

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ครั้งที่ 7/2564

เมื่อวันพุธที่ 12 พฤษภาคม 2564

ณ ห้องประชุมสารสิน ชั้น 2 อาคารสิริคุณากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น

และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยระบบการประชุมทางไกล (VDO Conference)

ผู้มาประชุม

(1) ร่วมการประชุม ณ ห้องประชุมสารสิน

1. รศ.ชาญชัย พานทองวิริยะกุล	อธิการบดี	ประธานกรรมการ
2. รศ.เพียรศักดิ์ ภักดี	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์	กรรมการ
3. รศ.ไมตรี อินทร์ประสิทธิ์	รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษาและบริการวิชาการ	กรรมการ
4. ศ.จิตารัตน์ บุญมาศ	รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและวิสาหกิจ	กรรมการ
5. ผศ.สุรพล เนสุสินธุ์	ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น	กรรมการ
6. รศ.อรทัย เพ็ญระ	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	กรรมการ
7. รศ.ประพันธ์ศักดิ์ ฉวีราช	ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ	กรรมการ
8. ผศ.เด่นพงษ์ สุดภักดี	รองอธิการบดีฝ่ายดิจิทัล	กรรมการและเลขานุการ
9. นางสาวรัตน์ มูลศรี	ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	ผู้ช่วยเลขานุการ

(2) ร่วมการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยระบบการประชุมทางไกล (VDO Conference)

10. ผศ.ธรา ธรรมโรจน์	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
11. รศ.นวรรตน์ วราอัสวปติ เจริญ	รองอธิการบดีฝ่ายการต่างประเทศ	กรรมการ
12. ศ.มนต์ชัย ดวงจินดา	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา	กรรมการ
13. รศ.เกรียงไกร กิจเจริญ	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
14. ผศ.อาวูช ยิ้มแท้	รองอธิการบดีฝ่ายโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
15. รศ.นิยม วงศ์พงษ์คำ	รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรมและเศรษฐกิจสร้างสรรค์	กรรมการ
16. รศ.ดร.ณิ โชติชูชูยางกูร	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	กรรมการ
17. รศ.วราวุธ ปิติพัฒน์	คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์	กรรมการ
18. รศ.จวีร์รัตน์ ดาตวง	คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
19. รศ.พรเทพ ถนอมแก้ว	คณบดีคณะเทคโนโลยี	กรรมการ
20. ผศ.กิตติบดี ไยพูล	คณบดีคณะนิติศาสตร์	กรรมการ
21. ผศ.พัทธวีโร ศรีแสง	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	กรรมการ
22. รศ.อภิชาติ จิระวุฒิพงศ์	คณบดีคณะแพทยศาสตร์	กรรมการ
23. รศ.ไพบุลย์ ดาวสดใส	คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	กรรมการ
24. รศ.เพ็ญศรี เจริญวานิช	คณบดีคณะบริหารธุรกิจและการบัญชี	กรรมการ
25. ผศ.สมเกียรติ ศรีจารนัย	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	กรรมการ

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 7/2564 ในวันพุธที่ 12 พฤษภาคม 2564

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 8/2564 ในวันจันทร์ที่ 24 พฤษภาคม 2564 เรียบร้อยแล้ว

26. รศ.รัชพล สันติวรากร	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	กรรมการ
27. ผศ.บุรินทร์ เปล่งดีสกุล	คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์	กรรมการ
28. รศ.สุมาลี ชัยเจริญ	คณบดีคณะศึกษาศาสตร์	กรรมการ
29. ศ.กัลปพฤกษ์ ผิวทองงาม	คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์	กรรมการ
30. รศ.ชูพงษ์ ทองคำสมุทร	คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	กรรมการ
31. รศ.วงศา เล่าศิริวงศ์	คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์	กรรมการ
32. ผศ.เกียรติ แสงอรุณ	คณบดีคณะสหวิทยาการ	กรรมการ
33. ศ.สุรศักดิ์ วงศ์รัตนชีวิน	คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	กรรมการ
34. รศ.พิรสิทธิ์ คำนวนศิลป์	คณบดีวิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น	กรรมการ
35. ศ.ละออศรี เสนาะเมือง	คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ	กรรมการ
36. รศ.ลำปาง แม่นมายุ	คณบดีวิทยาลัยบัณฑิตศึกษาการจัดการ	กรรมการ
37. อ.กิตติ์ เจริญโนบัย	ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีดิจิทัล	กรรมการ
38. รศ.ชูชาติ กมลเลิศ	ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ และรักษาการแทนคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์	กรรมการ
39. รศ.สุพัญญ์ สีนะวัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด	กรรมการ
40. น.ส.สุภา ไสวเงิน	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุมเนื่องจากติดราชการและภารกิจอื่น

- ไม่มี -

ผู้เข้าร่วมประชุม

(1) ร่วมการประชุม ณ ห้องประชุมสารสิน

1. นายสถิตย์ แก้วบุตตา ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล

(2) ร่วมการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยระบบการประชุมทางไกล (VDO Conference)

1. นายภัทรศักดิ์ ธรรมศิริรักษ์ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์
2. นางพรณี ศักดิ์ทัศน์ รักษาการแทนผู้อำนวยการกองคลัง
3. น.ส.ภาวนา กิตติวิมลชัย รักษาการแทนผู้อำนวยการกองพัฒนาคุณภาพการศึกษา

เริ่มประชุมเวลา 09.35 นาฬิกา

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งต่อที่ประชุม

- ไม่มี -

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 7/2564 ในวันพุธที่ 12 พฤษภาคม 2564

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 8/2564 ในวันจันทร์ที่ 24 พฤษภาคม 2564 เรียบร้อยแล้ว

ระเบียบวาระที่ 2 การรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 6/2564 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2564

กรรมการและเลขานุการ เสนอต่อที่ประชุมว่า ขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 6/2564 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2564 ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว จึงมีมติให้แก้ไขหน้า 1 บรรทัดที่ 17 ให้แก้ไข รศ.ไพบุลย์ ดาวสดใส คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ เป็นผู้ไม่มาประชุมเนื่องจากติดราชการและภารกิจอื่น และหลังจากแก้ไขแล้ว ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องหรือค้างการพิจารณา - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

4.1 การช่วยเหลือนักศึกษาในสถานการณ์โควิด - 19 ประจำปีการศึกษา 2564

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ ได้นำเสนอสรุปมาตรการช่วยเหลือนักศึกษาในสถานการณ์โควิด - 19 ประจำปีการศึกษา 2563 ที่มหาวิทยาลัยได้ช่วยเหลือนักศึกษาที่ผ่านมาแล้วมีรายละเอียดนำเสนอโดยภาพ Infographic ดังนี้



สำหรับมาตรการช่วยเหลือนักศึกษาในสถานการณ์โควิด - 19 ประจำปีการศึกษา 2564 นั้น ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ ขอเสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณาว่าจะคงมาตรการเดิมหรือปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสมในแต่ละประเด็นดังต่อไปนี้

1. การช่วยเหลือทางการเงินสำหรับนักศึกษาทุกคน คืนค่าธรรมเนียมการศึกษา ร้อยละ 10
2. ผ่อนผันการชำระค่าธรรมเนียมการศึกษา ดังนี้
 - 2.1 ผิดชำระค่าธรรมเนียมการศึกษาได้ใน 6 เดือน และหากมีความจำเป็นสามารถขอขยายเวลาเพิ่มได้อีก 6 เดือน รวมเป็น 1 ปี
 - 2.2 ผ่อนชำระค่าธรรมเนียมการศึกษาในแต่ละภาคการศึกษาได้เป็น 3 งวด (ดำเนินการต่อ)

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 7/2564 ในวันพุธที่ 12 พฤษภาคม 2564

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 8/2564 ในวันจันทร์ที่ 24 พฤษภาคม 2564 เรียบร้อยแล้ว

3. เพิ่มทุนการศึกษา เป็นเงิน 75 ล้านบาท (ทุนให้เปล่า) (ของมข. 45 ล้านบาท + ของคณะ 30 ล้านบาท)
4. เพิ่มทุนการจ้างงานนักศึกษา เป็นเงิน 25 ล้านบาท (ของมข. 15 ล้านบาท + ของคณะ 10 ล้านบาท)
5. ลดค่าธรรมเนียมหอพักนักศึกษาส่วนกลางของมหาวิทยาลัย ร้อยละ 20
ทั้งนี้ ในส่วนหอพัก 8 หลัง และหอพักอินเตอร์ ได้ลดค่าธรรมเนียมหอพักนักศึกษาจากเดิมห้องละ 27,000 บาท/คน/เทอม เหลือ 25,000 บาท/คน/เทอม
6. ติดตั้ง High Speed Internet เพิ่มในหอพักนักศึกษาส่วนกลางของมหาวิทยาลัย (ขยาย FTTx ในหอพักอีก 1,000 ห้อง)
7. ขอความร่วมมือจากผู้ให้บริการอินเทอร์เน็ตผ่านโทรศัพท์มือถือในประเทศให้เพิ่มบริการการใช้อินเทอร์เน็ตความเร็วสูงแก่นักศึกษาทุกคน ในราคาที่ถูกลง
8. จัดสรรงบประมาณเพื่อจัดหาคอมพิวเตอร์หรือแท็บเล็ตให้นักศึกษาใช้ เป็นเงิน 40 ล้านบาท (ของมข. 20 ล้านบาท + ของคณะ 20 ล้านบาท) (ขยายโครงการจากปีก่อน + ร้อยละ 50) ประมาณ 500 เครื่อง
9. ประกันการติดเชื้อ COVID - 19 สำหรับนักศึกษาให้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือเป็นค่ารักษาพยาบาล ไม่เกินรายละ 50,000 บาท และเป็นค่าสินไหมทดแทนหากเจ็บป่วยรุนแรงหรือเสียชีวิต 500,000 บาท
10. อื่น ๆ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมต่อที่ประชุมว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้มีนโยบายการคืนค่าธรรมเนียมการศึกษา ร้อยละ 10 การพักและการผ่อนชำระค่าธรรมเนียมการศึกษานั้น ได้มีนักศึกษาที่ยื่นคำร้องขอคืนค่าธรรมเนียมการศึกษา จำนวนประมาณ ร้อยละ 70 และยื่นคำร้องขอพักและผ่อนชำระค่าธรรมเนียมการศึกษาในภาคการศึกษาต้น จำนวน 949 คน และภาคการศึกษาปลาย จำนวน 1,491 คน โดยมีตารางกำหนดการพักและผ่อนชำระค่าธรรมเนียมการศึกษาในวันที่เหมาะสมกับนักศึกษา ซึ่งนักศึกษาส่วนใหญ่พึงพอใจกับมาตรการการพักและการผ่อนชำระค่าธรรมเนียมการศึกษา และเมื่อนักศึกษาชำระค่าธรรมเนียมการศึกษาครบแล้ว มาตรการคืนค่าธรรมเนียมการศึกษา ร้อยละ 10 ก็จะจ่ายคืนให้แก่นักศึกษาในลำดับถัดไป โดยในภาพรวมนั้นมาตรการนี้ถือเป็นการแบ่งเบาภาระของนักศึกษา ส่วนการจัดสรรเงินงบประมาณก็จะจัดสรรไปตามรอบปกติ โดยประมาณหลังจากการปิดการลงทะเบียนเรียนประมาณหนึ่งเดือนก็จะสามารถจัดสรรงบประมาณ ร้อยละ 80 ไปยังคณะและส่วนงานได้ ทั้งนี้ ข้อเสียของการผ่อนชำระค่าธรรมเนียมการศึกษาคือนักศึกษาที่ได้เกรดเฉลี่ยค่อนข้างต่ำและคาดว่าจะต้อออก ก็จะถือโอกาสไม่ชำระค่าธรรมเนียมการศึกษา และอาจจะเป็นหนี้สูญในทางระบบบัญชีของมหาวิทยาลัยได้

ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. การจัดงบประมาณแบบสมดุลโดยในแต่ละปีงบประมาณจะประมาณการรายจ่ายไม่เกินกว่ารายรับที่คาดว่าจะได้รับเข้ามา ซึ่งหากคณะและส่วนงานได้รับจัดสรรงบประมาณจากค่าธรรมเนียมการศึกษาล่าช้าและไม่สอดคล้องกับรายจ่ายตามปีงบประมาณนั้น หรือคณะได้รับผลกระทบจากมาตรการการคืนค่าธรรมเนียมการศึกษา ร้อยละ 10 และมาตรการการพักหรือผ่อนผันการชำระค่าธรรมเนียมการศึกษา มหาวิทยาลัยจะมีแนวทางการช่วยเหลือคณะที่ได้รับผลกระทบหรือไม่
2. ในการจัดสรรงบประมาณรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษาให้แก่คณะและส่วนงาน ควรมีการแสดงรายละเอียดว่างบประมาณที่จัดสรรให้นั้นเป็นรายได้จากการลดค่าธรรมเนียมการศึกษา ร้อยละ 10 หรือจากการพักหรือผ่อนผันการชำระค่าธรรมเนียมการศึกษา เพื่อคณะจะได้บริหารจัดการความเสี่ยงเรื่องงบประมาณได้

