

รายงานการประชุมคณะบดี

ครั้งที่ 2/2555

เมื่อวันศุกร์ที่ 10 กุมภาพันธ์ 2555

ณ ห้องประชุมสารสิน ชั้น 2 อาคารสิริคุณากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น



ผู้มาประชุม

1. รศ.กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย	อธิการบดี	ประธาน
2. รศ.สมหมาย ปรีเปรม	รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน	
3. รศ.รังสรรค์ เนียมสนิท	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาบุคลากร	
4. รศ.คมกริช พิมพ์ภักดี	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์	
	แทนรองอธิการบดีฝ่ายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์	
5. ศ.สุทธิพันธ์ จิตพิมลมาศ	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี	
6. ผศ.อนุชา นิลประพันธ์	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	
	แทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์	
7. ผศ.เด่นพงษ์ สุดภักดี	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	
8. รศ.กัลปพฤกษ์ ผิวทองงาม	รองอธิการบดีฝ่ายชุมชนสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร	
9. รศ.อภิรัฐ ศิริธราธิวัตร	รองอธิการบดีวิทยาเขตหนองคาย	
10. รศ.ลำปาง แม่นมาตย์	คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	
11. รศ.อนันต์ พลธานี	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	
12. รศ.สมนึก ธีระกุลพิศุทธิ์	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	
13. ผศ.เกียรติ แสงอรุณ	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	
14. อ.ปรีชา เครือวรรณ	รองคณบดีฝ่ายโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยขอนแก่น	
	แทนคณบดีคณะศึกษาศาสตร์	
15. ผศ.เสาวมาศ เกื่อนนาดี	รองคณบดีฝ่ายบริหารและยุทธศาสตร์	
	แทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	
16. ศ.ภิเศก ลุมพิกานนท์	คณบดีคณะแพทยศาสตร์	
17. ผศ.เยาวลักษณ์ อภิชาติวิมลภ	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
18. รศ.เกรียงไกร กิจเจริญ	คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์	
19. รศ.สุพรรณิ พรหมเทศ	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิลปวัฒนธรรม	
	แทนคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์	
20. รศ.นวรรตน์ วราอัสวปติ เจริญ	คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์	
21. รศ.วงศ์วิวัฒน์ ทศนียกุล	คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	
22. ผศ.เกษม นันทชัย	คณบดีคณะเทคโนโลยี	

- 1 23. รศ.สุณิรัตน์ เอี่ยมละมัย คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์
- 2 24. ผศ.ทรงยศ วีระวิมาศ คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
- 3 25. รศ.มันทนา สามารถ คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
- 4 26. รศ.เฉลิมศักดิ์ พิกุลศรี คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์
- 5 27. อ.เทพฤทธิ์ ตูลาพิทักษ์ รักษาการในตำแหน่งคณบดีคณะนิติศาสตร์
- 6 28. ผศ.อารมย์ ตัตตะวะศาสตร์ รองคณบดีวิทยาลัยบัณฑิตศึกษาการจัดการ ณ กรุงเทพมหานคร
- 7 แทนคณบดีวิทยาลัยบัณฑิตศึกษาการจัดการ
- 8 29. รศ.ศุภวัฒนากร วงษ์ธนวสุ คณบดีวิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น
- 9 30. นางสุดใจ ชนไพศาล ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ
- 10 (สำนักหอสมุดและทรัพยากรการเรียนรู้)
- 11 31. รศ.รวิ หาญเผชิญ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
- 12 32. ผศ.อนันต์ เจ้าสกุล ผู้อำนวยการศูนย์คอมพิวเตอร์
- 13 33. รศ.ธีระ ฤทธิรอด รองผู้อำนวยการฝ่ายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
- 14 แทนผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ
- 15 34. รศ.ชนะพล ศรีธาดา ผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผล
- 16 (สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ)
- 17 35. ผศ.สุรพล แสนสุข ผู้อำนวยการวิทยาเขตหนองคาย
- 18 36. รศ.สุธา ภูสิทธิศักดิ์ ประธานสภาคณาจารย์
- 19 37. นายอมร สิ้นเภาว ประธานสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง
- 20 38. รศ.เอื้อมพร ทองกระจาย รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และยุทธศาสตร์ระหว่างประเทศ
- 21 เลขานุการที่ประชุม
- 22 39. นางสาววัลย์ ช่างทอง ผู้ช่วยเลขานุการที่ประชุม
- 23
- 24 **ผู้ไม่มาประชุมเนื่องจากติดราชการและภารกิจอื่น**
- 25 1. ผศ.ชำนาญ บุญญาพุทธิพงศ์ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน
- 26 2. รศ.ยุพิน เตชะมณี คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ
- 27 3. นางกิตติมา จันทรม ผู้ช่วยเลขานุการที่ประชุม
- 28 4. นายธัญญา ภัคดี ผู้ช่วยเลขานุการที่ประชุม
- 29
- 30 **เริ่มประชุมเวลา 09.45 นาฬิกา**
- 31 ก่อนเริ่มประชุมประธานแนะนำผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี ในการประชุมสภา
- 32 มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 2/2555 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2555 ได้แก่ รองศาสตราจารย์ศุภวัฒนากร วงศ์ธนวสุ
- 33 ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2555 และ

รองศาสตราจารย์เกรียงไกร กิจเจริญ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคนิคการแพทย์ อีกวาระหนึ่ง ตั้งแต่วันที่ 6 มีนาคม 2555 ซึ่งที่ประชุมร่วมแสดงความยินดี และประธานเปิดประชุมตามระเบียบวาระการประชุมต่อไป

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งต่อที่ประชุม

1.1 เรื่องที่นำเสนอสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2555 และมติที่ได้รับการรับรองแล้ว

เลขานุการที่ประชุมเสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยในคราวประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2555 มีเรื่องที่ได้นำเสนอสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ได้รับการรับรองจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/2555 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2555 เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

1.2 เรื่องที่นำเสนอสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/2555 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2555 และมติที่ยังไม่ได้รับการรับรอง

เลขานุการที่ประชุมเสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยในคราวประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 2/2555 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2555 มีเรื่องที่ได้นำเสนอสภามหาวิทยาลัย ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

1.3 สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาบุคลากร เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่สภาผู้แทนราษฎรได้ให้ความเห็นชอบ ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ในวาระ 2 และ 3 แล้ว และอยู่ในระหว่างนำร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ขึ้นทูลเกล้าฯ ถวายเพื่อประกาศบังคับใช้เป็นกฎหมาย นั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้รับการจัดสรรงบประมาณรวมทั้งสิ้น จำนวน 9,561.8445 ล้านบาท แบ่งเป็น งบประมาณแผ่นดิน 3,400.0130 ล้านบาท (ร้อยละ 35.56) และ งบประมาณเงินรายได้ 6,161.8315 ล้านบาท (ร้อยละ 64.44)

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2555 เพิ่มขึ้น 72.5245 ล้านบาท (ร้อยละ 0.76) โดยงบประมาณแผ่นดิน ลดลง 134.4107 ล้านบาท (ร้อยละ 3.80) และงบประมาณเงินรายได้เพิ่มขึ้น 206.9352 ล้านบาท (ร้อยละ 3.48)

งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 แบ่งตามงบรายจ่าย พบว่า เป็นงบดำเนินงานมากที่สุด 3,688.6189 ล้านบาท (ร้อยละ 38.58) งบเงินอุดหนุน 2,958.0507 ล้านบาท (ร้อยละ 30.94) งบบุคลากร 2,150.6587 ล้านบาท (ร้อยละ 22.49) งบลงทุน 498.3496 ล้านบาท (ร้อยละ 5.21) และงบรายจ่ายอื่น 266.1666 ล้านบาท (ร้อยละ 2.78)

โดยงบประมาณแผ่นดิน มีค่าใช้จ่ายเป็นงบบุคลากรมากที่สุด คือ 1,760.1691 ล้านบาท (ร้อยละ 51.77) และงบประมาณเงินรายได้ งบรายจ่ายมากที่สุด คือ งบดำเนินงาน จำนวน 3,333.6436 ล้านบาท (ร้อยละ 54.10) ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

รายงานการประชุมคณบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 2/2555 ณ วันศุกร์ที่ 10 กุมภาพันธ์ 2555
หมายเหตุ ได้รับการรับรองจากที่ประชุมคณบดี ครั้งที่ 3/2555 วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2555 เรียบร้อยแล้ว

มติ ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 การรับรองรายงานการประชุมคณะบดี ครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2555

ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุมคณะบดี ครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2555 โดยมีมติเห็นชอบดังนี้

- เลขานุการที่ประชุมขอแก้ไขตำแหน่งทางวิชาการของผู้เข้าร่วมประชุมลำดับที่ 28 และ 36 เป็น รศ. และ ผศ. ตามลำดับ เนื่องจากมีการแต่งตั้งย้อนหลัง
- ผู้เข้าประชุมลำดับที่ 3 ให้ตัดตำแหน่งรักษาการคณบดีคณะนิติศาสตร์ ออก
- ผู้เข้าประชุมลำดับที่ 27 แก้ไขเป็น รศ.พินิจ หวังสมนึก รักษาการในตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายบริหาร แทนรักษาการในตำแหน่งคณบดีคณะนิติศาสตร์
- หน้า 15 บรรทัดที่ 20 คำว่า "ศูนย์บริการวิชาการ" แก้ไขเป็น "ศูนย์บริการวิชาการ"

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

3.1 (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง ค่าใช้จ่ายในโครงการสนับสนุนการจัดตั้งห้องเรียนวิทยาศาสตร์ ในโรงเรียนสาธิตฯ (ศึกษาศาสตร์) โดยการกำกับดูแลของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

คณบดีคณะวิทยาศาสตร์เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่ที่ประชุมคณะบดี คราวประชุมครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2555 ได้พิจารณาเรื่อง (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่องค่าใช้จ่ายในโครงการสนับสนุนการจัดตั้งห้องเรียนวิทยาศาสตร์ในโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ศึกษาศาสตร์) โดยกำกับดูแลของมหาวิทยาลัยขอนแก่น และได้มีข้อคิดเห็นเสนอแนะ ตามบันทึก ที่ ศร 0514.33.2(ค)/0093 ลงวันที่ 30 มกราคม 2555 นั้น คณะวิทยาศาสตร์ ขอชี้แจงรายละเอียด ดังนี้

1. งบประมาณที่ได้รับสนับสนุนดังกล่าว เป็นงบประมาณของกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่โอนให้มหาวิทยาลัยขอนแก่นดำเนินการเบิกจ่ายแทนกัน โดยได้มีการประสานกับกระทรวงวิทยาศาสตร์ฯ และได้รับแจ้งจากกระทรวงวิทยาศาสตร์ฯ หนังสือเลขที่ วท 0203.5/5406497 ลงวันที่ 28 กันยายน 2554 ว่า “เพื่อให้มหาวิทยาลัยในโครงการ รวม. มีความคล่องตัวในการปฏิบัติงานโครงการ รวม. ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึงมีมติเห็นชอบให้เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่างๆ ของโครงการ รวม. ซึ่งเป็นเงินอุดหนุนทั่วไปเป็นไปตามระเบียบปฏิบัติของมหาวิทยาลัยแต่ละแห่ง” (เอกสารหมายเลข 1)

2. ข้อ 4 วรรคหนึ่ง ขอให้ตรวจสอบการอ้างอิงการอนุมัติใช้ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 835/2549) เรื่องค่าใช้จ่ายในการจัดการหลักสูตรโครงการพิเศษ ระดับบัณฑิตศึกษา คณะวิทยาศาสตร์ นั้น ขอแก้ไขการอ้างอิงจากเดิมเปลี่ยนเป็น ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 836/2549) เรื่องค่าใช้จ่ายในการจัดการหลักสูตรโครงการพิเศษ และรายวิชาที่ให้บริการการสอนในหลักสูตรโครงการพิเศษ ระดับปริญญาตรี คณะวิทยาศาสตร์ (เอกสารหมายเลข 2)

3. ข้อ 4 วรรคสอง คณะทำงานบริหารโครงการฯ มืองค์ประกอบ โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่ ดังคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 5775/2553 และคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 5776/2553 (เอกสารหมายเลข 3)

4. ข้อ 6 การเบิกจ่ายเงินตามประกาศนี้ ต้องมีคำสั่งหรือประกาศแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานเป็นเอกสารประกอบการเบิกจ่ายนั้น และที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเสนอให้ตัดออก

