

รายงานการประชุมคณะบดี
ครั้งที่ 1/2552
เมื่อวันศุกร์ที่ 9 มกราคม 2552
ณ ห้องประชุมสารสิน ชั้น 2 อาคารแก่นกัลปพฤกษ์



ผู้มาประชุม

	อธิการบดี	ประธาน
1. รศ.สมนต์ สกลไชย	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	
2. ผศ.อารมย์ ตัดตะวะศาสตร์	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสารสนเทศ	
3. อ.วสุ เข้าวพานนท์	แทนรองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ	
4. รศ.สุลัดดา ลอยฟ้า	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล	
5. รศ.กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี	
6. ผศ.วิชัย ณีรัตนพันธุ์	รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรมและศิษย์เก่าสัมพันธ์	
7. ผศ.ลิขิต อมาตยคง	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	
8. ผศ.วินัย ใจขาน	รองอธิการบดีฝ่ายสังคมและชุมชนสัมพันธ์	
9. ผศ.วันชัย ธนาเศรษฐ์อังกุล	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบกายภาพ	
10. รศ.ลำปาง แม่นมาตย์	คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	
11. ผศ.รักษพงษ์ เพชรคำ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	
12. รศ.สมนึก ธีระกุลพิศุทธิ์	แทนคณบดีคณะเกษตรศาสตร์	
13. ศ.ละออศรี เสนาะเมือง	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	
14. ผศ.ไพศาล สุวรรณน้อย	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	
15. รศ.เอื้อมพร ทองกระจ่าง	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	
16. ศ.วิรุฬห์ เหล่าภัทรเกษม	คณบดีคณะแพทยศาสตร์	
17. ผศ.เยาวลักษณ์ อภิชาติวัลลภ	และรักษาราชการแทนผู้อำนวยการศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ	
18. รศ.เกรียงไกร กิจเจริญ	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
19. รศ.พิษณุ อุตตมะเวทิน	คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์	
20. รศ.อินทรพล หอวิจิตร	คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์	
21. รศ.บึงอร ศรีพานิชกุลชัย	คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์	
22. รศ.พรเทพ ถนนแก้ว	คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	
23. รศ.สุณีรัตน์ เขียมละมัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	
24. ผศ.ทรงยศ วีระทวีมาศ	แทนคณบดีคณะเทคโนโลยี	
25. รศ.มันทนา สามารถ	คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์	
26. รศ.เฉลิมศักดิ์ พิกุลศรี	คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	
27. รศ.พีรสิทธิ์ คำนวนคิดศิลป์	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ	
28. รศ.สมาน ลอยฟ้า	คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์	
29. ศ.สุทธิพันธ์ จิตพิมลมาศ	คณบดีวิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น	
30. ผศ.อนันต์ เจ้าสกุล	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ	
31. รศ.อำนาจ คำดี	(สำนักหอสมุดและทรัพยากรการเรียนรู้)	
32. รศ.พีระศักดิ์ ศรีฤาชา	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	
33. ผศ.พรรณวดี ดันดีศิริรินทร์	ผู้อำนวยการศูนย์คอมพิวเตอร์	
34. นางนุบผา ขอบไช้	ผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ	
35. รศ.กุลธิดา ท่วมสุข	ผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผล	
36. นางสังวาลย์ ช่างทอง	(สำนักบริหารและพัฒนาระบบการศึกษา)	
	ประธานสภาคณาจารย์	
	ประธานสภาข้าราชการและลูกจ้าง	
	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์	
	และรักษาการคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ	
	เลขานุการที่ประชุม	
	ผู้ช่วยเลขานุการที่ประชุม	

1
2 **ผู้ไม่มาประชุมเนื่องจากติดราชการและภารกิจอื่น**

- 3 1. ผศ.วันชัย สุ่มเล็ก รองอธิการบดีวิทยาเขตหนองคาย
4 2. อ.กิตติบดี ไยพูล รักษาการคณบดีคณะนิติศาสตร์
5 3. รศ.วินิต ชินสุวรรณ คณบดีวิทยาลัยบัณฑิตศึกษากิจการ

6
7 **เริ่มประชุมเวลา 09.40 นาฬิกา**

8 เมื่อครบองค์ประชุมแล้ว ประธานกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

9
10 **ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งต่อที่ประชุม -ไม่มี -**

11 **1.1 การมอบรางวัลการประกวดเว็บไซต์ภาคภาษาอังกฤษ**

12 ประธานเสนอต่อที่ประชุมว่า ฝ่ายสังคมและชุมชนสัมพันธ์ ร่วมกับ ฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
13 ได้จัดการประกวดเว็บไซต์ ภาคภาษาอังกฤษขึ้น โดยมีคณะ/หน่วยงานต่างๆ เข้าร่วมการประกวดจำนวน
14 19 หน่วยงาน โดยโครงการได้เริ่มตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2550 และสิ้นสุดโครงการเมื่อวันที่ 30
15 กันยายน พ.ศ. 2551 ที่ผ่านมา โดยคณะหรือหน่วยงานที่สมัครเข้าร่วมโครงการและมีการพัฒนาเว็บไซต์เป็น
16 ภาษาอังกฤษจะได้รับงบประมาณสนับสนุน หน่วยงานละ 5,000 บาท ซึ่งคะแนนเต็ม 600 คะแนน และมีผล
17 การประกวด ดังนี้

- 18 1. รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ บัณฑิตวิทยาลัย ได้คะแนน 526 คะแนน ได้รับเงินรางวัลจำนวน
19 50,000 บาท
20 2. รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1 ได้แก่ คณะทันตแพทยศาสตร์ ได้คะแนน 519 คะแนน ได้รับ
21 เงินรางวัลจำนวน 30,000 บาท
22 3. รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2 ได้แก่ คณะเภสัชศาสตร์ ได้คะแนน 496 คะแนน ได้รับเงิน
23 รางวัลจำนวน 20,000 บาท
24 4. รางวัลชมเชย ได้แก่ คณะแพทยศาสตร์ ได้คะแนน 458 คะแนน คณะสาธารณสุขศาสตร์ และ
25 คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้คะแนน 456 คะแนน ได้รับเงินรางวัลหน่วยงานละ 10,000 บาท

26
27 ในการนี้ ได้มีการสรุปภาพรวมเว็บไซต์ภาคภาษาอังกฤษ มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยแบ่ง
28 ออกเป็น 4 กลุ่ม คือ

29 **กลุ่มที่ 1** Link มีปัญหาและยังไม่สามารถใช้ได้ Link แล้วไปยังหน้าภาษาไทย และบางคณะ
30 Link เว็บไซต์ไปที่หน้าภาษาอังกฤษของ KCU ไม่ถูกต้อง ได้แก่ คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ คณะ
31 แพทยศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตหนองคาย คณะ
32 เกษตรศาสตร์ และคณะวิทยาการจัดการ

33 **กลุ่มที่ 2** เนื้อหาของ Link ไม่ได้ มีเพียงข้อมูลหน้าแรก หรือมีเมนูเว็บไซต์เป็นภาษาไทย ได้แก่
34 คณะศึกษาศาสตร์ และคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

35 **กลุ่มที่ 3** ยังไม่มีเว็บไซต์ภาษาอังกฤษ ได้แก่ คณะเทคโนโลยี คณะเทคนิคการแพทย์ คณะ
36 ศิลปกรรมศาสตร์ และคณะนิติศาสตร์

37 **กลุ่มที่ 4** เว็บไซต์ที่ใช้งานได้ปกติ และมีความเคลื่อนไหวอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ คณะทันต
38 แพทยศาสตร์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ วิทยาลัยบัณฑิตศึกษากิจการ
39 บัณฑิตวิทยาลัย และวิทยาลัยนานาชาติ

40 นอกจากนี้ ได้มีการจัดอันดับมหาวิทยาลัยยอดเยี่ยมระดับโลก โดย 4 International Colleges
41 & Universities หรือ 4 ICU.org เป็นเว็บไซต์ที่จัดอันดับความนิยมของมหาวิทยาลัยและวิทยาลัยนานาชาติ
42 โดยใช้การสืบค้นทางอินเทอร์เน็ต (search engine and directory reviewing) เป็นเครื่องมือในการจัด
43 ทำเนียบสถาบันการศึกษาระดับสูงนานาชาติ ซึ่งประกอบด้วยมหาวิทยาลัยและวิทยาลัย จำนวน 8,750 แห่ง
44 จาก 20 ประเทศทั่วโลก ซึ่งอยู่ในทวีปอเมริกาเหนือ ลาตินอเมริกา ยุโรป อาฟริกา เอเชีย และโอเชียเนีย

