

รายงานการประชุมคณบดี

ครั้งที่ 8/2554

เมื่อวันศุกร์ที่ 10 มิถุนายน 2554

ณ ห้องประชุมสารสิน ชั้น 2 อาคารสิริคุณากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น



ผู้มาประชุม

1. รศ.สมหมาย ปรีเปรม	รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน	ประธาน
2. รศ.คมกริช พิมพ์ภักดี	ผู้รักษาราชการแทนผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์	
	แทนรองอธิการบดีฝ่ายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์	
3. รศ.สมปอง ธรรมศิริรักษ์	ผู้รักษาราชการแทนผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิจัย	
	แทนรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี	
4. ผศ.ชำนาญ บุญญาพุทธิพงศ์	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน	
5. รศ.กัลปพฤกษ์ ผิวทองงาม	รองอธิการบดีฝ่ายชุมชนสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร	
6. รศ.ลำปาง แม่นมาตย์	คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	
7. ผศ.รักพงษ์ เพชรคำ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	
	แทนคณบดีคณะเกษตรศาสตร์	
8. รศ.สมนึก ชีระกุลพิศุทธิ์	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	
9. ผศ.เกียรติ แสงอรุณ	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	
10. ผศ.ไมตรี อินทร์ประสิทธิ์	คณบดีคณะศึกษาศาสตร์	
11. ผศ.บุศรา กาญจนบัตร์	รักษาราชการแทนรองคณบดีฝ่ายบริหาร	
	แทนรักษาราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	
12. รศ.จินตนา สัตยาชัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	
	แทนคณบดีคณะแพทยศาสตร์	
	และแทนรักษาราชการแทนผู้อำนวยการศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ	
13. ผศ.เยาวลักษณ์ อภิชาติวัลลภ	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
14. รศ.เกรียงไกร กิจเจริญ	คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์	
15. รศ.ประจักษ์ บัวผัน	รักษาราชการแทนรองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	
	แทนรักษาราชการแทนคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์	
16. รศ.นวรรตน์ วราอัสวปติ เจริญ	คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์	
17. รศ.วงศ์วิวัฒน์ ทศนียกุล	คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	
18. ผศ.เกษม นันทชัย	คณบดีคณะเทคโนโลยี	
19. นายอุดร พุทธิมา	เลขานุการคณะสัตวแพทยศาสตร์	
	แทนคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์	

1	20. ผศ.ทรงยศ วีระทวีมาศ	คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
2	21. ผศ.จรงค์ หงษ์งาม	รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผนพัฒนา
3		แทนคณบดีคณะวิทยาการจัดการ
4	22. รศ.เฉลิมศักดิ์ พิกุลศรี	คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์
5	23. อ.เทพฤทธิ์ ตูลาพิทักษ์	แทนรักษาการคณบดีคณะนิติศาสตร์
6	24. ผศ.รุจิรัตน์ พัฒนถาบุตร	ผู้ช่วยคณบดี
7		แทนคณบดีวิทยาลัยบัณฑิตศึกษากิจการ
8	25. รศ.ศุภวัฒน์กร วงศ์ธนาวิสุ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
9		แทนคณบดีวิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น
10	26. รศ.ยุพิน เตชะมณี	คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ
11	27. นางสุดใจ ธนไพศาล	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ
12		(สำนักหอสมุดและทรัพยากรการเรียนรู้)
13	28. รศ.รวี หาญเผชิญ	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
14	29. ผศ.อนันต์ เจ้าสกุล	ผู้อำนวยการศูนย์คอมพิวเตอร์
15	30. รศ.ธีระ ฤทธิรอด	รองผู้อำนวยการฝ่ายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
16		แทนผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ
17	31. ผศ.บุญทรัพย์ ไวกำ	รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนและสารสนเทศ
18		แทนผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผล
19		(สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ)
20	32. อ.สุรพล แสนสุข	ผู้อำนวยการวิทยาเขตหนองคาย
21	33. รศ.สกุลรัตน์ อุษณาวรงค์	เลขานุการสภาคณาจารย์
22		แทนประธานสภาคณาจารย์
23	34. นายบัญชา พระพล	รองประธาน คนที่หนึ่ง
24		แทนประธานสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง
25	35. รศ.รังสรรค์ เนียมสนิท	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาบุคลากร
26		ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการที่ประชุม
27	36. นางสังวาลย์ ช่างทอง	ผู้ช่วยเลขานุการที่ประชุม
28		
29	ผู้ไม่มาประชุมเนื่องจากติดราชการและภารกิจอื่น	
30	1. รศ.กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย	อธิการบดี
31	2. รศ.เอื้อมพร ทองกระจ่าง	รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และยุทธศาสตร์ระหว่างประเทศ
32	3. ผศ.ลิขิต อมาตยคง	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
33	4. ผศ.เด่นพงษ์ สุดภักดี	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
34		

1 **เริ่มประชุมเวลา 9.40 นาฬิกา**

2 ประธานที่ประชุมแจ้งว่า ด้วยอธิการบดีและรองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และยุทธศาสตร์ระหว่าง
3 ประเทศ ตัดราชการสำคัญ จึงมอบหมายให้ รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน เป็นประธานที่ประชุม และรอง
4 อธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาบุคลากร ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการที่ประชุมคนบติ

5 ก่อนเริ่มดำเนินการประชุม ประธานแนะนำผู้บริหารที่สภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 4/2554
6 เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2554 ได้อนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

- 7 1. ผศ.ชำนาญ บุญญาพุทธิพงศ์ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน
8 (ตั้งแต่ 1 มิถุนายน 2554 เป็นต้นไป)
- 9 2. รศ.กัลปพฤกษ์ ผิวทองงาม รองอธิการบดีฝ่ายชุมชนสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร
10 (ตั้งแต่ 1 มิถุนายน 2554 เป็นต้นไป)
- 11 3. รศ.สมนึก ธีระกุลพิศุทธิ์ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ (ตั้งแต่ 7 มิถุนายน 2554 เป็นต้นไป)
- 12 4. ผศ.ไมตรี อินทร์ประสิทธิ์ คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ (ตั้งแต่ 7 มิถุนายน 2554 เป็นต้นไป)

13 ที่ประชุมแสดงความยินดีและให้การต้อนรับ และเมื่อครบองค์ประชุมแล้ว ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการ
14 ประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

15

16 **ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งต่อที่ประชุม**

17 1.1 ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ 2 พฤษภาคม 2554 เรื่อง แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยและ
18 กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

19 ประธาน เสนอที่ประชุมว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการ เสนอขอโปรดเกล้าแต่งตั้ง นายกสภา
20 มหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยขอนแก่น นั้น บัดนี้ สำนักราชเลขาธิการได้นำ
21 ความกราบบังคมทูลพระกรุณาทราบฝ่าละอองธุลีพระบาท และมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว ตาม
22 ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ 2 พฤษภาคม 2554 เรื่อง แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย
23 ผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

24 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

25 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

26

27 **ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุมคนบติ ครั้งที่ 7/2554 เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2554**

28 ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุมคนบติ ครั้งที่ 7/2554 เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2554 โดยมีการ
29 แก้ไขรายงานการประชุม ดังนี้

- 30 - หน้า 1 ผู้เข้าประชุมลำดับที่ 14 แก้ไขตำแหน่งทางวิชาการเป็น “รศ.ภรณ์ ศิริโชติ”
- 31 - หน้า 8 บรรทัดที่ 17 และหน้า 9 บรรทัดที่ 2 แก้ไขนามสกุล “รศ.ประจักษ์ พัวเพิ่มพูนศิริ” เป็น “พัวเพิ่มพูนศิริ”
- 32 - หน้า 10 ข้อ 3 ในตารางช่อง วิธีคัดเลือก “ใหม่” ข้อ 2 บรรทัดที่ 2 “...ได้เพียง อันดับ...”
- 33 แก้ไขเป็น “...ได้เพียง 1 อันดับ...”
- 34 - หน้า 11 บรรทัดที่ 19 แก้ไขคำให้ถูกต้อง “ละ” เป็น “ละ”

1 ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน

2 3.1 กำหนดการและการเตรียมการร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามข้อตกลงความร่วมมือ
3 ว่าด้วย การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประเพณี มข.-มอ. ครั้งที่ 3

