

รายงานการประชุมคณะบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 14/2553 ณ วันศุกร์ที่ 20 สิงหาคม 2553  
ได้รับการรับรองจากที่ประชุมคณะบดี ครั้งที่ 15/2553 เมื่อวันศุกร์ที่ 10 กันยายน 2553 เรียบร้อยแล้ว

- 1 31. อ.เทพฤทธิ์ ตลาพิทักษ์ รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพ  
2 แทนผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ  
3 32. ผศ.เพ็ญประภา เพชรบูรณ์ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร  
4 แทนผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผล  
5 (สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ)  
6 33. อ.สาธิต กระเวนกิจ ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายประเมินและประกันคุณภาพ  
7 แทนผู้อำนวยการวิทยาเขตหนองคาย  
8 34. ผศ.พรณวดี ดันติศิรินทร์ ประธานสภาคณาจารย์  
9 35. นายอมร สินธารว ประธานสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง  
10 36. รศ.กุลธิดา ท่วมสุข รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์  
11 เลขานุการที่ประชุม  
12 37. นางสังวาลย์ ช่างทอง ผู้ช่วยเลขานุการที่ประชุม

13  
14 **ผู้ไม่มาประชุมเนื่องจากติดราชการและภารกิจอื่น**

- 15 1. ผศ.วิชัย ธีรัตนพันธุ์ รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรมและศิษย์เก่าสัมพันธ์  
16 2. ผศ.วันชัย สุ่มเล็ก รองอธิการบดีวิทยาเขตหนองคาย  
17 3. รศ.เฉลิมศักดิ์ พิกุลศรี คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์  
18 4. อ.กิตติบดี ไยพูล รักษาการคณบดีคณะนิติศาสตร์

19  
20 **เริ่มประชุมเวลา 09.40 นาฬิกา**

21  
22 เมื่อครบองค์ประชุมแล้ว ประธานกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

23  
24 **ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งต่อที่ประชุม**

25 **1.1 เรื่องที่ได้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุม**

- 26 - วาระพิเศษ เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2553  
27 - คราวประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 6/2553  
28 เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2553 และมติที่ยังไม่ได้รับการรับรอง

29 เลขานุการที่ประชุมในฐานะกรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย เสนอต่อที่ประชุมว่า  
30 ด้วยในคราวประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น วาระพิเศษ เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2553 และคราวประชุมครั้งที่  
31 6/2553 เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2553 มีเรื่องที่ได้นำเสนอสภามหาวิทยาลัย และมติที่ยังไม่ได้รับการรับรอง ซึ่งมี  
32 รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

33 จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ  
34 ที่ประชุมรับทราบ

35  
36 **1.2 คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้เสนอโปรดเกล้าฯแต่งตั้งนายณนทิกกร กาญจนจิตรรา**  
37 **กรรมการสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการ ก.พ.**

38 ประธานแจ้งต่อที่ประชุมว่า ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้ นายณนทิกกร กาญจนจิตรรา  
39 ซึ่งเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยขอนแก่นผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ดำรงตำแหน่ง เลขาธิการ ก.พ. คนใหม่ โดยจะได้  
40 เสนอเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯแต่งตั้งต่อไป ทั้งนี้ เมื่อได้ทราบข่าว มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยอธิการบดี  
41 ได้โทรศัพท์ไปแสดงความยินดีกับบุคคลดังกล่าวด้วยแล้ว

42 จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ  
43 ที่ประชุมรับทราบ

44  
45 **ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุมคณะบดี ครั้งที่ 13/2553 เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2553**

46 ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุมคณะบดี ครั้งที่ 13/2553 เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2553  
47 โดยมีการแก้ไข ดังนี้

- 48 - หน้า 8 วาระที่ 4.10 ให้ปรับแก้ไขมติที่ประชุมเป็นดังนี้ “มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีความเห็นว่า เหตุที่  
49 ขอยกยอดังกล่าวไม่มีระเบียบหรือกฎหมายที่สามารถดำเนินการได้ แต่มหาวิทยาลัยอาจหามาตรการใน  
50 การช่วยเหลือ เช่น ปรับปรุงรักษาสภาพบ้านเรือนและซ่อมแซมสายไฟฟ้าให้อยู่ในสภาพที่เหมาะสม  
51 ยิ่งขึ้น แต่ทั้งนี้ ไม่ได้ครอบคลุมถึงอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าต่างๆด้วย และมอบให้รองอธิการบดีฝ่าย  
52 พัฒนาระบบกายภาพรับข้อเสนอแนะไปพิจารณาดำเนินการต่อไป”

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน -ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

**4.1 (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการสงเคราะห์  
บุคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ...**

รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและการพัสดุเสนอที่ประชุมว่า ด้วยระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการสงเคราะห์ข้าราชการและลูกจ้าง พ.ศ.2536 และ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2546 ที่ใช้อยู่ไม่เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน ในการนี้ เพื่อเป็นหลักประกันความมั่นคงและบรรเทาความเดือดร้อน ตลอดจนเป็นขวัญกำลังใจและสวัสดิการแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงขอเสนอ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการสงเคราะห์บุคลากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ... ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม โดยปรับปรุงสาระสำคัญ ดังนี้

1. เปลี่ยนชื่อใหม่เป็น (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการสงเคราะห์บุคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ... เพื่อให้ครอบคลุมสำหรับบุคลากรทั้งหมด
2. ข้อ 4 ปรับปรุงนิยามศัพท์ใหม่ เพื่อให้ครอบคลุมพนักงานราชการด้วย โดยปรับแก้ไขนิยามศัพท์ "บุคลากร" หมายถึง ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างชั่วคราวโครงการ และพนักงานองค์กรในกำกับ ยกเว้นลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ
3. ข้อ 5 บรรทัดสอง แก้ไขจากเดิมเป็น " การเก็บรักษาเงินและการจ่ายเงินสวัสดิการสงเคราะห์ให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ.2540 เพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน
4. ข้อ 6 เปลี่ยนข้อความจาก ข้าราชการ และลูกจ้าง เป็น บุคลากร เพื่อให้สอดคล้องคำว่า "บุคลากร" ตามระเบียบข้อ 4 ใน(ร่าง) ระเบียบฯ ใหม่

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีข้อคิดเห็นดังนี้

1. ที่ประชุมมีความเห็นว่าโดยเจตนารมณ์ของระเบียบฉบับนี้ ต้องการให้เป็นสวัสดิการส่วนเสริมจากสิทธิประโยชน์ที่พึงได้จากทางราชการปกติ และต้องการให้ครอบคลุมบุคลากรทุกประเภทและทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย ดังนั้น จึงเห็นควรให้คณะกรรมการสวัสดิการของมหาวิทยาลัยพิจารณาวิเคราะห์ระบบสวัสดิการของบุคลากรมหาวิทยาลัยให้เห็นภาพรวมในปัจจุบันทั้งระบบก่อน แล้วจึงพิจารณาจัดระบบสวัสดิการที่เหมาะสมกับบุคลากรต่อไป ทั้งนี้ เห็นควรเร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และเสนอที่ประชุมคณะบดีเพื่อพิจารณาอีกครั้ง
2. เนื่องจากปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีประเภทของบุคลากรเพิ่มขึ้น ในการนี้ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยมีความคล่องตัวในทางปฏิบัติมากยิ่งขึ้น เห็นควรออกระเบียบใหม่อีก 1 ฉบับ เพื่อให้ครอบคลุมบรรดาระเบียบใดๆของมหาวิทยาลัยที่ออกมาก่อนหน้านี้ ที่ใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัยก็ให้ใช้กับพนักงานราชการด้วย เว้นแต่จะมีการกำหนดไว้เป็นการเฉพาะหลังจากการประกาศใช้ระเบียบใหม่นี้

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมอบให้ฝ่ายบุคคลและการพัสดุรับเอาข้อคิดเห็นของที่ประชุมคณะบดี**

**ไปพิจารณาดำเนินการต่อไป**

**4.2 (ร่าง) ระเบียบสวัสดิการมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ. ...**

รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและการพัสดุเสนอที่ประชุมว่า ด้วยระเบียบสวัสดิการมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2548 ฉบับเดิมไม่เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน จึงเห็นสมควรปรับปรุงแก้ไขระเบียบฯ ใหม่ และโดยความเห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2553 จึงขอเสนอ (ร่าง) ระเบียบสวัสดิการมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ. ... ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม โดยปรับปรุงสาระสำคัญ ดังนี้

1. ข้อ (5.1) เป็นคำว่าพนักงานมหาวิทยาลัย เป็น พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551
2. ข้อ (5.2) เพิ่มพนักงานราชการในสมาชิกวิสามัญ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติ เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบสวัสดิการมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย(ฉบับที่ 2)พ.ศ. ...ตามที่เสนอ และให้นำเสนอประธานคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยขอนแก่น ลงนามต่อไป**

#### 4.3 (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย กองทุนประกันชีวิตกลุ่มบุคลากร พ.ศ.2553

รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและการพัสดุเสนอที่ประชุมว่า ด้วยเห็นสมควรจัดตั้งกองทุนประกันชีวิตกลุ่มบุคลากรให้แก่บุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อเป็นหลักประกันความมั่นคงของชีวิตและบรรเทาความเดือดร้อนของครอบครัว กรณีบุคลากรเสียชีวิตด้วยอุบัติเหตุ จึงขอเสนอ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย กองทุนประกันชีวิตกลุ่มบุคลากร พ.ศ.2553 ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีข้อคิดเห็นเสนอแนะว่า การทำประกันชีวิตกลุ่มสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัยนั้นเป็นเรื่องที่เหมาะสมเพื่อเป็นหลักประกันความมั่นคงในชีวิตให้กับบุคลากร ซึ่งการดำเนินการน่าจะมีลักษณะคล้ายคลึงกับการทำประกันชีวิตกลุ่มนักศึกษาของมหาวิทยาลัยที่ดำเนินการอยู่แล้ว เห็นควรดำเนินการได้เลยโดยไม่ต้องออกเป็นระเบียบและเห็นควรใช้งบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยในการดำเนินการ

**มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบในหลักการ การจัดทำประกันชีวิตกลุ่ม เพื่อเป็นหลักประกันความมั่นคงในชีวิตสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัย และมอบฝ่ายบุคคลและการพัสดุพิจารณาในรายละเอียดการดำเนินการ ทั้งนี้ ให้จัดทำคำของบประมาณประจำปีจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยตามระบบงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในส่วนนี้ด้วย

#### 4.4 ขอบความเห็นของงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศเสนอที่ประชุมว่า ในปีงบประมาณ 2554 มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรงบประมาณจากรัฐบาล 3,534.4237 ล้านบาท มีเป้าหมายผลผลิต 9 ผลผลิต และ 2 โครงการ และมีงบประมาณเงินรายได้ 5,954.8964 ล้านบาท รวมเป็นงบประมาณทั้งสิ้น 9,489.3201 ล้านบาท คิดเป็นอัตราส่วนของงบประมาณแผ่นดินต่องบประมาณเงินรายได้ ในอัตราร้อยละ 37.25: 62.75

งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้จัดทำและจัดสรรงบประมาณให้มีความเชื่อมโยงแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ภายใต้นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต และนโยบายเร่งด่วนที่จะดำเนินการในปีแรกของรัฐบาล และเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต และยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมั่นและการกระตุ้นเศรษฐกิจของประเทศ โดยจัดสรรงบประมาณตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยขอนแก่น จำนวน 5 ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

- 1) ยุทธศาสตร์การผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่มุ่งส่งเสริมศักยภาพให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ 1,601.1154 ล้านบาท
- 2) ยุทธศาสตร์การวิจัยและพัฒนาที่สร้างองค์ความรู้ให้เพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน 465.1375 ล้านบาท
- 3) ยุทธศาสตร์การบริการวิชาการที่เสริมสร้างการพัฒนาที่ยั่งยืน 2,724.3896 ล้านบาท
- 4) ยุทธศาสตร์การอนุรักษ์ พัฒนา ถ่ายทอดและฟื้นฟูชนบทธรรมนิยม 23.1222 ล้านบาท
- 5) ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการองค์การอย่างมีประสิทธิภาพ 1,141.1316 ล้านบาท