5. บัญชีแนบท้ายประกาศ แก้ไขปรับปรุงตามข้อเสนอแนะดังนี้

5.1 ลำดับที่ 15 ตัดช่วงเวลาออก

5.2 อัตราค่าใช้จ่ายได้ระบุไว้ชัดเจนแล้วว่า “ต้องอยู่ภายในวงเงินที่ได้รับการสนับสนุนจาก
กระทรวงวิทยาศาสตร์ฯ ใน ร่างประกาศฯ ข้อ 3”

6. กรณีค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่ไม่มีในประกาศฯ นี้ ให้เบิกจ่ายตามระเบียบการเบิกจ่ายงบประมาณ
อุดหนุนทั่วไปของกระทรวงการคลัง และกรอบงบประมาณค่าใช้จ่ายต่อหัว (เอกสารหมายเลข 4)

ในการนี้ จึงขอเสนอ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง ค่าใช้จ่ายในโครงการสนับสนุนการจัดตั้ง
ห้องเรียนวิทยาศาสตร์ ในโรงเรียนสาธิตฯ (ศึกษาศาสตร์) โดยการกำกับดูแลของมหาวิทยาลัยขอนแก่น และแนบท้ายประกาศฯ
ที่แก้ไขปรับปรุงแล้ว ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นชอบ(ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง ค่าใช้จ่ายในโครงการ
สนับสนุนการจัดตั้งห้องเรียนวิทยาศาสตร์ ในโรงเรียนสาธิตฯ (ศึกษาศาสตร์) โดยการกำกับดูแลของมหาวิทยาลัยขอนแก่น
และแนบท้ายประกาศฯ ตามที่เสนอ และให้ประกาศใช้บังคับต่อไป

3.2 (ร่าง) แผนพัฒนาอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 11 (พ.ศ.2555-2559)

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาบุคลากร เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย
คราวประชุมครั้งที่ 5/2554 เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2554 ได้มีมติเห็นชอบในหลักการ (ร่าง) ทิศทาง เป้าหมาย
หลักเกณฑ์และแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในช่วงแผนพัฒนาอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559) เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีคุณภาพในการพัฒนาประเทศภายใต้
การบริหารจัดการ และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง การศึกษาของประเทศและของโลกในอนาคต นั้น

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้จัดทำแผนพัฒนา
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ.2555 – 2559) เพื่อใช้เป็นกรอบกำหนดทิศทางและยุทธศาสตร์การ
พัฒนาประเทศ ซึ่งเป็นช่วงเวลาที่ประเทศไทยต้องเผชิญกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมทั้งภายในและ
ภายนอกประเทศที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วตามกระแสโลกาภิวัตน์ในรูปแบบต่างๆ รวมถึงความก้าวหน้าทาง
เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร การคมนาคมขนส่ง และการสื่อสารมวลชน ส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของ
ประชาชนอย่างกว้างขวาง กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 ได้ยึดหลัก
ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการจัดทำแผน โดยมุ่งสร้างภูมิคุ้มกัน และขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติให้
เกิดผลชัดเจนทั้งในระดับประเทศและพื้นที่ นั้น

แผนพัฒนาอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 11 (พ.ศ.2555-2559) ฉบับนี้ จัดทำขึ้น
ภายใต้หลักการการพัฒนาที่เน้นจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมากกว่าเชิงปริมาณ โดยมีเป้าหมายที่สำคัญ ดังนี้

1) จัดการศึกษาที่ให้ความสำคัญกับคุณภาพมากกว่าเชิงปริมาณ โดยหลักสูตรของมหาวิทยาลัย
ขอนแก่นต้องผ่านเกณฑ์การประเมินการประกันคุณภาพภายในของ สกอ. และการประกันคุณภาพภายนอกของ สมศ.
อย่างน้อยในระดับดีทุกหลักสูตร และผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพในระดับมหาวิทยาลัยด้วยคะแนนดีมาก

1 2) จัดการศึกษาเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในระดับภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือ อนุภูมิภาคกลุ่ม
2 แม่น้ำโขงและกรอบความร่วมมือประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)

3 3) เสริมสร้างและพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งใน
4 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง

5 4) เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำที่ได้รับการยกย่องจัดอันดับเป็นที่ 3 ของประเทศ ที่ 80 ของเอเชีย และที่ 400 ของโลก

6 **กระบวนการจัดทำแผนฯ ได้ดำเนินการจัดประชุมสัมมนาระดมความคิดเห็น ดังนี้**

7 1) จัดประชุมสัมมนาระดมความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอก และผู้บริหาร
8 ระดับสูงของมหาวิทยาลัยขอนแก่นแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะและร่วมกำหนดทิศทางการจัดทำแผนฯเมื่อวันที่
9 24 พฤษภาคม 2554 ณ วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น

10 2) เสนอขอความเห็นชอบหลักการ (ร่าง) ทิศทาง เป้าหมายและหลักเกณฑ์การพัฒนา
11 มหาวิทยาลัยขอนแก่นในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 ต่อที่ประชุมคณบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น คราวประชุมครั้งที่
12 8/2554 เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2554

13 3) จัดประชุมสัมมนาระดมความคิดเห็นการจัดทำแผนหลักสูตรและเป้าหมายการรับนักศึกษา
14 พ.ศ.2555-2559 ระหว่างรองคณบดีฝ่ายแผนฯ และรองคณบดีฝ่ายวิชาการ ระดับคณะ/หน่วยงาน ครั้งที่ 1
15 เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2554 ณ ห้องประชุมสารสิน อาคารสิริคุณากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น

16 4) เสนอขอความเห็นชอบหลักการ (ร่าง) ทิศทาง เป้าหมายและหลักเกณฑ์การพัฒนา
17 มหาวิทยาลัยขอนแก่นในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 ต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น คราวประชุมครั้งที่ 5/2554 เมื่อ
18 วันที่ 6 กรกฎาคม 2554

19 5) จัดประชุมสัมมนาระหว่างรองคณบดีฝ่ายแผนฯ และรองคณบดีฝ่ายวิชาการ ระดับคณะ/
20 หน่วยงาน ระดมความคิดเห็นการจัดทำแผนหลักสูตรและเป้าหมายการรับนักศึกษา พ.ศ.2555-2559 ครั้งที่ 2
21 เพื่อปรับสัดส่วนเป้าหมายการรับนักศึกษาในช่วงแผนฯ 11 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2554 ณ ห้องประชุมสารสิน
22 อาคารสิริคุณากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น

23 6) จัดบรรยายพิเศษ เรื่อง “แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 กับบทบาทของ
24 มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดย ดร.ณรงค์ชัย อัครเศรณี” เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2554 ณ ห้องประชุมสิริคุณากร 3 อาคาร
25 สิริคุณากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น

26 7) จัดประชุมสัมมนา ระดับ อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ ศูนย์/สถาบัน/สำนัก
27 และผู้ช่วยอธิการบดี เพื่อเสนอความคิดเห็นต่อแผนพัฒนาอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 11 เมื่อวันที่
28 24 – 25 พฤศจิกายน 2554 ณ ฟาร์มโชคชัย อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

29 แผนพัฒนาฯ ฉบับนี้ เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2555-2558
30 กรอบแผนระยะยาว มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2552-2567 และมีความสอดคล้อง เชื่อมโยงกับแผนพัฒนา
31 เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ.2555-2559) แผนระยะยาว 15 ปี พ.ศ. 2551-2565 สำนักงาน
32 คณะกรรมการอุดมศึกษา ทิศทางแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (พ.ศ.2555-2559) และตามกรอบ
33 แนวทางการปฏิรูปการศึกษาในทศวรรษที่สอง (พ.ศ.2551-2565) ตลอดจนนโยบายด้านการศึกษาของรัฐ

34 แผนพัฒนาอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยขอนแก่นฉบับที่ 11 (พ.ศ.2555- 2559) ประกอบด้วยเนื้อหาสำคัญ คือ

- 1 บทที่ 1 บทนำ
- 2 บทที่ 2 ทิศทาง นโยบาย และแนวทางการพัฒนาการศึกษาของประเทศ
- 3 บทที่ 3 วัตถุประสงค์ เป้าหมาย หลักเกณฑ์และแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยขอนแก่น
- 4 บทที่ 4 แผนพัฒนาอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยขอนแก่นฉบับที่ 11 (พ.ศ.2555-2559)
- 5 บทที่ 5 การกำกับติดตามประเมินผล
- 6 ในการนี้จึงขอเสนอ (ร่าง) แผนพัฒนาอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 11 (พ.ศ.2555-2559) ซึ่งมี
- 7 รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม
- 8 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
- 9 ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้
- 10 - ควรพิจารณากำหนดวิสัยทัศน์ให้มีช่วงระยะเวลาความสำเร็จ เพื่อให้เห็นเป้าหมายที่ชัดเจน และ
- 11 หากเป็นไปได้ไม่ควรกำหนดวิสัยทัศน์เป็นตัวเลข ควรนำไปใส่ไว้ในเป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์
- 12 จะทำให้เห็นภาพความสำเร็จที่ชัดเจนกว่า
- 13 - การจัดทำงบประมาณ และแผนการบริหารงานของมหาวิทยาลัยไม่ควรมองภาพรวมเป็น
- 14 รายจ่ายอย่างเดียว ในอนาคตควรพิจารณาเป็นภาพรายรับด้วย ซึ่งปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีรายได้
- 15 จำนวนมากพอที่จะสามารถนำมาบริหารในเชิงรายได้ และสามารถแบ่งออกไปลงทุนและสร้าง
- 16 รายได้ให้กับมหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้นได้
- 17 - มหาวิทยาลัยควรพิจารณากระบวนการสร้างความมั่นคงของการเงินและงบประมาณของ
- 18 มหาวิทยาลัยให้มีความชัดเจน และควรวางแผนการบริหารงบประมาณเงินรายได้ของ
- 19 มหาวิทยาลัยเพื่อรองรับการพึ่งพาตนเองในอนาคตโดยไม่ต้องพึ่งพางบประมาณแผ่นดิน
- 20 - การกำหนดงบประมาณเพื่อการวิจัย พัฒนาและนวัตกรรมเท่ากับร้อยละ 30 ของงบประมาณ
- 21 ทั้งหมด ควรมีตัวชี้วัดถึงความเป็นไปได้ให้ชัดเจน และควรคำนึงถึงทุนวิจัยหรือรายได้จากแหล่ง
- 22 อื่นๆ เนื่องจากปัจจุบันเป็นการตั้งงบประมาณโดยยึดกรอบเดิมเพื่อรอการจัดสรรงบประมาณ
- 23 แผ่นดิน ควรพิจารณาอีกมุมหนึ่งว่ามหาวิทยาลัยขอนแก่นมีความเข้มแข็งเพียงพอที่จะสามารถ
- 24 ดำเนินการเรื่องการวิจัยให้บรรลุเป้าหมายได้ โดยการนำกระบวนการงบประมาณและเงื่อนไข
- 25 ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องมารวบรวมพิจารณาจะทำให้เห็นทิศทางความเป็นไปได้ที่ชัดเจนขึ้น
- 26 - ด้านการจัดการศึกษา เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนดไว้ในแผนอุดมศึกษา
- 27 ฉบับที่ 11 แต่ละคณะควรพิจารณาทบทวนหลักสูตรเดิมที่มีอยู่ว่า สามารถตอบสนองต่อแผน
- 28 อุดมศึกษาฯ หรือไม่ และหากต้องการเปิดหลักสูตรใหม่ควรพิจารณาให้รอบคอบและจัดลำดับ
- 29 ความสำคัญและความจำเป็น ซึ่งในแผนอุดมศึกษาฯ ฉบับที่ 11 นี้ จะเน้นการสนับสนุนการเปิด
- 30 หลักสูตรนานาชาติมากขึ้น เพื่อเตรียมพร้อมการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และรองรับนักศึกษา
- 31 นานาชาติ และในอนาคตจะมีปรับค่าธรรมเนียมการศึกษาให้เหมาะสมกับสภาพปัจจุบัน และให้
- 32 พิจารณายกเลิกหลักสูตรโครงการพิเศษ
- 33 - สัดส่วนจำนวนรับนักศึกษา ควรปรับให้เป็นจำนวนเต็มเมื่อกำหนดเป้าได้ชัดเจนแล้ว

