

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น
ครั้งที่ 2/2554
วันพุธที่ 2 กุมภาพันธ์ 2554
ณ ห้องประชุมสารสิน ชั้น 2 อาคารสิริคุณากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ผู้มาประชุม

1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8	1. พลตำรวจเอกเอกภาพ สารสิน	นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น	ประธาน
9	2. ศ.กนก วงษ์ตระหง่าน	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
10		และอุปนายกสภามหาวิทยาลัย	
11	3. ศ.เชิดชัย รัตนเศรษฐากุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
12	4. นายชิงชัย หาญเจนลักษณ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
13	5. นายชูเกียรติ รัตนชัยชาญ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
14	6. นายณรงค์ชัย อัครเศรณี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
15	7. นายเดช บุญนาค	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
16	8. นายปราโมทย์ สัจจรักษ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
17	9. นางสาวพรพิมล รัตนพิทักษ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
18	10. ศ.ศาสตรี เสาวคนธ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
19	11. ศ.สุรินทร์ พงศ์ศุภสมิทธิ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
20	12. นายอภิสิทธิ์ อ่างรวงการ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
21	13. นายธำปน สิริวัฒนภักดี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
22	14. นายเฉลิมชัย วงษ์นาคเพ็ชร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	
23	15. นายอภิสิทธิ์ รุจิเกียรติกำจร	ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยขอนแก่น	
24	16. รศ.สุมนต์ สกลไชย	อธิการบดี	
25	17. ผศ.พรธนาวัตี ตันตศิรินทร์	ประธานสภาคณาจารย์	
26	18. ผศ.อารมย์ ตัตตะวะศาสตร์	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สิน	
27		กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนรองอธิการบดี	
28	19. รศ.สมนึก อีระกุลพิศุทธิ์	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	
29		กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนคณบดี	
30	20. ผศ.เยาวลักษณ์ อภิชาติวัลลภ	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
31		กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนคณบดี	
32	21. รศ.เอื้อมพร ทองกระจาย	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	
33		กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนคณบดี	
34	22. รศ.อำนาจ คำตื้อ	ผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ	
35		กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนผู้อำนวยการ	
36	23. รศ.สุทธิพงศ์ อริยะพงศ์สรรค์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากการเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำ	
37	24. รศ.สมหมาย ปรีเปรม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากการเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำ	
38	25. ศ.วิรุฬห์ เหล่าภัทรเกษม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากการเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำ	
39	26. รศ.ธีระ ฤทธิรอด	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากการเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำ	
40	27. นางกาญจนศรี สิงห์ภู	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากการเลือกตั้ง	
41		จากข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	
42	28. รศ.กุลธิดา ท่วมสุข	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์	
43		กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย	

- 1 29. นางสาววัลย์ ช่างทอง ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
2
3 **ผู้ไม่มาประชุม** (เนื่องจากติดราชการ หรือภารกิจสำคัญ)
4 1. นายนนทิกกร กาญจนะจิตรา กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
5 2. ศ.ภิศก ลุ่มพิกานนท์ คณบดีคณะแพทยศาสตร์
6 กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนคณบดี
7 3. รศ.ศจี สัตยุตม์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากการเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำ

8
9 **ผู้เข้าร่วมประชุม**

- 10 1. รศ.รังสรรค์ เนียมสนิท รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ
11 2. รศ.สัญญา ร้อยสมมุติ รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและการพัสดุ
12 3. ผศ.ลิขิต อมาตยคง รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา
13 4. ผศ. อาวุธ ยิ้มแท้ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบกายภาพ

14
15 **เริ่มประชุมเวลา 8.30 นาฬิกา**

16 เมื่อครบองค์ประชุมแล้วประธานกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระดังนี้

17
18 **ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม**

19 - ไม่มี -
20

21 **ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องที่เลขานุการแจ้งต่อที่ประชุม**

22 **2.1 เรียนเชิญร่วมพิธีส่งมอบหน้าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น**

23 กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัยเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยในคราว
24 ประชุมครั้งที่ 9/2553 เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2553 มีมติให้เสนอชื่อ รองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตน์ศิริชัย
25 เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ตั้งแต่วันที่ 6 กุมภาพันธ์
26 2554 เป็นต้นไปนั้น มหาวิทยาลัยได้กำหนดให้มีพิธีส่งมอบหน้าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในวันที่
27 เวลา 11.00 น. หลังเสร็จสิ้นการประชุมสภามหาวิทยาลัย ณ ห้องประชุมสิริคุณากร 3 สำนักงานอธิการบดี
28 อาคารสิริคุณากร โดยมีท่านนายกสภามหาวิทยาลัย ให้เกียรติเป็นประธานในพิธี จึงใคร่ขอเรียนเชิญกรรมการ
29 สภามหาวิทยาลัยทุกท่านให้เกียรติร่วมเป็นสักขีพยานในพิธีดังกล่าวด้วย

30 จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

31 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**
32

33 **2.2 รายงานผลการศึกษาดูงานมหาวิทยาลัย Gadjah Mada ประเทศอินโดนีเซีย**

34 กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัยเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดให้
35 มีการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ 1/2554 ในวันศุกร์ที่ 14 มกราคม 2554 ซึ่งเป็นการประชุมสัญจร
36 ณ เมืองยอกจาการ์ตา ประเทศอินโดนีเซีย ซึ่งนอกจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยแล้ว มีกิจกรรมอื่น ๆ ร่วมด้วย
37 โดยในวันที่ 13 มกราคม 2554 เวลา 19.00 – 21.30 น. ได้จัด Dinner Talk ในหัวข้อ “ Indonesia as an
38 emerging country of ASEAN and global future ” ซึ่ง ดร.ณรงค์ชัย อัครเศรณี และ ดร.ชิงชัย
39 หาญเจนลักษณ์ ให้เกียรติเป็นวิทยากรให้ความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ พัฒนาการ และโอกาสการเจริญเติบโต
40 โดยเฉพาะอย่างยิ่งอิทธิพลในด้านเศรษฐกิจของประเทศอินโดนีเซียที่จะมีต่อประเทศในอาเซียน และในวันที่ 14
41 มกราคม ช่วงเช้าได้มีการร่วมประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นประสบการณ์ และศึกษาดูงานที่มหาวิทยาลัย

Gadjah Mada ซึ่งเป็นมหาวิทยาลัยที่เก่าแก่และมีชื่อเสียงเป็นอันดับ 2 ของประเทศอินโดนีเซีย และอยู่ในลำดับที่ 300 กว่าของโลก โดยมหาวิทยาลัยดังกล่าวได้มีความร่วมมือกับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยแล้ว และยินดีที่จะร่วมมือกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ใน 3 ประเด็น ดังนี้

1. การแลกเปลี่ยนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา และปริญญาตรี
2. ความร่วมมือทางด้านการวิจัย ระหว่างสองมหาวิทยาลัย ในสาขาที่มีความเชี่ยวชาญหรือสนใจร่วมกัน
3. การจัดประชุมทางวิชาการและนำเสนอผลงานการวิจัยของมหาวิทยาลัยหลักๆของประเทศไทย และมหาวิทยาลัยหลักๆของประเทศอินโดนีเซีย โดยให้มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นเจ้าภาพจัดประชุมในครั้งแรก

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยขอนแก่นกับมหาวิทยาลัย Gadjah Mada ที่จะมีขึ้นต่อไป

มติ ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

ครั้งที่ 1/2554 เมื่อวันศุกร์ที่ 14 มกราคม 2554

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2554 เมื่อวันศุกร์ที่ 14 มกราคม 2554 โดยให้เพิ่มเติมข้อมูลเงินลงทุน ในหมายเหตุ ข้อ 2.4 ของกองทุนส่วนบุคคล เพื่อให้สามารถเปรียบเทียบและเข้าใจได้ชัดเจนขึ้น

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง

4.1 รายงานทางการเงิน มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำเดือนธันวาคม 2553

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สินเสนอต่อที่ประชุมว่า มหาวิทยาลัยขอรายงานทางการเงิน มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำเดือน ธันวาคม 2553 ดังนี้

1. รายงานสภาพสินทรัพย์ประเภทเงินฝากธนาคารและการลงทุนจากเงินรายได้มหาวิทยาลัย ณ วันที่ 17 มกราคม 2554

สภาพสินทรัพย์และการลงทุน	ณ. 17 ธ.ค. 53	ณ. 17 ม.ค. 54	เพิ่ม / (ลด)	เพิ่ม / (ลด)
	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน
1. เงินฝากธนาคาร				
1.1 เพื่อสภาพคล่อง	588,355,088.87	575,043,996.80	(13,311,092.07)	เงินฝากออมทรัพย์
1.2 เพื่อเป็นสวัสดิการ	193,645,601.94	194,061,485.14	415,883.20	เงินฝากออมทรัพย์
1.3 เพื่อใช้ตามวัตถุประสงค์เฉพาะ	310,601,253.46	293,766,130.55	(16,835,122.91)	เงินฝากประจำ
รวม	1,092,601,944.27	1,062,871,612.49	(29,730,331.78)	

สถานภาพสินทรัพย์และการลงทุน	ณ. 17 ธ.ค. 53	ณ. 17 ม.ค. 54	เพิ่ม / (ลด)	หมายเหตุ
	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	
2. เงินลงทุน				
2.1 เงินฝากธนาคาร / สถาบันการเงิน				
2.1.1 เงินฝากเพื่อลงทุน และเงินฝากประจำ	1,120,659,589.95	1,302,251,156.82	181,591,566.87	
2.2 ตราสารหนี้				
2.2.1 พันธบัตรรัฐบาล	1,104,980,000.00	1,104,980,000.00	-	
2.2.2 หุ้นกู้ที่ออกโดย บริษัทหรือภาคเอกชน	945,000,000.00	945,000,000.00	-	
2.2.3 ตัวแลกเงิน / หุ้นกู้ / ตราสารหนี้	1,498,151,369.86	1,415,751,369.86	(82,400,000.00)	
รวม	4,668,790,959.81	4,767,982,526.68	99,191,566.87	
2.3 ตราสารทุน				
2.3.1 กองทุนรวมวายุภักษ์	435,200,000.00	435,200,000.00	-	
2.4 กองทุนส่วนบุคคล				
2.4.1 มูลค่าสินทรัพย์สุทธิ ณ 30 พย.53 และ ณ 31 ธ.ค.53	2,047,216,602.56	2,066,445,961.71	19,229,359.15	เริ่มกองทุน 2 มีย. 51 1200 ล้านบาท เพิ่มทุน 1 พย.53 อีก 600 ล้านบาท
2.5 เงินให้กู้				
2.5.1 เงินให้สหกรณ์ออมทรัพย์กู้	80,000,000.00	75,000,000.00	(5,000,000.00)	
รวม	2,562,416,602.56	2,576,645,961.71	14,229,359.15	
รวมสินทรัพย์ประเภทเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุน	8,323,809,506.64	8,407,500,100.88	83,690,594.24	

- 1
2 **หมายเหตุ** 1. รายละเอียดประกอบสำหรับกองทุนรวมวายุภักษ์
- 3 1.1 มูลค่าหุ้นตาม NAV ณ วันที่ 17 มกราคม 2554 = 10.88 บาท (จำนวน 40 ล้านหุ้น)
- 4 1.2 ราคาหุ้น ซึ่งเป็นราคาปิดตลาด ณ วันที่ 17 มกราคม 2554 = หุ้นละ 10.83 บาท
- 5 2. รายละเอียดประกอบสำหรับกองทุนส่วนบุคคล
- 6 2.1 มูลค่าสินทรัพย์สุทธิตาม NAV ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2553 = 2,066,445,961.71 บาท
- 7 3. จากมติคณะกรรมการการเงินของมหาวิทยาลัยขอนแก่นเห็นชอบให้คิดมูลค่าตาม NAV

8
9 ● **รายได้**

10 ดอกเบี้ยรับปีงบประมาณ 2554 (1 ต.ค. 53 - 17 ม.ค. 54) 20,188,656.89 บาท

11
12 ● **รายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ในปีงบประมาณ 2554 (1 ต.ค. 53 - 17 ม.ค. 54)**

13 - งบบุคลากร 72,724,353.05 บาท

14 - งบดำเนินงาน 302,742,587.35 บาท

15 - งบลงทุน 10,041,270.50 บาท

16 - งบเงินอุดหนุน 320,205,911.80 บาท

17 - รายจ่ายอื่นๆ 129,308,883.81 บาท

18 **รวม** 835,023,006.51 บาท

2. รายงานกระแสเงินสดรับ – จ่าย ปีงบประมาณ 2554 ประจำเดือนธันวาคม 2553

2.1	กระแสเงินสดรับ	จำนวนเงินรวม	727,098,256.39 บาท	รายละเอียด ดังนี้
2.1.1	เงินรับจากการจัดการศึกษา (ค่าธรรมเนียมการศึกษา)		281,363,902.00	บาท
2.1.2	เงินรับจากการให้บริการรักษาพยาบาล		316,737,697.48	บาท
2.1.3	เงินรับจากการให้บริการวิชาการ ทุนวิจัย		29,863,366.35	บาท
2.1.4	เงินรับจากการบริหารสินทรัพย์ หน่วยงานในกำกับ		7,416,019.58	บาท
	ค่าธรรมเนียมสาธารณูปโภค			
2.1.5	เงินรับจากดอกเบี้ยและการลงทุน		8,634,676.66	บาท
2.1.6	เงินรับจากหน่วยงานอื่นสนับสนุน/บริจาค		40,391,231.61	บาท
2.1.7	เงินรับจากเงินรับฝาก เงินกองทุน		25,143,802.36	บาท
2.1.8	เงินรับอื่น ๆ เช่น ค่าจำหน่ายผลผลิตการเรียนการสอน		5,463,710.43	บาท
	ค่าปรับ			
2.1.9	เงินรับชำระคืนเงินยืมทรอกราชการ		6,163,349.48	บาท
2.1.10	เงินรับชำระคืนเงินยืมกองทุนและเงินให้ยืม(สหกรณ์ออมทรัพย์)		<u>5,920,500.41</u>	บาท
	รวม		<u>727,098,256.36</u>	บาท

2.2 กระแสเงินสดจ่าย จำนวนเงิน 402,233,579.77 บาท มีรายละเอียด ดังนี้

2.2.1	จ่ายเงินยืมทรอกราชการ		2,347,847.00	บาท
2.2.2	จ่ายเงินยืมกองทุนและเงินให้ยืม		33,276,938.21	บาท
2.2.3	รายจ่ายอื่นๆ (กรจ่ายเงินทุกประเภทที่นอกเหนือจาก 221 และ 22.2)		<u>366,608,794.56</u>	บาท
	รวม		<u>402,233,579.77</u>	บาท

2.3 เดือนธันวาคม 2553 มหาวิทยาลัยมีกระแสเงินสดรับสูงกว่ากระแสเงินสดจ่าย จำนวนเงิน 324,864,676.62 บาท (727,098,256.39 - 402,233,579.77)

โดยสรุปแล้ว ปีงบประมาณ 2554 ในช่วงเวลา 3 เดือน มหาวิทยาลัยฯ มีกระแสเงินสดรับ ต่ำกว่า กระแสเงินสดจ่าย จำนวน 13,382,081.44 บาท (1,558,521,588.60 – 1,571,903,670.04)

ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

4.2 รายงานผลการดำเนินงานคณะกรรมการการเงิน มหาวิทยาลัยขอนแก่น

นายณรงค์ชัย อัครเศรณี ในฐานะประธานคณะกรรมการการเงิน มหาวิทยาลัยขอนแก่น และ รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สิน ในฐานะกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการการเงิน เสนอรายงานผลการดำเนินงานคณะกรรมการการเงิน มหาวิทยาลัยขอนแก่นต่อที่ประชุม ในประเด็นต่างๆ ดังนี้

4.2.1 รายงานทางการเงินและผลการดำเนินงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น

4.2.1.1 รายงานทางการเงิน มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (สิ้นปีงบประมาณ) สิ้นสุด ณ วันที่ 30 กันยายน 2553

คณะกรรมการการเงินฯได้พิจารณารายงานทางการเงิน มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2553 ซึ่งมหาวิทยาลัยโดยกองคลังได้ดำเนินการจัดทำและปรับปรุงทางบัญชีเรียบร้อยแล้ว โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการมีภารกิจด้านการอุดมศึกษา ของภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2553 ได้ดำเนินกิจการต่างๆ ตามภารกิจภายใต้กรอบยุทธศาสตร์

1 และ แผนกลยุทธ์ (แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553) ตามที่ได้รับความเห็นชอบจาก
2 สภามหาวิทยาลัยและส่วนราชการภายนอกที่กำกับดูแล บัดนี้ มหาวิทยาลัยได้ประเมินผลการดำเนินการทาง
3 การเงินรวมทั้งทำการปรับปรุงรายงานทางบัญชีเรียบร้อยแล้ว โดยรายงานทางการเงิน มหาวิทยาลัยขอนแก่น
4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 ประกอบด้วย

5 1) สรุปผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงิน มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ
6 พ.ศ.2553 ณ วันที่ 30 กันยายน 2553

7 2) งบการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 ประกอบด้วย

8 2.1) งบแสดงฐานะการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงิน

9 2.2) งบแสดงฐานะทางการเงิน และงบรายได้-ค่าใช้จ่ายเปรียบเทียบ

10 2.2.1) งบแสดงฐานะทางการเงิน และงบรายได้-ค่าใช้จ่ายเปรียบเทียบ
11 (งบประมาณรวม) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2553

12 2.2.2) งบแสดงฐานะทางการเงิน และงบรายได้-ค่าใช้จ่ายเปรียบเทียบ
13 (งบประมาณแผ่นดิน) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2553

14 2.2.3) งบแสดงฐานะทางการเงิน และงบรายได้-ค่าใช้จ่ายเปรียบเทียบ
15 (งบประมาณเงินรายได้) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2553

16 2.3) งบแสดงฐานะการเงิน (งบประมาณเงินรายได้) คณะ/หน่วยงาน

17 2.4) งบรายได้-ค่าใช้จ่าย (งบประมาณเงินรายได้) คณะ/หน่วยงาน

18 สรุปได้ดังนี้

19 1. ด้านรายได้ของมหาวิทยาลัย

20 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ เป็นจำนวน
21 เงิน 1,549.368 ล้านบาท (ณ วันที่ 30 กันยายน 2553) โดยมีรายได้รวมเป็นจำนวนเงิน 11,770.189 ล้านบาท
22 จำแนกเป็นรายได้ที่ได้รับจากการจัดสรรเงินงบประมาณแผ่นดินรายจ่ายประจำปีงบประมาณจากรัฐบาล เป็น
23 จำนวน 3,903.661 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 เป็นจำนวน 55.116 ล้านบาท หรือ
24 ร้อยละ 1.43 (สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2552) และมหาวิทยาลัยมีรายได้จากการดำเนินงานในกิจกรรม
25 ต่างๆ ตามภารกิจ เป็นจำนวน 7,856.319 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2552 (สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30
26 กันยายน 2552) เป็นจำนวน 702.586 ล้านบาท หรือร้อยละ 9.82

27 ทั้งนี้ รายได้ที่มีมูลค่าสูงสุดสองอันดับแรก (ไม่รวมเงินงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับจัดสรรจาก
28 รัฐบาล) คือ รายได้ที่เกิดจากกิจกรรมการให้บริการบริการรักษาพยาบาล และกิจกรรมการจัดการศึกษา ซึ่งเป็น
29 จำนวนเงิน 3,252.120 ล้านบาท (ร้อยละ 27.63) และ 1,171.273 ล้านบาท (ร้อยละ 9.95) ตามลำดับ ทั้งนี้
30 มีรายได้ที่เกิดจากการบริหารเงินเพื่อการลงทุน ในปีงบประมาณ 2553 (รายได้จากดอกเบี้ยรับ) เป็นจำนวน
31 208.95 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 23.98 ของรายได้สุทธิ ซึ่งเป็นรายได้ที่ยังไม่ได้คำนวณรวมรายได้ที่เกิดขึ้นจาก
32 การบริหารเงินเพื่อการลงทุนของกองทุนส่วนบุคคล ที่มีกำไรเป็นมูลค่าทรัพย์สินสุทธิ (NAV) ณ วันที่ 30
33 กันยายน 2553 จำนวน 120.2947 ล้านบาท ซึ่งเป็นผลตอบแทนสะสมจากการเงินลงทุน 1,200 ล้านบาท ตั้งแต่
34 เริ่มกองทุนเมื่อ 2 มิถุนายน 2551

35 2. ด้านรายจ่ายของมหาวิทยาลัย

36 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2553) มหาวิทยาลัยขอนแก่น
37 มีรายจ่ายที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานในกิจกรรมต่างๆ รวมทั้งสิ้นเป็นจำนวน 8,836.617 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี
38 พ.ศ. 2552 (สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2552) เป็นจำนวนเงิน 1,120.990 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ
39 14.53 โดยองค์ประกอบของค่าใช้จ่ายที่มีจำนวนสูงสุดสองอันดับแรก คือ รายจ่ายในค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ
40 [จำนวน 2,712.072 ล้านบาท (ร้อยละ 30.69)] และรายจ่ายด้านบุคคล (ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล : เงินเดือน ค่าจ้างฯ)
41 [จำนวน 3,575.570 ล้านบาท (ร้อยละ 40.46)] ตามลำดับ

42 ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยมีรายจ่ายด้านสาธารณูปโภค (ค่าไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์ และไปรษณีย์)
43 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 เป็นจำนวนเงิน 290.507 (ร้อยละ 3.29) ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ.2552 เป็นจำนวน
44 เงิน 49.49 ล้านบาท หรือร้อยละที่เพิ่มขึ้น 18.57

3. **ฐานะทางการเงินของมหาวิทยาลัยขอนแก่น**

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ณ วันที่ 30 กันยายน 2553) มีสินทรัพย์เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2552 เป็นมูลค่า 902.892 ล้านบาท หรือร้อยละ 7.21 ทั้งนี้ มีทรัพย์สินโดยรวมเป็นมูลค่าทั้งสิ้น 13,432.776 ล้านบาท ซึ่งสัดส่วนของสินทรัพย์หมุนเวียนและสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนคิดเป็นร้อยละ 28.75 และ 71.25 ของสินทรัพย์รวม โดยในส่วนของหนี้สิน นั้น มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีหนี้สินโดยรวม (มูลค่าทางบัญชี) จำนวน 1,604.597 ล้านบาท (หนี้สินหมุนเวียน 1,588.408 ล้านบาท หนี้สิน ไม่หมุนเวียน 16.189 ล้านบาท) เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 เป็นจำนวน 202.933 ล้านบาท หรือ ร้อยละ 14.48

จากผลการการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานทางการเงิน โดยพิจารณาจากการวิเคราะห์อัตราส่วนสภาพคล่องทางการเงิน (Liquidity Ratio) ได้แก่ อัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียน (Current Ratio) และอัตราส่วนสินทรัพย์คล่องตัว (Quick Ratio) ที่มีค่าเท่ากับ 2.43 และ 2.36 ตามลำดับ โดยมีอัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียน และอัตราส่วนสินทรัพย์สภาพคล่องเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ.2552 เล็กน้อย รวมมูลค่าทรัพย์สินสุทธิโดยรวมของมหาวิทยาลัย (ณ วันที่ 30 กันยายน 2553) ที่มีมูลค่าเท่ากับ 11,828.179 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2552 เป็นจำนวน 699.959 ล้านบาท หรือร้อยละ 6.29 โดยมีส่วนที่เป็นทุนสำรองสะสมเพิ่มขึ้น 174.198 ล้านบาท และมีรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่าย (ปีปัจจุบัน 2553) เพิ่มขึ้น 362.410 ล้านบาท โดยยังมีส่วนของทุนอื่นๆ เพิ่มขึ้นเป็นจำนวน 695.501 ล้านบาท

