

รายงานการประชุมคณบดี

ครั้งที่ 16/2553

เมื่อวันศุกร์ที่ 8 ตุลาคม 2553

ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น 2 อาคารสิริคุณากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น



ผู้มาประชุม

1. รศ.สุมนต์ สกลไชย	อธิการบดี	ประธาน
2. ผศ.อารมย์ ตัตตะวะศาสตร์	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากร	
3. ผศ.ไชยวิทย์ ธนไพศาล	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการประกันคุณภาพ	
	แทนรองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ	
4. รศ.กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี	
5. ผศ.ลิขิต อมาตยคง	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	
6. ผศ.วินัย ใจขาน	รองอธิการบดีฝ่ายสังคมและชุมชนสัมพันธ์	
7. ผศ.อาวุธ ยิ้มแท้	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบกายภาพ	
8. รศ.ลำปาง แม่่นมาตย์	คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	
9. รศ.อนันต์ พลธานี	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	
10. รศ.สมนึก ธีระกุลพิศุทธิ์	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	
11. ผศ.เกียรติ แสงอรุณ	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	
12. ผศ.ไพศาล สุวรรณน้อย	คณบดีคณะศึกษาศาสตร์	
13. รศ.เอื้อมพร ทองกระจาย	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	
14. ศ.ภิเศก ลุมพิกานนท์	คณบดีคณะแพทยศาสตร์	
15. ผศ.เยาวลักษณ์ อภิชาติวัลลภ	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
16. รศ.เกรียงไกร กิจเจริญ	คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์	
17. รศ.พิษณุ อุตตะมะเวทิน	คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์	
18. รศ.นวัรัตน์ วราอัศวปติ เจริญ	คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์	
19. รศ.วงศ์วิวัฒน์ ทศนียกุล	คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	
20. ผศ.เกษม นันทชัย	คณบดีคณะเทคโนโลยี	
21. รศ.สุณิรัตน์ เอี่ยมละมัย	คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์	
22. ผศ.นพดล ตั้งสกุล	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	
	แทนคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	
23. รศ.มันทนา สามารถ	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ	
24. รศ.เฉลิมศักดิ์ พิกุลศรี	คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์	

1	25. ผศ.รุจิรัตน์ พัฒนธนาบุตร	ผู้ช่วยคณบดี
2		แทนคณบดีวิทยาลัยบัณฑิตศึกษาการจัดการ
3	26. รศ.พีรสิทธิ์ คำนวนศิลป์	คณบดีวิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น
4	27. รศ.ยุพิน เตชะมณี	คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ
5	28. นายเดชศักดิ์ ศานติวิวัฒน์	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานทั่วไป
6		แทนผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ
7		(สำนักหอสมุดและทรัพยากรการเรียนรู้)
8	29. รศ.รวี หาญเผชิญ	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
9		แทนผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
10	30. ผศ.อนันต์ เจ้าสกุล	ผู้อำนวยการศูนย์คอมพิวเตอร์
11	31. ผศ.นเรศ วัชรศาสตร์กุล	รักษาราชการแทนรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
12		แทนผู้อำนวยการศูนย์หัวใจสิริกิติ์ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
13	32. อ.เทพฤทธิ์ ตูลาพิทักษ์	รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพ
14		แทนผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ
15	33. รศ.ชนะพล ศรีฤาชา	ผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผล
16		(สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ)
17	34. อ.สุรพล แสนสุข	ผู้อำนวยการวิทยาเขตหนองคาย
18	35. ผศ.พรรณวดี ตันติศิริรินทร์	ประธานสภาคณาจารย์
19	36. นายบัญชา พระพล	รองประธาน คนที่หนึ่ง
20		แทนประธานสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง
21	37. รศ.กุลธิดา ท้วมสุข	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
22		เลขานุการที่ประชุม
23	38. นางสาววัลย์ ช่างทอง	ผู้ช่วยเลขานุการที่ประชุม

24
25 ผู้ไม่มาประชุมเนื่องจากติดราชการและภารกิจอื่น

26	1. รศ.สัญญา ร้อยสมมุติ	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและการพัสดุ
27	2. อ.กิตติบดี ไยพล	รักษาการคณบดีคณะนิติศาสตร์

28
29 เริ่มประชุมเวลา 09.40 นาฬิกา

30
31 เมื่อครบองค์ประชุมแล้ว ประธานกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

32

33

34

1 **ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งต่อที่ประชุม**

2 **1.1 แนะนำคณบดี ผู้อำนวยการ ที่มาดำรงตำแหน่งใหม่**

3 ประธานกล่าวต้อนรับและแนะนำคณบดี ผู้อำนวยการ ที่มารับตำแหน่งใหม่ ดังนี้

- 4 1. รศ.วงศ์วิวัฒน์ ทศนียกุล ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเภสัชศาสตร์ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2553
- 5 2. ผศ.เยาวลักษณ์ อภิชาติวัลลภ ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- 6 เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2553
- 7 3. รศ.พิษณุ อุตตะมะเวทิน ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2553
- 8 4. รศ.สุณิรัตน์ เอี่ยมละมัย ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ เมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2553
- 9 5. รศ.ชนะพล ศรีฤชา ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ เมื่อ 1 ตุลาคม 2553
- 10 6. รศ.วินิต ชินสุวรรณ ดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยบัณฑิตศึกษากิจการ เมื่อ 1 ตุลาคม 2553
- 11 และนอกจากนี้ ได้มีผู้บริหารขอลาออกจากตำแหน่ง ดังนี้

- 12 1. ผศ.วิชัย ณีรัตนพันธุ์ ได้ขอลาออกจากตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรมและศิษย์เก่า
- 13 สัมพันธ์ เนื่องจากเกษียณอายุราชการ และมหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาด้าน
- 14 ศิลปวัฒนธรรม โดยจะปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนถึงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2554
- 15 2. ผศ.วันชัย สุ่มเล็ก ได้ขอลาออกจากตำแหน่งรองอธิการบดีวิทยาเขตหนองคาย เนื่องจาก
- 16 เกษียณอายุราชการ
- 17 3. รศ.ธีระ ฤทธิรอด ได้ขอลาออกจากตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรมและศิษย์เก่า
- 18 สัมพันธ์ และมหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายอำนวยการ โดยมอบหมาย
- 19 ให้ดำเนินการประมวลสรุปผลการดำเนินงานของอธิการบดีใน 2 วาระที่ผ่านมา
- 20 4. ผศ.ไพบุลย์ ดาวสดใส ได้ขอลาออกจากตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี เนื่องจากไปดำรงตำแหน่ง รอง
- 21 คณบดีฝ่ายบริหาร วิทยาลัยบัณฑิตศึกษากิจการ

22 เลขาธิการที่ประชุมได้เสนอที่ประชุมเพิ่มเติมว่า มหาวิทยาลัยได้กำหนดจัดงานเพื่อแสดงความ

23 ขอบคุณผู้บริหารและคณบดีที่เกษียณอายุราชการ และหมทวาระการดำรงตำแหน่ง ในวันพุธที่ 3 พฤศจิกายน 2553

24 เวลาประมาณ 11.00 น. (ภายหลังจากการประชุมสภามหาวิทยาลัย) โดยจะได้มีหนังสือเรียนเชิญทุกท่านอีกครั้งต่อไป

25 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

26 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

27

28 **ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุมคณบดี ครั้งที่ 15/2553 เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2553**

29 ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุมคณบดี ครั้งที่ 15/2553 เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2553

30 โดยมีการแก้ไข ดังนี้

- 31 - หน้า 1 รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมลำดับที่ 19 ให้แก้ไขเป็น “ผศ.นิคม ฅนอมเสียง รองคณบดี
- 32 ฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา แทนคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์

- หน้า 4 วาระที่ 4.2 ข้อมูลในตารางที่ 1 ลำดับที่ 4 “ผศ.พรเทพ ถนนแก้ว” ให้แก้ไขเป็น “รศ.พรเทพ ถนนแก้ว”

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน -ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

4.1 ขอให้พิจารณาปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่มีลักษณะเป็นการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ

เลขานุการที่ประชุมเสนอที่ประชุมว่า สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้มีหนังสือที่ ศธ 0509.6(2.3)/ว 1107 ลงวันที่ 3 กันยายน 2553 แจ้งว่า ด้วยกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ ได้ขอให้กระทรวงศึกษาธิการพิจารณาปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ และวิธีการปฏิบัติ ที่มีลักษณะเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ และแจ้งผลการดำเนินการให้กระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ ทราบเพื่อจะได้รายงานให้คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติทราบต่อไป สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา จึงขอความอนุเคราะห์มหาวิทยาลัยให้พิจารณาปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ และวิธีการปฏิบัติที่มีลักษณะเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ และแจ้งผลการดำเนินการให้ทราบเพื่อจะได้แจ้งต่อกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ทราบต่อไป

ทั้งนี้ สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการได้มีหนังสือไปยังคณะต่างๆ เพื่อขอทราบ กฎ/ระเบียบ/หลักเกณฑ์/ข้อจำกัด ในการรับนักศึกษาคนพิการเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยขอนแก่นในปัจจุบัน ซึ่งหลายคณะได้แจ้งข้อจำกัดต่างๆ ทั้งด้านความพร้อมของบุคลากรที่จะรองรับในการจัดการเรียนการสอน อุปกรณ์ อาคารและสถานที่ และข้อจำกัดที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพ ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีข้อคิดเห็นเสนอแนะ ดังนี้

1. เนื่องจากมหาวิทยาลัยยังมีความไม่พร้อมในหลายด้านประกอบกับข้อจำกัดที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพ สิ่งเหล่านี้ถือเป็นข้อพิจารณาในลักษณะเป็นการเลือกปฏิบัติต่อคนพิการหรือไม่ และมหาวิทยาลัยควรต้องดำเนินการเช่นไร เพื่อลดความไม่พร้อมดังกล่าว
2. มหาวิทยาลัยควรพิจารณาความเกี่ยวข้องใน 2 ประเด็นด้วยกันคือ (1) กรณีการรับบุคคลเข้าทำงานในมหาวิทยาลัย อาจเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาหาข้อยุติ และ (2) กรณีการรับเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัย อาจแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาวินิจฉัยกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป กรณีที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพควรต้องมีเหตุผลอธิบายอย่างชัดเจน
3. มหาวิทยาลัยควรกำหนดนโยบายเกี่ยวกับเรื่องนี้ให้ชัดเจน เพื่อสนับสนุนตามนโยบายของประเทศ และแสดงให้เห็นว่า มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญและไม่มีลักษณะที่เป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ โดยสิ่งที่ควรเริ่มเป็นอันดับแรกคือ ความพร้อมทางด้านกายภาพ เช่น การปรับปรุงอาคาร สถานที่ หอพัก นักศึกษา การสัญจรไป – มา เป็นต้น

4. อุปสรรคประการหนึ่งในการปรับปรุงทางด้านกายภาพคือ งบประมาณในการดำเนินการ ซึ่งจะต้องใช้ งบประมาณของมหาวิทยาลัยในการปรับปรุง แต่สำหรับการก่อสร้างอาคารใหม่ๆ ได้กำหนดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการด้วยแล้ว
5. นอกเหนือจากการเตรียมความพร้อมเรื่องอาคาร สถานที่แล้ว ควรต้องมีหน่วยบริการสำหรับผู้พิการ (Disability Service Unit) ด้วย ซึ่งฝ่ายวิชาการฯ และสำนักทะเบียนและประมวลผล (สำนักบริหารและพัฒนา วิชาการ) ได้วางแผนจะใช้บริเวณชั้น 2 ของอาคารศูนย์วิชาการเป็นหน่วยบริการดังกล่าว และนอกจากนี้ ควรเตรียมความพร้อมไปถึง กระบวนการเรียนรู้ การจัดหาสื่อการสอนพิเศษ การมีพี่เลี้ยง ตามความเหมาะสม
6. ควรตระหนักถึงการปฏิบัติต่อผู้พิการตามความเหมาะสม ซึ่งบางครั้งผู้พิการก็ได้เรียกร้องการดูแลเป็นพิเศษ อาจต้องการการปฏิบัติเหมือนคนปกติทั่วไป
7. บางสาขาวิชาในหลักสูตรกำหนดให้นักศึกษาต้องฝึกงานในสาขาวิชาชีพ ตามโครงการสหกิจศึกษา ที่คณะมิใช่ ผู้กำหนด ซึ่งอาจเป็นข้อจำกัดสำหรับผู้พิการได้ แต่ทั้งนี้ หากเป็นการศึกษาเพื่อการเรียนรู้โดยไม่ผูกกับ เงื่อนไขของการสำเร็จตามหลักสูตรเพื่อรับปริญญา มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาจัดการหลักสูตรการศึกษาเพื่อการ เรียนรู้ที่เปิดกว้างสำหรับผู้พิการได้

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีความเห็นว่า การปฏิบัติต่อผู้พิการนั้น มหาวิทยาลัยต้องดำเนินการทั้งในเชิง นโยบายและในทางปฏิบัติ จึงควรพิจารณาโดยรอบคอบ โดยแยกเป็นกรณี ดังนี้

1. กรณีการรับบุคคลเข้าศึกษา มอบหมายให้ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ พิจารณาต่อไป
2. กรณีการรับบุคคลเข้าทำงานในมหาวิทยาลัย มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและการพัสดุ พิจารณาต่อไป
3. กรณีความเกี่ยวข้องทางด้านระบบกายภาพ มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบกายภาพ พิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ ขอให้พิจารณาครอบคลุมถึงความเกี่ยวข้อง กับ กฎหมาย กฎ ระเบียบและวิธีการ ปฏิบัติต่อผู้พิการ ที่มีอยู่ในปัจจุบันว่ามีลักษณะเป็นการเลือกปฏิบัติต่อผู้พิการหรือไม่ และพิจารณาว่าจะ ดำเนินการเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อการรับผู้พิการได้อย่างไรบ้างภายใต้ข้อจำกัดที่มหาวิทยาลัยมีอยู่ และให้นำเสนอ ที่ประชุมคณบดีเพื่อพิจารณาอีกครั้งในโอกาสต่อไป

4.2 การควบคุมคุณภาพการศึกษาในระดับอุดมศึกษาเพื่อสร้างมาตรฐานวิชาชีพ

เลขานุการที่ประชุมเสนอที่ประชุมว่า สมาพันธ์สภาวิชาชีพ ได้มีหนังสือที่ ศว.6/2553 ลงวันที่ 25 สิงหาคม 2553 เรื่องการควบคุมคุณภาพการศึกษาในระดับอุดมศึกษาเพื่อสร้างมาตรฐานวิชาชีพ มีสาระสำคัญ ดังนี้ ด้วยปัจจุบัน มีสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่เปิดสอนหลักสูตรด้านวิชาชีพเฉพาะด้านโดย ยังไม่ได้รับการรับรองหลักสูตร ปริญญา หรือสถาบัน จากสภาวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับ กฎหมายที่เกี่ยวข้องของแต่ละวิชาชีพ ส่งผลให้การเรียนการสอนอาจไม่เป็นไปตามมาตรฐานที่สภาวิชาชีพกำหนดและ ไม่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ทำให้ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันดังกล่าวไม่สามารถประกอบวิชาชีพได้อย่าง ถูกต้องตามกฎหมาย อีกทั้งยังส่งผลให้ประชาชนไม่ได้รับบริการทางวิชาชีพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลอีกด้วย สมาพันธ์สภาวิชาชีพประกอบด้วยสภาวิชาชีพรวมทั้งสิ้น 11 แห่ง ได้แก่ แพทยสภา สภาการพยาบาล สภาเภสัชกรรม

1 ทันตแพทยสภา สัตวแพทยสภา สมาเทคนิคการแพทย์ สภากายภาพบำบัด สภาวิศวกร สภาสถาปนิก สภาวิชาชีพ
2 บัญชี และสหภาพนายความ ซึ่งสภาวิชาชีพต่างๆเหล่านี้เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายโดยมีหน้าที่ในการพัฒนา
3 ส่งเสริม และกำกับดูแลการประกอบวิชาชีพ จากประเด็นปัญหาดังกล่าวข้างต้น สมาพันธ์วิชาชีพมีความเป็นห่วงต่อ
4 ปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพการศึกษา การปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพ รวมทั้งต่อนักศึกษาและ
5 สังคมโดยรวมทั้งในปัจจุบันและอนาคต ดังนั้น สมาพันธ์สภาวิชาชีพ จึงขอความร่วมมือมาเพื่อให้ผู้สำเร็จการศึกษา
6 จากสถาบันการศึกษาสามารถประกอบวิชาชีพได้ถูกต้องตามกฎหมายดังนี้