4 รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาบุคลากร เสนอที่ประชุมว่า ด้วยมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
5 กำหนดจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประเพณี มข.-มอ. ครั้งที่ 3
6 ระหว่างวันที่ 14-17 กรกฎาคม 2554 ซึ่งมหาวิทยาลัยขอนแก่นและมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ได้ประชุมหารือร่วม
7 เตรียมการจัดกิจกรรมดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2554 ที่ผ่านมา โดยมีการเปลี่ยนแปลงสถานที่จัดกิจกรรมฯ
8 ดังกล่าว เดิมเป็น ศูนย์ประชุมนานาชาติฉลองสิริราชสมบัติครบ 60 ปี มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เปลี่ยนเป็น โรงแรมบี
9 พี สมิทลา บีช ซึ่งจะใช้เป็นที่พักสำหรับผู้เข้าร่วมกิจกรรมจากมหาวิทยาลัยขอนแก่นด้วย และได้สรุปประเด็นในการ
10 แลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ เป็น 6 ประเด็น คือ 1) การนำระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย (ระบบ MIS)
11 2) การวิจัย 3) กลยุทธ์นานาชาติและระบบวิเทศสัมพันธ์ 4) การขับเคลื่อน PMQA Progressive Level 5) สหกิจศึกษา
12 6) ระบบบริหารพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยประเด็นที่ 1-3 มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดเตรียม
13 ข้อมูลเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และในประเด็นที่ 4-6 มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดเตรียม
14 ข้อมูลเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

15 ทั้งนี้ ขอให้คณะ/หน่วยงาน จัดส่งรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว คณะ/หน่วยงานละ 3 คน พร้อม
16 ทั้งเลือกกลุ่มประเด็นที่ประสงค์จะเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้วย ซึ่งได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่จัดทำหนังสือเชิญและ
17 แบบตอบรับเพื่อเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวแล้ว และได้ดำเนินการจัดส่งให้คณะ/หน่วยงานต่อไป ซึ่งหลังจากคณะ/
18 หน่วยงาน ได้จัดส่งแบบตอบรับเรียบร้อยแล้ว จะได้เชิญประชุมเตรียมความพร้อมร่วมกันอีกครั้ง ก่อนออกเดินทาง

19 นอกจากนี้ ขอให้ที่ประชุมพิจารณาเลือกสถานที่ศึกษาตุนาน โดยได้จัดทำไว้ให้เลือก 4 โปรแกรม คือ

20 โปรแกรมที่ 1 ปีงบประมาณ 2 วัน 1 คืน : 16-17 กรกฎาคม 2554

21 (17 ก.ค. 54 เดินทางกลับ อ.หาดใหญ่ ถึง 20.00 น. / พักที่หาดใหญ่ 1 คืน)

22 โปรแกรมที่ 2 เก็บตังไฮแลนด์-คามรอน 3วัน 2 คืน : 16-18 กรกฎาคม 2554

23 โปรแกรมที่ 3 คาเมรอนไฮแลนด์-ปีนัง 3 วัน 2 คืน : 16-18 กรกฎาคม 2554

24 โปรแกรมที่ 4 อื่นๆ เช่น ในประเทศไทย/เกาะ : 16-17 กรกฎาคม 2554

25 ทั้งนี้ การเดินทางไปศึกษาดูงานให้เป็นไปตามความสมัครใจของแต่ละคณะ/หน่วยงาน ซึ่งจะมีรายละเอียดให้ระบุใน
26 แบบตอบรับด้วยว่าประสงค์จะร่วมเดินทางฯ หรือไม่

27 หลังจากเสร็จสิ้นกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประเพณี มข.-มอ. ครั้งที่ 3 แล้ว จะได้มีหารือร่วมกันอีก
28 ครั้งเกี่ยวกับจำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประเพณี มข.-มอ. โดยอาจพิจารณาปรับให้มีกิจกรรมดังกล่าว
29 ในระดับมหาวิทยาลัยปีละครั้ง หรือให้มีการดำเนินกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประเพณี มข.-มอ. ในระดับคณะ/หน่วยงาน

30 ในการนี้ จึงขอเสนอ (ร่าง) กำหนดการและการเตรียมการร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามข้อตกลงความ
31 ร่วมเมื่อวันที่๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๓ ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

32 ข้อเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ (ร่าง) กำหนดการและการเตรียมการร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วย การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประเพณี มข.-มอ. ครั้งที่ 3 ตามที่เสนอและ เห็นสมควรให้เดินทางไปศึกษาดูงานในโปรแกรมที่ 1 ปีงบประมาณ 2554

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

4.1 การปรับโครงสร้างและระบบการบริหารองค์กรศูนย์คอมพิวเตอร์

ผู้อำนวยการศูนย์คอมพิวเตอร์ เสนอที่ประชุมว่า ตามที่ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 2/2547 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2547 ได้มีมติเห็นชอบหลักการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ โดยให้ศูนย์คอมพิวเตอร์ สำนักวิทยบริการ และสำนักทะเบียนและประมวลผล ซึ่งปรับเปลี่ยนภารกิจหน้าที่และให้ใช้ชื่อใหม่มีสถานภาพเป็นหน่วยงานเทียบเท่าคณะเช่นเดิมและให้ปรับระบบบริหารให้เอื้อต่อการนำนโยบายของมหาวิทยาลัยไปสู่การปฏิบัติ การปรับโครงสร้างองค์กรในระยะแรกของศูนย์คอมพิวเตอร์ได้ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำศูนย์คอมพิวเตอร์ ครั้งที่ 4/2547 เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2547 และได้เปิดโอกาสให้บุคลากรร่วมแสดงความคิดเห็นและได้มีมติเห็นชอบร่วมกัน เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2547 จากนั้นได้นำเสนอที่ประชุมคณบดี ครั้งที่ 3/2548 เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2548 ซึ่งมีมติให้ศูนย์คอมพิวเตอร์กลับมาปรับโครงสร้างตามข้อเสนอแนะของที่ประชุมคณบดี ตามมติของที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 5/2548 เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2548 โดยให้ประกอบด้วยกลุ่มภารกิจต่างๆ ดังนี้ 1) อำนวยการ 2) บริการเครือข่ายคอมพิวเตอร์และการสื่อสาร 3) บริการเทคนิค 4) บริการซอฟต์แวร์และมาตรฐานเทคโนโลยีสารสนเทศ

ในแต่ละกลุ่มภารกิจแบ่งเป็นภารกิจแต่ละด้าน ซึ่งรวบรวมกระบวนการหรือกิจกรรมย่อยต่างๆ ไว้ด้วยกัน หัวหน้ากลุ่มภารกิจ เป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน มีวาระในการดำรงตำแหน่ง คราวละ 4 ปี ผู้ดำรงตำแหน่งชำนาญการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย สามารถดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มภารกิจ หรือหัวหน้าภารกิจได้ในการปฏิบัติงานต่างๆ นั้น บุคลากรจะได้รับการกำหนดภาระหน้าที่เพื่อให้ปฏิบัติตามความเหมาะสม มีการหมุนเวียนปฏิบัติงานในภารกิจต่างๆ

บัดนี้ การดำเนินการตามโครงสร้างและระบบการบริหารดังกล่าว ได้ผ่านพ้นมาเป็นระยะเวลา 5 ปี ศูนย์คอมพิวเตอร์จึงได้จัดให้มีการประเมินผลการปรับโครงสร้างองค์กรและระบบบริหารศูนย์คอมพิวเตอร์เป็นสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารฉบับนี้ขึ้น โดยมีการปรับปรุงแก้ไขชื่อกลุ่มภารกิจและภารกิจต่างๆ ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติ คือ 1) อำนวยการ 2) บริการเครือข่ายคอมพิวเตอร์และการสื่อสาร 3) บริการคอมพิวเตอร์ 4) บริการซอฟต์แวร์และสารสนเทศ

การปรับปรุงโครงสร้างองค์กรฯ นี้ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำศูนย์คอมพิวเตอร์ ครั้งที่ 2/2554 เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2554 แล้ว ดังนั้น เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการแนวคิดใหม่และเกิดประโยชน์ต่อการให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในมหาวิทยาลัยขอนแก่น ศูนย์ฯ จึงขอเสนอ การปรับโครงสร้างและระบบการบริหารศูนย์คอมพิวเตอร์ ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาบุคลากร เสนอที่ประชุมว่า ขณะนี้ อธิการบดีมีนโยบายที่จะปฏิรูปโครงสร้างองค์กรของคณะ/หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งใหญ่ เพื่อให้มีการตั้งชื่อและมีรูปแบบ

1 โครงสร้างองค์กรในรูปแบบเดียวกัน ซึ่งมหาวิทยาลัยจะได้เชิญคณะ/หน่วยงาน ร่วมเป็นองค์ประชุมดังกล่าวด้วย
2 ดังนั้น จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณานำเรื่องการปรับโครงสร้างองค์กรของศูนย์คอมพิวเตอร์และคณะ/หน่วยงานอื่นๆ
3 ที่มีความประสงค์จะปรับโครงสร้างองค์กร ไปร่วมหารือร่วมกันเป็นภาพรวมใหญ่ของทั้งมหาวิทยาลัยต่อไป