3. กรณีหน่วยงานในกำกับซึ่งต้องหารายได้พึ่งพาตนเอง และได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โควิดค่อนข้างมาก โดยเฉพาะการบริหารความคล่องตัวและความมั่นคงของสถานภาพทางการเงิน มหาวิทยาลัยอาจจะพิจารณาระบบต่าง ๆ เพื่อช่วยป้องกันหรือเพิ่มสภาพคล่องในด้านต่าง ๆ ของหน่วยงานที่เป็นหน่วยงานในกำกับด้วย

4. ข้อ 2.1 ภาษาที่ใช้มีความกำกวมในข้อความ “...หากมีความจำเป็น” ควรนิยามความหมายให้ชัดเจนและสามารถปฏิบัติได้ โดยอาจใช้คำว่าทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของใคร

5. การจ้างงานนักศึกษาอาจมีการจ้างในลักษณะงานต่าง ๆ เช่น การสร้างบทเรียนออนไลน์ การเป็นผู้ช่วยสอน (TA) การติดตามครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์หรือแท็บเล็ต เป็นต้น

6. กรณีการส่งนักศึกษาไปฝึกงานในสถานประกอบการนั้น ในสถานการณ์ปัจจุบันผู้ประกอบการได้มีการขอใบรับรองผลการตรวจโควิดด้วย ซึ่งมหาวิทยาลัยจะมีแนวทางในการดำเนินการเรื่องนี้อย่างไร
ประธานกรรมการ ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมต่อที่ประชุม ดังนี้

1. กรณีมาตรการการคืนค่าธรรมเนียมการศึกษา ร้อยละ 10 นั้น คณะจะต้องปรับประมาณการรายจ่ายให้สมดุล และหากเป็นมาตรการการผิดหรือผ่อนผันการชำระค่าธรรมเนียมการศึกษา งบประมาณจะได้ล่าช้าแต่จะไม่กระทบโครงสร้างรายจ่ายเพราะรายรับจะเข้ามาภายในปีการศึกษานั้น ๆ

2. มาตรการประกันการติดเชื้อ COVID - 19 ในการช่วยเหลือเป็นค่ารักษาพยาบาลนั้น นักศึกษาจะต้องเข้ารับการรักษาระบบตามสิทธิ์การรักษาของนักศึกษา ก่อน เช่น ระบบจ่ายตรงของผู้ปกครอง บัตรประกันสุขภาพถ้วนหน้า เป็นต้น และหากมีค่าใช้จ่ายส่วนที่เกินสิทธิ์ถ้าโรงพยาบาลเรียกเก็บ มหาวิทยาลัยจะเป็นผู้รับผิดชอบในการจ่ายตามจริงแต่ไม่เกิน จำนวน 50,000 บาท

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมต่อที่ประชุม ดังนี้

1. เรื่องกระแสเงินสดกับเกณฑ์เงินคงค้าง การตั้งงบประมาณประจำปี เมื่อทราบว่านโยบายในปีถัดไปจะมีการลดค่าธรรมเนียมการศึกษา ร้อยละ 10 ดังนั้น ประมาณการรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษาก็ควรจะลดลงร้อยละ 10 โดยใช้ตัวเลขจำนวนการรับนักศึกษาในปี 2564 เป็นหลัก ส่วนงบประมาณที่ตั้งไปแล้วกระแสเงินสดคณะไม่มีปัญหาเพราะมหาวิทยาลัยจะออกเป็นเงินสดให้ก่อน กรณีที่มีการผิดหรือผ่อนชำระค่าธรรมเนียมการศึกษาก็กลายเป็นลูกหนี้คงค้าง เพราะฉะนั้นในเรื่องของงบบัญชีคณะจะไม่มีผลกระทบต่อ Margin ในปีนั้น ๆ เพียงแต่ว่างบประมาณจะได้รับช้า เพราะเมื่อได้รับงบประมาณก็จะกลายเป็นกระแสเงินสด เพราะฉะนั้นตัวเลขจริง ๆ จะไม่มีผลต่อ Margin เพราะว่าตัวเลขงบประมาณที่ยังไม่ได้รับจะกลายเป็นลูกหนี้คงค้าง ในกรณีที่ใช้เกณฑ์คงค้าง แต่อาจจะมีการหน่วยงานในกำกับที่ใช้เกณฑ์เงินสดในการรับค่าธรรมเนียมการศึกษา ซึ่งอาจมีปัญหาของหน่วยงานในกำกับ ดังนั้น อาจจะต้องพิจารณาว่าควรใช้มาตรฐานเดียวกันเป็นเกณฑ์คงค้าง เมื่อเกณฑ์คงค้างนักศึกษามาลงทะเบียนก็จะบันทึกเป็นค่าธรรมเนียมการศึกษาที่ค้างจ่าย เพราะฉะนั้นรายจ่ายจะเป็นลักษณะค้างจ่าย แต่เงินสดคณะจะไม่มีปัญหาเพราะมหาวิทยาลัยชำระให้ก่อน

2. มาตรการประกันการติดเชื้อ COVID - 19 ในการช่วยเหลือเป็นค่ารักษาพยาบาลนั้น ปัจจุบันได้เพิ่มในส่วนของโรงพยาบาลเอกชน รวมถึงค่าใช้จ่ายในการกักตัวก็สามารถเบิกจ่ายได้

กรรมการและเลขานุการ ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมต่อที่ประชุม ดังนี้

1. เดิมในปี 2563 มีการขยายการติดตั้ง High Speed Internet เพิ่มในหอพักนักศึกษา ส่วนกลางของมหาวิทยาลัย จำนวน 1,000 ห้อง โดยในปี 2564 จะขยาย FTTx ในหอพักอีก 1,000 ห้อง และอาจจะมีการขยายเพิ่มอีก 1,000 ห้อง รวมตลอด 2 ปี ประมาณ 3,000 ห้อง แต่ยังไม่ครอบคลุมถึงหอพัก

นักศึกษาคณะแพทยศาสตร์ และคณะทันตแพทยศาสตร์ ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของคณะ โดยหอพักดังกล่าวมี wifi อยู่แล้ว แต่ไม่ได้เป็น High Speed Internet จึงขอให้คณะพิจารณาประเด็นนี้ด้วย ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะเร่งดำเนินการขยาย FTTx ในหอพักที่เป็นหอพักนักศึกษาส่วนกลางของมหาวิทยาลัยและหอพักในมหาวิทยาลัยที่มีเอกชนเป็นผู้บริหารหรือเป็นเจ้าของ

2. การจัดหาคอมพิวเตอร์หรือแท็บเล็ตให้นักศึกษาในปีนี้มีมหาวิทยาลัยอาจจะต้องเพิ่มจำนวนให้นักศึกษาชั้นปีที่ 1 โดยในเบื้องต้นประมาณการไว้ที่ 500 เครื่อง ทั้งนี้ จะขอให้หน่วยงานที่รับผิดชอบการรับเข้าศึกษาเตรียมข้อมูลการประกอบอาชีพครอบครัวของนักศึกษาใหม่ เพื่อที่มหาวิทยาลัยจะได้รับทราบข้อมูลเพื่อเตรียมจัดหาคอมพิวเตอร์หรือแท็บเล็ตได้แม่นยำขึ้นและสามารถช่วยเหลือได้ทันทั่วทั้งปี โดยการจัดหาคอมพิวเตอร์หรือแท็บเล็ตนั้นน่าจะเป็นการเช่า ซึ่งจะต้องพิจารณาเรื่องของความเป็นไปได้ของการดำเนินการทางพัสดุว่าจะสามารถขยายสัญญาเดิมได้หรือไม่อย่างไร

3. ในส่วนของคอมพิวเตอร์ที่มหาวิทยาลัยเช่ามานั้นจะมีซอฟต์แวร์ในการติดตาม ดังนั้น จะขอประสานงานกับคณะที่มีการเช่าเพื่อที่จะให้บริษัทที่บริหารจัดการคอมพิวเตอร์ได้ดำเนินการเกี่ยวกับซอฟต์แวร์ในการติดตามสถานะการใช้คอมพิวเตอร์ต่อไป

ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมต่อที่ประชุมว่า ในส่วนของสำนักหอสมุดได้รับมอบหมายจากส่วนกลางและร่วมกับคณะบริหารธุรกิจและการบัญชีอีกจำนวน 550 เครื่อง โดยสำนักหอสมุดให้ยืมในระยะยาวเป็นภาคการศึกษา ที่ผ่านมามีนักศึกษายืมประมาณร้อยละ 90 และส่วนกลางให้ยืมอีก 450 เครื่อง สำนักหอสมุดได้กระจายไปตามคณะต่าง ๆ ก็พบว่า ตามคณะมีอัตราการใช้ประมาณร้อยละ 90 ขึ้นไป ทั้งนี้ ได้มีการจัดทำกลุ่มไลน์เพื่อติดตามการยืมคอมพิวเตอร์โดยสามารถมีการยืมคอมพิวเตอร์ข้ามคณะได้ด้วย

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว จึงมีมติดังนี้

1. เห็นชอบมาตรการการช่วยเหลือทางการเงินสำหรับนักศึกษาทุกคนโดยการคืนค่าธรรมเนียมการศึกษา ร้อยละ 10

2. เห็นชอบมาตรการการผ่อนผันการชำระค่าธรรมเนียมการศึกษา ตามที่เสนอ ดังนี้

2.1 ผัดชำระค่าธรรมเนียมการศึกษาได้ใน 6 เดือน และหากมีความจำเป็นสามารถขอขยายเวลาเพิ่มได้อีก 6 เดือน รวมเป็น 1 ปี

2.2 ผ่อนชำระค่าธรรมเนียมการศึกษาในแต่ละภาคการศึกษาได้เป็น 3 งวด

ทั้งนี้ ขอให้มหาวิทยาลัยจัดทำประกาศที่ระบุให้ชัดเจนด้วยว่าในข้อ 2.1 การพิจารณาถึงความจำเป็นนั้น ให้อยู่ในดุลพินิจผู้ใด

3. เห็นชอบมาตรการเพิ่มทุนการศึกษา เป็นเงิน 75 ล้านบาท (ทุนให้เปล่า) (ของมข. 45 ล้านบาท + ของคณะ 30 ล้านบาท) ตามที่เสนอ

4. เห็นชอบมาตรการเพิ่มทุนการจ้างงานนักศึกษา เป็นเงิน 25 ล้านบาท (ของมข. 15 ล้านบาท + ของคณะ 10 ล้านบาท) ตามที่เสนอ

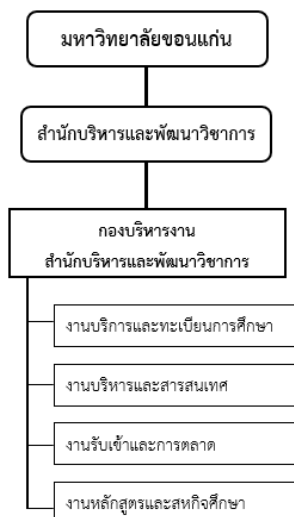
5. เห็นชอบมาตรการลดค่าธรรมเนียมหอพักนักศึกษาส่วนกลางของมหาวิทยาลัย ร้อยละ 20

6. เห็นชอบมาตรการติดตั้ง High Speed Internet เพิ่มในหอพักนักศึกษาส่วนกลางของมหาวิทยาลัย (ขยาย FTTx ในหอพักอีก 1,000 ห้อง) ตามที่เสนอ
7. เห็นชอบมาตรการขอความร่วมมือจากผู้ให้บริการอินเทอร์เน็ตผ่านโทรศัพท์มือถือในประเทศให้เพิ่มบริการการใช้อินเทอร์เน็ตความเร็วสูงแก่นักศึกษาทุกคน ในราคาที่ถูกลง ตามที่เสนอ
8. เห็นชอบมาตรการจัดสรรงบประมาณเพื่อจัดหาคอมพิวเตอร์หรือแท็บเล็ตให้นักศึกษาเป็นเงิน 40 ล้านบาท (ของมข. 20 ล้านบาท + ของคณะ 20 ล้านบาท) (ขยายโครงการจากปีก่อน + ร้อยละ 50) ประมาณ 500 เครื่อง ตามที่เสนอ
9. เห็นชอบมาตรการประกันการติดเชื้อ COVID - 19 สำหรับนักศึกษาให้มีสิทธิ์ได้รับเงินช่วยเหลือเป็นค่ารักษาพยาบาล ไม่เกิน จำนวน 50,000 บาท และเป็นค่าสินไหมทดแทนหากเจ็บป่วยรุนแรงหรือเสียชีวิต 500,000 บาท ตามที่เสนอ

4.2 ขออนุมัติจัดตั้งศูนย์ทดสอบความฉลาดในการเรียนรู้ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ

ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ เสนอต่อที่ประชุมว่า สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ ขอเสนอการจัดตั้งศูนย์ทดสอบความฉลาดในการเรียนรู้ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ เพื่อผลักดันให้มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีส่วนสำคัญในการผลักดันยุทธศาสตร์ระดับชาติ ทั้งยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 - 2580 (20 ปี) นโยบายรัฐบาล (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี) แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. 2560 - 2579) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) และแผนอุดมศึกษาระยะยาว 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) และยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2563 - 2566 เพื่อทำให้เกิดการปรับเปลี่ยนวิธีการคัดเลือกการเข้าศึกษาต่อระดับอุดมศึกษาที่เป็นปัจจัยนำเข้าสำคัญของกระบวนการพัฒนาผู้เรียนให้เกิดทักษะ โดยให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเป็นรูปแบบการประเมินแบบวัดความฉลาดในการเรียนรู้ของผู้เข้าสอบเป็นสำคัญ มากกว่ารูปแบบเดิมที่เป็นการวัดประเมินด้านความรู้หรือความจำ พร้อมกับดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหลักสูตร วิธีการจัดการศึกษา การวัดและประเมินผลที่ส่งเสริมให้บัณฑิตเกิดการพัฒนาทักษะเหมือนกับในหลายประเทศที่มีรูปแบบการรับเข้าศึกษาโดยประเมินด้วยการจัดผลจากความฉลาดในการเรียนรู้ อาทิเช่น ประเทศสหรัฐอเมริกาใช้ระบบ Scholastic Aptitude Test (SAT) ประเทศฟินแลนด์ใช้ระบบ University Admission Finland (UAF) ในกรณีนี้ สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ จึงขอเสนอขออนุมัติจัดตั้งศูนย์ทดสอบความฉลาดในการเรียนรู้ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เป็นหน่วยงานใหม่เพิ่มเติมจากประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 2736/2561) ลงวันที่ 3 ตุลาคม 2561 เรื่อง การแบ่งหน่วยงานและหน่วยงานย่อยภายในสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ

แผนภาพแสดงโครงสร้างสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการในปัจจุบัน



1. ชื่อหน่วยงาน ประเภท และสถานะ

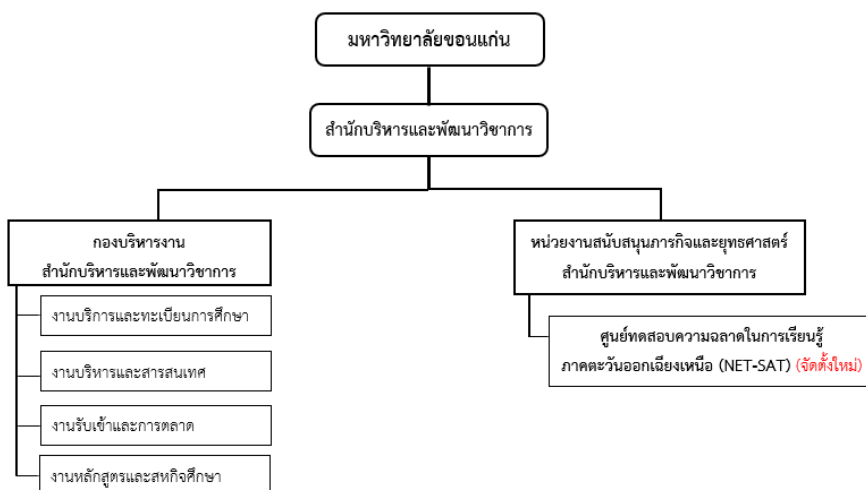
- ชื่อภาษาไทย : ศูนย์ทดสอบความฉลาดในการเรียนรู้ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ
- ชื่อภาษาอังกฤษ : North Eastern Thailand Scholastic Aptitude Test Center (NET-SAT) : Bureau of Academic Administration and Development
- ประเภท/สถานะ : เป็นหน่วยงานประเภทสนับสนุนภารกิจและยุทธศาสตร์ ตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1789/2561) เรื่อง การบริหารหน่วยงานสนับสนุนภารกิจและยุทธศาสตร์ของส่วนงาน พ.ศ. 2561

2. วัตถุประสงค์การจัดตั้งหน่วยงาน

- (1) เพื่อเป็นศูนย์ประเมินความฉลาดและความสามารถในการเรียนรู้ของนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่การจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษา
- (2) เพื่อทำให้เกิดผลกระทบต่อวิธีการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษาระดับมัธยมศึกษา จะนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงวิธีการเรียนการสอน การวัดและประเมินผลที่มุ่งเน้นเรื่องสมรรถนะ

3. โครงสร้างและการบริหารหน่วยงาน

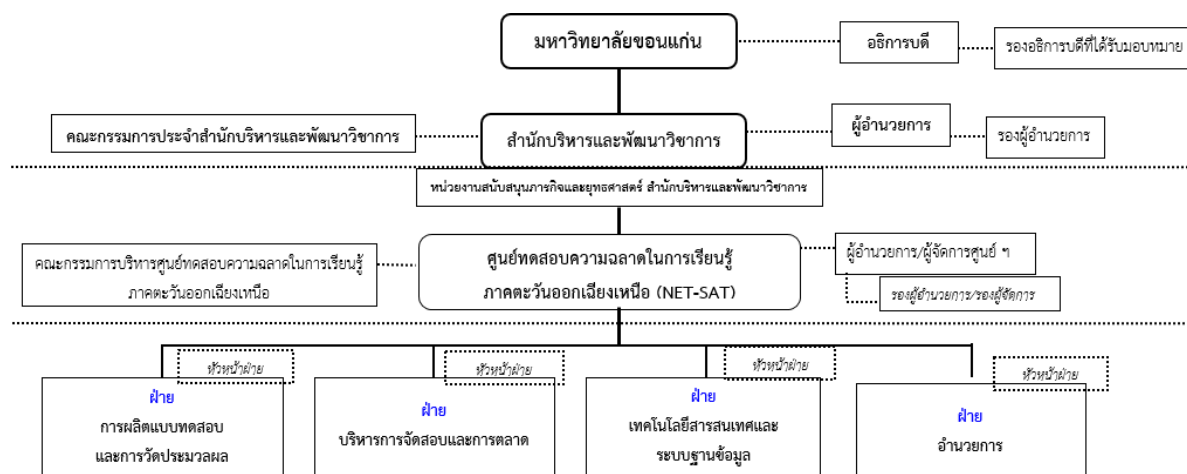
แสดงโครงสร้างของสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ



รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 7/2564 ในวันพุธที่ 12 พฤษภาคม 2564

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 8/2564 ในวันจันทร์ที่ 24 พฤษภาคม 2564 เรียบร้อยแล้ว

ในส่วนของการสร้างและการบริหารของศูนย์ทดสอบความฉลาดในการเรียนรู้ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ มีรายละเอียดดังนี้



4. กลุ่มเป้าหมาย /ผลผลิต เป้าหมายผลผลิต

ศูนย์ทดสอบความฉลาดในการเรียนรู้ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ มีกลุ่มเป้าหมายของการดำเนินการ ได้แก่ นักเรียนที่กำลังศึกษาในระดับมัธยมศึกษาชั้นปีที่ 5 เป็นต้นไปของโรงเรียนต่าง ๆ ที่ตั้งอยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ทั้งนี้ ผลผลิต/บริการ/ผลลัพธ์ และเป้าหมายผลผลิตของหน่วยงานที่สำคัญ ได้แก่ จำนวนนักศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายของโรงเรียนในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ฐานข้อมูลจำนวนนักเรียนที่เข้าทดสอบและฐานข้อมูลผลประเมินที่นักเรียนนำไปใช้เพื่อพัฒนาตนเอง หรือประกอบการคัดเลือกเข้าศึกษาต่อ และจำนวนสถาบันการศึกษาที่เป็นเครือข่ายความร่วมมือ ดังรายละเอียด

ตัวชี้วัด (ผลผลิต/ผลลัพธ์)	เป้าหมายตัวชี้วัด				
	2565	2566	2567	2568	2569
จำนวนผู้สมัคร (คน)	30,000	40,000	40,000	45,000	45,000
จำนวนข้อสอบที่เพิ่มขึ้นในระบบคลังข้อสอบ (ร้อยละ)	-	30	30	30	30
ร้อยละของจำนวนผู้สมัครที่ใช้ผลการทดสอบไปใช้ประโยชน์ (ไม่น้อยกว่าร้อยละของจำนวนผู้สมัคร)	50	50	50	50	50
สถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานเครือข่าย (จำนวน)	1	2	3	3	4

5. แหล่งที่มาของรายได้ รายจ่าย และประมาณการรายรับ-รายจ่าย

แหล่งรายได้ที่สำคัญของหน่วยงาน ได้แก่ รายได้จากค่าสมัครสอบ และรายได้จากค่าเอกสารรับรองผลการทดสอบ และค่าธรรมเนียมอื่น ๆ

รายจ่ายที่สำคัญของหน่วยงานสำหรับดำเนินการและพัฒนา ได้แก่ งบประมาณ งบบริหารจัดการ สาธารณูปโภค ค่าวัสดุอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ และหักเข้าส่วนงานของมหาวิทยาลัย

ประมาณการรายรับ-รายจ่าย ระหว่างปี พ.ศ. 2565 - 2569

ประมาณการรายรับ – รายจ่าย (บาท)	ปีงบประมาณ				
	2565	2566	2567	2568	2569
ประมาณการรายรับ					
1. งบประมาณจากมหาวิทยาลัย (ไม่ขอ)	-	-	-	-	-
2. รายได้อื่น ๆ					
2.1 ค่าสมัครสอบ	19,500,000.00 (650 × 30,000)	26,000,000.00 (650 × 40,000)	26,000,000.00 (650 × 40,000)	29,250,000.00 (650 × 45,000)	29,250,000.00 (650 × 45,000)
2.2 ค่าใบรับรองผลคะแนน	750,000.00 (50 × 15,000)	1,000,000.00 (50 × 20,000)	1,000,000.00 (50 × 20,000)	1,125,000.00 (50 × 22,500)	1,125,000.00 (50 × 22,500)
2.3 ค่าธรรมเนียมอื่น ๆ	100,000.00 (100 × 1,000)	100,000.00 (100 × 1,000)	100,000.00 (100 × 1,000)	100,000.00 (100 × 1,000)	100,000.00 (100 × 1,000)
3. งบประมาณจากทุนสำรองสะสมสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ	-	3,000,000	-	2,000,000	-
รวมรายรับ	20,350,000.00	30,100,000.00	27,100,000.00	32,475,000.00	30,475,000.00
รวมรายรับ-ทุนสำรอง	20,350,000.00	27,100,000.00	27,100,000.00	30,475,000.00	30,475,000.00
ประมาณการรายจ่าย					
1. งบบุคลากร เงินเดือน+ประกันสังคม	-	750,000.00	1,449,000.00	1,449,000.00	1,449,000.00
2. งบดำเนินงาน เช่น ค่าใช้จ่ายสำหรับการจัดการทดสอบ ค่าสาธารณูปโภค การประชาสัมพันธ์และการตลาด	14,100,000.00 (470 × 30,000)	18,800,000.00 (470 × 40,000)	18,800,000.00 (470 × 40,000)	21,150,000.00 (470 × 45,000)	21,150,000.00 (470 × 45,000)
3. งบลงทุน เช่น ครุภัณฑ์โครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีและฐานข้อมูล ระบบ E-Testing การปรับปรุงสำนักงานศูนย์ทดสอบฯ	-	3,000,000.00	-	2,000,000.00	-
4. งบเงินอุดหนุน เช่น การพัฒนาแบบทดสอบและระบบการสอบ	1,500,000.00	1,500,000.00	1,500,000.00	1,500,000.00	1,500,000.00
5. รายจ่ายอื่น - เงินทุนสำรองของหน่วยงาน 5%	1,017,500.00	1,355,000.00	1,355,000.00	1,523,750.00	1,523,750.00
6. สมทบส่วนกลางมหาวิทยาลัย (10%)	2,035,000.00	2,710,000.00	2,710,000.00	3,047,500.00	3,047,500.00
รวมรายจ่าย	18,652,500.00	28,115,000.00	25,814,000.00	30,670,250.00	28,670,250.00
รายรับ – รายจ่ายสุทธิ	1,697,500.00	1,985,000.00	1,286,000.00	1,804,750.00	1,804,750.00

6. อาคาร สถานที่และครุภัณฑ์

สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ ได้เตรียมแผนสำหรับการจัดหาอาคาร/สถานที่ และครุภัณฑ์ ไว้ดังนี้

- เตรียมปรับปรุงชั้น 2 อาคารพิมล กลกิจ สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ เพื่อใช้เป็นสถานที่ดำเนินการของศูนย์ทดสอบความฉลาดในการเรียนรู้ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- การจัดหาครุภัณฑ์ เช่น

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จะดำเนินการจัดหาระบบโครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยี ระบบฐานข้อมูล

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จะจัดหาครุภัณฑ์เพื่อรองรับการจัดการทดสอบแบบ E – Testing

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 7/2564 ในวันพุธที่ 12 พฤษภาคม 2564

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 8/2564 ในวันจันทร์ที่ 24 พฤษภาคม 2564 เรียบร้อยแล้ว

7. ประโยชน์ที่จะได้รับการจัดตั้งหน่วยงาน มีดังนี้

(1) การจัดตั้งศูนย์ทดสอบฯ เป็นผลดีทำให้มีเครื่องมือเพื่อให้นักเรียนพัฒนาตนเองได้ตามเป้าหมาย และสามารถใช้ผลการทดสอบสำหรับการวัดและประเมินผลบุคคลเพื่อเข้าศึกษาให้สอดคล้องกับทิศทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยสนับสนุนให้เกิดปัจจัยสำคัญที่ป้อนเข้าสู่กระบวนการพัฒนาบัณฑิตให้มีคุณลักษณะทางวิชาการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามยุทธศาสตร์ด้านการปรับเปลี่ยนด้านการศึกษา