- ควรส่งเสริมให้มีหลักสูตรบูรณาการสหสาขาวิชา เช่น Biomedical Science เพิ่มขึ้น ซึ่งเดิมมี 3-4 คณะในกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพดำเนินการร่วมกัน และตามที่ได้รับฟังความคิดเห็นของผู้รับผิดชอบหลักสูตรดังกล่าว เห็นว่าต้องการให้มีสาขาอื่นเข้าไปร่วมบริหารจัดการหลักสูตร เพื่อให้เกิดการขยายสาขาออกไป เช่น สาขาด้านวิศวกรรมศาสตร์ เป็นต้น
- เนื่องจากงบประมาณที่มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรลดลงเรื่อยๆ และงบประมาณเงินรายได้ที่ได้จากการวิจัยและบริการวิชาการในระยะ 5-10 ปี ข้างหน้า อาจจะได้เข้า ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรพิจารณาเรื่องการปรับหลักสูตรเพื่อให้ตอบสนองความต้องการของตลาด เช่นการร่วมมือกับเอกชนเพื่อผลิตบัณฑิตที่สนองความต้องการของเอกชน เช่น โครงการปัญญาภิวัฒน์ ของบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) เป็นต้น เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาหลักสูตร ซึ่งเป็นหลักสูตรที่ผู้ใช้หรือเอกชนมีส่วนร่วมในการกระบวนการผลิตบัณฑิต และเป็นหลักสูตรที่มีกำหนดระยะเวลาดำเนินการที่ชัดเจนและเหมาะสม แต่ไม่ใช่ออกแบบหลักสูตรโครงการพิเศษ และไม่ควรมีติดกับมาตรฐาน TQF มากนัก
- ควรระบุในแผนฯ ให้ชัดเจนเกี่ยวกับสถานภาพของวิทยาเขตหนองคายในอนาคต ในขณะนี้วิทยาเขตหนองคายยังเป็นส่วนหนึ่งของมหาวิทยาลัยขอนแก่นแต่ในอนาคตจะได้รับการผลักดันให้เป็นมหาวิทยาลัยหนองคายแน่นอน ดังนั้นจึงต้องมีการเตรียมความพร้อมและทิศทางการพัฒนาให้ชัดเจน
- การจัดตั้งหน่วยงานใหม่ ควรต้องให้ความสำคัญและระมัดระวังเรื่องมาตรฐาน เนื่องจากทุกครั้งที่มีการประเมินจะพบว่ายังมีหน่วยงานที่สุ่มเสี่ยงไม่ผ่านการประเมิน ซึ่งในการประเมินรอบ 4 จะมีการประเมินในระดับหลักสูตร จึงควรช่วยกันพิจารณาด้วยความรอบคอบ
- ในอนาคตอาจมีการจัดตั้งสถาบันวิจัยด้านต่างๆ โดยอาจผลักดัน cluster ขึ้นมาเป็นสถาบันวิจัย ปัจจุบันมี 2 cluster ที่มีความพร้อมขึ้นมาเป็นสถาบันวิจัยโดยร่วมผลิตบัณฑิต โดยมีสถานะเป็นส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย ซึ่งรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ กำลังดำเนินการอยู่ และจะได้มีการจัดอัตรากำลังไปสนับสนุน และเป็นส่วนงานภายในที่รองรับนักศึกษาระดับปริญญาเอกเข้าทำงาน และอาจจะมีการตั้งขึ้นเพื่อสนับสนุน
- ควรมีกระบวนการสร้างบรรทัดฐานการจัดตั้งหน่วยงานใหม่ให้มีความชัดเจน รวมทั้งให้มีทรัพยากรสนับสนุนให้เพียงพอ
- ควรมีคณะทำงานเพื่อพิจารณาการปฏิรูปโครงสร้างหน่วยงานของมหาวิทยาลัยเฉพาะกิจ โดยครอบคลุมถึงองค์กรในกำกับ
- อาจพิจารณาการจัดตั้งหน่วยงานใหม่ ในอีกมุมหนึ่งคือ การมีหน่วยงานใหม่เพื่อให้สามารถขยายตลาดใหม่ได้ และตราบเท่าที่สามารถตอบสนองตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัยได้ก็ควรสนับสนุน
- ควรพิจารณาว่ากิจกรรมหรือโครงการใด ที่คาดว่าจะไม่สามารถดำเนินการได้สำเร็จในแผนฯ นี้ ควรตัดออกไปก่อน และสำหรับเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยเน้น เช่น การวิจัย ให้มีการพิจารณาในรายละเอียดที่ชัดเจน เพื่อให้สามารถกำหนดงบประมาณได้ถูกต้อง
- ประธานแจ้งเพิ่มเติมต่อที่ประชุมว่า เมื่อวันเสาร์ที่ 4 กุมภาพันธ์ 2555 ดร.ปลอดประสพ สุรัสวดี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ให้เกียรติมาเป็นประธานในการจัดประชุม

- หรือ เพื่อหาแนวทางการบริหารกิจการอุทยานวิทยาศาสตร์ เพื่อสร้างให้เกิดประโยชน์ต่อภาค
ธุรกิจ อุตสาหกรรม ทั้งในประเทศ และภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง ได้มีการกล่าวถึงเรื่องการจัดตั้งกองทุน
วิจัยของประเทศโดยใช้งบประมาณ 5 หมื่นล้าน เป็นการจัดสรรเงินสำหรับโครงการใหญ่ (Mega
Project) และอาจมีความเป็นไปได้สูงที่มหาวิทยาลัยขอนแก่นจะได้รับเลือกให้เป็นสถานที่ตั้งของ
อุทยานวิทยาศาสตร์ ซึ่งหมายถึงว่ามหาวิทยาลัยจะได้รับงบลงทุนจากรัฐบาลเพื่อจัดตั้งอุทยาน
วิทยาศาสตร์ ในระยะเวลา 5 ปี และจะเป็นการผลักดันให้เอกชนเข้ามาร่วมทำวิจัยมากขึ้นด้วย
- รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยีชี้แจงต่อที่ประชุมว่า มาตรการที่จะนำไปสู่
เป้าหมายการวิจัย มีโครงสร้างงบประมาณการวิจัย โดยงบประมาณครึ่งหนึ่งมาจาก
มหาวิทยาลัยเอง และอีกครึ่งหนึ่งมาจากทุนวิจัยภายนอก จากการสำรวจเมื่อปีที่แล้วมีทุนวิจัย
นานาชาติมากกว่า 20 ล้านบาท ซึ่งฝ่ายวิจัยฯ ได้เล็งเห็นว่าเป็นโอกาสดีที่จะขอทุนจากภายนอก
มาสนับสนุนการวิจัยของมหาวิทยาลัย ฝ่ายวิจัยฯ จึงได้ตั้งคณะกรรมการวางระบบและถอด
บทเรียนจากนักวิจัยที่สามารถขอทุนวิจัยทั้งภายในและภายนอกประเทศ โดยมี รศ.โสพิศ วงศ์คำ
เป็นประธานอนุกรรมการฯ เพื่อระดมสมองในการวางระบบเพื่อให้ได้ทุนวิจัย และมีแผนจะตั้ง
กองทุนวิจัย 50 ปี มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นทุนบริจาคจากเอกชนและภาคอื่นๆ ร่วมด้วย

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มอบให้รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาบุคลากรรับผิดชอบคิดเห็น
เสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณา และเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป ทั้งนี้ หากท่านใดประสงค์เสนอความเห็น
เพิ่มเติม ขอให้เสนอได้โดยตรงที่ฝ่ายแผนและพัฒนาบุคลากร และเพื่อให้แผนอุดมศึกษาฯ ฉบับที่ 11 มีความ
ชัดเจน อาจพิจารณาให้มีการประชุมคณบดีวาระพิเศษ (Dean Forum) ในเรื่องดังกล่าวด้วย

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

4.1 การจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาบุคลากร เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่ผู้อำนวยการกองการ
เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมประชุมชี้แจงระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของ
ข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2555 เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2555 ณ กรมบัญชีกลาง
นั้น ขอสรุปสาระสำคัญของระเบียบดังกล่าวว่า ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 20 กันยายน 2554 เห็นชอบให้ปรับเงิน
เพิ่มการครองชีพของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวที่บรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่กำหนด
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสำหรับผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป หรือต่ำกว่าระดับปริญญาตรี เพื่อให้
บุคลากรภาครัฐดังกล่าวมีรายได้เพียงพอในการดำรงชีพตามภาวะเศรษฐกิจที่ปรับสูงขึ้น ดังนี้

1. กรณีที่คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ต้องใช้วุฒิปริญญาตรีขึ้นไป ที่ได้รับเงินเดือนหรือ
ค่าจ้างไม่ถึงเดือนละ 15,000 บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวจนถึงเดือนละ 15,000 บาท
2. กรณีที่คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิด้านการศึกษาต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ที่ได้รับ
เงินเดือนรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละ 9,000 บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเดือนหรือค่าจ้างอีก
จนถึงเดือนละ 9,000 บาท

1 3. ความหมายของลูกจ้างชั่วคราวตามระเบียบดังกล่าว หมายถึง ลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างด้วยเงิน
2 งบประมาณแผ่นดิน

3 4. ในส่วนของพนักงานราชการนั้น สำนักงาน ก.พ. กำลังดำเนินการเสนอคณะรัฐมนตรีให้ความ
4 เห็นชอบ หากคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบก็จะเชิญส่วนราชการไปประชุมเพื่อซักซ้อมความเข้าใจอีกครั้ง

5 5. เนื่องจากมีการปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนในสัดส่วนร้อยละ 5 ตามมติคณะรัฐมนตรีตั้งแต่วันที่ 1
6 เมษายน 2554 จึงให้ปรับอัตราค่าครองชีพชั่วคราว ของข้าราชการและลูกจ้างประจำ เป็นขั้นต่ำ 8,610 บาท ขึ้นสูงไม่
7 เกิน 12,285 บาท โดยไม่กำหนดคุณสมบัติของตำแหน่งที่บรรจุ

8 6. การดำเนินการปรับอัตราค่าครองชีพชั่วคราวตามข้อ 1 และข้อ 2 ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1
9 มกราคม 2555 และให้เบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพดังกล่าวภายในสิ้นเดือนมกราคม 2555

10 7. ในส่วนของลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานมหาวิทยาลัยที่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ของระเบียบดังกล่าว
11 หากจะมีการปรับค่าครองชีพชั่วคราวให้เท่ากับข้าราชการและลูกจ้างประจำให้เป็นดุลยพินิจของมหาวิทยาลัย

12 ก. ส่วนที่มหาวิทยาลัยต้องดำเนินการโดยด่วน คือ

13 1. คำสั่งการได้ค่าครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำ เพื่อเบิกจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพ
14 ดังกล่าวภายในสิ้นเดือนมกราคม 2555 โดยมีข้าราชการที่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับค่าครองชีพจำนวน 54 ราย เป็น
15 จำนวนเงิน 132,677 บาท และลูกจ้างประจำ จำนวน 59 ราย เป็นจำนวนเงิน 116,470 บาท ซึ่งกองการเจ้าหน้าที่ได้
16 ดำเนินการจัดทำเรียบร้อยแล้ว

17 2. เพื่อให้การดำเนินการเบิกจ่ายค่าครองชีพดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายในเดือนมกราคม 2555 กอง
18 การเจ้าหน้าที่จึงได้ดำเนินการประสานกับกองคลังในส่วนของการเบิกจ่ายแล้ว

19 ข. ส่วนที่มหาวิทยาลัยจะต้องพิจารณาดำเนินการ คือ

20 1. การเพิ่มค่าครองชีพของพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณ ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่จะต้อง
21 ปรับเพิ่มค่าครองชีพ มีดังนี้

22 1.1 ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 1 คน เป็นเงิน 640 บาท

23 1.2 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 415 คน เป็นเงิน 375,350 บาท

24 2. การเพิ่มค่าครองชีพของพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่จะต้องปรับเพิ่ม
25 ค่าครองชีพ มีดังนี้

26 2.1 ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 21 คน เป็นเงิน 3,840 บาท

27 2.2 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 459 คน เป็นเงิน 710,160 บาท

28 3. การเพิ่มค่าครองชีพของลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่จะต้องปรับเพิ่มค่าครองชีพ มีดังนี้

29 3.1 ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 1,676 คน เป็นเงิน 4,128,040 บาท

30 3.2 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 332 คน เป็นเงิน 1,838,930 บาท

31 ซึ่งรวมเงินเพิ่มค่าครองชีพตามข้อ 1 ข้อ 2 และข้อ 3 จำนวน 7,056,980 บาท/เดือน หรือ
32 42,341,880 บาท/ 6 เดือน หรือ 84,683,730 บาท/ 12 เดือน จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาในส่วน ข. เป็นเรื่องที่มี
33 ผลกระทบต่อนโยบายและงบประมาณของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

