

รายงานการประชุมคณะบดี  
ครั้งที่ 20/2552  
เมื่อวันศุกร์ที่ 20 พฤศจิกายน 2552  
ณ ห้องประชุมสารสิน ชั้น 2 อาคารแก่นกล้วยพฤษ มหวิทยาลัยขอนแก่น



ผู้มาประชุม

	อธิการบดี	ประธาน
1. รศ.สมนต์ สกลไชย	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สิน	
2. ผศ.อารมย์ ตัดตะวะศาสตร์	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ	
3. รศ.รังสรรค์ เนียมสนิท	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและการพัสดุ	
4. รศ.สัญญา ร้อยสมมติ	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี	
5. ผศ.ดารณี หอมดี	แทนรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี	
6. ผศ.วิชัย ณีรัตนพันธ์	รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรมและศิษย์เก่าสัมพันธ์	
7. ผศ.ลิขิต อมาตยคง	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	
8. ผศ.วันชัย สุ่มเล็ก	รองอธิการบดีวิทยาเขตหนองคาย	
9. ผศ.อาวุธ ยิ้มแต่	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบกายภาพ	
10. รศ.วนิดา แก่นอากาศ	รองคณบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ	
11. รศ.อนันต์ พลธานี	แทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	
12. รศ.สมนึก วีระกุลพิศุทธิ์	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	
13. ผศ.เกียรติ แสงอรุณ	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	
14. อ.ชาญณรงค์ เขียงราช	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	
15. ผศ.เสาวมาศ เกื่อนนาดี	รองคณบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ	
16. ศ.ภิศก ลุมพิกานนท์	แทนคณบดีคณะศึกษาศาสตร์	
17. ผศ.ภรณ์ ศิริโชติ	รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย	
18. รศ.เกรียงไกร กิจเจริญ	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	
19. ผศ.นิคม ถนอมเสียง	คณบดีคณะแพทยศาสตร์	
20. รศ.นวรรตน์ วราวัศวปติ เจริญ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	
21. รศ.อาภรณ์ ไชยาคำ	แทนคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
22. ผศ.เกษม นันทชัย	คณบดีคณะเทคโนโลยี	
23. รศ.สุณีรัตน์ เขียมละมัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพและการศึกษา	
24. อ.วรรัฐ ลาขโรจน์	แทนคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์	
25. ผศ.จินตนา สมสวัสดิ์	คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์	
26. รศ.เฉลิมศักดิ์ พิกุลศรี	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	
27. นางณัฐสมล ธนกุลรังษะ	แทนคณบดีคณะเภสัชศาสตร์	
28. รศ.คุณ โทจันทร์	คณบดีคณะเทคโนโลยี	
29. รศ.ยุพิน เดชขมณี	คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์	
30. นางสุดใจ ธนไพศาล	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา	
31. รศ.รวี หาญเพชฌัญญ	แทนคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	
32. ผศ.อนันต์ เจ้าสกุล	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	
33. รศ.อำนาจ คำดี	แทนคณบดีคณะวิทยาการจัดการ	

- 1 34. รศ.พีระศักดิ์ ศรีฤาชา ผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผล  
2 (สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ)  
3 35. อ.สุรพล แสนสุข ผู้อำนวยการวิทยาเขตหนองคาย  
4 36. อ.เทพฤทธิ์ ตลาพิทักษ์ รองประธานสภาคณาจารย์ คนที่ 2  
5 แทนประธานสภาคณาจารย์  
6 37. นายบัญชา พระพล รองประธานสภาข้าราชการและลูกจ้าง คนที่ 1  
7 แทนประธานสภาข้าราชการและลูกจ้าง  
8 38. รศ.กุลธิดา ท่วมสุข รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์  
9 เลขานุการที่ประชุม  
10 39. นางสังวาลย์ ช่างทอง ผู้ช่วยเลขานุการที่ประชุม

11  
12 **ผู้ไม่มาประชุมเนื่องจากติดราชการและภารกิจอื่น**

- 13 1. ผศ.วินัย ใจขาน รองอธิการบดีฝ่ายสังคมและชุมชนสัมพันธ์  
14 2. อ.กิตติบดี ไยพูล รักษาการคณบดีคณะนิติศาสตร์

15  
16 **เริ่มประชุมเวลา 09.35 นาฬิกา**

17  
18 เมื่อครบองค์ประชุมแล้ว ประธานกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

19  
20 **ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งต่อที่ประชุม -ไม่มี-**

21  
22 **ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุมคณบดี ครั้งที่ 19/2552 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2552**  
23 **ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุมคณบดี ครั้งที่ 19/2552 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2552**

24 โดยมีการแก้ไข ดังนี้

- 25 - หน้าที 1 ผู้มาประชุมลำดับที่ 15 แก้ไขนามสกุลเป็น "ลุมพิกานนท์"  
26 - หน้าที 6 บรรทัดที่ 31 "...และให้เป็นหน้าที่ที่จะหัก..." แก้ไขเป็น "...และให้เป็นหน้าที่ที่จะหัก..."  
27 - หน้าที 12 บรรทัดที่ 43 "...ส่วนกลางและของคณะ..." แก้ไขเป็น "...ส่วนกลางและของคณะ..."  
28 - หน้าที 13 บรรทัดที่ 4 แก้ไขชื่อเว็บไซต์เป็น "www.mu.go.th"