ประมาณการรายรับในปีงบประมาณ 2554 ประกอบด้วยจากรายรับจากหมวดเงินผลประโยชน์มหาวิทยาลัย หมวดเงินค่าธรรมเนียมการศึกษา และหมวดเงินทุนการศึกษา เงินทุนวิจัย และเงินบริจาคอื่น รวม 5,472.3576 ล้านบาท ซึ่งงบประมาณจากรายรับดังกล่าว ไม่เพียงพอในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมใหม่ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาของมหาวิทยาลัย จึงนำเงินทุนสำรองสะสมมาสมทบใช้ จำนวน 482.5388 ล้านบาท รวมเป็นงบประมาณทั้งสิ้น 5,954.8964 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2553 จำนวน 226.8511 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.96

ในส่วนของงบประมาณรายจ่าย ได้จัดสรรให้คณะ ศูนย์ สถาบัน และสำนัก รวม 26 หน่วยงาน เพื่อดำเนินงานให้ได้เป้าหมายผลผลิต จำนวน 7 ผลผลิต โดยจัดสรรเป็นงบ 5 งบรายจ่าย ดังนี้

1. งบบุคลากร 369.5436 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2553 จำนวน 27.3272 ล้านบาท หรือร้อยละ 7.99
  2. งบดำเนินงาน 3,147.1462 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 73.2409 ล้านบาท หรือร้อยละ 2.38
  3. งบลงทุน(\*) 545.2048 ล้านบาท ลดลง -145.3435 ล้านบาท หรือร้อยละ -21.05
  4. งบเงินอุดหนุน 1,646.0619 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 103.2281 ล้านบาท หรือร้อยละ 6.69
  5. งบรายจ่ายอื่น(\*) 168.3984 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 168.3984 ล้านบาท หรือร้อยละ 216.79
- (\*) ในปีงบประมาณ 2553 ได้รับอนุมัติให้ใช้เงินทุนสำรอง (งบรายจ่ายอื่น) จำนวน 170.95 ล้านบาท ไปใช้จ่ายเพื่อจัดซื้อครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง (งบลงทุน)

ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ผู้แทนคณะบดีคณะทันตแพทยศาสตร์เสนอที่ประชุมว่า ข้อมูลตัวเลขในหน้า 36 ยังมีความคลาดเคลื่อน ซึ่งจะขอตรวจสอบและแจ้งฝ่ายแผนและสารสนเทศพิจารณาปรับแก้ไขต่อไป

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบในหลักการงบประมาณรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554 มหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามที่เสนอ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป**

#### 4.5 ขอความเห็นชอบงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554 องค์การในกำกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศเสนอที่ประชุมว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ.2554 มหาวิทยาลัยมีหน่วยงานที่เป็นองค์การในกำกับทั้งสิ้น 19 หน่วยงาน มีหน่วยงานที่ตั้งใหม่ 1 หน่วยงานคือ พิพิธภัณฑ์สัตว์น้ำจังหวัดหนองคาย การจัดทำงบประมาณองค์การในกำกับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554 นี้ มหาวิทยาลัยได้จัดทำงบประมาณแบบสมดุล โดยเสนอของบประมาณทั้งสิ้น 681.7891 ล้านบาท โดยเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 จำนวน 38.0707 หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.91

ตารางเปรียบเทียบประมาณการรายรับ จำแนกตามประเภทรายรับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553-2554 ขององค์การในกำกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น

|   | ประเภทรายรับ                       | ปี พ.ศ. 2553<br>(ล้านบาท) | ปี พ.ศ. 2554<br>(ล้านบาท) | เปรียบเทียบปี 2553-2554<br>เพิ่มขึ้น (ลดลง) |       |
|---|------------------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------------------------|-------|
| 1 | รายได้จากการดำเนินการ              | 536.2109                  | 557.2939                  | 21.2810                                     | 3.97  |
| 2 | รายได้ที่ไม่ได้เกิดจากการดำเนินการ | 107.7055                  | 124.4952                  | 16.7898                                     | 15.59 |
|   | รวมทั้งสิ้น                        | 643.7184                  | 681.7891                  | 38.0707                                     | 5.91  |

ตารางเปรียบเทียบประมาณการรายจ่าย จำแนกตามประเภทรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553-2554 ขององค์การในกำกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น

|    | ประมาณการรายจ่าย         | ปี พ.ศ.2553 |        | ปี พ.ศ. 2554 |        | เปรียบเทียบปี 2553-2554<br>เพิ่มขึ้น (ลดลง) |         |
|----|--------------------------|-------------|--------|--------------|--------|---------------------------------------------|---------|
|    |                          | จำนวนเงิน   | ร้อยละ | จำนวนเงิน    | ร้อยละ | จำนวนเงิน                                   | ร้อยละ  |
|    | รวมทั้งสิ้น              | 643.7184    | 100.00 | 681.7891     | 100.00 | 38.0707                                     | 5.91    |
| 1  | งบดำเนินการ              | 125.6814    | 19.52  | 204.1826     | 29.95  | 78.5012                                     | 62.46   |
| 2  | งบเงินอุดหนุน            | 213.1908    | 33.12  | 203.6737     | 29.87  | (9.5171)                                    | (4.46)  |
| 3  | งบเงินเดือนและค่าจ้าง    | 70.1463     | 10.90  | 80.3475      | 11.78  | 10.2012                                     | 14.54   |
| 4  | งบต้นทุนขาย/บริการ       | 40.6680     | 6.32   | 65.0639      | 9.54   | 24.3959                                     | 59.99   |
| 5  | กำไรสุทธิ                | 74.9172     | 11.64  | 43.1310      | 6.33   | (31.7862)                                   | (42.43) |
| 6  | งบลงทุน                  | 66.1400     | 10.27  | 36.2420      | 5.32   | (29.8980)                                   | (45.20) |
| 7  | เงินสมทบการบริหารจัดการฯ | 25.4815     | 3.96   | 26.3991      | 3.87   | 0.9176                                      | 3.60    |
| 8  | งบรายจ่ายอื่น            | 20.2071     | 3.14   | 15.8687      | 2.33   | (4.3384)                                    | (21.47) |
| 9  | งบค่าใช้จ่ายสวัสดิการ    | 3.3430      | 0.52   | 4.6105       | 0.68   | 1.2674                                      | 37.91   |
| 10 | เงินสมทบการพัฒนาฯ        | 3.9430      | 0.61   | 2.2700       | 0.33   | (1.6730)                                    | (42.43) |

ตารางเปรียบเทียบงบประมาณ จำแนกตามกลุ่มองค์กรในกำกับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553-2554

|                                                                  | ปี พ.ศ. 2553<br>(ล้านบาท) | ปี พ.ศ. 2554<br>(ล้านบาท) | เปรียบเทียบปี 2553-2554<br>เพิ่มขึ้น-(ลดลง) |         |
|------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------------------------|---------|
| กลุ่มที่ 1 ด้านการเรียนการสอน                                    | 414.3987                  | 402.6063                  | (11.7924)                                   | (2.85)  |
| กลุ่มที่ 4 ด้านการวิจัย และบริการวิชาการ<br>(สังกัดคณะ/หน่วยงาน) | 80.1659                   | 123.1708                  | 43.0049                                     | 53.64   |
| กลุ่มที่ 3 หน่วยงานบริการเฉพาะด้าน                               | 67.2406                   | 83.4811                   | 16.2405                                     | 24.15   |
| กลุ่มที่ 2 ด้านการวิจัยและบริการวิชาการ<br>(สังกัดส่วนกลาง)      | 81.9132                   | 72.5310                   | (9.3822)                                    | (11.45) |
| รวมทั้งสิ้น                                                      | 643.7184                  | 681.7891                  | 38.0707                                     | 5.91    |

รายงานการประชุมคณะบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 14/2553 ณ วันศุกร์ที่ 20 สิงหาคม 2553  
ได้รับการรับรองจากที่ประชุมคณะบดี ครั้งที่ 15/2553 เมื่อวันศุกร์ที่ 10 กันยายน 2553 เรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรฯ ให้ข้อคิดเห็นเสนอแนะเพิ่มเติมว่า ควรพิจารณาวิธีการผสานข้อมูล  
เพื่อการรายงานต่อสำนักงบประมาณและกรมบัญชีกลางด้วย และควรพิจารณาการคิดรายจ่ายรวมต้นทุนเรื่อง  
การบูรณะทรัพยากรที่จะเพิ่มขึ้นในอนาคตด้วย

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบในหลักการงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554  
องค์กรในกำกับ มหาวิทยาลัยขอนแก่นตามที่เสนอ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป**

#### **4.6 (ร่าง) แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 มหาวิทยาลัยขอนแก่น**

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศเสนอที่ประชุมว่า ตามนัยแห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย  
หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ซึ่งกำหนดให้ทุกกระทรวงและส่วนราชการจัดทำ  
แผนปฏิบัติการ 4 ปี ให้สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดินและในแต่ละปีงบประมาณส่วนราชการ  
ต้องจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ 4 ปี เสนอต่อรัฐมนตรีให้ความ  
เห็นชอบและใช้เป็นแนวทางสำหรับสำนักงบประมาณจัดสรรงบประมาณ นั้น

มหาวิทยาลัยขอนแก่นซึ่งเป็นส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติ  
ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554 มหาวิทยาลัยขอนแก่นขึ้น โดยใช้กรอบแผนระยะยาว  
มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2552-2567 แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ.2552-2555 มหาวิทยาลัยขอนแก่น  
กรอบการจัดทำคำรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 เป็นกรอบใน  
การจัดทำ ประกอบกับข้อคิดเห็นเสนอแนะจากผลการประเมินคุณภาพของมหาวิทยาลัยทั้งจากสภา  
มหาวิทยาลัยขอนแก่นและจากหน่วยงานภายนอกต่างๆ อาทิ การติดตามและประเมินผลงานของอธิการตาม  
นโยบายและพันธกิจในการบริหารและพัฒนา มหาวิทยาลัยขอนแก่น การประเมินผลการปฏิบัติการตามคำ  
รับรองการปฏิบัติการ ตลอดจนข้อคิดเห็นและความคาดหวังต่างๆ จากการระดมและรับฟังความคิดเห็นของ  
ประชาคมและทุกภาคส่วนต่างๆ ของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยขอนแก่นโดย คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.  
2554มหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่นที่ 3253/2553 ลงวันที่ 14 กรกฎาคม 2553 จึง  
ได้ประชุมหารือหลักการและแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 เมื่อวันที่  
29 กรกฎาคม 2553 โดยกำหนดให้คณะ/หน่วยงาน ของมหาวิทยาลัยขอนแก่นจัดส่งแผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ของคณะ/หน่วยงาน ภายในวันที่ 9 สิงหาคม 2553 และมหาวิทยาลัยได้มีการ  
จัดประชุมสัมมนารับฟังความคิดเห็นจากภาคส่วนต่างๆ เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2553

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554 มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้  
กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ คือ "มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำของภูมิภาคอาเซียนโดยเป็น  
มหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย มหาวิทยาลัยแห่งคุณภาพ มหาวิทยาลัยแห่งการพัฒนา  
ชุมชนและประเทศชาติ และเป็นมหาวิทยาลัยที่มีการบริหารจัดการที่ดี" ประกอบด้วย 5 ประเด็นยุทธศาสตร์  
5 เป้าประสงค์ 53 ตัวชี้วัด 39 กลยุทธ์ 95 งาน/โครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่มุ่งส่งเสริมศักยภาพให้เป็น  
บัณฑิตที่พึงประสงค์ ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ 18 ตัวชี้วัด 10 กลยุทธ์ 25 งาน/โครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยและพัฒนาที่สร้างองค์ความรู้ให้เพิ่มศักยภาพและขีด  
ความสามารถในการแข่งขัน ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ 8 ตัวชี้วัด 6 กลยุทธ์ 8 งาน/โครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการที่เสริมสร้างการพัฒนาที่ยั่งยืน ประกอบด้วย  
1 เป้าประสงค์ 6 ตัวชี้วัด 6 กลยุทธ์ 17 งาน/โครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การอนุรักษ์ พัฒนา ถ่ายทอด และฟื้นฟูขนบธรรมเนียม ประเพณี และ  
วัฒนธรรม ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ 7 ตัวชี้วัด 5 กลยุทธ์ 10 งาน/โครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการองค์การอย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย  
1 เป้าประสงค์ 14 ตัวชี้วัด 12 กลยุทธ์ 35 งาน/โครงการ