ทั้งนี้ โดยผลสรุปของการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 พบว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีผลการดำเนินงานทางการเงินที่ดีและมีสถานะทางการเงินที่มั่นคง โดยมีสภาพคล่องเพิ่มขึ้นในอัตราที่ไม่สูงนักเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา ซึ่งโดยสรุปแสดงให้ว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีฐานะทางการเงินที่ดี โดยมีความสามารถในการชำระหนี้ที่อยู่ในเกณฑ์ที่ดี และมีสภาพคล่องโดยรวม

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบพิจารณาให้การรับรองทางบัญชีในรายงานทางการเงิน มหาวิทยาลัยขอนแก่น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ณ วันที่ 30 กันยายน 2553

มติ ที่ประชุมรับทราบและพิจารณาแล้วให้การรับรองทางบัญชีในรายงานทางการเงิน มหาวิทยาลัยขอนแก่น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ณ วันที่ 30 กันยายน 2553 ตามเสนอ

4.2.1.2 **รายงานทางการเงินและผลการดำเนินงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554**
ไตรมาสที่ 1 ณ 31 ธันวาคม 2553

คณะกรรมการการเงิน มหาวิทยาลัยขอนแก่น คราวประชุมครั้งที่ 1/2554 เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2554 ขอเสนอรายงานการเงินและผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ไตรมาส 1 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2553 ซึ่งประกอบด้วย รายงานฐานะการเงิน (งบรายได้และค่าใช้จ่าย) มีสาระสำคัญสรุปได้ ดังนี้

1) **ฐานะทางการเงินของมหาวิทยาลัยขอนแก่น**

1.1) **สินทรัพย์**

ณ ไตรมาส 1 (31 ธันวาคม 2553) มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีสินทรัพย์รวมเป็นมูลค่าทั้งสิ้น 13,735.497 ล้านบาท โดยมีมูลค่าเพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2553 ณ เวลาเดียวกัน เป็นจำนวน 884.565 ล้านบาท หรือร้อยละ 6.44 ซึ่งมีสัดส่วนของ สินทรัพย์หมุนเวียนและสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน เป็นร้อยละ 24.21 และ 75.79 ของสินทรัพย์รวมตามลำดับ ทั้งนี้มีองค์ประกอบของสินทรัพย์ ดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	31 ธันวาคม 2553		31 ธันวาคม 2552	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
สินทรัพย์หมุนเวียน	3,325.165	24.21	3,640.819	28.33
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	10,410.332	75.79	9,210.113	71.67
รวม	13,735.497	100.00	12,850.932	100.00

จากมูลค่าของสินทรัพย์ในรอบไตรมาส 1 พบว่า

- **สินทรัพย์หมุนเวียน** มีมูลค่าลดลงจำนวน 315.654 ล้านบาท หรือร้อยละ 8.67 โดยมีการลดลงของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้ระยะสั้น
- **สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน** มีมูลค่าเพิ่มขึ้น จำนวน 1,200.219 ล้านบาท หรือร้อยละ 13.03 ทั้งนี้เป็นการเพิ่มขึ้นจากเงินลงทุนระยะยาวและ อสังหาริมทรัพย์ ได้แก่อาคารและอุปกรณ์ เป็นต้น

1.2) หนี้สิน

ในรอบไตรมาส 1 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2553 มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีหนี้สินรวมทั้งสิ้น 1,265.495 ล้านบาท ซึ่งมูลค่า ลดลงจากปี พ.ศ. 2553 ณ เวลาเดียวกัน (31 ธันวาคม 2552) มีมูลค่า 1,580.841 ล้านบาท เป็นจำนวน 315.346 ล้านบาท โดยมีองค์ประกอบของหนี้สิน ดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	31 ธันวาคม 2553		31 ธันวาคม 2552	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
หนี้สินหมุนเวียน	1,249.303	98.72	1,564.391	98.96
หนี้สินไม่หมุนเวียน	16.192	1.28	16.450	1.04
รวม	1,265.495	100.00	1,580.841	100.00

1.3) ส่วนทุน

มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีส่วนทุนหรือสินทรัพย์สุทธิโดยรวม ณ รอบไตรมาส 1 (31 ธันวาคม 2553) จำนวน 12,470.002 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2553 (31 ธันวาคม 2552) เป็นจำนวน 1,199.911 ล้านบาท หรือร้อยละ 10.65 โดยมีส่วนที่เป็นทุนสำรองสะสมเพิ่มขึ้น จำนวน 560.477 ล้านบาท หรือร้อยละ 16.55 กองทุนเพิ่มขึ้นจำนวน 98.669 ล้านบาท หรือร้อยละ 9.94 และส่วนของทุนอื่นๆ เพิ่มขึ้น จำนวน 540.764 ล้านบาท หรือร้อยละ 7.85

การวิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงิน

ในรอบไตรมาส 1 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2553 มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ ดังนี้

(หน่วย: เท่า)

อัตราส่วนสภาพคล่องทางการเงิน (Liquidity Ratio)	ปี 2554	ปี 2553
1.1 อัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียน (Current Ratio) = (สินทรัพย์หมุนเวียน/หนี้สินหมุนเวียน)	2.66	2.33
1.2 อัตราส่วนสินทรัพย์คล่องตัว (Quick Ratio) = (สินทรัพย์หมุนเวียน – วัสดุคงเหลือ / หนี้สินหมุนเวียน)	2.57	2.25

ในการวิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงินของมหาวิทยาลัย พบว่า อัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียน และอัตราส่วนสินทรัพย์สภาพคล่อง เพิ่มขึ้น ซึ่งเกิดจากการที่สัดส่วนการลดลงของหนี้สินหมุนเวียน เป็นสำคัญ

2) ผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ไตรมาส 1 (ณ 31 ธันวาคม 2553)

ในปีงบประมาณ 2554 ไตรมาส 1 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2553 มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน จำนวน 2,185.382 ล้านบาท โดยเป็นรายได้ที่รับจากเงินงบประมาณของรัฐบาล จำนวน 978.038 ล้านบาท และเป็นรายได้ที่ได้จากการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย จำนวน 2,949.941 ล้านบาท มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน 1,742.596 ล้านบาท

โดยมีรายละเอียดรายได้และค่าใช้จ่าย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ไตรมาส 1 ดังนี้

2.1) รายได้

ในรอบไตรมาส 1 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2553 มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีรายได้ จำนวน 3,927.978 ล้านบาท โดยเป็นรายได้ที่รับจากการจัดสรรเงินงบประมาณแผ่นดินจากรัฐบาล เป็นจำนวน 978.038 ล้านบาท ลดลงจากปี พ.ศ. 2553 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 เป็นจำนวน 46.241 ล้านบาท หรือร้อยละ 4.51 และมหาวิทยาลัยมีรายได้จากการดำเนินงานตามภารกิจ เป็นจำนวนเงิน 2,949.940 ล้านบาท (โดยเป็นเงินกันเบิกจ่ายเหลือมปีซึ่งเป็นรายได้จากปีก่อน 1,541.613 ล้านบาท หรือร้อยละ 39.25)เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2553 ณ เวลาเดียวกัน เป็นจำนวน 79.707 ล้านบาท หรือร้อยละ 2.78 โดยมีองค์ประกอบของรายได้ ดังนี้ (หน่วย: ล้านบาท)

รายได้	ณ 31 ธันวาคม 2553		ณ 31 ธันวาคม 2552	
	จำนวนเงิน	ร้อยละของรายได้รวม	จำนวนเงิน	ร้อยละของรายได้รวม
รายได้จากรัฐบาล	978.038	24.90	1,024.279	26.30
รายได้จากการจัดการศึกษา	396.733	10.10	26.687	0.69
รายได้จากการให้บริการรักษาพยาบาล	754.844	19.22	734.667	18.86
รายได้จากการให้บริการวิชาการ	149.624	3.81	95.316	2.45
รายได้จากดอกเบี้ยรับและการลงทุน	18.493	0.47	21.514	0.55
รายได้จากการบริหารสินทรัพย์	16.238	0.41	15.916	0.41
รายได้จากเงินบริจาค/เงินสนับสนุนจากภายนอก	29.147	0.74	35.756	0.92
รายได้จากการรับโอนเงินกันเบิกเหลือมปี	1,541.613	39.25	1,922.019	49.35
อื่น ๆ	43.248	1.10	18.358	0.47
รวม	3,927.978	100.00	3,894.512	100.00

หมายเหตุ รายได้จากการจัดการศึกษาหมายถึงเงินค่าธรรมเนียมการศึกษา ในปีพ.ศ. 2554 ได้บันทึกบัญชีเป็นรายได้ แต่ในปี พ.ศ.2553ได้บันทึกทางบัญชีเป็นรายได้รอการรับรู้ (พักรอ) ไว้ในหมวดหนี้สิน เพื่อรอการจัดสรรรายได้ให้แก่คณะ/หน่วยงาน และจะทำการปรับปรุงบัญชีโดยบันทึกบัญชีรับรู้เป็นรายได้ในเดือน กันยายน 2553 จึงมีผลทำให้รายได้จากการจัดการศึกษาเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก

2.2) ค่าใช้จ่าย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ณ รอบไตรมาส 1 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2553 มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน รวมทั้งสิ้น 1,742.596 ล้านบาท ซึ่งลดลงจากปี พ.ศ. 2553 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2552 จำนวน 65.777 ล้านบาท หรือร้อยละ 3.64 โดยมีองค์ประกอบของค่าใช้จ่าย ดังนี้ (หน่วย: ล้านบาท)

ค่าใช้จ่าย	31 ธันวาคม 2553		31 ธันวาคม 2552	
	จำนวนเงิน	ร้อยละของค่าใช้จ่ายรวม	จำนวนเงิน	ร้อยละของค่าใช้จ่ายรวม
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	683.380	39.22	648.463	35.86
ค่าใช้จ่ายด้านฝึกอบรม	8.761	0.50	9.053	0.50
ค่าใช้จ่ายเดินทาง	8.790	0.51	8.136	0.45
ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	547.797	31.43	738.421	40.83
ค่าสาธารณูปโภค	70.830	4.06	74.831	4.14
ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน	324.729	18.64	227.332	12.57
อื่นๆ	98.309	5.64	102.137	5.65
รวม	1,742.596	100.00	1,808.373	100.00

บลจ. กสิกรไทย	บลจ.ไทยพาณิชย์
<p><u>งวดที่ 1:</u> 1 พฤศจิกายน 2553 นำส่งให้ บลจ. กสิกรไทย ร้อยละ 40 ของเงินจำนวน 500 ล้านบาท เป็นเงิน 200 ล้านบาท</p>	<p><u>งวดที่ 1:</u> 1 พฤศจิกายน 2553 นำส่งให้ บลจ.ไทยพาณิชย์ ร้อยละ 60 ของเงินจำนวน 500 ล้านบาท เป็นเงิน 300 ล้านบาท</p>
<p><u>งวดที่ 2:</u> 10 พฤศจิกายน 2553 นำส่งให้บลจ. กสิกรไทย จำกัด ร้อยละ 40 ของเงินจำนวน 100 ล้านบาท เป็นเงิน 40 ล้านบาท</p>	<p><u>งวดที่ 2:</u> 10 พฤศจิกายน 2553 นำส่งให้บลจ.ไทยพาณิชย์ จำกัด ร้อยละ 60 ของเงินจำนวน 100 ล้านบาท เป็นเงิน 60 ล้านบาท</p>
<p>2) การแก้ไขเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุน : จัดทำขึ้นเป็นสัญญาฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ระหว่างมหาวิทยาลัยขอนแก่นและบริษัทหลักทรัพย์จัดการกสิกรไทย จำกัด เป็นเอกสารเพิ่มเติมสัญญามอบหมายให้จัดการกองทุนส่วนบุคคลฉบับลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2551 โดยสาระของสัญญาเป็นไปตามมติสภามหาวิทยาลัย ดังนี้</p>	<p>2) การแก้ไขเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุน : จัดทำขึ้นเป็นสัญญาฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ระหว่างมหาวิทยาลัยขอนแก่นและบริษัทหลักทรัพย์จัดการไทยพาณิชย์ จำกัด เป็นเอกสารเพิ่มเติมสัญญามอบหมายให้จัดการกองทุนส่วนบุคคลฉบับลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2551 โดยสาระของสัญญาเป็นไปตามมติสภามหาวิทยาลัย ดังนี้</p>
<p>1. <u>นโยบายการลงทุน:</u> แบบผสม (Mixed Fund 65:35)</p> <p>2. <u>หลักทรัพย์ที่ลงทุน :</u> ประเภทของตราสาร</p> <p>(1) ตั๋วเงินคลัง</p> <p>(2) เงินฝากในธนาคารพาณิชย์ หรือธนาคารอื่นที่มีกฎหมายเฉพาะจัดตั้งขึ้น</p> <p>(3) บัตรเงินฝากที่ธนาคารพาณิชย์หรือบริษัทเงินทุนเป็นผู้ออก</p> <p>(4) ตั๋วสัญญาใช้เงิน หรือตั๋วแลกเงิน</p> <p>(5) พันธบัตรรัฐบาล หรือตราสารแห่งหนึ่งใดๆ รวมถึงใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อตราสารดังกล่าวที่ออกหรืออ่าวัว หรือค้ำประกันเงินต้นและดอกเบี้ยโดยรัฐบาล กระทรวงการคลัง หรือธนาคารแห่งประเทศไทย</p> <p>(6) ตราสารแห่งหนึ่งหรือใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อตราสารดังกล่าวที่ออกโดยรัฐวิสาหกิจ ซึ่งไม่มีการค้ำประกันเงินต้นและดอกเบี้ย</p> <p>(7) ตราสารแห่งหนึ่งหรือใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อตราสารดังกล่าวที่ออกโดยบริษัทประกันสินเชื่อ อุตสาหกรรมขนาดย่อม บริษัทเงินทุน อุตสาหกรรมขนาดย่อม หรือบริษัทหลักทรัพย์เพื่อธุรกิจหลักทรัพย์ จำกัด หรือสถาบันการเงินอื่นใดที่มีกฎหมายเฉพาะจัดตั้งขึ้น</p>	<p>1. <u>นโยบายการลงทุน :</u> . แบบผสม (Mixed Fund 65:35)</p> <p>2. <u>หลักทรัพย์ที่ลงทุน :</u></p> <p>1. หลักทรัพย์ประเภทตราสารหนี้ และ/หรือหน่วยลงทุนที่มีนโยบายการลงทุนในตราสารแห่งหนึ่งในประเทศและ/หรือต่างประเทศ และ/หรือตราสารที่มีลักษณะของสัญญาซื้อขายล่วงหน้าแฝงที่กำหนดให้ชำระคืนเงินต้นเต็มจำนวนเมื่อครบกำหนด (Structured Note) และ/หรือกองทุนทางเลือก เช่น กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ และ/หรือหน่วยลงทุนที่มีนโยบายลงทุนในตราสารที่มีลักษณะของสัญญาซื้อขายล่วงหน้าแฝง <u>รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 65 ของมูลค่าทรัพย์สินสุทธิ</u></p> <p>2. หลักทรัพย์ประเภทตราสารทุน และ/หรือกองทุนรวมที่มีนโยบายการลงทุนในตราสารแห่งหนึ่งในประเทศและ/หรือต่างประเทศ <u>รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 35 ของมูลค่าทรัพย์สินสุทธิ</u></p>

บลจ. กสิกรไทย	บลจ. ไทยพาณิชย์
<p>(8) หุ้นกู้รวมถึงใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นกู้ ที่มีใช้ ตราสารหนี้ตาม (5), (6) ,(7)</p> <p>(9) หุ้นกู้แปลงสภาพ</p> <p>(10) หุ้น รวมถึงใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้น</p> <p>(11) หน่วยลงทุนหรือใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหน่วย ลงทุนกองทุนรวมตลาดเงินและตราสารหนี้ ระยะสั้น</p> <p>(12) หน่วยลงทุนหรือใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหน่วย ลงทุนกองทุนรวมตราสารแห่งนี้ ซึ่งมีนโยบายที่ จะลงทุนหรือมีไว้ซึ่งตราสารแห่งนี้ใดๆ ที่ออก หรืออ่าวล หรือค้ำประกันเงินต้นและดอกเบี้ย โดย รัฐบาล กระทรวงการคลัง หรือธนาคารแห่ง ประเทศไทย</p> <p>(13) หน่วยลงทุน หรือใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อ หน่วยลงทุนกองทุนรวมตราสารแห่งนี้ซึ่งมี นโยบายที่จะลงทุนหรือมีไว้ซึ่งตราสารแห่งนี้ที่ ออกโดยภาคเอกชน</p> <p>(14) หน่วยลงทุนหรือใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหน่วยลง</p> <p>(15) หน่วยลงทุนหรือใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหน่วย ลงทุนกองทุนรวมผสม และกองทุนรวมผสม ยืดหยุ่น</p> <p>(16) หน่วยลงทุนหรือใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหน่วย ลงทุนกองทุนรวมตราสารทุน</p> <p>(17) หน่วยลงทุน หรือใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหน่วย ลงทุนกองทุนรวม นอกเหนือจาก (11),(12),(13),(14),(15) และ (16)</p> <p>(18) ธุรกิจการซื้อโดยมีสัญญาขายคืน ธุรกิจการ ให้ยืมหลักทรัพย์ สัญญาฟิวเจอร์ สัญญาฟอว์เวิร์ด และสัญญา สวอป</p> <p>(19) ทรัพย์สินอื่นตามที่สำนักงานคณะกรรมการ กำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด</p> <p><u>ทั้งนี้ มีข้อจำกัดในการลงทุน ให้ลงทุนในตราสารตามข้อ (9), (10), (14), (15), (16) และ (17) รวมกันไม่เกิน 35% ของ มูลค่าทรัพย์สินสุทธิของกองทุน</u></p>	

บลจ. กสิกรไทย	บลจ. ไทยพาณิชย์
<p>3) วิธีการกำหนดมาตรฐานอ้างอิง : การประเมินผลการดำเนินงานของกองทุน ใช้เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนดังนี้</p> <p>(1) ร้อยละ 35 ของอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำระยะเวลา 12 เดือนสำหรับส่วนราชการวงเงินสิบล้านบาท โดยใช้ค่าเฉลี่ยของ 4 ธนาคารหลัก คือ บมจ.ธนาคารกสิกรไทย, บมจ.ธนาคารไทยพาณิชย์, บมจ.ธนาคารกรุงเทพ และ บมจ.ธนาคารกรุงไทย</p> <p>(2) ร้อยละ 40 ของดัชนีพันธบัตรรัฐบาล (Bond Index) อายุ 1 -3 ปี</p> <p>(3) ร้อยละ 25 ของดัชนีราคาหุ้นตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET Index)</p>	<p>วิธีการกำหนดมาตรฐานอ้างอิง : การประเมินผลการดำเนินงานของกองทุน ใช้เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนดังนี้</p> <p>กำหนดให้ใช้ค่าเฉลี่ยเงินฝากประจำ 12 เดือนสำหรับบุคคลธรรมดาวงเงิน 10 ล้านบาทของธนาคารกรุงเทพ ธนาคารไทยพาณิชย์ ธนาคารกสิกรไทย และธนาคารกรุงไทย ให้น้ำหนักร้อยละ 65 มาถ่วงเฉลี่ยน้ำหนักกับอัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET INDEX) ให้น้ำหนักร้อยละ 35 ในระยะเวลาเดียวกัน</p>
<p>4) อัตราค่าธรรมเนียมในการจัดการกองทุนส่วนบุคคล : ปรับลดอัตราค่าธรรมเนียม ดังนี้</p> <p>บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนกสิกรไทย จำกัด ปรับลดอัตราค่าธรรมเนียมจากเดิมอัตราร้อยละ 0.165 ต่อปี เป็นอัตราร้อยละ 0.145 ต่อปีของมูลค่าทรัพย์สินสุทธิของกองทุน โดยคิดจากฐานข้อมูลของมูลค่าทรัพย์สินสุทธิตามรายวัน</p>	<p>อัตราค่าธรรมเนียมในการจัดการกองทุนส่วนบุคคล : ปรับลดอัตราค่าธรรมเนียม ดังนี้</p> <p>บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนกสิกรไทย จำกัด ปรับลดอัตราค่าธรรมเนียมจากเดิมอัตราร้อยละ 0.165 ต่อปี เป็นอัตราร้อยละ 0.140 ต่อปีของมูลค่าทรัพย์สินสุทธิของกองทุนส่วนบุคคล คำนวณเป็นรายวันโดยใช้มูลค่าทรัพย์สินสุทธิ ณ วันที่ทำการคำนวณเป็นฐานในการคำนวณ และกำหนดชำระเป็นรายเดือนโดยชำระภายในวันที่ 10 เดือนถัดไป</p>
<p>5) ผลบังคับของการเพิ่มทุนและการเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุน : มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2553 เป็นต้นไป</p>	<p>ผลบังคับของการเพิ่มทุนและการเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุน มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2553 เป็นต้นไป</p>

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อทราบและพิจารณาให้ความเห็น
มติ ที่ประชุมรับทราบ

4.2.2.2 ผลการดำเนินงานกองทุนส่วนบุคคลมหาวิทยาลัยขอนแก่น ณ 31 ธันวาคม 2553

ตามที่มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดการทางการเงินเพื่อให้เกิดรายได้และผลประโยชน์
 ตอบแทนทางเศรษฐศาสตร์เพิ่มขึ้นและสร้างความมั่นคงทางการเงินและการคลังที่ยั่งยืนให้แก่มหาวิทยาลัย โดย
 จัดการให้มีการบริหารเงินในลักษณะกองทุนส่วนบุคคล ของเงินทุนจำนวน 1,200 ล้านบาท และได้มีสัญญา
 มอบหมายให้จัดการกองทุนส่วนบุคคล ให้แก่ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนกสิกรไทย จำกัด และบริษัท
 หลักทรัพย์จัดการกองทุนไทยพาณิชย์ จำกัด (สัญญามอบหมายให้จัดการกองทุนส่วนบุคคล ฉบับลงวันที่ 21
 พฤษภาคม 2551 และสัญญามอบหมายให้จัดการกองทุนส่วนบุคคล ฉบับลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2551
 ตามลำดับ) รวมทั้งได้มีการเพิ่มเงินทุนอีกจำนวน 600 ล้านบาท และต่อมาได้เปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุนเพื่อ
 เพิ่มโอกาสในการสร้างรายได้มากขึ้นแต่ยังคงให้การจัดการการลงทุนอยู่ภายใต้ความเสี่ยงที่เหมาะสมกับความ

4.2.3 รายงานผลการดำเนินการ คณะกรรมการการเงินมหาวิทยาลัยขอนแก่น ปี พ.ศ. 2550 ถึงปี พ.ศ. 2553

จากการที่สภามหาวิทยาลัยขอนแก่นได้กำหนดนโยบายด้านการบริหารจัดการเงินรายได้และ
เงินทุนของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพที่สามารถสร้างรายได้หรือมูลค่าเพิ่มได้ ทั้งที่เป็นรายได้ระหว่างปีและ
เงินทุนสำรองสะสมของมหาวิทยาลัยตามระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วยเงินรายได้ ปี พ.ศ.2540 ซึ่งรายได้
ของมหาวิทยาลัยเป็นเงินได้ที่ได้รับจากการจัดเก็บค่าธรรมเนียมต่างๆ รวมทั้งรายได้จากการจัดหาผลประโยชน์
จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยในการดำเนินกิจการตามภารกิจของมหาวิทยาลัย ทั้งที่เป็นกิจกรรมหลักและ
กิจกรรมที่เชื่อมโยงหรือสนับสนุนภารกิจหลัก โดยที่เงินได้เหล่านี้ได้รับการอนุญาตจากกระทรวงการคลังให้
จัดเก็บและนำไปใช้จ่ายเพื่อการพัฒนาและสนับสนุนการจัดการในภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยที่ได้รับจัดสรร
งบประมาณแผ่นดินไม่เพียงพอ โดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

