

รายงานการประชุมคณะบดี
ครั้งที่ 13/2552
เมื่อวันศุกร์ที่ 14 สิงหาคม 2552
ณ ห้องประชุมสารสิน ชั้น 2 อาคารแก่นกิลปพฤกษ์

ผู้มาประชุม

	อธิการบดี	ประธาน
1. รศ.สุมนต์ สกลไชย	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากร	
2. ผศ.อารมย์ ตัดตะวะศาสตร์	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ	
3. รศ.รังสรรค์ เนียมสนิท	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล	
4. รศ.สุลัดดา ลอยฟ้า	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	
5. ผศ.ลิขิต อมาตยคง	รองอธิการบดีฝ่ายสังคมและชุมชนสัมพันธ์	
6. ผศ.วินัย ใจขาน	รองอธิการบดีวิทยาเขตหนองคาย	
7. ผศ.วันชัย สุ่มเล็ก	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบกายภาพ	
8. ผศ.วันชัย ธนาเศรษฐ์กุล	คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	
9. รศ.ลำปาง แม่นมายุ	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา	
10. รศ.สังคม เดชะวงศ์เสถียร	แทนคณบดีคณะเกษตรศาสตร์	
11. รศ.สมนึก ธีระกุลพิศุทธิ์	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	
12. ผศ.เกียรติ แสงอรุณ	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	
13. ผศ.ไพศาล สุวรรณน้อย	คณบดีคณะศึกษาศาสตร์	
14. รศ.เอี่ยมพร ทองกระจาย	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	
15. รศ.สัญญา ร้อยสมมติ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	
	แทนคณบดีคณะแพทยศาสตร์	
	และรักษาราชการแทนรองผู้อำนวยการศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ	
	แทนผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ	
16. ผศ.เยาวลักษณ์ อภิชาติวัลลภ	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
17. รศ.เกรียงไกร กิจเจริญ	คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์	
18. อ.พรพรรณ สุกุล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ	
	แทนคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์	
19. รศ.นวรรณ์ วราธิ์สวัสดิ์ เจริญ	คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์	
20. รศ.บังอร ศรีพานิชกุลชัย	คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	
21. รศ.พรเทพ ถนนแก้ว	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	
	แทนคณบดีคณะเทคโนโลยี	
22. รศ.สมบุญณ์ แสงมณีเดช	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	
	แทนคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์	
23. ผศ.นพดล ตั้งสกุล	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	
	แทนคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	
24. ผศ.สุธิดา สรงบุญมี	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	
	แทนคณบดีคณะวิทยาการจัดการ	
25. รศ.เฉลิมศักดิ์ พิกุลศรี	คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์	
26. ผศ.บุญส่ง วัฒนกิจ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	
	แทนคณบดีวิทยาลัยบัณฑิตศึกษากิจการจัดการ	
27. รศ.ศุภวัฒนากร วงศ์ธนวสุ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	
	แทนคณบดีวิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น	
28. นางสุดใจ ธนไพศาล	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ	
	(สำนักหอสมุดและทรัพยากรการเรียนรู้)	
29. ผศ.นพดล มีไชยโย	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	
	แทนผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ	
30. ผศ.เพ็ญประภา เพชรประณิน	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	
	แทนผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผล	
	(สำนักบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย)	
31. อ.สุรพล แสนสุข	ผู้อำนวยการวิทยาเขตหนองคาย	
32. นายอมร สีนะวารี	ประธานสภาข้าราชการและลูกจ้าง	
	และหัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนาจการ	
	แทนผู้อำนวยการศูนย์คอมพิวเตอร์	

33. รศ.กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี
ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการที่ประชุม
34. นางสาววัลย์ ช่างทอง ผู้ช่วยเลขานุการที่ประชุม

ผู้ไม่มาประชุมเนื่องจากติดราชการและภารกิจอื่น

1. รศ.กุลธิดา ท้วมสุข รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ และรักษาการคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ
2. ผศ.วิชัย ธีรัตนพันธ์ รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรมและศิษย์เก่าสัมพันธ์
3. อ.กิตติบดี ไยพูล รักษาการคณบดีคณะนิติศาสตร์
4. ศ.สุทธิพันธ์ จิตพิมลมาศ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
5. ผศ.พรธนา วี ดันติศิริรินทร์ ประธานสภาคณาจารย์

เริ่มประชุมเวลา 09.40 นาฬิกา

เมื่อครบองค์ประชุมแล้ว ประธานกล่าวเปิดประชุมและก่อนเริ่มประชุม ประธานแจ้งต่อที่ประชุมว่า เนื่องจาก รศ.กุลธิดา ท้วมสุข รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ เลขานุการที่ประชุม เดินทางไปราชการต่างประเทศ จึงมอบหมายให้ รศ.กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการที่ประชุมคนบด แทน

และประธานได้กล่าวต้อนรับและแนะนำผู้บริหารที่มารับตำแหน่งใหม่และมาร่วมการประชุมคนบดเป็นครั้งแรก จำนวน 2 ท่าน คือ ผศ.เกียรติ แสงอรุณ ผู้ดำรงตำแหน่ง คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ และ อ.สุรพล แสนสุข ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาเขตหนองคาย โดยทั้งสองท่านได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 14 กรกฎาคม 2552

จากนั้น ประธานได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งต่อที่ประชุม

1.1 เรื่องที่นำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยคราวประชุมครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2552 และมติที่ยังไม่ได้รับการรับรอง

ประธานเสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยในคราวประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่นครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2552 มีเรื่องที่ได้นำเสนอสภามหาวิทยาลัย และมติที่ยังไม่ได้รับการรับรอง ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุมคนบด ครั้งที่ 12/2552 เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2552

ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 12/2552 เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2552 โดยมีการแก้ไขดังนี้

- วาระที่ 4.5 ชื่อวาระ "...การบริหารเสี่ยง..." แก้ไขเป็น "...การบริหารความเสี่ยง..."
- วาระที่ 6.4 แก้ไขชื่อวาระเป็น "การพิจารณาการเข้ารับการรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาล-ศรีนครินทร์ของบุคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่น"

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน

3.1 การจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรฯ สืบเนื่องจากการประชุมคนบด คราวประชุมครั้งที่ 12/2552 เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2552 ได้พิจารณาเรื่อง การจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 และมีมติเห็นชอบการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551 ให้กับผู้บริหารที่เข้าข่ายจำนวน 1 ราย ตามที่เสนอ นั้น เนื่องจากตามแนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551 และระเบียบกรมบัญชีกลางที่เกี่ยวข้อง กรณีผู้ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษฯ คือ ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารไม่มีรายชื่อในบัญชีถือจ่ายเงินเดือนข้าราชการ (จ.18) แต่เนื่องจากมหาวิทยาลัยได้มีการจัดการองค์การภายในระดับคณะที่ไม่ได้เป็นหน่วยงานในกำกับของมหาวิทยาลัย และมีการดำเนินการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและการประเมินผลเช่นเดียวกับระบบของสำนักงาน ก.พ.ร. ดังนั้น จึงเสนอที่ประชุมคนบดเพื่อพิจารณาการใช้เงินรายได้มหาวิทยาลัยขอนแก่น (กองทุนรวม 3%) เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มพิเศษให้กับผู้บริหารระดับคณบดีที่เป็นพนักงาน หรือที่เป็นบุคคลภายนอก ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้บริหารระดับคณะโดยใช้แนวทางการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ของสำนักงาน ก.พ.ร. โดยอนุโลม ทั้งนี้ มีผู้บริหารที่เข้าข่ายดังกล่าว จำนวน 1 ราย คือ อ.กิตติบดี ไยพูล คณบดีคณะนิติศาสตร์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษให้แก่ผู้บริหารที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้บริหารระดับคณะโดยใช้แนวทางการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ของสำนักงาน ก.พ.ร. โดยอนุโลม ได้ตามที่เสนอ

3.2 วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับเงินทุนวิจัยที่ส่วนราชการได้รับจากหน่วยงานของรัฐ

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรฯ เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่กระทรวงการคลังได้กำหนดวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับเงินทุนอุดหนุนเพื่อการดำเนินโครงการวิจัยที่ส่วนราชการได้รับจากหน่วยงานของรัฐ ซึ่งเข้าข่ายเป็นเงินที่มีผู้มอบให้ส่วนราชการโดยมีวัตถุประสงค์ และตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2502 และที่แก้ไขเพิ่มเติม บัญญัติให้ส่วนราชการสามารถเก็บเงินนั้นไว้ใช้จ่ายได้โดยไม่ต้องนำส่งคลัง ซึ่งกระทรวงการคลังได้ปรับปรุงแก้ไขวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับเงินทุนวิจัยดังกล่าว เพื่อให้มีความเหมาะสมและชัดเจนยิ่งขึ้น และให้ส่วนราชการถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับเงินทุนวิจัยที่ส่วนราชการได้รับจากหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2552 เป็นต้นไป ซึ่งประเด็นดังกล่าวนี้ จะมีผลกระทบอย่างมากต่อกระบวนการด้านการวิจัยและการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย ในการนี้ เพื่อเตรียมความพร้อม ชักซ้อมความเข้าใจ และรองรับการบริหารเงินทุนให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพจึงเห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษาพิจารณาหากลไกกระบวนการให้สอดคล้องกับวิธีปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขของเงินทุนดังกล่าวต่อไป ทั้งนี้ เห็นควรให้มีผู้แทนจากคณะ/หน่วยงาน ร่วมเป็นกรรมการและให้กองคลังเป็นฝ่ายเลขานุการของคณะทำงานดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบในหลักการในการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษาพิจารณากระบวนการวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับเงินทุนวิจัยที่ส่วนราชการได้รับจากหน่วยงานของรัฐ และมอบให้ฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี พิจารณาต่อไป