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554 มหาวิทยาลัยขอนแก่น จะเป็นเครื่องมือ  
สำหรับการบูรณาการแปลงแผนสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและผลักดันให้การดำเนินการในภารกิจต่างๆ โดยทุกภาค  
ส่วนของมหาวิทยาลัยให้เกิดผลสัมฤทธิ์บรรลุเป้าประสงค์และวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย สามารถตอบสนอง  
เป้าหมายและผลลัพธ์ตามยุทธศาสตร์ต่างๆ ภายใต้แผนการบริหารราชการแผ่นดินได้อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน  
อันจะก่อให้เกิดความมั่นคงและความยั่งยืนทั้งทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ข้อคิดเห็นเสนอแนะ

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติการ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. 2554 มหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามที่เสนอ ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อ  
พิจารณาต่อไป**

#### 4.7 โครงการจัดตั้งบ้านสามวิถึ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์เสนอที่ประชุมว่า ด้วยคณะพยาบาลศาสตร์จะจัดตั้งโครงการบ้านสามวิถึขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. ขยายศูนย์สาธิตการพัฒนาเด็ก หรือศูนย์สุขภาพเด็กปฐมวัย เพื่อรองรับความต้องการของครอบครัวเด็กปฐมวัยและเด็กที่มีความต้องการพิเศษ
2. ก่อตั้งศูนย์ผู้สูงอายุ (พดุมรักษา) เน้นในกลุ่มสุขภาพปกติ กลุ่มที่ต้องพึ่งพาการดูแลและกลุ่มที่ต้องพักอาศัยถาวร
3. เป็นแหล่งปฏิบัติของอาจารย์ และนักศึกษาของคณะ มีศูนย์วิทยาศาสตร์สุขภาพและคณะบุคคลต่างๆที่เกี่ยวข้องทั้งในและนอกมหาวิทยาลัยขอนแก่น
4. เป็นศูนย์พัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์และสุขภาพ ซึ่งจะเอื้อให้เกิดการวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางการแพทย์และสุขภาพของชุมชนและสังคม

ทั้งนี้ คณะพยาบาลศาสตร์มีกรอบเวลาในการดำเนินงานจัดตั้งศูนย์ดังกล่าว ในช่วงเวลา 3 ปี (2553-2555) โดยมีการดำเนินงานไปแล้วบางส่วน อาทิเช่น ในด้านการวางแผนเชิงกายภาพ สำหรับในส่วนการบริหารจัดการองค์กรดังกล่าว เป็นองค์กรภายในการรับผิดชอบดูแลของคณะพยาบาลศาสตร์ โดยมีคณะต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและภาคีความร่วมมือกว่า 10 องค์กร ทั้งภาครัฐและเอกชน งบประมาณในส่วนของการลงทุนใช้เงินรายได้ เงินที่มีผู้ร่วมลงทุนและ เงินจากผู้บริจาคเป็นหลัก

จึงขอเสนอโครงการจัดตั้งบ้านสามวิถึ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ดังนี้  
รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

ประธานเสนอที่ประชุมเพิ่มเติมว่า นโยบายรัฐบาลนั้นให้ความสำคัญกับผู้สูงอายุ และมหาวิทยาลัยก็ได้ขับเคลื่อนนโยบายเพื่อผู้สูงอายุในหลากหลายลักษณะ ยกตัวอย่างเช่น ในปีที่ผ่านมามหาวิทยาลัยก็ได้จัดสรรงบประมาณจำนวนหนึ่งเพื่อเป็นอาคารเอนกประสงค์สำหรับผู้สูงอายุในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ซึ่งปัจจุบันได้ออกแบบอาคารเสร็จแล้ว และสถานที่ตั้งจะอยู่บริเวณบึงสีฐานใกล้กับโครงการบ้านสามวิถึดังกล่าว แต่วัตถุประสงค์ลักษณะการดำเนินการจะแตกต่างจากบ้านสามวิถึที่เน้นการให้บริการและการดูแล

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศเสนอที่ประชุมเพิ่มเติมว่า โครงการนี้ นับเป็นโครงการที่ดีมาก โดยนำเอาสมรรถนะหลักที่มีอยู่ของคณะพยาบาลศาสตร์มาดำเนินการ แต่ควรพิจารณาในแง่ของการบริหารจัดการองค์กร คุณค่าของงาน และผลตอบแทนที่คุ้มค่า หลายคณะหน่วยงานสามารถร่วมโครงการได้รวมถึงสามารถร่วมลงทุนได้ด้วย

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีข้อสังเกต และข้อคิดเห็นเสนอแนะ ดังนี้

1. โครงการดังกล่าวควรต้องชัดเจนในรูปแบบดำเนินการว่า จะเป็นองค์กรในระดับใด ซึ่งควรเป็นโครงการต้นแบบเพื่อการศึกษา และมีความรับผิดชอบต่อสังคม
2. ควรพิจารณาการบริหารจัดการในระยะยาว และสิ่งที่จะตามมาคือ ค่าสาธารณูปโภค ค่าเสื่อมราคา การรักษาสภาพสินทรัพย์
3. ควรพิจารณาความเกี่ยวข้องเชื่อมโยงกับกฎหมายการดูแลผู้สูงอายุของกระทรวงสาธารณสุขด้วย
4. ควรบูรณาการสหสาขาวิชา และประสานบางส่วนกับโครงการที่มีอยู่ เช่น โครงการเด็กออทิสติก โครงการดูแลผู้ป่วยขั้นสุดท้ายของชีวิต เป็นต้น
5. แนวทางในการจัดสรรพื้นที่ในมหาวิทยาลัยเพื่อจัดทำโครงการต่างๆ มีการวางแผนผังแม่บทไว้แล้ว ควรมีความชัดเจนในกระบวนการ ขั้นตอน และการอนุญาตให้ใช้พื้นที่
6. มีข้อสังเกตว่า ในช่วงเวลา 10 ปีที่ผ่านมา เด็กไทยมี IQ ที่ต่ำลง จึงควรพิจารณาถึงกระบวนการพัฒนาเด็กปฐมวัยที่เป็นรูปแบบที่ชัดเจน เพื่อพัฒนา IQ เด็กเพิ่มขึ้นด้วย และควรพิจารณากระบวนการพัฒนารูปแบบการดูแลผู้สูงอายุด้วย

**มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ เห็นชอบในหลักการโครงการจัดตั้งบ้านสามวิถึ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ดังกล่าว โดยให้ปรับปรุงรายละเอียดเพิ่มเติมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

1. ความชัดเจนในเรื่องการเป็นโครงการต้นแบบที่ให้ความสำคัญกับการเป็นส่วนหนึ่งของสถาบันการศึกษา และมีความรับผิดชอบต่อสังคมโดยไม่เน้นในเชิงธุรกิจ
2. การบริหารจัดการ ควรศึกษารูปแบบการบริหารองค์กรในกำกับ และการที่จะมีบุคคล/หน่วยงานต่างๆเข้ามาร่วมหุ้น โดยอาจมีคณะพยาบาลศาสตร์ถือหุ้นใหญ่
3. การศึกษาเรื่องมาตรฐาน เทคนิค ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการที่จะรวมเอา เด็ก และผู้สูงอายุมาไว้ในโครงการ อาจจะเชิญคณะที่สนใจเข้ามาร่วมกันทั้งในเชิงวิชาการว่าจะมีส่วนร่วมได้อย่างไร

#### 4.8 พิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการวิทยาลัยนานาชาติ

คณะบดีวิทยาลัยนานาชาติเสนอที่ประชุมว่า ด้วยคณะกรรมการอำนวยการวิทยาลัยนานาชาติ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 3431/2551 ในลำดับที่ 3-8 ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2553 ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามข้อ 8 แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย วิทยาลัยนานาชาติ พ.ศ. 2551 จึงเสนอที่ประชุมคณะบดีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อเป็นกรรมการตามข้อ 8(4) ดังนี้

1. ผศ. ศรีปัญญา ใจใหญ่
2. รศ. สุภาพ ณ นคร
3. ผศ. มะลิวัลย์ บุรณพัฒนา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

**มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อเป็นกรรมการตามองค์ประกอบของคณะกรรมการอำนวยการวิทยาลัยนานาชาติ ข้อ 8(4) จำนวน 3 รายชื่อตามที่เสนอให้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งต่อไปได้

#### ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

##### 5.1 ผลการตรวจประเมินคุณภาพภายในระดับสถาบัน มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีการศึกษา 2552 ระหว่างวันที่ 5-6 สิงหาคม 2553

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศเสนอที่ประชุมว่า ผลการตรวจประเมินคุณภาพภายในระดับสถาบัน มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีการศึกษา 2552 โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ระหว่างวันที่ 5-6 สิงหาคม 2553 มีรายละเอียด ดังนี้

##### ส่วนที่ 1 ภาพรวมของมหาวิทยาลัย

###### จุดเด่น

1. ความเข้มแข็งของสภามหาวิทยาลัยในการกำหนดนโยบายและกำกับติดตาม
2. มีระบบการกำกับติดตามการดำเนินงานในทุกระดับ เช่น การประเมินผู้บริหารทุกระดับ
3. ภาวะผู้นำและการมีวิสัยทัศน์ของอธิการบดีและทีมผู้บริหาร
4. มี DEAN FORUM เป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ทำให้เกิดพลังสามัคคีในการทำงาน
5. ความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน การทำงานเป็นทีมของบุคลากรทุกระดับ
6. มีเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาคน งาน และองค์กรทุกระดับ (ทั้งที่เก่งกว่า เสมอกัน และด้อยกว่า)
7. มีการบูรณาการระบบการประเมินผลการดำเนินงานที่หลากหลายและนำไปสู่การใช้งานจริง
8. มีความพร้อมด้านทรัพยากร ทั้งด้านกายภาพ กำลังคน และองค์ความรู้
9. มีการบูรณาการการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไปสู่ชุมชน (Community Responsive) ผลงานวิจัยและการบริการวิชาการที่ไปสู่ชุมชน CSR เป็นที่พึงทางวิชาการของภาคอีสาน
10. ตำแหน่งที่ตั้งของมหาวิทยาลัยเป็นศูนย์กลางของภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
11. ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณลักษณะของบัณฑิตที่มีวิทยา จริยา ปัญญา (ขยัน อดทน ซื่อสัตย์ อ่อนน้อมถ่อมตน และรักสถาบัน)
12. มีศิษย์เก่าที่จบไปแล้วเป็นจำนวนมาก
13. มีกิจกรรมและโครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่หลากหลาย
14. มีเว็บไซต์และ KKU Channel เป็นเวทีเสมือนในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันได้ตลอดเวลาทั้งภายในและภายนอก มข.
15. มีระบบบริหารจัดการการเงินและการคลัง (KKU FMIS) ที่ครอบคลุมทุกหน่วยงานและสามารถนำมาใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

###### โอกาสในการพัฒนา

1. ควรปรับสัดส่วนระหว่างอาจารย์ต่อนักศึกษาในบางสาขาวิชาให้เหมาะสม และลดจำนวนนักศึกษาปริญญาตรี เพิ่มจำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา เพื่อให้สอดคล้องกับการเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ
2. ควรสร้างความสมดุลระหว่างภาระงานสอนและงานวิจัยของอาจารย์
3. ควรบริหารจัดการการเงินและทรัพย์สินเพื่อจัดหารายได้เพื่อการพึ่งพาตนเอง

4. ควรเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูล เพื่อการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ
5. ควรสื่อสารเรื่อง Branding และ Positioning ให้ชัดเจน
6. ควรหาแนวทางแก้ไขปัญหเกี่ยวกับพื้นที่อบายมุขโดยรอบมหาวิทยาลัย
7. ควรปรับปรุงสภาพแวดล้อม ความปลอดภัย และระบบจราจร เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย Healthy Campus
8. ควรสร้างแรงจูงใจ และระบบสวัสดิการในการสรรหา รักษาและธำรงไว้ซึ่งบุคลากรผู้มีความสามารถสูง
9. ควรมีการบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างจริงจัง (Facility Management)
10. ควรมีการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างมหาวิทยาลัยและศิษย์เก่าตลอดจนชุมชนและสังคมให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรมมากขึ้น และมีการระดมทุนเพื่อการพัฒนา (Endowment Fund) เพื่อสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยมีทรัพยากรที่เพียงพอในการบรรลุพันธกิจและวิสัยทัศน์ได้รวดเร็วขึ้น
11. ควรพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นชุมชนต้นแบบของจังหวัดขอนแก่น พร้อมกับการพัฒนาจังหวัดขอนแก่นให้เป็นเมืองที่น่าอยู่ที่สุดในโลก
12. ควรมียุทธศาสตร์การผลักดันด้านภาษาอังกฤษและภาษาอื่น ทั้งในส่วนของนักศึกษาและบุคลากร
13. ควรเพิ่มสัดส่วนร้อยละของอาจารย์ที่ทำวิจัยให้มากขึ้น
14. ควรส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตรและวิจัยเรื่องใหม่ๆ เช่น นวัตกรรมเทคโนโลยี นวัตกรรม และโอกาส
15. ควรบูรณาการศิลปวัฒนธรรมอีสานเข้ากับสภาพแวดล้อมทางกายภาพในมหาวิทยาลัย

## ส่วนที่ 2 ผลการประเมินคุณภาพ

### ผลการประเมินคุณภาพในภาพรวม

| องค์ประกอบ                                                      | ประเมินตนเอง | กรรมการประเมิน | ผลการประเมินตามเกณฑ์ สกอ. |
|-----------------------------------------------------------------|--------------|----------------|---------------------------|
| องค์ประกอบที่ 1<br>ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนการดำเนินงาน | 3.00         | 3.00           | ดีมาก                     |
| องค์ประกอบที่ 2 การเรียนการสอน                                  | 2.38         | 2.31           | ดี                        |
| องค์ประกอบที่ 3 กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา                         | 3.00         | 3.00           | ดีมาก                     |
| องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย                                        | 3.00         | 3.00           | ดีมาก                     |
| องค์ประกอบที่ 5 การบริหารวิชาการแก่สังคม                        | 3.00         | 2.75           | ดีมาก                     |
| องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม                     | 3.00         | 3.00           | ดีมาก                     |
| องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและจัดการ                              | 3.00         | 3.00           | ดีมาก                     |
| องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ                              | 3.00         | 3.00           | ดีมาก                     |
| องค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ                      | 3.00         | 3.00           | ดีมาก                     |
| องค์ประกอบที่ 10 การบริหารจัดการสถานศึกษา 3ดี (3D)              | 3.00         | 3.00           | ดีมาก                     |
| รวมคะแนน                                                        | 2.80         | 2.76           | ดีมาก                     |

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**มติ** ที่ประชุมรับทราบและเห็นชอบให้เสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

## 5.2 ตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2553

ด้วยสกอ.ได้ชี้แจงรายละเอียดตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2553 เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2553 ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**มติ** ที่ประชุมรับทราบ

## 5.3 รายงานการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตและความพึงพอใจของนิสิตนักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552

สำนักงาน ก.พ.ร.ร่วมกับสำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้ทำการสำรวจความพึงพอใจต่อบัณฑิตของผู้ใช้บัณฑิตและการสำรวจความพึงพอใจต่อสถาบันอุดมศึกษาของนิสิตนักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ซึ่ง

รายงานการประชุมคณะบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 14/2553 ณ วันศุกร์ที่ 20 สิงหาคม 2553  
ได้รับการรับรองจากที่ประชุมคณะบดี ครั้งที่ 15/2553 เมื่อวันศุกร์ที่ 10 กันยายน 2553 เรียบร้อยแล้ว

ก.พ.ร. โดยคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเกี่ยวกับการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้กำหนดให้มีการสำรวจความพึงพอใจ 2 ส่วน คือ 1. การสำรวจความพึงพอใจต่อบัณฑิตของผู้ใช้บัณฑิต โดยสัมภาษณ์ผู้ใช้บัณฑิตได้แก่ นายจ้าง หัวหน้า ผู้บังคับบัญชาของบัณฑิต 2. การสำรวจความพึงพอใจต่อสถาบันอุดมศึกษาของนิสิตนักศึกษา โดยสัมภาษณ์นิสิตนักศึกษาที่กำลังศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรี ทั้งนี้ การเก็บรวบรวมข้อมูลดำเนินการตั้งแต่วันที่ 15 กรกฎาคม – 30 กันยายน พ.ศ. 2552 สรุปประเด็นสำคัญได้ ดังนี้

ผลสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตและความพึงพอใจของนิสิตนักศึกษา

มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในภาพรวมอยู่ที่ 4.0890 คะแนน หรือ คิดเป็นร้อยละของคะแนน 81.78 ซึ่งจำแนกในแต่ละส่วนได้ ดังนี้

1. ความพึงพอใจต่อบัณฑิตของผู้ใช้บัณฑิตอยู่ที่ 4.2204 คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละของคะแนน 84.41 โดยผู้ใช้บัณฑิตมีความพึงพอใจในประเด็นคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพสูงที่สุด รองลงมาได้แก่ ความรู้ความสามารถทางวิชาการ และความรู้ความสามารถพื้นฐาน ตามลำดับ

2. ความพึงพอใจต่อสถาบันอุดมศึกษาของนิสิตนักศึกษา อยู่ที่ 3.9576 คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละของคะแนน 79.15 โดยนิสิตนักศึกษามีความพึงพอใจในประเด็นหลักด้านการจัดการเรียนการสอนสูงกว่าประเด็นหลักด้านการให้บริการของสถาบันอุดมศึกษา โดยมีรายละเอียดของแต่ละประเด็นหลัก ดังนี้

1.1 ด้านการจัดการเรียนการสอน นิสิตนักศึกษามีความพึงพอใจในอาจารย์ผู้สอนสูงที่สุด รองลงมาได้แก่ สถานที่สำหรับจัดการเรียนการสอน การจัดหลักสูตรการเรียนการสอน และสื่อ/เอกสาร และอุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอน ตามลำดับ

1.2 ด้านการให้บริการของสถาบันอุดมศึกษา นิสิตนักศึกษามีความพึงพอใจในการให้บริการด้านวิชาการสูงกว่าการให้บริการทั่วไป

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร.จะนำผลการสำรวจนี้ไปใช้ประกอบการประเมินผลการรับรองการปฏิบัติราชการ และเพื่อให้สถาบันอุดมศึกษานำข้อมูลที่ได้ไปพัฒนาศักยภาพในการเรียนการสอนและการให้บริการที่สอดคล้องกับความต้องการของนิสิตนักศึกษาและมุ่งผลผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**มติ ที่ประชุมรับทราบ**

#### **5.4 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การแสดงความสำเร็จและความภาคภูมิใจ ครั้งที่ 4 ประจำปี 2553 “The 4<sup>th</sup> KCU SHOW and SHARE 2010”**

ด้วยมหาวิทยาลัยกำหนดจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การแสดงความสำเร็จและความภาคภูมิใจ ครั้งที่ 4 ประจำปี 2553 “The 4<sup>th</sup> KCU SHOW and SHARE 2010” ขึ้น ในวันศุกร์ที่ 27 สิงหาคม 2553 ณ บริเวณลานชั้น 1 และชั้น 2 อาคารวิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอ/เผยแพร่ผลงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ ความสำเร็จ ความภาคภูมิใจของผู้ปฏิบัติงานและนักศึกษาของคณะ/หน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตลอดจนหน่วยงานราชการในจังหวัดขอนแก่น ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบและพิจารณาเข้าร่วมงานดังกล่าวด้วย

**มติ ที่ประชุมรับทราบ**

#### **5.5 ประชาสัมพันธ์ระบบ Class-Record**

ด้วยสำนักนวัตกรรมการเรียนการสอนได้จัดทำระบบClass-Record ขึ้น เพื่อใช้บันทึกหน้าจอการเรียนการสอนของอาจารย์ ซึ่งการสร้างสื่อการสอนจากระบบ Class-Record ดังกล่าว สำนักฯได้จัดทำคู่มือการใช้งานระบบไว้เพื่อให้อาจารย์ที่ต้องการสร้างสื่อการสอนด้วยตนเองดำเนินการจัดทำได้ง่ายไม่ว่าจะทำที่บ้านหรือที่ทำงาน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบและขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ระบบ Class-Record ดังกล่าวให้กับอาจารย์ในคณะได้รับทราบด้วย

**มติ ที่ประชุมรับทราบ**

#### **5.6 รายงานผลการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณแผ่นดินประจำปี 2553**

**เพียงวันที่ 30 มิถุนายน 2553**

สำนักงานตรวจสอบภายในได้เสนอรายงานผลการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณแผ่นดิน ประจำปี 2553 เพียงวันที่ 30 มิถุนายน 2553 โดยได้ตรวจสอบผลการใช้จ่ายเงินเปรียบเทียบกับแผนที่ตั้งไว้ สรุปได้ดังนี้

1. ผลการเบิกจ่ายจำแนกตามหมวดรายจ่ายในภาพรวมเบิกจ่ายไปทั้งสิ้น 1,992,003,659.15 บาท คิดเป็น 64.27% ต่ำกว่าแผนที่ตั้งไว้ร้อยละ 14.57 ต้องมียอดเบิกจ่ายรวม 78.85% จึงจะเป็นไปตามแผนที่ตั้งไว้

1

| หมวด<br>รายจ่าย | จ่ายจริง<br>(%) | ตามแผน<br>(%) | ต่ำกว่าแผน<br>(%) |
|-----------------|-----------------|---------------|-------------------|
| งบบุคลากร       | 73.08           | 74.47         | 1.39              |
| งบดำเนินการ     | 80.48           | 88.32         | 7.84              |
| งบลงทุน         | 100             | 100           | -                 |
| เงินอุดหนุน     | 40.94           | 82.31         | 41.37             |
| รายจ่ายอื่นๆ    | -               | -             | -                 |
| รวม             | 64.27           | 78.84         | 14.57             |

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

มีการเบิกจ่ายเป็นไปตามแผน 1 หมวดรายจ่าย ต่ำกว่าแผน 3 หมวดรายจ่าย หมวดเงินอุดหนุน ค่าจ้างพนักงาน ใช้งบประมาณปี 2552 เงินกันเบิกเหลือปีและเงินสนับสนุนการศึกษาโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย 15 ปี ที่ผู้ปกครองลงทะเบียนไม่ขอรับการช่วยเหลือ และมีเงินอุดหนุนอื่นๆที่ใช้จ่ายต่ำกว่าแผน เช่น โครงการเร่งรัดผลิตบัณฑิตสาขาขาดแคลน/โครงการเร่งรัดการเรียนการสอนสาขาแพทยศาสตร์/ด้านการวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี/ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม/ด้านการให้บริการรักษาพยาบาล/ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จึงทำให้ยอดเบิกงบประมาณปี 2553 ต่ำกว่าแผนที่ตั้งไว้