ในการนี้ สภามหาวิทยาลัยได้ออกเป็นระเบียบมหาวิทยาลัยว่าด้วยคณะกรรมการการเงิน
มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2552 ซึ่งปรับปรุงจากระเบียบเดิมที่เกี่ยวข้องเพื่อให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์
ปัจจุบันที่มหาวิทยาลัยจะต้องมีความรับผิดชอบทางการเงินและการคลังที่ต้องพึ่งตนเองมากขึ้น ดังนั้น
มหาวิทยาลัยต้องมีการบริหารการเงินและการคลังทั้งระบบที่มีประสิทธิภาพ ภายใต้หลักการการบริหารจัดการที่
มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และหลักการการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้สามารถเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐศาสตร์เพื่อ
การสร้างความมั่นคงทางการเงินและการคลังที่จะสามารถรองรับการพัฒนามหาวิทยาลัยได้อย่างยั่งยืน

ในการดำเนินการบริหารการเงินของมหาวิทยาลัยให้บรรลุนโยบายสภามหาวิทยาลัยและตาม
อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ คณะกรรมการการเงินมหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งมีฝ่ายทรัพย์สินและกองคลังเป็นฝ่าย
เลขานุการของคณะกรรมการ ได้ดำเนินการและวางแนวทางหลักของการบริหารจัดการการเงินที่จะให้มี
ประสิทธิภาพเพื่อการสร้างรายได้หรือมูลค่าเพิ่มให้แก่มหาวิทยาลัย ดังนี้

**1. การปรับปรุงระบบและกระบวนการของระบบบัญชีและการเงินให้มีประสิทธิภาพโดยฝ่าย
ทรัพย์สินและกองคลังได้ดำเนินการปรับปรุงกระบวนการของระบบบัญชีและการเงินของมหาวิทยาลัยในหลายๆ
ด้าน โดยมุ่งให้มหาวิทยาลัยสามารถมีข้อมูลสารสนเทศทางการเงินและการคลังเพื่อการบริหารที่ถูกต้องและเป็น
ปัจจุบันทันต่อการใช้เพื่อการบริหารองค์กรทั้งระบบ ซึ่งการบริหารจัดการภาครัฐในปัจจุบันเป็นการบริหารที่
มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ ดังนั้น มหาวิทยาลัย มีความจำเป็นต้องมีและต้องใช้ข้อมูลทางการเงินที่มีความสมบูรณ์ถูกต้อง
สำหรับการตัดสินใจกำหนดความสำคัญในแต่ละกลยุทธ์และการจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่จำกัดเพื่อการผลิต
ผลผลิตและบริการที่มีคุณภาพและมีความคุ้มค่า ได้แก่**

- การปรับเปลี่ยนนโยบายการบัญชีจากของมหาวิทยาลัยจากเกณฑ์เงินสดเป็นเกณฑ์คงค้าง (Accrual basis) อย่างจริงจัง และให้ปฏิบัติทางการบัญชีภายใต้นโยบายบัญชีเดียวกันทั้ง มหาวิทยาลัย รวมทั้งได้กำกับให้การปฏิบัติทางการเงินของระบบโปรแกรม GFMS และ KKUFMS อย่างเป็นทางการและเป็นรูปธรรมและจริงจัง ซึ่งเป็นกลไกสำคัญของการบริหารจัดการทางการเงิน ที่จะสามารถตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยจะสามารถผลิตข้อมูลและสารสนเทศทางการเงินที่สำคัญ อาทิ รายงานทางการเงินที่มีความสมบูรณ์ที่เป็นระบบและทันเวลา รวมทั้งจะเป็นข้อมูลสำคัญ ในการสร้างบัญชีบริหารการบันทึกรายการต้นทุนผลผลิตหรือรายกิจกรรมเพื่อการบริหารจัดการภารกิจของมหาวิทยาลัยให้เกิดประสิทธิภาพและมีคุณภาพสูงขึ้นอย่างคุ้มค่า
- การปรับปรุงกระบวนการทางการเงินให้เป็นมาตรฐานโดยปรับปรุงให้มีบัญชีเงิน คงคลัง ประจำปีงบประมาณแยกออกเป็นบัญชีรายรับและบัญชีรายจ่ายที่ชัดเจน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารการเงินที่มีความถูกต้องเป็นมาตรฐานมากขึ้นซึ่งจะทำให้ มหาวิทยาลัยสามารถตรวจสอบกระแสเงินรับและกระแสเงินจ่ายของทั้งระบบได้ชัดเจน

นอกจากนั้น กองคลังยังมีการได้ปรับปรุงกระบวนการทางการเงินเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการบริการ โดยนำเทคนิคการจัดการทางการเงินและการคลังที่ทันสมัยเข้ามาใช้ อาทิ การปรับปรุงระบบการรับชำระ ค่าธรรมเนียม/รับชำระหนี้โดยให้นักเรียน นักศึกษา สามารถชำระผ่านระบบธนาคาร การปรับปรุงกระบวนการจ่ายหนี้การค้า เงินเดือนและค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนรวมทั้งการปรับปรุงกระบวนการยืมเงิน ทดรองราชการเป็นระบบจ่ายตรง การปรับปรุงระบบเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิงเป็นระบบเครดิตน้ำมัน (Fleet Card) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการควบคุมการใช้จ่ายและประสิทธิภาพการบริหารรายจ่ายของมหาวิทยาลัย

1 ในการปรับปรุงระบบและกระบวนการงานทางการเงินและการเงินตั้งข้างต้นสามารถเพิ่มประสิทธิภาพและ
2 คุณภาพของการบริหารและการบริหารทางการเงินและการคลังและที่สำคัญ คือ การมีระบบข้อมูลสารสนเทศ
3 ทางการเงินและการคลังที่มีประสิทธิภาพ สามารถออกรายงานสถานภาพทางการเงินและข้อมูลทางการเงินที่
4 สำคัญสำหรับการบริหารและการตัดสินใจดำเนินการในแผนพัฒนามหาวิทยาลัยได้เหมาะสมมากขึ้น

5 2. การบริหารจัดการการเงิน เพื่อสร้างรายได้และมูลค่าเพิ่ม

6 คณะกรรมการการเงินฯ ได้กำหนดให้มีแนวทางในการจัดการของการลงทุนเพื่อสร้างรายได้หรือ
7 มูลค่าเพิ่ม ดังนี้

8 1) การจัดการสภาพคล่องให้มีความเหมาะสม (Transaction Management)

9 จากการปรับปรุงกระบวนการงานทางการเงินและบัญชี ทำให้ได้รับข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ คือ
10 พบว่า มหาวิทยาลัยมีสภาพคล่องสูงมาก และยังไม่มีการบริหารจัดการเงินสด (Cash management) ที่
11 เหมาะสม และไม่สร้างมูลค่าให้เพิ่มขึ้น โดยในปีงบประมาณ 2548 มีสัดส่วนของสภาพคล่องสูงถึง 34.42 %
12 ความจำเป็นในภาระเงินสดหรือสภาพคล่องเพื่อรองรับภาระรายจ่ายประจำที่เกิดจากการดำเนินงานและเงินยืม
13 ทดรองราชการประจำเดือนมีสัดส่วนเพียง 8% ของรายได้โดยรวมของมหาวิทยาลัย ในการนี้ คณะกรรมการ
14 การเงินฯ จึงได้กำหนดเป็นกรอบบริหารการเงินเพื่อรักษาสภาพคล่องให้เพียงพอต่อภาระรายจ่ายประจำเป็น
15 วงเงินไม่เกิน 8% ของเงินรายได้โดยรวมหรือไม่น้อยกว่ารายจ่ายประจำ รวมทั้งเพื่อให้การบริหารเงินในส่วนนี้
16 ยังคงสร้างมูลค่าเพิ่มได้จึงกำหนดให้นำเงินได้ในส่วนนี้ฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์และลงทุนในหน่วยลงทุน
17 ของหลักทรัพย์ที่มีสภาพคล่องสูงเทียบได้กับเงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์

18 2) การบริหารและจัดการเพื่อสร้างรายได้และมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐศาสตร์ เพื่อความมั่นคง 19 ทางการเงินของมหาวิทยาลัย

20 เพื่อให้วัตถุประสงค์การสร้างมูลค่าเพิ่มหรือรายได้สูงขึ้นจากเงินได้หรือเงินทุนของมหาวิทยาลัย
21 คณะกรรมการการเงินฯ ได้กำหนดเป็นกรอบการจัดการทางการเงิน เพื่อการจัดการลงทุนทางการเงินภายใต้ความ
22 เสี่ยงที่เหมาะสมที่ มหาวิทยาลัยจะสามารถยอมรับได้เมื่อเปรียบเทียบกับผลตอบแทนที่ต้องการ ดังนี้

23 2.1) กำหนดกรอบวงเงินประมาณร้อยละ 50 ของสินทรัพย์รวมให้นำไปลงทุนในเงินฝากธนาคาร
24 ประเภทฝากประจำที่ให้อัตราดอกเบี้ยที่สูงและลงทุนในตราสารหนี้และ/หรือหลักทรัพย์ที่มีคุณภาพและมีอัตรา
25 ผลตอบแทนที่ดี ได้แก่ พันธบัตรรัฐบาล หุ้นกู้รัฐวิสาหกิจ หุ้นกู้ธนาคาร เป็นต้น

26 2.2) กำหนดกรอบวงเงินประมาณร้อยละ 40 ของสินทรัพย์โดยรวมเพื่อการบริหารลงทุนระยะ
27 ยาวที่เหมาะสม เพื่อจะสร้างรายได้และผลตอบแทนที่สูงภายใต้ความเสี่ยงที่มหาวิทยาลัยยอมรับได้และจัดการใน
28 รูปแบบที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานการควบคุมที่ดี

29 ในการนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการลงทุนโดยการจัดตั้งกองทุนส่วนบุคคลมหาวิทยาลัยขอนแก่น
30 จำนวนสองกองทุน ตามแนวทางที่กำหนดของ กสท. และได้คัดเลือกบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนกสิกรไทย
31 จำกัดและบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนไทยพาณิชย์ จำกัด เป็นผู้บริหารกองทุน ตั้งแต่วันที่ 2 มิถุนายน 2551
32 โดยกำหนดเป็นนโยบายการจัดการการลงทุนเป็นรูปแบบ Mixed Fund

33 จากการดำเนินการบริหารจัดการการเงิน ของคณะกรรมการการเงินมหาวิทยาลัยขอนแก่น
34 มีผลการดำเนินการในปัจจุบันที่แสดงให้เห็นผลลัพธ์ทางการเงินที่สามารถสร้างรายได้และมีมูลค่าเพิ่มให้กับ
35 มหาวิทยาลัยได้เพิ่มขึ้นอย่างเป็นนัยสำคัญ สรุปสถานะทางการเงินเปรียบเทียบของทรัพย์สินมหาวิทยาลัย
36 ณ ปัจจุบัน (สิ้นปีงบประมาณ 2553 : ณ วันที่ 17 มกราคม 2554) ที่มีมูลค่าสูงขึ้น โดยมีทรัพย์สินโดยรวม
37 ณ วันที่ 17 มกราคม 2554 เป็นมูลค่า 8,105.85 ล้านบาท และมีมูลค่าเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ
38 พ.ศ. 2548 (ณ วันที่ 17 ตุลาคม 2548) ถึง 95.02 % และมีการจัดการสินทรัพย์ที่มีความเหมาะสม คือ มีสภาพ
39 คล่องเพื่อรับรองภาระหนี้และรายจ่ายประจำประมาณ 13.11% โดยมีเงินลงทุนโดยรวม 86.89% รวมทั้ง
40 มหาวิทยาลัยสามารถได้รับรายได้และผลประโยชน์ตอบแทนโดยเปรียบเทียบปีงบประมาณ 2549 (ณ วันที่ 30
41 กันยายน 2549) เพิ่มสูงขึ้นถึง 217.84 ล้านบาท หรือ 133.67% รวมทั้งจากข้อมูลทางการเงินที่แสดงถึงเงินทุน
42 สำรองสะสมของมหาวิทยาลัย พบว่า มหาวิทยาลัยมีความสามารถในการบริหารจัดการทางการเงินอย่างมี
43 ประสิทธิภาพ โดยมีเงินทุนสำรองสะสมเพิ่มสูงขึ้นโดยเฉลี่ย ณ สิ้นปีงบประมาณ 2553 (ณ วันที่ 31 มกราคม
44 2554) เป็นจำนวนถึง 3,947.45 ล้านบาท

3. การงบประมาณ (Budgeting Management)

คณะกรรมการการเงิน มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการงบประมาณของมหาวิทยาลัย ภายใต้กรอบอำนาจและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยได้เสนอแนวทางต่อสภามหาวิทยาลัยในการพิจารณาจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีของมหาวิทยาลัย ดังนี้

1) ในการจัดสรรงบประมาณของมหาวิทยาลัยควรพิจารณาสัดส่วนงบลงทุนโดยเฉพาะการลงทุนในการสร้างหรือมีผลต่อการพัฒนาที่สำคัญตามยุทธศาสตร์ให้มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นเพื่อผลลัพธ์ที่จะมีผลต่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของมหาวิทยาลัย

2) การจัดงบประมาณของมหาวิทยาลัย ควรแสดงให้เห็นความเชื่อมโยงที่สอดคล้องและสนองต่อกรอบนโยบายงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยตามยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของแผนพัฒนามหาวิทยาลัยที่ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยหากงบประมาณที่จะได้รับการจัดสรรจากรัฐบาลไม่เพียงพอ มหาวิทยาลัยควรพิจารณาจัดสรรสนับสนุนจากรายได้ของมหาวิทยาลัย เช่น จากรายได้ที่เกิดจากการบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยก่อนที่จะนำเงินสำรองสะสมมาใช้ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะต้องรับรู้ว่าการใช้เงินสำรองสะสมจะมีผลทำให้เงินทุนของมหาวิทยาลัยลดลงและมีผลกระทบต่อหารายได้จากการบริหารการลงทุนทางการเงิน

3) มหาวิทยาลัยควรกำหนดแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้มีความเหมาะสมของสัดส่วนงบประมาณแผ่นดินต่องบประมาณเงินรายได้ รวมทั้งการกำหนดสัดส่วนของงบรายจ่าย อาทิ ค่าตอบแทน งบลงทุน และงบดำเนินงานให้มีความเหมาะสม ทั้งนี้การพิจารณาจัดสรรงบลงทุนควรให้ความสำคัญกับการสร้างทรัพย์สินทางปัญญาและการพัฒนาเทคโนโลยี และส่วนงบดำเนินงานนั้นควรพิจารณากำหนดแนวทางเพื่อการลดต้นทุนค่าใช้จ่ายให้มีความเหมาะสมด้วย

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

4.3 รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกำกับติดตามและประเมินผลงานของ อธิการบดีตามนโยบายและพันธกิจในการบริหารและพัฒนา มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2553

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ในฐานะประธานกรรมการกำกับติดตามและประเมินผลงาน อธิการบดีตามนโยบายและพันธกิจในการบริหารและพัฒนา มหาวิทยาลัย และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธีรชัย เนตรถนอมศักดิ์ ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการฯ เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยขอนแก่นได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามและประเมินผลงานของอธิการบดีตามนโยบายและพันธกิจในการบริหารและพัฒนา มหาวิทยาลัย (คำสั่งสภามหาวิทยาลัยขอนแก่นที่ 37/2552 ลงวันที่ 25 สิงหาคม 2552 และที่ 55/2553 ลงวันที่ 1 ธันวาคม 2553) ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------|
| 1. ศาสตราจารย์กนก วงษ์ตระหง่าน | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. นางสาวพรพิมล รัตนพิทักษ์ | เป็นกรรมการ |
| 3. นายอภิสิทธิ์ รุจิเกียรติกำจร | เป็นกรรมการ |
| 4. ศาสตราจารย์เชิดชัย รัตนเศรษฐากุล | เป็นกรรมการ |
| 5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธีรชัย เนตรถนอมศักดิ์ | เป็นเลขานุการ |

คณะกรรมการฯได้ดำเนินการตามประกาศสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 5/2549 เรื่อง แนวทางการติดตามและประเมินผลงานอธิการบดีตามนโยบายและพันธกิจในการบริหารและพัฒนา มหาวิทยาลัย (พ.ศ. 2550-2554) และฉบับที่ 4/2551 เรื่อง แนวทางการติดตามและประเมินผลงานอธิการบดีตามนโยบายและพันธกิจในการบริหารและพัฒนา มหาวิทยาลัย พ.ศ.2550 – 2554 (เพิ่มเติม) เสร็จเรียบร้อยแล้ว เห็นว่า ผลการบริหารงานของอธิการบดีตามนโยบายและพันธกิจในการบริหารและพัฒนา มหาวิทยาลัยในรอบ 1 ปี (ตุลาคม 2552 ถึง กันยายน 2553) **สรุปได้ว่า ส่วนใหญ่สำเร็จตามเป้าหมายอย่างดี** จึงขอเสนอ (ร่าง)

1 รายงานผลการติดตามและประเมินผลงานของอธิการบดี ตามนโยบายและพันธกิจในการบริหารและพัฒนา
2 มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2553 ซึ่งมีรายละเอียดประกอบวาระการประชุม สรุปได้ดังนี้

3 4 **วัตถุประสงค์**

5 เพื่อให้สภามหาวิทยาลัย

- 6 1. ได้รับทราบผลการปฏิบัติงาน ปัญหา อุปสรรคในการบริหารงาน
- 7 2. ใช้เป็นข้อมูลในการสนับสนุนส่งเสริมและเสนอแนะเพื่อการพัฒนาการบริหารงานได้อย่างมี
8 ประสิทธิภาพ

9 **รูปแบบและกรอบการติดตามและประเมินผล**

10 **รูปแบบ**

11 CIPP Evaluation Model (Stufflebeam,2007)

12 Responsive Evaluation Model (Stake,2003)

13 **กรอบการติดตามและประเมินผล**

- 14 1) บริบทการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
- 15 2) ผลการดำเนินงานภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 ประเด็น
- 16 3) ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงาน

17 **วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล**

- 18 1) การวิเคราะห์เอกสาร
- 19 2) การสัมภาษณ์เชิงลึกและการสนทนากลุ่ม
- 20 3) การให้ข้อมูล/ข้อเสนอแนะ/ความพึงพอใจทางเว็บไซต์
- 21 4) การให้อธิการบดีและรองอธิการบดีทุกฝ่ายรับฟังสรุปผลการประเมินและให้ข้อมูลย้อนกลับ

22 **การวิเคราะห์ข้อมูลและสรุปผลการประเมิน**

23 โดยเทียบเคียงผลการดำเนินงานกับค่าเป้าหมายปี 2552 และระดับความสำเร็จ/ความพึงพอใจ
24 ด้วยสถิติพื้นฐาน และการวิเคราะห์เนื้อหา

25 เกณฑ์ประเมินผลเป็น 3 ระดับ คือ

- | | |
|------------|--|
| 26 ระดับ 3 | สำเร็จตามเป้าหมายอย่างดี |
| 27 ระดับ 2 | สำเร็จตามเป้าหมายแต่ต้องการปรับปรุงพัฒนา |
| 28 ระดับ 1 | ไม่สำเร็จตามเป้าหมาย |

29 **ผลการติดตามและประเมินผลงานอธิการบดี มีสาระสำคัญดังนี้**

- 30 1.บริบทการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยขอนแก่น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
- 31 2. สรุปผลการประเมินภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์
- 32 3. การบรรลุเป้าหมายรวม
- 33 4. การบรรลุพันธกิจ
- 34 5. การบรรลุวิสัยทัศน์
- 35 6. จุดเด่นในการพัฒนามหาวิทยาลัย
- 36 7. ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาและบริหารมหาวิทยาลัย
- 37 8. ข้อเสนอแนะของอธิการบดีเพื่อให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัยชุดใหม่ได้นำไปพิจารณา

38 39 **1. บริบทการบริหารและพัฒนา มข. ปีงบประมาณ 2553**

40 1.1 การนำผลการประเมินฯ ปี2552 ไปใช้ปรับปรุงพัฒนา

41 อธิการบดีได้นำข้อเสนอแนะจากผลการประเมินฯ ปี 2552 ประกอบด้วย

- 42 • งานสำคัญที่อธิการต้องดำเนินการในอีก 12 เดือนข้างหน้า (ได้ดำเนินการครบทั้ง 12 ประเด็น
43 ตามที่อธิการระบุ และครบทั้ง 6 ประเด็น ตามข้อเสนอของคณะกรรมการฯ)

- ประเด็นหลักที่มหาวิทยาลัยต้องให้ความสำคัญเชิงการพัฒนา (ได้ดำเนินการครบทั้ง 29 ประเด็น)
 - ข้อเสนอแนะรายประเด็นยุทธศาสตร์ (ได้ดำเนินการครบทั้ง 54 ประเด็น)
- มาปรับปรุงและพัฒนาการบริหารมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณ 2553 ตามข้อเสนอแนะในทุกประเด็น

1.2 ความสอดคล้องเชื่อมโยงระหว่างเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ และ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 10 (สศช.) กรอบคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาฯ (สกอ.) กรอบการประเมินคุณภาพภายนอก(สมศ.) PMQA (ก.พ.ร.) การจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลก คำรับรองการปฏิบัติราชการของ ก.พ.ร. และแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2553

- 1) ประกาศสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 3/2549 เรื่อง นโยบายและพันธกิจในการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2550 –2554
- 2) แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการตามนโยบายและพันธกิจในการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น
- 3) แผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2550 -2553
- 4) แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2550 –2553
- 5) แผนปฏิบัติการสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น 4 ปี พ.ศ. 2552 –2555
- 6) การติดตามและประเมินผลงานของผู้บริหารระดับหัวหน้าหน่วยงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น

1.3 โครงสร้างการบริหารและการประเมินของมหาวิทยาลัย

2. สรุปผลการประเมินภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ประจำปี 2553

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่มุ่งส่งเสริมศักยภาพให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์

เป้าหมายหลัก (4)

1. มีบัณฑิตที่มีคุณลักษณะเฉพาะโดดเด่นที่เป็นเอกลักษณ์ของ มข. ตรงกับความต้องการของสังคม (Graduate's identity)
2. มีหลักสูตรที่ส่งเสริมการวิจัยระดับปริญญาเอกและความเป็นนานาชาติ (Study programs enhancing research and international)
3. มีอาจารย์คุณวุฒิปริญญาเอกและตำแหน่งทางวิชาการและมีศักยภาพสูงด้านการสอนและวิจัย (High competencies qualified faculty staff)
4. การจัดการศึกษาสู่กลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย (Education for all)

ตัวชี้วัดที่ยังไม่บรรลุเป้าหมาย

- 1) ร้อยละของหลักสูตรที่ได้มาตรฐานต่อหลักสูตรทั้งหมด
- 2) ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ

ตัวชี้วัด ที่ยังรอผลการประเมิน

1) ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของบัณฑิตระดับ ป. ตรี ที่ผ่านการสอบใบประกอบ วิชาซีพีในรอบ 3 ปีที่ผ่านมาต่อจำนวนผู้เข้าสอบทั้งหมด

มีจำนวนโครงการทั้งหมด 23 โครงการ เป็นไปตามแผน และบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 100

ผลการประเมิน ได้ระดับ 2 คะแนน (สำเร็จตามเป้าหมายแต่ต้องการปรับปรุงพัฒนา)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยและพัฒนาที่สร้างองค์ความรู้ให้เพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน

เป้าหมายหลัก (3)

1. ผลงานวิจัยที่ตอบสนองปัญหาของชุมชน สังคม และอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง (Research impact)

- 1 2. ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติที่มี impact สูงและได้รับการอ้างอิง
2 (Research publications & citations)
3 3. ผลงานสร้างสรรค์ ผลงานวิจัยที่สร้างองค์ความรู้ใหม่ นวัตกรรมและนำไปสู่การจดทะเบียน
4 ทรัพย์สินทางปัญญาและผลิตในเชิงพาณิชย์ (Innovations, intellectual property &
5 commercialization)
6 ตัวชี้วัดทั้งหมด 8 ตัวชี้วัด ได้ดำเนินการเป็นไปตามแผนและบรรลุเป้าหมายทุกตัวชี้วัด
7 มีจำนวนโครงการทั้งหมด 8 โครงการ เป็นไปตามแผนและบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 100
8 *ผลการประเมิน ได้ระดับ 3 คะแนน (สำเร็จตามเป้าหมายเป็นอย่างดี)*