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

4.1 เสนอข้อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

มหาวิทยาลัยขอนแก่น (เพิ่มเติม)

เลขานุการที่ประชุม เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 37/2551 ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2551 นั้น ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงเสนอรายชื่อบุคคลเป็นคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ดังต่อไปนี้

1. เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำสาขาวิชาคณะที่สาม จำนวน 14 คน
2. เสนอแต่งตั้งกรรมการสมทบของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (เพิ่มเติม) จำนวน 11 คน
3. เสนอแต่งตั้งกรรมการและเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยประจำสาขาวิชา มหาวิทยาลัยขอนแก่น คณะที่หนึ่ง (KKU EC panel 1) จำนวน 1 คน

ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีข้อคิดเห็นเสนอแนะ ดังนี้

1. (ร่าง) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสมทบของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (เพิ่มเติม) ควรพิจารณาปรับปรุงแก้ไขข้อความในวรรคแรกให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น โดยสาระสำคัญคือ เพื่อสื่อความหมายว่า คณะกรรมการที่จะแต่งตั้งเพิ่มเติมนี้ มีที่มา/เชื่อมโยงกับคณะกรรมการชุดใด
2. ควรพิจารณาตรวจสอบปรับแก้ไข รูปแบบ/การเขียนคำนำหน้านาม/ตำแหน่งทางวิชาการ ให้ถูกต้องตามระเบียบสารบรรณ
3. วันที่แต่งตั้ง ไม่ควรระบุย้อนหลังนานเกินไป ขอให้พิจารณาตรวจสอบด้วย
4. ควรพิจารณาตรวจสอบด้วยว่า สามารถแต่งตั้งกรรมการประจำสาขาวิชา เป็นกรรมการสมทบได้อีกหรือไม่ อาจทำให้เกิดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ได้

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบในหลักการ การแต่งตั้งบุคคลเป็นคณะกรรมการตาม (ร่าง) คำสั่งสภามหาวิทยาลัย ทั้ง 3 ฉบับตามที่เสนอ ทั้งนี้ ขอให้นำเอาข้อคิดเห็นเสนอแนะของที่ประชุมคณะดีไปพิจารณาปรับแก้ไขและหารือกับที่ปรึกษามหาวิทยาลัย ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

4.2 การเสนอผู้แทนคนบดี ผู้อำนวยการร่วมเป็นกรรมการพิจารณาร่าง

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ... เพื่อไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

ประธานเสนอต่อที่ประชุมว่า สืบเนื่องจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2552 ในวาระที่ 4.4 รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการตามผลการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น นั้น ที่ประชุมได้มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ... เพื่อไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ชุดใหม่ โดยมีองค์ประกอบจากผู้แทนคนบดี หรือผู้อำนวยการจำนวน 3 คน ร่วมเป็นคณะกรรมการฯ ด้วยนั้น

ในการนี้ จึงเสนอที่ประชุมคนบดีเพื่อพิจารณาเลือกผู้แทนคนบดี/ผู้อำนวยการ ร่วมเป็นคณะกรรมการดังกล่าว จำนวน 3 คน เพื่อฝ่ายเลขานุการที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยจะได้จัดทำคำสั่งเสนอแต่งตั้งต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเสนอผู้แทนคนบดี/ผู้อำนวยการ ร่วมเป็นกรรมการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ... เพื่อไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ดังนี้

1. คนบดีคณะแพทยศาสตร์
2. คนบดีคณะนิติศาสตร์
3. ผู้อำนวยการวิทยาเขตหนองคาย

4.3 ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการประจำสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประเภทผู้แทนผู้บริหารระดับคนบดี

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 2/2552) ลงวันที่ 22 กรกฎาคม 2552 จัดตั้งสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ตั้งแต่วันที่ 23 กรกฎาคม 2552 เป็นต้นมา โดยมีคณะกรรมการอำนวยการประจำสถาบัน มีองค์ประกอบ ดังนี้

1. อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
2. รองอธิการบดีจำนวน 3 คน ซึ่งรับผิดชอบงานด้านการเรียนการสอน
งานด้านการวิจัย และงานด้านบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ
3. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 1 คน เป็นกรรมการ
4. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารงานบุคคล จำนวน 3 คน เป็นกรรมการ
5. ผู้แทนผู้บริหารระดับคนบดี จำนวน 2 คน เป็นกรรมการ
6. ผู้อำนวยการสถาบัน เป็นกรรมการและเลขานุการ

กรรมการตามข้อ 3 - 5 ให้มีวาระดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้

ในการนี้ จึงขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการประจำสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประเภทผู้แทนผู้บริหารระดับคนบดี จำนวน 2 คน ดังนี้

1. รศ.ลำปาง แม่นมตย์ คนบดีบัณฑิตวิทยาลัย
2. รศ.อานวย คำต้อ ผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบรายชื่อคณะกรรมการอำนวยการประจำสถาบันตามที่เสนอ ให้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งต่อไปได้

4.4 ขอความเห็นชอบงบประมาณเงินรายได้ ประจำปี พ.ศ. 2553 ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศเสนอต่อที่ประชุมว่า การจัดทำงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2553 ของมหาวิทยาลัยขอนแก่นนั้น มีนโยบายดังนี้

นโยบายทั่วไป

1. จัดทำงบประมาณให้มีความสอดคล้องกับแผนระยะยาวอุดมศึกษา ระยะที่ 2 (พ.ศ.2551-2565) แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 10 (พ.ศ.2550-2554) แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติฉบับที่ 10 (พ.ศ.2550-2554) แผนบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล แผนระยะยาวมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2552-2567

2. จัดทำงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2550-2553 และแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2550-2553 ตลอดจนแผนปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ.2553 เพื่อให้ผลผลิต/ผลลัพธ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

3. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ การใช้จ่ายงบประมาณ และการควบคุมรายจ่ายประจำโดยคำนึงถึงความประหยัด ความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ และความโปร่งใส โดยเฉพาะอย่างยิ่งในงบบุคลากร ซึ่งต้องทบทวนและตรวจสอบการใช้กำลังคนทุกระบบให้เหมาะสม

4. ให้ความสำคัญกับแผนงาน โครงการที่มีการบูรณาการและใช้ทรัพยากรร่วมกัน

5. สนับสนุนงบประมาณด้านการลงทุนเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยในสัดส่วนที่เหมาะสม โดยเฉพาะอย่างยิ่งครุภัณฑ์เพื่อการศึกษาและการวิจัย

6. สนับสนุนการนำระบบคุณภาพมาใช้ในทุกคณะ/หน่วยงานและองค์กรในกำกับของมหาวิทยาลัย

นโยบายงบประมาณแผ่นดิน

1. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพด้านวิชาการ และการวิจัย ทั้งในส่วนของคณาจารย์ บุคลากร และคณะ/หน่วยงาน

2. ให้ความสำคัญกับการใช้ทรัพยากรร่วมกัน โดยสนับสนุนงบลงทุน ด้านอาคารและครุภัณฑ์ที่มีแผนการใช้ร่วมกันระหว่างคณะ/หน่วยงานเป็นลำดับแรก

นโยบายงบประมาณเงินรายได้

1. สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพคณาจารย์ และบุคลากร โดยสนับสนุนการศึกษาต่อ การอบรมและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการบุคลากร โดยมีแผนพัฒนาคณาจารย์ และบุคลากรที่ชัดเจน และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และเป้าหมายของมหาวิทยาลัย

2. ให้คณะ/หน่วยงาน จัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม เพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการผลิตบัณฑิต ยุทธศาสตร์การวิจัยและสร้างองค์ความรู้ เพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน การบริการวิชาการที่เสริมสร้างการพัฒนาที่ยั่งยืน และการอนุรักษ์พัฒนาถ่ายทอด และฟื้นฟูขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในอัตราเพิ่มขึ้นจากปีก่อน หรือกำหนดสัดส่วนเพื่อการนี้ให้เหมาะสมตามศักยภาพและบริบทของคณะ/หน่วยงาน

3. สนับสนุนการวิจัยสถาบัน การวิจัยเพื่อพัฒนางานประจำ และการจัดหาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ

4. สนับสนุนให้ทุกคณะ/หน่วยงาน จัดสรรงบประมาณจำนวนหนึ่งเพื่อการซ่อมแซมบำรุง ดูแลรักษาครุภัณฑ์ วัสดุอุปกรณ์ อาคารและสถานที่ และสภาพแวดล้อม

5. สนับสนุนการปรับปรุงและพัฒนาระบบกายภาพ ระบบขนส่งมวลชน การส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมของมหาวิทยาลัย

6. สนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถของคณะ/หน่วยงาน ให้สามารถเพิ่มรายได้จากการให้บริการวิชาการและวิจัย การบริหารจัดการทรัพย์สินภายใต้ระบบและกลไกการกำกับและรายงานผลตามหลักธรรมาภิบาล