## 2. ผลการเบิกจ่ายจำนวนตามผลผลิตรวมเบิกจ่ายไปทั้งสิ้น 64.27% ตามรายละเอียดดังนี้

| ผลผลิต                                      | เบิกจ่าย<br>(%) | ตามแผน<br>(%) | ต่ำกว่าแผน<br>(%) |
|---------------------------------------------|-----------------|---------------|-------------------|
| ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี                 | 60.93           | 77.82         | 16.92             |
| ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ                       | 73.81           | 75.61         | 1.80              |
| โครงการเร่งรัดผลิตบัณฑิตสาขาขาดแคลน         | 70.07           | 89.91         | 19.84             |
| ด้านการให้บริการวิชาการ                     | 71.95           | 85.84         | 13.89             |
| โครงการเร่งรัดการเรียนการสอนสาขาแพทยศาสตร์  | 69.38           | 86.58         | 17.20             |
| โครงการเร่งรัดการเรียนการสอนสาขาสังคมศาสตร์ | 65.50           | 75.96         | 10.46             |
| ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม                   | 64.35           | 90.50         | 26.15             |
| ด้านการให้บริการรักษาพยาบาล                 | 56.26           | 77.12         | 20.86             |
| การวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี               | 50.00           | 96.00         | 46.00             |
| การวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้               | 79.95           | 89.16         | 9.21              |
| โครงการสนับสนุนจัดการศึกษา 15 ปี            | 87.86           | 93.19         | 9.33              |
| รวม                                         | 64.27           | 78.84         | 14.57             |

12

13

14

การเบิกจ่ายต่ำกว่าแผน 11 ผลผลิต และผลผลิตที่ต่ำกว่าแผนมากคือ

| ผลผลิต                                     | ต่ำกว่าแผน<br>(%) |
|--------------------------------------------|-------------------|
| ด้านการวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี          | 46.00             |
| ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม                  | 26.15             |
| โครงการเร่งรัดการเรียนการสอนสาขาแพทยศาสตร์ | 17.20             |
| โครงการเร่งรัดผลิตบัณฑิตสาขาขาดแคลน        | 19.84             |
| ด้านการให้บริการรักษาพยาบาล                | 20.86             |
| ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี                | 16.92             |

15

16

17

18

19

20

21

22

สำหรับการเบิกจ่ายโครงการสนับสนุนจัดการศึกษา โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย 15 ปีที่เบิกต่ำกว่าแผน เนื่องจากผู้ปกครองลงทะเบียนไม่ขอรับการช่วยเหลือตามโครงการนี้

เห็นควรเร่งรัดการใช้จ่ายเงิน เพื่อให้เป็นไปตามแผนที่ตั้งไว้เพื่อจะได้ไม่ไปเร่งรัดการใช้จ่ายตอนสิ้นปีงบประมาณ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**มติ ที่ประชุมรับทราบ**

## 5.7 หลักเกณฑ์การจ้างเอกชนดำเนินงาน

สำนักงานตรวจสอบภายใน ได้มีหนังสือที่ ศธ 0514.1.8/346 ลงวันที่ 23 กรกฎาคม 2553  
แจ้งเรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างเอกชนดำเนินงาน โดยมีสาระสำคัญดังนี้

กระทรวงการคลังมีหนังสือเวียนเรื่องการจ้างเอกชนดำเนินงาน ตามหนังสือที่ กค 0406.4/ว67  
ลงวันที่ 14 กรกฎาคม 2553 สรุปได้ดังนี้

### 1. หลักการจ้างเอกชนดำเนินการ

1.1 หากส่วนราชการจำเป็นต้องจ้างเอกชนดำเนินงานในลักษณะบุคคลธรรมดา ให้จ้าง  
ดำเนินงานเฉพาะโครงการหรือเฉพาะครั้งคราวที่มีความจำเป็น เพื่อเสริมการปฏิบัติงานในหน้าที่ปกติของส่วนราชการ  
เท่านั้น ไม่ต้องทำข้อตกลงจ้างหรือสัญญาจ้างเต็มปีงบประมาณและห้ามมิให้ทำการจ้างในลักษณะต่อเนื่อง

1.2 ลักษณะงานที่จ้างควรเป็นงานที่ซื้อบริการจากผู้รับจ้างเป็นรายชิ้น เช่น งานรักษา  
ความปลอดภัย งานทำความสะอาด งานดูแลต้นไม้สนามหญ้า สวนหย่อม งานพาหนะ งานศึกษาวจัย งาน  
ติดตามประเมินผล งานจัดทำค่าแปล งานผลิตและพิมพ์เอกสาร งานผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ งานสถิติข้อมูล  
สารสนเทศ งานพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ งานบันทึกข้อมูล งานสำรวจออกแบบและควบคุมงานก่อสร้าง  
งานซ่อมบำรุงยาพาหนะ งานพัฒนาบุคคล งานตรวจสอบและรับรองมาตรฐาน งานเทคนิคต่างๆที่เอกชนมีความ  
ชำนาญมากกว่าเป็นต้น

1.3 ห้ามมิให้ส่วนราชการจ้างเอกชนดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับความลับของทาง  
ราชการหรืองานซึ่งหากมีการเผยแพร่ข้อมูลจะเกิดความเสียหายต่อราชการ หรืองานที่มีลักษณะของการบังคับ  
ใช้กฎหมายที่มีผลกระทบกับประชาชน

1.4 การจ้างเหมาเอกชนดำเนินงานให้ปฏิบัติตามระเบียบพัสดุ พ.ศ.2535 และที่  
แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีลักษณะมุ่งผลสำเร็จของงานที่ว่าจ้างภายในระยะเวลาที่กำหนดเป็นสำคัญ ตามข้อตกลง  
จ้างหรือสัญญาจ้างเท่านั้น หากมีการผิดพลาดเกิดความเสียหายแก่ราชการ อาจกำหนดค่าปรับสำหรับความ  
เสียหายนั้นไว้ ซึ่งผู้รับจ้างไม่ต้องอยู่ภายใต้ระเบียบข้อบังคับลูกจ้างของส่วนราชการที่ถือปฏิบัติ

1.5 อัตราค่าจ้างให้พิจารณาจากความรู้และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับลักษณะงานที่  
แท้จริงหรืออัตราตลาด โดยให้คำนึงถึงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและค่าใช้จ่ายอื่นๆด้วย ไม่จำเป็นต้องจ่ายตามวุฒิ  
การศึกษาและการจ่ายค่าจ้างจะจ่ายได้ เมื่อมีการตรวจรับงานจ้างของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุเรียบร้อยแล้ว  
เท่านั้น

1.6 ผู้รับจ้างเหมาบริการมีฐานะเป็นผู้รับจ้างทำของตามระเบียบพัสดุ พ.ศ.2535 และ  
ที่แก้ไขเพิ่มเติมไม่ถือเป็นบุคลากรของรัฐที่จะมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์สวัสดิการจากทางราชการ  
เช่นเดียวกับข้าราชการ/ลูกจ้างหรือบุคลากรอื่นของรัฐได้รับ ไม่ต้องจ่ายเงินของทางราชการเข้าสมทบกองทุน  
ประกันสังคม

2. หากส่วนราชการใดมีความจำเป็นต้องจัดหาบุคคลมาปฏิบัติงานเป็นการประจำในลักษณะ  
เดียวกับข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการหรือพนักงานราชการ ให้จ้างในลักษณะลูกจ้างชั่วคราวจากเงินนอก  
งบประมาณและการจ้างต้องไม่ขัดกับระเบียบเงินนอกงบประมาณแต่ละประเภทหรือขออนุมัติกรอบอัตรา  
พนักงานราชการจากสำนักงาน ก.พ.

3. หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายควบคุมการจ้างเอกชนดำเนินงานให้เป็นไปตาม  
หลักเกณฑ์ในข้อ 1 หากมีการปฏิบัติไม่ถูกต้องและราชการได้รับความเสียหายให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยความ  
รับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่โดยเร็ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**มติ ที่ประชุมรับทราบ**

## 5.8 ความก้าวหน้าเกี่ยวกับการปรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้มีหนังสือที่ ศธ 0509(2)/ว 968 ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2553  
แจ้งเรื่อง ความก้าวหน้าเกี่ยวกับการปรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยมี  
สาระสำคัญดังนี้

1. สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้มีหนังสือด่วนมากที่ 0503/17065 ลงวันที่ 18 กันยายน  
2552 แจ้งว่าได้ขอให้กระทรวงการคลัง สำนักงาน ก.พ. สำหรับงานก.พ.ร. สำนัก  
งบประมาณ และคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ พิจารณาเสนอความเห็น  
เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี

2. ต่อมาเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้มีหนังสือที่ นร 0503/21907 ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2552  
แจ้งว่า นายกรัฐมนตรีพิจารณาแล้วมีคำสั่งให้ส่งเรื่องดังกล่าวให้คณะกรรมการพิจารณา

- 1 เงินเดือนแห่งชาติ พิจารณาในภาพรวมตามความเห็นของสำนักงบประมาณและฝ่าย  
2 เลขาธิการคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ ก่อนเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป  
3 3. คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ ได้มีการประชุมพิจารณารวม 2 ครั้ง ครั้งแรกเมื่อ  
4 วันที่ 25 มกราคม 2553 และได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน  
5 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อ  
6 พิจารณาค่าตอบแทนในภาพรวมให้เหมาะสม เป็นธรรม และเกิดความรอบคอบ  
7 (คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนฯ ได้มีการประชุมพิจารณาเรื่องดังกล่าว รวม 2 ครั้ง  
8 เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2553 และ เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2553 ) และครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 3  
9 พฤษภาคม 2553 ได้พิจารณาผลการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนฯ  
10 ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้เข้าร่วมประชุมในฐานะเป็นผู้ชี้แจงให้ข้อมูล  
11 รายละเอียดทุกครั้ง และได้รับทราบเป็นการภายในว่า ขณะนี้ฝ่ายเลขาธิการคณะกรรมการ  
12 พิจารณาเงินเดือนแห่งชาติอยู่ระหว่างดำเนินการนำเสนอความเห็นของที่ประชุม  
13 คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาต่อไป

14 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

15 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

### 16 **5.9 รายงานผลการดำเนินงานการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคไข้หวัดใหญ่ชนิด A H1 N1**

17 งานเวชกรรมสังคม โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ได้มีหนังสือที่ ศบ 0514.7.3.9/365 ลงวันที่ 9  
18 สิงหาคม 2553 แจ้งเรื่องรายงานผลการดำเนินการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคไข้หวัดใหญ่ชนิด A H1 N1 ใน  
19 กลุ่มนักศึกษา โดยมีสาระสำคัญดังนี้

20 จากการดำเนินการเฝ้าระวังการระบาดของโรคไข้หวัดใหญ่ชนิด A H1 N1 ที่เกิดขึ้นใหม่ใน  
21 สถานที่ที่เป็นความรับผิดชอบของโรงพยาบาลศรีนครินทร์ ตั้งแต่วันที่ 1-31 กรกฎาคม 2553 พบว่ามีนักศึกษาใน  
22 สังกัดมหาวิทยาลัย ป่วยเป็นโรคไข้หวัดใหญ่ชนิด A H1 N1 เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลและมีผลตรวจ  
23 ยืนยันทางปฏิบัติการ จำนวน 41 คน ทีมสอบสวนโรคเคลื่อนที่เร็ว โรงพยาบาลศรีนครินทร์  
24 (SRRT:Surveillance Rapid Response Team) ได้ดำเนินการสอบสวนโรคและควบคุมไม่ให้เกิดการระบาดใน  
25 วงกว้างแล้วตั้งแต่วันที่ 2 กรกฎาคม 2553 ร่วมกับแกนนำนักศึกษา พี่เลี้ยงน้องใหม่ และหน่วยปฐมภูมินักศึกษา  
26 (PCU นักศึกษา) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ในขณะนี้ไม่พบผู้ป่วยรายใหม่ จากการดำเนินงานสอบสวนโรคในครั้งนี้  
27 พบว่านักศึกษาที่มีการป่วยมากที่สุดคือนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ปัจจัยที่ทำให้เกิดการป่วยของนักศึกษาคือการทำ  
28 กิจกรรมร่วมกันอย่างใกล้ชิด การใช้ภาชนะร่วมกัน นักศึกษาที่มีอาการป่วยเป็นไข้เป็นหวัด เจ็บคอ มีน้ำมูก  
29 ไม่ได้แยกตัวไปพักรักษาที่บ้านหรือหอพัก ยังคงร่วมกิจกรรมกับเพื่อนโดยไม่ใช้หน้ากากอนามัย

