

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ครั้งที่ 11/2565

เมื่อวันจันทร์ที่ 13 มิถุนายน 2565

ณ ห้องประชุมสารสิน ชั้น 2 อาคารสิริคุณากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น

และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยระบบการประชุมทางไกล (VDO Conference)

ผู้มาประชุม

(1) ร่วมการประชุม ณ ห้องประชุมสารสิน

1. รศ.ชาญชัย พานทองวิริยะกุล	อธิการบดี	ประธานกรรมการ
2. รศ.เพ็ญศรีศักดิ์ ภักดี	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์	กรรมการ
3. ผศ.ณัฐพัชญ์ อนันต์ธีระกุล	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการศึกษาและบริการวิชาการ	กรรมการ
	แทนรองอธิการบดีฝ่ายการศึกษาและบริการวิชาการ	
4. รศ.เกรียงไกร กิจเจริญ	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
5. ผศ.สุรพล เนสุสินธุ์	ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น	กรรมการ
6. รศ.จุรีรัตน์ ดาดวง	คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
7. รศ.ไพบุลย์ ดาวสดใส	คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	กรรมการ
8. ผศ.อังคณา บุญยี่ด	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	กรรมการ
9. ผศ.ปิยวัฒน์ สายพันธ์ุ	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
	แทนผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ	
10. ผศ.เด่นพงษ์ สุดภักดี	รองอธิการบดีฝ่ายดิจิทัล	กรรมการและเลขานุการ
11. น.ส.สุนิภา ไสวเงิน	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	ผู้ช่วยเลขานุการ

(2) ร่วมการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยระบบการประชุมทางไกล (VDO Conference)

12. ผศ.ธรา ธรรมโรจน์	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
13. รศ.นวรรตน์ วราอศวปติ	รองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศ	กรรมการ
14. ศ.มนต์ชัย ดวงจินดา	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา	กรรมการ
15. ศ.ธิดารัตน์ บุญมาศ	รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและวิสาหกิจ	กรรมการ
16. ผศ.อาวุธ ยิ้มแต่	รองอธิการบดีฝ่ายโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
17. รศ.นิยม วงศ์พงษ์คำ	รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรมและเศรษฐกิจสร้างสรรค์	กรรมการ
18. รศ.ดร.ณิ โชติษฐียงกูร	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	กรรมการ
19. รศ.ทีฆายุ พลางกูร จอร์นส	รองคณบดีฝ่ายวิจัย บัณฑิตศึกษาและวิเทศสัมพันธ์	กรรมการ
	แทนคณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์	
20. ผศ.อารยา เขาว์เรืองฤทธิ์	คณบดีคณะเทคโนโลยี	กรรมการ
21. ผศ.พัทตร์วิไล ศรีแสง	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	กรรมการ
22. รศ.อภิชาติ จิระวุฒิพงศ์	คณบดีคณะแพทยศาสตร์	กรรมการ

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 11/2565 ในวันจันทร์ที่ 13 มิถุนายน 2565

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 12/2565 ในวันจันทร์ที่ 27 มิถุนายน 2565 เรียบร้อยแล้ว

23. ผศ.มารศรี สอทิพย์	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและสื่อสารองค์กร แทนคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	กรรมการ
24. รศ.เพ็ญศรี เจริญวานิช	คณบดีคณะบริหารธุรกิจและการบัญชี	กรรมการ
25. รศ.รัชพล สันติวารากร	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	กรรมการ
26. ผศ.บุรินทร์ เปล่งดีสกุล	คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์	กรรมการ
27. รศ.สุมาลี ชัยเจริญ	คณบดีคณะศึกษาศาสตร์	กรรมการ
28. ศ.กัลปพฤกษ์ ผิวทองงาม	คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์	กรรมการ
29. รศ.ชูพงษ์ ทองคำสมุทร	คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	กรรมการ
30. ศ.บัณฑิตย์ เต็งเจริญสกุล	คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์	กรรมการ
31. ศ.วงศา เล้าหศิริวงศ์	คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์	กรรมการ
32. ผศ.เกียรติ แสงอรุณ	คณบดีคณะสหวิทยาการ	กรรมการ
33. รศ.สิริภัทร เขียวชาญวัฒนา	รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์	กรรมการ
34. รศ.เกียรติไชย พักศรี	คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	กรรมการ
35. รศ.พิรสิทธิ์ คำนวนศิลป์	คณบดีวิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น	กรรมการ
36. ผศ.สิริมนพร ทิพสิงห์	คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ	กรรมการ
37. รศ.ลำปาง แม่เนมาตย์	คณบดีวิทยาลัยบัณฑิตศึกษารจัดการ	กรรมการ
38. นายกิตต์ เจริญโนบัจย	ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีดิจิทัล	กรรมการ
39. รศ.ชูชาติ กมลเลิศ	ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ และรักษาการแทนคณบดีคณะนิติศาสตร์	กรรมการ
40. รศ.สุพัชญ์ สีนะวัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด	กรรมการ