ทั้งนี้ กระบวนการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 นั้น เริ่มดำเนินการตั้งแต่เดือนพฤษภาคม 2552 กำหนดเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติในเดือนกันยายน 2552 จากนั้น จึงจะจัดทำรายละเอียดแผนงบประมาณ ส่งให้ทุกคณะ/หน่วยงาน ซึ่งมีรายละเอียดขั้นตอนและกิจกรรมตามปฏิทินการจัดทำงบประมาณ ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 มหาวิทยาลัยได้มีการขยายงาน เพิ่มหน่วยงาน หลักสูตร จำนวนนักศึกษา และโครงการพัฒนามหาวิทยาลัย นอกจากนี้ยังมีการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพการจัดหารายได้ของ คณะ/หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 นี้ มหาวิทยาลัยได้ประมาณงบประมาณเงินรายได้ทั้งหมดจำนวน 5,412.4397 ล้านบาท ลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 จำนวน 259.3094 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 4.57 โดยมีสรุปประมาณการรายรับ รายจ่าย งบประมาณเงินรายได้ ดังนี้

สรุปประมาณการรายรับ งบประมาณเงินรายได้

หน่วย : ล้านบาท

ปีงบประมาณ	พ.ศ. 2552		พ.ศ. 2553		เพิ่ม/- ลด จากปี พ.ศ. 2552	
ประเภทรายรับ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. เงินผลประโยชน์มหาวิทยาลัย	3,734.7156	65.85	3,788.5070	70.00	53.7914	1.44
2. เงินค่าธรรมเนียมการศึกษา	1,031.5938	18.19	1,098.8752	20.30	67.2814	6.52
3. เงินทุนการศึกษา บริจาค และเงินทุนวิจัย	312.5680	5.51	325.0575	6.01	12.4895	4.00
4. เงินทุนสำรองสะสม	592.8717	10.45	200.0000	3.70	-392.8717	-66.27
รวมทั้งสิ้น	5,671.7491	100.00	5,412.4397	100.00	-259.3094	-4.57

สรุปประมาณการรายจ่าย งบประมาณเงินรายได้

หน่วย : ล้านบาท

ปีงบประมาณ	พ.ศ. 2552		พ.ศ. 2553		เพิ่ม/- ลด จากปี พ.ศ. 2552	
งบรายจ่าย	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. งบบุคลากร	274.2432	4.84	328.2164	6.06	53.9732	19.68
2. งบดำเนินการ	2,918.0097	51.45	3,061.4483	56.56	143.4386	4.92
3. งบลงทุน	937.2660	16.53	325.8753	6.02	-611.3908	-65.23
4. งบเงินอุดหนุน	1,273.1926	22.45	1,449.8003	26.79	176.6077	13.87
5. งบรายจ่ายอื่น	269.0376	4.74	247.0996	4.57	-21.9381	-8.15
รวมทั้งสิ้น	5,671.7491	100.00	5,412.4397	100.00	-259.3094	-4.57

ทั้งนี้ มีรายละเอียดแสดงประมาณการรายรับ รายจ่าย งบประมาณเงินรายได้ ประจำปี พ.ศ.2553 จำแนกตาม คณะ/หน่วยงาน ตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีข้อสังเกต ข้อคิดเห็นเสนอแนะ ดังนี้

1. รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล มีข้อสังเกตว่า ควรให้ความสำคัญกับการวิเคราะห์รายรับอย่าง
จริงจัง ควรประมาณการให้ใกล้เคียงกับความเป็นจริงมากที่สุด ทั้งนี้ เนื่องจากหากประมาณการรายรับมาก อาจ
ก่อให้เกิดประมาณการรายจ่ายที่สูงตามมาด้วย และประเด็นที่ควรให้ความสำคัญในภาพรวมของมหาวิทยาลัย
คือ การลงทุนในกระบวนการเพื่อความยั่งยืนในด้านการวิจัย การลงทุนเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เป็นต้น

2. คำว่า "ทุนการศึกษา" ที่ใช้อธิบายในแผนภูมิแท่ง หน้า 8 อาจไม่ถูกต้อง ขอให้พิจารณา
ตรวจสอบด้วย และขอให้ตรวจสอบปรับแก้ไขตัวเลข จุดทศนิยม ในรายละเอียดเอกสารให้ถูกต้องด้วย

3. ควรมีการวิเคราะห์เปรียบเทียบ ต้นทุน-ค่าใช้จ่ายต่อหัว การศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี
(โรงเรียนสาธิตฯ) การศึกษาระดับปริญญาตรี ระดับบัณฑิตศึกษา ทั้งนี้ เพื่อให้กลไกการใช้จ่ายเงินเป็นไปอย่าง
มีประสิทธิภาพ

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบหลักการงบประมาณเงินรายได้ ประจำปี
พ.ศ. 2553 ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามที่เสนอ และมอบให้ฝ่ายแผนและสารสนเทศ และกอง
แผนงาน รับเอาข้อคิดเห็นเสนอแนะของที่ประชุมคณะดีไปพิจารณา และปรับปรุงแก้ไขเอกสารก่อน
นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

4.5 ขอความเห็นชอบงบประมาณเงินรายได้ ประจำปี พ.ศ. 2553 ขององค์กรในกำกับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศเสนอต่อที่ประชุมว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีหน่วยงาน
ที่ดำเนินการในรูปแบบพิเศษ ที่เรียกว่า องค์กรในกำกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งหน่วยงานดังกล่าวจะมี
ลักษณะที่แตกต่างไปจากหน่วยงานที่เป็นส่วนราชการ กล่าวคือ มีระบบบริหารที่เป็นอิสระ มีความคล่องตัว และ
สามารถพึ่งตนเองได้ทั้งสิ้น 17 หน่วยงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 องค์กรในกำกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้เสนองบประมาณ
577,718,390 บาท ซึ่งลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ที่ประมาณการไว้ 639,254,346 บาท เป็นจำนวน
61,535,956 บาท หรือร้อยละ 9.63 โดยที่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 คาดว่าจะมีกำไรสุทธิจากการดำเนินงาน
46,464,510 บาท หรือ ร้อยละ 80.04 ของงบประมาณทั้งหมด ซึ่งหากเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ที่
ประมาณการไว้ 55,513,798 บาท พบว่า มีกำไรลดลง 9,049,288 บาท หรือ ร้อยละ 16.30

โดยมีงบประมาณจำแนกตามกลุ่มของการดำเนินงาน ดังนี้

กลุ่มที่ 1 เสนองบประมาณ 389,398,740 บาท

องค์กรในกำกับในกลุ่มนี้ เป็นองค์กรที่ดำเนินงานเกี่ยวกับการผลิตบัณฑิต และการจัดการศึกษา มี 5
หน่วยงาน ได้แก่ วิทยาลัยบัณฑิตการการจัดการ วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น วิทยาลัยนานาชาติ สถาบันภาษา
และสถาบันขงจื้อ

กลุ่มที่ 2 เสนองบประมาณ 40,913,150 บาท

องค์กรในกำกับในกลุ่มนี้ เป็นองค์กรที่ดำเนินงานเกี่ยวกับการวิจัย และหรือบริการวิชาการ ที่สังกัด
ส่วนกลาง มี 4 หน่วยงาน ได้แก่ ศูนย์ประสานงานเขตอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สถาบัน
ยุทธศาสตร์ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และสำนักงานอุทยาน
วิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

กลุ่มที่ 3 เสนอบประมาณ 67,240,600 บาท

องค์กรในกำกับในกลุ่มนี้ เป็นองค์กรที่ดำเนินงานเกี่ยวกับภารกิจเฉพาะด้าน มี 4 หน่วยงาน ได้แก่
โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยขอนแก่น ศูนย์หนังสือมหาวิทยาลัยขอนแก่น อาคารวิทยุอมมหาวิทยาลัยขอนแก่น และ
สถานีวิทยุมหาวิทยาลัยขอนแก่น

กลุ่มที่ 4 เสนอบประมาณ 80,165,900 บาท

องค์กรในกำกับในกลุ่มนี้ เป็นองค์กรที่ดำเนินงานเกี่ยวกับการวิจัย และหรือบริการวิชาการ ที่สังกัดคณะ/
หน่วยงาน มี 4 หน่วยงาน ได้แก่ สถาบันปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชน คณะเภสัชศาสตร์ สถาบันการสุขภาพ
เทคนิคการแพทย์และกายภาพบำบัด คณะเทคนิคการแพทย์ สถาบันจัดการและอนุรักษ์พลังงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์
ศูนย์วิจัยร่วมเฉพาะทางด้านส่วนประกอบฮาร์ดแวร์คอมพิวเตอร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์

ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีข้อสังเกต และข้อคิดเห็นเสนอแนะ ดังนี้

