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนากำลังคน และทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม (บพค.) เพื่อทำหน้าที่ประสานร่วมในการเป็นส่วนหนึ่งของแพลตฟอร์มกลางระดับประเทศที่รองรับกำลังคนด้าน AI Robotics Creative Digital

- ความร่วมมือจากมูลนิธิเอเซีย ที่ผลักดันและสนับสนุนผู้เชี่ยวชาญในการสร้างกำลังคนอุตสาหกรรมดิจิทัล

- การลงนามความร่วมมือกับ บพค. และสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (depa) เรื่อง การพัฒนากำลังคนและพัฒนา SMART Lifelong Learning (Upskill, Reskill, New Skill) เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ (SMART City) และ Creative Economy ในเชิงพื้นที่ให้ครอบคลุมอย่างยั่งยืน

วิสัยทัศน์/พันธกิจของหน่วยงาน และ โครงสร้างองค์กร/โครงสร้างบุคลากรของหน่วยงาน



5 รายได้ของหน่วยงาน

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 5/2566 ในวันจันทร์ที่ 27 มีนาคม 2566

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 6/2566 ในวันจันทร์ที่ 10 เมษายน 2566 เรียบร้อยแล้ว

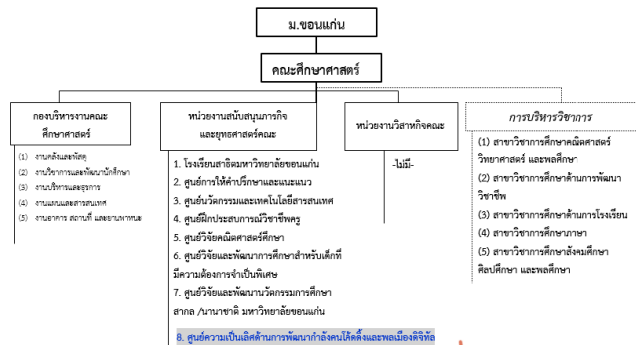
ประมาณการรายรับ - รายจ่าย ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2566- 2570



6 ประมาณการรายรับ-รายจ่าย ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.2566-2570

ประมาณการรายรับ - รายจ่าย (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.				
	2566	2567	2568	2569	2570
ประมาณการรายรับ					
1. เงินประมาณการคณะกรรมการ	500,000	500,000	500,000	500,000	500,000
2. รายได้อื่น ๆ					
2.1 เงินจากแหล่งภายนอก ทั้งภาครัฐหรือเอกชน	300,000	400,000	600,000	800,000	1,000,000
2.2 รายได้จากค่าธรรมเนียม/บริการวิชาการ	1,350,000	2,250,000	3,150,000	4,050,000	5,400,000
2.3 รายได้จากบริการให้บริการแพลตฟอร์มการเรียนรู้ได้ตั้ง	1,000,000	2,250,000	3,500,000	4,750,000	6,000,000
2.4 รายได้อื่น ๆ เช่น หนังสือ เอกสารประกอบการอบรม คู่มือ เป็นต้น	750,000	1,500,000	2,250,000	3,000,000	3,750,000
รวมรายรับ	3,900,000	6,900,000	10,000,000	13,100,000	16,650,000
ประมาณการรายจ่าย					
1. เงินค่าตอบแทน	675,000	1,350,000	1,485,000	1,633,500	1,796,850
2. ค่าเดินทาง					
- ค่าโทรศัพท์	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000
- วัสดุอุปกรณ์	500,000	500,000	200,000	200,000	200,000
3. หักส่วนกลาง ม.ขอนแก่น (10%)	390,000	690,000	1,000,000	1,310,000	1,665,000
4. ค่าจ้างเหมาบริการ	1,000,000	1,500,000	2,000,000	2,500,000	3,000,000
รวมรายจ่าย	2,565,000	4,060,000	4,705,000	5,663,500	6,681,850
รายรับ - รายจ่ายสุทธิ	1,335,000	2,840,000	5,295,000	7,436,500	9,968,150

7 สรุปโครงสร้างของคณะศึกษาศาสตร์ เมื่อจัดตั้งหน่วยงานใหม่



16

รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร ผู้แทนคณบดีคณะศึกษาศาสตร์ ได้นำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับผลสำเร็จส่วนหนึ่งที่คณะศึกษาศาสตร์ได้ทดลองนำนวัตกรรมของการพัฒนา Coding มาใช้ในโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประกอบกับปัจจุบันของกระทรวงศึกษาธิการได้มีการ Implement เรื่องทักษะดังกล่าวไปทั่วทุกโรงเรียนของกระทรวงศึกษาธิการ , หลักการและเหตุผล , เครือข่ายความร่วมมือต่าง ๆ , การนำนวัตกรรมมาใช้ในโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยขอนแก่น , การพัฒนาครูที่เป็นแกนนำ , วิสัยทัศน์ , วัตถุประสงค์ , โครงสร้างองค์กร และแหล่งที่มาของรายได้

ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ให้ข้อมูลเพิ่มเติมต่อที่ประชุมว่า กองยุทธศาสตร์ ได้หารือกองกฎหมายเพื่อหารือประเด็นการนับจำนวนคนในงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การจัดตั้งการรวม การยุบเลิก การแบ่งส่วนงาน และหน่วยงานกับหน่วยงานย่อยของส่วนงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม สำหรับประเด็นการนับจำนวนคนในงานของการแบ่งหน่วยงานย่อยของหน่วยงานในคณะแพทยศาสตร์ที่มีการนับจำนวนรวมถึงผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง “แม่บ้าน” “คนงาน” และ “พนักงานทำความสะอาด” โดยกองกฎหมายมีความเห็นว่า เมื่อพิจารณาคำว่า “ผู้ปฏิบัติงาน” แล้วไม่มีกฎหมายใดกำหนดไว้โดยเฉพาะว่าให้หมายความถึงตำแหน่งใด แต่เมื่อพิจารณากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการแบ่งงานทั้ง 2 ฉบับ คือ 1) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การแบ่งส่วนงาน และหน่วยงานกับหน่วยงานย่อยของส่วนงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2560 และ 2) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 2388/2560) เรื่อง หลักเกณฑ์การแบ่งหน่วยงาน และหน่วยงานย่อย จะเห็นได้ว่าตามนัยของข้อ 8 วรรค 2 ของข้อบังคับ ฯ “งานหมายถึงหน่วยงานย่อยที่มีหน้าที่เฉพาะด้านตามความ

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 5/2566 ในวันจันทร์ที่ 27 มีนาคม 2566

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 6/2566 ในวันจันทร์ที่ 10 เมษายน 2566 เรียบร้อยแล้ว

เชี่ยวชาญ...” ประกอบกับนัยของข้อ 13 (4) ของประกาศ ฯ ต้องแบ่งงานเพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพมีปริมาณงานและบุคลากรมากเพียงพอ...” และข้อ 14 กำหนดขั้นตอนการแบ่งงาน “ให้วิเคราะห์และกำหนดขอบเขตภาระงาน เป้าหมาย วัตถุประสงค์ ตำแหน่งงาน และบุคลากร โดยการแบ่งภาระงานของแต่ละตำแหน่งในงานนั้น ต้องเชื่อมโยงแต่ไม่ซ้ำซ้อนกัน” นั้น เมื่อตีความตามเจตนารมณ์ของกฎหมายจะเห็นได้ว่า ผู้ปฏิบัติงานในงานที่มีหน้าที่เฉพาะด้านตามความเชี่ยวชาญ จะต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีตำแหน่งตามความเชี่ยวชาญของงานที่แบ่ง โดยการแบ่งงานต้องมีบุคลากรที่มากเพียงพอและต้องวิเคราะห์ตำแหน่งงานให้มีภาระงานที่เชื่อมโยงแต่ไม่ซ้ำซ้อนกัน กองกฎหมายจึงเห็นว่าประเด็นตามข้อหาหรือของกองยุทธศาสตร์ไม่ควรนับตำแหน่ง “แม่บ้าน” “คนงาน” และ “พนักงานทำความสะอาด” รวมในจำนวนผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานที่แบ่งงานนั้น ๆ ทั้งนี้ เนื่องจากข้อบังคับฉบับดังกล่าว ข้อ 8 วรรค 2 และ คำนิยามในข้อ 4 ไม่ได้กำหนดให้มีความชัดเจนทำให้เกิดปัญหาในทางปฏิบัติ และข้อ 5 ของข้อบังคับฯ กำหนดว่า “ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้... กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือจำเป็นต้องตีความข้อบังคับนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย ให้คำวินิจฉัยของอธิการบดีเป็นที่สุด”

คณะบดีคณะแพทยศาสตร์ มีความเห็นว่ากรณีที่หน่วยงานย่อยใดที่มีปัญหาเรื่องจำนวนบุคลากรไม่ถึงตามหลักเกณฑ์ ควรมีการวิเคราะห์ค่างานเฉพาะหน่วยงานย่อยนั้น หากวิเคราะห์ค่างานแล้วมีความจำเป็นที่จะต้องมีหน่วยงานย่อยแต่จำนวนบุคลากรไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์อาจพิจารณาให้ตั้งหน่วยงานย่อยนั้นได้