9
10 **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3** การบริการวิชาการที่เสริมสร้างการพัฒนาที่ยั่งยืน
11 เป้าหมายหลัก (3)

- 12 1. ผลงานการบริการวิชาการที่มีผลกระทบต่อชุมชน (Impact on community)
13 2. ชุมชนต้นแบบการพัฒนาโดยใช้หลักการมีส่วนร่วมและหลักเศรษฐกิจพอเพียง
14 (Community model)
15 3. ผลงานการบริการวิชาการที่เกิดจากความร่วมมือของชุมชน ภาครัฐและเอกชน
16 (Community participation)

17 ตัวชี้วัดทั้งหมด 6 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 6 ตัวชี้วัด
18 มีจำนวนโครงการทั้งหมด 16 โครงการ เป็นไปตามแผน และบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 100
19 *ผลการประเมิน ได้ระดับ 3 คะแนน (สำเร็จตามเป้าหมายอย่างดี)*

20
21 **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4** การอนุรักษ์ พัฒนา ถ่ายทอด และฟื้นฟูชนบทธรรมนิยมประเพณี และ
22 วัฒนธรรมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

23 เป้าหมายหลัก (1) ผลงานด้านศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นที่เกิดจากการบูรณาการ
24 การเรียนการสอน การวิจัยและการบริการวิชาการ และการมีส่วนร่วมของผู้เชี่ยวชาญของชุมชน (Community
25 integration)

26
27 ตัวชี้วัดทั้งหมด 7 ตัวชี้วัด ได้ดำเนินการเป็นไปตามแผนและบรรลุเป้าหมาย ทุกตัวชี้วัด
28 จำนวนโครงการทั้งหมด 10 โครงการ เป็นไปตามแผนและบรรลุเป้าหมายทุกโครงการ
29 *ผลการประเมิน ได้ระดับ 3 คะแนน (สำเร็จตามเป้าหมายเป็นอย่างดี)*

30
31 **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5** การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ
32 เป้าหมายหลัก (6)

- 33 1. มีโครงสร้างองค์กรและระบบบริหารที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลง (Flexible & adaptive
34 structure & systems to change)
35 2. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลง (Learning organization)
36 3. มีบุคลากรที่มีศักยภาพความสามารถในการปรับตัวรองรับการเปลี่ยนแปลง (Human
37 capital competency)
38 4. มีวัฒนธรรมการอยู่ร่วมกันแบบเอื้ออาทร มีภูมิคุ้มกันโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง
39 (Sufficiency economy -based immunity)
40 5. มีสารสนเทศที่มีคุณภาพ ใช้ในการตัดสินใจและประเมินสถานการณ์เพื่อรองรับการ
41 เปลี่ยนแปลง (Information for decision support and forecasting)
42 6. มีสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี (Energizing environments)

43 ตัวชี้วัดทั้งหมด 14 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 13 ตัวชี้วัด รอผลการประเมิน 1 ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่รอผลการประเมินจากส่วนกลาง

1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของสถาบันอุดมศึกษา มีจำนวนโครงการทั้งหมด 31 โครงการ เป็นไปตามแผนและบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 100
- *ผลการประเมิน ได้ระดับ 3 คะแนน (สำเร็จตามเป้าหมายอย่างดี)*

3. บรรลุเป้าหมายโดยรวม

เป้าหมาย

1. ได้รับการรับรองคุณภาพและการจัดอันดับในระดับชาติและระดับสากล (Accreditation & Ranking)
2. มีภาพลักษณ์ที่ดีและชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและระดับนานาชาติ (Image & reputation)
3. เป็นองค์กรที่บริหารโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good governance)

ผลการดำเนินงาน

1. ได้รับการประเมินโดย ก.พ.ร. ได้ค่าคะแนน 4.5216 ในปีงบประมาณ 2552
2. ได้รับการจัดอันดับ ปี 2009 โดยนิตยสาร Times Higher Education อันดับที่ 528 ของโลก
3. ได้ค่าคะแนนในมิติที่ 4 (การพัฒนาองค์กร) 4.7857 ในปีงบประมาณ 2553

4. บรรลุพันธกิจ

มิติด้านประสิทธิผลตัวชี้วัดที่ 4 การบรรลุมาตรฐานคุณภาพ สมศ. ของสถาบันอุดมศึกษาในด้านคุณภาพบัณฑิต การวิจัยและงานสร้างสรรค์ การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม

ผลการดำเนินงาน มีค่าคะแนนผลการประเมินตนเองในทุกตัวชี้วัดอยู่ระหว่าง 4.0094 –5.00 สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ (ไม่ต่ำกว่า 4.00)

5. บรรลุวิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำของภูมิภาคอาเซียน โดยเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย มหาวิทยาลัยแห่งคุณภาพ มหาวิทยาลัยแห่งการพัฒนาชุมชนและประเทศชาติ และเป็นมหาวิทยาลัยที่มีการบริหารจัดการที่ดี

ผลการดำเนินงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้รับการจัดอันดับที่ 21 ของสถาบันอุดมศึกษาในภูมิภาคอาเซียน โดย QS ปีล่าสุด (ค.ศ. 2010)

บรรลุเป้าหมายที่กำหนด (ได้รับการจัดอันดับระดับสากล 50 อันดับแรกในภูมิภาคอาเซียน) สามารถรักษาระดับไว้ได้แม้จะมีสถาบันอุดมศึกษาเข้ารับการจัดอันดับมากขึ้น

6. จุดเด่นในการพัฒนามหาวิทยาลัย

- 1) แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2553 เป็นไปตามกรอบแผนปฏิบัติการ มข. 2550 -2553
- 2) เป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานประเมินทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
- 3) ด้านวิจัยและพัฒนาที่สร้างองค์ความรู้ ให้เพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน และด้านการอนุรักษ์ พัฒนา ถ่ายทอดและฟื้นฟูขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรม ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีผลการปฏิบัติงานที่เป็นไปตามแผนและเป้าหมาย ร้อยละ 100
- 4) วิสัยทัศน์ นโยบาย และทิศทางการวิจัยที่แสดงถึงศักยภาพการเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติที่ชัดเจน
- 5) มีนโยบายที่ชัดเจนในการยกระดับมาตรฐานหลักสูตร และพัฒนาศักยภาพอาจารย์
- 6) มีจำนวนผลงานบริการวิชาการที่เกิดจากความร่วมมือของชุมชน ภาครัฐ และเอกชน

- 7) มีการจัดตั้งกองทุนวิจัยด้านศิลปวัฒนธรรม รวมทั้งมีเครือข่ายด้านศิลปวัฒนธรรมกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งในประเทศและประเทศเพื่อนบ้าน
- 8) ระบบประเมินและประกันคุณภาพสามารถรองรับระบบการประเมินของหน่วยงานและส่วนราชการ ภายนอกได้ทุกระบบ (ก.พ.ร. สมศ. สกอ.)

ผลการติดตามและประเมินผลงานอธิการบดี

โดยสรุปคณะกรรมการฯ เห็นว่าผลการบริหารงานของอธิการบดี

- 1) ส่วนใหญ่สำเร็จตามเป้าหมายตามแผนงานโครงการที่กำหนดแต่ยังต้องการปรับปรุงพัฒนาในบางเรื่อง
- 2) มีผลการพัฒนาดีกว่าปีงบประมาณ 2552

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาและบริหารมหาวิทยาลัย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

(1) คุณภาพของบัณฑิต

- 1) การพัฒนาคุณภาพนักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีคุณลักษณะเฉพาะที่โดดเด่นตามจุดเน้นของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะเป็นด้านภาษา วินัย กล้าคิด การตัดสินใจ กล้าสร้างสิ่งใหม่ (Creative Thinking) มีความสามารถในการคิดวิเคราะห์ มีความรับผิดชอบต่อสาธารณะ มีจิตสาธารณะ ตรงต่อเวลา มีความพร้อมในการทำงาน (Ready to Work)
- 2) มหาวิทยาลัยต้องกำหนดความสมดุลระหว่างการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัยกับการเรียนการสอน (จำนวนและระดับนักศึกษารับเข้าประจำปีกับการพัฒนางานวิจัยของมหาวิทยาลัย)
- 3) ควรมีการจัดระเบียบสังคมภายใน มข. เพื่อการพัฒนาวิถีชีวิตของนักศึกษาในมหาวิทยาลัยที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์

(2) คุณภาพของหลักสูตรและความเป็นนานาชาติ

- 1) ควรกำหนดยุทธศาสตร์การปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรให้ชัดเจน รวมถึงการศึกษาทำความเข้าใจให้ชัดเจนเกี่ยวกับกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF)
- 2) ควรมีกลไก กำกับ ควบคุมคุณภาพวิทยานิพนธ์หรือการศึกษานิพนธ์ของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา โดยเฉพาะกลุ่มที่ทำการศึกษานิพนธ์ให้ผลงานมีคุณภาพและได้มาตรฐานทั้งระดับชาติและสากล
- 3) ควรทบทวนเกี่ยวกับการยกระดับความเป็นนานาชาติของหลักสูตรต่างๆ (เนื้อหาและวิธีการจัดการเรียนการสอน) ในมหาวิทยาลัย ให้เกิดความชัดเจน พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในด้านต่างๆ ทั้งเชิงกายภาพและเชิงวิชาการที่จะผลักดันไปสู่ความเป็นนานาชาติ โดยเฉพาะการจัดลำดับความสำคัญของความร่วมมือทางวิชาการกับกลุ่มประเทศเป้าหมายเพื่อให้เกิด Impact ต่อการยกระดับคุณภาพของมหาวิทยาลัยอย่างมีนัยสำคัญ

(3) การจัดการเรียนรู้และประสบการณ์การเรียนรู้ที่มีคุณภาพ

- 1) ส่งเสริมและกำกับติดตามให้อาจารย์จัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้ของผู้เรียนอย่างแท้จริง และเชื่อมโยงองค์ความรู้สู่การปฏิบัติในสภาพจริงให้มากยิ่งขึ้น อย่างน้อยที่สุดการเรียนการสอนจริงต้องให้นักศึกษาได้สัมผัสกับสภาพการปฏิบัติงานจริงทุกคน
- 2) ควรมีการเพิ่มศักยภาพด้านการจัดการเรียนการสอน โดยเฉพาะในกลุ่มอาจารย์ใหม่ ให้มีการจัดการเรียนการสอนที่ตอบสนองต่อเป้าหมายของหลักสูตรที่กำหนดไว้ และเป็นส่วนหนึ่งของเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อการต่อสัญญา
- 3) ควรทบทวนสัดส่วนระหว่างภาระงานสอนกับงานวิจัยซึ่งต้องพิจารณาตามความเป็นจริงของแต่ละสาขาวิชาที่มีความแตกต่างกันของศาสตร์ จำนวนนักศึกษาที่สอน และเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยที่จะมีผลนำไปสู่การประเมินผลการปฏิบัติงาน

(4) คุณภาพของบุคลากร

- 1) ควรมีมาตรการ กลไกที่เด่นชัดและเหมาะสมในการส่งเสริม สนับสนุนให้อาจารย์พัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ โดยเฉพาะกลุ่มอาจารย์ใหม่ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกที่

1 ควรมุ่งเน้นด้านการทำวิจัยให้เกิดความเชี่ยวชาญเฉพาะและมีศักยภาพในการพัฒนาตำแหน่งวิชาการ
2 ของตนเอง

- 3 2) จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีเป้าหมายชัดเจนและสอดคล้องกับประเด็น
4 ยุทธศาสตร์ ทั้งในเชิงของปริมาณและคุณภาพ และเร่งรัดให้คณะและหน่วยงานต่างๆ จัดทำแผนสู่
5 การปฏิบัติโดยเฉพาะอย่างยิ่งการให้ความสำคัญกับบุคลากรทั้งสายผู้สอนและสายสนับสนุน ดังนี้

6 *สายผู้สอน*

- 7 - การนำแผนพัฒนาวิชาชีพรายบุคคลไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าที่กำหนด เพื่อการ
8 ยกระดับคุณภาพการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ ตลอดจนการ
9 เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ตามเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนด
10 - กำหนดมาตรการเร่งด่วนเพื่อการทดแทนจำนวนอาจารย์ที่เกษียณอายุราชการใน
11 5 ปีข้างหน้า
12 - การเพิ่มศักยภาพทั้งในด้านงบประมาณ การเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ
13 ในทางการวิจัยของบุคลากร (รวมทั้งบุคลากรในสายงานวิจัย)

14 *สายสนับสนุน*

- 15 - ทบทวนและวางแผนการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตลอดจน
16 ทัศนคติการทำงานเชิงรุกเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานเพื่อการขับเคลื่อน
17 ประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
18 - จัดทำระบบเพื่อกำหนดเส้นทางความก้าวหน้า (career path) ของบุคลากร
19 ที่ชัดเจนและการปฏิบัติตามระบบดังกล่าวอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม

20 **(5) การบริหารเชิงยุทธศาสตร์**

- 21 1) ควรมีระบบการบริหารจัดการรายได้ที่สอดคล้องกับสภาพการเปลี่ยนแปลงของตลาด และระบบการ
22 บริหารจัดการรายจ่ายที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยที่สามารถตรวจสอบความโปร่งใส
23 และแสดงความคุ้มค่าได้
24 2) ควรมีการสร้างความปลอดภัยของระบบและกระบวนการต่ออายุราชการในทุกคณะและหน่วยงานของ
25 มหาวิทยาลัย
26 3) ควรมีการพัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศกลางของมหาวิทยาลัยให้เป็นปัจจุบันและทันต่อการ
27 เปลี่ยนแปลงของหน่วยงานต่างๆ
28 4) ควรมีการสื่อสารให้บุคลากรในทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัยเข้าใจตรงกันในเรื่องโครงสร้างและ
29 หน่วยงานต่างๆ ของมหาวิทยาลัย (ที่เป็นส่วนราชการ องค์กรในกำกับ หน่วยงานภายใน เป็นต้น)
30 เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและได้มาตรฐาน
31 5) ให้มีระบบการรับฟังความคิดเห็นของประชาคมในมหาวิทยาลัยในเรื่องที่มีผลกระทบต่อวิถีชีวิตและ
32 ความเป็นอยู่ของนักศึกษาและบุคลากรผ่านรูปแบบและช่องทางที่เหมาะสม
33 6) มหาวิทยาลัยควรให้ความสำคัญกับการสร้างความเป็นประชาคมที่ใกล้ชิดและเอื้ออาทรต่อกันของคน
34 ในมหาวิทยาลัย อาทิเช่น การสร้างสโมสรอาจารย์ และสถานที่เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไม่เป็น
35 ทางการระหว่างบุคลากรต่างๆ โดยเฉพาะอาจารย์และนักศึกษา
36 7) ควรมีการรณรงค์ในรูปแบบต่างๆ อย่างกว้างขวางถึงการใช้รถโดยสารประจำทางของมหาวิทยาลัยให้
37 เพิ่มมากขึ้น ควบคู่ไปกับการรณรงค์ให้ลดการใช้มอเตอร์ไซด์และรถยนต์ของนักศึกษาและบุคลากร
38 8) เพิ่มมาตรการในการติดตาม รายงาน และประเมินผลการใช้พลังงานของมหาวิทยาลัย

40 **(6) การวิจัย**

- 41 1) ควรกำหนดทิศทางหลักของความเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น เช่น การใช้กลยุทธ์ในการ
42 ค้นหาความเชี่ยวชาญระดับบุคคล สาขาวิชา คณะในการพัฒนาไปสู่การสร้างผู้เชี่ยวชาญด้านการ
43 วิจัยเฉพาะทาง

- 1 2) ควรส่งเสริมให้งานวิจัยที่เป็นผลงานจากการศึกษาค้นคว้า การสร้างความเชี่ยวชาญของอาจารย์
2 มหาวิทยาลัยได้รับการตีพิมพ์ผลงานเพื่อผลักดันให้เกิดการขับเคลื่อนไปสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยวิจัย
3 ที่เด่นชัดมากยิ่งขึ้น
- 4 3) ให้ความสำคัญกับการวิจัยเชิงลึกที่จะส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงที่ดีของวิถีชีวิตและคุณภาพชีวิตของ
5 คนในชุมชนอย่างยั่งยืน
- 6 4) ควรมีการสังเคราะห์ผลงานวิจัยที่ผ่านมาและจัดระบบองค์ความรู้ของผลการวิจัยเพื่อตรวจสอบว่า
7 ผลงานวิจัยสามารถเข้าถึงชุมชนท้องถิ่นอย่างแท้จริง หรือไม่ อย่างไร
- 8 5) มีมาตรการหรือนโยบายในการสร้างทีมนักวิจัยที่สามารถบูรณาการองค์ความรู้ของคณาจารย์หรือ
9 นักวิจัยจากคณะหรือสาขาวิชาที่หลากหลาย
- 10 6) อาจารย์ใหม่ที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต้องจัดทำข้อกำหนดสัญญาจ้าง (TOR) ที่เกี่ยวข้องกับผลการ
11 ปฏิบัติงานในด้านการพัฒนาองค์ความรู้และวิจัย
- 12 7) ควรกำหนดนโยบายที่ชัดเจนในเรื่องของการเข้าสู่แท่งของการเป็นอาจารย์ที่เน้นการวิจัย รวมถึงมี
13 ระบบการพัฒนาให้นักวิจัยให้เกิดการทำงานวิจัยเป็นทีม
- 14 8) ควรมีแนวทางการสร้างนักวิจัยด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่มีคุณภาพสูงและให้มีมาตรการ
15 ส่งเสริมโอกาสการเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะและการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์จริง
- 16

17 (7) การบริการวิชาการแก่สังคม

- 18 1) กำหนดให้มีมาตรการเพื่อบูรณาการการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการของศาสตร์
19 ต่างๆ ที่นำไปสู่การแก้ไขปัญหาชุมชนและสังคมได้จริง
- 20 2) กำหนดให้มีมาตรการเพื่อการให้บริการวิชาชีพและวิชาการที่ตรงกับความต้องการของผู้ใช้บริการ
21 เพื่อนำไปสู่การสร้างรายได้ของมหาวิทยาลัย พร้อมกับการเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ที่มีบรรยากาศ
22 ของ ความร่วมมือระหว่างชุมชน ภาครัฐ และเอกชน
- 23

24 (8) ด้านศิลปวัฒนธรรม

- 25 1) ควรส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการทำวิจัยเชิงลึกทางด้านศิลปวัฒนธรรมที่เชื่อมโยงกับท้องถิ่น เพื่อให้
26 เกิดความผูกพันของการอยู่ร่วมกัน และภูมิปัญญาที่เจาะลึกสู่วิถีชีวิต
- 27 2) มหาวิทยาลัยควรพัฒนาสิ่งแวดลอมที่ดีด้านศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัยในเชิงอนุรักษ์เพื่อสร้าง
28 ความภาคภูมิใจในสถาบัน
- 29 3) มหาวิทยาลัยควรตั้งเป้าหมายหลักในเรื่องการอนุรักษ์ พัฒนา การถ่ายทอด ฟื้นฟู ขนบธรรมเนียม
30 ประเพณี และวัฒนธรรม โดยเฉพาะของท้องถิ่นอีสานและอนุภาคลุ่มน้ำโขง โดยให้ความสำคัญกับ
31 หน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงในการเป็นเจ้าของภาพขับเคลื่อน เช่น คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
32 และคณะศิลปกรรมศาสตร์ เป็นต้น
- 33 4) ควรมีการยกระดับผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่สากล
- 34

35 ข้อเสนอแนะของอธิการบดีเพื่อให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัยชุดใหม่ได้นำไปพิจารณา

- 36 1) การนำนโยบายของสภามหาวิทยาลัยไปสู่การปฏิบัติโดยเน้นเรื่องการถ่ายทอดสู่ผู้ปฏิบัติอย่างทั่วถึง
- 37 2) ประสิทธิภาพและเอกภาพของทีมบริหาร
- 38 3) การสร้างความเข้าใจและความพร้อมในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
- 39 4) การเปลี่ยนผ่านระบบข้าราชการจากระบบซีสู่ระบบแท่ง
- 40 5) การพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย/การสร้างความสัมพันธ์ระหว่างภาคราชการและสัดส่วนการเรียนการสอน
41 กับการวิจัย
- 42 6) การผลิตบัณฑิต
43 - หลักสูตรที่ยังไม่ได้มาตรฐาน/ออกกระเปียบสำหรับหลักสูตร

- 1 ที่ไม่มีการปรับปรุงภายใน 5 ปี ต้องปิดหลักสูตรโดยอัตโนมัติ
- 2 - ศักยภาพด้านภาษาอังกฤษของบัณฑิต ต้องให้มีการสอบ
- 3 สมรรถนะด้านภาษาอังกฤษเป็นส่วนหนึ่งของเกณฑ์การสำเร็จการศึกษา
- 4 - การเตรียมการนักศึกษาให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
- 5 เช่น การเปิดวิชา /หลักสูตรเกี่ยวกับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
- 6 7) การพัฒนาประสิทธิภาพและทัศนคติของสายสนับสนุน
- 7 8) การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้กลไกการตรวจสอบภายในเพื่อสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการ
- 8 บริหารจัดการของมหาวิทยาลัยอย่างทั่วถึง

9

10 ทั้งนี้ หากสภามหาวิทยาลัยเห็นชอบในข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาและบริหารมหาวิทยาลัย

11 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ดังกล่าวข้างต้น เห็นควรให้มหาวิทยาลัยนำไปกำหนดเป้าหมายและแผนปฏิบัติ

12 ตามความเป็นไปได้ แล้วเสนอให้สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการติดตามและประเมินผลงาน

13 ของอธิการบดีใหม่ต่อไป

14 ในการนี้ ขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่าน ข้าราชการและบุคลากรที่เกี่ยวข้องทุกท่านที่ได้ให้

15 ความร่วมมือในการให้ข้อมูลประกอบการพิจารณาเป็นอย่างดี รวมทั้งให้การสนับสนุนการดำเนินการให้สำเร็จด้วยดี

16 จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบและพิจารณาให้ข้อคิดเห็น

17 **มติ ที่ประชุมมีมติดังนี้**

18 1. รับทราบผลการติดตามและประเมินผลของอธิการบดี ขตามที่คณะกรรมการกำกับ

19 ติดตามและประเมินผลงานของอธิการบดีฯเสนอ ซึ่งสรุปได้ว่าผลการบริหารงานของอธิการบดีตามนโยบาย

20 และพันธกิจในการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยในรอบ 1 ปี (ตุลาคม 2552 ถึง กันยายน 2553)

21 สรุปได้ว่า ส่วนใหญ่สำเร็จตามเป้าหมายอย่างดี

22 2. เห็นชอบในข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาและบริหารมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณ พ.ศ.

23 2554 ตามที่คณะกรรมการกำกับติดตามและประเมินผลงานของอธิการบดีฯ เสนอและ เห็นควรให้

24 มหาวิทยาลัยนำไปกำหนดเป้าหมายและแผนปฏิบัติตามความเป็นไปได้ แล้วเสนอให้สภามหาวิทยาลัย

25 เห็นชอบ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการติดตามและประเมินผลงานของอธิการบดีใหม่ต่อไป

27 4.4 สรุปประเด็นข้อคิดเห็นที่สำคัญของคณะกรรมการสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งของ

28 อธิการบดี

29 อупนายกสภามหาวิทยาลัยในฐานะประธานคณะกรรมการสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งของ

30 อธิการบดีเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยขอนแก่นที่ 51/2553 ลงวันที่ 3 พฤศจิกายน 2553

31 ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งของอธิการบดีท่านใหม่ ซึ่งจะดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 6

32 กุมภาพันธ์ 2554 เป็นต้นไป ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------|
| 33 1. ศ.กนก วงษ์ตระหง่าน | เป็นประธาน |
| 34 อุปนายกสภามหาวิทยาลัย | |
| 35 และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| 36 2. รศ.สุมนต์ สกลไชย | เป็นกรรมการ |
| 37 อธิการบดี | |
| 38 3. ศ.เชิดชัย รัตนเศรษฐากุล | เป็นกรรมการ |
| 39 กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| 40 4. นายณรงค์ชัย อัครเศรณี | เป็นกรรมการ |
| 41 กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| 42 5. นางสาวพรพิมล รัตนพิทักษ์ | เป็นกรรมการ |
| 43 กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |

- 1 6. ผศ.พรณวดี ตันติศิริรินทร์ เป็นกรรมการ
2 ประธานสภาคณาจารย์
3 7. นางกาญจนศรี สิงห์ภู เป็นกรรมการ
4 กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากการเลือกตั้ง
5 จากข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

6 โดยให้คณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่ให้การสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งของอธิการบดีท่านใหม่ ในการบริหารงาน
7 ด้านต่างๆ อาทิ ด้านธรรมาภิบาล การเงิน การบริหารงานบุคคล และความคาดหวังของประชาคมเป็นต้น
8 ในระหว่างวันที่ 3 พฤศจิกายน 2553 - 4 กุมภาพันธ์ 2554 คณะกรรมการดังกล่าว ได้ประชุมร่วมกันเมื่อวันที่
9 25 มกราคม 2554 แล้ว มีประเด็นข้อคิดเห็นที่สำคัญ เพื่อเป็นแนวทางไปสู่การปฏิบัติ สรุปได้ดังนี้

10 **ประเด็นที่ต้องดำเนินการ**

- 11 1. ประเด็นที่ต้องดำเนินการตามที่สภามหาวิทยาลัย คราวประชุมวาระพิเศษ เมื่อวันที่
12 22 กรกฎาคม 2553 ได้ให้ความเห็นชอบไว้ในประเด็นยุทธศาสตร์ คือ
13 1.1 เป็นมหาวิทยาลัยที่ใช้การวิจัยเป็นฐาน
14 มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นมหาวิทยาลัยที่ใช้การวิจัยเป็นฐาน (Research Based
15 University) เพื่อบริหารการวิจัยและผลของการวิจัย ให้มีความเชื่อมโยงและ
16 บูรณาการกับพันธกิจทุกด้านของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านการเรียน
17 การสอน การผลิตบัณฑิต ตลอดจนการแก้ไขปัญหาในพื้นที่จริง
18 1.2 เป็นมหาวิทยาลัยที่มีสุขภาพและมีการจัดองค์กรที่ดี สามารถเป็นต้นแบบที่ดี
19 มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นชุมชนมหาวิทยาลัยต้นแบบที่ดีแก่สังคมในทุกด้าน
20 เช่น ด้านสุขภาพ ได้แก่ ความสะอาด ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
21 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ได้แก่ ถนน ไฟฟ้า ประปา การสื่อสาร ขยะมูลฝอย ระบบ
22 การจราจรขนส่ง และด้านอนุรักษ์ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม พื้นที่สีเขียวและการ
23 จัดการพื้นที่ที่เหมาะสม เป็นต้น โดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)
24 ส่งผลให้ประชาคมมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุข
25 1.3 เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความสามารถในการบริหารจัดการทรัพย์สินและจัดหารายได้
26 เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เกิดประโยชน์สูงสุดและพึ่งตนเองได้
27 มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีการบริหารจัดการทรัพยากร ทรัพย์สิน และทรัพย์สินทาง
28 ปัญญาให้เกิดคุณค่าและมูลค่าเพิ่ม มีความสามารถในการจัดหารายได้เพิ่มเติม
29 ด้วยระบบกลไกที่หลากหลายอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำมาพัฒนามหาวิทยาลัยให้
30 สามารถปฏิบัติพันธกิจและนโยบายให้เกิดประโยชน์สูงสุดได้อย่างยั่งยืน
31 2. ควรมีการดำเนินงานต่อเนื่องในส่วนที่อธิการบดีท่านปัจจุบันได้ริเริ่มและเห็นสมควร
32 ดำเนินการต่อโดยอธิการบดีท่านใหม่ ซึ่งรายละเอียดในส่วนนี้ ท่านอธิการบดี รศ.สุมนต์
33 สกลไชย จะบรรยายละเอียดในเอกสารการส่งมอบงาน
34 3. การนำประเด็นสำคัญๆ ของข้อสรุปจากการรับฟังความเห็นจากประชาคมมากำหนดเป็น
35 แนวทางในการทำงาน โดยเฉพาะในเรื่องที่มีความเกี่ยวข้องกับชุมชน ที่เป็นประโยชน์ของ
36 ส่วนรวม เรื่องชีวิตความเป็นอยู่ การสร้างความผูกพันและความผูกพันของคนในองค์กร
37 เป็นต้น ซึ่งควรให้ความสนใจ ปฏิบัติในเรื่องนี้ โดยมีผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัยมา
38 รับผิดชอบโดยตรง

39 **ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในประเด็นที่ควรดำเนินการ**

- 40 41
42 1. ด้านการวิจัย จะต้องให้ความสำคัญกับ Output และ Outcome เน้นที่ผลของการวิจัยที่
43 นำไปสู่การใช้ประโยชน์จริงได้มากขึ้น

2. ด้านการผลิตบัณฑิตเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่ประชาคมอาเซียน (ASEAN) ในปี ค.ศ. 2015 มหาวิทยาลัยควรจริงจังในการพัฒนาบัณฑิตของมหาวิทยาลัยให้มีความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษในวิชาชีพของตนเองได้
3. เห็นควรให้มีการทบทวนนโยบายและมาตรการการรับอาจารย์ การพัฒนาอาจารย์ เพื่อการยกระดับคุณภาพมหาวิทยาลัยในระยะกลาง และระยะยาว ทั้งนี้ เห็นควรให้มีการทำวิจัยสถาบันเพื่อทราบสถานะความเป็นจริงและแนวทางการพัฒนาที่เป็นรูปธรรม โดยให้มีการกำหนดประเด็นการวิจัยครอบคลุมเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น เรื่องระบบการให้ค่าตอบแทนเพื่อสร้างแรงจูงใจ และสัดส่วนภาระงานที่เหมาะสม เป็นต้น
4. ด้านการบริหารองค์กร
 - 4.1 เห็นควรให้มีการทบทวน สังคายนา กฎ ระเบียบต่างๆ ของมหาวิทยาลัย คณะ ศูนย์ สำนัก สถาบัน ควบคู่ไปกับการพัฒนาบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของระบบการบริหารใหม่ โดยให้สอดคล้องกับสมรรถนะ (Competency) และทัศนคติ (Attitude) ของบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละตำแหน่งด้วย
 - 4.2 เห็นควรให้มีการทบทวนและพัฒนาระบบและกลไกการสื่อสารภายในองค์กร เพื่อ
 - (4.2.1) เพื่อสามารถสร้างการรับรู้ เข้าใจ และยอมรับของบุคลากร
 - (4.2.2) เพื่อนำไปสู่สัมฤทธิ์ผลของการน่านโยบายไปสู่การปฏิบัติร่วมกัน
 - (4.2.3) เพื่อการมีบรรยากาศของความสามัคคีและความร่วมมือ

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

อธิการบดีแจ้งต่อที่ประชุมว่า ด้วยในวันนี้ (2 กุมภาพันธ์ 2554) เวลา 9.00 น. ศาสตราจารย์พิเศษ ทันทแพทย์หญิง ท่านผู้หญิงเพ็ชรา เตชะกัมพุช ผู้อำนวยการหน่วยทันตกรรมพระราชทาน ในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และประธานกรรมการมูลนิธิทันตนวัตกรรม ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้มาเป็นประธานในพิธีมอบรางวัลเยี่ยมพระราชทานแก่อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น พร้อมปาฐกถาพิเศษที่คณะทันตแพทยศาสตร์ แต่เนื่องจากอธิการบดีติดประชุมสภามหาวิทยาลัย จึงจำเป็นต้องมอบให้ รศ.กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย เป็นผู้แทนอธิการบดีรับมอบรางวัลเยี่ยมพระราชทาน ดังนั้น รศ.กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย จึงไม่สามารถมาร่วมประชุมสภามหาวิทยาลัยในเช้านี้ได้

ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นเสนอแนะและข้อสังเกต ดังนี้

1. ประธานสภาคณาจารย์ได้เสนอที่ประชุมว่า จากการที่ได้นำเสนอประเด็นข้อคิดเห็นที่สำคัญของคณะกรรมการสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งของอธิการบดีไปแจ้งต่อประชาคมส่วนหนึ่ง มีกลุ่มบุคลากรสายผู้สอนได้สะท้อนว่า โจทย์ที่ผู้บริหารควรให้ความสำคัญคือ ต้องสร้างความเข้าใจร่วมกันทุกภาคส่วน ผู้บริหารต้องมีความเป็นเอกภาพ เป็นธรรม มีหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน มีหลักเกณฑ์กติกาที่เหมาะสม มิใช่เป็นการเอื้อประโยชน์ตอบแทนของการได้มาซึ่งตำแหน่งผู้บริหาร โดยต้องพิสูจน์ให้ประชาคมได้เห็น เพื่อให้ประชาคมยอมรับ ศรัทธา นำไปสู่ความสามัคคีในองค์กร
2. การสร้างทีมงานต้องดูความเหมาะสมทุกด้าน เพื่อให้เกิดความชอบธรรมและการยอมรับ ต้องทำให้ถูกต้องและสร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแต่แรก โดยหากสภามหาวิทยาลัยจะมีมติแต่งตั้งทีมบริหาร ก็จำเป็นต้องดูความเหมาะสม เพื่อให้ได้ผู้ที่เป็นที่ยอมรับของประชาคมมหาวิทยาลัยขอนแก่น
3. อธิการบดีเสนอต่อที่ประชุมว่าควรมีเส้นแบ่งดุลยภาพระหว่างสภามหาวิทยาลัยซึ่งมีหน้าที่ในการกำกับนโยบาย กับฝ่ายบริหารของมหาวิทยาลัยซึ่งมีหน้าที่บริหารงานในมหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยอาจเป็นผู้ชี้แนะหรือให้ข้อมูลประกอบการพิจารณา ซึ่งโดยประเพณีปฏิบัติ อธิการบดีก็จะไม่ก้าวก้าวยการแต่งตั้งผู้บริหารในระดับคณะหน่วยงาน โดยเห็นว่าผู้บริหารควรมีอิสระในการใช้ดุลยพินิจในการเสนอแต่งตั้งทีมบริหารอย่างไร้อิสระ อธิการบดีอาจมีคำแนะนำบ้าง แต่โดยหลักการแล้วจะให้อิสระในการตัดสินใจแก่ผู้บริหารคณะหรือหน่วยงานนั้นๆ เพราะผู้บริหารต้องรับผิดชอบต่อผลงานการบริหารที่เกิดขึ้น หากผลงานไม่ดีก็มิใช่ผลต่อการประเมินตามกลไกที่มีอยู่แล้ว

- 1 หนึ่ง ข้อมูลที่ได้รับในเรื่องการแต่งตั้งตัวบุคคลบางครั้งมีแง่มุมที่ซับซ้อน เป็นเรื่องละเอียดอ่อน
2 ซึ่งอาจถูกบิดเบือนโดยจงใจหรือไม่จงใจ หากท่านใดมีความปรารถนาดีที่สามารถเสนอความเห็นได้
3 แต่สภามหาวิทยาลัยไม่ควรมีมติในเรื่องเงื่อนไขการเสนอตัวบุคคลเป็นทีมบริหาร ซึ่งสภามหาวิทยาลัย
4 มีกลไกในการติดตามตรวจสอบการทำหน้าที่ของอธิการบดีและทีมบริหารว่าสามารถบริหารงานได้
5 มีประสิทธิภาพเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่หรือไม่อยู่แล้ว ไม่ควรมีมติว่าผู้บริหารควรเป็นท่านใด
- 6 4. อุปนายกสภามหาวิทยาลัยได้เสนอต่อที่ประชุมเพิ่มเติม ดังนี้
- 7 1) สิ่งที่คุณคณะกรรมการสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งของอธิการบดีได้ฝากไว้เพิ่มเติมต่ออธิการบดี
8 คนใหม่ ในการประชุมรับฟังความเห็นร่วมกันระหว่างคณะกรรมการฯและทีมผู้บริหาร คือ
9 - ในการทำงาน 4 ปี ขอให้ยึดหลักความโปร่งใส และหลักธรรมาภิบาล คำนึงถึงการมี
10 ส่วนร่วม การรับฟังความคิดเห็นให้รอบด้าน
11 - ในการตัดสินใจเรื่องต่างๆ ขอให้ยึดประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัยเป็นหลัก
12 ซึ่งหากยึดประโยชน์ของมหาวิทยาลัยแล้วก็จะจะเป็นเกราะคุ้มครองให้การบริหาร
13 ราบรื่น แต่หากยึดประโยชน์ส่วนตนก็จะสร้างปัญหาในการทำงาน
14 - การพิจารณาเรื่องใดๆ ขอให้คำนึงถึงหลักความยุติธรรม ความถูกต้อง ความเป็นธรรม
15 ต้องไม่ต่างตอบแทน เพราะการต่างตอบแทนไม่ใช่ความยุติธรรมหากแต่เป็นเรื่องของ
16 การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์ ซึ่งประชาคมของมหาวิทยาลัยจะมีความอ่อนไหวใน
17 เรื่องนี้มาก
- 18 ซึ่งจากข้อเสนอแนะดังกล่าว หากอธิการบดีท่านใหม่ได้นำไปคิดพิจารณา ก็จะได้ข้อสรุปใน
19 การพิจารณาตัดสินใจ
- 20 2) โดยโครงสร้างของมหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยเป็นองค์กรสูงสุดรับผิดชอบการ
21 บริหารงานทั้งหมด โดยเฉพาะการก้าวสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ บทบาทของสภา
22 มหาวิทยาลัยก็จะเพิ่มมากขึ้น หากมีการฟ้องร้องมหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยจะเป็น
23 ผู้รับผิดชอบในลำดับแรกต่อการฟ้องร้อง กิจกรรมทั้งหมดของมหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัย
24 ต้องเป็นผู้รับผิดชอบซึ่งไม่สามารถปฏิเสธได้
- 25 3) แม้ในทางกฎหมายสภามหาวิทยาลัยเป็นองค์กรที่รับผิดชอบสูงสุด แต่ในวิถีปฏิบัติสภา
26 มหาวิทยาลัยมีการสร้างวัฒนธรรมการทำงานเข้าใจ การแก้ไขปัญหาต่างๆมักมีผู้ใหญ่ของ
27 สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ให้ข้อชี้แนะเป็นการส่วนตัว ผู้บริหารก็จะรับไปพิจารณาและปฏิบัติ
28 จึงเป็นในลักษณะถ้อยทีถ้อยอาศัย ที่ผ่านมาสภามหาวิทยาลัยจึงไม่ได้บริหารแบบใช้
29 กฎหมาย หรือกฎระเบียบเป็นหลัก แต่ในที่สุดสภามหาวิทยาลัยต้องรับผิดชอบต่อการใช้
30 ทิศทางว่ามหาวิทยาลัยจะไปอย่างไร ดังนั้น ผู้บริหารควรให้ความสำคัญกับการรับฟังการ
31 เติมนสติจากคนจำนวนมากด้วย ขอให้การใช้กฎระเบียบเป็นมาตรการสุดท้ายของการ
32 แก้ไขปัญหา ลดทิวามานะ ทำให้ถูกต้อง เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย มิใช่ตัวบุคคล
33 มหาวิทยาลัยต้องการการเสียสละของกลุ่มบุคคล เพื่อความก้าวหน้าของมหาวิทยาลัย
34 ต่อไป ให้สามารถเดินหน้าต่อไปได้
- 35 4) การที่องค์กรจะประสบความสำเร็จและก้าวไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้ได้ ต้องอาศัยความร่วมมือ
36 ร่วมใจของคนในองค์กรเป็นสำคัญ
- 37 5. สภามหาวิทยาลัยและฝ่ายบริหารควรให้ความสำคัญและดำเนินการร่วมกันเพื่อให้กลไกต่างๆ ของ
38 การเป็นองค์กรแห่งธรรมาภิบาล ซึ่งมีอยู่แล้วให้มีความเข้มแข็งยิ่งขึ้น เพื่อให้เกิดประโยชน์มากขึ้น
39 ในการบริหารงานทั้งของสภามหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัย
- 40 ประธานได้กล่าวสรุปว่า จากประสบการณ์การทำงานในตำแหน่งหน้าที่ต่างๆที่ผ่านมา ได้ใช้
41 ความโปร่งใสเป็นหลักในการทำงานตลอดมา ดังนั้น ก็ขอให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัยใช้หลักความโปร่งใสในการ
42 บริหารงานเป็นสำคัญด้วย
- 43 **มติ** ที่ประชุมรับทราบ และขอให้อธิการบดีท่านใหม่รับข้อคิดเห็นเสนอแนะและข้อสังเกต
44 ของที่ประชุมไปพิจารณาด้วย

4.5 (ร่าง) ผลการดำเนินงานตามมาตรการและโครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2553 (พ.ศ. - ต.ค. 2553)

นายเดช บุณนาค ในฐานะประธานคณะกรรมการด้านการบริหารจัดการที่ดี เสนอต่อที่ประชุมว่าตามที่มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และมาตรการและโครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 รวมทั้งให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งสาระสำคัญประกอบด้วยนโยบาย 4 ด้าน นโยบายหลัก 6 ข้อ แนวทางปฏิบัติ 25 ข้อ มาตรการ/โครงการที่ดำเนินการผ่านมาจนถึงปัจจุบัน และมาตรการ/โครงการที่ควรดำเนินการในปีต่อไป (2553-2555) โดยมาตรการและโครงการดังกล่าวนี้ ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยขอนแก่นเรียบร้อยแล้วในคราวประชุมครั้งที่ 11/2552 เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2552

(ร่าง) รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการและมาตรการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (รอบ 6 เดือน: พฤษภาคม - ตุลาคม 2553) จัดทำขึ้นตามมติการประชุมคณะกรรมการด้านการบริหารจัดการที่ดี ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2552 ที่กำหนดให้มหาวิทยาลัยรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและโครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีต่อคณะกรรมการด้านการบริหารจัดการที่ดี และสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ปีละ 2 ครั้ง การรายงานครั้งนี้ เป็นรอบการรายงาน 6 เดือนหลัง ซึ่งครอบคลุมผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยขอนแก่นระหว่างเดือน พฤษภาคม ถึง เดือน ตุลาคม 2553 เป็นการรายงานผลการดำเนินงานต่อเนื่องจากการรายงานฯ ในครั้งที่ 1 ในรอบ 6 เดือนแรก ระหว่างเดือน พฤศจิกายน 2552 - เมษายน 2553 ซึ่งสภามหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ให้ความเห็นชอบในคราวประชุมครั้งที่ 5/2553 วันที่ 2 มิถุนายน 2553เรียบร้อยแล้ว)

รูปแบบการรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการและมาตรการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับนี้ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวประชุมครั้งที่ 11/2552 เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2552 ที่เชื่อมโยงกับหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.)

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้เสนอ (ร่าง) รายงานผลการดำเนินงานฯ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการด้านการบริหารจัดการที่ดี ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2553 คราวประชุมครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2553 และในคราวประชุมครั้งที่ 1/2554 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2554 โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบและให้ข้อคิดเห็นเสนอแนะเพิ่มเติมเพื่อปรับปรุงข้อมูลเป็นเอกสารฉบับสมบูรณ์เสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น และขอให้ รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ ในฐานะกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการดังกล่าว เสนอต่อที่ประชุมเพิ่มเติม สรุปได้ดังนี้

รายงานผลการดำเนินงาน ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ทั้ง 4 ด้าน สรุปได้ดังนี้

1.นโยบายด้านรัฐสังคมและสิ่งแวดล้อม

มหาวิทยาลัยขอนแก่นดำเนินการตามพันธกิจของสถาบันอุดมศึกษาให้เกิดผลสัมฤทธิ์ทั้งในด้านเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนระยะยาว และแผนปฏิบัติราชการประจำปี กล่าวคือ (1) ด้านการผลิตบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่นมุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตระดับบัณฑิตศึกษา มีระบบการรับนักศึกษาที่หลากหลายรูปแบบเพื่อกระจายโอกาสให้ทั่วถึง บัณฑิตของมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวางในตลาดแรงงานทั่วประเทศ โดยมีบัณฑิตได้งานตรงตามสาขาที่เรียนกว่าร้อยละ 94.36 และมีผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตอยู่ในระดับดี (2)ด้านการวิจัย ตามที่ได้รับเลือกเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ มหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณสนับสนุนและส่งเสริมความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง โดยมีโครงการวิจัยจำนวนทั้งสิ้น 727 โครงการ มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ทั้งระดับชาติละนานาชาติกว่า 516 เรื่อง บทความวิจัยได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูลสากล 603 เรื่อง ได้รับการจดทะเบียนและประกาศโฆษณางานทรัพย์สินทางปัญญา 45 เรื่อง และมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนำผลงานวิจัย

1 ไปใช้ประโยชน์ผ่านช่องทาง KKU Research Forum เป็นระยะ (3) ด้านการบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยสร้าง
2 เครือข่ายการให้บริการวิชาการกับหน่วยงานและประชาคมทุกภาคส่วน โดยมุ่งส่งเสริมการให้บริการแบบมีส่วนร่วม
3 ร่วม มีความเสมอภาคและเป็นธรรม คำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสิ่งแวดล้อม โดยในปี 2553 มี
4 จำนวนผู้เข้ารับบริการจำนวน 1,045,464 คน ด้านบริการรักษาพยาบาล มหาวิทยาลัยขอนแก่นมุ่งการให้บริการ
5 รักษาพยาบาลโดยเป็นฐานของการเรียนการสอน และการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ โดยให้เป็นการ
6 รักษาพยาบาลในระดับสูง (Tertiary) มีคุณภาพในระดับประเทศ ระดับสากล และการเป็น Medical Hub ของ
7 ประเทศอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง โดยมีหน่วยงานให้บริการ คือ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ คณะแพทยศาสตร์
8 โรงพยาบาลทันตกรรม คณะทันตแพทยศาสตร์ ศูนย์หัวใจสิริกิติ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (4) ด้านการทุนบำรุง
9 ศิลปวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยเผยแพร่ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยการจัดโครงการ/กิจกรรมเป็นประจำ
10 และมีการสอดแทรกกิจกรรมด้านวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานประจำ/หลักของมหาวิทยาลัย มีการจัดทำ
11 ฐานข้อมูลด้านศิลปะและวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ การจัดแสดงผลงานด้านศิลปะ การส่งเสริมให้
12 นักศึกษาจัดกิจกรรมด้านวัฒนธรรม การแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมกับต่างประเทศ ผลลัพธ์ที่ได้จากการส่งเสริม
13 เผยแพร่ด้านศิลปะและวัฒนธรรม ทำให้มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับระดับประเทศและ
14 นานาชาติอย่างยิ่ง

15 จากผลลัพธ์การดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2553 พบว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่นดำเนินงานได้อย่างมี
16 ประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผลอย่างสูง ทำให้มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและนานาชาติ
17 โดยได้รับการจัดอันดับให้เป็นที่ 528 ของโลก ที่ 6 ของประเทศ (จัดอันดับโดย TIME) และเป็นมหาวิทยาลัยที่มีระบบ
18 การบริหารจัดการที่ดี มีผลงานและคะแนนประเมินใน พ.ศ. 2552 ได้อันดับที่ 1 ของสถาบันอุดมศึกษา และกลุ่ม
19 มหาวิทยาลัยที่มีภารกิจเดียวกัน มีคะแนน 4.5216 (โดยสำนักงาน ก.พ.ร.) ซึ่งผลลัพธ์ดังกล่าว ยืนยันได้ว่า
20 มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่ดำเนินตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ว่าด้วยการตอบสนอง
21 ต่อชุมชน สังคมและประเทศชาติอย่างแท้จริง โดยสรุปมีจำนวนกิจกรรม/โครงการตามนโยบายด้านนี้ทั้งสิ้น 79
22 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 47.42 ของจำนวนกิจกรรม/โครงการทั้งหมด