- กรณีตัวเลขข้อมูลที่ติดลบ ควรมีหมายเหตุ รายละเอียดชี้แจงข้อมูลเพิ่มเติมประกอบการ
นำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป
- รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรมีข้อสังเกตว่า องค์กรในกำกับ กลุ่มที่ 3 เป็นหน่วยงานบริการ
เฉพาะด้านที่ควรต้องเพิ่มรายรับให้มากขึ้น และพิจารณาเรื่องการสมทบคืนให้กับ
มหาวิทยาลัยในสัดส่วนที่เหมาะสม ซึ่งฝ่ายทรัพยากรมีรับที่จะพิจารณาในเรื่องนี้ต่อไป และมี
ข้อสังเกตว่า ข้อมูลตัวเลขในตารางหน้า 25 รายรับจากการสนับสนุนงบประมาณจาก
มหาวิทยาลัย เป็นตัวเลขจำนวนเงินที่ค่อนข้างสูง ซึ่งอาจแย้งกับหลักการการเป็นองค์กรใน
กำกับที่สามารถเลี้ยงตัวเองได้ ทั้งนี้ ควรมีหมายเหตุ ชี้แจงข้อมูลเพิ่มเติมด้วย
- ให้แก้ไข คำว่า "กำไรสุทธิ" เป็น "รายได้สูงกว่ารายจ่าย"
- ในกลุ่มที่ 2 ควรพิจารณาเพิ่ม "สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์" เข้าไปด้วย และให้จัดทำ
รายละเอียดเสนอบประมาณไปในคราวเดียวกัน

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบงบประมาณเงินรายได้ ประจำปี พ.ศ. 2553
ขององค์กรในกำกับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามที่เสนอ ทั้งนี้ มอบให้ฝ่ายแผนและสารสนเทศรับเอา
ข้อคิดเห็นเสนอแนะของที่ประชุมคณะบดีไปพิจารณาปรับปรุงแก้ไข ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัย
เพื่อพิจารณาต่อไป

4.6 ขอความเห็นชอบในการปรับปรุงมติในหลักการขออนุมัติงบประมาณเงินรายได้ ระหว่างปีงบประมาณจากเงินสำรอง

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศเสนอต่อที่ประชุมว่า มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย
ขอนแก่น ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2550 เมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2550 ได้มีมติในหลักการเกี่ยวกับการขออนุมัติ
งบประมาณเงินรายได้ระหว่างปีงบประมาณจากเงินสำรองต่อสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

1. ให้คณะ/หน่วยงาน จัดทำงบประมาณเงินรายได้จากเงินสำรอง 7 % เป็นลำดับแรกและ
จากเงินสำรองสะสมเป็นลำดับต่อมา โดยการจัดทำงบประมาณเงินรายได้จากเงินสำรอง
7 % ให้จัดทำรายละเอียดเสนอขอความเห็นชอบต่อที่ประชุมคณะบดี
2. คณะ/หน่วยงานที่จัดทำงบประมาณเงินรายได้จากเงินสำรองสะสม มากกว่า 10 % ของ
วงเงินงบประมาณเงินรายได้ประจำปี และกรณีอื่นนอกเหนือจากนี้รวมถึงการตั้งงบประมาณ
เพิ่มเติมจากรายรับที่เพิ่มขึ้น เมื่อผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะบดีแล้วให้นำเสนอต่อ
คณะกรรมการการเงิน มหาวิทยาลัยขอนแก่นพิจารณาอนุมัติ

เนื่องจาก ได้มีการปรับเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นเงินสมทบและสำรองสะสม
งบประมาณเงินรายได้ใหม่ ซึ่งมีรายละเอียดตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 1836 / 2551 ลงวันที่
21 ตุลาคม พ.ศ. 2551 โดยปรับจากเงินกองทุนรวม จาก 3 % เป็น 5 % เงินสมทบจ่ายค่าสาธารณูปโภคและ
การพัฒนากายภาพ 5 % และเงินทุนสำรองสะสมของคณะ/หน่วยงาน จาก 7 % เป็น 5 %

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสอดคล้องกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่
5/2550 เมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม พ.ศ. 2550 จึงขอปรับคำว่า จากเงินสำรอง 7 % เป็น เงินทุนสำรอง 5 % และ
จาก เงินสำรองสะสม เป็น เงินทุนสำรองสะสม และ "ให้คณะ/หน่วยงาน จัดทำงบประมาณเงินรายได้จาก
เงินทุนสำรอง 5 % เป็นลำดับแรกและจากเงินทุนสำรองสะสมเป็นลำดับต่อมา โดยการจัดทำงบประมาณเงิน
รายได้จากเงินทุนสำรอง 5 % ให้จัดทำรายละเอียดเสนอขอความเห็นชอบต่อที่ประชุมคณะบดี " นอกนั้น ให้คง
ตามมติเดิมทุกประการ

ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบหลักการ ในการขอปรับปรุงมติสภา
มหาวิทยาลัย เกี่ยวกับ หลักการการขออนุมัติงบประมาณเงินรายได้ระหว่างปีงบประมาณ จากเงิน
สำรอง ตามที่เสนอ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

5.1 สรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดให้มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ระดับคณะ/หน่วยงาน ระหว่างอธิการบดีกับคณบดี/ผู้อำนวยการ/ศูนย์/สถาบัน/สำนัก/หน่วยงาน และได้ดำเนินการตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ไปแล้วนั้น

ในการนี้ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ได้ดำเนินการตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอแจ้งคะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

ทั้งนี้ ในปีนี้ยังมีบางตัวชี้วัดที่จำเป็นต้องได้รับการปรับปรุงให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น ซึ่งฝ่ายแผนและสารสนเทศจะได้ประสานดำเนินการต่อไป และหากคณะ/หน่วยงานใดมีความประสงค์จะเจรจาหรือต่อรองผลคะแนนดังกล่าว ก็ขอให้แจ้งประสานไปยังฝ่ายแผนและสารสนเทศด้วย และเพื่อเป็นการลดภาระให้กับคณะ/หน่วยงาน ในปีหน้าจะใช้คะแนนการประกันคุณภาพภายในของคณะ/หน่วยงาน

นอกจากนี้ ในวันที่ 18 กันยายน 2552 มหาวิทยาลัยกำหนดจัดงาน Show and Share เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และจะมีการมอบรางวัล KKU Quality Award ด้วย จึงขอเชิญคณะ/หน่วยงาน ร่วมกิจกรรมและร่วมเสนอผลงานในงานดังกล่าวด้วย และในเดือนกันยายน 2552 ฝ่ายแผนและสารสนเทศ กำหนดจะเชิญรองอธิการบดีทุกฝ่ายร่วมหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงข้อบกพร่อง และพิจารณาปรับเพิ่มค่าคะแนนต่างๆ ให้ดีขึ้น ทั้งนี้จะขอเชิญคณะ/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาร่วมรับฟังและแสดงความคิดเห็นด้วย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.2 ประกาศค่า TCI Impact Factor ของวารสารไทย ประจำปี 2551 และค่า TCI Impact Factor เฉลี่ย ของวารสารย้อนหลัง 3 ปี (2549 - 2551)

เลขานุการที่ประชุมเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่คณะพยาบาลศาสตร์ได้ดำเนินการจัดทำวารสารคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น กำหนดออกปีละ 4 ฉบับ ราย 3 เดือน ปัจจุบันได้ตีพิมพ์ถึงปีที่ 31 ฉบับที่ 4 ประจำเดือนตุลาคม-ธันวาคม 2551 นั้น

ในการนี้ ศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย ได้ประกาศค่า TCI Impact Factor ของวารสารไทยในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี ประจำปี 2551 ปรากฏว่า วารสารคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้ค่า TCI Impact Factor ปี 2008 อยู่ในลำดับที่ 1 ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น และลำดับที่ 2 ของประเทศ และนอกจากนี้ ยังมีข้อมูลค่าคะแนนวารสารของหลายคณะ ในมหาวิทยาลัยซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.3 ผลการคัดเลือกสถาบันอุดมศึกษาที่สมัครเป็นสมาชิกเครือข่ายมหาวิทยาลัยอาเซียน

เลขานุการที่ประชุมเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่มหาวิทยาลัย/สถาบันอุดมศึกษาได้แจ้งความประสงค์จะสมัครเป็นสมาชิกของเครือข่ายมหาวิทยาลัยอาเซียน (ASEAN University Network : AUN) และได้นำเสนอใบสมัครมายังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้แจ้งผลการคัดเลือกสถาบันอุดมศึกษาเพื่อสมัครเข้าเป็นสมาชิกของเครือข่ายมหาวิทยาลัยอาเซียนในนามประเทศไทย ตามลำดับ ดังนี้

- ลำดับที่ 1 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ลำดับที่ 2 มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- ลำดับที่ 3 มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- ลำดับที่ 4 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.4 รายงานผลการตัดสินใจการประกวดคำขวัญ "อนุรักษ์พลังงาน"

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบกายภาพเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 2768/2552 ลงวันที่ 26 มิถุนายน 2552 เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการตัดสินการประกวดคำขวัญ "อนุรักษ์พลังงาน" นั้น คณะกรรมการตัดสินฯ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และรางวัลในการประกวด โดยคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาตัดสินการประกวดคำขวัญ "อนุรักษ์พลังงาน" และประกาศผลทางเว็บไซต์ <http://www.energy.kku.ac.th/> เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานการประกวดคำขวัญ "อนุรักษ์พลังงาน" ดังนี้