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว จึงมีมติดังนี้

1. เห็นชอบหลักการ การแบ่งหน่วยงานย่อยภายในเพิ่มเติมของคณะแพทยศาสตร์ กรณีหน่วยงานย่อยที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง สำหรับกรณีหน่วยงานย่อยใดที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือมีปัญหาในการตีความ ขอให้กองยุทธศาสตร์ตรวจสอบอีกครั้งหากมีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับหรือประกาศที่เกี่ยวข้องให้เสนออธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยต่อไป

2. เห็นชอบหลักการ การจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนากำลังคนได้ตั้งและพลเมืองดิจิทัล คณะศึกษาศาสตร์ ตามที่เสนอ

4.4 การเสนอชื่อผู้แทนคณบดีร่วมเป็นคณะกรรมการสรรหา ผู้สมควรได้รับปริญญาโทดุษฎีบัณฑิต และรางวัลพระธาตุพนมทองคำ ประจำปี พ.ศ. 2566

- ประธานกรรมการ ขอลอนระเบียบวาระที่ 4.4 -

4.5 (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2565 ได้มีการกำหนดชื่อตำแหน่งทางวิชาการและเส้นทางความก้าวหน้าไว้แล้วนั้น ประกอบกับตามมาตรา 56 วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558

ได้กำหนดไว้ว่า สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา นั้น มหาวิทยาลัยขอนแก่นพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการขยายขอบเขตของตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้ครอบคลุมและสอดคล้องกับตำแหน่งทางวิชาการ จึงเห็นควรเสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณากำหนดให้มีชื่อตำแหน่งโดยให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นในมหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยขอปรับแก้ไขชื่อตำแหน่งในเอกสารประกอบวาระการประชุมจากเดิมเป็น ดังนี้

1. “ศาสตราจารย์คลินิก” ใช้ตัวย่อ “ศ. (คลินิก)”
2. “ผู้ช่วยศาสตราจารย์แห่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น” ใช้ตัวย่อ “ผศ. (มหาวิทยาลัยขอนแก่น)”
3. “รองศาสตราจารย์แห่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น” ใช้ตัวย่อ “รศ. (มหาวิทยาลัยขอนแก่น)”
4. “ศาสตราจารย์แห่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น” ใช้ตัวย่อ “ศ. (มหาวิทยาลัยขอนแก่น)”

ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ขอให้เพิ่มคำปรารภใน (ร่าง) ประกาศ เพื่ออธิบายถึงวัตถุประสงค์ในการจัดทำ (ร่าง) ประกาศ โดยอาจใช้ข้อความ ดังนี้ “เพื่อเป็นการขยายขอบเขตของตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้ครอบคลุมและสอดคล้องกับตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยขอนแก่น”

2. ข้อ 1 ใน (ร่าง) ประกาศ ขอให้แก้ไขข้อความชื่อประกาศให้ตรงกับชื่อ (ร่าง) ประกาศ

3. การใช้ตัวย่อของตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออื่นในมหาวิทยาลัยขอนแก่น ให้กำหนดตัวย่อคำว่ามหาวิทยาลัยขอนแก่นไว้ในวงเล็บต่อท้ายตำแหน่ง เช่น จากเดิม “ผศ. (มหาวิทยาลัยขอนแก่น)” เป็น “ผศ.(มข.) เป็นต้น

4. ข้อ 3 ตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออื่นในมหาวิทยาลัยขอนแก่นควรแยกเป็นกลุ่ม เช่น ข้อ 3.1 กลุ่มคณาจารย์ทางวิชาชีพ (คลินิก) ประกอบด้วย “ศาสตราจารย์คลินิก” ใช้ตัวย่อ “ศ. (คลินิก)” ข้อ 3.2 กลุ่มคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประกอบด้วย “ผู้ช่วยศาสตราจารย์แห่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น” ใช้ตัวย่อ “ผศ. (มข.)” เป็นต้น

5. ที่ประชุมตั้งข้อสังเกตว่า ด้วย (ร่าง) ประกาศฉบับนี้ได้ออกตามมาตรา 56 วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 ซึ่งให้อำนาจในการกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น แต่ข้อความในข้อ 4 ของ (ร่าง) ประกาศ เป็นเรื่องการบริหารงานบุคคลซึ่งไม่ได้เป็นอำนาจตามมาตรา 56 วรรคสาม จึงเห็นว่าไม่ควรกำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้ ทั้งนี้ ขอให้ตรวจสอบเรื่องไม่ได้รับสิทธิที่เกี่ยวข้องกับค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการและเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับระเบียบหรือประกาศอื่นใดไว้แล้วหรือไม่หากมีการกำหนดไว้แล้วอาจไม่จำเป็นต้องระบุไว้ใน (ร่าง) ประกาศ แต่หากมิได้กำหนดไว้ที่อื่นการระบุเรื่องดังกล่าวไว้ในประกาศนี้จะทำให้เกิดความชัดเจนยิ่งขึ้นและป้องกันมิให้เกิดปัญหาในอนาคต สำหรับประเด็นเรื่องให้มีสิทธิได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือนต่อเนื่องตามโครงสร้างบัญชีเงินเดือน ควรกำหนดไว้ในข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศที่จะออกตามมาในอนาคตก็ได้