34 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นเสนอแนะ ดังนี้

- ขอให้กองการเจ้าหน้าที่ศึกษาเรื่องการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรีและจัดทำรายละเอียดเพิ่มให้มีความชัดเจน เนื่องจากเป็นเรื่องที่สำคัญมาก และการคำนวณตัวเลขควรรวมองค์กรในกำกับด้วย เพื่อให้เห็นภาพรวมทั้งมหาวิทยาลัย
- ควรแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อทำการวิเคราะห์อัตราค่าจ้างจริงของทั้งมหาวิทยาลัย โดยให้มีความเชื่อมโยงกับคุณวุฒิด้วย และควรเชิญคณะ/หน่วยงานที่มีบุคลากรจำนวนมากเข้ามาร่วมพิจารณาด้วย เช่น คณะแพทยศาสตร์
- ควรมีการชะลอเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการเงินงบประมาณไว้ก่อน โดยนำมาพิจารณาในคราวเดียวกันเพื่อให้เกิดความสอดคล้องและสามารถพิจารณาได้อย่างละเอียดรอบคอบ

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

1. รับทราบการดำเนินการของมหาวิทยาลัยในส่วน ก.
2. สำหรับส่วน ข. ขอให้กองการเจ้าหน้าที่ รับไปพิจารณาในรายละเอียดให้ชัดเจนโดยให้นำองค์กรในกำกับมาร่วมพิจารณาด้วยเพื่อให้เห็นภาพรวมทั้งมหาวิทยาลัย และเสนอที่ประชุมคณะบดีอีกครั้ง

4.2 (ร่าง) นโยบายการจัดทำงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 และปฏิทินการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาบุคลากร เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่หนังสือบันทึกข้อความ สำนักงบประมาณ ที่ นร 0716/ว 10 วันที่ 11 มกราคม 2555 ให้ส่วนราชการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 นั้น

ฝ่ายแผนและพัฒนาบุคลากร อยู่ในระหว่างดำเนินการและได้จัดทำนโยบายการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ของมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นกรอบแนวทางการจัดทำและจัดสรรงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้ ในการนี้จึงขอเสนอ (ร่าง) นโยบายการจัดทำงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 ประกอบด้วย

- 1) นโยบายทั่วไป
- 2) นโยบายงบประมาณแผ่นดิน
- 3) นโยบายงบประมาณเงินรายได้

และปฏิทินการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ(ร่าง) นโยบายการจัดทำงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 และปฏิทินการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 ตามที่เสนอ

4.3 (ร่าง) ข้อบังคับพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น
(ฉบับที่ 2) พ.ศ.

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาบุคลากร มอบให้ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เสนอต่อที่ประชุม ว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวประชุม ครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2555 เห็นชอบร่าง ข้อบังคับพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2555 และให้รับ ข้อคิดเห็นเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาหากมีข้อแก้ไขให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยอีกครั้งนั้น ในการนี้ กองการ เจ้าหน้าที่ได้ปรับแก้ไขร่างข้อบังคับฯ ฉบับดังกล่าวตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมี สาระสำคัญดังนี้

ข้อบังคับฯ พ.ศ. 2551 เดิม	ร่าง ข้อบังคับฯ ใหม่	เหตุผลที่แก้ไข
ข้อ 8.2 ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ได้แก่ (1) อธิการบดี (2) รองอธิการบดี (3) คณบดี (4) หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อ อย่างอื่นที่ฐานะเทียบเท่าคณะ (5) ผู้ช่วยอธิการบดี (6) รองคณบดีหรือรองหัวหน้า หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ เทียบเท่าคณะ (7) ผู้อำนวยการสำนักงาน อธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่ เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด (8) ตำแหน่งเลขานุการคณะหรือ เลขานุการสถาบัน/สำนัก/ศูนย์ ที่มีฐานะ เทียบเท่าคณะ (9) ตำแหน่งหัวหน้างาน หรือ หัวหน้าฝ่าย ภายในกอง/สำนักงานคณบดี/ สถาบัน/สำนัก/ศูนย์ ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ (10) ตำแหน่งอื่นตามที่ ก.บ.ม. กำหนด	ข้อ 8.2 ตำแหน่งประเภทบริหาร ได้แก่ (1) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือเทียบเท่า (2) ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า (3) ตำแหน่งอื่นตามที่ ก.บ.ม. กำหนด	ข้อ 8.2 เพื่อให้ สอดคล้องกับการ กำหนดตำแหน่งและ การจำแนกตำแหน่ง ใหม่ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อบังคับฯ พ.ศ. 2551 เดิม	ร่าง ข้อบังคับฯ ใหม่	เหตุผลที่แก้ไข
ข้อ 8.3 ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ได้แก่ (1) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ (2) ระดับเชี่ยวชาญ (3) ระดับชำนาญการ (4) ระดับปฏิบัติการ (5) ระดับอื่นตามที่ ก.บ.ม. กำหนด	ข้อ 8.3 ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ได้แก่ (1) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ (2) ระดับเชี่ยวชาญ (3) ระดับชำนาญการพิเศษ (4) ระดับชำนาญการ (5) ระดับปฏิบัติการ (6) ระดับอื่นตามที่ ก.บ.ม. กำหนด ข้อ 8.4 ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ (1) ระดับชำนาญงานพิเศษ (2) ระดับชำนาญงาน (3) ระดับปฏิบัติงาน (4) ระดับอื่นตามที่ ก.บ.ม. กำหนด	ข้อ 8.3 และข้อ 8.4 เพื่อให้สอดคล้องกับการกำหนดตำแหน่งและจำแนกตำแหน่งใหม่ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

- 1
- 2 ซึ่งมีรายละเอียดประกาศฯ ตามเอกสารประกอบวาระการประชุม
- 3 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
- 4 ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อคิดเห็นเสนอแนะ ดังนี้
- 5 - เนื่องจากข้อบังคับฯ พ.ศ. 2551 เดิม เจตนาเขียนไว้เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานมหาวิทยาลัย
- 6 ได้รับค่าตอบแทนในกรณีที่เข้ารับตำแหน่งบริหาร เพราะหากไม่มีเขียนไว้จะไม่สามารถใช้เงิน
- 7 แผ่นดินได้ ดังนั้น หากต้องการแยกให้ชัดเจน ควรเขียนแยกเป็นข้อย่อยเพิ่มเติมระหว่าง
- 8 ตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่มีวาระ และตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่ไม่กำหนดวาระ เพื่อให้
- 9 สอดคล้องกับ กพอ.
- 10 - เนื่องจากว่า ข้อบังคับฯ พ.ศ. 2551 มีผลต่อการคิดภาระงาน หากแก้ไขข้อ 8.2 ตามที่เสนอ ร่าง
- 11 ข้อบังคับฯ ใหม่ อาจารย์ที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่เข้ารับตำแหน่งบริหารจะไม่สามารถ
- 12 คิดภาระงานในส่วนผู้บริหารได้ ดังนั้น ควรแก้ไขเฉพาะ ข้อ 8.2 (8)-(9) เนื่องจากเป็นเรื่องที่มีความ
- 13 เชื่อมโยงกับเรื่องอื่นด้วยซึ่งมีการวางระบบไว้แล้ว
- 14 **มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติให้ปรับแก้ไข ดังนี้
- 15

ข้อบังคับฯ พ.ศ. 2551 เดิม	ร่าง ข้อบังคับฯ ใหม่	เหตุผลที่แก้ไข
ข้อ 8.2 ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ได้แก่ (1) อธิการบดี (2) รองอธิการบดี	ข้อ 8.2 ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ข้อ 8.2.1 ผู้บริหารที่มีวาระ ได้แก่ (1) อธิการบดี	ข้อ 8.2 เพื่อให้สอดคล้องกับการกำหนดตำแหน่งและ

ข้อบังคับฯ พ.ศ. 2551 เดิม	ร่าง ข้อบังคับฯ ใหม่	เหตุผลที่แก้ไข
(3) คณบดี (4) หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อ อย่างอื่นที่ฐานะเทียบเท่าคณะ (5) ผู้ช่วยอธิการบดี (6) รองคณบดีหรือรองหัวหน้า หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ เทียบเท่าคณะ (7) ผู้อำนวยการสำนักงาน อธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการสำนักงานเขต ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มี ฐานะเทียบเท่ากอง ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด	(2) รองอธิการบดี (3) คณบดี (4) หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อ อย่างอื่นที่ฐานะเทียบเท่าคณะ (5) ผู้ช่วยอธิการบดี (6) รองคณบดีหรือรองหัวหน้า หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ เทียบเท่าคณะ ข้อ 8.2.2 ผู้บริหารที่ไม่กำหนดวาระ ได้แก่ (1) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่ เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด (2) ตำแหน่งอื่นตามที่ ก.บ.ม. กำหนด	การจำแนกตำแหน่ง ใหม่ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด
ข้อ 8.3 ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพ เฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ได้แก่ (6) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ (7) ระดับเชี่ยวชาญ (8) ระดับชำนาญการ (9) ระดับปฏิบัติการ (10) ระดับอื่นตามที่ ก.บ.ม. กำหนด	ข้อ 8.3 ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ได้แก่ (7) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ (8) ระดับเชี่ยวชาญ (9) ระดับชำนาญการพิเศษ (10) ระดับชำนาญการ (11) ระดับปฏิบัติการ (12) ระดับอื่นตามที่ ก.บ.ม. กำหนด ข้อ 8.4 ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ (3) ระดับชำนาญงานพิเศษ (4) ระดับชำนาญงาน (5) ระดับปฏิบัติงาน (6) ระดับอื่นตามที่ ก.บ.ม. กำหนด	ข้อ 8.3 และข้อ 8.4 เพื่อให้สอดคล้องกับ การกำหนดตำแหน่ง และจำแนกตำแหน่ง ใหม่ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

1
2
3

4.4 (ร่าง) ระเบียบพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงาน
มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ...

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาบุคลากร มอบให้ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เสนอต่อที่ประชุม
ว่า เนื่องด้วยมีการปรับระบบการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาใหม่ ประกอบกับ
ระบบพนักงานมหาวิทยาลัยมีความเชื่อมโยงกับระบบข้าราชการ เช่น การดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ความก้าวหน้า เงิน
ประจำตำแหน่ง ดังนั้นเพื่อให้ระบบพนักงานมหาวิทยาลัยมีความสอดคล้องกับระบบข้าราชการ จึงจำเป็นต้อง
ปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.
2551 ให้สอดคล้องกับระบบข้าราชการ ซึ่งสาระสำคัญในการปรับปรุงมี ดังต่อไปนี้

ระเบียบฯ พ.ศ.2551	ร่างระเบียบฯ ใหม่	เหตุผลที่แก้ไข
9.2 เงินเดือนแรกบรรจุที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณแผ่นดิน สำหรับตำแหน่งวิชาการให้เพิ่มอีกไม่เกินร้อยละ 50 จากฐานเงินเดือนระบบราชการ สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้เพิ่มอีกร้อยละ 40 จากฐานเงินเดือนระบบราชการ ตามบัญชีเงินเดือนท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติมสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย หากฐานเงินเดือนระบบราชการมีการเปลี่ยนแปลง หรือ ก.พ. ได้กำหนดอัตราเงินเดือนของผู้มีวุฒิปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอื่นเพิ่มเติม ให้ ก.บ.ม. ดำเนินการเปลี่ยนแปลงบัญชีเงินเดือนท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้สอดคล้องกันโดยออกเป็นประกาศ ก.บ.ม.	9.2 เงินเดือนแรกบรรจุที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสำหรับตำแหน่งวิชาการให้เพิ่มอีกไม่เกินร้อยละ 50 จากฐานเงินเดือนระบบราชการ สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้เพิ่มอีกร้อยละ 40 จากฐานเงินเดือนระบบราชการ ตามบัญชีเงินเดือนท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หากฐานเงินเดือนระบบราชการมีการเปลี่ยนแปลง หรือ ก.พ. ได้กำหนดอัตราเงินเดือนของผู้มีวุฒิปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอื่นเพิ่มเติม ให้ ก.บ.ม. ดำเนินการเปลี่ยนแปลงบัญชีเงินเดือนท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้สอดคล้องกันโดยออกเป็นประกาศ ก.บ.ม.	ข้อ 9.2 เนื่องจากพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยได้รับอัตราเงินเดือนที่เท่ากันจึงใช้คำว่าพนักงานมหาวิทยาลัยตามคำนิยามแทน
9.4 ค่าตอบแทนพิเศษอื่นๆ เพื่อเป็นการจูงใจพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีความรู้ความสามารถ	9.4 ค่าตอบแทนพิเศษอื่นๆ เพื่อเป็นการจูงใจพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีความรู้ความสามารถ	ข้อ 9.4 เพื่อเพิ่มแรงจูงใจให้