### ผู้ไม่มาประชุมเนื่องจากติดราชการและภารกิจอื่น

1. นางสุภารัตน์ มุลศรี	ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	ผู้ช่วยเลขานุการ
------------------------	-----------------------------------	------------------

### ผู้เข้าร่วมประชุม

#### 1) ร่วมการประชุม ณ ห้องประชุมสารสิน

1. นายสถิตย์ แก้วบุตตา	ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล
2. นายภัทรศักดิ์ ธรรมศิริรักษ์	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์
3. น.ส.ณัฐนรี ชำกรม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัดกองทรัพยากรบุคคล (เฉพาะระเบียบวาระที่ 4.1)

#### 2) ร่วมการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยระบบการประชุมทางไกล (VDO Conference)

1. น.ส.ภาวนา กิตติวิมลชัย	รักษาการแทนผู้อำนวยการกองพัฒนาคุณภาพการศึกษา
---------------------------	----------------------------------------------

### เริ่มประชุมเวลา 09.05 นาฬิกา

ประธานกรรมการกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 11/2565 ในวันจันทร์ที่ 13 มิถุนายน 2565

**ฉบับได้รับการรับรอง** จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 12/2565 ในวันจันทร์ที่ 27 มิถุนายน 2565 เรียบร้อยแล้ว

## ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งต่อที่ประชุม

### 1.1 แต่งตั้งผู้รักษาการแทนคณบดีคณะนิติศาสตร์

ประธานกรรมการ ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า เนื่องด้วยการตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะนิติศาสตร์ยังไม่เสร็จสิ้นเป็นที่ยุติ คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะนิติศาสตร์จึงได้ขอขยายระยะเวลาการสรรหาคณบดีคณะนิติศาสตร์ต่อสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น นั้น และตามคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 3149/2561 ลงวันที่ 13 พฤษภาคม 2561 ได้แต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์กิตติบดี ไยพูล พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะนิติศาสตร์ ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะนิติศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 9 มิถุนายน 2561 ถึงวันที่ 8 มิถุนายน 2565 โดยในระหว่างที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยจึงได้แต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ชูชาติ กมลเลิศ สังกัดคณะสัตวแพทยศาสตร์ ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ เป็นผู้รักษาการแทนคณบดีคณะนิติศาสตร์ อีกตำแหน่งหนึ่ง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 9 มิถุนายน 2565 เป็นต้นไป จนกว่าจะดำเนินการสรรหาคณบดีคณะนิติศาสตร์แล้วเสร็จ ให้เป็นการรักษาการแทนตำแหน่งดังกล่าวถือเป็นอันสิ้นสุดลง ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ 5 ธันวาคม 2565 ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 5367/2565 ลงวันที่ 8 มิถุนายน 2565 เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการแทนคณบดีคณะนิติศาสตร์

#### มติ ที่ประชุมรับทราบ

### 1.2 เรื่องที่นำเสนอสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2565 และมติที่ยังไม่ได้รับการรับรอง

กรรมการและเลขานุการ เสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยในการประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2565 มีระเบียบวาระที่ได้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น และมติที่ยังไม่ได้รับการรับรอง ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

#### มติ ที่ประชุมรับทราบ

### 1.3 แนะนำคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ประธานกรรมการได้กล่าวแนะนำ รองศาสตราจารย์เกียรติไชย ฟ้าศรี คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ซึ่งสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2565 ได้มีมติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ 30 พฤษภาคม 2565 เป็นต้นไป และในวันนี้ได้เข้าร่วมการประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นครั้งแรก

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

#### มติ ที่ประชุมรับทราบ

**ระเบียบวาระที่ 2 การรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 10/2565  
เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2565**

กรรมการและเลขานุการ เสนอต่อที่ประชุมว่า ขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 10/2565 เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2565 ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

**มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้ว จึงมีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 10/2565 เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2565 โดยไม่มีแก้ไข

**ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องหรือค้างการพิจารณา**

- ไม่มี -

**ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**

4.1 - (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ....

- (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ....

ประธานกรรมการ เสนอต่อที่ประชุมว่า เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายหรือยุทธศาสตร์ “ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management Transformation)” ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งมีกลยุทธ์ที่สำคัญคือ 1) การจ้างงานที่หลากหลายและยืดหยุ่น เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย โดยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2565 เรียบร้อยแล้ว 2) เส้นทางความก้าวหน้า (Career Path) โดยเฉพาะสายผู้สอนที่มีจะมีการเพิ่มจำนวนตำแหน่งศาสตราจารย์ เช่น ด้านการสอน ด้านการบริการวิชาการ ด้านศิลปวัฒนธรรม เป็นต้น โดยในระหว่างที่มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อทำหน้าที่ยกร่างข้อบังคับเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยนั้น กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ได้ออกประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2565 โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 8 มกราคม 2565 ซึ่งประกาศฉบับดังกล่าวได้เพิ่มช่องทางการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน 5 ด้าน คือ 1) ด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม 2) ด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ 3) ด้านการสอน 4) ด้านนวัตกรรม และ 5) ด้านศาสนา นั้น เมื่อมีประกาศ ก.พ.อ. ออกมาบังคับใช้แล้วนั้นก็ยังมีทั้งข้อดีและข้อเสีย ดังนี้ ข้อดี คือ ศาสตราจารย์ (เฉพาะด้าน 5 ด้าน) จะเหมือนศาสตราจารย์ที่ใช้ช่องทางปกติซึ่งจะต้องได้รับการโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง และจะได้รับเงินประจำตำแหน่งตามการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน ซึ่งหากเปรียบเทียบกับเดิมที่มหาวิทยาลัยได้มีแนวคิดการขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยขอนแก่นที่จะไม่มีการ