30 รายงานสรุปผลการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรค

31 1. ในระหว่างวันที่ 1-8 กรกฎาคม 2553 ได้จัดจุดคัดกรอง บริการตรวจร่างกายที่สนามกีฬากลาง  
32 คัดหานักศึกษาที่มีอาการป่วยคล้ายไข้หวัดใหญ่เพิ่มเติม และหลังจากนั้นจัดจุดให้บริการที่หน่วยปฐมภูมินักศึกษา  
33 และหน่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลศรีนครินทร์

34 2. ประชาสัมพันธ์ให้คำแนะนำกับนักศึกษาที่สัมผัสใกล้ชิดกับนักศึกษาที่ป่วย ให้เฝ้าระวังสังเกต  
35 อาการและติดตามอาการ ให้คำปรึกษาทางโทรศัพท์และติดตามเฝ้าระวังอาการจนกว่าจะดีขึ้น

36 3. ทีมสอบสวนโรคเคลื่อนที่เร็ว โรงพยาบาลศรีนครินทร์ (SRRT:Surveillance Rapid Response  
37 Team) ลงพื้นที่ ตรวจคัดกรองนักศึกษาให้คำแนะนำนักศึกษาตามคณะต่างๆที่พบนักศึกษาป่วย ได้แก่ คณะ-  
38 แพทยศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์

39 4. จัดประชุมแม่บ้านประจำหอพัก อาคารเรียน ให้มีการทำความสะอาดหอพัก อาคารเรียน และ  
40 ร่วมกันจัดกิจกรรมรณรงค์ทำความสะอาดตามคณะต่างๆที่พบนักศึกษาป่วย

41 5. ประชาสัมพันธ์ ติดป้ายรณรงค์การปฏิบัติป้องกันไข้หวัดใหญ่ ตามหอพักและชมรมต่างๆ  
42 พร้อมทั้งสนับสนุนหน้ากากอนามัย น้ำยาล้างมือ ป้ายประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ

43 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

44 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

### 45 **5.10 บันทึกความเข้าใจโครงการความร่วมมือทางวิชาการไทย-ลาว**

46 สำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ ได้มีหนังสือที่ กต 1503.2/5250 ลง  
47 วันที่ 20 กรกฎาคม 2553 เรื่อง บันทึกความเข้าใจโครงการความร่วมมือทางวิชาการไทย-ลาว แจ้งว่า ตามที่  
48 ได้เรียนเชิญอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น เข้าร่วมในพิธีลงนามและลงนามในบันทึกความเข้าใจโครงการ  
49 ความร่วมมือภายใต้แผนงานความร่วมมือด้านการศึกษา ความร่วมมือภายใต้แผนงานความร่วมมือด้านการศึกษา  
50 ไทย-ลาว และบันทึกความเข้าใจการบริหารจัดการเกี่ยวกับผู้รับทุนรัฐบาลไทย กับผู้อำนวยการสำนักงานความ  
51 ร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2553 ณ กระทรวงการต่างประเทศนั้น ในการนี้ จึง  
52  
53

ได้ส่งสำเนาบันทึกความเข้าใจที่ได้มีการลงนามแล้ว ทั้ง 2 ฉบับมา ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**มติ ที่ประชุมรับทราบ**

## **5.11 ผลการหารือระหว่างรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศกับ**

### **รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ**

กระทรวงการต่างประเทศได้มีหนังสือที่ กต 1304/ว1255 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2553 เรื่อง ผลการหารือระหว่างรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศกับรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ โดยมีสรุปสาระสำคัญดังนี้

ด้วยนายเกษิต ภิมย์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศ ได้เดินทางไปเยือนสาธารณรัฐประชาชนจีน ระหว่างวันที่ 30 มิถุนายน - 2 กรกฎาคม 2553 และในโอกาสดังกล่าว ได้พบหารือกับนายหว่า ผิง รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการจีน เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2553 สรุปสาระสำคัญของการหารือได้ ดังนี้

#### **1. การขยายอายุความตกลงการรับรองวุฒิการศึกษาระหว่างไทยกับจีน**

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศเสนอให้ทั้งสองฝ่ายร่วมกันพิจารณาขยายอายุความตกลงการรับรองวุฒิการศึกษาระหว่างไทยกับจีนที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการของทั้งสองประเทศได้ลงนามไว้เมื่อปี 2550 และหมดอายุในเดือนพฤษภาคม 2553 ซึ่งรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการจีนเห็นด้วยกับการขยายอายุความตกลงดังกล่าวและเสนอว่า อาจจะจัดให้มีการลงนามกันในช่วงการประชุมโต๊ะกลมรัฐมนตรีศึกษาธิการอาเซียน-จีน ที่มณฑลกุ้ยโจว สาธารณรัฐประชาชนจีน ในวันที่ 2 สิงหาคม 2553

#### **2. การเพิ่มรายชื่อสถาบันอุดมศึกษาไทยในเว็บไซต์ของกระทรวงศึกษาธิการจีน**

##### **2.1 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศเสนอให้ฝ่ายจีนพิจารณาเพิ่มรายชื่อ**

สถาบันอุดมศึกษาไทยที่กระทรวงศึกษาธิการไทยรับรองวิทยฐานะ ที่ปัจจุบันปรากฏรายชื่อในเว็บไซต์ของกระทรวงศึกษาธิการจีน เพียง 19 สถาบัน ให้ครบทั้งหมด 166 สถาบัน ซึ่งรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการจีนรับที่จะช่วยแก้ปัญหานี้ โดยในขั้นแรก ฝ่ายจีนจะได้นำรายชื่อนามมหาวิทยาลัยของไทยทั้งหมดรวม 78 สถาบันขึ้นเว็บไซต์ และพิจารณารายชื่อนามมหาวิทยาลัยเอกชนของไทยที่มีคุณสมบัติครบถ้วนขึ้นเว็บไซต์ในลำดับต่อไป

2.2 ในโอกาสนี้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศได้เชิญให้รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการจีน นำคณะผู้บริหารของกระทรวงฯ เดินทางมาเยี่ยมชมมหาวิทยาลัยรัฐของไทยทั้ง 78 สถาบัน เพื่อให้ประจักษ์ถึงคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยของไทย ทั้งนี้ เอกอัครราชทูต ณ กรุงปักกิ่งได้มอบรายชื่อนามมหาวิทยาลัยรัฐและเอกชนของไทยที่กระทรวงศึกษาธิการไทยรับรองวิทยฐานะทั้งหมด 166 สถาบันให้กับอธิการบดีกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ กระทรวงศึกษาธิการจีนด้วยแล้ว

#### **3. การจัดตั้งคณะทำงานร่วมด้านการศึกษาไทย-จีน**

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศได้เสนอให้มีการจัดตั้งคณะทำงานร่วมด้านการศึกษาไทย-จีน เพื่อทบทวน จัดระบบ และติดตามสถานะความคืบหน้าของความร่วมมือด้านการศึกษาที่สถาบันการศึกษาต่างๆของไทยได้ทำร่วมกับฝ่ายจีน ตลอดจนวางแผนสำหรับความร่วมมือระหว่างกันในอนาคต โดยเฉพาะช่องทางในการค้นคว้าวิจัยร่วมกัน เพื่อให้ความร่วมมือด้านการศึกษาไทย-จีน รอบด้านมากขึ้น โดยจะเสนอให้เอกอัครราชทูต ณ กรุงปักกิ่ง (นายเปี่ยมศักดิ์ มิลินทจินดา) เป็นประธานร่วมกับผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการจีน ซึ่งรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการจีนเห็นด้วย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบในขั้นหนึ่งก่อน ทั้งนี้ กระทรวงการต่างประเทศจะประสาน

รายละเอียดเพิ่มเติมมาในโอกาสต่อไป

**มติ ที่ประชุมรับทราบ**

## **5.12 โครงการเงินทุนสถาบันที่สำคัญของชาติ เพื่อเสริมสร้างความสมานฉันท์ประจำปี 2553**

จังหวัดขอนแก่นได้มีหนังสือที่ ขก 0016.3/16811 ลงวันที่ 9 สิงหาคม 2553 เรื่องโครงการเงินทุนสถาบันที่สำคัญของชาติเพื่อเสริมสร้างความสมานฉันท์ประจำปี 2553 มีสาระสำคัญดังนี้

ด้วยคณะรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย (นายชวรัตน์ ชาญวีรกูล) ได้อนุมัติให้

กระทรวงมหาดไทยจัดทำโครงการ "เงินทุนสถาบันที่สำคัญของชาติ เพื่อเสริมสร้างความสมานฉันท์ประจำปี 2553" ใน 30 จังหวัดทั่วประเทศ โดยกำหนดที่จะดำเนินกิจกรรมต่างๆ เช่น หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้แก่ประชาชน การจำหน่ายสินค้าอุปโภค บริโภค "ธงฟ้า ราคาประหยัด" การสานเสวนาสังสรรค์ความคิด และทัศนคติที่

ดีต่อสถาบันสำคัญของชาติ การฉายภาพบันทึกงาน “เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ” เป็นต้น สำหรับจังหวัดขอนแก่นได้กำหนดจัดกิจกรรมดังกล่าว ในวันอังคารที่ 24 สิงหาคม 2553 เพื่อให้การจัดงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดจึงขอความอนุเคราะห์มหาวิทยาลัยดังนี้

1. ขออนุญาตใช้พื้นที่บริเวณบึงสีฐาน เป็นสถานที่จัดงาน โครงการ “เทิดทูนสถาบันที่สำคัญของชาติ เพื่อเสริมสร้างความสมานฉันท์ประจำปี 2553” ในวันอังคารที่ 24 สิงหาคม 2553 โดยจะขออนุญาตเข้าจัดเตรียมพื้นที่ตั้งแต่วันที่ 22 สิงหาคม 2553
2. จัดเตรียมธงชาติ (กระดาด) ขนาด 19x25 เซนติเมตร พร้อมเสาธง จำนวน 20,000 ธง สำหรับให้ผู้เข้าร่วมงานโบกสะบัดในการร่วมกิจกรรม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**มติ ที่ประชุมรับทราบ**

### **5.13 ขอความอนุเคราะห์สนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาล**

**จังหวัดขอนแก่น**

จังหวัดขอนแก่นได้มีหนังสือที่ ขก 0016.3/16811 ลงวันที่ 9 สิงหาคม 2553 เรื่อง ขอความอนุเคราะห์สนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดขอนแก่น ซึ่งมีสาระสำคัญคือ

จังหวัดขอนแก่นได้รับแจ้งจากประธานกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดขอนแก่น (ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี เขต 12) ว่า จากการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2553 ที่ประชุมได้พิจารณาเห็นว่า การปฏิบัติงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดขอนแก่น ได้ผลระดับหนึ่งแต่งานยังไม่เป็นที่รู้จักแพร่หลายในหน่วยงานระดับภูมิภาค และท้องถิ่น คณะกรรมการฯ จึงมีมติเห็นชอบให้ขอความอนุเคราะห์จากจังหวัดขอนแก่นช่วยสนับสนุนและส่งเสริมการปฏิบัติงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดขอนแก่น ดังนี้

1. ขอให้ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดขอนแก่น รวมทั้งแนะนำบัญชีรายชื่อบุคคลผู้ที่ได้รับเลือกเป็นคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดขอนแก่น ให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบและรู้จักอย่างกว้างขวาง สำหรับสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดให้แจ้งสถานีวิทยุกระจายเสียงและสถานีวิทยุชุมชนในเครือข่ายช่วยประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบอีกทางหนึ่งด้วย
2. เพื่อให้การประสานงานระหว่างคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดขอนแก่นกับหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงขอให้อำเภออนุญาตและเชิญผู้แทนคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดขอนแก่นในพื้นที่อำเภอเข้าร่วมประชุมประจำเดือนกับหัวหน้าส่วนราชการในระดับอำเภอเป็นประจำทุกเดือนสำหรับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอนุญาตและเชิญกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดขอนแก่นในเขตพื้นที่เข้าประชุมระดับท้องถิ่นด้วย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**มติ ที่ประชุมรับทราบ**

