



1 37. นางสังวาลย์ ช่างทอง ผู้ช่วยเลขานุการที่ประชุม

2

3 **ผู้ไม่มาประชุมเนื่องจากติดราชการและภารกิจอื่น**

4 1. รศ.กุลธิดา ท้วมสุข รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์

5 2. ผศ.วันชัย สุ่มเล็ก รองอธิการบดีวิทยาเขตหนองคาย

6 3. อ.กิตติบดี ไຍพูล รักษาการคณบดีคณะนิติศาสตร์

7 4. รศ.วินิต ชินสุวรรณ คณบดีวิทยาลัยบัณฑิตศึกษากิจการ

8 5. อ.สุรพล แสนสุข ผู้อำนวยการวิทยาเขตหนองคาย

9

10 **เริ่มประชุมเวลา 09.35 นาฬิกา**

11

12 เนื่องจากรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ เดินทางไปราชการ ประธานจึงได้  
13 มอบหมายให้ รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและการพัสดุ ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการที่ประชุมคณบดีแทน และเมื่อครบ  
14 องค์ประชุมแล้ว ประธานกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

15

16 **ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งต่อที่ประชุม**

17 **1.1 การลงนามบันทึกความเข้าใจโครงการความร่วมมือด้านการศึกษาไทย-ลาว**

18 ประธานเสนอต่อที่ประชุมว่า เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2553 นายกษิต ภิรมย์ รัฐมนตรีว่าการ

19 กระทรวงการต่างประเทศเป็นประธานและสักขีพยานในพิธีลงนามบันทึกความเข้าใจโครงการความร่วมมือด้าน

20 การศึกษาไทย-ลาว ระหว่างสำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ (สพร.) กระทรวงการ

21 ต่างประเทศ กับอธิการบดีมหาวิทยาลัยชั้นนำของไทย 5 แห่ง ได้แก่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัย

22 อุบลราชธานี มหาวิทยาลัยบูรพา มหาวิทยาลัยขอนแก่น และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยมีจุดประสงค์เพื่อ

23 ขยายความร่วมมือด้านการศึกษาและวิชาการระหว่างไทยและลาว และร่วมกันจัดทำแผนงานความร่วมมือระยะ

24 ยาวด้านการศึกษา มีกำหนดระยะเวลา 3 ปีงบประมาณทั้งหมด 160 ล้านบาท และมีโครงการภายใต้ความ

25 ร่วมมือดังกล่าว 9 โครงการ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาสังคมและทรัพยากรมนุษย์ ครอบคลุมทั้งการศึกษาด้าน

26 การเกษตร สาธารณสุข และอาชีวศึกษา

27 ภายหลังพิธีลงนาม รัฐมนตรีว่าการฯ ได้หารือในเชิงความคาดหวังการให้ความช่วยเหลือด้าน

28 การศึกษาและการฝึกอบรมแก่ประเทศเพื่อนบ้านว่าเป็นหนึ่งในนโยบายการทูตเพื่อประชาชนที่ช่วยส่งเสริมการ

29 เชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างไทยและประเทศเพื่อนบ้าน และเป็นนโยบายการต่างประเทศที่สำคัญของไทยตลอดมา

30 โดยมีกลไกหลักที่สำคัญคือ สพร. และมหาวิทยาลัยต่างๆ ของไทย

31 นอกจากนี้ รัฐมนตรีว่าการฯ ได้กล่าวถึง การเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับ ASEAN Economic

32 Community (AEC) โดยขอความร่วมมือมหาวิทยาลัยเพื่อเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรด้วย

33 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

34 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

35

36 **1.2 งานคล้ายวันเกิดครบรอบ 81 ปี พลตำรวจเอกเอก สारสิน นายกสภามหาวิทยาลัย**

37 ประธานเสนอต่อที่ประชุมว่า เนื่องจากในวันพุธที่ 18 กรกฎาคม 2553 นี้ เป็นวันคล้ายวันเกิดของ

38 พลตำรวจเอกเอก สारสิน นายกสภามหาวิทยาลัย โดยจะมีการจัดงานเลี้ยงที่โรงแรมดุสิตธานี เวลา 18.00 น.

39 ถึงประมาณ 21.00 น. มหาวิทยาลัยได้ประสานขอโต๊ะไว้ 2 โต๊ะ (20 ท่าน) และจะจัดของขำร่วยเป็นขนมมีชื่อ

40 ของขอนแก่น 850 ชุด ไปแจกแขกที่ร่วมงานด้วย ทั้งนี้ นายกสภามหาวิทยาลัยแจ้งว่าขอเตรียมมอบกระเช้า

41 ดอกไม้ในงานวันเกิด

42 และขอความเห็นชอบจากที่ประชุมคณบดี บริจาคเงินจำนวน 1,000,000 บาท เพื่อสมทบเข้า

43 กองทุนพจน์ สारสิน ซึ่งมหาวิทยาลัยดำเนินการอยู่เป็นประจำทุกปีอยู่แล้ว

44 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบและขอความเห็นชอบการบริจาคเงินสมทบเข้ากองทุนพจน์ สारสิน

45 **มติ ที่ประชุมรับทราบและเห็นชอบการบริจาคเงินสมทบกองทุนพจน์ สारสิน จำนวน**

46 **1,000,000 บาท ตามที่เสนอ**

47

48 **ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุมคณบดี ครั้งที่ 12/2553 เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2553**

49 ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุมคณบดี ครั้งที่ 12/2553 เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2553

50 โดยมีการแก้ไข ดังนี้

51 - หน้า 1 แก้ไข นามสกุลผู้มาประชุมลำดับที่ 1 "ร้อยสมมติ" เป็น "ร้อยสมมุติ" และลำดับที่

52 13 "นิลวรางกูร" เป็น "นินลวรางกูร"

53 - หน้า 11 บรรทัดที่ 23 "...สาขาต่างแล้วแต่กรณี..." แก้ไขเป็น"...สาขาต่างๆ แล้วแต่กรณี..."

54

1 **ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน**

2 **3.1 มติและข้อเสนอจากสมัชชาสุขภาพแห่งชาติ**

3 เลขานการที่ประชุมเสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ได้จัดสมมติและ  
4 ข้อเสนอจากสมัชชาสุขภาพแห่งชาติ ครั้งที่ 2 พ.ศ. 2552 ซึ่งคณะรัฐมนตรีทราบและมอบหมายให้หน่วยงานที่  
5 เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการ เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2553 ซึ่งมีส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงศึกษาธิการ ใน 7 มติ ดังนี้

6 มติที่ 1 การจัดการขยะจากชุมชนอย่างมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

7 มติที่ 5 ยุทธศาสตร์นโยบายแอลกอฮอล์ระดับชาติ

8 มติที่ 6 โรคติดต่ออุบัติใหม่

9 มติที่ 8 การจัดการปัญหาภาวะน้ำหนักเกินและโรคอ้วน

10 มติที่ 9 การแก้ไขปัญหาอุบัติเหตุทางถนน

11 มติที่ 10 การพัฒนากลไกการมีส่วนร่วมเพื่อสุขภาวะของเด็ก เยาวชนและครอบครัว

12 มติที่ 11 การพัฒนาระบบการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุที่อยู่ในภาวะพึ่งพิง

13 และสามารถค้นหารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ [www.samatcha.org](http://www.samatcha.org)

14 ในการนี้ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา จึงขอความร่วมมือให้สถาบันอุดมศึกษา  
15 ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และแจ้งผลการดำเนินงานมาที่สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติในระยะเวลา  
16 อันสมควร เพื่อรวบรวมเสนอคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติและคณะรัฐมนตรีต่อไป ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสาร  
17 ประกอบวาระการประชุม