45 ล่าสุดได้เผยแพร่ผลการจัดอันดับเว็บไซต์มหาวิทยาลัยและวิทยาลัยยอดเยี่ยมระดับโลกประจำปี
46 2008 (Top 200 Universities in the world) ผ่านทางเว็บไซต์ www.4icu.org ปรากฏว่า มหาวิทยาลัยของ
47 ประเทศไทยติดอันดับ 3 แห่ง ได้แก่ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น และมหาวิทยาลัยมหิดล
48 โดยได้ลำดับที่ 112, 160 และ 182 ตามลำดับ ในขณะที่ Massachusetts Institute of Technology จาก
49 สหรัฐอเมริกา ได้รับความนิยมเป็นอันดับที่ 1

50 นอกจากนี้ 4ICU ยังได้จัดอันดับความนิยมแต่ละทวีปอีกด้วย โดยแต่ละทวีปได้จัดอันดับเพียง
51 100 อันดับ เท่านั้น และในทวีปเอเชีย (Top 100 Universities in the Asia) ผลปรากฏว่า National University
52 of Singapore จากประเทศสิงคโปร์ได้อันดับที่ 1 สำหรับมหาวิทยาลัยในประเทศไทย ติดอันดับ 5 แห่ง ได้แก่
53 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (อันดับ 19) มหาวิทยาลัยขอนแก่น (อันดับที่ 24) มหาวิทยาลัยมหิดล (อันดับ 28)

1 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (อันดับ 33) และ Asian Institute of Technology (อันดับ 90) ซึ่งมีรายละเอียดตาม
2 เอกสารประกอบวาระการประชุม

3 รองอธิการบดีฝ่ายสังคมและชุมชนสัมพันธ์เสนอต่อที่ประชุมเพิ่มเติมว่า ในการประชาสัมพันธ์
4 ข่าวภาคภาษาไทยของคณะ/หน่วยงาน สามารถ Post ขึ้นเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้เอง โดยการใช้
5 Username และ Password ที่แต่ละคณะ/หน่วยงานได้ขอจากส่วนกลางแล้ว แต่สำหรับข่าวภาคภาษาอังกฤษ
6 ยังมีข้อจำกัดหลายอย่าง ทำให้เจ้าหน้าที่จำเป็นต้องเลือกเฉพาะข่าวประเด็นสำคัญเท่านั้นเพื่อนำเสนอบน
7 เว็บไซต์มหาวิทยาลัย ดังนั้น หากคณะ/หน่วยงานใดสามารถจัดทำข่าวทั้ง 2 ภาษาได้ ก็สามารถ Post ขึ้น
8 เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยได้ทั้งข่าวเด่นและข่าวย่อย และในกรณีที่ต้องการความช่วยเหลือในการจัดทำข่าว
9 เป็นภาคภาษาอังกฤษก็สามารถประสานมาที่ส่วนกลางได้ ซึ่งจะทำให้เว็บไซต์ภาษาอังกฤษมีความเคลื่อนไหว
10 อย่างต่อเนื่อง

11 จึ่งเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

12 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

13 **1.2 สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีเสด็จพระราชดำเนินมาที่** 14 **มหาวิทยาลัยขอนแก่น**

15 ประธานเสนอต่อที่ประชุมว่า เมื่อเดือนธันวาคม 2551 สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรม
16 ราชกุมารี ได้ทรงพระกรุณาเสด็จพระราชดำเนินมาปฏิบัติพระราชกรณียกิจและมาเป็นการส่วนพระองค์ที่
17 มหาวิทยาลัยขอนแก่น ดังนี้

18 1. เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2551

- 19 - 08.40 น. เสด็จมาพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา 2550
- 20 - 15.00 น. เสด็จเป็นประธานในพิธีเปิดอาคารเรียนรวมและห้องปฏิบัติการวิจัย
21 คณะแพทยศาสตร์
- 22 - 16.00 น. เสด็จวางศิลาฤกษ์โรงพยาบาลสัตว์และศูนย์สุขภาพวิจัยและชันสูตรโรค
23 สัตว์ทางสัตวแพทย์ คณะสัตวแพทยศาสตร์

24 2. เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2551 เสด็จเป็นการส่วนพระองค์

- 25 - ทรงเยี่ยมชมผลงานด้านพืช แปลงผักทดลองของคณะเกษตรศาสตร์
- 26 - ทรงเยี่ยมแพทย์ประจำพระองค์ ซึ่งมีอาการเกี่ยวกับโรคหัวใจ (Cardiac Arrest) ที่
27 โรงพยาบาลศรีนครินทร์
- 28 - ทรงเยี่ยมกิจการการดำเนินงานของโรงเรียนศรีสังวาลย์ขอนแก่น อำเภอเมือง
29 จังหวัดขอนแก่น

30
31 ในการนี้ ขอขอบคุณ คณะเทคนิคการแพทย์ คณะเกษตรศาสตร์ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
32 คณะทันตแพทยศาสตร์และสำนักวิทยบริการ (สำนักหอสมุดและทรัพยากรการเรียนรู้) ที่ได้ให้ความช่วยเหลือ
33 โรงเรียนศรีสังวาลย์ในการด้านต่างๆ และผู้อำนวยการฝ่ายการศึกษาพิเศษรู้สึกชื่นชมมหาวิทยาลัยขอนแก่นที่
34 ให้นักเรียนผู้มีความพิการเพื่อเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยขอนแก่นและหวังว่าในอนาคตจะมีอีกหลายคณะที่เปิด
35 โอกาสให้นักเรียนผู้มีความพิการได้เข้าศึกษา

36 จึ่งเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

37 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

38 **1.3 การทำบุญตักบาตรในวันสถาปนามหาวิทยาลัย**

39 รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรมและศิษย์เก่าสัมพันธ์เสนอต่อที่ประชุมว่า ขอเชิญร่วมทำบุญ
40 ตักบาตรพระภิกษุจำนวน 140 รูป เนื่องในวันสถาปนามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในวันเสาร์ที่ 24 มกราคม 2552
41 เวลา 07.00 น. ณ บริเวณสะพานขาว และขอความร่วมมือให้แต่งชุดไทย และในเวลา 08.00 น. จะมีพิธีทำบุญ
42 ตักบาตรพระภิกษุจำนวน 9 รูป ณ อาคารสำนักงานอธิการบดี

43 จึ่งเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

44 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

45
46
47 **ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุมฉบับที่ 22/2551 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2551**

48 ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุมฉบับที่ 22/2551 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2551 โดยมีแก้ไข ดังนี้

- 49 - หน้า 2 เลื่อนลำดับตัวเลขของวาระการประชุมให้ถูกต้อง
- 50 - หน้า 3 บรรทัดที่ 21 คำว่า "มุฑิตาสถาบัน" แก้ไขให้ถูกต้องด้วย
- 51 - หน้า 9 บรรทัดที่ 28 "...วันอาทิตย์ที่ 24..." แก้ไขเป็น "...วันเสาร์ที่ 24..."

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน

3.1 การสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

เลขานุการที่ประชุมเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่มีมติให้ทาบทามนางสาวพรพิมล รัตนพิทักษ์ เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อีก 1 ท่าน นั้น บัดนี้ ได้ตอบรับเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเรียบร้อยแล้ว ขณะนี้ได้รับการตอบรับการทาบทามผู้ทรงคุณวุฒิเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ครบถ้วนแล้ว และอยู่ระหว่างดำเนินการเสนอเรื่องเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คาดว่าจะแล้วเสร็จประมาณเดือนมีนาคม 2552

และในขณะเดียวกัน มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเปิดรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกตั้งเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำและประเภทผู้แทนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ที่จะหมดวาระในวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2552 จึงขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้คณาจารย์และบุคลากรในสังกัดที่สนใจสมัครเข้ารับเลือกตั้งเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำและผู้แทนข้าราชการพลเรือนฯ ต่อไปด้วย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

4.1 ขอความเห็นชอบแผนงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2552 ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยขอนแก่น

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารเสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งเป็นองค์กรในกำกับของมหาวิทยาลัยขอนแก่น มีความจำเป็นต้องเสนอแผนงบประมาณ ประจำปี 2552 โดยมีรอบระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ 1 มกราคม 2552 ถึง 31 ธันวาคม 2552 เป็นจำนวนทั้งสิ้น 16,012,000 บาทซึ่งประกอบด้วย

1. งบประมาณการด้านรายรับ	16,012,000 บาท		
1.1 จากการขายและการบริการ		15,512,000	บาท
1.2 จากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร		500,000	บาท
2. งบประมาณการด้านรายจ่าย	16,012,000 บาท		
2.1 จากต้นทุนการพิมพ์		7,730,400	บาท
2.2 จากการดำเนินงาน (งบดำเนินการ)		3,247,560	บาท
2.3 ค่าเสื่อมราคาทรัพย์สินฯ		624,000	บาท
2.4 สมทบการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย ร้อยละ 3		800,600	บาท

(ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 1862/2551 ข้อ 5 (1) จัดสรรเงินผลประโยชน์ขององค์กรในกำกับเพื่อสมทบการบริหารจัดการกลางของมหาวิทยาลัยร้อยละ 5 ของยอดรายรับจริง = รายรับ(1) x 5%)

2.5 สมทบการพัฒนาของมหาวิทยาลัยร้อยละ 5 180,472 บาท

(ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 1862/2551 ข้อ 5(2) จัดสรรเงินผลประโยชน์ขององค์กรในกำกับเพื่อสมทบการพัฒนาของมหาวิทยาลัยร้อยละ 5 ของยอดรายรับจริงหลังหักรายจ่ายจริง = รายรับ(1) - รายจ่าย (2.1-2.4) x 5%)

2.6 คงเหลือ กำไรสุทธิ รายรับ(1) - รายจ่าย (2.1-2.5) 3,428,968 บาท

ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนงบประมาณประจำปี 2552 โรงพยาบาล

มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นเสนอแนะว่า เนื่องจากแผนงบประมาณของโรงพยาบาลฯ แสดงให้เห็นว่ามีผลการดำเนินงานที่ดี มีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง จึงควรพิจารณาขยายศักยภาพการหารายได้ให้มากขึ้น ซึ่งประธานชี้แจงว่า ขณะนี้โรงพยาบาลฯ ยังมีข้อจำกัดในเรื่องสถานที่และอุปกรณ์ ทั้งนี้ โรงพยาบาลฯ ได้เสนอแผนในการขยายศักยภาพ โดยเสนอให้สร้างอาคารใหม่เพื่อให้สามารถรองรับการลงทุนที่เพิ่มขึ้น

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบแผนงบประมาณประจำปี พ.ศ.2552 ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยขอนแก่น ดังกล่าว และเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป ทั้งนี้ มอบให้ประธานกรรมการบริหารโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยขอนแก่นรับข้อเสนอแนะที่ประชุมเพื่อหารือกับโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยขอนแก่นในการพิจารณาเกี่ยวกับการขยายศักยภาพของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยขอนแก่นต่อไป

4.2 ข้อเสนอขอกรรมการประจำสำนักทะเบียนและประมวลผล (สำนักบริหารและพัฒนาราชการ)

ผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผล(สำนักบริหารและพัฒนาราชการ)เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 4947/2549 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2549 เรื่อง แต่งตั้งกรรมการประจำสำนักทะเบียนและประมวลผล (สำนักบริหารและพัฒนาราชการ) นั้น

เนื่องจาก ข้อบังคับข้อ 5.3 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้อีก ทั้งนี้ ไม่เกิน 2 วาระติดต่อกัน ซึ่งคำสั่งดังกล่าวจะหมดวาระ ในวันที่ 29 ธันวาคม 2551 ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานของสำนักทะเบียนและประมวลผล (สำนักบริหารและพัฒนาราชการ) เป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงขอเสนอชื่อ รองศาสตราจารย์สมาน ลอยฟ้า เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ อีกวาระหนึ่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาแต่งตั้งกรรมการประจำสำนักทะเบียนและประมวลผล (สำนักบริหารและพัฒนาราชการ) ตามที่เสนอ

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง รองศาสตราจารย์สมาน ลอยฟ้า เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ อีกวาระหนึ่ง ตามที่เสนอ

4.3 เสนอร่าง ประกาศ เรื่อง สิทธิและหน้าที่ของผู้ใช้บริการและผู้ดูแลระบบคอมพิวเตอร์

ผู้อำนวยการศูนย์คอมพิวเตอร์เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่ศูนย์คอมพิวเตอร์ ได้เสนอร่างประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่.../2551) เรื่อง สิทธิและหน้าที่ของผู้ใช้บริการและผู้ดูแลระบบคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ ว่าด้วย การกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2550 โดยที่ประชุมคณะบดี ครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2551 ให้ตรวจสอบและแก้ไขเพิ่มเติม ก่อนประกาศใช้ ต่อมาศูนย์คอมพิวเตอร์ได้เสนอสำนักงานกฎหมาย ขอให้ช่วยตรวจสอบและเสนอแนะ และศูนย์คอมพิวเตอร์ได้แก้ไขเพิ่มเติมแล้ว ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นเสนอแนะ ดังนี้

- ควรจัดทำประกาศฯ เป็น 2 หมวด คือ หมวดของผู้ใช้บริการ และหมวดของผู้ดูแลระบบ โดยกำหนดบทบาท สิทธิหน้าที่และความรับผิดชอบ และการลงโทษให้ชัดเจน และกรณีที่มีการอ้างถึงข้อความในระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การดูแลระบบคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2551 ควรนำมาใส่ไว้ในประกาศด้วย เช่น นิยามคำว่า "ผู้ให้บริการ" และ "ผู้ดูแลระบบ" บทลงโทษ เป็นต้น

- ควรพิจารณาจัดทำบัญชี Domain Name หน่วยงานที่รับผิดชอบ และผู้ดูแลระบบ ของทุกคณะ/หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย เพื่อให้สามารถกำกับติดตามได้

- ข้อ 4.7 ควรแยกเป็นข้อย่อย เพื่อให้เกิดความชัดเจนยิ่งขึ้น

- ควรมีมาตรการควบคุมการเปิดให้บริการ Web board ของเว็บไซต์ของคณะ/หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยด้วย โดยอาจให้มีการขออนุญาตเปิดใช้งานเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างเป็นทางการจากหัวหน้าหน่วยงาน โดยระบุผู้ดูแลระบบด้วยเพื่อให้สามารถควบคุมและตรวจสอบได้

- ควรส่งเสริมให้บุคลากรเปลี่ยน Password ทุกๆ 6 เดือน เพื่อความปลอดภัย

- เนื่องจากมีเว็บไซต์ที่ไม่เหมาะสมเข้ามาในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย จึงขอให้มหาวิทยาลัย คณะ/หน่วยงานมีการตรวจสอบและดำเนินการสร้างกลไกดูแลในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

- ศูนย์คอมพิวเตอร์ควรจัดประชุมทำความเข้าใจกับเครือข่ายและผู้ดูแลระบบของคณะ/หน่วยงานต่างๆ เพื่อให้มีการทำงานอย่างเป็นระบบและสร้างการทำงานเป็นทีมมากขึ้น

- เนื่องจากมหาวิทยาลัยไม่มีตำแหน่งผู้ดูแลระบบ (Web Master) แต่มีตำแหน่ง นักสารสนเทศ จึงควรกำหนดภาระหน้าที่ของนักสารสนเทศให้ครอบคลุมหน้าที่ของผู้ดูแลระบบ และควรจัดให้นักสารสนเทศมารวมกันอยู่ที่ศูนย์คอมพิวเตอร์ทีเดียว

- หลังจากประกาศฯมีผลบังคับใช้แล้ว ขอให้รองอธิการบดีฝ่ายสังคมและชุมชนสัมพันธ์ ดำเนินการแจ้งให้ผู้อำนวยการจังหวัดขอนแก่นรับทราบว่ามีมหาวิทยาลัยได้มีการดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบและควบคุมการใช้ระบบคอมพิวเตอร์ภายในมหาวิทยาลัยขอนแก่นเรียบร้อยแล้ว

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบในหลักการ ร่าง ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง สิทธิและหน้าที่ของผู้ใช้บริการและผู้ดูแลระบบคอมพิวเตอร์ โดยให้แยกเป็น 2 หมวด คือ หมวดผู้ให้บริการ และหมวดผู้ดูแลระบบ แต่ละหมวดกำหนดขอบเขตสิทธิหน้าที่และกระบวนการให้ชัดเจน ทั้งนี้ ให้รับข้อคิดเห็นเสนอแนะจากที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

4.4 รายงานผลการวิเคราะห์การประเมินผลงานของผู้บริหารระดับหัวหน้าหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2551

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลเสนอต่อที่ประชุม ว่า ตามที่มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้กำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลงานของผู้บริหารระดับหัวหน้าหน่วยงานตามยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2550-2553 ดังประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 648/2550 เรื่องแนวทางการติดตามและประเมินผลงานของผู้บริหารระดับหัวหน้าหน่วยงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2550 ขึ้นนั้น คณะกรรมการกำกับติดตามและประเมินผลงานของผู้บริหารระดับหน่วยงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามคำสั่งแต่งตั้งที่ 3012/2550 ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2550 ได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของผู้บริหารระดับหัวหน้าหน่วยงาน ใน ปีงบประมาณ 2551 รวมทั้งสิ้น 32 หน่วยงาน ได้แก่