29  
30 **ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน -ไม่มี-**

31  
32 **ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**

33 **4.1 การดำเนินการเพิกถอนสภาพทางสาธารณสุขประโยชน์**

34 ประธานได้มอบให้ นางสาวรองรัตน์ วิโรจน์เพชร หัวหน้าสำนักงานกฎหมาย เสนอต่อที่ประชุมว่า  
35 ตามที่ศาลปกครองขอนแก่นมีคำพิพากษาในคดีหมายเลขแดงที่ 485/2547 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2547 กรณี  
36 นางสุพร เมธาประเสริฐ ยืนฟ้องมหาวิทยาลัยขอนแก่นที่ 1 กับพวก(หน่วยงานราชการอื่น) รวม 7 คน ว่ากรมที่ดิน  
37 ออกหนังสือสำคัญสำหรับที่หลวงหมายเลขที่ 6340 เลขที่ดิน 240 ซึ่งออกเมื่อวันที่ 11 เมษายน 2520 (เป็นที่  
38 ราชพัสดุของกระทรวงการคลังที่มหาวิทยาลัยขอนแก่นครอบครอง) โดยมีขอบด้วยกฎหมาย เนื่องจากที่ดินเดิม  
39 มีทางสาธารณสุขประโยชน์พาดผ่าน และมหาวิทยาลัยขอนแก่นปลูกสิ่งก่อสร้างและบ้านพักทับทางสาธารณสุขประโยชน์  
40 ศาลจึงพิพากษาให้อธิบดีกรมที่ดินผู้ถูกฟ้องคดีที่ 5 แก้ไขหนังสือสำคัญสำหรับที่หลวงเลขที่ 6340 เลขที่ดิน  
41 240 ซึ่งออกเมื่อวันที่ 11 เมษายน 2520 เฉพาะส่วนที่ทับทางสาธารณสุขประโยชน์ให้ถูกต้องตามกฎหมายและ  
42 ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และให้ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 3 และ 6 ร่วมกันปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายห้ามมิให้ผู้ถูกฟ้องคดีที่ 1  
43 (มหาวิทยาลัยขอนแก่น) ยึดถือครอบครองทางสาธารณสุขประโยชน์ ซึ่งหนังสือสำคัญสำหรับที่หลวงเลขที่ 6340  
44 เลขที่ 240 ลงวันที่ 11 เมษายน 2520 ออกทับทางสาธารณสุขประโยชน์โดยมิชอบด้วยกฎหมาย โดยให้ผู้ถูกฟ้อง  
45 คดีที่ 3 และ 6 ปฏิบัติให้แล้วเสร็จภายในกำหนด 180 วัน นับแต่วันที่คำพิพากษาของศาลถึงที่สุด ทั้งนี้ ภายหลังจาก  
46 ศาลปกครองขอนแก่นมีคำพิพากษา มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ยื่นอุทธรณ์คัดค้านคำพิพากษาศาลปกครอง  
47 สูงสุด และขณะนี้คดียังอยู่ในชั้นการพิจารณาของศาลปกครองสูงสุด

48 ในระหว่างที่ศาลปกครองสูงสุดพิจารณาอุทธรณ์อยู่นั้น มหาวิทยาลัยได้พยายามดำเนินการ  
49 เพื่อแสวงหาทางเลือกที่เหมาะสมกรณีหากศาลปกครองสูงสุดมีคำพิพากษายืนตามศาลปกครองขอนแก่นโดย  
50 ได้หารือกับอธิบดีกรมที่ดิน ซึ่งได้รับคำแนะนำว่า มหาวิทยาลัยควรทำเรื่องเพื่อขอเพิกถอนทางสาธารณสุขประโยชน์ ใน  
51 การดำเนินการดังกล่าวต้องตราเป็นพระราชกฤษฎีกาและกำหนดเส้นทางใหม่ทดแทนทางเดิม โดยจะต้องเป็น  
52 ความยินยอมของประชาคมบ้านโนนม่วง ตำบลศิลาด้วย ทั้งนี้ นายอำเภอเมืองเป็นผู้ดูแลและปกครององค์กร  
53 ปกครองท้องถิ่นและผู้ว่าราชจังหวัดขอนแก่นเป็นผู้กำกับดูแล ขั้นตอนการทำแผนที่ตามหลักวิชาการควรเป็น  
54 กรมที่ดิน ส่วนขั้นตอนการเพิกถอนสภาพทางสาธารณสุขประโยชน์และการทำความเข้าใจกับประชาคมบ้านโนน

1 ม่วงควรให้องค์การปกครองท้องถิ่นเข้ามาดูแล และการนำเสนอตราเป็นพระราชกฤษฎีกาเป็นหน้าที่ของ  
2 คณะกรรมการผังเมืองจังหวัดโดยผังเมืองและโยธาธิการจังหวัด และนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อตราเป็นพระราช  
3 กฤษฎีกา จากนั้น ทูลเกล้าถวายพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ตราเป็นพระราชกฤษฎีกาถอนสภาพการใช้ทาง  
4 สาธารณประโยชน์ และประกาศในราชกิจจานุเบกษา

5 เพื่อปฏิบัติตามคำแนะนำดังกล่าวอันจะเป็นการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับทางสาธารณประโยชน์ ตาม  
6 คำพิพากษาของศาลปกครอง มหาวิทยาลัยจึงมีหนังสือขอความอนุเคราะห์สำนักงานที่ดินจังหวัดขอนแก่นให้ทำ  
7 การรังวัดที่ดินเพื่อเพิกถอนสภาพทางสาธารณประโยชน์ น.ส.ล. เลขที่ 6340 และขอใช้เส้นทางใหม่ทดแทนทาง  
8 เดิม เพื่อดำเนินการตราเป็นพระราชกฤษฎีกาเพิกถอนสภาพทางสาธารณประโยชน์ บัดนี้ สำนักงานที่ดินจังหวัด  
9 ขอนแก่น ได้ดำเนินการรังวัดและทำแผนที่เส้นทางสาธารณประโยชน์เดิม และเส้นทางใหม่ทดแทนทางเดิม  
10 ตามที่มหาวิทยาลัยขอความอนุเคราะห์เรียบร้อยแล้ว คือ เส้นทางบริเวณหลังหอพักนักศึกษาที่ 11 เชื่อมต่อกับ  
11 โครงการพัฒนาพื้นที่เชิงพาณิชย์ หลังหอ 11 มาบรรจบกับเส้นทางถนนหลักที่ใช้สัญจรออกไปประตูศาลเจ้าพ่อ  
12 มอดินแดงสุถนนมิตรภาพ ทั้งนี้ รายละเอียดตามบันทึกข้อความ สำนักงานกฎหมาย ที่ ศธ 0514.1.44/683 ลง  
13 วันที่ 29 ตุลาคม 2552 พร้อมบทสรุปการดำเนินการเพิกถอนสภาพทางสาธารณประโยชน์ จำนวน 16 หน้า ซึ่ง  
14 จัดทำโดยสำนักงานกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2552 ซึ่งประกอบด้วยสาระประชุม

15 มหาวิทยาลัยจึงเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา ซึ่งมีทางเลือก คือ

16 1. รอให้ศาลปกครองสูงสุดพิพากษา และรับผลที่จะเกิดขึ้นจากคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด  
17 ซึ่งหากศาลปกครองสูงสุดพิพากษายืนตามศาลปกครองขอนแก่น ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อมหาวิทยาลัยโดยยัง  
18 ปรากฏทางสาธารณประโยชน์ในพื้นที่ที่มหาวิทยาลัยครอบครอง และต้องรื้อถอนอาคารต่างๆ ภายในบริเวณ  
19 มหาวิทยาลัยที่ทับทางสาธารณประโยชน์

20 2. ดำเนินการเพื่อขอเพิกถอนสภาพทางสาธารณประโยชน์ที่ศาลปกครองขอนแก่นมีคำพิพากษา  
21 ไว้ ซึ่งในการดำเนินการดังกล่าว มหาวิทยาลัยต้องจัดเส้นทางใหม่ทดแทนทางเดิม ทั้งนี้ เส้นทางที่มหาวิทยาลัย  
22 เสนอเพื่อทดแทนเส้นทางเดิมนั้น สำนักงานที่ดินขอนแก่น ได้รังวัดและทำแผนที่เส้นทางสาธารณประโยชน์  
23 และเส้นทางทดแทนทางเดิมแล้ว

