

รายงานการประชุมคณะบดี
วาระพิเศษ
(ร่าง) แผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ. 2552 มหาวิทยาลัยขอนแก่น
ตามข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาและบริหารมหาวิทยาลัย จากผลการติดตามและประเมิน
ผลงานอธิการบดีตามนโยบาย พันธกิจในการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยขอนแก่น
ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551
เมื่อวันศุกร์ที่ 13 มีนาคม 2552
ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 2 สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ อาคารศูนย์วิชาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
 ♦♦♦♦♦♦♦♦♦♦♦♦♦♦♦♦

ผู้มาประชุม

	อธิการบดี	ประธาน
1. รศ.สมนต์ สกลไชย	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ	
2. รศ.รังสรรค์ เนียมสนิท	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล	
3. รศ.สุลัดดา ลอยฟ้า	รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรมและศิษย์เก่าสัมพันธ์	
4. ผศ.วิชัย ณีรัตนพันธ์	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี	
5. ผศ.ดารณี หอมดี	แทนรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี	
6. ผศ.อนุชา นิลประพันธ์	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	
	แทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	
7. ผศ.วินัย ใจขาน	รองอธิการบดีฝ่ายสังคมและชุมชนสัมพันธ์	
8. ผศ.วันชัย สุ่มเล็ก	รองอธิการบดีวิทยาเขตหนองคาย	
9. ผศ.วันชัย ธนาเศรษฐ์กุล	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบกายภาพ	
10. รศ.ลำปาง แม่นมายุ	คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	
11. รศ.อนันต์ พลธานี	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	
12. รศ.สมนึก ธีระกุลพิศุทธิ์	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	
13. ศ.ละอศรี เสนาะเมือง	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	
14. อ.ชาญณรงค์ เขียงราช	รองคณบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ	
	แทนคณบดีคณะศึกษาศาสตร์	
15. รศ.เอื้อมพร ทองกระจาย	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	
16. ศ.วิรุฬห์ เหล่าภัทรเกษม	คณบดีคณะแพทยศาสตร์	
17. ผศ.เยาวลักษณ์ อภิชาติวัลลภ	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
18. รศ.เกรียงไกร กิจเจริญ	คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์	
19. นายประสาธน์ แสนไชย	รักษาการหัวหน้างานนโยบายและแผน	
	แทนคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์	
20. รศ.อาภรณ์ ไชยาคำ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	
	แทนคณบดีคณะเภสัชศาสตร์	
21. ผศ.เกษม นันทชัย	คณบดีคณะเทคโนโลยี	
22. รศ.สุณิรัตน์ เขี่ยมละมัย	คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์	
23. ผศ.ทรงยศ วีระวิมาศ	คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	
24. รศ.มันทนา สามารถ	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ	
25. ผศ.วิไลวรรณ สมโสมภณ	ประธานฝ่ายวางแผน	
	แทนคณบดีคณะนิติศาสตร์	
26. รศ.ศุภวัฒนากร วงศ์ธนวสุ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	
	แทนคณบดีวิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น	
27. นางสุดใจ ธนไพศาล	ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดและทรัพยากรการเรียนรู้	
28. ศ.สุทธิพันธ์ จิตพิมลมาศ	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	
29. ผศ.อนันต์ เจ้าสกุล	ผู้อำนวยการศูนย์คอมพิวเตอร์	
30. รศ.สัญญา ร้อยสมมุติ	รักษาราชการแทนรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	
	แทนผู้อำนวยการศูนย์หัวใจสิริกิติ์ภาค	
	ตะวันออกเฉียงเหนือ	
31. ผศ.นพดล มีไชยโย	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	
	แทนผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ	

32. ผศ.เพ็ญประภา เพชรบูรณ์ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
แทนผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผล
(สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ)
33. นางบุบผา ขอบใช้ ประธานสภาข้าราชการและลูกจ้าง
34. รศ.กุลธิดา ท่วมสุข รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
เลขานุการที่ประชุม
และรักษาการคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ
ผู้ช่วยเลขานุการที่ประชุม
35. นางสาววลัย ช่างทอง

ผู้ไม่มาร่วมประชุมเนื่องจากติดภารกิจสำคัญ

1. ผศ.อารมย์ ตัดตะวะศาสตร์ รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สิน
2. รศ.อินทรพล หอวิจิตร คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์
3. รศ.เฉลิมศักดิ์ พิกุลศรี คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์
4. รศ.วินิต ชินสุวรรณ คณบดีวิทยาลัยบัณฑิตศึกษากิจการ
5. ผศ.พรธณวดี ดันติศิริพันธ์ ประธานสภาคณาจารย์

เริ่มประชุมเวลา 13.15 นาฬิกา

ระเบียบวาระที่ 1 (ร่าง) แผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ. 2552 มหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาและบริหารมหาวิทยาลัย จากผลการติดตาม และประเมินผลงานอธิการบดีตามนโยบาย พันธกิจในการบริหารและพัฒนา มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

อธิการบดีและรองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามมติที่ประชุม
สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวประชุมวาระพิเศษ เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2552 เห็นชอบข้อเสนอแนะเพื่อ
การพัฒนาการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ตามที่คณะกรรมการกำกับติดตาม
และประเมินผลงานของอธิการบดี ตามนโยบายและพันธกิจในการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยขอนแก่น
ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 เสนอ และมอบให้อธิการบดีนำไปกำหนดเป้าหมายและแผนปฏิบัติการ
ตามความเป็นไปได้ และเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินผลงานของอธิการบดีฯ
ในปีงบประมาณต่อไป โดยมีสาระสำคัญของข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาและบริหารมหาวิทยาลัยใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 จำแนกได้เป็น 3 ส่วนหลัก ดังนี้

ส่วนที่ 1 งานสำคัญที่อธิการบดีต้องการดำเนินการในอีก 12 เดือนข้างหน้า (มีนาคม 2552 – กุมภาพันธ์ 2553)

1. ระบบขนส่งมวลชนในมหาวิทยาลัยขอนแก่น
2. การปรับปรุงภูมิทัศน์และระบบจราจรตามผังแม่บท
3. ชุดพักอาศัยของบุคลากร
4. การเพิ่มคุณวุฒิปริญญาเอกของอาจารย์ให้ใกล้เคียงเกณฑ์ของการเป็นมหาวิทยาลัยแห่ง
การวิจัย (ปริญญาเอกร้อยละ 60)
5. การปรับปรุงหลักสูตรให้ได้มาตรฐานเรื่องระยะเวลาตามเกณฑ์ของกระทรวงศึกษาธิการ
6. การเปิดหลักสูตรโดยระบบ e-learning เต็มรูปแบบ
7. การเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารองค์กรภายในโดย KKU TV ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต
8. การสร้างภาพลักษณ์องค์กรในมุมมองของนักเรียน นักศึกษา ผู้ปกครอง ในลักษณะเชิง
รุกโดยใช้ Branding strategy
9. การพัฒนาสภาพแวดล้อมและสิ่งสนับสนุนให้เอื้อต่อการเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยและเอื้อ
ต่อการดึงดูดนักศึกษาต่างชาติ

ส่วนที่ 2 ประเด็นหลักที่มหาวิทยาลัยต้องให้ความสำคัญเชิงการพัฒนา

1. คุณภาพของบัณฑิต
 - 1.1 คุณลักษณะเฉพาะที่มีความโดดเด่น (Differentiation) ของบัณฑิต
มหาวิทยาลัยขอนแก่น
 - 1) ควรกำหนดคุณลักษณะเฉพาะที่มีความโดดเด่นของบัณฑิต
มหาวิทยาลัยขอนแก่นที่เป็นรูปธรรม ชัดเจน ที่เป็นเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตรงกับความ
ต้องการของสังคมและตลาดแรงงานที่กำลังเปลี่ยนแปลง เช่น มีทักษะการสื่อสาร มีความสามารถทาง

ภาษาในภูมิภาคอินโดจีน อย่างน้อย 1 ภาษา (เช่น ภาษาเวียดนาม) มีความขยัน ความรับผิดชอบ อดทน สามารถทำงานภายใต้ภาวะการกดดันสูง

1.2 กำกับ ควบคุม ดูแล ให้ทุกหลักสูตรมีการปรับปรุงตามระยะเวลาที่กำหนดในเกณฑ์มาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.)

1) ควรปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรทุกหลักสูตร ตามกำหนดระยะเวลาของหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของ สกอ. สอดคล้องกับตลาดแรงงานและความต้องการของสังคม ตลอดจนสอดคล้องกับการพัฒนาของวิชาการ ในการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร นอกจากคำนึงโครงสร้างของหลักสูตร รายวิชาและจำนวนหน่วยกิตแล้ว ต้องยึดวัตถุประสงค์ของหลักสูตรเป็นสำคัญแล้วสร้างสาระของรายวิชาต่าง ๆ วิธีการเรียนการสอน และ การประเมินผล ที่มีความสัมพันธ์กันและตอบสนองวัตถุประสงค์ของหลักสูตร รวมทั้งการส่งเสริมสนับสนุนการทุ่มเทของอาจารย์เพื่อผลิตบัณฑิตเป็นไปตามเป้าหมายของหลักสูตร โดยเฉพาะจุดโดดเด่นของบัณฑิตมหาวิทยาลัยขอนแก่น

1.3 การจัดการเรียนรู้และประสบการณ์เรียนรู้ที่สอดคล้องกัน

1) กระบวนการจัดการเรียนรู้ ต้องเน้นทั้งการให้ความรู้ทางวิชาการควบคู่การปฏิบัติงานในพื้นที่จริงในวิชาชีพ ภายใต้การกำกับ ดูแล และให้คำปรึกษาอย่างใกล้ชิดจากอาจารย์

1.4 การส่งเสริมอาจารย์ที่มีผลงานและชื่อเสียงให้เป็นที่รู้จักอย่างกว้างขวาง

1) การส่งเสริมสนับสนุนอาจารย์ที่มีผลงานสอน/ผลงานวิจัย ดีเด่น ได้รับรางวัล หรือมีชื่อเสียง ให้เป็นที่รู้จักในวงกว้างทั่วไป เพื่อจูงใจให้คนเก่งมาศึกษาและเป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีโอกาสได้งานทำสูง

1.5 มาตรการสนับสนุนการหางานของบัณฑิต

1) ควรทำวิจัยสถาบันเกี่ยวกับการสำรวจภาวะการหางานทำของบัณฑิต เป็นประจำทุกปีอย่างต่อเนื่อง เพื่อได้ข้อมูลและสารสนเทศร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำภายในระยะเวลา 1 ปีที่แท้จริง สำหรับวางแผนการผลิตบัณฑิตให้ตรงกับความต้องการของแหล่งใช้บัณฑิต ไม่ควรสำรวจเฉพาะในวันที่บัณฑิตมารับปริญญาเท่านั้น เพราะได้ข้อมูลที่บัณฑิตได้งานทำภายใน 8 เดือนเท่านั้น และเพียงภายใน 2 เดือนสำหรับบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา 3 ปีครึ่ง

2) การส่งนักศึกษาไปฝึกงานในพื้นที่จริง/สถานประกอบการ นอกจากนักศึกษาจะได้ประสบการณ์แล้ว ยังเป็นการสร้างโอกาสให้บัณฑิตได้งานทำ จึงควรให้ความสำคัญในการติดตามและประเมินผล โดยเฉพาะประโยชน์จริง ที่จะเกิดขึ้นแก่นักศึกษา

2. คุณภาพของบุคลากร

2.1 ตำแหน่งทางวิชาการ

1) งานวิจัยและพัฒนาที่ส่งเสริมองค์ความรู้ ให้เพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน ต้องมียุทธศาสตร์การบริหารเครือข่ายและการทำงานเป็นทีม ทั้งในสาขาวิชาและระหว่างสาขาวิชา ทั้งภายในและภายนอกคณะ เช่น งานวิจัยร่วมระหว่างอาจารย์คณะแพทยศาสตร์ และ คณะวิศวกรรมศาสตร์ เป็นต้น เพื่อให้พัฒนางานวิจัยได้ในระดับสูง และสร้างบุคลากรให้มีคุณภาพ

2) ผลงานวิจัยมีเฉพาะบางด้าน/สาขาวิชา ในเฉพาะบางกลุ่มอาจารย์ที่มีศักยภาพ หรือสมรรถนะในการทำวิจัยเท่านั้น เช่น ในศูนย์วิจัยเฉพาะทางต่าง ๆ ควรมีระบบและกลไกที่เปิดโอกาสให้อาจารย์ที่สนใจมาร่วมทำวิจัยและได้เรียนรู้พัฒนาศักยภาพ

3) ให้ความสำคัญกับผลงานด้านการเรียนการสอน

3.1) ควรพัฒนาระบบตำแหน่งทางวิชาการด้านการสอน (Teaching professor) เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้กำลังใจแก่ อาจารย์ที่สอนดี ทุ่มเทการสอน แต่ไม่มีเวลาทำวิจัยหรือไม่ถนัดในการทำวิจัย ได้มีที่ยืน อย่างมีเกียรติ

3.2) สร้างโครงสร้าง(Structure) รองรับกลุ่มอาจารย์วิจัย และกลุ่มอาจารย์สอน

3.3) สร้างระบบสนับสนุนให้อาจารย์พัฒนาตำแหน่งทางวิชาการและระบบสนับสนุนให้อาจารย์พัฒนาการสอน

3.4) มีระบบจูงใจ (Incentive) อาจารย์วิจัยและระบบจูงใจอาจารย์สอน

2.2 บุคลากรสายสนับสนุน

1) พัฒนาสมรรถนะ คุณภาพชีวิต และความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน โดยเฉพาะความแม่นยำเรื่องระเบียบ กฎเกณฑ์ และการปฏิบัติตามอย่างสม่ำเสมอ

2) ส่งเสริมระบบการหมุนเวียนของบุคลากร อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค

3. การบริหาร

เป้าหมายการบริหารควรเน้นที่การบริหารเชิงยุทธศาสตร์ มากกว่าการบริหารงานประจำ ในประเด็นต่อไปนี้

3.1 การนำยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ ต้องมีความสอดคล้องโดยแปลงยุทธศาสตร์สู่แผนปฏิบัติการให้ถึงหน่วยปฏิบัติและการจัดทรัพยากรของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์

3.2 การถ่ายทอดความเข้าใจ จากระดับสภามหาวิทยาลัย สู่ระดับมหาวิทยาลัย ระดับคณะ/สถาบัน/สำนัก/ศูนย์ ระดับบุคลากรอาจารย์ เจ้าหน้าที่ และ นักศึกษา ตามลำดับ เพื่อให้ นโยบาย แผน ระเบียบ คำสั่ง ตลอดจนการรายงานผลครบวงจร โดยใช้กลไกของการประชุมสภามหาวิทยาลัย การประชุม คณบดี การประชุมคณะกรรมการประจำคณะ/สถาบัน และการประชุมคณาจารย์และบุคลากร นักศึกษา ในการสร้างความเข้าใจ ความตระหนักถึงความสำคัญ การกำกับ ติดตาม การดำเนินงาน และการรายงานผล การดำเนินงาน เพื่อให้การบริหารมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดความร่วมมือมากยิ่งขึ้น เช่น มหาวิทยาลัย ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณตามแผน ในที่ประชุมคณบดี เป็นประจำทุก ๆ เดือน แล้วรายงานสภา มหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

3.3 การจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ ต้องสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์

1) การจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ ต้องสอดคล้องกับแผน ที่คำนึงทั้งเป็นไปตามยุทธศาสตร์และความเป็นธรรม ภายใต้การบริหารที่ทำให้เกิดความรู้สึกที่ดี และบรรยากาศความไว้วางใจ และเชื่อมั่นต่อกัน

3.4 ระบบตรวจสอบภายใน

1) หน่วยงานส่วนใหญ่ยังไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของระบบการตรวจสอบภายใน ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรสร้างระบบให้หน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญและความรับผิดชอบในการจัดทำ รายงาน และส่งรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบภายใน และสภามหาวิทยาลัย ตลอดจนการใช้รายงาน การตรวจสอบภายในให้เป็นประโยชน์ต่อการบริหารอย่างจริงจัง และใช้เป็นกลไกในการพัฒนาระบบการ ควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

3.5 ผู้บริหารทั้งอธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี ควรทำงานเป็นทีมและมี เอกภาพทางการบริหารให้มากขึ้น โดยใช้กลไกการประชุมทีมผู้บริหารเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง และไม่ให้มี งานซ้อนงานในระหว่างรองอธิการบดี ที่ทำให้ขาดเจ้าภาพและผู้รับผิดชอบที่แท้จริง

4. การสร้างบรรยากาศการบริหารมหาวิทยาลัย

4.1 สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในการบริหารระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ก่อนการตัดสินใจใน ประเด็นยุทธศาสตร์ เช่น การให้ข้อมูล การรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

4.2 การบริหารและการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เช่น การรายงาน ผลที่ได้รับจากการใช้งบประมาณการเดินทางไปต่างประเทศของบุคลากรทุกระดับ

4.3 การจัดสรรงบประมาณต้องมีความเป็นธรรม ทั้งนี้ การจัดสรรงบประมาณ นอกจาก คำนึงถึงแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยแล้ว ควรคำนึงถึงหลักความเป็นธรรมที่จะให้แก่คณะ/สำนัก/ หน่วยงานต่างๆ ของมหาวิทยาลัยด้วย

4.4 สร้างบรรยากาศความไว้วางใจระหว่างผู้บริหารกับผู้ปฏิบัติ

1) เสริมสร้างบรรยากาศให้มีความไว้วางใจระหว่างผู้บริหารกับผู้ปฏิบัติ ที่ให้มีท่าที ต่อกันเชิงบวก ไม่ใช่การจับผิด ควรใช้ระบบการจูงใจมากกว่าระบบการบังคับ เช่น การปฏิบัติให้เป็นไปตาม ระเบียบข้อบังคับว่าด้วยภาระงานขั้นต่ำ ควรใช้มาตรการเชิงบวกมากกว่าการบังคับ

4.5 ลดความเป็นเจ้าของในทุกระดับ(คณะ/ภาควิชา/สาขาวิชา) ให้มีความรักและเป็น เจ้าของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ

5. กลไกการปฏิบัติยุทธศาสตร์

5.1 ให้ความสำคัญกับการสร้างระบบสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย โดยการประชุม ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมเป็นเจ้าภาพ แล้วรายงาน และการตรวจสอบ

6. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่มหาวิทยาลัยต้องพิจารณา

6.1 สัดส่วนนักศึกษากลุ่มสาขาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ต่อกลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี และกำหนดจำนวนนักศึกษาที่เหมาะสม ให้บททวนสัดส่วนที่เหมาะสมระหว่างภาคปกติกับ ภาคพิเศษ/โครงการพิเศษ และจุดที่เหมาะสมระหว่างปริมาณกับคุณภาพ ที่มหาวิทยาลัยขอนแก่น จะ พัฒนาได้อย่างยั่งยืน

6.2 การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนและการวิจัยเพื่อการแก้ไขปัญหาหรือพัฒนาพื้นที่ จริง เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นเสาหลักของการพัฒนาประเทศอย่างเป็นจริง

6.3 การสร้างความรักและความผูกพันของประชากรในมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะอาจารย์ บุคลากร นักศึกษา ต่อมหาวิทยาลัยขอนแก่น

6.4 ระบบการบริหารงบประมาณที่ได้รับจากรัฐและเงินรายได้ ตลอดจนทรัพย์สิน เพื่อให้ มหาวิทยาลัยสามารถพึ่งตนเองได้อย่างมั่นคง และยั่งยืน

6.5 หน่วยงาน/ภารกิจใดควรรวมศูนย์อำนาจไว้ที่ส่วนกลาง หรือกระจายศูนย์ อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบไปยังหน่วยปฏิบัติ และตลอดจนโครงสร้างองค์กร ที่ควรมีการยุบรวมหรือแบ่งเป็นส่วนย่อย ทั้งนี้ การจัดระบบการบริหารจัดการและการตรวจสอบ ให้สัมพันธ์กับการกระจายอำนาจและโครงสร้างที่ได้เลือกแล้ว

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะรายประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่มุ่งส่งเสริมศักยภาพให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยและพัฒนาที่สร้างองค์ความรู้ให้เพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการที่เสริมสร้างการพัฒนาที่ยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การอนุรักษ์ พัฒนา ถ่ายทอดและฟื้นฟูขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรม ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริการจัดการองค์การอย่างมีประสิทธิภาพ

จากข้อเสนอแนะทั้ง 3 ส่วน มหาวิทยาลัยได้นำมาพิจารณาและเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยเพิ่มเติมกิจกรรมที่ต้องการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ ให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น จึงขอเสนอ (ร่าง) แผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ. 2552 มหาวิทยาลัยขอนแก่น ตาม ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาและบริหารมหาวิทยาลัย จากผลการติดตามและประเมินผลงานอธิการบดีตาม นโยบาย พันธกิจในการบริหารและพัฒนา มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นเสนอแนะดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่มุ่งส่งเสริมศักยภาพให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์

ข้อ 1 กำหนดสัดส่วนและจำนวนนักศึกษาที่เหมาะสมสำหรับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

- ควรเพิ่มข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาของคณะกรรมการฯ อีก 1 ข้อ คือ "1.5 สัดส่วนจำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรีต่อระดับบัณฑิตศึกษา"

ข้อ 2 สภาวะการทางานทำของบัณฑิต เป็นประจำทุกปีอย่างต่อเนื่อง เพื่อได้ข้อมูล และสารสนเทศร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำภายในระยะเวลา 1 ปี

- ควรเพิ่มกิจกรรม/แนวทางการดำเนินงานปี 2552 คือ การวิเคราะห์ภาวะการทางานทำของบัณฑิตในเชิงลึกในระดับสาขาวิชาที่มีภาวะการทางานทำค่อนข้างต่ำ

ข้อ 3 สร้างยุทธศาสตร์การจูงใจนักเรียนเก่งมาเรียน เช่น การประชาสัมพันธ์ ถึงจุดแข็งของ มหาวิทยาลัยขอนแก่น การให้ทุนการศึกษา การเผยแพร่ชื่อเสียงของอาจารย์และศิษย์เก่า

- ควรเพิ่มเติมกิจกรรม/แนวทางการดำเนินงานในปี 2552 ดังนี้
 - ควรส่งเสริมให้นักเรียนที่มีความรู้ความสามารถพิเศษด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านวิชาการ ได้มีโอกาสแสดงศักยภาพเพื่อสร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัยด้วย โดยพิจารณาจากความสามารถพิเศษที่โดดเด่นจริงๆ หลังจากนั้นจึงพิจารณาว่านักเรียนมีความเหมาะสมที่จะเรียนในสาขาวิชาใดต่อไป
 - ควรส่งเสริมและสนับสนุนนักศึกษาที่มีผลงานดีเด่น สร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างแรงจูงใจให้กับนักเรียนที่กำลังจะเข้ามาศึกษา
 - การสร้างแรงจูงใจให้กับนักเรียนโดยการให้ศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัย ช่วยประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยต่อไป

และหากคณะมีแนวทางการจูงใจนักเรียนเก่งมาเรียนที่มหาวิทยาลัยขอนแก่น ขอให้เสนอมหาวิทยาลัยเพื่อจะได้มีการหารือพิจารณาความเหมาะสมต่อไป

ข้อ 4 การปรับปรุงและควบคุมคุณภาพหลักสูตร

- ควรเพิ่มกิจกรรม/แนวทางการดำเนินงานในปี 2552 คือ มีระบบประเมินหลักสูตรที่จะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง และเชื่อมโยงไปยังการประเมินคุณภาพ รอบที่ 3 ซึ่งจะประเมินระดับสาขาวิชา

ข้อ 5 การพัฒนาศักยภาพนักศึกษาตามคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์

- ควรเพิ่มกิจกรรม/แนวทางการดำเนินงานในปี 2552 ดังนี้
 - จัดให้มีโปรแกรมการเรียนรู้แบบบูรณาการ
 - มีระบบประเมินกิจกรรม
 - การปรับปรุงการสอนภาษาอังกฤษในลักษณะ Module โดยเริ่มในลักษณะโครงการทดลอง
- ควรพิจารณา ฐาน : วิทยา จริยา ปัญญา มุ่งเน้นให้นักศึกษาเกิดปัญญาอย่างแท้จริง อาจพิจารณาเพิ่ม "สามารถ" ซึ่งจะแสดงให้เห็นว่านักศึกษาของมหาวิทยาลัยมีความสามารถด้วย

ข้อ 6 พัฒนาระบบการจัดการเรียนรู้ ที่มุ่งเน้นการให้ความรู้ทางวิชาการควบคู่การปฏิบัติงานในพื้นที่จริงในวิชาชีพ

- ควรเพิ่มกิจกรรม/แนวทางการดำเนินงานในปี 2552 เกี่ยวกับการศึกษารูปแบบการปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ของคณะที่ประสบความสำเร็จในการจัดการเรื่อง สหกิจศึกษาเพื่อแลกเปลี่ยนกับคณะอื่นๆ
- มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาใช้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยที่เหมาะสมรองรับการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา เช่น ศูนย์วิจัยเฉพาะทาง คณะ/หน่วยงานต่างๆ

ข้อ 11 ส่งเสริมสนับสนุนอาจารย์ที่มีผลงานสอน/ผลงานวิจัย ดีเด่นได้รับรางวัลหรือมีชื่อเสียงให้เป็นที่รู้จักในวงกว้างทั่วไป เพื่อจูงใจให้คนเก่งมาศึกษาและเป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีโอกาสได้งานทำสูง

- ควรเพิ่มกิจกรรม/แนวทางการดำเนินงานในปี 2552 ให้มีกลไกในการให้อาจารย์ที่มีผลงานสอน/ผลงานวิจัย ดีเด่น ซึ่งได้รับรางวัลหรือมีชื่อเสียงแล้วมาเป็นนักวิจัยพี่เลี้ยง (Mentor)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยและพัฒนาที่สร้างองค์ความรู้ให้เพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน

ข้อ 2 กำหนดเป้าหมาย หรือกรอบการวิจัยเฉพาะทาง โดยเฉพาะโจทย์วิจัยในภาคตะวันออกเฉียงเหนือให้ชัดเจนและมากยิ่งขึ้น ตลอดจนการกำหนดกรอบการใช้งบประมาณเพื่อการวิจัยที่สอดคล้องกับทิศทางหรือเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้

- กิจกรรม/แนวทางการดำเนินงานในปี 2552 ให้เรียงลำดับกิจกรรมใหม่โดยให้ข้อ 2 และข้อ 3 สลับกัน เนื่องจากควรกำหนดกรอบประเด็นการวิจัยที่ชัดเจนก่อน แล้วจึงจะมีโครงการสนับสนุนทุนวิจัยเร่งด่วน ที่เน้นกรอบในการตอบคำถามที่ตอบปัญหาของสังคมในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ข้อ 5 พัฒนา ส่งเสริม ผลผลิตวิจัย ที่สร้างองค์ความรู้ใหม่ นวัตกรรม สู่การจดทะเบียน และลิขสิทธิ์ทางปัญญา รวมถึงผลงานที่สามารถผลิตได้ในเชิงพาณิชย์เป็นพิเศษ และต้องการจัดสรรประโยชน์ให้เหมาะสม

- ฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี ขอความร่วมมือคณบดี/ผู้อำนวยการ ช่วยประชาสัมพันธ์ให้นักวิจัยของคณะ/หน่วยงานที่ต้องการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาเกี่ยวกับเงื่อนไขที่กำหนดว่างานวิจัยที่สามารถจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาได้นั้น ต้องเป็นงานวิจัยที่ไม่ได้เผยแพร่ในระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามเงื่อนไข ซึ่งฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยีจะได้จัดประชุมทำความเข้าใจเพื่อให้สามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้องต่อไป

ข้อ 9 มีระบบและกลไกที่เปิดโอกาสให้อาจารย์ที่สนใจมาร่วมทำวิจัยและได้เรียนรู้พัฒนาศักยภาพ

- ควรเพิ่มกิจกรรม/แนวทางการดำเนินงานในปี 2552 ในเรื่องการสนับสนุนทุนคล้ายกับทุน คปก. โดยอาจปรับปรุงรูปแบบที่เหมาะสมและง่ายต่อการขอทุนสนับสนุนมากขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริการจัดการองค์การอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ 5 สร้างภาพลักษณ์องค์กรในมุมมองของนักเรียน นักศึกษา ผู้ปกครอง ในลักษณะเชิงรุก
Branding strategy

- ควรเพิ่มกิจกรรม/แนวทางการดำเนินงานปี 2552 เกี่ยวกับส่งเสริมภาพลักษณ์ทางกายภาพ เช่น การปรับปรุง ซ่อมแซม อาคารสำนักงาน อาคารเรียน ป้ายชื่อสถานที่ต่างๆ รวมถึงความเหมาะสมของเอกสารที่ส่งออกไปยังหน่วยงานต่างประเทศควรใช้ตราครุฑหรือตราสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย เป็นต้น

ข้อ 6 แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยในระดับคณะ อาจไม่จำเป็นต้องปฏิบัติหรือเน้นในทุกเรื่อง แต่ควรเน้นในประเด็นยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับบริบทของคณะ รวมทั้งในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ในระดับคณะอาจไม่จำเป็นต้องทำ แต่ควรใช้แผนยุทธศาสตร์ในระดับมหาวิทยาลัย แปลงสู่แผนปฏิบัติ

- ควรเพิ่มกิจกรรม/แนวทางการดำเนินงานในปี 2552 ในเรื่องการปรึกษาหารือแนวทางร่วมกันในการจัดทำแผนของคณะ/หน่วยงานที่มุ่งเน้นเฉพาะในส่วนที่ต้องการ โดยพันธกิจที่มีความเกี่ยวข้องน้อย อาจจะไม่ต้องเน้นมากนัก

ข้อ 11 การสร้างบรรยากาศ ความรักและความผูกพันของประชากรในมหาวิทยาลัย

- ควรเพิ่มกิจกรรม/แนวทางการดำเนินงานในปี 2552 ดังนี้
 - การจัดรูปแบบรายการสำหรับผู้บริหาร และนำเอาโปรแกรมกิจกรรมของคณะ/หน่วยงาน ที่มีกำหนดการแน่นอน เช่น งานเกษตร งานวันวิทยาศาสตร์ มาประชาสัมพันธ์ใน KKU Channel
 - การจัดให้มีรูปแบบรายการให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาคณบดี/ผู้อำนวยการ มีช่องทางในการประชาสัมพันธ์ทาง KKU Channel และเปิดโอกาสให้ทุกคณะ/หน่วยงานได้ใช้ประโยชน์จากช่องทางนี้โดยเท่าเทียมกัน

ข้อ 26 พัฒนาระบบคุณภาพของบุคลากร : การหมุนเวียนบุคลากร

- ควรเพิ่มกิจกรรม/แนวทางการดำเนินงานในปี 2552 ดังนี้
 - ส่งเสริมให้มีการหมุนเวียนบุคลากรเชิงพัฒนาในสายงานเดียวกันทุก 1-2 เดือน และอาจมีการหมุนเวียนบุคลากรต่างสายงาน เพื่อให้เกิดบรรยากาศการเรียนรู้งานใหม่ๆและหลายหน้าที่
 - ส่งเสริมให้มีการขอตำแหน่งชำนาญการและเชี่ยวชาญ ให้เพียงพอและหมุนเวียนปฏิบัติงานระหว่างคณะ/หน่วยงาน เพื่อเพิ่มประสบการณ์และคุณภาพในสายงานเดียวกัน และเป็นไปตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง
 - พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการกลางเพื่อจัดสรรและหมุนเวียนบุคลากรไปปฏิบัติงานที่คณะ/หน่วยงานต่างๆ โดยอาจเริ่มต้นจากบุคลากรในระดับเดียวกันก่อน ทั้งนี้ ควรนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจํามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

ข้อ 27 พัฒนาระบบคุณภาพบุคลากร : ระบบการประเมิน

- ควรกำหนดกิจกรรม/แนวทางการดำเนินงานในปี 2552 ให้มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดรายบุคคล (Individual Scorecard) และมีระบบการประเมินรองอธิการบดีด้วย

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นชอบหลักการ (ร่าง) แผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ. 2552 มหาวิทยาลัยขอนแก่นตามข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาและบริหารมหาวิทยาลัย จากผลการติดตามและประเมินผลงานอธิการบดีตามนโยบาย พันธกิจในการบริหารและพัฒนา มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ตามที่เสนอ และมอบให้รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศรับผิดชอบคิดเห็นเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาต่อไปด้วย และหากคณะ/หน่วยงานใดประสงค์จะเสนอกิจกรรม/แนวทางดำเนินการในปี 2552 เพิ่มเติม ขอให้เสนอไปยังฝ่ายแผนและสารสนเทศเพื่อพิจารณานำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

1
2
3 เลิกประชุมเวลา 15.25 นาฬิกา
4
5

6 (ลงชื่อ) กุลธิดา ท้วมสุข
7 (รองศาสตราจารย์กุลธิดา ท้วมสุข)
8 รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
9 เลขานุการที่ประชุมคณบดี
10

11
12 นางสาวลลธิริมา ประจง
13 นางพิจิตรา เปรมชัยสวัสดิ์
14 ผู้บันทึกรายงานการประชุม