- | | |
|--------------------------------------|-------------------|
| 1. คณะ/บัณฑิตวิทยาลัย/วิทยาเขต | จำนวน 19 หน่วยงาน |
| 2. ศูนย์/สถาบัน/สำนักที่เทียบเท่าคณะ | จำนวน 6 หน่วยงาน |
| 3. กองและหน่วยตรวจสอบภายใน | จำนวน 7 หน่วยงาน |

รายงานผลการประเมินผลงานของผู้บริหารระดับหัวหน้าหน่วยงาน แบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 การประเมินขีดความสามารถ (Competency) มีสัดส่วนร้อยละ 40

สรุปผลการประเมินจาก 3 กลุ่ม คือ (1) อธิการบดี (2) การประเมินตนเอง และ (3) การประเมินจากกลุ่มเพื่อนร่วมงาน

ส่วนที่ 2 การวัดผลการปฏิบัติงาน มีสัดส่วนร้อยละ 60

ประกอบด้วย (1) การประเมินผลการปฏิบัติงานตามการวัดผลสำเร็จการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ซึ่งมีสัดส่วนร้อยละ 30 และ (2) การประเมินจากการรายงานผลการปฏิบัติงานประเมินตามแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงานที่สอดคล้อง กับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (Program monitoring report) ซึ่งมีสัดส่วน ร้อยละ 30

สรุปผลการประเมินผลงานของผู้บริหารระดับหัวหน้าหน่วยงาน

1. การประเมินขีดความสามารถ (Competency)

การเก็บรวบรวมข้อมูลจากผู้บริหารระดับหัวหน้าหน่วยงานในครั้งนี้นำมาจัดทำขึ้นในเดือนตุลาคม พ.ศ.2551 ผลการเก็บรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

1.1 ผลการดำเนินงาน

(1) ส่งแบบประเมินรวมทั้งสิ้น 957 ชุด ได้รับกลับคืนภายในระยะเวลาที่กำหนด 719 ชุด คิดเป็นร้อยละ 75.13

(2) หัวหน้าหน่วยงาน รับการประเมินจากเพื่อนร่วมงานเฉลี่ย รายละ 20 ชุด

(3) แบบประเมินที่ไม่ได้รับ ได้แก่ แบบประเมินตนเองจากผู้อำนวยการศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังปรับปรุงระบบการบริหารงานของศูนย์ฯ

1.2 ประเด็นการประเมิน มี 8 ประเด็น คือ

(1) การมีวิสัยทัศน์

(2) ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์

(3) การบริหารงานเชิงกลยุทธ์

(4) การแก้ไขปัญหาและตัดสินใจเชิงกลยุทธ์

(5) ความสามารถในการสื่อสาร

(6) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

(7) การบริหารการเปลี่ยนแปลง

(8) การบริหารที่มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

1.3 สรุปผลการประเมินขีดความสามารถของผู้บริหารระดับหัวหน้าหน่วยงาน สรุปตามแบบประเมินที่ได้รับกลับคืน จำนวน 32 หน่วยงาน ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

1.4 เปรียบเทียบผลการประเมินขีดความสามารถของผู้บริหารระดับหัวหน้าหน่วยงาน ระหว่างปีงบประมาณ 2550 และ 2551

จากผลการประเมินขีดความสามารถของผู้บริหารระดับหัวหน้าหน่วยงานโดยรวมระหว่างปีงบประมาณ 2550 และ 2551 พบว่า หัวหน้าหน่วยงานทุกกลุ่มมีขีดความสามารถสูงสุดในด้านที่ 8 การบริหารที่มีคุณธรรมฯ ทั้งปีงบประมาณ 2550 และ 2551 โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ยปีงบประมาณ 2551 สูงขึ้นจากค่าคะแนนเฉลี่ยของปีงบประมาณ 2550 ส่วนค่าคะแนนเฉลี่ยที่มีขีดความสามารถน้อยที่สุดเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมคือกลุ่มผู้บริหารในคณะ/บัณฑิตวิทยาลัย/วิทยาเขต และผู้บริหารในศูนย์/สถาบัน/สำนักที่เทียบเท่าคณะ ส่วนผู้บริหารในกองต่างๆ ในสำนักงานอธิการบดีและหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในมีค่าคะแนนเฉลี่ยที่มีขีดความสามารถ

1 น้อยที่สุดไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมคือ ด้านที่ 1 การวิจัยทัศน์ ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการ
2 ประชุม

3 **1.5 ข้อสังเกตและข้อคิดเห็นในส่วนที่ 1**

4 จากผลการประเมินขีดความสามารถของผู้บริหารระดับหัวหน้าหน่วยงานดังกล่าว
5 คณะกรรมการกำกับติดตามและประเมินผลงานของผู้บริหารระดับหัวหน้าหน่วยงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้
6 ให้ข้อสังเกตและข้อคิดเห็น ดังนี้

7 (1) จากค่าเฉลี่ยโดยรวมของผลการประเมิน พบว่า ถ้าหัวหน้าหน่วยงานท่านใด
8 ประเมินตนเองอยู่ในระดับสูง มักจะทำให้ได้ค่าเฉลี่ยของผลการประเมินในภาพรวมสูงไปด้วย ขณะที่หัวหน้า
9 หน่วยงานบางท่านที่ประเมินตนเองในระดับต่ำจะทำให้ได้ค่าเฉลี่ยของผลการประเมินในภาพรวมต่ำไปด้วย

10 (2) ผลการประเมินของหัวหน้าหน่วยงานทั้งในรายด้านและโดยรวม พบว่า มีค่าเฉลี่ย
11 เพิ่มขึ้นจากงบประมาณ 2550 โดยเฉพาะอย่างยิ่งการประเมินโดยเพื่อนร่วมงานที่ได้รับแบบประเมินเพิ่มขึ้น
12 ซึ่งน่าจะสะท้อนให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหน่วยงานในเชิงบวกที่อาจเกิดขึ้นจากปัจจัยต่างๆ เช่น
13 การเผยแพร่ผลงานของหัวหน้าหน่วยงานที่เพิ่มขึ้น ผลจากการพัฒนาตนเองจากการเข้าร่วมในโครงการอบรม
14 และสัมมนาผู้บริหารในระดับต่างๆ ของฝ่ายทรัพยากรบุคคล เป็นต้น

15 (3) ผลการประเมินหัวหน้าหน่วยงานโดยรวมของกลุ่มที่ 1 และกลุ่มที่ 2 พบว่า
16 สมรรถนะที่มีค่าน้อยที่สุด คือ ด้านที่ 2 ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ ส่วนที่ 3 พบว่ามีค่าน้อยที่สุดคือ ด้านที่
17 1 การมีวิสัยทัศน์ ซึ่งน่าจะเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาบุคลากรในแต่ละกลุ่มต่อไป

18 (4) สำหรับปีงบประมาณต่อไปเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะที่สะท้อน
19 คุณลักษณะเชิงพฤติกรรมที่เน้นการประเมินบนข้อมูล/หลักฐานเชิงประจักษ์ เสนอแนะให้หัวหน้าหน่วยงานแต่
20 ละท่านประเมินผลสมรรถนะของตนเองก่อนพร้อมเสนอรายการที่เป็นข้อมูล/หลักฐานเชิงประจักษ์ที่สะท้อน
21 สมรรถนะในแต่ละด้าน เพื่อเป็นข้อมูลเบื้องต้นสำหรับการประเมินอธิการบดีและเพื่อนร่วมงานต่อไป

22 **2. การวัดผลการปฏิบัติงาน**

23 รวบรวมและนำเสนอผลการวิเคราะห์การปฏิบัติงานของหัวหน้าหน่วยงานโดยแยกเป็น การ
24 ประเมินผลการปฏิบัติงานตามการวัดผลสำเร็จการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ
25 (สัดส่วนร้อยละ 30) และการประเมินจากการรายงานผลการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ของหน่วยงานที่
26 สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (Program monitoring report) (สัดส่วนร้อยละ 30)

27 สำหรับการวิเคราะห์ Program monitoring report ประกอบด้วยการวิเคราะห์ใน 2 ประเด็น คือ

28 (1) ผลสำเร็จของกิจกรรม/โครงการ ที่กำหนดว่าดำเนินการแล้วเสร็จ กำลังดำเนินการ หรือยัง
29 ไม่ได้ดำเนินการ

30 (2) ความสอดคล้องของยุทธศาสตร์/ภารกิจของหน่วยงานกับยุทธศาสตร์/ภารกิจหลักของ
31 มหาวิทยาลัย