24 ที่ประชุมคณะบดีได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวอย่างกว้างขวาง และเห็นชอบกับข้อเสนอของมหาวิทยาลัย  
25 ที่ควรดำเนินการเพื่อเพิกถอนทางสาธารณประโยชน์เดิม แต่ยังมีข้อกังวลและห่วงใยในการจัดหาเส้นทาง  
26 ทดแทนทางสาธารณประโยชน์เดิม โดยมีข้อสังเกต ดังนี้

- 27 - เนื่องจากเส้นทางทดแทนทางสาธารณประโยชน์ดังกล่าว อยู่ในบริเวณภายในของ  
28 มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยควรกำหนดมาตรการป้องกันความปลอดภัยเพิ่มขึ้น เช่น มีบัตร  
29 เข้า-ออก ภายในมหาวิทยาลัย เป็นต้น
- 30 - มหาวิทยาลัยควรหารือกับผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับการกำหนดเส้นทาง  
31 สาธารณประโยชน์โดยเฉพาะ เพื่อช่วยพิจารณาหาทางออกที่มีความเหมาะสมที่สุด
- 32 - หากไม่มีข้อจำกัดในเรื่องของเวลาที่จะต้องเร่งดำเนินการ มหาวิทยาลัยควรมีการศึกษาหา  
33 เส้นทางทดแทนทางเดิม และผลกระทบที่จะเกิดขึ้นอย่างรอบคอบ เนื่องจากจะส่งผลต่อ  
34 สิทธิการดำเนินการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับที่ดิน สิ่งก่อสร้างของมหาวิทยาลัยในอนาคต
- 35 - การหาเส้นทางทดแทน จะต้องมีการจัดเวทีเพื่อให้ชาวบ้านในบริเวณนั้นๆ ได้ร่วมแสดง  
36 ความคิดเห็น ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรจัดเตรียมข้อมูลเพื่อแสดงให้เห็นข้อดี-ข้อเสียของการ  
37 ปรับเปลี่ยนเส้นทางทดแทนให้มีความชัดเจน
- 38 - การหาเส้นทางทดแทนใหม่ ควรคำนึงถึงคุณภาพในการสัญจร เช่น ความสะดวกของผู้  
39 สัญจรเป็นประจำ ขนาดและคุณภาพของเส้นทางใหม่ เป็นต้น
- 40 - ควรมีการปรับผังแม่บทของมหาวิทยาลัยในอนาคตหลังจากกำหนดเส้นทางทดแทน  
41 เรียบร้อยแล้ว และมหาวิทยาลัยอาจใช้โอกาสนี้ในการสร้างความสัมพันธ์กับชุมชนโดยรอบ  
42 มหาวิทยาลัยให้มากยิ่งขึ้น เพื่อสร้างความพึงพอใจในการอยู่ร่วมกันกับชุมชน
- 43 - หากไม่สามารถเปลี่ยนเส้นทางทดแทนได้ มหาวิทยาลัยควรมองหาช่องทางในการใช้  
44 ประโยชน์จากเส้นทางใหม่ที่ใช้ทดแทนเส้นทางสาธารณประโยชน์เดิม เช่น การได้รับความ  
45 ร่วมมือจากประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ใช้เส้นทางทดแทนนี้ในการ  
46 สนับสนุนภารกิจของมหาวิทยาลัยด้านต่าง ๆ
- 47 - มอบให้สำนักงานกฎหมายตรวจสอบว่า  
48 1) หากกำหนดเส้นทางใหม่ทดแทนเส้นทางสาธารณประโยชน์เดิมตามที่เสนอแล้ว จะเกิดผล  
49 กระทบตามมาอย่างไรบ้าง และจะมีแนวทางดำเนินการแก้ไขได้อย่างไรบ้าง  
50 2) ผู้ใดจะได้สิทธิในการดูแลและครอบครองเส้นทางใหม่ที่ใช้ทดแทนเส้นทาง  
51 สาธารณประโยชน์เดิม
- 52 - ขณะนี้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย กำลังจะ  
53 ดำเนินการก่อสร้างถนน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อพื้นที่บางส่วนของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

1 วิทยาลัยนครพนม เนื่องจากการถูกเพิกถอนสิทธิเป็นที่สาธารณประโยชน์ได้ จึงขอให้  
2 มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อเข้ามศึกษาปัญหาและหาแนวทางแก้ไขต่อไปด้วย

3 **มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบในหลักการให้เร่งดำเนินการเพิกถอนสภาพทาง  
4 สาธารณประโยชน์ ทั้งนี้ ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อห่วงใยในการจัดหาเส้นทางใหม่ทดแทน และ  
5 เห็นควรนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ข้อคิดเห็นเสนอแนะต่อไป

#### 6 7 **4.2 (ร่าง) ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย เครื่องแบบพนักงานมหาวิทยาลัย** 8 **(ฉบับที่ 2) พ.ศ. ...**

9 ประธานเสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีพนักงานองค์กรในกำกับอยู่  
10 ประมาณ 283 คน เพื่อให้พนักงานองค์กรในกำกับได้แต่งเครื่องแบบเข้าร่วมพระราชพิธี รัฐพิธีที่มี  
11 กำหนดการหรือพิธีการสำคัญ และพิธีการของมหาวิทยาลัยที่กำหนดให้แต่งเครื่องแบบ และเพื่อให้การ  
12 แต่งเครื่องแบบของพนักงานองค์กรในกำกับเป็นไปในลักษณะเดียวกันกับพนักงานมหาวิทยาลัย จึง  
13 เห็นสมควรปรับปรุงข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย เครื่องแบบพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.  
14 2551 ให้ครอบคลุมพนักงานองค์กรในกำกับ จึงขอเสนอ(ร่าง) ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย  
15 เครื่องแบบพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. ... ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม  
16 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

17 ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีข้อคิดเห็นเสนอแนะว่า

18 - ววรรค 2 บรรทัดที่ 2 "...พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
19 (ฉบับที่ 2) และโดยมติสภา..." ให้เพิ่ม "พ.ศ. 2551" หลัง (ฉบับที่ 2)

20 - ข้อ 3 นิยาม คำว่า "องค์กรในกำกับ" แก้ไขเป็น "องค์กรในกำกับ" และบรรทัดที่ 4-5 "...  
21 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วย องค์กรในกำกับ พ.ศ. 2549..." แก้ไข พ.ศ. เป็น "2539"

22 **มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบในหลักการ(ร่าง) ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น  
23 ว่าด้วย เครื่องแบบพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. ... ตามที่เสนอ โดยให้ปรับแก้ไขตาม  
24 ข้อคิดเห็นเสนอแนะของที่ประชุมและเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

#### 25 26 **4.3 การเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้ง** 27 **เป็น กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาหลักสูตรของมหาวิทยาลัยขอนแก่น**

