

รายงานการประชุมคณบดี
ครั้งที่ 18/2552
เมื่อวันศุกร์ที่ 16 ตุลาคม 2552
ณ ห้องประชุมสารสิน ชั้น 2 อาคารแก่นกัลปพฤกษ์

ผู้มาประชุม

1			
2			
3			
4			
5			
6	ผู้มาประชุม		
7	1. ผศ.อารมย์ ตัดตะวะศาตร์	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สิน	ประธาน
8	2. รศ.รังสรรค์ เนียมสนิท	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ	
9	3. รศ.สัญญา ร้อยสมมติ	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและการพัสดุ	
10	4. รศ.กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี	
11	5. ผศ.วิชัย ณีรัตนพันธ์	รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรมและศิษย์เก่าสัมพันธ์	
12	6. ผศ.วินัย ใจขาน	รองอธิการบดีฝ่ายสังคมและชุมชนสัมพันธ์	
13	7. ผศ.วันชัย สุ่มเล็ก	รองอธิการบดีวิทยาเขตหนองคาย	
14	8. ผศ.อาวุธ ยิ้มแต่	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบกายภาพ	
15	9. นายสุบิน ฉัตรดอน	เลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย	
16		แทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	
17	10. รศ.อนันต์ พลธานี	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	
18	11. ผศ.ปณิธาน พีรพัฒนา	รองคณบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ	
19		แทนคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	
20	12. ผศ.เกียรติ แสงอรุณ	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	
21	13. รศ.เอื้อมพร ทองกระจาย	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	
22	14. ศ.ภิเศก ลุมพิกานนท์	คณบดีคณะแพทยศาสตร์	
23	15. ผศ.เยาวลักษณ์ อภิชาติวิลลภ	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
24	16. รศ.เกรียงไกร กิจเจริญ	คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์	
25	17. นายอุดมการณ์ สารรัตน์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร	
26		แทนคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์	
27	18. รศ.นวรรตน์ วราอัศวปติ เจริญ	คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์	
28	19. รศ.บึงอร ศรีพานิชกุลชัย	คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	
29	20. ผศ.เกษม นันทชัย	คณบดีคณะเทคโนโลยี	
30	21. รศ.สุณีรัตน์ เอี่ยมละมัย	คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์	
31	22. อ.นรากร พุทธิไชย	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	
32		แทนคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	
33	23. ผศ.สุธิดา สรงบุญมี	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	
34		แทนคณบดีคณะวิทยาการจัดการ	
35	24. ผศ.จรัญ ชัยประทุม	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา	
36		แทนคณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์	
37	25. รศ.คุณ โทจันทร์	รองคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ	
38		แทนคณบดีวิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น	
39	26. รศ.ยุพิน เตชะมณี	คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ	
40	27. นางเยาวภา จันศรี	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายห้องสมุดคณะ	
41		แทนผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ	
42		(สำนักหอสมุดและทรัพยากรการเรียนรู้)	
43	28. รศ.รวี หาญเผชิญ	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	
44		แทนผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	
45	29. ผศ.นเรศ วโรภาสตระกูล	รักษาราชการแทนรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	
46		แทนผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ	
47	30. ผศ.นพดล มีไชโย	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	
48		แทนผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ	
49	31. ผศ.เพ็ญประภา เพชรบูรณ์	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	
50		แทนผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผล	
51		(สำนักบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย)	
52	32. อ.เทพฤทธิ์ ตุลาพิทักษ์	รองประธานสภาคณาจารย์ คนที่ 2	
53		แทนประธานสภาคณาจารย์	
54	33. นายอมร สินธารี	ประธานสภาข้าราชการและลูกจ้าง	
55			

- 1 34. รศ.กุลธิดา ท่วมสุข รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
2 เลขานุการที่ประชุม
3 35. นางสังวาลย์ ช่างทอง ผู้ช่วยเลขานุการที่ประชุม
4

5 **ผู้ไม่มาประชุมเนื่องจากติดราชการและภารกิจอื่น**

- 6 1. รศ.สุนันต์ สกลไชย อธิการบดี
7 2. ผศ.ลิขิต อมาตยคง รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา
8 3. ผศ.ไพศาล สุวรรณน้อย คณบดีคณะศึกษาศาสตร์
9 4. อ.กิตติบดี ไยพูล รักษาการคณบดีคณะนิติศาสตร์
10 5. รศ.วินิต ชินสุวรรณ คณบดีวิทยาลัยบัณฑิตศึกษากิจการ
11 6. ผศ.อนันต์ เจ้าสกุล ผู้อำนวยการศูนย์คอมพิวเตอร์
12 7. อ.สุรพล แสนสุข ผู้อำนวยการวิทยาเขตหนองคาย
13