18 ทั้งนี้ ในส่วนของมหาวิทยาลัยขอนแก่นเคยได้นำเรื่องนี้เสนอที่ประชุมคณะบดีพิจารณาในคราว  
19 ประชุม ครั้งที่ 9/2553 เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2553 ซึ่งที่ประชุมมอบให้รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบ  
20 กายภาพและคณะบดีคณะแพทยศาสตร์รับไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องนั้น ในการนี้ จึงขอเสนอให้ผู้ที่ได้รับ  
21 มอบหมายรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการให้ที่ประชุมได้รับทราบ

22 รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบกายภาพแจ้งต่อที่ประชุมว่า ตามที่ได้รับมอบหมายจากที่ประชุม  
23 คณะบดี คราวประชุมครั้งที่ 9/2553 เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2553 ให้พิจารณาดำเนินการการจัดการขยะ  
24 อันตรายจากชุมชนมหาวิทยาลัยขอนแก่น นั้น ขอรายงานผลการดำเนินการ ดังนี้

- 25 1. ขณะนี้ได้มีดำเนินการโครงการเกี่ยวกับ Waste Electrical Electronic Equipment: WEEE  
26 หรือเศษซากเหลือใช้จากอุปกรณ์ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ โดยการวางถังแยกขยะไว้ 6 จุด ทั่ว  
27 มหาวิทยาลัยและมีการดำเนินการมาแล้วระยะหนึ่ง
- 28 2. สำหรับขยะติดเชื้อจากคณะแพทยศาสตร์ มีการจัดการโดยการลำเลียงไปกำจัดภายนอก 2 แห่ง  
29 คือ เทศบาลนครขอนแก่น และจังหวัดสระบุรี นอกจากนี้ คณะบดีคณะแพทยศาสตร์แจ้งว่าได้  
30 ทหารอภัยการบดีฝ่ายพัฒนาระบบกายภาพเรื่องการสร้างเตากำจัดขยะติดเชื้อโดยไม่  
31 เป็นมลพิษ และจะได้นำเรื่องดังกล่าวหารือร่วมกับคณะบดีศูนย์วิทยาศาสตร์สุขภาพต่อไป  
32 และจะนำเสนอที่ประชุมคณะบดีรับทราบในโอกาสต่อไป
- 33 3. นำเสีย/สารเคมี ขณะนี้อยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูล

34 คณะบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์เสนอเพิ่มเติมว่า คณะสาธารณสุขศาสตร์ได้มีการดำเนินการใน  
35 มติที่ 5 ยุทธศาสตร์นโยบายแอลกอฮอล์ระดับชาติ มติที่ 8 การจัดการปัญหาภาวะน้ำหนักเกินและโรคอ้วนและ  
36 มติที่ 10 การพัฒนากลไกการมีส่วนร่วมเพื่อสุขภาวะของเด็ก เยาวชนและครอบครัว มาอย่างต่อเนื่อง

37 จึงเรียนมาเพื่อทราบ

38 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

39  
40 **3.2 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประเพณี มข. - ม.อ.**

41 รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่ฝ่ายแผนและสารสนเทศได้  
42 เสนอ "โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประเพณี มข.-ม.อ." ซึ่งจะจัดกิจกรรมเสวนาประเพณี มข. - ม.อ. ครั้งที่ 1  
43 ระหว่างวันที่ 24 - 27 กรกฎาคม 2553 ณ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จังหวัดสงขลา ต่อที่ประชุมคณะบดีใน  
44 คราวประชุมครั้งที่ 12/2553 เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2553 นั้น ในการนี้จึงขอเสนอรายละเอียดกิจกรรมดังกล่าว  
45 เพิ่มเติม ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

46 สำหรับเอกสารในการเสวนาครั้งนี้ ฝ่ายแผนและสารสนเทศได้จัดเตรียมไว้ 2 เล่ม คือ 1) ม.อ.นำอยู่  
47 2) เรื่องเล่า KM (คัดลอกจาก ศ.วิจารณ์ พานิช) คาดว่าจะสามารถจัดส่งเอกสารพร้อมสื่อทิมให้ผู้เข้าร่วม  
48 โครงการดังกล่าว ภายในวันจันทร์ที่ 19 กรกฎาคม 2553 นี้ พร้อมนี้ ขอขอบคุณผู้บริหารทุกท่านที่ให้ความ  
49 ร่วมมือเข้าร่วมโครงการดังกล่าว สำหรับกิจกรรมเสวนาประเพณี มข. - ม.อ. ครั้งที่ 2 ซึ่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น  
50 จะเป็นเจ้าภาพ คาดว่าจะจัดในเดือนมกราคม 2554

51 จึงเรียนมาเพื่อทราบ

52 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

1 **ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**

2 **4.1 (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยโรงพิมพ์มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2553**

3 รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สินเสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยเห็นสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น  
4 ว่าด้วยโรงพิมพ์มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2534 ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2537 และฉบับที่ 3 พ.ศ. 2552 ให้เหมาะสม  
5 กับสถานการณ์ปัจจุบัน จึงขอเสนอ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยโรงพิมพ์มหาวิทยาลัยขอนแก่น  
6 พ.ศ. 2553 ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

7 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

8 ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นเสนอแนะให้ปรับแก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

- 9 - ควรปรับการเขียนอธิบายในหมวด 2 การดำเนินงาน เพิ่มเติมในเรื่องการผนวกกรรมการ 2 ชุด  
10 ที่ดูแลด้านการบริหาร คือ กรรมการอำนวยการและกรรมการบริหารให้เป็นกรรมการชุดเดียว  
11 - ข้อ 13 ควรระบุให้อธิการบดีสามารถแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งผู้จัดการชั่วคราวได้ โดย  
12 ให้รักษาการได้ไม่เกิน 6 เดือน  
13 - ข้อ 24 คำว่า "ธนาคารพาณิชย์" ควรปรับเป็น "สถาบันการเงิน" เพื่อให้เกิดความยืดหยุ่น  
14 ในการฝากเงิน ในสถาบันการเงินที่จะเกิดขึ้นใหม่ในอนาคต

15 **มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นชอบ(ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยโรงพิมพ์**  
16 **มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2553 ตามที่เสนอ โดยให้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของที่ประชุม และ**  
17 **เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป**

18  
19 **4.2 (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการแต่งตั้งผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงานที่**  
20 **มีวาระ พ.ศ. ....**

21 เลขานุการที่ประชุมเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่คณะ/หน่วยงานได้มีการแต่งตั้งผู้ช่วยคณบดี  
22 ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ เพื่อช่วยงานบริหารของคณบดี ผู้อำนวยการ หรือรองผู้อำนวยการ  
23 สถาบัน สำนัก ศูนย์ นั้น ปรากฏว่า เป็นตำแหน่งที่ไม่มีกำหนดไว้ในกฎหมายใด และยังไม่มีการระเบียบใดของ  
24 มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ แต่ได้มีการแต่งตั้งในคณะ/หน่วยงาน เพื่อให้ช่วยงานบริหารของผู้บริหารดังกล่าว  
25 ดังนั้น เพื่อมิให้เกิดปัญหาในการบริหารงาน จึงจำเป็นต้องออกระเบียบกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการรองรับ ใน  
26 การนี้ จึงขอเสนอ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการแต่งตั้งผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงานที่มีวาระ พ.ศ. ....  
27 ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

28 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

29 ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะให้ปรับแก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