### **5.14 ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา (คนใหม่)**

มหาวิทยาลัยบูรพาได้มีหนังสือที่ ศธ 6600/ว4203 ลงวันที่ 12 กรกฎาคม 2553 แจ้งว่า ด้วย ศ.สุชาติ อุปลัมภ์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา และมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการสรรหาอธิการบดีเรียบร้อยแล้ว บัดนี้ ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ศ.นพ.สมพล พงศ์ไทย ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา ตั้งแต่วันที่ 31 พฤษภาคม 2553

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**มติ ที่ประชุมรับทราบ**

### **5.15 ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี(คนใหม่)**

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีได้มีหนังสือที่ ศธ 5801/3061 ลงวันที่ 13 กรกฎาคม 2553 แจ้งว่า ด้วย รศ.ไกรวุฒิ เกียรติโกมล อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีแล้ว และผู้ที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดีท่านต่อไปคือ รศ.ศกรินทร์ ภูมิรัตน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**มติ ที่ประชุมรับทราบ**

**5.16 ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ British Council ประเทศไทย (คนใหม่)**

Mr. John Whitehead ผู้อำนวยการ British Council ประเทศไทย ได้มีหนังสือลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2553 แจ้งขอขอบคุณมหาวิทยาลัยและขอลาไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ British Council ประเทศไทย เยอรมันในเดือนกรกฎาคม 2553 พร้อมแจ้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ British Council ประเทศไทยคนใหม่ คือ Mr. Chris Gibson ซึ่งจะมารับตำแหน่งในปลายเดือนสิงหาคม 2553 โดยระหว่างนี้ Mr. Martin Dowle จะเป็นผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการ British Council ประเทศไทยไปก่อน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**มติ ที่ประชุมรับทราบ**

**5.17 รายงานผลการดำเนินการตามแผนการบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553**

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรฯ เสนอที่ประชุมว่า สืบเนื่องจากพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. 2542 มาตรา 5 และมาตรา 15 (3) กำหนดให้คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินออกระเบียบหรือประกาศกำหนดมาตรฐานหรือมาตรการเกี่ยวกับระบบ และการควบคุม การตรวจสอบการบริหารงบประมาณสำหรับหน่วยรับตรวจ และตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 ข้อ 6 กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐประเมินการควบคุมภายใน แล้วรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละครั้ง เพื่อปรับปรุงการควบคุมภายในให้มีประสิทธิผล และเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ประกอบกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ตัวชี้วัดที่ 12 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) : SP7 กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาต้องมีการจัดทำแนวทางการบริหารความเสี่ยงในระดับสถาบันที่ชัดเจนและสามารถนำไปประกอบการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงในระดับคณะ/สำนักงาน โดยกำหนดให้มีการสรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและนำเสนอผู้บริหารไตรมาสละ 1 ครั้ง อย่างน้อย 2 ไตรมาส

มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้ดำเนินการภายใต้พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2541 นโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่มีการจัดการบริหารให้เชื่อมโยงนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ โดยเฉพาะด้านสังคมและการศึกษา ซึ่งสภามหาวิทยาลัยขอนแก่นได้เห็นชอบกำหนดเป็นแผนบริหารและการพัฒนามหาวิทยาลัยแล้ว ในการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงนั้นได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์สำคัญของการปฏิรูปและพัฒนาระบบคุณภาพ มหาวิทยาลัยขอนแก่นในฐานะหน่วยรับตรวจได้ดำเนินการให้มีการควบคุมภายในในทุกๆ พันธกิจและทุกๆ ส่วนงานภายใน ทั้งการจัดวางระบบฯ และการกำกับดำเนินการงานด้านการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของทุกส่วนงานของมหาวิทยาลัยโดยมีเป้าประสงค์และที่มุ่งให้กิจกรรมการควบคุมภายในเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ และมุ่งให้มีความเชื่อมโยงกับระบบการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัยทั้งระบบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายหลักการของการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งคุณภาพ มหาวิทยาลัยที่มีการบริหารจัดการที่ดีตามวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย

เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์และมีความเป็นเอกภาพของระบบมหาวิทยาลัยได้กำหนดและแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย ทำหน้าที่กำกับระบบการตรวจสอบ ควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการได้ดำเนินการติดตามและวิเคราะห์มาตรฐานระบบควบคุมภายในของแต่ละส่วนงานย่อยในแต่ละองค์ประกอบของมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 ที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดไว้ทั้ง 5 ด้าน อันได้แก่ ด้านการผลิตบัณฑิต ด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการ ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การบริหารจัดการ โดยการสร้างความสำคัญและความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยขอนแก่น และของภาครัฐให้แก่ คณะ หน่วยงาน ตลอดจนผู้ปฏิบัติงาน

การวิเคราะห์และกำหนดแผนบริหารความเสี่ยง ได้ดำเนินการโดยวิเคราะห์ข้อมูลจากการรายงานการควบคุมภายในของทุกคณะ/หน่วยงาน รายงานข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาและบริหารมหาวิทยาลัยของคณะกรรมการกำกับติดตามและประเมินผลอธิการบดีตามนโยบาย พันธกิจในการบริหารและพัฒนา มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 รวมทั้งผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปี พ.ศ. 2552 จัดเป็นแผนการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร

การรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 รอบ 9 เดือน (เดือนตุลาคม 2552 ถึง เดือนมิถุนายน 2553) เป็นการรายงานผลซึ่งเป็นส่วนของการติดตามผลและนำไปปรับปรุงแผนการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมีสรุป ดังนี้

| แผนการบริหารความเสี่ยง                                                             | จำนวนโครงการ/กิจกรรม |               |               |
|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------|---------------|
|                                                                                    | ตามแผน               | ดำเนินการแล้ว | ร้อยละ        |
| <b>1. ด้านกลยุทธ์</b>                                                              | <b>21</b>            | <b>17</b>     | <b>80.95</b>  |
| ด้านการผลิตบัณฑิต                                                                  | 7                    | 7             | 100.00        |
| ด้านการวิจัยและพัฒนาที่สร้างองค์ความรู้ให้เพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน | 7                    | 5             | 71.43         |
| ด้านการบริการวิชาการที่เสริมสร้างการพัฒนาที่ยั่งยืน                                | 4                    | 2             | 50.00         |
| ด้านการอนุรักษ์ พัฒนา ถ่ายทอดและฟื้นฟูชนบทธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมฯ             | 2                    | 2             | 100.00        |
| <b>2. ด้านการปฏิบัติงาน</b>                                                        | <b>8</b>             | <b>5</b>      | <b>62.50</b>  |
| <b>3. ด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ</b>                                                 | <b>2</b>             | <b>1</b>      | <b>50.00</b>  |
| <b>4. ด้านธรรมาภิบาล</b>                                                           | <b>3</b>             | <b>3</b>      | <b>100.00</b> |
| <b>รวม</b>                                                                         | <b>34</b>            | <b>26</b>     | <b>76.47</b>  |

โดยมีรายละเอียดดังเอกสารประกอบวาระการประชุม

ทั้งนี้ ขอความร่วมมือมีคณะ หน่วยงานให้ความสำคัญกับแผนการบริหารความเสี่ยงของคณะ หน่วยงาน และรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบของ PMQA ด้วย หากคณะ หน่วยงานใด ยังไม่เข้าใจขอให้แจ้งประสานมาที่ฝ่ายทรัพยากรด้วย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบและพิจารณาให้เห็นชอบเพื่อการนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป  
**มติ ที่ประชุมรับทราบและเห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป**

## ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่นๆ

### 6.1 การสรรหาคณบดีคณะนิติศาสตร์

ประธานเสนอที่ประชุมว่า ด้วยคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2549 ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 2/2549 ลงวันที่ 19 กรกฎาคม 2549 และได้บริหารงานตามระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย คณะนิติศาสตร์ พ.ศ.2549 ตั้งแต่วันจัดตั้งเป็นต้นมา เนื่องจากการบริหารงานของคณะนิติศาสตร์ในช่วงแรกยังมีข้อจำกัดเรื่องบุคลากร จึงได้แต่งตั้งผู้รักษาการคณบดี โดยอนุโลม ตามข้อ 27 วรรคหนึ่ง ของระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย คณะนิติศาสตร์ พ.ศ.2549 เพื่อปฏิบัติงานก่อน ขณะนั้นมีมหาวิทยาลัย เห็นว่าควรดำเนินการสรรหาคณบดี ซึ่งตามข้อ 9 ของระเบียบได้กำหนด "ให้คณบดีเป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบการบริหารงานของคณะ" และตามวรรคสามของข้อเดียวกันนี้ ได้กำหนดว่า "คณบดีนั้นให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยคำแนะนำของอธิการบดี" โดยไม่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ หรือวิธีการได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีไว้ ดังนั้น เพื่อให้การแต่งตั้งคณบดี คณะนิติศาสตร์ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามข้อ 6 วรรคสอง ของระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย คณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2549 ซึ่งกำหนดว่า "ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งใดของมหาวิทยาลัยที่มีผลใช้กับคณะต่างๆ ให้บังคับแก่คณะเช่นเดียวกัน" ดังนั้น จึงเสนอขออนุมัติสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุโลมใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การสรรหาคณบดี พ.ศ.2552 ซึ่งใช้ในการสรรหาคณบดีคณะต่างๆ ในมหาวิทยาลัยที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2541 มาใช้ในการสรรหาคณบดีคณะนิติศาสตร์ ครั้งนี้ และขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ตามข้อ 6 ของข้อบังคับดังกล่าว ประกอบด้วย

1. อธิการบดี
2. กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน 2 คน
3. กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนคณบดี ซึ่งมีได้สังกัดคณะที่ทำการสรรหาจำนวน 2 คน
4. กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนคณาจารย์ ซึ่งมีได้สังกัดคณะที่ทำการสรรหาจำนวน 1 คน
5. ประธานสภาคณาจารย์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณออนุมัติต่อไป

**มติ ที่ประชุมรับทราบ**

## 6.2 พิจารณารางวัลหรือการเชิดชูเกียรติบุคคลหรือองค์กร

- เลื่อนไปบรรจุวาระการประชุมคราวต่อไป -

## 6.3 การชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดหาผู้ให้บริการด้านสาธารณูปโภค

กรมบัญชีกลางได้มีหนังสือที่ กค(กพ) 0421.3/ว275 ลงวันที่ 5 สิงหาคม 2553 เรื่องการชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดหาผู้ให้บริการด้านสาธารณูปโภค โดยมีสาระสำคัญดังนี้

