

รายงานการประชุมคณบดี

ครั้งที่ 19/2553

เมื่อวันศุกร์ที่ 19 พฤศจิกายน 2553

ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น 2 อาคารสิริคุณากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น



ผู้มาประชุม

1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8	1. รศ.กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี ประธาน
9	2. รศ.รังสรรค์ เนียมสนิท	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ
10	3. ผศ.วินัย ใจขาน	รองอธิการบดีฝ่ายสังคมและชุมชนสัมพันธ์
11	4. รศ.วนิดา แก่นอากาศ	รองคณบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ
12		แทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
13	5. รศ.อนันต์ พลธานี	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์
14	6. รศ.สุนันทา กิ่งไพบูลย์	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์
15		แทนคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
16	7. ผศ.เกียรติ แสงอรุณ	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
17	8. ผศ.ไพศาล สุวรรณน้อย	คณบดีคณะศึกษาศาสตร์
18	9. รศ.เอี่ยมพร ทองกระจาย	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
19	10. รศ.ชาญชัย พานทองวิริยะกุล	รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล
20		แทนคณบดีคณะแพทยศาสตร์
21	11. ผศ.เยาวลักษณ์ อภิชาติวัลลภ	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
22	12. รศ.เกรียงไกร กิจเจริญ	คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์
23	13. ผศ.นิคม ถนอมเสียง	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
24		แทนคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์
25	14. รศ.นวรรตน์ วราอัสวปติ เจริญ	คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์
26	15. รศ.วงศ์วิวัฒน์ ทศนียกุล	คณบดีคณะเภสัชศาสตร์
27	16. ผศ.คณิต วิชิตพันธุ์	รองคณบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ
28		แทนคณบดีคณะเทคโนโลยี
29	17. รศ.สุณีรัตน์ เอี่ยมลมะมัย	คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์
30	18. ผศ.ทรงยศ วีระทวีมาศ	คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
31	19. รศ.มันทนา สามารถ	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
32	20. อ.กิตติบดี ไยพูล	ผู้รักษาการคณบดีคณะนิติศาสตร์
33	21. ผศ.รุจิรัตน์ พัฒนถาบุตร	ผู้ช่วยคณบดี
34		แทนคณบดีวิทยาลัยบัณฑิตศึกษากิจการ

- 1 22. รศ.คุณ โทชน์  
2  
3 23. รศ.กมลทิพย์ บราวน์  
4  
5 24. นางสุดใจ ธนไพศาล  
6  
7 25. รศ.รวี หาญเผชิญ  
8  
9 26. ผศ.อนันต์ เจ้าสกุล  
10 27. ผศ.นเรศ วัชรภาสตระกูล  
11  
12  
13 28. ผศ.บุญทรัพย์ ไร่คำ  
14  
15  
16 29. อ.สาธิต กระเวงกิจ  
17  
18 30. ผศ.พรรณวดี ตันติศิรินทร์  
19 31. นายบัญชา พระพล  
20  
21 32. ผศ.ลิขิต อมาตยคง  
22  
23 33. นางสังวาลย์ ช่างทอง  
24
- รองคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ  
แทนคณบดีวิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น  
รองคณบดีฝ่ายวิชาการ  
แทนคณบดีวิทยาลัยนานาชาติ  
ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ  
(สำนักหอสมุดและทรัพยากรการเรียนรู้)  
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร  
แทนผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา  
ผู้อำนวยการศูนย์คอมพิวเตอร์  
รักษาราชการแทนรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร  
แทนรักษาราชการแทนผู้อำนวยการศูนย์หัวใจสิริกิติ์  
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ  
รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนและสารสนเทศ  
แทนผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผล  
(สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ)  
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายประเมินและประกันคุณภาพ  
แทนผู้อำนวยการวิทยาเขตหนองคาย  
ประธานสภาคณาจารย์  
รองประธาน คนที่หนึ่ง  
แทนประธานสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง  
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา  
ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการที่ประชุม  
ผู้ช่วยเลขานุการที่ประชุม

25 ผู้ไม่มาประชุมเนื่องจากติดราชการและภารกิจอื่น

- 26 1. รศ.สุนันต์ สกลไชย อธิการบดี  
27 2. ผศ.อารมย์ ตัดตะวะศาสตร์ รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สิน  
28 3. รศ.กุลธิดา ท้วมสุข รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์  
29 4. รศ.สัญญา ร้อยสมมุติ รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและการพัสดุ  
30 5. ผศ.อาวุธ ยิ้มแต่ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบกายภาพ  
31 6. รศ.เฉลิมศักดิ์ พิกุลศรี คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์  
32 7. รศ.อำนาจ คำตื้อ ผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ  
33

34 เริ่มประชุมเวลา 09.40 นาฬิกา

1                   เนื่องจากอธิการบดีเดินทางไปราชการ ณ กรุงเทพฯ และรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์  
2                   เดินทางไปราชการ ณ ต่างประเทศ จึงได้มอบหมายให้ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี ปฏิบัติหน้าที่  
3                   ประธานที่ประชุมคณบดี และมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการที่ประชุมคณบดี แทน  
4                   จากนั้น ประธานกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

5

## 6                   **ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งต่อที่ประชุม**

### 7                   **1.1 ผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ**

#### 8                   **ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552**

9                   ประธานให้รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ เสนอที่ประชุมว่า สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีหนังสือที่ นร  
10                   1201/2134 ลงวันที่ 9 พฤศจิกายน 2553 เรื่อง ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี  
11                   งบประมาณ พ.ศ.2552 และแจ้งผลการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 โดยคะแนนผลการปฏิบัติ  
12                   ราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 มหาวิทยาลัยขอนแก่น คือ **4.5216**

13                   ผลการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี โดยคำนวณจากคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการประจำปี  
14                   งบประมาณ พ.ศ.2552 ที่มีความครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้รับการจัดสรรเงินรางวัลจำนวน  
15                   3,922,529.72 บาท (สามล้านเก้าแสนสองหมื่นสองพันห้าร้อยยี่สิบเก้าบาทเจ็ดสิบบสองสตางค์) เพื่อนำไปจัดสรรเป็น  
16                   เงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด ตามแนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติของ  
17                   ส่วนราชการ จังหวัดและสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบ  
18                   วาระการประชุม ทั้งนี้ ขอให้มหาวิทยาลัยตรวจสอบและรับผิดชอบความถูกต้องเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ร.  
19                   กำหนดและดำเนินการตามระเบียบการเบิกจ่ายของกระทรวงการคลังและส่งรายละเอียดหลักเกณฑ์การจัดสรรเงิน  
20                   รางวัลประจำปีและผลการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ 15  
21                   ธันวาคม 2553 ตามแบบฟอร์มที่กำหนดเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการต่อไป

