



ประกาศคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน  
(ฉบับที่ 1/2564)

เรื่อง เกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน

.....

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์  
อาศัยอำนาจตามความในข้อ 11.2 (1) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ  
ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. 2563 จึงให้ออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน  
(ฉบับที่ 1/2564) เรื่อง เกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

ข้อ 3 ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“หัวหน้าส่วนงาน”	หมายความว่า	หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา 9 (4) (5) (6) (7) และวรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2558 ทั้งนี้ ให้หมายรวมถึงผู้รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าส่วนงานด้วย
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ ของหัวหน้าส่วนงาน
“ปีงบประมาณ”	หมายความว่า	ปีงบประมาณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ระยะเวลาตั้งแต่ 1 ตุลาคม ของปีหนึ่ง ถึง 30 กันยายน ของปีถัดไป โดยให้ปี พ.ศ. ถัดไปเป็นชื่อสำหรับปีงบประมาณนั้น

ข้อ 4 การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน กำหนดเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

4.1 เกณฑ์การประเมิน ประกอบด้วย 3 องค์ประกอบ และกำหนดสัดส่วนแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบประเมิน	สัดส่วนคะแนน (ร้อยละ)	ข้อมูลประกอบการประเมิน
<b>องค์ประกอบที่ 1</b> ผลการดำเนินงานตามผลลัพธ์สำคัญ (OKRs) ที่สอดคล้องกับนโยบายของอธิการบดี	50	รายงานการประเมินตนเอง รายงานผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ (OKRs : Objective and Key Results)
<b>องค์ประกอบที่ 2</b> ผลการดำเนินงานตามแผนงานของหัวหน้า ส่วนงานประจำปี	30	รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการประจำปี (ส่วนที่ไม่ซ้ำหรือซ้อนกับองค์ประกอบที่ 1)
<b>องค์ประกอบที่ 3</b> ความพึงพอใจ ภาวะผู้นำ และการส่งเสริมคุณธรรม	20	การสำรวจความคิดเห็น

ทั้งนี้ ให้หัวหน้าส่วนงานจัดทำรายงานผลการดำเนินงานขององค์ประกอบที่ 1 และ 2 เสนอต่อคณะกรรมการผ่านระบบออนไลน์ที่คณะกรรมการแจ้ง ภายใน 30 วัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

สำหรับองค์ประกอบที่ 3 ดำเนินการโดยคณะกรรมการซึ่งจะครอบคลุมการสำรวจจากบุคลากรภายในส่วนงาน ผู้รับบริการของส่วนงาน เป็นอย่างน้อย

4.2 เกณฑ์การประเมินระดับความสำเร็จของโครงการหรือกิจกรรมในแต่ละองค์ประกอบขององค์ประกอบที่ 1 และ 2 คิดจากร้อยละของผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม โดยมีแนวทางการให้คะแนน ดังนี้

ผลการปฏิบัติงาน	ค่าคะแนนที่ได้ (ร้อยละ)
ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย/สูงกว่าเป้าหมาย	100
ดำเนินการได้ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย	80 - 99
ดำเนินการได้บางส่วน/ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย	60 - 79
ดำเนินการได้ต่ำกว่าเป้าหมายมาก	40 - 59
เริ่มดำเนินการ	1 - 39

สำหรับกิจกรรมหรือโครงการที่ยังไม่เริ่มดำเนินการ คิดค่าคะแนนเป็นศูนย์

ข้อ 5. ให้ประธานคณะกรรมการรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาในทางปฏิบัติ หรือต้องตีความตามประกาศนี้ ให้ประธานคณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 26 เดือน เมษายน พ.ศ. 2564

(รองศาสตราจารย์ชาญชัย พานทองวิริยะกุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธานคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน