

รายงานการประชุมคณะบดี
ครั้งที่ 5/2552
เมื่อวันศุกร์ที่ 13 มีนาคม 2552

ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 2 สำนักบริหารและพัฒนาระบบวิชาการ อาคารศูนย์วิชาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น



ผู้มาประชุม

	อธิการบดี	ประธาน
1. รศ.สมนต์ สกลไชย	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สิน	
2. ผศ.อารมย์ ตัดตะวะศาสตร์	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ	
3. รศ.รังสรรค์ เนียมสนิท	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล	
4. รศ.สัสดีดา ลอยฟ้า	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี	
5. รศ.กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย	รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรมและศิษย์เก่าสัมพันธ์	
6. ผศ.วิชัย ณีรัตนพันธ์	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบกายภาพ	
7. ผศ.วันชัย ธนาเศรษฐ์อังกุล	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	
8. ผศ.ลิขิต อมาตยคง	รองอธิการบดีฝ่ายสังคมและชุมชนสัมพันธ์	
9. ผศ.วินัย ใจขาน	รองอธิการบดีวิทยาเขตหนองคาย	
10. ผศ.วันชัย สุ่มเล็ก	คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	
11. รศ.ลำปาง แม่นมาตย์	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	
12. รศ.สมนึก ธีระกุลพิศุทธิ์	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	
13. ศ.ละออศรี เสนาะเมือง	รองคณบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ	
14. อ.ชาญณรงค์ เขียงราช	แทนคณบดีคณะศึกษาศาสตร์	
15. รศ.เอื้อมพร ทองกระจาย	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	
16. ศ.วิรุฬห์ เหล่าภัทรเกษม	คณบดีคณะแพทยศาสตร์	
17. ผศ.เยาวลักษณ์ อภิชาติวัลลภ	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
18. รศ.เกรียงไกร กิจเจริญ	คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์	
19. ผศ.ประจักษ์ บัวผัน	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	
20. ผศ.อังคณา คลังทอง	แทนคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์	
21. รศ.อาภรณ์ ไชยาค่า	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ	
22. ผศ.เกษม นันทชัย	แทนคณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์	
23. ผศ.ขวัญเกศ กนิษฐานนท์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	
24. ผศ.ทรงยศ วีระทวีมาศ	แทนคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์	
25. รศ.มันทนา สามารถ	คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	
26. รศ.เฉลิมศักดิ์ พิกุลศรี	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ	
27. ผศ.วีไลวรรณ สมโสภณ	คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์	
28. นางณัฐสมล ธนกุลรังษะชาติ	ประธานฝ่ายวางแผน	
29. นางสุดใจ ธนไพศาล	แทนคณบดีคณะนิติศาสตร์	
30. ศ.สุทธิพันธ์ จิตพิมลมาศ	ผู้ช่วยคณบดี	
31. ผศ.อนันต์ เจ้าสกุล	แทนคณบดีวิทยาลัยบัณฑิตศึกษากิจการการจัดการ	
32. รศ.สัญญา ร้อยสมมุตติ	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ	
33. ผศ.นพดล มีไชโย	(สำนักหอสมุดและทรัพยากรการเรียนรู้)	
34. ผศ.เพ็ญประภา เพชระนุรณิน	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	
	ผู้อำนวยการศูนย์คอมพิวเตอร์	
	รักษาราชการแทนรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	
	แทนผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ	
	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	
	แทนผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ	
	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	
	แทนผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผล	
	(สำนักบริหารและพัฒนาระบบวิชาการ)	

- 1 35. ผศ.อนันต์ หิรัญสาส์น กรรมการสภาคณาจารย์
2 แทนประธานสภาคณาจารย์
3 36. นางนุชผา ชอบใช้ ประธานสภาข้าราชการและลูกจ้าง
4 37. รศ.กุลธิดา ท้วมสุข รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
5 และรักษาการคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ
6 เลขานุการที่ประชุม
7 38. นางสาววาลย์ ช่างทอง ผู้ช่วยเลขานุการที่ประชุม

8
9 **ผู้ไม่มาประชุมเนื่องจากติดราชการและภารกิจอื่น**

101. 1. รศ.อนันต์ พลธานี คณบดีคณะเกษตรศาสตร์
112. 2. รศ.พีรสิทธิ์ คำนวนศิลป์ คณบดีวิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น

12
13 **เริ่มประชุมเวลา 09.45 นาฬิกา**

14
15 **ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งต่อที่ประชุม**

16 **1.1 เรื่องที่ได้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 3/2552**
17 **และมติที่ยังไม่ได้รับการรับรอง**

18 เลขานุการที่ประชุม ในฐานะกรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัยเสนอต่อที่ประชุมว่า
19 มหาวิทยาลัยได้เชิญประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 3/2552 เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2552 โดยเป็นการเรียนเชิญ
20 คณะกรรมการชุดเดิม ซึ่งครบวาระการดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2552 แต่เนื่องจาก ยังมิได้ทรงพระ
21 กรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยและคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิชุดใหม่ และ
22 ตามมาตรา 15 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2541 กำหนดว่าในกรณีที่นายกสภา
23 มหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ทรงพระกรุณา
24 โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งขึ้นใหม่ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย ซึ่งพ้นจากตำแหน่ง
25 ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ดังนั้น จึงได้เรียนเชิญคณะกรรมการชุดเดิม
26 ประชุม โดยมีสาระสำคัญของเรื่องที่ได้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยครั้งดังกล่าว และมติที่ยังไม่ได้รับการรับรอง
27 ดังรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

28 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

29 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

30
31 **1.2 รายงานผลการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนผู้บริหาร และผลการ**
32 **เลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ**
33 **และประเภทผู้แทนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา**

34 ประธานเสนอที่ประชุมว่า ตามที่กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนผู้บริหาร ประเภท
35 ผู้แทนคณาจารย์ประจำ และประเภทผู้แทนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ชุดปัจจุบัน ครบวาระการ
36 ดำรงตำแหน่งในวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2552 นั้น มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภา
37 มหาวิทยาลัยประเภทต่างๆ ดังกล่าว ตามข้อบังคับฯ เรียบร้อยแล้ว ปรากฏผลดังนี้

38 **1. กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนผู้บริหาร ผู้ได้รับเลือก คือ**

- 39 1.1 ผศ.อารมย์ ดัดตะวะศาสตร์ รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สิน
40 1.2 รศ.สมนึก ธีระกุลพิศุทธิ์ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
41 1.3 ศ.วิรุฬห์ เหล่าภัทรเกษม คณบดีคณะแพทยศาสตร์
42 1.4 ผศ.เยาวลักษณ์ อภิชาติวัลลภ คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
43 1.5 รศ.เอี่ยมพร ทองกระจาย คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
44 1.6 รศ.อานวย คำดีอ ผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ

45 **2. กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ ผู้ได้รับเลือกตั้ง คือ**

- 46 2.1 ศ.ภิศก ลุมพิกานนท์ สังกัดคณะแพทยศาสตร์
47 2.2 รศ.สุทธิพงษ์ อริยะพงษ์สรรค์ สังกัดคณะเกษตรศาสตร์
48 2.3 รศ.ศจี สัตยุดม สังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์
49 2.4 รศ.สมหมาย ปรีเปรม สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์
50 2.5 รศ.วงศวิวัฒน์ ทศนียกุล สังกัดคณะเภสัชศาสตร์

51 **3. กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา**

52 ผู้ได้รับเลือกตั้ง คือ

53 นางกาญจนศรี สิงห์ภู ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งพยาบาล
54 เชี่ยวชาญ ระดับ 9 สังกัดงานบริการพยาบาล โรงพยาบาลศรีนครินทร์ คณะแพทยศาสตร์

1 ทั้งนี้ ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ได้รับเลือกและที่ได้รับเลือกตั้ง เริ่มปฏิบัติหน้าที่พร้อมกับ
2 นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น
3 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
4 มติ ที่ประชุมรับทราบ

5
6 **1.3 สภามหาวิทยาลัยมีคำสั่งแต่งตั้งรองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สิน**

7 ประธานเสนอที่ประชุมว่า สภามหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งสภามหาวิทยาลัยที่ 2/2552 แต่งตั้ง
8 ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารมย์ ตัดตะวะศาสตร์ ให้ดำรงตำแหน่ง รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สิน โดยมีหน้าที่เพื่อ
9 บริหารเงินและการสร้างรายได้ของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 9 มีนาคม 2552 เป็นต้นไป

10 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

11 มติ ที่ประชุมรับทราบ

12
13 **ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุมคณะบดี ครั้งที่ 4/2552 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2552**

14 ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 4/2552 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2552 โดยมีการแก้ไขดังนี้

- 15 1. หน้า 3 มติที่ประชุมวาระที่ 4.2 บรรทัดที่ 18 คำว่า "ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล" ให้แก้ไขเป็น
16 "ภาควิชาวิศวกรรมเคมี"
17 2. หน้า 8 วาระที่ 5.3 บรรทัดที่ 48 ข้อความ "...ซึ่งปีที่ผ่านมา..." ให้แก้ไขเป็น "...ซึ่งในปีที่ผ่านมามี
18 นักศึกษาถูกลงโทษทางวินัย จำนวน 417 ราย ในจำนวนนี้เป็นกรณีทะเลาะวิวาทและทำร้ายร่างกาย
19 22 ราย การใช้รถทั้งในและนอกมหาวิทยาลัย 159 ราย นอกนั้นเป็นกรณีความผิดอื่นๆ เช่น ความผิด
20 เกี่ยวกับความประพฤติ สุราและของมีนเมา ความซื่อสัตย์สุจริต เป็นต้น"
21 3. หน้า 10 บรรทัดที่ 18 คำว่า "ประธานข้าราชการและลูกจ้าง" ให้แก้ไขเป็น "ประธานสภาข้าราชการ
22 และลูกจ้าง"

23
24 **ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน**

25 **3.1 การขอลาออกจากความเป็นกรรมการในคณะกรรมการเพื่อศึกษาผลการบริหารงาน**
26 **ตามระบบใหม่ของศูนย์หัวใจสิริกิติ์ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ**

27 ประธานเสนอที่ประชุมว่า สืบเนื่องจากที่ประชุมคณะบดี คราวประชุมครั้งที่ 4/2552 เมื่อวันที่
28 20 กุมภาพันธ์ 2552 ได้พิจารณาเรื่องการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อศึกษาผลการบริหารงานตามระบบใหม่
29 ของศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ ตามมติสภามหาวิทยาลัย และที่ประชุมได้มีมติเสนอ ผู้อำนวยการศูนย์คอมพิวเตอร์
30 ร่วมเป็นกรรมการในคณะกรรมการฯ ดังกล่าว นั้น ผู้อำนวยการศูนย์คอมพิวเตอร์ได้มีบันทึกที่ ศส 0514.17.1/0363
31 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2552 ขออนุมัติลาออกจากความเป็นกรรมการ ซึ่งอธิการบดีได้พิจารณาอนุมัติแล้ว

32 เลขานุการที่ประชุมเสนอที่ประชุมเพิ่มเติมว่า ในการนี้ เพื่อมิให้เกิดความล่าช้าในการนำเสนอต่อ
33 สภามหาวิทยาลัย จึงได้หรือ ศ.บวรศิลป์ เขาวนชื่น ประธานคณะกรรมการชุดดังกล่าว ซึ่ง ศ.บวรศิลป์ เขาวนชื่น
34 เสนอว่าควรมีผู้แทนจากสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพซึ่งมิได้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงกับศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ จึงได้เรียนเชิญ
35 รศ.สุณีรัตน์ เอี่ยมละมัย คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ แทน ผู้อำนวยการศูนย์คอมพิวเตอร์ที่ขอลาออกจากความเป็น
36 กรรมการดังกล่าว ซึ่ง รศ.สุณีรัตน์ เอี่ยมละมัย ได้ตอบรับแล้ว ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยได้มีคำสั่ง
37 สภามหาวิทยาลัยที่ 3/2552 แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อศึกษาผลการบริหารงานตามระบบใหม่ของศูนย์หัวใจสิริกิติ์
38 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประกอบด้วย

- 39 1. ศ.บวรศิลป์ เขาวนชื่น เป็นประธานกรรมการ
40 2. รศ.สมนึก ชีระกุลพิศุทธิ์ เป็นกรรมการ
41 3. รศ.มันทนา สามารถ เป็นกรรมการ
42 4. รศ.อำนาจ คำดี้อ เป็นกรรมการ
43 5. รศ.สุณีรัตน์ เอี่ยมละมัย เป็นกรรมการ
44 6. รศ.ธีระ ฤทธิรอด เป็นเลขานุการ

45 โดยมีบุคลากรจากกองการเจ้าหน้าที่ กองแผนงาน และสำนักงานกฎหมาย เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

46 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

47 มติ ที่ประชุมรับทราบ

48
49 **ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**

50 **4.1 การจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย**

51 ประธานมอบให้รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สินเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่มหาวิทยาลัยประสงค์
52 จะจัดตั้งกองทุนในลักษณะกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานมีการออมทรัพย์และเป็นสวัสดิการ
53 ตลอดจนเป็นหลักประกันให้กับพนักงานเมื่อเกษียณอายุราชการ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการมาโดยตลอด
54 และแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น ตาม

1 คำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่นที่ 4960/2551 ในการนี้ คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการพิจารณาจัดทำ (ร่าง)
2 ข้อเสนอเพื่อการจัดทำข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่นที่จดทะเบียนแล้ว
3 เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

4 จึงเสนอที่ประชุมคณะบดีเพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป
5 ในประเด็นดังนี้

- 6 1. ขออนุมัติในหลักการให้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น
- 7 2. ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อเสนอเพื่อการจัดทำข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับ
- 8 พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่นที่จดทะเบียนแล้ว
- 9 3. เพื่อให้การดำเนินการจัดตั้งกองทุนดังกล่าวเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงขออนุมัติให้
- 10 คณะกรรมการเตรียมการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น
- 11 ที่ 4960/2551 ลงวันที่ 31 ตุลาคม พ.ศ.2551 เป็นคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- 12 สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น

13 จากนั้นรองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สินได้มอบให้ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่นำเสนอข้อมูล
14 สำระสำคัญของ (ร่าง) ข้อเสนอเพื่อการจัดทำข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน
15 มหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่จดทะเบียนแล้ว ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

16 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
17 ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นเสนอแนะ ดังนี้

- 18 1. โดยเจตนารมณ์ของการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพนั้นเพื่อเป็นการส่งเสริมเรื่องการออม
19 ทรัพย์และเป็นสวัสดิการ ตลอดจนเป็นหลักประกันเมื่อเกษียณอายุราชการ การเข้าร่วมเป็น
20 สมาชิกกองทุนฯเป็นไปด้วยความสมัครใจ ดังนั้น จึงไม่ควรจำกัดเฉพาะกลุ่มพนักงาน
21 มหาวิทยาลัยเท่านั้น เห็นควรให้ครอบคลุมบุคลากรที่เป็นพนักงานองค์กรในกำกับ และลูกจ้าง
22 ชั่วคราวด้วย แต่ทั้งนี้ ควรต้องประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้รับทราบและเข้าใจถึง เงื่อนไข
23 สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ รวมถึงนโยบายของการบริหารจัดการกองทุนให้ชัดเจนด้วย
- 24 2. ใน (ร่าง) ข้อเสนอฯ เห็นควรปรับแก้ไข ดังนี้
25 - ข้อ ควรแก้ไขเป็น "(ร่าง) ข้อเสนอเพื่อจัดทำข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
26 สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่จดทะเบียนแล้ว"
27 - ข้อ 3 นิยามคำว่า
28 "หน่วยงาน" ให้หมายความรวมถึงองค์กรในกำกับที่ประสงค์จะเข้าร่วมเป็น
29 สมาชิกด้วย
30 "สมาชิก" ให้หมายความรวมถึง พนักงานองค์กรในกำกับ และลูกจ้าง
31 ชั่วคราวด้วย
- 32 3. ข้อ 10 การสิ้นสุดสมาชิกภาพ ควรเพิ่มเติมกรณีการลาออกด้วย
- 33 4. ข้อ 14.1 ไม่ควรระบุว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ แต่
34 ควรพิจารณาเพิ่มเติมข้อความ โดยระบุว่าให้คณะกรรมการพิจารณาเลือกผู้ใดผู้หนึ่งเป็น
35 ประธานกรรมการ
- 36 5. รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สินให้ข้อคิดเห็นว่า ในหมวดที่ 5 เงินสะสมและเงินสมทบ ตาม
37 กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้ว่าลูกจ้างจ่ายเท่าใด นายจ้างต้องสมทบจ่ายเท่านั้น ซึ่งตาม
38 กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้อยู่ระหว่างร้อยละ 2 - 15 ดังนั้น มหาวิทยาลัยอาจต้อง
39 พิจารณาวางแผนเรื่องการสมทบในระยะยาวไว้ด้วย และเรื่องการนำส่งเงินเข้ากองทุน ต้อง
40 สร้างความเข้าใจกับสมาชิกด้วยว่า หากนำส่งเงินล่าช้าจะต้องถูกปรับ ดังนั้น ระบบทะเบียน
41 บุคลากรและการเงินการคลังจะต้องดำเนินการควบคู่กันไป โดยนำแนวทางของ กบข.มาปรับใช้
- 42 6. ข้อ 39 ร้อยละของอัตราส่วนเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบที่มอบแก่สมาชิก
43 คำว่า "ไม่จ่าย" ให้แก้ไขเป็น "0"
- 44 7. กรณี การเปลี่ยนแปลงสภาพของสมาชิก เช่น เปลี่ยนจาก พนักงานเงินรายได้ ไปเป็น
45 พนักงานเงินประมาณแผ่นดิน นั้น ในกรณีเช่นนี้ จะมีระบบวิธีการโอนหรือไม่อย่างไร

46 **มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

47 1. เห็นชอบในหลักการโดยให้นำข้อคิดเห็นเสนอแนะของที่ประชุมคณะบดีไปพิจารณา
48 ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

49 2. ขอให้พิจารณาด้วยว่า การขออนุมัติให้คณะกรรมการเตรียมการจัดตั้งกองทุน
50 สำรองเลี้ยงชีพ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 4960/2551 ลงวันที่ 31 ตุลาคม พ.ศ.2551 เป็น
51 คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่น นั้น อาจไม่สอดคล้อง
52 กับ องค์ประกอบของคณะกรรมการกองทุน ตามข้อ 14 ของ (ร่าง) ข้อเสนอฯ ดังกล่าว

4.2 รายงานผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณแผ่นดินประจำปี 2552 ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2551

ประธานเสนอต่อที่ประชุมว่า หน่วยตรวจสอบภายในได้ตรวจสอบการใช้จ่ายเงินตามข้อมูลรายงานจากระบบ GFMS เปรียบเทียบกับแผนการใช้จ่ายเงิน ในไตรมาสที่ 1 สิ้นสุด ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2551 แล้วมีรายละเอียดดังนี้

ในไตรมาสที่ 1 มหาวิทยาลัยได้เสนอแผนการใช้จ่ายเงินต่อสำนักงบประมาณ เป็นร้อยละ 25.60 หรือ 829.822 ล้านบาท จากงบประมาณทั้งสิ้นจำนวน 3,240.915 ล้านบาท พบว่าในไตรมาสที่ 1 สิ้นสุด ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2551 ซึ่งมหาวิทยาลัยต้องมีการใช้จ่ายเงินตามแผนร้อยละ 25.60 แต่มหาวิทยาลัยมีการเบิกจ่ายจริงคิดเป็นร้อยละ 19.45 หรือ 630.197 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 75.94 ของการใช้จ่ายเงินตามแผนการใช้งบประมาณในไตรมาสที่ 1 ต่ำกว่าแผนที่ตั้งไว้ร้อยละ 6.15 โดยมีการใช้จ่ายจำแนกตามประเภทเงิน ดังนี้

งบรายจ่าย	รวมงบประมาณ ทั้งปี 2552	เป้าหมายไตรมาส 1 (ต.ค.-พ.ย.-ธ.ค.)		เบิกจ่ายแล้ว ณ วันที่ 31ธ.ค.51		ผลต่างจากแผน (สูง+)/ต่ำ(-))	
		จำนวนเงิน (ม.)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (ม.)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (ม.)	ร้อยละ :แผน
1	2	3	4	5	6	7=3-5	8=4-6
งบบุคลากร	1,560,976,800.00	350,941,000.00	22.48	421,301,693.90	26.99	70,360,693.90	-4.51
รวมงบดำเนินการ	445,461,700.00	144,749,000.00	32.49	86,876,609.18	19.50	-57,872,390.82	12.99
รวมงบลงทุน	347,525,300.00	105,472,000.00	30.35	39,046,700.00	11.24	66,425,300.00	19.11
รวมครุภัณฑ์	104,982,000.00	0	0	0	0	0	0
รวมสิ่งก่อสร้าง	242,543,300.00	105,472,000.00	43.49	39,046,700.00	16.10	-66,425,300.00	27.39
รวมเงินอุดหนุน	886,948,700.00	228,660,000.00	25.78	82,972,081.11	9.35	-145,687,918.89	16.43
				313,404.43	100.0	313,404.43	100.0
รวม	3,240,912,500.00	829,822,000.00	25.60	630,197,084.19	19.45	-199,624,915.81	6.16

ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาและขอความร่วมมือทุกคณะ/หน่วยงาน เร่งรัดการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด หากมีข้อเสนอแนะหรือติดขัดในกระบวนการ ขั้นตอนการปฏิบัติขอให้แจ้งให้มหาวิทยาลัยทราบเพื่อจะได้แก้ไขและร่วมมือกันเร่งรัดดำเนินการต่อไป

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สินเสนอที่ประชุมเพิ่มเติมว่า สำหรับหมวดเงินอุดหนุนที่มีการใช้จ่ายค่อนข้างน้อยนั้น เป็นส่วนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยที่เบิกจ่ายได้น้อยเนื่องจากการบรรจุแต่งตั้งยังมีความล่าช้าอยู่ ข้อมูลที่หน่วยตรวจสอบภายในเสนอข้างต้นเป็นข้อมูลที่กองคลังได้เคยนำเสนอที่ประชุมคณะบดีแล้ว และได้มีมติเห็นชอบในการดำเนินการตามมติของคณะกรรมการเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดิน ในปี 2552 ที่กำหนดไว้ว่าให้ดำเนินการเบิกจ่าย ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2552 ในส่วนของงบลงทุน หากไม่ปฏิบัติตามแผนที่กำหนดมหาวิทยาลัยจะขอเปลี่ยนแปลงรายการ ซึ่งคาดว่าจะทำให้การเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณในภาพรวมของปีนี้ดีขึ้น **มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นควรให้คณะ/หน่วยงาน พิจารณาตรวจสอบและเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดต่อไป

4.3 ผลการตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชน

ประธานเสนอที่ประชุมว่า สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ได้มีหนังสือที่ สม 0003/367 ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2552 แจ้งเรื่องผลการตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชน มีสาระสำคัญโดยสรุปคือ นายปรีดา นาคผิว นายสมเจตน์ ไชยลาภ และนางสาวพรทิพย์ แซ่เตียว ได้ร้องเรียนต่อคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่า ผู้ร้องกับพวกเป็นนักศึกษามหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้ใช้สิทธิเรียกร้องและคัดค้านวิธีการสรรหาอธิการบดี ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ด้วย การสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2551 ที่ไม่ให้อาจารย์ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และนักศึกษามีส่วนร่วมในการสรรหาอธิการบดี ต่อมาผู้บริหารมหาวิทยาลัยในขณะนั้น ได้นำระเบียบข้อบังคับ ว่าด้วย วินัยนักศึกษา พ.ศ.2540 มาลงโทษผู้ร้องให้พ้นสภาพการเป็นนักศึกษา ผู้ร้องจึงร้องเรียนต่อคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติเพื่อขอให้ตรวจสอบเรื่องดังกล่าว

คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนดังกล่าวข้างต้น ตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2542 แล้วเห็นว่า ประเด็นที่ผู้ร้องขอสิทธิทางการศึกษาให้ได้กลับไปไปศึกษาเล่าเรียนจนจบหลักสูตรปริญญาตรีโดยเร็ว นั้น เป็นประเด็นเดียวกันกับเรื่อง que ผู้ร้องได้ยื่นต่อศาลปกครองและศาลปกครองได้มีคำพิพากษาเสร็จเด็ดขาดแล้ว กรณีนี้ จึงไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติที่จะดำเนินการตรวจสอบได้ ตามนัยมาตรา 22 แห่งพระราชบัญญัติคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ.2542 คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ จึงมีมติไม่ตรวจสอบในประเด็นดังกล่าว

1 แต่เนื่องจากมูลเหตุของเรื่องร้องเรียนนี้ เกิดจากการที่ผู้ร้องต้องการให้นักศึกษา คณาจารย์
2 ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ มีส่วนร่วมในการสรรหาอธิการบดี ซึ่งนำไปสู่การลงโทษตัดสิทธิผู้ร้องทาง
3 การศึกษา อันเป็นประเด็นเกี่ยวกับสิทธิเสรีภาพและกระบวนการมีส่วนร่วม ซึ่งเป็นเรื่องสำคัญต่อวงการ
4 การศึกษาโดยภาพรวม คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติจึงได้มีมติให้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเชิง
5 นโยบายต่อมหาวิทยาลัยขอนแก่น กล่าวคือ แนวทางการลงโทษนักศึกษาที่กระทำผิดวินัย นอกจากต้อง
6 คำนึงถึงเจตนาในการกระทำความผิดและความหนักเบาของการกระทำผิดแล้ว ต้องคำนึงถึงสิทธิทางการศึกษา
7 และอนาคตของนักศึกษาผู้นั้น การลงโทษถึงขั้นตัดสิทธิทางการศึกษาควรยกเลิก เพราะแม้แต่แรงงานอพยพ
8 รัฐยังต้องให้สิทธิทางการศึกษา รวมทั้งผู้ต้องโทษก็ยังคงได้รับสิทธิในการศึกษา การตัดสิทธิทางการศึกษาของ
9 เยาวชน จึงเป็นการผลักภาระให้กับสังคมและเป็นการปิดความรับผิดชอบของสถาบันการศึกษาในการทำหน้าที่
10 หล่อหลอมให้เยาวชนเป็นคนดีของสังคม

11 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ทั้งนี้ ขอเรียนข้อมูลเพิ่มเติมว่า ในกรณีนี้ มหาวิทยาลัยในฐานะ
12 ผู้ถูกร้องไม่เคยได้รับโอกาสในการชี้แจงข้อมูลต่อคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติเลย

13 ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นเสนอแนะ ดังนี้

- 14 1. สาระในหนังสือของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติฉบับดังกล่าว อาจ
15 ก่อให้เกิดความเข้าใจที่คลาดเคลื่อน และส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย
16 ซึ่งมหาวิทยาลัยควรทำหนังสือชี้แจง
- 17 2. เห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อรวบรวมข้อมูลกระบวนการ ขั้นตอนการปฏิบัติ หลักฐาน
18 เอกสารข้อมูลเชิงประจักษ์ ประกอบการชี้แจงดังกล่าวต่อไป

19 **มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติ ดังนี้**

- 20 1. มอบหมายให้ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา ร่วมกับ ผศ.อนันต์ หิรัญสาส์
21 เป็นผู้รวบรวมข้อมูลเพื่อประกอบการชี้แจงข้อเท็จจริงต่อไป
- 22 2. ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบและให้ข้อคิดเห็นเสนอแนะ

23 **4.4 ขออนุมัติดำเนินการจัดการหลักสูตรในลักษณะโครงการพิเศษ**

24 **4.4.1 ขออนุมัติดำเนินการจัดการหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต** 25 **สาขาวิชาวิศวกรรมhardtดิสก์ไดรฟ์ คณะวิศวกรรมศาสตร์** 26 **ในลักษณะโครงการพิเศษ**

27 เลขานุการที่ประชุมเสนอที่ประชุมว่า ด้วยคณะวิศวกรรมศาสตร์เสนอขออนุมัติดำเนินการจัดการ
28 หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมhardtดิสก์ไดรฟ์ ในลักษณะโครงการพิเศษ โดยมี
29 หลักการและเหตุผล รายละเอียดหลักสูตร ศักยภาพในการเปิดสอน และงบประมาณในการจัดการหลักสูตร ซึ่ง
30 มีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม ทั้งนี้ คณะกรรมการอำนวยการหลักสูตรโครงการพิเศษ
31 มหาวิทยาลัยขอนแก่น คราวประชุมครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2552 ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบ
32 โดยขอให้แก้ไขเอกสารบางประการและคณะฯได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

33 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

34 **มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป**

35 **4.4.2 ขออนุมัติดำเนินการจัดการหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต**

36 **สาขาวิชาการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ ในลักษณะโครงการพิเศษ**

37 เลขานุการที่ประชุมเสนอที่ประชุมว่า ด้วยคณะพยาบาลศาสตร์เสนอขออนุมัติดำเนินการจัดการ
38 หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาล ในลักษณะโครงการพิเศษ โดยมีหลักการและเหตุผล
39 รายละเอียดหลักสูตร ศักยภาพในการเปิดสอน และงบประมาณในการจัดการหลักสูตร ซึ่งมีรายละเอียดตาม
40 เอกสารประกอบวาระการประชุม ทั้งนี้ คณะกรรมการอำนวยการหลักสูตรโครงการพิเศษ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
41 คราวประชุมครั้งที่ 3/2551 เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2551 ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยขอให้แก้ไขเอกสาร
42 บางประการและคณะฯได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

43 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

44 **มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป**

45 **4.5 พิจารณาการเสนอชื่อกรรมการประจำสำนักทะเบียนและประมวลผล** 46 **(สำนักบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย)**

47 รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผล (สำนักบริหาร
48 และพัฒนามหาวิทยาลัย) เสนอที่ประชุมว่า ด้วย ผศ.วิเชียร วรพุทธพร จะครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการ
49 ประจำสำนักฯ ในวันที่ 20 มีนาคม 2552 ในกรณีนี้ ตามข้อ 5.3 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย
50 คณะกรรมการประจำสำนักที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. 2547 กำหนดไว้ว่า "กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการ
51 ดำรงตำแหน่ง 2 ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้อีก ทั้งนี้ ไม่เกิน 2 วาระติดต่อกัน" ดังนั้น เพื่อให้การ
52

1 บริหารงานของสำนักฯ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงขอเสนอให้ ผศ.วิเชียร วรพุทธพร อาจารย์สังกัดคณะ
2 เทคโนโลยี ดำรงตำแหน่งกรรมการประจำสำนักทะเบียนและประมวลผล (สำนักบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย)
3 อีกรวาระหนึ่ง

4 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

5 **มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบตามที่เสนอ**

6 ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

7 **5.1 สรุปผลการตรวจสอบรายงานสถานภาพทางการเงินของคณะ/หน่วยงาน** 8 **ประจำเดือนธันวาคม 2551**

9 ประธานเสนอที่ประชุมว่า หน่วยตรวจสอบภายใน ได้ตรวจสอบรายงานสถานภาพทางการเงิน
10 ของคณะ/หน่วยงาน ประจำเดือนธันวาคม 2551 แล้ว สรุปผล ดังนี้

- 11 1. ยอดเงินฝากธนาคารจากการรับโอนเงินจากกองคลัง เพื่อไปจ่ายให้แก่ผู้มีสิทธิรับเงินมีการ
12 จ่ายได้รวดเร็ว แต่ยังมีบางคณะที่จ่ายให้ผู้มีสิทธิช้า
- 13 2. มีเช็คสั่งจ่ายที่ผู้รับยังไม่นำไปขึ้นเงินบางรายการเช็คหมดอายุแล้ว ซึ่งต้องติดต่อผู้รับโดย
14 ด่วน หากไม่รีบให้เสนอขออนุมัติโอนเข้าเป็นเงินผลประโยชน์มหาวิทยาลัยต่อไป
- 15 3. มีลูกหนี้เงินยืมบางคณะ/หน่วยงาน เกินกำหนดชำระหนี้ที่ยังค้างชำระบางส่วนเป็นหนี้ข้าม
16 ปีงบประมาณมาหลายปี ซึ่งต้องคืนเป็นเงินสด และในบางรายการค้างชำระในส่วนที่เป็น
17 เงินสดเพราะได้ส่งใบสำคัญเบิกจ่ายเป็นบางส่วนแล้ว การที่มีลูกหนี้ค้างชำระนานจะทำให้
18 วงเงินหมุนเวียนไม่พอจ่าย ต้องดำเนินการติดตามทวงถามตามประกาศ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
19 (ฉบับที่ 454/49) หากไม่คืนขอให้เสนอหักเงินเดือนเพื่อคืนเงินยืม และควรรณาโทษทางวินัย
20 ทางการเงินภาครัฐ พ.ศ.2544 มาใช้ด้วย
- 21 4. คณะที่มีเงินเกิน (ขาด) บัญชี ขอให้เร่งรัดตรวจสอบ เพื่อจ่ายคืนผู้มีสิทธิ์ต่อไป
- 22 5. คณะแพทยศาสตร์มีรายการเงินรับเข้าบัญชี ให้ติดต่อธนาคารเพื่อนำมาปรับปรุงลงบัญชี
23 ต่อไป
- 24 6. คณะแพทยศาสตร์มีรายการที่ธนาคารหักบัญชีจ่ายแล้วแต่คณะยังไม่ได้ลงบัญชีให้ติดต่อ
25 กับธนาคารเพื่อหาข้อมูลนำมาลงบัญชีโดยด่วน
- 26 7. มีหลายคณะ/หน่วยงานที่ยังไม่ได้ส่งรายงานการเงิน ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบ
27 วาระการประชุม

28 ทั้งนี้ มีหลายคณะ/หน่วยงาน ที่ยังไม่ใช้ระบบ KKUFMIS ในการจัดทำลูกหนี้ ทำให้การทำงาน
29 ไม่เป็นระบบเดียวกันทั้งมหาวิทยาลัย จึงควรมีมาตรการให้ทุกหน่วยงานใช้งานให้เป็นระบบเดียวกันเพื่อให้เกิด
30 ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย

31 รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สินเสนอที่ประชุมเพิ่มเติมว่า ขอความร่วมมือคณะ/หน่วยงานให้
32 ความสำคัญกับการจัดส่งรายงานการเงินให้ตรงตามกำหนดเวลาด้วย เนื่องจากเป็นเรื่องที่ต้องรายงานต่อ
33 สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินต่อไป สำหรับเรื่องการใช้ระบบ KKUFMIS นั้น ทางผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและ
34 สารสนเทศร่วมกับกองคลังได้ประสานกับคณะเพื่อปรับปรุงระบบดังกล่าวแล้ว โดยจะดำเนินการให้แล้วเสร็จใน
35 ไตรมาสที่ 3 นอกจากนี้ ทางกองคลังกำลังเตรียมการเพื่อปรับปรุงระบบลูกหนี้เงินยืมใหม่ ซึ่งจะได้นำเสนอที่
36 ประชุมคณะบดีในโอกาสต่อไป

37 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

38 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

39 **5.2 การปรับปรุงระบบการบริหารจัดการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา**

40 รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาเสนอที่ประชุมว่า สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้
41 มีหนังสือที่ ศธ 0501(7)/ว231 ลงวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2552 แจ้งเรื่องการปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ
42 กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา มีสาระสำคัญโดยสรุปดังนี้

43 ความเป็นมา

44 1. กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) จัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 16
45 มกราคม พ.ศ.2539 ในลักษณะเงินทุนหมุนเวียน ตามนัยมาตรา 12 แห่งพระราชบัญญัติเงินคงคลัง พ.ศ.2491
46 ต่อมารัฐบาลได้พิจารณาเห็นความสำคัญของกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา พ.ศ.2541 เมื่อวันที่ 15 มีนาคม
47 2541 มีผลให้กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อศึกษามีฐานะเป็นนิติบุคคล โดยอยู่ในการกำกับดูแลของกระทรวงการคลัง
48 ปัจจุบันเงินกองทุนฯดำเนินการมาแล้วเป็นเวลา 12 ปี ให้เงินกู้ยืมแก่นักเรียน นักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ ตั้งแต่
49 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (สายสามัญและสายอาชีพ) จนถึงระดับปริญญาตรี ไปแล้วทั้งสิ้นกว่า 291,789 ล้านบาท
50 มีผู้กู้ยืมทั้งสิ้น 3,134,446 ราย มีสถานศึกษาเข้าร่วมโครงการประมาณ 4,200 แห่ง และในปีการศึกษา 2551 กองทุน
51 ฯ ได้ปรับวิธีการดำเนินงานโดยให้กู้ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต (E-studentloan) เป็นปีแรก เพื่อให้นักเรียน/นักศึกษา
52 สามารถกู้ยืมเงินได้สะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน

2. รัฐบาลได้พิจารณาเห็นว่าการบริหารจัดการกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ จะส่งผลต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ จึงได้ระบุไว้ในนโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2551 กล่าวคือ "ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ให้มีการประนอมและใกล้ชิดยิ่งขึ้น รวมทั้งขยายกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาเพิ่มขึ้นให้ประชาชนมีโอกาสในการเข้าถึงการศึกษาระดับอาชีวศึกษาและปริญญาตรีเพิ่มขึ้น"

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

เนื่องจากการดำเนินงานกองทุนฯประสบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานหลายประเด็น อาทิ ความล่าช้าในการบริหารงาน ความต้องการกู้ยืมมีมากกว่าจำนวนทุนที่กำหนด การติดตามหนี้ผู้ถึงกำหนดชำระหนี้ กระทรวงศึกษาธิการ จึงได้จัดให้มีการประชุมปรึกษาหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อหาข้อยุติและแนวทางแก้ไขรวมทั้งได้กำหนดนโยบายเพื่อให้กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาเป็นกลไกในการขยายโอกาสทางการศึกษาให้แก่นักเรียน นักศึกษา ให้เข้าถึงสาขาวิชาที่มีความจำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ ตามที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนดโดยเห็นสมควรนำเสนอแนวทางในการปรับปรุงระบบการบริหารจัดการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาต่อที่ประชุมคณะรัฐมนตรี โดยมีประเด็นที่นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาดังนี้

ประเด็นเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา

1. การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุน

1.1 ปรับระบบการบริหารกองทุนทุกชั้นตอนโดยให้ดำเนินการเป็นรายการตามลำดับก่อน-หลัง ให้ยกเลิกการดำเนินการตามชั้นตอนต่างๆที่ต้องจัดผู้กู้เป็นกลุ่ม

1.2 ให้กระทรวงศึกษาธิการและกองทุนฯปรับปรุงแก้ไข กฎ ระเบียบการดำเนินการ โดยให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่นักศึกษา การตรวจสอบเอกสาร และการชำระหนี้ ตลอดจนติดตามการปฏิบัติงานของสถานศึกษาให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องและรวดเร็ว

2. การขยายฐานเงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา

2.1 ให้ กยศ.ปรับวงเงินให้กู้ในปีงบประมาณ 2552 (ภาคการศึกษา 2/51) และภาคการศึกษา 1/52) ในวงเงิน 36,000 ล้านบาท ทั้งนี้ ให้นำเงินที่ผู้กู้ชำระคืนเงินกู้มาสมทบ จำนวน 11,000 ล้านบาท ซึ่งจะทำให้มีจำนวนผู้กู้รวม 981,520 คน โดยจำแนกดังต่อไปนี้

ระดับการศึกษา	รายได้ ชั้นปีอื่น	ชั้นปีที่ 1		รวม	
		รายได้	รายใหม่		
ม.ปลาย	80,708	-	80,000	26,000	186,708
ปวช.	70,992	-	65,000	46,000	181,992
ปวท./ปวส.	54,823	29,000	40,000	13,000	136,823
อนุปริญญา/ปริญญาตรี	317,997	75,000	50,000	33,000	475,997
	524,520	104,000	235,000	118,000	981,520

2.2 การกำหนดเป้าหมายการกู้ในปี 2552 เป็นการเข้ามาตรึงการเงินสนับสนุนให้ผู้เรียนสายสามัญกับสายอาชีวอยู่ในสัดส่วน 50:50 ซึ่งจะดำเนินการอย่างต่อเนื่องในปีต่อไป

2.3 สนับสนุนให้นักศึกษาระดับ ปวส./ปวท. และปริญญาตรี เข้าศึกษาในสาขาวิชาขาดแคลนและมีความจำเป็นต่อการพัฒนาประเทศตามที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด

2.4 สนับสนุนให้นักศึกษาที่ไม่มีโอกาสกู้เงิน กยศ.ในปีแรกของการศึกษามีโอกาสกู้เงิน กยศ.ในปีต่อไปจนสำเร็จการศึกษาทุกระดับการศึกษา

3. การเพิ่มโอกาสการชำระเงินกู้คืนของผู้สำเร็จการศึกษา

3.1 ให้ กยศ.เพิ่มทางเลือกในการชำระเงินกู้จาก 15 ปี เป็น 20 ปี

3.2 กระทรวงศึกษาธิการร่วมมือกับ กยศ. จัดให้มีการพัฒนาทักษะและการส่งเสริมอาชีพสำหรับผู้สำเร็จการศึกษาที่ไม่มีงานร่วมกับสถานประกอบการ

3.3 กระทรวงศึกษาธิการและ กยศ. ร่วมกันจัดกิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบในการคืนเงินกองทุนเพื่อสร้างโอกาสการศึกษาให้กับรุ่นน้อง

4. การเพิ่มช่องทางการบริหารเงินกองทุน ให้ กยศ.เพิ่มผู้บริหารจัดการเงินกู้สำหรับนักศึกษามุสลิมเป็นการเฉพาะให้สอดคล้องกับหลักศาสนา

ทั้งนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ได้มีหนังสือที่ นร 0506/1692 ลงวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2552 แจ้งมติคณะรัฐมนตรี คราวประชุมเมื่อวันที่ 28 มกราคม 2552 ว่า คณะรัฐมนตรีได้ลงมติอนุมัติแนวทางการปรับปรุงระบบการบริหารจัดการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปตามที่กระทรวงศึกษาธิการเสนอ ทั้งนี้ ให้กระทรวงศึกษาธิการรับความเห็นของคณะรัฐมนตรีไปพิจารณาดำเนินการด้วย ดังนี้

1 1. พิจารณากำหนดมาตรการและกระบวนการใกล้เคียงกรณีเกิดปัญหาข้อพิพาทในการกู้ยืมให้
2 ชัดเจนและมีประสิทธิภาพเพื่อใช้ดำเนินการแทนการฟ้องร้องดำเนินคดี ซึ่งต้องใช้ระยะเวลาดำเนินการยาวนาน
3 และเป็นภาระในกระบวนการยุติธรรม

4 2. ดำเนินการเร่งรัดติดตามการชำระหนี้เงินกู้ยืมคงค้างให้รวดเร็วขึ้นเพื่อนำเงินที่ได้รับชำระมา
5 ใช้ประโยชน์แก่ผู้ประสงค์จะกู้ยืมรายใหม่ได้มากยิ่งขึ้น

6 3. เร่งรัดการดำเนินการแจ้งข้อมูลที่เกี่ยวข้องแก่สถาบันการเงินให้รวดเร็วยิ่งขึ้น เพื่อให้
7 กระบวนการกู้ยืมและชำระเงินยืมแล้วเสร็จโดยเร็ว

8 สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาจึงขอความร่วมมือมายังมหาวิทยาลัยให้มีความสำคัญ
9 และให้การสนับสนุนการบริหารงาน ทั้งในด้านบุคลากร ด้านงบประมาณ ด้านวัสดุ/อุปกรณ์ ในการดำเนินงาน
10 อย่างจริงจัง รวมทั้งให้มีหน่วยตรวจสอบภายในกำกับติดตามการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด เพื่อให้การบริหารงาน
11 เป็นไปตามกฎ ระเบียบที่วางไว้ อนึ่ง สำหรับการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนฯ ที่ระบุในประเด็น
12 เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณานั้น (ข้อ 1.1 และ 1.2) สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ขอให้
13 มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญเป็นกรณีพิเศษ ทั้งนี้ เพื่อแก้ไขปัญหาความล่าช้าในการดำเนินงาน ซึ่งเป็นเหตุให้
14 นิสิต นักศึกษา และสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินกู้จากธนาคารช้ากว่าแผนที่กำหนดไว้

15 จึงเสนอที่ประชุมคณะบดีเพื่อทราบ

16 ทั้งนี้ ในส่วนของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ก็ได้มีการเตรียมการเพื่อให้รองรับการปรับปรุงนี้ โดย
17 ในปีการศึกษา 2551 มีสรุปผลการดำเนินการกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) และ กองทุนเงินให้กู้ยืม
18 ที่ผูกกับรายได้ในอนาคต (กรอ.) ดังนี้

- 19 - ในปีการศึกษา 2551 มีจำนวนนักศึกษาของมหาวิทยาลัยที่ได้รับอนุมัติให้กู้ยืมและทำ
20 สัญญากู้ยืมครบถ้วน จาก กยศ. จำนวน 7,662 คน และกู้ยืมจาก กรอ. จำนวน 517 คน
21 รวมทั้งหมด 8,179 คน จำนวนเงินรวม 339.37 ล้านบาท
- 22 - ในปีการศึกษา 2552 ทาง สกอ.ได้แจ้งรายชื่อเฉพาะผู้กู้รายใหม่มายังมหาวิทยาลัย
23 เรียบร้อยแล้ว มีจำนวน 832 คน เป็นผู้ที่อยู่ในสาขาวิชาทางด้านวิทยาศาสตร์ จำนวน
24 471 คน เป็นเงินจำนวน 23 ล้านบาท ทางสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน
25 361 คน เป็นเงินจำนวน 15.67 ล้านบาท

26 ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม ทั้งนี้ นักศึกษาของมหาวิทยาลัยที่ยื่นกู้
27 และได้รับการอนุมัติคิดเป็นร้อยละ 85 โดยที่ผ่านมามีการชำระคืนเงินยืมในอัตราร้อยละ 70

28 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

30 **5.3 รายงานผลการดำเนินงาน และรายงานของผู้สอบบัญชี ประจำปีงบประมาณ 2551** 31 **ของสถานจัดการและอนุรักษ์พลังงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์**

32 คณะบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์เสนอต่อที่ประชุมว่า คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลการ
33 ดำเนินงานสถานจัดการและอนุรักษ์พลังงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์ ขอเสนอ รายงานผลการดำเนินงาน และ
34 รายงานของผู้สอบบัญชี ประจำปีงบประมาณ 2551 ของสถานจัดการและอนุรักษ์พลังงานฯ มีสาระโดยสรุป ดังนี้

35 สถานจัดการและอนุรักษ์พลังงานฯ ได้ดำเนินการมาเป็นปีที่ 10 มีผลงานประกอบด้วย
36 ให้บริการด้านการอนุรักษ์พลังงานแก่หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนทั่วประเทศ ได้แก่ อาคารควบคุม
37 โรงงานควบคุม อาคารธุรกิจ โรงงานอุตสาหกรรมและอาคารของรัฐ มีรายได้จากการให้บริการ 41,661,223.00
38 บาท และมีการร่วมมือกับหน่วยงานและองค์กรอื่นในการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานของประเทศ ในด้านการวิจัย
39 และพัฒนาได้ให้ทุนวิจัยแก่นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษารวมจำนวน 20 ทุน โดยจัดสรรเงินทุนในปีงบประมาณ
40 2551 เป็นเงินประมาณ 1,423,000.00 บาท โดยสรุป การดำเนินงานของสถานจัดการและอนุรักษ์พลังงานฯ
41 สอดคล้องกับนโยบายและทิศทางของมหาวิทยาลัย สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างสมบูรณ์ มีรายได้สูงกว่า
42 ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน จำนวน 12,266,914.67 บาท และรายได้ส่วนหนึ่งสามารถนำมาจัดสรรเพื่อส่งเสริม
43 สนับสนุนพันธกิจด้านอื่นเพื่อสร้างผลงานให้กับมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง

44 จึงเสนอที่ประชุมคณะบดีเพื่อทราบ ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

45 **มติ ที่ประชุมรับทราบ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป**

5.4 รายงานผลการส่งข้อเสนอหลักสูตรฝึกอบรมภายใต้โครงการเพิ่มศักยภาพผู้ว่างงาน เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมในชุมชน

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร ผู้แทนผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการเสนอที่ประชุมว่า ตามที่ รัฐบาลได้กำหนดนโยบายเร่งด่วนเฉพาะหน้าเพื่อเร่งรัดดำเนินการช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ถูกเลิกจ้างและผู้ว่างงาน อันเนื่องมาจากวิกฤติเศรษฐกิจ รวมถึงเพื่อรองรับปัญหาการว่างงานและนักศึกษาจบใหม่ โดยจัดทำโครงการเพื่อเพิ่มศักยภาพผู้ว่างงาน เพื่อสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมในชุมชน ซึ่ง มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้สนับสนุนนโยบายของรัฐบาล และศูนย์บริการวิชาการในฐานะผู้ประสานงานบริการ วิชาการของมหาวิทยาลัยได้ส่งข้อเสนอหลักสูตรการฝึกอบรมภายใต้โครงการดังกล่าว จำนวน 7 กลุ่ม ประกอบด้วย 22 โครงการ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 20,750,000 บาท ได้รับอนุมัติหลักสูตรจำนวน 6 กลุ่ม 22 โครงการ เป็นเงินจำนวน 19,250,000 บาท ซึ่งมีรายละเอียดหลักสูตรต่างๆ ตามเอกสารประกอบวาระการประชุม ทั้งนี้ จะมีผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น 3,850 คน สถานที่ฝึกอบรมจะประกอบด้วย (1) มหาวิทยาลัยขอนแก่น (2) วิทยาเขตหนองคาย (3) สถานีฟาร์มนักศึกษา อ.วังสะพุง จ.เลย (4) สถานีฝึกและทดลองเกษตรกรรม จ.ร้อยเอ็ด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.5 รายงานผลการดำเนินงานการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในรอบปี 2550 (1 ตุลาคม 2550-31 กันยายน 2551)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัยเสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยบัณฑิตวิทยาลัย ได้จัดทำรายงานประจำปี 2551 เพื่อรายงานผลการดำเนินงานการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในรอบปี 2550 (1 ตุลาคม 2550 – 31 กันยายน 2551) สำหรับใช้เป็นข้อมูลอ้างอิงและ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้บุคลากรและหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกได้ทราบถึงผลการดำเนินงานในรอบ ปีงบประมาณ 2550 ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.6 วารสารวิจัย มข. ฉบับบัณฑิตศึกษา ปีที่ 8 ฉบับที่ 4 (ตุลาคม – ธันวาคม 2551)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัยเสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยบัณฑิตวิทยาลัย ได้จัดทำวารสารวิจัย มข. (ฉบับบัณฑิตศึกษา) เพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัยของนักศึกษาและเป็นสื่อกลางรายงานความก้าวหน้าในการวิจัย ของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยมีกำหนดจัดพิมพ์ปีละ 4 ฉบับ ขณะนี้วารสารวิจัย มข. ฉบับบัณฑิตศึกษา ปีที่ 8 ฉบับที่ 4 (ตุลาคม-ธันวาคม 2551) จัดทำเสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีรายละเอียด ตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่นๆ

