



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจัดตั้ง กองทุนวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการของส่วนงาน

พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่นตระหนักถึงความสำคัญของการวิจัยเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมบุคลากรและนักศึกษาของส่วนงานให้ทำการวิจัยและมีผลงานทางวิชาการมากขึ้น อันจะทำให้มีการพัฒนาในด้านการวิจัย ความเป็นเลิศทางวิชาการ ความเป็นสากล และเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในระดับนานาชาติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) และมาตรา ๑๔ (๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการวิจัย ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๓ จึงออกข้อบังคับ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจัดตั้ง กองทุนวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการของส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย กองทุนวิจัยในระดับคณะ พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย กองทุนวิจัยในระดับคณะ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“ส่วนงาน”	หมายความว่า	ส่วนงานตามมาตรา ๙ (๔) (๕) (๖) (๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบันหรือสำนัก
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“หัวหน้าส่วนงาน”	หมายความว่า	หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๔) (๕) (๖) (๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย

“กองทุน”	หมายความว่า	กองทุนวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการของส่วนงาน
“คณะกรรมการกองทุน”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารกองทุนวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการของส่วนงานที่ได้รับการแต่งตั้งตามข้อ ๗
“บุคลากร”	หมายความว่า	บุคลากรประเภทวิชาการและประเภทสนับสนุน สังกัดส่วนงาน หรือบุคลากรที่มาปฏิบัติหน้าที่ในส่วนงานนั้น ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย
“นักศึกษา”	หมายความว่า	นักศึกษาระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษาของส่วนงาน

ข้อ ๕ ส่วนงานอาจจัดตั้งกองทุน โดยมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

- ๕.๑ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านวิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการ
- ๕.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างงานวิจัย นวัตกรรม และการเผยแพร่ผลงานวิจัย
- ๕.๓ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งการผลิตบัณฑิตระดับบัณฑิตศึกษา
- ๕.๔ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยและนวัตกรรมของบุคลากรและนักศึกษาในส่วนงาน
- ๕.๕ อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องด้านวิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการ ตามที่ส่วนงานเห็นสมควร โดยความ

เห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงาน

การจัดตั้งกองทุนของส่วนงาน ให้ออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ กองทุนอาจมีรายได้ ดังนี้

- ๖.๑ เงินอุดหนุนจากเงินรายได้และเงินผลประโยชน์อื่นของส่วนงาน ให้เสนอของบประมาณประจำปี โดยกำหนดเป็นจำนวนหรือสัดส่วนของเงินรายได้ต่อเงินรายได้ทั้งหมดตามกระบวนการงบประมาณ
- ๖.๒ เงินสมทบกองทุนจากโครงการวิจัยและบริการวิชาการของส่วนงาน
- ๖.๓ เงินผลประโยชน์จากผลงานวิจัยและบริการทางวิชาการของส่วนงาน
- ๖.๔ ค่าธรรมเนียมวิจัย หรือบริการวิชาการอื่นๆของส่วนงาน
- ๖.๕ เงินซึ่งศิษย์เก่าหรือผู้มีจิตศรัทธาโอน บริจาค หรืออุทิศให้เข้ากองทุน
- ๖.๖ ดอกผลหรือผลประโยชน์ซึ่งเกิดจากรายได้ของกองทุน

ข้อ ๗ ให้มีคณะกรรมการกองทุน ซึ่งแต่งตั้งโดยอธิการบดี ตามคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงาน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงาน พิจารณาองค์ประกอบของคณะกรรมการกองทุนตามความเหมาะสมและความจำเป็น ให้มีบทบาทหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ๗.๑ บริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
- ๗.๒ กำหนดหลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุน และแนวปฏิบัติการใช้และเบิกจ่ายเงินกองทุน
- ๗.๓ จัดทำงบประมาณกองทุนประจำปี และผลการดำเนินงานของกองทุนประจำปี
- ๗.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเสนอความเห็นในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือเพื่อกระทำการใดๆ อันอยู่ภายในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

- ๗.๕ ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมาย
- หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุน และแนวปฏิบัติการใช้และเบิกจ่ายเงินกองทุน ตามข้อ ๗.๒
- ให้ออกเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย
- ให้คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่
- ข้อ ๘ ผู้มีสิทธิขอใช้เงินกองทุนนี้ คือ บุคลากร และนักศึกษาของส่วนงาน
- ข้อ ๙ รายงานทางการเงินและรายงานผลการดำเนินงาน เสนอต่อคณะกรรมการประจำส่วนงานและมหาวิทยาลัยเพื่อทราบตามลำดับ
- ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความหรือปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย การวินิจฉัยนั้นให้ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

- ข้อ ๑๑ ให้โอนภาระผูกพัน งบประมาณ รายได้ และเงินสะสมของกองทุนวิจัยของส่วนงาน ตามระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย กองทุนวิจัยในระดับคณะ พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย กองทุนวิจัยในระดับคณะ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ มาอยู่ในกองทุนตามข้อบังคับนี้ ภายในหนึ่งปี นับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ
- ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนวิจัยประจำคณะที่แต่งตั้งตามข้อ ๗ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย กองทุนวิจัยในระดับคณะ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ตามข้อบังคับนี้
- ข้อ ๑๓ หากจัดตั้งกองทุนวิจัยของส่วนงาน ให้ดำเนินการภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ
- ให้ออกประกาศ และคำสั่ง หรือกำหนดหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ
- ข้อ ๑๔ ในระหว่างที่ยังมิได้ออกประกาศ และคำสั่ง หรือกำหนดหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นำประกาศ คำสั่ง หรือกำหนดหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่ออกตามระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย กองทุนวิจัยในระดับคณะ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ใช้อยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายณรงค์ชัย อัครเศรณี)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น