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 11/2565 ในวันจันทร์ที่ 13 มิถุนายน 2565

**ฉบับได้รับการรับรอง** จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 12/2565 ในวันจันทร์ที่ 27 มิถุนายน 2565 เรียบร้อยแล้ว

โปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง และจะไม่มีเงินประจำตำแหน่ง ยกเว้นตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน  
ข้อเสีย คือ เกณฑ์การได้ตำแหน่งทางวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ. ถูกกำหนดไว้อย่างชัดเจน โดยเฉพาะ  
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา แต่ทั้งนี้มหาวิทยาลัยมีอำนาจในการกำหนดเกณฑ์การขอ  
ตำแหน่งทางวิชาการเองได้ แต่ต้องมีผลงานไม่ต่ำกว่ามาตรฐานกลางที่ ก.พ.อ. กำหนดไว้

ขอให้คณบดีสื่อสารกับอาจารย์ภายในคณะเกี่ยวกับตามที่มหาวิทยาลัยมียุทธศาสตร์  
ด้าน “ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management Transformation)”  
ซึ่งเดิมมหาวิทยาลัยจะดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการเพื่อสร้างสมดุลในภารกิจของอาจารย์  
มหาวิทยาลัยให้มีความพร้อมเรื่องการสอน เรื่องการบริการ เพิ่มเติมนอกเหนือจากเรื่องการวิจัยที่เป็นผลงานหลักนั้น  
บัดนี้ มหาวิทยาลัยได้มีการปรับนโยบายให้เหมือนกับนโยบายของอว. ทั้งนี้ ในอนาคตตำแหน่งศาสตราจารย์  
ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น จะมี 2 อย่างคือ 1) ศาสตราจารย์แห่งมหาวิทยาลัยขอนแก่นเพื่อรองรับศาสตราจารย์  
ที่มาจากมหาวิทยาลัยต่างประเทศและไม่ต้องการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ โดยในอนาคตมหาวิทยาลัยจะมีการ  
การออกข้อบังคับหรือระเบียบว่าด้วยการให้ศาสตราจารย์แห่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น 2) ศาสตราจารย์คลินิก  
ที่เป็นทางด้านแพทย์ ด้านทันตแพทย์ ก็อาจสามารถขอตำแหน่งศาสตราจารย์แห่งมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้  
แต่จะไม่มีโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง

ในการนี้ จึงขอให้รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลนำเสนอรายละเอียดของ (ร่าง)  
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่ง  
ทางวิชาการ สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. .... และ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น  
ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงาน  
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ....

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล ขออนุญาตที่ประชุมให้ผู้ปฏิบัติงานที่ทำหน้าที่  
เกี่ยวกับการขอตำแหน่งทางวิชาการเข้าร่วมรับฟังในระเบียบวาระที่ 4.1 ด้วย

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล เสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยคณะกรรมการ  
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้ง  
บุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2564 จึงเห็นสมควร  
กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์  
และศาสตราจารย์ สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย  
สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และ  
กองทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์  
และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
พ.ศ. .... และ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอน  
ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. .... ซึ่ง (ร่าง) ข้อบังคับดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบ  
ของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ 4/2556 เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2565  
ในการนี้ จึงขอเสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณาก่อนรองก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป  
ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

**ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ดังนี้**

1. (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการ แต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ....

1.1 ย่อหน้า 2 ให้เพิ่มข้อความ “มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ 11/2565 เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2565” ก่อนมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่นด้วย

1.2 ข้อ 4 นิยามคำว่า “ก.พ.ว.” ให้ตัดข้อความต่อไปนี้ “...ที่ดำเนินการ พิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป” ออก

1.3 ข้อ 8 วรรคสี่ การแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการเพิ่มเติมควรระบุว่าเป็นบุคลากรที่ รับผิดชอบด้านบริหารงานบุคคลไว้ให้ชัดเจนและสอดคล้องกับหัวหน้าหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านบริหารงานบุคคล อาจปรับข้อความจากเดิม “...หัวหน้าหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านบริหารงานบุคคล...” เป็น “...หัวหน้าหน่วยงาน หรือบุคลากรที่รับผิดชอบด้านบริหารงานบุคคล...” ทั้งนี้ ขอให้ตรวจสอบการใช้ข้อความร่วมกับบันทึกอีกครั้ง

1.4 ข้อ 11 วรรคแรก บรรทัดสุดท้าย ให้ตัดคำว่า “...ก็...” ออก

1.5 ข้อ 11 วรรคสอง บรรทัดสุดท้าย ให้แก้ไขข้อความจากเดิม “...ประธาน กรรมการแทน” เป็น “...ประธานที่ประชุม”

1.6 ข้อ 12 บรรทัดสุดท้าย ให้แก้ไขข้อความจากเดิม “...ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการ พิจารณาตำแหน่งทางวิชาการด้านนั้น ๆ ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น” เป็น “...ทำหน้าที่ ก.พ.ว. ตามข้อบังคับนี้ ตามแต่กรณี”

2. (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการ แต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ....