28 เลขานุการที่ประชุมเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้ออก  
29 ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2552 และประกาศ  
30 คณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่องแนวทางการปฏิบัติตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.  
31 2552 ซึ่งมีผลให้กระบวนการจัดทำเอกสารหลักสูตร และขั้นตอนการเสนอขออนุมัติหลักสูตรของ  
32 สถาบันอุดมศึกษาทุกแห่งทั่วประเทศต้องเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ หลักสูตรใหม่ที่จะขออนุมัติสภามหาวิทยาลัย  
33 เพื่อเปิดสอนในปี 2553 (ตั้งแต่ มกราคม 2553) จะต้องดำเนินการตามกรอบ TQF ส่วนหลักสูตรปัจจุบันทุก  
34 หลักสูตร จะต้องดำเนินการปรับปรุงให้เป็นไปตามกรอบ TQF ภายในปี 2555 นั้น

35 มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1911/2552) เรื่อง การ  
36 เสนอขออนุมัติหลักสูตรของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.  
37 2552 เพื่อให้เป็นแนวปฏิบัติในการเสนอขออนุมัติหลักสูตรของมหาวิทยาลัย โดยในขั้นตอนการขออนุมัติ  
38 หลักสูตรต่อสภามหาวิทยาลัย หลักสูตรจะต้องผ่านการพิจารณาของผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่แต่งตั้ง  
39 โดยสภามหาวิทยาลัย

40 ดังนั้น เพื่อให้การเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก เพื่อเสนอให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็น  
41 ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาหลักสูตรของมหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามเจตนารมณ์  
42 ของสภามหาวิทยาลัย ฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์จึงได้ให้คณะ วิทยาลัย วิทยาเขต เสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ โดย  
43 จำแนกเป็น 3 กลุ่มสาขาวิชา คือ กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี  
44 และกลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตามรายชื่อที่ปรากฏในเอกสารประกอบวาระการประชุม

45 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จากรายชื่อในแต่ละกลุ่ม  
46 สาขาวิชาๆ ละ 3 คน และสำรอง 2 คน เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป โดยมอบให้แต่ละ  
47 กลุ่มสาขาวิชาพิจารณาร่วมกัน โดยมีผู้แทนในการประสานแต่ละกลุ่มสาขาวิชา ดังนี้

48 กลุ่มที่ 1 กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ คือ ศ.ภิกษุ ลุมพิกานนท์

49 กลุ่มที่ 2 กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คือ ผศ.อนันต์ พลธानी

50 กลุ่มที่ 3 กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คือ รศ.ภรณ์ ศิริโชติ

51 **มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้คณะในกลุ่มสาขาวิชาเดียวกันหารือและ  
52 เสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกและส่งรายชื่อมาที่ฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ เพื่อเสนอสภา  
53 มหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป โดยมอบให้ผู้แทนของแต่ละกลุ่มสาขาวิชาเป็นผู้แจ้งรายชื่อ  
54 ผู้ทรงคุณวุฒิ ภายในวันศุกร์ที่ 20 พฤศจิกายน 2552

#### 4.4 มาตรการในการธำรงไว้ซึ่งประสิทธิภาพการเรียนการสอน กรณีผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร

รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและการพัสดุเสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยมหาวิทยาลัยมีภารกิจหลักในการจัดการเรียนการสอน และมีบุคลากรหลักคือบุคลากรในสายงานด้านวิชาการ โดยมีการคิดภาระงานเพื่อกำหนดจำนวนตำแหน่งประเภทวิชาการ จากจำนวนหน่วยกิตและจำนวนนักศึกษาเป็นหลัก (ค่า FTES) ดังนั้นกรณีที่บุคลากรได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้บริหาร ซึ่งกำหนดภาระงานบริหาร ร้อยละ 60-100 อาจทำให้ประสิทธิภาพด้านการจัดการเรียนการสอนลดลง เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว จึงขอเสนอหลักการเพื่อกำหนดเป็นแนวทางปฏิบัติในการธำรงไว้ซึ่งประสิทธิภาพการเรียนการสอน กรณีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ดังนี้

1. ให้มหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมเป็นรายปีให้แก่คณะหรือภาควิชาที่มีบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร เพื่อใช้ในการจ้างอาจารย์พิเศษและหรือลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งอาจารย์ ตลอดช่วงเวลาที่บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการนั้นยังดำรงตำแหน่งประเภทบริหารในอัตรา ดังนี้

1.1 อธิการบดี	จัดสรรให้ไม่เกิน	30,000 บาทต่อเดือน
1.2 รองอธิการบดี	จัดสรรให้ไม่เกิน	30,000 บาทต่อเดือนต่อคน
1.3 ผู้ช่วยอธิการบดี	จัดสรรให้ไม่เกิน	20,000 บาทต่อเดือนต่อคน

2. ให้คณะจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมเป็นรายปีให้ภาควิชาที่มีบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารในคณะ เพื่อใช้ในการจ้างอาจารย์พิเศษ และหรือลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งอาจารย์ ตลอดช่วงเวลาที่บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งวิชาการนั้น ยังเป็นผู้บริหาร ในอัตราดังนี้

2.1 คณบดี	จัดสรรให้ไม่เกิน	30,000 บาทต่อเดือน
2.2 รองคณบดี	จัดสรรให้ไม่เกิน	20,000 บาทต่อเดือนต่อคน

3. ในกรณีที่บุคลากรดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามข้อ 2 ภายนอกคณะ ภายในมหาวิทยาลัยหรือองค์กรในกำกับของมหาวิทยาลัย ให้คณะหรือองค์กรในกำกับนั้นเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดสรรเงินสนับสนุน ให้คณะต้นสังกัด

4. ในกรณีที่บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามข้อ 1 และข้อ 2 ในหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย ให้หน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในอัตราตามข้อ 1 และข้อ 2 โดยจ่ายเพิ่มอีกร้อยละ 15 ของอัตราดังกล่าว เพื่อเข้าเป็นรายได้ส่วนกลางของมหาวิทยาลัย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีข้อคิดเห็นเสนอแนะดังนี้