22                   จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

#### 23                   **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

24

## 25                   **ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุมคณบดี ครั้งที่ 18/2553 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2553**

26                   ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุมคณบดี ครั้งที่ 18/2553 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2553  
27                   โดยมีการแก้ไข ดังนี้

- 28                   - หน้า 1 ผู้มาประชุมลำดับที่ 15 แก้ไขตำแหน่งทางวิชาการจาก “ผศ.” เป็น “รศ.”  
29                   - หน้า 2 ผู้มาประชุมลำดับที่ 27 แก้ไขตำแหน่งเป็น “รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานทั่วไป”  
30                   - หน้า 2 ผู้มาประชุมลำดับที่ 34 คำว่า “คนที่ 1” ให้ปรับแก้ไขเป็น “คนที่หนึ่ง”  
31                   - หน้า 8 บรรทัดที่ 4 “...และได้คุณลักษณะ...” ให้แก้ไขเป็น “...และคุณลักษณะ...”  
32                   - หน้า 12 บรรทัดที่ 22 “...นับตั้งแต่วันลงนาม...” ให้แก้ไขเป็น “...นับตั้งแต่วันลงนาม...”  
33                   - หน้า 17 บรรทัดที่ 17 ตัดคำซ้ำ “มาร่วม” ออก

34

1 ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน

2 3.1 กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องและสอดคล้องต่อการมอบหมายหน้าที่ในการไปปฏิบัติราชการ  
3 ในสภกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น จำกัด ของผู้แทนมหาวิทยาลัย

4 ผู้ช่วยเลขานุการที่ประชุมเสนอที่ประชุมว่า สืบเนื่องจากการประชุมคณะที่ คราวประชุม ครั้งที่  
5 16/2553 เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2553 ได้พิจารณาเรื่อง มติที่ประชุมใหญ่วิสามัญสภกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น  
6 จำกัด ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2553 ที่กำหนดให้ประธานกรรมการดำเนินการสภกรณ์ฯ ต้องเป็นผู้แทน  
7 จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งจะต้องเป็นสมาชิกสามัญ และพร้อมเข้าสู่กระบวนการเลือกตั้งของสมาชิกในที่ประชุมใหญ่ และ  
8 เสนอให้ที่ประชุมคณะที่พิจารณาเสนอผู้แทนจากมหาวิทยาลัยเข้าร่วมดังกล่าว ทั้งนี้ ที่ประชุมคณะที่ได้ออกหมายให้  
9 ที่ปรึกษามหาวิทยาลัยพิจารณาตรวจสอบ กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องต่อการมอบหมายหน้าที่ในการปฏิบัติ  
10 ราชการดังกล่าวด้วย

11 ในการนี้ ที่ปรึกษามหาวิทยาลัยได้พิจารณาตรวจสอบ กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องตามมติที่ประชุม  
12 คณะที่ 16/2553 เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2553 แล้ว ปรากฏว่า สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเคยวินิจฉัยข้อหารือ  
13 ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ที่ได้ขอหารือคณะกรรมการกฤษฎีกาเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและลูกจ้างไม่ว่า  
14 ในฐานะกรรมการหรือฐานะอื่นใดในสภกรณ์ที่มีวัตถุประสงค์เป็นการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการประเภทต่างๆ  
15 ตามข้อ 10 ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. 2547 ดังต่อไปนี้

16 1. การดำเนินกิจการสภกรณ์ของข้าราชการและลูกจ้างเป็นการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ  
17 ที่มีกฎหมายกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ (กฎหมายว่าด้วยการสภกรณ์) ตามข้อ 6 แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่า  
18 ด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. 2547 หรือไม่

19 2. การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและลูกจ้างในสภกรณ์ดังกล่าวจะถือว่าเป็นการปฏิบัติหน้าที่  
20 ราชการตามข้อ 16 แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. 2547  
21 หรือไม่

22 3. หากถือว่าเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การกระทำผิดอาญาของข้าราชการและลูกจ้างเกี่ยวกับ  
23 กิจการของสภกรณ์จะถือว่าเป็นความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการตามประมวลกฎหมายอาญาหรือไม่

24 คณะกรรมการกฤษฎีกา มีความเห็นว่า การจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการตามระเบียบสำนัก  
25 นายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. 2547 มีวัตถุประสงค์ในการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวก  
26 ความสะดวกให้แก่ข้าราชการเพื่อประโยชน์แก่การดำรงชีพนอกเหนือจากสวัสดิการที่ทางราชการจัดให้แก่ข้าราชการ  
27 เป็นกรณีปกติหรือเพื่อประโยชน์แก่การสนับสนุนการปฏิบัติราชการ ในกรณีที่มีการจัดสวัสดิการในส่วนราชการตาม  
28 กฎหมายใดเป็นการเฉพาะ การดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการก็ยังคงต้องอยู่ในบังคับของระเบียบนี้เท่าที่ไม่  
29 ขัดแย้งกับกฎหมายเฉพาะนั้นด้วยตาม ข้อ 6 วรรคสอง ดังนั้น การจัดสวัสดิการของข้าราชการไม่ว่าจะเป็นการจัดตั้ง  
30 ขึ้นตามหลักเกณฑ์ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. 2547 หรือ  
31 ตามกฎหมายเฉพาะ จึงถือว่าเป็นการจัดสวัสดิการข้าราชการเช่นเดียวกัน และย่อมได้รับการสนับสนุนหรือการ  
32 อำนวยความสะดวกจากส่วนราชการด้วยกันทั้งสิ้น เช่น การให้ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการปฏิบัติหน้าที่ใน  
33 สวัสดิการภายในส่วนราชการโดยถือเป็นการปฏิบัติราชการตามข้อ 16 ซึ่งอาจได้รับการพิจารณาความดีความชอบ  
34 หรือมีความรับผิดชอบทางวินัย หรือการอนุมัติให้ใช้ที่ดิน ทรัพย์สิน อาคาร สถานที่ การใช้น้ำ กระแสไฟฟ้า หรือสิ่ง

1 สาธารณูปโภคอื่นของส่วนราชการ ตามข้อ 17 รวมทั้งการสนับสนุนการดำเนินการจากส่วนราชการในกรณีอื่นไม่ว่า  
2 จะเป็นการรับรองให้ข้าราชการหรือลูกจ้างเป็นสมาชิกสหกรณ์ หรือการหักเงินเดือนของข้าราชการหรือลูกจ้างเพื่อ  
3 ชำระค่าหุ้นสหกรณ์ ด้วยเหตุนี้ การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ของข้าราชการครูแม้ว่าจะจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติ  
4 สหกรณ์ พ.ศ. 2542 แต่ก็เป็นการจัดตั้งขึ้นเพื่อช่วยเหลือข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการในการดำรงชีพนั่นเอง  
5 จึงอยู่ในความหมายของการจัดสวัสดิการข้าราชการตามข้อ 6 วรรคสอง และข้าราชการผู้ปฏิบัติงานเป็นกรรมการของ  
6 สหกรณ์ออมทรัพย์ย่อมเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามข้อ 16 ด้วย