- 7 1. ขอให้สถาบันการศึกษาขอรับการรับรองหลักสูตรปริญญา และหรือสถาบัน ก่อนเปิดสอน
8 วิชาชีพเฉพาะ 11 วิชาชีพที่เกี่ยวข้องตามกฎหมาย ก่อนเสนอสำนักงานคณะกรรมการการ
9 อุดมศึกษารับทราบหลักสูตรต่อไป
- 10 2. ประชาสัมพันธ์เพื่อแจ้งให้ผู้ที่เข้าศึกษา รวมทั้งผู้ที่กำลังศึกษาอยู่ในหลักสูตรวิชาชีพนั้นๆ
11 รวมถึงสาธารณชนทราบถึงการรับรองสถานะจากสภาวิชาชีพ เพื่อช่วยยกระดับมาตรฐาน
12 การศึกษาวិชาชีพด้านต่างๆ ของประเทศไทยและสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนต่อ
13 สถาบันการศึกษาด้วย

14 ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

15 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบและพิจารณาวิธีการปฏิบัติที่สอดคล้องกับมาตรฐานดังกล่าว

16 ประธานเสนอที่ประชุมเพิ่มเติมว่า กรณีคณะนิติศาสตร์จะแตกต่างจากสาขาวิชาชีพอื่น เนื่องจาก
17 สหภาพนายความก็ไม่ได้มีข้อกำหนดไว้ว่าในการเปิดหลักสูตรจะต้องได้รับการรับรองก่อน จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา
18 ว่าระเบียบ ประกาศเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการของมหาวิทยาลัยระบุความเชื่อมโยงกับสภาวิชาชีพของแต่ละ
19 สาขาวิชาชีพครบถ้วนแล้วหรือไม่ ซึ่งควรต้องกำหนดไว้ในแบบการเสนอขออนุมัติหลักสูตรไว้เลย

20 ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีข้อคิดเห็นเสนอแนะ ดังนี้

- 21 1. ปัจจุบันในการขอรับการรับรองหลักสูตรนั้น มหาวิทยาลัยจะดำเนินการคู่ขนานกัน โดยส่งไปยัง
22 สกอ.และสภาวิชาชีพที่เกี่ยวข้องพร้อมๆกัน เนื่องจากกระบวนการในการพิจารณาหลักสูตร
23 ทั้งของ สกอ. และสภาวิชาชีพใช้ระยะเวลาในการดำเนินการค่อนข้างนาน และ สกอ.ก็กำหนด
24 เงื่อนไขว่าหลักสูตรจะต้องผ่านการรับรองจากสภาวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้วยเช่นกัน ดังนั้น
25 มหาวิทยาลัยควรกำหนดเป็นแนวปฏิบัติที่ชัดเจนในขั้นตอนการดำเนินการและต้องสอดคล้อง
26 กับกระบวนการและกรอบระยะเวลาที่ สกอ.กำหนดด้วย
- 27 2. ในกระบวนการ (ร่าง) หลักสูตร ควรต้องมีผู้แทนจากสภาวิชาชีพ อย่างน้อย 1 คน ร่วมเป็น
28 กรรมการในคณะกรรมการ (ร่าง) หลักสูตรด้วย ทั้งนี้ คณะควรตระหนักถึงการได้มาซึ่งผู้แทน
29 จากสภาวิชาชีพด้วย ซึ่งควรเป็นการติดต่ออย่างเป็นทางการเพื่อให้สภาวิชาชีพนั้นๆ พิจารณา
30 ผู้แทนที่เหมาะสมมาร่วมเป็นกรรมการ
- 31 3. มหาวิทยาลัยควรประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนได้รับทราบด้วยว่า ทุกหลักสูตรของมหาวิทยาลัย
32 ได้รับการรับรองแล้ว และมีคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด

33 **มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มอบให้รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ รับเอาข้อคิดเห็น

34 เสนอแนะของที่ประชุมคณะบดีไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

4.3 การเชิญชวนร่วมลงชื่อสนับสนุนโครงการ 1 billion hungry ขององค์การอาหาร และเกษตรแห่งสหประชาชาติ (FAO)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาเสนอที่ประชุมว่า สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
ได้มีหนังสือที่ ศธ 0508/ว1188 ลงวันที่ 22 กันยายน 2553 แจ้งว่า สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ แจ้งว่า เมื่อ
วันที่ 24 สิงหาคม 2553 ผู้ช่วยเลขาธิการและผู้แทนองค์การอาหารและเกษตรแห่งสหประชาชาติ ประจำภูมิภาค
เอเชียและแปซิฟิกได้เข้าพบหารือกับรองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (นางศรีวิการ์ รัชชัยกุล) เกี่ยวกับการ
ประชาสัมพันธ์และรณรงค์เพื่อกระตุ้นเตือนให้ทุกคนตระหนักถึงปัญหาร้ายแรงและเรื้อรังของความหิวโหยของคนใน
โลก โดยมีผู้แทนหน่วยงานต่างๆร่วมหารือด้วย ในขั้นต้นได้ข้อสรุปแนวทางที่กระทรวงศึกษาธิการอาจจะให้การ
สนับสนุน เพื่อตอบสนองความต้องการตามเป้าหมายขององค์การ FAO ได้แก่ การเชิญชวน นักเรียน นักศึกษา ครู
อาจารย์ และผู้ปกครองร่วมลงชื่อสนับสนุนโครงการ 1 billion hungry และศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ทาง
<http://www.1billionhungry.org/> ภายในเดือนตุลาคม 2553

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบและขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์และร่วมลงชื่อสนับสนุนโครงการ
ดังกล่าวด้วย

มติ ที่ประชุมรับทราบ และเห็นควรให้เพิ่ม link website ดังกล่าวที่หน้า webpage
ของมหาวิทยาลัย และมอบให้ศูนย์คอมพิวเตอร์ดำเนินการต่อไป

4.4 การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)

แทนตำแหน่งที่ว่าง และการแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์ร้องทุกข์และพิทักษ์

ระบบคุณธรรม ประจำมหาวิทยาลัย (ก.อ.พ.ร.) แทนตำแหน่งที่ว่าง

ประธานเสนอที่ประชุมว่า ด้วยกรรมการในคณะกรรมการของมหาวิทยาลัยจำนวน 2 ชุด มีตำแหน่งว่าง ดังนี้

1. ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 52/2552 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน พ.ศ.2552 ได้แต่งตั้ง
ผศ.เยาวลักษณ์ อภิชาติवलลภ คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำ
มหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ซึ่งบุคคลดังกล่าวได้หมดวาระการดำรงตำแหน่งคณบดีในวันที่ 1 ตุลาคม 2553 ดังนั้น จึงมีผล
ให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการ ก.บ.ม. ด้วย

2. ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยที่ 53/2552 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2552 ได้แต่งตั้ง รศ.บังอร
ศรีพานิชกุลชัย คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ และ รศ.พีระศักดิ์ ศรีฤาชา ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ
เป็นกรรมการในคณะกรรมการอุทธรณ์ร้องทุกข์และพิทักษ์ระบบคุณธรรม ประจำมหาวิทยาลัย (ก.อ.พ.ร.) ซึ่ง บุคคล
ดังกล่าวได้หมดวาระการดำรงตำแหน่งคณบดี และผู้อำนวยการ ในวันที่ 1 ตุลาคม 2553 จึงมีผลให้พ้นจากการเป็น
กรรมการในคณะกรรมการ ก.อ.พ.ร.ด้วย

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)
และกรรมการอุทธรณ์ร้องทุกข์และพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.อ.พ.ร.) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีองค์ประกอบ
ครบถ้วน จึงขอเสนอที่ประชุมคณบดีเพื่อพิจารณาเลือกผู้แทนผู้บริหารแทนตำแหน่งคณบดีที่ว่างลง จำนวน 1 คน
เพื่อร่วมเป็นกรรมการในคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) และพิจารณาเสนอผู้แทน

คณบดี จำนวน 1 คน และผู้แทนผู้อำนวยการ จำนวน 1 คน ร่วมเป็นกรรมการในคณะกรรมการอุทธรณ์ร้องทุกข์และ
พิทักษ์ระบบคุณธรรม ก.อ.พ.ร. โดยทั้งนี้ คณะกรรมการทั้งสองชุดดังกล่าวต้องไม่เป็นบุคคลคนเดียวกัน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติดังนี้

1. เสนอแต่งตั้ง รศ.เอื้อมพร ทองกระจาย คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ร่วมเป็นกรรมการ
ในคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) แทนตำแหน่งที่ว่าง
2. เสนอแต่งตั้ง รศ.วงศ์วิวัฒน์ ทศนิยมกุล คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ และ รศ.ชนะพล ศรีฤาชา
ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ ร่วมเป็นกรรมการ ในคณะกรรมการอุทธรณ์
ร้องทุกข์ และพิทักษ์ระบบคุณธรรม ประจำมหาวิทยาลัย (ก.อ.พ.ร.) แทนตำแหน่งที่ว่าง

4.5 พิจารณาแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธานเสนอที่ประชุมว่า ตามระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.
2553 ได้กำหนดเกี่ยวกับองค์ประกอบของคณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยขอนแก่น ดังนี้ ข้อ 9(2)
กำหนดไว้ว่า “กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3 คน โดยความเห็นชอบของที่ประชุมคณบดี โดยแต่งตั้งจากบุคคลที่มี
ความรู้ ความสามารถอันจะเป็นประโยชน์เกี่ยวกับการบริหารงานของโรงพยาบาล และ ข้อ 9(3) กำหนดไว้ว่า “ผู้แทน
จากคณะ ศูนย์ สถาบัน สำนักและหน่วยงานต่างๆ ในมหาวิทยาลัย จำนวน 3 คน โดยความเห็นชอบของที่ประชุม
คณบดี” และหมวด 5 บทเฉพาะกาล ข้อ 39 ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ภายในกำหนด 45 วัน ในการนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 2/2553 เมื่อ
วันที่ 14 กันยายน 2553 ได้มีมติให้เสนอที่ประชุมคณบดีเพื่อพิจารณารายชื่อบุคคลเพื่อร่วมเป็นกรรมการใน
คณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยขอนแก่น ดังนี้

1. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3 คน ตามข้อ 9 (2) ประกอบด้วย
 - 1.1 นางสุนาถ บัวทวน (ผู้อำนวยการกองคลัง)
 - 1.2 นส.ขวัญเรือน หาญกล้า (เลขานุการคณะแพทยศาสตร์)
 - 1.3 ขอให้ที่ประชุมคณบดีพิจารณาเสนอแต่งตั้ง
2. ผู้แทนจากคณะ ศูนย์ สถาบัน สำนักและหน่วยงานต่างๆ ในมหาวิทยาลัย จำนวน 3 คน
ตามข้อ 9(3) ประกอบด้วย
 - 2.1 รองคณบดีฝ่ายบริหารคณะแพทยศาสตร์
 - 2.2 รองคณบดีฝ่ายบริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์
 - 2.3 ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบรายชื่อกรรมการตามที่เสนอ และเสนอ ผู้อำนวยการ
สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ ร่วมเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ตามข้อ 9 (2)

4.6 พิจารณาแต่งตั้งอนุกรรมการสรรหาประธานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยฯ

คณะที่ 2

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยีเสนอที่ประชุมว่า ตามที่ รศ.วงศ์วิวัฒน์ ทศนียกุล ประธานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น คณะที่ 2 ได้ลาออกจากตำแหน่งเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2553 และมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2553 เป็นต้นไป เพื่อให้ส่งผลกระทบต่อโครงการวิจัยที่ขอรับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ และการดำเนินงานของคณะกรรมการประจำสาขาวิชา คณะที่ 2 ในปัจจุบัน ดังนั้น จึงเสนอที่ประชุมคณบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งอนุกรรมการสรรหาประธานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยฯ คณะที่ 2 ตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 360/2551 เรื่อง แนวทางการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ข้อ 4.1

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วเสนอแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาประธานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยฯ คณะที่ 2 ประกอบด้วย

1. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี
2. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
3. คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์
4. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์
5. คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์

4.7 มติที่ประชุมใหญ่วิสามัญสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น จำกัด ครั้งที่ 1/2553

ประธานเสนอที่ประชุมว่า สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น จำกัด ได้จัดประชุมใหญ่วิสามัญ ครั้งที่ 1/2553 ขึ้น เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2553 ที่ประชุมฯ ได้มีมติกำหนดให้ประธานกรรมการดำเนินการ ต้องเป็นผู้แทนจากมหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งจะต้องเป็นสมาชิกสามัญ และพร้อมเข้าสู่กระบวนการเลือกตั้งของสมาชิกในที่ประชุมใหญ่ ในการนี้ จึงเสนอที่ประชุมคณบดีเพื่อพิจารณาเสนอผู้แทนจากมหาวิทยาลัยเข้าร่วมในการเลือกตั้งในที่ประชุมใหญ่ต่อไป

ทั้งนี้ การที่สหกรณ์ฯ กำหนดให้มีผู้แทนจากมหาวิทยาลัยนั้น ด้วยเหตุผลที่ต้องการให้มหาวิทยาลัยสนับสนุนเนื่องจากประสบการณ์ปัญหาในอดีตที่ผ่านมาของสหกรณ์ฯ แต่มหาวิทยาลัยก็มีความชัดเจนว่า มหาวิทยาลัยจะไม่เข้าไปมีส่วนในการบริหารหรือตัดสินใจใดๆ ทั้งสิ้นของผู้แทนที่มหาวิทยาลัยเสนอไป เนื่องจากสหกรณ์ฯ เป็นนิติบุคคล และบริหารงานในรูปแบบของคณะกรรมการดำเนินการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีข้อคิดเห็นเสนอแนะดังนี้

- การพิจารณาในกรณีนี้ ค่อนข้างยาก เนื่องจากต้องหาผู้แทนที่เหมาะสม พร้อมในการบริหารจัดการกับปัญหา และทุ่มเทอย่างแท้จริง มหาวิทยาลัยควรให้การสนับสนุนโดยมอบหมายให้ถือเป็นการปฏิบัติราชการ เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจของผู้แทนดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อสหกรณ์ฯ และควรแจ้งสภามหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบด้วย

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นควรมอบหมายให้อธิการบดีไปพิจารณาหาผู้ที่มีคุณสมบัติ
เหมาะสม และแจ้งที่ประชุมคณบดีเพื่อทราบในการประชุมคราวต่อไป และมอบหมายให้ที่ปรึกษามหาวิทยาลัย
พิจารณาตรวจสอบ กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องต่อการมอบหมายหน้าที่ในการปฏิบัติราชการดังกล่าวด้วย

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

5.1 รายงานผลการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณแผ่นดินประจำปี 2553

เพียงวันที่ 31 กรกฎาคม 2553 และเพียงวันที่ 31 สิงหาคม 2553

ประธานเสนอที่ประชุมว่า สำนักงานตรวจสอบภายในได้เสนอรายงานผลการตรวจสอบการใช้จ่ายเงิน
งบประมาณแผ่นดินประจำปี 2553 เพียงวันที่ 31 กรกฎาคม 2553 โดยได้ตรวจสอบผลการใช้จ่ายเงินเปรียบเทียบกับ
กับแผนที่ตั้งไว้ สรุปได้ดังนี้

1. ผลการเบิกจ่ายจำแนกตามหมวดรายจ่ายในภาพรวมเบิกจ่ายไปทั้งสิ้น 2,167,588,923.42 บาท
คิดเป็น 69.94% ต่ำกว่าแผนที่ตั้งไว้ร้อยละ 17.66 ต้องมียอดเบิกจ่ายรวม 87.60% จึงจะ
เป็นไปตามแผนที่ตั้งไว้

หมวดรายจ่าย	จ่ายจริง (%)	ตามแผน (%)	ต่ำกว่าแผน (%)
งบบุคลากร	81.27	82.74	1.47
งบดำเนินการ	83.92	98.13	14.21
งบลงทุน	100	100	-
เงินอุดหนุน	42.79	91.46	48.67
รายจ่ายอื่นๆ	-	-	-
รวม	69.94	87.60	17.66

มีการเบิกจ่ายเป็นไปตามแผน 1 หมวดรายจ่าย ต่ำกว่าแผน 3 หมวดรายจ่าย หมวดเงินอุดหนุน
ค่าจ้างพนักงาน ใช้งบประมาณปี 2552 เงินกันเบิกเหลือปีและเงินสนับสนุนการศึกษาโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย 15 ปี ที่
ผู้ปกครองลงทะเบียนไม่ขอรับการช่วยเหลือ และมีเงินอุดหนุนอื่นๆที่ใช้จ่ายต่ำกว่าแผน เช่น โครงการเร่งรัดผลิตบัณฑิต
สาขาขาดแคลน/โครงการให้บริการวิชาการ/ด้านการวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี/ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม/ด้าน
การให้บริการรักษาพยาบาล/ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจึงทำให้ยอดเบิกงบประมาณปี 2553 ต่ำกว่าแผนที่ตั้งไว้

2. ผลการเบิกจ่ายจำนวนตามผลผลิตรวมเบิกจ่ายไปทั้งสิ้น 69.94% ตามรายละเอียดดังนี้

ผลผลิต	เบิกจ่าย (%)	ตามแผน (%)	ต่ำกว่าแผน (%)
ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	66.31	86.47	20.16
ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	81.74	84.01	2.27
โครงการเร่งรัดผลิตบัณฑิตสาขาขาดแคลน	70.42	100	29.58
ด้านการให้บริการวิชาการ	73.23	95.38	22.15

ผลผลิต	เบิกจ่าย (%)	ตามแผน (%)	ต่ำกว่าแผน (%)
โครงการเร่งรัดการเรียนการสอนสาขาแพทยศาสตร์	82.55	96.20	13.65
โครงการเร่งรัดการเรียนการสอนสาขาสังคมศาสตร์	73.84	84.40	10.56
ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	65.38	100	34.62
ด้านการให้บริการรักษาพยาบาล	60.60	85.69	25.09
การวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี	50.00	100	50.00
การวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้	80.92	99.07	18.15
โครงการสนับสนุนจัดการศึกษา 15 ปี	87.86	100	12.14
รวม	69.94	87.60	17.66

การเบิกจ่ายต่ำกว่าแผน 11 ผลผลิต และผลผลิตที่ต่ำกว่าแผนมากคือ

ผลผลิต	ต่ำกว่าแผน (%)
ด้านการวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี	50.00
ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	29.58
โครงการเร่งรัดผลิตบัณฑิตสาขาขาดแคลน	29.58
ด้านการให้บริการรักษาพยาบาล	25.09
โครงการให้บริการวิชาการ	22.15
ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	20.16

สำหรับการเบิกจ่ายโครงการสนับสนุนจัดการศึกษา โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย 15 ปีที่เบิกต่ำกว่าแผน เนื่องจากผู้ปกครองสละสิทธิ์ไม่ขอรับการช่วยเหลือตามโครงการนี้

เห็นควรเร่งรัดการใช้จ่ายเงิน เพื่อให้เป็นไปตามแผนที่ตั้งไว้เพื่อจะได้ไม่ไปเร่งรัดการใช้จ่ายตอนสิ้นปีงบประมาณ

สำนักงานตรวจสอบภายในได้เสนอรายงานผลการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณแผ่นดิน ประจำปี 2553 เพียงวันที่ 31 สิงหาคม 2553 โดยได้ตรวจสอบผลการใช้จ่ายเงินเปรียบเทียบกับแผนที่ตั้งไว้ สรุปได้ดังนี้

1. ผลการเบิกจ่ายจำแนกตามหมวดรายจ่ายในภาพรวมเบิกจ่ายไปทั้งสิ้น 2,395,918,614.09 บาท คิดเป็น 77.31% ก่อนหักผูกพันจำนวน 1,929,962.58 บาท คิดเป็น 0.06% รวมจ่าย 77.37% ต่ำกว่าแผนที่ตั้งไว้ร้อยละ 18.99 ต้องมียอดเบิกจ่ายรวม 96.36% จึงจะเป็นไปตามแผนที่ตั้งไว้

หมวดรายจ่าย	จ่ายจริง (%)	ตามแผน (%)	ต่ำกว่าแผน (%)
งบบุคลากร	89.95	91.01	1.06
งบดำเนินการ	87.99	94	6.01
งบลงทุน	100	100	-
เงินอุดหนุน	49.85	96	46.15
รายจ่ายอื่นๆ	-	-	-
รวม	77.37	96.36	18.99

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

มีการเบิกจ่ายเป็นไปตามแผน 1 หมวดรายจ่าย ต่ำกว่าแผน 3 หมวดรายจ่าย หมวดเงินอุดหนุน ค่าจ้างพนักงาน ใช้งบประมาณปี 2552 เงินกันเบิกเหลื่อมปีและเงินสนับสนุนการศึกษาโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย 15 ปี ที่ ผู้ปกครองสละสิทธิ์ไม่ขอรับการช่วยเหลือ และมีเงินอุดหนุนอื่นๆที่ใช้จ่ายต่ำกว่าแผน เช่น โครงการเร่งรัดผลิตบัณฑิต สาขาขาดแคลน/โครงการให้บริการวิชาการ/ด้านการวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี/ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม/ด้านการให้บริการรักษาพยาบาล/ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจึงทำให้อุดเบ่งงบประมาณปี 2553 ต่ำกว่าแผนที่ตั้งไว้

2. ผลการเบิกจ่ายจำนวนตามผลผลิตรวมเบิกจ่ายไปทั้งสิ้น 77.37% (เบิกจ่าย 77.31+ก่อนหน้า ผูกพัน 0.06) ตามรายละเอียดดังนี้

ผลผลิต	เบิกจ่าย (%)	ตามแผน (%)	ต่ำกว่าแผน (%)
ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	71.96	95.12	23.16
ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	89.79	92.41	2.62
โครงการเร่งรัดผลิตบัณฑิตสาขาขาดแคลน	86.44	100	13.56
ด้านการให้บริการวิชาการ	81.46	98	16.54
โครงการเร่งรัดการเรียนการสอนสาขาแพทยศาสตร์	87.80	100	12.20
โครงการเร่งรัดการเรียนการสอนสาขาสังคมศาสตร์	81.72	92.84	11.12
ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	65.38	100	34.62
ด้านการให้บริการรักษาพยาบาลฯ	65.59	94.26	28.67
การวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี	95	100	5
การวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้	99.11	100	0.89
โครงการสนับสนุนจัดการศึกษา 15 ปี	87.86	100	12.14
รวม	77.37	96.36	18.99

11

การเบิกจ่ายต่ำกว่าแผน 11 ผลผลิต และผลผลิตที่ต่ำกว่าแผนมากคือ

ผลผลิต	ต่ำกว่าแผน (%)
ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	34.62
ด้านการให้บริการรักษาพยาบาลฯ	28.67
ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	23.16
โครงการให้บริการวิชาการ	16.54
โครงการเร่งรัดผลิตบัณฑิตสาขาขาดแคลน	13.56

สำหรับการเบิกจ่ายโครงการสนับสนุนจัดการศึกษา โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย 15 ปีที่เบิกต่ำกว่าแผน เนื่องจากผู้ปกครองสละสิทธิ์ไม่ขอรับการช่วยเหลือตามโครงการนี้ ได้ขอทำความเข้าใจกับกระทรวงการคลังเพื่อช่วยให้โรงเรียนที่ขาดแคลนยังไม่ได้รับคำตอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.2 ผลการคัดเลือกศิษย์เก่าดีเด่น ประจำปี 2553

ประธานเสนอที่ประชุมว่า ในปี 2553 สมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้พิจารณาคัดเลือกศิษย์เก่าดีเด่น เรียบร้อยแล้ว โดยมีคณะกรรมการบริหารสมาคมฯ ในคราวประชุม ครั้งที่ 8/2553 เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2553 มีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นศิษย์เก่าดีเด่นประจำปี 2553 ดังนี้

1. นายวิเชียร ทรัพย์เจริญ ศิษย์เก่า มข. รุ่นที่ 3 คณะวิศวกรรมศาสตร์ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดตราด
2. นายโชติ ตราชู ศิษย์เก่า มข. รุ่นที่ 16 คณะวิทยาศาสตร์ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล (ตำแหน่งขณะอยู่ระหว่างช่วงการคัดเลือก ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแล้ว อยู่ระหว่างรอการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.3 ขอให้มหาวิทยาลัยแจ้งรายชื่อบัญชีในการส่งจ่ายเงินจัดสรรเหมาจ่ายรายหัว

ประธานเสนอที่ประชุมว่า ที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย ในการประชุมสามัญ ครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2553 ได้มีมติเรื่องการจัดสรรเงินจากการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีการศึกษา 2553 ให้แก่มหาวิทยาลัย/สถาบันของรัฐ (เดิม) 23 แห่ง เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานคัดเลือกฯ โดยติดตามรายหัวนักศึกษาที่ทางสมาคมอธิการบดีแห่งประเทศไทยส่งไปสอบสัมภาษณ์ซึ่ง

