



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ว่าด้วยการสรรหาคณบดี

พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เห็นสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ตลอดจนพันธกิจ เป้าหมาย ทิศทางการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย ภายใต้พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) และ (๑๖) มาตรา ๓๔ และมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดอื่นใดซึ่งกำหนดไว้แล้ว ที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

“การสรรหา” หมายความว่า การสรรหาคณบดี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี

“คณะ” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย ที่เป็นส่วนงานตามมาตรา ๙ (๔) และ (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือส่วนงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะ วิทยาลัย ที่มีการสรรหาตามข้อบังคับนี้

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงาน หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย รวมทั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างของส่วนราชการ หรือพนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ข้อ ๕ คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

ผู้ที่ได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดี ที่ยังมีสถานะภาพเป็นข้าราชการสังกัดมหาวิทยาลัย ต้องเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้ง หรือหากไม่ใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยให้ทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร

ข้อ ๖ ผู้ที่ได้รับการสรรหาและดำรงตำแหน่งคณบดีต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติ

- (๑) มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลมกรณีเป็นผู้มีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามมาตรา ๓๖ (๒) นั้น ต้องเป็นประสบการณ์ด้านการบริหารในหน่วยงาน หรือองค์กร ที่มีความมั่นคง ภาครัฐ หรือเอกชน หรือรัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรระหว่างประเทศ
- (๒) มีคุณสมบัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้าม อันเพิ่มเติมตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด เพื่อให้สอดคล้อง กับการพัฒนา และการแก้ไขปัญหาของคณะ
- (๓) ไม่อยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และหรือไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงนับถึงวันเสนอชื่อ

(ข) ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรืออยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือเป็นเจ้าหน้าที่ หรือผู้มีตำแหน่งใด ๆ ในพรรคการเมือง หรือกลุ่มการเมืองท้องถิ่น
- (๓) เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่ว่าทางตรง หรือทางอ้อมในกิจการที่มีผลประโยชน์ หรือขัดแย้งกับมหาวิทยาลัย
- (๔) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๖) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๗) เป็นผู้อยู่ในตำแหน่งคณบดีวาระที่สองของการดำรงตำแหน่งติดต่อกันสองวาระ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการประจำของคณะสรุปการวิเคราะห์ ปัญหาอุปสรรค รวมทั้งทิศทาง และเป้าหมายของคณะที่ควรดำเนินการต่อไป เสนอต่ออธิการบดีเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการสรรหา ก่อนคณบดีครบวาระไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน แต่ไม่หลังวันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ก่อนคณบดีจะครบวาระการดำรงตำแหน่งเป็นเวลาอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวัน

กรณีคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นก่อนครบวาระให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาภายในหกสิบวัน

ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้ได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี และเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับจากวันที่มีคำสั่งแต่งตั้ง

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้คณะกรรมการสรรหารายงานข้อขัดข้อง และเหตุผลความจำเป็นที่ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อขออนุมัติขยายเวลาการสรรหาออกไปได้อีกตามความจำเป็น

ข้อ ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา จำนวนเจ็ดคน ดังนี้

(๑) อธิการบดีเป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจำนวนหกคนตามคำแนะนำของอธิการบดี ดังนี้

(๒.๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสองคน

(๒.๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย จำนวนสามคน

(๒.๓) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคคลใดบุคคลหนึ่งที่อธิการบดีเสนอ ทำหน้าที่เป็นเลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการของคณะกรรมการสรรหา

คณะกรรมการสรรหาจะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติที่กำหนด จะส่งผู้แทนเป็นกรรมการมิได้ และคณะกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิจะได้รับการเสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี

กรณีมีกรรมการว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่ เว้นแต่การว่างลงนั้นส่งผลให้คณะกรรมการสรรหาเหลือน้อยกว่าห้าคน ให้อธิการบดีเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างตามจำนวนเท่าที่เหมาะสม

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) พิจารณาดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และไม่มีลักษณะต้องห้ามของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี

(๒) ให้มีอำนาจในการกำหนดแนวปฏิบัติหรือหลักเกณฑ์ตลอดถึงการออกคำสั่งและหรือประกาศที่จำเป็นในการสรรหาคณบดีตามความเหมาะสม

(๓) เสนอผลการสรรหาต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ การประชุมของคณะกรรมการสรรหา ต้องมีประธานและกรรมการเข้าประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของคณะกรรมการสรรหา จึงจะครบองค์ประชุม

ข้อ ๑๒ การได้รายชื่อผู้เหมาะสมเป็นคณบดี ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการโดยวิธีการสืบเสาะหาการเปิดรับสมัครทั่วไป และการเสนอชื่อ โดยอาจกำหนดให้มีการรับฟังความเห็นจากผู้เกี่ยวข้องประกอบด้วยก็ได้