14 **เริ่มประชุมเวลา 09.35 นาฬิกา**

15 เมื่อครบองค์ประชุมแล้ว ประธานแจ้งต่อที่ประชุมว่า อธิการบดีติดภารกิจเดินทางไปราชการ
16 ต่างประเทศ จึงมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สิน เป็นประธานที่ประชุมแทน และดำเนินการประชุมตาม
17 ระเบียบวาระการประชุม ดังนี้
18

19 **ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งต่อที่ประชุม**

20 **1.1 เรื่องที่นำเสนอสภามหาวิทยาลัยคราวประชุมครั้งที่ 10/2552 เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2552**
21 **และมติที่ยังไม่ได้รับการรับรอง**

22 เลขานุการที่ประชุมเสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยในคราวประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่นครั้งที่
23 10/2552 เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2552 มีเรื่องที่ได้นำเสนอสภามหาวิทยาลัย และมติที่ยังไม่ได้รับการรับรอง ซึ่งมี
24 รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

25 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

26 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

27
28 **ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุมคณะบดี ครั้งที่ 17/2552 เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2552**

29 ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 17/2552 เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2552 โดยมีการแก้ไข ดังนี้

- 30 - หน้า 1 ผู้มาประชุม ลำดับที่ 33 แก้ไขตำแหน่งเป็น รักษาราชการแทนรองผู้อำนวยการฝ่าย
31 รักษาพยาบาล
32 - หน้า 7 บรรทัดที่ 5 คำว่า "Who" แก้ไขเป็น "WHO" และ คำว่า "Cente" แก้ไขเป็น "Center"
33 - หน้า 8 บรรทัดที่ 25 คำว่า "ธรรมภิบาล" แก้ไขเป็น "ธรรมาภิบาล"
34 - หน้า 10 บรรทัดที่ 15 คำว่า "...และวินิจฉัยปัญหา" แก้ไขเป็น "...และวินิจฉัยปัญหา" และ
35 บรรทัดที่ 39 คำว่า "...ข้อคิดเห็นเสนอและ..." แก้ไขเป็น "...ข้อคิดเห็นเสนอแนะ..."
36

37 **ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน**

38 **3.1 การเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2552**

39 รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและการพัสดุเสนอต่อที่ประชุมว่า เนื่องจากระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น
40 ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 ข้อ 9.9 ระบุว่า "ก.บ.ม. อาจพิจารณา
41 เปลี่ยนแปลงอัตราค่าตอบแทนหรือกำหนดค่าตอบแทนเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็นหรือสถานะการเงินของ
42 มหาวิทยาลัย" ดังนั้นเมื่อ ก.บ.ม. มีมติข้างต้นแล้วจึงไม่ต้องขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย และได้ออกประกาศ
43 ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 19/2552) เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนพนักงาน
44 มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในเรื่องดังกล่าวแล้ว ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

45 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

46 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

47
48 **3.2 การชำระคืนเงินกู้พร้อมดอกเบี้ย ของสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น**

49 ประธานเสนอต่อที่ประชุมว่า สืบเนื่องจากสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้เสนอหนังสือ
50 ต่อมหาวิทยาลัยขอนแก่นเพื่อขอคืนเงินกู้พร้อมดอกเบี้ยก่อนกำหนด จำนวน 127 ล้านบาท (หนึ่งร้อยยี่สิบเจ็ดล้าน
51 บาท) ซึ่งที่ประชุมคณะบดี คราวประชุมครั้งที่ 17/2552 เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2552 นั้น ได้มีมติรับทราบแล้ว นั้น

52 ในการนี้ ขอเสนอแก้ไขมติที่ประชุมดังกล่าวเป็น "ที่ประชุมมีมติรับรองการชำระคืนเงินกู้พร้อม
53 ดอกเบี้ย ของสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น และเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยและที่ประชุม
54 คณะกรรมการการเงิน มหาวิทยาลัยขอนแก่น ต่อไป"

55 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

รายงานการประชุมคณะบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 18/2552 ณ วันศุกร์ที่ 16 ตุลาคม 2552

หมายเหตุ : ได้รับการรับรองจากที่ประชุมคณะบดี คราวประชุม ครั้งที่ 19/2552 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2552 เรียบร้อยแล้ว