- 30 - ข้อ 3 นิยามคำว่า "ผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงาน" ให้ตัด "รองหัวหน้าหน่วยงาน" ออก  
31 - ข้อ 5 การกำหนดจำนวนตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงาน ให้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการ  
32 บริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
33 - คณะที่ได้ปรับโครงสร้างองค์กรโดยไม่มีภาควิชาแล้ว และมีความประสงค์จะแต่งตั้งผู้ช่วย  
34 หัวหน้าหน่วยงาน ให้ดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบผ่านที่ประชุมคณบดีตามความ  
35 เหมาะสม  
36 - ข้อ 6 (2) ควรเขียนแยกสายผู้สอน และสายสนับสนุน ทั้งนี้ ควรเพิ่มนิยามเกี่ยวกับ  
37 ประสิทธิภาพบริหารให้ชัดเจนด้วย โดยเฉพาะสายสนับสนุน  
38 - ข้อ 6 (3) เพื่อความชัดเจน ควรพิจารณาระบุตำแหน่งที่ไม่สามารถแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยหัวหน้า  
39 หน่วยงานได้ ได้แก่ เลขานุการคณะ, หัวหน้าภาควิชาหรือตำแหน่งที่เทียบเท่า, หัวหน้างาน  
40 หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า  
41 - พิจารณาเพิ่มเติมในเรื่องการแต่งตั้งผู้รักษาการ อีก 1 ข้อ  
42 - รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศเสนอว่า ควรจัดการประชุมทำความเข้าใจ เรื่อง  
43 โครงสร้างการบริหารองค์กร/หน่วยงานและเรื่องที่เกี่ยวข้อง ต่อผู้บริหารระดับคณบดี/  
44 ผู้อำนวยการ โดยเรียนเชิญอธิการบดีเป็นวิทยากร

45 **มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย**  
46 **การแต่งตั้งผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงานที่มีวาระ พ.ศ. .... ตามที่เสนอ โดยให้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของ**  
47 **ที่ประชุม และมอบให้ที่ปรึกษามหาวิทยาลัยช่วยพิจารณา (ร่าง) ระเบียบฯ และเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อ**  
48 **พิจารณาต่อไป**

49  
50 **4.3 (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงาน**  
51 **มหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. ....**

52 เลขานุการที่ประชุมเสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย  
53 ค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 ได้กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของ  
54 พนักงานมหาวิทยาลัย โดยอิงจากฐานเงินเดือนระบบราชการ ซึ่งใช้บรรจุกับผู้ที่สำเร็จการศึกษาใหม่ หรือไม่

1 นานนัก แต่ไม่สามารถดึงดูดบุคคลผู้มีประสบการณ์และความสามารถสูงจากภาคเอกชน หรือรัฐวิสาหกิจให้เข้า  
2 มาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยได้ ดังนั้น เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถสรรหาบุคคลที่มีประสบการณ์และ  
3 ความสามารถสูงมาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย จึงจำเป็นต้องแก้ไขระเบียบดังกล่าว จึงขอเสนอ(ร่าง) ระเบียบ  
4 มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. .... ซึ่งมี  
5 รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

6 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

7 ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะให้ปรับแก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

- 8 - อาจพิจารณาใช้เกณฑ์ที่ปรับใหม่กับบุคลากรภายในที่มีศักยภาพ เพื่อรักษาคนดีและคนเก่ง  
9 ไว้ด้วย
- 10 - มอบให้กองการเจ้าหน้าที่รับไปพิจารณาปรับแก้ไขเพิ่มเติมบัญชีเงินเดือนบรรจตามคุณวุฒิ  
11 ของพนักงานมหาวิทยาลัยตามบัญชีหมายเลข 2 ให้ครอบคลุมครบถ้วนเป็นปัจจุบัน
- 12 - กรณีที่ประสงค์บรรจพนักงานมหาวิทยาลัยที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศที่  
13 นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในบัญชีหมายเลข 3 ควรเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการ  
14 บริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เป็นรายกรณีไป

15 **มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย  
16 ค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. .... ตามที่เสนอ โดยให้ปรับแก้ไข  
17 เพิ่มเติมตามข้อเสนอแนะของที่ประชุม และเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

#### 19 **4.4 (ร่าง) ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ .../2553) เรื่อง หลักเกณฑ์การ** 20 **กำหนดค่าตอบแทนสำหรับผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์มาก่อนบรรจ** 21 **เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย**

22 เลขานุการที่ประชุมเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามมติที่ประชุม ก.บ.ม. ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 9  
23 มีนาคม 2553 และที่ประชุมคณะบดี ครั้งที่ 11/2553 เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2553 มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศ  
24 ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนพิเศษสำหรับ ผู้มีความรู้ความสามารถ  
25 และมีประสบการณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้แก้ไขเพิ่มเติม นั้น เนื่องจากระเบียบ

26 มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย ค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 ได้กำหนด  
27 อัตราเงินเดือนแรกบรรจของพนักงานมหาวิทยาลัย โดยอิงจากฐานเงินเดือนระบบราชการ ซึ่งใช้บรรจกับผู้  
28 สำเร็จการศึกษาใหม่ หรือไม่นานนัก แต่ไม่ครอบคลุมถึงการกำหนดเงินเดือนแรกบรรจของผู้มีประสบการณ์และ  
29 ความสามารถสูงจากภาคเอกชน หรือรัฐวิสาหกิจให้เข้ามาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย จึงจำเป็นต้องแก้ไข  
30 ระเบียบดังกล่าวก่อน เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถสรรหาบุคคลที่มีประสบการณ์และความสามารถสูงมาปฏิบัติงาน  
31 ในมหาวิทยาลัย ดังนั้น จึงไม่อาจออกประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับดังกล่าวมาบังคับใช้ได้ จึงได้  
32 ยกร่าง(ร่าง) ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ .../2553) เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทน  
33 สำหรับผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์มาก่อนบรรจเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้สอดคล้องกับ  
34 ระเบียบที่แก้ไข ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

35 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

36 ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะให้ปรับแก้ไขเครื่องหมาย (x) ในตัวอย่างการคำนวณในหน้า 3 ให้

37 ถูกต้อง

38 **มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น  
39 (ฉบับที่ .../2553) เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนสำหรับผู้มีความรู้ความสามารถและมี  
40 ประสบการณ์มาก่อนบรรจเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามที่เสนอ และเสนอคณะกรรมการบริหารงาน  
41 บุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เพื่อพิจารณาต่อไป

#### 43 **4.5 (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารสำนักงานจริยธรรมการวิจัย** 44 **ในมนุษย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....**

45 ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิจัย แทนรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยีเสนอต่อ  
46 ที่ประชุมว่า เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย ประจำสาขาวิชา มหาวิทยาลัยขอนแก่น  
47 เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงขอเสนอ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหาร  
48 สำนักงานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. .... ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระ  
49 การประชุม

50 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

51 ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นเสนอแนะให้ปรับแก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

- 52 - ข้อ 7 วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน สามารถอ้างอิงจากระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย  
53 ข้อกำหนดการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2550 ได้ โดยอาจไม่ต้องนำมา  
54 เขียนใหม่

