

รายงานการประชุมคณบดี

ครั้งที่ 5/2554

เมื่อวันศุกร์ที่ 18 มีนาคม 2554

ณ ห้องประชุมสารสิน ชั้น 2 อาคารสิริคุณากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น



ผู้มาประชุม

1. รศ.กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย	อธิการบดี	ประธาน
2. รศ.สมหมาย ปรีเปรม	รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน	
3. รศ.รังสรรค์ เนียมสนิท	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาบุคลากร	
4. รศ.คมกริช พิมพ์ภักดี	รักษาราชการแทนผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์	
	แทนรองอธิการบดีฝ่ายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์	
5. ศ.สุทธิพันธ์ จิตพิมลมาศ	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี	
6. ผศ.เด่นพงษ์ สุดภักดี	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	
7. ผศ.ลิขิต อมาตยคง	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์	
8. ผศ.อัญชลี ตัตตะวะศาสตร์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	
	แทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	
9. รศ.อนันต์ พลธานี	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	
10. รศ.สุนันทา กิ่งไพบูลย์	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์	
	แทนคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	
11. ผศ.เกียรติ แสงอรุณ	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	
12. ผศ.ไพศาล สุวรรณน้อย	คณบดีคณะศึกษาศาสตร์	
13. ผศ.เสาวมาศ เกื่อนนาดี	รักษาราชการแทนรองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ	
	แทนรักษาราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	
14. ศ.ภิเศก ลุมพิกานนท์	คณบดีคณะแพทยศาสตร์	
	และรักษาราชการแทนผู้อำนวยการศูนย์หัวใจสิริกิติ์ฯ	
15. ผศ.เยาวลักษณ์ อภิชาติวัธลภ	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
16. รศ.เกรียงไกร กิจเจริญ	คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์	
17. ผศ.นิคม ถนอมเสียง	รักษาราชการแทนรองคณบดีฝ่ายบริหาร	
	แทนรักษาราชการแทนคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์	
18. ผศ.दनัย ยอดสุวรรณ	หัวหน้าภาควิชาทันตกรรมประดิษฐ์	
	รักษาราชการคณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์	
19. รศ.วิรัช เรืองศรีตระกูล	ประธานสาขาวิชาเภสัชเคมี	
	แทนคณบดีคณะเภสัชศาสตร์	

1	20. ผศ.เกษม นันทชัย	คณบดีคณะเทคโนโลยี
2	21. รศ.สุณิรัตน์ เอี่ยมละมัย	คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์
3	22. ผศ.ทรงยศ วีระทวีมาศ	คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
4	23. รศ.มันทนา สามารถ	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
5	24. อ.ดวงจันทร์ นาชัยสินธุ์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
6		แทนคณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์
7	25. รศ.ศุภวัฒน์ นกร วงศ์ธนาวิสุ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
8		แทนคณบดีวิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น
9	26. รศ.ยุพิน เตชะมณีน	คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ
10	27. นายเดชศักดิ์ ศานติวิวัฒน์	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานทั่วไป
11		แทนผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ
12		(สำนักหอสมุดและทรัพยากรการเรียนรู้)
13	28. รศ.รวี หาญเผชิญ	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
14	29. ผศ.กานดา สายแก้ว	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
15		แทนผู้อำนวยการศูนย์คอมพิวเตอร์
16	30. รศ.อำนาจ คำดี	ผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ
17	31. รศ.อาภรณ์ ไชยคำ	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ
18		แทนผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผล
19		(สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ)
20	32. ผศ.พรรณวดี ตันติศิริรินทร์	ประธานสภาคณาจารย์
21	33. นายบัญชา พระพล	รองประธาน คนที่หนึ่ง
22		แทนประธานสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง
23	34. รศ.เอื้อมพร ทองกระจาย	รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
24		เลขานุการที่ประชุม
25	35. นางสังวาลย์ ช่างทอง	ผู้ช่วยเลขานุการที่ประชุม

27 ผู้ไม่มาประชุมเนื่องจากติดราชการและภารกิจอื่น

28	1. อ.กิตติบดี ไยพูล	รักษาการคณบดีคณะนิติศาสตร์
29	2. รศ.วินิต ชินสุวรรณ	คณบดีวิทยาลัยบัณฑิตศึกษากิจการ
30	3. อ.สุรพล แสนสุข	ผู้อำนวยการวิทยาเขตหนองคาย

32 เริ่มประชุมเวลา 9.45 นาฬิกา

34 เมื่อครบองค์ประชุมแล้ว ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

1 **ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งต่อที่ประชุม**

2 **1.1 เรื่องที่นำเสนอสภามหาวิทยาลัย คราวประชุมครั้งที่ 3/2554 เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2554**
3 **และมติที่ยังไม่ได้รับรอง**

4 เลขานุการที่ประชุมเสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยในคราวประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่นครั้งที่ 3/2554
5 เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2554 มีเรื่องที่ได้นำเสนอสภามหาวิทยาลัย และมติที่ยังไม่ได้รับการรับรอง ซึ่งมีรายละเอียดตาม
6 เอกสารประกอบวาระการประชุม

7 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

8 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

9

10 **ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุมฉบับที่ ครั้งที่ 4/2554 เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2554**

11 ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุมฉบับที่ ครั้งที่ 4/2554 เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2554 โดยมีการ
12 แก้ไขรายงานการประชุม ดังนี้

13 - แก้ไขตำแหน่ง หน้า 1

14 - บรรทัดที่ 20 “รองคณบดีฝ่ายบริหาร รักษาการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์”
15 เป็น “รักษาราชการแทนรองคณบดีฝ่ายบริหาร แทนรักษาราชการแทนคณบดีคณะ
16 พยาบาลศาสตร์”

17 - บรรทัดที่ 25 “รองคณบดีฝ่ายบริหาร รักษาการแทนคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์”
18 เป็น “รักษาราชการแทนรองคณบดีฝ่ายบริหาร แทนรักษาราชการแทนคณบดีคณะ
19 สาธารณสุขศาสตร์”

20 - แก้ไขคำผิด

21 - หน้า 2 บรรทัดที่ 4 “วงศ์ธนาวสุ” เป็น “วงศ์ธนาวสุ”

22 - หน้า 5 บรรทัดที่ 26 “คณบดีคณะแพทย์” เป็น “คณบดีคณะแพทยศาสตร์”

23 - หน้า 6 บรรทัดที่ 6 แก้ไขคำว่า “ขบวน” เป็น “กระบวน” และบรรทัดที่ 20
24 “...การต้นทุนค่าใช้จ่าย...” เป็น “การลดต้นทุนค่าใช้จ่าย”