2.1 ย่อหน้า 2 ให้เพิ่มข้อความ “มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ 11/2565 เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2565” ก่อนมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่นด้วย

2.2 ข้อ 16.1.3 วรรคสุดท้าย ให้แก้ไขข้อความจากเดิม “...ตำแหน่งในสาขาวิชา...” เป็น “...ในสาขาวิชา...”

2.3 ข้อ 16.1.4 วรรคสอง คำว่า “Corresponding author” ให้แก้ไขตัวอักษร ภาษาอังกฤษเป็นตัวพิมพ์เล็ก

2.4 ข้อ 16.1.5 (1) – (5) ให้แก้ไขตัวสะกดให้ถูกต้อง

2.5 ข้อ 16.2.2 ให้แก้ไขข้อความจากเดิม “...ข้อ 15.1.2...” เป็น “...ข้อ 16.1.2...”

2.6 หน้า 7 ย่อหน้า 3 ให้แก้ไขข้อความจากเดิม “...ขยายผลต่อจากจนปรากฏ...” เป็น “...ขยายผลต่อจากเรื่องเดิมจนปรากฏ...” ทั้งนี้ ขอให้ตรวจสอบปรับข้อความดังกล่าวให้เหมือนกันทั้ง ฉบับด้วย

2.7 หน้า 12 ย่อหน้า 2 ให้แก้ไขข้อความจากเดิม “...ข้อ 15.1.5...” เป็น “...ข้อ 16.1.5...”

2.8 ข้อ 17.1.1 ให้แก้ไขข้อความจากเดิม “...หรือผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เทียบตำแหน่งทางวิชาการ...” เป็น “...หรือผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ...”

2.9 ข้อ 19 บรรทัดที่ 4 ให้ตัดข้อความ “...กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ...” ออก

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 11/2565 ในวันจันทร์ที่ 13 มิถุนายน 2565

**ฉบับได้รับการรับรอง** จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 12/2565 ในวันจันทร์ที่ 27 มิถุนายน 2565 เรียบร้อยแล้ว

- 2.10 หน้า 15 และ ข้อ 31 คำว่า “คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ” ให้ตัด “ฯ” ออก
- 2.11 หน้า 21 บรรทัดที่ 2 ให้ตัดคำว่า “...ก็...” ออก
- 2.12 หน้า 21 บรรทัดที่ 12 ให้ตัดข้อความ “...กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ...” ออก
- 2.13 ข้อ 28.2.1 บรรทัดรองสุดท้าย ให้ตัดคำว่า “...ก็...” ออก
- 2.14 ข้อ 29.1.1 ให้แก้ไขข้อความจากเดิม “...ทางวิชาการตัดสินของที่ประชุม...”

เป็น “...ทางวิชาการ การตัดสินของที่ประชุม...”

- 2.15 ข้อ 29.1.1 ให้ตรวจสอบการเว้นวรรคข้อความ
- 2.16 ข้อ 30 ให้ตัดข้อความ “...กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ...” ที่เป็นข้อความซ้ำออก
- 2.17 ข้อ 34 บรรทัดแรก ให้ตัดข้อความ “...กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ...” ออก
- 2.18 เอกสารแนบท้ายข้อบังคับให้ตรวจสอบการสะกดคำให้ถูกต้องด้วย
- 2.19 ข้อ 38 การอนุโลมให้ใช้ข้อบังคับเดิมถึงวันที่ 23 มิถุนายน 2565 แต่ (ร่าง) ข้อบังคับฉบับนี้ยังมีได้ออกบังคับใช้จะขัดแย้งกับการประกาศบังคับใช้หรือไม่

2.20 มีข้อสังเกตว่าการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทั่วไปที่ใช้ตำราเป็นผลงานทางวิชาการไม่ต้องผ่านการประเมินคุณภาพ (peer reviewer) แต่หากเป็นการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านด้วยผลงานด้านการสอน ผลงานทางวิชาการจะต้องผ่านการประเมินคุณภาพ (peer reviewer) จึงตั้งข้อสังเกตว่าการกำหนดเกณฑ์ควรมีมาตรฐานเดียวกันทั้งการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทั่วไปและการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านหรือไม่

2.21 ควรแก้ไขชื่อแบบฟอร์มจากเดิม “ก.พ.อ.” เป็น “ก.พ.ว.”