- 1 - ข้อ 8 ควรระบุเพิ่มเติมให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารประจำสำนักงาน โดย  
2 ความเห็นชอบของที่ประชุมคณบดี  
3 - ข้อ 8.3 และ 8.4 ให้เพิ่มคำว่า "ผู้แทน" หน้าประโยค  
4 - ข้อ 8.5 บรรทัดที่ 3 "โดยความเห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการ" แก้ไขเป็น  
5 "คณะกรรมการบริหาร"  
6 - ข้อ 9 ควรปรับวิธีการเขียนอำนาจหน้าที่ให้ชัดเจนตามลำดับตั้งแต่เริ่มต้นจนแล้วเสร็จ  
7 - ข้อ 15.6 รายได้อื่นๆ ให้สลับเป็น 15.7 แทน  
8 - ข้อ 17 ควรเขียนให้ชัดเจนว่า ระยะเวลา 90 วัน ในการจัดทำรายงานสรุปผลการเงินและ  
9 การดำเนินงานของสำนักงานฯ เป็นระยะเวลาการดำเนินการของสำนักงานฯ หรือ  
10 มหาวิทยาลัย  
11 - เพื่อให้เป็นไปตามข้อ 21 แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย ข้อกำหนดการวิจัยใน  
12 มนุษย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2550 ควรพิจารณาปรับ ร่างระเบียบฯ นี้ เป็นประกาศ  
13 มหาวิทยาลัยขอนแก่นแทน และเขียนให้มีความเชื่อมโยงกับระเบียบดังกล่าวด้วย  
14 **มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบในหลักการ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น**  
15 **ว่าด้วยการบริหารสำนักงานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. .... โดยให้ปรับแก้ไข**  
16 **ตามข้อเสนอแนะของที่ประชุม และมอบให้ที่ปรึกษามหาวิทยาลัยพิจารณาปรับเป็นประกาศ**  
17 **มหาวิทยาลัยต่อไป**

#### 4.6 (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ .../2553) เรื่องค่าธรรมเนียมการ ยื่นเสนอขอรับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย พ.ศ. 2553

21 ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิจัย แทนรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยีเสนอต่อ  
22 ที่ประชุมว่า ตามที่ฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี ได้เสนอ (ร่าง) ประกาศเรื่องค่าธรรมเนียมการยื่นเสนอ  
23 ขอรับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย พ.ศ.2553 และที่ประชุมคณบดี ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2553 เมื่อวันที่ 21  
24 เมษายน 2553 ได้มีข้อคิดเห็นเสนอให้ปรับแก้ไขบางประการนั้น บัดนี้ ได้ดำเนินการปรับแก้ไขตามมติที่ประชุม  
25 คณบดีเรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

26 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

27 ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

- 28 - 5.1.2 ควรแยกบุคลากรและนักศึกษาไว้คนละข้อ และควรพิจารณาปรับลดค่าธรรมเนียม  
29 ของนักศึกษา 500 บาท เป็น สำหรับนักศึกษาปริญญาตรี 100 บาท และนักศึกษาระดับ  
30 บัณฑิตศึกษา 200 บาท และตัดคำว่า "...หรือทุนส่วนตัว..." ออก  
31 - ข้อ 7.3 แก้ไขคำว่า "ยกเว้นค่าธรรมเนียม..." เป็น "ลดค่าธรรมเนียม..."  
32 - ควรระบุประเภทการเสนอขอรับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยให้ชัดเจนในรูปแบบฟอร์มการ  
33 เสนอขอรับการพิจารณาฯ ด้วย

34 **มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ .../2553)**  
35 **เรื่องค่าธรรมเนียมการยื่นเสนอขอรับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย พ.ศ. 2553 ตามที่เสนอ โดยให้**  
36 **ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของที่ประชุม**

#### 4.7 โครงการความร่วมมือเพื่อการจัดการหลักสูตรสองปริญญากับ สถาบันต่างประเทศ ระหว่างมหาวิทยาลัยขอนแก่น กับ University of Colima, Mexico

41 คณบดีคณะวิทยาการจัดการเสนอต่อที่ประชุมว่า คณะวิทยาการจัดการได้จัดทำโครงการความ  
42 ร่วมมือเพื่อการจัดการหลักสูตรสองปริญญากับสถาบันต่างประเทศ ระหว่างมหาวิทยาลัยขอนแก่น กับ University  
43 of Colima, Mexico ซึ่งโครงการดังกล่าวได้เริ่มต้นขึ้นภายใต้โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาและบุคลากร  
44 ระหว่างสองสถาบันอุดมศึกษาในภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิก (UMAP- University Mobility in Asia and  
45 Pacific) ระหว่างมหาวิทยาลัยขอนแก่น University of Colima, Mexico และ Utara University, Malasia  
46 ร่วมกันจัดทำหลักสูตรสองปริญญา และแลกเปลี่ยนนักศึกษาระหว่างมหาวิทยาลัยสมาชิก UMAP ใน 2  
47 สาขาวิชา คือ Bachelor of Business Administration Program in Marketing และ Bachelor of Business  
48 Administration program in Hotel and Tourism Management ซึ่งสอดคล้อง กับสำนักงานคณะกรรมการการ  
49 อุดมศึกษา โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาและบุคลากรระหว่างสถาบันอุดมศึกษาไทยกับต่างประเทศ ในการ  
50 จัดให้มีการทำข้อตกลงระดับชาติในการแลกเปลี่ยนนักศึกษาและบุคลากรไทยกับต่างประเทศ การสนับสนุนการ  
51 ดำเนินงานตามข้อตกลงในการแลกเปลี่ยนนักศึกษาและ บุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาไทยกับต่างประเทศ  
52 โดยการสนับสนุนงบประมาณแก่ นักศึกษา อาจารย์ และบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาให้การแลกเปลี่ยนใน  
53 ลักษณะ 2 ทาง คือ นักศึกษาและบุคลากรไทยไปต่างประเทศ และนักศึกษาและบุคลากรจากต่างประเทศมาไทย  
54 โดยนักศึกษาได้รับการยกเว้นค่าเล่าเรียน ในสถาบันอุดมศึกษาต่างประเทศ และส่งเสริมให้เกิดการรับรองการ

1 ถ่ายโอนหน่วยกิตระหว่างประเทศที่เข้าร่วมโครงการอย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งเป็นการเตรียมการในอันที่จะบรรลุ  
2 เป้าหมายดังกล่าว และสอดคล้องกับระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการจัดการศึกษาเพื่อการขออนุมัติสอง  
3 ปริญญา พ.ศ. 2546 และเพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าวมีแนวทางที่สมบูรณ์ในอนาคตอันใกล้จะมีการ  
4 ขยายไปยัง Utara University, Malasia ด้วย ขณะนี้ มีนักศึกษาจาก University of Colima, Mexico มาศึกษา  
5 ที่คณะวิทยาการจัดการแล้วจำนวน 8 คน ในสาขาการตลาดและสาขาการจัดการการโรงแรมและการ  
6 ท่องเที่ยว สาขาละ 4 คน แต่ยังไม่มียุทธศาสตร์ของคณะวิทยาการจัดการเดินทางไปศึกษาที่ University of  
7 Colima, Mexico จึงเสนอที่ประชุมคณบดีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการดังกล่าว ก่อนนำเสนอสภา  
8 มหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