(2) ด้านการศึกษาและสังคม ทำให้แวดวงการศึกษาและสังคมตระหนักและเกิดการพัฒนาแนวคิดที่จะสร้างผลกระทบต่อวิธีการจัดการเรียนการสอนในระดับชั้นก่อนอุดมศึกษา ที่อาจปรับเปลี่ยนวิธีการวัดและประเมินผลที่มุ่งสู่การประเมินสมรรถนะ จากความต้องการของนักเรียนที่ต้องการใช้ผลทดสอบไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาตนเองหรืออาจใช้เพื่อเข้าศึกษาต่อในระดับสูงขึ้น

(3) ทำให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษาในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ทั้งนี้ การเสนอพิจารณาการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การแบ่งหน่วยงานกับหน่วยงานย่อยตามข้อ 16 และข้อ 26 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การแบ่งส่วนงาน และหน่วยงานกับหน่วยงานย่อยของส่วนงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2560 เป็นอำนาจของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่นในการพิจารณาให้คำแนะนำอธิการบดี ในการนี้ จึงขอเสนอขออนุมัติจัดตั้งศูนย์บริหารเทคโนโลยีและนวัตกรรม สำนักงานอธิการบดี ต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้คำแนะนำอธิการบดี ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

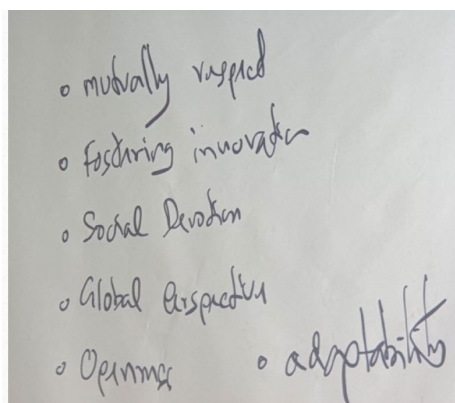
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะว่า ตามข้อมูลประมาณการรายรับ - รายจ่ายในด้านงบลงทุนมีเรื่องของโครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีและฐานข้อมูล E - Testing ด้วย แต่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ 2566 นั้น เป็นไปได้หรือไม่ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ 2565 รวมถึงการตั้งงบประมาณไว้เพียง 3 ล้านบาทจะเพียงพอต่อการดำเนินการหรือไม่

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว จึงมีมติเห็นชอบหลักการ การขออนุมัติจัดตั้งศูนย์ทดสอบความฉลาดในการเรียนรู้ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ ตามที่เสนอ

4.3 ค่านิยมองค์กร

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เสนอต่อที่ประชุมว่า ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์จะมีการทบทวนค่านิยมองค์กรด้วย และตามที่มหาวิทยาลัยได้มีการสัมมนาการจัดทำกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมี นพ.สิทธิศักดิ์ พุทธรักษ์พิบูล เป็นวิทยากรนั้น ในช่วงท้ายของการอภิปรายได้มีการเสนอประเด็นที่จะเป็นค่านิยมองค์กร โดย นพ.สิทธิศักดิ์ พุทธรักษ์พิบูล ได้สรุปเป็นประเด็น ดังนี้



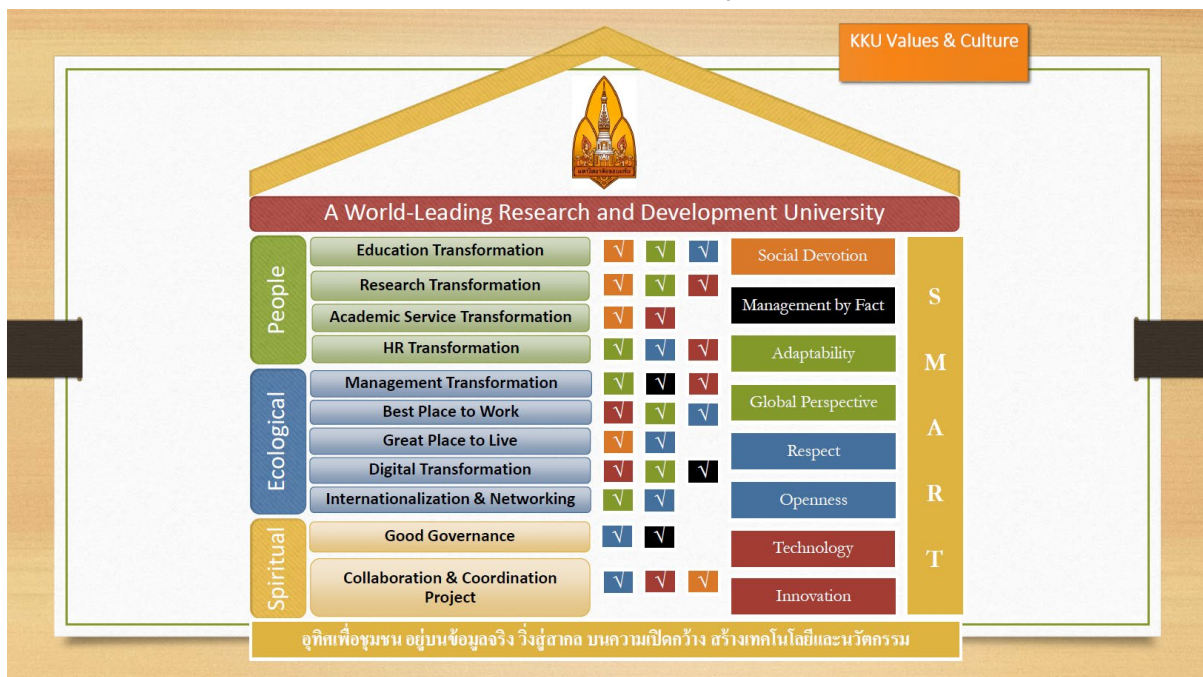
รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 7/2564 ในวันพุธที่ 12 พฤษภาคม 2564

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 8/2564 ในวันจันทร์ที่ 24 พฤษภาคม 2564 เรียบร้อยแล้ว

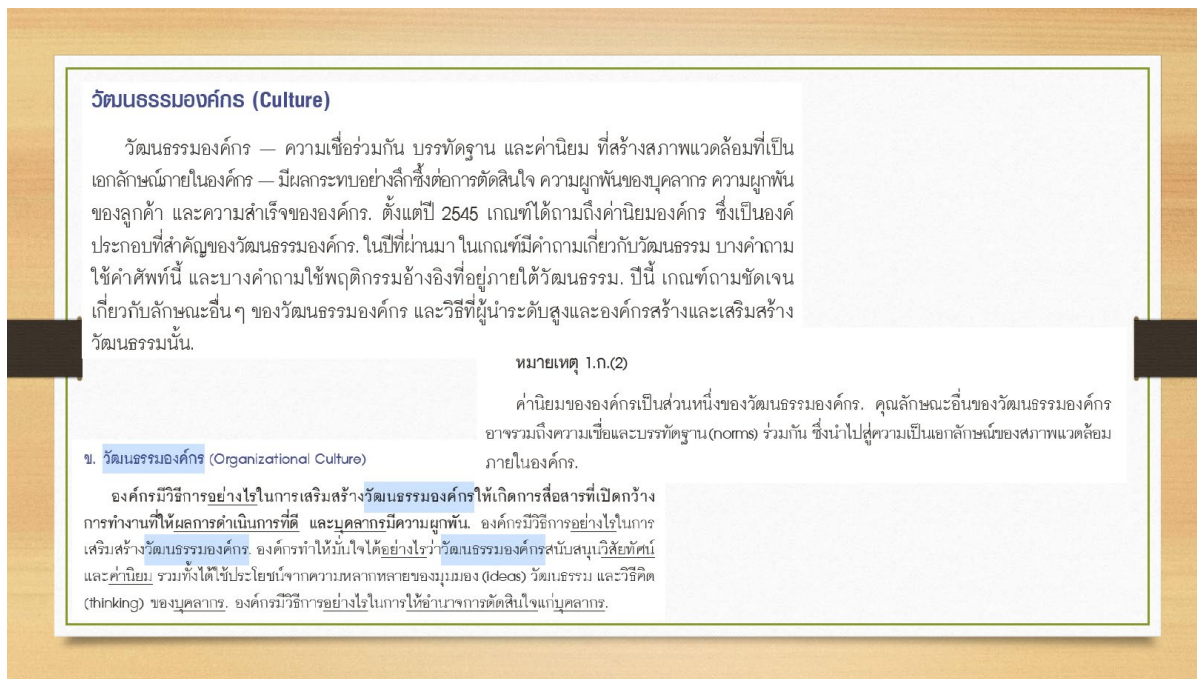
โดยได้มีการอภิปรายและเพิ่มเติมในหลายส่วนจากค่านิยมเดิม ต่อมาจึงได้มีการร่างค่านิยมองค์กรใหม่เป็น SMART โดยมีค่านิยม ดังนี้



การเชื่อมโยงค่านิยมองค์กรกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย



นิยามของคำว่า “วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมองค์กร”



ทั้งนี้ ในหลายองค์กรจะกำหนดค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมองค์กรเป็นของตัวเองกัน แต่ในส่วนของมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้กำหนดค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมองค์กรแยกกัน ดังนี้

ค่านิยมของมหาวิทยาลัยขอนแก่น คือ SMILE

1. การอุทิศเพื่อสังคม (Social Devotion and Environment Conservation)
2. การบริหารจัดการด้วยข้อมูลจริง (Management by Factual Information)
3. การมุ่งเน้นนวัตกรรม (Innovation Focus)
4. เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง (Life Long Learning and Work-Life Balance)
5. การมุ่งเน้นผู้เรียน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Excellence Service for All Customer)

วัฒนธรรมองค์กรของมหาวิทยาลัยขอนแก่น คือ

1. มีความตื่นตัวกระตือรือร้นต่อการเปลี่ยนแปลงยึดมั่นในกฎระเบียบ และระบบธรรมาภิบาล
2. คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ประนีประนอม และมีการยอมรับความคิดเห็น
3. มีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงาน ศรัทธา จงรักภักดีต่อองค์กร ขยันอดทน
4. ทำงานเป็นทีม และมีจิตใจของการบริการ
5. เป็นชุมชนทางวิชาการที่เน้นการถ่ายทอดความรู้และแลกเปลี่ยนความรู้ในองค์กร

ในการนี้ จึงขอเสนอว่า มหาวิทยาลัยควรกำหนดค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมองค์กรเป็นของตัวเองกัน จึงขอหารือต่อที่ประชุมว่า หากจะมีการปรับเปลี่ยนประเด็นดังกล่าวที่ประชุมมีความคิดเห็นอย่างไร และหากมีการปรับเปลี่ยนมหาวิทยาลัยก็จะกำหนดไว้ในเล่มแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 7/2564 ในวันพุธที่ 12 พฤษภาคม 2564

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 8/2564 ในวันจันทร์ที่ 24 พฤษภาคม 2564 เรียบร้อยแล้ว

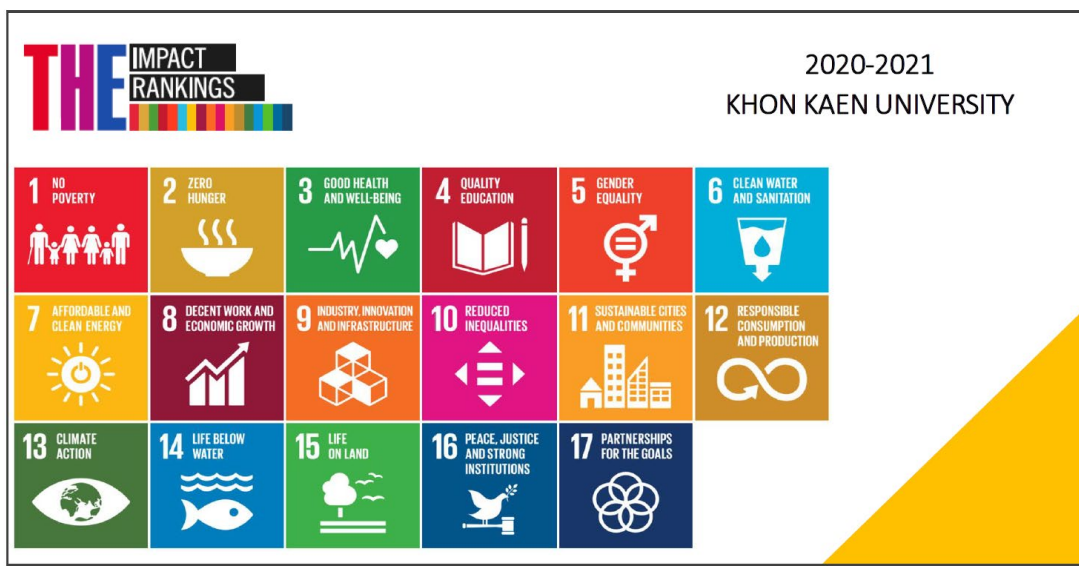
ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยควรมีกระบวนการหรือแผนที่จะทำให้เกิดขึ้นจริงด้วย
 2. หากพิจารณาตามค่านิยมของ TQA 11 ประการแล้ว มหาวิทยาลัยอาจจะยังไม่ชัดเจนในเรื่องของความเป็นเลิศที่มุ่งเน้นลูกค้า (Customer - Focused Excellence) อาจพิจารณาปรับ Respect เป็นอย่างอื่นเพื่อให้สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ในด้าน Ecological เช่น Responsiveness
 3. Management by Fact ควรมีการแก้ไขความหมายภาษาไทยจากเดิม อยู่บนข้อมูลจริง ควรเปลี่ยนเป็น จัดการบนข้อมูลจริง
 4. อาจพิจารณาคำต่าง ๆ เช่น M คือ Manage for Excellence / A คือ Agility / T คือ Technovation
 5. ควรนำคำต่าง ๆ ที่ได้มีการนำเสนอไปใช้ในการกำหนดคำอธิบายในแต่ละประเด็นว่าควรมีคำใดบ้างที่เป็นคำสำคัญที่จะอธิบายแต่ละประเด็น ซึ่งจะนำไปสู่การทำโครงการหรือการวัดได้ง่ายขึ้น
- รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมต่อที่ประชุมว่า การนำเสนอมติในครั้งนี้เป็นการนำเสนอในภาพกว้าง ซึ่งฝ่ายทรัพยากรบุคคลจะต้องไปดำเนินการนิยามความหมายของแต่ละคำว่ามีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ผลลัพธ์ และมีการติดตามอย่างไร ซึ่งจะต้องไปดำเนินการในรายละเอียดต่อไป