2.22 มหาวิทยาลัยควรกำหนดแนวปฏิบัติสำหรับผลงานวิจัยที่เกี่ยวกับจริยธรรม การวิจัยในมนุษย์ว่าจะต้องใช้เอกสารหลักฐานใดบ้าง รวมถึงแนวทางที่ไม่ต้องผ่านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ และควรมีการประชาสัมพันธ์ให้นักวิจัยหรือผู้ที่ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้รับทราบแนวทางด้วย

**ที่ประชุมสอบถามเรื่อง** การขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ที่มีคุณสมบัติสูง เพื่อดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ยังคงมีข้อจำกัดในการเทียบตำแหน่งซึ่งจะต้องใช้หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในปัจจุบันนั้น มหาวิทยาลัยได้พิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการต่าง ๆ ในการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการกับข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่เกี่ยวข้องทั้งหมดแล้วหรือไม่

ประธานกรรมการ และรองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล ได้ให้ข้อมูล ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างดำเนินการทบทวนแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการเพื่อให้สอดคล้องกับข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

2. การเทียบตำแหน่งทางวิชาการจะเป็นการเทียบกับหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ แต่หากเป็นการเทียบตำแหน่งทางวิชาการสำหรับอาจารย์ต่างชาตินั้น มหาวิทยาลัยมีนโยบายการขอตำแหน่งศาสตราจารย์แห่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น แต่ตำแหน่งดังกล่าวจะมีข้อจำกัด เช่น ไม่สามารถเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตามระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) ได้ , การควบคุมวิทยานิพนธ์ เป็นต้น

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว จึงมีมติ ดังนี้**

1. เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. .... และขอให้รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล รับข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ของที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการแก้ไขก่อนเสนอคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการของ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ก.พ.ว.) และสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาตามลำดับต่อไป

2. เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. .... และขอให้รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล รับข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการแก้ไขก่อนเสนอคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการของมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ก.พ.ว.) และสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาตามลำดับต่อไป

**4.2 ขอรับค่าชดเชย กรณีเสียชีวิต**

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล เสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วย สำนักหอสมุด มีความประสงค์ขออนุมัติการจ่ายเงินค่าชดเชย กรณีการเสียชีวิตของ ว่าที่ร้อยตรีปรเมษฐ์ ศิริเมฆ พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประเภทเงินงบประมาณแผ่นดิน ตำแหน่งบรรณารักษ์ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักหอสมุด รวมระยะเวลาปฏิบัติราชการทั้งสิ้น 31 ปี 11 เดือน 8 วัน (วันที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ 2 ตุลาคม 2558 - วันเสียชีวิต รวมระยะเวลา 6 ปี 6 เดือน) ซึ่งได้เสียชีวิตด้วยโรคชกเกร็ง (สาเหตุส่วนหนึ่งเกิดจากความเครียด) นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อ 5 (8) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย ค่าชดเชย พ.ศ. 2559 ซึ่งได้กำหนดไว้ว่า กรณีการตายในระหว่างปฏิบัติหน้าที่หรือสืบเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่หรือเป็นกรณีที่ผู้ตายได้อุทิศตนปฏิบัติงานให้แก่มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานอย่างเต็มกำลังความสามารถอย่างต่อเนื่อง คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่นอาจพิจารณาให้ค่าชดเชยแก่ทายาทของพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้นั้นได้ ดังนั้น จึงขอเสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณาการขอรับค่าชดเชย กรณีเสียชีวิตของ ว่าที่ร้อยตรีปรเมษฐ์ ศิริเมฆ พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประเภทเงินงบประมาณแผ่นดิน ตำแหน่งบรรณารักษ์ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักหอสมุด ทั้งนี้ ตามข้อ 6 (4) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย ค่าชดเชย พ.ศ. 2559 ได้กำหนดไว้ว่า ปฏิบัติงานครบหกปี แต่ไม่ครบสิบปี ให้ได้รับค่าชดเชยเท่ากับเงินเดือนหรือค่าจ้างในเดือนสุดท้าย จำนวน 8 เดือน (กรณีว่าที่ร้อยตรีปรเมษฐ์ ศิริเมฆ นับระยะเวลาปฏิบัติตั้งแต่วันที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ 2 ตุลาคม 2558 - วันเสียชีวิต รวมระยะเวลา 6 ปี 6 เดือน) เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 654,080 บาท

ตั้งรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด คณบดีวิทยาลัยบัณฑิตศึกษาดูแลจัดการ และผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมต่อที่ประชุมว่า นายปรเมษฐ์ ศิริเมฆ เป็นบุคคลที่ได้อุทิศตนในการปฏิบัติงาน

มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน มีจิตอาสา มีจิตบริการที่ดี มีความมุ่งมั่นตั้งใจและทุ่มเทในการปฏิบัติหน้าที่ ถึงแม้จะมีโรคประจำตัวก็สามารถปฏิบัติงานหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถทั้งในระหว่างที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นบรรณารักษ์ สำนักหอสมุด , ห้องสมุด ณ วิทยาลัยบัณฑิตศึกษากิจการ และห้องสมุด ณ คณะสัตวแพทยศาสตร์ อย่างเต็มกำลังความสามารถอย่างต่อเนื่อง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

**มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นว่าการเสียชีวิตของ ว่าที่ร้อยตรีปรเมษฐ์ ศิริเมฆ เป็นกรณีที่ผู้ตายได้อุทิศตนปฏิบัติงานให้แก่มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานอย่างเต็มกำลังความสามารถอย่างต่อเนื่อง ที่ประชุมจึงมีมติอนุมัติให้จ่ายค่าชดเชย กรณีเสียชีวิต ให้แก่ทายาทของ ว่าที่ร้อยตรีปรเมษฐ์ ศิริเมฆ

#### 4.3 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งศาสตราจารย์เกียรติคุณ ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ - รายงานการประชุม “ลับ” -

#### 4.4 แต่งตั้งคณะกรรมการประจำสำนักบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย และประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 5088/2563 ลงวันที่ 17 มิถุนายน 2563 ได้แต่งตั้ง กรรมการประจำสำนักบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย นั้น เนื่องจากกรรมการประเภทคณบดีและประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ ได้หมดวาระการดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2565 ดังนั้น เพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการประจำสำนักบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย ประเภทรองอธิการบดี ตามข้อ 5 (2) ประเภทคณบดี ตามข้อ 5 (3) และประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อ 5 (4) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย คณะกรรมการประจำสถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบัน สำนัก พ.ศ. 2558 ซึ่งกำหนดไว้ ข้อ 5 ให้รองอธิการบดี แต่งตั้งคณะกรรมการประจำ ประกอบด้วย

- (1) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (2) รองอธิการบดี เป็นกรรมการ
- (3) คณบดี เป็นกรรมการ
- (4) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกินห้าคน เป็นกรรมการ
- (5) ผู้อำนวยการ เป็นกรรมการและเลขานุการ

จำนวนกรรมการตาม (2) รวมกับ (3) แล้วต้องไม่เกินห้าคน

จำนวนและรายชื่อของกรรมการตาม (2) (3) และ (4) ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนดและเลือกตามความเหมาะสมกับบริบทของแต่ละสำนัก

ในการนี้ จึงขอเสนอรายชื่อกรรมการ ดังนี้

1. ประเภทรองอธิการบดี จำนวน 2 คน ได้แก่
  - 1.1 รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษาและบริการวิชาการ
  - 1.2 รองอธิการบดีฝ่ายดิจิทัล

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 11/2565 ในวันจันทร์ที่ 13 มิถุนายน 2565

**ฉบับได้รับการรับรอง** จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 12/2565 ในวันจันทร์ที่ 27 มิถุนายน 2565 เรียบร้อยแล้ว

2. ประเภทคณบดี จำนวน 3 คน ได้แก่
  - 2.1 คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์
  - 2.2 คณบดีคณะเกษตรศาสตร์
  - 2.3 คณบดีคณะบริหารธุรกิจและการบัญชี
3. ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 2 คน ได้แก่
  - 3.1 ศาสตราจารย์สุรศักดิ์ วงศ์รัตนชีวิน
  - 3.2 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภัทรวิทย์ พลพินิจ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

**มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้ว จึงมีมติเห็นชอบให้ผู้ดำรงตำแหน่งและผู้มีรายนามดังต่อไปนี้ร่วมเป็นคณะกรรมการประจำสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ ตามที่เสนอ ดังนี้

1. ประเภทรองอธิการบดี จำนวน 2 คน ได้แก่
  - 1.1 รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษาและบริการวิชาการ
  - 1.2 รองอธิการบดีฝ่ายดิจิทัล
2. ประเภทคณบดี จำนวน 3 คน ได้แก่
  - 2.1 คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์
  - 2.2 คณบดีคณะเกษตรศาสตร์
  - 2.3 คณบดีคณะบริหารธุรกิจและการบัญชี
3. ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 2 คน ได้แก่
  - 3.1 ศาสตราจารย์สุรศักดิ์ วงศ์รัตนชีวิน
  - 3.2 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภัทรวิทย์ พลพินิจ

#### 4.5 (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง การแต่งกายนักศึกษา

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ เสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วย คณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (คณะกรรมการ วลพ.) ได้มีหนังสือ ที่ พม 0504 (วลพ.)/ว 120 ลงวันที่ 28 เมษายน 2565 ส่งสำเนาคำวินิจฉัยที่ 11/2563 ซึ่งได้วินิจฉัยว่า การบังคับใช้ประกาศหรือกำหนดวิธีปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย เครื่องแบบนักศึกษา พ.ศ. 2561 เข้าลักษณะเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 นั้น เนื่องจากข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย เครื่องแบบนักศึกษา พ.ศ. 2561 มิได้ให้การรับรองสิทธิในการแต่งเครื่องแบบนักศึกษาตามเพศสภาพหรือเพศภาวะไว้อย่างชัดเจน เป็นเพียงกำหนดเฉพาะเครื่องแบบปกติ เครื่องแบบพิธีการสำหรับนักศึกษาชาย และนักศึกษาหญิง และตามข้อ 11 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย เครื่องแบบนักศึกษา พ.ศ. 2561 ได้กำหนดไว้ว่า “มหาวิทยาลัยจะกำหนดวิธีการใช้เครื่องแบบโดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย เพื่อให้ให้นักศึกษาแต่งกายตามเครื่องแบบที่ปรากฏในข้อบังคับนี้ในโอกาสหรือกรณีต่าง ๆ ตามความเหมาะสม” กองกฎหมาย และฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ จึงได้ดำเนินการจัดทำประกาศเกี่ยวกับการแต่งกายของนักศึกษาในการเข้าเรียน เข้าสอบ การติดต่อ ส่วนงานหรือหน่วยงานต่าง ๆ การฝึกปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานวิสาหกิจ การฝึกงาน การฝึกประสบการณ์ และงานพิธีการ โดยให้นักศึกษาที่มีเพศสภาพหรือเพศภาวะที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด สามารถแต่งกาย ตามเพศสภาพหรือเพศภาวะของตนได้