25 - หน้า 13 บรรทัดที่ 15 แก้ไข พ.ศ. “2557” เป็น “2527”

26

27 **ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน - ไม่มี -**

28

29 **ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**

30 **4.1 (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2555-2558**

31 รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาบุคลากร เสนอที่ประชุมว่า ตามที่ สภามหาวิทยาลัยในคราว
32 การประชุมวาระพิเศษ เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2553 ได้กำหนดทิศทางกลยุทธ์ (Strategic Direction) ของ
33 มหาวิทยาลัยขอนแก่นในอีก 4 ปีข้างหน้า และประกาศสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 3 /2553 เรื่อง พันธกิจและ
34 นโยบายในการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย (พ.ศ.2554-2558) เพื่อให้มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีพัฒนาการที่ดีอย่าง

1 ต่อเนื่องเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยต้องพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
2 รวมทั้งสามารถแก้ไขปัญหาและจุดอ่อนที่สำคัญของมหาวิทยาลัย เพื่อรักษาและพัฒนาคุณภาพการศึกษา ให้เกิด
3 ผลสัมฤทธิ์ได้ภายในเวลา 4 ปี (พ.ศ. 2554-2558) ดังนี้

4 “เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศ อันดับ 1 ใน 3 ของประเทศ

5 อันดับ 1 ใน 80 ของเอเชีย และ อันดับ 1 ใน 400 ของโลก”

6 และมหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำที่มีอัตลักษณ์ มีคุณภาพ มาตรฐาน ความเป็นเลิศ
7 มีบทบาทในการชี้นำ ตอบสนองความต้องการและเตือนสติของสังคม เป็นที่ยอมรับของสังคมในระดับ
8 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ระดับชาติ และระดับนานาชาติ ขณะเดียวกัน เพื่อให้การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่
9 เป้าหมายดังกล่าว มหาวิทยาลัยจะต้องคำนึงถึงประเด็นเป้าหมายรองที่สำคัญและเกี่ยวข้องอีก 3 ประเด็น
10 ประกอบด้วย

11 1. เป็นมหาวิทยาลัยที่ใช้การวิจัยเป็นฐาน

12 2. เป็นมหาวิทยาลัยที่มีสภาวะ และการจัดการองค์กรที่ดี สามารถเป็นต้นแบบที่ดี

13 3. เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความสามารถในการบริหารจัดการทรัพยากร ทรัพย์สิน และทรัพย์สิน

14 ทางปัญญา เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เกิดประโยชน์สูงสุดและพึ่งตนเองได้

15 และอธิการบดีได้นำเสนอทิศทางการกลยุทธ์แผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยต่อสภา
16 มหาวิทยาลัยขอนแก่น และได้มีการรับฟังความคิดเห็นจากประชาคม ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และหน่วยงานภายนอก
17 จำนวน 6 ครั้ง เพื่อนำข้อมูลมาปรับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยขอนแก่น จัดทำเป็น “ร่าง แผนยุทธศาสตร์การ
18 บริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2555-2558” ประกอบด้วยประเด็นยุทธศาสตร์ 10 ประเด็นยุทธศาสตร์
19 24 กลยุทธ์ 87 มาตรการ และ 307 โครงการ โดยสรุปได้ดังนี้

20

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
1.ระบบบริหารจัดการดี	: มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีระบบบริหารจัดการที่ดีที่สร้างคุณภาพชีวิตและความผาสุกในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร (healthy organization) ควบคู่กับการสร้างธรรมาภิบาลและมาตรฐานการทำงานที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (high performance organization)	1) มีโครงสร้างพื้นฐานที่ดี (Healthy Infrastructure) 2) พัฒนาทรัพยากรบุคคล ระบบสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ 3) การเงิน งบประมาณและการจัดสรร 4) การบริหารจัดการพื้นที่ที่ดี 5) ระบบบริหารจัดการองค์กร
2.การผลิตบัณฑิตที่ดี	มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นสถาบันที่มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้ ความสามารถทางวิชาการ มีคุณธรรมและจริยธรรม มีทักษะและความรับผิดชอบในการทำงาน รวมทั้งการใช้ชีวิตในสังคม ใฝ่รู้และ	1) มีหลักสูตรที่ดี (Healthy Curriculum) 2) การจัดการเรียนการสอนที่ดี (Healthy Learning Management System) 3) การผลิตบัณฑิต 4) การพัฒนาคณาจารย์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
	สามารถเรียนรู้ด้วยตนเองตลอดชีวิต และมีสมรรถนะระดับสากล สามารถแข่งขันกับนานาชาติได้ บนพื้นฐานของความเป็นไทย	
3.ด้านการพัฒนานักศึกษา (Healthy Student)	มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นสถาบันที่มุ่งเน้นการสร้างสรรค์และพัฒนานักศึกษาให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่าต่อสังคม มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรู้และประสบการณ์ที่ก่อให้เกิดความเข้าใจอันดี และรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคม และสามารถดำรงชีพอยู่ในสังคมโลกได้อย่างมีคุณภาพ และคุณธรรม	1) สนับสนุนการทำกิจกรรมเสริมหลักสูตร กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาท้องถิ่น กิจกรรมส่งเสริมด้านจริยธรรมและคุณธรรม 2) มีหอพักนักศึกษาและสถานที่รองรับการทำกิจกรรมที่ดี 3) ระบบการบริหารกิจการนักศึกษาที่ดี (Healthy Student Management System)
4.ด้านการวิจัย	มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นมหาวิทยาลัยต้นแบบในการนำเอาหลักการของการวิจัยไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานประจำ และการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อนำ มข.ไปสู่ “มหาวิทยาลัยที่ใช้การวิจัยเป็นฐานในการพัฒนา (Research Based University)”	1) พัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยให้มีความพร้อมที่จะก้าวไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยชั้นนำของภูมิภาค 2) การสร้างบรรยากาศการวิจัยที่เอื้อต่อนักวิจัยให้สามารถผลิตผลงานที่มีคุณภาพ 3) การพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัย 4) การใช้ประโยชน์จากงานวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศและภูมิภาคอย่างยั่งยืน 5) สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานภาครัฐ สถานประกอบการ ภาคธุรกิจ และชุมชน เพื่อนำผลการวิจัยไปสร้างมูลค่าเพิ่มได้อย่างยั่งยืน 6) การขับเคลื่อนโครงการมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ
5.ด้านบริการวิชาการ	มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นสถาบันเสริมสร้างศักยภาพของมนุษย์และพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน เป็นศูนย์กลางการให้บริการทางวิชาการ โดยเป็นที่พึ่งของสังคมโดยรวมของประเทศ และประเทศในภูมิภาค บนพื้นฐานของความรู้ทางวิชาการสู่การพัฒนาตามหลักเศรษฐกิจ	1) พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นศูนย์กลางของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่ใหญ่ที่สุดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในกลุ่มอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
	พอเพียง อันจะนำไปสู่การขึ้นาสังคมทางปัญญา การพัฒนาสังคมฐานรากให้เข้มแข็งและยั่งยืน	
6.การทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ดี (Healthy Art and Culture)	เป็นผู้นำในการอนุรักษ์ ส่งเสริม วิจัย และประยุกต์ใช้ศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อรักษาคุณค่าและเพิ่มมูลค่าในระดับชาติและอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง ตลอดจนการเชื่อมโยงองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมของอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงไปสู่กระบวนการการเรียนการสอนในระดับต่างๆ	1) เป็นศูนย์กลางด้านการอนุรักษ์และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมอีสานและภูมิภาคอื่น
7. ด้านพัฒนาคุณภาพและระบบประกันคุณภาพ	เป็นสถาบันที่สนับสนุนและส่งเสริมให้การประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารและดำเนินงานทุกระบบขององค์กร เพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งคุณภาพที่ได้รับการยอมรับตามมาตรฐานสากล มีสมรรถนะ (Competency) ในการขับเคลื่อนให้บรรลุซึ่งวิสัยทัศน์แห่งความเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของชาติ ที่สามารถแข่งขันกับนานาชาติได้	1) สร้างวัฒนธรรมขององค์กรเชิงคุณภาพและองค์กรแห่งการเรียนรู้
8. ด้านศิษย์เก่าสัมพันธ์ที่ดี (Healthy Alumni Relations)	สนับสนุนและส่งเสริมให้ศิษย์เก่าร่วมสร้างความเข้มแข็งและขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยขอนแก่นก้าวไปเป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำของเอเชีย และพัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีความพร้อมด้วย วิทยา จริยา ปัญญา	1) การพัฒนาความสัมพันธ์กับศิษย์เก่าที่ดี
9. ด้านชุมชนสัมพันธ์ (Healthy Community)	มหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับจากสังคมและชุมชนในฐานะที่เป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำที่ให้การสนับสนุนกิจกรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคมที่เป็นแบบอย่างที่ดี	1) ชุมชนสัมพันธ์ที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
10.การบริหารจัดการทรัพยากรทรัพยากร และทรัพยากรอื่นทางปัญญา เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เกิดประโยชน์สูงสุดและพึ่งตนเองได้	มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีการบริหารจัดการทรัพยากร และทรัพยากรอื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่าต่อองค์กร ลดการพึ่งพางบประมาณแผ่นดินและมีความมั่นคงทางด้านงบประมาณมากขึ้นจากการจัดหารายได้เป็นของตนเอง	1) การบริหารจัดการทรัพยากรของมหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน

1

2 โดยสรุปเป็นแผนที่ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ดังนี้



3

4

5 ความสำเร็จดังกล่าวจะเกิดขึ้นได้ จะต้องมีการกำหนดแนวทางในการนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติที่ดีด้วย

6 ซึ่งในแผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานไว้ 5 ขั้นตอนดังนี้

รายงานการประชุมคณะบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 5/2554 ณ วันศุกร์ที่ 18 มีนาคม 2554
 หมายเหตุ ได้รับการรับรองจากที่ประชุมคณะบดี ครั้งที่ 6/2554 ณ วันศุกร์ที่ 8 เมษายน 2554 เรียบร้อยแล้ว

1) การเชื่อมโยงจากยุทธศาสตร์สู่โครงการและงบประมาณ ก่อนที่จะมีการนำเอาแผนยุทธศาสตร์นี้จะถูกนำไปผ่านกระบวนการรับฟังความคิดเห็นอย่างมีส่วนร่วมจากประชาคมของมหาวิทยาลัย ก่อน หลังจากนั้น นำโครงการเข้าสู่ระบบบริหารทรัพยากรขององค์กร (Enterprise Resource Planning) เพื่อให้สามารถตรวจสอบ และติดตามการดำเนินงานของโครงการต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น

2) การถ่ายทอดเป้าประสงค์และตัวชี้วัดจากระดับมหาวิทยาลัยสู่ระดับหน่วยงาน โดยการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานระดับคณะหรือเทียบเท่า และคำรับรองการปฏิบัติราชการระหว่างคณะหรือเทียบเท่ากับหน่วยงานภายในขององค์กร

3) การสื่อสารและถ่ายทอดยุทธศาสตร์สู่ประชาคมมหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัย ได้ตระหนักและรับรู้ถึงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย จึงจะจัดให้มีกิจกรรมต่างๆ เพื่อสื่อสารและถ่ายทอดยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยให้บุคลากรและนักศึกษาได้รับรู้และเข้าใจ ทั้งในการทำประชาสัมพันธ์และการสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ ที่มหาวิทยาลัยจัดเตรียมไว้

4) การติดตามเพื่อให้เกิดการประเมินผล การเรียนรู้ และการปรับเปลี่ยนยุทธศาสตร์ จัดทำระบบสารสนเทศเกี่ยวกับตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเข้าสู่ระบบและกลไกของการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ผู้บริหารได้มีระบบในการติดตามข้อมูลความคืบหน้าและสามารถปรับเปลี่ยนยุทธศาสตร์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้น

5) บทบาทของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องต่างๆ ต่อการนำยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยนั้น จะไม่มีทางประสบความสำเร็จได้โดยทีมผู้บริหารที่ประกอบไปด้วย อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ และผู้ช่วยอธิการบดี เท่านั้น แต่จะต้องอาศัยกลุ่มบุคคลต่าง ๆ ในการส่งเสริมสนับสนุน และเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย นับตั้งแต่กรรมการสภามหาวิทยาลัย ที่มีบทบาทสำคัญในการกำหนดทิศทาง ให้ความเห็นชอบต่อรายละเอียดของโครงการต่างๆ รวมทั้งออกกฎระเบียบ และแนวปฏิบัติที่เอื้อต่อการบรรลุเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ทั้งหลาย

โดยมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ข้อคิดเห็นเสนอแนะต่อแผน (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2555-2558 ก่อนที่จะนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้ความเห็นชอบต่อไป

ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อคิดเห็นเสนอแนะ ดังนี้

- มหาวิทยาลัยควรนิยามคำว่า “มหาวิทยาลัยชั้นนำ” ให้ชัดเจน โดยอาจจะระบุไว้ในวิสัยทัศน์
- คำว่า healthy สื่อความหมายถึงคำว่า “ที่ดี” มากแค่ไหน และมีความเหมาะสมเพียงใด ซึ่งประธานได้ชี้แจงว่า healthy university หมายถึง การเป็นมหาวิทยาลัยที่มีสุขภาวะที่ดีทั้งด้านปัญญา จิตใจ กายและสังคม
- หากใช้คำว่า healthy ควรพิจารณาใช้คำว่า “สุขภาวะที่ดี” แทนคำว่า “ที่ดี” อย่างเดียว หรืออาจพิจารณาใช้คำอื่นแทน เช่น liveable เป็นต้น
- ควรให้คำนิยามของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ให้มีความชัดเจนว่า มีเป้าหมายมุ่งเน้นในเรื่องใด เพื่อไม่ให้เกิดความเข้าใจที่ซ้ำซ้อนกับงานประจำที่ดำเนินการอยู่แล้ว

- ควรพิจารณาจัดลำดับความสำคัญของยุทธศาสตร์ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่สำคัญ เพื่อเข้าสู่เป้าหมายการเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลกต่อไปได้
- บทที่ 2 ข้อ 2.1 1) ปรับ คำว่า “ระดับ” เป็น “อันดับ”
- บทที่ 2 หน้า 7 จุดอ่อน 2) ในความเป็นจริงแล้วมหาวิทยาลัยมีหลักสูตรในระดับปริญญาตรีที่มีการบูรณาการระหว่างคณะฯ บ้างแล้ว เช่น วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่นได้ดำเนินการเปิดหลักสูตรแบบบูรณาการระหว่างสาขาวิชาหรือนอกคณะ คือ หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต โดยเป็นความร่วมมือของ 3 คณะ คือ รัฐประศาสนศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ และสถาปัตยกรรมศาสตร์
- บทที่ 3 หน้า 28 แก้ไข ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการวิจัย ควรปรับกลยุทธ์ 1 “...การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของภูมิภาค” เป็น “...การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลก”

ข้อสังเกตและข้อคิดเห็นเสนอแนะประเด็นยุทธศาสตร์ต่างๆ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ระบบบริหารจัดการที่ดี

- กลยุทธ์ที่ 1 มีโครงสร้างพื้นฐานที่ดี

- ควรพิจารณาโครงสร้างพื้นฐานสำหรับนักศึกษาที่จะทำให้นักศึกษาสามารถดำเนินกิจกรรมร่วมกันเพื่อให้เกิดการบูรณาการระหว่างนักศึกษาต่างคณะ/สาขาวิชา อย่างแท้จริง
- โครงสร้างพื้นฐานกับความสัมพันธ์กับชุมชน ปัจจุบันมีบางพื้นที่ เช่น สนามกีฬาที่ชุมชนเข้ามาใช้พื้นที่ของมหาวิทยาลัย แล้วทำให้นักศึกษาไม่สามารถเข้าใช้พื้นที่นั้นๆ ได้ มหาวิทยาลัยควรมีการดำเนินการให้การใช้ทรัพยากรร่วมกันระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชน เอื้อประโยชน์ต่อกันได้

- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตบัณฑิตที่ดี

- กลยุทธ์ที่ 1 มีหลักสูตรที่ดี

- มาตรการที่ 1 จัดหลักสูตรการเรียนการสอนเชิงบูรณาการที่มีคุณภาพ มีมาตรฐานสากลหลากหลายและสอดคล้องต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต และตลาดแรงงาน ควรมีการส่งเสริมให้มีการบูรณาการในส่วนอาจารย์ เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสาขาวิชาชีพกันด้วย
- มาตรการที่ 2 ควรพิจารณาเรื่องการควมบรมสาขาวิชา แทนการเพิ่มคณะวิชา และเพิ่มจำนวนหลักสูตรที่มีบูรณาการระหว่างสาขาต่างๆ มากขึ้น

- กลยุทธ์ที่ 2 การจัดการเรียนการสอนที่ดี

- มาตรการที่ 5 การจัดการเรียนการสอนที่ยึดผู้เรียน และสังคมเป็นศูนย์กลาง ในต่างประเทศนักศึกษาสามารถเลือกเรียนได้ตามความต้องการเพื่อเสริมความรู้ที่นอกเหนือจากหลักสูตรหลัก เพื่อนำไปใช้ประกอบอาชีพหลังสำเร็จการศึกษา ซึ่งประธานชี้แจงว่า ในมหาวิทยาลัยอาจยังไม่สามารถดำเนินการโดยอิสระเช่นนั้นได้ แต่ก็มีดำเนินการหลักสูตรในลักษณะดังกล่าวอยู่แล้วในระดับหนึ่ง ในอนาคตก็อาจจะพัฒนาให้นักศึกษามีทางเลือกในการเรียนได้เต็มรูปแบบขึ้น

■ มาตราการที่ 5 การจัดการเรียนการสอนที่ยึดผู้เรียน และสังคมเป็นศูนย์กลาง
ในอนาคตกการบริหารจัดการสหกิจศึกษา ควรกำหนดให้แต่ละรายวิชาต้องเป็นสหกิจศึกษา คือ
สามารถเรียนและทำงานได้ในระหว่างเรียนด้วย ซึ่งจะทำให้บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาพร้อมทำงาน
อย่างแท้จริง ดังเช่น สถาบันปัญญาวิวัฒน์ สถาบันกันตนา เป็นต้น และควรมีการมุ่งเน้นการฝึกงาน
ให้กับนักศึกษาระดับปริญญาตรี เพื่อให้บัณฑิตที่จะสำเร็จการศึกษาสามารถปฏิบัติได้จริง
โดยเฉพาะสาขาวิชาที่ไม่มีสหวิชาชีพรับรอง

■ มาตราการที่ 6 ส่งเสริมให้มีการสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม ทักษะการใช้
ชีวิต และทักษะการใช้ภาษาไทยและภาษาต่างประเทศที่ดี “2) การเพิ่มจำนวนนักศึกษาต่างชาติ...”
ควรพิจารณาบรรจุในมาตรการอื่นที่เหมาะสม

■ มาตราการที่ 6 ควรพิจารณามุ่งเน้นสิ่งแวดล้อมที่จะเป็นสิ่งแวดล้อมแก่นักศึกษา
เพื่อให้นักศึกษามีวิถีชีวิตที่ดี มีรสนิยมที่ดี มีระเบียบและรับผิดชอบต่อสาธารณะ มหาวิทยาลัยควรมี
การเชื่อมโยงประเด็นต่างๆ เข้ากับสิ่งแวดล้อมรอบๆ มหาวิทยาลัย เช่น การจอดรถอย่างเป็น
ระเบียบ การสำนึกต่อสาธารณะ เป็นต้น ซึ่งเป็นคุณสมบัติที่จะติดตัวนักศึกษาต่อไปในอนาคต