32 การประเมินจากการรายงานผลการปฏิบัติงานประเมินตามแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงานที่
33 สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (Program monitoring report) สำหรับการดำเนินการในส่วน
34 ปีงบประมาณ 2550 ซึ่งเป็นปีที่เริ่มดำเนินการเป็นครั้งแรกนั้น หน่วยงานได้ให้ข้อเสนอแนะต่อมหาวิทยาลัยให้
35 กำหนดแบบฟอร์มการรายงานให้มีความสอดคล้องกันในทุกหน่วยงานขึ้น ดังนั้นคณะกรรมการกำกับติดตามและ
36 ประเมินผลงานของผู้บริหารระดับหัวหน้าหน่วยงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2551 เมื่อ
37 วันอังคารที่ 26 สิงหาคม 2551 มีมติให้ปรับปรุงเกณฑ์การประเมินโดยกำหนดแนวทางและแบบรายงานผล
38 การติดตามและประเมินผลงานของหน่วยงาน ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

39 **2.1 ผลการดำเนินงาน**

40 (1) ได้รับรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามการวัดผลสำเร็จการปฏิบัติงานตาม
41 คำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2551 จากหัวหน้าหน่วยงานรวมทั้งสิ้น 32 ชุด คิดเป็นร้อยละ 100

42 (2) ได้รับรายงานการประเมินจากการรายงานผลการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ของ
43 หน่วยงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (Program monitoring report) ประจำปี
44 งบประมาณ 2551 รวมทั้งสิ้น 32 ชุด คิดเป็นร้อยละ 100

45 **2.2 สรุปผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับหัวหน้าหน่วยงาน**

46 สรุปตามรายงานที่แต่ละหน่วยงานได้นำเสนอมายังฝ่ายแผนและสารสนเทศ
47 มหาวิทยาลัยขอนแก่น จำนวน 32 ชุด ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

48 **2.3 สรุปผลความสอดคล้องของการดำเนินการตามแผนของคณะผู้บริหารระดับหัวหน้า**

49 หน่วยงานในคณะต่างๆ กับแผนของมหาวิทยาลัย แยกตามยุทธศาสตร์

50 สรุปตามรายงานที่แต่ละหน่วยงานได้นำเสนอมายังฝ่ายแผนและสารสนเทศ
51 มหาวิทยาลัยขอนแก่น จำนวน 19 ชุด ซึ่งมีผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากรายงาน ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสาร
52 ประกอบวาระการประชุม

53
54

2.4 ข้อสังเกตและข้อคิดเห็นในส่วนที่ 2

จากรายงานการประเมินตนเองผลการปฏิบัติงานตามการวัดผลสำเร็จการปฏิบัติงานตาม
คำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2551 ของหัวหน้าหน่วยงาน และรายงานผลการปฏิบัติงานตาม
ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (Program monitoring report)
ประจำปีงบประมาณ 2551 มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

(1) ผลการประเมินตนเองของหัวหน้าหน่วยงานในส่วนที่ 2.2 การปฏิบัติงานตามแผน
ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่นตามแนวทางการติดตามและประเมินผลงานของผู้บริหารระดับหัวหน้า
หน่วยงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2551 ตามแนวทางที่คณะกรรมการฯ ได้ร่วมกันพัฒนา
ให้เหมาะสมกับแต่ละหน่วยงาน และได้แจ้งให้ใช้เป็นแนวทางในการประเมินสรุปผลการดำเนินงานนั้น พบว่า
หัวหน้าหน่วยงานสายสนับสนุนบางท่านยังไม่เข้าใจในรายละเอียดของการประเมิน อาจเนื่องจากการกำหนดให้
ทุกหน่วยงานนำส่งแผนการปฏิบัติงานประจำปีต่อมหาวิทยาลัยนั้น มหาวิทยาลัยอาจยังไม่เน้นให้เห็นภาพที่
ชัดเจนว่าจะให้หน่วยงานใดมีเป้าหมายเชิงกลยุทธ์หรือยุทธศาสตร์ใด ดังนั้น จึงเสนอแนะให้มหาวิทยาลัย
กำหนดให้แต่ละหน่วยงานระบุพันธกิจของตนเองให้ชัดเจนว่าจะเน้นพันธกิจหรือปฏิบัติตาม
ยุทธศาสตร์ใดใน 5 ยุทธศาสตร์หรือเป้าหมายของมหาวิทยาลัย เช่น การเรียนการสอน การวิจัย หรือตาม
ยุทธศาสตร์ใด เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งต่อไปสอดคล้องและเป็นไปตามแนวทางที่กำหนดไว้

(2) ในปีต่อไปเพื่อให้การกำหนดเป้าหมาย นโยบายของหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผน
ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยในเชิงรุก และสอดคล้องกับบริบท ธรรมชาติ และศักยภาพของแต่ละหน่วยงานที่
แตกต่างกัน เห็นควรให้มหาวิทยาลัยได้ทำความเข้าใจกับแต่ละหน่วยงานล่วงหน้า เช่น หน่วยงานที่เน้นการวิจัย
หน่วยงานที่เน้นการเรียนการสอน เป็นต้น

(3) มหาวิทยาลัยควรกำหนด รางวัล/สิ่งจูงใจ/ค่าตอบแทนที่ชัดเจนสำหรับหัวหน้า
หน่วยงานหรือสำหรับหน่วยงานที่ปฏิบัติงานได้ผลตามยุทธศาสตร์หรือเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อมหาวิทยาลัย
โดยเน้นเพื่อการพัฒนาบุคลากรโดยรวมของหน่วยงานตามสัดส่วนของผลงาน
ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นเสนอแนะ ดังนี้

1. ควรมีการทำความเข้าใจร่วมกันเพื่อให้เข้าใจตรงกันว่า คณะ/หน่วยงานมียุทธศาสตร์หรือ
เป้าหมายในการปฏิบัติงานในทิศทางใดให้ชัดเจน เพื่อให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลสามารถจัดเตรียมการประเมินได้
ตรงกับยุทธศาสตร์หรือเป้าหมายของคณะ/หน่วยงาน นั้นๆ ในการประเมินในปีต่อไป

2. การประเมินขีดความสามารถ (Competency) ของคนเบ็ด โดยกลุ่มเพื่อนร่วมงาน อาจ
พิจารณาเพิ่มกลุ่มเพื่อนร่วมงานอีกกลุ่มหนึ่งคือ คนเบ็ดคณะอื่นๆ และ/หรือคนเบ็ดในกลุ่มสาขาวิชาเดียวกันเป็น
ผู้ประเมิน ในปีต่อไป ซึ่งจะช่วยให้เห็นภาพการทำงานเป็นทีมในระดับคณะมากยิ่งขึ้น

3. ควรพิจารณาจัดกลุ่มผู้บริหารในสำนักงานอธิการบดี ให้อยู่ในกลุ่มการประเมินผู้บริหารใน
ศูนย์/สำนัก/สถาบัน ทั้งนี้ รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลชี้แจงว่า เพื่อไม่ให้เกิดความสับสนในการประเมิน
ส่วนของสำนักงานอธิการบดีในปีต่อไป จะพิจารณาตัดในส่วนการประเมินผู้บริหารในกองต่างๆ ในสำนักงาน
อธิการบดีออก และดำเนินการประเมินเฉพาะผู้บริหารสำนักงานอธิการบดีโดยจัดไว้ในกลุ่มเดียวกับผู้บริหาร
ศูนย์/สำนัก/สถาบัน

4. สำหรับผู้บริหารที่มีผลการประเมินในระดับค่อนข้างต่ำ มหาวิทยาลัยควรเปิดโอกาสให้มีการ
จัดทำแผนการปรับปรุงแผนปฏิบัติงาน โดยมีการกำหนดระยะเวลา และให้ทุนสนับสนุน หลังจากนั้น ให้มีการ
ติดตามและประเมินผลความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นด้วย

5. สำหรับเงินทุนสนับสนุนการปรับปรุงแผนการปฏิบัติงาน มอบให้ฝ่ายแผนและสารสนเทศศรี
ไปพิจารณาต่อไป

6. การกำหนดรางวัล/สิ่งจูงใจ/ค่าตอบแทนสำหรับหัวหน้าหน่วยงานหรือสำหรับหน่วยงานที่
ปฏิบัติงานได้ผลตามยุทธศาสตร์หรือเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อมหาวิทยาลัยฯ

- ควรพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน โดยกำหนดช่วงคะแนนของเงินรางวัลและมีการ
กำหนดการจัดสรรเงินรางวัล

- ควรพิจารณาการให้รางวัลในแต่ละกลุ่มสาขาวิชา โดยคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรร่วมกัน

- ควรพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์การให้รางวัลหัวหน้า

หน่วยงานหรือสำหรับหน่วยงานที่ปฏิบัติงานได้ผลตามยุทธศาสตร์หรือเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อมหาวิทยาลัยฯ

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบรายงานผลการวิเคราะห์การประเมินผลงาน
ของผู้บริหารระดับหัวหน้าหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2551 ตามที่เสนอ และให้เสนอสภามหาวิทยาลัย
เฉพาะในส่วนของแต่ละคณะและหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะเท่านั้น และฝ่ายทรัพยากรบุคคลรับข้อคิดเห็น
เสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาต่อไป และให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณารางวัลสำหรับหัวหน้า

หน่วยงานหรือสำหรับหน่วยงานที่ปฏิบัติงานได้ผลตามยุทธศาสตร์หรือเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อมหาวิทยาลัย โดยเน้นเพื่อการพัฒนาบุคลากรโดยรวมของหน่วยงานตามสัดส่วนของผลงาน ประกอบด้วย

1. รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล
2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
3. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
4. ประธานสภาคณาจารย์
5. ศ.บวรศิลป์ เขาวินธุ์ (กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ)

4.5 กำหนดการจัดการแข่งขัน "ขอนแก่นมาราธอนนานาชาติ ครั้งที่ 6"

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่มหาวิทยาลัยขอนแก่นร่วมกับจังหวัดขอนแก่น หน่วยงาน องค์การภาครัฐและเอกชนกำหนดการจัดการแข่งขัน "ขอนแก่นมาราธอนนานาชาติ ครั้งที่ 6" ขึ้นในวันอาทิตย์ที่ 25 มกราคม 2552 ณ บริเวณศูนย์ประชุมอเนกประสงค์กาญจนาภิเษก โดยจัดการแข่งขันออกเป็น 4 ประเภท ได้แก่

ประเภทการแข่งขัน	ระยะทาง (กิโลเมตร)	รายละเอียดค่าสมัคร		
		ค่าสมัคร(ปกติ)	สมัครภายในวันที่ 18 มกราคม 2552	สมัครภายในวันที่ 23-24 มกราคม 2552
มาราธอน	42.195	1,000	600	1,500
ฮาร์ฟมาราธอน	21.10	700	400	1,000
มินิมาราธอน	11.55	500	300	800
เดิน-วิ่ง	4.50	100	100	100

ในการนี้ เพื่อให้การจัดการแข่งขันดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย และเพื่อเป็นการสนับสนุนให้บุคลากรของทุกคณะ หน่วยงาน ในมหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้มีส่วนร่วมในการสร้างความสำเร็จในการจัดการแข่งขัน รวมทั้งเป็นการสนับสนุนให้บุคลากรออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อขอความเห็นชอบในหลักการให้ทุกคณะ/หน่วยงาน สนับสนุนค่าสมัครตามอัตราค่าสมัครของแต่ละประเภทการแข่งขัน

ผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการเสนอต่อที่ประชุมว่า ขอเชิญร่วมสมัครการแข่งขันขอนแก่นมาราธอน ประเภท VIP ในอัตรา 3,000 บาท ทุกรายการ ในการสมัครประเภท VIP นั้น จะได้รับถ้วยรางวัลเพื่อเป็นเกียรติประวัติและสามารถระบุเป็นตัวชี้วัดความสำเร็จในระดับนานาชาติได้อีกทางหนึ่งด้วย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบในหลักการให้คณะ/หน่วยงาน สนับสนุนค่าสมัครตามอัตราค่าสมัครของแต่ละประเภทการแข่งขัน ทั้งนี้ ให้บุคลากรรวมกลุ่มและกรอกใบสมัครเป็นรายบุคคลและให้คณะ/หน่วยงาน รวบรวมใบสมัครพร้อมค่าสมัครส่งไปยังสมาคมศิษย์เก่า และให้อยู่ในดุลยพินิจของแต่ละคณะ/หน่วยงานในการสนับสนุนค่าสมัครและประเภทการแข่งขัน

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

5.1 การติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่ มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551 และได้จัดส่งรายงานผลการปฏิบัติราชการรอบ 12 เดือน ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. แล้วนั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ร่วมกับสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) ซึ่งเป็นที่ปรึกษาด้านการประเมินของสำนักงาน ก.พ.ร. จะได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการของสถาบันอุดมศึกษา เพื่อรับทราบผลการปฏิบัติราชการ และตรวจสอบเอกสารหลักฐานอ้างอิงที่ใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ รวมทั้งรับทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติราชการ โดยกำหนดติดตามผลการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในวันศุกร์ที่ 13 กุมภาพันธ์ 2552 09.00 - 16.00 น.

อนึ่ง สำนักงาน ก.พ.ร. ขอปรับเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดที่ 4.3.2 จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยที่อาจารย์ประจำให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติ หรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ (เฉพาะสถาบันอุดมศึกษากลุ่มที่ 1) เพื่อให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงของข้อมูลพื้นฐานที่ได้ทำการตรวจสอบแล้ว ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

1 ทั้งนี้ ขอให้คณะ/หน่วยงานส่งข้อมูลหลักฐานที่เกี่ยวข้องให้สำนักงานประเมินและประกัน
2 คุณภาพให้ครบถ้วน และขอความร่วมมือแจ้งให้ผู้รับผิดชอบผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดของแต่ละคณะ/
3 หน่วยงาน จัดเตรียมข้อมูลหลักฐานเชิงประจักษ์ให้พร้อมต่อการเรียกใช้งาน นอกจากนี้ ขอให้มาถึงที่ประชุม
4 ก่อนเวลา 09.00 น.

5 และในช่วงสรุปผลการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
6 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ตามกำหนดการเวลา 15.00 - 16.00 น. ขอให้ผู้รับผิดชอบผลการปฏิบัติราชการตาม
7 ตัวชี้วัดของแต่ละคณะ/หน่วยงาน บันทึกการประกาศผลการติดตามผลฯ ให้ครบถ้วนเพื่อใช้ยืนยันต่อสำนักงาน
8 ก.พ.ร. ในกรณีที่การแจ้งผลอย่างเป็นทางการไม่ตรงกับวันที่ประกาศผล

9 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

10 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

11

12 **5.2 การรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรทางการศึกษาเพื่อการประกอบวิชาชีพ**

13 ตามที่มหาวิทยาลัยขอนแก่น เสนอให้ครุสภาให้การรับรองปริญญาศึกษาศาสตรบัณฑิต
14 (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2547) จำนวน 6 สาขาวิชา (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2547) จำนวน 2 สาขาวิชา และ
15 (หลักสูตรใหม่/นานาชาติ พ.ศ. 2547) สาขาวิชาการสอนภาษาอังกฤษ นั้น

16 คณะอนุกรรมการประเมินมาตรฐานหลักสูตรมาตรฐานการผลิต เพื่อรับรองปริญญาและ
17 ประกาศนียบัตรทางการศึกษาพิจารณา และคณะกรรมการครุสภามีมติให้การรับรองมาตรฐานหลักสูตรและ
18 มาตรฐานการผลิตแล้ว ในการประชุมครั้งที่ 11/2551 ลงวันที่ 6 พฤศจิกายน 2551 ตั้งแต่ปีการศึกษา 2547
19 ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

20 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

21 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

22

23 **5.3 รายงานผลการดำเนินงานการจัดการศึกษาหลักสูตรโครงการพิเศษ**

24 **คณะเภสัชศาสตร์ ปีการศึกษา 2550**

25 คณบดีคณะเภสัชศาสตร์เสนอต่อที่ประชุมว่า ขอเสนอรายงานผลการดำเนินงานการจัดการ
26 หลักสูตรโครงการพิเศษ ปีการศึกษา 2550 โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงานและผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ได้
27 ตรวจสอบงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2550 และงบรายรับ-รายจ่าย สำหรับงวดสิ้นสุดวันเดียวกันแล้ว
28 เห็นว่างบการเงินนี้ ถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป และผลการดำเนินงานสำหรับ
29 งวดสิ้นสุด ณ วันที่ 30 กันยายน 2550 ดังนี้

- 30 1. โครงการพิเศษ หลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิตผลิตเภสัชกรภาคสมทบ มีรายรับสูงกว่า
31 รายจ่าย 513,756.61 บาท
- 32 2. โครงการพิเศษหลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิต ศึกษาเป็นภาษาอังกฤษ มีรายรับสูงกว่ารายจ่าย
33 2,418,839.18 บาท
- 34 3. โครงการพิเศษหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิตและหลักสูตรประกาศนียบัตร สาขา
35 วิทยาศาสตร์ความงามและสุขภาพ มีรายรับสูงกว่ารายจ่าย 739,081.66 บาท