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นชอบให้แก้ไขมติที่ประชุมคณะบดี คราวประชุมครั้งที่ 17/2552 เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2552 เป็น "ที่ประชุมมีมติรับรองการชำระคืนเงินกู้พร้อมดอกเบี้ย ของสหกรณ์ออมทรัพย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยและที่ประชุมคณะกรรมการการเงิน มหาวิทยาลัยขอนแก่น ต่อไป" ตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

4.1 (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามนัยแห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 กำหนดให้ทุกกระทรวงและส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ให้สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน และในแต่ละปีงบประมาณส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี เสนอต่อรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ และใช้เป็นแนวทางสำหรับสำนักงบประมาณจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละภารกิจตามแผนปฏิบัติราชการดังกล่าว

มหาวิทยาลัยขอนแก่นซึ่งเป็นส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 มหาวิทยาลัยขอนแก่นขึ้น โดยใช้แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ.2552-2555 มหาวิทยาลัยขอนแก่น ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณเป็นการจัดทำกรอบกับข้อคิดเห็นเสนอแนะจากผลการประเมินคุณภาพของมหาวิทยาลัยทั้งจาก สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น และจากหน่วยงานภายนอกต่างๆ อาทิ การติดตามและประเมินผลงานของอธิการตามนโยบายและพันธกิจในการบริหารและพัฒนา มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 การตรวจประเมินคุณภาพภายในระดับสถาบัน ประจำปีการศึกษา 2551 ตลอดจนข้อคิดเห็นและความคาดหวังต่างๆ จากการระดมและรับฟังความคิดเห็นของประชาคมและทุกภาคส่วนต่างๆ ของมหาวิทยาลัย

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ คือ "มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำของภูมิภาคอาเซียน โดยเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย มหาวิทยาลัยแห่งคุณภาพ มหาวิทยาลัยแห่งการพัฒนาชุมชนและประเทศชาติ และเป็นมหาวิทยาลัยที่มีการบริหารจัดการที่ดี" ประกอบด้วย 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 เป้าประสงค์ 53 ตัวชี้วัด 39 กลยุทธ์ 88 งาน/โครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่มุ่งส่งเสริมศักยภาพให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ 18 ตัวชี้วัด 10 กลยุทธ์ 23 งาน/โครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยและพัฒนาที่สร้างองค์ความรู้ให้เพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ 8 ตัวชี้วัด 6 กลยุทธ์ 8 งาน/โครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการที่เสริมสร้างการพัฒนาที่ยั่งยืน ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ 6 ตัวชี้วัด 6 กลยุทธ์ 16 งาน/โครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การอนุรักษ์ พัฒนา ถ่ายทอด และฟื้นฟูขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรม ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ 7 ตัวชี้วัด 5 กลยุทธ์ 10 งาน/โครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ 14 ตัวชี้วัด 12 กลยุทธ์ 31 งาน/โครงการ

แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 มหาวิทยาลัยขอนแก่น จะเป็นเครื่องมือสำหรับการบูรณาการแปลงแผนสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและผลักดันให้การดำเนินการในภารกิจต่างๆ โดยทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัยให้เกิดผลสัมฤทธิ์บรรลุเป้าประสงค์และวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย สามารถตอบสนองเป้าหมายและผลลัพธ์ตามยุทธศาสตร์ต่างๆ ภายใต้แผนการบริหารราชการแผ่นดินได้อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน อันจะก่อให้เกิดความมั่นคงและความยั่งยืนทั้งทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศต่อไป ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อคิดเห็นเสนอแนะ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 มหาวิทยาลัยขอนแก่น ดังนี้

- หน้า 5 ควรทบทวนค่าเป้าหมายจำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา ให้สอดคล้องกับการเป็นมหาวิทยาลัยวิจัย
- หน้า 13 กลยุทธ์ "ข้อ 4.5 ปลูกฝังและสร้างค่านิยมความรักและภาคภูมิใจในมหาวิทยาลัย โดยการบูรณาการเรื่องศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน..." ควรพิจารณาเพิ่มฝ่ายสังคมและชุมชนสัมพันธ์ร่วมเป็นผู้รับผิดชอบด้วย เพื่อสนับสนุนในส่วนการเผยแพร่ รณรงค์และกระตุ้นการมีส่วนร่วมในการสร้างค่านิยมความรักและภาคภูมิใจในมหาวิทยาลัยขอนแก่น
- หน้า 14 ตัวชี้วัดที่ 5.11 ร้อยละของความพึงพอใจด้านสิ่งแวดล้อมและชีวิตความเป็นอยู่ของประชากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น ควรพิจารณาเพิ่มฝ่ายพัฒนาระบบกายภาพร่วมเป็นผู้รับผิดชอบด้วย

รายงานการประชุมคณะบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 18/2552 ณ วันศุกร์ที่ 16 ตุลาคม 2552

หมายเหตุ : ได้รับการรับรองจากที่ประชุมคณะบดี คราวประชุม ครั้งที่ 19/2552 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2552 เรียบร้อยแล้ว

หน้า 19

- ควรพิจารณาปรับชื่อเรื่อง "สรุปงบประมาณที่ใช้ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2553" เป็น "สรุปงบประมาณรายจ่ายตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2553"

- ควรพิจารณาเพิ่มข้อมูลงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ในส่วนขององค์กรในกำกับด้วย ซึ่งฝ่ายแผนและสารสนเทศรับไปดำเนินการต่อไป

หน้า 20 แก้ไขหมายเหตุ นิยาม งบดำเนินการ เป็น "งบดำเนินการ หมายความรวมถึง งบประมาณรายจ่ายประเภท งบบุคลากร งบดำเนินงาน งบอุดหนุน และงบรายจ่ายอื่นๆ"

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 มหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามที่เสนอ โดยมอบให้ฝ่ายแผนและสารสนเทศรับข้อคิดเห็น เสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

4.2 การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) และ คณะกรรมการอุทธรณ์ร้องทุกข์และพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.อ.พ.ร.)

รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและการพัสดุเสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 34/2552 และคณะกรรมการอุทธรณ์ร้องทุกข์ และพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.อ.พ.ร.) ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 35/2552 จะหมดวาระการดำรง ตำแหน่ง ในวันที่ 8 พฤศจิกายน 2552 ดังนั้นเพื่อให้การเลือกกรรมการเป็นไปตามข้อ 5 แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2550 ซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัยและได้กำหนดวิธีการได้มาซึ่งคณะกรรมการ นั้น มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการ โดยให้คณะ/สถาบัน/สำนัก/ศูนย์/วิทยาลัย เสนอชื่อตามที่ข้อบังคับกำหนดด้วยแล้ว จึงเสนอที่ประชุมคณะบดีเพื่อ พิจารณาเลือกคณะกรรมการ ดังนี้

1. คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)

- ข้อ 4 ผู้ทรงคุณวุฒิ 3 คน เป็นกรรมการ

- ข้อ 5 ผู้แทนผู้บริหาร (9 คน) เป็นกรรมการ

ข้อ 5.1 ผู้ดำรงตำแหน่งคณะบดี จำนวน 6 คน

ข้อ 5.2 ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ/สถาบัน/สำนัก/ศูนย์/วิทยาลัย จำนวน 2 คน

ข้อ 5.3 ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามข้อ 7.2 (7) ของข้อบังคับฯ จำนวน 1 คน

- ข้อ 6 ผู้แทนบุคลากร (4 คน) เป็นกรรมการ

ข้อ 6.1 ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ตามข้อ 7.1 ของข้อบังคับฯ จำนวน 2 คน

ข้อ 6.2 ผู้ดำรงตำแหน่ง ตามข้อ 7.3 ของข้อบังคับฯ จำนวน 2 คน

2. คณะกรรมการอุทธรณ์ร้องทุกข์และพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.อ.พ.ร.)

- ข้อ 4 ผู้แทนผู้บริหาร (3 คน) เป็นกรรมการ

ข้อ 4.1 ผู้ดำรงตำแหน่งคณะบดี จำนวน 2 คน

ข้อ 4.2 ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ/สถาบัน/สำนัก/ศูนย์/วิทยาลัย จำนวน 1 คน

ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบให้เสนอรายชื่อเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ

ดังนี้

1. คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)

องค์ประกอบคณะกรรมการ	ตำแหน่ง/รายชื่อที่พิจารณาให้ความเห็นชอบ
ข้อ 4 ผู้ทรงคุณวุฒิ (3 คน) เป็นกรรมการ	(1) ศ.ดร.เกื้อ วงษ์บุญสิน ตำแหน่ง ศ.11 จาก จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (2) นายโอกาส เขียววิชัย ตำแหน่งที่ปรึกษาฯ สกอ. (3) นางสังวาลย์ ช่างทอง ตำแหน่งที่ปรึกษา มหาวิทยาลัย
ข้อ 5 ผู้แทนผู้บริหาร (9 คน) เป็นกรรมการ	ข้อ 5.1 ผู้ดำรงตำแหน่งคณะบดี จำนวน 6 คน (1) คณะบดีคณะเกษตรศาสตร์ (2) คณะบดีคณะเทคโนโลยี (3) คณะบดีคณะแพทยศาสตร์ (4) คณะบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ (5) คณะบดีคณะศึกษาศาสตร์ (6) คณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