จะได้คนละ 220 บาท นั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดสรรเงินดังกล่าวเสร็จสิ้นด้วยความเรียบร้อย ฝ่ายเลขาธิการที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย จึงขอให้แจ้งข้อบัญญัติของมหาวิทยาลัยไปยังผู้จัดการสมาคมฯ (นางศศิธร อหิงส์โก) สมาคมอธิการบดีแห่งประเทศไทย อาคารสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ชั้น 3 เลขที่ 328 ถ.ศรีอยุธยา แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 เพื่อสมาคมฯ จะได้ดำเนินการจ่ายเช็คให้ถูกต้องต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.4 รายงานความคืบหน้ามาตรการช่วยเหลือนิสิต นักศึกษาที่ได้รับผลกระทบอันเนื่องมาจากเหตุการณ์ไม่ปกติในกรุงเทพฯ

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาเสนอที่ประชุมว่า สำนักงานเลขาธิการที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย ได้มีหนังสือที่ ทปอ.53/370 ลงวันที่ 9 กันยายน 2553 แจ้งว่า สืบเนื่องจากที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทยได้เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการถึงมาตรการช่วยเหลือเยียวยาความเดือดร้อนของนิสิต นักศึกษา อันเนื่องมาจากเหตุการณ์ไม่ปกติทางการเมือง เพื่อขอให้ทางรัฐบาลเร่งดำเนินการในการจัดสรรเงินกองทุน กยศ.และ กรอ.ให้แก่มหาวิทยาลัย เพื่อให้มหาวิทยาลัยได้นำเงินดังกล่าวไปช่วยเหลือนิสิต นักศึกษาทั่วไป นั้น กระทรวงศึกษาธิการ ได้มีหนังสือแจ้งกลับมาว่า ได้นำเรื่องดังกล่าวประสานไปยังกระทรวงการคลังเพื่อให้พิจารณาเร่งรัดดำเนินการแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.5 รายงานผลการติดตามระบบการบริหารงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553

ด้วยฝ่ายบุคคลและการพัสดุ และกองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำหนังสือ รายงานผลการระบบบริหารผลงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 มหาวิทยาลัยขอนแก่นขึ้น ซึ่งเป็นรายงานผลการติดตามประเมินผลการใช้ระบบการบริหารผลงานของบุคลากรและรับฟังความก้าวหน้าในการนำระบบการบริหารผลงานไปสู่การปฏิบัติพร้อมให้คำแนะนำ และข้อเสนอแนะตลอดจนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างคณะกรรมการกับผู้แทนคณะ/หน่วยงาน จำนวน 37 หน่วยงาน ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.6 ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการจำหน่ายอาคารหรือสิ่งปลูกสร้างที่เป็นที่ราชพัสดุ

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สินเสนอที่ประชุมว่า กรมธนารักษ์ได้มีหนังสือที่ กค 0313/ว.142 ลงวันที่ 3 สิงหาคม 2553 เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการจำหน่ายอาคารหรือสิ่งปลูกสร้างราชพัสดุ โดยมีสาระสำคัญคือ ด้วยปรากฏว่ามีกระทรวง ทบวง กรม องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรอื่นของรัฐที่ครอบครองใช้ประโยชน์ที่ราชพัสดุ ได้จำหน่ายอาคาร หรือสิ่งปลูกสร้างที่เป็นที่ราชพัสดุไปแล้ว ตาม

1 กฎกระทรวงว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการปกครอง ดูแล บำรุงรักษาใช้และจัดหาประโยชน์เกี่ยวกับที่ราชพัสดุ พ.ศ.
2 2545 ข้อ 22 และไม่แจ้งการจำหน่ายอาคารหรือสิ่งปลูกสร้างที่เป็นที่ราชพัสดุให้กรมธนารักษ์ทราบ ซึ่งจากการ
3 ตรวจสอบรายการบัญชีในระบบ GFMS พบประเด็นปัญหา ดังนี้

4 1.ส่วนราชการที่ขายอาคารหรือสิ่งปลูกสร้างราชพัสดุไม่ทราบว่ารายได้จากการขายเป็นรายได้ของ
5 กรมธนารักษ์และต้องนำส่งรายได้แทนกรมธนารักษ์

6 2.ส่วนราชการเมื่อมีการขายอาคารหรือสิ่งปลูกสร้างราชพัสดุและบันทึกบัญชีแทนกรมธนารักษ์
7 แล้วแต่ไม่ได้แจ้งให้กรมธนารักษ์ทราบ

8 3.ส่วนราชการที่มีการขายอาคารหรือสิ่งปลูกสร้างราชพัสดุและต้องนำส่งรายได้แทนกรมธนารักษ์แต่
9 บันทึกบัญชีไม่ถูกต้อง

10 3.ส่วนราชการนำส่งรายได้ของหน่วยงานอื่นเป็นรายได้ของกรมธนารักษ์

11 กรมธนารักษ์ จึงขอความร่วมมือกระทรวง ทบวง กรมต่างๆ ที่ปกครองดูแลที่ราชพัสดุ ที่มีการ
12 จำหน่ายอาคารหรือสิ่งปลูกสร้างที่เป็นที่ราชพัสดุ ตามกฎกระทรวง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการปกครอง ดูแล
13 บำรุงรักษาใช้ และจัดหาประโยชน์เกี่ยวกับที่ราชพัสดุ พ.ศ.2545 ข้อ 22 ให้นำส่งเงินคลังเป็นรายได้ของกรมธนารักษ์
14 รหัสหน่วยงาน 0303 รหัสบัญชีแยกประเภท 4205010104 รหัสรายได้ 602 แหล่งของเงิน xx19200 (xxหมายถึง
15 ปีงบประมาณ) และเมื่อดำเนินการรื้อถอนและจำหน่ายอาคารหรือสิ่งปลูกสร้างที่เป็นที่ราชพัสดุไปแล้วให้แจ้งนำส่ง
16 เงินรายได้แผ่นดินของกรมธนารักษ์ พร้อมกับแจ้งขอจำหน่ายอาคารหรือสิ่งปลูกสร้างที่เป็นที่ราชพัสดุที่รื้อถอนออก
17 จากทะเบียนที่ราชพัสดุ ตามแบบ ทร.11 (สามารถ download ข้อมูลได้ที่ <http://web2.treasury.go.th>) แจ้งให้
18 กรมธนารักษ์ทราบภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้มีการจำหน่ายสิ่งปลูกสร้างราชพัสดุนั้น และขอให้แจ้งหน่วยงานที่
19 เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติด้วย

20 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

21 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

22

23 **5.7 การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามระบบใหม่ ณ วันที่ 1 ตุลาคม**

24 ด้วยกระทรวงการคลังได้มีหนังสือที่ กค 0428/ว.97 ลงวันที่ 20 กันยายน 2553 เรื่อง การเลื่อนขึ้น
25 ค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามระบบใหม่ ณ วันที่ 1 ตุลาคม โดยมีสาระสำคัญคือ กระทรวงการคลังเห็น
26 ควรชักชวนความเข้าใจเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามระบบใหม่ ณ วันที่ 1 ตุลาคม
27 ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ดังนี้

28 1.การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครึ่งปีแรก (วันที่ 1 เมษายน) ให้ควบคุมจำนวนผู้ที่ได้รับการ
29 เลื่อนขึ้นหนึ่งขั้น ต้องไม่เกินร้อยละ 15 ของอัตราลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ 1 มีนาคม สำหรับการเลื่อนขึ้น
30 ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครึ่งปีหลัง (วันที่ 1 ตุลาคม) ให้อยู่ภายในวงเงินเลื่อนขึ้นร้อยละ 6 ของจำนวนอัตราค่าจ้างที่มีผู้
31 ครองอยู่ ณ วันที่ 1 กันยายน โดยให้นำจำนวนเงินที่ได้ในการเลื่อนขึ้นครึ่งปีแรก (วันที่ 1 เมษายน) มาหักออกก่อน
32 (ไม่รวมค่าตอบแทนพิเศษ) ทั้งนี้ จำนวนผู้ที่ได้รับการเลื่อนขึ้นค่าจ้างรวมกันทั้งปี สองขั้นจะต้องไม่เกินร้อยละ 15 ของ
33 จำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ 1 มีนาคม