1. ประเภทนักเรียน นักศึกษา จำนวน 3 รางวัล ประกอบด้วย
 - (1) คำขวัญอนุรักษ์พลังงานชนะเลิศ คือ "มข. ร่วมใจ สรรค์สร้างสิ่งดี สองมือน้องพี่ อนุรักษ์พลังงาน" ของนายศิริชัย ประทุมพันธ์ นักศึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
 - (2) คำขวัญอนุรักษ์พลังงานรองชนะเลิศ อันดับ 1 คือ "รู้รักษ์พลังงาน สานต่อชีวิต มข.ร่วมใจกัน สร้างสรรค์เพื่อสังคม" ของนายณนทพันธุ์ ป่อทอง นักศึกษาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ภาควิชาภาษาจีน มหาวิทยาลัยขอนแก่น
 - (3) คำขวัญอนุรักษ์พลังงานรองชนะเลิศ อันดับ 2 คือ "พลังงานมีจำกัด ร่วมประหยัดรักษาข้าว มข.รู้ค่า อย่าใช้สิ้นเปลือง" ของเด็กหญิงวรวิญญ์ ญาณอาภา จากเขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ
 2. ประเภท บุคลากรและประชาชนทั่วไป จำนวน 3 รางวัล ประกอบด้วย
 - (1) คำขวัญอนุรักษ์พลังงานชนะเลิศ คือ "มข.คือบ้าน พลังงานคือชีวิต ประหยัดคนละนิด ใช้ชีวิตพอเพียง" ของนายองอาจ นามวงศ์ พนักงานสายผู้สอน ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
 - (2) คำขวัญอนุรักษ์พลังงานรองชนะเลิศ อันดับ 1 คือ "มข. รู้พอเพียง เคียงคู่รู้พอดี พลังงานมีทุกชีวิมันคง" ของนายวีระพงศ์ คงนาม จากจังหวัดพิษณุโลก
 - (3) คำขวัญอนุรักษ์พลังงานรองชนะเลิศ อันดับ 2 คือ "มข. สร้างสังคมใหม่ รู้จักใช้ รู้จักคิด แก้วกฤตพลังงาน" ของนายอุดมชัย สุพรรณวงศ์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ระดับ 6 สังกัดกองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- โดยคำขวัญที่ชนะเลิศ จะได้รับรางวัล ดังนี้
- (1) รางวัลชนะเลิศ ประเภทนักเรียน นักศึกษา และประเภท บุคลากรและประชาชนทั่วไป 2 รางวัล จะได้รับรางวัล ประเภทละ 1,000 บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน) พร้อมประกาศเกียรติคุณ
 - (2) รางวัลชนะเลิศ อันดับ 1 ประเภทนักเรียน นักศึกษา และประเภทบุคลากรและประชาชนทั่วไป 2 รางวัล จะได้รับเงินรางวัลประเภทละ 500 บาท (ห้าร้อยบาทถ้วน) พร้อมประกาศเกียรติคุณ
 - (3) รางวัลชนะเลิศ อันดับ 2 ประเภทนักเรียน นักศึกษา และประเภทบุคลากรและประชาชนทั่วไป 2 รางวัล จะได้รับประกาศเกียรติคุณ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.5 รายงานข้อค้นพบในการฝึกปฏิบัติงาน ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่นของผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษา (นบอ. รุ่นที่ 4)

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้รับเป็นมหาวิทยาลัยพี่เลี้ยง โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ด้านการบริหารของมหาวิทยาลัยใหม่ ให้แก่ผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรพัฒนาผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษา (นบอ.) รุ่นที่ 4 เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้กับผู้บริหาร ระดับคณบดี และผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม มหาวิทยาลัยนครพนม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ระหว่างวันที่ 29 มิถุนายน – 24 กรกฎาคม 2552 โดยได้รับความร่วมมือจากผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัย และระดับคณะ/หน่วยงานเป็นอย่างดีในการให้ความรู้ในการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ นโยบาย การบริหารงบประมาณ พัสดุ บุคคล และพัฒนาการเรียนการสอน คุณภาพชีวิตนักศึกษา ตลอดจนการบริหารจัดการสู่ความสำเร็จในองค์กร และในวันที่ 24 กรกฎาคม 2552 คณะผู้เข้าร่วมอบรมได้สรุปผลการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้แก่ผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัย/คณะและระดับกองที่เข้าร่วมฟังในการสะท้อนผลตามประเด็นยุทธศาสตร์ 1-5 และสรุปจุดอ่อน จุดแข็งและข้อเสนอแนะ ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.6 แจ้งรายชื่อผู้รับทุนโครงการเครือข่ายเชิงกลยุทธ์ เข้าร่วมสัมมนา

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0509 (3)/ ว 921 ลงวันที่ 3 สิงหาคม 2552 แจ้งกำหนดการจัดสัมมนาเรื่อง "การบริหารจัดการอัตราค่าจ้างเพิ่มใหม่ของสถาบันอุดมศึกษาดังใหม่" ให้แก่ผู้รับทุนศึกษาต่อปริญญาเอกในประเทศ โครงการเครือข่ายเชิงกลยุทธ์เพื่อการผลิตและพัฒนาอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาที่ยังไม่มีสถาบันอุดมศึกษาต้นสังกัด ในวันเสาร์ที่ 15 สิงหาคม 2552 เวลา 08.00 – 16.00 น. ณ ห้องราชเทวี แกรนด์บอลรูม ชั้น 3 โรงแรมเอเซีย

ถนนพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ในการนี้ จึงขอแจ้งรายชื่อผู้ได้รับทุนของมหาวิทยาลัยขอนแก่นที่ได้รับเชิญให้
เข้าร่วมสัมมนาในครั้งนี้ ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.7 รายงานผลการดำเนินงานการจัดการศึกษาหลักสูตรโครงการพิเศษ คณะเภสัชศาสตร์ ปีการศึกษา 2551

คณบดีคณะเภสัชศาสตร์เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่คณะเภสัชศาสตร์ ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการ
โครงการพิเศษ รวมทั้งสิ้น 4 หลักสูตร คือ หลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิตผลิตเภสัชกรภาคสมทบ โครงการพิเศษ
หลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิต ศึกษาเป็นภาษาอังกฤษ และโครงการพิเศษหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิตและ
หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์ความงามและสุขภาพ ไปแล้วนั้น

ในการนี้ จึงขอเสนอรายงานผลการดำเนินงานการจัดการศึกษาหลักสูตรโครงการพิเศษ คณะเภสัชศาสตร์
มหาวิทยาลัยขอนแก่น ปีการศึกษา 2551 ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม โดยสรุปทุกหลักสูตร
มีรายรับสูงกว่ารายจ่าย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบและให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

5.8 รายงานผลการดำเนินงานหลักสูตรโครงการพิเศษ ประจำปีการศึกษา 2551 ของคณะ เทคนิคการแพทย์

คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์เสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยคณะเทคนิคการแพทย์ ได้จัดการเรียนการ
สอนหลักสูตรลักษณะโครงการพิเศษ ประจำปีการศึกษา 2551 จำนวน 2 หลักสูตร คือ

1. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
2. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารพยาธิวิทยาคลินิก

ในการนี้ ขอเสนอรายงานผลการดำเนินงานประจำปีการศึกษา 2551 ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสาร
ประกอบวาระการประชุม โดยสรุปทุกหลักสูตรมีรายรับสูงกว่ารายจ่าย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.9 การสำรวจสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบกายภาพเสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการ
อุดมศึกษาได้ขอให้มหาวิทยาลัยขอนแก่นรายงานเกี่ยวกับสถานการณ์สภาพการจัดการเพื่อให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกขั้น
พื้นฐานให้คนพิการเข้าถึงได้ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องและตามมติคณะรัฐมนตรี
จากแบบรายงานผลการสำรวจและจัดสิ่งอำนวยความสะดวกที่เกี่ยวกับทางลาด หอพัก ป้ายสัญลักษณ์ ที่จอดรถ
บริการข้อมูลและอื่นๆ นั้น ข้อมูลต่างๆ นี้ยังไม่มีการจัดทำในภาพรวมระดับมหาวิทยาลัยประกอบกับ คณะวิชา
สถาบัน ศูนย์ และสำนักงานต่างๆ ที่ต่างก็มีอาคารใช้งานมากกว่า 1 หลัง ดังนั้น ฝ่ายพัฒนาระบบกายภาพ จึงขอ
ความร่วมมือให้คณะ สถาบัน ศูนย์ และสำนักที่มีการใช้งานอาคารต่างๆ ในสังกัด ทำการสำรวจผลการจัดทำสิ่ง
อำนวยความสะดวกต่างๆ ดังกล่าว รวมถึงแผนการที่จะต้องทำการปรับปรุงเพื่อจัดทำสิ่งอำนวยความสะดวก (กรณีที่เป็น
อาคารเดิมและไม่มีสิ่งอำนวยความสะดวก)

ทั้งนี้ ฝ่ายพัฒนาระบบกายภาพจะได้เชิญประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องของทุกคณะ/หน่วยงาน เพื่อหารือ
ร่วมกันในการพิจารณาข้อมูล และวางแผนการจัดการ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.10 แจ้งผลการพิจารณาคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติของ ปอ.มท. ประจำปี 2551

ประธานเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่ที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย
(ปอ.มท.) เห็นสมควรให้มีการยกย่องอาจารย์ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย/สถาบัน ของรัฐ ที่มีความรู้ความสามารถ
มีคุณธรรมจริยธรรม เสียสละ และ อุทิศตนเพื่อส่วนรวม ให้เป็น "อาจารย์ดีเด่นแห่งชาติของ ปอ.มท." เพื่อเป็น
ตัวอย่างแก่อาจารย์ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และนักศึกษา โดยขอให้แต่ละมหาวิทยาลัย/สถาบัน เป็นผู้
เสนอชื่อมายัง ปอ.มท. เพื่อดำเนินการพิจารณาคัดเลือกฯ ตามระเบียบฯ และแนวทางการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่น
แห่งชาติของ ปอ.มท. พ.ศ. 2550