องค์ประกอบคณะกรรมการ	ตำแหน่ง/รายชื่อที่พิจารณาให้ความเห็นชอบ
	ข้อ 5.2 ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ/สถาบัน/สำนัก/ศูนย์/วิทยาลัย จำนวน 2 คน (1) ผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ (2) ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
	ข้อ 5.3 ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามข้อ 7.2 (7) ของข้อบังคับฯ จำนวน 1 คน (1) นางกิตติมา จันทรม ตำแหน่งเลขานุการ คณะเภสัชศาสตร์
ข้อ 6 ผู้แทนบุคลากร (4 คน) เป็นกรรมการ	ข้อ 6.1 ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ตามข้อ 7.1 ของข้อบังคับฯ จำนวน 2 คน (1) ศ.ปริญญา จินดาประเสริฐ (2) รศ.นิสันต์ สัตยาศัย
	ข้อ 6.2 ผู้ดำรงตำแหน่ง ตามข้อ 7.3 ของข้อบังคับฯ จำนวน 2 คน (1) น.ส.อุณเรือน มงคลชัย ตำแหน่งบุคลากร ข้าราชการ ระดับ 8 กองการเจ้าหน้าที่ (2) นางชุศรี คูชัยสิทธิ์ พยาบาลเชี่ยวชาญ 9 คณะแพทยศาสตร์

1

2

2. คณะกรรมการอุทธรณ์ร้องทุกข์และพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.อ.พ.ร.)

องค์ประกอบคณะกรรมการ	ตำแหน่ง/รายชื่อที่พิจารณาให้ความเห็นชอบ
ข้อ 4 ผู้แทนผู้บริหาร (3 คน) เป็นกรรมการ	ข้อ 4.1 ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวน 2 คน (1) คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ (2) คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
	ข้อ 4.2 ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ/สถาบัน/สำนัก/ศูนย์/วิทยาลัย จำนวน 1 คน (1) ผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผล (สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ)

3

4

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

5

5.1 มาตรฐาน ตัวบ่งชี้และน้ำหนัก การประเมินคุณภาพ ภายนอกระดับอุดมศึกษา รอบสาม

6

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่กระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศมาตรฐานสถาบันอุดมศึกษาและได้แบ่งประเภทหรือกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและมีเอกภาพในการแบ่งกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา ในการประเมินคุณภาพภายนอก รอบสาม สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) จึงได้แบ่งกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาใหม่ให้เป็นไปตามประกาศของกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อให้ตรงกับพันธกิจของสถาบันมากขึ้น โดยสรุปเป็นประเด็นเรื่อง มาตรฐาน ตัวบ่งชี้และน้ำหนัก การประเมินคุณภาพ ภายนอกระดับอุดมศึกษา รอบสาม ซึ่งเป็นมติคณะกรรมการบริหาร สมศ. ครั้งที่ 7/2552 วันที่ 22 กันยายน 2552 และครั้งที่ 8/2552 วันที่ 30 กันยายน 2552 นั้น ฝ่ายแผนและสารสนเทศจึงขอเสนอ "มาตรฐาน ตัวบ่งชี้และน้ำหนัก การประเมินคุณภาพ ภายนอกระดับอุดมศึกษา รอบสาม" ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

15

นอกจากนี้ สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) (สมศ.) จะจัดโครงการประชุมวิชาการ "งาน 9 ปี สมศ." ในวันศุกร์ที่ 6 พฤศจิกายน 2552 ณ ห้องเจ้าพระยา ชั้น 2 อาคารชุมพรเขตอุดมศักดิ์ หอประชุมกองทัพเรือ โดยมีนายกรัชมณฑรี (นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ) เป็นประธานพิธีเปิดการประชุมและแสดงปาฐกถาพิเศษ ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับทราบผลการประเมินคุณภาพภายนอก ในรอบ 9 ปี ผลการดำเนินงานของ สมศ. ในปีงบประมาณ 2552 และแผนการดำเนินงานในอนาคต รวมทั้งได้รับทราบมาตรฐานและตัวบ่งชี้ในการประเมินคุณภาพภายนอก รอบสาม และมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ สามารถลงทะเบียนออนไลน์ได้ด้วยตนเองที่เว็บไซต์ <http://www.onesqa.or.th/register/th/home/index.php>

23

ประธานเสนอเพิ่มเติมว่า ขอให้คณบดี/ผู้อำนวยการช่วยพิจารณารายละเอียดมาตรฐาน ตัวบ่งชี้และน้ำหนัก การประเมินคุณภาพ ภายนอกระดับอุดมศึกษา รอบสาม และมอบให้ฝ่ายแผนและสารสนเทศพิจารณาจัดประชุมคณบดีวาระพิเศษ โดยประสานสำนักงานประเมินและประกันคุณภาพเตรียมข้อมูลเพื่อร่วมหารือเตรียมการและพิจารณาปัญหาที่เกิดขึ้นในการประเมินคุณภาพ ภายนอกระดับอุดมศึกษา รอบที่ผ่านมา โดยอาจกำหนดเชิญประชุมหลังวันที่ 6 พฤศจิกายน 2552

24

25

26

27

1 จึ่งเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
2 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

3
4 **5.2 รายงานผลการดำเนินการการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปี**
5 **งบประมาณ พ.ศ. 2552**

6 ประธานเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการ
7 ตรวจสอบเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2552 ข้อ 6 ในการประเมินความเสี่ยงที่
8 เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ นั้น

9 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
10 ตัวชี้วัดที่ 12 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) : SP7 กำหนดให้
11 สถาบันอุดมศึกษาต้องมีการจัดทำแนวทางการบริหารความเสี่ยงในระดับสถาบันที่ชัดเจน และสามารถนำไป
12 ประกอบการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงในระดับคณะ/สำนักงาน โดยกำหนดให้มีการสรุปผลการดำเนินงานตามแผน
13 บริหารความเสี่ยงและนำเสนอผู้บริหารไตรมาสละ 1 ครั้ง อย่างน้อย 2 ไตรมาส

14 การรายงานผลการดำเนินการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2552
15 รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2551 ถึงเดือนกันยายน 2552) เป็นการรายงานผลซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการ
16 ติดตามและนำไปปรับปรุงแผนการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาคุณภาพ
17 การบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งประกอบด้วยมุมมอง 4 ด้าน โดยมีผลการดำเนินงานโดยสรุป ดังนี้

แผนการบริหารความเสี่ยง	จำนวนโครงการ/กิจกรรม		
	ตามแผน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ร้อยละ
1. ด้านยุทธศาสตร์	38	38	100
2. ด้านกระบวนการ	26	26	100
3. ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	10	10	100
4. ด้านธรรมาภิบาล	26	26	100
รวม	100	100	100

18 ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

19 จึ่งเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

20 **มติ ที่ประชุมรับทราบ และเห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป**

21
22 **5.3 การสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์**

23 ประธานเสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ จะครบวาระการดำรงตำแหน่งใน
24 วันที่ 3 มีนาคม 2553 ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การสรรหาคณบดี พ.ศ.
25 2552 "ข้อ 11. ให้อธิการบดีเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีก่อนสิ้นสุดวาระของ
26 ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีไม่น้อยกว่า 120 วัน หรือในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี พ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่น
27 ก่อนครบวาระ ให้อธิการบดีเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาภายใน 60 วัน" ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับฯ จึ่ง
28 เสนอที่ประชุมคณบดีเพื่อทราบ ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

29 จึ่งเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

30 **มติ ที่ประชุมรับทราบ และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง**

31 **คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ต่อไป**

32
33 **5.4 การจัดการงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธี**
34 **มหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 7 รอบ 5 ธันวาคม 2554**

35 ประธานเสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวจะทรงเจริญพระชนมพรรษา 7
36 รอบ ในวันที่ 5 ธันวาคม 2554 นายกรัฐมนตรี จึงขอให้สำนักพระราชเลขานุการนำความกราบบังคมทูลพระกรุณา
37 ทราบฝ่าละอองธุลีพระบาทขอพระราชทานชื่อพระราชพิธี ชื่อการจัดงานเฉลิมพระเกียรติ และกำหนดเขตการจัด
38 งานเฉลิมพระเกียรติ ซึ่งสำนักพระราชเลขานุการได้นำความกราบบังคมทูลพระกรุณาทราบฝ่าละอองธุลีพระบาท
39 แล้ว ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานชื่อพระราชพิธี ชื่อการจัดงานเฉลิมพระเกียรติและกำหนดเขตการจัด
40 งานเฉลิมพระเกียรติ ดังนี้

41 1. ชื่อพระราชพิธีว่า "พระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 7 รอบ 5 ธันวาคม 2554"

42 2. ชื่อการจัดงานเฉลิมพระเกียรติฯ ว่า "งานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

43 เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 7 รอบ 5 ธันวาคม 2554"

44 3. ชื่อภาษาอังกฤษใช้เพียงชื่อเดียว ซึ่งหมายถึงชื่อพระราชพิธีและชื่อการจัดงานเฉลิม
45 พระเกียรติฯ ว่า "The Celebrations on the Auspicious Occasion of His Majesty the King's 7th Cycle
46 Birthday Anniversary 5th December 2011"

4. กำหนดเขตการจัดงานเฉลิมพระเกียรติฯ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2554
 ในการนี้ นายกรัฐมนตรีได้มีคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ 204/2552 ลงวันที่ 14 กันยายน พ.ศ.
 2552 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการจัดงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องใน
 โอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 7 รอบ 5 ธันวาคม 2554 ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบ
 วาระการประชุม

ประธานเสนอเพิ่มเติมว่า ขอความร่วมมือคณะ/หน่วยงานที่ประสงค์จัดกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการ
 จัดงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 7
 รอบ 5 ธันวาคม 2554 แจ่มมายังฝ่ายสังคมและชุมชนสัมพันธ์เพื่อให้การจัดกิจกรรมต่างๆ มีความเป็นเอกภาพร่วมกัน
 ทั้งมหาวิทยาลัย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่นๆ

6.1 การจัดการแข่งขันกีฬามัคคุเทศิกศึกษาแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 17 (มอดินแดงเกมส์)

เลขานุการบัณฑิตวิทยาลัยเสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น
 ได้รับเกียรติจากที่ประชุมคณะผู้บริหารบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยของรัฐและมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
 (ทศบร.) ให้เป็นเจ้าภาพในการจัดการแข่งขันกีฬามัคคุเทศิกศึกษาสัมพันธ์แห่งประเทศไทย ครั้งที่ 17 โดยใช้ชื่องาน
 ว่า "มอดินแดงเกมส์" ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ 19-20 ตุลาคม 2552 ณ สนามกีฬากลาง มหาวิทยาลัยขอนแก่น
 โดยมีสถาบันสมาชิกเข้าร่วมการแข่งขันจำนวน 19 สถาบัน มีนักศึกษาเข้าร่วมประมาณ 1,700 คน และจัดการ
 แข่งขันกีฬาทั้งสิ้น 10 ประเภท ได้แก่ ฟุตบอล เปตอง วอลเลย์บอล บาสเกตบอล เทนนิส เทเบิลเทนนิส
 แบดมินตัน เซปักตะกร้อ วิ่ง Cross-Country และกลุ่มกีฬาสุนัขสนาม

ซึ่งในวันที่ 19 ตุลาคม 2552 จะมีขบวนพาเหรดจากบริเวณอาคารสำนักวิทยบริการมายังสนาม
 กีฬากลาง และในเวลา 18.00 น. จะมีการจัดเลี้ยงรับรองคณะนักกีฬา บริเวณอาคาร 25 ปี จึงขอเรียนเชิญเข้าร่วม
 ชมและเชียร์กีฬามัคคุเทศิกศึกษา ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

6.2 ที่มาและเหตุผลในการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนพนักงาน มหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้

รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและการพัสดุเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามประกาศ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น
 (ฉบับที่ 8/2546) ได้กำหนดรูปแบบและหลักเกณฑ์การจ้างบุคลากรด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัย และในข้อ 7.2 ข
 กำหนดให้พนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าอัตราตามบัญชีแนบท้ายระเบียบ
 มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2543 ซึ่งหลักเกณฑ์
 ดังกล่าวได้ถูกยกเลิก โดยระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการมหาวิทยาลัยขอนแก่น
 พ.ศ. 2551 ตามข้อ 3.1 ประกอบกับในข้อ 9.3 แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย ค่าตอบแทนและ
 สวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2551 กำหนดไว้ว่า "สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับ
 ค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินรายได้มหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย"

โดยที่มหาวิทยาลัยยังไม่ได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยกำหนดค่าจ้างหรือค่าตอบแทนเพื่อใช้ใน
 การปฏิบัติกับพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ จึงจำเป็นต้องออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ดังกล่าว
 โดยสรุปเปรียบเทียบการกำหนดอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ ดังนี้