6. ที่ประชุมตั้งข้อสังเกตว่า การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์แห่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น หรือตำแหน่งรองศาสตราจารย์แห่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้กำหนดเรื่องระยะเวลาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเช่นเดียวกับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีปกติหรือไม่ ขอให้พิจารณาด้วยความรอบคอบเนื่องจากอาจขัดหรือแย้งกับเงื่อนไขที่กำหนดไว้แล้ว ซึ่งอาจจะเกิดปัญหาในอนาคตได้ โดยมหาวิทยาลัยอาจกำหนดเงื่อนไขการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์แห่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ให้เฉพาะชาวต่างประเทศเท่านั้น สำหรับบุคลากร มหาวิทยาลัยขอนแก่นหรือมหาวิทยาลัยอื่นในประเทศไทยให้สามารถขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เริ่มจากตำแหน่ง รองศาสตราจารย์แห่งมหาวิทยาลัยขอนแก่นขึ้นไป

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว จึงมีมติเห็นชอบตาม (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และขอให้รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล รับข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาปรับปรุงแก้ไขก่อนดำเนินการต่อไป

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

5.1 การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (กรรมการและเลขานุการประจำ ชุดที่ 4 กรรมการสมทบ และกรรมการสมทบบุคคลภายนอก)

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา เสนอต่อที่ประชุมว่า เพื่อให้การแต่งตั้ง กรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ เป็นไปตามข้อ 7.2 (3) และข้อ 8.2 (3) แห่งประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1691/2563) ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2563 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม การวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประกอบกับคณะกรรมการบริหารจริยธรรมการวิจัยประจำ มหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (กรรมการและเลขานุการประจำ ชุดที่ 4 กรรมการสมทบ และ กรรมการสมทบบุคคลภายนอก) เพื่อทดแทนกรรมการประจำที่ลาออก เปลี่ยนสถานะกรรมการสมทบจาก บุคคลภายในเป็นภายนอกเนื่องจากเกษียณอายุราชการ ในครั้งนี้ จึงขอเสนอ ต่อที่ประชุมเพื่อรับทราบการแต่งตั้ง คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ กรรมการประจำ กรรมการสมทบ และเปลี่ยนสถานะกรรมการ สมทบจากบุคคลภายในเป็นบุคคลภายนอก ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งต่อไป ดังรายละเอียดปรากฏ ตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

ก่อนเลิกการประชุม ประธานกรรมการได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ด้วย คุณชนะ สุพัฒสร CEO บริษัท อินเทลลิจิสต์ จำกัด (มหาชน) มีความประสงค์มอบเงิน จำนวน 3,000,000 บาท ให้แก่คณะบริหารธุรกิจ และการบัญชี เพื่อสนับสนุนการก่อสร้าง Co-working Space ให้กับนักศึกษา บริเวณพื้นที่ระหว่างคณะศึกษาศาสตร์ คณะบริหารธุรกิจและการบัญชี คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ และวิทยาลัยบัณฑิตศึกษา-การจัดการ

คุณชนะ สุพัฒสร CEO บริษัท อินเทลลิจิสต์ จำกัด (มหาชน) ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า มีความยินดีที่จะสนับสนุนการดำเนินงานร่วมกับมหาวิทยาลัยขอนแก่นในทุกมิติ ซึ่งปัจจุบันได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการจัดทำหลักสูตรผู้ประกอบการดิจิทัล Digital Entrepreneur จึงมีความยินดีให้การสนับสนุนในมิติต่าง ๆ เช่น 1) การสร้างคน สร้างบุคลากร นักศึกษาปัจจุบัน ศิษย์เก่า หรือพันธมิตรต่าง ๆ 2) การสร้างงาน

หลังจากนั้นประธานกรรมการได้รับมอบ ภาพถ่ายที่ระลึก และกล่าวขอบคุณ

เลิกประชุมเวลา 12.05 นาฬิกา

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เด่นพงษ์ สุดภักดี)

รองอธิการบดีฝ่ายดิจิทัล

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น

นางสาวศิริรัตน์ ชาภูวงษ์

ผู้จัดรายงานการประชุม

นางสาวสุนิภา ไสวงเงิน

นางสุภารัตน์ มูลศรี

นางสาวลลิตา ปรจง

นางชวัลลักษณ์ หงศาลา

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 5/2566 ในวันจันทร์ที่ 27 มีนาคม 2566

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 6/2566 ในวันจันทร์ที่ 10 เมษายน 2566 เรียบร้อยแล้ว