■ มาตราการที่ 6 คำว่า “ส่งเสริม/สนับสนุน” เกี่ยวกับการใช้ภาษาอังกฤษ ควร
พิจารณาใช้คำที่เน้นหนักที่ชัดเจนมากขึ้นเพื่อให้เกิดการดำเนินการที่จะช่วยให้บัณฑิตของ
มหาวิทยาลัยสามารถใช้ภาษาอังกฤษเพื่อประกอบอาชีพได้อย่างแท้จริง

■ มาตราการที่ 6 ควรเน้นเรื่องการใช้ภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ) เพื่อ
ประกอบวิชาชีพ โดยอาจกำหนดให้การเรียนการสอนในป็นสุดท้ายที่เน้นเกี่ยวกับการประกอบอาชีพ
หรือการฝึกงานและสหกิจศึกษาในต่างประเทศ เพื่อให้นักศึกษาสามารถใช้ภาษาต่างประเทศได้จริง

■ มหาวิทยาลัยควรพิจารณาการเพิ่มจำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรีให้
รอบคอบ โดยอาจพิจารณาเพิ่มบางสาขาที่จำเป็น และเน้นการเพิ่มจำนวนการผลิตบัณฑิตศึกษาซึ่ง
เน้นการศึกษาเฉพาะทาง

- กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาคณาจารย์ ควรเพิ่ม มาตราการที่ 3) การพัฒนาโครงสร้างใน
การบริหารจัดการด้านการพัฒนาคณาจารย์ ประกอบด้วยการเรียนการสอน การ
ประเมินและการประกันคุณภาพของอาจารย์รวมถึงด้านจรรยาบรรณด้วย

- ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนานักศึกษา

- นอกเหนือจากการพัฒนานักศึกษาด้านคุณภาพชีวิตแล้ว ควรเพิ่มการพัฒนานักศึกษา
ด้านวิชาการเพื่อให้ความช่วยเหลือนักศึกษาที่ต้องการพัฒนาวิชาการด้านต่างๆ ซึ่งใน
ต่างประเทศมีศูนย์วิชาการหลากหลายด้านเพื่อให้ความช่วยเหลือนักศึกษาโดยสามารถ
ติดต่อศูนย์ฯ เพื่อขอความช่วยเหลือ ได้ตลอดเวลาโดยอาจเป็นทางอีเมล ซึ่งแต่ละศูนย์
จะจัดให้มีผู้เชี่ยวชาญประจำศูนย์ฯ เพื่อให้ความช่วยเหลือ

- ยุทธศาสตร์ที่ 7 ด้านการพัฒนาคุณภาพ และระบบประกันคุณภาพ

- การรวบรวมองค์ความรู้ต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัยควรมีการดำเนินการที่เป็นรูปธรรม และชัดเจนกว่าที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ถึงแม้ว่าปัจจุบันมหาวิทยาลัยได้มีการจัดให้มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบต่างๆ อยู่แล้ว เช่น Show and Share แต่อาจยังไม่เป็น ระบบการส่งสมองค์ความรู้ที่ชัดเจน

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ(ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น

พ.ศ. 2555-2558 และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป โดยมอบให้รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนา บุคลากร รับข้อสังเกต ข้อคิดเห็นเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาต่อไป ทั้งนี้ หากมีข้อคิดเห็นเสนอแนะ เพิ่มเติมสามารถแจ้งที่ฝ่ายแผนและพัฒนาบุคลากรได้โดยตรง

4.2 การปรับเปลี่ยนอัตราค่าตอบแทนในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาบุคลากร เสนอที่ประชุมว่า ตามที่ คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุม

เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2553 ได้เห็นชอบในหลักการให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ปรับบัญชีเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทนรายเดือนของบุคลากรภาครัฐเพิ่มในอัตราร้อยละ 5 สำหรับการปรับปรุงค่าตอบแทนเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการดึงดูดและรักษาคนเก่ง คนดีไว้ในราชการ รวมทั้งเพื่อยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตของข้าราชการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2551 มาตรา 3 ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” ระหว่างบทนิยามคำว่า “ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” และคำว่า “สภาสถาบันอุดมศึกษา” ในมาตรา 4 แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2547 “พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของสถาบันอุดมศึกษา นั้น ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานด้านบุคคลของมหาวิทยาลัยสอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน จึงเห็นควรให้มีการปรับเปลี่ยนอัตราค่าตอบแทนด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย โดยขอให้คณะ/หน่วยงานดำเนินการจัดสรรงบประมาณเพื่อปรับเปลี่ยนค่าตอบแทนให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ่ายค่าตอบแทนด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2554 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2554 ในอัตราร้อยละ 5 จำนวน 955 อัตรา รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 3,023,946 บาท โดยจำแนกเป็นสายวิชาการจำนวน 79 อัตรา จำนวน 323,028 บาท และสายสนับสนุน จำนวน 876 อัตรา จำนวน 2,700,918 บาท โดยมีแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

1. พนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ที่สังกัดสำนักงานอธิการบดี กองแผนงาน ดำเนินการจัดสรรงบประมาณ หากสังกัดคณะ/หน่วยงาน ให้ใช้งบประมาณของคณะ
 2. นำงบประมาณเงินรายได้ ในส่วนของงบลงทุนที่คณะ/หน่วยงานได้รับจัดสรรแต่ไม่ได้ดำเนินการหรือคาดว่าจะเหลือจากการดำเนินงานมาใช้ในการปรับเปลี่ยนอัตราค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ หรือ
 3. จัดทำงบประมาณเงินรายได้กลางปี พ.ศ.2554 เพื่อใช้ในการปรับเปลี่ยนค่าตอบแทนให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ่ายค่าตอบแทนด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย
- จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นเสนอแนะ ดังนี้

- ควรดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายระดับชาติ และหากเป็นไปได้ควรมีการศึกษาวิเคราะห์การปรับเพิ่มค่าตอบแทนให้กับบุคลากรทุกประเภท เพื่อไม่ให้เกิดความเหลื่อมล้ำ
- ในส่วนของลูกจ้างชั่วคราว ควรมอบให้กองการเจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูลของทุกคณะ/หน่วยงาน เพื่อให้ทราบข้อมูลจำนวนลูกจ้างชั่วคราวที่ถูกต้อง ก่อนนำไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