23 2. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

24 มหาวิทยาลัยขอนแก่นดำเนินการตามพันธกิจหลัก 4 ด้าน โดยคำนึงถึงผู้รับบริการ คือ นักศึกษา
25 ผู้ปกครอง ประชาชน ชุมชน ทั้งในระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือและประเทศ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการ
26 ดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดยเน้นหลักธรรมาภิบาลด้านความโปร่งใส ความเสมอภาค การมีส่วนร่วม และนิติ
27 ธรรม อย่างสม่ำเสมอ กิจกรรมสำคัญที่ดำเนินการ เช่น การรับนักศึกษาที่มีระบบชัดเจนโปร่งใส โดยมีการรับ
28 นักศึกษาจากทุกภูมิภาคของประเทศ ผู้ด้อยโอกาสหรือผู้พิการ ผู้มีความสามารถพิเศษด้านต่างๆ การประเมินผล
29 การสอนของอาจารย์โดยนักศึกษา การเรียนโดยใช้สื่อทาง E-learning การสื่อสารระหว่างอาจารย์กับนักศึกษา
30 การลงทะเบียนเรียนและประกาศผลการเรียนทาง website นอกจากนี้มหาวิทยาลัยยังคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วน
31 เสียอย่างสม่ำเสมอ เช่น การแจ้งข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ทั้งการประกาศและทาง website การเชิญ
32 ประชุมผู้ปกครองเพื่อรับรู้ความต้องการในการบ่มเพาะนักศึกษาหรือลูก-หลาน การเชิญหน่วยงาน องค์กรต่างๆ
33 เสนอความเห็นในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ และเป้าหมายของมหาวิทยาลัยเป็นประจำทุกปี
34 การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของมหาวิทยาลัยทั้งการบริการรักษาพยาบาล การบริการวิชาการเพื่อ
35 นำมาปรับปรุง พัฒนาระบบของมหาวิทยาลัย จึงทำให้เกิดการมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง และคำนึงถึงความเป็น
36 ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติอยู่ตลอดเวลา โดยสรุปมีจำนวนกิจกรรม/โครงการตามนโยบายด้านนี้ทั้งสิ้น 9 โครงการ
37 คิดเป็นร้อยละ 10.65 ของจำนวนกิจกรรม/โครงการทั้งหมด

38 3. นโยบายด้านองค์กร

39 มหาวิทยาลัยขอนแก่นดำเนินการตามหลักการมีส่วนร่วม ความโปร่งใส ความมีประสิทธิภาพ
40 มีกระบวนการและขั้นตอนที่ชัดเจน มีระบบการประกันคุณภาพที่สนับสนุนให้มหาวิทยาลัยมีผลงานที่ดีเลิศ
41 มีระบบบริหารทรัพยากรที่ดี ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่มีคุณภาพ มีเกณฑ์การจัดสรรทรัพยากรที่เกิดจากการ
42 มีส่วนร่วมจากผู้รับผิดชอบทุกฝ่าย ทำให้เป็นกระบวนการที่โปร่งใส เป็นที่ยอมรับทั้งมหาวิทยาลัย ทั้งด้านการ
43 จัดสรรงบประมาณ การจัดสรรบุคลากร การจัดสรรครุภัณฑ์ อาคารสิ่งก่อสร้าง ตลอดจนการกระจายอำนาจจาก

1 ผู้บริหารระดับสูง (อธิการบดี) ให้ลงสู่ผู้บริหารระดับรอง ทั้งในด้านการเรียนการสอน คือการรับนักศึกษา
2 การอนุมัติการสำเร็จการศึกษา การอนุมัติงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ มีระเบียบ ประกาศ รองรับที่
3 ชัดเจน โดยสรุปมีจำนวนโครงการตามนโยบายด้านนี้ทั้งสิ้น 36 กิจกรรม/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 23.87
4 ของจำนวนกิจกรรม/โครงการทั้งหมด

5 4. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

6 มหาวิทยาลัยขอนแก่นให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงานทั้งสายวิชาการ(คณาจารย์)และสายสนับสนุน
7 วิชาการ โดยการสนับสนุนให้มีการเพิ่มศักยภาพ เพิ่มคุณวุฒิเพื่อรองรับภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยได้อย่าง
8 มีคุณภาพ มีการจัดการอบรมให้ทุกระดับ ทุกสายงาน มีระบบการบริหารผลงานที่เข้มแข็ง สามารถกำหนด
9 กลยุทธ์ เป้าหมายของมหาวิทยาลัยลงสู่ผู้ปฏิบัติงานได้ มีการประเมินสมรรถนะ ปริมาณผลงานบุคลากร โดย
10 คณะกรรมการที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง และนำผลการประเมินมาพัฒนางาน นอกจากนี้ยังมีการกำหนด
11 จรรยาบรรณบุคลากร มีระบบการลงโทษบุคลากรที่มีการกระทำผิดทางวินัย และระบบอุทธรณ์ร้องทุกข์
12 หากไม่ได้รับความเป็นธรรม มหาวิทยาลัยขอนแก่นยังส่งเสริมการสร้างความสุขในสถานที่ทำงาน การจัดสถานที่
13 ทำงานให้น่าอยู่ สะอาด สะดวก ปลอดภัย ร่มรื่น เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวที่มีสภาพแวดล้อมที่ดี ผู้ปฏิบัติงานใน
14 มหาวิทยาลัยขอนแก่นจึงมีความรัก ความภูมิใจ และผูกพันกับสถานที่ทำงานอย่างจริงจัง พร้อมทั้งจะปฏิบัติงาน
15 อย่างทุ่มเท เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีผลงานที่ดี มีคุณภาพ สร้างชื่อเสียงให้มหาวิทยาลัยมากที่สุด โดยสรุปมีจำนวน
16 โครงการตามนโยบายด้านนี้ทั้งสิ้น 19 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 18.06 ของจำนวนโครงการทั้งหมด

17 โดยสรุปในรอบการรายงานครั้งที่ 2 (พฤษภาคม-ตุลาคม 2553) มหาวิทยาลัยได้ดำเนินงานตามนโยบาย
18 การกำกับดูแลองค์การที่ดี ครอบคลุมและสอดคล้องตามนโยบายทั้ง 4 ด้าน โดยมีจำนวนกิจกรรม/โครงการ
19 ทั้งหมด 143 โครงการ เกินเป้าหมายที่กำหนดไว้จำนวน 83 โครงการ (เป้าหมายตามมาตรการและโครงการตาม
20 นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี จำนวนทั้งสิ้น 60 โครงการ) และในรอบ 12 เดือน (พฤศจิกายน 2552 –
21 ตุลาคม 2553) มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีกิจกรรม/โครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีและหลักธรรมาภิบาล
22 ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จำนวนทั้งสิ้น 275 โครงการ
23 เมื่อพิจารณาจากกิจกรรม/โครงการสำคัญในรอบ 6 เดือนหลัง (พ.ค.-ต.ค. 2553) จำนวน 143 โครงการที่กล่าว
24 ข้างต้น ในมิติของความสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามแนวทางของ
25 สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) พบว่า กิจกรรม/โครงการมีจำนวนสอดคล้อง
26 กับหลักธรรมาภิบาลดังกล่าว ดังนี้

27 1. **หลักประสิทธิผล (Effectiveness)** มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุ
28 วัตถุประสงค์และเป้าหมายตามพันธกิจหลัก ผลผลิตและผลลัพธ์สามารถตอบสนองต่อความต้องการของสังคม
29 และประเทศชาติ โดยมีผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับชั้นนำของประเทศ
30 อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ พ.ศ. 2548 เป็นต้นมา โดยล่าสุด ในปี 2552 มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้รับการจัดอันดับให้
31 เป็น อันดับที่ 1 ทั้งในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา และกลุ่มมหาวิทยาลัยที่มีการกิจเดียวกัน ระดับคะแนน 4.5216
32 (ประเมินโดยสำนักงาน ก.พ.ร.) เป็น 1 ใน 8 มหาวิทยาลัยที่มีระบบการประกันคุณภาพที่ได้มาตรฐาน (สมศ.)
33 ได้รับการคัดเลือกให้เป็น 1 ใน 9 มหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ ในระดับนานาชาติ มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้รับการ
34 จัดอันดับให้เป็นอันดับที่ 528 ของโลก ในปี 2551 อันดับที่ 122 ของเอเชีย และอันดับที่ 21 ของอาเซียน ในปี
35 2552 (จัดอันดับโดย THES-QS) ทั้งนี้ ในการปฏิบัติราชการได้มีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ การวางแผน
36 ยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ มีระบบและกลไกการปฏิบัติงานตลอดจนการกำกับ
37 ติดตามและประเมินผลที่มีคุณภาพและมีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง โดยมีกรอบการพิจารณา คือ 1) การมี
38 วิสัยทัศน์เชิงยุทธศาสตร์และการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ 2)การบริหารทรัพยากรบุคคล และ 3)การ
39 บริหารจัดการสารสนเทศ ทั้งนี้ ในรอบ 6 เดือนหลัง(พ.ค.-ต.ค. 53) มหาวิทยาลัยได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการที่มี
40 ความสอดคล้องตามหลักประสิทธิผล จำนวน 36 กิจกรรม/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 11.61

41 2. **หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)** มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการที่มุ่งเน้นให้องค์การสามารถใช้
42 ทรัพยากรทั้งด้าน ต้นทุน แรงงาน และระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาขีดความสามารถในการ
43 ปฏิบัติราชการตามภารกิจ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม โดยกำหนด

1 แนวทางการนำเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA) มาใช้เป็นกรอบในการบริหารจัดการองค์กร มีการปรับปรุง
2 กระบวนการ ลดขั้นตอน ระยะเวลาการให้บริการ และรายงานต้นทุนผลผลิต ตลอดจนมีการเตรียมความพร้อมเพื่อ
3 การประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติการกิจของรัฐ โดยมีกรอบการพิจารณา คือ 1) การบริหารจัดการองค์การอย่างมี
4 ประสิทธิภาพและ 2) การดำเนินการภารกิจภาครัฐด้วยความคุ้มค่า ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการที่มี
5 ความสอดคล้องตามหลักประสิทธิภาพ จำนวน 36 กิจกรรม/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 11.61

6 **3. หลักการตอบสนอง (Responsiveness)** เพื่อให้การบริการสามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลา
7 ที่กำหนด และสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ ตลอดจนตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของ
8 ประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและแตกต่างกัน มหาวิทยาลัยขอนแก่นจึงมุ่งเน้น
9 พัฒนามาตรฐานการให้บริการ (Standard Service) ทั้งด้านเวลา คุณภาพ และกระบวนการให้บริการ มีการ
10 สำนวความพึงพอใจและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นประจำทุกปี นอกจากนี้ยังมี
11 การพัฒนาศักยภาพของผู้ให้บริการเพื่อให้มีความรู้ความสามารถและมีใจให้บริการ (Service Mind) โดยมีกรอบ
12 การพิจารณา คือ 1) การรับรู้ความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
13 2) การตอบสนองการให้บริการและการแก้ไขข้อร้องเรียน และ 3) ความรู้ความสามารถ ความชำนาญและมีใจ
14 ให้บริการ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการที่มีความสอดคล้องตามหลักการตอบสนอง จำนวน 39
15 กิจกรรม/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 12.58

16 **4. หลักการความรับผิดชอบ (Accountability)** เพื่อเป็นการแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติ
17 หน้าที่ตามพันธกิจและผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมถึงความสำนึกในการรับผิดชอบต่อปัญหาและการ
18 ตอบสนองต่อความคาดหวังของสาธารณะ มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานเพื่อ
19 ตอบสนองชุมชนโดยรอบ ภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตลอดจนสังคมและประเทศชาติ มีระบบและกลไกการ
20 บริหารและการตัดสินใจทั้งระดับมหาวิทยาลัยและระดับคณะ/หน่วยงานที่คำนึงถึงผลกระทบต่อสาธารณะและผู้
21 มีส่วนได้ส่วนเสีย มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
22 เชื่อมโยงกับค่าตอบแทนและรางวัลต่างๆ โดยมีกรอบในการพิจารณา คือ 1) การกำหนดให้มีระบบประเมินผล
23 และตัวชี้วัดที่ชัดเจน 2) การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง 3) ระเบียบการให้ทุนและให้โทษ และ 4)
24 ความรับผิดชอบต่อสังคม ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการที่มีความสอดคล้องตามหลักการความ
25 รับผิดชอบ จำนวน 30 กิจกรรม/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 9.68

26 **5. หลักความโปร่งใส (Transparency)** มหาวิทยาลัยขอนแก่นสร้างกลไกและช่องทางการสื่อสาร การ
27 เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอันไม่ต้องห้ามตามกฎหมายอย่างเสรีและหลากหลายรูปแบบ เพื่อให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วน
28 เสียสามารถเข้าถึงและรับรู้ขั้นตอนในการดำเนินกิจกรรมหรือกระบวนการต่างๆ และสามารถตรวจสอบได้ โดยมีระบบการ
29 บริหารความเสี่ยงและการตรวจสอบภายในที่รัดกุม มีการรายงานผลการปฏิบัติงานต่อสภามหาวิทยาลัยและต่อสาธารณะ
30 เป็นระยะ มีกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ มีกรอบในการพิจารณา คือ 1) การเปิดเผยข้อมูล
31 ข่าวสาร 2) ระบบการตรวจสอบภายใน และ 3) การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนิน
32 กิจกรรม/โครงการที่มีความสอดคล้องตามหลักความโปร่งใส จำนวน 31 กิจกรรม/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 10.00

33 **6. หลักการมีส่วนร่วม (Participation)** ประชาคมมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประชาชนทั่วไปและผู้มีส่วน
34 ได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนมีโอกาสได้เข้าร่วมรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอข้อคิดเห็น
35 เสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการตัดสินใจและการแก้ไขปัญหาในรูปแบบและวิธีการที่หลากหลาย เช่น การมีส่วนร่วม
36 ร่วมในการบริหารมหาวิทยาลัย กิจกรรมผู้บริหารพบบุคลากร เวทีรับฟังความคิดเห็น การประชุม สัมมนา การ
37 เผยแพร่ข่าวสารผ่านช่องทางต่างๆ เป็นต้น นอกจากนี้มหาวิทยาลัยยังมุ่งเน้นการสร้างความร่วมมือกับชุมชน
38 โดยรอบมหาวิทยาลัย ตลอดจนสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการอย่างต่อเนื่องกับองค์กร/หน่วยงาน
39 ภาครัฐ เอกชน ทั้งในระดับจังหวัด ระดับภูมิภาค ระดับประเทศและในต่างประเทศ โดยมีกรอบในการพิจารณา
40 คือ 1) ระบบการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร 2) ระบบรับฟังข้อคิดเห็น 3) กลไกเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการบริหาร
41 ราชการกับส่วนราชการ / จังหวัด และ 4) ระบบการมีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบการบริหารราชการของ
42 ส่วนราชการ / ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการที่มีความสอดคล้องตามหลักการมีส่วนร่วม จำนวน
43 47 กิจกรรม/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 15.16

1 **7. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)** มหาวิทยาลัยมีการถ่ายโอนอำนาจการตัดสินใจ
 2 ทรัพยากร และภารกิจ จากส่วนกลางไปยังคณะ/หน่วยงานต่างๆโดยมีอิสระตามสมควร รวมถึงการมอบอำนาจ
 3 และความรับผิดชอบในการตัดสินใจและการดำเนินการให้แก่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน โดยการมอบหมายและ
 4 กระจายอำนาจการตัดสินใจที่เป็นลายลักษณ์อักษร เช่น การมอบอำนาจจากอธิการบดีให้รองอธิการบดีปฏิบัติ
 5 ราชการแทน การมอบอำนาจในการอนุมัติการใช้จ่ายเงินและอนุมัติการเบิกจ่ายเงินแทนอธิการบดี ให้แก่รอง
 6 อธิการบดีฝ่ายต่าง ๆ และคณบดีคณะต่างๆการมอบอำนาจให้คณบดี ผู้อำนวยการ และผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติราชการ
 7 แทน เป็นต้น โดยมีกรอบในการพิจารณา คือ 1)การกระจายอำนาจ 2) การมอบอำนาจ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนิน
 8 กิจกรรม/โครงการที่มีความสอดคล้องตามหลักความเสมอภาคจำนวน 31 กิจกรรม/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 10.00

9 **8. หลักนิติธรรม (Rule of Law)** มหาวิทยาลัยขอนแก่นดำเนินการออกกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ
 10 ประกาศ ด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีกระบวนการสอบหา
 11 ข้อเท็จจริง การกล่าวโทษ การพิจารณาความผิด และกระบวนการอุทธรณ์ร้องทุกข์ที่ให้ความเป็นธรรมแก่ทุก
 12 ฝ่าย โดยมีกรอบในการพิจารณา คือ 1) สิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 2) เนื้อหาของกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และ
 13 3) ผู้ใช้อำนาจ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการที่มีความสอดคล้องตามหลักนิติธรรม จำนวน 31
 14 กิจกรรม/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 10.00

15 **9. หลักความเสมอภาค (Equity)** มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับการสร้างความเสมอภาคและการมี
 16 สิทธิเท่าเทียมกันโดยไม่มีการแบ่งแยกด้านชาย/หญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ศาสนา ภาษา มุ่งกระจายโอกาสทาง
 17 การศึกษาผ่านระบบการคัดเลือกศึกษาต่อที่หลากหลาย จัดระบบการให้บริการที่คำนึงถึงความเสมอภาค ไม่
 18 เลือกปฏิบัติ มีระบบการสอบคัดเลือก การสรรหาบุคลากรเข้าปฏิบัติงานที่โปร่งใส เป็นธรรม บุคลากรของ
 19 มหาวิทยาลัยทุกระดับทุกสายงานมีโอกาสนำเสนอพัฒนาศักยภาพของตนเองและมีเส้นทางความก้าวหน้าชัดเจน
 20 ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการที่มีความสอดคล้องตามหลักความเสมอภาคจำนวน 29 กิจกรรม/
 21 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 9.35

22 ดังนั้น เมื่อสรุปความสัมพันธ์ของกิจกรรมและโครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ที่มีความ
 23 สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการกิจการบ้านเมืองที่ดี จะสรุปได้ดังนี้

24
 25 ตารางที่ 1 : ความสัมพันธ์ของกิจกรรมและโครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีกับหลักธรรมาภิบาล
 26

นโยบายด้าน หลักธรรมาภิบาล	1. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม	2. ด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	3. ด้าน องค์การ	4. ด้านผู้ ปฏิบัติการ	รวม	ร้อยละ
1. ประสิทธิภาพ (Effectiveness)	20	4	4	8	36	11.61
2. ประสิทธิภาพ (Efficiency)	18	3	13	2	36	11.61
3. การตอบสนอง (Responsiveness)	23	5	2	9	39	12.58
4. ภาระรับผิดชอบ(Accountability)	22	3	3	2	30	9.68
5. ความโปร่งใส (Transparency)	5	4	19	3	31	10.00
6. การมีส่วนร่วม (Participation)	24	3	12	8	47	15.16
7. การกระจายอำนาจ (Decentralization)	13	3	11	4	31	10.00
8. นิติธรรม (Rule of Law)	14	4	7	6	31	10.00

นโยบายด้าน หลักธรรมาภิบาล	1. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม	2. ด้าน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย	3. ด้านองค์การ	4. ด้านผู้ ปฏิบัติการ	รวม	ร้อยละ
9. ความเสมอภาค (Equity)	8	4	3	14	29	9.35
รวม	147	33	74	56	310	
ร้อยละ	47.42	10.65	23.87	18.06	100.00	

1 **หมายเหตุ :** กิจกรรม/โครงการ 1 กิจกรรม อาจมีความสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลมากกว่า 1 หลัก

2

3 **ข้อเสนอแนะ**

4 แม้ว่าในรอบ 1 ปีที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
5 ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดไว้ได้ดีแล้ว แต่มีข้อเสนอแนะที่ควรดำเนินการเพิ่มเติม ดังนี้

6 1. เพื่อให้บรรลุตามเจตนารมณ์ของนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างแท้จริง
7 มหาวิทยาลัยขอนแก่นควรมีการถ่ายทอดมาตรการ/โครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีลงสู่คณะ/
8 หน่วยงานต่างๆอย่างจริงจัง ต่อเนื่องและมีระบบการกำกับ ติดตาม ประเมินผลที่ชัดเจน เป็นรูปธรรมมากขึ้น

9 2. คณะกรรมการด้านการบริหารจัดการที่ดีควรมุ่งเน้นบทบาทในการกำกับดูแลการปฏิบัติตามนโยบาย
10 การกำกับดูแลองค์การที่ดีในระดับนโยบาย โดยกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดของกิจกรรม/โครงการสำคัญมอบ
11 ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการ เช่น ประเด็นเรื่องการร้องเรียน การจัดการข้อร้องเรียน เป็นต้น

12 3. ในรอบการดำเนินการครั้งต่อไป คณะกรรมการด้านการบริหารจัดการที่ดีควรมีการประเมินผลการ
13 ดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในเชิงลึกด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยเชื่อมโยงกับหลักธรรมาภิบาลของการ
14 บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อันได้แก่

- 15 ● มีแนวทางการพัฒนาให้เห็นคุณค่าสองด้าน คือ
- 16 1) คุณค่าด้านการบริหาร กล่าวคือ ระบบการบริหารที่มีสมรรถนะสูง ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
17 มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของรัฐ
- 18 2) คุณค่าทางการบริหารบ้านเมือง กล่าวคือ รับผิดชอบต่อประชาชน กระบวนการโปร่งใส
19 มุ่งประโยชน์สุขของประชาชน

20

21 ในการนี้ ประธานคณะกรรมการได้กล่าวขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่ได้ร่วมดำเนินการให้
22 สำเร็จลุล่วงด้วยดี

23

24 จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

25 1. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและโครงการตาม
26 นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2553 (พ.ค. – ต.ค.
27 2553) ตามที่เสนอ

28 2. เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะแนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการด้านการบริหารจัดการที่ดี
29 ต่อไป

30

31 ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่าในโอกาสต่อไป มหาวิทยาลัยควรกำหนดประเด็นที่ต้องการเน้นใน
32 การดำเนินงานตามมาตรการและโครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีให้ชัดเจน เช่น หลักธรรมาภิบาล
33 9 หลัก รวมทั้งเรื่องฉันทามติ เป็นต้น

34

35

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วให้ความเห็นชอบ (ร่าง) รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ และโครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2553 (พ.ค. - ต.ค. 2553) ตามที่เสนอ และให้มหาวิทยาลัยรับข้อคิดเห็นเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาด้วย

4.6 การนำเงินรายได้มาสมทบจ่ายเป็นเงินรางวัลให้แก่บุคลากร

นายชิงชัย หาญเจนลักษณ์ ในฐานะประธานคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์การนำเงิน รายได้มาสมทบจ่ายเป็นเงินรางวัลให้แก่บุคลากรฯ เสนอต่อที่ประชุมความว่า ตามมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ 10/2553 เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2553 ให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์การนำ เงินรายได้มาสมทบจ่ายเป็นเงินรางวัลให้แก่บุคลากร ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยขอนแก่นที่ 58/2553 ลงวันที่ 16 ธันวาคม 2553 ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------|-------------|
| 1. นายชิงชัย หาญเจนลักษณ์ | เป็นประธาน |
| 2. นางสาวพรพิมล รัตนพิทักษ์ | เป็นกรรมการ |
| 3. นายนนทิกร กาญจนะจิตรา | เป็นกรรมการ |
| 4. นายอภิสิทธิ์ รุจิเกียรติกำจร | เป็นกรรมการ |

และต่อมามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้ง รองศาสตราจารย์สัญญา ร้อยสมมุติ รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและการพัสดุเป็น เลขาธิการ ช่วยในการจัดเตรียมข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ นั้น

ที่ประชุมคณะกรรมการฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2554 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2554 ได้ พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

1. ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติเงินรายได้จ่ายสมทบเงินรางวัลที่ได้จาก ก.พ.ร. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2552 ให้คำนวณเงินที่รวมแล้วเท่ากับเงินรางวัลที่ได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ทั้งผู้ปฏิบัติงาน และผู้บริหาร เป็นวงเงินประมาณ 16 ล้านบาทสำหรับข้าราชการและ ลูกจ้างประจำทั้งหมด และ 2.4 ล้านบาทสำหรับผู้บริหารระดับอธิการบดี รองอธิการบดี และ คณบดี
2. ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่บุคลากร โดยใช้เงินรายได้ ของมหาวิทยาลัย ในลักษณะภาพรวมของมหาวิทยาลัย โดยรวมทุกแหล่งงบประมาณ และให้ใช้ เกณฑ์ดังกล่าวตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 เป็นต้นไป โดยขอให้ นางสาวพรพิมล รัตนพิทักษ์ เป็นประธานคณะกรรมการในการพิจารณาเรื่องดังกล่าว

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติอนุมัติเงินรายได้จ่ายสมทบเงินรางวัลที่ได้จาก ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 โดยให้คำนวณเงินที่รวมแล้วเท่ากับเงินรางวัลที่ได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ทั้งผู้ปฏิบัติงานและผู้บริหาร และมอบหมายให้ นางสาวพรพิมล รัตนพิทักษ์ เป็นประธาน คณะกรรมการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่บุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 โดยสามารถเสนอบุคคลร่วมเป็นกรรมการตามความเหมาะสม และเสนอผลการพิจารณาต่อ สภามหาวิทยาลัยต่อไป

4.7 การกำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รักษาการคณบดีคณะนิติศาสตร์

นายชูเกียรติ รัตนชัยชาญ ในฐานะประธานคณะกรรมการกำกับติดตามประเมินผลการ ปฏิบัติงานของผู้รักษาการคณบดีคณะนิติศาสตร์ เสนอต่อที่ประชุมความว่า ตามมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวประชุมครั้งที่ 10/2553 เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2553 มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รักษาการคณบดีคณะนิติศาสตร์ (คำสั่งสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 57/2553 ลงวันที่ 16 ธันวาคม 2553) ประกอบด้วย

- | | | |
|----|--|-------------|
| 1 | 1. นายชูเกียรติ รัตนชัยชาญ | เป็นประธาน |
| 2 | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| 3 | 2. นางสาวพรพิมล รัตนพิทักษ์ | เป็นกรรมการ |
| 4 | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| 5 | 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เยาวลักษณ์ อภิชาติวัลลภ | เป็นกรรมการ |
| 6 | คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | |
| 7 | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนคณบดี | |
| 8 | 4. รองศาสตราจารย์เอื้อมพร ทองกระจาย | เป็นกรรมการ |
| 9 | คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ | |
| 10 | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนคณบดี | |
| 11 | 5. รองศาสตราจารย์สุทธิพงศ์ อริยะพงษ์สรรค์ | เป็นกรรมการ |
| 12 | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนคณาจารย์ | |
| 13 | 6. ศาสตราจารย์วิรุพท์ เหล่าภัทรเกษม | เป็นกรรมการ |
| 14 | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนคณาจารย์ | |
| 15 | 7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรรณวดี ตันติศิรินทร์ | เป็นกรรมการ |
| 16 | ประธานสภาคณาจารย์ | |

17 ที่ประชุมคณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ 1/2554 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2554 ได้พิจารณาแล้วมีมติ
18 กำหนดกรอบการดำเนินการที่ขอให้ผู้รักษาการคณบดีคณะนิติศาสตร์จัดทำเป็นข้อมูลเสนอคณะกรรมการกำกับ
19 ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รักษาการคณบดีคณะนิติศาสตร์เพื่อประกอบการประเมินผลการ
20 ปฏิบัติงานในรอบ 6 เดือน ดังนี้

21 1. รายละเอียดการกำกับดูแลให้คณะปฏิบัติตามระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย คณะ
22 นิติศาสตร์ พ.ศ. 2549 โดยเฉพาะในข้อต่าง ๆ ดังนี้

23 1.1 การดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของคณบดีคณะนิติศาสตร์ ตามข้อ 15
24 ข้อ 16 ข้อ 17 และข้อ 23

25 1.2 การจัดทำข้อมูลตามข้อ 1.1 ขอให้แสดงรายละเอียดการดำเนินการในปัจจุบันอย่าง
26 ชัดเจน เชื่อมโยงกับงานที่ดำเนินการมาแล้ว พร้อมแสดงหลักฐานต่างๆ ประกอบเท่าที่จำเป็น

27 2. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของคณะนิติศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติ
28 ราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย โดยต้องครอบคลุม
29 รายละเอียดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ต้องการให้บรรลุในระยะสั้น และระยะยาว (1 ปี และ
30 4 ปี) โดยมีกระบวนการวิเคราะห์จัดทำที่ถูกต้องตามหลักวิชา และให้ครอบคลุมประเด็นความเห็นเพิ่มเติมของ
31 คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะนิติศาสตร์ และประเด็นเพิ่มเติมของคณะกรรมการกำกับติดตามประเมินผล
32 การปฏิบัติงานของผู้รักษาการคณบดีคณะนิติศาสตร์ เพื่อจะนำมาเป็นกรอบในการประเมินผลการปฏิบัติงาน
33 ต่อไป ดังนี้

34 2.1 แผนงานพัฒนาคณะ ในประเด็นสัดส่วนอาจารย์ประจำที่เหมาะสม การปรับปรุง
35 หลักสูตร การให้บริการวิชาการและสวัสดิการแก่นักศึกษา การเพิ่มทรัพยากรต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมการประกัน
36 คุณภาพ

37 2.2 การจัดระบบการศึกษาที่ตอบสนองต่อความต้องการของนักศึกษา เช่น การเพิ่มวิทย
38 ฐานะของอาจารย์ประจำคณะ การวางระบบอาจารย์ที่ปรึกษาเพื่อให้นักศึกษาสามารถเข้าถึงอาจารย์ที่ปรึกษาได้
39 เมื่อเกิดปัญหา

40 2.3 ระบบการลงทะเบียน/ระบบการออกผลการศึกษา

41 2.4 ด้านอาคารสถานที่

42 2.5 ด้านการจัดการงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

43 2.6 ด้านสื่อการเรียนการสอน อุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการเรียนการสอน

1 2.7 การส่งเสริมหลักสูตร/กิจกรรมทางวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการของคณะ
2 2.8 ระบบการติดตามดูแลช่วยเหลือนักศึกษา
3 ทั้งนี้ข้อมูลดังกล่าวให้ดำเนินการจัดทำและจัดส่งให้คณะกรรมการกำกับติดตามประเมินผลการ
4 ปฏิบัติงานของผู้รักษาการคณบดีคณะนิติศาสตร์ ภายในวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2554 เพื่อคณะกรรมการฯ จะได้
5 นำไปกำหนดเป็นกรอบการประเมินตามกำหนดเวลาต่อไป

6 จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ
7 ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีข้อสังเกต ดังนี้

- 8 1. กรอบการดำเนินการที่ขอให้ผู้รักษาการคณบดีดำเนินการนั้น มีกฎระเบียบข้อบังคับฯรองรับให้
9 ดำเนินอยู่แล้ว ไม่มีประเด็นใดที่ให้ดำเนินการเกินไปจากที่มีกฎระเบียบกำหนด
- 10 2. เนื่องจากที่ตั้งของคณะนิติศาสตร์ปัจจุบันเป็นสถานที่ตั้งชั่วคราว ซึ่งตั้งอยู่บริเวณที่ สภามหาวิทยาลัย
11 กำหนดให้ใช้เป็นพื้นที่เชิงพาณิชย์ ดังนั้นคณบดีควรมีแผนในการจัดหาที่ตั้งของคณะเป็นการถาวร
12 ด้วย
- 13 3. ต่อข้อซักถามกรณีเรื่องร้องเรียนจากบุคลากรและนักศึกษานั้น มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการแต่งตั้ง
14 กรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงเรียบร้อยแล้ว

15 **มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติอนุมัติกรอบการดำเนินการที่ขอให้ผู้รักษาการคณบดีคณะ
16 นิติศาสตร์จัดทำเป็นข้อมูลเสนอคณะกรรมการกำกับติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รักษาการคณบดี
17 คณะนิติศาสตร์เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบ 6 เดือน ตามที่คณะกรรมการฯเสนอ
18

19 **ระเบียบวาระที่ 5.1 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**

20 **5.1 การสรรหาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ และ คณะศึกษาศาสตร์**

21 อธิการบดีเสนอที่ประชุมว่าด้วยรองศาสตราจารย์สมนึก อธิการบดีพิศุทธิ์ คณบดีคณะ
22 วิศวกรรมศาสตร์ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพศาล สุวรรณน้อย คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ จะครบวาระการ
23 ดำรงตำแหน่ง 4 ปี ในวันที่ 6 มิถุนายน 2554 นี้ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การสรรหาคณบดี
24 พ.ศ. 2552 ข้อ 11 ให้อธิการบดีเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีก่อนการสิ้นสุด
25 วาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีไม่น้อยกว่า 120 วัน ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับฯดังกล่าว จึงขอเสนอสภา
26 มหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ และคณะศึกษาศาสตร์ ตามข้อ
27 7 แห่งข้อบังคับดังกล่าว

28 จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

29 **มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติให้แต่งตั้ง คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ และ
30 คณะศึกษาศาสตร์ ดังนี้

31 **คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประกอบด้วย**

- | | |
|---|----------------------|
| 32 1. รองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย | เป็นประธานคณะกรรมการ |
| 33 อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น | |
| 34 2. ศาสตราจารย์เชิดชัย รัตนเศรษฐากุล | เป็นกรรมการ |
| 35 กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| 36 3. นางสาวพรพิมล รัตนพิทักษ์ | เป็นกรรมการ |
| 37 กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| 38 4. ศาสตราจารย์ภิเศก ลุมพิกานนท์ | เป็นกรรมการ |
| 39 คณบดีคณะแพทยศาสตร์ | |
| 40 5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เยาวลักษณ์ อภิชาติวัลลภ | เป็นกรรมการ |
| 41 คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | |
| 42 6. รองศาสตราจารย์สุทธิพงษ์ อริยะพงศ์สรณ์ | เป็นกรรมการ |
| 43 กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนคณาจารย์ | |

- 1 7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรณวดี ตันตศิรินทร์ เป็นกรรมการ
2 ประธานสภาคณาจารย์

3
4 **คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะศึกษาศาสตร์ ประกอบด้วย**

- 5 1. รองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย เป็นประธานคณะกรรมการ
6 อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
7 2. นายชูเกียรติ รัตนชัยชาญ เป็นกรรมการ
8 กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
9 3. ศาสตราจารย์ศาสตรี เสาวคนธ์ เป็นกรรมการ
10 กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
11 4. ศาสตราจารย์อภิเศก ลุมพิกานนท์ เป็นกรรมการ
12 คณบดีคณะแพทยศาสตร์
13 5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เยาวลักษณ์ อภิชาติวัลลภ เป็นกรรมการ
14 คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
15 6. ศาสตราจารย์วิรุฬห์ เหล่าภัทรเกษม เป็นกรรมการ
16 กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนคณาจารย์
17 7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรณวดี ตันตศิรินทร์ เป็นกรรมการ
18 ประธานสภาคณาจารย์

19
20 **5.2 เสนอแต่งตั้งผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ และผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา**

21 อธิการบดีเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยว่า ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่
22 61/2553 และที่ 62/2553 ลงวันที่ 16 ธันวาคม 2553 แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์บริการ
23 วิชาการ และผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การสรรหา
24 ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ และส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. 2542 และ
25 (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2543 เสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่า รองศาสตราจารย์อำนวยการ คำต้อ เป็นผู้สมควรได้รับการ
26 พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ และรองศาสตราจารย์วี ชาญเผชิญ
27 เป็นผู้สมควรได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
28 จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

29 **มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นชอบให้แต่งตั้ง รองศาสตราจารย์อำนวยการ คำต้อ เป็น
30 ผู้สมควรได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ อีกวาระหนึ่ง และ
31 รองศาสตราจารย์วี ชาญเผชิญ เป็นผู้สมควรได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
32 สถาบันวิจัยและพัฒนา ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 8 มีนาคม 2554 เป็นต้นไป

33
34 **5.3 ร่างแนวทางการประเมินตนเองของสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น**

35 กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัยเสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการ
36 อุดมศึกษา ได้กำหนดให้การประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2553 ต้องมีประเด็น
37 ตัวบ่งชี้ที่ 7.1 : ภาวะผู้นำของสถาบันและผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน ที่ได้ระบุเกณฑ์มาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับบทบาท
38 สภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารที่พึงดำเนินการไว้ จำนวน 7 ข้อ ดังนี้

- 39 1. สภาสถาบันปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดครบถ้วนและมีการประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์
40 ที่กำหนดล่วงหน้า
41 2. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ กำหนดทิศทางการทำงาน และสามารถถ่ายทอดไปยังบุคลากรทุกระดับ
42 มีความสามารถในการวางแผนกลยุทธ์ มีการนำข้อมูลสารสนเทศเป็นฐานในการปฏิบัติงานและ
43 พัฒนาสถาบัน

3. ผู้บริหารมีการกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามที่มอบหมาย รวมทั้งสามารถสื่อสารแผนและผลการดำเนินงานของสถาบันไปยังบุคลากรในสถาบัน
4. ผู้บริหารสนับสนุนให้บุคลากรในสถาบันมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ ให้อำนาจในการตัดสินใจแก่บุคลากรตามความเหมาะสม
5. ผู้บริหารถ่ายทอดความรู้และส่งเสริมพัฒนาผู้ร่วมงาน เพื่อให้สามารถทำงานบรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบันเต็มตามศักยภาพ
6. ผู้บริหารบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของสถาบันและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
7. สภาสถาบันประเมินผลการบริหารงานของสถาบันและผู้บริหารนำผลการประเมินไปปรับปรุงการบริหารงานอย่างเป็นรูปธรรม

ซึ่งหากพิจารณารายละเอียดตามข้อ 1 ที่กำหนดไว้ว่า “สภาสถาบันปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดครบถ้วนและมีการประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดล่วงหน้า” แล้วนั้น สภามหาวิทยาลัยทุกแห่งจึงต้องเขียนรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ด้วย

ที่ประชุมคณบดีในคราวประชุมครั้งที่ 1/2554 เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2554 จึงเห็นควรให้ฝ่ายเลขานุการ สภามหาวิทยาลัยพิจารณายกร่างแนวทางในการจัดทำรายงานการประเมินตนเองของสภามหาวิทยาลัย เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป ในการนี้ จึงใคร่ขอเสนอแนวทางการจัดทำรายงานการประเมินตนเองตามแนวทาง การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ของ ก.พ.ร. ในประเด็นตัวชี้วัดที่ 13 ระดับคุณภาพของการกำกับดูแลของสภามหาวิทยาลัยหรือสถาบัน มาเป็นแนวทางในการจัดทำรายงานการประเมินตนเองของสภามหาวิทยาลัย ในการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา ระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2553 ซึ่งประกอบด้วย 4 ส่วนหลัก ได้แก่

1. บทบาทของสภามหาวิทยาลัยหรือสถาบัน

- 1.1 การมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทาง ยุทธศาสตร์ และนโยบายของสถาบันอุดมศึกษา
- 1.2 การดูแลติดตามผลการดำเนินงาน
- 1.3 การประชุมของสภามหาวิทยาลัยหรือสถาบัน

2. รายงานทางการเงิน

3. การเปิดเผยสารสนเทศและความโปร่งใส

4. การดำเนินการอื่นๆ ทางด้านการกำกับดูแลกิจการ ในการเป็นแนวทางในการจัดทำรายงานการประเมินตนเองของสภามหาวิทยาลัย ในการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา ระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2553 ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศเสนอเพิ่มเติมว่า หากสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบต่อร่างแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าวแล้ว ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยก็จะได้จัดทำรายงานการประเมินตนเองดังกล่าว เพื่อรอรับการตรวจประเมินฯ ประมาณเดือนพฤษภาคม – มิถุนายน ต่อไป

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้นำแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ของ ก.พ.ร. ในประเด็นตัวชี้วัดที่ 13 ระดับคุณภาพของการกำกับดูแลของสภามหาวิทยาลัยหรือสถาบัน มาเป็นร่างแนวทางในการประเมินตนเองของสภามหาวิทยาลัย ในการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา ระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2553 ตามเสนอ

5.4 การเสนอแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี

อธิการบดีเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวการประชุมครั้งที่ 9/2553 เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2553 ได้มีมติให้เสนอชื่อ รองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตน์ศิริชัย เพื่อดำเนินการทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตั้งแต่วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2554 เป็นต้นไป ซึ่งขณะนี้อยู่ในระหว่างการเสนอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง นั้น

1 เพื่อให้การบริหารงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในช่วงระหว่างการเสนอโปรดเกล้าฯ เป็นไปด้วย
2 ความเรียบร้อย จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ รองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย
3 เป็น ผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2554 เป็นต้นไป จนกว่าจะได้มีพระบรมราช
4 โองการโปรดเกล้าฯแต่งตั้ง

5 จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

6 **มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นชอบให้แต่งตั้ง รองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย
7 เป็น ผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2554 เป็นต้นไป จนกว่าจะได้มีพระบรม
8 ราชโองการโปรดเกล้าฯแต่งตั้ง

10 5.5 ข้อเสนอเชิงนโยบาย ในการพัฒนาสิ่งแวดล้อม ของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

11 จากการเลือกตั้งประเภทผู้แทนคณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน

12 ศ.วิรุฬห์ เหล่าภัทรเกษม ในฐานะผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากการเลือกตั้งประเภท
13 ผู้แทนคณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน เสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีความมุ่งมั่นที่
14 จะพัฒนาสิ่งแวดล้อมให้เกิดความสะอาดสบาย เพื่อให้บุคลากรได้มีความสุขในการทำงาน ซึ่งที่ผ่านมามีหลาย
15 เรื่องที่ประสบผลสำเร็จและมีการตอบรับที่ดี อย่างไรก็ตาม มีบุคลากรจำนวนไม่น้อยที่เสนอปัญหาด้าน
16 สิ่งแวดล้อมและการอำนวยความสะดวกบางประการ โดยผ่านกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากการเลือกตั้งฯ ทั้ง
17 ประเภทผู้แทนคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน มีสองประเด็นที่เป็นเรื่องเร่งด่วนซึ่งมหาวิทยาลัยควรรีบ
18 ดำเนินการดังนี้

- 19 1. มหาวิทยาลัยควรเร่งแก้ปัญหาระบบการจราจรที่บริเวณประตูด้านกังสดาล ซึ่งมีบุคลากร
20 จำนวนมากสัญจรไปมาโดยพบปัญหาการจราจรติดขัดอย่างรุนแรงอันเนื่องมาจากการใช้ระบบ
21 สัญญาณไฟจราจรที่ไม่มีประสิทธิภาพและความไร้ระเบียบในการจอดรถบนทางหลวงชนบท
22 ที่มักจะเหลือช่องทางสัญจรเพียง 1 ใน 3 ของผิวถนน แม้ปัญหานี้จะไม่ได้เกี่ยวข้องกับ
23 มหาวิทยาลัยโดยตรง แต่เนื่องจากเป็นความเดือดร้อนของบุคลากรในมหาวิทยาลัย จึงสมควรที่
24 มหาวิทยาลัยต้องประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบเพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่าง
25 จริงจัง ในการนี้มีบุคลากรจำนวนมากที่เสนอให้เปิดช่องทางเข้าออกของประตูถัดไป (ที่เปิดสู่
26 ทางหลวงชนบทมุ่งตรงสู่ถนนมะลิวัลย์) ตลอดเวลา ซึ่งจะช่วยให้การสัญจรส่วนนี้สะดวกยิ่งขึ้น
27 ได้อีกระดับหนึ่ง
- 28 2. เนื่องจากบุคลากรและประชาชนที่ต้องมาปฏิบัติงานหรือติดต่อกับโรงพยาบาลศรีนครินทร์และ
29 ศูนย์หัวใจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านอาคารสมเด็จพระศรีนครินทร์ทราบรมราชชนนีอนุสรณ์ (อาคาร
30 19 ชั้น) ซึ่งได้เปิดใช้เกือบเต็มประสิทธิภาพแล้ว และขณะนี้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานและผู้มาใช้
31 บริการกำลังประสบความเดือดร้อนอย่างมากด้านการจอดรถ ซึ่งในการนี้ มหาวิทยาลัยได้เคย
32 ประกาศเป็นโครงการแล้วว่า จะมีการสร้างอาคารจอดรถที่บริเวณใกล้เคียงเพื่อแก้ปัญหา
33 ความเดือดร้อนดังกล่าวแก่บุคลากร ตลอดจนประชาชนที่มาใช้บริการ ซึ่งถือได้ว่าเป็นการ
34 ดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility, CSR) ได้อีก
35 ทางหนึ่งด้วย อย่างไรก็ตาม เนื่องจากขณะนี้ยังไม่ได้มีความคืบหน้าในการดำเนินการ
36 ให้ปรากฏ มหาวิทยาลัยจึงควรจะต้องมีคำอธิบายแจ้งแก่บุคลากร ตลอดจนประชาชนที่มาใช้
37 บริการให้ทราบเหตุผลและเสนอแนวทางแก้ไขที่สามารถทำได้จริงโดยเร็ว
- 38 3. ตามที่มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีการจัดกิจกรรมภายในมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่องและกิจกรรม
39 ต่างๆเหล่านั้นก็มีบุคลากรภายนอกมาร่วมกิจกรรมเป็นจำนวนมาก อาทิเช่น กิจกรรมวัน
40 วิทยาศาสตร์ กิจกรรมวันรับพระราชทานปริญญาบัตร กิจกรรมวันเกษตริอีสานและกิจกรรม
41 ขอนแก่นมารathonนานาชาติ เป็นต้น ซึ่งภายหลังกิจกรรมดังกล่าวจะพบปัญหาขยะ
42 และสิ่งปฏิกูลเป็นจำนวนมากที่สร้างมลภาวะแก่สิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยควรสร้างรูปแบบ

1 การแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างเป็นทางการและเป็นรูปธรรมและเพื่อเป็นต้นแบบของการแก้ไขปัญหาแก่องค์กร
2 อื่นๆต่อไป

3
4 จึงเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นเชิงนโยบายและมอบหมายให้อธิการบดี
5 ดำเนินการต่อไป

6 อธิการบดีได้เสนอข้อมูลเพิ่มเติมที่ประชุมว่า

- 7 1. การแก้ปัญหาระบบการจราจรที่บริเวณประตูด้านกึ่งศาล เป็นความรับผิดชอบโดยตรงของ
8 เทศบาล มหาวิทยาลัยได้ประสานเทศบาลเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าวตลอดมา แต่ไม่อาจดำเนินการได้
9 อย่างเต็มที่ เนื่องจากด้านหนึ่งเทศบาลก็ต้องการเสียงสนับสนุนจากประชาชนเช่นกัน
- 10 2. เกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาที่จอดรถ ซึ่งอาจมีความล่าช้า เนื่องจากระบบการออกแบบ กว่าจะไปสู่
11 กระบวนการที่จะนำไปดำเนินการได้จำเป็นต้องใช้เวลา รวมทั้งต้องสร้างระบบการบริหารจัดการ
12 เนื่องจากมีหลายฝ่ายที่เกี่ยวข้อง แต่ขณะนี้ได้มีการอนุมัติแบบเพื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
13 และรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบกายภาพได้ชี้แจงเพิ่มเติมว่า ในช่วงเวลาที่ผ่านมา ฝ่ายพัฒนาระบบกายภาพ
14 ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาระบบจราจรของมหาวิทยาลัยส่วนหนึ่งแล้ว มีความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ดังนี้
15 1.1 ก่อสร้างถนนจากวงเวียนคณะเทคนิคการแพทย์ถึงประตูกึ่งศาล
16 1.2 ก่อสร้างถนนหลังศูนย์หัวใจฯ และวงเวียนศูนย์วิทยาศาสตร์สุขภาพ
17 1.3 ก่อสร้างทางเชื่อมขึ้น-ลง อาคารศูนย์หัวใจสิริกิติ์
18 1.4 ปรับปรุงที่จอดรถชั่วคราวด้านหลังศูนย์หัวใจสิริกิติ์
19 1.5 ย้ายอาคารพักญาติผู้ป่วยและก่อสร้างอาคารพักญาติแห่งใหม่