9 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

10 ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

- 11 - ควรเขียนหลักการและเหตุผลที่มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของคณะกรรมการการ  
12 อุดมศึกษาและสภามหาวิทยาลัยขอนแก่นซึ่งเห็นชอบให้มีการจัดการศึกษาสองปริญญา  
13 ประกอบกับหน่วยงานระหว่างประเทศ โครงการ UMAP (The Mobility Program for Asia  
14 and the Pacific) ที่มีนโยบายและระบบสนับสนุนการจัดการศึกษาดังกล่าว
- 15 - ควรพิจารณาหาแนวทางส่งเสริมและสนับสนุนกระตุ้นให้นักศึกษาของมหาวิทยาลัยขอนแก่น  
16 เกิดความสนใจหรือมีความประสงค์เดินทางไปศึกษาในสถาบันการศึกษาต่างประเทศที่  
17 จัดการเรียนการสอนหลักสูตรสองปริญญา
- 18 - ควรพิจารณาให้มีแบบแสดงความจำนงการไปศึกษาหลักสูตรสองปริญญาในสถาบัน  
19 ต่างประเทศตั้งแต่แรกเข้าศึกษาด้วย

20 **มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบโครงการความร่วมมือเพื่อการจัดการหลักสูตร  
21 สองปริญญากับสถาบันต่างประเทศ ตามที่เสนอ และเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป โดยให้  
22 ปรับปรุงการเขียนหลักการและเหตุผลที่เชื่อมโยงกับนโยบายและระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วย

#### 23 24 **4.8** พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการสรรหาคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย 25 ประจำสาขาวิชา มหาวิทยาลัยขอนแก่น คณะที่หนึ่ง (KKU EC panel 1)

26 ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิจัย แทนรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยีเสนอต่อ  
27 ที่ประชุมว่า ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 910/2553 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2553 ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ  
28 สรรหาประธานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยประจำสาขาวิชา มหาวิทยาลัยขอนแก่น คณะที่หนึ่ง (KKU EC  
29 panel 1) นั้น บัดนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินการสรรหาผู้เหมาะสมเพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นประธาน  
30 คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยประจำสาขาวิชา คณะที่หนึ่ง (KKU EC panel 1) โดยการรับสมัครและการ  
31 ทาบถาม เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอรายงานผลการสรรหาประธานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยประจำ  
32 สาขาวิชา มหาวิทยาลัยขอนแก่น ดังนี้

33 ประธานคณะกรรมการฯ คณะที่หนึ่ง (การวิจัยทางชีวเวชศาสตร์และการวิจัยทางการแพทย์)  
34 ได้แก่ รองศาสตราจารย์สุชาติ อารีมิตร สังกัดคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น  
35 ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

36 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา  
37 แต่งตั้งต่อไป

38 **มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้ รองศาสตราจารย์สุชาติ อารีมิตร สังกัด  
39 คณะแพทยศาสตร์ เป็นประธานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยประจำสาขาวิชา คณะที่หนึ่ง (KKU  
40 EC panel 1) ตามที่เสนอ และเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

#### 41 42 **4.9** พิจารณาเสนอชื่อคณบดี/ผู้อำนวยการ เป็นกรรมการในคณะกรรมการพิจารณา 43 คัดเลือกรางวัลเชิดชูเกียรติบุคคลากร

44 เลขานุการที่ประชุมเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1004/2553)  
45 เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2553 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลากรเพื่อเข้ารับรางวัล "เชิดชูเกียรติ  
46 บุคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่น" ตามข้อ 8.3 (7) และ (8) กำหนดให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ  
47 พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติฯ โดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการมาจาก

- 48 1. คณบดีจากแต่ละกลุ่มสาขาวิชา
- 49 1.1 สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 2 คน
- 50 1.2 สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวน 2 คน
- 51 1.3 สาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน 2 คน
- 52 2. ผู้อำนวยการศูนย์/สถาบัน/สำนัก จำนวน 2 คน

53 ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

54 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเสนอคนบติจากแต่ละกลุ่มสาขาวิชาและผู้อำนวยการ  
ศูนย์/สถาบัน/สำนัก กลุ่มละ 2 คน เป็นคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกรางวัลเชิดชูเกียรติบุคคลากร ดังนี้

กลุ่ม	ผู้ได้รับการเสนอชื่อ
1. คนบติจากสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1. คนบติคณะวิทยาศาสตร์ 2. คนบติคณะเทคโนโลยี
2. คนบติจากสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	1. คนบติคณะพยาบาลศาสตร์ 2. คนบติคณะแพทยศาสตร์
3. คนบติจากสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1. คนบติคณะศึกษาศาสตร์ 2. คนบติคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
4. ผู้อำนวยการศูนย์/สถาบัน/สำนัก	1. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา 2. ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ

#### 4.10 การเยียวยาความเสียหายจากเหตุสุดวิสัยที่เกิดจากภัยธรรมชาติและเหตุที่ ควบคุมยาก

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบกายภาพเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่มีเหตุสุดวิสัยด้านไฟฟ้าแรงสูง  
ลัดวงจรที่หม้อแปลงไฟฟ้า ต้นไม้ล้มทับบ้านพัก รถยนต์หรือทรัพย์สินของประชากรที่อาศัยในมหาวิทยาลัย ซึ่ง  
ไม่ใช่เหตุเกิดจากความบกพร่องจากการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย บางครั้งเกิดความเสียหายเป็นวงกว้างและ  
มีมูลค่าความเสียหายค่อนข้างมาก มีผู้ได้รับผลกระทบจำนวนมากโดยเฉพาะที่เกิดกับทรัพย์สินส่วนบุคคล  
เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ทั้งในระดับคณะและมหาวิทยาลัย จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อ  
พิจารณาแนวทางการเยียวยาความเสียหายที่เกิดจากเหตุสุดวิสัยดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา  
ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

- สาเหตุที่ทำให้เกิดไฟฟ้าลัดวงจร บริเวณที่พักของบุคลากร ส่วนหนึ่งมาจากการใช้ไฟฟ้า  
เกินหรือการติดตั้งอุปกรณ์ไฟฟ้าเพิ่มโดยไม่ได้แจ้งให้งานไฟฟ้าทราบ ซึ่งเหตุเหล่านี้ควร  
เป็นความรับผิดชอบส่วนบุคคล ดังนั้น ควรมอบให้งานไฟฟ้าดำเนินการสำรวจการใช้ไฟฟ้า  
ในบริเวณที่พักอาศัยของบุคลากร เพื่อหาแนวทางป้องกันและแก้ไขต่อไป
- กรณีที่ต้องการต่อเติมอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในบริเวณที่พัก ควรขออนุญาตจากส่วนกลางก่อน  
และอาจมีมาตรการการตัดไฟ หากมีการใช้ไฟเกิน
- สาเหตุที่เกิดขึ้นจากเหตุธรรมชาติ คณะ/หน่วยงานควรพิจารณาให้มีการทำประกันภัย  
ทรัพย์สินของแต่ละคณะ/หน่วยงาน
- ขอให้คนบติ/ผู้อำนวยการขอความร่วมมือและกำชับบุคลากรในสังกัดให้มีความระมัดระวัง  
เหตุที่จะก่อให้เกิดอันตรายและควรปฏิบัติตามกฎระเบียบที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดด้วย  
เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ควรพิจารณาซ่อมแซมทรัพย์สินบางส่วนที่เป็นทรัพย์สินของทางราชการที่เกิดความ  
เสียหายให้อยู่ในสภาพใช้งานได้
- ควรมีการประชาสัมพันธ์มาตรการการควบคุมภัยอันตรายต่างๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นต่อชีวิตและ  
ทรัพย์สินภายในมหาวิทยาลัยที่ชัดเจนให้ได้รับทราบโดยทั่วกัน