6.1 การเปิดรายวิชาประสบการณ์ระหว่างประเทศ (International Experience)

เป็นรายวิชาเลือกเสรีในหลักสูตรระดับปริญญาตรี ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

เลขานุการที่ประชุมเสนอที่ประชุมว่า ฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ ขอประชาสัมพันธ์ให้ทราบว่า ขณะนี้มีโครงการจะเปิดรายวิชาประสบการณ์ระหว่างประเทศ (International Experience) เป็นรายวิชาเลือกเสรี สำหรับหลักสูตรปริญญาตรีของมหาวิทยาลัยขอนแก่น จำนวน 6 หน่วยกิต โดยมีลักษณะคล้ายโครงการแลกเปลี่ยน นักศึกษา เพื่อเป็นการส่งเสริมประสบการณ์ให้กับนักศึกษาในการเรียนรู้และเข้าใจความแตกต่างจากประวัติศาสตร์ วัฒนธรรมและประเพณี การดำรงชีวิต และการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัยของต่างประเทศและเป็นการส่งเสริมและ พัฒนาขีดความสามารถในการใช้ภาษาของนักศึกษาทั้งภาษาไทย และภาษาต่างประเทศเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการ พัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามสภาวะการเปลี่ยนแปลงของโลกในยุคปัจจุบัน โดยเนื้อหาวิชาจะ ประกอบด้วย 3 ส่วนหลักคือ (1) การเตรียมความพร้อมในการเป็นนักศึกษาแลกเปลี่ยนโดยการฟังบรรยายจำนวน 15 ชั่วโมง ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (2) ประสบการณ์การเรียนรู้ฐานะนักศึกษาแลกเปลี่ยนโดยเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ณ มหาวิทยาลัยต่างประเทศ จำนวน 72 ชั่วโมง และ (3) การเขียนรายงานและนำเสนอรายงานประสบการณ์การเรียนรู้ใน ต่างประเทศ จำนวน 3 ชั่วโมง ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม ทั้งนี้ นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ นี้ มหาวิทยาลัยเครือข่ายที่ร่วมโครงการจะยกเว้นค่าเล่าเรียนและค่าที่พักให้ด้วย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

6.2 (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย กองทุนวิทยาเพียรวิจิตร

คณะวิศวกรรมศาสตร์ พ.ศ. ...

คณะบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ เสนอที่ประชุมว่า คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีความประสงค์จัดตั้ง กองทุนวิทยาเพียรวิจิตร คณะวิศวกรรมศาสตร์ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานและการ พัฒนาของคณะฯ สมาคมศิษย์เก่าคณะฯ และเพื่อเป็นทุนการศึกษาของนักศึกษาคณะฯ ดังนั้น เพื่อให้การ ดำเนินการกองทุนดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงขอเสนอ (ร่าง) ระเบียบ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย กองทุนวิทยาเพียรวิจิตร คณะวิศวกรรมศาสตร์ พ.ศ. ... ซึ่งมีรายละเอียดตาม เอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นเสนอแนะดังนี้

- รongอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สิน เสนอแนะว่า ควรตัดนิยามคำว่า "สมาคมศิษย์เก่า" และ "ศิษย์เก่า" ออก **มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบในหลักการให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

6.3 รายงานมาตรการการช่วยเหลือสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์

มหาวิทยาลัยขอนแก่น จำกัด

ประธานเสนอที่ประชุมว่า สืบเนื่องจากที่สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น จำกัด ได้ ขอกู้เงินมหาวิทยาลัยจำนวน 250 ล้านบาท และสภามหาวิทยาลัย คราวประชุมครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2552 ได้มีมติอนุมัติให้มหาวิทยาลัยให้การอนุเคราะห์สหกรณ์ออมทรัพย์ฯ กู้ยืมเงินจากเงินรายได้ของ มหาวิทยาลัย ในวงเงิน 250 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.75 ต่อปี ทั้งนี้ มอบให้อธิการบดี เสรจจากับ สหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ในเรื่องการลดดอกเบี้ยเงินกู้ หรือการปรับโครงสร้างหนี้ หรือมาตรการอื่น ให้แก่สมาชิก สหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ที่มีปัญหาการซื้อที่ดินจากโครงการฯ และนำมาจำนองกับสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ตามความ เหมาะสมต่อไป โดยขอให้นางนุสบา ขอบใช้ ประธานสภาข้าราชการและลูกจ้าง ร่วมในการเจรจากำหนด กฎเกณฑ์ในการช่วยเหลือในครั้งนี้ด้วย

ในการนี้ สหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ได้มีหนังสือที่ สอ.มข.192/2552 ลงวันที่ 10 มีนาคม 2552 รายงานข้อมูลสถานการณ์ปัจจุบันของสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม และขอรายงานมาตรการให้ความช่วยเหลือสมาชิก ดังนี้

คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ชุดที่ 30 ได้มีมติให้มีการลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ ให้แก่สมาชิกทุกคน โดยลดดอกเบี้ยลงร้อยละ 0.25 เริ่มตั้งแต่เดือนเมษายน-กันยายน 2552 และลดดอกเบี้ย ลงอีกร้อยละ 0.25 ในเดือนตุลาคม-ธันวาคม 2552 รวมดอกเบี้ยเงินกู้ลดลงไปอยู่ที่ร้อยละ 6.50 จากมาตรการ ดังกล่าว ทำให้สหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ขาดรายได้ไปประมาณ 4,165,443.61 บาทต่อปี คณะกรรมการดำเนินการ สหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ชุดที่ 30 จึงลดอัตราดอกเบี้ยเงินรับฝากทุกประเภทลงร้อยละ 0.50

คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ชุดที่ 27-29 ได้พิจารณาให้ความช่วยเหลือกับสมาชิก เงินกู้พิเศษโครงการที่ดิน ดังนี้

1. การปรับปรุงโครงสร้างหนี้เงินกู้พิเศษ โดยให้สมาชิกที่เป็นหนี้เงินกู้พิเศษโครงการ ที่ดินที่สามารถยื่นปรับปรุงโครงสร้างหนี้ โดยส่งชำระหนี้ได้ถึงอายุ 65 ปี
2. การให้เงินกู้ฉุกเฉินเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนแก่สมาชิก โดยให้สมาชิกกู้ได้ไม่ เกิน 20,000 บาท ส่งชำระหนี้รายเดือนรวมแล้วไม่เกิน 18 งวด
3. การให้สมาชิกกู้โครงการเอื้ออาทร สามารถยื่นกู้ได้ ไม่เกิน 200,000 บาท และส่ง ชำระหนี้ไม่เกินอายุราชการของผู้กู้ที่เหลืออยู่ โดยให้ค่าครองชีพคงเหลือ หลังจาก หักชำระหนี้เงินกู้ทุกประเภทแล้ว ไม่น้อยกว่าร้อยละยี่สิบห้าของเงินได้รายเดือน

ในการนี้ สหกรณ์ออมทรัพย์ฯ จึงขอรับเงินกู้จำนวน 250 ล้านบาท ตามที่ได้รับอนุมัติไว้ ภายใน วันที่ 8 เมษายน 2552 เพื่อบริหารจัดการต่อไป