- ควรเขียนให้เกิดความชัดเจนในการดำเนินการ สำหรับศูนย์/สถาบัน/สำนัก ที่จัดตั้งโดยพระราชกฤษฎีกาให้มีหลักการเหมือน ข้อ 2
- อาจพิจารณาให้นางบประมาณที่ได้รับจัดสรรให้แต่ละคณะนำไปใช้บริหารจัดการเอง เพื่อให้เกิดความยืดหยุ่นมากขึ้น โดยในระยะแรกอาจนำมาจัดสรรให้บุคลากรภายในหน่วยงานที่ต้องมีภาระงานเพิ่มขึ้น แทนที่จะจ้างคนภายนอกหน่วยงาน
- ควรพิจารณากระบวนการจัดสรรอัตรากำลังคนในอนาคตด้วย ซึ่งรองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศชี้แจงว่า คณะกรรมการแผนอัตรากำลังคนอยู่ระหว่างการวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อให้มีความยืดหยุ่นต่อผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้มีเวลาในการทำการวิจัยเพิ่มขึ้นด้วย
- ควรเขียนเป็นเจตนารมณ์ในการกำหนดหลักการเพื่อกำหนดเป็นแนวทางปฏิบัติในการธำรงไว้ซึ่งประสิทธิภาพการเรียนการสอน กรณีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร เพื่อให้สามารถเข้าสู่ตำแหน่งบริหารได้อย่างเต็มที่และมีภาระงานด้านการสอนลดลง
- ควรพิจารณาเกี่ยวกับการจัดสรรงบประมาณเพื่อฟื้นฟูด้านวิชาการสำหรับผู้บริหารที่หมดวาระการดำรงตำแหน่งผู้บริหารแล้วด้วย ทั้งนี้ มอบให้รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและการพัสดุรับไปพิจารณาต่อไป
- สำหรับการแต่งตั้งผู้บริหารคณะ ระดับรองคณบดี ควรกำหนดจำนวนไม่เกิน 3 คน หรือตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ

**มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบในหลักการมาตรการในการธำรงไว้ซึ่งประสิทธิภาพการเรียนการสอน กรณีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ตามที่เสนอ โดยจัดเป็นงบอุดหนุนทั่วไป ใ้เงินส่วนกลางของมหาวิทยาลัย จากเงินรายได้ 3 % และเงิน 1% จากงบบุคลากร ทั้งนี้ เริ่มดำเนินการในกลางปี 2553 (ตั้งแต่ 1 มิถุนายน 2553 เป็นต้นไป) ทั้งนี้ มอบให้รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและการพัสดุรับข้อคิดเห็นเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาต่อไป

**4.5 การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานเพิ่ม ประจำปี**

รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและการพัสดุเสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วย ตามข้อ 10 ของประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 16/2552) ลงวันที่ 3 กันยายน 2552 กำหนดให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมา ของพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานเพิ่ม ประจำปี ประกอบด้วย

- |                                      |                                |
|--------------------------------------|--------------------------------|
| 1. อธิการบดี                         | เป็นประธานกรรมการ              |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและการพัสดุ  | เป็นรองประธานกรรมการ           |
| 3. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ    | เป็นกรรมการ                    |
| 4. ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 4 คน          | เป็นกรรมการ                    |
| 5. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายที่เกี่ยวข้อง | เป็นกรรมการและเลขานุการ        |
| 6. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่      | เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ซึ่งกรรมการตามข้อ 4 ให้อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของที่ประชุมคณะบดี ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการประเมินการปฏิบัติงานเพิ่ม ประจำปี 2552 ของพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเสนอแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิตามองค์ประกอบคณะกรรมการ ในข้อ 4 ดังนี้

1. รองศาสตราจารย์สมบูรณ์ เทียนทอง
2. รองศาสตราจารย์ไพศาล ไม้เรียง
3. รองศาสตราจารย์สมนึก ชีระกุลพิศุทธิ์
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพศาล สุวรรณน้อย

ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

**มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาของพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานเพิ่ม ประจำปี ตามรายชื่อที่เสนอ

**ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อทราบ**

**5.1 หลักสูตรการพัฒนาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553**

รศ.สัสดีดา ลอยฟ้า ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาและบริหารหลักสูตรฝึกอบรม ได้จัดทำหลักสูตรการพัฒนาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

**1. หลักสูตรการพัฒนาคณาจารย์ ด้านการเรียนการสอนและการวิจัย สำหรับสายวิชาการ** กำหนดไว้ 3 ชุดโปรแกรม ดังนี้

**ชุดโปรแกรม 1 ก้าวแรกสู่อาจารย์อุดมศึกษา** เน้นการเตรียมความพร้อมและสร้างประสบการณ์พื้นฐานให้กับบุคลากรสายวิชาการของมหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อให้พร้อมปฏิบัติงานสอน วิจัย พัฒนาองค์ความรู้ และบริการสังคม อันเป็นภารกิจหลักสำคัญของบุคลากรสายผู้สอน

**ชุดโปรแกรม 2 ก้าวสู่มืออาชีพ** เน้นการเตรียมความพร้อมและสร้างประสบการณ์ระดับสูงให้กับบุคลากรสายวิชาการมหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อให้มีความสามารถในระดับสูงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานสอน วิจัย และบริการสังคม

**ชุดโปรแกรม 3 ก้าวสู่ความเป็นเลิศ** เน้นสร้างประสบการณ์ระดับสูงให้กับอาจารย์ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อให้เป็นผู้นำในการสร้างสรรคงานวิจัยที่มีผลกระทบในระดับสูงต่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยขอนแก่น

**2. หลักสูตรการพัฒนาคณาจารย์ ด้านความเป็นผู้นำและการบริหารจัดการ สำหรับผู้บริหาร** กำหนดไว้ 6 ชุดโปรแกรม ดังนี้

**หลักสูตรการบริหารจัดการสำหรับสายสนับสนุน**

**ชุดโปรแกรม 1 การบริหารอุดมศึกษาระดับต้น** เป็นหลักสูตรที่ให้ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการบริหารสถาบันอุดมศึกษา การบริหารงานภารกิจหลักและงานสนับสนุนของสถาบันอุดมศึกษาหลักและทักษะการบริหารงาน เพื่อเป็นการเตรียมพื้นฐานก่อนการเป็นผู้บริหารสายสนับสนุนให้กับบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งสายงานปฏิบัติการระดับกลาง

**ชุดโปรแกรม 2 การบริหารอุดมศึกษาระดับกลาง** เป็นหลักสูตรที่เน้นให้ความรู้เกี่ยวกับบริบท ขอบข่ายงานอุดมศึกษาด้านต่างๆ และการบริหารจัดการงานอุดมศึกษา เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารระดับกลางสายสนับสนุน ตำแหน่งหัวหน้างานหรือเทียบเท่า

1 **ชุดโปรแกรม 3 การบริหารอุดมศึกษาระดับสูง** เป็นหลักสูตรที่ให้ความรู้ทางด้าน  
2 เทคนิค การบริหารงานอุดมศึกษา การปรับปรุงพัฒนางานตลอดจนแก้ไขปัญหาในการบริหารงานอุดมศึกษา  
3 เพื่อเป็นการเตรียมพร้อมสำหรับการเป็นผู้บริหารระดับสูงสายสนับสนุน

4 **หลักสูตรการบริหารจัดการสำหรับสายวิชาการ**

5 **ชุดโปรแกรม 4 ก้าวแรกสู่การบริหารวิชาการ** เป็นหลักสูตรที่เน้นการบริหารคนเก่ง  
6 และคนดี (Talent Management) เนื่องจากการเจริญเติบโตขององค์กรส่วนหนึ่งมาจากการเลือกใช้ "คนเก่ง"  
7 ในการจัดการกับปัญหาและกำหนดกลยุทธ์ในการแข่งขัน โดยการวัดประสพการณ์เรียนรู้ให้ "คนเก่ง" มี  
8 ประสพการณ์ร่วมกัน แลกเปลี่ยนแนวคิด มุมมอง และประสพการณ์ในทิศทางที่สอดคล้องกับเป้าหมายและ  
9 ยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อสร้างเครือข่ายและพัฒนาความเป็นผู้นำในอนาคต

10 **ชุดโปรแกรม 5 การพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารวิชาการและการ**  
11 **วิจัย** เป็นหลักสูตรที่เน้นผู้บริหารในระดับ รองคณบดี หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสาขาวิชา หรือประธาน  
12 ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ซึ่งถือว่าเป็นผู้บริหารในระดับปฏิบัติการที่มีความสำคัญยิ่งในการบริหารงานวิชาการและ  
13 การสนับสนุนวิชาการของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนาคุณภาพของบัณฑิตที่เป็นผลผลิตของ  
14 การนำหลักสูตรไปสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพและความเป็นเลิศทางวิชาการของมหาวิทยาลัย รวมถึงแผนงาน  
15 และการกำหนดแผนปฏิบัติการในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ

16 **ชุดโปรแกรม 6 การพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงสำหรับผู้นำองค์กร** เป็นหลักสูตรที่  
17 เน้นผู้บริหารในระดับ รองอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการศูนย์/สถาบัน/สำนัก ถือได้ว่าเป็นผู้บริหารใน  
18 ระดับสูงที่มีความสำคัญยิ่งในการบริหารกิจการของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการกำหนดเป้าหมาย  
19 และนโยบายขององค์กร และดำเนินบทบาทในการเป็นผู้นำในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้สนองตอบ  
20 ต่อนโยบายของสภามหาวิทยาลัยได้ประสบความสำเร็จด้วยดี ซึ่งผู้บริหารในระดับสูงเหล่านี้ จำเป็นที่จะต้อง  
21 ตระหนักและเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบทั้งต่อตนเองและผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้การ  
22 ดำเนินงานได้ประสบความสำเร็จ และเป็นไปด้วยความมีประสิทธิภาพ

23 **3. หลักสูตรการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ด้านการยกระดับคุณภาพผลการปฏิบัติงาน**  
24 **สายสนับสนุน กำหนดไว้ 3 ชุดโปรแกรม ดังนี้**

25 **ชุดโปรแกรม 1 การยกระดับคุณภาพผลการปฏิบัติงาน ระดับปฏิบัติการ**

26 **ชุดโปรแกรม 2 การยกระดับคุณภาพผลการปฏิบัติงาน ระดับชำนาญการ**

27 **ชุดโปรแกรม 3 การยกระดับคุณภาพผลการปฏิบัติงาน ระดับเชี่ยวชาญ**

28 โดยมีเป้าหมายเพื่อให้บุคลากรระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับเชี่ยวชาญมีความรู้  
29 ความสามารถในการพัฒนาผลการปฏิบัติงานในงานที่รับผิดชอบที่สอดคล้องกับเป้าหมายของหน่วยงาน

30 ทั้งนี้ จะเริ่มดำเนินการหลักสูตรการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ด้านความเป็นผู้นำและการบริหาร  
31 จัดการสำหรับผู้บริหาร และหลักสูตรการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ด้านการยกระดับคุณภาพผลการปฏิบัติงานสาย  
32 สนับสนุน รุ่นที่ 1 ในเดือนธันวาคม 2552 นี้ โดยให้ผู้สนใจเข้ารับการอบรมในหลักสูตรนั้นๆ สามารถสมัครได้  
33 ด้วยตนเองที่เว็บไซต์ของสถาบันฯ ในส่วนหลักสูตรการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ด้านการเรียนการสอนและการ  
34 วิจัย สำหรับสายวิชาการ จะเริ่มเปิดดำเนินการรุ่น 1 ในเดือนมกราคม 2553 โดยจะกำหนดเป็นโควตาของแต่ละ  
35 คณะ/หน่วยงาน ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

36 ขณะนี้ เอกสารแนะนำหลักสูตรต่างๆ อยู่ระหว่างดำเนินการจัดพิมพ์รูปเล่ม หากเสร็จเรียบร้อยแล้ว  
37 จะดำเนินการจัดส่งให้ทุกคณะ/หน่วยงานต่อไป

38 **จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ**

39 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

40  
41 **5.2 สรุปผลการติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการในระดับอุดมศึกษา**

42 เลขาธิการที่ประชุมเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้มอบหมาย  
43 ให้ผู้แทนคณะทำงานจัดสรรงบประมาณโครงการพัฒนาการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการในระดับอุดมศึกษา เดินทาง  
44 ไปติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการในระดับอุดมศึกษา ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น เมื่อวันที่ 7  
45 กันยายน 2552 นั้น

46 บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ส่งสรุปผลการติดตามและประเมินผลการจัด  
47 การศึกษาสำหรับคนพิการในระดับอุดมศึกษา ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยคณะติดตามฯ มีข้อคิดเห็น  
48 เสนอแนะ ดังนี้

49 1. มหาวิทยาลัยควรระบุข้อกำหนดเบื้องต้นให้นักศึกษาพิการทราบว่าต้องมีความสามารถ  
50 เบื้องต้นในด้านใดบ้าง ถึงจะสามารถเข้าเรียนในมหาวิทยาลัยนี้ได้ เช่น พิจารณาทางมองเห็น ควรมี  
51 ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ได้ เป็นต้น เพื่อให้ให้นักศึกษาได้เล่าเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ

52 2. มหาวิทยาลัยควรขยายโอกาสทางการศึกษาโดยการแนะแนวการศึกษาไปยังพื้นที่โดยรอบ  
53 ที่มหาวิทยาลัยรับผิดชอบ โดยเฉพาะเขตพื้นที่การศึกษาใกล้เคียงเพื่อให้นโยบายของมหาวิทยาลัยเกิดผล  
54 อย่างแท้จริงเรื่องการรับนักศึกษาพิการเข้าเรียนในมหาวิทยาลัย

1 ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม  
2 จึ่งเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ  
3 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

5.3 การเตรียมการจัดทำงบประมาณและการกำหนดปฏิทินงบประมาณรายจ่าย ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. 2554