4 **มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบตามที่รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาบุคลากรเสนอให้นำ
5 เรื่องการปรับโครงสร้างองค์กรของศูนย์คอมพิวเตอร์และคณะ/หน่วยงาน ไปร่วมหารือร่วมกันเป็นภาพรวมใหญ่
6 ของทั้งมหาวิทยาลัยต่อไป

8 4.2 ทิศทาง เป้าหมายหลักเกณฑ์และแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยขอนแก่นในช่วง

9 แผนพัฒนาอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 11 (2555-2559)

10 รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาบุคลากร เสนอที่ประชุมว่า ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการ
11 เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) อยู่ในระหว่างการจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ.
12 2555-2559) เพื่อใช้เป็นกรอบกำหนดทิศทางและยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ซึ่งเป็นช่วงเวลาที่ประเทศต้องเผชิญ
13 กับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมทั้งภายในและภายนอกประเทศที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วตามกระแส
14 โลกาภิวัตน์ในรูปแบบต่างๆ รวมถึงความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร การคมนาคมขนส่ง และ
15 การสื่อสารมวลชน ส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนอย่างกว้างขวาง กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนพัฒนา
16 เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 ได้ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการจัดทำแผน โดย
17 มุ่งสร้างภูมิคุ้มกัน และขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติให้เกิดผลชัดเจนทั้งในระดับประเทศและพื้นที่ นั้น

18 ทั้งนี้ เพื่อให้มีความสอดคล้องและตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจ
19 และสังคมแห่งชาติฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559) และแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการ
20 การอุดมศึกษา (สกอ.) รวมถึงเพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีคุณภาพ ในการพัฒนาประเทศ ภายใต้
21 การบริหารจัดการที่ดี สอดคล้องกับทิศทางการเปลี่ยนแปลงของสังคมและการศึกษาระดับอุดมศึกษาของประเทศและ
22 ของโลกในอนาคต และเป็นเครื่องมือในการกำหนดนโยบาย กำกับ ติดตามการบริหารงานของคณะผู้บริหาร
23 มหาวิทยาลัยขอนแก่น ทั้งในระดับมหาวิทยาลัยขอนแก่น และระดับคณะ/หน่วยงานให้สอดคล้องกันเพื่อประโยชน์
24 สูงสุดแก่สังคมและประเทศชาติ ซึ่งที่ประชุมคณบดี เมื่อคราวประชุมครั้งที่ 7/2554 เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2554
25 ได้มีมติรับทราบ ปฏิทินการจัดทำแผนพัฒนาอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559)
26 แล้วนั้น

27 ฝ่ายแผนและพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยขอนแก่น
28 ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559) ดังนี้

29 - การสัมมนาการจัดทำแผนพัฒนาอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 11 (พ.ศ.2555-
30 2559) เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2554 เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากภาคส่วนภายใน ได้แก่ กลุ่มผู้บริหาร คณบดี
31 รองคณบดี คณะต่างๆ และผู้อำนวยการศูนย์/สถาบัน/สำนัก/กอง รวมถึงบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย ภาคส่วน
32 ภายนอก ได้แก่ หน่วยงานรัฐ ภาคประชาชน หอการค้าจังหวัดขอนแก่น สภาอุตสาหกรรมจังหวัดขอนแก่น
33 สื่อมวลชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559) ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 2475/2554 ณ วันที่ 18 พฤษภาคม 2554 เมื่อวันที่ 3 มิถุนายน 2554 เพื่อร่วมเสนอทิศทาง เป้าหมาย หลักเกณฑ์และแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยขอนแก่นในช่วงแผนฯ 11 ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ทิศทางเป้าหมายหลักเกณฑ์และแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยขอนแก่นในช่วงแผนพัฒนาอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 11 (2555-2559) ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นเสนอแนะ ดังนี้

- ข้อ 1 หลักสูตรเดิมและปรับปรุงใหม่
 - ข้อ 1.2 ควรเพิ่มความให้เน้นหลักสูตรด้านวิทยาศาสตร์
- ข้อ 2 หลักสูตรใหม่
 - ข้อ 2.3 ควรพิจารณาทบทวนนิยามหลักสูตรนานาชาติให้ชัดเจนด้วย เนื่องจากบางหลักสูตรเปิดสอนโดยมีผู้เรียนเป็นนักศึกษาต่างชาติ เท่านั้น
- ข้อ 3 จำนวนรับนักศึกษา
 - ข้อ 3.1 อาจพิจารณาตัดข้อความหลัง “...ไม่เกิน 45,000 คน” ออก และอาจปรับการเขียนโดยแยกจำนวนนักศึกษาแต่ละระดับ โดยหลักการควรพิจารณาปรับลดจำนวนรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี หรือในกรณีที่จำเป็นอาจคงจำนวนการรับเดิมได้และเพิ่มจำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา
 - ควรพิจารณาการปรับลดการผลิตบัณฑิตในบางสาขาวิชา เนื่องจากการผลิตบัณฑิตด้านการสอนที่มีคุณภาพของคณะศึกษาศาสตร์ ยังเป็นที่ต้องการของตลาด ดังนั้น ไม่ควรปรับลดโดยภาพรวมทั้งหมด
 - ควรเปลี่ยนคำว่า “ลด” จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรี เป็นคำอื่นที่ยืดหยุ่นกว่านี้
 - การเพิ่มจำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ควรเขียนแยกสาขาวิชาให้ชัดเจนในอนาคต และอาจพิจารณาเพิ่ม/ลด ตามความจำเป็น และควรคำนึงถึงจำนวนและศักยภาพของอาจารย์ผู้สอนด้วย
 - ควรมีการทบทวนกระบวนการคัดเลือกผู้สมัครเข้าศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาให้มีความยืดหยุ่นมากขึ้น เนื่องจากที่ผ่านมาผู้สมัครเรียนในระดับบัณฑิตศึกษาจำนวนมาก แต่ไม่สามารถรับได้ตามจำนวนที่กำหนดไว้ เนื่องจากมีข้อจำกัดเกี่ยวกับเงื่อนไขการรับเข้าและคุณสมบัติของผู้สมัคร
 - ปัจจุบันการเพิ่มจำนวนของนักศึกษาและบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย ทำให้เกิดบรรยากาศที่ไม่เอื้อต่อการเป็นมหาวิทยาลัยที่มีคุณภาพ ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหในระยะยาว จึงควรพิจารณาลดหรือคงจำนวนการรับนักศึกษาเพื่อให้สามารถใช้ทรัพยากรมหาวิทยาลัยที่มีอยู่ได้อย่างเหมาะสม

- เนื่องจากมีการปรับเพิ่มค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา เมื่อพอมีรายได้เพิ่มขึ้นควรพิจารณานำมาจัดสรรเป็นทุนการศึกษาให้มากขึ้นด้วย
- ข้อ 4 หน่วยงานใหม่
 - 4.3 ควรปรับถ้อยคำให้เหมาะสมยิ่งขึ้น โดยไม่ควรพัฒนาตามศักยภาพ แต่ควรเร่งแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น เช่น ปัญหาการขาดแคลนอาจารย์ อาจมีการเร่งปรับระบบ/เงื่อนไขการรับอาจารย์ให้ยืดหยุ่นยิ่งขึ้น เนื่องจากวิทยาเขตหนองคายประสบปัญหาการรับอาจารย์ใหม่ ซึ่งรองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาบุคลากรขอรับไปพิจารณาในภาพรวมเพื่อแก้ปัญหาดังกล่าวต่อไป
 - ควรพิจารณาเปิดช่องทางในการเพิ่มจำนวนหน่วยงานภายในคณะ/หน่วยงานได้ โดยเป็นหน่วยงาน/องค์กรในกำกับ
- ข้อ 5 การพัฒนาด้านการเรียนการสอน
 - ควรปรับให้มีความเชื่อมโยงสอดคล้องกันระหว่างเป้าหมายและยุทธศาสตร์
 - ควรมีการเตรียมความพร้อมนักศึกษาเพื่อเข้าสู่ตลาด Asian ซึ่งขณะนี้ผู้จบการศึกษาด้านอาชีวศึกษาเป็นที่ต้องการของตลาด Asian มาก

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบในหลักการ (ร่าง) ทิศทางเป้าหมายหลักเกณฑ์และแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยขอนแก่นในช่วงแผนพัฒนาอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 11 (2555-2559) ตามที่เสนอ และมอบให้รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาบุคลากรรับไปพิจารณา และเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

