



**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน พนักงานมหาวิทยาลัย
ประเภทวิชาการ ประเภทวิจัย และประเภทสนับสนุน
พ.ศ. ๒๕๖๕**

โดยที่เห็นสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ประเภทวิจัย และประเภทสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยในการปรับเปลี่ยนการบริหารงานบุคคล (Human Resource Management Transformation)

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๔ (๖) มาตรา ๒๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับ ข้อ ๔๔ ข้อ ๔๕ และข้อ ๔๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ประเภทวิจัย และประเภทสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป
บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้ว ที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ และประเภทสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้
“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น
“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๕ มหาวิทยาลัยบริหารค่าตอบแทน โดยอาศัยหลักการดังนี้

(๑) หลักคุณภาพ เพื่อให้ได้มาซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณภาพ การจ่ายค่าตอบแทนจำเป็นที่จะต้องให้อยู่ในระดับสูงพอที่จะโน้มน้าวบุคคลที่มีคุณภาพเข้ามาในมหาวิทยาลัยและสอดคล้องกับอุปสงค์และอุปทานของตลาดแรงงาน

(๒) หลักการจูงใจ การจ่ายค่าตอบแทนเป็นไปในลักษณะการเสริมแรงแก่การปฏิบัติงานที่ได้ผลและให้เป็นที่พึงพอใจสำหรับการปฏิบัติงานที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

(๓) หลักความสามารถ ค่าตอบแทนต้องเหมาะสมกับความสามารถในการทำงานของพนักงานมหาวิทยาลัย บุคคลที่มีความสามารถสูงต้องได้รับค่าตอบแทนอย่างเหมาะสมและเป็นธรรมตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้สามารถจูงใจบุคคลที่มีขีดความสามารถอยู่ทำงานในมหาวิทยาลัยตลอดไป

(๔) หลักความเหมาะสมและความจำเป็นด้านงบประมาณ โดยคำนึงถึงความจำเป็นและรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ เกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทน

เพื่อให้การบริหารค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยอยู่บนพื้นฐานของหลักการตาม ข้อ ๕ จึงกำหนดเกณฑ์ในการพิจารณา ดังนี้

(๑) ให้พิจารณาค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยตามภารกิจของมหาวิทยาลัย

(๒) มหาวิทยาลัยอาจกำหนดอัตราค่าตอบแทนสำหรับผู้ที่มีประสบการณ์ หรือผู้ที่มีความรู้ความสามารถพิเศษ สูงกว่า ข้อ ๘ ได้ โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.

ข้อ ๗ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และประโยชน์อย่างอื่นสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ ค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(๑) เงินเดือน

(๒) เงินประจำตำแหน่ง

ค่าตอบแทนตาม (๑) - (๒) ให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับนี้ หากมีการเปลี่ยนแปลง หรือกำหนดเพิ่มเติมให้ออกเป็นประกาศ ก.บ.ม.

(๓) เงินค่าตอบแทนอื่น ๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.บ.ม กำหนด

ข้อ ๙ การกำหนดเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ประเภทวิจัย และประเภทสนับสนุน สัญญาระยะสั้น อาจกำหนดให้แตกต่างจากข้อ ๘ (๑) ได้ โดยให้ส่วนงานขออนุมัติกรอบอัตราและกำหนดเงินเดือน ต่อคณะกรรมการที่ ก.บ.ม. มอบหมายด้านแผนของมหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ

การกำหนดเงินเดือนตามวรรคหนึ่ง สามารถกำหนดได้ตามความเหมาะสมกับภาระงบประมาณที่จะจ่ายได้ของส่วนงาน โดยให้กำหนดเงินเดือนต่ำกว่าหรือสูงกว่าเงินเดือนแรกบรรจุตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับนี้ได้ อาจกำหนดเงินเดือนในอัตราคงที่ตลอดสัญญาก็ได้ แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงของแต่ละตำแหน่ง

การจ่ายเงินเดือนกรณีที่เป็นการจ้างแบบไม่เต็มเวลา ให้จ่ายเงินเดือนลดลงตามสัดส่วนการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๐ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๑๑ ค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากพนักงานหน่วยงานในกำกับ สังกัดส่วนงานดังต่อไปนี้ ได้แก่ คณะนิติศาสตร์ วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาการจัดการ และวิทยาลัยนานาชาติ ให้เป็นไปตามที่ส่วนงานดังกล่าวกำหนด โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. และให้ออกเป็น ประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ ให้ ก.บ.ม. มีอำนาจออกประกาศหลักเกณฑ์ หรือคำสั่งใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับค่าตอบแทนของ พนักงานมหาวิทยาลัยได้ ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่ง เพื่อปฏิบัติ ให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือจำเป็นต้องตีความข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเสนอ ก.บ.ม. วินิจฉัย คำวินิจฉัยชี้ขาดของ ก.บ.ม. ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๔ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ประจำ กลุ่มคณาจารย์ที่สอนและวิจัย ระดับต่ำกว่าอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก ตามข้อบังคับนี้ ซึ่งได้รับค่าตอบแทน เดือนละไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท อยู่ก่อนข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ ให้ได้รับค่าตอบแทนตามระยะเวลาและสิทธิเดิม ที่มีอยู่ต่อไป ตามหลักเกณฑ์ข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ และประเภทสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๘/๒๕๖๐) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ จ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ที่มีคุณวุฒิระดับ ปริญญาเอก และมีคะแนนทักษะภาษาอังกฤษ

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายณรงค์ชัย อัครเศรณี)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

หมายเหตุ : เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับฉบับนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภท วิชาการ และประเภทสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยใน การปรับเปลี่ยนการบริหารงานบุคคล (Human Resource Management Transformation) ของพนักงาน มหาวิทยาลัย เนื่องจากการกำหนดการจ้างงานที่หลากหลายเพื่อให้การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพ เพิ่มขีดความสามารถและรองรับการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้