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว จึงมีมติเห็นชอบการเปลี่ยนค่านิยมของมหาวิทยาลัยขอนแก่น จากเดิมเป็น SMART ตามที่เสนอ และมอบหมายให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

4.4 การขับเคลื่อนการจัดอันดับ Times Higher Education Impact Rankings

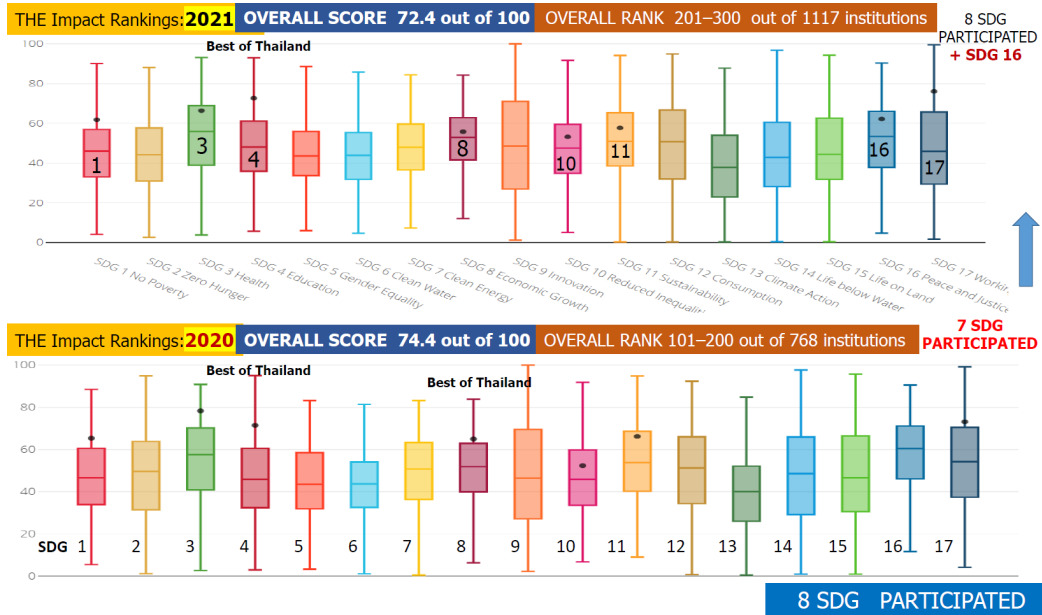
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ได้นำเสนอ ข้อมูลการขับเคลื่อนการจัดอันดับ Times Higher Education Impact Rankings โดยมี Sustainable Development Goals (SDGs) 17 ข้อ มีรายละเอียดตามแผนภาพและตาราง ดังนี้



รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 7/2564 ในวันพุธที่ 12 พฤษภาคม 2564

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 8/2564 ในวันจันทร์ที่ 24 พฤษภาคม 2564 เรียบร้อยแล้ว

ข้อมูลผลลัพธ์จากการที่มหาวิทยาลัยได้ส่งข้อมูลในการจัดอันดับ



ปี 2021, KKU ทำได้ดีที่สุดคือ SDG 4

เรียงลำดับ	KKU - 2021	Score	Rank	Institutions ranked	Best 2021
1	SDG4: Quality Education	77.7	78	966	1
2	SDG17: Partnership for the Goals	76.1	101-200	1154	2
3	SDG3: Good Health and Wellbeing	66.4	201-300	871	3
4	SDG16: Peace, Justice and Strong Institutions	62.2	201-300	653	
5	SDG1: No Poverty	61.8	101-200	591	4
6	SDG11: Sustainable Cities and Communities	57.7	201-300	656	
7	SDG8: Decent Work and Economic Growth	55.8	201-300	685	
8	SDG10: Reduced Inequalities	53.2	201-300	669	

เปรียบเทียบ 2 ปี พบว่า KKU ทำได้ดีต่อเนื่อง และ THE เลือกให้เป็น SDG ที่มีคะแนนที่ดีที่สุดของ KKU คือ SDG 3,4,17

เรียงลำดับ	KKU 2020-2021	2020 Score	2020 Rank	2021 Score	2021 Rank	Institutions ranked	Best (2020-2021)
1	SDG4: Quality Education	71.4	77	77.7	78	966	1
2	SDG17: Partnership for the Goals	73.1	101-200	76.1	101-200	1154	2
3	SDG3: Good Health and Wellbeing	78.3	68	66.4	201-300	871	3
4	SDG16: Peace, Justice and Strong Institutions			62.2	201-300	653	
5	SDG1: No Poverty	65.3	66	61.8	101-200	591	4
6	SDG11: Sustainable Cities and Communities	66.2	101-200	57.7	201-300	656	
7	SDG8: Decent Work and Economic Growth	65	100	55.8	201-300	685	5
8	SDG10: Reduced Inequalities	52.3	101-200	53.2	201-300	669	

ข้อมูลการจัดอันดับของแต่ละมหาวิทยาลัยในประเทศไทย

THE Impact Ranking 2021 Best of Thailand 17 SGD

SDG	Name	Score 2021	World Rank SDG	World Rank Overall
1	Asian Institute of Technology	81.65	15	101-200
2	Kasetsart University	77.72	17	301-400
3	Mahidol University	90.78	7	101-200
4	Khon Kaen University	72.70	78	201-300
5	Chiang Mai University	68.34	=54	101-200
6	King Mongkut's University of Technology Thonburi	74.83	24	=54
7	King Mongkut's University of Technology Thonburi	84.36	1	=54
8	Chulalongkorn University	68.78	=92	=23
9	Chulalongkorn University	92.08	=60	=23
10	Khon Kaen University	53.2	201-300	201-300
11	Ubon Ratchathani University	83.60	=34	201-300
12	King Mongkut's University of Technology Thonburi	81.92	30	=54
13	Chiang Mai University	50.76	101-200	101-200
14	Chulalongkorn University	88.80	9	=23
15	Chulalongkorn University	88.08	10	=23
16	Chiang Mai University	63.02	201-300	101-200
17	Chulalongkorn University	90.46	=44	=23

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 7/2564 ในวันพุธที่ 12 พฤษภาคม 2564

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 8/2564 ในวันจันทร์ที่ 24 พฤษภาคม 2564 เรียบร้อยแล้ว

ข้อมูล 8 SDG & Metric KPIs

8 SDG	Metric name Low		2020			2021		
			Score	Rank	Institutions	Score	Rank	Institutions
SDG1: No Poverty	1	Research on poverty	70.6	=66	373	80.8	101-200	591
	2	Proportion of students receiving financial aid to attend university because of poverty	36.5	=66	373	43.1	101-200	591
	3	University anti-poverty programmes	66.6	=66	373	56.6	101-200	591
	4	Community anti-poverty programmes	91.6	=66	373	66.6	101-200	591
คะแนนลดลง/อันดับลดลง			SCORE 65.3 RANK =66			SCORE 61.8 RANK= 101-200		
SDG3: Good Health and Wellbeing	1	Research on health and well-being	80	=68	621	81.6	201-300	871
	2	Number of students graduating in health professions	61	=68	621	67	201-300	871
	3	Collaborations and health services	92.8	=68	621	55.2	201-300	871
คะแนนลดลง/อันดับลดลง			SCORE 78.3 RANK =68			CORE 66.4 RANK =201-300		
SDG4: Quality Education	1	Research on early years and lifelong learning education	47.3	77	677	51.6	78	966
	2	Proportion of graduates with teaching qualification	60.3	77	677	91.3	78	966
	3	Lifelong learning measures	100	77	677	81.1	78	966
	4	Proportion of first-generation students	73	77	677	74.7	78	966
คะแนนเพิ่มขึ้น/อันดับ 1 ของไทย			SCORE 71.4 RANK =77			CORE 72.7 RANK =78		
SDG8: Decent Work and Economic Growth	1	Research on economic growth and employment	57.2	100	481	52.3	201-300	685
	2	Employment practice	78.6	100	481	47.9	201-300	685
	3	Expenditure per employee	93.9	100	481	76.5	201-300	685
	4	Proportion of students taking work placements	31.1	100	481	31.7	201-300	685
	5	Proportion of employees on secure contracts	72.2	100	481	76.1	201-300	685
คะแนนลดลง/อันดับลดลง			SCORE 65.0 RANK =100			55.8 RANK 201-300		

8 SDG	Metric name Low		2020			2021		
			Score	Rank	Institutions	Score	Rank	Institutions
SDG10: Reduced Inequalities	1	Research on reduced inequalities	24.3	101-200	459	56.8	201-300	669
	2	First-generation students	75.1	101-200	459	77.9	201-300	669
คะแนนเพิ่ม/อันดับลดลง			SCORE 52.3 RANK=101-200			SCORE 53.2 RANK =201-300		
SDG11: Sustainable Cities and Communities	1	Research on sustainable cities and communities	48.9	101-200	470	43.6	201-300	656
	2	Support of arts and heritage	87.5	101-200	470	87.5	201-300	656
	3	Expenditure on arts and heritage	38.4	101-200	470	26.2	201-300	656
	4	Sustainable practices	77.8	101-200	470	62.9	201-300	656
คะแนนลดลง/อันดับลดลง			SCORE 66.2 RANK =101-200			SCORE 57.7 RANK =201-300		
SDG16: Peace, Justice and Strong Institutions	1	Research on peace and justice	NA			38.9	201-300	653
	2	University governance measures				71.5	201-300	653
	3	Working with government				63.2	201-300	653
	4	Proportion of graduates in law and civil enforcement				77.7	201-300	653
			NA			SCORE 62.2 RANK= 201-300		
SDG17: Partnership for the Goals	1	Research into partnership for the goals	78.2	101-200	808	88	101-200	1154
	2	Relationships to support the goals	83.3	101-200	808	86.7	101-200	1154
	3	Publication of SDG reports	92.6	101-200	808	100	101-200	1154
	4	Education for the SDGs	41.7	101-200	808	33.3	101-200	1154
คะแนนเพิ่ม/อันดับเท่าเดิม			SCORE 73.1 RANK =101-200			SCORE 76.1 RANK= 101-200		

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 7/2564 ในวันพุธที่ 12 พฤษภาคม 2564

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 8/2564 ในวันจันทร์ที่ 24 พฤษภาคม 2564 เรียบร้อยแล้ว

ข้อมูล 8 SDG & Benchmark (โดย Metric จะแบ่งออกเป็น 4 มิติ)



KKU อยู่ลำดับที่ **5 ของประเทศ** (คะแนนลดลงจากปี 2020) และมีคะแนนสูงกว่า **Median ของ Worldwide** การรักษาระดับและเพิ่มอันดับ ต้องทำเพิ่มคือ ด้าน Proportion of students receiving financial aid to attend university และbecause of poverty University anti-poverty programmes (ควรจะต้องเน้นทุก Metric)

No	Name	Score		Metric		
		2020	2021	Research on poverty	Proportion of students receiving financial aid to attend university because of poverty	University anti-poverty programmes
1	Asian Institute of Technology	74.50	81.65	89.50	80.20	60.00
2	King Mongkut's University of Technology Thonburi	63.90	72.17	65.50	76.80	46.60
3	Ubon Ratchathani University	-	69.03	44.40	79.60	56.70
4	Mahidol University	-	68.33	84.30	41.70	70.00
5	Khon Kaen University	65.30	61.80	80.80	43.10	56.60
6	Chiang Mai University	-	61.56	63.90	70.80	53.30
7	Suranaree University of Technology	-	56.60	49.90	94.10	33.30
8	Maejo University	-	51.02	15.40	74.60	60.00
9	Naresuan University	-	47.06	52.50	66.70	33.30
10	King Mongkut's Institute of Technology Ladkrabang	32.00	41.54	20.50	46.40	66.70
11	Maharakham University	-	40.95	45.10	56.90	33.30
12	Suratthani Rajabhat University	50.90	40.54	15.40	65.60	41.70
13	Udon Thani Rajabhat University	-	35.43	15.40	54.10	35.00
14	Srinakharinwirot University	22.30	34.79	20.00	41.80	1.70
15	Loei Rajabhat University	18.80	22.90	15.40	5.60	41.60
Worldwide	Top	99.30	90.10	98.10	98.10	100.00
	75%	55.90	56.90	60.40	74.20	61.60
	Median	32.20	46.00	41.70	47.00	43.30
	25%	20.20	33.00	20.00	22.50	28.30
	Bottom	20.20	4.10	15.40	0	0