2.สำหรับส่วนราชการที่เข้าโครงการจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำ การเบิกจ่ายค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2553 ให้ถือปฏิบัติตามข้อ 1.3 ตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0428/ว57 ลง
วันที่ 16 มิถุนายน 2553 ต่อไปจนกว่าการปรับปรุงระบบตามโครงการจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำรองรับ
ตำแหน่งตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0428/ว 38 ลงวันที่ 1 เมษายน 2553 จะแล้วเสร็จ
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.8 วารสารวิจัย มข. ฉบับบัณฑิตศึกษา ปีที่ 10 ฉบับที่ 3 (กรกฎาคม-กันยายน 2553)

ด้วยบัณฑิตวิทยาลัย ได้จัดทำวารสารวิจัย มข. (ฉบับบัณฑิตศึกษา) เพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัยของ
นักศึกษาและเป็นสื่อกลางรายงานความก้าวหน้าในการวิจัยของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น
โดยกำหนดออกปีละ 4 ฉบับ ขณะนี้วารสารวิจัย มข. ฉบับบัณฑิตศึกษา ปีที่ 10 ฉบับที่ 3 (กรกฎาคม-กันยายน
2553) จัดทำเสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.9 การอนุมัติเป็นหลักการผ่อนผันการแต่งตั้งพนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย

หรือ พนักงานของรัฐ เป็นผู้ตรวจรับพัสดุหรืองานจ้างหรือผู้ควบคุมงาน

ด้วยกรมบัญชีกลางได้มีหนังสือที่ กค (กwp) 0421.3/ว 341 ลงวันที่ 20 กันยายน 2553 เรื่อง การ
อนุมัติเป็นหลักการผ่อนผันการแต่งตั้งพนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย หรือพนักงานของรัฐ เป็นผู้ตรวจรับพัสดุ
หรืองานจ้างหรือผู้ควบคุมงาน โดยมีสาระสำคัญคือ คณะกรรมการว่าด้วยการพัสดุ (กwp.) พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้
สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบันที่มีการปรับโครงสร้างอัตราค่าจ้างข้าราชการให้ลดน้อยลง โดยการกำหนดเป็น
อัตรากำลังพนักงานราชการทดแทน ดังนั้น เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว และเพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน
กwp. จึงอาศัยอำนาจตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 12(2)
เห็นสมควรอนุมัติเป็นหลักการผ่อนผันให้ส่วนราชการแต่งตั้งพนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย หรือพนักงานของ
รัฐ ที่มีความรู้ ความสามารถในการตรวจรับพัสดุ หรืองานจ้างหรือควบคุมงานได้ เป็นผู้ตรวจรับพัสดุหรืองานจ้างหรือผู้
ควบคุมงาน แล้วแต่กรณี โดยให้ถือปฏิบัติตามนัยระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.2535 และที่แก้ไข
เพิ่มเติมข้อ 35 วรรคท้ายและข้อ 37 ด้วย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบและแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติต่อไป

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.10 มาตรการและแนวทางการนำเสนอร่างพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยปริญญา
ในสาขาวิชาครุวิทยฐานะ เชื่อมวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่งของ
สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

เลขานุการที่ประชุมเสนอที่ประชุมว่า กระทรวงศึกษาธิการได้มีหนังสือที่ ศธ 0506(2)/ว 3804 ลงวันที่ 27 กันยายน 2553 แจ้งว่า กระทรวงศึกษาธิการ โดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้จัดประชุมเพื่อซักซ้อมและทำความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการเสนอพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยปริญญาในสาขาวิชา เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2552 โดยเชิญอธิการบดีและผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม เพื่อกำหนดมาตรการและแนวทางการนำเสนอร่างพระราชกฤษฎีกา เพื่อป้องกันมิให้มีการกำหนดวันใช้บังคับย้อนหลังต่อไป และได้มีหนังสือเวียนแจ้งข้อสรุปในการประชุมให้อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาและนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาที่เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปนั้น แต่ปรากฏว่ายังมีสถาบันอุดมศึกษาหลายแห่งมิได้ทำการสำรวจการใช้พระราชกฤษฎีกา ย้อนหลังและรายงานให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาทราบ เพื่อรวบรวมและรายงานผลนำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อขออนุมัติเป็นการเฉพาะ แต่ยังคงเสนอร่างพระราชกฤษฎีกา โดยกำหนดวันใช้บังคับย้อนหลัง เนื่องจากมีผู้สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรที่กำหนดชื่อปริญญาและที่เกี่ยวข้องในส่วนอื่นๆ ตามพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวไปแล้ว ซึ่งเป็นการไม่ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ กระทรวงศึกษาธิการ จึงขอให้สถาบันอุดมศึกษาทุกแห่งสำรวจพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยปริญญาในสาขาวิชา ฉบับปัจจุบันอีกครั้งว่ามีความครบถ้วนสมบูรณ์หรือไม่แล้วแจ้งผลการสำรวจอย่างเร่งด่วนภายในวันที่ 30 ตุลาคม 2553 ส่งไปยังสำนักมาตรฐานและประเมินผลอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อจะได้รวบรวมและสรุปผลนำเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาอนุมัติในหลักการให้การอนุมัติเป็นการเฉพาะต่อไป โดยจำแนกเป็น 2 กรณี ดังนี้

1.กรณีไม่มีการจัดทำร่างพระราชกฤษฎีกา เพื่อให้มีผลบังคับใช้ย้อนหลังให้สถาบันอุดมศึกษาแจ้งผลการสำรวจให้นายกสภาและสภาสถาบันอุดมศึกษาและสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาทราบ

2.กรณีมีความจำเป็นต้องจัดทำร่างพระราชกฤษฎีกา โดยมีกำหนดวันที่ใช้บังคับย้อนหลังให้ดำเนินการดังนี้

2.1 สรุปผลการสำรวจพระราชกฤษฎีกา ฉบับปัจจุบันว่ามีส่วนใดบ้างที่ยังไม่ครอบคลุมสาระที่ปรากฏในพระราชกฤษฎีกา อาทิ ชื่อปริญญา อักษรย่อสำหรับสาขาวิชา สปีประจำสาขาวิชาหรือสปีประจำคณะ ส่วนประกอบครุวิทยฐานะและครูประจำตำแหน่ง พร้อมทั้งระบุวันและปีที่มีผลบังคับใช้ย้อนหลังในแต่ละรายการ

2.2 ระบุวันที่วันแรกที่มีการจัดพิธีพระราชทานปริญญาบัตรในปีการศึกษาที่ต้องการให้มีการกำหนดวันที่ใช้บังคับย้อนหลัง เนื่องจากเป็นวันที่ที่จะใช้กำหนดและมีผลบังคับใช้ในร่างพระราชกฤษฎีกา เพื่อประกอบการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

2.3 แจ้งผลการสำรวจตามข้อ 2.1 และ 2.2 พร้อมเหตุผลความจำเป็นโดยละเอียดให้สภาสถาบันอุดมศึกษามีมติอนุมัติหรือเห็นชอบ และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาทราบ

2.4 จัดทำร่างพระราชกฤษฎีกา ฉบับใหม่ พร้อมสรุปเหตุผลความจำเป็นโดยละเอียดในการกำหนดวันที่ใช้บังคับย้อนหลัง เสนอให้ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาอนุมัติหรือเห็นชอบเพื่อเสนอกระทรวงศึกษาธิการ พิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติในหลักการต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่นๆ

6.1 แนวปฏิบัติของผู้รับทุนโครงการเครือข่ายเชิงกลยุทธ์เพื่อการผลิตและพัฒนา

อาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา ประจำปี 2549-2551

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้มีหนังสือที่ ศธ 0509(3)/ว11687 ลงวันที่ 16 กันยายน 2553 แจ้งว่า ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้ดำเนินการจัดสรรทุนปริญญาเอกในประเทศและทุนปริญญาเอกร่วมในประเทศและต่างประเทศ ภายใต้โครงการเครือข่ายเชิงกลยุทธ์เพื่อการผลิตและพัฒนาอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา ตั้งแต่ปี 2549 โดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้แจ้งแนวปฏิบัติของผู้รับทุนที่จะสำเร็จการศึกษา ตามหนังสือที่ ศธ 0509(3)/ว 1596 ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2551 ไปยังสถาบันฝ่ายผลิตแล้ว นั้น เนื่องจากผู้รับทุนการศึกษาระดับปริญญาเอก ภายใต้โครงการเครือข่ายเชิงกลยุทธ์เพื่อการผลิตและพัฒนาอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา จะต้องผลิตผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล ISI หรือ SCOPUS สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา จึงขอแจ้งแนวปฏิบัติของผู้รับทุนที่จะสำเร็จการศึกษาอีกครั้ง ดังนี้