7 สำหรับกรณีตามข้อหาหรือสหกรณ์ออมทรัพย์นี้ได้จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542  
8 จึงต้องอยู่ภายใต้บังคับตามหลักเกณฑ์ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ  
9 พ.ศ. 2547 และพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 ดังนั้น การดำเนินการของสหกรณ์ออมทรัพย์จึงย่อมอยู่ในการ  
10 กำกับดูแลของนายทะเบียนสหกรณ์ที่จะต้องทำหน้าที่ดูแลมิให้สหกรณ์ดำเนินการในทางที่เกิดความเสียหายแก่สมาชิก  
11 ด้วย โดยหากข้าราชการหรือลูกจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสหกรณ์ ไม่ว่าในฐานะกรรมการ ผู้จัดการ หรือเจ้าหน้าที่ของ  
12 สหกรณ์กระทำการอันก่อให้เกิดความเสียหายแก่สหกรณ์ หากสหกรณ์ไม่ร้องทุกข์หรือฟ้องคดีแทนสหกรณ์ ตาม  
13 มาตรา 21 แห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 นายทะเบียนสหกรณ์จึงต้องมีหน้าที่รวบรวมข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น  
14 ให้ครบถ้วนตามภาระความรับผิดชอบของผู้กระทำความผิดต่อสหกรณ์ออมทรัพย์เพื่อร้องทุกข์หรือฟ้องคดีต่อไป ซึ่ง  
15 สำหรับคดีอาญาพนักงานสอบสวนและพนักงานอัยการจะเป็น ผู้พิจารณาข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นและดำเนินการ  
16 ฟ้องคดีตามข้อเท็จจริงนั้นต่อไป ดังรายละเอียดปรากฏในบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จ ที่  
17 322/2549 เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการในสหกรณ์ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการ  
18 ภายในส่วนราชการ พ.ศ. 2547 ที่แนบนี้

19 ตามข้อหาหรือและการวินิจฉัยของคณะกรรมการกฤษฎีกา สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น  
20 จำกัด ซึ่งได้จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 เป็นการจัดตั้งขึ้นเพื่อช่วยเหลือข้าราชการและลูกจ้าง  
21 ของมหาวิทยาลัย จึงอยู่ในความหมายของการจัดสวัสดิการข้าราชการ ตามข้อ 6 ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่า  
22 ด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. 2547 ซึ่งความสัมพันธ์ระหว่างมหาวิทยาลัยกับสหกรณ์ฯ ได้แก่  
23 สมาชิกของสหกรณ์ฯ เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย ผู้บริหารของสหกรณ์เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย เงินฝากของ  
24 สหกรณ์ส่วนใหญ่มาจากบุคลากรของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยให้การสนับสนุนสหกรณ์ฯ โดยหักเงินเดือนและ  
25 ค่าจ้างของบุคลากรที่เป็นสมาชิกทั้งค่าหุ้นและเงินกู้ ฯลฯ ดังนั้น ผู้แทนที่มหาวิทยาลัยให้ไปปฏิบัติงานใน  
26 สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น จำกัด จึงเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามข้อ 16 ของระเบียบสำนัก  
27 นายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. 2547

28 สำหรับกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องและสอดคล้องต่อการมอบหมายหน้าที่ในการให้ผู้แทนมหาวิทยาลัย  
29 ไปปฏิบัติงานในสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น จำกัด โดยสังเขปมีดังนี้

- 30 1. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. 2547
- 31 2. พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539
- 32 3. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของ  
33 เจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539
- 34 4. ข้อบังคับและระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น

5. พระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2553

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**มติ ที่ประชุมรับทราบ**

### 3.2 การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) แทนตำแหน่งที่ว่าง

ผู้ช่วยเลขาธิการที่ประชุมเสนอที่ประชุมว่า ด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 52/2552 ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2552 ลำดับที่ 22 นางสาวชูศรี คูชัยสิทธิ์ ตำแหน่งพยาบาลเชี่ยวชาญ ระดับ 9 สังกัดคณะแพทยศาสตร์ ได้เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2553 นั้น ในการนี้ จึงทำให้กรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ประเภทผู้แทนบุคลากรว่างลง ตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2550 ข้อ 5.1.1(6) ประกอบกับมติที่ประชุมคณบดี ครั้งที่ 18/2553 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน พ.ศ.2553 ได้มีมติให้คณะ/หน่วยงานที่เสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) มาแล้ว แต่ยังไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์สามารถเสนอมาได้ใหม่อีกครั้ง บัดนี้ คณะ/หน่วยงานได้เสนอรายชื่อมาเรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2550 ข้อ 5.1.2 (3) จึงเสนอที่ประชุมคณบดีเพื่อพิจารณาดำเนินการเลือกและแต่งตั้งกรรมการเพื่อทดแทนตำแหน่งดังกล่าว จำนวน 1 ตำแหน่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเลือก นางสาวพวงรัตน์ เขาวะเจริญ ตำแหน่ง พยาบาล 8**

**ชำนาญการ ระดับ 8 เป็นกรรมการ ในคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) แทนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว**

### ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

#### 4.1 ขออนุมัติดำเนินการจัดการหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ

**หลักสูตรนานาชาติ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.2552) เป็นหลักสูตรโครงการพิเศษ**

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เสนอที่ประชุมว่าคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ขออนุมัติดำเนินการจัดการหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ หลักสูตรนานาชาติ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.2552) เป็นหลักสูตรโครงการพิเศษ เนื่องจาก ยังไม่มีระเบียบรองรับการบริหารจัดการหลักสูตรนานาชาติ ภาคปกติ อีกทั้งการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตรฯ เช่น การจัดทำเอกสาร การจัดผู้สอน และบรรยากาศการเรียน การสอนต้องสอดคล้องเป็นภาษาอังกฤษ รวมถึงการจัดกิจกรรมที่สนับสนุนการเรียนการสอน เช่น การแลกเปลี่ยน นักศึกษากับต่างประเทศ การทำกิจกรรมร่วมกับนักศึกษานานาชาติ ดังนั้น เพื่อเอื้อต่อการบริหารจัดการทั้งหลักสูตร และการเรียนการสอนที่ให้ประโยชน์สูงสุดกับผู้เรียน จึงต้องดำเนินการเป็นโครงการพิเศษ โดยจะเริ่มเปิดดำเนินการ ตั้งแต่ภาคการศึกษาปลาย ปีการศึกษา 2553 เป็นต้นไป ทั้งนี้ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะฯ คราวประชุมครั้งที่ 90/2553 เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2553 และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการอำนวยการ หลักสูตรโครงการพิเศษ มหาวิทยาลัยขอนแก่น คราวประชุมครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2553 โดยมีการ