36 ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

37 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

38 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

39

40 **5.4 รายงานสรุปรายรับ-รายจ่ายโครงการพิเศษผลิตบัณฑิตทันตแพทย์ปริญญาโท**

41 **สาขาวิชาทันตกรรมจัดฟัน ประจำปีงบประมาณเงินรายได้ 2550-2551**

42 คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์เสนอต่อที่ประชุมว่า คณะทันตแพทยศาสตร์ขอเสนอรายงานสรุป
43 รายรับ-รายจ่ายโครงการพิเศษผลิตบัณฑิตทันตแพทย์ปริญญาโทสาขาวิชาทันตกรรมจัดฟัน ประจำปีงบประมาณ
44 เงินรายได้ 2550-2551 โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงานและผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ได้ตรวจสอบงบแสดงฐานะ
45 การเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2550 และงบรายได้-ค่าใช้จ่าย สำหรับงวดสิ้นสุดวันเดียวกันแล้ว เห็นว่างบการเงินนี้
46 ถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป และสำหรับงวดสิ้นสุด ณ วันที่ 30 กันยายน 2550
47 มีรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่าย 964,896.37 บาท ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

48 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

49 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

50

51 **5.5 ข้อหารือของมหาวิทยาลัยขอนแก่นเกี่ยวกับระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วย**

52 **การลงโทษนักเรียนและนักศึกษา พ.ศ. 2548**

53 รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้มี
54 หนังสือ ที่ ศธ 0514.1.44/10890 ลงวันที่ 4 ธันวาคม 2551 หรือมายังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

1 ความสรุปว่าการที่มหาวิทยาลัยขอนแก่นออกข้อบังคับว่าด้วย วินัยนักศึกษา พ.ศ. 2551 โดยกำหนดโทษทาง
2 วินัยของนักศึกษาไว้แตกต่างจากโทษที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการลงโทษนักเรียน
3 และนักศึกษา พ.ศ. 2548 นั้น ข้อบังคับดังกล่าวจะขัดหรือแย้งกับระเบียบกระทรวงศึกษาธิการฯ หรือไม่
4 ประการใด

5 สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ชี้แจงว่า ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการ
6 ลงโทษนักเรียนและนักศึกษา พ.ศ. 2548 เป็นการดำเนินการตามมาตรา 65 วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติ
7 คุมครองเด็ก พ.ศ. 2546 เพื่อให้สถานศึกษาต่างๆ ทั้งของรัฐและเอกชนให้เป็นแนวทางในการลงโทษนักเรียน
8 นักศึกษาที่ประพฤติตนไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนข้อห้ามของสถานศึกษาหรือกฎกระทรวงกำหนดความประพฤติ
9 ของนักเรียนและนักศึกษา พ.ศ. 2548 ออกตามความในมาตรา 64 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. 2546
10 ซึ่งกฎหมายฉบับนี้ถือเป็นกฎหมายที่อยู่ในความดูแลรับผิดชอบร่วมกันของกระทรวงพัฒนาสังคมและความ
11 มั่นคงของมนุษย์ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ และกระทรวงยุติธรรม มีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนด
12 วิธีการสงเคราะห์คุ้มครองสวัสดิภาพและส่งเสริมความประพฤติเด็กให้มีความเหมาะสมกับสภาพสังคมปัจจุบัน
13 ให้เด็กได้รับการอุปการะเลี้ยงดู อบรมสั่งสอนและมีการพัฒนาการที่เหมาะสม อันเป็นการส่งเสริมความมั่นคง
14 ให้กับสถาบันครอบครัว ป้องกันไม่ให้เกิดถูกทารุณกรรมหรือตกเป็นเครื่องมือในการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
15 ของบุคคลบางกลุ่ม หรือถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม การลงโทษนักเรียนหรือนักศึกษา ตามข้อ 5 แห่ง
16 ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการลงโทษนักเรียนและนักศึกษา พ.ศ. 2548 จึงใช้บังคับกับเด็กที่กระทำ
17 ความผิดฝ่าฝืนระเบียบหรือข้อบังคับของสถานศึกษาหรือกฎกระทรวงว่าด้วยการส่งเสริมความประพฤติของ
18 นักเรียนนักศึกษา เท่านั้น เนื่องจากตามมาตรา 4 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. 2546 ได้ให้คำนิยาม
19 ของคำว่า "เด็ก" หมายถึง บุคคลที่มีอายุไม่ถึงสิบแปดปีบริบูรณ์เว้นแต่เป็นผู้ที่บรรลุนิติภาวะด้วยการสมรส และ
20 "นักศึกษา" หมายถึง เด็กซึ่งกำลังรับการศึกษาในระดับอุดมศึกษาหรือเทียบเท่าอยู่ในสถานศึกษาของรัฐหรือ
21 เอกชน ดังนั้น เมื่อเด็กกระทำความผิดไม่ว่าเด็กนั้นจะเป็นนักเรียนหรือนักศึกษา ก็ยังคงได้รับความคุ้มครองตาม
22 กฎหมายฉบับนี้ทั้งสิ้น กล่าวคือ เมื่อนักศึกษากระทำความผิดตามข้อบังคับของสถาบันอุดมศึกษาต่างๆ การจะ
23 ลงโทษนักศึกษาได้เพียงใดหรือไม่นั้น นอกจากจะต้องคำนึงถึงพฤติกรรมการความร้ายแรงแห่งการกระทำตามที่
24 สถานศึกษานั้นๆ กำหนดแล้ว ยังต้องพิจารณาถึงอายุของนักศึกษาเป็นส่วนประกอบด้วย เพราะหากผู้กระทำ
25 ความผิดมีอายุไม่ถึงสิบแปดปีบริบูรณ์ สถาบันอุดมศึกษาต้นสังกัดก็ไม่อาจลงโทษทางวินัยนอกเหนือจากสถาน
26 โทษที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วย การลงโทษนักเรียนและนักศึกษา พ.ศ. 2548 ได้
27 แม้ว่ากฎหมายจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่งจะให้อำนาจแก่สภาสถาบันอุดมศึกษาสามารถออกข้อบังคับ
28 กำหนดสถานโทษความผิดวินัยของนักศึกษาได้เองก็ตาม แต่เมื่อกฎหมายจัดตั้งมหาวิทยาลัยถือเป็นกฎหมายที่
29 วัตถุประสงค์เพื่อบังคับใช้กับนักศึกษาเป็นการทั่วไป จึงต้องอยู่ภายใต้บังคับของกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครอง
30 เด็กที่มีวัตถุประสงค์เป็นการเฉพาะ

31 ดังนั้น การที่มหาวิทยาลัยขอนแก่นออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยวินัยของนักศึกษา
32 ที่กำหนดสถานโทษไว้ถึง 6 สถาน ตามข้อ 8 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยวินัยนักศึกษา พ.ศ. 2551
33 นั้น เห็นว่า เป็นอำนาจที่มหาวิทยาลัยดำเนินการได้ตามกฎหมายจัดตั้งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ไม่ขัดหรือแย้งกับ
34 ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการลงโทษนักเรียนและนักศึกษา พ.ศ. 2548 แต่อย่างใด แต่จะลงโทษ
35 นักศึกษาผู้กระทำความผิดที่มีอายุต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ นอกเหนือจากสถานโทษที่กระทรวงศึกษาธิการฯ กำหนด
36 ไม่ได้ เนื่องจากขัดต่อระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการลงโทษนักเรียนและนักศึกษา พ.ศ. 2548 ออกตามความ
37 ในพระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. 2546 เว้นแต่นักศึกษาผู้นั้นจะบรรลุนิติภาวะแล้วด้วยการสมรส

38 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

39 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

41 **5.6 ข้อความเข้าใจเกี่ยวกับการตรวจสอบรายชื่อผู้ทำงาน**

42 ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 145
43 วรรคสอง กำหนดว่า "ห้ามส่วนราชการกอนติสัมพันธ์กับผู้ทำงานที่ผู้รักษาการตามระเบียบได้ระบุชื่อไว้ในบัญชี
44 รายชื่อผู้ทำงาน ทั้งนี้เพราะเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างไม่ได้ตรวจสอบรายชื่อผู้
45 ทำงานก่อนดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งถือเป็นการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบดังกล่าว ดังนั้น เพื่อให้การ
46 ปฏิบัติเป็นไปอย่างถูกต้องและไม่เกิดผลเสียแก่ทางราชการ จึงขอข้อความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการ
47 จัดซื้อจัดจ้างโดยขอให้หน่วยงานราชการที่มีความประสงค์จะดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างกับผู้ประกอบการรายใด
48 โปรดตรวจสอบให้แน่ชัดก่อนว่าผู้ประกอบการรายนั้นๆ มีชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานหรือไม่ สำหรับการ
49 ตรวจสอบรายชื่อผู้ทำงานสามารถตรวจสอบได้จากหนังสือเวียนที่คณะกรรมการว่าด้วยการพัสดุได้แจ้งเวียนให้
50 ทราบแล้ว และตรวจสอบได้จากเว็บไซต์ www.gprocurement.go.th

51 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

52 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

5.7 แนวทางและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่างๆ ตามกฎหมายและระเบียบกระทรวงการคลัง