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 11/2565 ในวันจันทร์ที่ 13 มิถุนายน 2565

**ฉบับได้รับการรับรอง** จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 12/2565 ในวันจันทร์ที่ 27 มิถุนายน 2565 เรียบร้อยแล้ว

ประธานกรรมการ ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมต่อที่ประชุมว่า ด้วยมีนักศึกษาระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ ได้ร้องเรียน 1) มหาวิทยาลัยขอนแก่น 2) อาจารย์สังกัด คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น 3) คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และ 4) ผู้ปฏิบัติงาน หอผู้ป่วยจิตเวช โรงพยาบาลศรีนครินทร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยได้ยื่นคำร้องต่อ คณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ (คณะกรรมการ วลพ.) เรื่อง การเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศโดยการถูกจำกัดสิทธิในการแต่งกายตามเพศสภาพที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด ตามที่ได้มีพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 แล้วนั้น โดยนักศึกษาได้ร้องเรียนประเด็น เรื่อง การแต่งกายในชั้นเรียน การเข้าสอบ คณะกรรมการ วลพ. ได้วินิจฉัยแล้วจึงมีคำสั่งให้มหาวิทยาลัย ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับ กฎ ระเบียบ ประกาศ หรือแนวปฏิบัติเพื่อรับรองสิทธิของนักศึกษาที่มีเพศ สภาพหรืออัตลักษณ์ทางเพศที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด ประกอบกับกองกฎหมายมีความเห็นว่า มหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติตามคำสั่งของคณะกรรมการ วลพ. ภายในกำหนดระยะดังกล่าว เนื่องจากหากไม่ปฏิบัติตาม คำสั่งดังกล่าวจะถือว่ามหาวิทยาลัยไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 ดังนั้น จะมี 2 เรื่องหลัก คือ 1) การแต่งกายเข้าชั้นเรียน และ 2) การแต่งกายเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร ซึ่งการเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตรนักศึกษาได้สำเร็จการศึกษาไปแล้ว ดังนั้น ในครั้งนี้จึงต้องแก้ไขประกาศ เกี่ยวกับการแต่งกายนักศึกษา ในกรณีนี้ ขอให้รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์นำเสนอ สาระสำคัญของ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง การแต่งกายนักศึกษา

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ ได้นำเสนอสาระสำคัญของ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง การแต่งกายนักศึกษา ต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

**ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ดังนี้**

1. ข้อ 4.1 แก้ไขจากเดิม “วิญญูชน” เป็น “สุภาพชน”  
2. ข้อ 7.2 ข้อความ “... เว้นแต่งานพิธีการนั้นได้กำหนดการแต่งกายไว้เป็นการเฉพาะ”  
ให้นำมาเป็นวรรคสองของข้อ 7 และให้ปรับข้อความเป็น ดังนี้ “ ทั้งนี้ กรณีที่งานพิธีการนั้น ๆ ได้กำหนดการ แต่งกายไว้เป็นการเฉพาะให้แต่งการตามนั้น”

3. ที่ประชุมตั้งข้อสังเกตว่า มหาวิทยาลัยอื่น ๆ ได้กำหนดรายละเอียดการแต่งกาย ของนักศึกษาตามเพศสภาพ ความเสมอภาคหรือความเท่าเทียมทางเพศไว้อย่างชัดเจน ดังนั้น ฝ่ายพัฒนานักศึกษา และศิษย์เก่าสัมพันธ์ อาจพิจารณาเทียบเคียงกับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่เพื่อเป็นแนวทางในการออกประกาศ

4. หากพิจารณากรณีความเสมอภาคหรือความเท่าเทียมทางเพศจะไม่ได้เฉพาะ นักศึกษาเท่านั้น ดังนั้น มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาเรื่องการแต่งกายที่คำนึงถึงความเสมอภาคหรือความเท่าเทียม ทางเพศของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยด้วย

5. เมื่อมหาวิทยาลัยดำเนินการเรื่องดังกล่าวแล้วอาจมีผลข้างเคียงตามมาซึ่งมหาวิทยาลัย ควรมีการเตรียมความพร้อมในการป้องกันด้วย อาทิ การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตามพระราชบัญญัติคุ้มครอง ข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 เช่น รูปถ่าย เป็นต้น , มาตรการดูแลความปลอดภัยในการเข้าห้องน้ำทุกเพศสภาพ ให้มีความเสมอภาค