ระเบียบฯ พ.ศ.2551	ร่างระเบียบฯ ใหม่	เหตุผลที่แก้ไข
ให้เข้ามาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยกำหนดให้จ่ายค่าตอบแทนเพิ่ม ดังนี้ (1) ค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าตามที่ ก.บ.ม. กำหนด เดือนละไม่เกิน 5,000 บาท จนกว่าจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป	ให้เข้ามาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยกำหนดให้จ่ายค่าตอบแทนเพิ่มดังนี้ (1) ค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าตามที่ ก.บ.ม. กำหนดตามระยะเวลาสูงสุดของสัญญาจ้างตำแหน่งอาจารย์ เดือนละไม่เกิน 5,000 บาท จนกว่าจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์เร็วกว่าระยะเวลาที่ ก.บ.ม. กำหนดตามระยะเวลาสูงสุดของสัญญาจ้างตำแหน่งอาจารย์ ก็ให้ได้รับค่าตอบแทนต่อไปจนครบตามระยะเวลาที่ ก.บ.ม. กำหนด เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจในการขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ให้เร็วขึ้น	พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้เร็วกว่า ระยะเวลาสูงสุดของสัญญาจ้างในตำแหน่งอาจารย์ โดยให้ได้รับค่าตอบแทนต่อไปจนครบตามระยะเวลาที่ ก.บ.ม. กำหนด
9.5 พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการที่ทำหน้าที่สอนและวิจัยระดับอุดมศึกษา ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ดังนี้ (1) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 5,600 บาท (2) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 9,900 บาท (3) ตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 13,000 บาท (4) ตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 15,600 บาท	9.5 พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการที่ทำหน้าที่สอนและวิจัยระดับอุดมศึกษา ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ดังนี้ (1) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 5,600 บาท และได้รับค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 5,600 บาท (2) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 9,900 บาทและได้รับค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 9,900 บาท (3) ตำแหน่งศาสตราจารย์ 1 ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 13,000 บาทและได้รับค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 13,000 บาท	ข้อ 9.5 เพิ่มข้อความการได้รับค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งของแต่ละตำแหน่งตามพระราชบัญญัติและพระราชกฤษฎีกาที่เกี่ยวข้องกับเงินประจำตำแหน่งตามระบบราชการ

ระเบียบฯ พ.ศ.2551	ร่างระเบียบฯ ใหม่	เหตุผลที่แก้ไข
	(4) ตำแหน่งศาสตราจารย์ 2 ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 15,600 บาทและได้รับค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 15,600 บาท	
9.6 พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการที่ทำหน้าที่สอนและวิจัย ระดับต่ำกว่าอุดมศึกษา ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ดังนี้ (1) ตำแหน่งอาจารย์ชำนาญการ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 5,600 บาท (2) ตำแหน่งอาจารย์เชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 9,900 บาท (3) ตำแหน่งอาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 13,000 บาท	9.6 พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการที่ทำหน้าที่สอนและวิจัย ระดับต่ำกว่าอุดมศึกษา ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ดังนี้ (1) ตำแหน่งอาจารย์ชำนาญการ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 5,600 บาท และได้รับค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 5,600 บาท (2) ตำแหน่งอาจารย์เชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 9,900 บาท และได้รับค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 9,900 บาท (3) ตำแหน่งอาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 13,000 บาท และได้รับค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 13,000 บาท	ข้อ 9.6 เพิ่มข้อความการได้รับค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งของแต่ละตำแหน่งตามพระราชบัญญัติและพระราชกฤษฎีกาที่เกี่ยวข้องกับเงินประจำตำแหน่ง เพื่อให้ได้รับเทียบเท่ากับผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการที่สอนและวิจัยในระดับอุดมศึกษา
9.7 พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะและเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ดังนี้ (1) ระดับเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 9,900 บาท (2) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 13,000 บาท	9.7 พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะและเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ดังนี้ 1. ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะและเชี่ยวชาญเฉพาะ (1) ระดับเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 9,900 บาท และได้รับค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 9,900 บาท (2) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 13,000 บาท และได้รับค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 13,000 บาท 2. ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (1) ระดับชำนาญการ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 3,500 บาท (2) ระดับชำนาญการพิเศษ ให้ได้รับ	ข้อ 9.7 เพิ่มเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งตามประเภทตำแหน่งที่กำหนดในพระราชบัญญัติและพระราชกฤษฎีกาที่เกี่ยวข้องกับเงินประจำตำแหน่งตามระบบราชการ

ระเบียบฯ พ.ศ.2551	ร่างระเบียบฯ ใหม่	เหตุผลที่แก้ไข
	เงินประจำตำแหน่งเดือนละ 5,600 บาท และ ได้รับค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 5,600 บาท 3. ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ (1) ระดับชำนาญการพิเศษ ให้ได้รับ เงินค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 3,500 บาท	
เดิมไม่ได้ระบุไว้	9.8 ตำแหน่งประเภทอื่นๆ ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด	ข้อ 9.8 เพื่อเพิ่ม ความคล่องตัวใน ระบบการ บริหารงานบุคคล หากมีการแก้ไข เพิ่มเติมในภายหลัง
9.9 การเลื่อนเงินเดือนประจำปี พนักงาน มหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจาก เงินงบประมาณแผ่นดินที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ให้พิจารณาเลื่อน เงินเดือนประจำปีให้ปีละไม่เกินร้อยละ 5 ของ อัตราเงินเดือนที่ได้รับในเดือนสุดท้ายของ ปีงบประมาณ	9.9 การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ของ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด	ข้อ 9.9 เพื่อ กำหนดให้การ เลื่อนเงินเดือนของ พนักงาน มหาวิทยาลัย เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด เช่น หากจะ กำหนดให้ใช้ระบบ การเลื่อนเงินเดือน พนักงาน มหาวิทยาลัย ตาม แบบระบบราชการ ก็ให้เป็นไปตาม ประกาศ ก.บ.ม.

- 1 บัดนี้ กองการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยพนักงานค่าตอบแทน
- 2 และสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2555 เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีรายละเอียดประกาศฯ ตามเอกสารประกอบ
- 3 วาระการประชุม
- 4 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา และเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นเสนอแนะ ดังนี้

- ข้อ 9.2 “...ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีวะเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้เพิ่มอีกร้อยละ 40...” แก้ไขเป็น “ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีวะเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้เพิ่มอีกไม่เกินร้อยละ 40...”
- 9.4 (1) ให้เป็นไปตามระเบียบเดิม และอาจมีมาตรการให้อาจารย์เสนอขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์เร็วขึ้น
- ข้อ 9.5 ในตำแหน่งศาสตราจารย์ 2 ควรพิจารณาใช้ว่า “ศาสตราจารย์รับเงินเดือนขั้นสูง” ซึ่งใช้อยู่ในปัจจุบัน
- การเพิ่มเงินค่าตอบแทนตำแหน่ง 2 เท่า ไม่ได้อยู่ในพระราชกฤษฎีกาเงินประจำตำแหน่ง แต่เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี และออกระเบียบการจ่ายโดยกระทรวงการคลัง และถ้ามติ ครม.นี้ยกเลิกก็จะได้ค่าตอบแทน 1 เท่า ดังนั้น หากใส่ไว้ในข้อ 9.5 และ 9.6 ว่าเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาจะทำให้มีผลผูกพันไปตลอด จึงขอให้กองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบและปรับการเขียนใหม่ด้วย เพราะจะเป็นการเพิ่มภาระงบประมาณของมหาวิทยาลัยในอนาคต
- ในเรื่องค่าตอบแทน กรณีมีมติคณะรัฐมนตรีเปลี่ยนแปลงต้องมาแก้ไขใหม่ ดังนั้น ควรเขียนแยกไว้อีกข้อต่างหากสำหรับการเบิกจ่าย
- ค่าตอบแทนวิชาชีวะเฉพาะ ตำแหน่งชำนาญงาน 3,500 บาท ควรเขียนให้ยืดหยุ่นกว่านี้ เพราะไม่ใช่เงินประจำ หรือแยกเขียนเป็นประกาศต่างหากเพื่อไม่ให้เกิดความสับสน
- อาจพิจารณาค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกใหม่ เพื่อไม่ให้ล้าหลังและจ่ายซ้ำซ้อน โดยกำหนดวิธีการให้ชัดเจน
- ตารางแนบท้าย ข้อ 14 สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต ควรระบุไว้เช่นกันว่า ต้องได้รับใบอนุญาตการประกอบวิชาชีพด้วย เช่นเดียวกับสายแพทย์และทันตแพทยศาสตร์ ทั้งนี้ ขอให้ตรวจสอบกับข้อมูลของสำนักงาน ก.พ. ด้วย

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบในหลักการ โดยมอบให้กองการเจ้าหน้าที่รับข้อเสนอแนะไปพิจารณาปรับแก้ไข ก่อนนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป

4.5 การปรับปรุงค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับปริญญาตรี (ภาคปกติ)

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาบุคลากร เสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยที่ประชุมคณบดี คราวประชุมครั้งที่ 15/2554 วันที่ 11 พฤศจิกายน 2554 เห็นชอบให้มีการปรับปรุงค่าธรรมเนียมการศึกษา ระดับปริญญาตรี (ภาคปกติ) โดยศึกษาเป็นภาพรวมของมหาวิทยาลัยและให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายของมหาวิทยาลัยในการผลิตบัณฑิต ระดับปริญญาตรี และคำนึงถึงสภาพปัจจุบัน แนวโน้มทางเศรษฐกิจและสังคม นโยบายด้านการศึกษาระดับอุดมศึกษา และมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับปริญญาตรี (ภาคปกติ) ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 7341/2554 และ 430/2555 ซึ่งได้ประชุมระดมความคิดเห็นร่วมกันเมื่อวันที่ 25 มกราคม 2555 เพื่อเสนอแนวทางการปรับปรุงค่าธรรมเนียมดังกล่าว โดยมีสาระโดยสรุป ดังนี้

รายงานการประชุมคณบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 2/2555 ณ วันศุกร์ที่ 10 กุมภาพันธ์ 2555
หมายเหตุ ได้รับการรับรองจากที่ประชุมคณบดี ครั้งที่ 3/2555 วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2555 เรียบร้อยแล้ว

1. มติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่นครั้งที่ 7 /2549 วันที่ 2 สิงหาคม 2549 เรื่อง ขออนุมัติหลักการการจัดเก็บ
ค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับปริญญาตรี ปีการศึกษา 2550 เห็นชอบการจัดเก็บค่าธรรมเนียมเป็น 3 กลุ่มสาขาวิชา
คือ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 8,000 บาท/ภาคการศึกษา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 10,000 บาท/ภาค
การศึกษา และวิทยาศาสตร์สุขภาพ 12,000บาท/ภาคการศึกษา และมีข้อเสนอแนะให้มหาวิทยาลัยพิจารณาทบทวน
การปรับค่าธรรมเนียมการศึกษาในอนาคต รวมทั้งการบริหารจัดการต่างๆ อย่างเป็นระบบ และให้มหาวิทยาลัยเสนอ
ข้อมูลค่าใช้จ่ายต่อหัวหน้านักศึกษาให้สภามหาวิทยาลัยได้รับต้นทุนการผลิตบัณฑิต ตามความเป็นจริง

2. ต่อมาที่ประชุมคณบดีในคราวประชุมครั้งที่ 15/2554 วันที่ 11 พฤศจิกายน 2554 มีมติเห็นชอบให้มีการ
การศึกษาแนวทางการปรับปรุงค่าธรรมเนียมการศึกษา ระดับปริญญาตรี ภาคปกติและมหาวิทยาลัยได้เห็นชอบ
แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษา ระดับปริญญาตรี (ภาคปกติ) ตามคำสั่ง
มหาวิทยาลัยขอนแก่นที่ 7341/2554 และ 430/2555 ทั้งนี้ คณะทำงานปรับปรุงค่าธรรมเนียมการศึกษา ระดับ
ปริญญาตรี (ภาคปกติ) ได้ศึกษาและรวบรวมข้อมูลสารสนเทศต่าง ๆ ประกอบการวิเคราะห์การปรับปรุง
ค่าธรรมเนียมการศึกษาในระดับปริญญาตรี ภาคปกติ เรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอแนวทางการปรับปรุงค่าธรรมเนียม
การศึกษา ดังต่อไปนี้

1. ผลการวิเคราะห์ค่าธรรมเนียมการศึกษา ปริญญาตรี ภาคปกติ ของมหาวิทยาลัย/สถาบันอุดมศึกษาต่าง ๆ