บัดนี้ การพิจารณาคัดเลือกฯ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่า ศ.ดร.เมธา วรรณพัฒน์
สังกัดคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นผู้เหมาะสม สมควรได้รับการยกย่องเป็นอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ
ของ ปอ.มท. ประจำปี 2551 สาขาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี

ที่ประชุม ปอ.มท. จึงได้มีหนังสือแสดงความยินดีมายังมหาวิทยาลัยขอนแก่นและกำหนดจะมีพิธี
มอบโล่รางวัลในการประชุมวิชาการ ประจำปี 2552 ของ ปอ.มท. เรื่อง "คุณภาพอุดมศึกษาไทย พอใจหรือยัง" ใน

วันที่ 20 สิงหาคม 2552 ณ ห้องกรุงธน บอลรูม โรงแรมรอยัลริเวอร์ แขวงสะพานกรุงธน กรุงเทพฯ ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.11 ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ พ.ศ. 2551 ในสถานศึกษา

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาเสนอต่อที่ประชุมว่า โดยที่เครื่องดื่มแอลกอฮอล์ได้ก่อให้เกิดปัญหาด้านสุขภาพ ครอบครวั อุบัติเหตุ และอาชญากรรม ส่งผลกระทบต่อสังคมและเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศ รัฐบาลจึงได้ออกพระราชบัญญัติควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ลดปัญหาและผลกระทบทั้งทางเศรษฐกิจและสังคม เสริมสร้างสุขภาพของประชาชน สร้างความตระหนักถึงพิษภัย และป้องกันเด็กและเยาวชนมิให้เข้าถึงแอลกอฮอล์โดยง่าย ซึ่งพระราชบัญญัติข้างต้นมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2551 เป็นต้นไป

เพื่อป้องกันเด็กและเยาวชนโดยเฉพาะนักเรียน นิสิตนักศึกษา มิให้เข้าถึงเครื่องดื่มแอลกอฮอล์โดยง่าย รวมถึงลดปัญหาและผลกระทบต่างๆ กระทรวงศึกษาธิการจึงได้ออกประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ พ.ศ. 2551 ในสถานศึกษาทุกระดับดำเนินการและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติฯ อย่างเคร่งครัด

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา จึงขอให้ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร นักเรียน นิสิตนักศึกษา และประชาชนทั่วไปได้รับทราบและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ พ.ศ. 2551 ด้วย ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

ทั้งนี้ ในส่วนของมหาวิทยาลัยขอนแก่นนั้น ขณะนี้ มหาวิทยาลัยได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ เพื่อดำเนินการวางแผนปฏิบัติภายในมหาวิทยาลัย โดยยึดแนวปฏิบัติตามพระราชบัญญัติควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ พ.ศ. 2551 และนอกจากนี้ เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2552 ที่ผ่านมามหาวิทยาลัยได้มีการหารือร่วมกับ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ (สสส.) เพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณในการจัดกิจกรรมในชื่อ “โครงการมหาวิทยาลัยสร้างเสริมสุขภาพ” ในวงเงินประมาณ 3 ล้านบาท ซึ่งนอกจากนี้ยังมีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่และมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เข้าร่วมโครงการดังกล่าวด้วย

และขอความร่วมมือทุกคณะ/หน่วยงานในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ พ.ศ. 2551 และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ พ.ศ. 2551 ในสถานศึกษา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ประธานเสนอเพิ่มเติมว่า ขอความร่วมมือทุกคณะ/หน่วยงาน ช่วยกลั่นกรองการโฆษณาประชาสัมพันธ์ในงานเทศกาลหรือกิจกรรมต่างๆ ในเบื้องต้นเพื่อความเหมาะสมด้วย และขอมอบให้ฝ่ายพัฒนานักศึกษารับไปพิจารณากำหนดแนวปฏิบัติที่เหมาะสมและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

มติ ที่ประชุมรับทราบและขอความร่วมมือทุกคณะ/หน่วยงาน ในการควบคุมดูแลและตรวจสอบภายในคณะ/หน่วยงานต่อไปด้วย และมอบให้ฝ่ายพัฒนานักศึกษา ร่วมกับฝ่ายสังคมและชุมชนสัมพันธ์ พิจารณาจัดทำ (ร่าง) แนวปฏิบัติที่เหมาะสมในการโฆษณาประชาสัมพันธ์ชื่อหรือตราสินค้าในกิจกรรมต่างๆของมหาวิทยาลัย และเสนอที่ประชุมคณะบดีพิจารณาอีกครั้งในคราวต่อไป

5.12 การกักเงินไว้เบิกเหลื่อมปีและการขยายเวลาการเบิกจ่ายเงิน

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรเสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยมติที่ประชุมคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการใช้งบประมาณภาครัฐ ครั้งที่ 4/2552 เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2552 เห็นสมควรให้หน่วยงานเจ้าของงบประมาณเร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณ หรือก่อนนี้ผูกพันโดยเร็ว หากไม่สามารถก่อนนี้ผูกพันได้ ควรอนุมัติให้กักเงินไว้เบิกเหลื่อมปี กรณีไม่มีหนี้ผูกพัน ตั้งแต่ 2,000,000 บาท ขึ้นไป สำหรับเงินงบประมาณตั้งแต่ปี พ.ศ. 2545-2551 ให้กำหนดมาตรการในการขยายเวลาเบิกเงินให้เข้มงวด

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว แจ้งว่าเพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณปี พ.ศ. 2545-2551 ที่ได้รับอนุมัติให้ขยายเวลาเบิกจ่ายเงินต่อไปถึงสิ้นเดือนกันยายน 2552 สอดคล้องกับมติคณะกรรมการติดตาม เร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติในเรื่องการกักเงินไว้เบิกเหลื่อมปีและการขยายเวลาเบิกจ่ายเงิน ดังนี้

1. ให้ส่วนราชการ และรัฐวิสาหกิจ รับดำเนินการก่อนนี้ผูกพันค่าใช้จ่ายต่างๆ ให้ทันภายในสิ้นเดือนกันยายน 2552 หากไม่สามารถก่อนนี้ผูกพันได้ทันภายในช่วงเวลาดังกล่าว ขอให้รีบดำเนินการปรับแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ เพื่อนำงบประมาณไปดำเนินโครงการหรือรายการที่สามารถเบิกจ่ายเงินให้แล้วเสร็จภายในสิ้นเดือนกันยายน 2552 หรือก่อนนี้ผูกพันได้ทันภายในสิ้นเดือนกันยายน 2552

2. แนวทางการกักเงินงบประมาณปี พ.ศ. 2552 ไว้เบิกเหลื่อมปี และการขยายเวลาเบิกเงิน ณ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 หากส่วนราชการ และรัฐวิสาหกิจใดไม่สามารถปฏิบัติตามแนวทางข้างต้นได้ ให้เงินงบประมาณดังกล่าวพับไป และจะไม่รับพิจารณาการกักเงินไว้เบิกเหลื่อมปีหรือการขยายเวลาเบิกจ่ายเงินไม่ว่าในกรณีใดๆ ทั้งสิ้น

ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

มติ ที่ประชุมรับทราบและประธานขอความร่วมมือให้ทุกคณะ/หน่วยงานช่วยกันกำกับดูแลและเร่งรัดดำเนินการด้วย

5.13 ระยะเวลาการยื่นฟ้องคดีเกี่ยวกับสัญญาทางปกครอง

ประธานเสนอต่อที่ประชุมว่า ในปัจจุบันได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครองซึ่งตราเป็นพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2551 มาตรา 51 การฟ้องคดีตามมาตรา 9 วรรคหนึ่ง (3) ให้ยื่นฟ้องภายในหนึ่งปีและการฟ้องคดีตามมาตรา 9 วรรคหนึ่ง (4) ให้ยื่นฟ้องภายในห้าปี นับแต่วันที่รู้หรือควรรู้ถึงเหตุแห่งการฟ้องคดี แต่ไม่เกินสิบปีนับแต่วันที่มีเหตุแห่งการฟ้องคดี ประกอบกับศาลปกครองสูงสุดได้มีคำสั่ง ที่ 97/2552 ลงวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2552 วินิจฉัยว่ากรณีที่ศาลปกครองได้มีคำสั่งไม่รับคำฟ้องไว้พิจารณา เพราะเหตุยื่นคำฟ้องเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งปีนับแต่วันที่รู้หรือควรรู้ถึงเหตุแห่งการฟ้องคดีตามมาตรา 51 พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. 2542 ต่อมาได้มีพระราชบัญญัติให้การฟ้องคดีปกครองมาตรา 9 วรรคหนึ่ง (4) ให้ยื่นฟ้องภายในห้าปี นับแต่วันที่รู้หรือควรรู้ถึงเหตุแห่งการฟ้องคดี ซึ่งมีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2551 ดังนั้น คดีพิพาทที่เกี่ยวกับสัญญาปกครอง จึงมีกำหนดระยะเวลาการฟ้องคดีย้อนหลังไปถึงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2546