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีความเห็นว่า เหตุที่ขอเยียวาดังกล่าวไม่มีระเบียบหรือ  
กฎหมายที่สามารถดำเนินการได้ แต่มหาวิทยาลัยอาจหามาตรการในการช่วยเหลือ เช่น ปรับปรุงรักษา  
สภาพบ้านเรือนและซ่อมแซมสายไฟฟ้าให้อยู่ในสภาพที่เหมาะสมยิ่งขึ้น แต่ทั้งนี้ ไม่ได้ครอบคลุมถึง  
อุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าต่างๆด้วย และมอบให้รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบกายภาพรับข้อเสนอแนะไป  
พิจารณาดำเนินการต่อไป

#### ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

##### 5.1 รายงานผลการตรวจสอบบัญชีศูนย์ประชุมอเนกประสงค์กาญจนาภิเษก ประจำปี 2552 งวด 6 เดือน (1 เมษายน -30 กันยายน 2552)

ตามที่สำนักงานตรวจสอบภายในเสนอ รายงานผลการตรวจสอบบัญชีศูนย์ประชุมอเนกประสงค์  
กาญจนาภิเษก ประจำปี 2552 งวด 6 เดือน (1 เมษายน – 30 กันยายน 2552) ในคราวประชุมคนบติ ครั้งที่  
11/2553 เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2553 และรองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สินได้มีข้อสังเกตให้หักส่วนที่ขาดทุนสะสมก่อน  
ปี 46 ออกก่อน ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ให้ความช่วยเหลือศูนย์ประชุมฯ ในกรณีมีผลขาดทุนสะสมก่อนปี 46 แล้ว  
สำนักงานตรวจสอบภายในได้ปรับปรุงงบดุลและรายงานผลการตรวจสอบบัญชีตามข้อสังเกตเรียบร้อยแล้ว ซึ่งมี  
รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม





- 1 2. รายรับครั้งที่ 7 ที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ 2553 (1 ตุลาคม 2552 – 23 มิถุนายน 2553)  
2 12,448,594.40 บาท (ขอแนบมาราธอนนำส่งในระบบ 100,000 บาท)  
3 3. รายรับครั้งที่ 7 ค้างรับ (บริษัทกำลังเขียนเช็ค) เป็นเงิน 50,000 บาท  
4 รวมรายรับสุทธิครั้งที่ 7 เป็นเงิน 12,504,714.40 บาท (สิบสองล้านห้าแสนสี่พันเจ็ดร้อยสิบสี่  
5 บาทสี่สิบสตางค์)

6 ในส่วนของรายจ่ายการจัดการแข่งขันขอแนบมาราธอนนานาชาติ ครั้งที่ 7 มีรายการเบิกจ่าย  
7 ในปีงบประมาณ 2552 เป็นเงิน 207,711.71 บาท เบิกจ่ายในปีงบประมาณ 2553 เป็นเงิน 11,511,200 บาท  
8 และมีรายการค้างจ่ายเงินรางวัลเป็นเงิน 34,988 บาท รวมรายจ่ายที่คาดว่าจะได้ใช้จ่ายในการแข่งขันขอแนบ  
9 มาราธอนนานาชาติ ครั้งที่ 7 เป็นเงิน 11,753,899.71 บาท มีรายได้คงเหลือ 750,814.69 บาท (เจ็ดแสนห้า  
10 ห้าหมื่นแปดร้อยสิบสี่บาทหกสิบเก้าสตางค์) ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

11 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

12 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

### 13 **5.4 รายงานเงินบริจาคจากศิษย์เก่า**

14 ด้วยสำนักงานบริหารกิจการศิษย์เก่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้เสนอรายงานเงินบริจาคจาก  
15 ศิษย์เก่าและผู้มีจิตศรัทธาของคณะต่างๆ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552-30 มิถุนายน 2553 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น  
16 6,581,301.90 บาท ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

17 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

18 **มติ ที่ประชุมรับทราบ และขอให้ตรวจสอบยอดเงินบริจาคของวิทยาลัยการปกครอง**

19 **ท้องถิ่นด้วย**

20

### 21 **5.5 ชักข้อความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของ** 22 **ข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ**

23 ประธานเสนอต่อที่ประชุมว่า กรมบัญชีกลางได้มีหนังสือที่ กค 0406.4/ว 224 ลงวันที่ 30  
24 มิถุนายน 2553 แจ้งให้มหาวิทยาลัยทราบ ว่า ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน  
25 นอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2552 ข้อ 4 ได้  
26 กำหนดหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของ  
27 ส่วนราชการ ให้ยกเลิกความในข้อ 6 ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน  
28 นอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดย  
29 ให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

30 “ข้อ 6 ให้ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และผู้ดำรง  
31 ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส เฉพาะผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งระดับ 8 หรือ 8 ว ตามพระราชบัญญัติระเบียบ  
32 ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 หรือข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ที่เคยดำรงตำแหน่ง  
33 ระดับ 9 ซึ่งไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 และ  
34 องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการนั้น เห็นสมควรให้ตำแหน่งดังกล่าวมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทน  
35 เป็นรายเดือนในอัตราเดือนละ 3,500 บาท โดยเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.)  
36 พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ได้รับค่าตอบแทนพิเศษเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละ 3,500 บาท

37 ให้ข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ 8 หรือ 8 ว หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า ซึ่งไม่มีสิทธิได้รับ  
38 เงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือน ใน  
39 อัตราเดือนละ 3,500 บาท

40 ให้ข้าราชการทหารหรือข้าราชการตำรวจซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะเป็นงานสนับสนุน  
41 ประเภทประสานงาน กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษา และงานมอบหมายพิเศษ และเป็นตำแหน่งที่เทียบเท่ากับ  
42 ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนระดับ 9 ขึ้นไป ซึ่งไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน  
43 และเงินประจำตำแหน่งได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละ 3,500 บาท

44 ข้าราชการประเภทอื่นนอกเหนือจากข้าราชการวรรคสาม ซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ 9 หรือ  
45 เทียบเท่าขึ้นไป ซึ่งไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง แต่  
46 ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกับข้าราชการตามวรรคสอง ถ้าองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของ  
47 ข้าราชการนั้นเห็นสมควรให้ตำแหน่งดังกล่าวมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละ 3,500  
48 บาท ให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ”

49 กรมบัญชีกลางพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า เนื่องจากส่วนราชการจำนวนมากมีความเข้าใจที่  
50 คลาดเคลื่อนและได้หารือในกรณีของผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละ 3,500 บาท  
51 ตามระเบียบฯ ข้อ 6/1 ดังนั้น เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนดังกล่าว เป็นไปโดยถูกต้องและเป็นไปใน  
52 แนวทางเดียวกัน จึงเห็นสมควรเรียนข้อความเข้าใจว่า การเบิกจ่ายค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละ  
53 3,500 บาท ตามระเบียบ 6/1 นั้น กำหนดสิทธิให้เฉพาะข้าราชการที่มีสิทธิอยู่เดิม คือ เคยดำรงตำแหน่งระดับ  
54 8 หรือ 8 ว ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ก่อนที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

1 ใหม่ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 11 ธันวาคม 2551)  
2 สำหรับกรณีผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภท  
3 ททั่วไป ระดับอาวุโส ภายหลังจากพระราชบัญญัติฯ มีผลบังคับใช้ นั้น ยังไม่สามารถเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน  
4 ดังกล่าวได้ เนื่องจากขณะนั้นระเบียบฯ ไม่รองรับการเบิกจ่าย ซึ่งกรมบัญชีกลางอยู่ระหว่างเสนอแก้ไขปรับปรุง  
5 ระเบียบฯ และกำหนดให้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนฯ ย้อนหลังนับตั้งแต่วันที่ 11 ธันวาคม 2551 หรือนับแต่  
6 วันที่ได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