1. ผู้รับทุนจะต้องจัดทำแผนการสำเร็จการศึกษา 3 เดือนล่วงหน้าก่อนสอบวิทยานิพนธ์ ส่งให้ สกอ. โดยผ่านสถาบันอุดมศึกษาฝ่ายผลิต

2. ผู้รับทุนจะต้องส่งผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล ISI หรือ ฐานข้อมูล SCOPUS โดยผู้รับทุนจะต้องเป็นชื่อแรก อาจารย์ที่ปรึกษาเป็นลำดับถัดไปหรือลำดับสุดท้ายและจะต้องมีคำขอบคุณสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาผู้ให้ทุน ส่งให้ สกอ.ผ่านสถาบันฝ่ายผลิต

3. สกอ.จะแจ้งผลการพิจารณาการที่ผู้รับทุนตีพิมพ์ผลงานวิจัยไปยังสถาบันฝ่ายผลิต หากเห็นชอบให้ผู้รับทุนตีพิมพ์ในวารสารดังกล่าว สกอ.จะโอนเงินงวดสุดท้ายจำนวน 50,000 บาท ให้แก่อาจารย์ที่ปรึกษาและให้สถาบันฝ่ายผลิตดำเนินการตามขั้นตอนการสำเร็จการศึกษาสำหรับผู้รับทุนต่อไป

4. เมื่อผลงานวิจัยในข้อ 2 ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารแล้ว สถาบันฝ่ายผลิตจะต้องส่งให้ สกอ.จำนวน 1 ฉบับ

5. ผู้รับทุนที่สำเร็จการศึกษาจะต้องยื่นแบบรายงานการสำเร็จการศึกษายื่นต่อสถาบันอุดมศึกษาฝ่ายผลิต และยื่นต่อ สกอ.

6. เมื่อผู้รับทุนสำเร็จการศึกษาสถาบันฝ่ายผลิตจะต้องส่งรายงานต่อ สกอ.และสรุปจำนวนเงินทุนที่ผู้รับทุนและอาจารย์ที่ปรึกษาได้รับส่งให้ สกอ.เป็นรายๆไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบและขอความร่วมมือกำกับดูแลให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติดังกล่าวด้วย

มติ ที่ประชุมรับทราบ

6.2 รายงานผลการคัดเลือกนักศึกษาเพื่อรับรางวัลเชิดชูเกียรติมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประจำปีการศึกษา 2553

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาเสนอที่ประชุมว่า คณะกรรมการประเมินและคัดเลือกนักศึกษาเพื่อรับรางวัลเชิดชูเกียรติมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปีการศึกษา 2553 ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 4165/2553 ลงวันที่ 6 กันยายน 2553 ได้ดำเนินการประเมินและคัดเลือกนักศึกษาเพื่อรับรางวัลเชิดชูเกียรติฯ เรียบร้อยแล้ว ผลปรากฏดังนี้

1. รางวัล “ศรีกาลปพฤกษ์” พร้อมโล่เกียรติยศและทุนการศึกษาจำนวน 10,000 บาท
ได้แก่ น.ส.รัตนาก แก้วน้อย รหัสประจำตัว 503060075-9 นศ.คณะพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 4
2. รางวัล “กาลปพฤกษ์ด้านวิชาการ” พร้อมโล่เชิดชูเกียรติและทุนการศึกษาจำนวน 5,000 บาท
ได้แก่ นายภูมิ เหล่าวัชรเกษม รหัสประจำตัว 503040466-6 นศ.คณะวิศวกรรมศาสตร์ ชั้นปีที่ 4
3. รางวัล “กาลปพฤกษ์ด้านทักษะในการจัดการและการทำงาน”
พร้อมโล่เชิดชูเกียรติและทุนการศึกษาจำนวน 5,000 บาท
ได้แก่ นายวุฒิพงษ์ เชื้อมนอก รหัสประจำตัว 503060164-0 นศ.คณะพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 4
4. รางวัล “กาลปพฤกษ์ด้านความประพฤติ มีคุณธรรม จริยธรรมและวินัย”
พร้อมโล่เชิดชูเกียรติและทุนการศึกษาจำนวน 5,000 บาท
ได้แก่ นายวิโรจน์ นนตรี รหัสประจำตัว 503080087-0 นศ.คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
ชั้นปีที่ 4
5. รางวัล “กาลปพฤกษ์ด้านศิลปวัฒนธรรมไทย” พร้อมโล่เชิดชูเกียรติและทุนการศึกษาจำนวน 5,000 บาท
ได้แก่ นายศิวีส กริ่งสันเทียะ รหัสประจำตัว 503270182-8 นศ.คณะนิติศาสตร์ ชั้นปีที่ 4
6. รางวัล “ศรีกาลปพฤกษ์ด้านกีฬาและสุขภาพอนามัย” พร้อมโล่เชิดชูเกียรติและทุนการศึกษาจำนวน 5,000 บาท
ได้แก่ นายทวีชัย เปรมกมล รหัสประจำตัว 503040843-2 นศ.คณะนิติศาสตร์ ชั้นปีที่ 4
7. รางวัล “กาลปพฤกษ์ด้านอนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม” ไม่มีนักศึกษาผ่านเกณฑ์ประเมินฯ
8. รางวัล “กาลปพฤกษ์ด้านเศรษฐกิจพอเพียง” ไม่มีนักศึกษาผ่านเกณฑ์ประเมินฯ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

6.3 รายงานเงินบริจาคจากศิษย์เก่าคณะต่างๆ ประจำปีงบประมาณ 2553

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สินที่ประชุมว่าสำนักงานบริหารกิจการศิษย์เก่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้เสนอรายงานเงินบริจาคจากศิษย์เก่าคณะต่างๆ และผู้มีจิตศรัทธา ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2552 – 30 กันยายน 2553 มียอดเงินรวมทั้งสิ้น 11,918,903.40 บาท

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

6.4 ข้อมูลกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ปีการศึกษา 2551-2553

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาเสนอที่ประชุมว่า ข้อมูลจำนวนนักศึกษาที่ขอกู้ยืมเงินจากกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ปีการศึกษา 2551-2553 มีดังนี้

มีนักศึกษายื่นกู้ทั้งหมด 10,235 ราย มีคุณสมบัติครบถ้วนสามารถกู้ยืมได้จำนวน 9,123 ราย ในวงเงิน 429.72 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดข้อมูลการพิจารณา แนวทางการจัดสรรเงิน ตามเอกสารประกอบวาระการประชุม ทั้งนี้ เงินกู้ยืมที่ได้รับในปีนั้นมหาวิทยาลัยก็ไม่ได้รับเร็วกว่าปีที่ผ่านมา แต่ก็พยายามเร่งดำเนินการเพื่อให้นักศึกษาได้รับเงินกู้ยืมเพื่อการศึกษาอย่างรวดเร็วที่สุด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

6.5 การบรรยายพิเศษโดยคุณโอภาส เขียววิชัย เกี่ยวกับการปรับบัญชีเงินเดือน

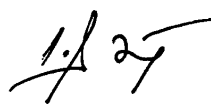
เข้าสู่ระบบแท่งเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (การยกเลิกซี)

เลขานุการที่ประชุมเสนอที่ประชุมว่า มหาวิทยาลัยได้เรียนเชิญคุณโอภาส เขียววิชัย กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) มาบรรยายพิเศษเกี่ยวกับการปรับบัญชีเงินเดือนเข้าสู่ระบบแท่งเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (การยกเลิกซี) ในวันที่ 12 ตุลาคม 2553 เวลา 16.00 น. (สถานที่จะแจ้งในภายหลัง) โดยจะได้มีหนังสือประชาสัมพันธ์ เรียนเชิญ อีกครั้งต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา 11.55 นาฬิกา



(รองศาสตราจารย์กุลธิดา ท้วมสุข)

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์

เลขานุการที่ประชุมคณบดี

นางสุภารัตน์ มุลศรี

นางพิจิตรา เปรมชัยสวัสดิ์

ผู้จัดรายงานการประชุม