KKU อยู่ลำดับที่ **4 ของประเทศ** (คะแนนลดลงจากปี 2020) และมีคะแนนสูงกว่า **Median ของ Worldwide** การรักษาระดับและเพิ่มอันดับ ต้องทำเพิ่มคือด้าน 1. Number of students graduating in health professions 2. Collaborations and health services

No	Name	Score		Metric		
		2020	2021	Research on health and well-being	Number of students graduating in health professions	Collaborations and health services
1	Mahidol University	77.80	90.78	88.40	89.10	93.90
2	Chulalongkorn University	74.50	87.21	87.00	76.00	97.40
3	Chiang Mai University	80.40	76.79	85.80	58.90	86.50
4	Khon Kaen University	78.30	66.40	81.60	67.00	55.20
5	Srinakharinwirot University	66.30	63.25	43.10	59.60	80.60
6	University of Phayao	-	60.12	32.10	71.60	69.40
7	Walailak University	-	56.26	26.90	75.50	59.60
8	Mae Fah Luang University	54.40	56.13	27.50	59.20	73.50
9	Prince of Songkla University	-	55.44	79.60	45.80	47.10
10	Ubon Ratchathani University	48.50	53.55	34.30	44.70	75.10
11	Thammasat University	-	52.65	74.70	37.80	50.50
12	Siam University	-	47.84	17.70	50.00	67.00
13	Naresuan University	-	47.17	53.10	69.40	23.00
14	Suranaree University of Technology	38.90	45.29	28.90	39.40	62.10
15	Maharakham University	51.50	39.32	30.70	36.10	48.30
16	King Mongkut's University of Technology Thonburi	44.70	34.36	29.20	0.00	68.90
17	King Mongkut's Institute of Technology Ladkrabang	23.70	34.23	29.50	3.10	65.60
18	Chiang Mai Rajabhat University	-	31.39	26.30	9.80	54.40
19	Suratthani Rajabhat University	-	29.11	24.10	10.80	49.10
Worldwide	Top	90.80	93.20	96.30	99.20	100.00
	75%	70.20	68.90	78.40	70.20	80.30
	Median	57.50	55.90	39.50	49.80	62.50
	25%	40.80	38.90	22.70	24.20	47.40
	Bottom	2.60	3.80	0	0	0

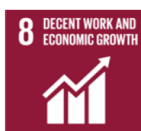


KKU อยู่ลำดับที่ **1 ของประเทศ** (คะแนนเพิ่มขึ้นจากปี 2020) และมีคะแนนสูงกว่า **Median ของ Worldwide** การรักษาระดับต้องเพิ่ม 1.Research on early years and lifelong learning education 2.Proportion of first-generation students

No	Name	Score		Metric			
		2020	2021	Research on early years and lifelong learning education	Proportion of graduates with teaching qualification	Lifelong learning measures	Proportion of first-generation students
1	Khon Kaen University	71.40	72.70	51.60	91.30	81.10	74.70
2	King Mongkut's University of Technology Thonburi	67.40	70.73	52.50	44.20	100.00	74.40
3	King Mongkut's Institute of Technology Ladkrabang	46.40	57.07	54.70	52.40	45.40	71.60
4	Loei Rajabhat University	30.90	56.00	18.00	100.00	23.30	95.80
5	Mahidol University	56.60	55.49	81.10	43.80	87.40	11.10
6	Suranaree University of Technology	53.40	52.54	52.10	0.00	62.50	70.60
7	Udon Thani Rajabhat University	-	51.83	61.30	73.40	64.00	22.10
8	Chiang Mai University	35.20	48.81	68.00	34.60	84.20	10.10
9	Chulalongkorn University	-	48.48	64.30	4.80	87.30	22.60
10	Ubon Ratchathani University	21.80	47.50	50.70	4.10	90.70	28.80
11	Srinakharinwirot University	26.50	43.46	49.70	56.70	79.50	0.00
12	Chiang Mai Rajabhat University	-	42.69	19.80	82.80	68.50	20.20
13	University of Phayao	45.90	41.10	27.00	33.60	56.20	44.00
14	Maharakham University	44.80	39.75	17.50	92.90	31.20	40.20
15	Nakhon Ratchasima Rajabhat University	42.40	38.34	18.30	79.20	50.00	25.30
16	Suratthani Rajabhat University	-	34.38	10.30	47.00	39.10	45.10
17	Walailak University	-	34.09	29.30	53.70	37.40	25.60
18	Naresuan University	-	23.55	30.40	58.60	23.50	0.00
19	Asian Institute of Technology	39.80	-	-	-	-	-
20	Silpakorn University	19.10	-	-	-	-	-
21	Prince of Songkla University	28.20	-	-	-	-	-
Worldwide	Top	95.00	72.70	81.10	100.00	100.00	95.80
	75%	60.60	55.50	54.70	79.20	84.20	70.60
	Median	45.80	48.00	50.20	53.00	63.30	27.20
	25%	32.40	39.80	19.80	34.60	39.10	20.20
	Bottom	2.90	23.60	10.30	0.00	23.30	0.00

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 7/2564 ในวันพุธที่ 12 พฤษภาคม 2564

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 8/2564 ในวันจันทร์ที่ 24 พฤษภาคม 2564 เรียบร้อยแล้ว



8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH
KKU อยู่ลำดับที่ **5 ของประเทศ** (คะแนนลดลงจากปี 2020) และมีคะแนนสูงกว่า **Median ของ Worldwide**
การรักษาและเพิ่มอันดับ ต้องทำเพิ่มคือด้าน 1. Research on economic growth and 2. employment
Employment practice 3. Proportion of students taking work placements

No	Name	Score		Metric				
		2020	2021	Research on economic growth and employment	Employment practice	Expenditure per employee	Proportion of students taking work placements	Proportion of employees on secure contracts
1	Chulalongkorn University	-	68.78	69.00	88.00	43.40	50.40	87.70
2	Prince of Songkla University	64.90	68.53	58.90	55.20	80.90	54.50	100.00
3	King Mongkut's University of Technology Thonburi	62.10	57.19	75.00	41.60	43.10	36.20	80.30
4	Asian Institute of Technology	45.00	56.17	83.70	46.40	50.60	1.30	86.50
5	Khon Kaen University	65.00	55.80	52.30	47.90	76.50	31.70	76.10
6	King Mongkut's Institute of Technology Ladkrabang	61.10	55.77	13.60	70.30	43.80	71.90	94.30
7	Chiang Mai Rajabhat University	-	53.98	1.60	46.90	74.30	77.30	96.00
8	Suranaree University of Technology	41.40	50.40	24.90	34.40	90.50	66.30	54.70
9	Maharakham University	58.80	45.61	31.50	26.00	90.90	36.60	58.10
10	Srinakharinwirot University	30.30	39.78	33.90	27.10	41.00	0.00	100.00
11	Naresuan University	-	26.31	37.20	24.00	75.20	0.00	0.00
Worldwide	Top	83.80	84.30	94.50	100.00	100.00	99.60	100.00
	75%	62.90	62.80	70.90	63.50	66.80	72.60	92.70
	Median	51.90	52.90	51.20	48.70	50.50	47.40	79.80
	25%	39.90	41.60	24.70	36.40	36.50	13.30	45.50
	Bottom	6.30	12.10	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00



10 REDUCED INEQUALITIES
KKU อยู่ลำดับที่ **1 ของประเทศ** (คะแนนเพิ่มขึ้นจากปี 2020) และมีคะแนนสูงกว่า **Median ของ Worldwide**
การรักษาและเพิ่มอันดับ ต้องทำเพิ่มคือด้าน 1. Research on reduced inequalities 2. Proportion of students with disabilities
3. Proportion of employees with disabilities 4. Measures against discrimination

No	Name	Score		Metric					
		2020	2021	Research on reduced inequalities	First-generation students	Students from developing countries	Proportion of students with disabilities	Proportion of employees with disabilities	Measures against discrimination
1	Khon Kaen University	52.3	53.2	56.8	77.9	79.8	6.7	8.6	61.6
2	King Mongkut's University of Technology Thonburi	22.5	52.264	55.3	77.6	54.9	18.8	8.1	72.1
3	Mahidol University		47.825	86.4	9.4	39.2	25.2	3.9	71.6
4	Asian Institute of Technology		47.503	67.1	27.4	50	55.4	0	57.9
5	Chiang Mai University		45.361	67.4	8.4	82.1	13.5	7.3	56.7
6	Thammasat University		33.49	38.1	7.9	70.7	19.8	6.5	42.1
7	Suranaree University of Technology	24.1	28.243	16.1	73.6	28.2	5.9	0	39.2
8	King Mongkut's Institute of Technology Ladkrabang	27	27.72	10.5	74.7	0	29.7	10.4	45.8
9	Ubon Ratchathani University	38.8	26.51	21.9	27.9	10.1	5.4	11	67.5
10	Srinakharinwirot University	16.4	23.372	38.5	0	0	8.2	6.2	59.6
11	Nakhon Ratchasima Rajabhat University	21.3	19.204	7.8	24.1	1.2	10.9	3.8	60.4
12	Maharakham University		17.035	18.4	40.4	9	5.7	2.3	18.3
13	Naresuan University		12.348	27	0	0	0	0	26.6
Worldwide	Top	91.80	91.7	97.1	99.7	100	100	100	100
	75%	59.70	59.5	73.3	67.8	82.1	81.5	74.5	76.9
	Median	45.80	47.7	51	33.8	43.1	45.6	43.3	58.3
	25%	33.50	34.9	26.6	7.9	11.3	16.6	12.9	39.1
	Bottom	6.70	5.1	3.9	0	0	0	0	0



11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES
KKU อยู่ลำดับที่ **8 ของประเทศ** (คะแนนลดลงจากปี 2020) และมีคะแนนสูงกว่า **Median ของ Worldwide**
การรักษาและเพิ่มอันดับ ต้องทำเพิ่มคือด้าน 1. Research on sustainable cities and communities 2. Expenditure on arts and heritage 3. Sustainable practices

No	Name	Score		Metric			
		2020	2021	Research on sustainable cities and communities	Support of arts and heritage	Expenditure on arts and heritage	Sustainable practices
1	Ubon Ratchathani University	75.00	83.60	54.50	90.30	87.40	100.00
2	Chulalongkorn University	64.60	79.61	45.30	100.00	71.70	96.30
3	University of Phayao	42.60	76.92	35.70	100.00	88.10	88.90
4	Siam University	N/A	73.46	72.80	83.20	97.10	57.40
5	Asian Institute of Technology	49.40	63.40	66.60	77.80	24.70	68.50
6	Chiang Mai University	63.00	61.09	48.40	88.90	33.90	64.80
7	King Mongkut's University of Technology Thonburi	45.80	60.39	51.80	83.20	6.10	75.90
8	Khon Kaen University	66.20	57.70	43.60	87.50	26.20	62.90
9	King Mongkut's Institute of Technology Ladkrabang	59.60	53.90	34.40	79.10	4.80	74.10
10	Mahidol University	N/A	53.89	60.90	76.50	0.00	57.40
11	Mae Fah Luang University	51.90	48.09	43.40	76.40	18.70	46.30
12	Srinakharinwirot University	39.30	45.32	17.90	59.80	2.10	75.90
13	Suranaree University of Technology	43.30	38.76	26.40	45.90	2.80	59.30
14	Nakhon Ratchasima Rajabhat University	30.70	30.90	14.10	50.00	26.80	33.30
15	Chiang Mai Rajabhat University	N/A	29.40	21.40	41.60	7.90	37.00
16	Naresuan University	N/A	29.37	50.50	23.60	0.00	29.60
17	Suratthani Rajabhat University	N/A	24.20	1.00	59.80	0.00	29.60
18	Maharakham University	29.70	23.28	29.10	34.60	7.20	18.50
19	Silpakorn University	34.40	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Worldwide	Top	94.80	94.20	94.50	100.00	100.00	100.00
	75%	68.60	65.30	69.40	87.50	71.20	64.80
	Median	53.80	51.10	50.60	66.80	38.70	48.10
	25%	40.20	38.70	31.80	48.50	2.90	33.30
	Bottom	9.00	0.30	1.00	0	0	0

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 7/2564 ในวันพุธที่ 12 พฤษภาคม 2564

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 8/2564 ในวันจันทร์ที่ 24 พฤษภาคม 2564 เรียบร้อยแล้ว



KKU อยู่ลำดับที่ **2 ของประเทศ** (เริ่มรายงานปี 2021) และมีคะแนนสูงกว่า **Median ของ Worldwide** การศึกษาและเพิ่มอันดับ ต้องทำเพิ่มคือด้าน 1. Research on peace and justice 2. Proportion of graduates in law and civil enforcement