7 รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามมติคณะรัฐมนตรีคราวประชุม  
8 เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2552 เห็นชอบการเตรียมความพร้อมและการกำหนดปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปี  
9 งบประมาณ พ.ศ. 2554 ตามที่สำนักงบประมาณเสนอ และให้หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ ใช้เป็นแนวทาง  
10 ประกอบการวางแผนเตรียมการดำเนินงานให้สอดคล้องกับกระบวนการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี  
11 งบประมาณ พ.ศ. 2554 และการกำหนดปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 โดยมี  
12 สาระสำคัญ ดังนี้

ขั้นตอน/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ณ ปัจจุบัน
1. รายงานผลการวิเคราะห์ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ (PART) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 พร้อมทั้งทบทวนการกำหนดเป้าหมาย กลยุทธ์ ผลผลิต กิจกรรม และตัวชี้วัดผลสำเร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	- <b>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552</b> จัดทำรายงาน PART เบื้องต้น พร้อมบันทึกข้อมูลระบบสารสนเทศเพื่อการติดตามและประเมินผล การวิเคราะห์ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณผ่านระบบอินเทอร์เน็ต ในระบบ Web Application สำนักงบประมาณ <a href="http://203.155.122.22/ev2009/PART/">http://203.155.122.22/ev2009/PART/</a> และจะดำเนินการฉบับสมบูรณ์ส่งภายในเดือนมกราคม 2553 ตามที่สำนักงบประมาณกำหนด - รายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ส่งสำนักงบประมาณ
2. ปรับปรุงฐานข้อมูลประมาณการรายจ่ายล่วงหน้าระยะปานกลางจากการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 โดยทบทวนเป้าหมาย ผลผลิต กิจกรรม ตัวชี้วัด	- <b>เตรียมจัดประชุมทบทวนผลการดำเนินงาน</b> เป้าหมาย ผลผลิต กิจกรรม ตัวชี้วัด มหาวิทยาลัยขอนแก่น เดือนธันวาคม 2552 : ทบทวนเป้าหมายการรับนักศึกษาหลักสูตรสาขาวิชา - <b>เข้าร่วมประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการและประชุมเครือข่ายวางแผนอุดมศึกษาของรัฐ</b> เรื่องการทบทวนการกำหนดเป้าหมายการให้บริการของหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม และตัวชี้วัดผลสำเร็จของปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 วันที่ 18 พฤศจิกายน 2552 ตามหนังสือที่ กผอ. 015/2552 ลงวันที่ 3 พฤศจิกายน
3. งบประมาณรายจ่ายขั้นต่ำที่จำเป็นที่มีลักษณะเป็นรายจ่ายเพื่อคงไว้ตามสิทธิหรือข้อกำหนดตามกฎหมายที่สอดคล้องกับฐานข้อมูลประมาณการรายจ่ายล่วงหน้าระยะปานกลาง	- <b>อยู่ระหว่างการดำเนินการประมาณการรายจ่าย</b> ขั้นต่ำ
4. ทบทวนแผนปฏิบัติการประจำปี 2553 ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ 4 ปี เสนอรองนายกรัฐมนตรีที่รับผิดชอบหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ	- <b>จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2553</b> มหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น เมื่อคราวประชุมครั้งที่ 11/2552 วันที่ 4 พฤศจิกายน 2552 และคณะ/หน่วยงานอยู่ระหว่างการจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อส่งแผนฯ ให้กับมหาวิทยาลัย
5. เตรียมการด้านงบประมาณให้สอดคล้องกับบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- <b>จัดทำนโยบายจัดสรรงบประมาณ</b> มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 และปฏิทินการจัดทำงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 มหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย เมื่อคราวประชุมครั้งที่ 11/2552 วันที่ 4 พฤศจิกายน 2552



และได้ดำเนินการปรับปรุงปฏิทินการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ให้สอดคล้องกับแผนการปฏิบัติงานและปฏิทินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ตามที่สำนักงบประมาณกำหนด ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

ทั้งนี้ จะได้เรียนเชิญฝ่ายแผนของแต่ละคณะ/หน่วยงานร่วมประชุมเพื่อซักซ้อมการกรอกข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ในสัปดาห์ต่อไป และขอความร่วมมือทุกคณะ/หน่วยงานเตรียมการในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะรายการครุภัณฑ์ต่างๆ จะต้องมิใช่เสนอราคาด้วย รวมทั้งแบบรูป โครงการก่อสร้างผูกพัน ซึ่งต้องมีกระบวนการการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนด้วย

ในการนี้ ขอความร่วมมือคณะ/หน่วยงานส่งข้อมูลให้ฝ่ายแผนและสารสนเทศให้ตรงเวลาด้วย และหากต้องการรายละเอียดเพิ่มเติม สามารถเข้าไปดูในเว็บไซต์ของสำนักงบประมาณ ได้ที่ [www.bb.go.th](http://www.bb.go.th)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**มติ ที่ประชุมรับทราบ**

## ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่นๆ

### 6.1 ขออนุมัติดำเนินการจัดการหลักสูตรโครงการพิเศษ จำนวน 5 หลักสูตร

เลขานุการที่ประชุมเสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยคณะกรรมการอำนวยการหลักสูตรโครงการพิเศษ มหาวิทยาลัยขอนแก่น คราวประชุม ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2552 และครั้งที่ 6/2552 เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2552 ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบการขออนุมัติดำเนินการจัดการหลักสูตรโครงการพิเศษ โดยขอให้แก้ไขเอกสารบางประการแล้วนั้น บัดนี้ บัณฑิตวิทยาลัย คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และคณะศิลปกรรมศาสตร์ ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นเสนอแนะว่า ขอให้ตรวจสอบและแก้ไขจำนวนอาจารย์ของหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทยในฐานะภาษาต่างประเทศ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2552) ให้ถูกต้องด้วย

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการจัดการหลักสูตรโครงการพิเศษตามที่เสนอ และเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป จำนวน 5 หลักสูตร ดังนี้**

1. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทยในฐานะภาษาต่างประเทศ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2552)
2. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การออกกำลังกายและกีฬา (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2552)
3. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การออกกำลังกายและกีฬา (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2552)
4. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิจัยศิลปะและวัฒนธรรม (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2552)
5. หลักสูตรศิลปกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิจัยศิลปะและวัฒนธรรม (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2552)

### 6.2 ขออนุมัติเปิดหลักสูตร 23 หลักสูตร

ด้วยคณะกรรมการกลั่นกรองหลักสูตร มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบการเสนอขออนุมัติเปิดหลักสูตร จำนวน 23 หลักสูตร ดังนี้

ชื่อหลักสูตร	คณะที่รับผิดชอบ	ผ่านความเห็นชอบคราวประชุมครั้งที่ (วันที่)
1. วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2552)	เทคโนโลยี	17/2552 (11 พ.ย. 52)
2. ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2552)	เทคโนโลยีและบัณฑิตวิทยาลัย	17/2552 (11 พ.ย. 52)
3. วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาทรัพยากรที่ดินและสิ่งแวดล้อม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2552)	เกษตรศาสตร์และบัณฑิตวิทยาลัย	17/2552 (11 พ.ย. 52)
4. ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาทรัพยากรที่ดินและสิ่งแวดล้อม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2552)	เกษตรศาสตร์และบัณฑิตวิทยาลัย	17/2552 (11 พ.ย. 52)