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ 26 มกราคม 2551 และสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดวันที่สวนราชการต่างๆ เข้าสู่ระบบตำแหน่งใหม่ในวันที่ 11 ธันวาคม 2551 กระทรวงการคลังจึงได้ดำเนินการปรับปรุงกฎหมายและระเบียบที่กำหนดเกี่ยวกับระดับตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้องกับการกำหนดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามพระราชบัญญัติที่กำหนดใหม่ นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้วว่า เนื่องจากกฎหมายและระเบียบบางฉบับยังไม่สามารถประกาศใช้บังคับได้ทันในระยะเวลาดังกล่าว ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปโดยต่อเนื่อง และถือปฏิบัติไปในแนวทางเดียวกัน จึงเห็นควรให้สวนราชการถือปฏิบัติ ดังนี้

1. ข้าราชการพลเรือนสามัญที่เคยได้รับค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ และค่าใช้จ่ายต่างๆ ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการ ก่อนปรับเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ให้รับค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ และค่าใช้จ่ายต่างๆ ในอัตราเดิม
2. หากกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการฉบับใดที่บัญญัติหรือกำหนดให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 11 ธันวาคม 2551 กำหนดให้ได้รับค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ และค่าใช้จ่ายต่างๆ เพิ่มขึ้น จากกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเดิม ให้สวนราชการเบิกจ่ายส่วนที่เพิ่มขึ้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่นๆ

6.1 การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติบุคลากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ผู้ช่วยเลขาธิการที่ประชุมเสนอที่ประชุมว่า ตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 180/2551) ลงวันที่ 17 ตุลาคม 2551 เรื่องคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติบุคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งมีองค์ประกอบของคณะกรรมการตามข้อ 9.3 (7) (8) ดังนี้

1. ให้แต่งตั้งจากคณบดีแต่ละกลุ่มสาขาวิชาๆ ละ 2 คน
2. ให้แต่งตั้งจากผู้อำนวยการศูนย์/สถาบัน/สำนัก จำนวน 2 คน

เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกผู้ได้รับรางวัลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมคณบดีเพื่อพิจารณาคัดเลือกกรรมการดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นชอบให้แต่งตั้งองค์ประกอบของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติบุคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่น ดังนี้

1. ให้แต่งตั้งจากคณบดีแต่ละกลุ่มสาขาวิชาๆ ละ 2 คน

1.1 สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

- คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
- คณบดีคณะเทคโนโลยี

1.2 สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

- คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
- คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์

1.3 สาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

- คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- คณบดีคณะศึกษาศาสตร์

2. ให้แต่งตั้งจากผู้อำนวยการศูนย์/สถาบัน/สำนัก จำนวน 2 คน

2.1 ผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ

2.2 ผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผล (สำนักบริหารและพัฒนานักวิชาการ)

6.2 รายงานสรุปการวิเคราะห์การดำเนินงานของบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2550

การสำรวจภาวะการดำเนินงานของบัณฑิต รุ่นปีการศึกษา 2550 ได้จัดทำขึ้นเพื่อศึกษาถึงภาพการดำเนินงานของบัณฑิตตามมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตลอดจนสาเหตุของการไม่มีงานทำ ปัญหาในการหางานทำของบัณฑิต รวมถึงศึกษาเกี่ยวกับสภาพการทำงานในด้านต่างๆ ของบัณฑิตที่จบการศึกษาจากมหาวิทยาลัยขอนแก่น รุ่นปีการศึกษา 2550

ในการสำรวจครั้งนี้ เป็นการสำรวจเฉพาะผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา 2550 มีบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีทั้งสิ้น 3,951 คน จากคณะวิชาต่างๆ 17 คณะ 1 วิทยาเขต

1 และ 1 วิทยาลัย แต่มีบัณฑิตที่ตอบแบบสอบถามจำนวน 3,634 คน ณ วันที่ 19-22 ธันวาคม 2551 (วันซ่อม
2 และวันรับปริญญา) คิดเป็นร้อยละ 91.93 แต่เนื่องจากการบันทึกข้อมูลในโปรแกรมการดำเนินงานทำของบัณฑิต (สกอ.)
3 <http://www.job.mua.go.th> มีเพียง 2,869 คน หรือร้อยละ 72.58 ขณะนี้ อยู่ในระหว่างปรับปรุงฐานข้อมูล
4 บัณฑิตเพื่อจะได้บันทึกข้อมูลได้ครบทั้ง 3,634 คน จากข้อมูลเบื้องต้น จำนวน 2,869 คน ซึ่งมีรายละเอียดตาม
5 เอกสารประกอบวาระการประชุม

6 จึ่งเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

7 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

8 9 **6.3 การรายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2551 ของสำนักงานอุทยานวิทยาศาสตร์** 10 **มหาวิทยาลัยขอนแก่น**

11 รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยีเสนอต่อที่ประชุมว่า สำนักงานอุทยาน
12 วิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่นขอเสนอรายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2551 ซึ่งคณะกรรมการอำนวยการ
13 สำนักงานอุทยานวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้มีมติเห็นชอบแล้ว ตามหนังสือ ที่ ศธ 0514.4.1.2/SPKKU/
14 ว 1482 ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2551 สำหรับงวดสิ้นสุด วันที่ 30 กันยายน 2551 มีรายรับ 108,728.03 บาท
15 ค่าใช้จ่าย 5,675,177.39 บาท และมีค่าใช้จ่ายสูงกว่ารายได้ 5,566,449.36 บาท ซึ่งมีรายละเอียดตาม
16 เอกสารประกอบวาระการประชุม

17 จึ่งเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

18 **มติ ที่ประชุมรับทราบการรายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2551 ของสำนักงาน**
19 **อุทยานวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามที่เสนอ และให้เสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป โดยขอให้**
20 **เพิ่มในส่วนของการรับรองของผู้ตรวจสอบบัญชีด้วย**

21 22 **6.4 การรายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2551 ของศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ** 23 **มหาวิทยาลัยขอนแก่น**

24 รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยีเสนอต่อที่ประชุมว่า ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ
25 มหาวิทยาลัยขอนแก่น ขอเสนอรายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2551 ซึ่งคณะกรรมการบริหารศูนย์บ่มเพาะ
26 วิสาหกิจ มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้มีมติเห็นชอบแล้ว ตามหนังสือ ที่ ศธ 0514.4.1.2/KKUBI/ว 225 ลงวันที่ 24
27 ธันวาคม 2551 สำหรับงวดสิ้นสุด วันที่ 30 กันยายน 2551 มีรายรับ 149,585.75 บาท ค่าใช้จ่าย 842,288.12 บาท
28 และมีค่าใช้จ่ายสูงกว่ารายได้ 692,713.37 บาท ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

29 จึ่งเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

30 **มติ ที่ประชุมรับทราบการรายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2551 ของศูนย์บ่มเพาะ**
31 **วิสาหกิจ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามที่เสนอ และให้เสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป โดยขอให้เพิ่มในส่วน**
32 **การรับรองของผู้ตรวจสอบบัญชีด้วย**

33 34 **6.5 กลไกการติดตามการลงโทษทางวินัยกับนักศึกษา**

35 รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่ที่ประชุมคณะบดีได้มีมติในการ
36 ลงโทษทางวิชาการกับนักศึกษาที่ทุจริตในการสอบ และให้มีการลงโทษทางวินัยกับนักศึกษาด้วย โดยให้คณะ
37 ดันสังกัดเป็นผู้ดำเนินการ ซึ่งที่ผ่านมามีการดำเนินการทางวินัยกับนักศึกษาที่ทุจริตในการสอบเพียง 3 กรณี
38 เท่านั้น ซึ่งอาจอยู่ระหว่างดำเนินการ หรือยังไม่ดำเนินการ จึงขอให้คณะพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

39 ประธานเสนอว่า ควรมีกลไกในการแจ้งไปยังคณะเพื่อให้มีการกำกับติดตามและอาจจัดทำเป็น
40 รายงานเสนอมาที่ฝ่ายพัฒนานักศึกษาเพื่อจัดทำเป็นรายงานประจำปีต่อไป

41 จึ่งเสนอที่ประชุมเพื่อทราบและพิจารณา

42 **มติ ที่ประชุมรับทราบ และมอบให้รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษารับข้อเสนอแนะ**
43 **ของประธานไปพิจารณาต่อไป**

44
45 **เลิกประชุมเวลา 12.25 นาฬิกา**

46
47 (ลงชื่อ)

กุลธิดา ท่วมสุข

(รองศาสตราจารย์กุลธิดา ท่วมสุข)

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์

เลขานุการที่ประชุมคณะบดี

48
49 นางสาวลลธิมา ประจง

50 นางพิจิตรา เปรมชัยสวัสดิ์

51 ผู้บันทึกการรายงานการประชุม