ข้อ ๑๓ วิธีการสืบเสาะหา ดำเนินการโดยการสืบเสาะหารายชื่อผู้เหมาะสม จากแหล่งต่าง ๆ อาทิ บุคลากรของมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น ผู้เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารของหน่วยงาน หรือองค์กร หรือบริษัท ที่มีความโดดเด่น ผู้ที่มีความเชี่ยวชาญและโดดเด่นในการนำการบริหารองค์กรที่เป็นที่ประจักษ์

ข้อ ๑๔ วิธีการรับสมัคร ดำเนินการด้วยการเปิดรับสมัครทั่วไป โดยผู้มีสิทธิ์สมัครจะเป็นบุคคลทั่วไป หรือเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยก็ได้ ให้ผู้สมัครส่งเอกสารการสมัครตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๕ วิธีการเสนอชื่อ ตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยให้บุคลากรของคณะ หรือส่วนงานที่เกี่ยวข้องเป็นกรณีไป มีส่วนร่วมในการเสนอชื่อ ทั้งนี้ให้ดำเนินการโดยวิธีเลือกตั้งหรือหยั่งเสียง

ข้อ ๑๖ การรับฟังความเห็น เป็นการดำเนินการหาข้อมูลประกอบการสรรหา โดยคณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดให้ บุคลากรหรือหน่วยงานภายในของคณะ หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย หรือหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องแล้วแต่กรณี เป็นผู้มีส่วนร่วมในการรับฟังความเห็นตามความเหมาะสม เช่น การเปิดรับฟังความเห็น การปรึกษาหารือ การสอบถาม เป็นต้น นอกจากนี้คณะกรรมการสรรหาอาจเสาะแสวงหาข้อมูลอันเป็นประโยชน์จากบุคคลที่น่าเชื่อถืออีกด้วยก็ได้

การรับฟังความเห็นตามวรรคหนึ่งนั้นมิว่าตลู่ประสงค์เพื่อให้ได้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ เพื่อประกอบการสรรหาผู้มีความเหมาะสมเป็นคณบดี กรณีดำเนินการด้วยวิธีการที่มีผลลัพธ์เป็นความถี่ของรายชื่อ จะต้องไม่ใช่ความถี่นั้นเป็นเกณฑ์พิจารณาตัดสิน

ข้อ ๑๗ การกลั่นกรอง ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบคุณสมบัติของรายชื่อผู้เหมาะสมเป็นคณบดีที่ได้มาตามข้อ ๑๒

(๒) ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลั่นกรอง เพื่อให้ได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนให้เหลือผู้มีความเหมาะสมสูงสุดไม่เกินสามรายชื่อ

ข้อ ๑๘ การคัดเลือก ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาใช้วิธีการตามความเหมาะสม เพื่อคัดเลือกผู้ผ่านการกลั่นกรองตามข้อ ๑๗ (๒) ให้ได้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ บุคลิกภาพ และคุณลักษณะอื่น ๆ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารคณะและมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ

ในการดำเนินการเพื่อนำไปสู่ผลสรุปสุดท้ายของการคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหาใช้วิธีการปรึกษาหารือและแลกเปลี่ยนความเห็นในมิติต่าง ๆ ที่ครอบคลุมเพื่อแสวงหาข้อยุติร่วมกัน เว้นแต่ไม่สามารถหาข้อยุติร่วมกันได้จึงใช้วิธีการออกเสียงหรือวิธีการอื่น

ข้อ ๑๙ ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๒๐ กรณีสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาก่อนข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ และการสรรหา ยังไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการสรรหาต่อเนื่องไปตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง ที่บังคับใช้อยู่ก่อน

ข้อ ๒๑ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่ง เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

หากมีปัญหาในการปฏิบัติหรือต้องตีความตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายณรงค์ชัย อัครเศรณี)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

หมายเหตุ : เหตุผลในการปรับปรุงและประกาศใช้ข้อบังคับฉบับนี้ เพื่อให้การดำเนินการสรรหาให้ได้มาซึ่งผู้สมควรเป็นคณบดีที่จะสามารถเป็นผู้นำคณะให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับนโยบายและทิศทางของมหาวิทยาลัย โดยมีการเพิ่มโอกาสให้ผู้มีความรู้ความสามารถความเหมาะสมเข้าสู่กระบวนการสรรหาอย่างกว้างขวางมากขึ้น รวมทั้งมีการปรับปรุงเนื้อความและลำดับกระบวนการสำคัญในการดำเนินการให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้นอีกด้วย