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ  
ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมต่อที่ประชุม ดังนี้

1. แนวปฏิบัติเกี่ยวกับรูปถ่ายติดบัตรนักศึกษา สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ  
ได้ดำเนินการส่ง (ร่าง) ประกาศเกี่ยวกับแนวปฏิบัติการแต่งกายสำหรับการถ่ายรูปติดบัตรนักศึกษา ให้กองกฎหมาย  
ได้ตรวจสอบเพื่อให้สอดคล้องกับ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง การแต่งกายนักศึกษา และ  
สามารถให้แต่งกายได้ตามเพศสภาพหรือเพศภาวะ หากดำเนินการเรียบร้อยแล้วจะเสนอต่อที่ประชุม  
เพื่อพิจารณาต่อไป

2. แนวปฏิบัติการเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร กองกฎหมายได้แนะนำให้สำนักบริหาร  
และพัฒนาวิชาการกลับไปพิจารณาตรวจสอบว่ามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์หรือจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
มีแนวทางในการกำหนดแนวปฏิบัติอย่างไร

**มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้ว จึงมีมติ ดังนี้

1. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง การแต่งกายนักศึกษา  
และขอให้รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์รับข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของที่ประชุม  
ไปพิจารณาดำเนินการแก้ไขก่อนดำเนินการต่อไป

2. มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลตรวจสอบว่ามีข้อบังคับหรือ  
ระเบียบเกี่ยวกับเรื่องการแต่งกายของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่คำนึงถึงความเสมอภาคหรือความเท่าเทียม  
ทางเพศหรือไม่

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

#### 6.1 การขับเคลื่อนการจัดอันดับ THE Impact Rankings 2022

ประธานกรรมการ เสนอต่อที่ประชุมว่า สืบเนื่องที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร  
มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ 10/2565 เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2565 ได้พิจารณาระเบียบ  
วาระเรื่อง การขับเคลื่อนการจัดอันดับ THE Impact Rankings 2022 โดยมีมติรับทราบการขับเคลื่อนการจัดอันดับ  
THE Impact Rankings 2022 นั้น ในการประชุมครั้งถัดไปหรือในเดือนกรกฎาคมขอให้มีการหารือประเด็นว่า  
ในปีการศึกษา 2565 จะมีแผนการดำเนินการอย่างไรเพื่อขับเคลื่อน THE Impact Rankings

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**มติ** ที่ประชุมรับทราบ

## 6.2 ปฏิทินกิจกรรมนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2565

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ปฏิทินกิจกรรมนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2565 ดังนี้

วัน/เดือน/ปี	กิจกรรม	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
21-22 มิถุนายน 2565	กิจกรรมสู้อบรมคืนแดง (นักศึกษาใหม่เข้าหอพัก)	หอพักนักศึกษา	กองบริการหอพักนักศึกษา และสนง.หอพักที่เกี่ยวข้อง องค์การนักศึกษา
21-22 มิถุนายน 2565	Digital World กิจกรรมเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (LIVE)	ออนไลน์	ฝ่ายดิจิทัล ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
23 มิถุนายน 2565	พิธีปฐมฤกษ์มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ป.ตรี)	ศูนย์ประชุม อเนกประสงค์กาญจนา ภิเษก มข. และออนไลน์	กองพัฒนานักศึกษา ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
*หมายเหตุ สำหรับผู้บริหารที่เข้าร่วมงานมีตารางการฝึกซ้อม ดังนี้ (อาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม)			
วันที่ 19 – 20 มิถุนายน 2565		วันอังคารที่ 21 มิถุนายน 2565	วันพุธที่ 22 มิถุนายน 2565
ซ้อมกลุ่มย่อย* (ตามความสนใจ)		ซ้อมใหญ่* ณ คณะศิลปกรรมศาสตร์	ซ้อมใหญ่ (เสมือนจริง) เวลา 16.00 – 19.00 น. ณ ศูนย์ประชุมอเนกประสงค์ฯ
24 มิถุนายน 2565	พิธีปฐมฤกษ์เทศบาลฯ (ป.ตรี)	คณะทันตศ.สังักัด	คณะ
21 กรกฎาคม 2565	พิธีไหว้ครู ปีการศึกษา 2565	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ทั้งนี้ สำหรับรายละเอียดกิจกรรมการแสดงของผู้บริหารจะขอส่งข้อมูลให้ผู้บริหารได้รับทราบอีกครั้ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ  
**มติ ที่ประชุมรับทราบ**

เลิกประชุมเวลา 12.15 นาฬิกา

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เด่นพงษ์ สุดภักดี)

รองอธิการบดีฝ่ายดิจิทัล

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น

นางสาวศิริรัตน์ ชาภูวงษ์  
ผู้จัดรายงานการประชุม

นางสาวสุนิภา ไสวเงิน  
นางสาวลลธิริมา ประจง  
นางชวัลลักษณ์ หงศาลา  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 11/2565 ในวันจันทร์ที่ 13 มิถุนายน 2565

**ฉบับได้รับการรับรอง** จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 12/2565 ในวันจันทร์ที่ 27 มิถุนายน 2565 เรียบร้อยแล้ว