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว ขอแจ้งว่าเพื่อเป็นการรักษาประโยชน์ของทางราชการที่ได้รับความเสียหายจากการฟ้องคดีไม่ทันภายในระยะเวลาดังกล่าว และให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายที่ให้ขยายระยะเวลาการฟ้องคดียาวขึ้น จึงให้หน่วยงานของรัฐรับดำเนินการตรวจสอบคดีพิพาทเกี่ยวกับสัญญาทางปกครองที่ศาลปกครองได้เคยมีคำสั่งไม่รับคำฟ้องไว้พิจารณาและให้จำหน่ายคดีออกจากสารบบความ เพราะเหตุยื่นคำฟ้องไม่ทันภายในระยะเวลาหนึ่งปี นับแต่วันที่รู้หรือควรรู้ถึงเหตุแห่งการฟ้องคดีตามมาตรา 51 พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. 2542 (เดิม) โดยให้นำมายื่นฟ้องเป็นคดีใหม่ภายในกำหนดระยะเวลาห้าปี นับแต่วันที่รู้หรือควรรู้ถึงเหตุแห่งการฟ้องคดี ตามพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2551 ที่แก้ไขเพิ่มเติม

อนึ่ง หากหน่วยงานของรัฐใดได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิดกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในกรณีที่ยื่นฟ้องคดีไม่ทันภายในระยะเวลาหนึ่งปีตามมาตรา 51 พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. 2542 เมื่อได้ดำเนินการยื่นฟ้องคดีใหม่ตามแนวทางปฏิบัตินี้และศาลปกครองมีคำสั่งรับฟ้องไว้พิจารณาแล้วก็ให้ชะลอการดำเนินการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิดกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดังกล่าวไว้ก่อน จนกว่าศาลปกครองจะได้มีคำวินิจฉัยถึงที่สุดในคดีที่ได้ยื่นฟ้องใหม่ขึ้น ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในสังกัดถือปฏิบัติต่อไป

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.14 ร่างพระราชกฤษฎีกาเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ...

ประธานเสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยร่างพระราชกฤษฎีกาเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... ซึ่งกำหนดให้ปรับเปลี่ยนเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ (ช.ค.บ.) ให้แก่ผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญที่ได้รับเบี้ยหวัดรวมกันทุกประเภทและรวมกับ ช.ค.บ. แล้วต่ำกว่าเดือนละหกพันบาทให้ได้รับ ช.ค.บ. เพิ่มอีกในอัตราเดือนละเท่ากับส่วนต่างของจำนวนเงินหกพันบาท หักด้วยจำนวนรวมของเบี้ยหวัดหรือบำนาญทุกประเภทรวมกันกับ ช.ค.บ. ที่ได้รับอยู่ มีผลใช้บังคับแล้วตั้งแต่วันที่ 23 กรกฎาคม 2552 เป็นต้นไป ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.15 วารสารวิจัย มข. (ฉบับบัณฑิตศึกษา) ปีที่ 9 ฉบับที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2552)

ด้วยบัณฑิตวิทยาลัย ได้จัดทำวารสารวิจัย มข. (ฉบับบัณฑิตศึกษา) เพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัยของนักศึกษาและเป็นสื่อกลางรายงานความก้าวหน้าในการวิจัยของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยกำหนดออกปีละ 4 ฉบับ ขณะนี้วารสารวิจัย มข. (ฉบับบัณฑิตศึกษา) ปีที่ 9 ฉบับที่ 1 (เดือนมกราคม-มีนาคม 2552) ได้จัดพิมพ์เสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.16 การขออนุมัติเปิดหลักสูตร

ด้วยคณะกรรมการกลั่นกรองหลักสูตร มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบการเสนอขออนุมัติหลักสูตรจำนวน 11 หลักสูตร ดังนี้

ชื่อหลักสูตร	คณะที่รับผิดชอบ	ผ่านความเห็นชอบคราวประชุม ครั้งที่ (วันที่)
1. ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา วิจัยศิลปะและวัฒนธรรม (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2552)	ศิลปกรรมศาสตร์และ บัณฑิตวิทยาลัย	11/2552 (29 ก.ค. 52)
2. ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิจัยศิลปะและวัฒนธรรม (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2552)	ศิลปกรรมศาสตร์และ บัณฑิตวิทยาลัย	11/2552 (29 ก.ค. 52)
3. ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาสารสนเทศศึกษา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2552)	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์และ บัณฑิตวิทยาลัย	11/2552 (29 ก.ค. 52)
4. วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเคมี (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2552)	วิทยาศาสตร์และ บัณฑิตวิทยาลัย	11/2552 (29 ก.ค. 52)
5. สาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2552)	สาธารณสุขศาสตร์และ บัณฑิตวิทยาลัย	11/2552 (29 ก.ค. 52)
6. สาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต หลักสูตรนานาชาติ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2552)	สาธารณสุขศาสตร์และ บัณฑิตวิทยาลัย	11/2552 (29 ก.ค. 52)
7. วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาทันตกรรมบูรณะ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2552)	ทันตแพทยศาสตร์และ บัณฑิตวิทยาลัย	11/2552 (29 ก.ค. 52)
8. สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2552)	สาธารณสุขศาสตร์และ บัณฑิตวิทยาลัย	11/2552 (29 ก.ค. 52)
9. สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสัตวแพทยศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2552)	สัตวแพทยศาสตร์	12/2552 (6 ส.ค. 52)
10. วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตรการสัตวแพทย์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2552)	สัตวแพทยศาสตร์	12/2552 (6 ส.ค. 52)
11. วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการสืบพันธุ์สัตว์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2552)	สัตวแพทยศาสตร์และ บัณฑิตวิทยาลัย	12/2552 (6 ส.ค. 52)

ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.17 บันทึกข้อตกลงในการดำเนินโครงการพัฒนาหลักสูตรการบริหารงานภาครัฐสมัยใหม่ สำหรับผู้บริหารระดับกลางในส่วนภูมิภาค

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการพลเรือน (ก.พ.ร.) ได้จัดพิธีลงนามข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการดำเนินโครงการพัฒนาหลักสูตรการบริหารงานภาครัฐสมัยใหม่สำหรับผู้บริหารระดับกลางในส่วนภูมิภาค ในงานสัมมนาโครงการส่งเสริมการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เรื่อง "Crisis Management: Knowledge to Practice" เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2551 เวลา 12.30 – 17.00 น. ณ โรงแรมแลนด์มาร์ค กรุงเทพฯ นั้น
สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีหนังสือแจ้งขอคุณมายังมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ให้การสนับสนุนการดำเนินโครงการพัฒนาหลักสูตรการบริหารงานภาครัฐสมัยใหม่สำหรับผู้บริหารระดับกลางในส่วนภูมิภาคตลอดจนมอบหมายผู้แทนเข้าร่วมเป็นเกียรติในพิธีลงนามข้อตกลงฯ ดังกล่าว พร้อมนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ส่งบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการดำเนินโครงการพัฒนาหลักสูตรฯ ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัยเสนอต่อที่ประชุมเพิ่มเติมว่า หลักสูตรการบริหารงานภาครัฐสมัยใหม่สำหรับผู้บริหารระดับกลางในส่วนภูมิภาค (NPM) นี้ ซึ่งเป็นหลักสูตรสำหรับหัวหน้าส่วนราชการต่างๆ ที่สำนักงาน ก.พ.ร. จัด

ขึ้น มี 2 รายวิชา จำนวน 90 ชั่วโมง โดยเชิญวิทยากรที่มีชื่อเสียงระดับประเทศเป็นผู้บรรยาย ผู้เรียนสามารถเรียนผ่านสื่อแบบ Virtual ได้ นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้หารือเพิ่มเติมใน 2 ประเด็น คือ

1. เมื่อผู้เข้ารับการอบรมสำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรดังกล่าวแล้ว มหาวิทยาลัยขอนแก่นสามารถออกใบรับรองการเข้ารับการอบรมได้หรือไม่
2. เมื่อผู้เข้ารับการอบรมสำเร็จการศึกษาจากหลักสูตร Mini MBA แล้ว ต้องการศึกษาต่อในระดับปริญญาโทในหลักสูตรของวิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ จะสามารถโอนหน่วยกิตในบางรายวิชาได้หรือไม่

ในประเด็นข้อ 1 ได้ชี้แจงในเบื้องต้นแล้วว่า มหาวิทยาลัยยินยอมออกใบรับรองให้หากมหาวิทยาลัยเป็นผู้จัดการหลักสูตรดังกล่าวเอง

ในประเด็นข้อ 2 ขณะนี้ อยู่ระหว่างการหารือร่วมกันระหว่างบัณฑิตวิทยาลัยและวิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่นๆ

6.1 รายงานค่าใช้จ่ายในการขอใช้ห้องเรียนของคณะ ประจำปีภาคต้น ปีการศึกษา 2552

เลขานุการที่ประชุมเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่สำนักวิชาศึกษาทั่วไป ได้จัดการเรียนการสอนรายวิชาศึกษาทั่วไป มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีการศึกษา 2552 โดยได้มีการขอความอนุเคราะห์ใช้ห้องเรียนจากคณะต่างๆ ซึ่งมีคณะที่คิดค่าใช้จ่ายในการขอใช้ห้อง ดังนี้