คณะทำงาน ฯ ศึกษาและวิเคราะห์ค่าธรรมเนียมการศึกษา ระดับปริญญาตรี ภาคปกติของสถาบันอุดมศึกษา
เพื่อประกอบการพิจารณา ปรากฏผลเบื้องต้น ดังนี้

1.1 ค่าธรรมเนียมการศึกษา ระดับปริญญาตรี ตลอดหลักสูตร ของมหาวิทยาลัย/สถาบันอุดมศึกษา ต่าง ๆ
ซึ่งได้จัดกลุ่มตามประเภทของมหาวิทยาลัย ตามสาขาวิชา พบว่า กลุ่มมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐมีค่าธรรมเนียม
การศึกษาตลอดหลักสูตรสูงกว่ากลุ่มมหาวิทยาลัยของรัฐ สำหรับมหาวิทยาลัยขอนแก่นซึ่งอยู่ในกลุ่มมหาวิทยาลัยของ
รัฐยังเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษาตลอดหลักสูตรอยู่ในระดับต่ำสุดของกลุ่มมหาวิทยาลัยของรัฐด้วยกันและต่ำกว่ากลุ่ม
มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ(ตารางที่ 1 และ ตารางที่ 2)

1.2 ต้นทุนต่อ Full Time Equivalent ประจำปี พ.ศ.2551-2554 ระดับปริญญาตรี ภาคปกติ ซึ่ง
วิเคราะห์จากค่าใช้จ่ายจริงจากงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ ซึ่งสะท้อนต้นทุนที่มหาวิทยาลัยใช้จ่ายในแต่ละ
ปีงบประมาณ พบว่าสูงกว่าค่าธรรมเนียมการศึกษาในปัจจุบัน (ตารางที่ 3)

1.3 ทุนการศึกษา ในช่วงปีการศึกษา พ.ศ. 2552-2554 มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้มีการจัดสรรทุนการศึกษา
แก่นักศึกษาระดับปริญญาตรีมากถึงร้อยละ 40 โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.2554 มีจำนวนทุนการศึกษา คิดเป็นร้อยละ
10.50 และจำนวนนักศึกษาที่ได้รับการอนุมัติทุนกู้ยืมเงินเพื่อการศึกษา (กยศ.) คิดเป็นร้อยละ 30.9 (ตารางที่ 4 และ
ตารางที่ 5)

1.4 อัตราเงินเพื่อเฉลี่ย ตามรายงานดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศไทยในระหว่างปี พ.ศ. 2551 -
2554 พบว่า ค่าเฉลี่ยอัตราเงินเพื่อมีแนวโน้มสูงขึ้น ประมาณร้อยละ 3 ต่อปี (ตารางที่ 6 และ ตารางที่ 7)

2. วัตถุประสงค์ หลักการและวิธีการกำหนดค่าธรรมเนียมการศึกษา ปริญญาตรี ภาคปกติ

การปรับค่าธรรมเนียมการศึกษา มีวัตถุประสงค์เพื่อให้มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีขีดความสามารถในการ
แข่งขันเชิงวิชาการ และสามารถรักษาคุณภาพมาตรฐานการศึกษาตามวิสัยทัศน์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด จึง
กำหนดหลักการและวิธีการ ดังนี้

1. เพื่อให้ค่าธรรมเนียมการศึกษา มีความสอดคล้องกับภาวะเงินเฟ้อที่เพิ่มขึ้น
2. เพื่อให้ค่าธรรมเนียมการศึกษาสะท้อนถึงการรับภาระต้นทุนค่าใช้จ่ายของมหาวิทยาลัยและคณะวิชา เมื่อเทียบกับมหาวิทยาลัยที่มีศักยภาพ ขนาดและอายุใกล้เคียงกัน
3. กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมให้มีช่วงที่ยืดหยุ่นตามกลุ่มคณะวิชา โดยแบ่งเป็น 3 กลุ่มสาขาวิชา โดยในแต่ละกลุ่มให้คณะที่สังกัดกลุ่มต่างๆ กำหนดค่าธรรมเนียมให้อยู่ใน Cluster A Cluster B และ Cluster C ดังนี้

กลุ่ม	สาขาวิชา	อัตราปัจจุบัน (บาท/ภาคการศึกษา)	อัตราใหม่ (บาท/ภาคการศึกษา)		
			Cluster A	Cluster B	Cluster C
1	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	8,000	10,000	12,000	15,000
2	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	10,000	12,000	15,000	18,000
3	วิทยาศาสตร์สุขภาพ	12,000	15,000	18,000	21,000

4. ให้ประกาศใช้อัตราค่าธรรมเนียมใหม่ ตั้งแต่ปีการศึกษา 2556 เป็นต้นไป (ใช้สำหรับนักศึกษาที่เข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตั้งแต่ปีการศึกษา 2556 เป็นต้นไป) และให้ประกาศใช้อัตราค่าธรรมเนียมใหม่ ตั้งแต่ปีการศึกษา 2558 เป็นต้นไปด้วย (ใช้สำหรับนักศึกษาที่เข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตั้งแต่ปีการศึกษา 2556 เป็นต้นไป) โดยอัตราค่าธรรมเนียมใหม่ในปีการศึกษา 2558 ให้เพิ่มขึ้นจากอัตราค่าธรรมเนียมใหม่ในปีการศึกษา 2556 อีก 1,000 บาท ทุก Cluster
- ทั้งนี้ การกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมใหม่นี้มีเงื่อนไขและประเด็นที่มหาวิทยาลัยและคณะวิชาจะต้องพิจารณาดำเนินการ คือ
 - 1) ให้คณะต่าง ๆ จัดตั้งกองทุนเพื่อการศึกษาสำหรับนักศึกษา หรือหากมีกองทุนดังกล่าวแล้ว ให้จัดสรรงบประมาณเงินรายได้ อันเกิดจากผลของการเพิ่มอัตราค่าธรรมเนียมเข้าสมทบกองทุนเป็นประจำทุกปีและรายงานให้มหาวิทยาลัยทราบ สำหรับมหาวิทยาลัยนั้นให้มีการดำเนินการเช่นเดียวกัน
 - 2) ให้คณะต่าง ๆ จัดทำแผนการลดการรับจำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคพิเศษลงตามลำดับ และ ไม่เปิดหรือเพิ่มจำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคพิเศษ ตั้งแต่แผนพัฒนาอุดมศึกษามหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 11 พ.ศ. 2555-2559 เป็นต้นไป เพื่อรักษาขีดความสามารถ ศักยภาพเชิงวิชาการ และมาตรฐานการศึกษา
- จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักการและแนวทางการปรับปรุงค่าธรรมเนียมการศึกษา ระดับปริญญาตรี ภาคปกติ และเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม
- จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
- ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อคิดเห็นเสนอแนะ ดังนี้

- ควรมีหลักการที่ชัดเจนในเรื่องประโยชน์ที่นักศึกษาจะได้รับ เมื่อมีการปรับขึ้นค่าธรรมเนียมการศึกษาแล้ว เช่น ระบบคอมพิวเตอร์ ห้องสมุด จะดีขึ้น และต้องมีการชี้แจงทำความเข้าใจกับนักศึกษา
- มหาวิทยาลัยควรประกาศเกี่ยวกับกองทุนนักศึกษาให้ชัดเจน และขอให้รองอธิการบดีฝ่ายชุมชนสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร ช่วยประชาสัมพันธ์ให้ทราบเหตุผลความจำเป็นในการขึ้นค่าธรรมเนียมการศึกษาให้กับนักศึกษาและสังคมได้รับทราบ นอกจากนี้ ปัจจุบันมีนักศึกษาจำนวนไม่น้อยที่ขอยกเว้นค่าธรรมเนียมการศึกษา ดังนั้น การจัดตั้งกองทุนเพื่อศึกษาน่าจะช่วยลดจำนวนนักศึกษาที่ขอยกเว้นได้จำนวนหนึ่ง
- การเพิ่มอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาในปีการศึกษา 2558 ที่ให้เพิ่มจากอัตราค่าธรรมเนียมในปีการศึกษา 2556 อีก 1,000 บาท ทุก Cluster นั้น ขอให้ตัดออกเนื่องจากเป็นการผูกมัด ซึ่งถึงเวลานั้นอาจจะเพิ่มมากกว่านี้ได้
- ในแต่ละคณะ แต่ละหลักสูตรอาจจะกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาแตกต่างกันได้เป็นรายหลักสูตร เพราะแต่ละหลักสูตรก็มีต้นทุนแตกต่างกัน
- ข้อ 2 “ให้จัดทำแผนการลดจำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรี และภาคพิเศษลงตามลำดับ...” ควรเขียนให้ชัดเจนทั้งจำนวนและระยะเวลา
- ควรพิจารณากำหนดกลุ่มสาขาวิชาตามแนวทางของ กยศ. ซึ่งมีการจัดกลุ่มสาขาวิชา 9 กลุ่มการศึกษา จะทำให้เห็นภาพต้นทุนความจำเป็นว่ามหาวิทยาลัยจะมีการบริหารจัดการอย่างไร
- ขอให้ดำเนินการออกเป็นประกาศโดยเร็ว เพื่อให้นำไปประชาสัมพันธ์ได้ทัน เนื่องจากสำนักทะเบียนและประมวลผลจะมีการประชาสัมพันธ์การรับตรงในเดือนกรกฎาคม 2555
- ขอให้ฝ่ายวิชาการและเทคโนโลยีสารสนเทศรับไปพิจารณาในเรื่องการปรับค่าหน่วยกิตสำหรับนักศึกษาชาวต่างประเทศด้วย
- ในระดับบัณฑิตศึกษา ระดับปริญญาเอก อาจจะกำหนดการเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษาลดลงหรือไม่ต้องเก็บเลยในระดับปริญญาเอก เพื่อให้สามารถดึงดูดนักศึกษาเข้ามาเรียนมากขึ้น ซึ่งบัณฑิตวิทยาลัยได้ประชุมพิจารณาการปรับปรุงค่าธรรมเนียมการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาแล้วโดยเชิญประธานบัณฑิตศึกษาแต่ละคณะมาพิจารณาร่วมกัน โดยคิดจากค่าใช้จ่ายจริง และได้คิดค่าใช้จ่ายที่คุ้มทุนไว้แล้ว ซึ่งจะส่งตัวเลขไปให้คณะต่างๆ เพื่อพิจารณาจัดกลุ่มต่อไป
- ในกรณีที่คณะต้องการจะยกเว้นค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับปริญญาเอกก็สามารถทำได้ แต่ขอให้คณะเสนอมาว่าจะใช้งบประมาณส่วนใดในการบริหารจัดการ

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติในหลักการและแนวทางการปรับปรุงค่าธรรมเนียมการศึกษา ระดับปริญญาตรี ภาคปกติ และมอบให้ฝ่ายแผนและพัฒนาบุคลากรรับผิดชอบคิดเห็นเสนอแนะไปพิจารณาต่อไป

4.6 การปรับปรุงข้อบังคับ ระบบงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์กรในกำกับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาบุคลากร เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2554 เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2554 ได้เห็นชอบหลักการแนวทางการปรับปรุงองค์กรใน

1 กำกับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และได้แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงข้อบังคับ ระบบงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ
2 การบริหารองค์กรในกำกับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น นั้น

3 บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับ ระบบงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ
4 องค์กรในกำกับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เรียบร้อยแล้ว โดยสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

5 1. ความเป็นมา/การดำเนินการ

6 สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวประชุมครั้งที่ 9/2554 เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2554 ได้เห็นชอบแนวทาง
7 การปรับปรุงองค์กรในกำกับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และมหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุง ข้อบังคับ
8 ระบบงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารองค์กรในกำกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามคำสั่ง
9 มหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 5288/2554 สั่ง ณ วันที่ 20 กันยายน พ.ศ. 2554 และได้แต่งตั้งคณะกรรมการฯ (เพิ่มเติม)
10 ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 7321/2554 สั่ง ณ วันที่ 21 พฤศจิกายน พ.ศ. 2554 โดยคณะกรรมการฯ ได้
11 ประชุมเพื่อปรึกษาหาแนวทางการปรับปรุงองค์กรในกำกับ จำนวน 4 ครั้ง เห็นว่าสมควรจัดทำเอกสารเชิง
12 หลักการแนวทางการปรับปรุงองค์กรในกำกับมหาวิทยาลัยขอนแก่นเพื่อให้ที่ประชุมคณบดีและที่ประชุมสภา
13 มหาวิทยาลัย พิจารณาปรับปรุงเพิ่มเติมก่อนดำเนินการในชั้นรายละเอียดต่อไป ซึ่งผ่านความเห็นชอบต่อที่ประชุมฯ
14 เรียบร้อยแล้ว