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดหลักการจัดหาพัสดุไว้ในราชการ โดยข้อ 5 กำหนดนิยามคำว่า พักตร์ หมายความว่า วัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ที่กำหนดไว้ในหนังสือการจำแนกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณของสำนักงานงบประมาณหรือ การจำแนกประเภทรายจ่ายตามสัญญาเงินกู้จากต่างประเทศ ซึ่งหลักการจำแนกประเภทรายจ่ายได้กำหนดให้งบดำเนินงาน หมายถึง รายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายเพื่อการบริหารงานประจำ ซึ่งหมายความรวมถึงค่าสาธารณูปโภคด้วย และยังได้กำหนดว่า ค่าสาธารณูปโภค หมายถึง รายจ่ายค่าบริการสาธารณูปโภคสื่อสาร และโทรคมนาคม รวมถึงรายจ่ายที่ต้องชำระพร้อมกัน เช่น ค่าบริการ ค่าภาษี เป็นต้น ตามรายการดังต่อไปนี้ (1) ค่าไฟฟ้า (2) ค่าประปา ค่าน้ำบาดาล (3) ค่าบริการโทรศัพท์ เช่นค่าโทรศัพท์พื้นฐาน ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ (4) ค่าบริการไปรษณีย์ เช่น ค่าไปรษณีย์ ค่าขนส่ง ค่าดวงตราไปรษณียากร ค่าเช่าตู้ไปรษณีย์ ค่าธรรมเนียมการโอนเงินในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐ แบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) (5) ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม รวมถึงค่าใช้จ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการสื่อสารและโทรคมนาคม เช่น ค่าโทรภาพ (โทรสาร) ค่าเทเลกซ์ ค่าวิทยุติดตัว ค่าวิทยุสื่อสาร ค่าสื่อสารผ่านดาวเทียม ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้บริการอินเทอร์เน็ต รวมถึงอินเทอร์เน็ต การ์ด และค่าสื่อสารอื่นๆ เช่น ค่าเคเบิลทีวี ค่าเช่าช่องสัญญาณดาวเทียม เป็นต้น เนื่องจากในหลักการ การจัดหาพัสดุเกี่ยวกับการใช้บริการด้านสาธารณูปโภคและการสื่อสารของรัฐวิสาหกิจตามปกติ เช่น น้ำประปา ไฟฟ้า โทรศัพท์ การฝากส่งไปรษณีย์ เป็นต้น ถือว่าเป็นการให้บริการด้านสาธารณูปโภคจากรัฐวิสาหกิจ ซึ่งมีกฎหมายบังคับให้ต้องติดตั้งหรือใช้บริการและจ่ายค่าบริการรายเดือนในอัตราตามที่กฎหมายกำหนดไว้ ส่วนราชการจึงไม่ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยสามารถติดต่อขอใช้บริการและดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าบริการจากงบดำเนินงาน รายการรายจ่ายค่าสาธารณูปโภค เมื่อได้รับแจ้งให้ชำระหนี้ได้ทันที คณะกรรมการว่าด้วยการพัสดุ (กพ.) พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากการให้บริการด้านสาธารณูปโภคบางประเภท อาทิเช่น ค่าใช้บริการอินเทอร์เน็ต รวมถึงอินเทอร์เน็ตการ์ด และค่าสื่อสารอื่นๆ เช่น ค่าเคเบิลทีวี ค่าเช่าช่องสัญญาณดาวเทียม ค่าเช่าระบบวงจรสื่อสารความเร็วสูง เป็นต้น ปัจจุบันผู้ให้บริการในลักษณะดังกล่าวมิได้จำกัดเฉพาะแต่รัฐวิสาหกิจเท่านั้น ที่จะให้บริการแต่เพียงแห่งเดียว แต่ยังมีบริษัทเอกชนที่สามารถให้บริการได้เช่นเดียวกัน โดยจะมีการเสนอราคาขายหรือให้บริการในอัตราแตกต่างกันไปตามที่บริษัทเอกชนนั้นๆได้กำหนดไว้ และสามารถลดราคาได้ ซึ่งแตกต่างจากการใช้บริการในเรื่องของสาธารณูปโภคในส่วนของการไฟฟ้าและการประปา ซึ่งมีกฎหมายบังคับให้ต้องติดตั้งและจ่ายค่าบริการรายเดือนในอัตราตามที่กฎหมายกำหนดไว้ ประกอบกับวงเงินที่ใช้ในการดำเนินการจัดหาบางรายการมีวงเงินค่อนข้างสูง ดังนั้น เพื่อประโยชน์แก่ทางราชการและก่อให้เกิดการแข่งขันกันอย่างเป็นธรรม จึงเห็นสมควรอาศัยอำนาจตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 12(5) และ (15) กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการจัดหาพัสดุในส่วนที่เกี่ยวกับการจัดหาผู้ให้บริการด้านสาธารณูปโภคว่า หากสาธารณูปโภคประเภทใดรายการใด มีผู้ให้บริการหลายราย และไม่มีหลักเกณฑ์หรือข้อบังคับกำหนดให้ต้องจัดหาจากผู้ให้บริการรายใดรายหนึ่งโดยเฉพาะตามที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีกำหนดไว้ จึงให้ส่วนราชการดำเนินการจัดหาโดยถือปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.2549 แล้วแต่กรณี

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป

**มติ ที่ประชุมรับทราบ**

## 6.4 ขอความร่วมมือเตรียมจัดการแข่งขันกีฬาแห่งชาติ ครั้งที่ 40 และกีฬาคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ 30

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาเสนอที่ประชุมว่า ด้วยจังหวัดขอนแก่น ได้รับเกียรติให้เป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันกีฬาแห่งชาติ ครั้งที่ 40 “ขอนแก่นเกมส์” กำหนดการแข่งขันระหว่างวันที่ 25 พฤศจิกายน 2554 ถึงวันที่ 5 ธันวาคม 2555 และ กีฬาคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ 30 “นครขอนแก่นเกมส์” กำหนดการแข่งขันในช่วงเดือนมกราคม พ.ศ. 2555 จังหวัดขอนแก่น จึงขอความอนุเคราะห์ในการจัดสถานที่พักสำหรับนักกีฬาและเจ้าหน้าที่ จัดสนามแข่งขันที่ได้มาตรฐานในหลายชนิดกีฬา การแต่งตั้งบุคลากรของมหาวิทยาลัยร่วมเป็นคณะกรรมการจัดการแข่งขันในหลายฝ่าย และการพิจารณาเปิด-ปิด การเรียน เพื่อให้สอดคล้องกับช่วงกำหนดการแข่งขันกีฬาดังกล่าวด้วย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้**

1. เห็นควรให้ความร่วมมือดังกล่าว โดยมอบให้ฝ่ายพัฒนานักศึกษาประสานกับทางจังหวัด ในการดำเนินการต่อไป
2. เนื่องจากช่วงจัดการแข่งขันจะกระทบกับการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย จึงมอบฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ พิจารณาประสานกับคณะในการจัดปฏิทินการเรียนการสอน ภาคปลาย ปีการศึกษา 2555 ใหม่ และประกาศปิดการเรียนการสอนในช่วงการแข่งขัน กีฬาดังกล่าว และมอบฝ่ายพัฒนานักศึกษาดูแลการจัดเตรียมที่พักสำหรับนักกีฬา ซึ่ง ต้องแจ้งให้นักศึกษาได้รับทราบล่วงหน้าด้วย

ทั้งนี้ การให้ความร่วมมือในการเตรียมงานดังกล่าวแก่จังหวัดควรอยู่ในขอบเขตที่เหมาะสม โดยอาจพิจารณาดังคณะทำงานพิจารณาการให้ความร่วมมือทั้งระบบ

#### 6.5 ขอความร่วมมือดำเนินการออกแบบสัญลักษณ์ตัวนำโชค

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาเสนอที่ประชุมว่า ตามที่จังหวัดขอนแก่น ได้รับเกียรติให้เป็นเจ้าภาพ จัดการแข่งขันกีฬาแห่งชาติ ครั้งที่ 40 “ขอนแก่นเกมส์” กำหนดการแข่งขันระหว่างวันที่ 25 พฤศจิกายน 2554 ถึงวันที่ 5 ธันวาคม 2555 และ กีฬาคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ 30 “นครขอนแก่นเกมส์” กำหนดการแข่งขันในช่วงเดือนมกราคม พ.ศ. 2555 นั้น ในการนี้ จังหวัดขอนแก่น พิจารณาเห็นว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีความเชี่ยวชาญด้านการออกแบบและมี ประสบการณ์ในงานด้านนี้เป็นอย่างดี ดังนั้น จึงขอความร่วมมือในการพิจารณาออกแบบสัญลักษณ์และตัวนำโชคในการ แข่งขันกีฬาดังกล่าว โดยควรมีองค์ประกอบที่สื่อว่าเป็นจังหวัดขอนแก่น สื่อที่บอกถึงปีที่ 84 พระราชของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เพื่อการเฉลิมฉลอง สื่อที่บอกถึงสี่ประจำจังหวัด สื่อที่บอกถึงดอกไม้ประจำจังหวัด ต้องมีสัญลักษณ์ เครื่องหมายกีฬาแห่งชาติ โดยศูนย์การกีฬาแห่งประเทศไทย จังหวัดขอนแก่น จะได้ประสานเกี่ยวกับรายละเอียดต่อไป

ทั้งนี้ ฝ่ายพัฒนานักศึกษาได้แจ้งประสานกับคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ในการออกแบบสัญลักษณ์ ตัวนำโชคดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**มติ ที่ประชุมรับทราบ**

#### 6.6 โครงการดำเนินงานคลังเดอริวิจียสหสาขานุรณาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยีแจ้งว่า ตามที่มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้รับการคัดเลือกให้ เข้าร่วมโครงการมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติและได้จัดตั้งคลังเดอริวิจีย จำนวน 6 คลัสเตอร์ ตามกรอบวิจัยของ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และได้ประกาศรับสมัครทุนเพื่อการศึกษาในระดับปริญญาโท ปริญญาเอก และหลัง ปริญญาเอก เพื่อให้อาจารย์ได้โอกาสคัดเลือกนักศึกษาที่มีศักยภาพสูงในการวิจัย โดยได้ประกาศผลการ คัดเลือกทุนดังกล่าวจำนวนกว่า 150 ทุนแล้ว แต่มีหลายโครงการที่มีศักยภาพแต่ไม่ได้อยู่ในคลังเดอริวิจีย สหสาขานุรณาการ จึงไม่ได้รับการคัดเลือก ดังนั้น ฝ่ายวิจัยฯจึงได้จัดทำโครงการ การดำเนินงานคลังเดอริวิจีย มหาวิทยาลัยขอนแก่นซึ่งคณะกรรมการวิจัยมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวประชุมครั้งที่ 7/2553 เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2553 ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**มติ ที่ประชุมรับทราบ**

#### 6.7 การประชุมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิรูปประเทศไทย การสร้างสมานฉันท์ในประเทศ

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาเสนอที่ประชุมว่า เมื่อ 2 สัปดาห์ที่ผ่านมาได้เป็นผู้แทนของ มหาวิทยาลัยในการเข้าร่วมประชุมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิรูปประเทศไทย การสร้างสมานฉันท์ในประเทศ ซึ่งผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย นายกรัฐมนตรี ศ.นพ.ประเวศ วะสี เป็นองค์ปาฐก โดยสาระสำคัญที่ประชุมคาดหวังว่า มหาวิทยาลัยจะเป็น หัวจักรในการขับเคลื่อนประเทศอย่างสมานฉันท์ เช่น การพัฒนาชุมชนที่แก้ปัญหาฐานรากความเหลื่อมล้ำ ความแตกแยก ที่เกิดขึ้นในชุมชน โดยอาจจะมีโครงการออกมาเช่น “หนึ่งมหาวิทยาลัย หนึ่งจังหวัด เพื่อพัฒนาประเทศ” เป็นต้น ซึ่งจะขอ นำเสนอรายละเอียดต่างๆ อีกครั้งในการประชุมคณะบดีคราวต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**มติ ที่ประชุมรับทราบ**

#### 6.8 ขอความอนุเคราะห์จัดบุคลากรช่วยดูแลความเรียบร้อยในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรง

ตำแหน่งอธิการบดี

ประธานสภาคณาจารย์เสนอที่ประชุมว่า ตามที่สภาคณาจารย์ได้ขอความอนุเคราะห์สถานที่ในแต่ละคณะ สำหรับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ในวันที่ 6 กันยายน 2553 นั้น ในการนี้ ขอความอนุเคราะห์คณะในการ จัดบุคลากรสายสนับสนุนจำนวน 1 คน ช่วยดูแลความเรียบร้อยด้วย

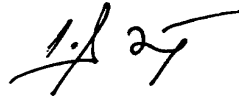
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**มติ ที่ประชุมรับทราบ**

1 เลิกประชุมเวลา 12.00 นาฬิกา

2

3



(รองศาสตราจารย์กุลธิดา ท้วมสุข)

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์

เลขานุการที่ประชุมคณบดี

4

5

6

7

8

9

10

11 นางสาวรัตน์ มุลศรี

12 นางพิจิตรา เปรมชัยสวัสดิ์

13 ผู้จัดรายงานการประชุม