1. คณะวิทยาการจัดการ	เป็นเงิน	206,000	บาท
2. คณะเภสัชศาสตร์	เป็นเงิน	1,215,000	บาท
3. คณะทันตแพทยศาสตร์	เป็นเงิน	115,000	บาท
4. คณะเกษตรศาสตร์	เป็นเงิน	1,000	บาท
5. คณะสัตวแพทยศาสตร์	เป็นเงิน	18,000	บาท

รวมค่าใช้จ่ายในการขอใช้ห้องเรียน ประจำปีภาคต้น ปีการศึกษา 2552 เป็นเงิน 1,555,000 บาท (หนึ่งล้านห้าแสนห้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ประธานเสนอที่ประชุมเพิ่มเติมว่า มหาวิทยาลัยควรมีความชัดเจนในเรื่องนี้ ซึ่งรองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศได้เสนอความเห็นไว้ว่า ในหลักการ หากเป็นหลักสูตรปกติไม่ควรเก็บค่าใช้จ่ายบริการ จึงเสนอที่ประชุมคณะบดีเพื่อพิจารณาให้ข้อคิดเห็นเสนอแนะ

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีความเห็นว่า มหาวิทยาลัยมีนโยบายในการใช้ทรัพยากรร่วมกัน แต่ทั้งนี้ การใช้ทรัพยากรร่วมกันนั้น อาจมีค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกิดขึ้น จึงเห็นควรมอบให้ ฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ พิจารณารื้อร่วมกับคณะ/หน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อหาข้อสรุป กำหนดหลักเกณฑ์กลางในการใช้อาคารสถานที่ โสตทัศนูปกรณ์ และอื่นๆ เพื่อการจัดการเรียนการสอน ให้ชัดเจน และเหมาะสมต่อไป

6.2 แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ก.บ.ม.)

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลเสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำปีมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ครั้งที่ 7/2552 เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2552 มีมติอนุมัติในหลักการและรับทราบในเรื่อง ดังต่อไปนี้

1. อนุมัติในหลักการให้พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งอยู่ในสังกัด/หน่วยงานและใช้เงิน

งบประมาณการจ้างประเภทเดียวกัน ซึ่งได้ผ่านกระบวนการสรรหาและรับสมัครบุคคลเพื่อเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้วสามารถย้ายข้ามสายงาน จากเดิมไปสู่สายวิชาการได้ และมอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการยกร่างระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการดังกล่าว เพื่อนำไปสู่หลักการปฏิบัติต่อไป

2. อนุมัติผ่อนผันหลักการสำหรับการรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ กรณีการรับสมัครจากบุคคลภายนอก ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท/เทียบเท่า และกำลังศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก/เทียบเท่า ให้ยกเว้นการพิจารณาผลการเรียนเฉลี่ยตลอดหลักสูตรการศึกษาในระดับปริญญาตรีได้ และหลักเกณฑ์อื่นๆ ให้คงเป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้ คณะ/หน่วยงานต้องแสดงหลักฐานการรับรองสถานะในการศึกษาระดับปริญญาเอก/เทียบเท่า ประกอบการพิจารณา

3. อนุมัติหลักการเพื่อให้การบริหารอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยภายในคณะ/หน่วยงานเดียวกัน มีความต่อเนื่อง หากพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ภายในคณะ/หน่วยงานนั้น ได้ผ่านกระบวนการสรรหาและรับสมัครบุคคลเพื่อเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดินแล้ว ดังนั้น เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง คณะ/หน่วยงานอาจพิจารณาให้ย้ายบุคคลนั้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดินได้และหากคณะ/หน่วยงานประสงค์ให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับอัตราเงินเดือนเดิมซึ่งสูงกว่าคุณวุฒิแรกเข้านั้น ให้สามารถจ่ายได้ โดยให้ใช้เงิน

งบประมาณเงินรายได้ของคณะ/หน่วยงานเป็นผู้จ่ายสมทบในส่วนที่เกินจากเงินเดือนขั้นแรกตามคุณวุฒิของตำแหน่งนั้นๆ

4. เห็นชอบในหลักการให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไปจากสถาบันอุดมศึกษาของรัฐหรือเอกชน เข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือพนักงานองค์กรในกำกับในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไปแล้วแต่กรณีได้ โดยมีเงื่อนไขว่า การได้มาซึ่งตำแหน่งทางวิชาการเดิม นั้น เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. หรือ ก.พ.อ. กำหนด และต้องมีผลงานการพัฒนาทางวิชาการภายหลังได้ตำแหน่งทางวิชาการด้วย ทั้งนี้ การจ่ายเงินค่าตอบแทนของตำแหน่งทางวิชาการและหรือเงินเพิ่มพิเศษของตำแหน่งทางวิชาการในส่วนของพนักงานสังกัดองค์กรในกำกับให้เป็นไปตามที่องค์กรในกำกับนั้นๆ กำหนดจากเงินงบประมาณขององค์กรในกำกับ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นเสนอแนะ ดังนี้

- มหาวิทยาลัยควรพิจารณาเรื่องระบบการบริหารงานบุคลากรและระบบการเงินงบประมาณที่สอดคล้องกัน ทั้งนี้ การดำเนินการตามข้อ 3 นั้น อาจส่งผลกระทบต่อระบบงบประมาณของมหาวิทยาลัย
- ควรพิจารณาออกเป็นประกาศแนวปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบและเข้าใจในกลไกปฏิบัติ

มติ ที่ประชุมรับทราบและมอบให้รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลรับไปพิจารณาต่อไป

6.3 การสัมมนาวิชาการประจำสถาบัน เนื่องในโอกาสครบรอบ 30 ปี

การก่อตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนา

เนื่องด้วย สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยขอนแก่น กำหนดจัดสัมมนาวิชาการประจำสถาบัน เนื่องในโอกาสครบรอบ 30 ปี การก่อตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อทบทวนการเปลี่ยนแปลงสังคมจากงานวิจัยบูรณาการช่วง 3 ทศวรรษเพื่อก้าวสู่... ทศวรรษใหม่วิจัยเพื่อสังคม ในระหว่างวันที่ 24-26 สิงหาคม 2552 ณ โรงแรมพูลแมน ขอนแก่น ราชาออคิต จังหวัดขอนแก่น

จึงขอเสนอเอกสารแผนปฏิบัติการสัมมนาวิชาการประจำสถาบันดังกล่าว เพื่อประชาสัมพันธ์และขอเชิญร่วมการสัมมนาวิชาการในครั้งนี้ ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

6.4 ติดตามความคืบหน้าในการจัดทำแบบรูปโครงการเงินกู้ SP 2 ที่ดินสิ่งก่อสร้าง 1 ปี

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบกายภาพเสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยมี คณะ/หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ส่งค่าขอที่ดินสิ่งก่อสร้างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 มหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามโครงการเงินกู้ SP 2 ที่ดินสิ่งก่อสร้าง 1 ปี ดังนี้

ที่	สิ่งก่อสร้าง	ค่าขอปี 2553	หน่วยงาน
	ผลผลิตวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		
	กิจกรรม จัดการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	13,700,000	
1	ปรับปรุงอาคารปฏิบัติการคณะเกษตรศาสตร์ 1 หลัง	300,000	คณะเกษตรศาสตร์
2	ปรับปรุงห้องปฏิบัติการทางภูมิสารสนเทศ 1 หลัง	500,000	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
3	ปรับปรุงอาคารเรียนคณะเทคโนโลยี 1 หลัง	700,000	คณะเทคโนโลยี
4	ปรับปรุงโดมหอดูดาวคณะวิทยาศาสตร์ 1 หลัง	900,000	คณะวิทยาศาสตร์
5	ปรับปรุงอาคารเรียนทดลองทางชีวเคมีและจุลชีววิทยา 1 หลัง	2,000,000	คณะวิทยาศาสตร์
6	ปรับปรุงรั้วรอบวิทยาเขตหนองคาย	3,000,000	วิทยาเขตหนองคาย
7	ปรับปรุงอาคารเรียนและปฏิบัติการภาควิชาวิศวกรรมเกษตร 1 หลัง	3,000,000	คณะวิศวกรรมศาสตร์
8	ปรับปรุงอาคารเรียนวิทยาศาสตร์ SC 06 1หลัง	3,300,000	คณะวิทยาศาสตร์
	ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	600,000	
	กิจกรรม จัดการเรียนการสอนด้านสังคมศาสตร์		
1	ปรับปรุงอาคารประติมากรรม 1 หลัง	600,000	คณะศิลปกรรมศาสตร์

ในการนี้ จึงขอทราบความคืบหน้าในการจัดทำแบบรูปของโครงการข้างต้น ซึ่งหากคณะ/หน่วยงานใดยังไม่ได้ดำเนินการ ขอให้เร่งดำเนินการด้วย เนื่องจากเป็นโครงการเงินกู้ที่ต้องดำเนินการประกวดราคาและทำสัญญาให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 1 ตุลาคม 2552 นี้ อนึ่ง ขณะนี้ แบบรูปของคณะวิทยาศาสตร์ ทั้ง 3 โครงการ ได้รับอนุมัติเรียบร้อยแล้ว

คณะ/หน่วยงานข้างต้นให้เร่งดำเนินการให้ทันตามกำหนดเวลาดังกล่าวด้วย

เลิกประชุมเวลา 12.30 นาฬิกา

ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการที่ประชุมคณะบดี

ผู้บันทึกรายงานการประชุม