4.3 แผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555-2558

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาบุคลากร เสนอที่ประชุมว่า ตามที่ สภามหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ให้ความเห็นชอบ แผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2555-2558 เพื่อกำหนดเป้าหมายให้เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศ บนหลักการพื้นฐาน 3 ข้อ คือ 1) มหาวิทยาลัยที่ใช้งานวิจัยเป็นฐาน 2) มหาวิทยาลัยที่มีสุขภาวะและการจัดการองค์กรที่ดี 3) มหาวิทยาลัยที่พึ่งพาตนเองด้านงบประมาณ เพื่อบรรลุเป้าหมาย คือ “มหาวิทยาลัยอันดับ 1 ใน 3 ของประเทศ อันดับ 1 ใน 80 ของเอเชีย และอันดับ 1 ใน 400 ของโลก” โดยมหาวิทยาลัยได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่าเป็น “มหาวิทยาลัยวิจัยชั้นนำของโลก” ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนา 10 ประเด็นยุทธศาสตร์ด้วยกัน

สำหรับแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารงานบุคคล มีวัตถุประสงค์สำคัญ ได้แก่ 1) เพื่อสนับสนุนและสร้างความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2555-2558 2) เนื่องจาก “คน” หรือ “ทุนมนุษย์” ถือว่าเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่สำคัญที่สุด จึงจำเป็นต้องมีแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นการเฉพาะเพื่อตอบโจทย์ประเด็นท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยขอนแก่นจะสามารถสร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความหลากหลาย ในปัจจุบันให้มีเอกภาพ สามารถนึกกำลังสร้างผลการดำเนินงานที่ดี ต่อเนื่องและยั่งยืนได้อย่างไร

2. มหาวิทยาลัยขอนแก่นกำลังเผชิญกับการสูญเสียบุคลากรเนื่องจากการเกษียณอายุราชการ ประสบปัญหากับการสรรหาบุคลากรใหม่ ที่มีสมรรถนะสูงเข้ามาปฏิบัติงาน เพื่อรักษาศักยภาพและขีดความสามารถของบุคลากรที่มีอยู่ในปัจจุบันและสรรหาเข้ามาเพื่อเป็นกำลังทดแทนในอนาคตได้อย่างไร

3. มหาวิทยาลัยขอนแก่นจะมีวิธีการสร้างระบบและกลไกที่สามารถสรรหา คัดเลือก พัฒนา สร้างแรงจูงใจ ใช้ประโยชน์จากบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ

4. มหาวิทยาลัยขอนแก่นจะเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งความผาสุกเพื่อเป็นภาพลักษณ์ ดึงดูดบุคลากรรุ่นใหม่ที่เป็นคนดี และคนเก่ง มีความรักต่อองค์กรที่เข้ามาปฏิบัติงานได้อย่างมากพอ

ซึ่งจากประเด็นท้าทายดังกล่าว จึงได้กำหนดปณิธาน วิสัยทัศน์ และพันธกิจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2555-2558 ดังนี้

ปณิธาน “ส่งเสริมคนดี และคนเก่งที่มีสมรรถนะ สร้างผลงานที่ดี และมีชีวิตมีความสุขในมหาวิทยาลัย”

วิสัยทัศน์ “มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นมหาวิทยาลัยที่มีระบบบริหารจัดการ และพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีสมรรถนะสูง ภายใต้องค์กรแห่งความผาสุก”

พันธกิจ “สรรหา พัฒนา สร้างความผาสุกและดำรงไว้ซึ่งบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง เพื่อเป็นพลังขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยให้สามารถปฏิบัติตามยุทธศาสตร์และบรรลุปเป้าหมายการเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยชั้นนำระดับโลก”

โดยมี 3 กลยุทธ์หลัก 6 มาตรการ 40 โครงการ ได้แก่

กลยุทธ์ที่ 1 การวางแผน บริหารอัตรากำลังคน และบริหารผลการปฏิบัติงาน มี 2 มาตรการ 20 โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยใช้สมรรถนะเป็นหลัก 2 มาตรการ 7 โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ 3 สร้างเสริมคุณภาพชีวิตและความผาสุกของบุคลากร มี 2 มาตรการ 13 โครงการ/กิจกรรม เพื่อความสอดคล้องของแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2555-2558 กับแผน

ยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2555-2558 และตัวชี้วัดในการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในสถาบันระดับอุดมศึกษาทั้งภายในและภายนอกนั้น กลไกในการขับเคลื่อน และการกำกับติดตามประเมินผลโครงการจึงต้องมีเจ้าภาพ/ผู้ประสานงานหลัก นั่นคือ ฝ่ายแผนและพัฒนากุศลกร และกองการเจ้าหน้าที่เพื่อกำหนดรายละเอียดผู้รับผิดชอบในแต่ละระดับ ตลอดจนงบประมาณที่จะสนับสนุน นอกจากนั้น เพื่อสนับสนุนระบบและกลไกในการกำกับติดตามโครงการ และการนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงการดำเนินงานตามวงจร P-D-C-A เพื่อให้มั่นใจว่าแผนกลยุทธ์ฉบับนี้จะสามารถบรรลุตามวิสัยทัศน์ และเป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นเสนอแนะ ดังนี้

- ขอให้มหาวิทยาลัยทบทวนเกณฑ์การรับอาจารย์ใหม่ให้ยืดหยุ่นมากยิ่งขึ้น เนื่องจากวิทยาเขตหนองคายขาดแคลนอาจารย์จำนวนมาก ทั้งนี้ อาจพิจารณากำหนดช่องทางอื่นที่เอื้อต่อการรับอาจารย์ ในกรณีที่ขาดแคลนอาจารย์ด้วย

- เนื่องจากขณะนี้มหาวิทยาลัยกำลังจะสูญเสียบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการเป็นรองศาสตราจารย์ และมีคุณวุฒิปริญญาเอก ซึ่งกำลังจะเกษียณอายุจำนวนมาก ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรเร่งหาแนวทางสร้างคนรุ่นใหม่ปฏิบัติงานทดแทน
- ควรส่งเสริมสังคมมหาวิทยาลัย เช่น ส่งเสริมให้มีสโมสรอาจารย์ที่ช่วยประสานสังคมวัยต่างๆ

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบในหลักการ แผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555-2558 และมอบให้รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาบุคลากรรับผิดชอบคิดเห็นเสนอแนะไปพิจารณา และเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

4.4 การปรับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาบุคลากร เสนอที่ประชุมว่า ตามมติที่ประชุมคณะบดี ครั้งที่ 11/2553 เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2553 มีมติรับหลักการตาม(ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์ การกำหนดอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553 และประธานขอให้มีการ ทบทวนโดยศึกษาข้อมูลอัตราค่าจ้างและภาระงบประมาณที่เกิดขึ้นในระดับคณะ และระดับมหาวิทยาลัย และหนังสือ กองการเจ้าหน้าที่ ที่ ศธ 0514.1.3.1/310 ลงวันที่ 17 มกราคม 2554 ได้นำเสนอข้อมูลให้มหาวิทยาลัยพิจารณา ซึ่งมหาวิทยาลัยมีความเห็นว่าเรื่องนี้เป็นนโยบายมีผลต่อการเงินของมหาวิทยาลัยและคณะต่างๆ ระยะยาว หากจะ ดำเนินการเรื่องนี้ควรหารือ ก.บ.ม. ที่ประชุมคณะบดี และสภามหาวิทยาลัยขอนแก่นต่อไปด้วย และรองอธิการบดีฝ่ายแผน และพัฒนาบุคลากรได้ให้รวบรวมข้อมูลเพื่อปรึกษาหารือกับผู้บริหารชุดใหม่เพื่อให้ได้ข้อยุติ นั้น

บัดนี้ กองการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำข้อมูลเปรียบเทียบอัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ ตำแหน่งประเภททั่วไป (ไม่ขาดแคลน) ซึ่งปัจจุบันใช้อัตราเงินเดือนตามฐานเงินเดือนระบบราชการเทียบกับการใช้อัตรา เงินเดือนตามระบบพนักงานมหาวิทยาลัยงบประมาณ สรุปข้อมูล ณ วันที่ 25 พฤษภาคม 2554 ได้ดังนี้

1. พนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ ตำแหน่งประเภททั่วไป (ไม่ขาดแคลน) รวมทั้งหมด 285 อัตรา

1.1 สังกัดคณะ/หน่วยงาน จำนวน 192 อัตรา

- ใช้อัตราเงินเดือนตามระบบราชการจำนวน 1,646,690 บาท/เดือน
- หากใช้อัตราเงินเดือนตามระบบพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 2,306,150 บาท/เดือน
- ผลต่าง จำนวน 659,460 บาท/เดือน