20
21 ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีข้อคิดเห็นเสนอแนะ ดังนี้

22 1. มหาวิทยาลัยควรให้ข้อมูลเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบและเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการเชิงระบบ
23 ของมหาวิทยาลัยในภาพใหญ่ทั้งหมด เพื่อให้การพิจารณาแก้ไขปัญหาที่มีความสอดคล้องและเป็นไปในทิศทาง
24 เดียวกัน ดังนี้

25 1) การพิจารณาเปิดหรือปิดประตู ควรต้องทราบว่าระบบการจราจรทั้งหมดของ
26 มหาวิทยาลัยขอนแก่นในปัจจุบัน และอนาคตจะเป็นอย่างไร สัมพันธ์กับการจราจรภายนอกมหาวิทยาลัยอย่างไร
27 โดยขอให้จัดทำเป็นผังจราจรปัจจุบันเสนอให้สภามหาวิทยาลัยเข้าใจก่อน เพื่อให้สามารถมองเห็นภาพทั้งระบบ
28 เพื่อให้การพิจารณาแก้ไขปัญหาแต่ละครั้งมิใช่การแก้ไขปัญหาเฉพาะจุดใดจุดหนึ่ง

29 2) ในเรื่องอาคารลานจอดรถ ของคณะแพทยศาสตร์ ควรพิจารณาให้ครอบคลุมถึงการเติบโต
30 ในอนาคตซึ่งคณะแพทยศาสตร์จะมี Medical Complex ควรแสดงให้เห็นภาพใหญ่ของ Medical Complex
31 ว่าจะมีผังอาคารสถานที่อย่างไร และพิจารณาควบคู่กันไปเพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาในอนาคตได้อีก

32 3) การเก็บขยะเฉพาะงานเป็นเรื่องเฉพาะงาน แต่มหาวิทยาลัยควรแสดงภาพระบบการจัดการ
33 ขยะ และการกำจัดสิ่งปฏิกูลของมหาวิทยาลัยทั้งระบบ เพื่อการตัดสินใจแก้ไขปัญหาเรื่องขยะต่างๆ จะได้
34 สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

35 2. ขอให้มหาวิทยาลัยติดตามเรื่องการจัดทำข้อมูลสำมะโนทรัพยากรของมหาวิทยาลัย ซึ่งได้มีการ
36 แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำเรียบร้อยแล้ว แต่ยังไม่แล้วเสร็จ ทั้งนี้เพื่อให้คณะผู้บริหารชุดใหม่มีข้อมูลที่ถูกต้อง
37 ประกอบการบริหารจัดการด้วย ซึ่งรองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศได้ชี้แจงว่า การดำเนินการจัดทำข้อมูล
38 สำมะโนของมหาวิทยาลัย ส่วนหนึ่งใช้อ้างอิงตามที่สำนักงานสถิติแห่งชาติกำหนดซึ่งมีข้อจำกัดค่อนข้างมาก
39 อย่างไรก็ตามขณะนี้ได้ดำเนินการแล้วเสร็จประมาณ 70% แล้ว โดยคาดว่าจะเสร็จในช่วงต้นวาระของผู้บริหาร
40 บริหารชุดใหม่

41 **มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้วขอให้มหาวิทยาลัยรับข้อคิดเห็นเสนอแนะของที่ประชุมไป
42 พิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

1 **ระเบียบวาระที่ 6** เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาทั้ทั้ง

2 **6.1 ขออนุมัติหลักสูตรมหาวิทยาลัยขอนแก่น จำนวน 3 หลักสูตร**

3 ด้วยคณะ/หน่วยงาน ในสังกัดได้เสนอขออนุมัติหลักสูตรต่อมหาวิทยาลัย ซึ่งได้ผ่านขั้นตอนการ
4 พิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองหลักสูตร มหาวิทยาลัยขอนแก่น และกรรมการที่เกี่ยวข้องแล้ว จำนวน
5 2 หลักสูตร ซึ่งมีรายละเอียดการจำแนก หลักสูตรตามประเภทหลักสูตร ระดับปริญญา คณะ และประเภท
6 การเปิดสอน ตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

7 จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรตามที่เสนอ

8 **มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติให้ความเห็นชอบหลักสูตรตามที่เสนอ 3 หลักสูตร ดังนี้

9 1. หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการศึกษาแพทยศาสตร์

10 (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2554)

11 2. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาฝรั่งเศส (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2554)

12 3. หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2554)

13
14 **6.2 เสนอขออนุมัติปริญญาให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษา**

15 ด้วยมีคณะต่างๆในสังกัดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะได้เสนอขอ
16 อนุมัติปริญญาให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาโดยรับรองว่าได้ตรวจสอบรหัสประจำตัวนักศึกษา ชื่อ-ชื่อสกุล รายวิชา
17 สาขาวิชา และคะแนนเฉลี่ยสะสม ถูกต้องเรียบร้อยแล้ว มหาวิทยาลัยจึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อ
18 พิจารณาอนุมัติตามอำนาจตามความในมาตรา 16 (3) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย ขอนแก่น พ.ศ. 2541
19 จำนวน 195 คน ประกอบด้วย

20 - ระดับปริญญาเอก 3 คน

21 - ระดับปริญญาโท 125 คน

22 - ระดับปริญญาตรี 67 คน

23 ซึ่งมีรายละเอียดสรุปการจำแนกผู้สำเร็จการศึกษาตามคณะ ระดับหลักสูตร ชื่อปริญญา ตามเอกสารประกอบวาระ
24 การประชุม

25 **มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติอนุมัติปริญญาให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ตามที่เสนอ

26
27 **6.3 ขออนุมัติแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ**

28 ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มีมติให้ความเห็นชอบผลการ
29 ประเมินผลงานของผู้ที่มีผลงานเข้าข่ายตามเกณฑ์การตัดสินตามประกาศ ก.พ.อ.๑ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550
30 จำนวน 8 ราย ผู้ที่มีผลงานไม่เข้าข่ายตามเกณฑ์การตัดสินตามประกาศ ก.พ.อ.๑ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 กำหนด
31 จำนวน 2 ราย และผลการทบทวนผลการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน 1 ราย
32 ดังรายละเอียดต่อไปนี้

33 1. ที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในคราวประชุมครั้งที่ 11/2553 เมื่อวันที่ 18
34 พฤศจิกายน 2553 มีมติให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของ
35 ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณ ซึ่งผู้เสนอขอได้ส่งวารสารฉบับ
36 ตีพิมพ์มายังกองการเจ้าหน้าที่เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

37 1.1 เข้าข่ายตามเกณฑ์การตัดสินที่ประกาศ ก.พ.อ.๑ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 ให้ดำรงตำแหน่ง
38 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 1 ราย

1 2. ที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2554 เมื่อวันที่ 20
2 มกราคม 2554 มีมติให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการของ
3 ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณ ดังนี้

4 2.1 **เข้าข่ายตามเกณฑ์การตัดสินที่ประกาศ ก.พ.อ.ฯ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550**

5 2.1.1 **เข้าข่ายตามเกณฑ์การตัดสินที่ประกาศ ก.พ.อ.ฯ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550**
6 ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 6 ราย

7 2.1.2 **เข้าข่ายตามเกณฑ์การตัดสินที่ประกาศ ก.พ.อ.ฯ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550**
8 ให้ดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ จำนวน 1 ราย

9 2.2 **ไม่เข้าข่ายตามเกณฑ์การตัดสินที่ประกาศ ก.พ.อ.ฯ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550**

10 2.2.1 **ไม่เข้าข่ายตามเกณฑ์การตัดสินที่ประกาศ ก.พ.อ.ฯ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550**
11 ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 1 ราย

12 2.2.2 **ไม่เข้าข่ายตามเกณฑ์การตัดสินที่ประกาศ ก.พ.อ.ฯ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550**
13 ให้ดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ จำนวน 1 ราย

14 2.3. **ผลการทบทวนผลการพิจารณาการขอตำแหน่งศาสตราจารย์**

15 2.3.1 **ไม่เข้าข่ายตามเกณฑ์การตัดสินที่ประกาศ ก.พ.อ.ฯ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550**
16 ให้ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์ จำนวน 1 ราย
17 (รายละเอียดตามเอกสารลับแนบท้ายรายงานการประชุม)

18 จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ

19 **มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วอนุมัติตามผลการประเมินผู้เสนอขอตำแหน่งทาง**
20 **วิชาการ ที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเสนอ**

21
22 **ระเบียบวาระที่ 7 เรื่องเสนอเพื่อทราบ**

23 **7.1 รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2553**

24 **ของศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยขอนแก่น**

25 ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจมหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งมีฐานะเป็นองค์กรในกำกับมหาวิทยาลัย
26 ขอนแก่น จัดตั้งขึ้นเพื่อส่งเสริมให้มีการนำผลงานวิจัยได้รับการสนับสนุนการดำเนินโครงการบ่มเพาะวิสาหกิจใน
27 สถาบันอุดมศึกษา จากสำนักคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
28 ของการจัดตั้งศูนย์ฯ โดยได้ดำเนินกิจกรรมต่างๆ ได้แก่ การบริการวิชาการแก่บุคคลทั่วไป กิจกรรมพัฒนา
29 นักศึกษาเป็นผู้ประกอบการกิจกรรมบ่มเพาะธุรกิจ นอกจากนี้ ศูนย์ฯมีแผนการดำเนินการบ่มเพาะธุรกิจ
30 ปีงบประมาณ 2554 โดยมุ่งเน้นการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันทั้งทางด้านเทคโนโลยีและการตลาด
31 ให้กับผู้เข้ารับการบ่มเพาะรวมถึงการสร้างความเข้มแข็งของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจในสถาบันอุดมศึกษา
32 เครือข่ายอุดมศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน เพื่อผลักดันให้ UBI ในเครือข่ายฯ ประสบความสำเร็จและ
33 ก้าวไปสู่การเป็นหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจที่ได้รับการยอมรับทั้งในระดับประเทศและนานาชาติ ในการนี้ศูนย์ฯได้
34 เสนอรายงานผลการดำเนินการของศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจในสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2553 และได้
35 รายงานการตรวจสอบบัญชีของศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ โดยผู้ตรวจสอบบัญชี ณ วันที่ 30 กันยายน 2553 ด้วย
36 แล้ว โดยสรุปการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2553 ศูนย์ฯ มีรายรับรวม 5,599,686.64 บาท มีรายจ่ายรวม
37 1,619,693.01 บาท มีเงินคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2553 รวม 3,979,993.63 บาท ซึ่งมีรายละเอียดตาม
38 เอกสารประกอบวาระการประชุม

39 จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

40 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

7.2 รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2553

ของสำนักงานอุทยานวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

สำนักงานอุทยานวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีฐานะเป็นองค์กรในกำกับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นศูนย์กลางทางวิชาการในการส่งเสริมสภาพความเป็นอยู่ของชุมชนพัฒนาอุตสาหกรรมและธุรกิจบริการของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เพื่อเป็นศูนย์กลางทางวิชาการในการส่งเสริมสภาพความเป็นอยู่ของชุมชนพัฒนาอุตสาหกรรมและธุรกิจบริการของภาคตะวันออกเฉียงเหนือให้ดีขึ้น โดยใช้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเป็นเครื่องมือที่ช่วยยกระดับศักยภาพของการผลิตสินค้าและบริการที่ได้คุณภาพมาตรฐานและมีคุณค่าของผลิตภัณฑ์สูงขึ้น รวมทั้งเพิ่มสมรรถนะในการแข่งขันและเกิดการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน ได้เสนอรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2553 รวมทั้งรายงานการตรวจสอบบัญชีของสำนักงานอุทยานวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยผู้ตรวจสอบบัญชี ณ วันที่ 30 กันยายน 2553 ด้วยแล้ว โดยสรุปการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2553 สำนักงานฯ มีรายรับรวมทั้งสิ้น 35,833,516.09 บาท มีรายจ่าย 13,910,700.77 บาท มีเงินคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2553 จำนวน 21,922,815.32 บาท

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

7.3 รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ของสำนักวิชาศึกษาทั่วไป มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ตามที่สภามหาวิทยาลัยขอนแก่นได้จัดตั้งสำนักวิชาศึกษาทั่วไป ให้มีหน้าที่ในการจัดการเรียนการสอนวิชาศึกษาทั่วไป (General Education) ซึ่งเป็นกลุ่มวิชาหนึ่งที่มีความสำคัญควบคู่ไปกับกลุ่มวิชาชีพ (Professional Education) เป็นรายวิชาที่มุ่งเน้นพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ สำนักวิชาศึกษาทั่วไปได้ดำเนินงานมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2549 – 2553 รวม 5 ปี ในปีงบประมาณ 2553 ได้มีการพัฒนาหมวดวิชาศึกษาทั่วไป (ฉบับปรับปรุงใหม่ พ.ศ.2553) ให้มีความสอดคล้องกับกรอบคุณลักษณะบัณฑิตใหม่ ประกอบไปด้วย 3 คุณลักษณะ คือ คุณลักษณะเด่น “พร้อมทำงาน” คุณลักษณะทั่วไป วิชาการ (knowledge) วิชางาน (Skills) วิชาคน (Attitude) และกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF:HEd) ในปีการศึกษา 2553 สำนักฯได้จัดการเรียนการสอนวิชาศึกษาทั่วไปให้กับคณะต่างๆในภาคการศึกษาปลายปีการศึกษา 2552 จำนวน 9,698 คน และภาคการศึกษาต้นปีการศึกษา 2553 จำนวน 13,349 คน การดำเนินงานได้เป็นไปตามเป้าหมาย ตามแผนยุทธศาสตร์ที่ตั้งไว้เป็นอย่างดี ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

7.4 รายงานผลการตรวจสอบบัญชีของโรงพิมพ์มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปี 2553

ตาม ข้อ 34 และ 35 ของระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2553 กำหนดว่าเมื่อสิ้นปีงบประมาณแต่ละปีให้ผู้จัดการปิดบัญชีและจัดทำรายงานการเงินประจำปีให้เสร็จเรียบร้อย ภายในกำหนด 2 เดือน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ แล้วเสนอให้สำนักงานตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัยตรวจสอบ หรือผู้ตรวจสอบที่มหาวิทยาลัยกำหนด และให้สำนักงานตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัย หรือผู้ตรวจสอบที่มหาวิทยาลัยกำหนดเป็นผู้ตรวจสอบ บัญชีของโรงพิมพ์ผู้ตรวจสอบบัญชีต้องทำรายงานผลการตรวจสอบประจำปี เสนอคณะกรรมการบริหาร เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัย

ในการนี้ สำนักตรวจสอบภายใน ได้ทำการตรวจสอบงบดุลและงบกำไรขาดทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2553 เสร็จเรียบร้อย โดยสรุป โรงพิมพ์มีรายได้จากการขาย 16,389,310.50 บาท มีกำไรสุทธิ (หลังหักสมทบการบริหารจัดการกลางของมหาวิทยาลัย ต้นทุนการผลิต และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน) 4,824,055.60 บาท

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

7.5 หลักสูตรการฝึกอบรมสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ประจำปีงบประมาณ 2554

ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 2/2552 ลงวันที่ 22 กรกฎาคม 2552 ได้จัดตั้งสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างสมรรถนะและศักยภาพส่วนบุคคลของบุคลากรของมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้สูงขึ้น อันจะนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของผลการดำเนินงานของหน่วยงานให้ดีขึ้นและส่งผลกระทบต่อเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้การดำเนินงานฝึกอบรมแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ ในการนี้ ทางสถาบันฯ จึงได้เสนอหลักสูตรการอบรมสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ประจำปีงบประมาณ 2554 ประกอบด้วย หลักสูตรด้านการเรียนการสอนและการวิจัย หลักสูตรด้านความเป็นผู้นำและการบริหารจัดการ หลักสูตรด้านการยกระดับคุณภาพผลการปฏิบัติงานสายสนับสนุน ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

7.6 รายงานผลการพิจารณาขอใช้เงินเพิ่มเติมจากงบประมาณที่ตั้งไว้ ของสถานจัดการและอนุรักษ์พลังงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์

ด้วยสถานจัดการและอนุรักษ์พลังงานได้ตั้งงบประมาณค่าใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ 2553 ไว้จำนวน 30,000,000 บาท ซึ่งงบประมาณดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยแล้วในคราวประชุมครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2552 แต่ผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริงของสถานฯมีปริมาณงานมากกว่าที่คาดการณ์เอาไว้ จึงทำให้มีค่าใช้จ่ายมากขึ้นตามไปด้วย โดยมีค่าใช้จ่ายจริง เป็นจำนวนทั้งสิ้น 51,378,667.46 บาท ส่วนต่าง 21,378,667.46 บาท ซึ่งตามระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารสถานจัดการและอนุรักษ์พลังงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2541 ข้อ 15 วรรค 2 กำหนดให้ในกรณีที่ต้องใช้จ่ายนอกเหนือจากที่ตั้งงบประมาณไว้ หรือตั้งงบประมาณไว้ไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน ให้ประธานกรรมการอำนวยการเป็นผู้อนุมัติ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการอำนวยการ แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ ซึ่งค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นนั้นสถานฯได้ขออนุมัติใช้เงินเพิ่มเติมจากงบประมาณที่ตั้งไว้ของปีงบประมาณ 2553 ต่อคณะกรรมการอำนวยการในคราวประชุมคณะกรรมการอำนวยการ ครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2553 และคณะกรรมการอำนวยการได้มีมติอนุมัติเรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

7.7 รายงานประจำปี 2553 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

มหาวิทยาลัยขอนแก่นโดยฝ่ายแผนและสารสนเทศ ได้จัดทำหนังสือ “รายงานประจำปี 2553 มหาวิทยาลัยขอนแก่น” ซึ่งได้สรุปข้อมูลที่สำคัญของมหาวิทยาลัยในด้านต่างๆ ในปี 2553 อาทิ โครงสร้างองค์กรและการบริหารมหาวิทยาลัย แผนและผลงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2550 – 2553 รายงานการเงิน ประวัติมหาวิทยาลัย สารสนเทศ จำนวนนักศึกษา ผู้สำเร็จการศึกษา บุคลากร งบประมาณ พื้นที่ รายชื่อหลักสูตร รวมทั้งกรรมการด้านต่างๆของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

7.8 สรุปกิจกรรมต่างๆของมหาวิทยาลัยขอนแก่นและรายงานสรุปข่าว มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ในหน้าหนังสือพิมพ์ วารสาร สื่อมวลชน ประจำเดือนกันยายน – พฤศจิกายน 2553

ในเดือนกันยายน – พฤศจิกายน 2553 มหาวิทยาลัยได้ดำเนินกิจกรรมที่สำคัญๆ ในด้านการพัฒนาวิชาการและผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ การพัฒนานักศึกษา การต่างประเทศ การพัฒนา

1 ระบบบริหารและพัฒนาบุคลากร การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ และการจัดกิจกรรมพิเศษ และ
2 นอกจากนี้งานประชาสัมพันธ์ยังได้รวบรวมรายงานสรุปข่าวมหาวิทยาลัยขอนแก่นในหน้าหนังสือพิมพ์
3 ประจำเดือนกันยายน – พฤศจิกายน 2553 ซึ่งมีรายละเอียดบรรจุในแผ่นซีดี

4 จึ่งเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

5 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

7 7.9 รายงานผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ประจำเดือนธันวาคม 2553

8 ในเดือนธันวาคม 2553 อธิการบดีได้ปฏิบัติภารกิจต่างๆประกอบด้วย งานประจำทั่วไป
9 กิจกรรมด้านวิเทศสัมพันธ์และความร่วมมือต่างประเทศ และอื่นๆ ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระ
10 การประชุม

11 จึ่งเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

12 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

13 ระเบียบวาระที่ 8 เรื่องอื่นๆ

14 8.1 คำรับรองการปฏิบัติราชการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

15 รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ เสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยสำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดทำ
16 คำรับรองการปฏิบัติราชการระหว่างมหาวิทยาลัยขอนแก่น กับ สกอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 มี
17 องค์ประกอบประเด็นการประเมินแบบ 4 มิติ จำนวน 9 ตัวชี้วัด ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ) เท่ากับ 100 รายละเอียด
18 ของคำรับรองได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก
19 เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ทั้งนี้ผู้ทำคำรับรองของมหาวิทยาลัย คือ
20 รองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่นท่านใหม่ และมี นายกสภามหาวิทยาลัย
21 ขอนแก่น ร่วมลงนามในคำรับรองดังกล่าวด้วย ซึ่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

22 จึ่งเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

23 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

24 8.2 ขอบขอบคุณ นายธำปณ สิริวัฒนภักดี

25 อธิการบดีเสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วย นายธำปณ สิริวัฒนภักดี กรรมการสภามหาวิทยาลัย
26 ผู้ทรงคุณวุฒิ ได้แจ้งความประสงค์ขอมอบเงินค่าเบี้ยประชุม ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าพาหนะ ในการมาร่วมประชุม
27 สภามหาวิทยาลัยทุกครั้ง เป็นจำนวนเงินครั้งละ 9,500 บาท เข้ากองทุนพจน์ สารสิน มหาวิทยาลัยจึ่ง
28 ขอบขอบคุณมา ณ ที่นี้

29 จึ่งเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

30 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

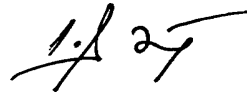
31 8.3 อธิการบดีกล่าวขอบคุณสภามหาวิทยาลัยและอำนวยการตำแหน่ง

32 รศ.สมนต์ สกลไชย อธิการบดี เสนอต่อที่ประชุมว่า ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยในครั้งนี้นี้ถือ
33 เป็นการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งสุดท้ายของอธิการบดี และรองอธิการบดีชุดปัจจุบันซึ่งจะหมดวาระในวันที่
34 5 กุมภาพันธ์ 2554 นี้ และขอถือโอกาสนี้ขอบคุณสภามหาวิทยาลัยที่ได้ให้นโยบาย ชี้นำแนะ ตลอดจนกำกับ
35 ติดตามการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ให้มหาวิทยาลัยขอนแก่นประสบความสำเร็จในการดำเนินงานด้านต่างๆได้
36 เป็นอย่างดีเป็นที่ยอมรับทั้งระดับประเทศและระดับนานาชาติ ในการนี้ขอมอบโล่แสดงความขอบคุณกรรมการ
37 สภามหาวิทยาลัยทุกท่าน ก่อนจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี ในวันที่ 12 มีนาคม 2554 ไว้ก่อนเป็นการ
38 ล่วงหน้า และขออลาในตำแหน่งอธิการบดี

39 นายกสภามหาวิทยาลัยกล่าวขอบคุณอธิการบดีที่ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างดีนำความสำเร็จมาสู่
40 มหาวิทยาลัยขอนแก่น และขอบคุณ รศ.กุลธิดา ท้วมสุข กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัยที่ได้ทำหน้าที่
41 อย่างเข้มแข็งตลอดมา

1 มติ ที่ประชุมรับทราบ อธิการบดีได้มอบโล่ขอบคุณนายกสภามหาวิทยาลัย และเรียนเชิญ
2 นายกสภามหาวิทยาลัยมอบโล่ขอบคุณให้กับกรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่าน

3
4
5
6
7 เลิกประชุมเวลา 11.20 น.

8
9
10
11


12
13 (รองศาสตราจารย์กุลธิดา ท้วมสุข)
14 รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
15 กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

16
17
18
19
20
21
22
23 นางพิจิตรา เปรมชัยสวัสดิ์
24 ผู้จัดรายงานการประชุม