7 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

8 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

9  
10 **5.6 ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิพิเศษของมหาวิทยาลัยของรัฐ และแนวทาง**  
11 **ปฏิบัติในการจ้างมหาวิทยาลัยของรัฐในการบริการด้านวิชาการและการวิจัย**

12 กระทรวงการคลังได้มีหนังสือที่ กค 0521.3/ว 60 ลงวันที่ 24 มิถุนายน 2553 แจ้งให้

13 มหาวิทยาลัยทราบว่า ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2531 อนุมัติให้ทุกมหาวิทยาลัยของ  
14 รัฐได้รับสิทธิพิเศษประเภทไม่บังคับ เกี่ยวกับการให้บริการด้านวิชาการและการวิจัยในขอบเขตสาขาวิชาที่จัดให้  
15 มีการเรียนการสอนภายในมหาวิทยาลัยนั้นๆ โดยให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วย  
16 ระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น หน่วยงานอื่นที่มีกฎหมายบัญญัติให้มีฐานะเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่น  
17 หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ สั่งจ้างหรือใช้บริการด้านวิชาการและการวิจัย จากมหาวิทยาลัยของรัฐดังกล่าวได้  
18 โดยใช้วิธีการพิเศษ ซึ่งต่อมากระทรวงการคลังแจ้งเวียนซ้อมความเข้าใจหลักเกณฑ์และขอบเขตของการ  
19 ได้รับสิทธิพิเศษในเรื่องดังกล่าวเพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปด้วยความถูกต้องและเป็นแนวทางเดียวกัน นั้น

20 กระทรวงการคลังแจ้งว่า คณะกรรมการพิจารณาสิทธิพิเศษของหน่วยงานและรัฐวิสาหกิจ ซึ่ง  
21 แต่งตั้งโดยคณะรัฐมนตรีพิจารณาเห็นว่า โดยที่การจ้างมหาวิทยาลัยของรัฐเพื่อให้บริการด้านวิชาการและการ  
22 วิจัยตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2531 ดังกล่าวข้างต้น เป็นการจ้างในลักษณะให้บริการด้าน  
23 วิชาการและการวิจัยที่ปรากฏอยู่ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย การพัสดุ พ.ศ. 2535 และที่แก้ไข  
24 เพิ่มเติม ในส่วนของการจ้างที่ปรึกษาแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติในเรื่องการจ้างดังกล่าวเกิดความชัดเจน  
25 ยิ่งขึ้น และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงเห็นควรให้ยกเลิกหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุดที่ กค 0421.3/ว 120  
26 ลงวันที่ 24 พฤศจิกายน 2552 และขอแจ้งชักซ้อมความเข้าใจหลักเกณฑ์และขอบเขตการจ้างมหาวิทยาลัย  
27 ของรัฐในเรื่องการให้บริการด้านวิชาการและการวิจัยเสียใหม่เป็นดังนี้

28 1. การจ้างมหาวิทยาลัยของรัฐเพื่อให้บริการด้านวิชาการและการวิจัยในขอบเขตสาขาวิชาที่  
29 จัดให้มีการเรียนการสอนภายในมหาวิทยาลัยนั้น ในความหมายดังกล่าว หมายความว่า ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ  
30 หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ผู้ว่าจ้างต้องการผลสำเร็จของงานเป็นงานวิชาการเป็นสำคัญ เช่น การให้แนวคิดการ  
31 ออกแบบ รวมถึงผลิตสื่อเพื่อให้เป็นแบบตามแนวความคิดที่ได้มีการวางแผน รวมถึงการจัดให้มีการศึกษา การ  
32 อบรม การสัมมนาในเรื่องนั้น การตรวจวิเคราะห์ สืบสวน และทดสอบ การวางระบบการให้คำปรึกษาแนะนำ การ  
33 ให้บริการเครื่องมือและอุปกรณ์ การเผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรม งานบริการในการศึกษา ค้นคว้า สืบสวน วิจัย  
34 และพัฒนา เป็นต้น โดยการรับบริการของมหาวิทยาลัยของรัฐ จะต้องไม่มีผลกระทบเสียหายต่อการสอนการ  
35 วิจัย และการปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามปกติของอาจารย์ ซึ่งกรณีนี้มิใช่เป็นเรื่องการจ้างให้ทำของหรือจ้างเหมา  
36 บริการตามคำนิยาม ข้อ 5 ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม  
37 หรือระเบียบว่าด้วยการพัสดุที่หน่วยงานนั้นๆ ถือปฏิบัติ ทั้งนี้ หลักการดังกล่าวหมายความว่าความรวมถึง หากมีกรณีการ  
38 จ้างมหาวิทยาลัยของรัฐตามนัยมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวข้างต้น ซึ่งมีงานจ้างทำของรวมอยู่ด้วย และในการจ้าง  
39 ครั้งนี้มีเงินงบประมาณหรือเงินอื่นใดในส่วนของเนื้อหาจ้างบริการด้านวิชาการและการวิจัยมากกว่าในส่วน  
40 ของการจ้างทำของ ถือได้ว่าเป็นงานจ้างบริการด้านวิชาการและการวิจัย

41 2. โดยที่ในปัจจุบันระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2535 และที่แก้ไข  
42 เพิ่มเติม ได้กำหนดให้มีการจ้างที่ปรึกษาแยกเป็นการจัดการประเภทหนึ่ง และการจ้างที่ปรึกษานี้ หมายความว่า  
43 รวมถึงการจ้างวิจัยและการจ้างบริการทางวิชาการบางส่วนด้วย ซึ่งเรื่องนี้สำนักนายกรัฐมนตรี ได้เคยมีหนังสือ  
44 แจ้งแนวทางปฏิบัติในการจ้างบริการด้านวิชาการและการวิจัยไว้แล้วตามหนังสือสำนักนายกรัฐมนตรีที่ นร  
45 (กาวพ) 1204/ว 2314 ลงวันที่ 14 มีนาคม 2538 สรุปได้ว่า เนื่องจากการจ้างที่ปรึกษามีวิธีดำเนินการจ้างได้ 2  
46 วิธี คือ วิธีตกลง และวิธีคัดเลือก ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติในกรณีที่ส่วนราชการมีความประสงค์จะจ้าง  
47 มหาวิทยาลัยของรัฐให้บริการวิชาการด้านวิชาการและการวิจัยตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของการ  
48 จ้างที่ปรึกษา ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติมแล้ว ให้ส่วน  
49 ราชการดำเนินการจ้างโดยวิธีตกลงได้โดยอนุโลม ดังนั้น จึงขอให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น  
50 ของรัฐ ถือปฏิบัติในการจ้างดังกล่าวตามระเบียบว่าด้วยการพัสดุที่หน่วยงานนั้นๆ ถือปฏิบัติตามแนวทางของ  
51 หนังสือสำนักนายกรัฐมนตรีข้างต้นด้วย

52 ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

53 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

54 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

**5.7 คำสั่งกระทรวงศึกษาธิการ ที่ สป 454/2553 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามตรวจสอบ ประเมินผลและสนับสนุนการตรวจราชการในระดับจังหวัด**

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จัดส่งสำเนาคำสั่งกระทรวงศึกษาธิการที่ สป. 454/2553

ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2553 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและสนับสนุนการตรวจราชการในระดับจังหวัด ซึ่งมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธานกรรมการและผู้แทนสถาบันอุดมศึกษาของรัฐทุกแห่งในจังหวัดร่วมเป็นกรรมการด้วย มาเพื่อทราบและประสานการตรวจราชการต่อไป ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**มติ ที่ประชุมรับทราบ**

**ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่นๆ**

**6.1 การเสวนาเครือข่ายการจัดการความรู้ระหว่างมหาวิทยาลัย**

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศเสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกเครือข่ายจัดการความรู้ระหว่างมหาวิทยาลัย ซึ่งประกอบด้วยกลุ่มสมาชิกสำคัญ 7 แห่ง คือ มหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ และมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ซึ่งได้มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเครือข่ายจัดการความรู้ระหว่างมหาวิทยาลัย เป็นฉบับที่ 2 ที่ครอบคลุมระยะเวลาระหว่างวันที่ 1 สิงหาคม 2551 ถึง วันที่ 31 กรกฎาคม 2554 โดยมีข้อตกลงที่จะร่วมกันสนับสนุนและพัฒนาความร่วมมือในการจัดการความรู้ประเด็นที่สำคัญ คือ

- (1) แลกเปลี่ยนหัวข้อความรู้ ประสบการณ์ และการดำเนินการจัดการความรู้ในสถาบันของตนเอง
- (2) แสวงหา ศึกษา เรียนรู้เครื่องมือที่ใช้ในการจัดการความรู้
- (3) ปรึกษาหารือและจัดทำแผนงาน/โครงการ ศึกษาวิจัย
- (4) จัดสัมมนา ฝึกอบรม
- (5) จัดทำฐานข้อมูลเพื่อประโยชน์ร่วมกัน
- (6) ร่วมมือกับเครือข่ายการจัดการความรู้ขององค์กรและสถาบันอื่นเพิ่มขึ้นด้วยรูปแบบและวิธีการต่าง ๆ

ในส่วนกิจกรรมความร่วมมือการจัดการเสวนาเครือข่ายการจัดการความรู้ระหว่างมหาวิทยาลัย ที่กำหนดให้มหาวิทยาลัยสมาชิกหมุนเวียนผลัดเปลี่ยนการรับเป็นเจ้าภาพ ซึ่งได้ดำเนินการจัดการเสวนา ฯ มาอย่างต่อเนื่อง

โดยในปี พ.ศ.2553 นี้ได้มีการจัดการเสวนาเครือข่ายการจัดการความรู้ระหว่างมหาวิทยาลัยมาแล้ว 1 ครั้ง คือ การจัดการเสวนาเครือข่ายการจัดการความรู้ระหว่างมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 17 (1/2553) โดยมหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นเจ้าภาพการจัดการเสวนา ฯ ระหว่างวันที่ 22-23 มีนาคม 2553 ณ โรงแรมเจริญธานี ปรีณิเชส ในหัวข้อเรื่อง "คุณภาพของการจัดการศึกษา" นั้น จนกระทั่งครบรอบการเป็นเจ้าภาพจัดการเสวนาเครือข่ายการจัดการความรู้ระหว่างมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 18 (2/2553) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ระหว่างวันที่ 2-3 สิงหาคม 2553 กำหนดจัดในหัวข้อเรื่อง "คุณภาพการศึกษาสู่การเรียนรู้และการพัฒนาชุมชน" ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

ทั้งนี้ ในส่วนของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้มีการจัดโครงการ "Show & Share" เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้ การแสดงความสำเร็จและความภาคภูมิใจของบุคลากรของมหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นประจำทุกปี โดยจัดติดต่อกันมาแล้ว 3 ปี ในปีนี้ 4 นี้ จะจัดโครงการ "The 4th KKU SHOW and SHARE 2010" ในวันที่ 27 สิงหาคม 2553 เวลา 08.00-17.30 น. ณ บริเวณลานชั้น 1 และชั้น 2 อาคารวิทยาลัยปกครองส่วนท้องถิ่น

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**มติ ที่ประชุมรับทราบ**

**6.2 ขออนุมัติใช้เงินรายได้เพื่อทอดรองจ่ายเป็นค่าก่อสร้างอาคารโรงพยาบาลสัตว์ฯ**

ประธานเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้ว่าจ้างบริษัท วรรณิทัศน์ จำกัด ให้ทำการก่อสร้างอาคารโรงพยาบาลสัตว์ฯ 1 หลัง ในวงเงินทั้งสิ้น 203,790,000 บาท (สองร้อยสามล้านเจ็ดแสนเก้าหมื่นบาทถ้วน) ผูกพันงบประมาณปี 2552-2554 จำนวนวงงวดงาน 24 งวด ตามสัญญาจ้างเลขที่ สธ. 74/2553 ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2551 นั้น

เนื่องจากทางบริษัทฯ ได้ส่งมอบงานในงวดที่ 18 ซึ่งจะต้องเบิกจ่ายเงินให้บริษัทฯ จำนวน 6,113,700 บาท (หกล้านหนึ่งแสนหนึ่งหมื่นสามพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) แต่มหาวิทยาลัยขอนแก่นไม่สามารถจ่ายเงินค่าก่อสร้างดังกล่าวได้ เนื่องจากยังไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณจากงบกลางที่มหาวิทยาลัยขอไป ดังนั้นเพื่อไม่ให้เกิดการก่อสร้างหยุดชะงัก จึงขอเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาให้ใช้เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยทอดรอง

รายงานการประชุมคณะบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 13/2553 ณ วันศุกร์ที่ 16 กรกฎาคม 2553

**หมายเหตุ** ได้รับการรับรองจากที่ประชุมคณะบดี ครั้งที่ 14/2553 ณ วันศุกร์ที่ 20 สิงหาคม 2553 เรียบร้อยแล้ว

1 จ่ายไปก่อนตั้งแต่วงวดที่ 18 เป็นต้นไป จนกว่าจะได้รับจัดสรรเงินงบประมาณแผ่นดินมาจ่ายให้กับทางบริษัทฯ  
2 ตามสัญญาต่อไป ซึ่งในการนี้สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 4 มีนาคม  
3 2553 ได้เคยมีการอนุมัติเงินรายได้เพื่อชำระค่าก่อสร้างในงวดที่ 15 (บางส่วน) งวดที่ 16 และงวดที่ 17 ใน  
4 วงเงิน 12,838,820 บาท (สิบสองล้านแปดแสนสามหมื่นแปดพันแปดร้อยยี่สิบบาทถ้วน) เท่านั้น จึงเสนอที่  
5 ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบใช้เงินรายได้มหาวิทยาลัยโดยตรงจ่ายค่าก่อสร้างอาคารโรงพยาบาลสัตว์ฯ  
6 อีกครั้งหนึ่ง ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสาร  
7 ประกอบวาระการประชุม

8 จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

9 **มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบใช้เงินรายได้มหาวิทยาลัยโดยตรงจ่ายเป็นค่า  
10 ก่อสร้างอาคารโรงพยาบาลสัตว์ฯ และเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบโดยขอ  
11 อนุมัติในหลักการให้ขอใช้เงินรายได้มหาวิทยาลัยโดยตรงจ่ายเป็นค่าก่อสร้างอาคารโรงพยาบาลสัตว์ฯ  
12 จนกว่าการก่อสร้างอาคารจะเสร็จเรียบร้อย  
13  
14  
15



16 (รองศาสตราจารย์สัญญา ร้อยสมมุติ)  
17 รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและการพัสดุ  
18 ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการที่ประชุมคณบดี

19  
20  
21 นางสาวลลธิมา ประจง  
22 นางพิจิตรา เปรมชัยสวัสดิ์  
23 ผู้จดยางานการประชุม  
24