1 แก้ไขเอกสารเอกสารและได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว พร้อมนี้ ขอเสนอ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ .../...)   
 2 เรื่อง ค่าใช้จ่ายในการจัดการหลักสูตรโครงการพิเศษ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ “หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต   
 3 สาขาวิชาภาษาอังกฤษ หลักสูตรนานาชาติ” ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

4 จึ่งเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

5 ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีข้อสังเกต ดังนี้

6 - มหาวิทยาลัยควรพิจารณาปรับปรุงระเบียบเพื่อรองรับการบริหารจัดการหลักสูตรนานาชาติ   
 7 ภาคปกติ และควรจัดทำข้อมูลเชิงเปรียบเทียบอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษา แต่ละสาขาวิชา ให้มีมาตรฐานที่ชัดเจน

8 **มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

- 9 1. เห็นชอบในหลักการ การขออนุมัติดำเนินการจัดการหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา   
 10 ภาษาอังกฤษ หลักสูตรนานาชาติ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.2552) เป็นหลักสูตรโครงการพิเศษ ตามที่เสนอ   
 11 ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป
- 12 2. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ .../...) เรื่อง ค่าใช้จ่ายในการจัดการ   
 13 หลักสูตรโครงการพิเศษ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ “หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต   
 14 สาขาวิชาภาษาอังกฤษ หลักสูตรนานาชาติ” ตามที่เสนอ
- 15 3. มอบรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ รับเอาข้อสังเกตของที่ประชุมคณบดีไป   
 16 พิจารณาต่อไป

#### 18 4.2 (ร่าง) นโยบายการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2555

##### 19 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

20 รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศเสนอที่ประชุมว่า การจัดทำงบประมาณ ประจำปี

21 งบประมาณ พ.ศ.2555 ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ดำเนินการภายใต้กรอบนโยบายของรัฐบาล แนวนโยบายพื้นฐาน   
 22 แห่งรัฐ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ.2555-2559)   
 23 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 แผนปฏิบัติราชการประจำปีของ   
 24 กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา แผนระยะยาวอุดมศึกษา ระยะที่ 2 (พ.ศ.2551-   
 25 2565) นโยบายสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น แผนระยะยาว มหาวิทยาลัยขอนแก่น (พ.ศ.2552-2567) แผนปฏิบัติ   
 26 ราชการ 4 ปี มหาวิทยาลัยขอนแก่น (พ.ศ.2552-2555) แผนปฏิบัติราชการประจำปี มหาวิทยาลัยขอนแก่น

27 นโยบายการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 ประกอบด้วย

- 28 1. นโยบายทั่วไป
- 29 2. นโยบายงบประมาณแผ่นดิน
- 30 3. นโยบายงบประมาณเงินรายได้

##### 32 1. นโยบายทั่วไป

33 1.1 สนับสนุนยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555

34 ตามที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ

- 1 1.2 สนับสนุนพันธกิจและนโยบายในการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย (พ.ศ.2554-
- 2 2558) ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 3/2553 ลงวันที่ 4 สิงหาคม 2553
- 3 1.3 สนับสนุนงบประมาณเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร
- 4 1.4 เพิ่มงบลงทุนให้มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 ของงบประมาณรวม
- 5 1.5 สนับสนุนการลงทุนเพื่อพัฒนางานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- 6 1.6 ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพประหยัดและพอเพียง

## 2. นโยบายงบประมาณแผ่นดิน

- 9 2.1 ให้ความสำคัญกับแผนงาน/งาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจั้ดสรร
- 10 งบประมาณรายจ่ายประจำปีของสำนักงบประมาณ ตามที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ
- 11 2.2 ให้ความสำคัญกับแผนงาน/งาน/โครงการที่บูรณาการเพื่อลดความซ้ำซ้อนของการ
- 12 ดำเนินภารกิจของรัฐ
- 13 2.3 ให้ความสำคัญกับ แผนงาน/งาน/โครงการที่ใช้ทรัพยากรร่วมกัน

## 3. นโยบายงบประมาณเงินรายได้

- 16 3.1 สนับสนุนการปรับปรุงและพัฒนาระบบกายภาพ ระบบขนส่งมวลชน ปรับปรุง
- 17 สภาพแวดล้อม เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีและความสุขของบุคลากร
- 18 3.2 สนับสนุนการเพิ่มสมรรถนะของคณาจารย์และบุคลากร และสร้างกำลังคนทดแทน
- 19 3.3 สนับสนุนโครงการมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ
- 20 3.4 สนับสนุนโครงการประกันคุณภาพการศึกษา
- 21 3.5 สนับสนุนการประชาสัมพันธ์และส่งเสริมภาพลักษณ์มหาวิทยาลัยขอนแก่นเชิงรุก
- 22 ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย
- 23 3.6 สนับสนุนโครงสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคมและภาคส่วนต่างๆ
- 24 3.7 สนับสนุนโครงการที่ใช้องค์ความรู้เพื่อเสริมสร้างรายได้ให้แก่มหาวิทยาลัย
- 25 3.8 สนับสนุนโครงการ/กิจกรรมที่มีความจำเป็นสอดคล้องกับพันธกิจและนโยบายของ
- 26 สภามหาวิทยาลัย/มหาวิทยาลัย/คณะ-หน่วยงาน แต่ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน

27 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) นโยบายการจัดทำงบประมาณ ประจำปี

28 งบประมาณ พ.ศ.2555 มหาวิทยาลัยขอนแก่น ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

29 **มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบหลักการ (ร่าง) นโยบายการจัดสรรงบประมาณ

30 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 มหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามที่เสนอให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

## 4.3 ประเด็นปัญหาเกี่ยวกับกรณีที่พักอาศัยของบุคลากรในศูนย์วิทยาศาสตร์สุขภาพ

33 ประธานมอบหมายให้คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์เสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยที่ประชุมคณบดีศูนย์

34 วิทยาศาสตร์สุขภาพ เมื่อคราวประชุมครั้งที่ 4/2553 วันที่ 23 กันยายน พ.ศ.2553 ได้มีการเสนอประเด็นปัญหาเกี่ยวกับ



1 กรณีที่พ่อกาศัยของบุคลากรในศูนย์วิทยาศาสตร์สุขภาพ โดยที่ประชุมได้มีมติให้นำประเด็นปัญหาดังกล่าวเสนอต่อที่ประชุม  
2 คณบดีเพื่อพิจารณาในเรื่องความไม่เหมาะสมของที่พ่อกาศัยกับสถานที่ปฏิบัติราชการ เช่น กรณีคณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งมี  
3 สถานเลี้ยงเด็กกลางวันอยู่ติดกับแฟลตนกรระจอก ซึ่งเป็นที่พ่อกาศัยของบุคลากรในศูนย์วิทยาศาสตร์สุขภาพ สร้างปัญหา  
4 ความรำคาญให้ทั้งสองฝ่าย เช่น สถานเลี้ยงเด็กกลางวันเสียงดังรบกวนการพักผ่อนของผู้พ่อกาศัยในแฟลตนกรระจอก  
5 รวมทั้งกรณีการที่ผู้พ่อกาศัยในแฟลตนกรระจอกมีปัญหาทะเลาะเบาะแว้ง เสียงดัง และมีการกระทำที่ไม่เหมาะสมทำให้เด็ก  
6 ในสถานเลี้ยงเด็กกลางวันเห็นซึ่งเป็นภาพที่ไม่เหมาะสม ที่ประชุมจึงมีมติให้เสนอที่ประชุมคณบดีพิจารณาปัญหาดังกล่าว  
7 เช่น การจัดที่พ่อกาศัยเป็นกลุ่มในบริเวณที่เหมาะสม หรือสถานที่พ่อกาศัยมีอายุการใช้งานมานานและเสื่อมโทรม ควรต้อง  
8 พิจารณาตรวจสอบความมั่นคงแข็งแรงว่ายังสามารถใช้งานได้อยู่ต่อไปหรือไม่เพียงใด หรือพิจารณารื้อถอนตามความจำเป็น  
9 และเหมาะสมต่อไป

10 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

11 ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีข้อคิดเห็นเสนอแนะเพิ่มเติมดังนี้

- 12 - มหาวิทยาลัยควรพิจารณาให้ความสำคัญต่อประเด็นปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างจริงจัง ควรกำหนดมาตรการ  
13 เพื่อป้องกันเหตุที่ไม่เหมาะสมที่อาจจะเกิดขึ้น โดยขอความอนุเคราะห์ไปยังผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง เช่น  
14 เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย คณะกรรมการที่พ่อกาศัยกลุ่ม ข. ในการกำกับดูแล หากทางแก้ไขปัญหา  
15 เฉพาะหน้าก่อน และรวบรวมข้อมูลเพื่อการแก้ปัญหาในระยะยาวต่อไป โดยอาจเสนอให้มหาวิทยาลัย  
16 จัดสรรพื้นที่ ที่เหมาะสมและไม่ห่างไกลจากสถานที่ทำงาน ให้เป็นที่พ่อกาศัยแทน
- 17 - มหาวิทยาลัยควรเพิ่มงบประมาณเพื่อการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของทาง  
18 ราชการและบุคลากรในพื้นที่มหาวิทยาลัยด้วย

19 **มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มอบให้รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบกายภาพ รับเอาข้อคิดเห็น

20 เสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาต่อไป

21  
22 **ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อทราบ**

### 23 5.1 สรุปผลการดำเนินงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2553

24 ประธานเสนอที่ประชุมว่า การรายงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ช่วงระยะเวลา 12 เดือน  
25 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2553 ประกอบด้วยการรายงานใน 2 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 : ผลการ  
26 ประเมินตนเองตามแผนยุทธศาสตร์เป็นการประเมินตนเอง ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ทั้ง 5 ประเด็น รวมทั้งการ  
27 ประเมินตนเองในแต่ละเป้าหมายหลัก พันธกิจ และวิสัยทัศน์ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในภาพรวมตามแผน  
28 ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ผลงานที่โดดเด่นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 งานตามที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ที่  
29 สามารถดำเนินการได้ดีที่สุด งานที่ไม่ประสบความสำเร็จตามที่ได้กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาตนเองเพื่อ  
30 เพิ่มประสิทธิผล (Effectiveness) ของงาน งานสำคัญที่ต้องทำให้สำเร็จในอีก 12 เดือนข้างหน้า

31 สรุปรายงานผลการดำเนินงานของอธิการบดีตาม วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ประเด็นยุทธศาสตร์  
32 และเป้าหมายหลัก ตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2550 – 2553 (ในรอบปีงบประมาณ  
33 2553) การดำเนินงานของอธิการบดีในภาพรวมผลการดำเนินงานทั้งมหาวิทยาลัยนั้น พบว่า ผลการดำเนินงาน

1 โดยรวมปี 2553 มีผลลัพธ์ ดีกว่า ปี 2552 โดยพิจารณาจากระดับความสำเร็จ และพัฒนาการที่สูงขึ้นทั้งในด้าน  
2 ตัวชี้วัด และด้านกิจกรรม/โครงการ และผลการประเมินจากองค์กรต่างๆ ก็มีพัฒนาการดีขึ้น

3           ในส่วนของ**วิสัยทัศน์** มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำของภูมิภาคอาเซียน โดยเป็น  
4 มหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย มหาวิทยาลัยแห่งคุณภาพ มหาวิทยาลัยแห่งการพัฒนาชุมชนและ  
5 ประเทศชาติ และเป็นมหาวิทยาลัยที่มีการบริหารจัดการที่ดี ผลการดำเนินงาน : ได้รับการจัดอันดับที่ 21 ของ  
6 สถาบันอุดมศึกษาในภูมิภาคอาเซียน โดย QS ปีล่าสุด (ค.ศ.2010) โดยเมื่อเทียบกับปี 2008 และในปี 2009 มีจำนวน  
7 สถาบันอุดมศึกษาในภูมิภาคอาเซียน เข้ารับการจัดอันดับมากขึ้น แต่มหาวิทยาลัยขอนแก่นยังสามารถรักษาอันดับไว้ได้

8           ในส่วนของ**พันธกิจ** การผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุง  
9 ศิลปวัฒนธรรมให้เป็นที่ยอมรับในระดับมาตรฐานสากลที่มุ่งการพัฒนาชุมชนและสังคมให้เข้มแข็ง ผลการดำเนินงาน :  
10 ค่าคะแนนของการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี 2553 ในทุกมิติ ได้คะแนน 3.6734 จากคะแนน  
11 เต็ม 5 คะแนน (เป็นค่าคะแนนจากการประเมินตนเอง) เมื่อเทียบกับในปี 2552 ได้ค่าคะแนนเท่ากับ 4.4159 และในปี  
12 2553 มีองค์ประกอบ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน แตกต่างแตกต่างและกำหนดค่าสูงกว่า ปี 2552 และมี  
13 ตัวชี้วัดจำนวน 5 ตัวชี้วัดจาก 12 ตัวชี้วัด ซึ่งต้องรอผลการประเมินจากหน่วยงานส่วนกลาง โดยคาดว่าผลคะแนนในปี 2553  
14 มีแนวโน้มสูงกว่าในปี 2552

15           สำหรับเป้าหมายรวมของมหาวิทยาลัยขอนแก่น 3 เป้าหมายรวม คือ (1) ได้รับการรับรองคุณภาพ  
16 และการจัดอันดับในระดับชาติ และระดับสากล (Accreditation & ranking) ผลการดำเนินงาน : ได้รับการประเมิน  
17 โดย ก.พ.ร. ได้ค่าคะแนน 4.4159 : ผลการประเมินอย่างเป็นทางการปีงบประมาณ 2552 เมื่อเทียบกับปี 2551 ได้ค่า  
18 คะแนน 4. 3626 (2) มีภาพลักษณ์ที่ดีและชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและระดับนานาชาติ (Image &  
19 reputation) ผลการดำเนินงาน : ได้รับการจัดอันดับ ปี 2009 Times Higher Education อันดับที่ 528 ของโลก  
20 เมื่อเทียบกับปี 2008 ได้รับการจัดอันดับ ปี 2008 Times Higher Education อันดับที่ 531 ของโลก (3) เป็นองค์กร  
21 ที่บริหารโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good governance) ผลการดำเนินงาน : ค่าคะแนนในมิติที่ 4 ได้ค่าคะแนน  
22 4.7857 คะแนนนี้เป็นการประเมินตนเองทั้งนี้ยังมีตัวชี้วัดที่ต้องรอผลการประเมินจากส่วนกลาง เมื่อเทียบกับปี 2552  
23 ค่าคะแนนในมิติที่ 4 ได้ค่าคะแนน 4.8057 (เป็นผลคะแนนที่รวมคะแนนในทุกตัวชี้วัดครบถ้วน)

24           ผลการประเมินภาพรวมใน 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ  
25 พ.ศ. 2553 มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประกอบด้วย ตัวชี้วัด 53 ตัวชี้วัด สำเร็จตามเป้าหมาย 46 ตัวชี้วัด (คิดเป็นร้อยละ  
26 86.79) เริ่มดำเนินการแล้วแต่ยังไม่บรรลุเป้าหมาย 7 ตัวชี้วัด (คิดเป็นร้อยละ 13.21) **หมายเหตุ มีตัวชี้วัด**  
27 **5 ตัวชี้วัดรอผลการประเมินจากส่วนกลาง** และโครงการ 88 โครงการ ดำเนินการแล้วเป็นไปตามแผนและบรรลุ  
28 เป้าหมาย 88 โครงการ (คิดเป็นร้อยละ 100)

29           ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่มุ่งส่งเสริมศักยภาพให้เป็นบัณฑิตที่  
30 พึ่งประสงค์ ตัวชี้วัด 18 ตัวชี้วัด สำเร็จตามเป้าหมาย 12 ตัวชี้วัด (คิดเป็นร้อยละ 66.67) **หมายเหตุมีตัวชี้วัด 4 ตัวชี้วัด**  
31 **รอผลการประเมินจากส่วนกลาง** และโครงการ 23 โครงการ ดำเนินการแล้วเป็นไปตามแผนและบรรลุเป้าหมาย 23  
32 โครงการ (คิดเป็นร้อยละ 100)

1 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยและพัฒนาที่สร้างองค์ความรู้ให้เพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถ  
 2 ในการแข่งขัน ตัวชี้วัด 8 ตัวชี้วัด สำเร็จตามเป้าหมาย 8 ตัวชี้วัด ( คิดเป็นร้อยละ 100) และโครงการ 8 โครงการ  
 3 ดำเนินการแล้วเป็นไปตามแผนและบรรลุเป้าหมาย 8 โครงการ (คิดเป็นร้อยละ 100)

4 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการที่เสริมสร้างการพัฒนาที่ยั่งยืน ตัวชี้วัด 6 ตัวชี้วัด  
 5 สำเร็จตามเป้าหมาย 6 ตัวชี้วัด ( คิดเป็นร้อยละ 100) และโครงการ 16 โครงการ ดำเนินการแล้วเป็นไปตามแผน  
 6 และบรรลุเป้าหมาย 16 โครงการ (คิดเป็นร้อยละ 100)

7 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การอนุรักษ์ พัฒนา ถ่ายทอดและฟื้นฟูชนบทธรรมเนียมประเพณี และ  
 8 วัฒนธรรม ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตัวชี้วัด 7 ตัวชี้วัด สำเร็จตามเป้าหมาย 7 ตัวชี้วัด ( คิดเป็นร้อยละ 100) และ  
 9 โครงการ 10 โครงการ ดำเนินการแล้วเป็นไปตามแผนและบรรลุเป้าหมาย 10 โครงการ (คิดเป็นร้อยละ 100)

10 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการองค์การอย่างมีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัด 14 ตัวชี้วัด สำเร็จ  
 11 ตามเป้าหมาย 13 ตัวชี้วัด ( คิดเป็นร้อยละ 92.86) หมายเหตุ มีตัวชี้วัด 1 ตัวชี้วัด รอผลการประเมินจากส่วนกลาง  
 12 และโครงการ 31 โครงการ ดำเนินการแล้วเป็นไปตามแผนและบรรลุเป้าหมาย 31 โครงการ (คิดเป็นร้อยละ 100)

13 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

14 ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นเสนอแนะว่า ข้อมูลในเอกสารหน้า 29 รูปภาพกราฟที่แสดงไม่สอดคล้องกับ  
 15 ข้อมูลในตารางด้านล่างควรปรับแก้ไขให้ถูกต้องด้วย

16 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

17  
 18 **5.2 ความคืบหน้าเกี่ยวกับตัวชี้วัด สกอ. ปี 2553 และ สมศ. รอบ 3**

19 รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศเสนอที่ประชุมว่า ด้วยสำนักงานประเมินและประกันคุณภาพ  
 20 ได้แจ้งความคืบหน้าเกี่ยวกับตัวชี้วัด สกอ. ปี 2553 และ สมศ.รอบ 3 มีรายละเอียดดังนี้

21 **ตัวบ่งชี้ สกอ. ประจำปีการศึกษา 2553**

ที่	ตัวบ่งชี้	องค์ประกอบ
<b>องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ</b>		
1	1.1	กระบวนการพัฒนาแผน
<b>องค์ประกอบที่ 2 การผลิตบัณฑิต</b>		
2	2.1	ระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตร
3	2.2	อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก
4	2.3	อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
5	2.4	ระบบการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน
6	2.5	ห้องสมุด อุปกรณ์การศึกษา และสภาพแวดล้อมการเรียนรู้
7	2.6	ระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอน
8	2.7	ระบบและกลไกการพัฒนาสัมฤทธิ์ผลการเรียนตามคุณลักษณะของบัณฑิต
9	2.8	ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมที่จัดให้กับนักศึกษา

<b>องค์ประกอบที่ 3 กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา</b>		
10	3.1	ระบบและกลไกการให้คำปรึกษาและบริการด้านข้อมูลข่าวสาร
11	3.2	ระบบและกลไกการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา
<b>องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย</b>		
12	4.1	ระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
13	4.2	ระบบและกลไกการจัดการความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
14	4.3	เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย
<b>องค์ประกอบที่ 5 การบริการทางวิชาการแก่สังคม</b>		
15	5.1	ระบบและกลไกการบริการทางวิชาการแก่สังคม
16	5.2	กระบวนการบริการทางวิชาการให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม
<b>องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</b>		
17	6.1	ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
<b>องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ</b>		
18	7.1	ภาวะผู้นำของสภาสถาบันและผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน
19	7.2	การพัฒนาสถาบันสู่สถาบันเรียนรู้
20	7.3	ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ
21	7.4	ระบบบริหารความเสี่ยง
<b>องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ</b>		
22	8.1	ระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ
<b>องค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ</b>		
23	9.1	ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน

1

2 **ตัวบ่งชี้การประเมินคุณภาพภายนอก รอบ 3 (พ.ศ. 2554 – 2558) ระดับอุดมศึกษา**

3

<b>ตัวบ่งชี้พื้นฐาน</b>
<b>ด้านคุณภาพบัณฑิต</b>
1. บัณฑิตปริญญาตรีที่ไ้ทำงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี
2. คุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี โทและเอกตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ
3. ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่
4. ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่
<b>ด้านงานวิจัยและงานสร้างสรรค์</b>
6. งานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์
7. ผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ

<b>ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม</b>
8. การนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนหรือการวิจัย
9. การเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก
<b>ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</b>
10. การส่งเสริมและสนับสนุนด้านศิลปะและวัฒนธรรม
11. การพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม
<b>ด้านการบริหารและพัฒนาสถาบัน</b>
12. การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของสภาสถาบัน
13. การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถาบัน
14. การพัฒนาคณาจารย์
<b>ด้านการพัฒนาและประกันคุณภาพภายใน</b>
15. ผลประเมินการประกันคุณภาพภายในรับรองโดยต้นสังกัด
<b>ตัวบ่งชี้อัตลักษณ์</b>
16. การพัฒนาให้บรรลุตามปรัชญาและวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งสถาบัน
17. การพัฒนาตามจุดเน้นและจุดเด่นของสถาบัน
<b>ตัวบ่งชี้มาตรการส่งเสริม</b>
18. การชี้แนะและ/หรือแก้ปัญหาสังคมในด้านต่างๆ ของสถาบัน

1

2                   ทั้งนี้ รายละเอียดตัวบ่งชี้ ยังอาจมีการปรับเปลี่ยนอีก ซึ่งมหาวิทยาลัยจะได้เรียนเชิญผู้แทนจาก

3 สกอ.และ สมศ. มาประชุมปรึกษาหารือกันอีกครั้งในโอกาสที่เหมาะสมต่อไป และขอแจ้งความคืบหน้าว่า ในปีหน้า

4 ทั้ง สกอ. สมศ. และ ก.พ.ร. พยายามที่จะปรับโจทย์ต่างๆให้สอดคล้องเชื่อมโยงกัน ซึ่งจะช่วยให้มหาวิทยาลัย

5 กรอกข้อมูลครั้งเดียวแต่สามารถการตอบโจทย์ของทั้งสามส่วนดังกล่าวได้ ในด้านการตรวจประเมิน มหาวิทยาลัยจะ

6 เริ่มกระบวนการตรวจประเมินในเดือนหน้าเป็นต้นไป และจะมีการอบรมเชิงปฏิบัติการให้ในหลายระดับ สำหรับ

7 ความคืบหน้าเกี่ยวกับการประกันคุณภาพ สามารถติดตามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ website ของ สกอ. ที่

8 <http://www.mua.go.th/> และ website ของ สมศ.ที่ <http://www.onesqa.or.th/> และขอแจ้งข้อมูลเพิ่มเติม

9 ถึงกำหนดการประชุมเกี่ยวกับการประกันคุณภาพ ดังนี้ วันที่ 13-15 ธ.ค.2553 สกอ.กำหนดจัดการประชุม

10 วิชาการระดับชาติ เรื่อง “อุดมศึกษาร่วมสร้างประเทศไทยน่าอยู่” ณ บางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ โรงแรม

11 เซ็นทรัล ลาดพร้าว กรุงเทพฯ และวันที่ 20-21 ธ.ค. 2553 สมศ. กำหนดจัดการประชุมวิชาการ “ทิศทางการประเมิน

12 คุณภาพภายนอก รอบสาม (พ.ศ.2554-2558) ณ ศูนย์ประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ ผู้ที่สนใจเข้าร่วมการประชุมสามารถ

13 ลงทะเบียนทาง website (ไม่มีค่าลงทะเบียน)

14                   ประธานเสนอที่ประชุมเพิ่มเติมว่า ขณะนี้ สกอ.ได้เริ่มประเมินศักยภาพด้านการวิจัยด้วย

15 แต่มหาวิทยาลัยไม่ต้องกรอกข้อมูลเพิ่มเติม เนื่องจากข้อมูลที่จะนำมาใช้นั้น เป็นข้อมูลที่ได้กรอกไว้เดิมแล้ว

1 จึงขอความร่วมมือในการกรอกข้อมูลด้านการวิจัยให้ครบถ้วนด้วย ในการประเมินจะประเมินเป็นกลุ่ม  
2 โดยมหาวิทยาลัยขอนแก่นอยู่ในกลุ่มมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย การประเมินก็จะเปรียบเทียบในกลุ่มมหาวิทยาลัย  
3 แห่งการวิจัย 9 แห่งเท่านั้น ผลที่ได้จะนำไปจัดสรรงบประมาณสนับสนุนวิจัยในระยะยาว

4 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

5 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

### 7 5.3 การเบิกจ่ายเงินทดแทนสำหรับพนักงานราชการที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย 8 เนื่องจากการทำงานให้ราชการ

9 ผู้ช่วยเลขานุการที่ประชุมเสนอที่ประชุมว่า สำนักงาน ก.พ. ได้ส่งสำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ  
10 ที่ นร 0718/28204 ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2553 ที่ตอบข้อหารือเรื่องการเบิกจ่ายเงินทดแทนสำหรับพนักงานราชการ  
11 ที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย เนื่องจากการทำงานให้ราชการ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงาน  
12 ราชการลงวันที่ 11 กันยายน 2552 เรื่องค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ 7) พ.ศ.2552  
13 ข้อ 8 ว่าจะเบิกจ่ายจากงบประมาณแผ่นดินรายการใด นั้น สำนักงานงบประมาณพิจารณาแล้ว แจ้งว่า การจ่ายเงิน  
14 ทดแทนที่จ่ายให้พนักงานราชการตามสิทธิดังกล่าวมีลักษณะเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐประเภทหนึ่ง ซึ่งถือได้ว่า  
15 เป็นสวัสดิการที่ต้องจ่ายเกี่ยวเนื่องจากการจ้างพนักงานราชการ จึงให้เบิกจ่ายจากงบบุคลากร รายการค่าตอบแทน  
16 พนักงานราชการ

