

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี เพื่อป้องกันผลดีต่อการดำเนินการของมหาวิทยาลัย บรรลุภารกิจ เป้าหมาย นโยบาย และแผนงานที่วางไว้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) (๑๘) และมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป บรรดาระเบียบ คำสั่ง ประกาศใด ที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการติดตามประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

“ปีงบประมาณ” หมายความว่า ปีงบประมาณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ของปีหนึ่ง ถึง ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป โดยให้ ปี พ.ศ. ถัดไปเป็นชื่อสำหรับปีงบประมาณนั้น

ข้อ ๔ การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี มีวัตถุประสงค์ดังนี้

๔.๑ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย และแผนงานที่ สภามหาวิทยาลัยกำหนด

๔.๒ เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบความก้าวหน้าในการดำเนินงานและผลการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจน ปัญหาอุปสรรคในการบริหารงานของอธิการบดี

๔.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการสนับสนุน ส่งเสริม และเสนอแนะ เพื่อการพัฒนาการบริหารงานของอธิการบดี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๕ การติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี มีสองส่วนดังนี้

๕.๑ การติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีโดยสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบความก้าวหน้าในการดำเนินงานและผลการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการบริหารงานของอธิการบดี และเพื่อสภามหาวิทยาลัยให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะ รวมทั้งการให้การสนับสนุนต่าง ๆ เพื่อให้อธิการบดีสามารถขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยให้บรรลุผลและเป้าหมายที่สภามหาวิทยาลัยวางไว้ โดยวิธีการติดตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งอาจใช้วิธีการที่หลากหลายตามความเหมาะสม เช่น การให้อธิการบดีย่างงานการดำเนินงานที่สำคัญในการประชุมสภามหาวิทยาลัย การจัดประชุมหรือสัมมนาเป็นวาระพิเศษเฉพาะเรื่อง เป็นต้น

๕.๒ การติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีโดยคณะกรรมการ เพื่อติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ตามระยะเวลาและวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๕-๗ คน จากกรรมการสภามหาวิทยาลัยและหรือผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีใช้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยมีกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิผู้หนึ่งเป็นประธานกรรมการ และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้หนึ่งเป็นเลขานุการ

ให้ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการ โดยมีสำนักงานสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการสนับสนุนการดำเนินการ และคณะกรรมการอาจแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการได้อีกไม่เกิน ๑ คน

วาระของกรรมการให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาตามความเหมาะสมเป็นคราว ๆ ไปตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร เพื่อให้คณะกรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ต่อเนื่องสอดคล้องกับวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดี

กรณีที่กรรมการว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

การดำเนินการประชุมของคณะกรรมการ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๗ คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๗.๑ ติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ตามข้อ ๕.๒ และรายงานสภามหาวิทยาลัย

๗.๒ กำหนดวิธีการในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี โดยออกเป็นประกาศ

๗.๓ ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ตามแผนปฏิบัติการประจำปี

๗.๔ จัดทำรายงานสรุปการติดตามและประเมินผล พร้อมข้อเสนอแนะเสนอสภามหาวิทยาลัย

๗.๕ แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ หรือ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ

อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ได้

๗.๖ อื่น ๆ ตามการมอบหมายของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี มีดังนี้

๘.๑ รอบการประเมิน ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง

๘.๒ เกณฑ์การประเมิน ประกอบด้วย ๒ องค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ มีสัดส่วนรวมร้อยละ ๘๐ ประกอบด้วยสองส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามผลลัพธ์สำคัญ (OKRs) ที่เลือกประเมิน มีสัดส่วนร้อยละ ๕๐

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนงานประจำปีนอกจากส่วนที่ ๑ มีสัดส่วนร้อยละ ๓๐

องค์ประกอบที่ ๒ ภาวะผู้นำ และการส่งเสริมคุณธรรม มีสัดส่วนร้อยละ ๒๐

ผลการประเมินแต่ละองค์ประกอบจะต้องมีค่าคะแนนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง และผลคะแนนรวมทั้ง ๒ องค์ประกอบจะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จึงจะผ่านการประเมิน

ข้อ ๙ ขั้นตอนสำคัญในกระบวนการการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี มีดังนี้

๙.๑ ให้อธิการบดีจัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อคณะกรรมการ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

๙.๒ ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินผล และยืนยันผลการประเมินร่วมกับอธิการบดี

๙.๓ ให้คณะกรรมการจัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีพร้อมทั้งข้อเสนอแนะเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ภายใน ๙๐ วัน เมื่อสิ้นสุดรอบการประเมิน

๙.๔ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีที่คณะกรรมการเสนอแล้วแจ้งผลให้อธิการบดีทราบ

ข้อ ๑๐ กรณีอธิการบดีมีระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่น้อยกว่า ๖ เดือนในปีงบประมาณใด ให้ใช้วิธีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ตามวิธีการที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร โดยไม่นำความในข้อ ๘ มาบังคับใช้

กรณี มีข้อขัดข้องในทางปฏิบัติไม่สามารถดำเนินการประเมินตามข้อบังคับนี้ได้ ให้คณะกรรมการพิจารณา กำหนดแนวทางการดำเนินการ เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๑ การอุทธรณ์ผลการประเมินกรณีที่มิผ่านการประเมิน อธิการบดีมีสิทธิอุทธรณ์ต่อสภามหาวิทยาลัย ได้ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติจากสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ การนำผลการประเมินไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการบริหาร สภามหาวิทยาลัยอาจพิจารณานำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาดำเนินการดังนี้

๑๒.๑ เพื่อการเลื่อนเงินเดือน การให้เงินรางวัล หรือค่าตอบแทนอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้แก่อธิการบดี

๑๒.๒ เพื่อการพัฒนาเสริมแรงจูงใจให้แก่อธิการบดีในรูปแบบต่าง ๆ ตามความเหมาะสมที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้ว

๑๒.๓ กรณีที่ผลการประเมินยังไม่ถึงขั้นที่จะได้รับการเสริมแรงจูงใจ ให้สภามหาวิทยาลัยเสนอแนะอธิการบดี ในประเด็นต่าง ๆ เพื่อปรับปรุงให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

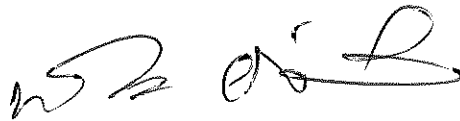
๑๒.๔ กรณีที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินและต้องพ้นจากการดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการ ตามกฎหมายและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๓ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาในทางปฏิบัติ หรือต้องตีความตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเสนอสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๔ ในวาระแรกที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ ตามข้อบังคับระเบียบ หรือประกาศ ที่มีอยู่เดิมไปพลางก่อน และให้เริ่มดำเนินการตามข้อบังคับนี้ ไม่ช้ากว่าไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายณรงค์ชัย อัครเศรณี)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

หมายเหตุ เหตุผลในการออกข้อบังคับนี้ เนื่องจาก ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ มีบทบัญญัติให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย อำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ ให้รวมถึงการแต่งตั้ง ถอดถอน ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ซึ่งบัญญัติไว้ในมาตรา ๒๓ (๑๕) (๑๘) และมาตรา ๔๖ และเพื่อนำผลจากการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวไปประกอบในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน การให้เงินรางวัล หรือค่าตอบแทนอื่น และใช้เป็นข้อมูลในการสนับสนุน ส่งเสริมและเสนอแนะเพื่อการพัฒนาการบริหารงานของอธิการบดีให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้