15 คณะกรรมการปรับปรุงข้อบังคับ ระบบงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารองค์กรในกำกับ
16 มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้ประชุมเพื่อปรึกษาหาแนวทางการปรับปรุงองค์กรในกำกับ จำนวน 4 ครั้ง ดังนี้

17 ครั้งที่ 1/2554 เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2554

18 ครั้งที่ 2/2554 เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2554

19 ครั้งที่ 3/2554 เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2554

20 ครั้งที่ 4/2554 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2555

21 คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการปรับปรุง/จัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย หน่วยงาน
22 ในกำกับของมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. โดยนำข้อคิดเห็นเสนอแนะจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยและที่ประชุม
23 คณบดีมาเป็นแนวทางในการดำเนินการ พร้อมทั้งได้ให้องค์กรในกำกับ รวมถึง คณะ/หน่วยงานร่วมแสดงความคิดเห็น
24 ข้อเสนอแนะ โดยวิธีเวียน ตามหนังสือกองแผนงาน ที่ ศธ 0514.1.4.5/ว 2050 ลงวันที่ 8 ธันวาคม 2554 ภายในวันที่ 30
25 ธันวาคม 2554 คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงตามข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะเรียบร้อยแล้ว

26 2. หลักการ/สาระสำคัญ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยหน่วยงานในกำกับ พ.ศ. โดยที่ประชุมสภา
27 มหาวิทยาลัยและที่ประชุมคณบดี ได้เห็นชอบหลักการแนวทางการดำเนินการ 4 ประเด็นดังต่อไปนี้

28 2.1 แนวคิดและหลักการสำคัญ

- 29 1) มีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินงานตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย ในด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้าน
- 30 2) มีระบบบริหารที่เป็นอิสระจากระบบราชการ มีความคล่องตัว สามารถวางระบบบริหารจัดการ
31 ตนเองได้ภายใต้หลักธรรมาภิบาล และเป็นหน่วยงานที่สร้างรายได้ให้มหาวิทยาลัยมากขึ้น
- 32 3) เป็นหน่วยงานที่สามารถสร้างรายได้จากศักยภาพของตนเอง
- 33 4) เป็นหน่วยงานที่ดำเนินการเพื่อสังคม โดยไม่มุ่งแสวงหากำไร
- 34 5) เป็นหน่วยงานสังกัดมหาวิทยาลัย หรือคณะ ตลอดจนหน่วยงานเทียบเท่าคณะ
- 35 6) มีระยะเวลาปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องตามที่กำหนดไว้ และอาจขยายเวลาการปฏิบัติงานต่อไปได้

- 7) ผู้บริหารเป็นผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับพันธกิจขององค์กรนั้นๆ มีความเป็นมืออาชีพ สามารถปฏิบัติงานได้เต็มเวลา
- 8) ผู้บริหารมีวาระการดำรงตำแหน่ง และดำรงตำแหน่งติดต่อกันได้ไม่เกิน 2 วาระ
- 9) มีระบบการประเมินทั้งในระดับคณะกรรมการอำนวยการ และคณะกรรมการบริหาร
- 10) มีระบบและกลไกการรายงานผลปฏิบัติงาน และรายงานทางการเงินต่อสภามหาวิทยาลัย

2.2 เห็นชอบให้เปลี่ยนชื่อคำว่า “องค์กรในกำกับ” เป็น “หน่วยงานในกำกับ” เนื่องจากมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับคำที่ใช้ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

2.3 ประเภทของหน่วยงานในกำกับ จำแนกได้ 2 มิติ

2.3.1 ตามการสร้างรายได้ แบ่งได้เป็น 2 ประเภท ได้แก่

- 1) เป็นหน่วยงานในกำกับที่ดำเนินการเพื่อสังคมเป็นหลัก
- 2) เป็นหน่วยงานในกำกับที่สร้างรายได้จากศักยภาพของตนเอง

2.3.3 ตามพันธกิจ แบ่งได้เป็น 4 ประเภทได้แก่

- 1) หน่วยงานในกำกับที่เน้นการผลิตบัณฑิต หรือเน้นการจัดการเรียนการสอน
- 2) หน่วยงานในกำกับที่เน้นการวิจัย
- 3) หน่วยงานในกำกับที่เน้นด้านการบริการวิชาการ
- 4) หน่วยงานในกำกับที่เน้นให้บริการเฉพาะด้าน

2.4 ระบบและกลไกการบริหารกลาง

ให้มีระบบและกลไกการบริหารกลาง เพื่อให้หน่วยงานในกำกับใช้เป็นแนวทางปฏิบัติร่วมกัน ได้แก่

2.4.1 การมีคณะกรรมการนโยบาย ทำหน้าที่กำกับดูแลหน่วยงานในกำกับทั้งหมดในภาพรวม แต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย มีหน้าที่กำกับดูแลการบริหารและการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของสภามหาวิทยาลัย และคณะ

2.4.2 การมีคณะกรรมการประจำหน่วยงานในกำกับ ประกอบด้วย หน่วยงานในกำกับสังกัดมหาวิทยาลัยให้อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายเป็นประธาน หน่วยงานในกำกับสังกัดคณะให้คณบดีหรือรองคณบดีที่ได้รับมอบหมายเป็นประธาน กรรมการ ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายในและภายนอกในสัดส่วนที่เท่ากัน และให้มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ต่อผลการดำเนินงานของหน่วยงานในกำกับนั้นๆ และให้มีระบบค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับคณะกรรมการ สอดคล้องกับความเสี่ยงของการกำกับดูแลหน่วยงานในกำกับ

2.4.3 การมีคณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย ผู้บริหารหน่วยงานในกำกับที่มีความรู้ความชำนาญและประสบการณ์บริหาร มีความรับผิดชอบต่อแผนยุทธศาสตร์และแผนการดำเนินงาน กระบวนการสรรหาให้ใช้วิธีการที่หลากหลายสอดคล้องกับบริบทของหน่วยงานในกำกับนั้น

2.4.4 เสนอให้มีระบบและกลไกการบริหารงานกลางของหน่วยงานในกำกับ ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ได้แก่ ระบบบริหารงานบุคคล ระบบการเงิน บัญชี และพัสดุ ระบบรายงานผลการดำเนินงาน และรายงานผลทางการเงิน ระบบการตรวจสอบภายใน เป็นต้น

2.4.5 มีระบบการจัดสรรผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน ให้แก่คณะและมหาวิทยาลัยในสัดส่วนและจำนวนที่เหมาะสมกับประเภทของหน่วยงานในกำกับ

3. ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยหน่วยงานในกำกับ
มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.

เพื่อขอความเห็นชอบ และให้ข้อเสนอแนะการปรับปรุง (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย
หน่วยงานในกำกับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป ซึ่งมีรายละเอียด
ตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อคิดเห็นเสนอแนะ ดังนี้

- เนื่องจากมหาวิทยาลัยโตขึ้นและมีความซับซ้อนมากขึ้น จึงควรมีกลไกการแก้ปัญหาทั้งระบบ
ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งบางครั้งปัญหาที่เกิดจากความเข้าใจที่ไม่ถูกต้องของบุคลากร
เช่น องค์กรในกำกับ โดยกฎหมายเป็นส่วนราชการที่อยู่ภายใต้มหาวิทยาลัยขอนแก่น เจตนาใน
ปี 2539 ที่จะต้องมีองค์กรในกำกับเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานของมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ประกอบการมติคณะรัฐมนตรีไม่ให้มีการจัดตั้งหน่วยงานใหม่ แต่ปัญหาดังกล่าวนี้คลี่คลายไป
แล้วด้วย พระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2550 ณ เวลานั้น
ควรถือโอกาสปรับปรุงองค์กรในกำกับใหม่ทั้งหมด โดยคำนึงถึงเจตนารมณ์เดิม ในเรื่อง
ประสิทธิภาพและความคล่องตัว หากแต่ต้องมีวินัยในการบริหารจัดการ การปรับครั้งนี้ถือเป็น
ต้นแบบของมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับการไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐในอนาคต
- เนื่องจากพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2541 กำหนดให้มีหน่วยงานภายในหรือส่วน
ราชการภายในได้ ดังนั้น ควรตัดคำว่า “ในกำกับ” ออก เพราะอยู่ในกำกับของมหาวิทยาลัยอยู่แล้ว
เพียงแต่ต้องกำหนดให้ชัดเจนว่าต้องอยู่ภายใต้กฎ วินัยและคุณภาพ อย่างไร
- ควรมีการทำความเข้าใจในเชิงการกำกับและดูแล รวมทั้งการบริหารจัดการงบประมาณให้กับ
ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรมีความเข้าใจที่ชัดเจน
- ควรมีการรับฟังจากหลายฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะผู้ที่ทำงานอยู่ในองค์กรในกำกับจริงๆ เพื่อ
จะได้รับทราบปัญหาที่แท้จริง และสามารถแก้ไขปัญหาก็ได้ถูกจุด โดยเฉพาะส่วนที่สำคัญ 3 ด้าน
คือ 1) ด้านบุคลากร ปัจจุบันอำนาจการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย ขึ้นอยู่กับสภา
มหาวิทยาลัย ทั้งระบบทุกประเภทของบุคลากร 2) ด้านการเงิน ควรวางกรอบให้สอดคล้องกับ
ระบบการเงินการคลังของมหาวิทยาลัย 3) ด้านข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับองค์กรเหล่านี้ ควร
บริหารจัดการอย่างไร
- การประเมินภายในมหาวิทยาลัย ควรมีหลักการเดียวกันทั้งระบบ
- ควรกำหนดเกณฑ์การสังกัดคณะหรือสังกัดมหาวิทยาลัยขององค์กรในกำกับให้ชัดเจน
- ข้อ 15 ควรกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการนโยบาย ให้เป็นภาพกว้างในเชิงนโยบายไม่
ควรลงลึกในรายละเอียดมากเกินไป
- ข้อ 16.1 และ ข้อ 16.2 เป็นหน่วยงานคนละระดับ ที่มาของกรรมการผู้บริหาร (4) “ผู้บริหารสูงสุด
ของหน่วยงาน เป็นกรรมการและเลขานุการ” ควรพิจารณาปรับให้เหมาะสมไม่ควรใช้ร่วมกัน

- 1 - ข้อ 16.2 “(3) ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก” ควรปรับให้คณะกรรมการนโยบายเป็นคนเลือกโดย
2 การเสนอของคณะกรรมการประจำหน่วยงาน หรืออาจให้สิทธิคณะกรรมการประจำหน่วยงาน
3 เป็นผู้เลือก

- 4 - ข้อ 18 ผู้บริหารสูงสุด ในกรณีที่หน่วยงานภายในคณะควรให้อธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้ง

5 **มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบในหลักการ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย
6 หน่วยงานในกำกับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. และมอบให้ฝ่ายแผนและพัฒนาบุคลากรรับข้อคิดเห็น
7 เสนอแนะไปพิจารณา และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

8 9 4.7 การเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำศูนย์บริการวิชาการ

10 ประธาน เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยคณะกรรมการประจำ
11 ศูนย์บริการวิชาการ พ.ศ. 2546 ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2546 คำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 1452/2553 ลงวันที่ 1
12 เมษายน 2553 และคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่นที่ 466/2553 ลงวันที่ 29 มกราคม 2553 แต่งตั้งคณะกรรมการ
13 ผู้ทรงคุณวุฒิประจำศูนย์บริการวิชาการ

14 เพื่อให้การบริหารงานของศูนย์บริการวิชาการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามข้อบังคับ
15 มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยคณะกรรมการประจำศูนย์บริการวิชาการ พ.ศ. 2546 ข้อ 5 (3) และข้อ 6(1)
16 ศูนย์บริการวิชาการ ขอเสนอแต่งตั้งบุคคลเป็นคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำศูนย์บริการวิชาการ ดังนี้

- 17 1. พันเอก กนก ภู่ม่วง
18 2. นายประวิทย์ อนันตวรศิลป์
19 3. นายกิตติ วิฑูรวิทย์ลักษณ์

20 พร้อมนี้ได้แนบประวัติของบุคคลดังกล่าวมาเพื่อประกอบการพิจารณาเสนอแต่งตั้ง ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสาร
21 ประกอบวาระการประชุม

22 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

23 **มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำศูนย์บริการ
24 วิชาการ ตามรายชื่อที่เสนอ

25 26 4.8 ขอเสนอชื่อกรรมการประจำสำนักทะเบียนและประมวลผล (สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ)