ทั้งนี้ มาตรการให้ความช่วยเหลือสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์ ดังรายละเอียดข้างต้น จะเห็น ได้ว่าเป็นการให้ความช่วยเหลือกับสมาชิกทุกคน ไม่ใช่เฉพาะกลุ่มสมาชิกเงินกู้พิเศษโครงการที่ดินเท่านั้น

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อรับทราบรายงานมาตรการการให้ความช่วยเหลือสมาชิกของสหกรณ์ออม ทรัพย์ฯ ตามที่เสนอ และเพื่อความชัดเจน เห็นควรให้สหกรณ์ออมทรัพย์ฯ เปลี่ยนชื่อเรื่องในหนังสือที่เสนอจาก "การขอความอนุเคราะห์กู้ยืมเงินมหาวิทยาลัยขอนแก่นของสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น จำกัด" เป็น "รายงานมาตรการการช่วยเหลือสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น จำกัด"

มติ ที่ประชุมรับทราบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบต่อไป

6.4 ผลการประชุมคณะกรรมการรัฐมนตรีเศรษฐกิจ ครั้งที่ 2/2552

ประธานเสนอที่ประชุมว่า ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้มีหนังสือที่ ศธ 0501 (1)/ว 121 ลงวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2552 แจ้งมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2552 ซึ่งเห็นชอบผลประชุม คณะกรรมการรัฐมนตรีเศรษฐกิจ ครั้งที่ 2/2552 โดยมีเรื่องที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น คือ "ให้ส่วน ราชการพิจารณาปรับแผนการฝึกอบรม จัดประชุมสัมมนาและดูงานในประเทศให้มากขึ้น แทนการฝึกอบรม จัด ประชุม สัมมนาและดูงานในต่างประเทศ โดยเฉพาะในไตรมาสที่ 1 และ 2 ทั้งนี้ ให้ยกเว้นกรณีที่มีข้อตกลงหรือ พันธกรณีกับองค์กรหรือหน่วยงานในต่างประเทศ หรือได้รับอนุมัติให้ดำเนินการก่อนหน้าที่จะมีมติในครั้งนั้น" ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้รับทราบเมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2552 และได้แจ้งให้ทุกคณะทราบแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบและเพื่อกำหนดแนวทางที่เหมาะสมต่อไป

ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นเสนอแนะว่า ในการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวนั้น ต้องพิจารณาถึง ความเหมาะสมและกิจกรรมที่ไปเป็นหลัก การไปศึกษาดูงานเป็นหมู่คณะใหญ่ๆ และการไปจัดฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ น่าจะเป็นกรณีที่ไม่เหมาะสม แต่การต้องไปร่วมประชุมวิชาการที่ต่างประเทศจัด การไปนำเสนอ ผลงานทางวิชาการ และการเจรจาธุรกิจ การดำเนินกิจกรรมร่วมกับสถาบัน ณ ต่างประเทศที่มีเงื่อนไขหรือข้อ ผูกพันร่วมกัน การดำเนินการที่ก่อประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัยและไม่ได้เดินทางไปเป็นหมู่คณะใหญ่ๆ นั้นก็น่าจะ สามารถดำเนินการได้โดยใช้ดุลยพินิจที่เหมาะสม

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นควรถือปฏิบัติเพื่อตอบสนองนโยบายการพัฒนา เศรษฐกิจภายในประเทศในภาพรวม โดยไม่จัดกิจกรรมการศึกษาดูงาน และการจัดอบรม/สัมมนา ในต่างประเทศเป็นหมู่คณะในปีงบประมาณ 2552 นี้ ส่วนกิจกรรมการไปต่างประเทศอื่นๆ ขอให้ ใช้ดุลยพินิจพิจารณาถึงความเหมาะสมและคำนึงถึงประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเป็นหลักด้วย

6.5 แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ก.บ.ม.)

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลเสนอที่ประชุมว่า ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงาน บุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) มีมติอนุมัติในหลักการและรับทราบในเรื่อง ดังต่อไปนี้

1. ที่ประชุม ก.บ.ม. ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2552 มีมติรับทราบแนวทางการ ดำเนินการรับโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ดังนี้

(1.1) การรับโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำเนินการรับโอนได้ เฉพาะกรณีตำแหน่งที่ว่างลงโดยเหตุอื่น (มิใช่เกษียณอายุราชการ) และให้ ดำเนินการ ดังนี้

(1) ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาดำเนินการรับโอนข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษามาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และ ได้รับเงินเดือนในอันดับและขั้นเงินเดือนที่ไม่สูงกว่าเดิม

(2) ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาเร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จเร็วที่สุดภายใน ปีงบประมาณนั้น

(3) กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและมีความสามารถดำเนินการได้ทันภายใน วันที่ 30 กันยายนของแต่ละปี ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนวันที่ 30 ธันวาคมของแต่ละปี

(1.2) ให้ใช้แนวทางการดำเนินการนี้ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 เป็นต้นไป

2. ที่ประชุม ก.บ.ม. ครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2552 มีมติกำหนดแนวทางการ ดำเนินการรับโอนข้าราชการพลเรือนในสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ดังนี้

หากคณะ/หน่วยงานประสงค์จะใช้อัตราว่างในการรับโอนหรือรับย้ายให้ขอ อนุมัติมหาวิทยาลัยเป็นกรณีไป และองค์ประกอบคณะกรรมการในการรับโอน หรือรับย้ายมีดังนี้

- | | |
|---|-------------------------|
| 1.1 รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล | เป็นประธานกรรมการ |
| 1.2 คณะบดีคณะที่เกี่ยวข้อง | เป็นรองประธานกรรมการ |
| 1.3 หัวหน้าภาควิชา/สายวิชา/กลุ่มวิชาที่เกี่ยวข้อง | เป็นกรรมการ |
| 1.4 ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง 1 คน | เป็นกรรมการ |
| (เป็นกรรมการจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล) | |
| 1.5 ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| 1.6 เจ้าหน้าที่กองการเจ้าหน้าที่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

กรณีตำแหน่งสายวิชาการที่คณะมีความประสงค์จะรับโอน รับย้ายจากมหาวิทยาลัย อื่นเห็นควรให้รับโอน รับย้ายได้เฉพาะตำแหน่งที่มีวุฒิปริญญาเอกเท่านั้น

3. ที่ประชุม ก.บ.ม. ครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2552 มีมติกำหนดหลักการปฏิบัติ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ซึ่งหมดสัญญาจ้างและอยู่ระหว่างการรอผลการ พิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

1 3.1 เมื่อสิ้นสุดระยะเวลา 7 ปี ตามสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์
2 และอยู่ระหว่างรอผลการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ หากคณะ/หน่วยงานพิจารณาแล้ว เห็น
3 ว่ามีความจำเป็นให้สามารถจ้างอาจารย์ ซึ่งสิ้นสุดสัญญาจ้างดังกล่าวเป็นลูกจ้างชั่วคราวได้
4 โดยให้ใช้เงินรายได้ของคณะ/หน่วยงาน

- 5 (1) หากผลการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ช่วย
6 ศาสตราจารย์ มหาวิทยาลัยจะทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย
7 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตามประกาศ ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยขอนแก่น
8 (ฉบับที่ 5/2551) และมีผลตั้งแต่วันที่กองการเจ้าหน้าที่รับเรื่องเป็นต้นไป
9 (2) หากผลการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง
10 ตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ถือว่าสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย
11 ตำแหน่งอาจารย์ได้สิ้นสุดลงตั้งแต่วันที่หมดสัญญาจ้าง ตามประกาศ
12 ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 5/2551)

13 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

14 ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นเสนอแนะดังนี้

- 15 - มติที่ประชุม ก.บ.ม. ข้อ 3.1 เห็นควรเพิ่มเติมข้อความ "เป็นกรณีพิเศษเฉพาะรายและมี
16 ระยะเวลาของสัญญาจ้างชั่วคราวสิ้นสุด หรือเมื่อทราบผลการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ" ต่อท้ายข้อความเดิม
17 มติ ที่ประชุมรับทราบ

18
19 **เลิกประชุมเวลา 12.20 นาฬิกา**

20
21
22
23
24
25 (ลงชื่อ) กุลธิดา ท้วมสุข
26 (รองศาสตราจารย์กุลธิดา ท้วมสุข)
27 รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
28 เลขาธิการที่ประชุมคณบดี

29
30
31
32
33 นางสุภารัตน์ มุลศรี
34 นางพิจิตรา เปรมชัยสวัสดิ์
35 ผู้จัดรายงานการประชุม