17 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

18 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

19

20 **ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่นๆ**

21

### 22 6.1 การรายงานข้อมูลและสารสนเทศภาวะการทำงานทำของบัณฑิตระดับปริญญาตรี 23 มหาวิทยาลัยขอนแก่น ปีการศึกษา 2552 บัณฑิตรุ่นที่ 43

24 รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศเสนอที่ประชุมว่า ด้วยมหาวิทยาลัยได้มีการดำเนินการ  
25 รายงานภาวะการณ์การทำงานทำของบัณฑิตเพื่อรายงานผลการดำเนินงาน/ผลการปฏิบัติราชการตัวชี้วัดบัณฑิตระดับ  
26 ปริญญาตรีได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ และตัวชี้วัดบัณฑิตระดับปริญญาตรีได้งานทำตรงสาขาที่สำเร็จตาม  
27 กรอบการประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติราชการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 รวมถึงการรายงานผลการ  
28 ดำเนินงานตามระบบฐานข้อมูลการทำงานทำของบัณฑิตหรือระบบภาวะการมีงานทำของบัณฑิตที่กำหนดโดย  
29 สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ประกอบกับครบรอบการรายงานข้อมูลภาวะการณ์การทำงานทำของบัณฑิตปี  
30 การศึกษา 2552 (ปีงบประมาณ พ.ศ.2553) ซึ่งมหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้ฝ่ายแผนและสารสนเทศ และกอง  
31 แผนงาน สำนักงานอธิการบดี วางแผนและเตรียมการเพื่อรายงานผลต่อสำนักงาน ก.พ.ร. และ สกอ. ดังนั้น จึงขอแจ้ง  
32 รายละเอียดการรายงานข้อมูลและสารสนเทศภาวะการทำงานทำของบัณฑิตระดับปริญญาตรี มหาวิทยาลัยขอนแก่น  
33 ปีการศึกษา 2552 บัณฑิตรุ่นที่ 43 ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม และขอความร่วมมือคณะ  
34 ในการกำชับเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้ได้ข้อมูลที่ครบถ้วนจากบัณฑิตด้วย

1                   จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

2                   **มติ** ที่ประชุมรับทราบและขอความร่วมมือให้คณะกำกับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้ได้ข้อมูล  
3                   ครบถ้วนสมบูรณ์จากบันทึกเพื่อการรายงานต่อไปด้วย

4  
5                   **6.2** มาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)  
6                   **ปีงบประมาณ พ.ศ.2555 (ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2554)**

7                   ผู้ช่วยเลขานุการที่ประชุม เสนอที่ประชุมว่า คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคน  
8                   ภาครัฐ สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือที่ นร 1008.1/430 ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2553 แจ้งเรื่อง มาตรการปรับปรุง  
9                   อัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ.2555 (ออกจากราชการวันที่ 1  
10                   ตุลาคม 2554) โดยมีสาระสำคัญคือ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2553 มีมติเห็นชอบใน  
11                   หลักการให้มีการดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ  
12                   พ.ศ.2555 (ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2554) โดยส่วนราชการใดพิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการตาม  
13                   มาตรการดังกล่าวไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยรวมของส่วนราชการ และมี  
14                   งบประมาณของส่วนราชการรองรับให้พิจารณาดำเนินการได้ โดยให้ส่วนราชการจัดทำรายละเอียดข้อเสนอมาตรการ  
15                   เสนอต่อคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน  
16                   ดำเนินการต่อไป ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. จึงส่งรายละเอียดดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วน  
17                   ราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ.2555 (ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2554) ซึ่งมี  
18                   รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม เพื่อให้ส่วนราชการพิจารณาดำเนินการตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี  
19                   ดังกล่าว ส่วนราชการใดประสงค์จะดำเนินการตามมาตรการฯ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.2555 (ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม  
20                   2554) ขอให้จัดทำแผนดำเนินการฯ และแนวทางในการจัดระบบบริหารจัดการ ตามแบบฟอร์มที่แนบใน  
21                   เอกสารประกอบวาระการประชุม และส่งให้ คปร.ภายในวันที่ 9 ธันวาคม 2553

22                   จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

23                   **มติ** ที่ประชุมรับทราบ

24  
25                   **6.3** การประชุมชี้แจงเรื่องการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน  
26                   **ในสถาบันอุดมศึกษา**

27                   ประธานสภาคณาจารย์เสนอที่ประชุมว่า ด้วยได้รับการประสานจาก สกอ.ผ่านทางที่ประชุม  
28                   ประธานสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ได้มอบให้สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยขอนแก่นร่วมเป็น  
29                   เจ้าภาพจัดโครงการประชุมชี้แจงเรื่องการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
30                   ในวันที่ 1 ธันวาคม 2553 ณ จังหวัดขอนแก่น โดยวิทยากรประกอบด้วย ศ.วิจิตร ศรีสะอ้าน นายโอภาส เขียววิชัย  
31                   เป็นต้น จึงขอเรียนข้อมูลให้ทราบในเบื้องต้นและเรียนเชิญคณะผู้บริหาร คณบดี ผู้อำนวยการ เข้าร่วมการประชุม  
32                   ดังกล่าว ซึ่งสภาคณาจารย์จะได้ทำหนังสือเรียนเชิญอีกครั้ง

1                                    จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบในเบื้องต้นและขอเชิญเข้าร่วมการประชุมดังกล่าว  
2                                    ผู้ช่วยเลขานุการที่ประชุมแจ้งข้อมูลเพิ่มเติมว่า ด้วย วันที่ 1 ธันวาคม 2553 มหาวิทยาลัย  
3                                    มีกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย และอธิการบดีมีกำหนดการไปรับรางวัลครุฑทองคำ ณ กรุงเทพฯ ซึ่งอาจทำให้  
4                                    ผู้บริหารหลายท่านไม่สามารถไปร่วมการประชุมดังกล่าวได้

5                                    **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

6  
7                                    **เลิกประชุมเวลา 10.45 นาฬิกา**

8  
9  
10                                    ลลิต อมาตยคง

11                                    (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ลลิต อมาตยคง)

12                                    รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา

13                                    ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการที่ประชุมคณบดี

14  
15  
16                                    นางสุภารัตน์ มูลศรี

17                                    นางพิจิตรา เปรมชัยสวัสดิ์

18                                    ผู้จัดรายงานการประชุม