27 ผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผล (สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ) เสนอต่อที่ประชุมว่า
28 ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 3597/2551 ลงวันที่ 18 มีนาคม 2551 แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์เยาวลักษณ์
29 อภิชาติวัลลภ และคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 3721/2552 ลงวันที่ 28 สิงหาคม 2552 แต่งตั้งรองศาสตราจารย์
30 สมนึก ธีระกุลพิศุทธิ์ เป็นกรรมการประจำสำนักทะเบียนและประมวลผล (สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ) นั้น

31 ดังนั้น ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยคณะกรรมการประจำสำนักที่มีฐานะเทียบเท่า
32 คณะ พ.ศ. 2547 ข้อ 6.1 กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งการเป็นคณบดี เพื่อให้การ
33 บริหารงานของสำนักทะเบียนและประมวลผล (สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ) เป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงขอเสนอชื่อ
34 ผู้ช่วยศาสตราจารย์เยาวลักษณ์ อภิชาติวัลลภ คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม

2553 เป็นต้นไป และรองศาสตราจารย์สมนึก อีระกุลพิศุทธิ์ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 7 มิถุนายน 2554 เป็นต้นไป เป็นกรรมการประจำสำนักทะเบียนและประมวลผล (สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ) ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาเห็นชอบ

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งเป็นกรรมการประจำสำนักทะเบียนและประมวลผล (สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ) ตามที่เสนอ คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์เยาวลักษณ์ อภิชาติวัลลภ คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2553 เป็นต้นไป และรองศาสตราจารย์สมนึก อีระกุลพิศุทธิ์ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 7 มิถุนายน 2554 เป็นต้นไป

4.9 พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองอุทธรณ์โทษทางวินัยนักศึกษา

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ เสนอต่อที่ประชุมว่า คณะกรรมการกลั่นกรองอุทธรณ์โทษทางวินัยนักศึกษา ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 1584/2554 ลงวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2554 และคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 6068/2554 ลงวันที่ 29 กันยายน 2554 จะครบวาระในวันที่ 7 มีนาคม 2554 นั้น

ในการนี้ กองกิจการนักศึกษาได้ดำเนินการเสนอรายชื่อคณะกรรมการกลั่นกรองอุทธรณ์โทษทางวินัยนักศึกษา ชุดใหม่ ดังนี้

- | | |
|---|-------------------------|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิ่นปัทม์ เผือกพันธ์ | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรสา กงตาล | เป็นกรรมการ |
| 3. นางพิมพ์ อินแบน | เป็นกรรมการ |
| 4. นายชัยยันต์ จันทศิริ | เป็นกรรมการ |
| 5. นางสาวไพรัตน์ ชันธแก้วกอบศิริ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่พิจารณากลั่นกรองประเด็นที่อุทธรณ์และเสนอความเห็นต่ออธิการบดี กรณีนักศึกษายื่นอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยนักศึกษา ภายใน 60 วัน และในกรณีที่จำเป็นอาจขออนุมัติต่ออธิการบดี ขยายเวลาได้อีก 60 วัน โดยคณะกรรมการมีวาระ 1 ปี ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาเห็นชอบ

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองอุทธรณ์โทษทางวินัยนักศึกษา ชุดใหม่ ตามรายชื่อที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

5.1 สรุปรายชื่อหลักสูตรการศึกษามหาวิทยาลัยขอนแก่น

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยสำนักทะเบียนและประมวลผล (สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ) ได้จัดทำสรุปรายชื่อหลักสูตรการศึกษามหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยรวบรวมรายชื่อหลักสูตรของทุกคณะ/สาขาวิชาของมหาวิทยาลัยขอนแก่น จำนวน 329 หลักสูตร เพื่อประโยชน์ใน

1 การใช้เป็นข้อมูลอ้างอิงทางวิชาการสำหรับคณะ/หน่วยงานต่างๆ ของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสาร
2 ประกอบวาระการประชุม

3 ขณะนี้ มีหลักสูตรที่ผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยแล้ว จำนวน 39 หลักสูตร และอยู่
4 ระหว่างดำเนินการเตรียมเสนอสภามหาวิทยาลัย จำนวน 142 หลักสูตร และอยู่ระหว่างรอเสนอต่อคณะกรรมการ
5 กลั่นกรองหลักสูตร จำนวน 84 หลักสูตร นอกจากนี้ มีหลักสูตรที่คณะยังไม่ดำเนินการเสนอมหาวิทยาลัย จำนวน 48
6 หลักสูตร ซึ่งในจำนวนนี้มี 3 หลักสูตร ที่ยังไม่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองหลักสูตร และยังคงเหลือหลักสูตรที่
7 ยังไม่ได้ส่งอีก 1 หลักสูตร จึงขอให้คณะเร่งดำเนินการด้วย ส่วนคณะที่ผ่านทุกกระบวนการครบทุกหลักสูตรแล้ว ได้แก่
8 คณะเทคโนโลยี คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ คณะนิติศาสตร์ และวิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ

9 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

10 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

11

12 **5.2 รายงานผลการดำเนินงานการจัดการศึกษาหลักสูตรโครงการพิเศษ คณะเภสัชศาสตร์** 13 **ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554**

14 เลขานุการที่ประชุม เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่คณะเภสัชศาสตร์ ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัด
15 การศึกษาในลักษณะโครงการพิเศษ รวมทั้งสิ้น 3 หลักสูตร ในการนี้ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานการจัดการ
16 หลักสูตรโครงการพิเศษ คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ดังนี้

- 17 1. หลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิตผลิตภาคสมทบ มีรายรับ จำนวน 14,297,500.00 บาท มีรายจ่าย
18 8,093,747.13 บาท และมีรายรับสูงกว่ารายจ่าย จำนวน 6,203,752.87 บาท
- 19 2. โครงการพิเศษหลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิต ศึกษาเป็นภาษาอังกฤษ มีรายรับ จำนวน
20 19,862,250.00 บาท มีรายจ่าย 7,032,938.32 บาท และมีรายรับสูงกว่ารายจ่าย จำนวน
21 12,829,311.68 บาท
- 22 3. โครงการพิเศษหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ความงามและสุขภาพ มี
23 รายรับ จำนวน 2,201,400.00 บาท มีรายจ่าย 1,331,693.37 บาท และมีรายรับสูงกว่า
24 รายจ่าย จำนวน 869,706.63 บาท

25 ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

26 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

27 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

28

29 **5.3 รายงานประจำปี 2550-2554 และรายงานการตรวจสอบบัญชี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ของ** 30 **วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น**

31 คณบดีวิทยาลัยการปกครองท้องถิ่นเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่ วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่นได้
32 ดำเนินการจัดทำรายงานประจำปี 2550-2554 และดำเนินการตรวจสอบบัญชีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 เพื่อ
33 เป็นการรายงานผลการดำเนินการในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการอำนวยการวิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น ในคราวประชุม ครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2555 ได้รับทราบรายงานประจำปี 2550-2554 และรายงานการตรวจสอบบัญชีของวิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 เรียบร้อยแล้ว ในการนี้ จึงขอเสนอรายงานประจำปี 2550-2554 และรายงานการตรวจสอบบัญชี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ของวิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.4 สรุปการครบวาระการดำรงตำแหน่งของคณบดี/ผู้อำนวยการ สถาบัน สำนัก ศูนย์ ในปี พ.ศ.2555

เลขานุการที่ประชุม เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามมติที่ประชุมคณบดี คราวประชุมครั้งที่ 20/2553 เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2553 มีมติให้จัดทำสรุปการครบวาระการดำรงตำแหน่งของคณบดี/ผู้อำนวยการ สถาบัน สำนัก ศูนย์ แก่งที่ประชุมคณบดีทราบ ทุก 6 เดือน นั้น ในการนี้ จึงขอเสนอสรุปการครบวาระการดำรงตำแหน่งของคณบดี/ผู้อำนวยการ สถาบัน สำนัก ศูนย์ ในปี พ.ศ. 2555 ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง/หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	เริ่มดำรงตำแหน่ง	ครบวาระ/เกษียณอายุ	เสนอที่ประชุมคณบดีภายในเดือน
1	คณบดี คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	ผศ.ทรงยศ วีระวิมาศ	14 กันยายน 2551	14 กันยายน 2555 (ครบวาระ)	เมษายน 2555
2	คณบดี คณะเกษตรศาสตร์	รศ.อนันต์ พลธานี	1 ตุลาคม 2551	1 ตุลาคม 2555 (ครบวาระ/เกษียณอายุ)	เมษายน 2555
3	คณบดี คณะวิทยาการจัดการ	รศ.มณฑา สามารถ	30 พฤษภาคม 2553	1 ตุลาคม 2555 (เกษียณอายุ)	เมษายน 2555
4	คณบดีคณะ มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	ผศ.เยาวลักษณ์ อภิชาติวัลลภ	1 ตุลาคม 2553	1 ตุลาคม 2555 (เกษียณอายุ)	เมษายน 2555
5	ผู้อำนวยการ สำนักวิทยบริการ	นางสุดใจ ธนไพศาล	7 กุมภาพันธ์ 2552	7 กุมภาพันธ์ 2556 (ครบวาระ)	สิงหาคม 2555

หมายเหตุ - ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. 2552 ให้อธิการบดีเสนอสมามหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีไม่น้อยกว่า 120 วัน

- ตามข้อ 6 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสำนักที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. 2547 ให้อธิการบดีดำเนินการสรรหาและคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ... และเสนอต่อสมามหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้ง ก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการไม่น้อยกว่า 90 วัน ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

รายงานการประชุมคณบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 2/2555 ณ วันศุกร์ที่ 10 กุมภาพันธ์ 2555
หมายเหตุ ได้รับการรับรองจากที่ประชุมคณบดี ครั้งที่ 3/2555 วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2555 เรียบร้อยแล้ว

5.5 ผลการดำเนินงานสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และรายงานการเงิน ประจำปีงบประมาณ 2554

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนาบุคลากร เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้ดำเนินการตามประกาศสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 2/2552) เรื่องจัดตั้งสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ลงวันที่ 22 กรกฎาคม 2552 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างสมรรถนะและเพิ่มศักยภาพส่วนบุคคลของบุคลากรของมหาวิทยาลัยขอนแก่นสูงขึ้น อันจะนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของผลการดำเนินงานของหน่วยงานให้ดีขึ้นและส่งผลกระทบต่อเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และได้ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ในการนี้จึงขอเสนอผลการดำเนินงานสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และรายงานการเงิน ประจำปีงบประมาณ 2554 สิ้นสุด ณ วันที่ 30 กันยายน 2554 โดยมีรายได้ทั้งสิ้น 38,541,375.00 บาท มีค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 33,535,298.61 บาท และมีรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ 5,076,181.06 บาท ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.6 รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2554 ศูนย์วิจัยร่วมเฉพาะทางด้าน ส่วนประกอบฮาร์ดดิสก์ไดรฟ์

ประธาน เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยศูนย์วิจัยร่วมเฉพาะทางด้านส่วนประกอบฮาร์ดดิสก์ไดรฟ์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2549 ข้อ 16 “ทุกๆ รอบปีงบประมาณ ให้ผู้อำนวยการจัดทำรายงานสรุปและเสนอรายงานการดำเนินงานของศูนย์ฯ ในทุกแผนงานต่อคณะกรรมการอำนวยการ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย” เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบดังกล่าว ศูนย์ฯ จึงได้จัดทำรายงานประจำปีงบประมาณ 2554 เพื่อสรุปผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา และได้ดำเนินการให้มีการตรวจสอบบัญชีของศูนย์ฯ โดยผู้ตรวจสอบบัญชี สิ้นสุด ณ วันที่ 30 กันยายน 2554 มีรายได้รวม 27,888,398.89 บาท มีค่าใช้จ่ายรวม 36,373,441.01 บาท และมีค่าใช้จ่ายสูงกว่ารายได้จากการดำเนินงาน 8,485,042.12 บาท ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

ทั้งนี้ ศูนย์วิจัยร่วมเฉพาะทางด้านส่วนประกอบฮาร์ดดิสก์ไดรฟ์ ได้ดำเนินการครบ 5 ปี ซึ่งเป็นปีสุดท้ายที่สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) ให้การสนับสนุนงบดำเนินการตามข้อตกลงความร่วมมือจัดตั้งและดำเนินการศูนย์ฯ โดยในปีนี้นี้ศูนย์ฯ ประสบปัญหาความล่าช้าในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้แก่กวิวิจัย เนื่องจากได้รับงบประมาณสนับสนุนจาก สวทช. ล่าช้าและไม่เพียงพอ แต่อย่างไรก็ตาม การดำเนินงานของศูนย์ฯ ได้บรรลุตามเป้าหมายและปัจจัยชี้วัดความสำเร็จหลายด้าน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