1.2 สังกัดสำนักงานอธิการบดี จำนวน 93 อัตรา

- ใช้อัตราเงินเดือนตามระบบราชการจำนวน 799,890 บาท/เดือน
- หากใช้อัตราเงินเดือนตามระบบพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 1,120,180 บาท/เดือน
- ผลต่าง จำนวน 320,290 บาท/เดือน

รวมทั้ง 2 กลุ่ม ใช้อัตราเงินเดือนตามระบบราชการจำนวน 2,446,580 บาท/เดือน หากใช้อัตรา เงินเดือนตามระบบพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 3,426,330 บาท/เดือน ผลต่าง 979,750 บาท/เดือน หรือ 11,757,000 บาท/เดือน

มหาวิทยาลัยได้กำหนดอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ตามลำดับเหตุการณ์ดังต่อไปนี้

1. ประเภท พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการปรับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้
เงินรายได้ ตามที่เสนอ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2554 เป็นต้นไป และมอบรองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาบุคลากร
ให้รับข้อคิดเห็นเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาต่อไป

4.5 แก้ไขข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากร

ประธาน เสนอที่ประชุมว่า ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากร
มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวประชุม ครั้งที่ 2/2554 และมติที่ประชุมสามัญประจำปี กองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ ในคราว
ประชุม ครั้งที่ 1/2554 เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2554 พิจารณาแล้วเห็นชอบให้แก้ไขและเพิ่มเติมข้อบังคับ กองทุน
สำรองเลี้ยงชีพฯ ข้อ 7 คุณสมบัติของสมาชิก และข้อ 8 การเข้าเป็นสมาชิก เพื่อให้บุคลากรสมัครเป็นสมาชิกกองทุนฯ
ได้ตั้งแต่วันที่เริ่มปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น และระยะเวลาที่จะเริ่มหักเงินสะสม นั้น

บัดนี้ กองการเจ้าหน้าที่ ได้แก้ไขข้อบังคับดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับกองทุนสำรอง
เลี้ยงชีพสำหรับบุคลากร ที่จัดทะเบียนแล้ว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554 ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับบุคลากร
ที่จัดทะเบียนแล้ว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554 ตามที่เสนอ

4.6 (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการสงเคราะห์บุคลากร พ.ศ. 2554

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาบุคลากร เสนอที่ประชุมว่า ตามระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย
กองทุนสวัสดิการสงเคราะห์ข้าราชการและลูกจ้าง พ.ศ. 2536 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3)
พ.ศ. 2546 ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นเพื่อเป็นหลักประกันความมั่นคงบรรเทาความเดือดร้อนและเป็นสวัสดิการของบุคลากร กรณี
บุคลากรได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วย หรือถูกประทุษร้ายจนพิการหรือเสียชีวิต ซึ่งมีได้เกิดจากความประมาทหรือประพฤติด
ชั่วอย่างร้ายแรง ได้รับเงินสวัสดิการสงเคราะห์จากมหาวิทยาลัย นั้น โดยที่ระเบียบดังกล่าวยังมิได้บังคับใช้รวมถึง
พนักงานราชการ ซึ่งเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย

ที่ประชุมคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2554 เมื่อวันที่ 28
มีนาคม 2554 ได้พิจารณาและมีมติให้ปรับปรุงแก้ไขในระเบียบดังกล่าวให้มีผลบังคับรวมถึงพนักงานราชการด้วย
ในการนี้ จึงขอเสนอ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการสงเคราะห์บุคลากร พ.ศ. 2554 ซึ่งมี
รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมมีข้อสังเกตว่า หน้า 3/3 ข้อ 11 บรรทัดที่ 3 “คณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยขอนแก่น”
ไม่มีกำหนดในนิยาม ขอให้มีการตรวจสอบความถูกต้องด้วย

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย กองทุน
สวัสดิการสงเคราะห์บุคลากร พ.ศ. 2554 ตามที่เสนอ และรองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาบุคลากรรับข้อคิดเห็น
เสนอแนะไปพิจารณาต่อไป

4.7 - (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย กองทุนส่งเสริมการใช้คอมพิวเตอร์ พ.ศ.

- (ร่าง) ประกาศ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่.../....) เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรร
เงินกองทุนส่งเสริมการใช้คอมพิวเตอร์

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาบุคลากร เสนอที่ประชุมว่า ด้วยระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย
กองทุนส่งเสริมการใช้คอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2553 และประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่/2554) เรื่อง หลักเกณฑ์
และวิธีการจัดสรรกองทุนส่งเสริมการใช้คอมพิวเตอร์ คำนิยามในข้อ 4 “คอมพิวเตอร์” “ผู้ค้าประกัน” ไม่เหมาะสมกับ
สถานการณ์ปัจจุบัน และในข้อ 8 คุณสมบัติของผู้มีสิทธิยื่นเงินกองทุน จะต้องต้องมีเงินเดือนหรือค่าจ้างเหลือสุทธิในเดือน
ก่อนยื่นและก่อนทำสัญญาไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 เพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการหัก
เงินเดือนบำเหน็จบำนาญข้าราชการเพื่อชำระหนี้เงินกู้ให้แก่ภายในส่วนราชการและสหกรณ์ จึงเห็นสมควรปรับปรุงแก้ไขให้
มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

บัดนี้ คณะอนุกรรมการกองทุนส่งเสริมการใช้คอมพิวเตอร์ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว จึงขอเสนอ
(ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย กองทุนส่งเสริมการใช้คอมพิวเตอร์ พ.ศ. และ (ร่าง) ประกาศ
มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่.../....) เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินกองทุนส่งเสริมการใช้คอมพิวเตอร์ ซึ่งมี
รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย กองทุนส่งเสริม
การใช้คอมพิวเตอร์ พ.ศ. และ (ร่าง) ประกาศ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่.../....) เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการ
จัดสรรเงินกองทุนส่งเสริมการใช้คอมพิวเตอร์ ตามที่เสนอ และให้ตรวจสอบความถูกต้องกับระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

4.8 - (ร่าง) ประกาศ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่.../....) เรื่องอัตราการให้บริการของศูนย์สัตว์ทดลอง

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

- (ร่าง) ประกาศ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่.../....) เรื่องอัตราค่าบริการและดูแลสัตว์ทดลอง

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 สำหรับบุคคลภายใน

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิจัย แทนรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี เสนอที่ประชุมว่า ด้วยที่
ประชุมคณะกรรมการอำนวยการประจำศูนย์สัตว์ทดลองภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2554 เมื่อ
วันที่ 27 มกราคม 2554 ได้พิจารณาเห็นชอบในหลักการ (ร่าง) ประกาศ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่.../....) เรื่อง
อัตราการให้บริการของศูนย์สัตว์ทดลอง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และ (ร่าง) ประกาศ
มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่.../....) เรื่องอัตราค่าบริการและดูแลสัตว์ทดลอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 สำหรับบุคคล
ภายใน ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่.../....)
เรื่องอัตราการให้บริการของศูนย์สัตว์ทดลอง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และ (ร่าง) ประกาศ
มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่.../....) เรื่องอัตราค่าบริการและดูแลสัตว์ทดลอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 สำหรับบุคคล
ภายใน ตามที่เสนอ และให้ตรวจสอบความถูกต้องกับระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

4.9 (ร่าง) ประกาศหลักเกณฑ์บัญชีค่าบริการห้องพิเศษและค่าอาหารห้องพิเศษศูนย์หัวใจสิริกิติ์
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ แทนคณบดีคณะแพทยศาสตร์ เสนอที่ประชุมว่า ด้วย ศูนย์หัวใจภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ซึ่งมีภารกิจหลักในการให้บริการรักษาพยาบาลแก่ผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
สามารถให้บริการรักษาพยาบาลได้อย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ จึงเห็นสมควรกำหนดให้มีหลักเกณฑ์บัญชีค่าบริการห้อง
พิเศษและค่าอาหารห้องพิเศษ ของศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ เพื่อเป็นประโยชน์แก่ผู้มาใช้บริการที่ศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ จึงขอเสนอ (ร่าง)
ประกาศหลักเกณฑ์บัญชีค่าบริการห้องพิเศษและค่าอาหารห้องพิเศษศูนย์หัวใจสิริกิติ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
มหาวิทยาลัยขอนแก่น ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ ในคราว
ประชุม ครั้งที่ 1/2554 เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2554 ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นเสนอแนะว่า ข้อ 5 อาจพิจารณาให้เพิ่มการบริการที่ดีเป็นพิเศษสำหรับผู้มี
อุปการคุณแทนการให้ได้รับการยกเว้นหรือลดหย่อน

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศหลักเกณฑ์บัญชีค่าบริการห้องพิเศษ
และค่าอาหารห้องพิเศษศูนย์หัวใจสิริกิติ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามที่เสนอ และ
ให้ตรวจสอบความถูกต้องกับระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