No	Name	Score		Metric			
		2020	2021	Research on peace and justice	University governance measures	Working with government	Proportion of graduates in law and civil enforcement
1	Chiang Mai University		63.02	68.30	75.70	74.70	30.50
2	Khon Kaen University		62.20	38.90	71.50	63.20	77.70
3	Thammasat University		49.98	37.30	39.50	45.60	81.20
4	Mahidol University		46.23	75.50	73.40	27.20	0.00
5	King Mongkut's Institute of Technology Ladkrabang	47.20	41.26	12.70	71.00	81.60	0.00
6	University of Phayao		40.31	5.40	43.70	70.10	47.20
7	Suratthani Rajabhat University		40.12	6.00	47.60	27.20	84.10
8	Prince of Songkla University		34.94	50.90	38.00	27.20	20.60
9	Maharakham University	49.60	34.19	19.50	50.80	33.30	33.00
10	King Mongkut's University of Technology Thonburi	47.90	33.52	47.20	50.00	32.20	0.00
11	Naresuan University		28.81	45.10	38.80	27.20	0.00
12	Srinakharinwirot University	23.90	27.61	9.00	58.60	41.40	0.00
13	Suranaree University of Technology	31.60	26.34	13.00	56.40	33.70	0.00
14	Nakhon Ratchasima Rajabhat University		21.35	5.40	39.50	27.60	12.90
15	Asian Institute of Technology	46.10					
Worldwide	Top	90.60	90.30	95.30	100.00	100.00	100.00
	75%	71.10	66.10	76.50	75.40	74.10	72.40
	Median	60.50	53.50	51.70	60.70	48.60	47.00
	25%	46.10	37.70	19.90	45.50	33.30	18.80
	Bottom	11.60	4.70	5.40	4.20	0.00	0.00



KKU อยู่ลำดับที่ **6 ของประเทศ** (คะแนนเพิ่มขึ้นจากปี 2020) และมีคะแนนสูงกว่า **Median ของ Worldwide** การศึกษาและเพิ่มอันดับ ต้องทำเพิ่มคือด้าน 1.Relationships to support the goals 2. Education for the SDGs

No	Name	Score		Metric			
		2020	2021	Research into partnership for the goals	Relationships to support the goals	Publication of SDG reports	Education for the SDGs
1	Chulalongkorn University	79.80	90.46	89.80	100	100.00	75.00
2	King Mongkut's University of Technology Thonburi	80.20	89.73	70.00	100	92.10	100.00
3	Asian Institute of Technology	52.50	88.46	82.50	100	100.00	75.00
4	Chiang Mai University	51.80	77.43	90.80	43.30	98.00	66.70
5	Kasetsart University		76.24	88.30	62.20	66.70	83.30
6	Khon Kaen University	73.10	76.10	88.00	86.70	100.00	33.30
7	Mahidol University	80.40	71.29	99.80	80.00	100.00	8.30
8	Srinakharinwirot University	64.40	70.31	29.60	96.70	88.20	75.00
9	King Mongkut's Institute of Technology Ladkrabang	63.30	66.51	38.60	68.90	84.30	75.00
10	Siam University		64.73	8.00	45.50	99.00	100.00
11	Ubon Ratchathani University	59.30	51.64	44.20	78.90	25.50	66.70
12	Maajo University		51.52	51.40	46.60	48.00	58.30
13	University of Phayao	44.00	44.10	55.60	44.40	43.10	33.30
14	Thammasat University	50.50	43.90	70.50	38.80	31.40	33.30
15	Suranaree University of Technology	51.50	42.44	53.30	53.30	33.30	33.30
16	Mae Fah Luang University	49.70	37.53	49.20	50.00	21.60	33.30
17	King Mongkut's University of Technology North Bangkok	31.20	34.58	43.40	26.60	32.30	33.30
18	Prince of Songkla University	34.60	34.44	89.60	28.80	17.60	0.00
19	Walailak University		33.81	51.50	38.80	38.20	8.30
20	Nakhon Ratchasima Rajabhat University	19.70	27.45	18.10	28.80	54.90	8.30
21	Udon Thani Rajabhat University		26.51	50.20	20.00	25.50	8.30
22	Maharakham University	33.30	23.22	50.00	40.00	0.00	8.30
23	Suratthani Rajabhat University		23.15	7.40	32.20	5.90	50.00
24	Naresuan University		16.47	60.80	0.00	0.00	0.00
25	Loei Rajabhat University	6.70	15.52	43.60	20.00	0.00	0.00
26	Chiang Mai Rajabhat University		12.88	8.00	8.90	0.00	33.30
27	Silpakorn University	20.10					
Worldwide	Top	99.20	99.50	100.00	100.00	100.00	100.00
	75%	70.50	65.70	70.80	76.70	62.70	83.30
	Median	54.20	45.90	53.40	53.30	33.30	50.00
	25%	37.40	29.40	29.60	33.30	8.80	8.30
	Bottom	4.10	1.70	6.20	0.00	0.00	0.00

9 SDG ที่มหาวิทยาลัยยังไม่สมัครมี ดังนี้

- 1) SDG 2 : Zero Hunger
- 2) SDG 5 : Gender Equality
- 3) SDG 6 : Clean Water and Sanitation
- 4) SDG 7 : Affordable and Clean Energy
- 5) SDG 9 : Industry Innovation and Infrastructure
- 6) SDG 12 : Responsible Consumption and Production
- 7) SDG 13 : Climate Action
- 8) SDG 14 : Life Below Water
- 9) SDG 15 : Life on Land

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 7/2564 ในวันพุธที่ 12 พฤษภาคม 2564

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 8/2564 ในวันจันทร์ที่ 24 พฤษภาคม 2564 เรียบร้อยแล้ว

สำหรับแนวทางในปีถัดไปอาจจะต้องมีการระดมสมองมากยิ่งขึ้น ซึ่งข้อมูลในส่วนกลางอาจมีจำนวนไม่มาก ข้อมูลส่วนใหญ่จะอยู่ที่ส่วนงาน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ประธานกรรมการขอให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหารได้ส่งข้อมูลที่น่าเสนอในวันนี้ให้ทุกท่านเพื่อจะได้นำข้อมูลดังกล่าวไปวิเคราะห์และให้นำมาพิจารณาต่อที่ประชุมในคราวถัดไป

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว จึงมีมติรับทราบ และให้เสนอเป็นวาระสืบเนื่องในการประชุมคราวถัดไป

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

6.1 มาตรการป้องกัน COVID - 19 ในพื้นที่มหาวิทยาลัยขอนแก่น

คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ เสนอต่อที่ประชุมว่า ในฐานะบุคลากรและมุมมองของบุคลากรภายนอกแสดงความชื่นชมและยินดีภูมิใจในฐานะเป็นสมาชิกมหาวิทยาลัย และตามที่มหาวิทยาลัยได้มีมาตรการช่วยเหลือนักศึกษาถึง 9 มาตรการนั้น หากนำไปประชาสัมพันธ์เผยแพร่สู่สาธารณชนก็จะเป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี อีกประเด็นหนึ่งเห็นว่าแต่ละหน่วยงานต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยมีมาตรการป้องกัน COVID - 19 ที่ดีมากแต่ด้วยจำนวนบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยมีจำนวนมากอีกทั้งบุคลากรภายนอกและภายในที่เข้ามาในพื้นที่มหาวิทยาลัย จึงขอเสนอมาตรการเพิ่มเติมเกี่ยวกับการสวมหน้ากากอนามัยในพื้นที่สาธารณะหรือในการขับขี่ยานพาหนะในมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยควรกำหนดมาตรการในเชิงส่งเสริมในเรื่องของความรู้ และการติดป้ายประชาสัมพันธ์ว่ามหาวิทยาลัยตระหนักถึงความสำคัญและมีการประชาสัมพันธ์ทุกพื้นที่ในการสวมหน้ากากอนามัยในพื้นที่สาธารณะ เพื่อเป็นการป้องกันโรค จึงขอหารือว่ามหาวิทยาลัยควรมีการหาหรือประเด็นบุคลากรภายนอกที่เข้ามาในพื้นที่มหาวิทยาลัยมีการสวมหน้ากากอนามัยหรือไม่อย่างไร และมหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการอย่างไรได้บ้าง

ประธานกรรมการ ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมต่อที่ประชุมว่า ข้อมูลที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย (ทปอ.) ได้มีการสำรวจการใช้หน้ากากอนามัยที่ถูกวิธีในพื้นที่กรุงเทพมหานครพบว่า ยังมีอัตราต่ำ จึงได้มีการณรงค์การใช้หน้ากากอนามัยอย่างถูกวิธีและล่าสุดมีการใช้หน้ากากอนามัย ร้อยละ 99 สำหรับจังหวัดขอนแก่นก็ได้ออกมาตราการให้ประชาชนทุกคนสวมหน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้าทุกครั้งหากผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามก็จะมีปรับ แต่การบังคับใช้กฎหมายอาจมีบางคนที่ไม่ให้ความสำคัญ ดังนั้น จึงเป็นเรื่องที่จะต้องรณรงค์จึงมีความเห็นว่ามหาวิทยาลัยควรรณรงค์กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยโดยทางฝ่ายทรัพยากรบุคคลก็จะรับผิดชอบในส่วนของบุคลากร ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ก็จะรับผิดชอบในส่วนของนักศึกษา สำหรับบุคลากรภายนอกมหาวิทยาลัยที่เข้ามาในพื้นที่มหาวิทยาลัยขอให้ทุกท่านเสนอความคิดเห็นว่ามหาวิทยาลัยควรจะออกมาตราการอย่างไร และบังคับใช้อย่างไรที่จะทำให้บุคลากรภายนอกมหาวิทยาลัยปฏิบัติตามมาตรการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ควรมีการแจกหน้ากากอนามัยประจำพื้นที่ทางเข้า - ออก ของมหาวิทยาลัย โดยมหาวิทยาลัยควรจัดซื้อหน้ากากอนามัยเพื่อแจกจ่ายไปยังส่วนงานต่าง ๆ พื้นที่ที่เป็นจุดติดต่อให้บริการต่าง ๆ รวมถึงแจกให้แก่บุคลากรในมหาวิทยาลัยด้วย

2. ควรมีมาตรการบังคับการสวมใส่หน้ากากอนามัยก่อนเข้าพื้นที่มหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด โดยอาจใช้มาตรการของจังหวัดมาบังคับใช้ด้วย และควรมีป้ายประชาสัมพันธ์การใส่หน้ากากอนามัยก่อนเข้าพื้นที่ภายในมหาวิทยาลัยด้วย

รองอธิการบดีฝ่ายโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมต่อที่ประชุมว่า ในส่วนของเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการใช้สถานที่มหาวิทยาลัย คือ การติดป้ายประกาศให้ปฏิบัติในเรื่องของสุขลักษณะตามประกาศของจังหวัดเท่านั้น เนื่องจากมหาวิทยาลัยไม่มีอำนาจดำเนินการในทางกฎหมายได้เองทำได้เพียงขอความร่วมมือ ซึ่งมหาวิทยาลัยก็ได้ดำเนินการมาโดยตลอดแล้ว

3. มหาวิทยาลัยควรมีการจัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาด้าน COVID - 19 ในเรื่องต่าง ๆ เช่น สุขภาพ การเรียน เป็นต้น

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมต่อที่ประชุมว่า มหาวิทยาลัยมีศูนย์ให้คำปรึกษาซึ่งรับผิดชอบโดยกองพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ และอีกส่วนหนึ่งก็คือร่วมมือกับทางองค์การนักศึกษาและสถานศึกษาในการให้คำปรึกษา

ประธานกรรมการ แจ้งต่อที่ประชุมว่า จะขอรับเรื่องดังกล่าวนำไปหาหรือผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อหาแนวทางที่เหมาะสมต่อไป

มติ ที่ประชุมรับทราบ

6.2 วัคซีน COVID - 19

ประธานกรรมการ เสนอต่อที่ประชุมว่า ปัจจุบันประเทศมีนโยบายให้ฉีดวัคซีนให้กับประชาชน โดยให้มีลงทะเบียนผ่านแอปพลิเคชันหมอพร้อม โดยในที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย (ทปอ.) ได้แจ้งว่า รัฐมนตรีกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ได้เจรจากับกระทรวงสาธารณสุขเพื่อขอจัดสรรวัคซีนให้กับนักศึกษาและบุคลากรในมหาวิทยาลัย

ในส่วนของมหาวิทยาลัยขอนแก่นมีความเห็นดังนี้ ประการที่หนึ่งมหาวิทยาลัยจะใช้โอกาสที่ประเทศกำลังจะฉีดวัคซีนมากำหนด Community ของมหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นหนึ่ง Community เพื่อรณรงค์ให้นักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัยขอนแก่นซึ่งมีจำนวนประมาณ 60,000 คน ได้ฉีดวัคซีนให้เกิดภูมิคุ้มกันหมู่ (Herd Immunity) โดยการให้ฉีดวัคซีนร้อยละ 70 ขึ้นไป มหาวิทยาลัยก็จะเป็น Community ที่ปลอดภัยและการจัดการเรียนการสอนก็จะสามารถลดข้อจำกัดได้ จึงขอให้คณาบดีทุกคนช่วยกันดำเนินการและรณรงค์เรื่องนี้ให้เป็นวาระสำคัญร่วมกัน ประการที่สอง มหาวิทยาลัยมีคณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ซึ่งปฏิบัติงานร่วมกับจังหวัดขอนแก่นและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น โดยจังหวัดขอนแก่นและ

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 7/2564 ในวันพุธที่ 12 พฤษภาคม 2564

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 8/2564 ในวันจันทร์ที่ 24 พฤษภาคม 2564 เรียบร้อยแล้ว