1. เห็นชอบให้ดำเนินการปรับเพิ่มอัตราค่าตอบแทนในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ประจำปีงบประมาณ 2554 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2554 ถึง 30 กันยายน 2554 ในอัตราร้อยละ 5 ตามเสนอ
2. เห็นชอบให้ใช้งบประมาณเงินรายได้ของส่วนกลางจัดสรรฯ ให้คณะ/หน่วยงาน ก่อน และเมื่อสิ้นปีงบประมาณให้ดำเนินการตัดงบของคณะ/หน่วยงาน คืนส่วนกลาง
3. ให้เพิ่มพนักงานมหาวิทยาลัยของคณะศิลปกรรมศาสตร์ด้วย โดยให้คณะดำเนินการแจ้งข้อมูลไปยังกองการเจ้าหน้าที่เพื่อปรับเพิ่มอัตราค่าตอบแทนในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ต่อไป

4.3 ขออนุมัติเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี เสนอที่ประชุมว่า ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 6010/2553 ลงวันที่ 3 ธันวาคม พ.ศ.2553 ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยได้แต่งตั้ง นายบุญเลิศ บุรณศักดิ์ (ประธานหอการค้าจังหวัดขอนแก่น) เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒินั้น เนื่องจาก บุคคลดังกล่าวได้พ้นวาระจากตำแหน่งประธานหอการค้าจังหวัดขอนแก่น ในการนี้ เพื่อประโยชน์สูงสุด และบังเกิดผลดีต่อทางราชการ จึงขอเสนอแต่งตั้ง นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์ ผู้ดำรงตำแหน่งประธานหอการค้าจังหวัดขอนแก่นคนปัจจุบัน เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนบุคคลเดิม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบการแต่งตั้ง นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์ ประธานหอการค้าจังหวัดขอนแก่น เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการบริหารศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามที่เสนอ ให้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งต่อไป

4.4 ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานอุทยานวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี เสนอที่ประชุมว่า ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 6009/2553 ลงวันที่ 3 ธันวาคม พ.ศ.2553 ได้แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานอุทยานวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยได้แต่งตั้ง นายบุญเลิศ บุรณศักดิ์ (ประธานหอการค้าจังหวัดขอนแก่น) และนส.ชุตินา พุ่มศรีสวัสดิ์ (ผู้อำนวยการศูนย์เศรษฐกิจการลงทุนภาคที่ 3) เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒินั้น เนื่องจาก นายบุญเลิศ บุรณศักดิ์ ได้พ้นวาระจากตำแหน่งประธานหอการค้าจังหวัดขอนแก่น และและนส.ชุตินา พุ่มศรีสวัสดิ์ ได้ย้ายไปประจำตำแหน่งที่ศูนย์เศรษฐกิจการลงทุนภาคที่ 5 จังหวัดนครราชสีมา ในการนี้ เพื่อประโยชน์สูงสุด และบังเกิดผลดี

ต่อทางราชการ จึงขอเสนอแต่งตั้ง นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์ ผู้ดำรงตำแหน่งประธานหอการค้าจังหวัดขอนแก่น
คนปัจจุบัน และ นส.รัตนวิมล นารี สุกรีเขตร ผู้อำนวยการศูนย์เศรษฐกิจการลงทุนภาคที่ 3
คนปัจจุบัน เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทน นายบุญเลิศบุรณศักดิ์ และ นส.ชุติมา พุ่มศรีสวัสดิ์ ตามลำดับ
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบการแต่งตั้ง นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์ ประธานหอการค้า
จังหวัดขอนแก่น และ นส.รัตนวิมล นารี สุกรีเขตร ผู้อำนวยการศูนย์เศรษฐกิจการลงทุนภาคที่ 3 เป็นกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานอุทยานวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามที่เสนอ ให้
จัดทำคำสั่งแต่งตั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

5.1 ขออนุมัติเปิดหลักสูตร

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เสนอที่ประชุมว่า ด้วยคณะกรรมการกลั่นกรอง
หลักสูตร มหาวิทยาลัยขอนแก่น คราวประชุมครั้งที่ 2/2554 เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2554 ได้พิจารณาให้ความ
เห็นชอบการเสนอขออนุมัติเปิดหลักสูตร จำนวน 3 หลักสูตร คือ

1. หลักสูตรศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2554)
ของคณะศึกษาศาสตร์และบัณฑิตวิทยาลัย
2. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาปรัทันทวิทยา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2554)
ของคณะทันตแพทยศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย
3. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาทันตกรรมประดิษฐ์ หลักสูตรนานาชาติ
(หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2554) ของคณะทันตแพทยศาสตร์และบัณฑิตวิทยาลัย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่นๆ

6.1 การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาบุคลากรเสนอที่ประชุมว่า ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ที่ 52/2552 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2552 และคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่นที่ 45/2553 ลงวันที่ 20 ตุลาคม 2553 ได้
แต่งตั้ง รศ.อำนาจ คำตื้อ ผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ ศ.สุทธิพันธ์ จิตพิมลมาศ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
และ รศ.เอื้อมพร ทองกระจ่าย คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)
ตามลำดับ นั้น เนื่องจาก ศ.สุทธิพันธ์ จิตพิมลมาศ และรศ.เอื้อมพร ทองกระจ่าย ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองอธิการบดี
ตั้งแต่วันที่ 3 มีนาคม 2554 และ รศ.อำนาจ คำตื้อ หมดวาระการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ
ตั้งแต่วันที่ 7 มีนาคม 2554 ซึ่งตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2550 ได้กำหนดว่า หากผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการ ก.บ.ม. พ้นจากตำแหน่งผู้บริหารก่อน
ครบวาระ ให้พ้นจากการเป็นกรรมการพร้อมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาของกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนบริหาร ดังนี้

ให้ที่ประชุมคณบดีซึ่งองค์ประชุมประกอบด้วย อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ประธานสภาคณาจารย์ และประธานสภาข้าราชการและลูกจ้าง เป็นผู้กำหนดวิธีการเลือกและเลือก ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีองค์ประกอบครบถ้วน จึงเสนอที่ประชุมคณบดีเพื่อพิจารณา ดำเนินการเลือกและแต่งตั้งกรรมการเพื่อทดแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลงจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ/ศูนย์/สถาบัน/สำนัก/วิทยาเขต ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะจำนวน 2 คน และผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวน 1 คน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ทดแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลงจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวน 1 คน และผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ/ศูนย์/สถาบัน/สำนัก/วิทยาเขต ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะจำนวน 2 คน ดังนี้

1. คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์
2. ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ (สำนักหอสมุดและทรัพยากรการเรียนรู้)
3. ผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ

6.2 การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้ที่สมควรได้รับรางวัลพระธาตุพนมทองคำ ประจำปี 2554

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย รางวัลพระธาตุพนมทองคำ พ.ศ. 2549 ข้อ 6 ได้กำหนดให้มหาวิทยาลัยดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรได้รับรางวัลพระธาตุพนมทองคำ เพื่อทำหน้าที่ดำเนินการเสนอรายชื่อบุคคลหรือองค์กรที่สมควรได้รับการพิจารณาให้ได้รับรางวัลพระธาตุพนมทองคำ ตามกรอบทิศทางและหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผู้สมควรได้รับปริญญากิตติมศักดิ์ต่อไป นั้น

ในการนี้ จึงเสนอที่ประชุมคณบดีพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรได้รับรางวัลพระธาตุพนมทองคำ ประจำปี 2554 ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบให้เสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรได้รับรางวัลพระธาตุพนมทองคำ ประจำปี 2554 ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------------|
| 1. ศ.ปริญญญา จินดาประเสริฐ (อยู่ระหว่างทาบตาม) | เป็น ประธานกรรมการ |
| 2. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ 1 คน | เป็น กรรมการ |
| 3. กรรมการสภามหาวิทยาลัย | |
| จากผู้แทนคณาจารย์ประจำ 1 คน | เป็น กรรมการ |
| 4. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | เป็น กรรมการ |
| 5. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ | เป็น กรรมการ |
| 6. คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ | เป็น กรรมการ |
| 7. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา | เป็น กรรมการ |
| 8. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและเทคโนโลยีสารสนเทศ | เป็น กรรมการและเลขานุการ |

6.3 การเสนอชื่อผู้แทนคณบดีร่วมเป็นกรรมการกลั่นกรองผู้สมควรได้รับปริญญากิตติมศักดิ์ ประจำปี 2554

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เสนอที่ประชุมว่าตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ว่าด้วยการให้ปริญญากิตติมศักดิ์ พ.ศ. 2539 ข้อ 8.1.4 ได้กำหนดให้มีผู้แทนคณบดี จำนวน 3 คน เข้าร่วมเป็น
คณะกรรมการกลั่นกรองผู้สมควรได้รับปริญญากิตติมศักดิ์ โดยมีหน้าที่ดำเนินการสรรหาและ/หรือพิจารณากลั่นกรอง
ผู้สมควรได้รับปริญญากิตติมศักดิ์ และรางวัลพระธาตุพนมทองคำ นั้น

ในการนี้ จึงเสนอที่ประชุมคณบดีพิจารณาเสนอชื่อผู้แทนคณบดีจำนวน 3 คน เข้าร่วมเป็น
คณะกรรมการกลั่นกรองผู้สมควรได้รับปริญญากิตติมศักดิ์ ประจำปี 2554 เพื่อดำเนินการเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย
พิจารณาแต่งตั้งต่อไป ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบให้เสนอชื่อผู้แทนคณบดีร่วมเป็นคณะกรรมการกลั่นกรอง
ผู้สมควรได้รับปริญญากิตติมศักดิ์ ประจำปี 2554 ต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป ดังนี้

1. คณบดีวิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น
2. คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์
3. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

6.4 โครงการ มข.รวมใจช่วยผู้ประสบภัยญี่ปุ่น

เลขานุการที่ประชุม เสนอที่ประชุมว่า ตามที่ได้เกิดภัยธรรมชาติแผ่นดินไหว และสึนามิ (Tsunami)
ณ ประเทศญี่ปุ่นเมื่อวันศุกร์ที่ 11 มีนาคม 2554 ที่ผ่านมา ทำให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อทรัพย์สินของชาว
ญี่ปุ่นเป็นบริเวณกว้าง ซึ่งผู้ประสบภัยดังกล่าว มีความต้องการเครื่องอุปโภคและบริโภคขั้นพื้นฐานในการดำรงชีวิตใน
ขณะนี้ นั้น ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ ในฐานะหน่วยงานที่ดูแลเรื่องความร่วมมือและยุทธศาสตร์ความร่วมมือระหว่างประเทศ
ได้ตระหนักถึงความทุกข์ยากที่เกิดจากภัยพิบัติ จึงได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่างๆ ดังนี้

1. ส่งสารแสดงความเสียใจและให้กำลังใจจากอธิการบดีไปยังอธิการบดีมหาวิทยาลัยในประเทศญี่ปุ่น
ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ (ทั้งมหาวิทยาลัยที่ได้ทำ MOU ร่วมกันและมีได้มี MOU ร่วมกัน)
2. ตรวจสอบและรวบรวมรายชื่อ/ข้อมูลของอาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยที่ไป
ศึกษาต่อ แสดงผลงานทางวิชาการ ฯลฯ ในเขตภัยพิบัติ เพื่อที่จะสามารถประสานงานและให้
ความช่วยเหลือต่อไป
3. ตรวจสอบและรวบรวมรายชื่อ/ข้อมูลอาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาที่มีกำหนดเวลาที่จะเดินทางไป
ไปประเทศญี่ปุ่นในระหว่างนี้ เพื่อที่จะสามารถประสานงานและสื่อสารข้อมูลข่าวสารได้ต่อไป
4. จัดโครงการ มข.รวมใจช่วยผู้ประสบภัยญี่ปุ่น ภายใต้ชื่อ “มข. 海い (hai) = ให้ ส่งกำลังใจไป
ญี่ปุ่น” เพื่อรวบรวมทุนทรัพย์ สิ่งของอุปโภค บริโภค ผ้าห่ม เครื่องกันหนาว ซึ่งจำเป็นอย่างยิ่ง
ในขณะนี้ ในการนี้ จำนวนเงินที่ได้รับจากการบริจาคและสิ่งของต่างๆ มหาวิทยาลัยจะมอบ
ให้แก่ผู้ประสบภัยผ่านสถานเอกอัครราชทูตญี่ปุ่นประจำประเทศไทยต่อไป ซึ่งได้ประสานงาน

เป็นการเบื้องต้นแล้ว ทั้งนี้ ได้ลงประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ และ facebook ด้วย รวมทั้งจะได้จัดทำหนังสือเวียนไปยังคณะ/หน่วยงานรับทราบ และจะนำเงินบริจาคไปมอบให้สถานทูตญี่ปุ่นต่อไป