ชื่อหลักสูตร	คณะที่รับผิดชอบ	ผ่านความเห็นชอบคราวประชุม ครั้งที่ (วันที่)
5. ประกาศนียบัตรบัณฑิตทางสัตวแพทย์ สาขาวิชาโรคและการจัดการสุขภาพ ในปีศัสด์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2552)	สัตวแพทยศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย	17/2552 (16 พ.ย. 52)
6. ประกาศนียบัตรบัณฑิตทางสัตวแพทย์ สาขาวิชาโรคและการจัดการสุขภาพ ในปีศัสด์ หลักสูตรนานาชาติ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2552)	สัตวแพทยศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย	17/2552 (16 พ.ย. 52)
7. ประกาศนียบัตรบัณฑิตทางสัตวแพทย์ คลินิก สาขาวิชาสัตวเลี้ยง (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2552)	สัตวแพทยศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย	17/2552 (16 พ.ย. 52)
8. วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจุลชีววิทยาทางการแพทย์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2552)	แพทยศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย	17/2552 (16 พ.ย. 52)
9. ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาจุลชีววิทยาทางการแพทย์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2552)	แพทยศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย	17/2552 (16 พ.ย. 52)
10. บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2552)	วิทยาการจัดการและ บัณฑิตวิทยาลัย	18/2552 (18 พ.ย. 52)
11. ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการ ท่องเที่ยวและบริการ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2552)	วิทยาการจัดการและ บัณฑิตวิทยาลัย	18/2552 (18 พ.ย. 52)
12. เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2552)	วิทยาการจัดการและ บัณฑิตวิทยาลัย	18/2552 (18 พ.ย. 52)
13. ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2552)	มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย	18/2552 (18 พ.ย. 52)
14. วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการอาหาร (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2552)	เทคโนโลยี	18/2552 (18 พ.ย. 52)
15. ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเคมี (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2552)	วิทยาศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย	18/2552 (18 พ.ย. 52)
16. วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการประมง (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2552)	เกษตรศาสตร์และ บัณฑิตวิทยาลัย	18/2552 (18 พ.ย. 52)
17. วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสัตวศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2552)	เกษตรศาสตร์และ บัณฑิตวิทยาลัย	18/2552 (18 พ.ย. 52)
18. วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาปฐพีศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2552)	เกษตรศาสตร์และ บัณฑิตวิทยาลัย	18/2552 (18 พ.ย. 52)
19. ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการประมง (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2552)	เกษตรศาสตร์และ บัณฑิตวิทยาลัย	18/2552 (18 พ.ย. 52)
20. ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาสัตวศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2552)	เกษตรศาสตร์และ บัณฑิตวิทยาลัย	18/2552 (18 พ.ย. 52)

ชื่อหลักสูตร	คณะที่รับผิดชอบ	ผ่านความเห็นชอบคราวประชุม ครั้งที่ (วันที่)
21. วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาสหวิทยาการสัตวแพทย์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2552)	สัตวแพทยศาสตร์และ บัณฑิตวิทยาลัย	18/2552 (18 พ.ย. 52)
22. วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาสหวิทยาการสัตวแพทย์ หลักสูตรนานาชาติ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2552)	สัตวแพทยศาสตร์และ บัณฑิตวิทยาลัย	18/2552 (18 พ.ย. 52)
23. สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการระบาด (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2552)	สาธารณสุขศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย	18/2552 (18 พ.ย. 52)

1  
2                   จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ  
3                   มติ ที่ประชุมรับทราบ  
4

5                   **6.3 การมอบอำนาจให้อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาปฏิบัติราชการแทน**

6                   รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สินเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่ปลัดทบวงมหาวิทยาลัยและเลขาธิการ  
7 คณะกรรมการการอุดมศึกษาได้เคยมอบอำนาจให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาของรัฐปฏิบัติ  
8 ราชการแทนปลัดทบวงมหาวิทยาลัยและเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา ในเรื่องต่าง ๆ จำนวน 17 คำสั่งนั้น  
9 เนื่องจากการมอบอำนาจดังกล่าวมีการดำเนินการแยกจากกันเป็นหลายฉบับทำให้ยากแก่การ  
10 สืบค้นประกอบกับปัจจุบันบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่ใช้เป็นฐานในการมอบอำนาจได้ถูกยกเลิกแก้ไข  
11 เปลี่ยนแปลงไป ฉะนั้น เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษาจึงเห็นควรยกเลิกคำสั่งมอบอำนาจฉบับเดิมทั้ง  
12 17 ฉบับ และมอบอำนาจฉบับใหม่ให้อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐปฏิบัติราชการแทนในกิจการต่างๆ ซึ่งมี  
13 รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

14                   จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ  
15                   มติ ที่ประชุมรับทราบ  
16

17                   **6.4 ร่าง ปฏิทินการศึกษาระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา 2553**

18                   ผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผล (สำนักบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย) เสนอต่อที่ประชุมว่า  
19 ด้วยสำนักทะเบียนและประมวลผล (สำนักบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย) ได้จัดทำร่าง ปฏิทินการศึกษาระดับ  
20 ปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา 2553 เรียบร้อยแล้ว และได้ผ่านความเห็นชอบจากที่  
21 ประชุมคณะกรรมการประสานงานบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2552  
22 เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

23                   จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

24                   ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นเสนอแนะว่า ควรพิจารณาปรับกำหนดการ ข้อ 8 วันเข้าหอพักของนักศึกษา  
25 โดยพิจารณากำหนดหลังจากวันที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาประกาศผลสอบแล้ว หากเป็นไปได้ควร  
26 กำหนดเป็นวันหยุดเสาร์-อาทิตย์ และควรกำหนดเพิ่มเป็น 2 วัน

27                   มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ ร่าง ปฏิทินการศึกษาระดับปริญญาตรี และ  
28 ระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา 2553 ตามที่เสนอ โดยมอบให้สำนักทะเบียนและประมวลผล  
29 (สำนักบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย) รับข้อคิดเห็นเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาต่อไป  
30

31                   เลิกประชุมเวลา 12.30 นาฬิกา  
32

33  
34  
35  
36  
37  
38  
39



(นางสังวาลย์ ช่างทอง)  
ผู้ช่วยเลขานุการที่ประชุมคณบดี

40                   นางสาวลลธิมา ประจง  
41                   นางพิจิตรา เปรมชัยสวัสดิ์  
42                   ผู้จัดรายการประชุม