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ได้มอบหมายภารกิจนี้มาที่คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ เพราะฉะนั้น มหาวิทยาลัยจึงเห็นว่าหน้าที่ในการสนับสนุนคณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ให้ดำเนินการภารกิจได้ มหาวิทยาลัยก็จะนำ 2 ภารกิจนี้มารวมกัน ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการฉีดวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) มหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อที่จะสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะแพทยศาสตร์ ให้บรรลุเป้าหมายตามภารกิจ และเพื่อรณรงค์ให้เกิดภูมิคุ้มกันหมู่ในมหาวิทยาลัย โดยจะมีการประชุมครั้งแรกในวันศุกร์ที่ 14 พฤษภาคม 2564 ซึ่งจะมีแผนงานที่จะขอความร่วมมือกับคณะต่าง ๆ ทั้งนี้ ในการสำรวจข้อมูลบุคลากรมหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลรับผิดชอบ และในส่วนของนักศึกษา มอบหมายให้ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์เป็นผู้รับผิดชอบ แต่เนื่องจากการลงทะเบียนมีหลายช่องทางจึงทำให้เกิดความสับสนจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาเพื่อที่จะปรึกษาหารือคณะแพทยศาสตร์ว่าสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่นว่าอย่างไร การบริหารจัดการวัคซีนจะแบ่งเป็น 3 ส่วน คือ 1. ผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบหาวัคซีน (ในจังหวัดขอนแก่นก็คือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น) 2. ผู้ฉีดวัคซีน (คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลศรีนครินทร์) 3. ผู้รับวัคซีน ซึ่งในขณะนี้ผู้ลงทะเบียนฉีดวัคซีนไม่ถึงร้อยละ 30 เพราะฉะนั้นถ้าไม่มีการรณรงค์และไม่มีการกลยุทธการดำเนินการดังกล่าวก็จะไม่สำเร็จ

คณบดีคณะแพทยศาสตร์ ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมต่อที่ประชุมว่า ปัจจุบันบุคลากรทางการแพทย์ได้รับการฉีดวัคซีนแล้วประมาณ 2,000 กว่าราย และตั้งแต่วันที่ 14 พฤษภาคม 2564 จะได้รับการจัดสรรวัคซีนอีก 5,400 โดส (Dose) ดังนั้น บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ และบุคลากรบางส่วนที่สัมผัสคนไข้ที่สังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ และคณะเทคนิคการแพทย์ก็จะได้รับการฉีดวัคซีนครบในเดือนพฤษภาคมนี้ และในเดือนมิถุนายนจะเริ่มฉีดวัคซีนกลุ่มผู้สูงอายุ โดยกลุ่มผู้สูงอายุและกลุ่มผู้ป่วยเจ็ดกลุ่มโรคที่อยู่ในบัญชีรายชื่อมีจำนวนประมาณ 540,000 ราย แต่ข้อมูลปัจจุบันมีผู้มาลงทะเบียนในจังหวัดขอนแก่นมีเพียง 14,000 ราย ซึ่งยังรอเวลาอีกสองสัปดาห์ที่จะรณรงค์ต่อเนื่อง ซึ่งทางโรงพยาบาลได้รณรงค์ทุกช่องทางทั้งช่องทางออนไลน์ ทางโทรศัพท์ โรงพยาบาล รวมทั้งแอปพลิเคชันของโรงพยาบาลที่จะทำควบคู่กับแอปพลิเคชันหมอพร้อม ทั้งนี้ ศักยภาพของโรงพยาบาลคาดว่าจะฉีดได้สูงสุด 3,000 รายต่อวัน หากตั้งเป้าหมายว่า 60,000 รายของมหาวิทยาลัย ไม่นับรวมคณะแพทยศาสตร์และบุคลากรทางการแพทย์บางส่วนประมาณ 5,000 ราย ก็ยังคงเหลืออีก 55,000 ราย ซึ่งตามแผนของประเทศในเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม จะมีวัคซีนเข้ามาอีกเดือนละ 10 ล้านโดส ซึ่งหากจะตั้งเป้าหมายฉีดวัคซีนให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยขอนแก่นครบนั้นจะต้องไป Defend ยอดของเดือนกรกฎาคมมาอีก 55,000 โดสให้กับบุคลากร หากได้รับมอบหมายก็จะพยายามไป Defend มาให้ได้ว่ามหาวิทยาลัยขอนแก่นจะขอเดือนกรกฎาคมหรือสิงหาคมให้ได้อีก 55,000 โดส เพื่อให้มหาวิทยาลัยได้ครบร้อยละ 100 แต่สิ่งที่ยากคือคนไม่ยอมฉีดซึ่งนักศึกษาคณะแพทยศาสตร์ก็มีอยู่ประมาณร้อยละ 10 - 15 ที่ยังต้องให้ความรู้เพิ่มขึ้นไปเรื่อย ๆ

คณบดีวิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น ได้สอบถามว่า วัคซีนที่ใช้มีตัวเลือกหรือไม่

ประธานกรรมการ ได้ตอบข้อซักถามว่า ปัจจุบันที่มีอยู่แล้วคือ Sinovac ซึ่งฉีดให้บุคลากรทางการแพทย์เป็นหลักและฉีดให้คนที่อายุต่ำกว่า 60 ปี ขณะนี้มีข่าวว่า Sinovac อาจจะเหลือก็เริ่มมีการฉีดให้ประชาชนกลุ่มอื่นที่ไม่ใช่บุคลากรทางการแพทย์ และมีข้อมูลมาเพิ่มเติมว่า บุคคลที่อายุเกิน 60 ปี ก็ฉีดได้

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 7/2564 ในวันพุธที่ 12 พฤษภาคม 2564

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 8/2564 ในวันจันทร์ที่ 24 พฤษภาคม 2564 เรียบร้อยแล้ว

อาจมีการขยาย แต่ Sinovac จะมีประมาณ 2 ล้านโดส วัคซีนชุดใหญ่จะเป็น AstraZeneca ที่จะเข้ามาครอบคลุมประชากรประมาณ 50 ล้านคนภายในสิ้นปี แต่ยังไม่ทราบว่าเข้ามาในเดือนใดบ้างจะหมดในเดือนสิงหาคมหรือไม่จะต้องรอการจัดสรร และจะมีวัคซีนอื่นที่จะเข้ามาเพิ่มเติม คือของ Pfizer , Johnson & Johnson และ Moderna ซึ่งยังต้องรอขั้นตอนการขออนุมัติจากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (อย.) ในส่วนของมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้มีการประสานเจรจาการขอซื้อวัคซีน Pfizer โดยตรงเพื่อมาฉีดให้บุคลากร แต่ได้รับแจ้งว่าไม่สามารถขายให้โดยตรงได้ เนื่องจากต้องขายผ่านกรมการแพทย์ ทั้งนี้ วัคซีนที่เอกชนสามารถซื้อได้คือ Johnson & Johnson และ Moderna ตอนนี้เริ่มมีโรงพยาบาลเอกชนเปิดให้จอง Moderna แต่ Moderna จะเข้ามาหลังเดือนสิงหาคม เพราะฉะนั้นในตอนนี้นี้จึงเห็นว่าคงจะต้องดำเนินการตามในระบบกระทรวงหรือประเทศกำหนดไว้ ก็คือ ส่วนใหญ่จะเป็น AstraZeneca

คณบดีคณะแพทยศาสตร์ ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมต่อที่ประชุมว่า ในเดือนมิถุนายน อาจจะมีวัคซีนเข้าประเทศไทยจำนวน 6 ล้านโดส จังหวัดขอนแก่นได้รับการจัดสรร 55,000 โดส ในเดือนกรกฎาคมและสิงหาคมมาอีกเดือนละ 10 ล้านโดส เดือนกันยายน - ธันวาคม จะเข้ามาอีก 35 ล้านโดส รวมแล้วประมาณ 60 กว่าล้านโดส ซึ่งวัคซีนอื่น ๆ ยังไม่มีข้อมูลมาว่าจะมีเข้ามาจำนวนเท่าใด จึงขอเรียนแจ้งให้ทราบว่า ถ้าจะได้ฉีดให้บุคลากรน่าจะเป็นของ AstraZeneca เป็นหลัก

คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ ได้ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะว่า กรณีบุคลากรกับนักศึกษาชาวต่างชาติ ซึ่งคณะทันตแพทย์มีนักศึกษาชาวต่างชาติเป็นจำนวนมากที่เป็นผู้ที่สัมผัสผู้ป่วย แต่ว่ากลุ่มดังกล่าวไม่มีสิทธิ์ที่จะได้รับการฉีดวัคซีน เนื่องจากจะต้องมีการลงทะเบียนจากหมายเลขประจำตัวประชาชน ซึ่งไม่ยอมรับหมายเลขหนังสือเดินทาง จึงเห็นว่าถ้าหากมหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการจัดการในเรื่องนี้ที่จะขออนุญาตให้มีการจัดสรรวัคซีนให้กับนักศึกษาและบุคลากรชาวต่างชาติ ซึ่งเห็นความสำคัญที่จะทำให้เกิดภูมิคุ้มกันหมู่ในมหาวิทยาลัยด้วย จึงคิดว่ากลุ่มนี้เป็นเรื่องความสำคัญและจำเป็น โดยเฉพาะผู้ที่เป็ Healthcare Professional และต้องให้บริการผู้ป่วยด้วย

ประธานกรรมการ ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมต่อที่ประชุมว่า กระทรวงสาธารณสุขมีแผนที่จะฉีดให้คนต่างชาติในเดือนกุมภาพันธ์ 2565 เป็นกลุ่มสุดท้าย แต่ถ้ารัฐบาลไม่เปลี่ยนแผน และมหาวิทยาลัยต้องการให้เกิดภูมิคุ้มกันหมู่ในมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยก็ต้องยอมจัดสรรงบประมาณเพื่อซื้อวัคซีนให้นักศึกษาและบุคลากรชาวต่างชาติ

ในการนำเสนอวาระนี้เป็นการให้ข้อมูลเบื้องต้น ซึ่งคาดการณ์ว่าวัคซีนจะไม่เพียงพอฉีด แต่อีกด้านหนึ่งปรากฏว่าอาจจะเหลือเนื่องจากคนไม่ยอมฉีดแต่อย่างไรก็ตามเห็นว่ามหาวิทยาลัยมีหน้าที่ 2 อย่าง คือ 1. ดูแลมหาวิทยาลัยให้เกิดภูมิคุ้มกันหมู่ 2. การร่วมมือกับจังหวัดเป็นหน่วยฉีดวัคซีนให้จังหวัดซึ่งเป็นบทบาทของคณะแพทยศาสตร์

คณบดีคณะแพทยศาสตร์ ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมต่อที่ประชุมว่า ในรอบที่จะฉีดให้ผู้สูงอายุ อาจจะมีวัคซีนเหลือจึงคิดว่าอาจจะมีอาหารให้กับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่นว่าเราจะใช้เวลาฉีด 2 สัปดาห์ ในช่วงครึ่งหลังอาจจะมีเปิด Walk In ให้ผู้ที่ประสงค์จะฉีดสามารถเข้ามาฉีดได้เลย ซึ่งอาจจะใช้เวลา 4 - 5 วัน ในการประเมินสถานการณ์ว่าจะผู้ที่ลงทะเบียนจะมาฉีดแล้วเปลี่ยนใจไม่มาฉีด กับจำนวนคนที่มาฉีดน้อยกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ ซึ่งในรอบนี้ได้รับการจัดสรรมา 55,000 โดส อาจจะเหลือถึง 10,000 โดส และอาจจะมีแผนเปิด Walk In ได้

ประธานกรรมการ ได้นั้นย้ำว่าเรื่องดังกล่าวเป็นวาระสำคัญของมหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อส่งเสริมที่จะให้เกิดภูมิคุ้มกันหมู่ในมหาวิทยาลัยขอนแก่น

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

6.3 มาตรการช่วยเหลือบุคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่มหาวิทยาลัย ได้มีมาตรการช่วยเหลือนักศึกษาในสถานการณ์โควิด - 19 แล้วนั้น มหาวิทยาลัยควรมีมาตรการช่วยเหลือ บุคลากรมหาวิทยาลัยในด้านต่าง ๆ ด้วย เช่น

1. บุตรบุคลากร เช่น การลดค่าธรรมเนียมการศึกษาของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยขอนแก่น และโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย

2. การช่วยเหลือบุคลากรสายสนับสนุนที่มีรายได้น้อยในด้านต่าง ๆ เช่น โครงการ ม. 33 หรือ เราชนะ เป็นต้น

3. ตามที่มหาวิทยาลัยได้ขอความร่วมมือให้บุคลากรปฏิบัติงานที่บ้าน (Work From Home) มหาวิทยาลัยควรมีมาตรการในการช่วยเหลือในด้านต่าง ๆ ด้วย เช่น ค่าไฟ ค่าน้ำ เป็นต้น

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ประธานกรรมการ แจ้งต่อที่ประชุมว่า เนื่องด้วยเวลาในการประชุมไม่เพียงพอจึงขอให้นำเสนอในการประชุมคราวต่อไป

มติ ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา 12.55 นาฬิกา

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เด่นพงษ์ สุดภักดี)

รองอธิการบดีฝ่ายดิจิทัล

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น

นางสาวศิริรัตน์ ชาภูวงษ์

ผู้จัดรายงานการประชุม

นางสาวสุนิภา ไสวเงิน

นางสุภารัตน์ มูลศรี

นางสาวรุ่งตะวัน ประชาภิตบำรุง

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 7/2564 ในวันพุธที่ 12 พฤษภาคม 2564

ฉบับได้รับการรับรอง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 8/2564 ในวันจันทร์ที่ 24 พฤษภาคม 2564 เรียบร้อยแล้ว