คณบดีคณะแพทยศาสตร์เสนอต่อที่ประชุมว่า คณะแพทยศาสตร์ได้ดำเนินการส่งจดหมายแสดงความเห็นใจไปยังมหาวิทยาลัยในญี่ปุ่นที่ได้ทำ MOU ร่วมกัน 4 แห่ง และได้โทรศัพท์ไปให้กำลังใจ ศาสตราจารย์ ดร. คัตสึฮิโกะ อันโตะ ซึ่งเป็นผู้เคยได้รับปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น เมื่อปี 2552 และขอให้ท่านเป็น จุดประสานการดำเนินการ (Focal Point) ของคณะแพทยศาสตร์ เพื่อกระจายการให้ความช่วยเหลือ และคณะแพทยศาสตร์ได้มีการรณรงค์ให้มีการบริจาคเงินช่วยเหลือผู้ประสบภัยที่ญี่ปุ่นด้วยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นเสนอแนะว่า ควรนำเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นที่ประเทศญี่ปุ่นในครั้งนี้ มาเป็นกรณีศึกษาให้นักศึกษาของมหาวิทยาลัยได้เห็นความมีระเบียบวินัยของคนญี่ปุ่น

มติ ที่ประชุมรับทราบ

6.5 เวทีสาธารณะ เรื่อง “ธรณีพิโรธ พับติภัยสึนามิ กัมมันตภาพรังสี บทเรียนที่คนอีสานควรรู้”

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาเสนอต่อที่ประชุมว่า สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยขอนแก่น จะจัดเวทีสาธารณะ เรื่อง “ธรณีพิโรธ พับติภัยสึนามิ กัมมันตภาพรังสี บทเรียนที่คนอีสานควรรู้” เป็นเวทีสนทนา แลกเปลี่ยน เพื่อสร้างองค์ความรู้ ให้เกิดความเข้าใจ และตระหนักถึงปัญหาที่เกิดขึ้นอันส่งผลกระทบต่อประเทศไทย ต่างๆ ไกลเคียงหลายประเทศ และยังมีผลกระทบที่ตามมาทางด้านเศรษฐกิจหลายประการอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ เวทีสาธารณะครั้งนี้ จึงเป็นการกระตุ้นเตือนให้ประชาชนที่อยู่ในภาคอีสาน ได้เรียนรู้และเข้าใจบทเรียนที่เกิดขึ้นจากกรณีดังกล่าว เชิญร่วมฟังในหัวข้อต่างๆ ดังนี้

หัวข้อ	วิทยากร
แผ่นดินไหว วังแหวนแห่งไฟ ภัยที่คนอีสานควรรู้	ผศ.พัชรสุ วรรณขาว ภาควิชาเทคโนโลยีธรณี คณะเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยขอนแก่น
ความปลอดภัยจากโรงไฟฟ้าพลังงานนิวเคลียร์	ผศ.ดร.บำรุง สมสวัสดิ์ ภาควิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
มหันตภัย กัมมันตภาพรังสี ผลกระทบต่อคน และสังคม	ผศ.พญ.กฤษณา ร้อยศรี ภาควิชารังสีวิทยา คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
ธรณีพิโรธ พับติภัยสึนามิ บทเรียนที่คนอีสานควรรู้	โดย ศ.นพ.กระแส ชนะวงศ์ ประธานมูลนิธิศูนย์เตรียม ความพร้อมและป้องกันภัยพิบัติแห่งเอเชีย Asian Disaster Preparedness Center (ADPC)

โดยจะจัดเวทีสาธารณะขึ้นในวันศุกร์ที่ 18 มีนาคม 2554 เวลา 13.30 – 16.30 น. ห้องประชุม 1401 ชั้น 4 อาคารสถาบันวิจัยและพัฒนา

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อทราบ และเรียนเชิญเข้าร่วมฟัง ตามวัน เวลาและสถานที่ดังกล่าว

มติ ที่ประชุมรับทราบ

6.6 ศิษย์เก่าดีเด่น บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีการศึกษา 2553

ประธานสภาคณาจารย์เสนอในที่ประชุมว่า ตามที่มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้เสนอรายชื่อศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาจากบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อรับคัดเลือกเป็นศิษย์เก่าดีเด่นที่สำเร็จการศึกษาจากบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อประกาศเกียรติคุณและเข้ารับโล่เกียรติยศจากสมาคมศิษย์เก่าบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล ในวันประชุมใหญ่สามัญประจำปี ของสมาคมฯ วันเสาร์ที่ 19 มีนาคม 2553 บัดนี้ได้รับทราบผลการคัดเลือกศิษย์เก่าดีเด่น บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล อย่างไม่เป็นทางการแล้ว ซึ่งมีบุคลากรและผู้บริหารของมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้รับการคัดเลือกเป็นศิษย์เก่าดีเด่นฯ จำนวน 5 คน ดังนี้

1. ประเภทวิชาการ/วิจัย ได้แก่

- รศ.ดร.ธเนศ พงศ์จรรยากุล คณะเภสัชศาสตร์
- รศ.ดร.โสพิศ วงศ์คำ คณะแพทยศาสตร์

2. ประเภทบริหาร ได้แก่ รศ.ดร.เกรียงไกร กิจเจริญ คณะบดีคณะเทคนิคการแพทย์

3. ประเภทบริการ ได้แก่ ผศ.ดร.สุพรรณิ สุ่มเล็ก คณะพยาบาลศาสตร์

4. ประเภทบูรณาการทั่วไป เช่น การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากร และภูมิปัญญาท้องถิ่น ฯลฯ ได้แก่ ผศ.พรรณวดี ตันตศิรินทร์ ประธานสภาคณาจารย์

จึงเสนอในที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบและร่วมแสดงความยินดี

6.7 เงินทุนวิจัย สำหรับมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยีเสนอในที่ประชุมว่า ได้รับทราบข่าวเกี่ยวกับเงินทุนวิจัยของมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ จำนวน 76 ล้านบาท ที่มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้โอนคืนกลับไป และได้เปลี่ยนจากเงินอุดหนุนเฉพาะกิจเป็นหมวดเงินอุดหนุนทั่วไปนั้น เงินทุนวิจัยดังกล่าวได้รับโอนกลับมาที่มหาวิทยาลัยขอนแก่นเรียบร้อยแล้ว ซึ่งฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยีจะได้ดำเนินการจัดสรรให้คณาจารย์ต่างๆ ต่อไป

จึงเสนอในที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุม 11.30 น.



(รองศาสตราจารย์เอ๋อมพร ทองกระจาย)

รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์

เลขานุการที่ประชุมคณบดี

นางสาวลลธิริมา ประจง

นางพิจิตรา เปรมชัยสวัสดิ์

ผู้จัดรายงานการประชุม