ประกาศเดิม	ประกาศใหม่
1. ตำแหน่งสาขาวิชาที่ขาดแคลนไม่ได้กำหนดไว้ แต่ ก.บ.ม. จะอนุมัติเป็นรายตำแหน่งไป	1. กำหนดตำแหน่งวิชาที่ขาดแคลน ไว้ในประกาศหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ เพื่อความชัดเจน
2. อัตราค่าจ้างมี 2 ประเภท 2.1 ตำแหน่งทั่วไป (ตำแหน่งสาขาวิชาที่ไม่ขาดแคลน) ให้ได้รับค่าจ้างพื้นฐานตามระบบราชการ เช่น ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคล วุฒิปริญญาตรี อัตราเงินเดือน 7,900 บาท วุฒิปริญญาโท อัตราเงินเดือน 9,700 บาท วุฒิปริญญาเอก อัตราเงินเดือน 13,110 บาท 2.2 ตำแหน่งสาขาวิชาที่ขาดแคลน ให้ได้รับค่าจ้างตามระบบพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณ) โดยเงินเดือนพื้นฐานสำหรับพนักงาน	2. อัตราค่าจ้างมี 2 ประเภท 2.1 ตำแหน่งทั่วไป (ตำแหน่งสาขาวิชาที่ไม่ขาดแคลน) ให้ได้รับค่าจ้างพื้นฐานตามระบบราชการ (เหมือนเดิม) 2.2 ตำแหน่งสาขาวิชาที่ขาดแคลน ให้ได้รับค่าจ้างตามระบบพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณ) ตำแหน่งวิชาการให้เพิ่มอีกร้อยละ 50 ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะให้เพิ่มอีกร้อยละ 40 จากฐานเงินเดือนระบบราชการ เช่น

ประกาศเดิม	ประกาศใหม่
สายผู้สอนและสายสนับสนุนให้เพิ่มอีกร้อยละ 25 บวกสวัสดิการอีกร้อยละ 12 จากฐานเงินเดือนระบบ ราชการ เช่น ตำแหน่งพยาบาล วุฒิปริญญาตรี เงินเดือนพื้นฐาน 9,925 บาท เงิน สวัสดิการ 955 บาท เงินเดือนรวม 10,880 บาท วุฒิปริญญาโท เงินเดือนพื้นฐาน 12,125 บาท เงินสวัสดิการ 1,165 บาท เงินเดือนรวม 13,290 บาท วุฒิปริญญาเอก เงินเดือนพื้นฐาน 12,125 บาท เงินสวัสดิการ 1,165 บาท เงินเดือนรวม 13,290 บาท	ประเภททั่วไป ตำแหน่งพยาบาล วุฒิปริญญาตรี เงินเดือน 11,120 บาท วุฒิปริญญาโท เงินเดือน 13,580 บาท วุฒิปริญญาเอก เงินเดือน 18,360 บาท ประเภทวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาตรี เงินเดือน 11,910 บาท วุฒิปริญญาโท เงินเดือน 14,550 บาท วุฒิปริญญาเอก เงินเดือน 19,660 บาท

1
 2 ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม
 3 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
 4 ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นเสนอแนะว่า เนื่องจากโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยขอนแก่น คณะ
 5 ศึกษาศาสตร์ เดิมใช้เงินระบบราชการ หากพิจารณาปรับตามประกาศดังกล่าวจะมีผลให้มีการปรับเงินเดือนสูง
 6 และอาจต้องใช้งบประมาณเป็นจำนวนมาก จึงควรพิจารณารื้อกับคณะศึกษาศาสตร์และโรงเรียนสาธิต
 7 มหาวิทยาลัยขอนแก่นเกี่ยวกับปัญหาภาระด้านงบประมาณเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป
 8 **มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติรับรองการออกประกาศหลักเกณฑ์การกำหนดอัตรา
 9 เงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ ตามที่เสนอ และมอบให้ฝ่ายบุคคลและการพัสดุ
 10 ประสานและหารือกับคณะศึกษาศาสตร์และโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยขอนแก่น เกี่ยวกับปัญหาภาระ
 11 ด้านงบประมาณเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

12
 13

14 **เลิกประชุมเวลา 10.50 นาฬิกา**

15
 16

17
 18 (ลงชื่อ) กุลธิดา ท่วมสุข
 19 (รองศาสตราจารย์กุลธิดา ท่วมสุข)
 20 รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
 21 เลขาธิการที่ประชุมคณบดี

22
 23

23 นางสาวลัลลริมา ประจง
 24 นางพิจิตรา เปรมชัยสวัสดิ์
 25 ผู้บันทึกรายงานการประชุม