4.10 ขออนุมัติแต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ฯ คณะที่สอง (เพิ่มเติม)

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิจัย แทนรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี เสนอที่ประชุมว่า
เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตาม ข้อ 5 แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยข้อกำหนดการวิจัยในมนุษย์
มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2550 ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์
มหาวิทยาลัยขอนแก่น คราวประชุม ครั้งที่ 2/2554 เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2554 จึงขอเสนอแต่งตั้ง ผศ.อุไรวรรณ ชัชวาลย์
เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำสาขา คณะที่สอง (เพิ่มเติม)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นเสนอแนะว่า ที่ผ่านมามีการพิจารณาวิจัยค่อนข้างช้ามาก ซึ่ง
มีผลกระทบต่อนักศึกษา ควรพิจารณาหาแนวทางที่จะช่วยให้การดำเนินการเร็วขึ้นเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับนักศึกษา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้ แต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุไรวรรณ ชัชวาลย์
เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำสาขา คณะที่สอง
(เพิ่มเติม) ตามที่เสนอ และมอบให้ฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยีรับข้อคิดเห็นเสนอแนะไปพิจารณาต่อไป

4.11 เสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น
สมทบ (เพิ่มเติม)

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิจัย แทนรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยีเสนอที่ประชุมว่า
เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยข้อกำหนดการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

1 พ.ศ. 2550 ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราว
2 ประชุม ครั้งที่ 2/2554 เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2554 จึงขอเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจริยธรรมการ
3 วิจัยในมนุษย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น สมทบ (เพิ่มเติม) ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

4 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

5 **มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้ แต่งตั้งบุคคล เป็นคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย
6 ในมนุษย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น สมทบ (เพิ่มเติม) ตามที่เสนอ โดยขอให้ตรวจสอบรายชื่อที่เสนอแต่งตั้งที่ซ้ำซ้อน
7 กับรายชื่อที่ได้รับการแต่งตั้งเดิมแล้วด้วย

8

9 **4.12 เสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการอำนวยการสำนักนวัตกรรมการเรียนการสอน**

10 ประธาน เสนอที่ประชุมว่า ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1/2546) ลงวันที่ 15 กรกฎาคม
11 2546 เรื่อง จัดตั้งสำนักนวัตกรรมการเรียนการสอน ข้อ 4 ระบุว่า การดำเนินงานของสำนักนวัตกรรมการเรียนการสอนให้เป็นไป
12 ตามโครงการหลักการที่ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยและในข้อ 7.2.1 ของโครงการจัดตั้งสำนักนวัตกรรมการเรียน
13 การสอน ระบุให้มีคณะกรรมการประจำสำนัก ประกอบด้วย อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน และมี
14 กรรมการซึ่งแต่งตั้งจากคณบดีหรือผู้อำนวยการจำนวน 3-5 คน และแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3-5 คน และให้
15 ผู้อำนวยการสำนักเป็น กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการวาระคราวละ 2 ปี ซึ่งสำนักนวัตกรรมการเรียนการสอนได้
16 ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการตามโครงสร้างการบริหารสำนัก ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่นที่ 4658/2550
17 ลงวันที่ 9 พฤศจิกายน 2550 และเนื่องจากคณะกรรมการชุดดังกล่าวได้หมดวาระการดำรงตำแหน่งแล้ว นั้น

18 ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานการกำกับดูแลเชิงนโยบายของสำนักนวัตกรรมการเรียนการสอนเป็นไปด้วย
19 ความเรียบร้อย และบังเกิดผลดีต่อทางราชการ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการสำนักนวัตกรรมการเรียนการสอนชุด
20 ใหม่ โดยสำนักขอเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 4 ท่าน ได้แก่

21 1. รองศาสตราจารย์สุรศักดิ์ วงศ์รัตนชีวิน

22 2. อาจารย์ปรีชา เครือวรรณ

23 3. อาจารย์วรสรวง ดวงจินดา

24 4. ผู้อำนวยการโครงการมหาวิทยาลัยไซเบอร์ไทย

25 ส่วนกรรมการที่แต่งตั้งจากคณบดีหรือผู้อำนวยการ 3-5 คน นั้น ขอเสนอที่ประชุมคณบดีพิจารณา

26 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาเลือกคณบดีหรือผู้อำนวยการผู้แทนจากที่ประชุมคณบดี จำนวน 3-5 ท่าน
27 และให้ความเห็นชอบรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 4 ท่าน ตามที่เสนอ ร่วมเป็นคณะกรรมการอำนวยการสำนักนวัตกรรม
28 การเรียนการสอน ต่อไป

29 **มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการสำนักนวัตกรรมการ
30 เรียนการสอนชุดใหม่ ดังนี้

31 1. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 4 ท่าน ตามที่เสนอ ได้แก่

32 1) รองศาสตราจารย์สุรศักดิ์ วงศ์รัตนชีวิน

33 2) อาจารย์ปรีชา เครือวรรณ

34 3) อาจารย์วรสรวง ดวงจินดา

4) ผู้อำนวยการโครงการมหาวิทยาลัยไซเบอร์ไทย

2. กรรมการจากคณบดีหรือผู้อำนวยการผู้แทนจากที่ประชุมคณบดี จำนวน 3-5 คน

1) คณบดีคณะเภสัชศาสตร์

2) คณบดีคณะเทคโนโลยี

3) คณบดีคณะศึกษาศาสตร์

4.13 ขอความเห็นชอบปรับลดศูนย์การศึกษาในหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ของ
วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น

รองคณบดีฝ่ายบริหาร แทนคณบดีวิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น เสนอที่ประชุมว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวประชุม ครั้งที่ 1/2548 เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2548 ได้ให้ความเห็นชอบโครงการความร่วมมือทางวิชาการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิตและมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น ระหว่างมหาวิทยาลัยขอนแก่นและกระทรวงมหาดไทย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มศักยภาพทางการบริหารและการบริการของบุคลากรท้องถิ่นทุกระดับ ทั้งในแง่ทฤษฎีและปฏิบัติ มหาวิทยาลัยขอนแก่นจึงได้จัดการเรียนการสอนหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิตครอบคลุมทั่วทุกภูมิภาค โดยเริ่มแรกในปี พ.ศ. 2548 ได้มีการจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งจำนวน 13 ศูนย์ โดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนและประสานงานความร่วมมือทางวิชาการ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์เชิงนโยบายของรัฐบาลทางด้านการกระจายอำนาจ ต่อมาสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวประชุม ครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2553 วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่นได้ขออนุมัติปรับลดการจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งให้เหลือเพียง 8 ศูนย์ และสภามหาวิทยาลัยได้ให้ความเห็นชอบ นั้น

ในปีการศึกษา 2554 นี้ วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการอำนวยการวิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น ครั้งที่ 7/2553 เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2553 มีมติให้ปรับลดศูนย์การศึกษาในหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่นให้เหลือเพียง 2 ศูนย์ คือ 1) ศูนย์การศึกษาอำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา และ 2) ศูนย์การศึกษาจังหวัดอุบลราชธานี ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้ปรับลดศูนย์การศึกษาในหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่นให้เหลือเพียง 2 ศูนย์ คือ 1) ศูนย์การศึกษาอำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา และ 2) ศูนย์การศึกษาจังหวัดอุบลราชธานี ทั้งนี้ ขอให้วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่นจัดทำเอกสารชี้แจงเหตุผลในการปรับลดศูนย์ฯ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไปด้วย

4.14 การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาบุคลากร เสนอที่ประชุมว่า ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 52/2552 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2552 ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เพื่อทำหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยในการเป็นองค์กรกลางด้านบริหารงานบุคคล นั้น เนื่องด้วย กรรมการจากผู้แทนบริหารบางส่วนได้หมดวาระการดำรงตำแหน่ง ดังนี้

1. นายสมนึก ปิ่นทอง ผู้อำนวยการกองกิจการนักศึกษา ได้รับการเลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภา
มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประเพณีผู้แทนข้าราชการ ซึ่งตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2550 ข้อ 5.2 กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเพณีผู้แทนข้าราชการ
ต้องดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอรรถรสร้องทุกข์ และพิทักษ์ระบบคุณธรรม ประจำมหาวิทยาลัย (ก.อ.พ.ร.) และ ข้อ 5.2.2 กำหนด
ไว้ว่า กรรมการ ก.อ.พ.ร. จะต้องไม่เป็นบุคคลคนเดียวกับกรรมการ ก.บ.ม. จึงมีผลให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากการดำรงตำแหน่ง
กรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ประเพณีผู้แทนผู้บริหาร

2. รองศาสตราจารย์สมนึก ธีระกุลพิศุทธิ์ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพศาล
สุวรรณน้อย คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ ได้หมดวาระจากการดำรงตำแหน่งคณบดี ตั้งแต่วันที่ 6 มิถุนายน 2554 จึงมีผลให้
พ้นจากการดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ประเพณีผู้แทนผู้บริหาร

และข้อบังคับสภามหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2550 ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาของกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนบริหาร โดยให้ที่
ประชุมคณบดี ซึ่งองค์ประชุมประกอบด้วย อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ประธานสภาคณาจารย์ และประธานสภา
ข้าราชการและลูกจ้าง เป็นผู้กำหนดวิธีการเลือกและเลือกกรรมการ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการ
บริหารงานบุคคลฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสอดคล้องกับข้อบังคับสภามหาวิทยาลัย จึงเสนอที่ประชุมคณบดีพิจารณา
กำหนดวิธีการเลือกและเลือกกรรมการบริหารงานบุคคลฯ ประจำมหาวิทยาลัย ประเพณีผู้แทนบริหาร ซึ่งมีรายละเอียด
ตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณากำหนดวิธีการเลือกและเลือกกรรมการบริหารงานบุคคลฯ ประจำ
มหาวิทยาลัย ประเพณีผู้แทนบริหาร ต่อไป

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเลือกกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)
แทนตำแหน่งที่ว่างลง ดังนี้

1. กรรมการประเพณีผู้แทนผู้บริหารจากการเสนอชื่อของคณะ/สถาบัน/ศูนย์/สำนัก/วิทยาลัย

1) นางมยุรี ทิพย์สิงห์ เลขาธิการคณะวิทยาการจัดการ

2. กรรมการประเพณีผู้แทนผู้บริหาร (แทนตำแหน่งคณบดีที่ว่างลง) ดังนี้

1) คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

2) คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

5.1 ผลการสำรวจการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคามในการพัฒนามหาวิทยาลัยขอนแก่น

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาบุคลากร เสนอที่ประชุมว่า ตามที่มหาวิทยาลัยขอนแก่นอยู่ระหว่าง
ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2555-2558 โดยได้จัดทำบนพื้นฐานของ
ข้อมูลจากการประมวลสภาพปัจจุบันและการประเมินมหาวิทยาลัย และการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและภัย
คุกคาม (SWOT) รวมถึงประกาศสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 3/2553 เรื่อง นโยบายและพันธกิจในการบริหาร
และพัฒนามหาวิทยาลัย (พ.ศ. 2554-2558) และฝ่ายแผนและพัฒนาบุคลากรได้ขอความกรุณาจากที่ประชุมคณบดี
เพื่อตอบแบบสอบถามการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคามในการพัฒนามหาวิทยาลัย ตามแผน

1 ยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2555-2558 ในวาระประชุมครั้งที่ 6/2554 วันที่ 8 เมษายน 2554
2 นั้น ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

3 ฝ่ายแผนและพัฒนาบุคลากรจึงขอเสนอผลการสำรวจการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม
4 ในการพัฒนามหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อจะได้ดำเนินการสรุปและรวบรวมผลการวิเคราะห์ฯ ประกอบการจัดทำแผน
5 ยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัย ต่อไป

6 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

7 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

8

9 5.2 ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยยอดเยี่ยมในเอเชียโดย GS-Asian University Ranking 2011

10 รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาบุคลากร เสนอที่ประชุมว่า ขอแจ้งผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยยอดเยี่ยมในเอเชียโดย GS-Asian University Ranking ในปี ค.ศ. 2011 ปรากฏว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้รับการจัดอันดับอยู่
11 อันดับที่ 114 (ปี 2010 อยู่อันดับที่ 122) และอยู่ในอันดับที่ 6 ของประเทศไทย โดยมีมหาวิทยาลัยในประเทศไทยที่
12 ได้รับการจัดอันดับต้นๆ ได้แก่

- 14 - อันดับที่ 34 มหาวิทยาลัยมหิดล
15 - อันดับที่ 47 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
16 - อันดับที่ 67 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
17 - อันดับที่ 88 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
18 - อันดับที่ 95 มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
19 - อันดับที่ 114 มหาวิทยาลัยขอนแก่น
20 - อันดับที่ 120 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

21 ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

22 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

23 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

24

25 5.3 ผลการคัดเลือกนักเรียน นักศึกษาและสถานศึกษา เพื่อรับรางวัลพระราชทาน ประจำปีการศึกษา 2553

26 ประธาน เสนอที่ประชุมว่า ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้มีประกาศ เรื่อง
27 หลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกนักศึกษาเพื่อรับรางวัลพระราชทาน ประจำปีการศึกษา 2553 ถึง
28 สถาบันอุดมศึกษาทุกแห่งพิจารณาคัดเลือกนักศึกษา ระดับปริญญาตรี ภาคปกติ จำนวน 1 คน ที่มีคุณสมบัติตาม
29 ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาส่งแบบประเมินนักศึกษา เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกต่อ
30 กระทรวงศึกษาธิการ เพื่ออนุมัติผลและนำความกราบบังคมทูลต่อไป นั้น

31 บัดนี้ กระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ประกาศผลการคัดเลือก
32 นักเรียน นักศึกษาและสถานศึกษา เพื่อรับรางวัลพระราชทาน ประจำปีการศึกษา 2553 ดังนี้

- 33 1. ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง รายชื่อนักเรียน นักศึกษา และสถานศึกษาที่ได้รับรางวัล
34 พระราชทาน ประจำปีการศึกษา 2553

2. ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง รายชื่อนักเรียน นักศึกษา และสถานศึกษาที่ได้รับรางวัล
ชมเชยในการคัดเลือกนักศึกษา และสถานศึกษาเพื่อรับรางวัลพระราชทาน ประจำปีการศึกษา 2553
3. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง รายชื่อนักศึกษาที่ได้รับรางวัลชมเชย
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาในการคัดเลือกนักเรียน นักศึกษา และสถานศึกษา เพื่อ
รับรางวัลพระราชทานระดับอุดมศึกษา ประจำปีการศึกษา 2553

ซึ่งมี นางสาวรัตนา แก้วน้อย นักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้รับรางวัล
พระราชทาน ระดับอุดมศึกษา ในครั้งนี้ด้วย ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.4 ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 794/2554) เรื่อง อัตราการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้เชี่ยวชาญในการพิจารณาดำรงทางวิชาการ

ประธาน เสนอที่ประชุมว่า เพื่อเป็นการกำหนดเกณฑ์ในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้เชี่ยวชาญในการพิจารณาดำรงทางวิชาการ ให้มีความเหมาะสมและเป็นเอกภาพต่อการดำเนินงานของ
มหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ประชุมคณะกรรมการเงินรายได้ คราวประชุมครั้งที่ 1/2554 เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2554
ได้มีมติเห็นชอบ ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 794/2554) เรื่อง อัตราการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
หรือผู้เชี่ยวชาญในการพิจารณาดำรงทางวิชาการ ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.5 แนวทางในการประเมินการจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งของสถาบันอุดมศึกษา

ตามที่ สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) หรือ สมศ. แจ้ง
ว่าจะทำการประเมินคุณภาพภายนอกสถานศึกษา ระดับอุดมศึกษารอบสาม (พ.ศ. 2554-2558) พร้อมทั้งแจ้ง
แนวทางในการประเมินการจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งของสถาบันอุดมศึกษา นั้น

1. สมศ. จะประเมินการจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งตามที่สถาบันแจ้งและปรากฏรายชื่อใน
ฐานข้อมูลของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเท่านั้น โดยประเมินจาก 18 ตัวบ่งชี้ สมศ. กำหนด ซึ่งใน
ปีงบประมาณ 2554 นี้ สมศ. จะทำการประเมินคุณภาพภายนอกรอบสามกับสถาบันอุดมศึกษาจำนวนรวมทั้งสิ้น 73
แห่ง (สังกัด สกอ. 70 แห่ง นอกสังกัด สกอ. 3 แห่ง) โดยขอให้ สกอ. จัดส่งข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการศึกษานอกสถานที่
ตั้งของสถาบันอุดมศึกษา พร้อมรายละเอียดเกี่ยวกับสถานที่และหลักสูตรที่เปิดสอน โดยสมศ. จะนำข้อมูลที่ สกอ.
แจ้งอย่างเป็นทางการไปดำเนินการประเมินการจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งต่อไป

2. กรณีที่การจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งเป็นการดำเนินการโดยคณะวิชา สมศ. จะใช้ข้อมูลการจัด
การศึกษานอกสถานที่ตั้งนั้น เป็นส่วนหนึ่งของการประเมินคณะวิชา คณะวิชานั้นๆ จะต้องจัดทำรายงานประจำปี
เป็นรายงานการประเมินคุณภาพภายใน (SAR) ที่มีข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งรวมอยู่ด้วย

หากการจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งนั้น ไม่ใช่เป็นส่วนหนึ่งของคณะวิชา สมศ.จะประเมินโดย
นับเป็นหน่วยงานเทียบเท่าคณะ ซึ่งจะต้องมีการจัดทำรายงานประจำที่เป็นรายงานการประเมินคุณภาพภายใน (SAR)
ที่มีองค์ประกอบและตัวบ่งชี้ตามที่กำหนดในลักษณะเดียวกับคณะวิชาอื่นๆ ของสถาบัน

3. เมื่อ สมศ. ประเมินการจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งของสถาบันอุดมศึกษาแล้ว หากพบหลักฐาน
ภายหลังว่า สถาบันอุดมศึกษามีการจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งนอกเหนือจากที่แจ้ง สกอ. ตามเงื่อนไขที่ สกอ.
กำหนดไว้ สมศ. จะประกาศไม่รับรองทั้งสถาบัน กรณี สมศ. ให้การรับรองแล้วจะดำเนินการถอนการรับรองและแจ้ง
ข้อมูลให้ สกอ. ได้ทราบ

ทั้งนี้ สถาบันอุดมศึกษาสามารถตรวจสอบข้อมูลการจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งของ
สถาบันอุดมศึกษาที่แจ้งมายังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาอย่างเป็นทางการได้ที่เว็บไซต์ สกอ.
http://www.mua.go.th/users/bhes/front_home/off-campus/index.htm

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.6 ผลขอหารือข้อกฎหมายเกี่ยวกับอำนาจการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ได้มีหนังสือที่ นร 0901/0680 ลงวันที่ 10 พฤษภาคม 2554
แจ้งผลขอหารือข้อกฎหมายเกี่ยวกับอำนาจการตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยให้สำนักงานคณะกรรมการการ
อุดมศึกษา กรณีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ได้ขอหารือว่าผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีหรือรักษาการแทนอธิการบดี
ถูกร้องเรียนกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยและต่อมาพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวไป หากจะดำเนินการทางวินัยกับอธิการบดี
หรือรักษาการแทนอธิการบดีดังกล่าว ผู้บังคับบัญชาคนใดระหว่างเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษาหรือ
อธิการบดีคนปัจจุบันจะเป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาพิจารณาแล้ว เห็นว่ากรณีดังกล่าวเป็นการดำเนินการทาง
วินัยข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จึงสมควรแจ้งความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาดังกล่าว ให้มหาวิทยาลัย
และสถาบันอุดมศึกษาทุกแห่งในสังกัดของรัฐทราบ และเป็นแนวทางในการนำไปปฏิบัติต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.7 ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง มาตรฐานสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้จัดทำประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง มาตรฐาน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554 เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษานำไปใช้เพื่อนำไปสู่การพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาตามกลุ่ม
สถาบันที่มีปรัชญา วัตถุประสงค์ และพันธกิจในการจัดตั้งที่แตกต่างกัน และเพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาสามารถจัด
การศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลนั้น

บัดนี้ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง มาตรฐานสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554 ได้รับการลงนาม
จากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2554 และประกาศฉบับดังกล่าวได้ประกาศในราช
กิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 128 ตอนพิเศษ 47 ง วันที่ 24 เมษายน 2554 แล้ว พร้อมทั้งได้

เผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกันทางเว็บไซต์ สำนักมาตรฐานและประเมินผลอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการ
อุดมศึกษา ที่ <http://www.mua.go.th/users/bhes/catalog.htm>

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.8 วิทยานิพนธ์ดีเด่น ศิษย์เก่าดีเด่นและนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่สร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย ประจำปี 2553

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย เสนอที่ประชุมว่า ตามที่บัณฑิตวิทยาลัยได้จัดโครงการวิทยานิพนธ์ดีเด่นและ
โครงการศิษย์เก่าดีเด่น ประจำปี 2553 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการส่งเสริมการทำวิทยานิพนธ์ เผยแพร่ผลงาน
วิทยานิพนธ์ที่มีคุณภาพ เชิดชูเกียรติแก่ศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยขอนแก่น และประกาศเกียรติคุณแก่นักศึกษาและ
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ที่สร้างชื่อเสียงให้กับหลักสูตรและสาขาวิชา ซึ่งบัณฑิตวิทยาลัยได้จัดพิธีมอบรางวัลและ
มอบเกียรติบัตรแก่นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่สร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัยโดยรับรางวัลองค์กรระดับชาติ/
นานาชาติ ในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2554 ไปแล้วนั้น บัดนี้ บัณฑิตวิทยาลัยได้รวบรวมผลงานวิทยานิพนธ์ที่ได้รับรางวัล
ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่นๆ

6.1 ร่าง พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยขอนแก่น กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาบุคลากรเสนอที่ประชุมว่า ด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ดำเนินการ
เสนอปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามหนังสือกองแผนงาน ที่ ศธ 0514.1.4.2/02880 ลงวันที่ 15
มีนาคม 2554 โดยได้ดำเนินการจัดทำร่าง พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยขอนแก่น
กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ต่อสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดยความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น
คราวประชุมครั้งที่ 9/2551 เมื่อวันที่อังคารที่ 30 กันยายน 2551 และในคราวประชุมครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่พุธที่ 3
กุมภาพันธ์ 2553 ให้ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างระบบบริหารของศูนย์หัวใจสิริกิติ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตามแผนการ
พัฒนาสู่ความสำเร็จ (Road Map) ของศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ ด้านหัวใจและหลอดเลือด นั้น

บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้แจ้งความตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการ
อุดมศึกษา ที่ ศธ 0503(3)/6930 ลงวันที่ 27 พฤษภาคม 2554 ความว่า คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2554
รับทราบและเห็นชอบร่างกฤษฎีกาตรวจพิจารณาแล้ว โดยสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีจะนำร่างพระราชกฤษฎีกาในเรื่อง
ดังกล่าวขึ้นทูลเกล้าฯ ถวาย เพื่อประกาศใช้บังคับเป็นกฎหมายต่อไป ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

6.2 การจัดตารางเวลารถสวัสดิการภายในมหาวิทยาลัยขอนแก่น

คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ เสนอที่ประชุมว่า ช่วงเปิดภาคการศึกษาใหม่ ทราบว่าได้มีการปรับเส้นทางเดินรถสวัสดิการภายในมหาวิทยาลัย เพื่อให้เอื้อต่อการให้บริการนักศึกษาใหม่ แต่เนื่องจากการกำหนดเส้นทางเดินรถเป็นแบบทางเดียว และเวลาจอดรถไม่เป็นเวลาทำให้เกิดปัญหานักศึกษาไปเรียนไม่ทัน จึงขอเสนอให้มหาวิทยาลัยจัดทำตารางเดินรถที่ชัดเจนและกำหนดการเดินรถแบบสองทาง นอกจากนี้ แม้ว่ามหาวิทยาลัยจะจัดรถสวัสดิการให้นักศึกษาใช้เดินทางระหว่างคณะ แต่ยังไม่สามารถลดจำนวนรถยนต์ จักรยานยนต์ของนักศึกษาใหม่ได้ เนื่องจากนักศึกษาเห็นว่าการใช้รถส่วนตัวช่วยให้สามารถเข้าเรียนได้ทันเวลามากกว่าใช้รถสวัสดิการฯ และควรพิจารณาจัดหารถสวัสดิการที่ต้องวิ่งในเส้นทางที่คับแคบให้มีขนาดเล็กลงเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุด้วย

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน ชี้แจงต่อที่ประชุมว่า ขณะนี้อยู่ระหว่างศึกษาข้อมูลและทดลองการเดินรถสวัสดิการในเส้นทางต่างๆ เพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลในการดำเนินการต่อไป นอกจากนี้ ได้มีการทำวิจัยเกี่ยวกับการใช้รถยนต์ และรถจักรยานยนต์ส่วนตัวภายในมหาวิทยาลัยด้วยแล้ว และขอรับข้อคิดเห็นเสนอแนะของคณบดีคณะเภสัชศาสตร์ ไปพิจารณาร่วมกับข้อมูลที่ศึกษาอยู่ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มอบให้รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานรับไปพิจารณาต่อไป

เลิกประชุม 11.40 น.



(รองศาสตราจารย์รังสรรค์ เนียมสนธิ)

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาบุคลากร

ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการที่ประชุมคณบดี

นางสาวลลธรริมา ประจง

นางพิจิตรา เปรมชัยสวัสดิ์

ผู้จัดรายงานการประชุม